



STATISTIQUES ET INDICATEURS

REGARD SUR ... LE BASSIN D'EMPLOI DE BEAUNE AU 4ÈME TRIMESTRE 2023



Un bassin faiblement peuplé dans lequel le chômage est moins élevé avec une activité tournée autour de l'agriculture et du tourisme

Le bassin de Beaune représente 24,2% du territoire départemental (2 118 km² sur les 8 763 du département) et recense 94 547 habitants, soit 17,7% de la population côte-d'orienne. Il possède 5 cantons pour 192 communes.

SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Cantons

Le bassin de Beaune est très faiblement peuplé (45 hab./km²) et sa population est moins jeune que la moyenne régionale. Il perd des habitants en raison de soldes naturel et migratoire déficitaires.

Le taux d'activité et le taux d'emploi sont supérieurs à la moyenne régionale. Un vieillissement des actifs est observée entre 2014 et 2020 (31% de 50 ans ou plus contre 28% six ans plus tôt).

Le canton de Brazey-en-Plaine regroupe 22% de la population du bassin.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A diminue sur un an (-3% contre +1% en Bourgogne-Franche-Comté), de même pour ceux inscrits en catégories ABC (-1% contre une stabilité dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en baisse de 13% (contre +6% en Bourgogne-Franche-Comté). Une part plus importante qu'en région est observée pour les offres d'emploi occasionnel (35% contre 5%) au contraire des offres d'emploi temporaire (23% contre 35%) et durable (43% contre 60%).

Avec 4,3% au 3ème trimestre 2023, le taux de chômage est inférieur à celui de la Côte d'Or (5,8%) et à celui de la région (6,5%). Il augmente de 0,2 point sur le trimestre et de 0,1 point sur un an (contre +0,1 point et +0,1 point au niveau départemental et +0,2 point et +0,2 point au niveau régional).

Plus de 14 600 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) sont enregistrées au 4ème trimestre 2023, soit une baisse de 6% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur des services est moins représenté (45% contre 51% dans la région) au profit de celui du commerce (25% contre 18%). L'emploi salarié affiche une hausse de 1% dans le bassin au 3ème trimestre 2023, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2023, la part des projets de recrutements saisonniers est supérieure à celle de la région (60% contre 29%), comme celle des recrutements jugés difficiles (57% contre 56%).

Population

Structure de la population totale

Un bassin d'emploi faiblement peuplé

Le bassin de Beaune compte 94 547 habitants au dernier recensement de la population (2020), ce qui représente 17,7% de la population de la Côte d'Or. La densité de population (45 hab./km²) est plus faible que la moyenne du département (61 hab./km²) et de la région (59 hab./km²).

Tableau 1

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020

	Beaune		Côte d'Or	BFC
Population totale	94 547		535 078	2 801 695
Hommes	46 329	49%	48%	49%
Femmes	48 218	51%	52%	51%
< 25 ans	24 543	26%	30%	28%
25-49 ans	27 637	29%	30%	29%
50-59 ans	13 584	14%	13%	13%
60 ans ou +	28 784	30%	27%	30%
Densité (hab/km²)	45		61	59

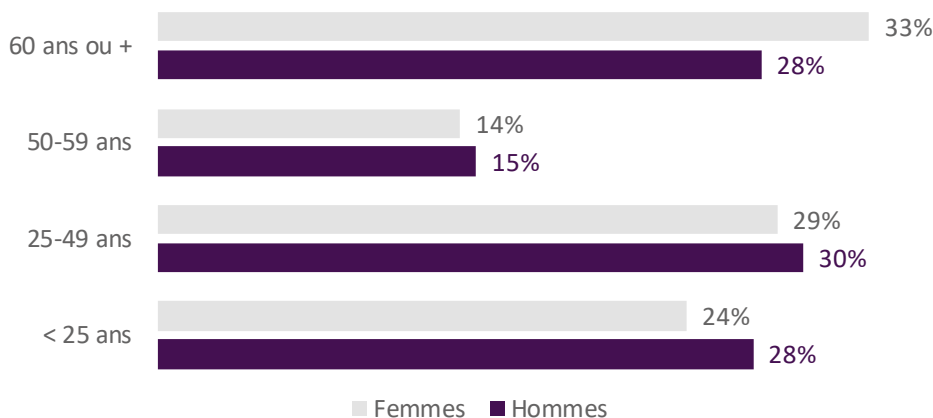
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Une population moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population du bassin est moins jeune : 26% de moins de 25 ans (contre 28%) et 14% de 50-59 ans (contre 13%). Entre 2014 et 2020, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 3 points.

Graphique 1

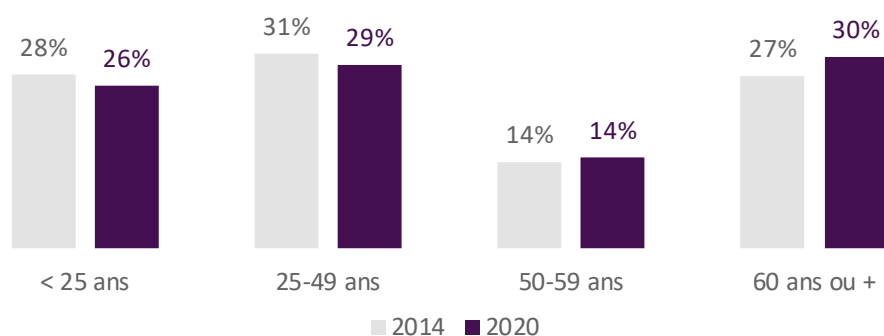
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 2

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2014 ET 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Évolution de la population totale

Baisse de la population sur la période récente

Entre 2014 et 2020, la population a diminué de 2,6%, en raison de soldes naturel et migratoire déficitaires.

Tableau 2

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2014 ET 2020

	Beaune	Côte d'Or	BFC
Taux de variation annuelle (en %)	-0,44	+0,12	-0,11
dû au solde migratoire (en %)	-0,30	+0,01	-0,06
dû au solde naturel (en %)	-0,14	+0,10	-0,05

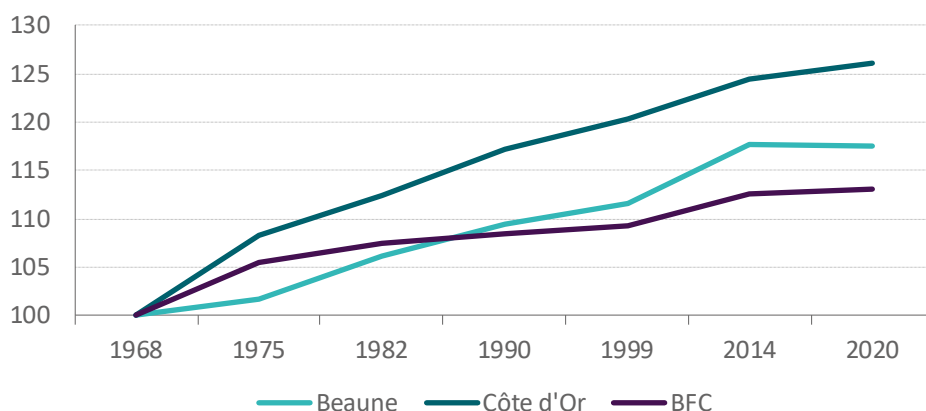
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Une plus forte progression sur le long terme

La population progresse de 18% depuis 1968 contre une hausse de 26% en Côte d'Or et de 13% en Bourgogne-Franche-Comté.

Graphique 3

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

Les taux d'activité et d'emploi sont supérieurs à ceux de la région

79% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 72% sont en emploi (population active occupée), ce qui est supérieur à la région. Les femmes représentent 48% des actifs contre 51% de l'ensemble de la population.

Une population active moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population active du bassin est moins jeune : 10% de moins de 25 ans (contre 11%) et 27% de 50-59 ans (contre 26%). Entre 2014 et 2020, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 3 points.

Tableau 3

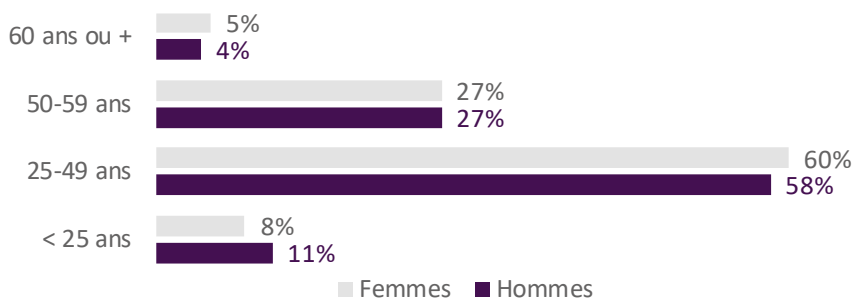
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020

	Beaune		Côte d'Or	BFC
Population active	44 512		249 510	1 254 237
Hommes	23 092	52%	51%	52%
Femmes	21 420	48%	49%	48%
< 25 ans	4 317	10%	12%	11%
25-49 ans	26 181	59%	60%	59%
50-59 ans	11 981	27%	24%	26%
60 ans ou +	2 033	5%	4%	4%
Taux d'activité	79%		74%	75%
Taux d'emploi	72%		66%	66%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 4

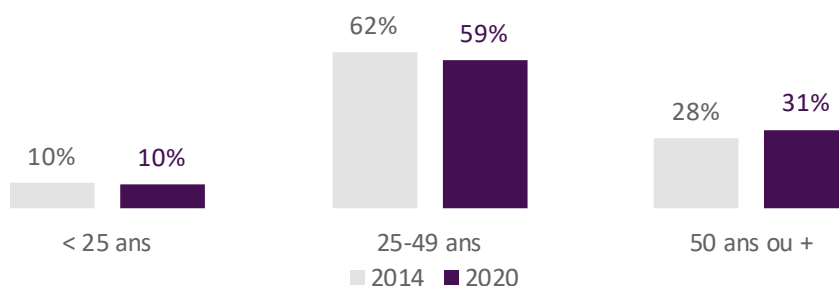
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 5

RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2014 ET 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

Un bassin déficitaire

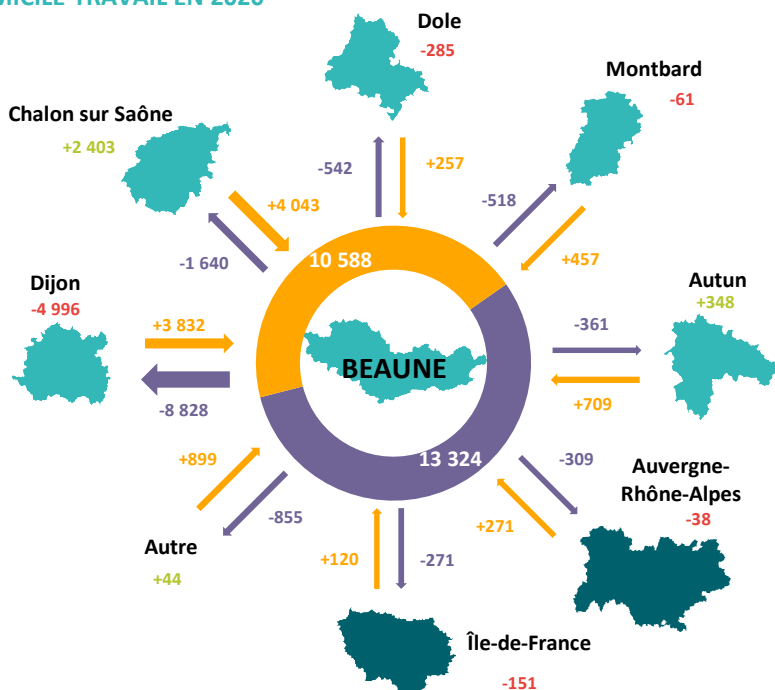
Sur les 41 271 actifs qui résident au sein du bassin de Beaune, 68% d'entre eux y travaillent alors que 32% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

38 531 emplois sont recensés dans le bassin. 73% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 27% proviennent de l'extérieur (contre 4% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le bassin de Beaune affiche un solde migratoire négatif de 2 736. En ne comptant pas les 49 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de -2 687.

Schéma 1

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2020



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).
 Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Demande d'emploi

Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Recul du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin décembre 2023, le bassin de Beaune compte 2 585 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en baisse de 3% sur un an (soit 86 individus en moins), contre une augmentation de 1% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette tendance est plus marquée pour les femmes avec -6% que pour les hommes (-1%). La situation s'améliore plus particulièrement pour les jeunes avec -7% sur un an. En revanche, le nombre de seniors suit une baisse de seulement 2%.

Tableau 4

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN DÉCEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

	Beaune			Côte d'Or			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégorie A	2 585			18 319			102 074		
Hommes	1 316	51%	-1%	9 655	53%	+1%	54 331	53%	+2%
Femmes	1 269	49%	-6%	8 664	47%	-1%	47 743	47%	-1%
< 25 ans	338	13%	-7%	2 582	14%	+2%	14 832	15%	+3%
25-49 ans	1 438	56%	-3%	10 802	59%	0%	58 192	57%	+1%
50 ans ou +	809	31%	-2%	4 935	27%	-1%	29 050	28%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Augmentation du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le bassin compte 2 982 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre augmente de 1% sur un an, contre une baisse de 1% au niveau régional. Cette situation concerne plus particulièrement les hommes avec +2% que les femmes dont le nombre reste stable. Les plus touchés par la hausse sont les seniors avec +3% sur un an. Au contraire, le nombre de jeunes et de 25-49 ans reste stable.

Tableau 5

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN DÉCEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

	Beaune			Côte d'Or			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories BC	2 982			18 552			94 848		
Hommes	1 188	40%	+2%	8 199	44%	0%	42 699	45%	0%
Femmes	1 794	60%	0%	10 353	56%	-2%	52 149	55%	-2%
< 25 ans	322	11%	0%	2 073	11%	-2%	11 289	12%	0%
25-49 ans	1 737	58%	0%	11 428	62%	-2%	57 356	60%	-2%
50 ans ou +	923	31%	+3%	5 051	27%	+2%	26 203	28%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Diminution de la demande d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC recule de 1% sur un an, s'établissant à 5 567 individus fin décembre 2023. Ce nombre est stable dans la région. Cette évolution est plus forte pour les femmes avec -2% que pour les hommes (+1%). La situation évolue plus favorablement pour les jeunes avec -4% sur un an, tandis que le nombre de seniors suit une hausse de 1%.

Tableau 6

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

	Beaune			Côte d'Or			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories ABC	5 567			36 871			196 922		
Hommes	2 504	45%	+1%	17 854	48%	+1%	97 030	49%	+1%
Femmes	3 063	55%	-2%	19 017	52%	-2%	99 892	51%	-1%
< 25 ans	660	12%	-4%	4 655	13%	0%	26 121	13%	+2%
25-49 ans	3 175	57%	-2%	22 230	60%	-1%	115 548	59%	0%
50 ans ou +	1 732	31%	+1%	9 986	27%	0%	55 253	28%	-1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Populations spécifiques

Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée en diminution

Le bassin de Beaune compte 2 550 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 46% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 1 448 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

496 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 9% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en hausse de 4% sur un an. Les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) représentent 10% des inscrits, comme en Bourgogne-Franche-Comté. Les résidents d'un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV) comptent pour 4% des inscrits en catégories ABC.

Tableau 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023

	Beaune			Côte d'Or			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	2 550	46%	-3%	16 567	45%	-3%	86 995	44%	-3%
DETLD	1 448	26%	-11%	9 393	25%	-7%	49 001	25%	-8%
Part de DETLD/DELD	-	57%	-5 pts	-	57%	-3 pts	-	56%	-3 pts
RSA	496	9%	+4%	4 555	12%	-3%	24 669	13%	0%
QPV	214	4%	+2%	3 169	9%	-3%	19 872	10%	-1%
BOE	562	10%	n.d.	3 786	10%	n.d.	19 229	10%	n.d.

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à France Travail

Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

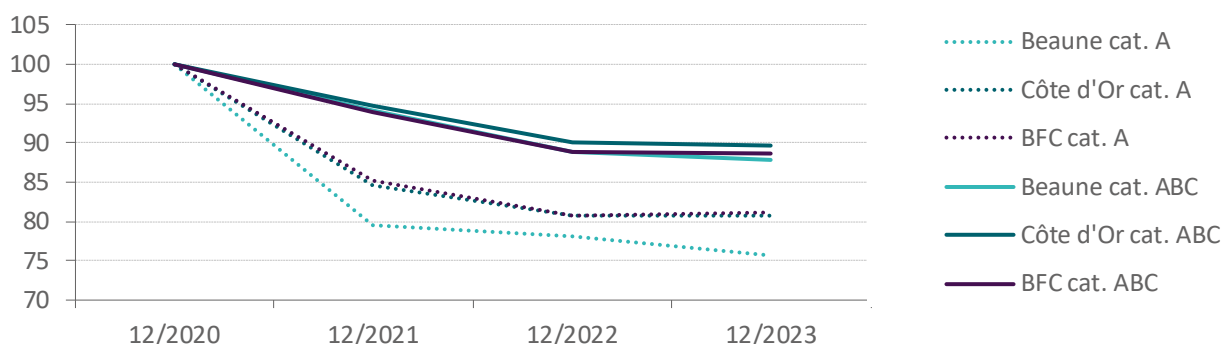
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 24% dans le bassin de Beaune, tandis qu'il recule de 19% au niveau départemental et en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond, pour le bassin, à 834 individus de moins.

Une baisse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C diminue de 12% dans le bassin de Beaune, tandis qu'il recule de 10% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 11% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond à 776 individus de moins dans le bassin.

Graphique 6

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN DÉCEMBRE 2020)



Source : France Travail, STMT - Données brutes

Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Tableau 8

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
K1303 Assistance auprès d'enfants	339	64%	48%	99%	29%	18%	43%
A1405 Arboriculture et viticulture	182	53%	35%	46%	35%	22%	38%
K2204 Nettoyage de locaux	170	65%	44%	76%	78%	43%	46%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	166	45%	30%	36%	48%	16%	55%
M1607 Secrétariat	154	52%	27%	95%	18%	5%	19%
K1304 Services domestiques	152	50%	32%	97%	66%	32%	43%
D1507 Mise en rayon libre-service	137	35%	18%	62%	66%	18%	47%
N1105 Manutention manuelle de charges	133	42%	22%	11%	72%	29%	52%
A1401 Aide agricole de production fruitière ou viticole	100	62%	44%	54%	73%	29%	36%
H3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	92	39%	26%	54%	62%	23%	53%

Source : France Travail, STMT - Données brutes

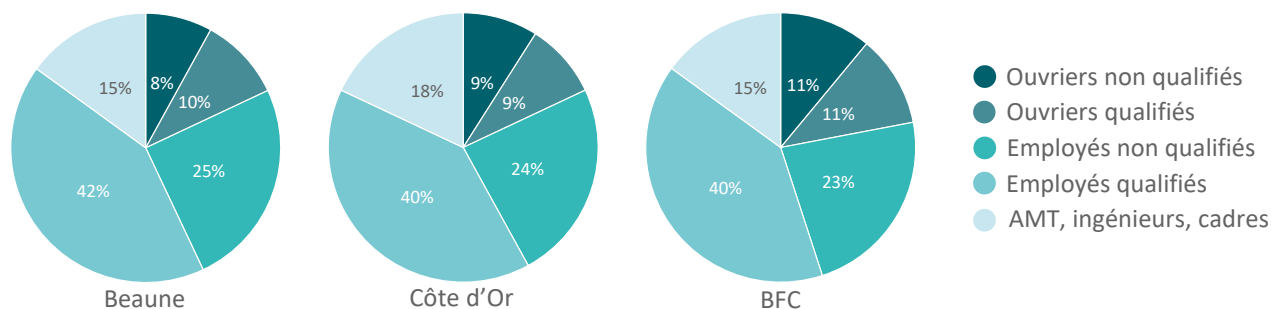
Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Plus d'employés

Le bassin compte une plus forte proportion d'employés (67% contre 63% au niveau régional), au détriment des ouvriers (18% contre 22%).

Graphique 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



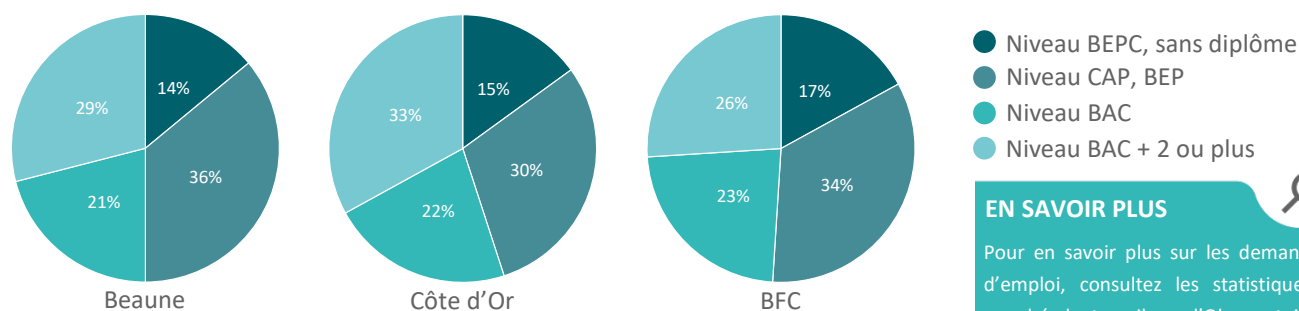
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Un niveau de formation proche

Les demandeurs d'emploi du bassin ont globalement un niveau de formation proche de la moyenne régionale. En effet, 50% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 49% en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le bassin, 29% des demandeurs d'emploi possèdent avec un niveau BAC+2 et supérieur, contre 26% dans la région.

Graphique 8

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : France Travail, STMT - Données brutes

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Allocataires indemnisés par France Travail

90% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le bassin de Beaune compte 3 050 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 90% d'entre eux (contre 88% dans la région), soit 2 750 personnes. 5% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids similaire à celui de la région.

Tableau 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN SEPTEMBRE 2023 PAR TYPE D'ALLOCATION

	Beaune			Côte d'Or			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Assurance Chômage	2 750	90%	-2%	16 680	88%	+4%	91 170	88%	+4%
dont formation	110	4%	-12%	820	5%	-6%	4 300	5%	-11%
dont CSP, CRP, CTP	40	1%	+38%	480	3%	+187%	1 970	2%	+75%
État	200	7%	-16%	1 410	7%	-12%	8 590	8%	-13%
dont formation	-	0%	-	10	1%	-44%	60	1%	-28%
Autre	100	3%	+1%	860	5%	+5%	3 870	4%	+3%
dont formation	30	30%	-4%	250	29%	-25%	1 320	34%	-18%
Ensemble des indemnisés	3 050	100%	-3%	18 950	100%	+3%	103 630	100%	+2%
dont formation	140	5%	-9%	1 080	6%	-12%	5 680	5%	-13%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : France Travail, FNA - Données brutes provisoires arrondies

Offre d'emploi

Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par France Travail

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées diminue

Le bassin enregistre 7 935 offres d'emploi sur 12 mois, soit 13% de moins par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une hausse de 6%. Le poids des offres d'emploi occasionnel est plus important dans le bassin qu'au niveau régional avec 35% contre 5%. 23% des offres proposent un emploi temporaire (contre 35% au niveau régional) et 43% un emploi durable (contre 60% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR TYPE D'OFFRE

	Beaune			Côte d'Or			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
OEE	7 935	-	-13%	40 505	-	-1%	167 788	-	+6%
Durable	3 375	43%	-6%	24 438	60%	+2%	100 460	60%	+5%
CDI	2 688	34%	-4%	18 420	45%	-1%	75 149	45%	+4%
CDD > 13 mois	139	2%	-40%	1 999	5%	+19%	9 497	6%	+7%
CDD 7 à 12 mois	548	7%	+2%	4 019	10%	+10%	15 814	9%	+10%
Temporaire	1 790	23%	-23%	12 118	30%	-1%	59 014	35%	+7%
CDD 4 à 6 mois	457	6%	-24%	2 886	7%	-12%	13 385	8%	-10%
CDD 1 à 3 mois	737	9%	-13%	3 117	8%	-2%	12 930	8%	-11%
Mission > 1 mois	596	8%	-31%	6 115	15%	+5%	32 699	19%	+28%
Occasionnel	2 770	35%	-15%	3 949	10%	-14%	8 314	5%	+2%
CDD < 1 mois	2 646	33%	-14%	3 514	9%	-15%	5 528	3%	-14%
Mission < 1 mois	124	2%	-33%	435	1%	-2%	2 786	2%	+63%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

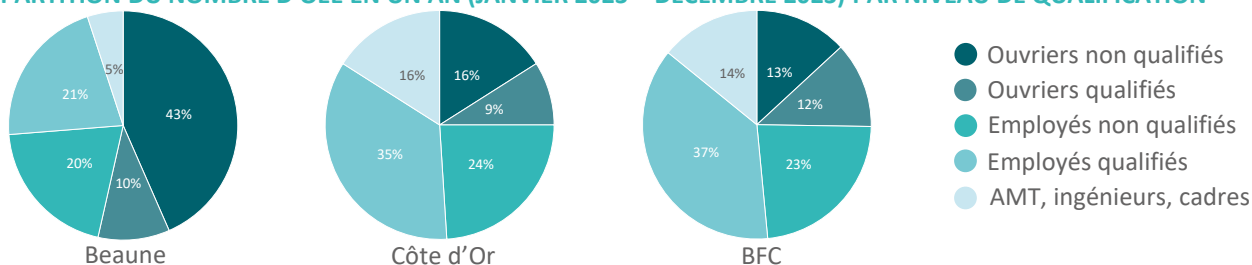
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Plus d'offres d'emploi d'ouvriers non qualifiés

En proportion, plus d'offres d'emploi d'ouvriers non qualifiés sont enregistrées (43% dans le bassin contre 13% en Bourgogne-Franche-Comté). À l'inverse, les employés sont moins recherchés (41% contre 60%). Les offres d'emploi d'ouvriers non qualifiés sont les plus représentées dans le bassin.

Graphique 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



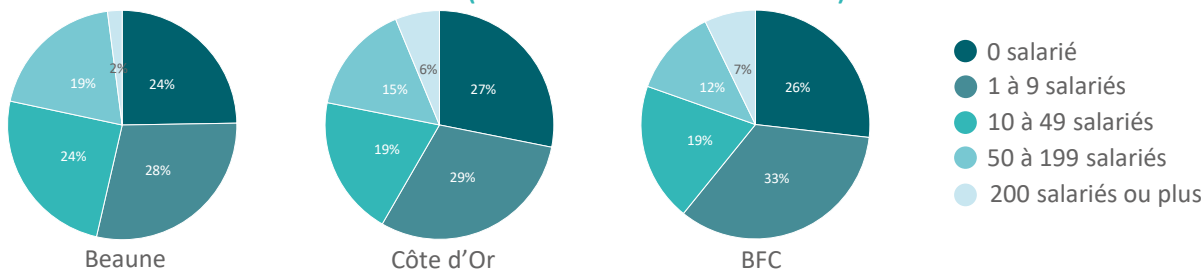
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Les établissements de 50 à 199 salariés en plus forte proportion

Dans le bassin, les établissements de 50 à 199 salariés déposent, en proportion, plus d'offres d'emploi qu'au niveau régional (19% contre 12%). C'est également le cas de ceux de 10 à 49 salariés avec 24% contre 19%. Au contraire, les établissements de 200 salariés et plus déposent, en proportion, moins d'offres d'emploi avec 2% contre 7%, de même pour ceux de 1 à 9 salariés avec 28% contre 33%. Les établissements de 1 à 9 salariés sont les plus représentés dans les offres d'emploi du bassin.

Graphique 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Le secteur des services moins présent qu'au niveau régional

Les offres d'emplois enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (46%), avec un poids moins important que celui de la région (80%). En proportion, plus d'offres d'emploi sont enregistrées dans les secteurs de l'agriculture, sylviculture et pêche, du commerce et de l'industrie que dans la répartition départementale. À l'inverse, moins d'offres d'emploi sont observées pour le secteur de la construction dans le bassin.

Tableau 11

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Beaune			Côte d'Or			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	2 073	26%	-30%	2 701	7%	-17%	4 494	3%	-9%
Industrie	834	11%	+43%	2 435	6%	+15%	11 703	7%	+3%
dont industries extractives	-	0%	0%	-	0%	0%	23	0%	-30%
dont industrie manufacturière	727	9%	+41%	2 131	5%	+11%	10 942	7%	+2%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	1	0%	-50%	18	0%	+200%	152	0%	+90%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	106	1%	+66%	286	1%	+61%	586	0%	0%
Construction	164	2%	-30%	1 903	5%	+11%	5 527	3%	0%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	1 207	15%	+15%	2 859	7%	-13%	12 546	7%	-8%
Services	3 657	46%	-16%	30 607	76%	0%	133 518	80%	+8%
dont transports et entreposage	113	1%	-4%	620	2%	-32%	3 652	2%	-8%
dont hébergement et restauration	1 138	14%	-16%	3 219	8%	-3%	10 490	6%	-7%
dont information et communication	2	0%	0%	147	0%	-34%	451	0%	-23%
dont activités financières et d'assurance	3	0%	-25%	200	0%	-50%	1 606	1%	-9%
dont activités immobilières	42	1%	+56%	174	0%	+2%	859	1%	-9%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	182	2%	+43%	2 254	6%	-21%	7 413	4%	-18%
dont activités de services administratifs et de soutien	1 363	17%	-24%	14 765	36%	-1%	69 412	41%	+27%
dont administration publique	240	3%	+17%	2 390	6%	+31%	8 240	5%	+10%
dont enseignement	81	1%	-9%	2 482	6%	+36%	5 101	3%	-15%
dont santé humaine et action sociale	352	4%	-28%	3 187	8%	+16%	20 815	12%	-2%
dont arts, spectacles et activités récréatives	27	0%	-13%	266	1%	+19%	1 241	1%	-7%
dont autres activités de services	114	1%	-3%	903	2%	-18%	4 238	3%	-15%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par France Travail

Tableau 12

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
A1401 aide agricole de production fruitière ou viticole	2 736	0%	6%	94%
A1405 arboriculture et viticulture	372	34%	48%	18%
G1803 service en restauration	295	75%	24%	1%
G1602 personnel de cuisine	292	79%	21%	0%
N1103 magasinage et préparation de commandes	211	41%	42%	17%
G1501 personnel d'étage	164	48%	47%	5%
G1603 personnel polyvalent en restauration	140	86%	13%	1%
K1304 services domestiques	129	50%	50%	0%
G1703 réception en hôtellerie	124	93%	7%	0%
N1105 manutention manuelle de charges	124	21%	72%	7%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (OCTOBRE 2023 – DÉCEMBRE 2023)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
A1401 aide agricole de production fruitière ou viticole	79	0%	1%	99%
A1405 arboriculture et viticulture	64	41%	59%	0%
N1103 magasinage et préparation de commandes	52	46%	35%	19%
G1803 service en restauration	40	78%	20%	3%
D1507 mise en rayon libre-service	33	85%	12%	3%
K1304 services domestiques	30	57%	43%	0%
N1105 manutention manuelle de charges	29	21%	79%	0%
A1203 aménagement et entretien des espaces verts	26	62%	38%	0%
G1602 personnel de cuisine	25	72%	28%	0%
G1203 animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	24	67%	33%	0%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Graphe des métiers

Tableau 14

INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023)

	Beaune	Côte d'Or	BFC
Taux de satisfaction	84%	79%	70%
Taux d'écoulement de la demande	64%	65%	64%
Ratio OEE/DEE	1,3	0,9	0,7

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Source : France Travail

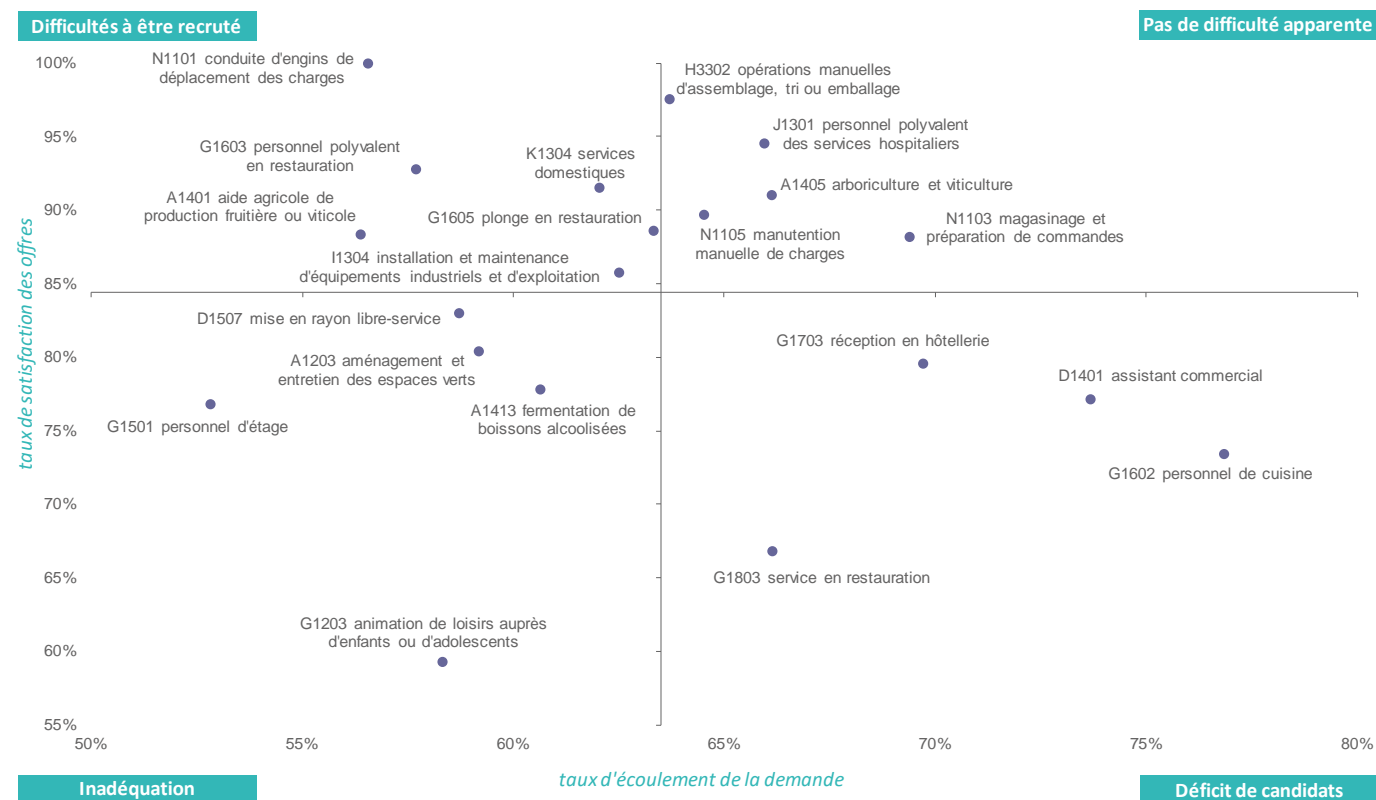
EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Graphique 11

GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023)



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 68% des offres du bassin.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement sont ainsi distinguées **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Source : France Travail

Taux de chômage

Un taux de chômage inférieur à celui de la région et du département

Au 3ème trimestre 2023, le taux de chômage est de 4,3% dans la zone d'emploi de Beaune*. Il est en augmentation de 0,2 point sur un trimestre et de 0,1 point sur un an.

En Côte d'Or, le taux de chômage est de 5,8%. Il est en hausse de 0,1 point sur un trimestre et sur un an.

En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,5%. Il est en progression de 0,2 point sur un trimestre et sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,2%. Il est en augmentation de 0,2 point sur un trimestre et sur un an.

Graphique 12

TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 3ÈME TRIMESTRE 2023



Source : Insee - Données CVS / * Découpage Insee, différent de celui des bassins France Travail.

Emploi intérimaire

L'emploi intérimaire trimestriel en baisse sur un an

Au 3ème trimestre 2023, l'intérim recule par rapport au même trimestre de l'année précédente (-1% contre -7% en Bourgogne-Franche-Comté). L'évolution est en diminution pour les jeunes (-6%) et les femmes (-4%), contre une hausse pour les 25-49 ans (+2%) et les hommes (+1%).

Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

Près de 3 emplois intérimaires sur 4 sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (56%). Le secteur de l'industrie représente près de la moitié de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (85%).

Tableau 15

EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 3ÈME TRIMESTRE 2023

	Beaune			Côte d'Or		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Total	1 276	100%	-1%	100%	-4%	100%	-7%
Hommes	908	71%	+1%	74%	-3%	71%	-7%
Femmes	368	29%	-4%	26%	-8%	29%	-9%
-25 ans	360	28%	-6%	28%	-5%	28%	-7%
25 à 49 ans	711	56%	+2%	55%	-5%	56%	-9%
50 ans ou plus	205	16%	0%	17%	0%	16%	-3%
Industrie	536	42%	+11%	37%	-3%	52%	-9%
Commerce	182	14%	+16%	9%	+3%	8%	-4%
Construction	103	8%	-30%	20%	-3%	13%	-7%
Services	417	33%	-12%	34%	-8%	27%	-5%
Ouvriers NQ	684	54%	+2%	41%	-3%	43%	-9%
Ouvriers Q.	392	31%	-6%	37%	-5%	41%	-4%
Employés	142	11%	+3%	12%	-9%	9%	-9%
Prof. intermédiaires	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	6%	-10%
Cadres	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	1%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

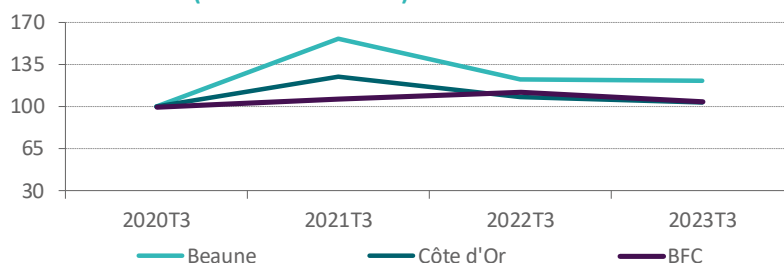
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 13

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2020)



Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Emploi salarié

Le secteur du commerce plus représenté dans le bassin de Beaune

Plus de 25 600 emplois salariés sont dénombrés au 3ème trimestre 2023 (champ Urssaf). Le poids du commerce est supérieur à la moyenne régionale (25% contre 18%) au contraire de celui des services (45% contre 51%).

L'emploi salarié affiche une tendance à la hausse de 1% dans le bassin en un an, soit 323 emplois supplémentaires, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur des services est créateur d'emplois avec une progression de 2% en un an, soit 181 emplois supplémentaires. Les effectifs salariés dans le secteur du commerce augmentent de 2% sur un an, avec un gain de 128 emplois. Le secteur de l'industrie voit ses effectifs augmenter de 1% sur un an, avec 34 emplois de plus. En revanche, dans le secteur de la construction une baisse du nombre d'emplois est observée, avec -1% soit 21 emplois de moins sur un an.

Tableau 16

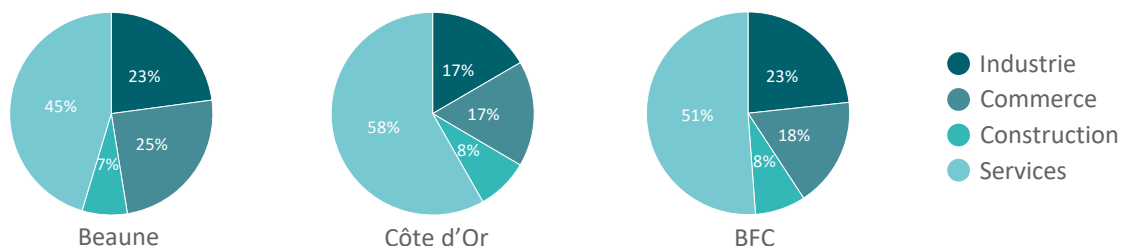
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 3ÈME TRIMESTRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Beaune				Côte d'Or		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an		Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	5 857	23%	+1%	+ 34	17%	0%	23%	0%
Commerce	6 301	25%	+2%	+ 128	17%	0%	18%	0%
Construction	1 844	7%	-1%	- 21	8%	+1%	8%	-1%
Services	11 620	45%	+2%	+ 181	58%	+1%	51%	0%
Total	25 622	100%	+1%	+ 323	100%	+1%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 14

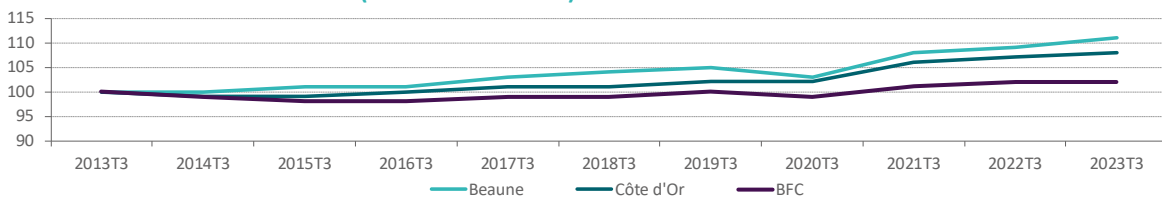
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 3ÈME TRIMESTRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 15

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2013)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Zoom sur l'emploi salarié annuel

Les établissements en majorité dans les services

Le bassin de Beaune compte au 31 décembre 2022, 2 994 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe près de la moitié des établissements avec un poids inférieur à la moyenne régionale (49% contre 53%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements augmente de 3% sur un an (contre +1% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2022 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Beaune			Côte d'Or		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	318	11%	+4%	8%	+2%	10%	0%
Commerce	836	28%	+2%	23%	+2%	24%	0%
Construction	376	13%	+9%	12%	+1%	13%	+1%
Services	1 464	49%	+2%	56%	+2%	53%	+1%
Total	2 994	100%	+3%	100%	+2%	100%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le bassin, ce sont les activités d'hébergement social pour adultes, familles en difficultés et autre qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 158 emplois supplémentaires en un an. À l'inverse, ce sont les activités d'hébergement social pour enfants en difficultés qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 160 emplois de moins, soit une baisse de 79%.

Tableau 18

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2022

	Beaune		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
87.90B Hébergement social pour adultes, familles en difficultés et autre	171	+ 158	+1215%
56.10A Restauration traditionnelle	862	+ 62	+8%
55.10Z Hôtels et hébergement similaire	971	+ 62	+7%
25.62B Mécanique industrielle	78	+ 51	+189%
81.21Z Nettoyage courant des bâtiments	349	+ 42	+14%
78.30Z Autre mise à disposition de ressources humaines	114	+ 38	+50%
32.12Z Fabrication d'articles de joaillerie et bijouterie	189	+ 35	+23%
16.24Z Fabrication d'emballages en bois	321	+ 34	+12%
47.25Z Commerce de détail de boissons en magasin spécialisé	209	+ 32	+18%
46.44Z Commerce de gros de vaisselle, verrerie et produits d'entretien	70	+ 27	+63%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Tableau 19

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2022

	Beaune		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
87.90A Hébergement social pour enfants en difficultés	43	- 160	-79%
28.49Z Fabrication d'autres machines-outils	21	- 46	-69%
79.11Z Activités des agences de voyage	34	- 31	-48%
47.76Z Comm. dét. fleurs, plantes, etc, animaux de cie et leurs aliments	29	- 27	-48%
82.92Z Activités de conditionnement	102	- 26	-20%
42.11Z Construction de routes et autoroutes	229	- 23	-9%
88.10A Aide à domicile	156	- 19	-11%
47.99A Vente à domicile	3	- 17	-85%
78.20Z Activités des agences de travail temporaire	627	- 14	-2%
70.10Z Activités des sièges sociaux	119	- 13	-10%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Déclarations préalables à l'embauche

Une baisse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 4^{ème} trimestre 2023, plus de 14 600 déclarations préalables à l'embauche sont enregistrées, un volume en baisse de 6% par rapport à la même période un an plus tôt, contre -7% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette baisse est plus marquée pour les hommes (-10%), les jeunes (-11%), le secteur du B.T.P (-11%) et les CDD de 4 à 6 mois (-26%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en hausse pour les femmes (+2%), le secteur de l'agriculture (+5%) et les CDD de moins d'un mois (+8%).

Tableau 20

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 4ÈME TRIMESTRE 2023

	Beaune			Côte d'Or		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
DPAE	14 634		-6%	110 096	-2%	459 674	-7%
Hommes	8 428	58%	-10%	48%	-5%	53%	-8%
Femmes	6 195	42%	+2%	52%	+1%	47%	-5%
< 25 ans	4 549	31%	-11%	28%	-6%	29%	-9%
25-49 ans	7 292	50%	-1%	51%	-2%	51%	-8%
50 ans ou +	2 793	19%	-7%	21%	+6%	20%	-1%
Agriculture	1 405	10%	+5%	2%	-1%	2%	-2%
Industrie	338	2%	-9%	1%	-2%	2%	-4%
B.T.P	106	1%	-11%	1%	-5%	1%	-9%
Services	12 061	82%	-6%	92%	-2%	91%	-7%
Commerce	724	5%	-6%	4%	-1%	4%	-4%
CDI	1 535	10%	-3%	8%	-3%	8%	-2%
CDD + 6 mois	310	2%	+8%	2%	+4%	2%	-2%
CDD 4 à 6 mois	102	1%	-26%	1%	-11%	1%	+2%
CDD 1 à 3 mois	409	3%	-6%	3%	+6%	3%	+1%
CDD moins d'un mois	4 698	32%	+8%	35%	+8%	27%	+2%
Intérim	7 580	52%	-13%	50%	-8%	58%	-12%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Besoins en main d'œuvre

7 178 intentions d'embauche déclarées

28,9% des établissements du bassin envisagent de recruter en 2023. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 7 178 ce qui représente 7% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est supérieure à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (56,9% contre 55,7%), comme celle des recrutements saisonniers (59,8% contre 28,9%).

Tableau 21

PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2023

	Beaune	Côte d'Or	BFC
Part des établissements recruteurs	28,9%	28,1%	27,6%
Projets de recrutement	7 178	24 460	107 786
dont projets jugés difficiles	56,9%	54,6%	55,7%
dont projets saisonniers	59,8%	35,9%	28,9%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, Enquête BMO

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Le métier de viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers de viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs, de serveurs de cafés, de restaurants et commis et d'agriculteurs salariés, ouvriers agricoles constituent le top 3 du bassin. 6 des 10 métiers les plus recherchés dans le bassin figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2023

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	3 578	50,8%	89,3%	x
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	322	60,8%	61,1%	x
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	214	54,6%	73,5%	x
Employés de l'hôtellerie	212	85,8%	63,0%	
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (plonge, ...)	159	46,8%	27,4%	x
Cuisiniers	150	54,8%	37,2%	
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	125	19,2%	53,5%	x
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	117	72,1%	0,0%	x
Agents de services hospitaliers	94	82,4%	13,2%	
Secrétaires bureautiques et assimilés (y compris médicales)	94	65,8%	0,0%	

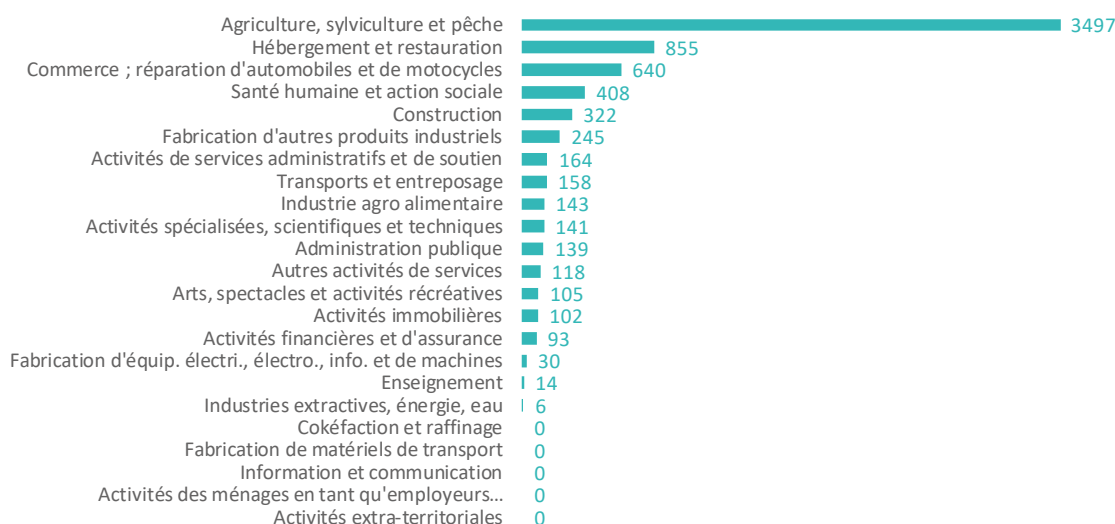
Source : France Travail, Enquête BMO

Une majorité de projets dans l'agriculture

L'agriculture concentre 49% des projets de recrutement, soit 3 497 projets. Les services représentent 32% des projets (soit 2 295 projets), le commerce 9% (640), l'industrie 6% (423) et la construction 4% (322).

Graphique 16

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2023



Source : France Travail, Enquête BMO

Cantons

Carte 1

PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI



Arnay-le-Duc

18 663 habitants en 2020

17 habitants/km²

3 096 salariés en 2022

1 091 DEFM cat. ABC en déc 2023



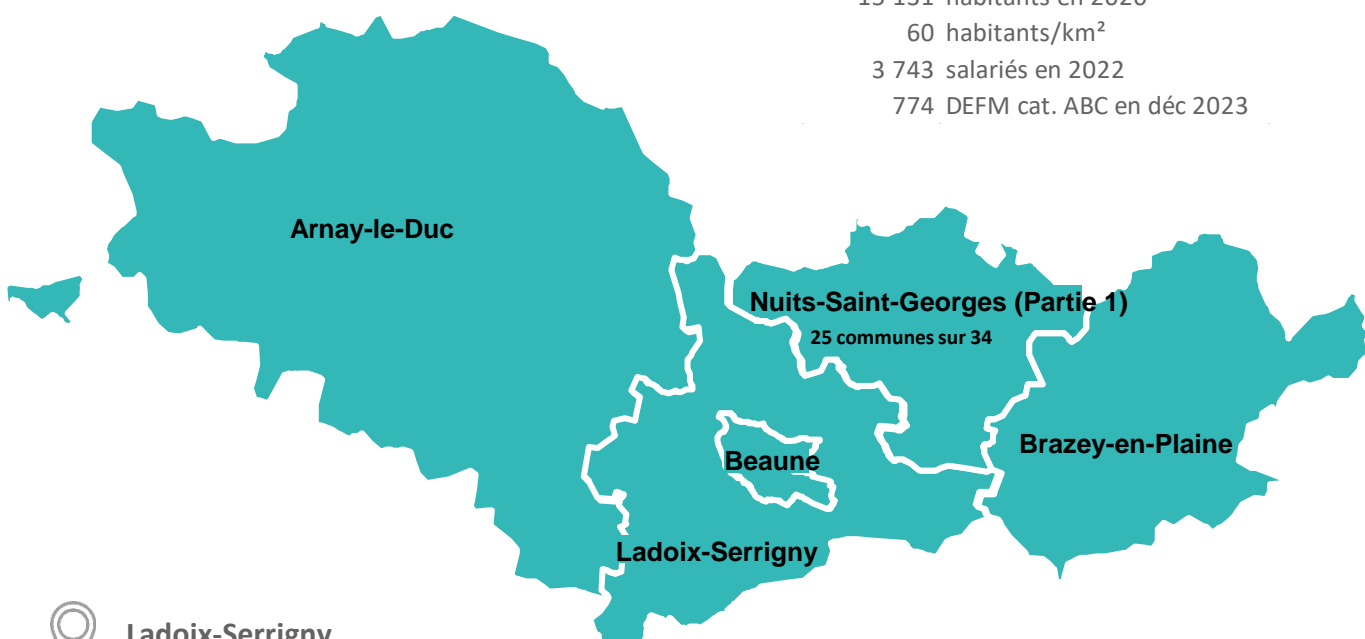
Nuits-Saint-Georges (Partie 1)

15 131 habitants en 2020

60 habitants/km²

3 743 salariés en 2022

774 DEFM cat. ABC en déc 2023



Ladoix-Serrigny

20 192 habitants en 2020

54 habitants/km²

5 701 salariés en 2022

934 DEFM cat. ABC en déc 2023



Beaune

20 122 habitants en 2020

643 habitants/km²

9 720 salariés en 2022

1 443 DEFM cat. ABC en déc 2023



Brazey-en-Plaine

20 439 habitants en 2020

54 habitants/km²

2 165 salariés en 2022

1 325 DEFM cat. ABC en déc 2023

Certains cantons, étant composés de communes appartenant à différents bassins, ont été découpés en plusieurs parties afin de ne prendre en compte dans les résultats du bassin que les communes lui appartenant.

Champ : Population totale et densité de population, emploi salarié, demande d'emploi - Données brutes

Sources : Insee, Urssaf, France Travail

Tableau 23

POPULATION DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Population totale RP 2020	Évolution sur 6 ans	Densité	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +	Population active RP 2020
Arnay-le-Duc	18 663	-2%	17	24%	14%	35%	8 189
Beaune	20 122	-7%	643	25%	13%	32%	9 412
Brazey-en-Plaine	20 439	-2%	54	28%	14%	28%	9 577
Ladoix-Serrigny	20 192	0%	54	26%	15%	29%	9 858
Nuits-Saint-Georges (Partie 1)	15 131	-2%	60	27%	15%	27%	7 476

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km²), population active - Données brutes

Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Établissements 2022	Emploi salarié 2022	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Arnay-le-Duc	429	3 096	24%	15%	21%	40%	+4%	+3%
Beaune	1 139	9 720	16%	3%	30%	51%	+2%	+10%
Brazey-en-Plaine	348	2 165	31%	13%	23%	33%	+2%	+9%
Ladoix-Serrigny	651	5 701	28%	10%	22%	40%	+1%	+3%
Nuits-Saint-Georges (Partie 1)	427	3 743	32%	7%	24%	37%	+4%	+4%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes

Source : Urssaf

Tableau 25

DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	DEFM ABC 12 2023	Évolution sur 1 an	Part < 25 ans	Part 50 ans ou +	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Arnay-le-Duc	1 091	+1%	10%	34%	47%	26%	9%	0%
Beaune	1 443	-2%	11%	30%	44%	25%	11%	15%
Brazey-en-Plaine	1 325	+1%	13%	30%	45%	25%	9%	0%
Ladoix-Serrigny	934	-5%	12%	32%	49%	28%	6%	0%
Nuits-Saint-Georges (Partie 1)	774	-2%	12%	28%	46%	28%	9%	0%

Champ : DEFM ABC - Données brutes / n.d. : Non disponible en raison du secret statistique

Source : France Travail

Tableau 26

OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	OEE cumul 1 an 12 2023	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Arnay-le-Duc	606	-21%	59%	0,5	81%
Beaune	3 398	-18%	45%	1,8	86%
Brazey-en-Plaine	391	-10%	64%	0,3	74%
Ladoix-Serrigny	2 191	-4%	31%	2,2	86%
Nuits-Saint-Georges (Partie 1)	1 349	-13%	43%	1,6	83%

Champ : OEE - Données brutes

Source : France Travail

Sources et définitions

Population

Source : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

Population totale : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

Densité : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km².

Solde migratoire : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

Solde naturel : Différence entre les naissances et les décès.

Population active : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

Taux d'activité : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Taux d'emploi : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Demande d'emploi

Source : France Travail, STMT - Données brutes

DEFM de catégorie A, sans activité réduite : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

DEFM de catégories BC : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

DEFM de catégories ABC : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

DELD et DETLD : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

RSA : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

QPV : Quartier prioritaire de la politique de la ville.

BOE : Demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Demande d'emploi indemnisée : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

Sources et définitions (suite)

Offre d'emploi et graphe des métiers

Source : France Travail, STMT - Données brutes

OEE : Offre d'emploi enregistrée.

DEE : Demande d'emploi enregistrée.

Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnelle : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnelle : moins de 1 mois.

Taux de satisfaction : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

Taux d'écoulement de la demande = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

Taux de chômage

Source : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

Emploi intérimaire

Source : Dares et DREETS BFC

Les statistiques d'emploi intérimaire sont établies à partir de la Déclaration Sociale Nominative (DSN) qui est depuis juillet 2018, l'unique source des statistiques d'intérim. Cette source s'est substituée aux Relevés Mensuels de Mission d'intérim adressés à France Travail par les établissements de travail temporaire. À partir de ces données, la Dares élabore divers indicateurs qui sont ensuite retraités à un niveau plus fin par la DREETS Bourgogne-Franche-Comté.

Le nombre d'intérimaires correspond au nombre de personnes dont l'emploi principal est un emploi intérimaire. Cette mesure est établie sur 5 jours ouvrés consécutifs en fin de mois. Une personne en intérim est comptabilisée au prorata du nombre de jours passés en mission au cours de ces 5 jours. Ce nombre d'intérimaires est ventilé par bassin d'emploi de l'établissement utilisateur (ETU).

Emploi salarié

Source : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production AcoSS sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

Sources et définitions (suite)

Etablissement : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

Déclarations préalables à l'embauche

Source : Urssaf

La déclaration préalable à l'embauche (DPAE) remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

Besoins en main d'œuvre

Source : France Travail

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2024
Demande d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Allocataires indemnisés	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Offre d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Graphe des métiers	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Mai 2024
Emploi intérimaire	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Mai 2024
		Annuelle	Septembre 2024
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Mai 2024
BMO	France Travail	Annuelle	Mai 2024

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source France Travail Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée

EN SAVOIR PLUS



Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Contactez le service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et Observatoire) de Bourgogne-Franche-Comté qualipso.21069@pole-emploi.fr

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur www.francetravail.org

Réalisation
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et
Observatoire)

France Travail Bourgogne-Franche-Comté
41 avenue Françoise Giroud
21000 DIJON

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

