

ENQUÊTE SUR LES BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE

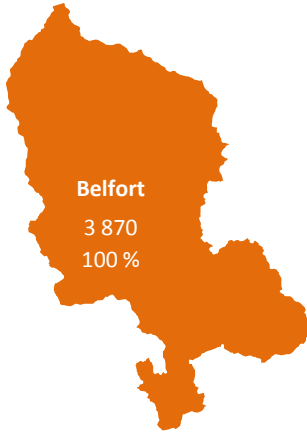
- Département du Territoire de Belfort - 2018





UNE PART IMPORTANTE DE PROJETS DE RECRUTEMENT DANS LE SECTEUR DES SERVICES

CARTE 1 LES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR BASSIN



24,4 % des établissements du Territoire de Belfort projettent de recruter en 2018 (contre 22,7 % en Bourgogne-Franche-Comté et 21,7 % en 2017). La proportion d'établissements recruteurs et le nombre de projets de recrutement sont en hausse par rapport à 2017. 3 870 embauches sont envisagées en 2018, soit près d'un projet sur 20 recensés dans la région.

Les entreprises du secteur des services sont les plus recruteuses, avec 65 % des embauches annoncées dans le département (contre 53 % en Bourgogne-Franche-Comté) (GRAPHIQUE 1).

Les fonctions liées à la vente, au tourisme et aux services représentent 28 % des projets du Territoire de Belfort. 20 % des projets concernent les fonctions d'encadrement, 15 % les ouvriers des secteurs de l'industrie et 13 % les fonctions administratives.

Avec 400 projets, le métier de professionnel des spectacles est le plus recherché dans le département. Viennent ensuite les métiers

d'agents d'accueil et d'information, standardistes (320 projets), ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal (180), agents d'entretien des locaux (150) et aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (140) (GRAPHIQUE 2).

Les recrutements sont jugés difficiles par les employeurs pour 36 % des projets (contre 42 % en région).

L'ensemble des projets pour les métiers, entre autres, d'ingénieurs et cadres d'études, R&D informatique, chefs projets informatiques, d'ingénieurs et cadres logistique, planning et ordonnancement et de techniciens des services comptables et financiers sont jugés difficiles (GRAPHIQUE 4).

À l'inverse, les établissements éprouvent moins de difficulté de recrutement dans les métiers de professionnels des spectacles, d'ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques et d'artistes, professeurs d'art (100 % des projets dans ces métiers ne sont pas jugés difficiles) (TABLEAU 1).

31 % des intentions d'embauche sont liées à une activité saisonnière (contre 35 % dans la région).

L'ensemble des projets pour les métiers de professionnels des spectacles, d'artistes, professeurs d'art et de maraîchers, horticulteurs salariés sont liés à une activité saisonnière. (GRAPHIQUE 5).

À l'inverse, les métiers d'aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine, d'ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques et d'employés de libre-service font partie de ceux pour lesquels l'ensemble des projets concerne des recrutements permanents (TABLEAU 2).

LES CHIFFRES CLÉS

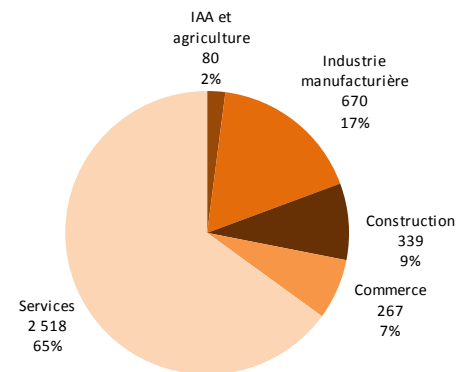
24,4 % des établissements envisagent de recruter
21,7 % en 2017

3 870 projets de recrutement
3 360 en 2017

36,3 % des projets jugés difficiles
29,8 % en 2017

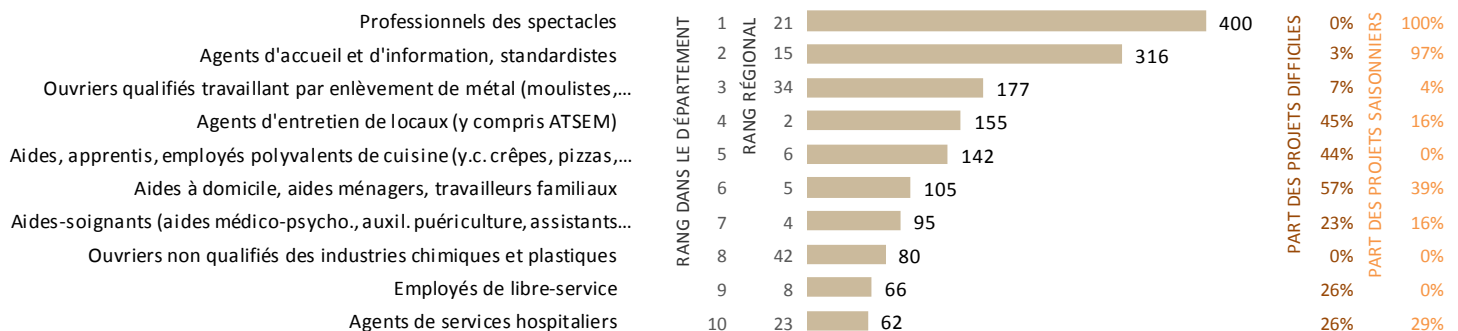
31,2 % des projets liés à une activité saisonnière
37,1 % en 2017

GRAPHIQUE 1 LES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



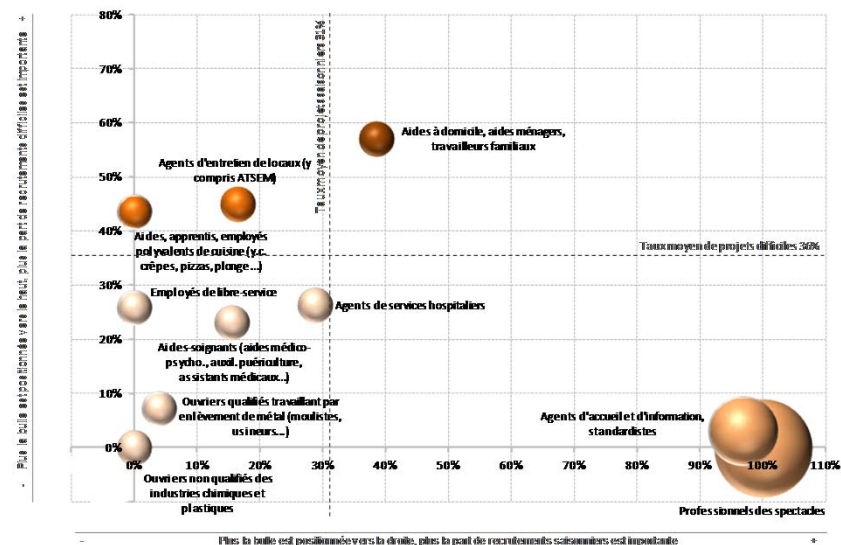
GRAPHIQUE 2 LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS (PROJETS DE RECRUTEMENT LES PLUS NOMBREUX)

Guide de lecture : Le métier d'agent d'entretien de locaux est le 4^{ème} métier le plus recherché dans le département (2^{ème} au niveau régional). On dénombre pour ce métier 155 projets de recrutements. 45 % de ces projets sont jugés difficiles et 16 % sont liés à une activité saisonnière.

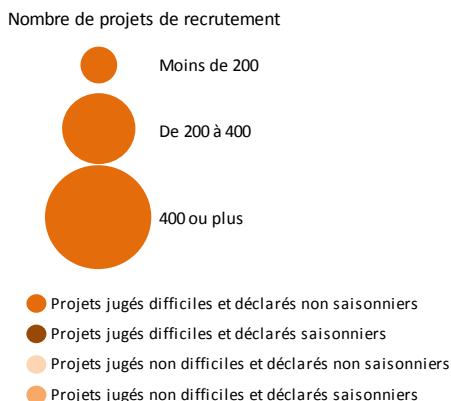




GRAPHIQUE 3 LES RECRUTEMENTS JUGÉS DIFFICILES ET LES RECRUTEMENTS LIÉS À UNE ACTIVITÉ SAISONNIÈRE PARMIS LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS



Guide de lecture : Le métier d'employé de libre-service est l'un des dix métiers les plus recherchés dans le département. Pour ce métier, les recrutements sont jugés en grande majorité non difficiles par les employeurs et peu sont liés à une activité saisonnière.



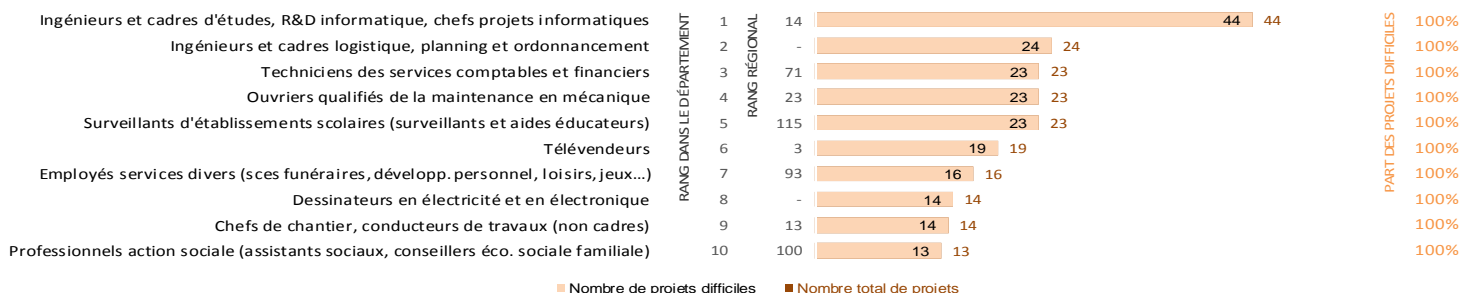
Remarques sur les graphiques 4 et 5 et les tableaux 1 et 2 :

Seuls les métiers recensant au moins 10 projets de recrutement dans le département en 2018 sont pris en compte.

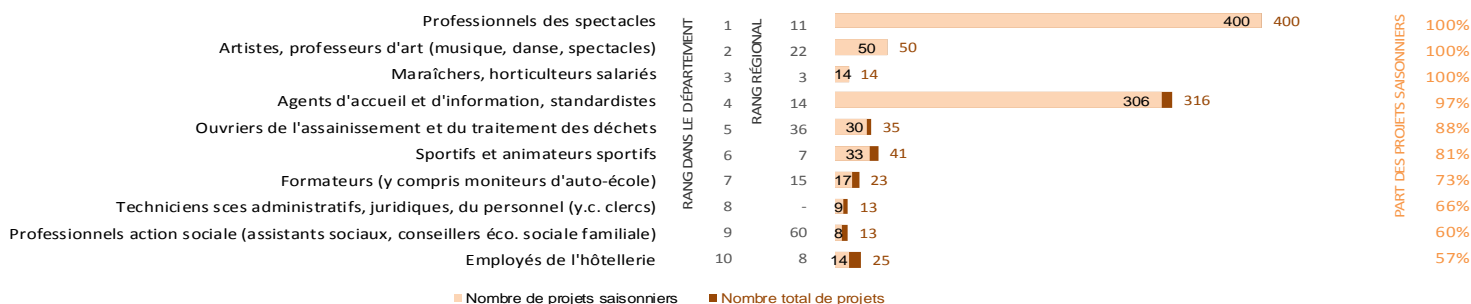
Lorsque le rang régional n'est pas renseigné, cela signifie qu'il y a moins de 100 projets de recrutement dans ce métier au niveau régional.

Guide de lecture : L'ensemble des projets de recrutement pour le métier de télévendeur est jugé difficile. On dénombre 19 projets de recrutement dans ce métier dans le Territoire de Belfort, dont l'ensemble est jugé difficile. C'est le 6^{ème} métier pour lequel les employeurs rencontrent le plus de difficultés de recrutement dans le département. Au niveau régional, le métier de télévendeur est le 3^{ème} métier avec la plus forte part de projets de recrutement jugés difficiles.

GRAPHIQUE 4 LES 10 MÉTIERS POUR LESQUELS LES RECRUTEMENTS SONT JUGÉS LES PLUS DIFFICILES PAR LES EMPLOYEURS



GRAPHIQUE 5 LES 10 MÉTIERS POUR LESQUELS LES RECRUTEMENTS SONT DÉCLARÉS LES PLUS SAISONNIERS



Guide de lecture : Le métier d'employé de l'hôtellerie est le 5^{ème} métier pour lequel les employeurs rencontrent le moins de difficultés de recrutement. Pour ce métier, on dénombre 25 projets de recrutement dont la totalité n'est pas jugé difficile, soit 100 % des projets.

TABLEAU 1 LES 10 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS RENCONTRENT LE MOINS DE DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Rang	Métier	(1)	(2)	(3)
1	Professionnels des spectacles	400	400	100%
2	Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	80	80	100%
3	Artistes, professeurs d'art (musique, danse, spectacles)	50	50	100%
4	Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage (y.c. réparateurs)	41	41	100%
5	Employés de l'hôtellerie	25	25	100%
6	Infirmiers, cadres infirmiers et puériculteurs	24	24	100%
7	Ouvriers qualif. manutention (caristes, préparateurs commandes, magasiniers...)	15	15	100%
8	Techniciens de la banque, gestionnaires de patrimoine	15	15	100%
9	Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir (y compris blanchisserie industrielle)	15	15	100%
10	Maraîchers, horticulteurs salariés	14	14	100%

(1) : Nombre de projets de recrutement total
(2) : Nombre de projets de recrutement jugés non difficiles
(3) : Part des projets de recrutement jugés non difficiles

TABLEAU 2 LES 10 MÉTIERS POUR LESQUELS LES RECRUTEMENTS SONT LES MOINS SAISONNIERS

Rang	Métier	(1)	(2)	(3)
1	Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (y.c. crêpes, pizzas, plonge ...)	142	142	100%
2	Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	80	80	100%
3	Employés de libre-service	66	66	100%
4	Ingénieurs et cadres d'études, recherche et développement (industrie)	60	60	100%
5	Secrétaires bureautiques et assimilés (y compris secrétaires médicaux)	48	48	100%
6	Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique	47	47	100%
7	Conducteurs et livreurs sur courte distance	46	46	100%
8	Ingénieurs et cadres d'études, R&D informatique, chefs projets informatiques	44	44	100%
9	Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité	44	44	100%
10	Commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	43	43	100%

(1) : Nombre de projets de recrutement total
(2) : Nombre de projets de recrutement déclarés non saisonniers
(3) : Part des projets de recrutement déclarés non saisonniers

Directeur de la publication :
Frédéric DANEL

Réalisation :
Service Statistiques, études et évaluations

Graphisme :
Service Communication

Contact :
Statistiques.bfc@pole-emploi.fr

Retrouvez les données détaillées :
www.bmo.pole-emploi.org

Retrouvez les publications régionales :
www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Retrouvez les publications nationales :
www.pole-emploi.org

