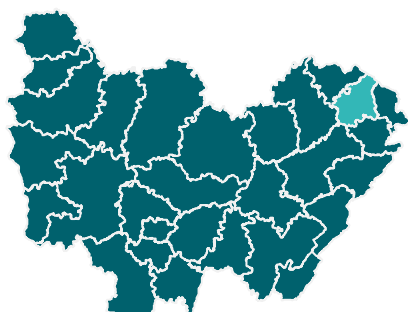




STATISTIQUES ET INDICATEURS

REGARD SUR ... LE BASSIN D'EMPLOI DE LURE AU 3ÈME TRIMESTRE 2022



Un bassin industriel situé en partie dans l'aire urbaine de Belfort-Montbéliard, peu attractif, avec un chômage élevé

Le bassin de Lure représente 17,9% du territoire départemental (962 km² sur les 5 360 du département) et recense 66 425 habitants, soit 28,2% de la population haut-saônoise. Il possède 8 cantons pour 102 communes.

SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Cantons

Le bassin de Lure est faiblement peuplé (69 hab./km²) et sa pyramide des âges est proche de celle de la région. Il perd des habitants en raison d'un solde migratoire déficitaire.

Le taux d'activité et le taux d'emploi sont les mêmes que ceux de la moyenne régionale. On observe un vieillissement des actifs entre 2013 et 2019 (30% de 50 ans ou plus contre 27% six ans plus tôt).

Le canton d'Héricourt-1 regroupe 20% de la population du bassin.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A diminue sur un an (-15% contre -9% en Bourgogne-Franche-Comté), de même pour ceux inscrits en catégories ABC (-10% contre -7% dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en hausse de 21% (contre +36% en Bourgogne-Franche-Comté). On enregistre une part plus importante qu'en région pour les offres d'emploi durable (64% contre 60%) au contraire des offres d'emploi temporaire (33% contre 34%) et occasionnel (2% contre 5%).

Avec 8,1% au 2ème trimestre 2022, le taux de chômage est supérieur à celui de la Haute-Saône (6,5%) et à celui de la région (6,4%). Il augmente de 0,3 point sur le trimestre et diminue de 0,6 point sur un an (contre +0,1 point et -0,3 point au niveau départemental et +0,2 point et -0,4 point au niveau régional).

On observe plus de 6 700 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) au 3ème trimestre 2022 en hausse de 2% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur des services est moins représenté (41% contre 52% dans la région) au profit de celui de l'industrie (34% contre 23%). L'emploi salarié affiche une hausse de 2% dans le bassin au 2ème trimestre 2022, contre +1% en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2022, la part des projets de recrutements saisonniers est inférieure à celle de la région (25% contre 31%), au contraire de celle des recrutements jugés difficiles (61% contre 60%).

Population

Structure de la population totale

Un bassin d'emploi fortement peuplé

Le bassin de Lure compte 66 425 habitants au dernier recensement de la population (2019), ce qui représente 28,2% de la population de la Haute-Saône. La densité de population (69 hab./km²) est plus forte que la moyenne du département (44 hab./km²) et de la région (59 hab./km²).

Tableau 1

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2019

	Lure		Haute-Saône	BFC
Population totale	66 425		235 313	2 805 580
Hommes	32 741	49%	49%	49%
Femmes	33 684	51%	51%	51%
< 25 ans	18 012	27%	27%	28%
25-49 ans	19 539	29%	29%	29%
50-59 ans	9 466	14%	14%	13%
60 ans ou +	19 408	29%	30%	30%
Densité (hab/km²)	69		44	59

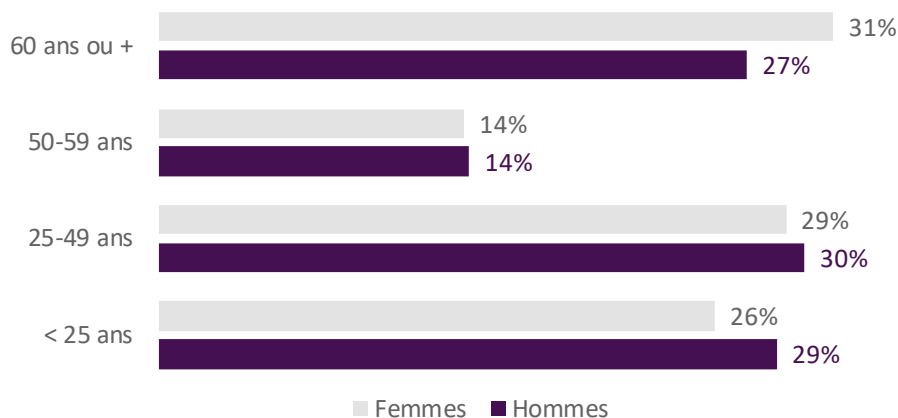
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Une population qui vieillit

La structure de la population du bassin est similaire à celle de la région. En 2019, 27% ont moins de 25 ans et 29% ont 60 ans ou plus. Entre 2013 et 2019, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 2 points.

Graphique 1

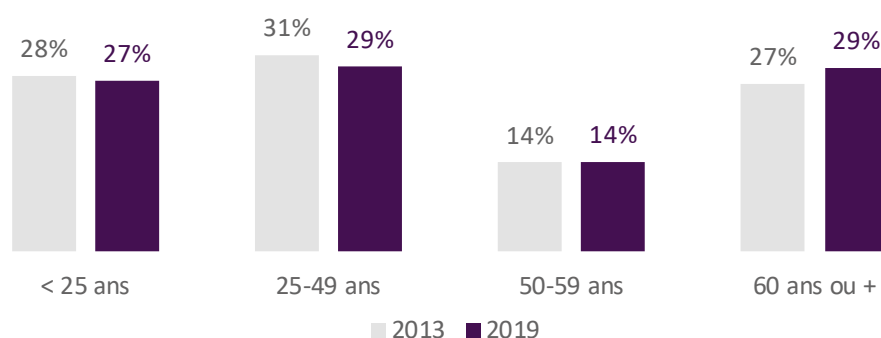
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2019



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 2

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2013 ET 2019



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Évolution de la population totale

Baisse de la population sur la période récente

Entre 2013 et 2019, la population a diminué de 0,9%, en raison d'un solde migratoire déficitaire.

Tableau 2

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2013 ET 2019

	Lure	Haute-Saône	BFC
Taux de variation annuelle (en %)	-0,16	-0,26	-0,08
dû au solde migratoire (en %)	-0,15	-0,20	-0,07
dû au solde naturel (en %)	+0,00	-0,05	-0,02

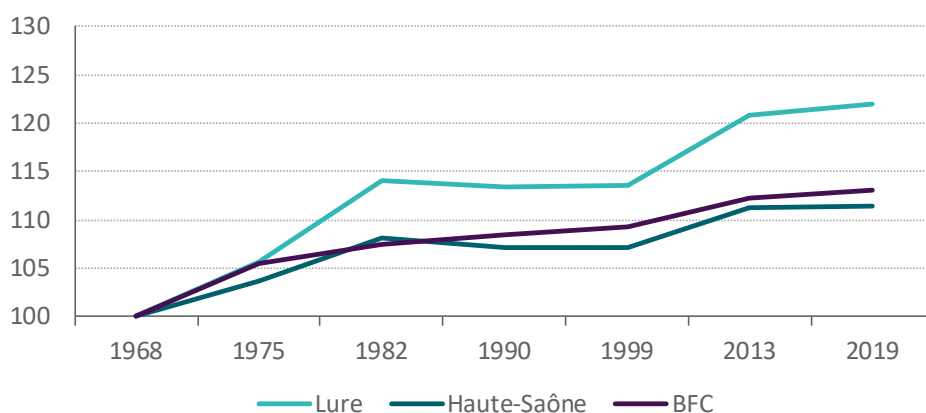
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Une plus forte progression sur le long terme

La population progresse de 22% depuis 1968 contre une hausse de 11% dans la Haute-Saône et de 13% en Bourgogne-Franche-Comté.

Graphique 3

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

Des taux d'activité et d'emploi identiques à ceux de la région

74% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 65% sont en emploi (population active occupée). Les femmes représentent 48% des actifs contre 51% de l'ensemble de la population.

Une population active qui vieillit

La structure de la population active du bassin est similaire à celle de la région. En 2019, 10% ont moins de 25 ans et 3% ont 60 ans ou plus. Entre 2013 et 2019, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 3 points.

Tableau 3

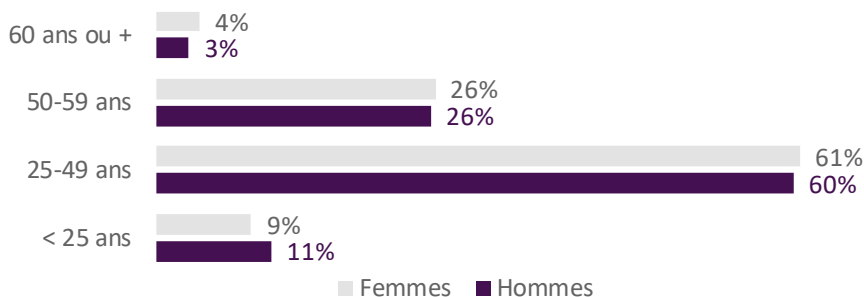
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2019

	Lure		Haute-Saône	BFC
Population active	29 768		105 068	1 257 048
Hommes	15 602	52%	52%	52%
Femmes	14 167	48%	48%	48%
< 25 ans	2 964	10%	10%	11%
25-49 ans	17 989	60%	60%	59%
50-59 ans	7 774	26%	26%	26%
60 ans ou +	1 041	3%	4%	4%
Taux d'activité	74%		74%	74%
Taux d'emploi	65%		65%	65%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 4

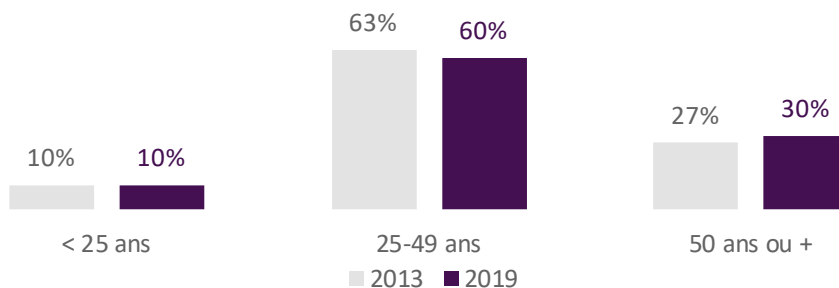
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2019



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 5

RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2013 ET 2019



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

Un bassin déficitaire

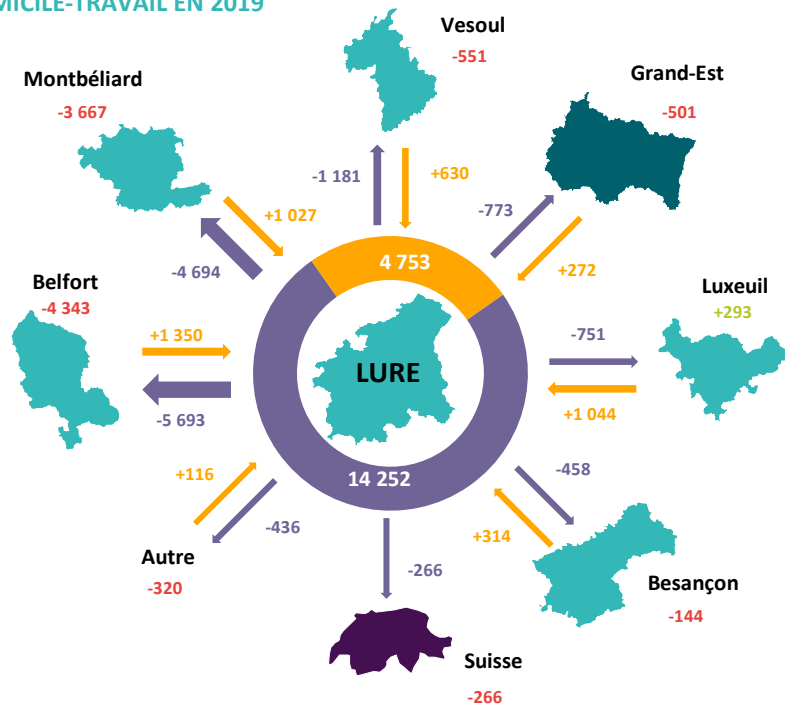
Sur les 26 461 actifs qui résident au sein du bassin de Lure, 46% d'entre eux y travaillent alors que 54% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

On compte 16 960 emplois dans le bassin. 72% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 28% proviennent de l'extérieur (contre 4% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le bassin de Lure affiche un solde migratoire négatif de 9 499. En ne comptant pas les 294 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de -9 205.

Schéma 1

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2019



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).
 Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Demande d'emploi

Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

Recul du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin septembre 2022, le bassin de Lure compte 2 581 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en baisse de 15% sur un an (soit 452 individus en moins), contre une diminution de 9% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette tendance est plus marquée pour les hommes avec -16% que pour les femmes (-13%). La situation s'améliore plus particulièrement pour les jeunes avec -23% sur un an. En revanche, le nombre de seniors suit une baisse de seulement 11%.

Tableau 4

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN SEPTEMBRE 2022 PAR SEXE ET ÂGE

	Lure			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégorie A	2 581		-15%	8 220		-11%	98 576		-9%
Hommes	1 306	51%	-16%	4 142	50%	-13%	50 384	51%	-10%
Femmes	1 275	49%	-13%	4 078	50%	-8%	48 192	49%	-8%
< 25 ans	337	13%	-23%	1 214	15%	-11%	14 441	15%	-9%
25-49 ans	1 389	54%	-15%	4 471	54%	-10%	55 139	56%	-9%
50 ans ou +	855	33%	-11%	2 535	31%	-12%	28 996	29%	-9%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Baisse du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le bassin compte 2 319 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre diminue de 3% sur un an, contre une baisse de 5% au niveau régional. Cette situation concerne plus particulièrement les femmes avec -5% que les hommes (-1%). L'évolution est plus avantageuse pour les 25-49 ans avec -7% sur un an. Au contraire, le nombre de seniors suit une hausse de 8%.

Tableau 5

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN SEPTEMBRE 2022 PAR SEXE ET ÂGE

	Lure			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories BC	2 319		-3%	8 292		-3%	102 805		-5%
Hommes	1 049	45%	-1%	3 656	44%	-3%	46 742	45%	-5%
Femmes	1 270	55%	-5%	4 636	56%	-4%	56 063	55%	-5%
< 25 ans	345	15%	-6%	1 160	14%	-8%	12 848	12%	-14%
25-49 ans	1 379	59%	-7%	4 945	60%	-5%	62 753	61%	-6%
50 ans ou +	595	26%	+8%	2 187	26%	+3%	27 204	26%	+2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Diminution de la demande d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC recule de 10% sur un an, s'établissant à 4 900 individus fin septembre 2022. Ce nombre diminue de 7% dans la région. Cette évolution est plus forte pour les hommes avec -10% que pour les femmes (-9%). La situation évolue plus favorablement pour les jeunes avec -15% sur un an, tandis que le nombre de seniors suit une baisse de seulement 4%.

Tableau 6

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN SEPTEMBRE 2022 PAR SEXE ET ÂGE

	Lure			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories ABC	4 900		-10%	16 512		-7%	201 381		-7%
Hommes	2 355	48%	-10%	7 798	47%	-8%	97 126	48%	-7%
Femmes	2 545	52%	-9%	8 714	53%	-6%	104 255	52%	-7%
< 25 ans	682	14%	-15%	2 374	14%	-10%	27 289	14%	-11%
25-49 ans	2 768	56%	-11%	9 416	57%	-7%	117 892	59%	-7%
50 ans ou +	1 450	30%	-4%	4 722	29%	-6%	56 200	28%	-4%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Populations spécifiques

Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée en diminution

Le bassin de Lure compte 2 430 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 50% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 1 524 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

635 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 13% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en baisse de 3% sur un an. Les demandeurs d'emploi reconnus travailleurs handicapés représentent 10% des inscrits, comme en Bourgogne-Franche-Comté. Les résidents d'un quartier prioritaire de la ville (QPV) comptent pour 8% des inscrits en catégories ABC, un nombre en baisse de 11% sur un an.

Tableau 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN SEPTEMBRE 2022

	Lure			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	2 430	50%	-15%	7 740	47%	-13%	93 077	46%	-13%
DETLD	1 524	31%	-11%	4 660	28%	-9%	55 513	28%	-10%
Part de DETLD/DELD	-	63%	3 pts	-	60%	2 pts	-	60%	2 pts
RSA	635	13%	-3%	2 048	12%	-6%	25 257	13%	-6%
QPV	405	8%	-11%	1 040	6%	-7%	20 527	10%	-7%
DETH	492	10%	-4%	1 853	11%	-7%	19 862	10%	-5%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à Pôle emploi

Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

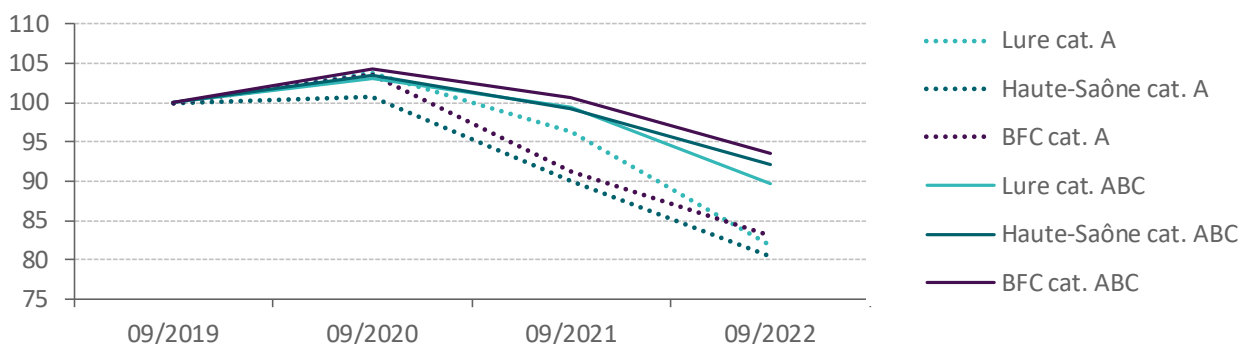
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 18% dans le bassin de Lure, tandis qu'il recule de 20% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 17% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond, pour le bassin, à 567 individus de moins.

Une baisse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C diminue de 10% dans le bassin de Lure, tandis qu'il recule de 8% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 6% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond à 557 individus de moins dans le bassin.

Graphique 6

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN SEPTEMBRE 2019)



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

Tableau 8

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN SEPTEMBRE 2022

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
K1303 Assistance auprès d'enfants	277	62%	50%	99%	25%	19%	46%
H2909 Montage-assemblage mécanique	262	59%	40%	38%	61%	25%	53%
H3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	239	59%	36%	40%	52%	21%	56%
M1607 Secrétariat	158	49%	27%	95%	23%	7%	18%
D1507 Mise en rayon libre-service	151	41%	26%	67%	48%	21%	37%
K2204 Nettoyage de locaux	147	60%	43%	85%	58%	38%	54%
N1101 Conduite d'engins de déplacement des charges	134	64%	43%	12%	35%	19%	58%
K1304 Services domestiques	116	49%	38%	97%	59%	34%	43%
A1203 Entretien des espaces verts	99	55%	39%	11%	51%	26%	55%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	95	61%	34%	32%	40%	8%	48%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

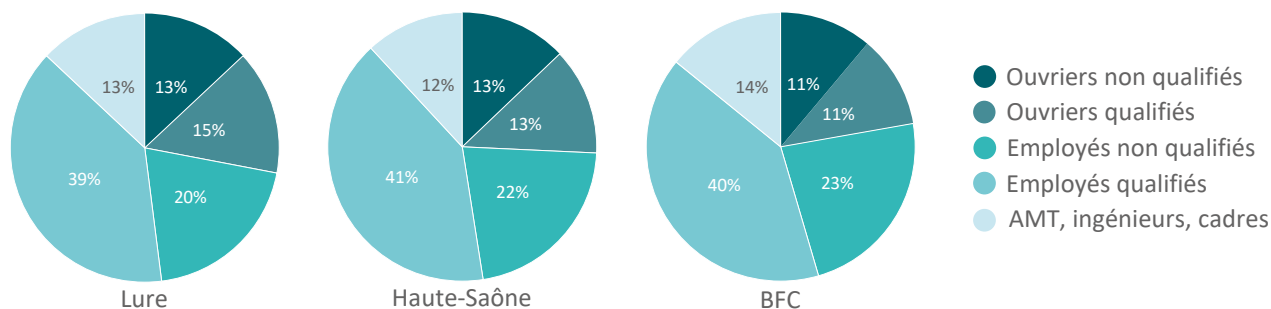
Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Plus d'ouvriers

Le bassin compte une plus forte proportion d'ouvriers (28% contre 22% au niveau régional), au détriment des employés (59% contre 63%).

Graphique 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN SEPTEMBRE 2022 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



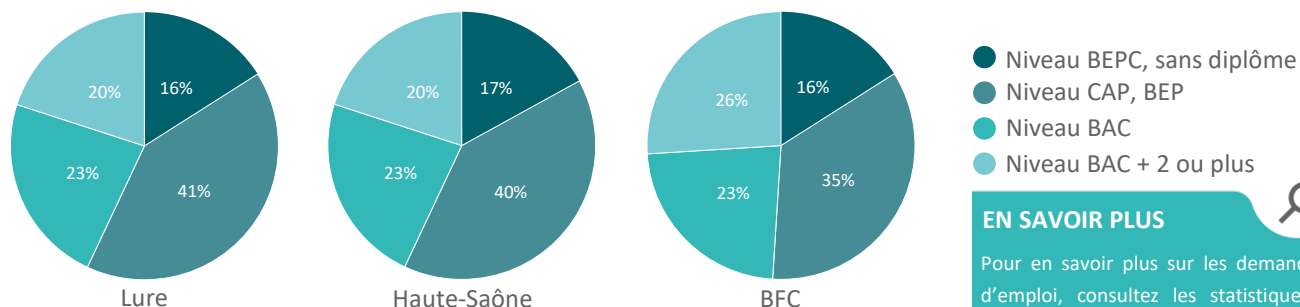
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Un niveau de formation moins élevé

Les demandeurs d'emploi du bassin ont globalement un niveau de formation moins élevé que la moyenne régionale. En effet, 43% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 49% en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le bassin, on observe 41% de demandeurs d'emploi avec un niveau CAP et BEP, contre 35% dans la région.

Graphique 8

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN SEPTEMBRE 2022 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Allocataires indemnisés par Pôle emploi

84% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le bassin de Lure compte 2 620 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 84% d'entre eux (contre 87% dans la région), soit 2 200 personnes. 3% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids inférieur à celui de la région.

Tableau 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN JUILLET 2022 PAR TYPE D'ALLOCATION

	Lure			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Assurance Chômage	2 200	84%	-10%	7 310	85%	-7%	88 780	87%	-6%
dont formation	50	2%	-40%	240	3%	-5%	2 590	3%	-5%
dont CSP, CRP, CTP	50	2%	+3%	100	1%	-28%	1 260	1%	-32%
État	360	14%	-13%	1 030	12%	-16%	10 340	10%	-19%
dont formation	-	0%	-	10	1%	-17%	70	1%	+18%
Autre	60	2%	-6%	240	3%	-13%	3 340	3%	0%
dont formation	20	33%	-18%	60	25%	-15%	1 070	32%	+10%
Ensemble des indemnisés	2 620	100%	-11%	8 580	100%	-9%	102 460	100%	-7%
dont formation	70	3%	-36%	310	4%	-7%	3 730	4%	-1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Pôle emploi, FNA - Données brutes provisoires arrondies

Offre d'emploi

Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

Le nombre d'offres collectées augmente

Le bassin enregistre 1 390 offres d'emploi sur 12 mois, soit 21% de plus par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une hausse de 36%. Le poids des offres d'emploi durable est plus important dans le bassin qu'au niveau régional avec 64% contre 60%. 33% des offres proposent un emploi temporaire (contre 34% au niveau régional) et 2% un emploi occasionnel (contre 5% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (OCTOBRE 2021 – SEPTEMBRE 2022) PAR TYPE D'OFFRE

	Lure			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
OEE	1 390	-	+21%	9 387	-	+37%	154 438	-	+36%
Durable	891	64%	+63%	5 662	60%	+53%	93 278	60%	+41%
CDI	722	52%	+62%	4 646	49%	+61%	70 616	46%	+45%
CDD > 13 mois	42	3%	+180%	214	2%	+1%	8 515	6%	+36%
CDD 7 à 12 mois	127	9%	+51%	802	9%	+30%	14 147	9%	+27%
Temporaire	465	33%	-18%	3 525	38%	+19%	52 775	34%	+27%
CDD 4 à 6 mois	156	11%	+6%	992	11%	+14%	15 245	10%	+19%
CDD 1 à 3 mois	153	11%	-6%	972	10%	0%	15 181	10%	+5%
Mission > 1 mois	156	11%	-39%	1 561	17%	+39%	22 349	14%	+55%
Occasionnel	34	2%	-3%	200	2%	+6%	8 385	5%	+41%
CDD < 1 mois	4	0%	-80%	110	1%	-21%	6 885	4%	+39%
Mission < 1 mois	30	2%	+100%	90	1%	+88%	1 500	1%	+52%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

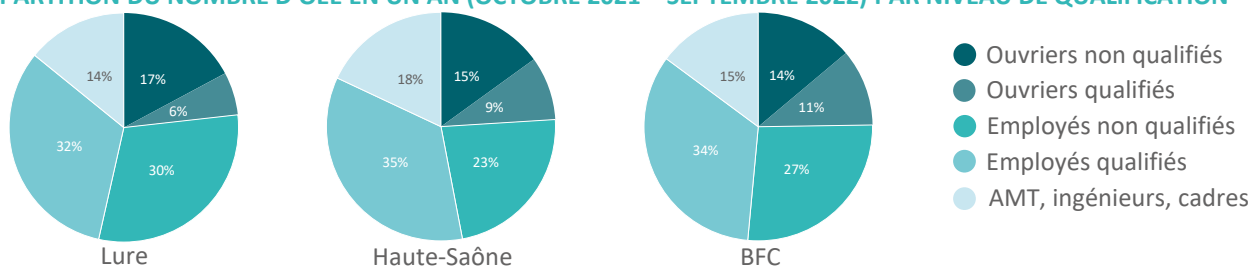
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Plus d'offres d'ouvriers non qualifiés

En proportion, on compte plus d'offres d'ouvriers non qualifiés (17% dans le bassin contre 14% en Bourgogne-Franche-Comté). On compte également une plus forte proportion d'offres d'employés non qualifiés (30% contre 27% au niveau régional). À l'inverse, les ouvriers qualifiés sont moins recherchés (6% contre 11%). Les offres d'employés qualifiés sont les plus représentées dans le bassin.

Graphique 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (OCTOBRE 2021 – SEPTEMBRE 2022) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



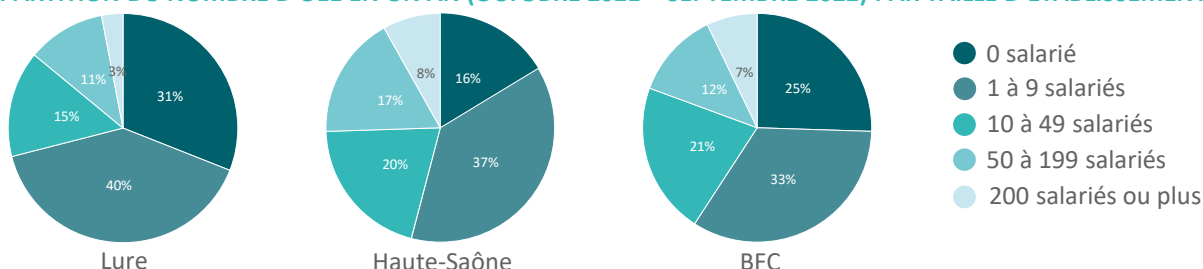
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Les établissements de 1 à 9 salariés en plus forte proportion

Dans le bassin, les établissements de 1 à 9 salariés déposent, en proportion, plus d'offres qu'au niveau régional (40% contre 33%). C'est également le cas de ceux sans salarié avec 31% contre 25%. Au contraire, les établissements de 10 à 49 salariés déposent moins d'offres avec 15% contre 21%, de même pour ceux de 200 salariés et plus avec 3% contre 7%. Les établissements de 1 à 9 salariés sont les plus représentés dans les offres du bassin.

Graphique 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (OCTOBRE 2021 – SEPTEMBRE 2022) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Le secteur des services moins présent qu'au niveau régional

Les offres d'emplois enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (72%), avec un poids moins important que celui de la région (77%). En proportion, on compte plus d'offres du commerce et de l'industrie que dans la répartition régionale. À l'inverse, on retrouve moins d'offres de l'agriculture, sylviculture et pêche dans le bassin.

Tableau 11

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (OCTOBRE 2021 – SEPTEMBRE 2022) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Lure			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	10	1%	-29%	105	1%	+62%	5 069	3%	+68%
Industrie	143	10%	+22%	982	10%	+22%	11 585	8%	+41%
dont industries extractives	-	0%	0%	-	0%	0%	32	0%	+28%
dont industrie manufacturière	141	10%	+22%	905	10%	+18%	10 932	7%	+42%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	-	0%	0%	-	0%	0%	63	0%	-3%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	2	0%	+100%	77	1%	+83%	558	0%	+39%
Construction	57	4%	-19%	336	4%	-14%	5 610	4%	+10%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	184	13%	+64%	822	9%	+30%	13 775	9%	+29%
Services	996	72%	+19%	7 142	76%	+44%	118 399	77%	+37%
dont transports et entreposage	10	1%	-52%	283	3%	+59%	3 877	3%	+29%
dont hébergement et restauration	178	13%	+154%	553	6%	+52%	11 522	7%	+48%
dont information et communication	-	0%	0%	22	0%	-19%	600	0%	+7%
dont activités financières et d'assurance	3	0%	-25%	146	2%	+66%	1 657	1%	+31%
dont activités immobilières	22	2%	+144%	58	1%	+107%	966	1%	+28%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	55	4%	+96%	534	6%	+52%	9 520	6%	+46%
dont activités de services administratifs et de soutien	387	28%	-9%	2 703	29%	+45%	49 075	32%	+43%
dont administration publique	92	7%	+44%	380	4%	+27%	7 431	5%	+23%
dont enseignement	7	1%	0%	388	4%	+9%	5 881	4%	+46%
dont santé humaine et action sociale	186	13%	+13%	1 634	17%	+44%	21 363	14%	+22%
dont arts, spectacles et activités récréatives	33	2%	+200%	102	1%	+137%	1 416	1%	+16%
dont autres activités de services	23	2%	-28%	339	4%	+42%	5 091	3%	+35%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

Tableau 12

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (OCTOBRE 2021 – SEPTEMBRE 2022)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
K1302 assistance auprès d'adultes	126	98%	2%	0%
G1603 personnel polyvalent en restauration	88	83%	17%	0%
K1304 services domestiques	78	67%	32%	1%
K2204 nettoyage de locaux	44	25%	75%	0%
N1103 magasinage et préparation de commandes	35	14%	40%	46%
G1602 personnel de cuisine	33	58%	42%	0%
G1803 service en restauration	31	55%	45%	0%
I1604 mécanique automobile et entretien de véhicules	28	64%	36%	0%
N4101 conduite de transport de marchandises sur longue distance	28	61%	39%	0%
G1203 animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	26	38%	62%	0%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (JUILLET 2022 – SEPTEMBRE 2022)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
K1302 assistance auprès d'adultes	40	98%	3%	0%
K1304 services domestiques	20	60%	40%	0%
G1203 animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	18	33%	67%	0%
N1103 magasinage et préparation de commandes	16	6%	13%	81%
K2204 nettoyage de locaux	12	50%	50%	0%
D1101 boucherie	10	90%	10%	0%
D1104 pâtisserie, confiserie, chocolaterie et glacerie	9	100%	0%	0%
D1505 personnel de caisse	9	22%	0%	78%
G1801 café, bar brasserie	9	100%	0%	0%
J1405 optique - lunetterie	9	100%	0%	0%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Graphe des métiers

Tableau 14

INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (OCTOBRE 2021 – SEPTEMBRE 2022)

	Lure	Haute-Saône	BFC
Taux de satisfaction	76%	65%	74%
Taux d'écoulement de la demande	63%	65%	65%
Ratio OEE/DEE	0,3	0,5	0,7

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Source : Pôle emploi

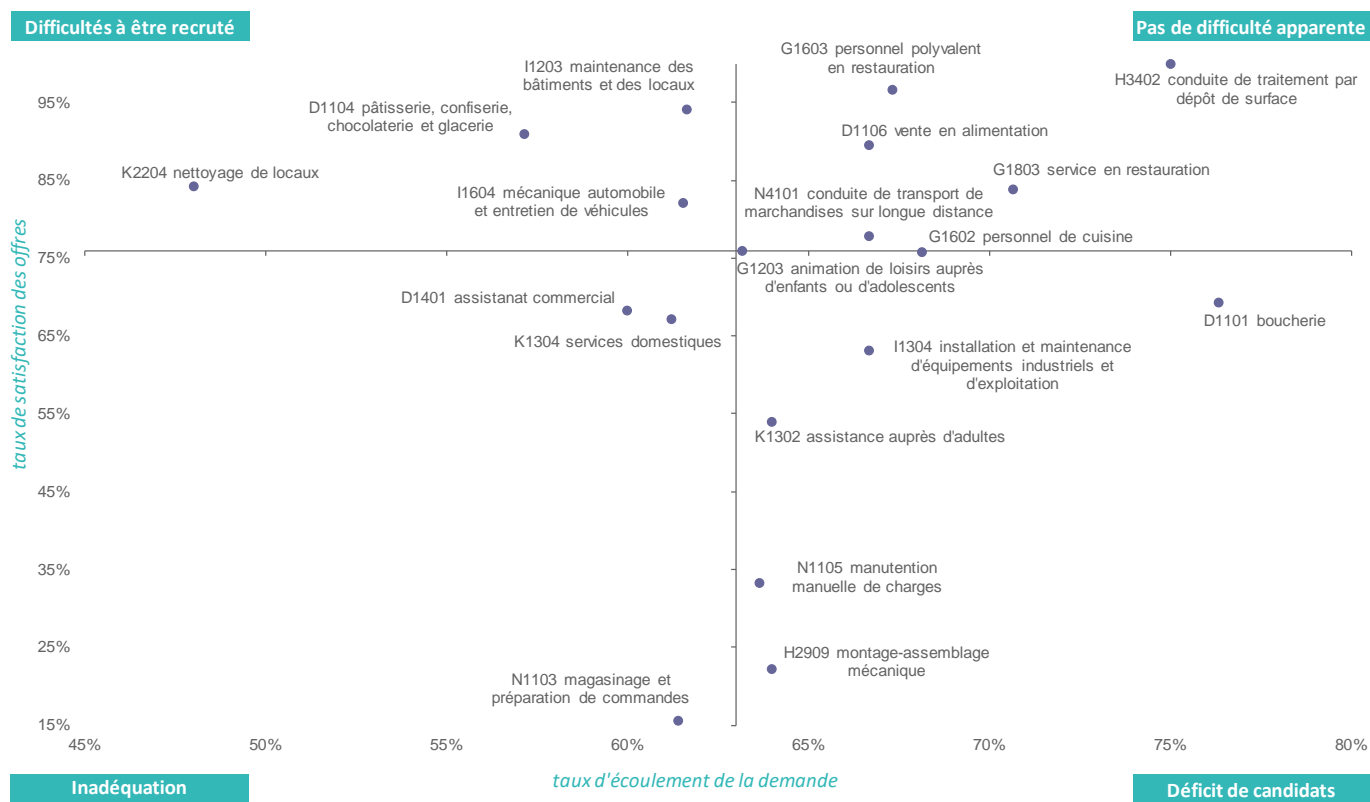
EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Graphique 11

GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (OCTOBRE 2021 – SEPTEMBRE 2022)



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 51% des offres du bassin.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement on distingue ainsi **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Le métier « H2202 conduite d'équipement de fabrication de l'ameublement et du bois » (taux d'écoulement de 100% et taux de satisfaction de 88%) n'est pas représenté sur le graphique.

Source : Pôle emploi

Taux de chômage

Un taux de chômage supérieur à celui de la région et du département

Au 2ème trimestre 2022, le taux de chômage est de 8,1% dans la zone d'emploi de Belfort*. Il est en augmentation de 0,3 point sur un trimestre et en diminution de 0,6 point sur un an.

Dans la Haute-Saône, le taux de chômage est de 6,5%. Il est en hausse de 0,1 point sur un trimestre et en baisse de 0,3 point sur un an.

En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,4%. Il est en progression de 0,2 point sur un trimestre et en recul de 0,4 point sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,2%. Il est en augmentation de 0,1 point sur un trimestre et en diminution de 0,5 point sur un an.

Graphique 12

TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 2ÈME TRIMESTRE 2022



Source : Insee - Données CVS / * Découpage Insee, différent de celui des bassins Pôle emploi.

Emploi intérimaire

L'emploi intérimaire trimestriel augmente sur un an

Au 2ème trimestre 2022, l'intérim progresse par rapport au même trimestre de l'année précédente (+5% contre +2% en Bourgogne-Franche-Comté). On note une hausse pour les seniors (+11%), les 25-49 ans (+6%), les femmes (+5%) et les hommes (+4%), contre une diminution pour les jeunes (-1%).

Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

70% des emplois intérimaires sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (57%). Le secteur de l'industrie représente plus de la moitié de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (88%).

Tableau 15

EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 2ÈME TRIMESTRE 2022

	Lure			Haute-Saône		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Total	554	100%	+5%	100%	+2%	100%	+2%
Hommes	390	70%	+4%	70%	+1%	70%	0%
Femmes	164	30%	+5%	30%	+5%	30%	+6%
-25 ans	168	30%	-1%	35%	+2%	31%	0%
25 à 49 ans	316	57%	+6%	54%	+1%	54%	0%
50 ans ou plus	69	12%	+11%	12%	+7%	15%	+13%
Industrie	356	64%	+7%	66%	+6%	51%	+6%
Commerce	29	5%	+1%	9%	+25%	8%	+11%
Construction	45	8%	-23%	5%	-25%	13%	-5%
Services	124	22%	+12%	20%	-8%	27%	-4%
Ouvriers NQ	249	45%	+1%	48%	0%	43%	+1%
Ouvriers Q.	241	43%	+9%	41%	+6%	39%	+2%
Employés	24	4%	n.d.	7%	-10%	10%	+4%
Prof. intermédiaires	n.d.	n.d.	n.d.	4%	n.d.	6%	+4%
Cadres	n.d.	n.d.	n.d.	1%	n.d.	1%	+3%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

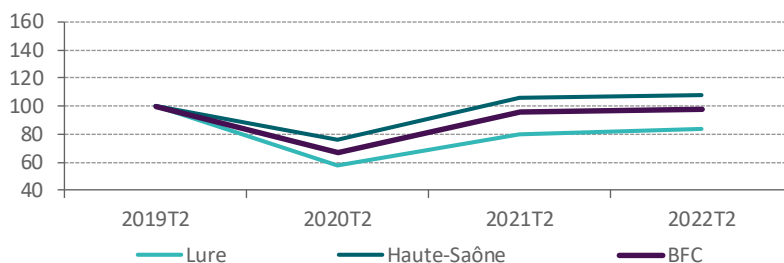
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Graphique 13

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2019)



Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Emploi salarié

Le secteur de l'industrie plus représenté dans le bassin de Lure

On dénombre 11 025 emplois salariés au 2ème trimestre 2022 (champ Urssaf). Le poids de l'industrie est supérieur à la moyenne régionale (34% contre 23%) au contraire de celui des services (41% contre 52%).

L'emploi salarié affiche une tendance à la hausse de 2% dans le bassin en un an, soit 171 emplois supplémentaires, contre +1% en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur des services est créateur d'emplois avec une progression de 4% en un an, soit 168 emplois supplémentaires. Les effectifs salariés dans le secteur de l'industrie sont stables sur un an, avec un gain de 14 emplois. Le secteur du commerce voit ses effectifs rester stables sur un an, avec 3 emplois de moins. On observe dans le secteur de la construction une baisse du nombre d'emplois, avec -1% soit 8 emplois de moins sur un an.

Tableau 16

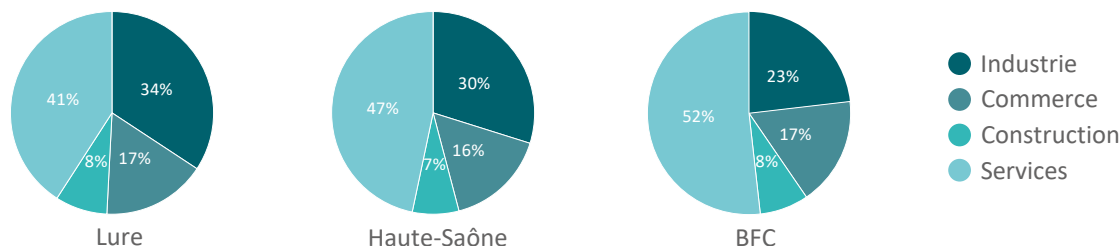
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 2ÈME TRIMESTRE 2022 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Lure				Haute-Saône		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an		Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	3 779	34%	0%	+ 14	30%	+1%	23%	0%
Commerce	1 823	17%	0%	- 3	16%	0%	17%	+1%
Construction	914	8%	-1%	- 8	7%	+1%	8%	+1%
Services	4 509	41%	+4%	+ 168	47%	+1%	52%	+2%
Total	11 025	100%	+2%	+ 171	100%	+1%	100%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Graphique 14

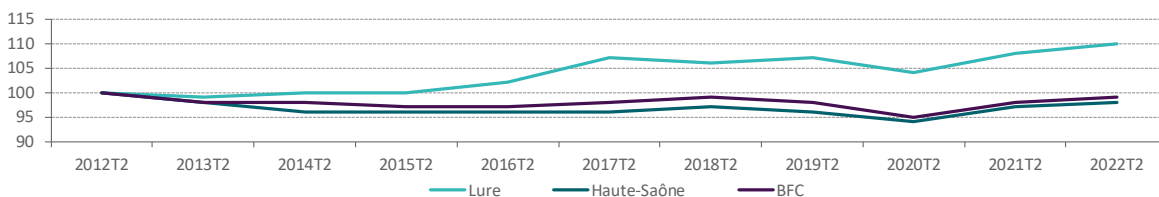
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 2ÈME TRIMESTRE 2022 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Graphique 15

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2012)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Zoom sur l'emploi salarié annuel

Les établissements en majorité dans les services

Le bassin de Lure compte au 31 décembre 2021, 1 128 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe près de la moitié des établissements avec un poids inférieur à la moyenne régionale (49% contre 53%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements augmente de 2% sur un an (contre +3% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2021 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Lure			Haute-Saône		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	140	12%	-2%	13%	0%	10%	+1%
Commerce	252	22%	+2%	25%	+2%	24%	+3%
Construction	187	17%	-2%	15%	+5%	13%	+4%
Services	549	49%	+5%	48%	+2%	53%	+4%
Total	1 128	100%	+2%	100%	+2%	100%	+3%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le bassin, ce sont les activités de fabrication de préparations pharmaceutiques qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 105 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 17%. À l'inverse, ce sont les activités de réparation de machines et équipements mécaniques qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 54 emplois de moins, soit une baisse de 49%.

Tableau 18

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2021

	Lure		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
21.20Z Fabrication de préparations pharmaceutiques	721	+ 105	+17%
47.11D Supermarchés	347	+ 44	+15%
56.10C Restauration de type rapide	147	+ 37	+34%
56.10A Restauration traditionnelle	128	+ 29	+29%
15.12Z Fabrication d'articles de voyage, de maroquinerie et de sellerie	271	+ 26	+11%
78.20Z Activités des agences de travail temporaire	255	+ 24	+10%
86.90D Activités des infirmiers et des sages-femmes	71	+ 23	+48%
81.21Z Nettoyage courant des bâtiments	135	+ 19	+16%
47.11B Commerce d'alimentation générale	23	+ 17	+283%
45.20A Entretien et réparation de véhicules automobiles légers	135	+ 17	+14%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Tableau 19

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2021

	Lure		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
33.12Z Réparation de machines et équipements mécaniques	56	- 54	-49%
47.30Z Commerce de détail de carburants en magasin spécialisé	9	- 20	-69%
46.39B Commerce de gros alimentaire non spécialisé	0	- 17	-100%
29.32Z Fabrication d'autres équipements automobiles	365	- 13	-3%
49.39A Transports routiers réguliers de voyageurs	46	- 12	-21%
53.10Z Activ. de poste dans le cadre d'obligation de service universel	69	- 12	-15%
22.29B Fabrication produits de consommation courante en plastique	2	- 11	-85%
43.29A Travaux d'isolation	5	- 11	-69%
69.10Z Activités juridiques	29	- 11	-28%
43.34Z Travaux de peinture et vitrerie	47	- 11	-19%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Déclarations préalables à l'embauche

Une hausse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 3ème trimestre 2022, on compte 6 734 déclarations préalables à l'embauche, un chiffre en hausse de 2% par rapport à la même période de l'année précédente, contre +6% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette hausse est plus soutenue pour les hommes (+2%), les seniors (+32%), le secteur du commerce (+3%) et les contrats en CDI (+18%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en baisse pour les jeunes (-7%), le secteur de l'agriculture (-11%) et les CDD de 1 à 3 mois (-25%).

Tableau 20

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 3ÈME TRIMESTRE 2022

	Lure			Haute-Saône		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
DPAE	6 734		+2%	35 163	0%	608 138	+6%
Hommes	3 889	58%	+2%	58%	-1%	54%	+3%
Femmes	2 845	42%	+2%	42%	+1%	46%	+9%
< 25 ans	2 733	41%	-7%	42%	-1%	38%	+8%
25-49 ans	2 947	44%	+4%	43%	-3%	45%	+4%
50 ans ou +	1 054	16%	+32%	15%	+11%	17%	+8%
Agriculture	79	1%	-11%	2%	-11%	9%	+11%
Industrie	349	5%	+3%	4%	-5%	3%	+1%
B.T.P	134	2%	+1%	2%	+3%	1%	+1%
Services	5 674	84%	+2%	88%	0%	81%	+6%
Commerce	498	7%	+3%	5%	0%	5%	+2%
CDI	643	10%	+18%	8%	+13%	7%	+10%
CDD + 6 mois	474	7%	+10%	6%	-1%	5%	+5%
CDD 4 à 6 mois	119	2%	-19%	2%	-5%	2%	-13%
CDD 1 à 3 mois	349	5%	-25%	5%	+4%	5%	+3%
CDD moins d'un mois	1 106	16%	-16%	18%	-12%	32%	+2%
Intérim	4 043	60%	+10%	61%	+2%	50%	+10%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Besoins en main d'œuvre

1 559 intentions d'embauche déclarées

26,8% des établissements du bassin envisagent de recruter en 2022. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 1 559 ce qui représente 1% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est supérieure à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (61,2% contre 59,8%), tandis que celle des recrutements saisonniers est inférieure à la moyenne régionale (24,9% contre 31,4%).

Tableau 21

PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2022

	Lure	Haute-Saône	BFC
Part des établissements recruteurs	26,8%	25,2%	28,4%
Projets de recrutement	1 559	6 257	105 421
dont projets jugés difficiles	61,2%	60,3%	59,8%
dont projets saisonniers	24,9%	22,5%	31,4%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Pôle emploi, Enquête BMO

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Le métier d'agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers d'agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM), d'aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales et d'aides-soignants (aide médico-psycho., auxiliaire de puéri., ...) constituent le top 3 du bassin. 7 des 10 métiers les plus recherchés dans le bassin figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2022

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	184	62,5%	27,3%	x
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	113	100,0%	52,9%	x
Aides-soignants (aide médico-psycho., auxiliaire de puéri., ...)	64	100,0%	29,7%	x
Employés de libre-service	61	19,9%	24,0%	x
Ouvriers non quali. métallerie, serrurerie, montage, réparateur	47	9,1%	0,0%	
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	44	57,1%	13,7%	x
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (plonge, ...)	42	75,9%	60,2%	x
Jardiniers salariés, paysagistes	40	72,7%	38,2%	
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	40	100,0%	7,6%	x
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	39	54,4%	67,3%	

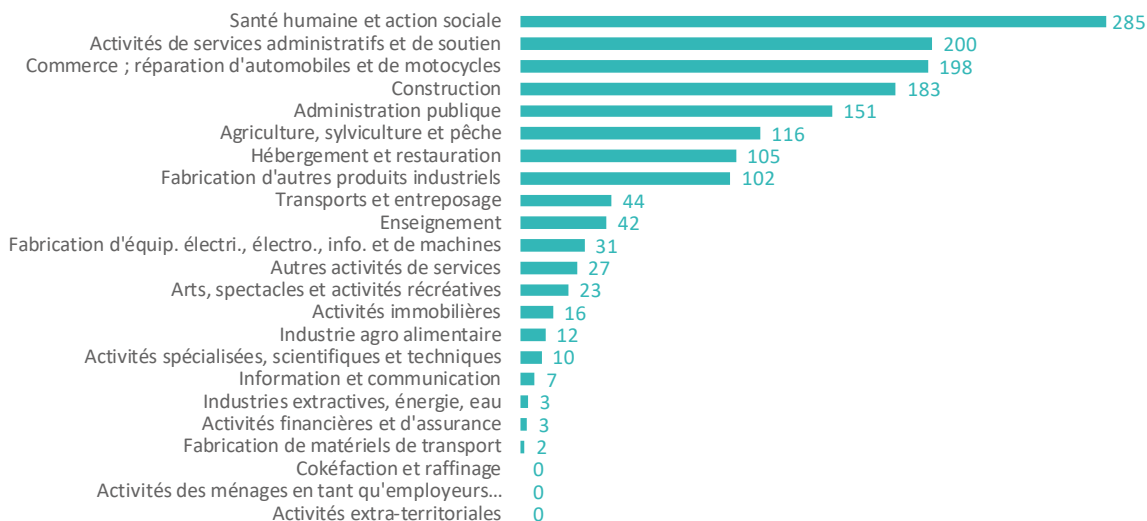
Source : Pôle emploi, Enquête BMO

Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 59% des projets de recrutement, soit 913 projets, dont 285 projets dans la santé humaine et action sociale et 200 projets dans les activités de services administratifs et de soutien. Le commerce représente 13% des projets (soit 198 projets), la construction 12% (183), l'industrie 10% (150) et l'agriculture 7% (116).

Graphique 16

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2022

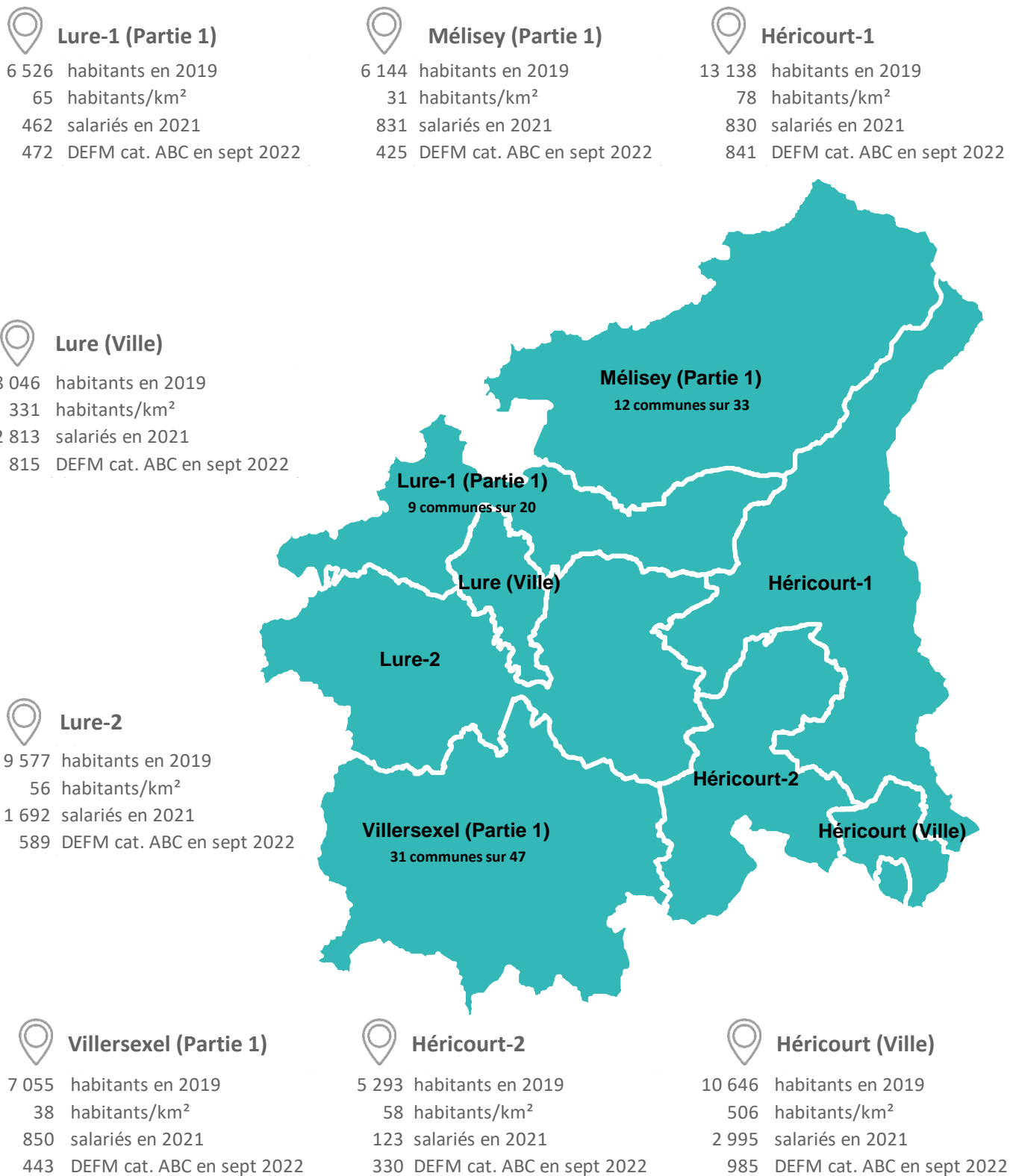


Source : Pôle emploi, Enquête BMO

Cantons

Carte 1

PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI



Certains cantons, étant composés de communes appartenant à différents bassins, ont été découpés en plusieurs parties afin de ne prendre en compte dans les résultats du bassin que les communes lui appartenant.

Champ : Population totale et densité de population, emploi salarié, demande d'emploi - Données brutes

Sources : Insee, Urssaf, Pôle emploi

Tableau 23

POPULATION DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Population totale RP 2019	Évolution sur 6 ans	Densité	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +	Population active RP 2019
Héricourt-1	13 138	0%	78	28%	15%	27%	6 098
Héricourt-2	5 293	-3%	58	27%	15%	28%	2 437
Héricourt (Ville)	10 646	+2%	506	28%	14%	28%	4 735
Lure-1 (Partie 1)	6 526	-3%	65	28%	13%	30%	2 834
Lure-2	9 577	+2%	56	27%	14%	27%	4 462
Lure (Ville)	8 046	-4%	331	29%	13%	29%	3 402
Mélisey (Partie 1)	6 144	-3%	31	23%	16%	36%	2 671
Villersexel (Partie 1)	7 055	-2%	38	25%	14%	32%	3 128

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km²), population active - Données brutes
Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Établissements 2021	Emploi salarié 2021	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Héricourt-1	136	830	39%	18%	23%	20%	+2%	+4%
Héricourt-2	37	123	19%	20%	11%	50%	+3%	-37%
Héricourt (Ville)	232	2 995	39%	4%	15%	41%	+1%	-2%
Lure-1 (Partie 1)	98	462	27%	23%	10%	40%	+2%	+10%
Lure-2	101	1 692	76%	7%	3%	15%	+3%	-5%
Lure (Ville)	330	2 813	11%	7%	31%	50%	+8%	+18%
Mélisey (Partie 1)	95	831	52%	8%	9%	31%	+1%	+9%
Villersexel (Partie 1)	99	850	8%	10%	20%	62%	+6%	+12%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes
Source : Urssaf

Tableau 25

DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	DEFM ABC 09 2022	Évolution sur 1 an	Part jeunes	Part seniors	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Héricourt-1	841	-4%	14%	28%	50%	30%	8%	0%
Héricourt-2	330	+3%	12%	31%	46%	32%	7%	0%
Héricourt (Ville)	985	-9%	13%	28%	50%	32%	14%	21%
Lure-1 (Partie 1)	472	-9%	14%	27%	53%	35%	13%	0%
Lure-2	589	-10%	14%	31%	50%	29%	11%	0%
Lure (Ville)	815	-14%	18%	27%	46%	27%	22%	25%
Mélisey (Partie 1)	425	-17%	13%	39%	55%	36%	11%	0%
Villersexel (Partie 1)	443	-14%	12%	31%	50%	32%	12%	0%

Champ : DEFM ABC - Données brutes / n.d. : Non disponible en raison du secret statistique
Source : Pôle emploi

Tableau 26

OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	OEE cumul 1 an 09 2022	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Héricourt-1	52	+33%	69%	0,1	88%
Héricourt-2	19	+36%	95%	0,1	85%
Héricourt (Ville)	314	-16%	68%	0,3	81%
Lure-1 (Partie 1)	72	+71%	82%	0,2	89%
Lure-2	92	-1%	75%	0,1	97%
Lure (Ville)	700	+52%	63%	0,7	65%
Mélisey (Partie 1)	38	-5%	76%	0,1	90%
Villersexel (Partie 1)	103	+24%	25%	0,2	93%

Champ : OEE - Données brutes
Source : Pôle emploi

Sources et définitions

Population

Source : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

Population totale : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

Densité : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km².

Solde migratoire : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

Solde naturel : Différence entre les naissances et les décès.

Population active : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

Taux d'activité : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Taux d'emploi : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Demande d'emploi

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

DEFM de catégorie A, sans activité réduite : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

DEFM de catégories BC : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

DEFM de catégories ABC : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

DELD et DETLD : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

RSA : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

QPV : Quartiers prioritaires, dans le cadre de la politique de la ville.

DETH : Demande d'emploi des travailleurs handicapés.

Demande d'emploi indemnisée : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

Sources et définitions (suite)

Offre d'emploi et graphe des métiers

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

OEE : Offre d'emploi enregistrée.

DEE : Demande d'emploi enregistrée.

Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnelle : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnelle : moins de 1 mois.

Taux de satisfaction : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

Taux d'écoulement de la demande = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

Taux de chômage

Source : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

Emploi intérimaire

Source : Dares et DREETS BFC

Les statistiques d'emploi intérimaire sont établies à partir de la Déclaration Sociale Nominative (DSN) qui est depuis juillet 2018, l'unique source des statistiques d'intérim. Cette source s'est substituée aux Relevés Mensuels de Mission d'intérim adressés à Pôle emploi par les établissements de travail temporaire. À partir de ces données, la Dares élabore divers indicateurs qui sont ensuite retraités à un niveau plus fin par la DREETS Bourgogne-Franche-Comté.

Le nombre d'intérimaires correspond au nombre de personnes dont l'emploi principal est un emploi intérimaire. Cette mesure est établie sur 5 jours ouvrés consécutifs en fin de mois. Une personne en intérim est comptabilisée au prorata du nombre de jours passés en mission au cours de ces 5 jours. Ce nombre d'intérimaires est ventilé par bassin d'emploi de l'établissement utilisateur (ETU).

Emploi salarié

Source : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production AcoSS sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

Sources et définitions (suite)

Etablissement : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

Déclarations préalables à l'embauche

Source : Urssaf

La déclaration préalable à l'embauche (DPAE) remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

Besoins en main d'œuvre

Source : Pôle emploi

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2023
Demande d'emploi	Pôle Emploi	Trimestrielle	Mars 2023
Allocataires indemnisés	Pôle Emploi	Trimestrielle	Mars 2023
Offre d'emploi	Pôle Emploi	Trimestrielle	Mars 2023
Graphe des métiers	Pôle Emploi	Trimestrielle	Mars 2023
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Mars 2023
Emploi intérimaire	Pôle Emploi	Trimestrielle	Mars 2023
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Mars 2023
		Annuelle	Septembre 2023
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Mars 2023
BMO	Pôle Emploi	Annuelle	Mai 2023

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée

EN SAVOIR PLUS



Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Contactez le Service Statistiques, Études et Évaluations Bourgogne-Franche-Comté statistiques.bfc@pole-emploi.fr

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur www.pole-emploi.org

Réalisation
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et
Observatoire)

Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté
41 avenue Françoise Giroud
21000 DIJON

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

