



STATISTIQUES ET INDICATEURS

REGARD SUR ... LE BASSIN D'EMPLOI D'AUTUN AU 4ÈME TRIMESTRE 2023



Un bassin âgé, faiblement peuplé éloigné des principales voies de communication dont l'activité traditionnelle tourne autour de l'agriculture et du textile

Le bassin d'Autun représente 15,1% du territoire départemental (1 291 km² sur les 8 575 du département) et recense 37 429 habitants, soit 6,8% de la population saône-et-loirienne. Il possède 4 cantons pour 61 communes.

SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Cantons

Le bassin d'Autun est très faiblement peuplé (29 hab./km²) et sa population est moins jeune que la moyenne régionale. Il perd des habitants en raison de soldes naturel et migratoire déficitaires.

Le taux d'activité est inférieur à la moyenne régionale tandis que le taux d'emploi est égal à celui de la région. Un vieillissement des actifs est observée entre 2014 et 2020 (35% de 50 ans ou plus contre 32% six ans plus tôt).

La commune d'Autun regroupe 35% de la population du bassin.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A diminue sur un an (-8% contre +1% en Bourgogne-Franche-Comté), de même pour ceux inscrits en catégories ABC (-2% contre une stabilité dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en hausse de 5% (contre +6% en Bourgogne-Franche-Comté). Une part plus importante qu'en région est observée pour les offres d'emploi occasionnel (11% contre 5%) et durable (62% contre 60%) au contraire des offres d'emploi temporaire (27% contre 35%).

Avec 7,7% au 3ème trimestre 2023, le taux de chômage est supérieur à celui de la Saône et Loire (6,7%) et à celui de la région (6,5%). Il augmente de 0,2 point sur le trimestre et sur un an (contre +0,2 point et +0,3 point au niveau départemental et +0,2 point et +0,2 point au niveau régional).

Plus de 3 200 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) sont enregistrées au 4ème trimestre 2023, soit une hausse de 17% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur de l'industrie est moins représenté (19% contre 23% dans la région) au profit de celui de la construction (11% contre 8%). L'emploi salarié affiche une baisse de 1% dans le bassin au 3ème trimestre 2023, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2023, la part des projets de recrutements saisonniers est supérieure à celle de la région (63% contre 29%), au contraire de celle des recrutements jugés difficiles (55% contre 56%).

Population

Structure de la population totale

Un bassin d'emploi faiblement peuplé

Le bassin d'Autun compte 37 429 habitants au dernier recensement de la population (2020), ce qui représente 6,8% de la population de la Saône et Loire. La densité de population (29 hab./km²) est plus faible que la moyenne du département (64 hab./km²) et de la région (59 hab./km²).

Tableau 1

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020

	Autun		Saône et Loire	BFC
Population totale	37 429		551 063	2 801 695
Hommes	18 176	49%	49%	49%
Femmes	19 253	51%	51%	51%
< 25 ans	8 845	24%	26%	28%
25-49 ans	9 376	25%	27%	29%
50-59 ans	5 587	15%	14%	13%
60 ans ou +	13 621	36%	33%	30%
Densité (hab/km²)	29		64	59

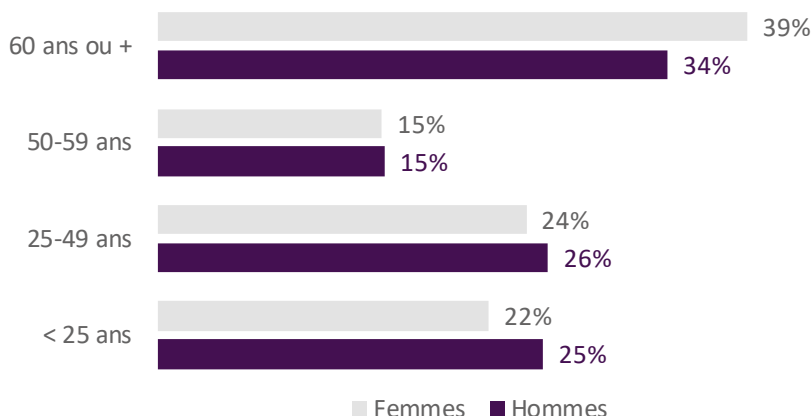
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Une population moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population du bassin est moins jeune : 24% de moins de 25 ans (contre 28%) et 36% de 60 ans ou plus (contre 30%). Entre 2014 et 2020, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 2 points.

Graphique 1

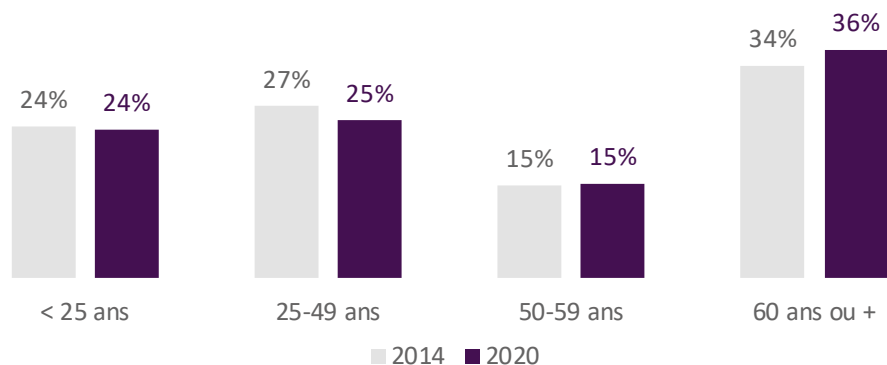
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 2

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2014 ET 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Évolution de la population totale

Baisse de la population sur la période récente

Entre 2014 et 2020, la population a diminué de 3,8%, en raison de soldes naturel et migratoire déficitaires.

Tableau 2

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2014 ET 2020

	Autun	Saône et Loire	BFC
Taux de variation annuelle (en %)	-0,64	-0,14	-0,11
dû au solde migratoire (en %)	-0,06	+0,10	-0,06
dû au solde naturel (en %)	-0,59	-0,25	-0,05

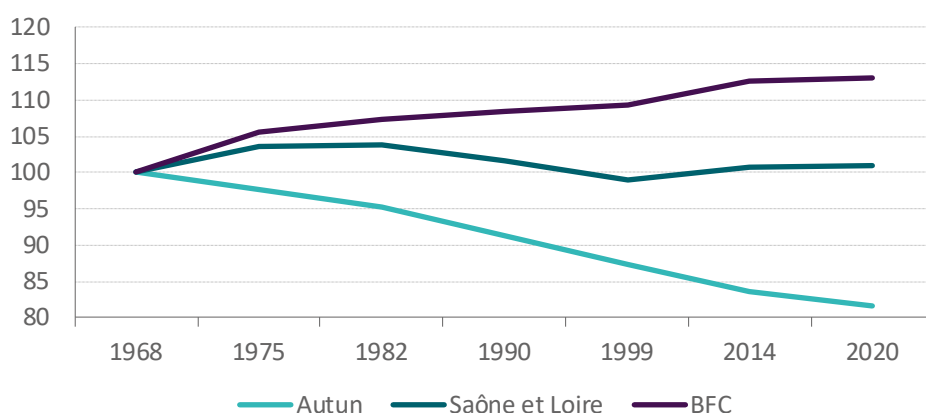
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Une régression sur le long terme

La population a diminué de 18% depuis 1968 contre une hausse de 1% en Saône et Loire et de 13% en Bourgogne-Franche-Comté.

Graphique 3

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

Des taux d'activité et d'emploi proches de ceux de la région

74% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 66% sont en emploi (population active occupée). Les femmes représentent 48% des actifs contre 51% de l'ensemble de la population.

Une population active moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population active du bassin est moins jeune : 54% de 25-49 ans (contre 59%) et 30% de 50-59 ans (contre 26%). Entre 2014 et 2020, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 3 points.

Tableau 3

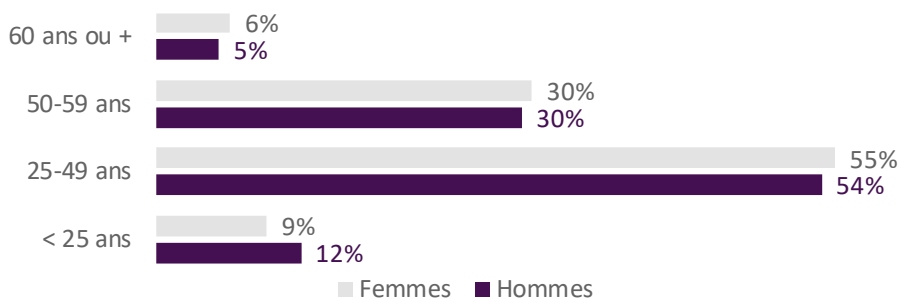
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020

	Autun	Saône et Loire	BFC
Population active	15 827	238 971	1 254 237
Hommes	8 251	52%	52%
Femmes	7 576	48%	48%
< 25 ans	1 634	10%	11%
25-49 ans	8 598	54%	59%
50-59 ans	4 740	30%	26%
60 ans ou +	856	5%	4%
Taux d'activité	74%	75%	75%
Taux d'emploi	66%	67%	66%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 4

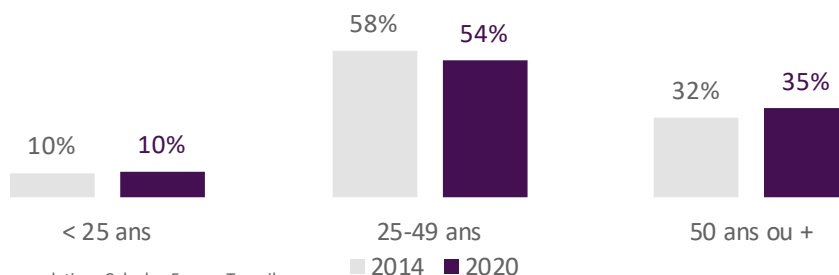
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 5

RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2014 ET 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

Un bassin déficitaire

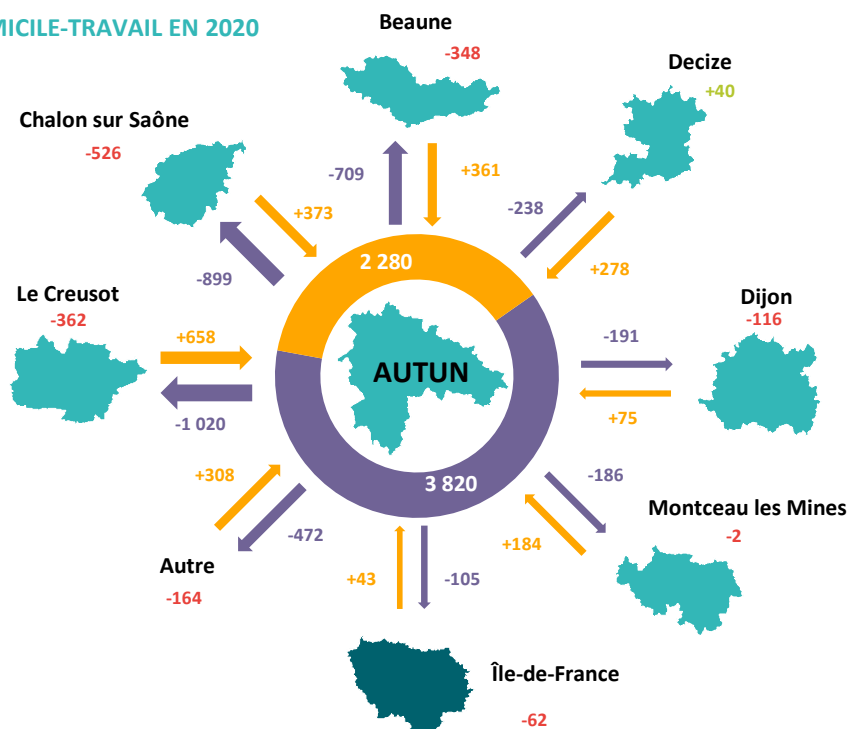
Sur les 14 172 actifs qui résident au sein du bassin d'Autun, 73% d'entre eux y travaillent alors que 27% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

12 630 emplois sont recensés dans le bassin. 82% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 18% proviennent de l'extérieur (contre 4% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le bassin d'Autun affiche un solde migratoire négatif de 1 540. En ne comptant pas les 19 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de -1 521.

Schéma 1

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2020



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).
 Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Demande d'emploi

Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Recul du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin décembre 2023, le bassin d'Autun compte 1 409 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en baisse de 8% sur un an (soit 116 individus en moins), contre une augmentation de 1% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette tendance est plus marquée pour les hommes avec -8% que pour les femmes (-7%). La situation s'améliore plus particulièrement pour les jeunes avec -25% sur un an. En revanche, le nombre de seniors suit une hausse de 2%.

Tableau 4

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN DÉCEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

	Autun			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégorie A	1 409		-8%	20 131		+1%	102 074		+1%
Hommes	747	53%	-8%	10 498	52%	+2%	54 331	53%	+2%
Femmes	662	47%	-7%	9 633	48%	-1%	47 743	47%	-1%
< 25 ans	142	10%	-25%	2 868	14%	+3%	14 832	15%	+3%
25-49 ans	764	54%	-9%	10 992	55%	+2%	58 192	57%	+1%
50 ans ou +	503	36%	+2%	6 271	31%	-2%	29 050	28%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Augmentation du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le bassin compte 1 437 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre augmente de 4% sur un an, contre une baisse de 1% au niveau régional. Cette situation concerne plus particulièrement les hommes avec +7% que les femmes (+1%). Les plus touchés par la hausse sont les seniors avec +8% sur un an. Au contraire, le nombre de jeunes suit une baisse de 1%.

Tableau 5

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN DÉCEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

	Autun			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories BC	1 437		+4%	20 419		+1%	94 848		-1%
Hommes	606	42%	+7%	8 989	44%	+1%	42 699	45%	0%
Femmes	831	58%	+1%	11 430	56%	0%	52 149	55%	-2%
< 25 ans	143	10%	-1%	2 406	12%	+1%	11 289	12%	0%
25-49 ans	828	58%	+2%	12 071	59%	0%	57 356	60%	-2%
50 ans ou +	466	32%	+8%	5 942	29%	+1%	26 203	28%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Diminution de la demande d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC recule de 2% sur un an, s'établissant à 2 846 individus fin décembre 2023. Ce nombre est stable dans la région. Cette évolution est similaire pour les hommes et les femmes. La situation évolue plus favorablement pour les jeunes avec -15% sur un an, tandis que le nombre de seniors suit une hausse de 5%.

Tableau 6

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

	Autun			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories ABC	2 846		-2%	40 550		+1%	196 922		0%
Hommes	1 353	48%	-2%	19 487	48%	+2%	97 030	49%	+1%
Femmes	1 493	52%	-2%	21 063	52%	0%	99 892	51%	-1%
< 25 ans	285	10%	-15%	5 274	13%	+2%	26 121	13%	+2%
25-49 ans	1 592	56%	-4%	23 063	57%	+1%	115 548	59%	0%
50 ans ou +	969	34%	+5%	12 213	30%	0%	55 253	28%	-1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Populations spécifiques

Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée en diminution

Le bassin d'Autun compte 1 389 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 49% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 832 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

442 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 16% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en baisse de 8% sur un an. Les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) représentent 11% des inscrits, contre 10% en Bourgogne-Franche-Comté. Les résidents d'un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV) comptent pour 7% des inscrits en catégories ABC.

Tableau 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023

	Autun			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	1 389	49%	-2%	18 439	45%	-1%	86 995	44%	-3%
DETLD	832	29%	-6%	10 487	26%	-7%	49 001	25%	-8%
Part de DETLD/DELD	-	60%	-3 pts	-	57%	-4 pts	-	56%	-3 pts
RSA	442	16%	-8%	5 070	13%	0%	24 669	13%	0%
QPV	204	7%	-5%	3 557	9%	+2%	19 872	10%	-1%
BOE	310	11%	n.d.	4 582	11%	n.d.	19 229	10%	n.d.

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à France Travail

Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

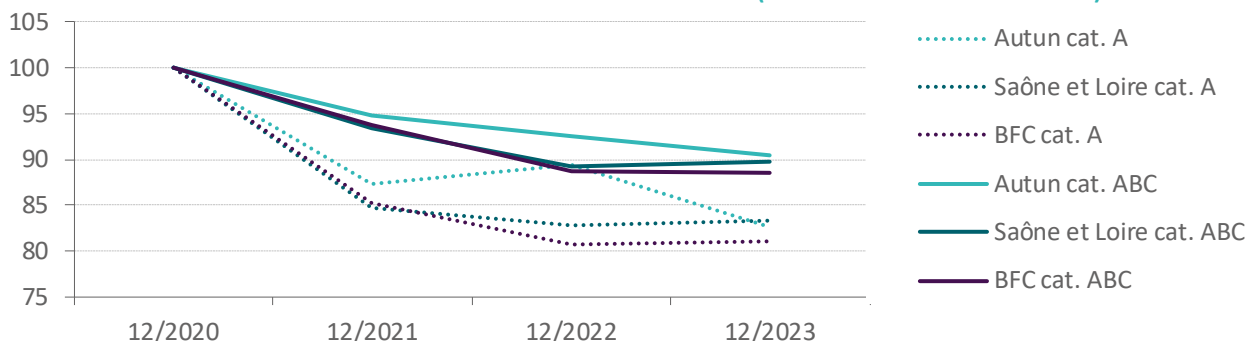
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 17% dans le bassin d'Autun, comme au niveau départemental, tandis qu'il suit une baisse de 19% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond, pour le bassin, à 295 individus de moins.

Une baisse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C diminue de 10% dans le bassin d'Autun, comme au niveau départemental, tandis qu'il suit une baisse de 11% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond à 302 individus de moins dans le bassin.

Graphique 6

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN DÉCEMBRE 2020)



Source : France Travail, STMT - Données brutes

Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Tableau 8

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
N1103 Magasinage et préparation de commandes	156	61%	35%	51%	47%	15%	49%
A1405 Arboriculture et viticulture	98	47%	24%	47%	55%	42%	31%
K1303 Assistance auprès d'enfants	98	73%	58%	98%	24%	19%	48%
K2204 Nettoyage de locaux	98	46%	31%	86%	54%	45%	40%
D1507 Mise en rayon libre-service	94	33%	15%	59%	55%	16%	53%
A1203 Aménagement et entretien des espaces verts	78	46%	22%	8%	45%	37%	42%
K1304 Services domestiques	76	64%	51%	97%	59%	43%	42%
M1607 Secrétariat	73	45%	22%	97%	22%	3%	25%
M1601 Accueil et renseignements	60	48%	30%	85%	42%	7%	47%
I1203 Maintenance des bâtiments et des locaux	55	47%	33%	25%	44%	33%	49%

Source : France Travail, STMT - Données brutes

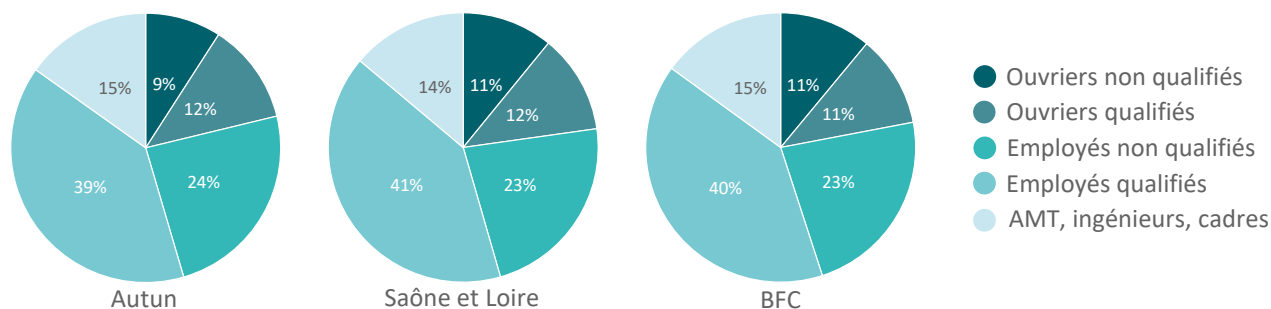
Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Plus d'ouvriers qualifiés

Le bassin compte une plus forte proportion d'ouvriers qualifiés (12% contre 11% au niveau régional) et d'employés non qualifiés (24% contre 23%), au détriment des ouvriers non qualifiés (9% contre 11%).

Graphique 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



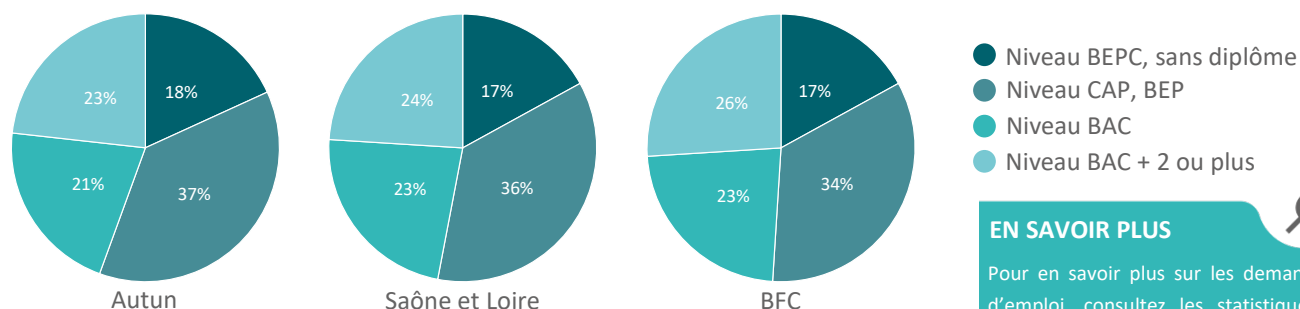
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Un niveau de formation moins élevé

Les demandeurs d'emploi du bassin ont globalement un niveau de formation moins élevé que la moyenne régionale. En effet, 44% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 49% en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le bassin, 37% des demandeurs d'emploi possèdent avec un niveau CAP ou BEP, contre 34% dans la région.

Graphique 8

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : France Travail, STMT - Données brutes

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Allocataires indemnisés par France Travail

83% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le bassin d'Autun compte 1 340 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 83% d'entre eux (contre 88% dans la région), soit 1 110 personnes. 5% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids similaire à celui de la région.

Tableau 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN SEPTEMBRE 2023 PAR TYPE D'ALLOCATION

	Autun			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Assurance Chômage	1 110	83%	+1%	18 020	88%	+4%	91 170	88%	+4%
dont formation	50	5%	+21%	760	4%	-16%	4 300	5%	-11%
dont CSP, CRP, CTP	30	3%	+151%	470	3%	+68%	1 970	2%	+75%
État	150	11%	-15%	1 730	8%	-16%	8 590	8%	-13%
dont formation	-	0%	-	10	1%	-53%	60	1%	-28%
Autre	70	5%	-3%	750	4%	-3%	3 870	4%	+3%
dont formation	10	14%	-42%	240	32%	-23%	1 320	34%	-18%
Ensemble des indemnisés	1 340	100%	-1%	20 500	100%	+1%	103 630	100%	+2%
dont formation	70	5%	-2%	1 010	5%	-19%	5 680	5%	-13%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : France Travail, FNA - Données brutes provisoires arrondies

Offre d'emploi

Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par France Travail

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées augmente

Le bassin enregistre 1 085 offres d'emploi sur 12 mois, soit 5% de plus par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une hausse de 6%. Le poids des offres d'emploi occasionnel est plus important dans le bassin qu'au niveau régional avec 11% contre 5%. 62% des offres proposent un emploi durable (contre 60% au niveau régional) et 27% un emploi temporaire (contre 35% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR TYPE D'OFFRE

	Autun			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
OEE	1 085	-	+5%	31 370	-	+4%	167 788	-	+6%
Durable	677	62%	+17%	18 764	60%	+5%	100 460	60%	+5%
CDI	576	53%	+25%	14 199	45%	+11%	75 149	45%	+4%
CDD > 13 mois	21	2%	+11%	1 979	6%	-10%	9 497	6%	+7%
CDD 7 à 12 mois	80	7%	-18%	2 586	8%	-9%	15 814	9%	+10%
Temporaire	288	27%	-25%	11 364	36%	+4%	59 014	35%	+7%
CDD 4 à 6 mois	103	9%	-30%	2 765	9%	-11%	13 385	8%	-10%
CDD 1 à 3 mois	175	16%	-11%	2 481	8%	-20%	12 930	8%	-11%
Mission > 1 mois	10	1%	-77%	6 118	20%	+28%	32 699	19%	+28%
Occasionnel	120	11%	+60%	1 242	4%	-3%	8 314	5%	+2%
CDD < 1 mois	120	11%	+60%	966	3%	+3%	5 528	3%	-14%
Mission < 1 mois	-	0%	0%	276	1%	-18%	2 786	2%	+63%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

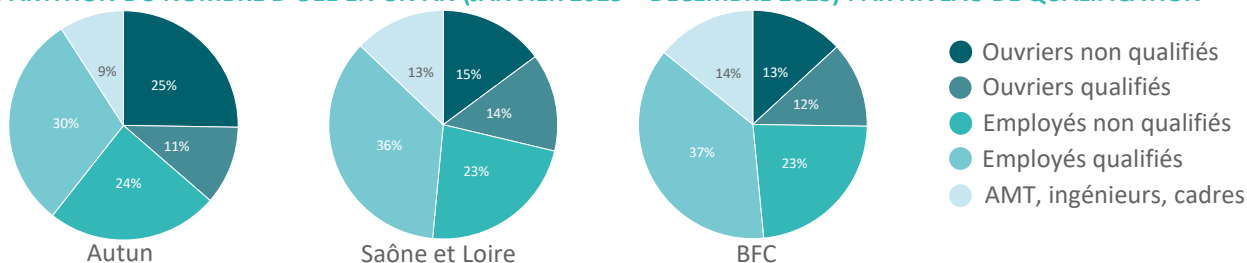
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Plus d'offres d'emploi d'ouvriers non qualifiés

En proportion, plus d'offres d'emploi d'ouvriers non qualifiés sont enregistrées (25% dans le bassin contre 13% en Bourgogne-Franche-Comté). À l'inverse, les employés qualifiés sont moins recherchés (30% contre 37%). Les offres d'emploi d'employés qualifiés sont les plus représentées dans le bassin.

Graphique 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



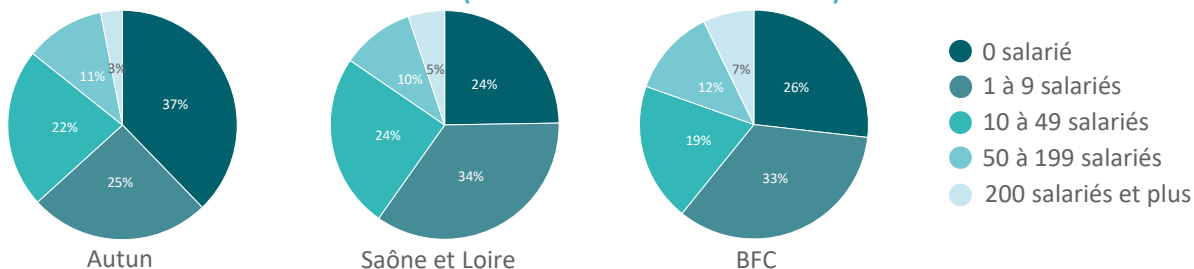
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Les établissements sans salarié en plus forte proportion

Dans le bassin, les établissements sans salarié déposent, en proportion, plus d'offres d'emploi qu'au niveau régional (37% contre 26%). C'est également le cas de ceux de 10 à 49 salariés avec 22% contre 19%. Au contraire, les établissements de 1 à 9 salariés déposent, en proportion, moins d'offres d'emploi avec 25% contre 33%, de même pour ceux de 200 salariés et plus avec 3% contre 7%. Les établissements sans salarié sont les plus représentés dans les offres d'emploi du bassin.

Graphique 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Le secteur des services moins présent qu'au niveau régional

Les offres d'emplois enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (62%), avec un poids moins important que celui de la région (80%). En proportion, plus d'offres d'emploi sont enregistrées dans les secteurs de l'agriculture, sylviculture et pêche, du commerce et de la construction que dans la répartition départementale.

Tableau 11

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Autun			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	161	15%	+58%	921	3%	+23%	4 494	3%	-9%
Industrie	79	7%	+30%	2 018	6%	0%	11 703	7%	+3%
dont industries extractives	-	0%	0%	3	0%	+50%	23	0%	-30%
dont industrie manufacturière	78	7%	+32%	1 958	6%	+1%	10 942	7%	+2%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	-	0%	0%	8	0%	0%	152	0%	+90%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	1	0%	-50%	49	0%	-33%	586	0%	0%
Construction	64	6%	-26%	970	3%	-14%	5 527	3%	0%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	112	10%	-21%	2 853	9%	+4%	12 546	7%	-8%
Services	669	62%	+4%	24 608	78%	+5%	133 518	80%	+8%
dont transports et entreposage	21	2%	-5%	1 170	4%	-5%	3 652	2%	-8%
dont hébergement et restauration	157	14%	+54%	1 961	6%	-1%	10 490	6%	-7%
dont information et communication	-	0%	0%	68	0%	-6%	451	0%	-23%
dont activités financières et d'assurance	10	1%	-33%	400	1%	+25%	1 606	1%	-9%
dont activités immobilières	-	0%	0%	86	0%	-43%	859	1%	-9%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	43	4%	-37%	1 720	5%	-2%	7 413	4%	-18%
dont activités de services administratifs et de soutien	43	4%	-43%	12 343	39%	+25%	69 412	41%	+27%
dont administration publique	48	4%	-23%	954	3%	-13%	8 240	5%	+10%
dont enseignement	36	3%	-36%	759	2%	-61%	5 101	3%	-15%
dont santé humaine et action sociale	266	25%	+51%	4 236	14%	+9%	20 815	12%	-2%
dont arts, spectacles et activités récréatives	11	1%	-42%	200	1%	-7%	1 241	1%	-7%
dont autres activités de services	34	3%	-15%	711	2%	-19%	4 238	3%	-15%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par France Travail

Tableau 12

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
A1401 aide agricole de production fruitière ou viticole	97	0%	1%	99%
K1302 assistance auprès d'adultes	53	66%	34%	0%
J1501 soins d'hygiène, de confort du patient	50	86%	14%	0%
K1304 services domestiques	46	43%	57%	0%
G1602 personnel de cuisine	38	76%	21%	3%
A1405 arboriculture et viticulture	35	29%	71%	0%
N1103 magasinage et préparation de commandes	30	77%	17%	7%
G1803 service en restauration	28	61%	25%	14%
J1301 personnel polyvalent des services hospitaliers	23	13%	74%	13%
G1603 personnel polyvalent en restauration	21	57%	43%	0%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (OCTOBRE 2023 – DÉCEMBRE 2023)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
A1401 aide agricole de production fruitière ou viticole	21	0%	0%	100%
J1501 soins d'hygiène, de confort du patient	10	100%	0%	0%
A1405 arboriculture et viticulture	9	78%	22%	0%
K1304 services domestiques	8	75%	25%	0%
K1302 assistance auprès d'adultes	6	33%	67%	0%
A1101 conduite d'engins agricoles et forestiers	4	100%	0%	0%
G1803 service en restauration	4	50%	0%	50%
I1603 maintenance d'engins de chantier, levage, manutention et de machines agricole	4	100%	0%	0%
K1301 accompagnement médicosocial	4	100%	0%	0%
K2104 éducation et surveillance au sein d'établissements d'enseignement	4	75%	25%	0%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Graphe des métiers

Tableau 14

INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023)

	Autun	Saône et Loire	BFC
Taux de satisfaction	66%	67%	70%
Taux d'écoulement de la demande	62%	64%	64%
Ratio OEE/DEE	0,4	0,7	0,7

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Source : France Travail

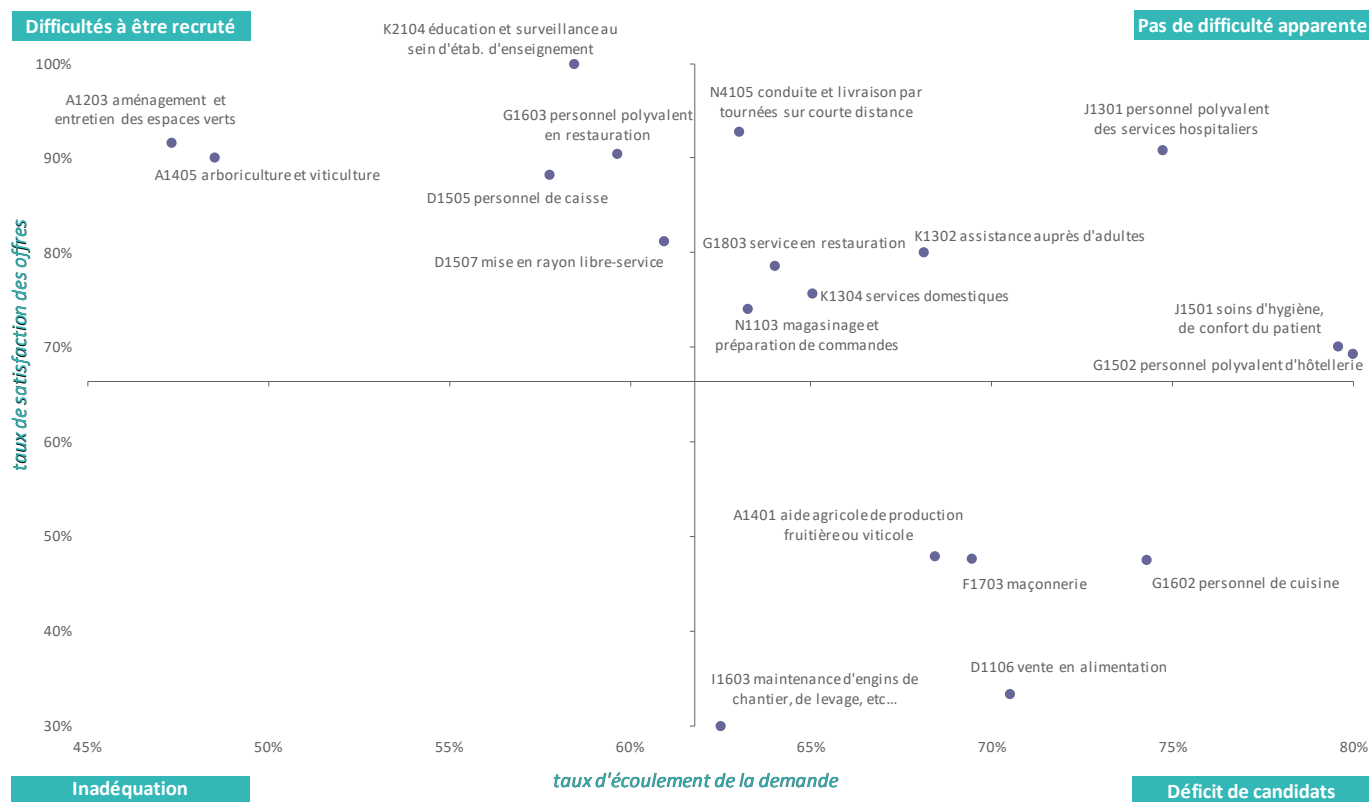
EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Graphique 11

GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023)



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 53% des offres du bassin.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement sont ainsi distinguées **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Le métier « K1104 psychologie » (taux d'écoulement de 29% et taux de satisfaction de 33%) n'est pas représenté sur le graphique.

Source : France Travail

Taux de chômage

Un taux de chômage supérieur à celui de la région et du département

Au 3ème trimestre 2023, le taux de chômage est de 7,7% dans la zone d'emploi d'Autun*. Il est en augmentation de 0,2 point sur un trimestre et sur un an.

En Saône et Loire, le taux de chômage est de 6,7%. Il est en hausse de 0,2 point sur un trimestre et de 0,3 point sur un an.

En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,5%. Il est en progression de 0,2 point sur un trimestre et sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,2%. Il est en augmentation de 0,2 point sur un trimestre et sur un an.

Graphique 12

TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 3ÈME TRIMESTRE 2023



Source : Insee - Données CVS / * Découpage Insee, différent de celui des bassins France Travail.

Emploi intérimaire

L'emploi intérimaire trimestriel en baisse sur un an

Au 3ème trimestre 2023, l'intérim recule par rapport au même trimestre de l'année précédente (-1% contre -7% en Bourgogne-Franche-Comté). L'évolution est en diminution pour les seniors (-27%), les femmes (-5%) et les 25-49 ans (-2%), contre une hausse pour les jeunes (+29%) et les hommes (+2%).

Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

65% des emplois intérimaires sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (55%). Le secteur de l'industrie représente près de la moitié de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (57%).

Tableau 15

EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 3ÈME TRIMESTRE 2023

	Autun			Saône et Loire		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Total	283	100%	-1%	100%	-4%	100%	-7%
Hommes	185	65%	+2%	73%	-5%	71%	-7%
Femmes	98	35%	-5%	27%	-2%	29%	-9%
-25 ans	79	28%	+29%	28%	-2%	28%	-7%
25 à 49 ans	156	55%	-2%	55%	-5%	56%	-9%
50 ans ou plus	47	17%	-27%	18%	-5%	16%	-3%
Industrie	135	48%	+38%	48%	-1%	52%	-9%
Commerce	7	2%	-37%	6%	-15%	8%	-4%
Construction	27	9%	-42%	17%	-8%	13%	-7%
Services	113	40%	-12%	28%	-4%	27%	-5%
Ouvriers NQ	61	22%	+27%	37%	-5%	43%	-9%
Ouvriers Q.	98	35%	0%	48%	+1%	41%	-4%
Employés	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	9%	-9%
Prof. intermédiaires	101	36%	-11%	8%	n.d.	6%	-10%
Cadres	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	1%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

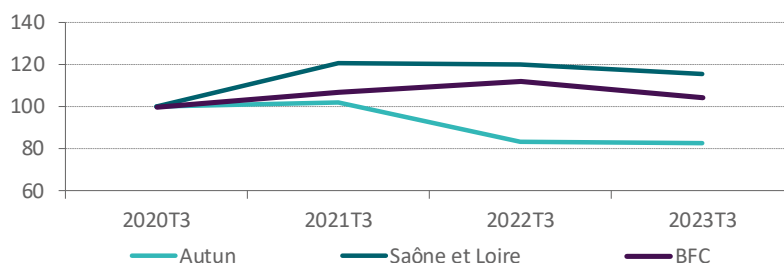
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 13

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2020)



Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Emploi salarié

Le secteur de la construction plus représenté dans le bassin d'Autun

Plus de 6 400 emplois salariés sont dénombrés au 3ème trimestre 2023 (champ Urssaf). Le poids de la construction est supérieur à la moyenne régionale (11% contre 8%) au contraire de celui de l'industrie (19% contre 23%).

L'emploi salarié affiche une tendance à la baisse de 1% dans le bassin en un an, soit 91 emplois de moins, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur de l'industrie est celui qui suit la plus forte baisse avec 109 emplois de moins en un an, soit une baisse de 8%. Les effectifs salariés dans le secteur de la construction diminuent de 3% sur un an, avec une perte de 22 emplois. Le secteur du commerce voit ses effectifs diminuer de 2% sur un an, avec 20 emplois de moins. En revanche, dans le secteur des services une hausse du nombre d'emplois est observée, avec +2% soit 60 emplois supplémentaires sur un an.

Tableau 16

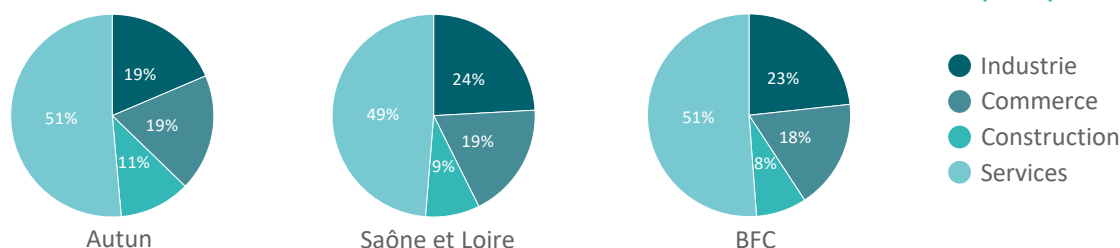
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 3ÈME TRIMESTRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Autun				Saône et Loire		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an		Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	1 193	19%	-8%	- 109	24%	0%	23%	0%
Commerce	1 199	19%	-2%	- 20	19%	0%	18%	0%
Construction	727	11%	-3%	- 22	9%	-1%	8%	-1%
Services	3 301	51%	+2%	+ 60	49%	0%	51%	0%
Total	6 420	100%	-1%	- 91	100%	0%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 14

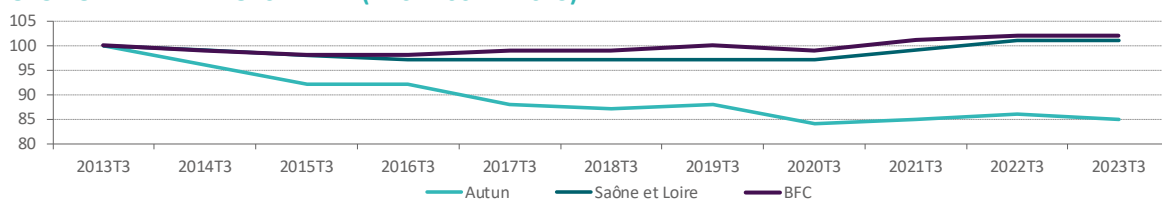
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 3ÈME TRIMESTRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 15

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2013)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Zoom sur l'emploi salarié annuel

Les établissements en majorité dans les services

Le bassin d'Autun compte au 31 décembre 2022, 815 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe plus de la moitié des établissements avec un poids semblable à la moyenne régionale (53%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements diminue de 2% sur un an (contre +1% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2022 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Autun			Saône et Loire		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	70	9%	-7%	10%	-1%	10%	0%
Commerce	204	25%	-1%	25%	+1%	24%	0%
Construction	113	14%	-9%	13%	+1%	13%	+1%
Services	428	53%	+1%	52%	+1%	53%	+1%
Total	815	100%	-2%	100%	+1%	100%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le bassin, ce sont les activités d'autres services de restauration n.c.a. qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 36 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 600%. À l'inverse, ce sont les activités de nettoyage courant des bâtiments qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 36 emplois de moins, soit une baisse de 9%.

Tableau 18

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2022

	Effectif	Autun	
		Évolution sur 1 an	
56.29B Autres services de restauration n.c.a.	42	+ 36	+600%
43.21A Travaux d'installation électrique dans tous locaux	92	+ 16	+21%
66.30Z Gestion de fonds	13	+ 13	-
81.10Z Activités combinées de soutien lié aux bâtiments	22	+ 13	+144%
52.29B Affrètement et organisation des transports	11	+ 11	-
90.03A Création artistique relevant des arts plastiques	21	+ 8	+62%
45.20A Entretien et réparation de véhicules automobiles légers	57	+ 8	+16%
52.29A Messagerie, fret express	7	+ 7	-
43.22B Travaux d'installation équipements thermiques et climatisation	50	+ 7	+16%
47.11D Supermarchés	157	+ 7	+5%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Tableau 19

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2022

	Effectif	Autun	
		Évolution sur 1 an	
81.21Z Nettoyage courant des bâtiments	354	- 36	-9%
22.29B Fabrication produits de consommation courante en plastique	6	- 26	-81%
14.31Z Fabrication d'articles chaussants à mailles	387	- 16	-4%
70.22Z Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion	13	- 15	-54%
78.20Z Activités des agences de travail temporaire	39	- 10	-20%
47.11C Supérettes	15	- 8	-35%
47.71Z Commerce de détail d'habillement en magasin spécialisé	35	- 8	-19%
88.10A Aide à domicile	179	- 8	-4%
64.19Z Autres intermédiations monétaires	43	- 7	-14%
45.11Z Commerce de voitures et de véhicules automobiles légers	53	- 7	-12%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Déclarations préalables à l'embauche

Une hausse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 4^{ème} trimestre 2023, plus de 3 200 déclarations préalables à l'embauche sont enregistrées, un volume en hausse de 17% par rapport à la même période un an plus tôt, contre -7% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette hausse est plus soutenue pour les hommes (+38%), les 25-49 ans (+28%), le secteur de l'industrie (+206%) et les contrats d'intérim (+115%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en baisse pour le secteur du B.T.P (-6%) et les CDD de plus de 6 mois (-16%).

Tableau 20

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 4^{ÈME} TRIMESTRE 2023

	Autun			Saône et Loire		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
DPAE	3 200		+17%	91 830	-14%	459 674	-7%
Hommes	1 667	52%	+38%	55%	-17%	53%	-8%
Femmes	1 531	48%	0%	45%	-11%	47%	-5%
< 25 ans	851	27%	+18%	28%	-15%	29%	-9%
25-49 ans	1 547	48%	+28%	51%	-15%	51%	-8%
50 ans ou +	802	25%	0%	21%	-11%	20%	-1%
Agriculture	329	10%	-1%	3%	-2%	2%	-2%
Industrie	95	3%	+206%	2%	-3%	2%	-4%
B.T.P	47	1%	-6%	1%	-20%	1%	-9%
Services	2 536	79%	+19%	89%	-15%	91%	-7%
Commerce	193	6%	-3%	4%	-6%	4%	-4%
CDI	352	11%	+33%	8%	-4%	8%	-2%
CDD + 6 mois	69	2%	-16%	2%	-5%	2%	-2%
CDD 4 à 6 mois	62	2%	+38%	1%	+5%	1%	+2%
CDD 1 à 3 mois	179	6%	-12%	3%	+9%	3%	+1%
CDD moins d'un mois	1 546	48%	-8%	26%	-2%	27%	+2%
Intérim	992	31%	+115%	59%	-21%	58%	-12%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Besoins en main d'œuvre

2 431 intentions d'embauche déclarées

33,8% des établissements du bassin envisagent de recruter en 2023. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 2 431 ce qui représente 2% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est comparable à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (55,3% contre 55,7%), tandis que celle des recrutements saisonniers est supérieure à la moyenne régionale (63,3% contre 28,9%).

Tableau 21

PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2023

	Autun	Saône et Loire	BFC
Part des établissements recruteurs	33,8%	28,1%	27,6%
Projets de recrutement	2 431	22 032	107 786
dont projets jugés difficiles	55,3%	56,4%	55,7%
dont projets saisonniers	63,3%	37,7%	28,9%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, Enquête BMO

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Le métier de viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers de viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs, d'artistes, professeurs d'art (musique, danse, spectacles) et d'aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (plonge, ...) constituent le top 3 du bassin. 5 des 10 métiers les plus recherchés dans le bassin figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2023

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	1 115	51,0%	99,5%	x
Artistes, professeurs d'art (musique, danse, spectacles)	80	37,5%	100,0%	
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (plonge, ...)	69	85,3%	43,7%	x
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	61	9,7%	48,7%	x
Employés de libre-service	55	62,6%	69,4%	x
Agents d'accueil et d'information, standardistes	54	76,1%	64,3%	
Couvreur	48	82,2%	0,0%	
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	47	46,7%	84,2%	x
Maçons	38	77,7%	0,0%	
Cuisiniers	38	100,0%	80,2%	

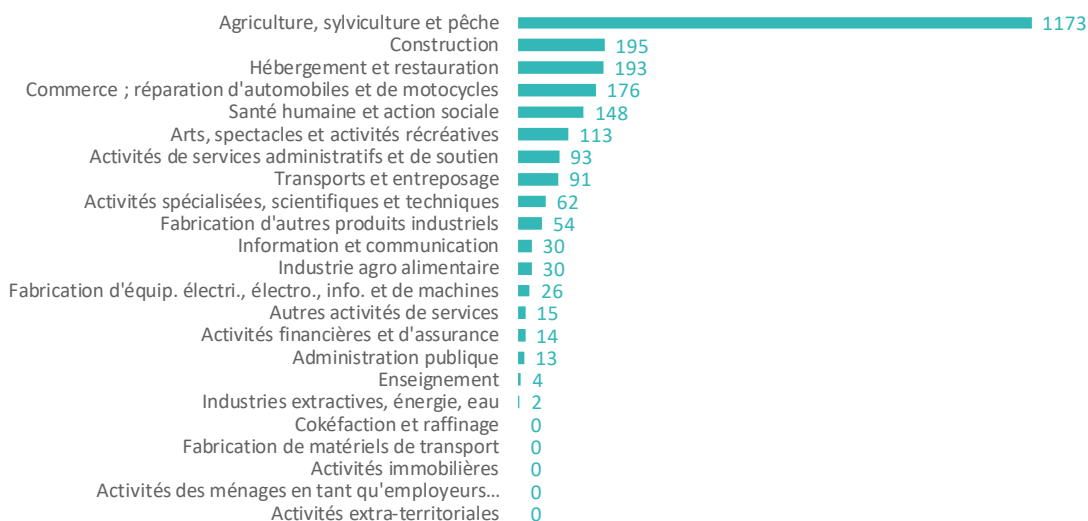
Source : France Travail, Enquête BMO

Une majorité de projets dans l'agriculture

L'agriculture concentre 48% des projets de recrutement, soit 1 173 projets. Les services représentent 32% des projets (soit 776 projets), la construction 8% (195), le commerce 7% (176) et l'industrie 5% (111).

Graphique 16

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2023



Source : France Travail, Enquête BMO

Cantons

Carte 1

PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI



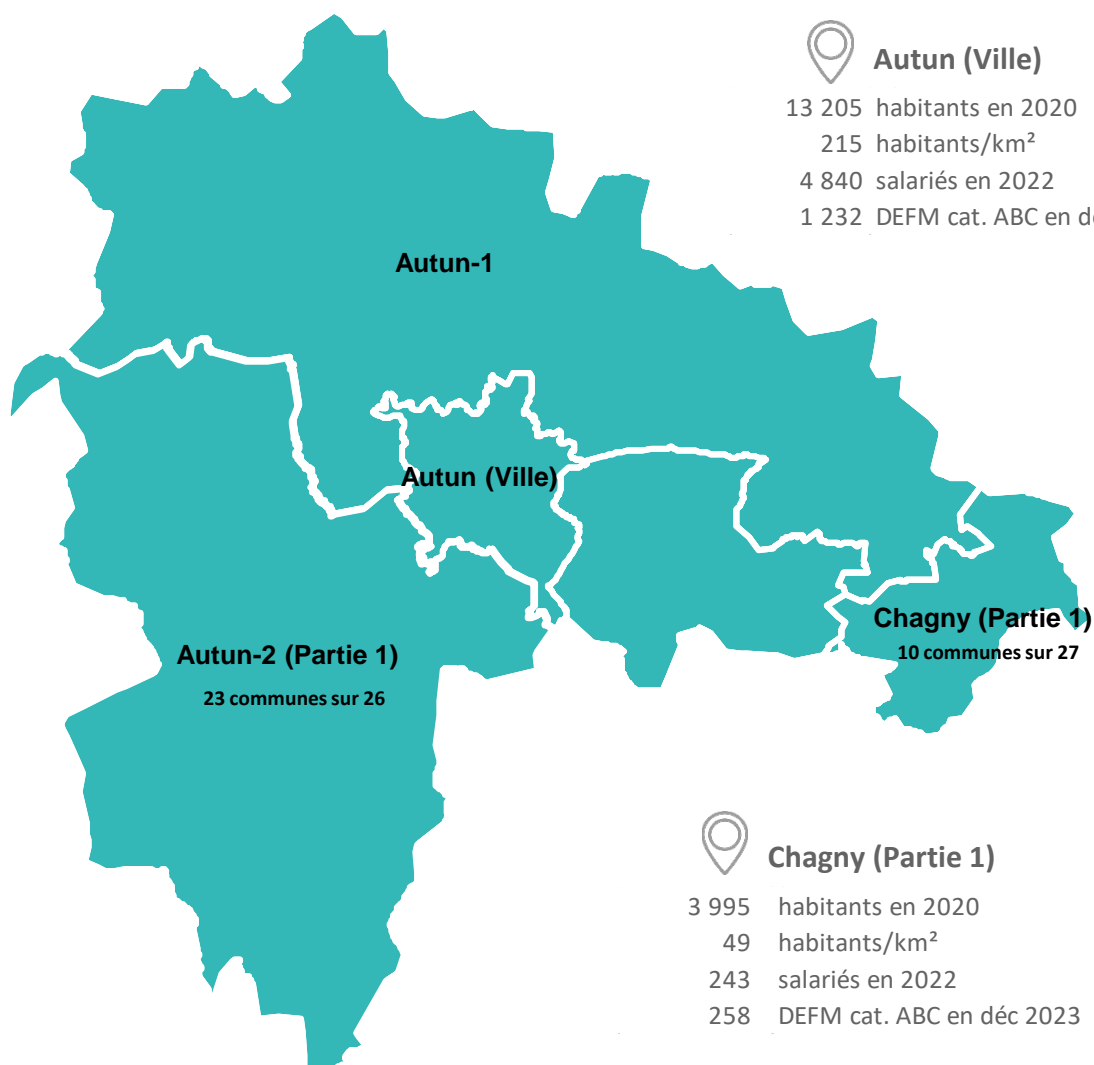
Autun-1

10 923 habitants en 2020
 20 habitants/km²
 714 salariés en 2022
 788 DEFM cat. ABC en déc 2023



Autun (Ville)

13 205 habitants en 2020
 215 habitants/km²
 4 840 salariés en 2022
 1 232 DEFM cat. ABC en déc 2023



Autun-2 (Partie 1)

23 communes sur 26

Chagny (Partie 1)

10 communes sur 27



Chagny (Partie 1)

3 995 habitants en 2020
 49 habitants/km²
 243 salariés en 2022
 258 DEFM cat. ABC en déc 2023



Autun-2 (Partie 1)

9 306 habitants en 2020
 16 habitants/km²
 562 salariés en 2022
 568 DEFM cat. ABC en déc 2023

Certains cantons, étant composés de communes appartenant à différents bassins, ont été découpés en plusieurs parties afin de ne prendre en compte dans les résultats du bassin que les communes lui appartenant.

Champ : Population totale et densité de population, emploi salarié, demande d'emploi - Données brutes

Sources : Insee, Urssaf, France Travail

Tableau 23

POPULATION DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Population totale RP 2020	Évolution sur 6 ans	Densité	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +	Population active RP 2020
Autun-1	10 923	-3%	20	23%	15%	37%	4 736
Autun-2 (Partie 1)	9 306	-3%	16	23%	16%	36%	4 065
Autun (Ville)	13 205	-5%	215	25%	14%	37%	5 232
Chagny (Partie 1)	3 995	-3%	49	24%	15%	34%	1 794

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km²), population active - Données brutes

Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Établissements 2022	Emploi salarié 2022	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Autun-1	122	714	33%	19%	10%	38%	-4%	-8%
Autun-2 (Partie 1)	127	562	14%	29%	17%	40%	+4%	-1%
Autun (Ville)	504	4 840	19%	8%	21%	52%	0%	-4%
Chagny (Partie 1)	62	243	29%	20%	15%	35%	+2%	-35%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes

Source : Urssaf

Tableau 25

DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	DEFM ABC 12 2023	Évolution sur 1 an	Part < 25 ans	Part 50 ans ou +	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Autun-1	788	-4%	10%	37%	52%	32%	14%	0%
Autun-2 (Partie 1)	568	-9%	9%	38%	53%	33%	11%	0%
Autun (Ville)	1 232	+1%	10%	31%	44%	26%	20%	17%
Chagny (Partie 1)	258	+5%	12%	34%	49%	29%	8%	0%

Champ : DEFM ABC - Données brutes / n.d. : Non disponible en raison du secret statistique

Source : France Travail

Tableau 26

OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	OEE cumul 1 an 12 2023	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Autun-1	58	-6%	66%	0,1	62%
Autun-2 (Partie 1)	133	-11%	62%	0,2	70%
Autun (Ville)	686	0%	70%	0,4	68%
Chagny (Partie 1)	208	+49%	36%	0,9	60%

Champ : OEE - Données brutes

Source : France Travail

Sources et définitions

Population

Source : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

Population totale : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

Densité : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km².

Solde migratoire : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

Solde naturel : Différence entre les naissances et les décès.

Population active : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

Taux d'activité : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Taux d'emploi : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Demande d'emploi

Source : France Travail, STMT - Données brutes

DEFM de catégorie A, sans activité réduite : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

DEFM de catégories BC : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

DEFM de catégories ABC : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

DELD et DETLD : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

RSA : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

QPV : Quartier prioritaire de la politique de la ville.

BOE : Demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Demande d'emploi indemnisée : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

Sources et définitions (suite)

Offre d'emploi et graphe des métiers

Source : France Travail, STMT - Données brutes

OEE : Offre d'emploi enregistrée.

DEE : Demande d'emploi enregistrée.

Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnelle : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnelle : moins de 1 mois.

Taux de satisfaction : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

Taux d'écoulement de la demande = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

Taux de chômage

Source : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

Emploi intérimaire

Source : Dares et DREETS BFC

Les statistiques d'emploi intérimaire sont établies à partir de la Déclaration Sociale Nominative (DSN) qui est depuis juillet 2018, l'unique source des statistiques d'intérim. Cette source s'est substituée aux Relevés Mensuels de Mission d'intérim adressés à France Travail par les établissements de travail temporaire. À partir de ces données, la Dares élabore divers indicateurs qui sont ensuite retraités à un niveau plus fin par la DREETS Bourgogne-Franche-Comté.

Le nombre d'intérimaires correspond au nombre de personnes dont l'emploi principal est un emploi intérimaire. Cette mesure est établie sur 5 jours ouvrés consécutifs en fin de mois. Une personne en intérim est comptabilisée au prorata du nombre de jours passés en mission au cours de ces 5 jours. Ce nombre d'intérimaires est ventilé par bassin d'emploi de l'établissement utilisateur (ETU).

Emploi salarié

Source : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production AcoSS sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

Sources et définitions (suite)

Etablissement : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

Déclarations préalables à l'embauche

Source : Urssaf

La déclaration préalable à l'embauche (DPAE) remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

Besoins en main d'œuvre

Source : France Travail

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2024
Demande d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Allocataires indemnisés	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Offre d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Graphe des métiers	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Mai 2024
Emploi intérimaire	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Mai 2024
		Annuelle	Septembre 2024
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Mai 2024
BMO	France Travail	Annuelle	Mai 2024

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source France Travail Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée

EN SAVOIR PLUS



Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Contactez le service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et Observatoire) de Bourgogne-Franche-Comté qualipso.21069@pole-emploi.fr

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur www.francetravail.org

Réalisation
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et
Observatoire)

France Travail Bourgogne-Franche-Comté
41 avenue Françoise Giroud
21000 DIJON

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

