

ENQUÊTE SUR LES BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE

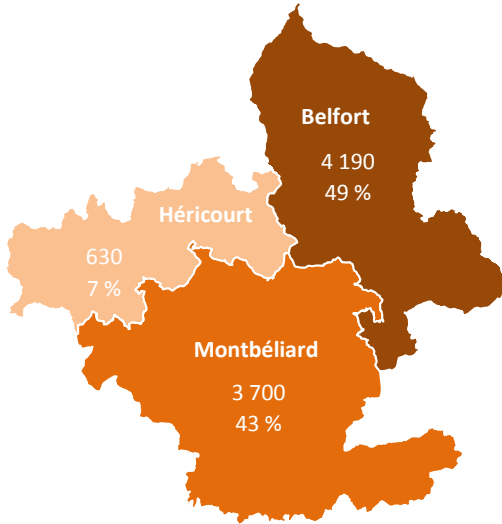
- Aire urbaine - 2019





UNE PART PLUS ÉLEVÉE DE PROJETS DANS LA CONSTRUCTION

CARTE 1 LES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR BASSIN



23,6 % des établissements de l'aire urbaine projettent de recruter en 2019 (contre 23,2 % en Bourgogne-Franche-Comté et 23,4 % en 2018). La proportion d'établissements recruteurs et le nombre de projets de recrutement sont en légère hausse par rapport à 2018. 8 520 embauches sont envisagées en 2019, soit moins d'un projet sur 10 recensés dans la région.

Les entreprises du secteur des services sont les plus recruteuses, avec 64 % des embauches annoncées dans le département (contre 53 % en Bourgogne-Franche-Comté) (GRAPHIQUE 1).

Les fonctions liées à la vente, au tourisme et aux services représentent 30 % des projets de l'aire urbaine. 14 % des projets concernent les ouvriers des secteurs de l'industrie et 12 % les fonctions d'encadrement.

Avec plus de 400 projets, le métier d'agent d'entretien de locaux est le plus recherché dans le territoire. Viennent ensuite les métiers

d'agents d'accueil et d'information, standardistes (380 projets), aides à domicile, aides ménagers, travailleurs familiaux (330), aides-soignants (250) et ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires (240) (GRAPHIQUE 2).

Les recrutements sont jugés difficiles par les employeurs pour 51 % des projets (tout comme en région).

L'ensemble des projets pour les métiers, entre autres, d'agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés, d'ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition du bâtiment et de médecins sont jugés difficiles par les employeurs (GRAPHIQUE 4).

À l'inverse, les établissements éprouvent moins de difficulté de recrutement dans les métiers d'artistes, professeurs d'art, ouvriers non qualifiés en métallurgie, verre, céramique et matériaux de construction et assistants maternels (100 % des projets dans ces métiers ne sont pas jugés difficiles) (TABLEAU 1).

22 % des intentions d'embauche sont liées à une activité saisonnière (contre 35 % dans la région).

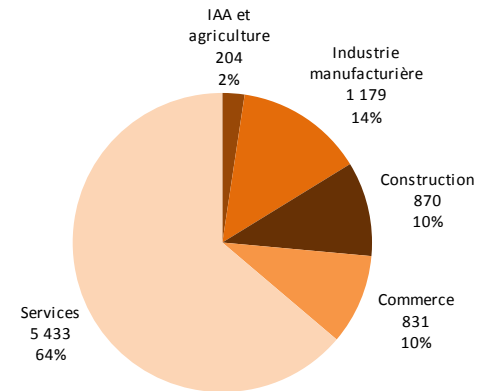
L'ensemble des projets de recrutement pour le métier d'artistes, professeurs d'art sont liés à une activité saisonnière. De même, les métiers d'assistants de communication (91 %) et agents d'accueil et d'information, standardistes (86 %) sont fortement saisonniers (GRAPHIQUE 5).

À l'inverse, les métiers, entre autres, d'ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques, d'ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction et des conducteurs et livreurs sur courte distance font partie de ceux pour lesquels l'ensemble des projets concerne des recrutements permanents (TABLEAU 2).

LES CHIFFRES CLÉS



GRAPHIQUE 1 LES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



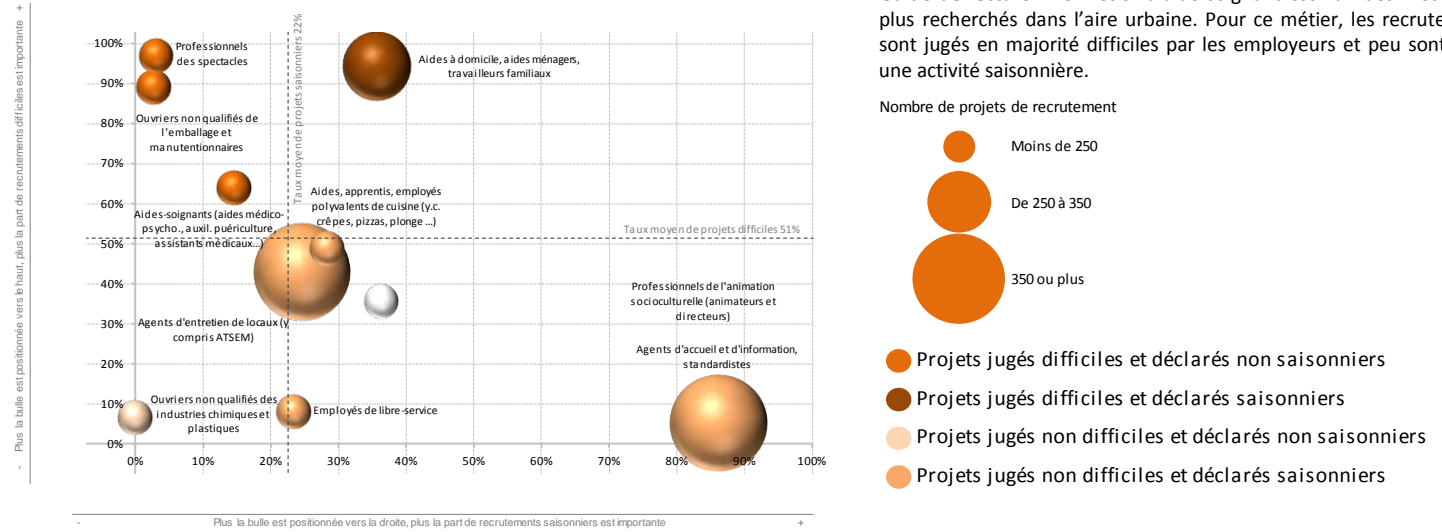
GRAPHIQUE 2 LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS (PROJETS DE RECRUTEMENT LES PLUS NOMBREUX)

Guide de lecture : Le métier de professionnel des spectacles est le 8^{ème} métier le plus recherché dans l'aire urbaine (37^{ème} au niveau régional). On dénombre pour ce métier 195 projets de recrutement. 97 % de ces projets sont jugés difficiles et 3 % sont liés à une activité saisonnière.

| Métier | RANG DANS L'AIRE URBAINE | RANG RÉGIONAL | Nombre de projets | Part des projets difficiles | Part des projets saisonniers |
|---|--------------------------|---------------|-------------------|-----------------------------|------------------------------|
| Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) | 1 | 3 | 404 | 43% | 25% |
| Agents d'accueil et d'information, standardistes | 2 | 22 | 378 | 5% | 86% |
| Aides à domicile, aides ménagers, travailleurs familiaux | 3 | 5 | 334 | 94% | 36% |
| Aides-soignants (aides médico-psycho., auxil. puériculture, assistants...) | 4 | 2 | 247 | 64% | 14% |
| Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires | 5 | 4 | 243 | 89% | 3% |
| Employés de libre-service | 6 | 7 | 225 | 8% | 23% |
| Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (y.c. crêpes, pizzas,...) | 7 | 6 | 207 | 49% | 28% |
| Professionnels des spectacles | 8 | 37 | 195 | 97% | 3% |
| Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs) | 9 | 11 | 182 | 36% | 36% |
| Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques | 10 | 45 | 177 | 7% | 0% |



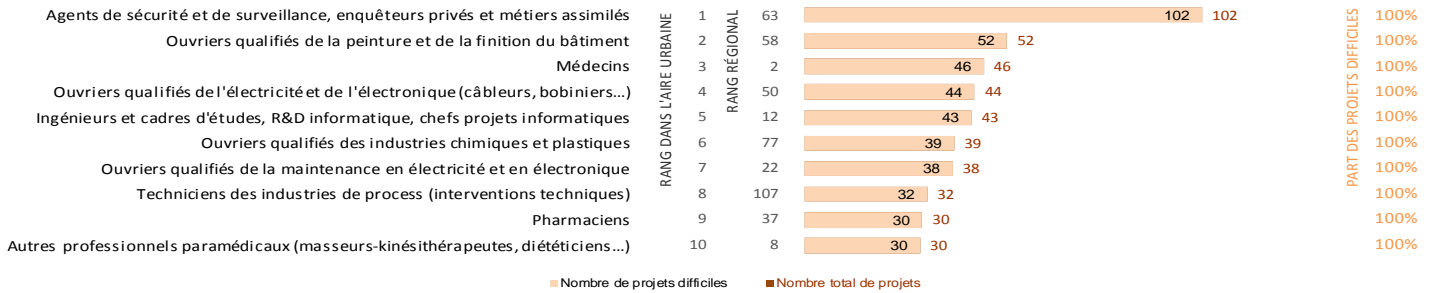
GRAPHIQUE 3 LES RECRUTEMENTS JUGÉS DIFFICILES ET LES RECRUTEMENTS LIÉS À UNE ACTIVITÉ SAISONNIÈRE PARMIS LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS



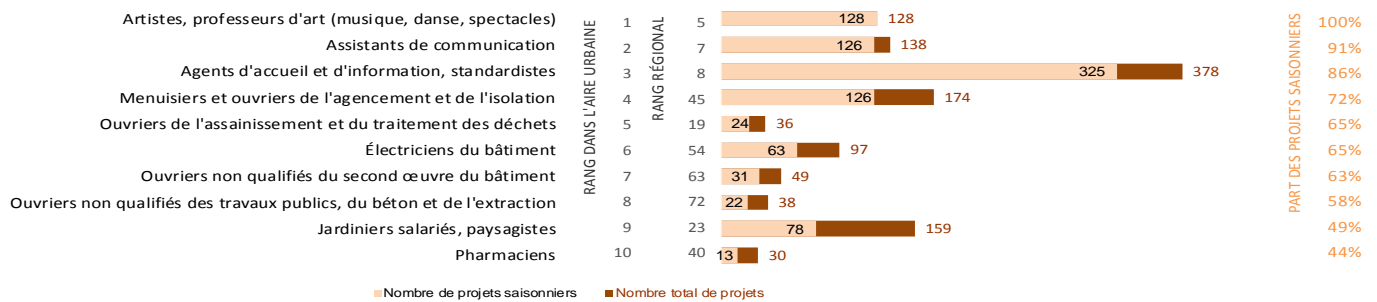
Remarques sur les graphiques 4 et 5 et les tableaux 1 et 2 :
Seuls les métiers recensant au moins 20 projets de recrutement dans l'aire urbaine en 2019 sont pris en compte. Lorsque le rang régional n'est pas renseigné, cela signifie qu'il y a moins de 100 projets de recrutement dans ce métier au niveau régional.

Guide de lecture : L'ensemble des projets de recrutement pour le métier de médecin sont jugés difficiles. On dénombre 46 projets de recrutement dans ce métier dans l'aire urbaine, dont la totalité est jugée difficile. C'est le 3^{ème} métier pour lequel les employeurs rencontrent le plus de difficultés de recrutement dans le territoire. Au niveau régional, le métier de médecin est le 2^{ème} métier avec la plus forte part de projets de recrutement jugés difficiles.

GRAPHIQUE 4 LES 10 MÉTIERS POUR LESQUELS LES RECRUTEMENTS SONT JUGÉS LES PLUS DIFFICILES PAR LES EMPLOYEURS



GRAPHIQUE 5 LES 10 MÉTIERS POUR LESQUELS LES RECRUTEMENTS SONT DÉCLARÉS LES PLUS SAISONNIERS



Guide de lecture : Le métier d'assistant maternel est le 3^{ème} métier pour lequel les employeurs rencontrent le moins de difficultés de recrutement. Pour ce métier, on dénombre 59 projets de recrutement dont l'ensemble n'est pas jugé difficile, soit 100% des projets.

TABLEAU 1 LES 10 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS RENCONTRENT LE MOINS DE DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

| Rang | Métier | (1) | (2) | (3) |
|------|---|-----|-----|------|
| 1 | Artistes, professeurs d'art (musique, danse, spectacles) | 128 | 128 | 100% |
| 2 | Ouvriers non qualif. en métallurgie, verre, céramique et matériaux de construction | 67 | 67 | 100% |
| 3 | Assistants maternels | 59 | 59 | 100% |
| 4 | Surveillants d'établissements scolaires (surveillants et aides éducateurs) | 57 | 57 | 100% |
| 5 | Ouvriers qualifiés du travail industriel du textile, du cuir (y.c. blanchisserie indust.) | 40 | 40 | 100% |
| 6 | Autres ouvriers qualif. de type industriel (préparation matières & prod. industriels...) | 20 | 20 | 100% |
| 7 | Caisiers, pompistes | 146 | 143 | 98% |
| 8 | Assistants de communication | 138 | 135 | 97% |
| 9 | Agents d'accueil et d'information, standardistes | 378 | 358 | 95% |
| 10 | Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir (y compris blanchisserie industrielle) | 73 | 68 | 93% |

(1) : Nombre de projets de recrutement total
(2) : Nombre de projets de recrutement jugés non difficiles
(3) : Part des projets de recrutement jugés non difficiles

TABLEAU 2 LES 10 MÉTIERS POUR LESQUELS LES RECRUTEMENTS SONT LES MOINS SAISONNIERS

| Rang | Métier | (1) | (2) | (3) |
|------|--|-----|-----|------|
| 1 | Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques | 177 | 177 | 100% |
| 2 | Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction | 142 | 142 | 100% |
| 3 | Conducteurs et livreurs sur courte distance | 132 | 132 | 100% |
| 4 | Ingénieurs et cadres de fabrication et de production | 122 | 122 | 100% |
| 5 | Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés | 102 | 102 | 100% |
| 6 | Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal | 95 | 95 | 100% |
| 7 | Conducteurs d'engins du BTP et d'engins lourds de levage | 83 | 83 | 100% |
| 8 | Employés de la comptabilité | 79 | 79 | 100% |
| 9 | Ouvriers non qualif. en métallurgie, verre, céramique et matériaux de construction | 67 | 67 | 100% |
| 10 | Ingénieurs et cadres d'études, recherche et développement (industrie) | 62 | 62 | 100% |

(1) : Nombre de projets de recrutement total
(2) : Nombre de projets de recrutement déclarés non saisonniers
(3) : Part des projets de recrutement déclarés non saisonniers

Directeur de la publication :
Frédéric DANEL

Réalisation :
Service Statistiques, études et évaluations

Graphisme :
Service Communication

Contact :
Statistiques.bfc@pole-emploi.fr

Retrouvez les données détaillées :
www.bmo.pole-emploi.org

Retrouvez les publications régionales :
www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Retrouvez les publications nationales :
www.pole-emploi.org

