



## STATISTIQUES ET INDICATEURS

REGARD SUR ...  
LE BASSIN D'EMPLOI  
DU CREUSOT  
AU 3ÈME TRIMESTRE 2022

Un bassin très industriel, densément peuplé et un fort taux de chômage hérité des restructurations passées

Le bassin du Creusot représente 4,3% du territoire départemental (370 km<sup>2</sup> sur les 8 575 du département) et recense 46 567 habitants, soit 8,4% de la population saône-et-loirienne. Il possède 6 cantons pour 20 communes.

## SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Cantons

Le bassin du Creusot est fortement peuplé (126 hab./km<sup>2</sup>) et sa population est moins jeune que la moyenne régionale. Il perd des habitants en raison de soldes naturel et migratoire déficitaires.

Le taux d'activité et le taux d'emploi sont inférieurs à la moyenne régionale. On observe un vieillissement des actifs entre 2013 et 2019 (32% de 50 ans ou plus contre 29% six ans plus tôt).

La commune du Creusot regroupe 46% de la population du bassin.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A diminue sur un an (-7% contre -9% en Bourgogne-Franche-Comté), de même pour ceux inscrits en catégories ABC (-6% contre -7% dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en hausse de 56% (contre +36% en Bourgogne-Franche-Comté). On enregistre une part plus importante qu'en région pour les offres d'emploi temporaire (39% contre 34%) au contraire des offres d'emploi occasionnel (4% contre 5%) et durable (57% contre 60%).

Avec 8,2% au 2ème trimestre 2022, le taux de chômage est supérieur à celui de la Saône et Loire (6,4%) et à celui de la région (6,4%). Il augmente de 0,2 point sur le trimestre et diminue de 0,1 point sur un an (contre +0,2 point et -0,2 point au niveau départemental et +0,2 point et -0,4 point au niveau régional).

On observe près de 11 800 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) au 3ème trimestre 2022 en hausse de 6% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur du commerce est moins représenté (11% contre 17% dans la région) au profit de celui de l'industrie (33% contre 23%). L'emploi salarié affiche une hausse de 3% dans le bassin au 2ème trimestre 2022, contre +1% en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2022, la part des projets de recrutements saisonniers est inférieure à celle de la région (20% contre 31%), comme celle des recrutements jugés difficiles (49% contre 60%).

# Population

## Structure de la population totale

### Un bassin d'emploi fortement peuplé

Le bassin du Creusot compte 46 567 habitants au dernier recensement de la population (2019), ce qui représente 8,4% de la population de la Saône et Loire. La densité de population (126 hab./km<sup>2</sup>) est plus forte que la moyenne du département (64 hab./km<sup>2</sup>) et de la région (59 hab./km<sup>2</sup>).

Tableau 1  
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2019

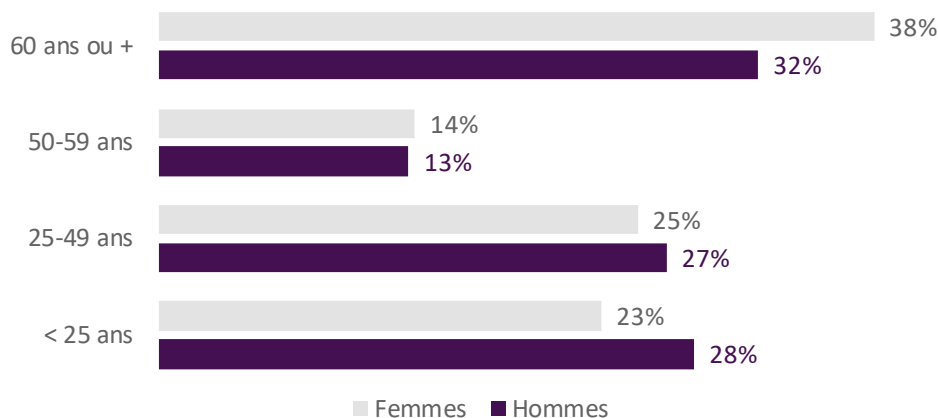
	Le Creusot		Saône et Loire	BFC
<b>Population totale</b>	46 567		551 493	2 805 580
Hommes	22 416	48%	49%	49%
Femmes	24 151	52%	51%	51%
< 25 ans	11 988	26%	26%	28%
25-49 ans	12 121	26%	28%	29%
50-59 ans	6 237	13%	14%	13%
60 ans ou +	16 221	35%	33%	30%
<b>Densité (hab./km<sup>2</sup>)</b>	126		64	59

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

### Une population moins jeune qu'en région

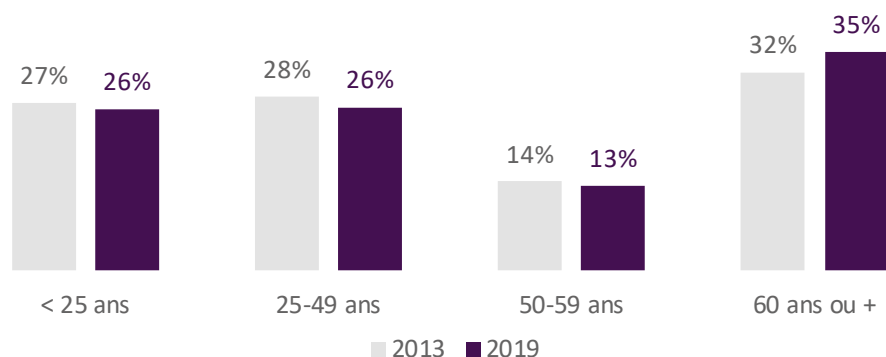
Par rapport à la région, la population du bassin est moins jeune : 26% de 25-49 ans (contre 29%) et 35% de 60 ans ou plus (contre 30%). Entre 2013 et 2019, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 3 points.

Graphique 1  
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2019



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 2  
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2013 ET 2019



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

## Évolution de la population totale

### Baisse de la population sur la période récente

Entre 2013 et 2019, la population a diminué de 4,4%, en raison de soldes naturel et migratoire déficitaires.

Tableau 2

#### ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2013 ET 2019

	Le Creusot	Saône et Loire	BFC
Taux de variation annuelle (en %)	-0,74	-0,14	-0,08
dû au solde migratoire (en %)	-0,43	+0,07	-0,07
dû au solde naturel (en %)	-0,31	-0,21	-0,02

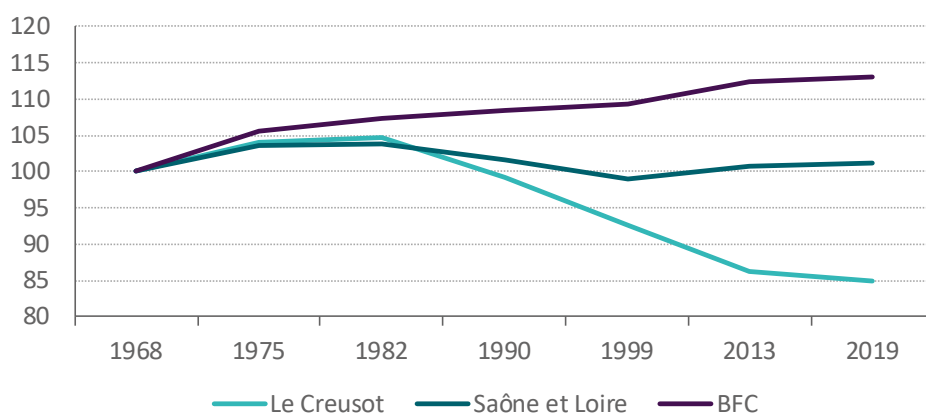
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

### Une régression sur le long terme

La population a diminué de 15% depuis 1968 contre une hausse de 1% en Saône et Loire et de 13% en Bourgogne-Franche-Comté.

Graphique 3

#### ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

## Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

### Les taux d'activité et d'emploi sont inférieurs à ceux de la région

70% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 60% sont en emploi (population active occupée), ce qui est inférieur à la région. Les femmes représentent 48% des actifs contre 52% de l'ensemble de la population.

### Une population active moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population active du bassin est moins jeune : 58% de 25-49 ans (contre 59%) et 27% de 50-59 ans (contre 26%). Entre 2013 et 2019, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 3 points.

Tableau 3

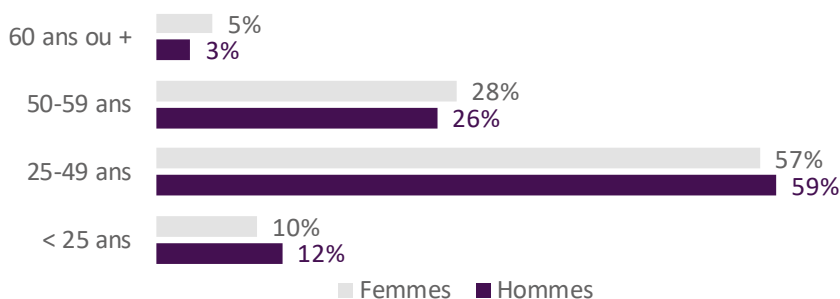
#### RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2019

	Le Creusot	Saône et Loire	BFC
Population active	18 804	239 891	1 257 048
Hommes	9 705	52%	52%
Femmes	9 098	48%	48%
< 25 ans	2 018	11%	11%
25-49 ans	10 860	58%	59%
50-59 ans	5 148	27%	26%
60 ans ou +	778	4%	4%
Taux d'activité	70%	75%	74%
Taux d'emploi	60%	66%	65%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 4

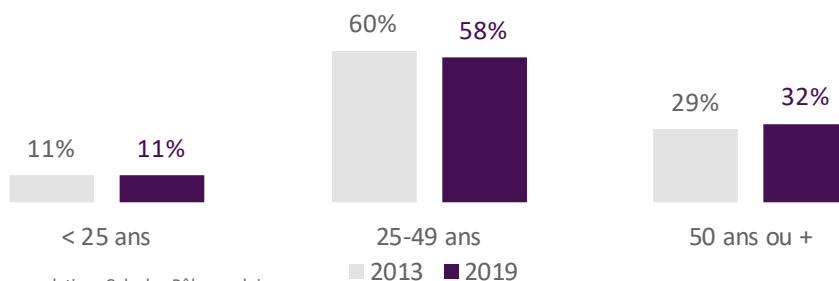
## RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2019



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 5

## RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2013 ET 2019



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

## Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

## Un bassin attractif

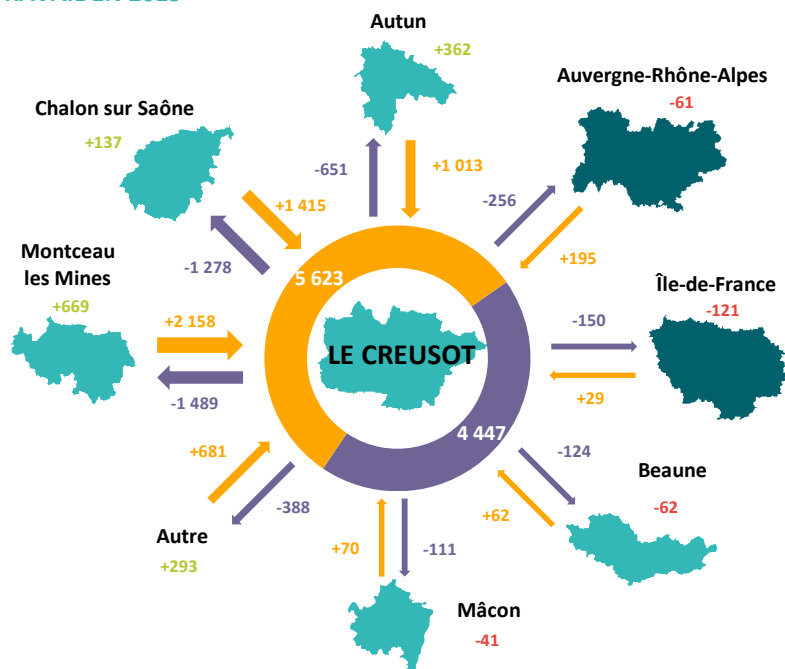
Sur les 16 476 actifs qui résident au sein du bassin du Creusot, 73% d'entre eux y travaillent alors que 27% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

On compte 17 654 emplois dans le bassin. 68% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 32% proviennent de l'extérieur (contre 4% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le bassin du Creusot affiche un solde migratoire positif de 1 176. En ne comptant pas les 6 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de +1 182.

Schéma 1

## DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2019



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).  
 Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

# Demande d'emploi

## Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

### Recul du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin septembre 2022, le bassin du Creusot compte 1 842 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en baisse de 7% sur un an (soit 149 individus en moins), contre une diminution de 9% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette tendance est plus marquée pour les hommes avec -12% que pour les femmes (-2%). La situation s'améliore plus particulièrement pour les jeunes avec -15% sur un an. En revanche, le nombre de seniors suit une baisse de seulement 3%.

Tableau 4

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN SEPTEMBRE 2022 PAR SEXE ET ÂGE

	Le Creusot			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>DEFM catégorie A</b>	1 842		-7%	18 971		-5%	98 576		-9%
Hommes	920	50%	-12%	9 488	50%	-5%	50 384	51%	-10%
Femmes	922	50%	-2%	9 483	50%	-5%	48 192	49%	-8%
< 25 ans	266	14%	-15%	2 664	14%	-4%	14 441	15%	-9%
25-49 ans	946	51%	-8%	10 176	54%	-5%	55 139	56%	-9%
50 ans ou +	630	34%	-3%	6 131	32%	-5%	28 996	29%	-9%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

### Baisse du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le bassin compte 1 926 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre diminue de 4% sur un an, contre une baisse de 5% au niveau régional. Cette situation concerne plus particulièrement les hommes avec -6% que les femmes (-3%). L'évolution est plus avantageuse pour les jeunes avec -11% sur un an. Au contraire, le nombre de seniors suit une baisse de seulement 1%.

Tableau 5

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN SEPTEMBRE 2022 PAR SEXE ET ÂGE

	Le Creusot			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>DEFM catégories BC</b>	1 926		-4%	21 873		-6%	102 805		-5%
Hommes	859	45%	-6%	9 772	45%	-7%	46 742	45%	-5%
Femmes	1 067	55%	-3%	12 101	55%	-5%	56 063	55%	-5%
< 25 ans	252	13%	-11%	2 661	12%	-17%	12 848	12%	-14%
25-49 ans	1 143	59%	-4%	12 976	59%	-7%	62 753	61%	-6%
50 ans ou +	531	28%	-1%	6 236	29%	+1%	27 204	26%	+2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

### Diminution de la demande d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC recule de 6% sur un an, s'établissant à 3 768 individus fin septembre 2022. Ce nombre diminue de 7% dans la région. Cette évolution est plus forte pour les hommes avec -9% que pour les femmes (-2%). La situation évolue plus favorablement pour les jeunes avec -13% sur un an, tandis que le nombre de seniors suit une baisse de seulement 2%.

Tableau 6

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN SEPTEMBRE 2022 PAR SEXE ET ÂGE

	Le Creusot			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>DEFM catégories ABC</b>	3 768		-6%	40 844		-6%	201 381		-7%
Hommes	1 779	47%	-9%	19 260	47%	-6%	97 126	48%	-7%
Femmes	1 989	53%	-2%	21 584	53%	-5%	104 255	52%	-7%
< 25 ans	518	14%	-13%	5 325	13%	-11%	27 289	14%	-11%
25-49 ans	2 089	55%	-6%	23 152	57%	-6%	117 892	59%	-7%
50 ans ou +	1 161	31%	-2%	12 367	30%	-2%	56 200	28%	-4%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

## Populations spécifiques

### Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée en diminution

Le bassin du Creusot compte 1 863 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 49% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 1 217 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

556 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 15% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est stable sur un an. Les demandeurs d'emploi reconnus travailleurs handicapés représentent 13% des inscrits, contre 10% en Bourgogne-Franche-Comté. Les résidents d'un quartier prioritaire de la ville (QPV) comptent pour 9% des inscrits en catégories ABC, un nombre en baisse de 11% sur un an.

Tableau 7

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN SEPTEMBRE 2022

	Le Creusot			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	1 863	49%	-14%	19 265	47%	-12%	93 077	46%	-13%
DETLD	1 217	32%	-11%	11 820	29%	-11%	55 513	28%	-10%
Part de DETLD/DELD	-	65%	2 pts	-	61%	1 pt	-	60%	2 pts
RSA	556	15%	0%	5 017	12%	-3%	25 257	13%	-6%
QPV	329	9%	-11%	3 455	8%	-6%	20 527	10%	-7%
DETH	507	13%	-6%	4 917	12%	0%	19 862	10%	-5%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

## Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à Pôle emploi

### Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

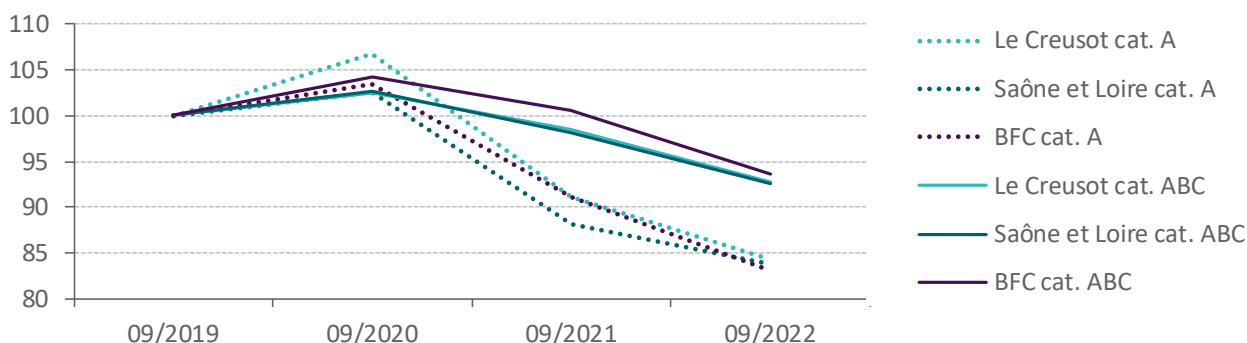
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 16% dans le bassin du Creusot, comme au niveau départemental, tandis qu'il suit une baisse de 17% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond, pour le bassin, à 341 individus de moins.

### Une baisse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C diminue de 7% dans le bassin du Creusot, comme au niveau départemental, tandis qu'il suit une baisse de 6% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond à 293 individus de moins dans le bassin.

Graphique 6

#### ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN SEPTEMBRE 2019)



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

## Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

Tableau 8

#### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN SEPTEMBRE 2022

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
K1303 Assistance auprès d'enfants	209	59%	45%	99%	28%	12%	47%
K2204 Nettoyage de locaux	138	48%	38%	90%	60%	37%	46%
M1607 Secrétariat	130	56%	36%	96%	16%	5%	18%
K1304 Services domestiques	126	63%	41%	98%	63%	39%	40%
D1507 Mise en rayon libre-service	116	43%	35%	66%	49%	13%	47%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	88	47%	27%	31%	38%	19%	55%
D1214 Vente en habillement et accessoires de la personne	86	45%	21%	87%	36%	15%	31%
A1203 Entretien des espaces verts	85	56%	42%	1%	61%	28%	66%
K1302 Assistance auprès d'adultes	81	52%	35%	96%	47%	21%	44%
H2909 Montage-assemblage mécanique	79	49%	38%	15%	30%	10%	63%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

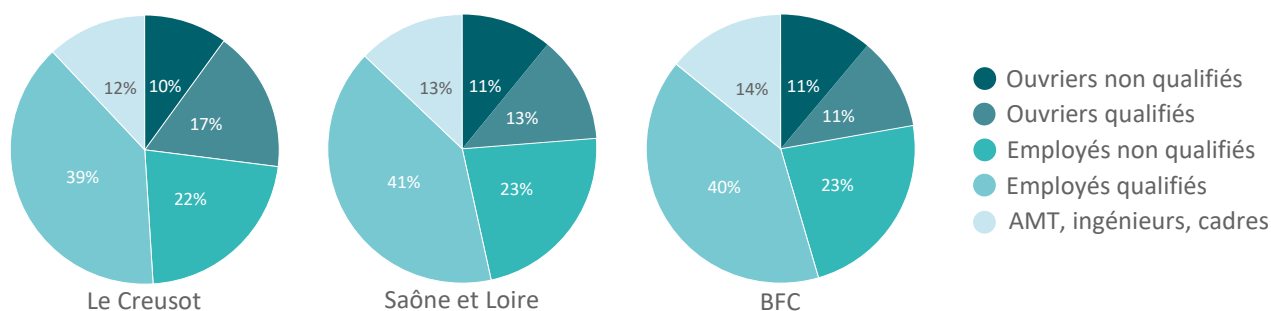
## Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

### Plus d'ouvriers qualifiés

Le bassin compte une plus forte proportion d'ouvriers qualifiés (17% contre 11% au niveau régional), au détriment des employés (61% contre 63%).

Graphique 7

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN SEPTEMBRE 2022 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



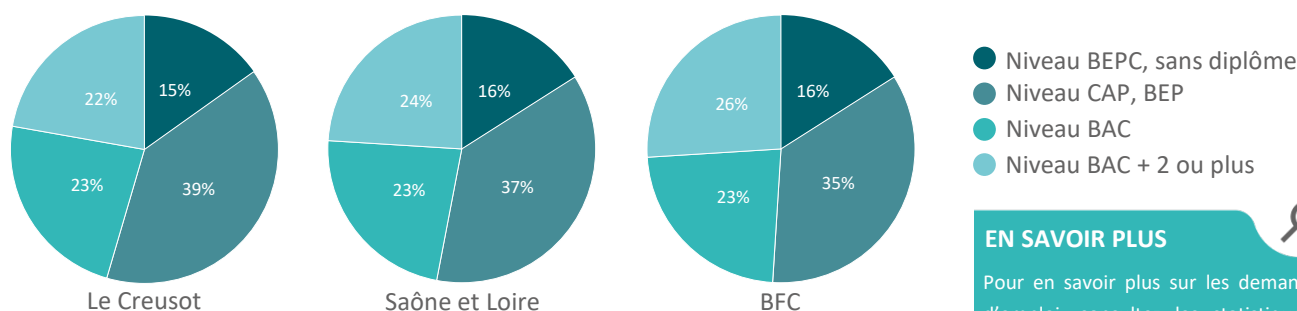
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

### Un niveau de formation moins élevé

Les demandeurs d'emploi du bassin ont globalement un niveau de formation moins élevé que la moyenne régionale. En effet, 45% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 49% en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le bassin, on observe 39% de demandeurs d'emploi avec un niveau CAP et BEP, contre 35% dans la région.

Graphique 8

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN SEPTEMBRE 2022 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

#### EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

[www.observatoire-poleemploi-bfc.fr](http://www.observatoire-poleemploi-bfc.fr)

## Allocataires indemnisés par Pôle emploi

### 82% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le bassin du Creusot compte 1 690 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 82% d'entre eux (contre 87% dans la région), soit 1 390 personnes. 4% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids similaire à celui de la région.

Tableau 9

#### RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN JUILLET 2022 PAR TYPE D'ALLOCATION

	Le Creusot			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>Assurance Chômage</b>	1 390	82%	-9%	17 610	86%	-3%	88 780	87%	-6%
dont formation	40	3%	+4%	490	3%	+3%	2 590	3%	-5%
dont CSP, CRP, CTP	30	2%	+1%	310	2%	-16%	1 260	1%	-32%
<b>État</b>	260	15%	-5%	2 150	11%	-16%	10 340	10%	-19%
dont formation	-	0%	-	10	0%	0%	70	1%	+18%
<b>Autre</b>	40	2%	-17%	650	3%	-9%	3 340	3%	0%
dont formation	20	50%	+7%	160	25%	-11%	1 070	32%	+10%
<b>Ensemble des indemnisés</b>	1 690	100%	-9%	20 400	100%	-5%	102 460	100%	-7%
dont formation	60	4%	+5%	660	3%	-1%	3 730	4%	-1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Pôle emploi, FNA - Données brutes provisoires arrondies



# Offre d'emploi

## Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

### Le nombre d'offres collectées augmente

Le bassin enregistre 2 785 offres d'emploi sur 12 mois, soit 56% de plus par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une hausse de 36%. Le poids des offres d'emploi temporaire est plus important dans le bassin qu'au niveau régional avec 39% contre 34%. 4% des offres proposent un emploi occasionnel (contre 5% au niveau régional) et 57% un emploi durable (contre 60% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (OCTOBRE 2021 – SEPTEMBRE 2022) PAR TYPE D'OFFRE

	Le Creusot			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>OEE</b>	2 785	-	+56%	28 684	-	+33%	154 438	-	+36%
<b>Durable</b>	1 594	57%	+58%	16 975	59%	+38%	93 278	60%	+41%
CDI	1 162	42%	+58%	12 168	42%	+36%	70 616	46%	+45%
CDD > 13 mois	232	8%	+63%	2 064	7%	+69%	8 515	6%	+36%
CDD 7 à 12 mois	200	7%	+52%	2 743	10%	+28%	14 147	9%	+27%
<b>Temporaire</b>	1 093	39%	+51%	10 429	36%	+25%	52 775	34%	+27%
CDD 4 à 6 mois	262	9%	+9%	3 085	11%	+11%	15 245	10%	+19%
CDD 1 à 3 mois	193	7%	-29%	3 194	11%	-3%	15 181	10%	+5%
Mission > 1 mois	638	23%	+201%	4 150	14%	+82%	22 349	14%	+55%
<b>Occasionnel</b>	98	4%	+78%	1 280	4%	+42%	8 385	5%	+41%
CDD < 1 mois	23	1%	-26%	978	3%	+35%	6 885	4%	+39%
Mission < 1 mois	75	3%	+213%	302	1%	+72%	1 500	1%	+52%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

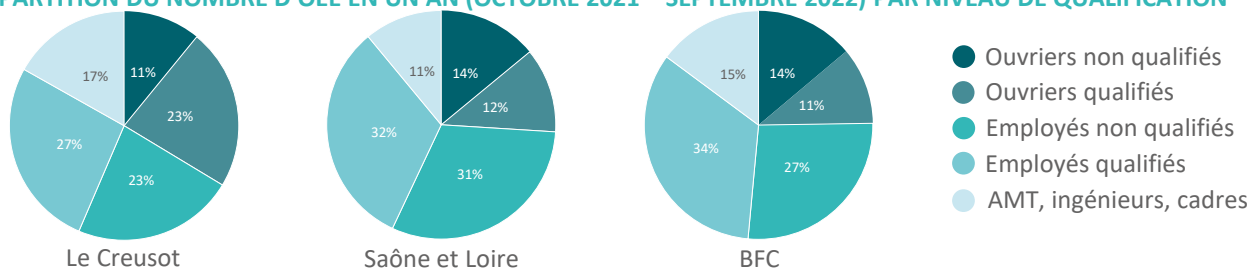
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

### Plus d'offres d'ouvriers qualifiés

En proportion, on compte plus d'offres d'ouvriers qualifiés (23% dans le bassin contre 11% en Bourgogne-Franche-Comté). À l'inverse, les employés sont moins recherchés (50% contre 61%). Les offres d'employés qualifiés sont les plus représentées dans le bassin.

Graphique 9

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (OCTOBRE 2021 – SEPTEMBRE 2022) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



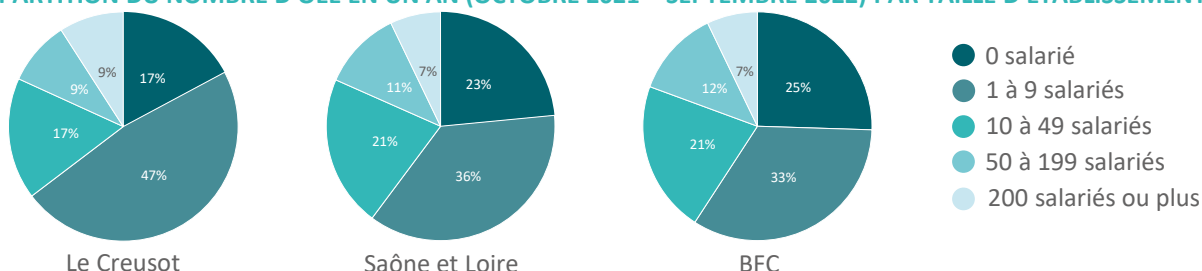
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

### Les établissements de 1 à 9 salariés en plus forte proportion

Dans le bassin, les établissements de 1 à 9 salariés déposent, en proportion, plus d'offres qu'au niveau régional (47% contre 33%). C'est également le cas de ceux de 200 salariés et plus avec 9% contre 7%. Au contraire, les établissements sans salarié déposent moins d'offres avec 17% contre 25%, de même pour ceux de 10 à 49 salariés avec 17% contre 21%. Les établissements de 1 à 9 salariés sont les plus représentés dans les offres du bassin.

Graphique 10

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (OCTOBRE 2021 – SEPTEMBRE 2022) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié



## Le secteur des services plus présent qu'au niveau régional

Les offres d'emplois enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (83%), avec un poids plus important que celui de la région (77%). On retrouve moins d'offres de l'agriculture, sylviculture et pêche, du commerce et de la construction dans le bassin.

Tableau 11

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (OCTOBRE 2021 – SEPTEMBRE 2022) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Le Creusot			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	2	0%	-50%	741	3%	+27%	5 069	3%	+68%
Industrie	233	8%	+29%	1 980	7%	+5%	11 585	8%	+41%
dont industries extractives	-	0%	0%	3	0%	+200%	32	0%	+28%
dont industrie manufacturière	227	8%	+28%	1 900	7%	+4%	10 932	7%	+42%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	3	0%	0%	4	0%	-20%	63	0%	-3%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	3	0%	0%	73	0%	+22%	558	0%	+39%
Construction	82	3%	-8%	999	3%	+8%	5 610	4%	+10%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	168	6%	-1%	2 712	9%	+34%	13 775	9%	+29%
Services	2 300	83%	+71%	22 252	78%	+38%	118 399	77%	+37%
dont transports et entreposage	280	10%	+71%	1 181	4%	+52%	3 877	3%	+29%
dont hébergement et restauration	145	5%	+19%	1 974	7%	+33%	11 522	7%	+48%
dont information et communication	8	0%	+300%	68	0%	+5%	600	0%	+7%
dont activités financières et d'assurance	6	0%	+200%	310	1%	+16%	1 657	1%	+31%
dont activités immobilières	1	0%	-86%	169	1%	+1%	966	1%	+28%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	100	4%	+19%	1 619	6%	+49%	9 520	6%	+46%
dont activités de services administratifs et de soutien	1 258	45%	+127%	8 724	30%	+48%	49 075	32%	+43%
dont administration publique	94	3%	+24%	1 172	4%	+33%	7 431	5%	+23%
dont enseignement	59	2%	+37%	1 930	7%	+68%	5 881	4%	+46%
dont santé humaine et action sociale	305	11%	+20%	3 996	14%	+11%	21 363	14%	+22%
dont arts, spectacles et activités récréatives	12	0%	+50%	206	1%	+60%	1 416	1%	+16%
dont autres activités de services	32	1%	+14%	903	3%	+34%	5 091	3%	+35%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

## Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

Tableau 12

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (OCTOBRE 2021 – SEPTEMBRE 2022)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
D1507 mise en rayon libre-service	187	87%	12%	1%
I1304 installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	99	71%	26%	3%
N1103 magasinage et préparation de commandes	95	39%	26%	35%
H2903 conduite d'équipement d'usinage	69	57%	41%	3%
M1203 comptabilité	61	52%	46%	2%
G1602 personnel de cuisine	58	81%	19%	0%
H2909 montage-assemblage mécanique	57	51%	47%	2%
N4101 conduite de transport de marchandises sur longue distance	56	57%	43%	0%
N1101 conduite d'engins de déplacement des charges	53	43%	55%	2%
K1302 assistance auprès d'adultes	50	62%	38%	0%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (JUILLET 2022 – SEPTEMBRE 2022)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
D1507 mise en rayon libre-service	98	91%	8%	1%
I1304 installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	32	59%	41%	0%
N1103 magasinage et préparation de commandes	23	74%	13%	13%
G1602 personnel de cuisine	17	76%	24%	0%
H2903 conduite d'équipement d'usinage	17	65%	35%	0%
M1203 comptabilité	17	59%	41%	0%
H2909 montage-assemblage mécanique	15	60%	40%	0%
G1803 service en restauration	14	79%	14%	7%
K1302 assistance auprès d'adultes	14	57%	43%	0%
K1304 services domestiques	14	57%	43%	0%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

# Graphe des métiers

Tableau 14

## INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (OCTOBRE 2021 – SEPTEMBRE 2022)

	Le Creusot	Saône et Loire	BFC
Taux de satisfaction	61%	73%	74%
Taux d'écoulement de la demande	63%	65%	65%
Ratio OEE/DEE	0,7	0,6	0,7

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Source : Pôle emploi

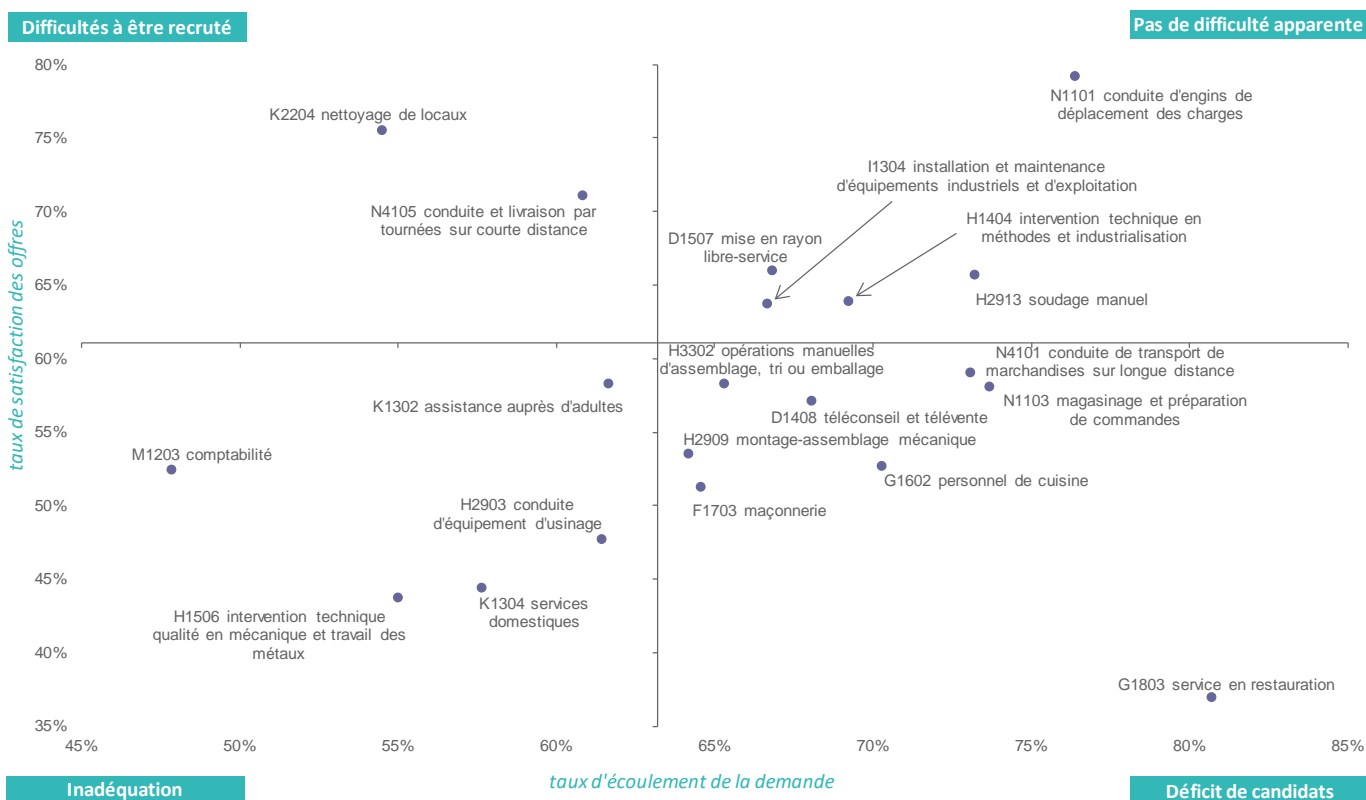
### EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

[www.observatoire-poleemploi-bfc.fr](http://www.observatoire-poleemploi-bfc.fr)

Graphique 11

## GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (OCTOBRE 2021 – SEPTEMBRE 2022)



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 43% des offres du bassin.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement on distingue ainsi **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Source : Pôle emploi

# Taux de chômage

## Un taux de chômage supérieur à celui de la région et du département

Au 2ème trimestre 2022, le taux de chômage est de 8,2% dans la zone d'emploi du Creusot-Montceau\*. Il est en augmentation de 0,2 point sur un trimestre et en diminution de 0,1 point sur un an.

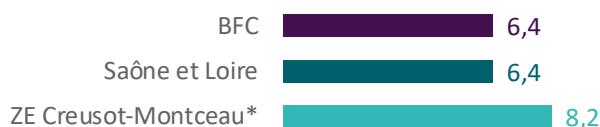
En Saône et Loire, le taux de chômage est de 6,4%. Il est en hausse de 0,2 point sur un trimestre et en baisse de 0,2 point sur un an.

En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,4%. Il est en progression de 0,2 point sur un trimestre et en recul de 0,4 point sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,2%. Il est en augmentation de 0,1 point sur un trimestre et en diminution de 0,5 point sur un an.

Graphique 12

### TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 2ÈME TRIMESTRE 2022



Source : Insee - Données CVS / \* Découpage Insee, différent de celui des bassins Pôle emploi.

# Emploi intérimaire

## L'emploi intérimaire trimestriel augmente sur un an

Au 2ème trimestre 2022, l'intérim progresse par rapport au même trimestre de l'année précédente (+21% contre +2% en Bourgogne-Franche-Comté). On note une hausse pour toutes les catégories de population, avec +34% pour les jeunes.

## Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

4 emplois intérimaires sur 5 sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (58%). Le secteur de l'industrie représente plus de la moitié de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (79%).

Tableau 15

### EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 2ÈME TRIMESTRE 2022

	Le Creusot			Saône et Loire		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
<b>Total</b>	1 046	100%	+21%	100%	+1%	100%	+2%
Hommes	833	80%	+22%	73%	+2%	70%	0%
Femmes	213	20%	+15%	27%	-1%	30%	+6%
-25 ans	280	27%	+34%	29%	-1%	31%	0%
25 à 49 ans	603	58%	+16%	53%	0%	54%	0%
50 ans ou plus	163	16%	+20%	17%	+8%	15%	+13%
Industrie	560	53%	+32%	48%	+8%	51%	+6%
Commerce	34	3%	-14%	8%	+1%	8%	+11%
Construction	196	19%	+8%	18%	-1%	13%	-5%
Services	256	24%	+15%	27%	-9%	27%	-4%
Ouvriers NQ	273	26%	+11%	39%	+4%	43%	+1%
Ouvriers Q.	552	53%	+25%	45%	+1%	39%	+2%
Employés	76	7%	+1%	8%	-14%	10%	+4%
Prof. intermédiaires	118	11%	+42%	n.d.	n.d.	6%	+4%
Cadres	27	3%	+29%	n.d.	n.d.	1%	+3%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

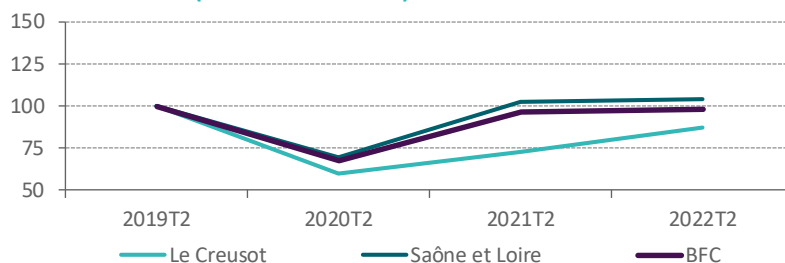
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Graphique 13

### ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2019)



Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

# Emploi salarié

## Le secteur de l'industrie plus représenté dans le bassin du Creusot

On dénombre 13 366 emplois salariés au 2ème trimestre 2022 (champ Urssaf). Le poids de l'industrie est supérieur à la moyenne régionale (33% contre 23%) au contraire de celui du commerce (11% contre 17%).

L'emploi salarié affiche une tendance à la hausse de 3% dans le bassin en un an, soit 397 emplois supplémentaires, contre +1% en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur des services est créateur d'emplois avec une progression de 8% en un an, soit 463 emplois supplémentaires. En revanche, les effectifs salariés dans le secteur de l'industrie sont stables sur un an, avec une perte de 17 emplois. Le secteur de la construction voit ses effectifs diminuer de 2% sur un an, avec 18 emplois de moins. On observe dans le secteur du commerce une baisse du nombre d'emplois, avec -2% soit 31 emplois de moins sur un an.

Tableau 16

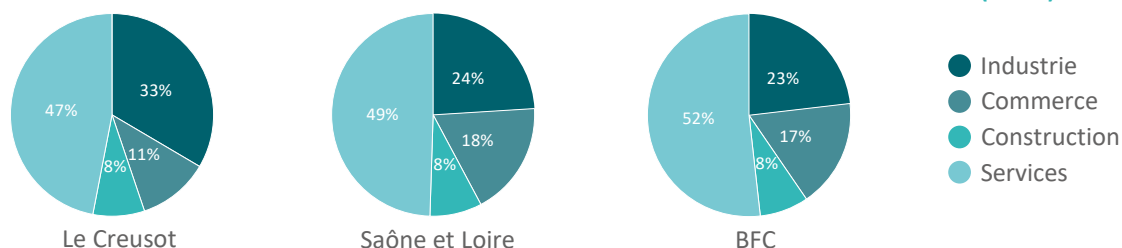
### RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 2ÈME TRIMESTRE 2022 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Le Creusot				Saône et Loire		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an		Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	4 477	33%	0%	- 17	24%	+1%	23%	0%
Commerce	1 513	11%	-2%	- 31	18%	+1%	17%	+1%
Construction	1 097	8%	-2%	- 18	8%	0%	8%	+1%
Services	6 279	47%	+8%	+ 463	49%	+2%	52%	+2%
<b>Total</b>	<b>13 366</b>	<b>100%</b>	<b>+3%</b>	<b>+ 397</b>	<b>100%</b>	<b>+1%</b>	<b>100%</b>	<b>+1%</b>

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Graphique 14

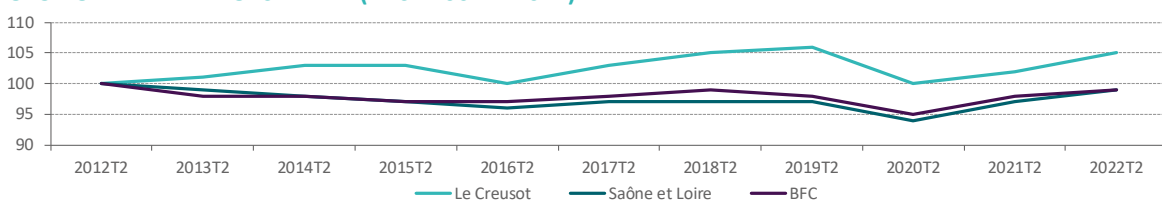
### RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 2ÈME TRIMESTRE 2022 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Graphique 15

### ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2012)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

## Zoom sur l'emploi salarié annuel

### Les établissements en majorité dans les services

Le bassin du Creusot compte au 31 décembre 2021, 1 037 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe plus de la moitié des établissements avec un poids semblable à la moyenne régionale (53%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements augmente de 1% sur un an (contre +3% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2021 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Le Creusot			Saône et Loire		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	133	13%	-1%	10%	+1%	10%	+1%
Commerce	222	21%	-2%	25%	+3%	24%	+3%
Construction	128	12%	+2%	13%	+3%	13%	+4%
Services	554	53%	+3%	52%	+4%	53%	+4%
<b>Total</b>	<b>1 037</b>	<b>100%</b>	<b>+1%</b>	<b>100%</b>	<b>+3%</b>	<b>100%</b>	<b>+3%</b>

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

## Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le bassin, ce sont les activités des agences de travail temporaire qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 325 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 42%. À l'inverse, ce sont les activités de sidérurgie qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 51 emplois de moins, soit une baisse de 6%.

Tableau 18

### 10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2021

	Le Creusot		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
78.20Z Activités des agences de travail temporaire	1 100	+ 325	+42%
52.10A Entreposage et stockage frigorifique	373	+ 39	+12%
25.50A Forge, estampage, matriçage; métallurgie des poudres	391	+ 29	+8%
42.21Z Construction de réseaux pour fluides	212	+ 22	+12%
56.10A Restauration traditionnelle	127	+ 15	+13%
52.10B Entreposage et stockage non frigorifique	29	+ 13	+81%
16.21Z Fabrication de placage et de panneaux de bois	85	+ 13	+18%
25.99B Fabrication d'autres articles métalliques	94	+ 13	+16%
78.30Z Autre mise à disposition de ressources humaines	62	+ 12	+24%
24.52Z Fonderie d'acier	75	+ 11	+17%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Tableau 19

### 10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2021

	Le Creusot		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
24.10Z Sidérurgie	735	- 51	-6%
43.21A Travaux d'installation électrique dans tous locaux	147	- 23	-14%
28.13Z Fabrication d'autres pompes et compresseurs	376	- 21	-5%
53.10Z Activ. de poste dans le cadre d'obligation de service universel	246	- 20	-8%
30.20Z Construction locomotives & autre matériel ferroviaire roulant	689	- 20	-3%
64.20Z Activités des sociétés holding	51	- 16	-24%
47.91B Vente à distance sur catalogue spécialisé	14	- 13	-48%
55.10Z Hôtels et hébergement similaire	44	- 12	-21%
87.30A Hébergement social pour personnes âgées	89	- 11	-11%
47.19B Autres commerces de détail en magasin non spécialisé	38	- 10	-21%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

## Déclarations préalables à l'embauche

### Une hausse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 3ème trimestre 2022, on compte 11 760 déclarations préalables à l'embauche, un chiffre en hausse de 6% par rapport à la même période de l'année précédente, comme en Bourgogne-Franche-Comté. Cette hausse est plus soutenue pour les femmes (+24%), les 25-49 ans (+7%), le secteur de l'industrie (+19%) et les CDD de moins d'un mois (+19%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en baisse pour les hommes (-6%), le secteur de l'agriculture (-38%) et les CDD de 4 à 6 mois (-30%).

Tableau 20

### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 3ÈME TRIMESTRE 2022

	Le Creusot			Saône et Loire		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
DPAE	11 760		+6%	128 085	+9%	608 138	+6%
Hommes	6 384	54%	-6%	55%	+8%	54%	+3%
Femmes	5 376	46%	+24%	45%	+11%	46%	+9%
< 25 ans	3 700	31%	+6%	37%	+12%	38%	+8%
25-49 ans	6 237	53%	+7%	45%	+8%	45%	+4%
50 ans ou +	1 823	16%	0%	18%	+7%	17%	+8%
Agriculture	15	0%	-38%	14%	+13%	9%	+11%
Industrie	306	3%	+19%	3%	+6%	3%	+1%
B.T.P	141	1%	+12%	1%	+3%	1%	+1%
Services	10 901	93%	+5%	77%	+9%	81%	+6%
Commerce	397	3%	+11%	5%	+1%	5%	+2%
CDI	533	5%	+5%	6%	+7%	7%	+10%
CDD + 6 mois	351	3%	+1%	4%	+4%	5%	+5%
CDD 4 à 6 mois	120	1%	-30%	1%	-17%	2%	-13%
CDD 1 à 3 mois	388	3%	+2%	4%	-1%	5%	+3%
CDD moins d'un mois	1 757	15%	+19%	35%	+3%	32%	+2%
Intérim	8 611	73%	+5%	49%	+17%	50%	+10%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

# Besoins en main d'œuvre

## 1 191 intentions d'embauche déclarées

30,4% des établissements du bassin envisagent de recruter en 2022. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 1 191 ce qui représente 1% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est inférieure à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (48,5% contre 59,8%), comme celle des recrutements saisonniers (20,1% contre 31,4%).

Tableau 21

### PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2022

	Le Creusot	Saône et Loire	BFC
Part des établissements recruteurs	30,4%	29,3%	28,4%
Projets de recrutement	1 191	22 042	105 421
dont projets jugés difficiles	48,5%	57,0%	59,8%
dont projets saisonniers	20,1%	37,8%	31,4%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Pôle emploi, Enquête BMO

### EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

[www.observatoire-poleemploi-bfc.fr](http://www.observatoire-poleemploi-bfc.fr)

## Le métier de professionnels de l'anim. sociocult. (animateurs et directeurs) en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers de professionnels de l'anim. sociocult. (animateurs et directeurs), d'employés de libre-service et d'aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales constituent le top 3 du bassin. 6 des 10 métiers les plus recherchés dans le bassin figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2022

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Professionnels de l'anim. sociocult. (animateurs et directeurs)	85	47,6%	27,3%	x
Employés de libre-service	69	15,9%	56,9%	x
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	56	79,1%	8,9%	x
Aides-soignants (aide médico-psycho., auxiliaire de puéric., ...)	55	45,5%	0,0%	x
Ouvriers qualifiés travaux publics, béton et extraction	44	100,0%	56,8%	
Agents de services hospitaliers	38	5,3%	5,3%	
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	33	5,6%	4,8%	x
Conducteurs routiers et grands routiers	32	14,3%	19,0%	
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	31	90,2%	13,0%	x
Secrétaires bureautiques et assimilés (y compris médicales)	31	17,1%	0,0%	

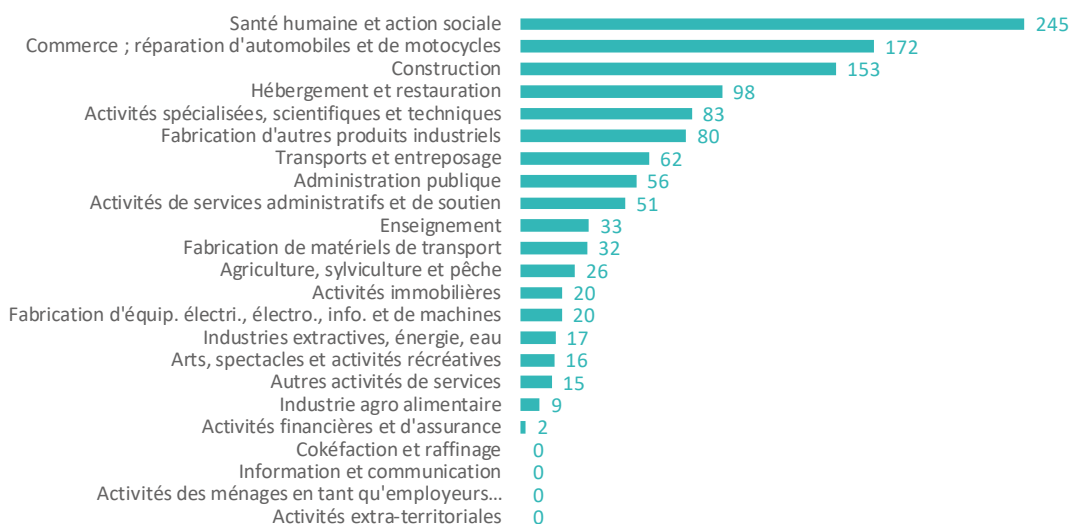
Source : Pôle emploi, Enquête BMO

## Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 57% des projets de recrutement, soit 682 projets, dont 245 projets dans la santé humaine et action sociale et 98 projets dans l'hébergement et restauration. Le commerce représente 14% des projets (soit 172 projets), l'industrie 13% (158), la construction 13% (153) et l'agriculture 2% (26).

Graphique 16

### RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2022



Source : Pôle emploi, Enquête BMO

# Cantons

Carte 1

## PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI



### Autun-2 (Partie 2)

2 353 habitants en 2019  
22 habitants/km<sup>2</sup>  
113 salariés en 2021  
165 DEFM cat. ABC en sept 2022



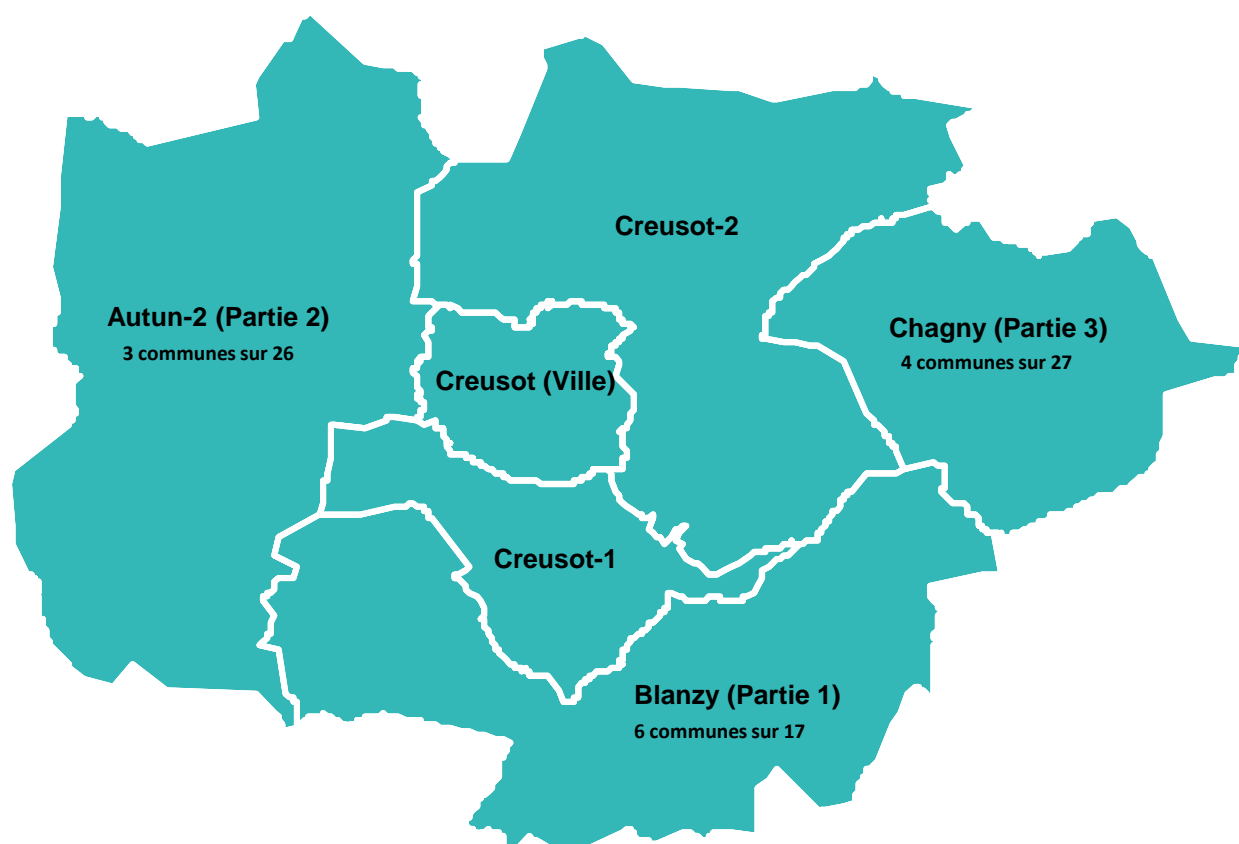
### Creusot (Ville)

21 269 habitants en 2019  
1 174 habitants/km<sup>2</sup>  
8 017 salariés en 2021  
2 003 DEFM cat. ABC en sept 2022



### Creusot-2

6 977 habitants en 2019  
85 habitants/km<sup>2</sup>  
875 salariés en 2021  
437 DEFM cat. ABC en sept 2022



### Creusot-1

4 737 habitants en 2019  
148 habitants/km<sup>2</sup>  
1 220 salariés en 2021  
357 DEFM cat. ABC en sept 2022



### Blanzay (Partie 1)

9 459 habitants en 2019  
117 habitants/km<sup>2</sup>  
2 496 salariés en 2021  
684 DEFM cat. ABC en sept 2022



### Chagny (Partie 3)

1 772 habitants en 2019  
37 habitants/km<sup>2</sup>  
54 salariés en 2021  
122 DEFM cat. ABC en sept 2022

Certains cantons, étant composés de communes appartenant à différents bassins, ont été découpés en plusieurs parties afin de ne prendre en compte dans les résultats du bassin que les communes lui appartenant.

Champ : Population totale et densité de population, emploi salarié, demande d'emploi - Données brutes

Sources : Insee, Urssaf, Pôle emploi



Tableau 23

## POPULATION DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Population totale RP 2019	Évolution sur 6 ans	Densité	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +	Population active RP 2019
Autun-2 (Partie 2)	2 353	0%	22	25%	16%	30%	1 112
Blanzly (Partie 1)	9 459	-4%	117	27%	14%	31%	4 140
Chagny (Partie 3)	1 772	0%	37	28%	14%	27%	859
Creusot-1	4 737	-11%	148	27%	13%	37%	1 775
Creusot-2	6 977	-2%	85	23%	15%	36%	2 914
Creusot (Ville)	21 269	-5%	1 174	26%	12%	37%	8 003

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km<sup>2</sup>), population active - Données brutes  
Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

## EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Établissements 2021	Emploi salarié 2021	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Autun-2 (Partie 2)	33	113	15%	33%	28%	24%	-4%	-16%
Blanzly (Partie 1)	197	2 496	34%	19%	7%	40%	+3%	+23%
Chagny (Partie 3)	20	54	2%	22%	6%	70%	0%	+54%
Creusot-1	137	1 220	26%	15%	25%	35%	+2%	+18%
Creusot-2	74	875	4%	7%	35%	54%	+3%	+5%
Creusot (Ville)	576	8 017	41%	4%	9%	47%	+3%	-1%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes  
Source : Urssaf

Tableau 25

## DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	DEFM ABC 09 2022	Évolution sur 1 an	Part jeunes	Part seniors	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Autun-2 (Partie 2)	165	-4%	13%	33%	56%	35%	13%	0%
Blanzly (Partie 1)	684	-8%	14%	32%	49%	35%	11%	0%
Chagny (Partie 3)	122	+3%	11%	28%	46%	30%	7%	0%
Creusot-1	357	-14%	15%	28%	49%	32%	14%	26%
Creusot-2	437	-3%	15%	34%	54%	36%	5%	0%
Creusot (Ville)	2 003	-4%	13%	30%	48%	31%	19%	12%

Champ : DEFM ABC - Données brutes / n.d. : Non disponible en raison du secret statistique  
Source : Pôle emploi

Tableau 26

## OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	OEE cumul 1 an 09 2022	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Autun-2 (Partie 2)	25	+79%	76%	0,2	50%
Blanzly (Partie 1)	413	+34%	80%	0,6	64%
Chagny (Partie 3)	23	+53%	87%	0,2	95%
Creusot-1	246	+19%	80%	0,7	54%
Creusot-2	95	-26%	89%	0,2	53%
Creusot (Ville)	1 983	+78%	48%	0,9	62%

Champ : OEE - Données brutes  
Source : Pôle emploi

# Sources et définitions

## Population

**Source** : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

**Population totale** : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

**Densité** : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km<sup>2</sup>.

**Solde migratoire** : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

**Solde naturel** : Différence entre les naissances et les décès.

**Population active** : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

**Taux d'activité** : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

**Taux d'emploi** : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

## Demande d'emploi

**Source** : Pôle emploi, STMT - Données brutes

**DEFM de catégorie A, sans activité réduite** : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

**DEFM de catégories BC** : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

**DEFM de catégories ABC** : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

**DELD et DETLD** : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

**RSA** : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

**QPV** : Quartiers prioritaires, dans le cadre de la politique de la ville.

**DETH** : Demande d'emploi des travailleurs handicapés.

**Demande d'emploi indemnisée** : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

# Sources et définitions (suite)

## Offre d'emploi et graphe des métiers

**Source** : Pôle emploi, STMT - Données brutes

**OEE** : Offre d'emploi enregistrée.

**DEE** : Demande d'emploi enregistrée.

**Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnelle** : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnelle : moins de 1 mois.

**Taux de satisfaction** : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

**Taux d'écoulement de la demande** = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

## Taux de chômage

**Source** : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

## Emploi intérimaire

**Source** : Dares et DREETS BFC

**Les statistiques d'emploi intérimaire** sont établies à partir de la Déclaration Sociale Nominative (DSN) qui est depuis juillet 2018, l'unique source des statistiques d'intérim. Cette source s'est substituée aux Relevés Mensuels de Mission d'intérim adressés à Pôle emploi par les établissements de travail temporaire. À partir de ces données, la Dares élabore divers indicateurs qui sont ensuite retraités à un niveau plus fin par la DREETS Bourgogne-Franche-Comté.

**Le nombre d'intérimaires** correspond au nombre de personnes dont l'emploi principal est un emploi intérimaire. Cette mesure est établie sur 5 jours ouvrés consécutifs en fin de mois. Une personne en intérim est comptabilisée au prorata du nombre de jours passés en mission au cours de ces 5 jours. Ce nombre d'intérimaires est ventilé par bassin d'emploi de l'établissement utilisateur (ETU).

## Emploi salarié

**Source** : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production AcoSS sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

# Sources et définitions (suite)

**Etablissement** : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

## Déclarations préalables à l'embauche

**Source** : Urssaf

**La déclaration préalable à l'embauche (DPAE)** remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

## Besoins en main d'œuvre

**Source** : Pôle emploi

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

# Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2023
Demande d'emploi	Pôle Emploi	Trimestrielle	Mars 2023
Allocataires indemnisés	Pôle Emploi	Trimestrielle	Mars 2023
Offre d'emploi	Pôle Emploi	Trimestrielle	Mars 2023
Graphe des métiers	Pôle Emploi	Trimestrielle	Mars 2023
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Mars 2023
Emploi intérimaire	Pôle Emploi	Trimestrielle	Mars 2023
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Mars 2023
		Annuelle	Septembre 2023
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Mars 2023
BMO	Pôle Emploi	Annuelle	Mai 2023

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

*La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée*

## EN SAVOIR PLUS



Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté [www.observatoire-poleemploi-bfc.fr](http://www.observatoire-poleemploi-bfc.fr)

Contactez le Service Statistiques, Études et Évaluations Bourgogne-Franche-Comté [statistiques.bfc@pole-emploi.fr](mailto:statistiques.bfc@pole-emploi.fr)

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur [www.pole-emploi.org](http://www.pole-emploi.org)

Réalisation  
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et  
Observatoire)

Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté  
41 avenue Françoise Giroud  
21000 DIJON

[www.observatoire-poleemploi-bfc.fr](http://www.observatoire-poleemploi-bfc.fr)

