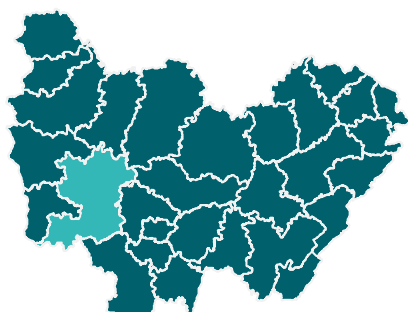




STATISTIQUES ET INDICATEURS

REGARD SUR ... LE BASSIN D'EMPLOI DE DECIZE AU 3ÈME TRIMESTRE 2022



Un bassin rural, enclavé par le Morvan avec une population âgée et une ancienneté plus élevée dans le chômage

Le bassin de Decize représente 52,4% du territoire départemental (3 574 km² sur les 6 817 du département) et recense 56 325 habitants, soit 27,5% de la population nivernaise. Il possède 7 cantons pour 151 communes.

SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Cantons

Le bassin de Decize est très faiblement peuplé (16 hab./km²) et sa population est moins jeune que la moyenne régionale. Il perd des habitants en raison d'un solde naturel déficitaire.

Le taux d'activité et le taux d'emploi sont inférieurs à la moyenne régionale. On observe un vieillissement des actifs entre 2013 et 2019 (36% de 50 ans ou plus contre 32% six ans plus tôt).

Le canton de Château-Chinon regroupe 22% de la population du bassin.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A diminue sur un an (-3% contre -9% en Bourgogne-Franche-Comté), de même pour ceux inscrits en catégories ABC (-4% contre -7% dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en hausse de 35% (contre +36% en Bourgogne-Franche-Comté). On enregistre une part plus importante qu'en région pour les offres d'emploi temporaire (36% contre 34%) et durable (61% contre 60%) au contraire des offres d'emploi occasionnel (3% contre 5%).

Avec 6,7% au 2ème trimestre 2022, le taux de chômage est le même que celui de la Nièvre et supérieur à celui de la région (6,4%). Il augmente de 0,4 point sur le trimestre et de 0,1 point sur un an (contre +0,3 point et -0,1 point au niveau départemental et +0,2 point et -0,4 point au niveau régional).

On observe près de 3 500 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) au 3ème trimestre 2022 en baisse de 3% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur de l'industrie est moins représenté (18% contre 23% dans la région) au profit de celui des services (56% contre 52%). L'emploi salarié affiche une hausse de 2% dans le bassin au 2ème trimestre 2022, contre +1% en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2022, la part des projets de recrutements saisonniers est supérieure à celle de la région (32% contre 31%), au contraire de celle des recrutements jugés difficiles (51% contre 60%).

Population

Structure de la population totale

Un bassin d'emploi faiblement peuplé

Le bassin de Decize compte 56 325 habitants au dernier recensement de la population (2019), ce qui représente 27,5% de la population de la Nièvre. La densité de population (16 hab./km²) est plus faible que la moyenne du département (30 hab./km²) et de la région (59 hab./km²).

Tableau 1

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2019

	Decize		Nièvre	BFC
Population totale	56 325		204 452	2 805 580
Hommes	27 448	49%	48%	49%
Femmes	28 877	51%	52%	51%
< 25 ans	11 548	21%	23%	28%
25-49 ans	12 964	23%	25%	29%
50-59 ans	8 291	15%	14%	13%
60 ans ou +	23 522	42%	37%	30%
Densité (hab/km²)	16		30	59

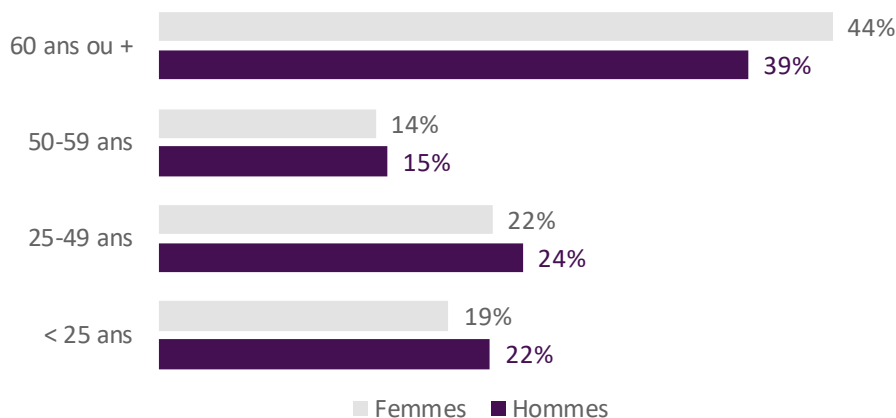
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Une population moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population du bassin est moins jeune : 21% de moins de 25 ans (contre 28%) et 42% de 60 ans ou plus (contre 30%). Entre 2013 et 2019, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 3 points.

Graphique 1

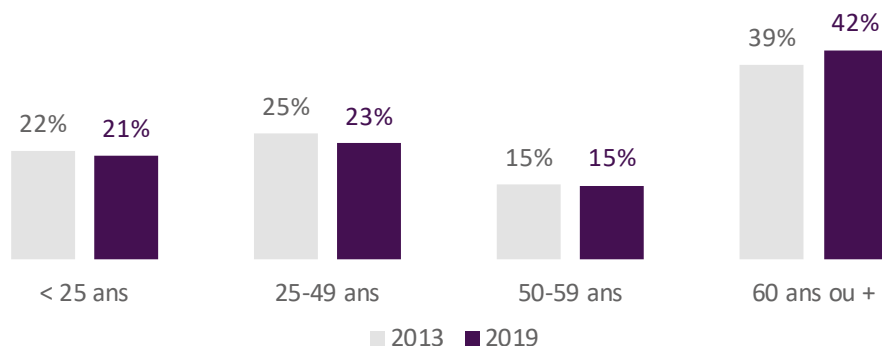
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2019



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 2

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2013 ET 2019



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Évolution de la population totale

Baisse de la population sur la période récente

Entre 2013 et 2019, la population a diminué de 5,5%, en raison d'un solde naturel déficitaire.

Tableau 2

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2013 ET 2019

	Decize	Nièvre	BFC
Taux de variation annuelle (en %)	-0,94	-0,85	-0,08
dû au solde migratoire (en %)	+0,01	-0,25	-0,07
dû au solde naturel (en %)	-0,94	-0,60	-0,02

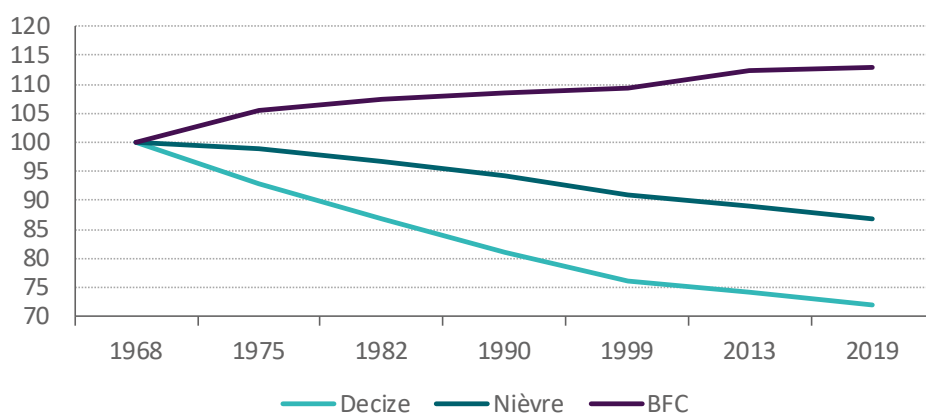
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Une régression sur le long terme

La population a diminué de 28% depuis 1968 contre une baisse de 13% dans la Nièvre et une hausse de 13% en Bourgogne-Franche-Comté.

Graphique 3

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

Les taux d'activité et d'emploi sont inférieurs à ceux de la région

70% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 62% sont en emploi (population active occupée), ce qui est inférieur à la région. Les femmes représentent 47% des actifs contre 51% de l'ensemble de la population.

Une population active moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population active du bassin est moins jeune : 54% de 25-49 ans (contre 59%) et 30% de 50-59 ans (contre 26%). Entre 2013 et 2019, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 4 points.

Tableau 3

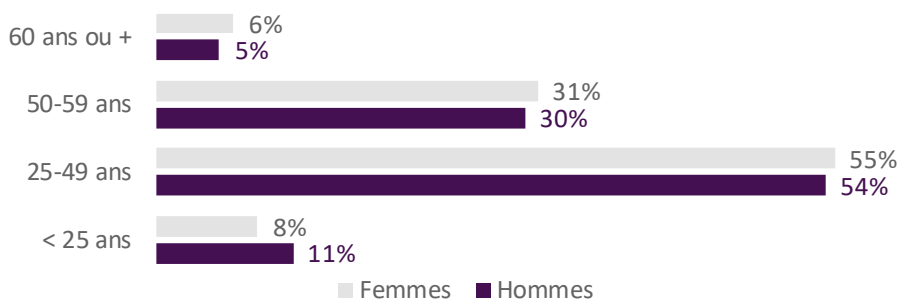
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2019

	Decize	Nièvre	BFC
Population active	21 424	81 805	1 257 048
Hommes	11 311	53%	52%
Femmes	10 113	47%	48%
< 25 ans	2 069	10%	11%
25-49 ans	11 669	54%	59%
50-59 ans	6 490	30%	26%
60 ans ou +	1 197	6%	4%
Taux d'activité	70%	71%	74%
Taux d'emploi	62%	61%	65%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 4

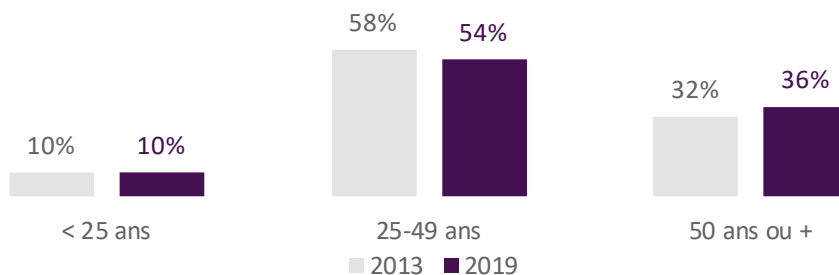
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2019



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 5

RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2013 ET 2019



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

Un bassin déficitaire

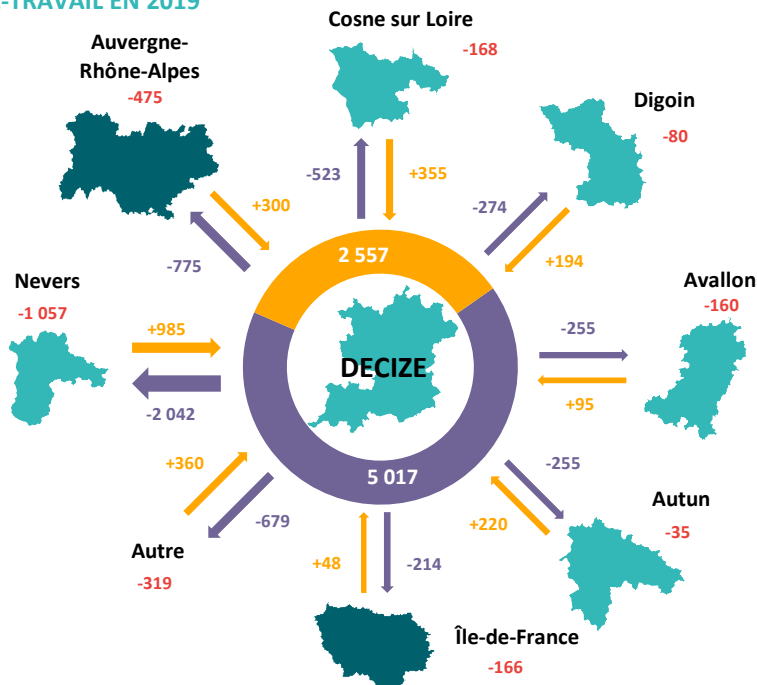
Sur les 19 172 actifs qui résident au sein du bassin de Decize, 74% d'entre eux y travaillent alors que 26% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

On compte 16 712 emplois dans le bassin. 85% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 15% proviennent de l'extérieur (contre 4% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le bassin de Decize affiche un solde migratoire négatif de 2 460. En ne comptant pas les 69 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de -2 391.

Schéma 1

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2019



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).
Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Demande d'emploi

Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

Recul du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin septembre 2022, le bassin de Decize compte 1 638 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en baisse de 3% sur un an (soit 58 individus en moins), contre une diminution de 9% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette tendance est plus marquée pour les hommes avec -6% que pour les femmes (-1%). La situation s'améliore plus particulièrement pour les seniors avec -6% sur un an. En revanche, le nombre de jeunes suit une hausse de 5%.

Tableau 4

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN SEPTEMBRE 2022 PAR SEXE ET ÂGE

	Decize			Nièvre			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégorie A	1 638			6 567			98 576		
Hommes	835	51%	-6%	3 511	53%	-4%	50 384	51%	-10%
Femmes	803	49%	-1%	3 056	47%	-4%	48 192	49%	-8%
< 25 ans	235	14%	+5%	1 097	17%	+4%	14 441	15%	-9%
25-49 ans	802	49%	-3%	3 492	53%	-3%	55 139	56%	-9%
50 ans ou +	601	37%	-6%	1 978	30%	-9%	28 996	29%	-9%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Baisse du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le bassin compte 1 571 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre diminue de 4% sur un an, contre une baisse de 5% au niveau régional. Cette tendance est similaire pour les hommes et les femmes. L'évolution est plus avantageuse pour les jeunes avec -10% sur un an. Au contraire, le nombre de seniors suit une hausse de 1%.

Tableau 5

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN SEPTEMBRE 2022 PAR SEXE ET ÂGE

	Decize			Nièvre			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories BC	1 571			6 012			102 805		
Hommes	689	44%	-4%	2 721	45%	-5%	46 742	45%	-5%
Femmes	882	56%	-4%	3 291	55%	-7%	56 063	55%	-5%
< 25 ans	178	11%	-10%	817	14%	-11%	12 848	12%	-14%
25-49 ans	881	56%	-5%	3 489	58%	-7%	62 753	61%	-6%
50 ans ou +	512	33%	+1%	1 706	28%	0%	27 204	26%	+2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Diminution de la demande d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC recule de 4% sur un an, s'établissant à 3 209 individus fin septembre 2022. Ce nombre diminue de 7% dans la région. Cette évolution est plus forte pour les hommes avec -5% que pour les femmes (-3%). La situation évolue plus favorablement pour les 25-49 ans avec -5% sur un an, tandis que le nombre de jeunes suit une baisse de seulement 2%.

Tableau 6

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN SEPTEMBRE 2022 PAR SEXE ET ÂGE

	Decize			Nièvre			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories ABC	3 209			12 579			201 381		
Hommes	1 524	47%	-5%	6 232	50%	-5%	97 126	48%	-7%
Femmes	1 685	53%	-3%	6 347	50%	-5%	104 255	52%	-7%
< 25 ans	413	13%	-2%	1 914	15%	-3%	27 289	14%	-11%
25-49 ans	1 683	52%	-5%	6 981	55%	-5%	117 892	59%	-7%
50 ans ou +	1 113	35%	-3%	3 684	29%	-5%	56 200	28%	-4%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Populations spécifiques

Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée en diminution

Le bassin de Decize compte 1 577 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 49% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 949 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

434 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 14% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en baisse de 3% sur un an. Les demandeurs d'emploi reconnus travailleurs handicapés représentent 11% des inscrits, contre 10% en Bourgogne-Franche-Comté. Il n'y a pas de quartier prioritaire de la ville (QPV) dans le bassin.

Tableau 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN SEPTEMBRE 2022

	Decize			Nièvre			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	1 577	49%	-6%	5 647	45%	-10%	93 077	46%	-13%
DETLD	949	30%	-8%	3 267	26%	-11%	55 513	28%	-10%
Part de DETLD/DELD	-	60%	-1 pt	-	58%	-1 pt	-	60%	2 pts
RSA	434	14%	-3%	1 812	14%	+1%	25 257	13%	-6%
QPV	-			896	7%	-4%	20 527	10%	-7%
DETH	337	11%	-9%	1 398	11%	-11%	19 862	10%	-5%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à Pôle emploi

Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

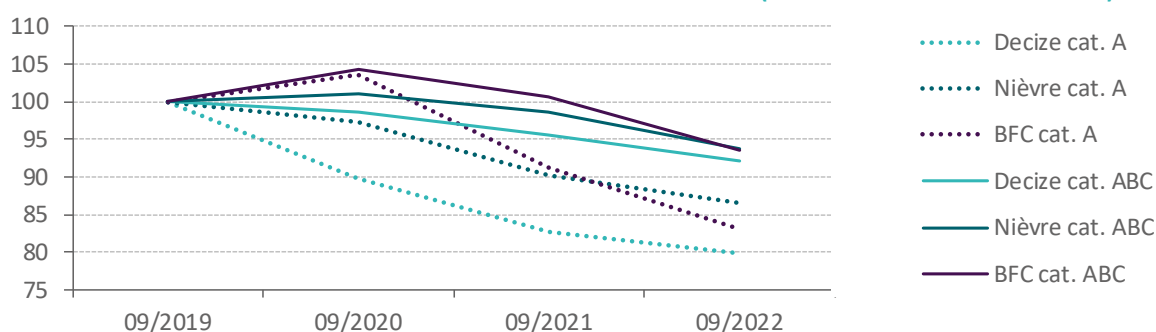
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 20% dans le bassin de Decize, tandis qu'il recule de 13% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 17% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond, pour le bassin, à 411 individus de moins.

Une baisse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C diminue de 8% dans le bassin de Decize, tandis qu'il recule de 6% au niveau départemental et en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond à 275 individus de moins dans le bassin.

Graphique 6

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN SEPTEMBRE 2019)



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

Tableau 8

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN SEPTEMBRE 2022

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
K1303 Assistance auprès d'enfants	133	59%	39%	98%	29%	11%	48%
K1304 Services domestiques	121	66%	45%	98%	50%	35%	53%
A1203 Entretien des espaces verts	96	49%	38%	9%	58%	19%	61%
M1607 Secrétariat	95	46%	29%	96%	20%	7%	18%
D1507 Mise en rayon libre-service	93	44%	24%	62%	58%	23%	47%
K2204 Nettoyage de locaux	88	56%	35%	83%	52%	35%	56%
K1302 Assistance auprès d'adultes	81	56%	40%	91%	41%	20%	54%
H3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	71	42%	28%	42%	59%	20%	55%
J1301 Personnel polyvalent des services hospitaliers	63	41%	25%	87%	62%	19%	52%
I1203 Maintenance des bâtiments et des locaux	60	53%	30%	12%	53%	13%	65%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

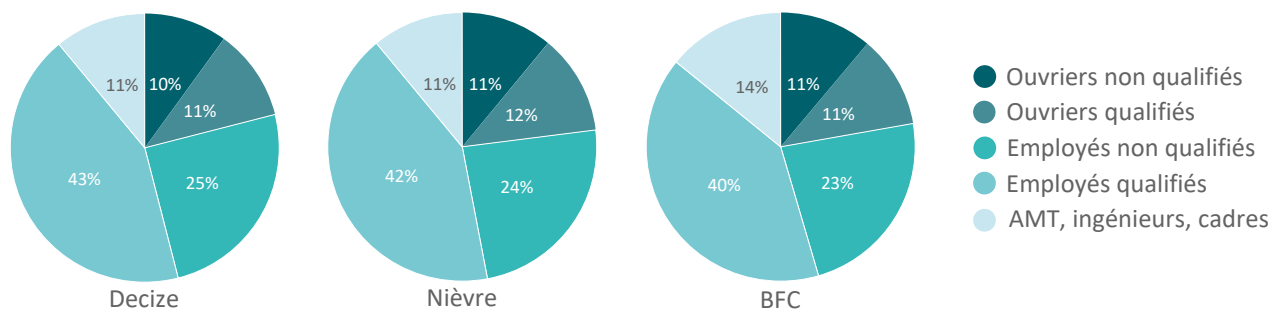
Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Plus d'employés

Le bassin compte une plus forte proportion d'employés (68% contre 63% au niveau régional), au détriment des AMT, ingénieurs, cadres (11% contre 14%).

Graphique 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN SEPTEMBRE 2022 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



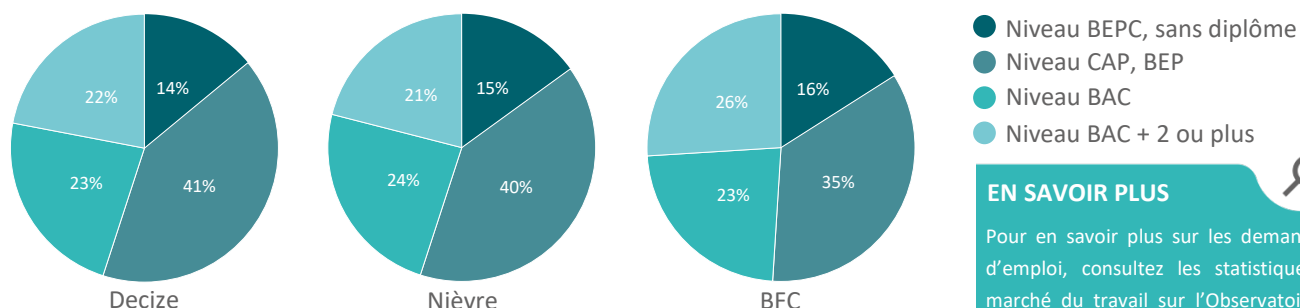
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Un niveau de formation moins élevé

Les demandeurs d'emploi du bassin ont globalement un niveau de formation moins élevé que la moyenne régionale. En effet, 45% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 49% en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le bassin, on observe 41% de demandeurs d'emploi avec un niveau CAP et BEP, contre 35% dans la région.

Graphique 8

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN SEPTEMBRE 2022 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Allocataires indemnisés par Pôle emploi

80% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le bassin de Decize compte 1 620 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 80% d'entre eux (contre 87% dans la région), soit 1 300 personnes. 3% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids inférieur à celui de la région.

Tableau 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN JUILLET 2022 PAR TYPE D'ALLOCATION

	Decize			Nièvre			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Assurance Chômage	1 300	80%	-9%	5 260	83%	-7%	88 780	87%	-6%
dont formation	30	2%	-27%	180	3%	-10%	2 590	3%	-5%
dont CSP, CRP, CTP	20	2%	-34%	70	1%	-39%	1 260	1%	-32%
État	270	17%	-13%	830	13%	-21%	10 340	10%	-19%
dont formation	-	0%	-	10	1%	+125%	70	1%	+18%
Autre	50	3%	-20%	220	3%	-3%	3 340	3%	0%
dont formation	20	40%	-13%	80	36%	+8%	1 070	32%	+10%
Ensemble des indemnisés	1 620	100%	-10%	6 320	100%	-9%	102 460	100%	-7%
dont formation	50	3%	-18%	270	4%	-3%	3 730	4%	-1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Pôle emploi, FNA - Données brutes provisoires arrondies

Offre d'emploi

Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

Le nombre d'offres collectées augmente

Le bassin enregistre 1 173 offres d'emploi sur 12 mois, soit 35% de plus par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une hausse de 36%. Le poids des offres d'emploi temporaire est plus important dans le bassin qu'au niveau régional avec 36% contre 34%. 61% des offres proposent un emploi durable (contre 60% au niveau régional) et 3% un emploi occasionnel (contre 5% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (OCTOBRE 2021 – SEPTEMBRE 2022) PAR TYPE D'OFFRE

	Decize			Nièvre			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
OEE	1 173	-	+35%	8 390	-	+29%	154 438	-	+36%
Durable	716	61%	+55%	4 687	56%	+35%	93 278	60%	+41%
CDI	519	44%	+54%	3 228	38%	+39%	70 616	46%	+45%
CDD > 13 mois	29	2%	+107%	590	7%	+53%	8 515	6%	+36%
CDD 7 à 12 mois	168	14%	+50%	869	10%	+13%	14 147	9%	+27%
Temporaire	427	36%	+16%	3 473	41%	+25%	52 775	34%	+27%
CDD 4 à 6 mois	190	16%	+22%	851	10%	+14%	15 245	10%	+19%
CDD 1 à 3 mois	237	20%	+15%	1 060	13%	+2%	15 181	10%	+5%
Mission > 1 mois	-	0%	0%	1 562	19%	+59%	22 349	14%	+55%
Occasionnel	30	3%	-19%	230	3%	-4%	8 385	5%	+41%
CDD < 1 mois	29	2%	0%	175	2%	-7%	6 885	4%	+39%
Mission < 1 mois	1	0%	-88%	55	1%	+8%	1 500	1%	+52%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

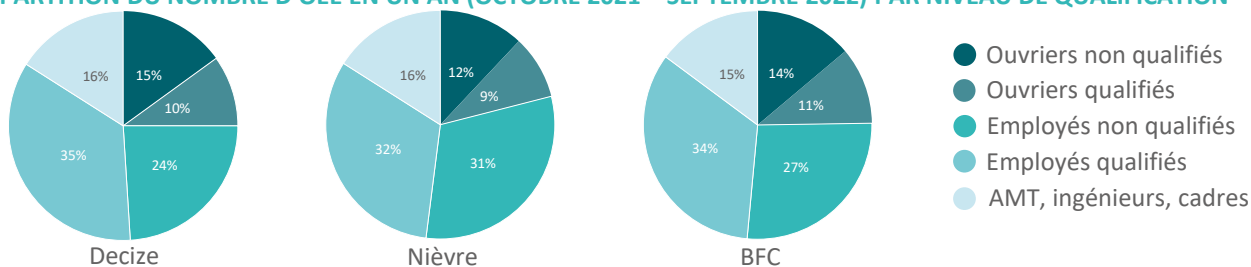
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Plus d'offres d'ouvriers non qualifiés

En proportion, on compte plus d'offres d'ouvriers non qualifiés (15% dans le bassin contre 14% en Bourgogne-Franche-Comté). On compte également une plus forte proportion d'offres d'employés qualifiés (35% contre 34% au niveau régional). À l'inverse, les employés non qualifiés sont moins recherchés (24% contre 27%). Les offres d'employés qualifiés sont les plus représentées dans le bassin.

Graphique 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (OCTOBRE 2021 – SEPTEMBRE 2022) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



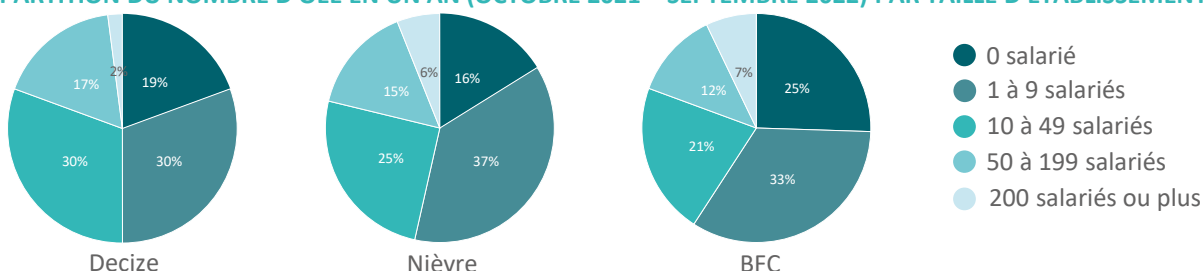
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Les établissements de 10 à 49 salariés en plus forte proportion

Dans le bassin, les établissements de 10 à 49 salariés déposent, en proportion, plus d'offres qu'au niveau régional (30% contre 21%). C'est également le cas de ceux de 50 à 199 salariés avec 17% contre 12%. Au contraire, les établissements sans salarié déposent moins d'offres avec 19% contre 25%, de même pour ceux de 200 salariés et plus avec 2% contre 7%. Les établissements de 10 à 49 salariés et de 1 à 9 salariés sont les plus représentés dans les offres du bassin.

Graphique 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (OCTOBRE 2021 – SEPTEMBRE 2022) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Le secteur des services plus présent qu'au niveau régional

Les offres d'emplois enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (78%), avec un poids plus important que celui de la région (77%). En proportion, on compte plus d'offres de la construction que dans la répartition régionale. À l'inverse, on retrouve moins d'offres de l'industrie et du commerce dans le bassin.

Tableau 11

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (OCTOBRE 2021 – SEPTEMBRE 2022) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Decize			Nièvre			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	32	3%	+52%	196	2%	+42%	5 069	3%	+68%
Industrie	70	6%	+6%	598	7%	+6%	11 585	8%	+41%
dont industries extractives	4	0%	0%	6	0%	+50%	32	0%	+28%
dont industrie manufacturière	65	6%	0%	584	7%	+6%	10 932	7%	+42%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	-	0%	0%	-	0%	0%	63	0%	-3%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	1	0%	0%	8	0%	+100%	558	0%	+39%
Construction	67	6%	+8%	328	4%	-1%	5 610	4%	+10%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	90	8%	+58%	495	6%	+16%	13 775	9%	+29%
Services	914	78%	+38%	6 773	81%	+35%	118 399	77%	+37%
dont transports et entreposage	40	3%	-31%	214	3%	+9%	3 877	3%	+29%
dont hébergement et restauration	171	15%	+82%	684	8%	+40%	11 522	7%	+48%
dont information et communication	-	0%	0%	8	0%	-20%	600	0%	+7%
dont activités financières et d'assurance	12	1%	+1100%	66	1%	+83%	1 657	1%	+31%
dont activités immobilières	1	0%	-86%	56	1%	+14%	966	1%	+28%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	48	4%	+200%	174	2%	+60%	9 520	6%	+46%
dont activités de services administratifs et de soutien	48	4%	+41%	2 391	28%	+57%	49 075	32%	+43%
dont administration publique	101	9%	+1%	531	6%	+16%	7 431	5%	+23%
dont enseignement	56	5%	+51%	232	3%	+27%	5 881	4%	+46%
dont santé humaine et action sociale	381	32%	+33%	1 788	21%	+19%	21 363	14%	+22%
dont arts, spectacles et activités récréatives	9	1%	+80%	65	1%	+27%	1 416	1%	+16%
dont autres activités de services	47	4%	+114%	564	7%	+33%	5 091	3%	+35%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

Tableau 12

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (OCTOBRE 2021 – SEPTEMBRE 2022)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
G1602 personnel de cuisine	68	54%	46%	0%
K1304 services domestiques	61	43%	56%	2%
J1501 soins d'hygiène, de confort du patient	46	48%	48%	4%
D1507 mise en rayon libre-service	44	57%	43%	0%
G1803 service en restauration	44	39%	61%	0%
J1506 soins infirmiers généralistes	41	63%	27%	10%
N4101 conduite de transport de marchandises sur longue distance	30	77%	23%	0%
G1203 animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	26	27%	38%	35%
K1302 assistance auprès d'adultes	26	38%	62%	0%
K2104 éducation et surveillance au sein d'établissements d'enseignement	25	84%	16%	0%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (JUILLET 2022 – SEPTEMBRE 2022)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
K1304 services domestiques	16	50%	50%	0%
G1602 personnel de cuisine	14	64%	36%	0%
J1501 soins d'hygiène, de confort du patient	14	43%	43%	14%
J1506 soins infirmiers généralistes	12	75%	25%	0%
D1507 mise en rayon libre-service	9	44%	56%	0%
N4101 conduite de transport de marchandises sur longue distance	9	89%	11%	0%
K2104 éducation et surveillance au sein d'établissements d'enseignement	8	100%	0%	0%
G1803 service en restauration	7	29%	71%	0%
I1203 maintenance des bâtiments et des locaux	7	57%	43%	0%
I1604 mécanique automobile et entretien de véhicules	7	100%	0%	0%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Graphe des métiers

Tableau 14

INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (OCTOBRE 2021 – SEPTEMBRE 2022)

	Decize	Nièvre	BFC
Taux de satisfaction	83%	88%	74%
Taux d'écoulement de la demande	62%	65%	65%
Ratio OEE/DEE	0,3	0,6	0,7

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Source : Pôle emploi

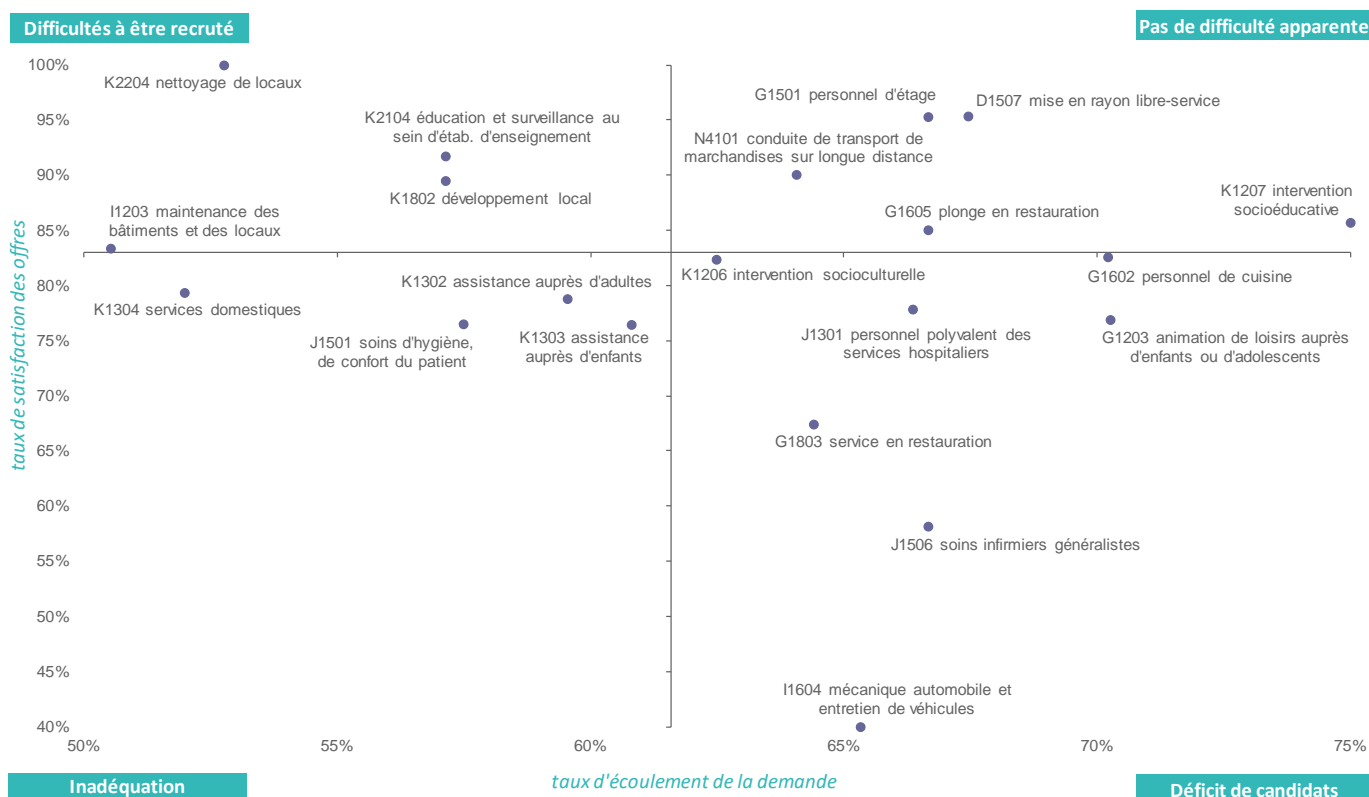
EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Graphique 11

GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (OCTOBRE 2021 – SEPTEMBRE 2022)



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 51% des offres du bassin.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement on distingue ainsi **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Source : Pôle emploi

Taux de chômage

Un taux de chômage supérieur à celui de la région

Au 2ème trimestre 2022, le taux de chômage est de 6,7% dans la zone d'emploi de Nevers*. Il est en augmentation de 0,4 point sur un trimestre et de 0,1 point sur un an.

Dans la Nièvre, le taux de chômage est de 6,7%. Il est en hausse de 0,3 point sur un trimestre et en baisse de 0,1 point sur un an.

En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,4%. Il est en progression de 0,2 point sur un trimestre et en recul de 0,4 point sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,2%. Il est en augmentation de 0,1 point sur un trimestre et en diminution de 0,5 point sur un an.

Graphique 12

TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 2ÈME TRIMESTRE 2022



Source : Insee - Données CVS / * Découpage Insee, différent de celui des bassins Pôle emploi.

Emploi intérimaire

L'emploi intérimaire trimestriel en baisse sur un an

Au 2ème trimestre 2022, l'intérim recule par rapport au même trimestre de l'année précédente (-1% contre +2% en Bourgogne-Franche-Comté). On note une diminution pour les jeunes (-38%) et les hommes (-2%), contre une hausse pour les seniors (+15%), les 25-49 ans (+15%) et les femmes (+4%).

Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

Plus de 3 emplois intérimaires sur 4 sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (63%). Le secteur de l'industrie représente près de la moitié de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (80%).

Tableau 15

EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 2ÈME TRIMESTRE 2022

	Decize			Nièvre		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Total	289	100%	-1%	100%	+2%	100%	+2%
Hommes	223	77%	-2%	71%	-2%	70%	0%
Femmes	66	23%	+4%	29%	+13%	30%	+6%
-25 ans	55	19%	-38%	24%	-5%	31%	0%
25 à 49 ans	182	63%	+15%	57%	+1%	54%	0%
50 ans ou plus	53	18%	+15%	19%	+15%	15%	+13%
Industrie	143	49%	-32%	49%	-5%	51%	+6%
Commerce	12	4%	+100%	9%	+5%	8%	+11%
Construction	14	5%	+87%	9%	-1%	13%	-5%
Services	115	40%	+79%	32%	+15%	27%	-4%
Ouvriers NQ	138	48%	-26%	44%	-3%	43%	+1%
Ouvriers Q.	93	32%	+48%	32%	+6%	39%	+2%
Employés	26	9%	+7%	10%	-1%	10%	+4%
Prof. intermédiaires	n.d.	n.d.	n.d.	12%	n.d.	6%	+4%
Cadres	n.d.	n.d.	n.d.	2%	n.d.	1%	+3%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

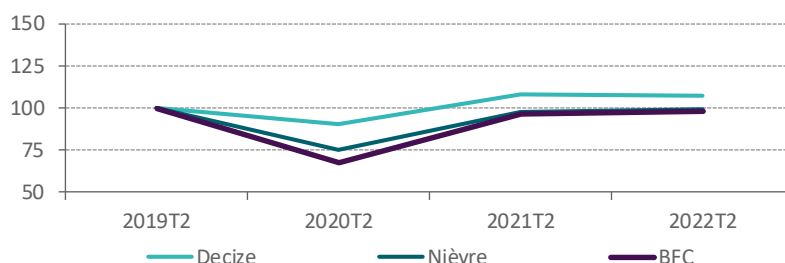
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Graphique 13

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2019)



Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Emploi salarié

Le secteur des services plus représenté dans le bassin de Decize

On dénombre 7 377 emplois salariés au 2ème trimestre 2022 (champ Urssaf). Le poids des services est supérieur à la moyenne régionale (56% contre 52%) au contraire de celui de l'industrie (18% contre 23%).

L'emploi salarié affiche une tendance à la hausse de 2% dans le bassin en un an, soit 167 emplois supplémentaires, contre +1% en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur des services est créateur d'emplois avec une progression de 4% en un an, soit 149 emplois supplémentaires. Les effectifs salariés dans le secteur de la construction augmentent de 3% sur un an, avec un gain de 20 emplois. Le secteur du commerce voit ses effectifs augmenter de 1% sur un an, avec 15 emplois de plus. En revanche, on observe dans le secteur de l'industrie une baisse du nombre d'emplois, avec -1% soit 17 emplois de moins sur un an.

Tableau 16

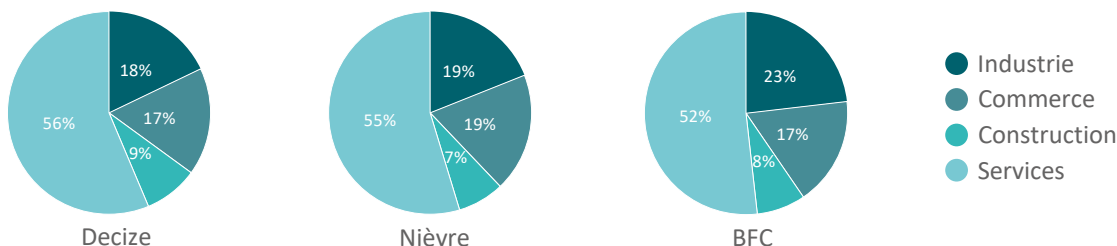
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 2ÈME TRIMESTRE 2022 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Decize			Nièvre		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	1 317	18%	-1%	19%	-2%	23%	0%
Commerce	1 267	17%	+1%	19%	+1%	17%	+1%
Construction	636	9%	+3%	7%	-1%	8%	+1%
Services	4 157	56%	+4%	55%	+3%	52%	+2%
Total	7 377	100%	+2%	100%	+2%	100%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Graphique 14

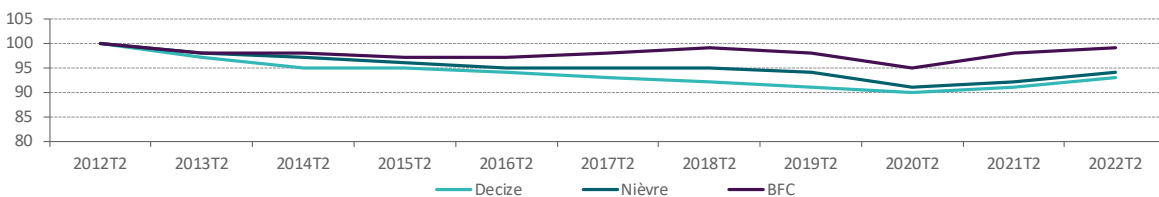
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 2ÈME TRIMESTRE 2022 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Graphique 15

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2012)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Zoom sur l'emploi salarié annuel

Les établissements en majorité dans les services

Le bassin de Decize compte au 31 décembre 2021, 1 088 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe plus de la moitié des établissements avec un poids inférieur à la moyenne régionale (52% contre 53%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements augmente de 6% sur un an (contre +3% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2021 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Decize			Nièvre		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	111	10%	0%	9%	+1%	10%	+1%
Commerce	235	22%	+5%	24%	+3%	24%	+3%
Construction	179	16%	+2%	13%	+2%	13%	+4%
Services	563	52%	+9%	54%	+5%	53%	+4%
Total	1 088	100%	+6%	100%	+4%	100%	+3%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le bassin, ce sont les activités des agences de travail temporaire qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 51 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 78%. À l'inverse, ce sont les activités de poste dans le cadre d'obligation de service universel qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 20 emplois de moins, soit une baisse de 7%.

Tableau 18

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2021

	Decize		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
78.20Z Activités des agences de travail temporaire	116	+ 51	+78%
88.99B Action sociale sans hébergement n.c.a.	234	+ 18	+8%
56.10A Restauration traditionnelle	110	+ 11	+11%
49.39A Transports routiers réguliers de voyageurs	178	+ 11	+7%
47.11D Supermarchés	507	+ 10	+2%
93.12Z Activités de clubs de sports	25	+ 9	+56%
55.10Z Hôtels et hébergement similaire	66	+ 9	+16%
94.99Z Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire	67	+ 9	+16%
55.30Z Terrains de camping et parcs pour caravanes, véhicules de loisirs	21	+ 8	+62%
94.91Z Activités des organisations religieuses	34	+ 8	+31%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Tableau 19

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2021

	Decize		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
53.10Z Activ. de poste dans le cadre d'obligation de service universel	265	- 20	-7%
88.10A Aide à domicile	270	- 18	-6%
68.20B Location de terrains et d'autres biens immobiliers	3	- 14	-82%
87.90A Hébergement social pour enfants en difficultés	90	- 14	-13%
18.12Z Autre imprimerie (labeur)	19	- 7	-27%
46.61Z Commerce de gros (commerce interentreprises) de matériel agricole	95	- 7	-7%
29.32Z Fabrication d'autres équipements automobiles	117	- 7	-6%
49.20Z Transports ferroviaires de fret	10	- 6	-38%
23.61Z Fabrication d'éléments en béton pour la construction	28	- 6	-18%
87.10A Hébergement médicalisé pour personnes âgées	38	- 6	-14%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Déclarations préalables à l'embauche

Une baisse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 3ème trimestre 2022, on compte 3 462 déclarations préalables à l'embauche, un chiffre en baisse de 3% par rapport à la même période de l'année précédente, contre +6% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette baisse est plus marquée pour les femmes (-9%), les seniors (-5%), le secteur du B.T.P (-9%) et les CDD de 4 à 6 mois (-24%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en hausse pour les hommes (+4%), le secteur de l'industrie (+14%) et les CDD de plus de 6 mois (+14%).

Tableau 20

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 3ÈME TRIMESTRE 2022

	Decize			Nièvre		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
DPAE	3 462		-3%	32 374	+19%	608 138	+6%
Hommes	1 788	52%	+4%	46%	+8%	54%	+3%
Femmes	1 674	48%	-9%	54%	+29%	46%	+9%
< 25 ans	1 488	43%	-2%	41%	+34%	38%	+8%
25-49 ans	1 384	40%	-2%	43%	+10%	45%	+4%
50 ans ou +	590	17%	-5%	16%	+10%	17%	+8%
Agriculture	222	6%	+3%	3%	+8%	9%	+11%
Industrie	158	5%	+14%	2%	+1%	3%	+1%
B.T.P	86	2%	-9%	2%	-4%	1%	+1%
Services	2 632	76%	-4%	87%	+22%	81%	+6%
Commerce	364	11%	-4%	6%	-7%	5%	+2%
CDI	358	10%	-4%	7%	0%	7%	+10%
CDD + 6 mois	292	8%	+14%	5%	+4%	5%	+5%
CDD 4 à 6 mois	96	3%	-24%	1%	-13%	2%	-13%
CDD 1 à 3 mois	508	15%	-9%	7%	+10%	5%	+3%
CDD moins d'un mois	1 791	52%	-4%	27%	-5%	32%	+2%
Intérim	417	12%	+13%	53%	+45%	50%	+10%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Besoins en main d'œuvre

1 477 intentions d'embauche déclarées

23,7% des établissements du bassin envisagent de recruter en 2022. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 1 477 ce qui représente 1% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est inférieure à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (50,9% contre 59,8%), tandis que celle des recrutements saisonniers est supérieure à la moyenne régionale (32,4% contre 31,4%).

Tableau 21

PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2022

	Decize	Nièvre	BFC
Part des établissements recruteurs	23,7%	26,7%	28,4%
Projets de recrutement	1 477	6 322	105 421
dont projets jugés difficiles	50,9%	55,9%	59,8%
dont projets saisonniers	32,4%	30,7%	31,4%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Pôle emploi, Enquête BMO

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Le métier d'ouvriers non quali. métallerie, serrurerie, montage, réparateur en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers d'ouvriers non quali. métallerie, serrurerie, montage, réparateur, d'aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales et de serveurs de cafés, de restaurants et commis constituent le top 3 du bassin. 5 des 10 métiers les plus recherchés dans le bassin figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2022

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Ouvriers non quali. métallerie, serrurerie, montage, réparateur	90	0,0%	0,0%	
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	90	77,9%	20,2%	x
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	73	64,3%	47,8%	x
Aides-soignants (aide médico-psycho., auxiliaire de puéri., ...)	64	40,2%	30,1%	x
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	63	9,2%	63,8%	
Employés de libre-service	50	18,6%	33,5%	x
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	47	14,2%	85,8%	x
Artistes, professeurs d'art (musique, danse, spectacles)	46	0,0%	87,3%	
Ouvriers non qualifiés du papier-carton et du bois	41	77,9%	0,0%	
Employés de l'hôtellerie	40	38,9%	78,2%	

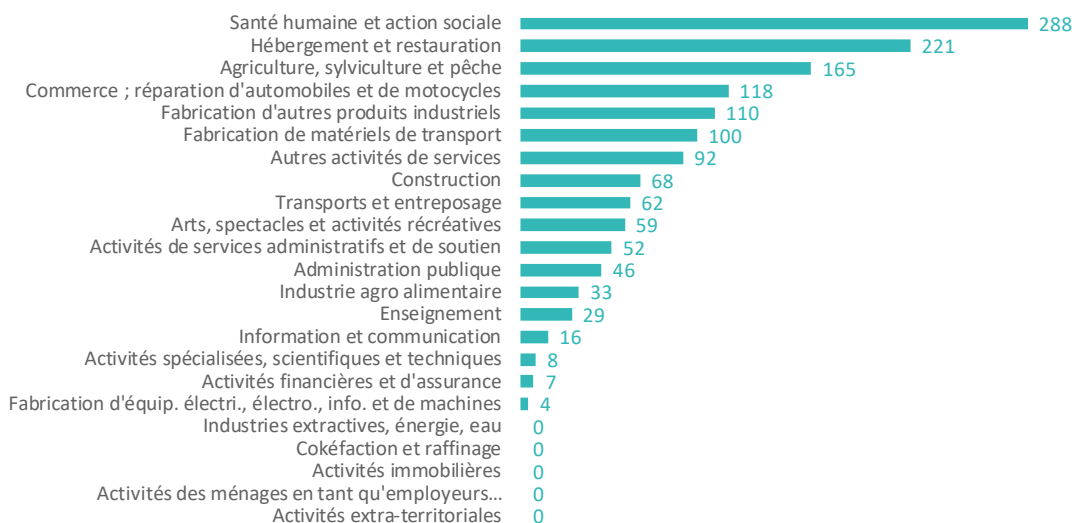
Source : Pôle emploi, Enquête BMO

Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 60% des projets de recrutement, soit 880 projets, dont 288 projets dans la santé humaine et action sociale et 221 projets dans l'hébergement et restauration. L'industrie représente 17% des projets (soit 247 projets), l'agriculture 11% (165), le commerce 8% (118) et la construction 5% (68).

Graphique 16

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2022



Source : Pôle emploi, Enquête BMO

Cantons

Carte 1

PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI



Corbigny

10 084 habitants en 2019
13 habitants/km²
1 448 salariés en 2021
545 DEFM cat. ABC en sept 2022



Château-Chinon

12 396 habitants en 2019
12 habitants/km²
1 429 salariés en 2021
669 DEFM cat. ABC en sept 2022



Guérigny (Partie 1)

3 081 habitants en 2019
12 habitants/km²
245 salariés en 2021
177 DEFM cat. ABC en sept 2022



Imphy (Partie 1)

5 045 habitants en 2019
42 habitants/km²
621 salariés en 2021
345 DEFM cat. ABC en sept 2022

Imphy (Partie 1)

6 communes sur 9

Decize

Saint-Pierre-le-Moûtier (Partie 1)

8 communes sur 17



Saint-Pierre-le-Moûtier (Partie 1)

2 980 habitants en 2019
15 habitants/km²
177 salariés en 2021
163 DEFM cat. ABC en sept 2022



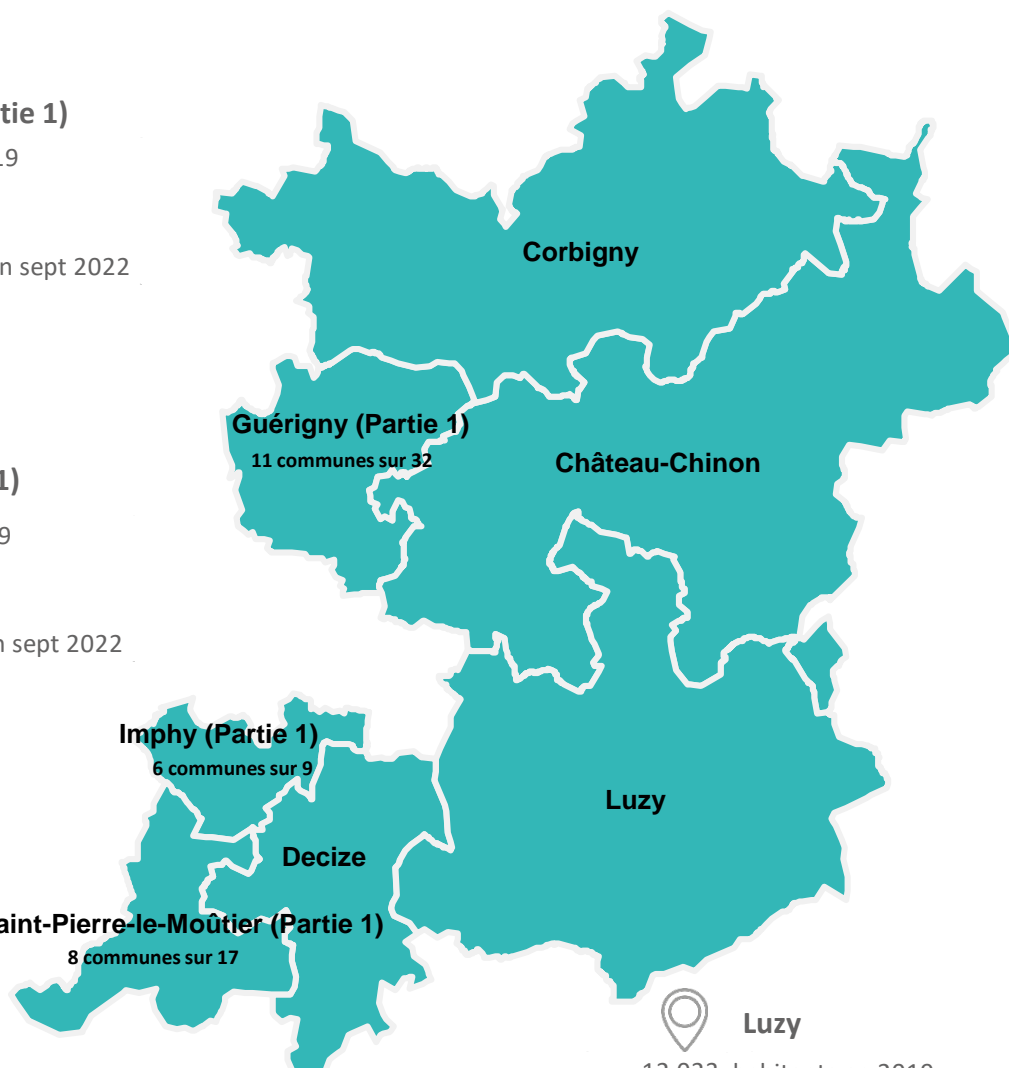
Decize

10 716 habitants en 2019
38 habitants/km²
1 964 salariés en 2021
673 DEFM cat. ABC en sept 2022



Luzy

12 023 habitants en 2019
13 habitants/km²
1 183 salariés en 2021
637 DEFM cat. ABC en sept 2022



Certains cantons, étant composés de communes appartenant à différents bassins, ont été découpés en plusieurs parties afin de ne prendre en compte dans les résultats du bassin que les communes lui appartenant.

Champ : Population totale et densité de population, emploi salarié, demande d'emploi - Données brutes

Sources : Insee, Urssaf, Pôle emploi

Tableau 23

POPULATION DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Population totale RP 2019	Évolution sur 6 ans	Densité	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +	Population active RP 2019
Château-Chinon	12 396	-7%	12	21%	15%	43%	4 616
Corbigny	10 084	-4%	13	19%	15%	45%	3 789
Decize	10 716	-7%	38	22%	15%	38%	4 262
Guérigny (Partie 1)	3 081	-3%	12	21%	15%	41%	1 193
Imphy (Partie 1)	5 045	-6%	42	22%	14%	38%	1 894
Luzy	12 023	-6%	13	18%	15%	46%	4 363
Saint-Pierre-le-Moûtier (Partie 1)	2 980	-2%	15	24%	14%	33%	1 308

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km²), population active - Données brutes
Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Établissements 2021	Emploi salarié 2021	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Château-Chinon	254	1 429	5%	10%	16%	69%	+3%	-4%
Corbigny	225	1 448	15%	9%	18%	59%	+1%	-1%
Decize	255	1 964	22%	10%	20%	48%	+4%	+1%
Guérigny (Partie 1)	52	245	2%	13%	16%	70%	+4%	+4%
Imphy (Partie 1)	62	621	50%	5%	9%	37%	-1%	-1%
Luzy	212	1 183	20%	8%	22%	49%	-1%	-9%
Saint-Pierre-le-Moûtier (Partie 1)	28	177	13%	7%	24%	55%	+9%	+55%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes
Source : Urssaf

Tableau 25

DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	DEFM ABC 09 2022	Évolution sur 1 an	Part jeunes	Part seniors	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Château-Chinon	669	-7%	12%	36%	50%	29%	16%	0%
Corbigny	545	-6%	9%	40%	52%	30%	12%	0%
Decize	673	-4%	17%	27%	47%	27%	16%	0%
Guérigny (Partie 1)	177	-8%	11%	37%	49%	28%	12%	0%
Imphy (Partie 1)	345	+7%	15%	32%	48%	29%	14%	0%
Luzy	637	0%	12%	38%	50%	32%	11%	0%
Saint-Pierre-le-Moûtier (Partie 1)	163	-10%	13%	33%	48%	33%	7%	0%

Champ : DEFM ABC - Données brutes / n.d. : Non disponible en raison du secret statistique
Source : Pôle emploi

Tableau 26

OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	OEE cumul 1 an 09 2022	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Château-Chinon	386	+21%	58%	0,5	78%
Corbigny	282	+59%	67%	0,5	80%
Decize	168	+17%	60%	0,2	87%
Guérigny (Partie 1)	59	+59%	88%	0,4	87%
Imphy (Partie 1)	58	+71%	43%	0,2	84%
Luzy	171	+40%	57%	0,3	92%
Saint-Pierre-le-Moûtier (Partie 1)	49	+40%	57%	0,3	87%

Champ : OEE - Données brutes
Source : Pôle emploi

Sources et définitions

Population

Source : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

Population totale : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

Densité : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km².

Solde migratoire : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

Solde naturel : Différence entre les naissances et les décès.

Population active : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

Taux d'activité : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Taux d'emploi : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Demande d'emploi

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

DEFM de catégorie A, sans activité réduite : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

DEFM de catégories BC : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

DEFM de catégories ABC : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

DELD et DETLD : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

RSA : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

QPV : Quartiers prioritaires, dans le cadre de la politique de la ville.

DETH : Demande d'emploi des travailleurs handicapés.

Demande d'emploi indemnisée : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

Sources et définitions (suite)

Offre d'emploi et graphe des métiers

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

OEE : Offre d'emploi enregistrée.

DEE : Demande d'emploi enregistrée.

Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnelle : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnelle : moins de 1 mois.

Taux de satisfaction : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

Taux d'écoulement de la demande = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

Taux de chômage

Source : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

Emploi intérimaire

Source : Dares et DREETS BFC

Les statistiques d'emploi intérimaire sont établies à partir de la Déclaration Sociale Nominative (DSN) qui est depuis juillet 2018, l'unique source des statistiques d'intérim. Cette source s'est substituée aux Relevés Mensuels de Mission d'intérim adressés à Pôle emploi par les établissements de travail temporaire. À partir de ces données, la Dares élabore divers indicateurs qui sont ensuite retraités à un niveau plus fin par la DREETS Bourgogne-Franche-Comté.

Le nombre d'intérimaires correspond au nombre de personnes dont l'emploi principal est un emploi intérimaire. Cette mesure est établie sur 5 jours ouvrés consécutifs en fin de mois. Une personne en intérim est comptabilisée au prorata du nombre de jours passés en mission au cours de ces 5 jours. Ce nombre d'intérimaires est ventilé par bassin d'emploi de l'établissement utilisateur (ETU).

Emploi salarié

Source : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production AcoSS sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

Sources et définitions (suite)

Etablissement : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

Déclarations préalables à l'embauche

Source : Urssaf

La déclaration préalable à l'embauche (DPAE) remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

Besoins en main d'œuvre

Source : Pôle emploi

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2023
Demande d'emploi	Pôle Emploi	Trimestrielle	Mars 2023
Allocataires indemnisés	Pôle Emploi	Trimestrielle	Mars 2023
Offre d'emploi	Pôle Emploi	Trimestrielle	Mars 2023
Graphe des métiers	Pôle Emploi	Trimestrielle	Mars 2023
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Mars 2023
Emploi intérimaire	Pôle Emploi	Trimestrielle	Mars 2023
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Mars 2023
		Annuelle	Septembre 2023
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Mars 2023
BMO	Pôle Emploi	Annuelle	Mai 2023

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée

EN SAVOIR PLUS



Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Contactez le Service Statistiques, Études et Évaluations Bourgogne-Franche-Comté statistiques.bfc@pole-emploi.fr

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur www.pole-emploi.org

Réalisation
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et
Observatoire)

Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté
41 avenue Françoise Giroud
21000 DIJON

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

