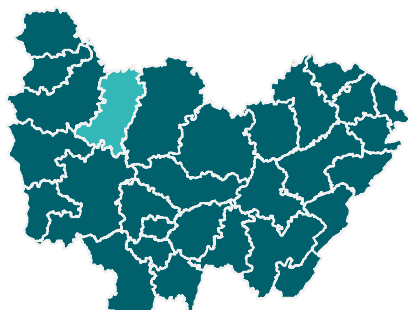




STATISTIQUES ET INDICATEURS

REGARD SUR ... LE BASSIN D'EMPLOI D'AVALLON AU 4ÈME TRIMESTRE 2023



Un bassin faiblement peuplé avec une population plus âgée et moins touchée par le chômage, dont le commerce structure une partie importante de l'activité

Le bassin d'Avallon représente 27,4% du territoire départemental (2 034 km² sur les 7 427 du département) et recense 39 593 habitants, soit 11,8% de la population icaunaise. Il possède 4 cantons pour 131 communes.

SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Cantons

Le bassin d'Avallon est très faiblement peuplé (19 hab./km²) et sa population est moins jeune que la moyenne régionale. Il perd des habitants en raison de soldes naturel et migratoire déficitaires. Le taux d'activité et le taux d'emploi sont inférieurs à la moyenne régionale. Un vieillissement des actifs est observée entre 2014 et 2020 (35% de 50 ans ou plus contre 31% six ans plus tôt). Le canton d'Avallon regroupe 35% de la population du bassin.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A augmente sur un an (+3% contre +1% en Bourgogne-Franche-Comté), de même pour ceux inscrits en catégories ABC (+4% contre une stabilité dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en baisse de 10% (contre +6% en Bourgogne-Franche-Comté). Une part plus importante qu'en région est observée pour les offres d'emploi temporaire (45% contre 35%) au contraire des offres d'emploi occasionnel (2% contre 5%) et durable (52% contre 60%).

Avec 6,4% au 3ème trimestre 2023, le taux de chômage est inférieur à celui de l'Yonne (7,0%) et à celui de la région (6,5%). Il augmente de 0,3 point sur le trimestre et de 0,4 point sur un an (contre +0,1 point et +0,3 point au niveau départemental et +0,2 point et +0,2 point au niveau régional).

Près de 3 500 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) sont enregistrées au 4ème trimestre 2023, soit une baisse de 4% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur de l'industrie est moins représenté (19% contre 23% dans la région) au profit de celui du commerce (25% contre 18%). L'emploi salarié affiche une baisse de 4% dans le bassin au 3ème trimestre 2023, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2023, la part des projets de recrutements saisonniers est supérieure à celle de la région (35% contre 29%), tandis que celle des recrutements jugés difficiles est la même (56%).

Population

Structure de la population totale

Un bassin d'emploi faiblement peuplé

Le bassin d'Avallon compte 39 593 habitants au dernier recensement de la population (2020), ce qui représente 11,8% de la population de l'Yonne. La densité de population (19 hab./km²) est plus faible que la moyenne du département (45 hab./km²) et de la région (59 hab./km²).

Tableau 1

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020

	Avallon		Yonne	BFC
Population totale	39 593		334 156	2 801 695
Hommes	19 600	50%	49%	49%
Femmes	19 993	50%	51%	51%
< 25 ans	8 901	22%	26%	28%
25-49 ans	10 309	26%	28%	29%
50-59 ans	5 903	15%	14%	13%
60 ans ou +	14 481	37%	32%	30%
Densité (hab./km²)	19		45	59

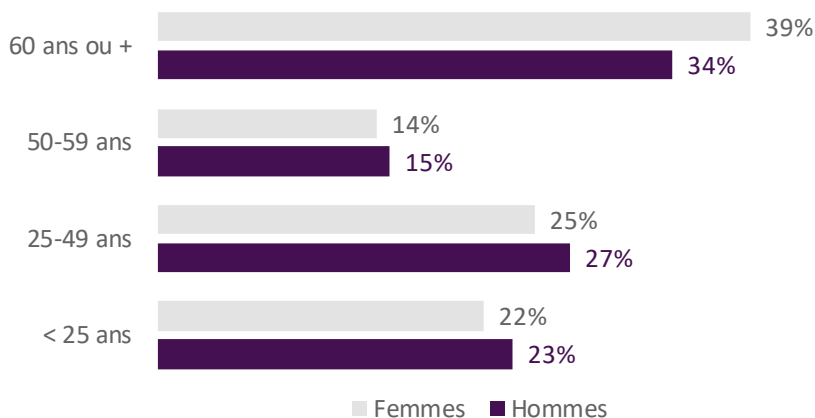
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Une population moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population du bassin est moins jeune : 22% de moins de 25 ans (contre 28%) et 37% de 60 ans ou plus (contre 30%). Entre 2014 et 2020, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 4 points.

Graphique 1

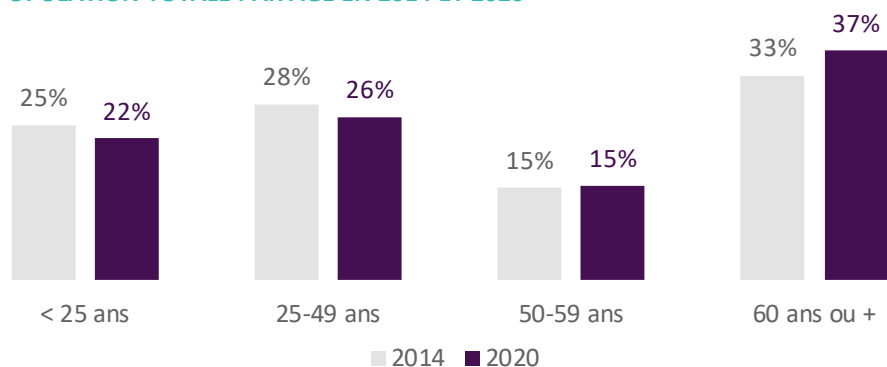
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 2

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2014 ET 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Évolution de la population totale

Baisse de la population sur la période récente

Entre 2014 et 2020, la population a diminué de 7,6%, en raison de soldes naturel et migratoire déficitaires.

Tableau 2

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2014 ET 2020

	Avallon	Yonne	BFC
Taux de variation annuelle (en %)	-1,30	-0,38	-0,11
dû au solde migratoire (en %)	-0,59	-0,15	-0,06
dû au solde naturel (en %)	-0,71	-0,23	-0,05

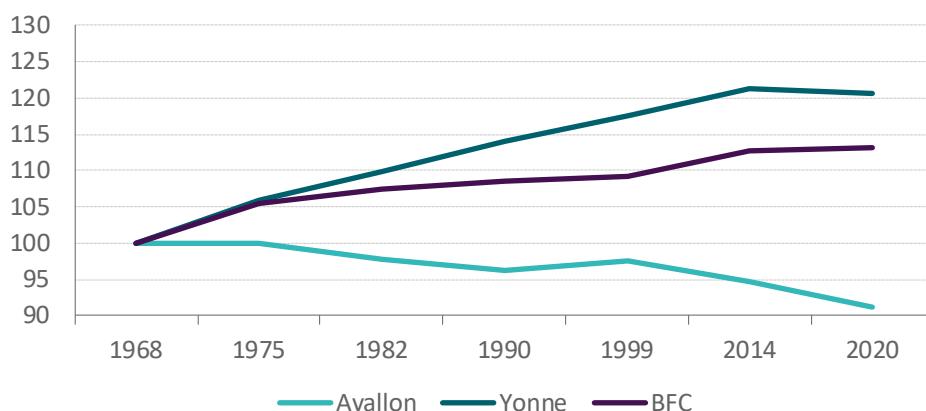
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Une régression sur le long terme

La population a diminué de 9% depuis 1968 contre une hausse de 21% dans l'Yonne et de 13% en Bourgogne-Franche-Comté.

Graphique 3

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

Les taux d'activité et d'emploi sont inférieurs à ceux de la région

73% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 64% sont en emploi (population active occupée), ce qui est inférieur à la région. Les femmes représentent 47% des actifs contre 50% de l'ensemble de la population.

Une population active moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population active du bassin est moins jeune : 55% de 25-49 ans (contre 59%) et 29% de 50-59 ans (contre 26%). Entre 2014 et 2020, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 4 points.

Tableau 3

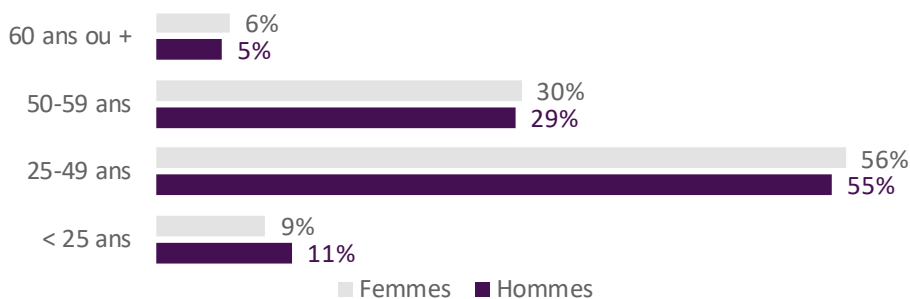
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020

	Avallon	Yonne	BFC
Population active	16 563	145 687	1 254 237
Hommes	8 705	53%	52%
Femmes	7 858	47%	48%
< 25 ans	1 648	10%	11%
25-49 ans	9 143	55%	59%
50-59 ans	4 852	29%	26%
60 ans ou +	920	6%	4%
Taux d'activité	73%	75%	75%
Taux d'emploi	64%	65%	66%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 4

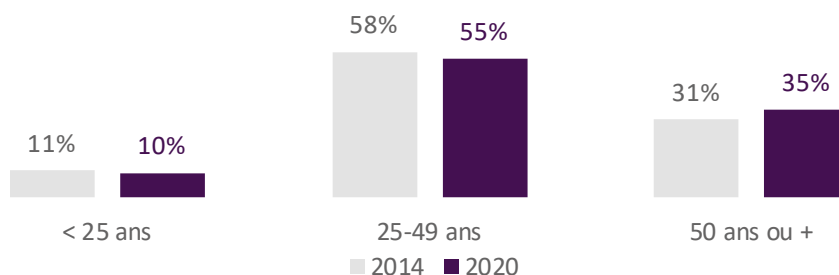
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 5

RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2014 ET 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

Un bassin déficitaire

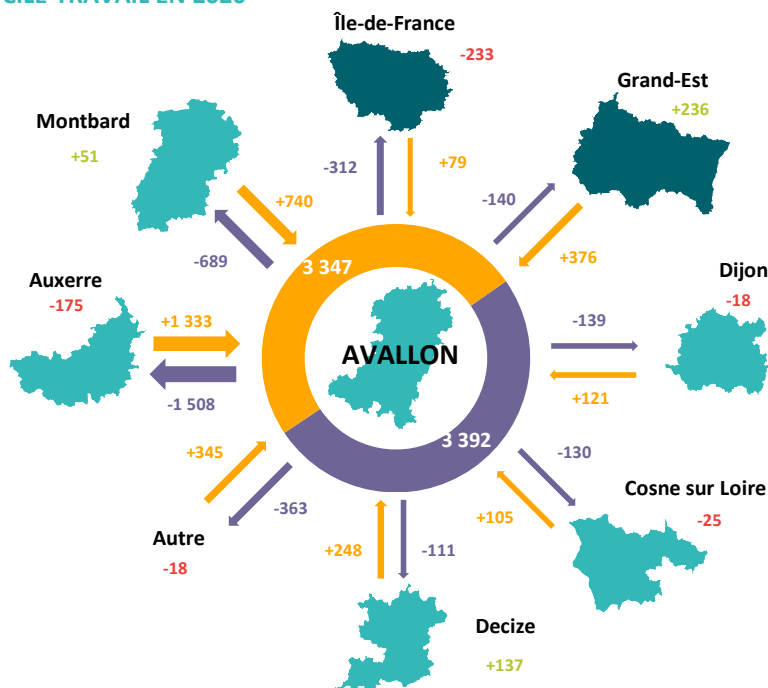
Sur les 15 001 actifs qui résident au sein du bassin d'Avallon, 77% d'entre eux y travaillent alors que 23% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

14 957 emplois sont recensés dans le bassin. 78% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 22% proviennent de l'extérieur (contre 4% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le bassin d'Avallon affiche un solde migratoire négatif de 45. En ne comptant pas les 25 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de -20.

Schéma 1

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2020



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).
 Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Demande d'emploi

Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Hausse du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin décembre 2023, le bassin d'Avallon compte 1 496 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en hausse de 3% sur un an (soit 43 individus en plus), contre une augmentation de 1% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette tendance est plus marquée pour les hommes avec +3% que pour les femmes (+2%). La hausse concerne plus particulièrement les 25-49 ans avec +5% sur un an. En revanche, le nombre de jeunes reste stable.

Tableau 4

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN DÉCEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

	Avallon			Yonne			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégorie A	1 496		+3%	12 916		+3%	102 074		+1%
Hommes	811	54%	+3%	6 853	53%	+4%	54 331	53%	+2%
Femmes	685	46%	+2%	6 063	47%	+3%	47 743	47%	-1%
< 25 ans	203	14%	0%	1 942	15%	+4%	14 832	15%	+3%
25-49 ans	826	55%	+5%	7 288	56%	+4%	58 192	57%	+1%
50 ans ou +	467	31%	+1%	3 686	29%	+1%	29 050	28%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, STMT - Données brutes

Augmentation du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le bassin compte 1 115 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre augmente de 5% sur un an, contre une baisse de 1% au niveau régional. Cette situation concerne plus particulièrement les hommes avec +9% que les femmes (+1%). Les plus touchés par la hausse sont les jeunes avec +7% sur un an. Au contraire, le nombre de seniors suit une hausse de seulement 1%.

Tableau 5

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN DÉCEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

	Avallon			Yonne			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories BC	1 115		+5%	11 133		-1%	94 848		-1%
Hommes	507	45%	+9%	5 097	46%	+1%	42 699	45%	0%
Femmes	608	55%	+1%	6 036	54%	-2%	52 149	55%	-2%
< 25 ans	130	12%	+7%	1 391	12%	+6%	11 289	12%	0%
25-49 ans	629	56%	+6%	6 730	60%	-2%	57 356	60%	-2%
50 ans ou +	356	32%	+1%	3 012	27%	-2%	26 203	28%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, STMT - Données brutes

Progression de la demande d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC progresse de 4% sur un an, s'établissant à 2 611 individus fin décembre 2023. Ce nombre est stable dans la région. Cette évolution est plus forte pour les hommes avec +6% que pour les femmes (+2%). L'augmentation impacte plus fortement les 25-49 ans avec +6% sur un an, tandis que le nombre de seniors suit une hausse de seulement 1%.

Tableau 6

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

	Avallon			Yonne			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories ABC	2 611		+4%	24 049		+1%	196 922		0%
Hommes	1 318	50%	+6%	11 950	50%	+3%	97 030	49%	+1%
Femmes	1 293	50%	+2%	12 099	50%	0%	99 892	51%	-1%
< 25 ans	333	13%	+3%	3 333	14%	+5%	26 121	13%	+2%
25-49 ans	1 455	56%	+6%	14 018	58%	+1%	115 548	59%	0%
50 ans ou +	823	32%	+1%	6 698	28%	0%	55 253	28%	-1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, STMT - Données brutes

Populations spécifiques

Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée en augmentation

Le bassin d'Avallon compte 1 157 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 44% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 618 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

527 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 20% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en hausse de 17% sur un an. Les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) représentent 10% des inscrits, comme en Bourgogne-Franche-Comté. Il n'y a pas de quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV) dans le bassin.

Tableau 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023

	Avallon			Yonne			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	1 157	44%	+5%	10 394	43%	-3%	86 995	44%	-3%
DETLD	618	24%	-3%	5 720	24%	-7%	49 001	25%	-8%
Part de DETLD/DELD	-	53%	-5 pts	-	55%	-2 pts	-	56%	-3 pts
RSA	527	20%	+17%	3 269	14%	+6%	24 669	13%	0%
QPV	-	-	-	2 152	9%	+2%	19 872	10%	-1%
BOE	269	10%	n.d.	2 594	11%	n.d.	19 229	10%	n.d.

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à France Travail

Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

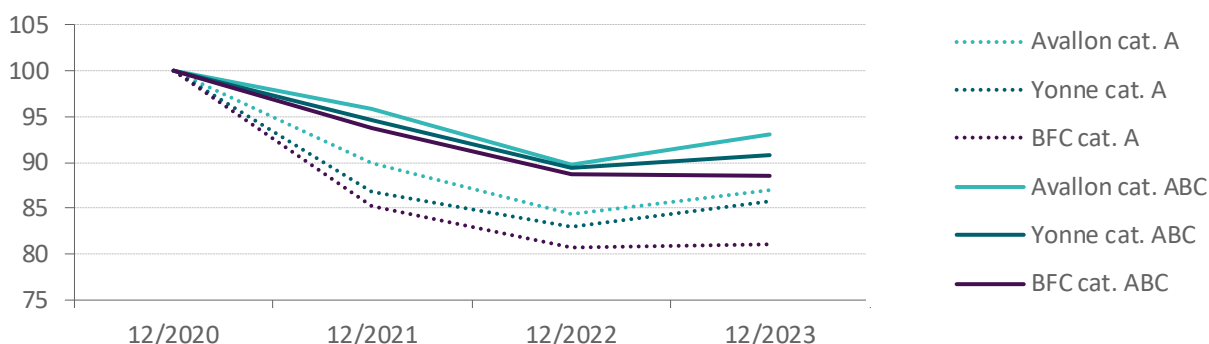
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 13% dans le bassin d'Avallon, tandis qu'il recule de 14% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 19% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond, pour le bassin, à 224 individus de moins.

Une baisse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C diminue de 7% dans le bassin d'Avallon, tandis qu'il recule de 9% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 11% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond à 193 individus de moins dans le bassin.

Graphique 6

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN DÉCEMBRE 2020)



Source : France Travail, STMT - Données brutes

Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Tableau 8

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
K1304 Services domestiques	122	51%	33%	95%	62%	41%	44%
D1507 Mise en rayon libre-service	92	32%	14%	54%	71%	23%	41%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	79	37%	18%	24%	58%	19%	47%
K1303 Assistance auprès d'enfants	77	58%	30%	99%	22%	12%	48%
K2204 Nettoyage de locaux	75	59%	28%	79%	60%	40%	52%
A1203 Aménagement et entretien des espaces verts	73	45%	25%	5%	52%	27%	58%
M1607 Secrétariat	70	46%	27%	94%	23%	7%	19%
A1405 Arboriculture et viticulture	56	59%	30%	30%	48%	34%	43%
D1106 Vente en alimentation	47	47%	21%	83%	43%	15%	55%
I1203 Maintenance des bâtiments et des locaux	47	60%	30%	15%	47%	21%	64%

Source : France Travail, STMT - Données brutes

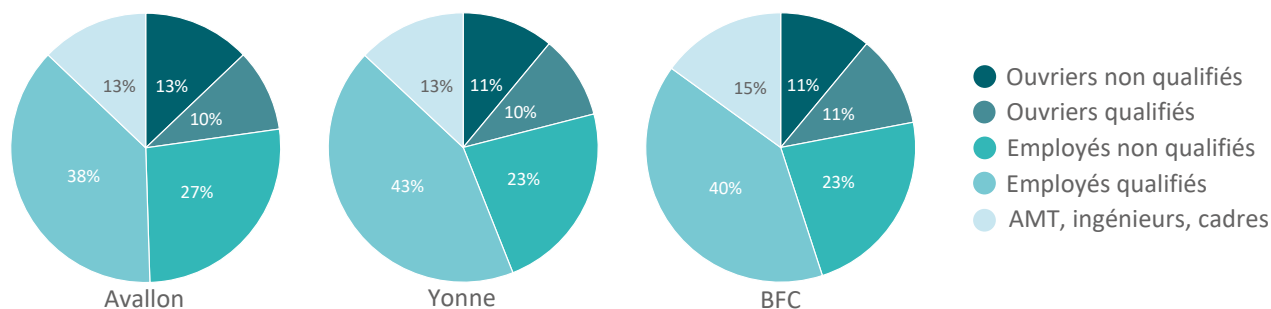
Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Plus d'employés non qualifiés

Le bassin compte une plus forte proportion d'employés non qualifiés (27% contre 23% au niveau régional) et d'ouvriers non qualifiés (13% contre 11%), au détriment des AMT, ingénieurs, cadres (13% contre 15%).

Graphique 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



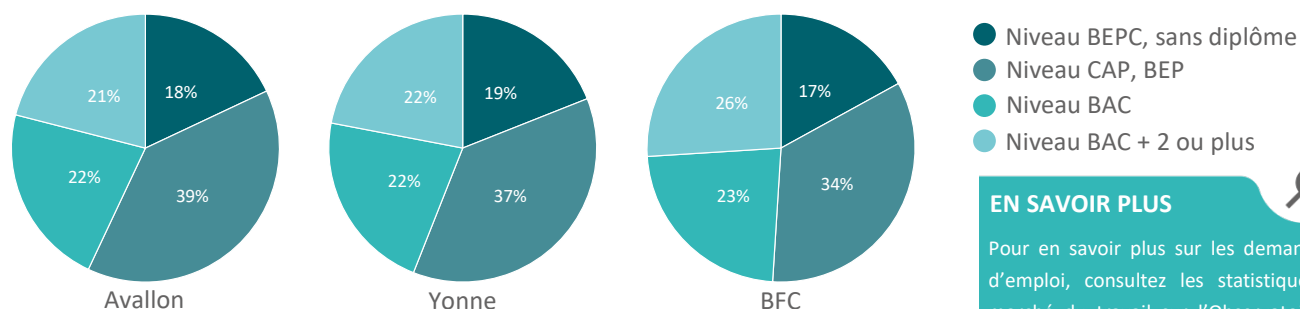
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Un niveau de formation moins élevé

Les demandeurs d'emploi du bassin ont globalement un niveau de formation moins élevé que la moyenne régionale. En effet, 43% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 49% en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le bassin, 39% des demandeurs d'emploi possèdent avec un niveau CAP ou BEP, contre 34% dans la région.

Graphique 8

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : France Travail, STMT - Données brutes

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Allocataires indemnisés par France Travail

84% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le bassin d'Avallon compte 1 260 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 84% d'entre eux (contre 88% dans la région), soit 1 060 personnes. 5% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids similaire à celui de la région.

Tableau 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN SEPTEMBRE 2023 PAR TYPE D'ALLOCATION

	Avallon			Yonne			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Assurance Chômage	1 060	84%	+6%	10 780	87%	+6%	91 170	88%	+4%
dont formation	40	4%	+8%	500	5%	-6%	4 300	5%	-11%
dont CSP, CRP, CTP	20	2%	+8%	240	2%	+48%	1 970	2%	+75%
État	150	12%	+1%	1 120	9%	-10%	8 590	8%	-13%
dont formation	-	0%	-	10	1%	-11%	60	1%	-28%
Autre	50	4%	+42%	490	4%	+12%	3 870	4%	+3%
dont formation	20	40%	+26%	170	35%	-3%	1 320	34%	-18%
Ensemble des indemnisés	1 260	100%	+6%	12 390	100%	+4%	103 630	100%	+2%
dont formation	60	5%	+12%	680	5%	-5%	5 680	5%	-13%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : France Travail, FNA - Données brutes provisoires arrondies

Offre d'emploi

Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par France Travail

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées diminue

Le bassin enregistre 1 910 offres d'emploi sur 12 mois, soit 10% de moins par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une hausse de 6%. Le poids des offres d'emploi temporaire est plus important dans le bassin qu'au niveau régional avec 45% contre 35%. 2% des offres proposent un emploi occasionnel (contre 5% au niveau régional) et 52% un emploi durable (contre 60% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR TYPE D'OFFRE

	Avallon			Yonne			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
OEE	1 910	-	-10%	16 350	-	-2%	167 788	-	+6%
Durable	999	52%	-17%	8 812	54%	-11%	100 460	60%	+5%
CDI	712	37%	-23%	6 469	40%	-9%	75 149	45%	+4%
CDD > 13 mois	36	2%	-28%	805	5%	-40%	9 497	6%	+7%
CDD 7 à 12 mois	251	13%	+8%	1 538	9%	+10%	15 814	9%	+10%
Temporaire	868	45%	+3%	7 141	44%	+15%	59 014	35%	+7%
CDD 4 à 6 mois	315	16%	+31%	1 454	9%	-1%	13 385	8%	-10%
CDD 1 à 3 mois	327	17%	-10%	1 256	8%	-18%	12 930	8%	-11%
Mission > 1 mois	226	12%	-5%	4 431	27%	+38%	32 699	19%	+28%
Occasionnel	43	2%	-51%	397	2%	-29%	8 314	5%	+2%
CDD < 1 mois	26	1%	-38%	262	2%	+5%	5 528	3%	-14%
Mission < 1 mois	17	1%	-63%	135	1%	-57%	2 786	2%	+63%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

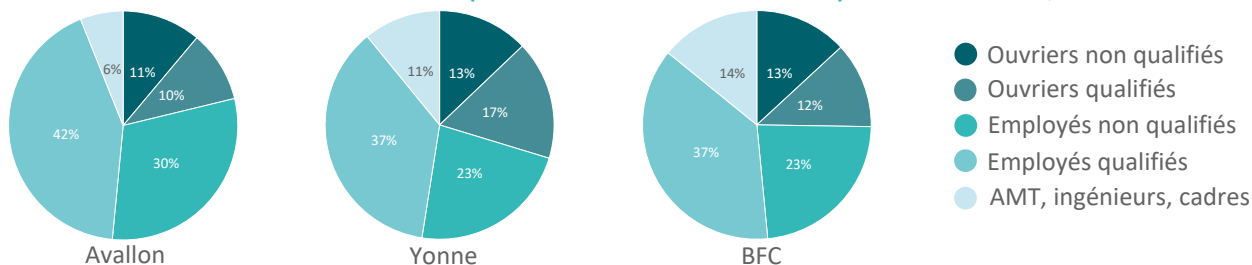
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Plus d'offres d'emploi d'employés

En proportion, plus d'offres d'emploi d'employés sont enregistrées (72% dans le bassin contre 60% en Bourgogne-Franche-Comté). À l'inverse, les AMT, ingénieurs, cadres sont moins recherchés (6% contre 14%), de même que les ouvriers (21% contre 25%). Les offres d'emploi d'employés qualifiés sont les plus représentées dans le bassin.

Graphique 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



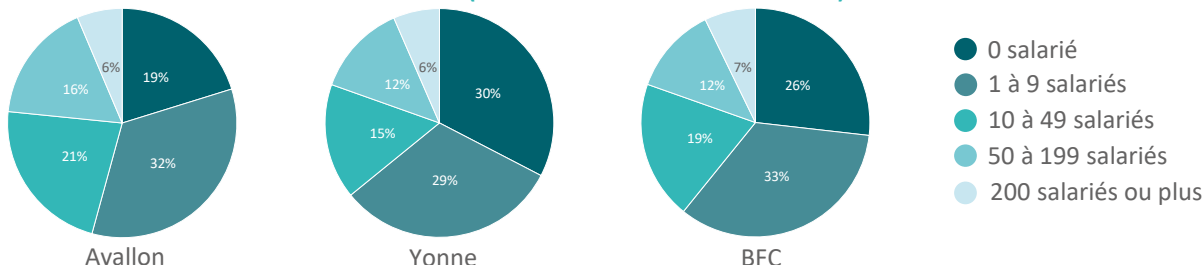
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Les établissements de 50 à 199 salariés en plus forte proportion

Dans le bassin, les établissements de 50 à 199 salariés déposent, en proportion, plus d'offres d'emploi qu'au niveau régional (16% contre 12%). C'est également le cas de ceux de 10 à 49 salariés avec 21% contre 19%. Au contraire, les établissements sans salarié déposent, en proportion, moins d'offres d'emploi avec 19% contre 26%, de même pour ceux de 200 salariés et plus avec 6% contre 7%. Les établissements de 1 à 9 salariés sont les plus représentés dans les offres d'emploi du bassin.

Graphique 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Le secteur des services plus présent qu'au niveau régional

Les offres d'emplois enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (81%), avec un poids plus important que celui de la région (80%). En proportion, plus d'offres d'emploi sont enregistrées dans le secteur du commerce que dans la répartition départementale. À l'inverse, moins d'offres d'emploi sont observées pour les secteurs de l'industrie, de l'agriculture, sylviculture et pêche et de la construction dans le bassin.

Tableau 11

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Avallon			Yonne			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	44	2%	0%	346	2%	+5%	4 494	3%	-9%
Industrie	105	5%	-17%	1 213	7%	-7%	11 703	7%	+3%
dont industries extractives	6	0%	-45%	9	0%	-36%	23	0%	-30%
dont industrie manufacturière	99	5%	-15%	1 191	7%	-6%	10 942	7%	+2%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	-	0%	0%	-	0%	0%	152	0%	+90%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	-	0%	0%	13	0%	-48%	586	0%	0%
Construction	45	2%	-26%	588	4%	-1%	5 527	3%	0%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	177	9%	+19%	1 779	11%	-5%	12 546	7%	-8%
Services	1 539	81%	-12%	12 424	76%	-1%	133 518	80%	+8%
dont transports et entreposage	93	5%	+481%	353	2%	+17%	3 652	2%	-8%
dont hébergement et restauration	280	15%	+22%	1 003	6%	-3%	10 490	6%	-7%
dont information et communication	-	0%	0%	23	0%	-23%	451	0%	-23%
dont activités financières et d'assurance	-	0%	0%	58	0%	-50%	1 606	1%	-9%
dont activités immobilières	3	0%	-97%	109	1%	-35%	859	1%	-9%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	109	6%	-22%	373	2%	-41%	7 413	4%	-18%
dont activités de services administratifs et de soutien	477	25%	-37%	7 255	44%	+9%	69 412	41%	+27%
dont administration publique	285	15%	+20%	873	5%	+3%	8 240	5%	+10%
dont enseignement	27	1%	0%	222	1%	-20%	5 101	3%	-15%
dont santé humaine et action sociale	245	13%	+12%	1 662	10%	-14%	20 815	12%	-2%
dont arts, spectacles et activités récréatives	5	0%	-58%	87	1%	-2%	1 241	1%	-7%
dont autres activités de services	15	1%	-21%	406	2%	-6%	4 238	3%	-15%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par France Travail

Tableau 12

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
N1103 magasinage et préparation de commandes	97	10%	88%	2%
J1501 soins d'hygiène, de confort du patient	84	5%	95%	0%
G1602 personnel de cuisine	80	70%	30%	0%
G1803 service en restauration	68	65%	35%	0%
H3302 opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	57	12%	88%	0%
A1201 bûcheronnage et élagage	54	96%	4%	0%
J1301 personnel polyvalent des services hospitaliers	51	8%	92%	0%
K1302 assistance auprès d'adultes	46	57%	43%	0%
G1501 personnel d'étage	45	49%	51%	0%
G1603 personnel polyvalent en restauration	37	68%	24%	8%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (OCTOBRE 2023 – DÉCEMBRE 2023)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
H3302 opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	25	8%	92%	0%
G1602 personnel de cuisine	19	95%	5%	0%
G1803 service en restauration	19	95%	5%	0%
N1103 magasinage et préparation de commandes	19	5%	89%	5%
J1501 soins d'hygiène, de confort du patient	18	11%	89%	0%
N1105 manutention manuelle de charges	11	0%	100%	0%
A1201 bûcheronnage et élagage	10	100%	0%	0%
G1501 personnel d'étage	10	80%	20%	0%
G1601 chef / cheffe de cuisine	10	100%	0%	0%
G1603 personnel polyvalent en restauration	10	90%	0%	10%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Graphe des métiers

Tableau 14

INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023)

	Avallon	Yonne	BFC
Taux de satisfaction	75%	77%	70%
Taux d'écoulement de la demande	61%	63%	64%
Ratio OEE/DEE	0,6	0,6	0,7

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Source : France Travail

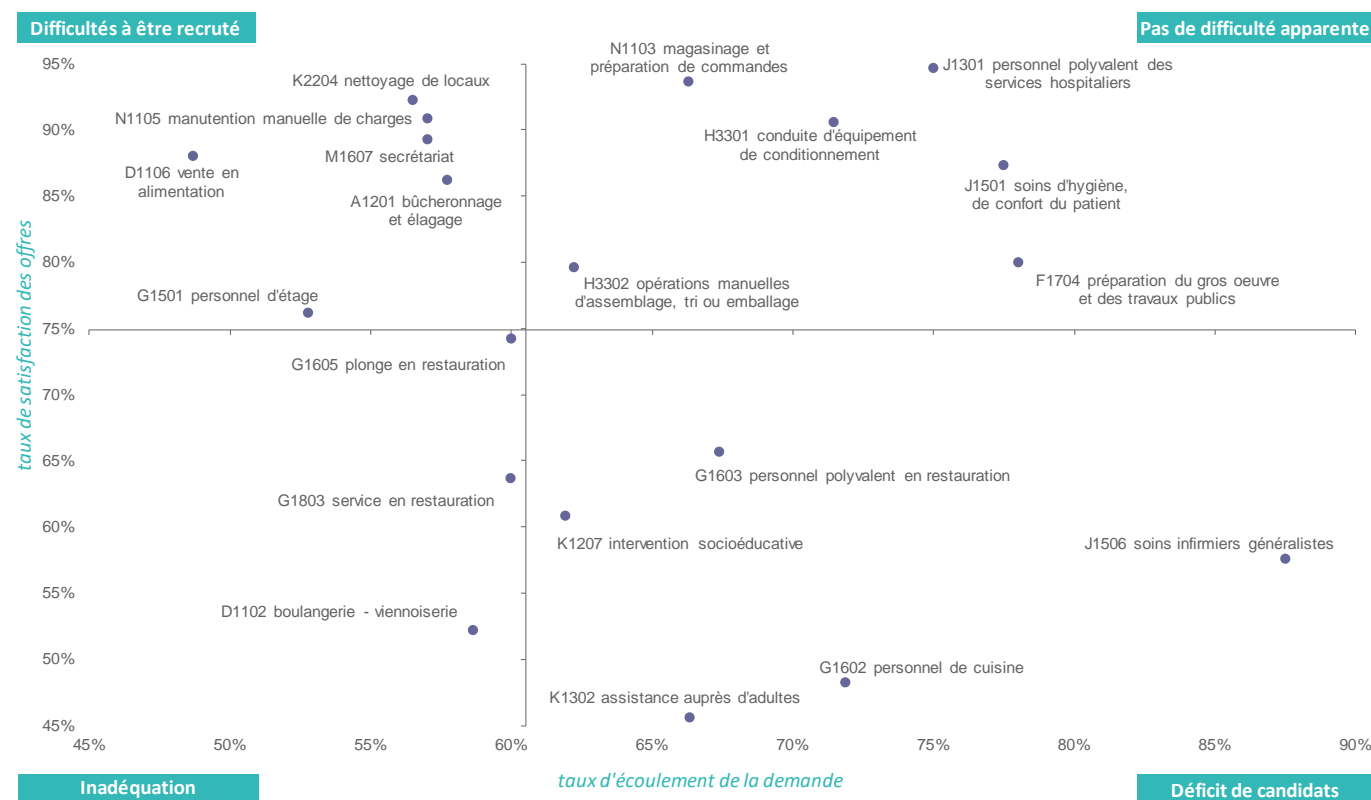
EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Graphique 11

GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023)



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 47% des offres du bassin.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement sont ainsi distinguées **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Source : France Travail

Taux de chômage

Un taux de chômage inférieur à celui de la région et du département

Au 3ème trimestre 2023, le taux de chômage est de 6,4% dans la zone d'emploi d'Avallon*. Il est en augmentation de 0,3 point sur un trimestre et de 0,4 point sur un an.

Dans l'Yonne, le taux de chômage est de 7%. Il est en hausse de 0,1 point sur un trimestre et de 0,3 point sur un an.

En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,5%. Il est en progression de 0,2 point sur un trimestre et sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,2%. Il est en augmentation de 0,2 point sur un trimestre et sur un an.

Graphique 12

TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 3ÈME TRIMESTRE 2023



Source : Insee - Données CVS / * Découpage Insee, différent de celui des bassins France Travail.

Emploi intérimaire

L'emploi intérimaire trimestriel en baisse sur un an

Au 3ème trimestre 2023, l'intérim recule par rapport au même trimestre de l'année précédente (-11% contre -7% en Bourgogne-Franche-Comté). Une baisse est observée pour toutes les catégories de population, avec -20% pour les femmes.

Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

70% des emplois intérimaires sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (55%). Le secteur de l'industrie représente près de la moitié de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (83%).

Tableau 15

EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 3ÈME TRIMESTRE 2023

	Avallon			Yonne		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Total	150	100%	-11%	100%	-8%	100%	-7%
Hommes	106	70%	-7%	73%	-6%	71%	-7%
Femmes	44	30%	-20%	27%	-13%	29%	-9%
-25 ans	36	24%	-18%	26%	-10%	28%	-7%
25 à 49 ans	83	55%	-11%	60%	-9%	56%	-9%
50 ans ou plus	32	21%	-5%	14%	+1%	16%	-3%
Industrie	70	47%	-15%	57%	-13%	52%	-9%
Commerce	10	7%	0%	10%	+22%	8%	-4%
Construction	17	11%	+18%	7%	-9%	13%	-7%
Services	53	35%	-15%	27%	-4%	27%	-5%
Ouvriers NQ	59	39%	-6%	42%	-13%	43%	-9%
Ouvriers Q.	67	44%	-10%	48%	-3%	41%	-4%
Employés	17	11%	-28%	6%	-4%	9%	-9%
Prof. intermédiaires	n.d.	n.d.	n.d.	4%	-5%	6%	-10%
Cadres	n.d.	n.d.	n.d.	0%	-26%	1%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

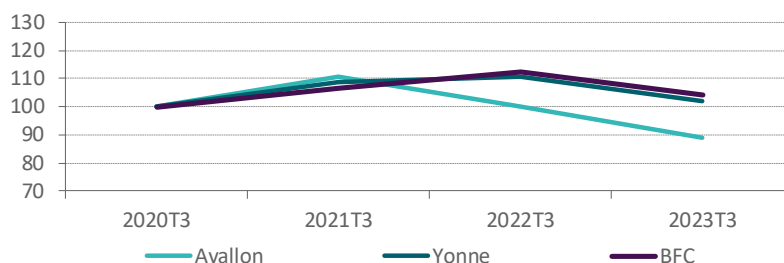
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 13

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2020)



Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Emploi salarié

Le secteur du commerce plus représenté dans le bassin d'Avallon

Plus de 7 700 emplois salariés sont dénombrés au 3ème trimestre 2023 (champ Urssaf). Le poids du commerce est supérieur à la moyenne régionale (25% contre 18%) au contraire de celui de l'industrie (19% contre 23%).

L'emploi salarié affiche une tendance à la baisse de 4% dans le bassin en un an, soit 286 emplois de moins, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur des services est celui qui suit la plus forte baisse avec 179 emplois de moins en un an, soit une baisse de 5%. Les effectifs salariés dans le secteur de l'industrie diminuent de 4% sur un an, avec une perte de 66 emplois. Le secteur du commerce voit ses effectifs diminuer de 1% sur un an, avec 26 emplois de moins. Dans le secteur de la construction une baisse du nombre d'emplois est observée, avec -2% soit 15 emplois de moins sur un an.

Tableau 16

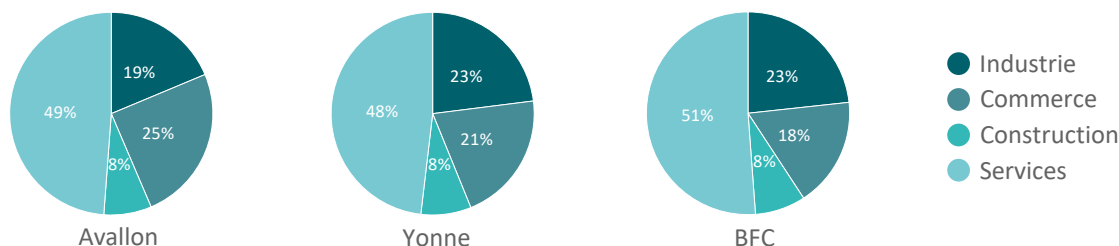
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 3ÈME TRIMESTRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Avallon				Yonne		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an		Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	1 446	19%	-4%	- 66	23%	-2%	23%	0%
Commerce	1 926	25%	-1%	- 26	21%	0%	18%	0%
Construction	587	8%	-2%	- 15	8%	-1%	8%	-1%
Services	3 777	49%	-5%	- 179	48%	0%	51%	0%
Total	7 736	100%	-4%	- 286	100%	0%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 14

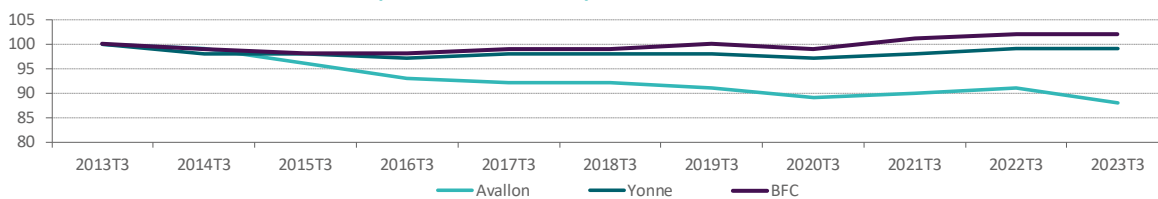
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 3ÈME TRIMESTRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 15

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2013)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Zoom sur l'emploi salarié annuel

Les établissements en majorité dans les services

Le bassin d'Avallon compte au 31 décembre 2022, 1 003 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe plus de la moitié des établissements avec un poids inférieur à la moyenne régionale (51% contre 53%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements augmente de 1% sur un an (comme en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2022 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Avallon			Yonne		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	110	11%	-4%	10%	-2%	10%	0%
Commerce	246	25%	0%	23%	-1%	24%	0%
Construction	133	13%	-1%	14%	0%	13%	+1%
Services	514	51%	+2%	53%	+1%	53%	+1%
Total	1 003	100%	+1%	100%	0%	100%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le bassin, ce sont les activités des agences de travail temporaire qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 50 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 41%. À l'inverse, ce sont les activités de justice qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 33 emplois de moins, soit une baisse de 100%.

Tableau 18

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2022

	Avallon		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
78.20Z Activités des agences de travail temporaire	173	+ 50	+41%
88.10A Aide à domicile	184	+ 26	+16%
45.11Z Commerce de voitures et de véhicules automobiles légers	70	+ 20	+40%
56.29B Autres services de restauration n.c.a.	28	+ 14	+100%
55.10Z Hôtels et hébergement similaire	156	+ 14	+10%
56.21Z Services des traiteurs	16	+ 12	+300%
82.99Z Autres activités de soutien aux entreprises n.c.a.	20	+ 12	+150%
84.12Z Adm. pub. tutelle santé form. cult. & social (aut que sécu. soc.)	159	+ 12	+8%
56.10C Restauration de type rapide	103	+ 11	+12%
47.59A Commerce de détail de meubles	16	+ 10	+167%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Tableau 19

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2022

	Avallon		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
84.23Z Justice	0	- 33	-100%
10.71C Boulangerie et boulangerie-pâtisserie	96	- 22	-19%
53.10Z Activ. de poste dans le cadre d'obligation de service universel	133	- 17	-11%
77.11A Location de courte durée voitures & véhicules auto. légers	0	- 16	-100%
28.15Z Fabrication d'engrenages et d'organes mécaniques de transmission	127	- 16	-11%
56.30Z Débits de boissons	42	- 14	-25%
25.61Z Traitement et revêtement des métaux	0	- 13	-100%
49.39A Transports routiers réguliers de voyageurs	46	- 12	-21%
86.23Z Pratique dentaire	10	- 10	-50%
31.09A Fabrication de sièges d'ameublement d'intérieur	58	- 10	-15%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Déclarations préalables à l'embauche

Une baisse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 4^{ème} trimestre 2023, près de 3 500 déclarations préalables à l'embauche sont enregistrées, un volume en baisse de 4% par rapport à la même période un an plus tôt, contre -7% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette baisse est plus marquée pour les hommes (-6%), les 25-49 ans (-13%), le secteur du commerce (-15%) et les CDD de 1 à 3 mois (-21%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en hausse pour les seniors (+6%), le secteur de l'industrie (+29%) et les CDD de 4 à 6 mois (+31%).

Tableau 20

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 4ÈME TRIMESTRE 2023

	Avallon			Yonne		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
DPAE	3 492		-4%	55 735	-3%	459 674	-7%
Hommes	1 882	54%	-6%	54%	-3%	53%	-8%
Femmes	1 609	46%	-2%	46%	-4%	47%	-5%
< 25 ans	1 250	36%	+1%	28%	-1%	29%	-9%
25-49 ans	1 502	43%	-13%	54%	-5%	51%	-8%
50 ans ou +	740	21%	+6%	18%	-1%	20%	-1%
Agriculture	264	8%	-11%	2%	-7%	2%	-2%
Industrie	102	3%	+29%	2%	-2%	2%	-4%
B.T.P	48	1%	+9%	1%	+6%	1%	-9%
Services	2 741	78%	-3%	90%	-3%	91%	-7%
Commerce	337	10%	-15%	4%	-1%	4%	-4%
CDI	323	9%	+8%	7%	-1%	8%	-2%
CDD 4 à 6 mois	104	3%	+31%	2%	+1%	2%	-2%
CDD 4 à 6 mois	68	2%	+31%	1%	+24%	1%	+2%
CDD 1 à 3 mois	183	5%	-21%	3%	-6%	3%	+1%
CDD moins d'un mois	1 547	44%	-6%	28%	+2%	27%	+2%
Intérim	1 267	36%	-4%	58%	-6%	58%	-12%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Besoins en main d'œuvre

2 046 intentions d'embauche déclarées

25,2% des établissements du bassin envisagent de recruter en 2023. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 2 046 ce qui représente 2% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est comparable à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (55,6% contre 55,7%), tandis que celle des recrutements saisonniers est supérieure à la moyenne régionale (35% contre 28,9%).

Tableau 21

PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2023

	Avallon	Yonne	BFC
Part des établissements recruteurs	25,2%	27,1%	27,6%
Projets de recrutement	2 046	13 009	107 786
dont projets jugés difficiles	55,6%	52,3%	55,7%
dont projets saisonniers	35,0%	28,4%	28,9%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, Enquête BMO

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Le métier d'ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers d'ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires, de viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs et de serveurs de cafés, de restaurants et commis constituent le top 3 du bassin. 6 des 10 métiers les plus recherchés dans le bassin figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2023

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	466	62,0%	39,5%	x
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	327	37,0%	59,4%	x
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	110	57,5%	42,3%	x
Employés de l'hôtellerie	88	78,4%	55,3%	
Artistes, professeurs d'art (musique, danse, spectacles)	85	5,3%	50,3%	
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	54	79,7%	59,0%	x
Employés de libre-service	53	48,6%	68,0%	x
Educateurs spécialisés	50	31,1%	0,0%	
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (plonge, ...)	43	36,3%	34,2%	x
Bûcherons, élagueurs, sylviculteurs salariés et agts forestiers	43	100,0%	0,0%	

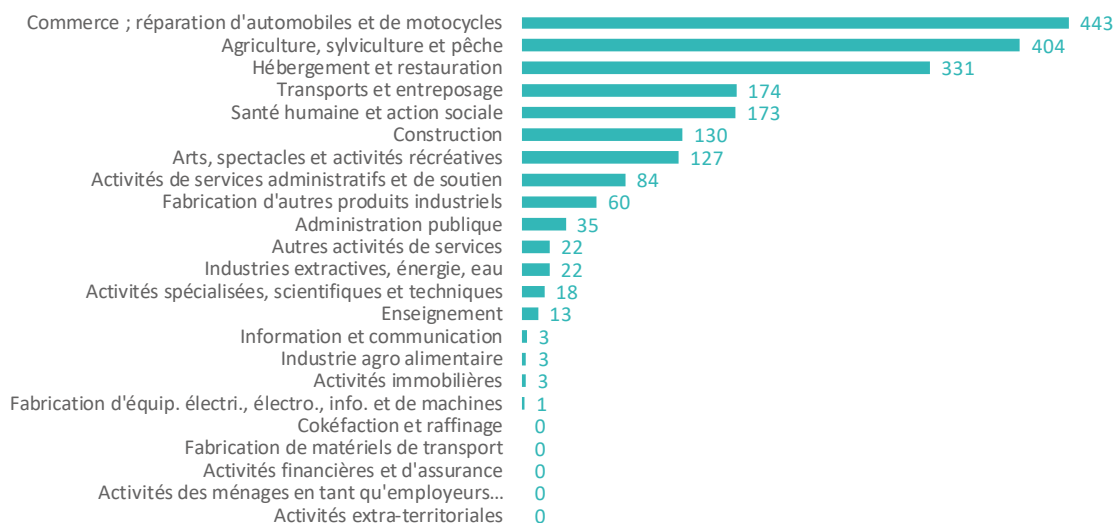
Source : France Travail, Enquête BMO

Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 48% des projets de recrutement, soit 982 projets, dont 331 projets dans l'hébergement et restauration et 174 projets dans les transports et entreposage. Le commerce représente 22% des projets (soit 443 projets), l'agriculture 20% (404), la construction 6% (130) et l'industrie 4% (87).

Graphique 16

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2023



Source : France Travail, Enquête BMO

Cantons

Carte 1

PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI



Tonnerrois (Partie 2)

13 800 habitants en 2020
 19 habitants/km²
 2 092 salariés en 2022
 1 024 DEFM cat. ABC en déc 2023



Chablis (Partie 2)

6 135 habitants en 2020
 11 habitants/km²
 791 salariés en 2022
 298 DEFM cat. ABC en déc 2023



Joux-la-Ville (Partie 2)

5 711 habitants en 2020
 16 habitants/km²
 491 salariés en 2022
 352 DEFM cat. ABC en déc 2023



Avallon

13 947 habitants en 2020
 34 habitants/km²
 4 299 salariés en 2022
 937 DEFM cat. ABC en déc 2023

Certains cantons, étant composés de communes appartenant à différents bassins, ont été découpés en plusieurs parties afin de ne prendre en compte dans les résultats du bassin que les communes lui appartenant.

Champ : Population totale et densité de population, emploi salarié, demande d'emploi - Données brutes

Sources : Insee, Urssaf, France Travail

Tableau 23

POPULATION DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Population totale RP 2020	Évolution sur 6 ans	Densité	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +	Population active RP 2020
Avallon	13 947	-6%	34	24%	15%	34%	6 192
Chablis (Partie 2)	6 135	-8%	11	21%	15%	39%	2 566
Joux-la-Ville (Partie 2)	5 711	-7%	16	21%	15%	35%	2 141
Tonnerrois (Partie 2)	13 800	-9%	19	22%	15%	38%	5 664

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km²), population active - Données brutes

Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Établissements 2022	Emploi salarié 2022	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Avallon	468	4 299	20%	4%	29%	47%	+1%	-5%
Chablis (Partie 2)	108	791	7%	6%	14%	72%	0%	-6%
Joux-la-Ville (Partie 2)	106	491	11%	22%	16%	51%	-3%	-6%
Tonnerrois (Partie 2)	321	2 092	23%	12%	25%	40%	-2%	-3%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes

Source : Urssaf

Tableau 25

DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	DEFM ABC 12 2023	Évolution sur 1 an	Part < 25 ans	Part 50 ans ou +	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Avallon	937	+6%	13%	30%	41%	22%	19%	0%
Chablis (Partie 2)	298	-7%	11%	32%	49%	28%	13%	0%
Joux-la-Ville (Partie 2)	352	+7%	11%	38%	49%	25%	13%	0%
Tonnerrois (Partie 2)	1 024	+4%	13%	31%	44%	24%	26%	0%

Champ : DEFM ABC - Données brutes / n.d. : Non disponible en raison du secret statistique

Source : France Travail

Tableau 26

OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	OEE cumul 1 an 12 2023	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Avallon	1 009	-21%	44%	0,8	73%
Chablis (Partie 2)	328	+25%	49%	1,1	82%
Joux-la-Ville (Partie 2)	161	+9%	54%	0,5	75%
Tonnerrois (Partie 2)	412	-9%	73%	0,3	74%

Champ : OEE - Données brutes

Source : France Travail

Sources et définitions

Population

Source : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

Population totale : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

Densité : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km².

Solde migratoire : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

Solde naturel : Différence entre les naissances et les décès.

Population active : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

Taux d'activité : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Taux d'emploi : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Demande d'emploi

Source : France Travail, STMT - Données brutes

DEFM de catégorie A, sans activité réduite : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

DEFM de catégories BC : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

DEFM de catégories ABC : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

DELD et DETLD : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

RSA : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

QPV : Quartier prioritaire de la politique de la ville.

BOE : Demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Demande d'emploi indemnisée : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

Sources et définitions (suite)

Offre d'emploi et graphe des métiers

Source : France Travail, STMT - Données brutes

OEE : Offre d'emploi enregistrée.

DEE : Demande d'emploi enregistrée.

Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnelle : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnelle : moins de 1 mois.

Taux de satisfaction : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

Taux d'écoulement de la demande = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

Taux de chômage

Source : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

Emploi intérimaire

Source : Dares et DREETS BFC

Les statistiques d'emploi intérimaire sont établies à partir de la Déclaration Sociale Nominative (DSN) qui est depuis juillet 2018, l'unique source des statistiques d'intérim. Cette source s'est substituée aux Relevés Mensuels de Mission d'intérim adressés à France Travail par les établissements de travail temporaire. À partir de ces données, la Dares élabore divers indicateurs qui sont ensuite retraités à un niveau plus fin par la DREETS Bourgogne-Franche-Comté.

Le nombre d'intérimaires correspond au nombre de personnes dont l'emploi principal est un emploi intérimaire. Cette mesure est établie sur 5 jours ouvrés consécutifs en fin de mois. Une personne en intérim est comptabilisée au prorata du nombre de jours passés en mission au cours de ces 5 jours. Ce nombre d'intérimaires est ventilé par bassin d'emploi de l'établissement utilisateur (ETU).

Emploi salarié

Source : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production AcoSS sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

Sources et définitions (suite)

Etablissement : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

Déclarations préalables à l'embauche

Source : Urssaf

La déclaration préalable à l'embauche (DPAE) remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

Besoins en main d'œuvre

Source : France Travail

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2024
Demande d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Allocataires indemnisés	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Offre d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Graphe des métiers	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Mai 2024
Emploi intérimaire	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Mai 2024
		Annuelle	Septembre 2024
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Mai 2024
BMO	France Travail	Annuelle	Mai 2024

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source France Travail Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée

EN SAVOIR PLUS



Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Contactez le service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et Observatoire) de Bourgogne-Franche-Comté qualipso.21069@pole-emploi.fr

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur www.francetravail.org

Réalisation
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et
Observatoire)

France Travail Bourgogne-Franche-Comté
41 avenue Françoise Giroud
21000 DIJON

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

