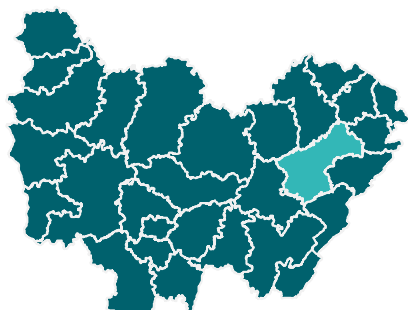




STATISTIQUES ET INDICATEURS

REGARD SUR ... LE BASSIN D'EMPLOI DE BESANÇON AU 4ÈME TRIMESTRE 2023



Un bassin fortement peuplé, dynamique démographiquement et économiquement avec un secteur tertiaire porteur d'emplois

Le bassin de Besançon représente 40,7% du territoire départemental (2 128 km² sur les 5 233 du département) et recense 257 857 habitants, soit 47,3% de la population doubiste. Il possède 12 cantons pour 274 communes.

SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Cantons

Le bassin de Besançon est fortement peuplé (121 hab./km²) et sa population est plus jeune que la moyenne régionale. Il gagne des habitants en raison d'un solde naturel excédentaire.

Le taux d'activité et le taux d'emploi sont inférieurs à la moyenne régionale. Un vieillissement des actifs est observée entre 2014 et 2020 (28% de 50 ans ou plus contre 26% six ans plus tôt).

La commune de Besançon regroupe 46% de la population du bassin.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A diminue sur un an (-2% contre +1% en Bourgogne-Franche-Comté), de même pour ceux inscrits en catégories ABC (-1% contre une stabilité dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en hausse de 6% (comme en Bourgogne-Franche-Comté). Une part plus importante qu'en région est observée pour les offres d'emploi durable (65% contre 60%) au contraire des offres d'emploi temporaire (33% contre 35%) et occasionnel (1% contre 5%).

Avec 5,9% au 3ème trimestre 2023, le taux de chômage est inférieur à celui du Doubs (6,7%) et à celui de la région (6,5%). Il augmente de 0,1 point sur le trimestre et reste stable sur un an (contre +0,2 point et +0,2 point au niveau départemental et +0,2 point et +0,2 point au niveau régional).

Près de 52 000 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) sont enregistrées au 4ème trimestre 2023, soit une baisse de 9% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur de l'industrie est moins représenté (21% contre 23% dans la région) au profit de celui des services (56% contre 51%). L'emploi salarié affiche une hausse de 1% dans le bassin au 3ème trimestre 2023, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2023, la part des projets de recrutements saisonniers est inférieure à celle de la région (18% contre 29%), au contraire de celle des recrutements jugés difficiles (57% contre 56%).

Population

Structure de la population totale

Un bassin d'emploi fortement peuplé

Le bassin de Besançon compte 257 857 habitants au dernier recensement de la population (2020), ce qui représente 47,3% de la population du Doubs. La densité de population (121 hab./km²) est plus forte que la moyenne du département (104 hab./km²) et de la région (59 hab./km²).

Tableau 1

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020

	Besançon		Doubs	BFC
Population totale	257 857		545 209	2 801 695
Hommes	124 145	48%	49%	49%
Femmes	133 712	52%	51%	51%
< 25 ans	83 215	32%	31%	28%
25-49 ans	76 947	30%	31%	29%
50-59 ans	31 840	12%	13%	13%
60 ans ou +	65 854	26%	26%	30%
Densité (hab/km²)	121		104	59

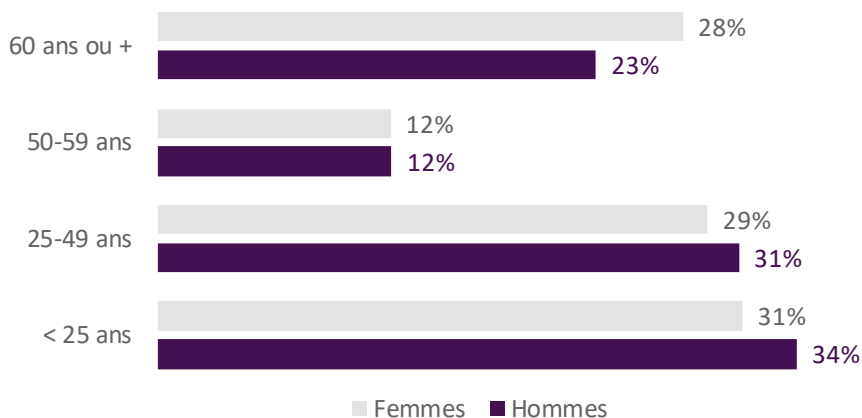
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Une population plus jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population du bassin est plus jeune : 32% de moins de 25 ans (contre 28%) et 26% de 60 ans ou plus (contre 30%). Entre 2014 et 2020, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 3 points.

Graphique 1

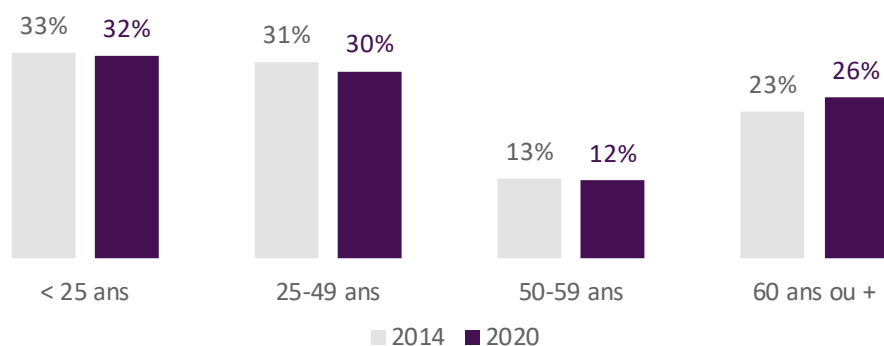
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 2

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2014 ET 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Évolution de la population totale

Hausse de la population sur la période récente

Entre 2014 et 2020, la population progresse de 1,7%, en raison d'un solde naturel excédentaire.

Tableau 2

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2014 ET 2020

	Besançon	Doubs	BFC
Taux de variation annuelle (en %)	+0,27	+0,32	-0,11
dû au solde migratoire (en %)	-0,04	+0,01	-0,06
dû au solde naturel (en %)	+0,32	+0,31	-0,05

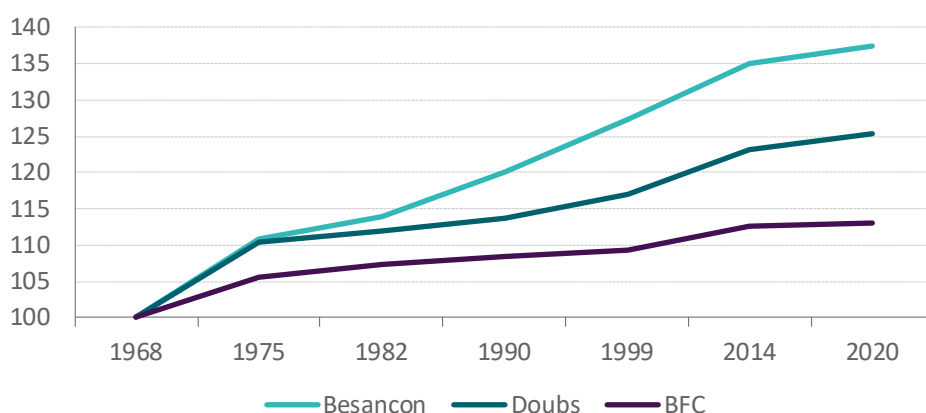
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Une plus forte progression sur le long terme

La population progresse de 37% depuis 1968 contre une hausse de 25% dans le Doubs et de 13% en Bourgogne-Franche-Comté.

Graphique 3

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

Les taux d'activité et d'emploi sont inférieurs à ceux de la région

72% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 64% sont en emploi (population active occupée), ce qui est inférieur à la région. Les femmes représentent 49% des actifs contre 52% de l'ensemble de la population.

Une population active plus jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population active du bassin est plus jeune : 12% de moins de 25 ans (contre 11%) et 24% de 50-59 ans (contre 26%). Entre 2014 et 2020, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 2 points.

Tableau 3

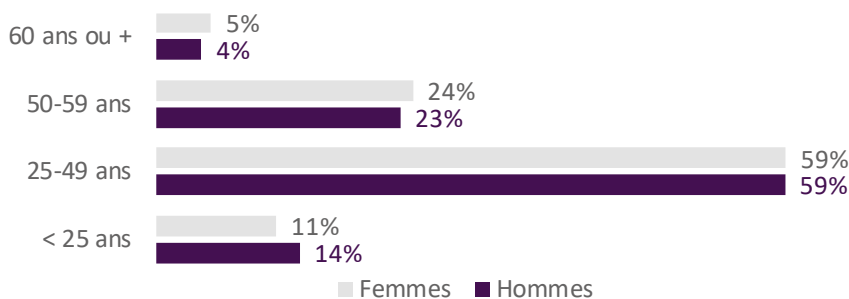
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020

	Besançon	Doubs	BFC
Population active	117 831	253 357	1 254 237
Hommes	59 769	52%	52%
Femmes	58 063	49%	48%
< 25 ans	14 653	12%	11%
25-49 ans	69 955	59%	59%
50-59 ans	27 801	24%	26%
60 ans ou +	5 422	5%	4%
Taux d'activité	72%	75%	75%
Taux d'emploi	64%	66%	66%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 4

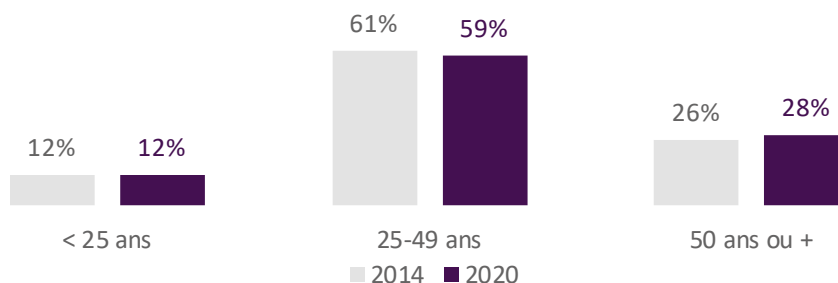
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 5

RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2014 ET 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

Un bassin attractif

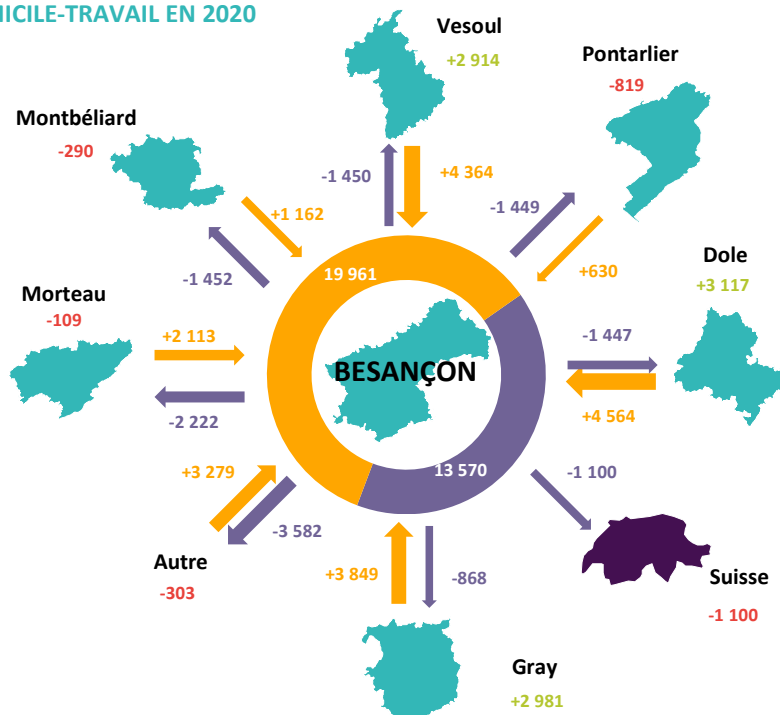
Sur les 105 965 actifs qui résident au sein du bassin de Besançon, 87% d'entre eux y travaillent alors que 13% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

112 358 emplois sont recensés dans le bassin. 82% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 18% proviennent de l'extérieur (contre 4% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le bassin de Besançon affiche un solde migratoire positif de 6 391. En ne comptant pas les 1 175 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de +7 566.

Schéma 1

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2020



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).
 Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Demande d'emploi

Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Recul du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin décembre 2023, le bassin de Besançon compte 9 244 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en baisse de 2% sur un an (soit 149 individus en moins), contre une augmentation de 1% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette tendance est plus marquée pour les femmes avec -3% que pour les hommes dont le nombre reste stable. La situation s'améliore plus particulièrement pour les seniors avec -8% sur un an. En revanche, le nombre de jeunes suit une hausse de 7%.

Tableau 4

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN DÉCEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

	Besançon			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégorie A	9 244			20 973			102 074		
Hommes	5 127	55%	0%	11 500	55%	+3%	54 331	53%	+2%
Femmes	4 117	45%	-3%	9 473	45%	-1%	47 743	47%	-1%
< 25 ans	1 448	16%	+7%	3 056	15%	+9%	14 832	15%	+3%
25-49 ans	5 513	60%	-1%	12 465	59%	+2%	58 192	57%	+1%
50 ans ou +	2 283	25%	-8%	5 452	26%	-5%	29 050	28%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Un nombre stable de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le bassin compte 8 614 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre est stable sur un an, contre une baisse de 1% au niveau régional. La situation est plus favorable pour les femmes avec -2% que pour les hommes (+3%). L'évolution est plus avantageuse pour les 25-49 ans avec -2% sur un an. Au contraire, le nombre de jeunes suit une hausse de 4%.

Tableau 5

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN DÉCEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

	Besançon			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories BC	8 614			18 283			94 848		
Hommes	4 052	47%	+3%	8 607	47%	-2%	42 699	45%	0%
Femmes	4 562	53%	-2%	9 676	53%	-4%	52 149	55%	-2%
< 25 ans	1 030	12%	+4%	2 140	12%	0%	11 289	12%	0%
25-49 ans	5 407	63%	-2%	11 362	62%	-5%	57 356	60%	-2%
50 ans ou +	2 177	25%	+3%	4 781	26%	0%	26 203	28%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Diminution de la demande d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC recule de 1% sur un an, s'établissant à 17 858 individus fin décembre 2023. Ce nombre est stable dans la région. Cette évolution est plus forte pour les femmes avec -3% que pour les hommes (+1%). La situation évolue plus favorablement pour les seniors avec -3% sur un an, tandis que le nombre de jeunes suit une hausse de 6%.

Tableau 6

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

	Besançon			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories ABC	17 858			39 256			196 922		
Hommes	9 179	51%	+1%	20 107	51%	+1%	97 030	49%	+1%
Femmes	8 679	49%	-3%	19 149	49%	-3%	99 892	51%	-1%
< 25 ans	2 478	14%	+6%	5 196	13%	+5%	26 121	13%	+2%
25-49 ans	10 920	61%	-1%	23 827	61%	-1%	115 548	59%	0%
50 ans ou +	4 460	25%	-3%	10 233	26%	-3%	55 253	28%	-1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Populations spécifiques

Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée en diminution

Le bassin de Besançon compte 7 775 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 44% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 4 376 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

2 556 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 14% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est stable sur un an. Les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) représentent 8% des inscrits, contre 10% en Bourgogne-Franche-Comté. Les résidents d'un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV) comptent pour 16% des inscrits en catégories ABC.

Tableau 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023

	Besançon			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	7 775	44%	-4%	17 192	44%	-6%	86 995	44%	-3%
DETLD	4 376	25%	-10%	9 780	25%	-11%	49 001	25%	-8%
Part de DETLD/DELD	-	56%	-4 pts	-	57%	-3 pts	-	56%	-3 pts
RSA	2 556	14%	0%	4 943	13%	0%	24 669	13%	0%
QPV	2 896	16%	-2%	5 830	15%	-1%	19 872	10%	-1%
BOE	1 509	8%	n.d.	2 982	8%	n.d.	19 229	10%	n.d.

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à France Travail

Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

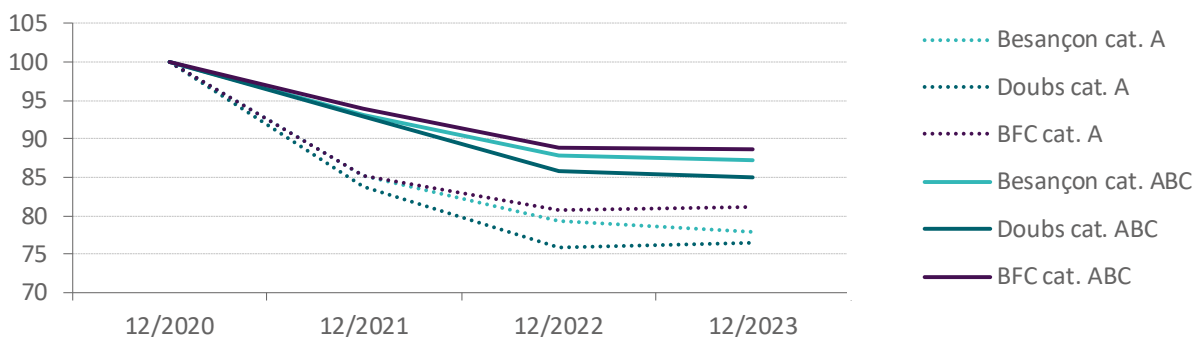
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 22% dans le bassin de Besançon, tandis qu'il recule de 24% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 19% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond, pour le bassin, à 2 605 individus de moins.

Une baisse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C diminue de 13% dans le bassin de Besançon, tandis qu'il recule de 15% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 11% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond à 2 626 individus de moins dans le bassin.

Graphique 6

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN DÉCEMBRE 2020)



Source : France Travail, STMT - Données brutes

Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Tableau 8

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
K1303 Assistance auprès d'enfants	825	62%	44%	99%	27%	17%	43%
K2204 Nettoyage de locaux	542	44%	28%	70%	74%	46%	39%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	435	40%	19%	14%	53%	19%	45%
M1607 Secrétariat	407	52%	29%	95%	19%	4%	15%
D1507 Mise en rayon libre-service	385	32%	13%	48%	66%	23%	35%
D1214 Vente en habillement et accessoires de la personne	363	34%	17%	82%	47%	12%	34%
H3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	333	53%	31%	50%	67%	23%	43%
N4105 Conduite et livraison par tournées sur courte distance	329	32%	16%	7%	57%	20%	43%
K1304 Services domestiques	320	46%	29%	96%	69%	33%	41%
H2909 Montage-assemblage mécanique	290	46%	26%	46%	62%	22%	43%

Source : France Travail, STMT - Données brutes

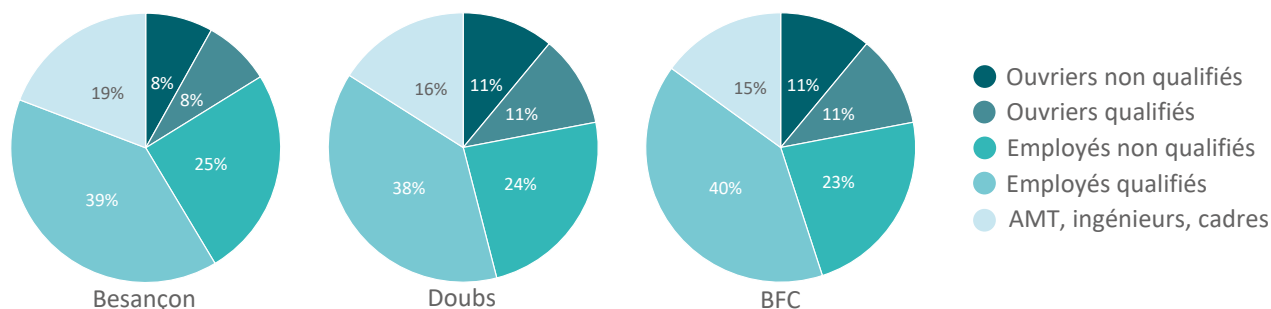
Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Plus d'AMT, ingénieurs, cadres

Le bassin compte une plus forte proportion d'AMT, ingénieurs, cadres (19% contre 15% au niveau régional) et d'employés non qualifiés (25% contre 23%), au détriment des ouvriers (16% contre 22%).

Graphique 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



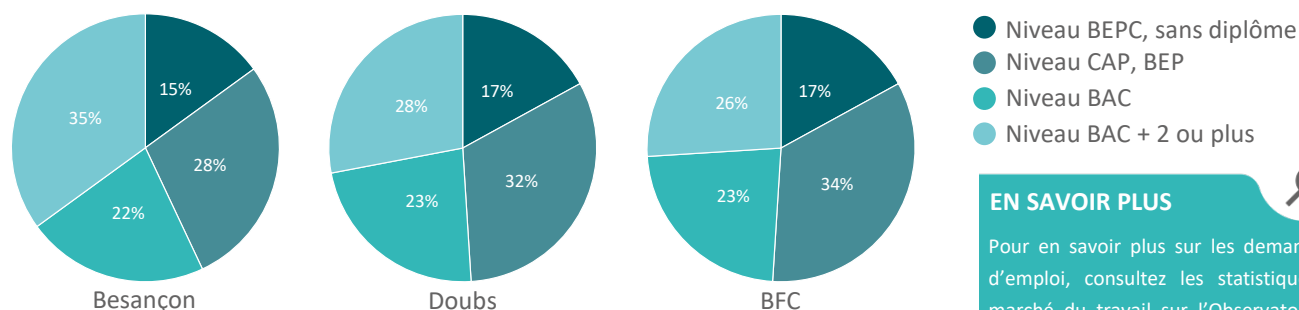
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Un niveau de formation plus élevé

Les demandeurs d'emploi du bassin ont globalement un niveau de formation plus élevé que la moyenne régionale. En effet, 57% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 49% en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le bassin, 35% des demandeurs d'emploi possèdent avec un niveau BAC+2 et supérieur, contre 26% dans la région.

Graphique 8

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : France Travail, STMT - Données brutes

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Allocataires indemnisés par France Travail

89% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le bassin de Besançon compte 9 230 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 89% d'entre eux (contre 88% dans la région), soit 8 170 personnes. 7% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids supérieur à celui de la région.

Tableau 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN SEPTEMBRE 2023 PAR TYPE D'ALLOCATION

	Besançon			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Assurance Chômage	8 170	89%	+2%	18 990	89%	+4%	91 170	88%	+4%
dont formation	470	6%	-7%	910	5%	-10%	4 300	5%	-11%
dont CSP, CRP, CTP	190	2%	+99%	290	2%	+64%	1 970	2%	+75%
État	630	7%	-14%	1 530	7%	-14%	8 590	8%	-13%
dont formation	10	2%	+233%	20	1%	+21%	60	1%	-28%
Autre	430	5%	0%	710	3%	-2%	3 870	4%	+3%
dont formation	180	42%	-5%	290	41%	-16%	1 320	34%	-18%
Ensemble des indemnisés	9 230	100%	+1%	21 230	100%	+2%	103 630	100%	+2%
dont formation	650	7%	-5%	1 220	6%	-11%	5 680	5%	-13%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : France Travail, FNA - Données brutes provisoires arrondies

Offre d'emploi

Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par France Travail

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées augmente

Le bassin enregistre 20 735 offres d'emploi sur 12 mois, soit 6% de plus par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit la même évolution. Le poids des offres d'emploi durable est plus important dans le bassin qu'au niveau régional avec 65% contre 60%. 33% des offres proposent un emploi temporaire (contre 35% au niveau régional) et 1% un emploi occasionnel (contre 5% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR TYPE D'OFFRE

	Besançon			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
OEE	20 735	-	+6%	36 750	-	+15%	167 788	-	+6%
Durable	13 534	65%	+7%	22 856	62%	+15%	100 460	60%	+5%
CDI	10 135	49%	+4%	16 623	45%	+8%	75 149	45%	+4%
CDD > 13 mois	1 780	9%	+59%	2 683	7%	+57%	9 497	6%	+7%
CDD 7 à 12 mois	1 619	8%	-4%	3 550	10%	+28%	15 814	9%	+10%
Temporaire	6 891	33%	+5%	12 839	35%	+15%	59 014	35%	+7%
CDD 4 à 6 mois	1 812	9%	-10%	2 715	7%	-13%	13 385	8%	-10%
CDD 1 à 3 mois	1 851	9%	-8%	2 703	7%	-5%	12 930	8%	-11%
Mission > 1 mois	3 228	16%	+28%	7 421	20%	+42%	32 699	19%	+28%
Occasionnel	310	1%	-12%	1 055	3%	+39%	8 314	5%	+2%
CDD < 1 mois	240	1%	+17%	322	1%	-37%	5 528	3%	-14%
Mission < 1 mois	70	0%	-52%	733	2%	+199%	2 786	2%	+63%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

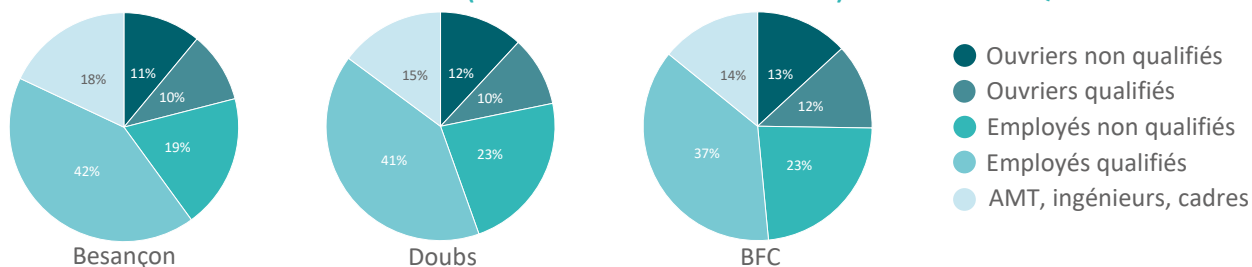
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Plus d'offres d'emploi d'employés qualifiés

En proportion, plus d'offres d'emploi d'employés qualifiés sont enregistrées (42% dans le bassin contre 37% en Bourgogne-Franche-Comté). Une plus forte part d'offres d'emploi d'AMT, ingénieurs, cadres est également observée (18% contre 14% au niveau régional). À l'inverse, les ouvriers sont moins recherchés (21% contre 25%), de même que les employés non qualifiés (19% contre 23%). Les offres d'emploi d'employés qualifiés sont les plus représentées dans le bassin.

Graphique 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



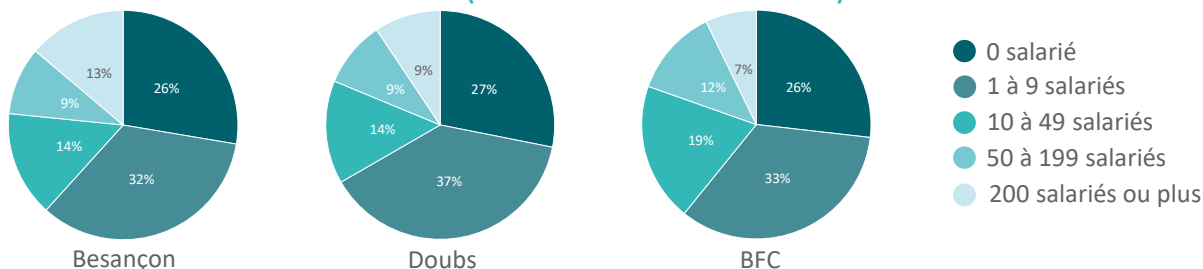
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Les établissements de 200 salariés et plus en plus forte proportion

Dans le bassin, les établissements de 200 salariés et plus déposent, en proportion, plus d'offres d'emploi qu'au niveau régional (13% contre 7%). Au contraire, les établissements de 10 à 49 salariés déposent, en proportion, moins d'offres d'emploi avec 14% contre 19%, de même pour ceux de 50 à 199 salariés avec 9% contre 12%. Les établissements de 1 à 9 salariés sont les plus représentés dans les offres d'emploi du bassin.

Graphique 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Le secteur des services plus présent qu'au niveau régional

Les offres d'emplois enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (86%), avec un poids plus important que celui de la région (80%). En proportion, moins d'offres d'emploi sont enregistrées dans les secteurs de l'agriculture, sylviculture et pêche, de l'industrie, de la construction et du commerce dans le bassin.

Tableau 11

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Besançon			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	89	0%	+71%	104	0%	+27%	4 494	3%	-9%
Industrie	1 280	6%	+12%	2 516	7%	+9%	11 703	7%	+3%
dont industries extractives	-	0%	0%	-	0%	0%	23	0%	-30%
dont industrie manufacturière	1 228	6%	+15%	2 332	6%	+8%	10 942	7%	+2%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	3	0%	+200%	116	0%	+90%	152	0%	+90%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	49	0%	-30%	68	0%	-19%	586	0%	0%
Construction	371	2%	-16%	693	2%	-23%	5 527	3%	0%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	1 142	6%	-14%	2 293	6%	-5%	12 546	7%	-8%
Services	17 853	86%	+8%	31 144	85%	+19%	133 518	80%	+8%
dont transports et entreposage	331	2%	-22%	585	2%	-16%	3 652	2%	-8%
dont hébergement et restauration	806	4%	-19%	1 666	5%	-18%	10 490	6%	-7%
dont information et communication	64	0%	+25%	86	0%	+10%	451	0%	-23%
dont activités financières et d'assurance	333	2%	-26%	368	1%	-26%	1 606	1%	-9%
dont activités immobilières	119	1%	-21%	331	1%	+13%	859	1%	-9%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	1 370	7%	-10%	1 719	5%	-17%	7 413	4%	-18%
dont activités de services administratifs et de soutien	8 426	41%	+39%	17 376	47%	+58%	69 412	41%	+27%
dont administration publique	1 352	7%	+37%	1 771	5%	+32%	8 240	5%	+10%
dont enseignement	640	3%	-18%	790	2%	-15%	5 101	3%	-15%
dont santé humaine et action sociale	3 785	18%	-13%	5 297	14%	-10%	20 815	12%	-2%
dont arts, spectacles et activités récréatives	155	1%	-48%	265	1%	-40%	1 241	1%	-7%
dont autres activités de services	472	2%	+3%	890	2%	+5%	4 238	3%	-15%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par France Travail

Tableau 12

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
K1302 assistance auprès d'adultes	911	55%	38%	7%
K2107 enseignement général du second degré	546	38%	57%	5%
G1602 personnel de cuisine	526	54%	46%	0%
I1304 installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	478	86%	13%	0%
K2204 nettoyage de locaux	460	79%	15%	6%
H2903 conduite d'équipement d'usinage	418	75%	24%	0%
N4101 conduite de transport de marchandises sur longue distance	405	53%	45%	2%
G1603 personnel polyvalent en restauration	368	73%	27%	0%
N1103 magasinage et préparation de commandes	357	47%	48%	4%
G1803 service en restauration	312	58%	41%	0%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (OCTOBRE 2023 – DÉCEMBRE 2023)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
K1302 assistance auprès d'adultes	267	56%	39%	5%
K2107 enseignement général du second degré	223	27%	63%	10%
K2204 nettoyage de locaux	127	84%	11%	5%
G1603 personnel polyvalent en restauration	98	79%	21%	0%
H2903 conduite d'équipement d'usinage	92	79%	21%	0%
J1501 soins d'hygiène, de confort du patient	86	62%	37%	1%
I1604 mécanique automobile et entretien de véhicules	85	88%	12%	0%
N4101 conduite de transport de marchandises sur longue distance	82	60%	39%	1%
H2909 montage-assemblage mécanique	76	64%	36%	0%
I1304 installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	76	89%	9%	1%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Graphes des métiers

Tableau 14

INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023)

	Besançon	Doubs	BFC
Taux de satisfaction	67%	69%	70%
Taux d'écoulement de la demande	65%	65%	64%
Ratio OEE/DEE	0,9	0,7	0,7

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Source : France Travail

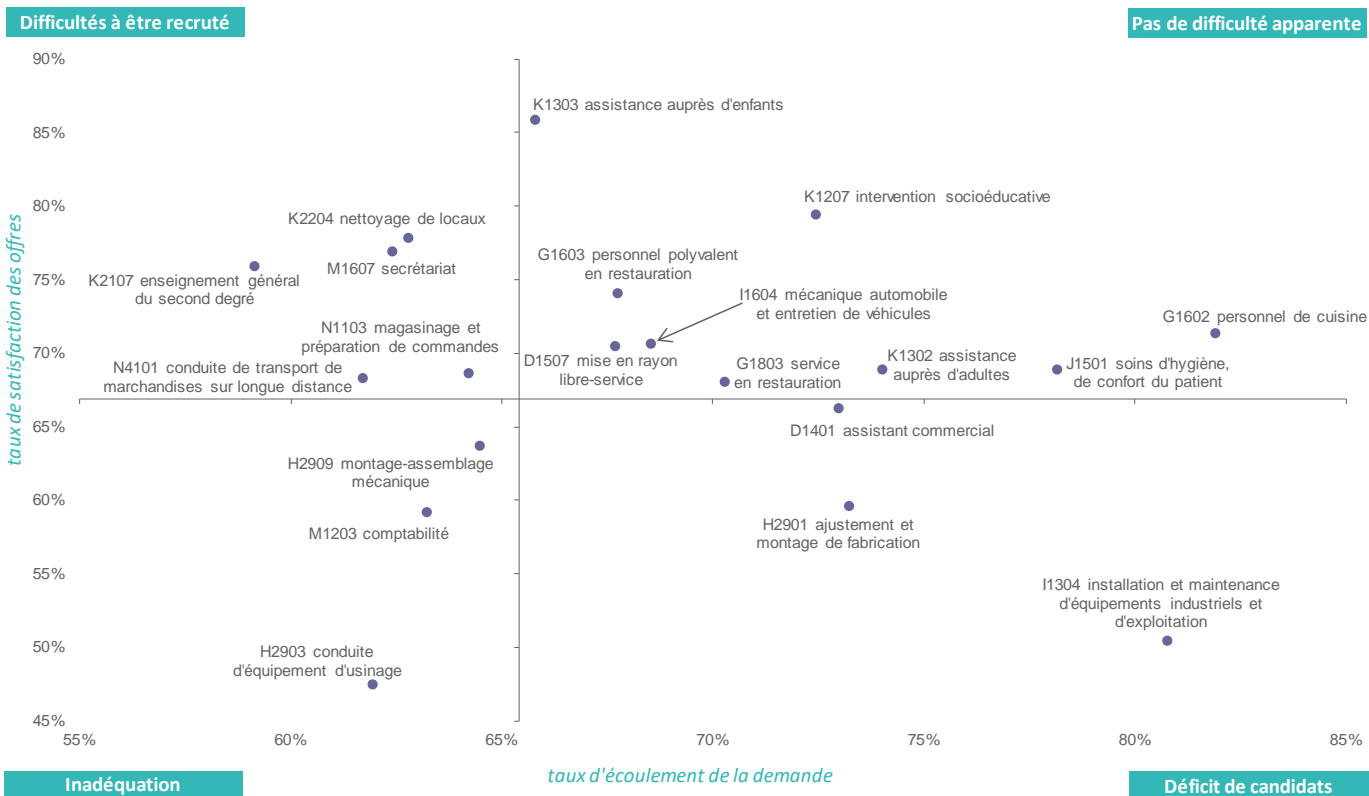
EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Graphique 11

GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023)



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 36% des offres du bassin.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement sont ainsi distinguées **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Source : France Travail

Taux de chômage

Un taux de chômage inférieur à celui de la région et du département

Au 3ème trimestre 2023, le taux de chômage est de 5,9% dans la zone d'emploi de Besançon*. Il est en augmentation de 0,1 point sur un trimestre et stable sur un an.

Dans le Doubs, le taux de chômage est de 6,7%. Il est en hausse de 0,2 point sur un trimestre et sur un an.

En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,5%. Il est en progression de 0,2 point sur un trimestre et sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,2%. Il est en augmentation de 0,2 point sur un trimestre et sur un an.

Graphique 12

TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 3ÈME TRIMESTRE 2023



Source : Insee - Données CVS / * Découpage Insee, différent de celui des bassins France Travail.

Emploi intérimaire

L'emploi intérimaire trimestriel en baisse sur un an

Au 3ème trimestre 2023, l'intérim recule par rapport au même trimestre de l'année précédente (-7% comme en Bourgogne-Franche-Comté). Une baisse est observée pour toutes les catégories de population, avec -11% pour les 25-49 ans.

Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

65% des emplois intérimaires sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (52%). Le secteur de l'industrie représente plus de la moitié de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (79%).

Tableau 15

EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 3ÈME TRIMESTRE 2023

	Besançon			Doubs		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Total	3 435	100%	-7%	100%	-10%	100%	-7%
Hommes	2 245	65%	-7%	68%	-12%	71%	-7%
Femmes	1 190	35%	-7%	32%	-6%	29%	-9%
-25 ans	1 162	34%	-2%	30%	-7%	28%	-7%
25 à 49 ans	1 775	52%	-11%	55%	-14%	56%	-9%
50 ans ou plus	498	14%	-5%	14%	-3%	16%	-3%
Industrie	1 798	52%	-5%	58%	-12%	52%	-9%
Commerce	310	9%	+3%	8%	-1%	8%	-4%
Construction	415	12%	-7%	10%	-11%	13%	-7%
Services	893	26%	-14%	25%	-8%	27%	-5%
Ouvriers NQ	1 303	38%	-10%	45%	-11%	43%	-9%
Ouvriers Q.	1 418	41%	-2%	36%	-10%	41%	-4%
Employés	471	14%	-9%	12%	0%	9%	-9%
Prof. intermédiaires	206	6%	n.d.	6%	n.d.	6%	-10%
Cadres	36	1%	n.d.	1%	n.d.	1%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

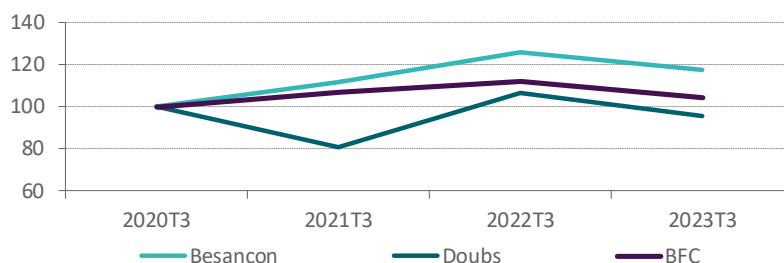
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 13

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2020)



Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Emploi salarié

Le secteur des services plus représenté dans le bassin de Besançon

Plus de 74 200 emplois salariés sont dénombrés au 3ème trimestre 2023 (champ Urssaf). Le poids des services est supérieur à la moyenne régionale (56% contre 51%) au contraire de celui de l'industrie (21% contre 23%) et du commerce (16% contre 18%).

L'emploi salarié affiche une tendance à la hausse de 1% dans le bassin en un an, soit 735 emplois supplémentaires, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur des services est créateur d'emplois avec une progression de 1% en un an, soit 587 emplois supplémentaires. Les effectifs salariés dans le secteur de l'industrie augmentent de 1% sur un an, avec un gain de 192 emplois. En revanche, le secteur du commerce voit ses effectifs rester stables sur un an, avec 20 emplois de moins. Dans le secteur de la construction une stabilité du nombre d'emplois est observée, avec 24 emplois de moins sur un an.

Tableau 16

RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 3ÈME TRIMESTRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

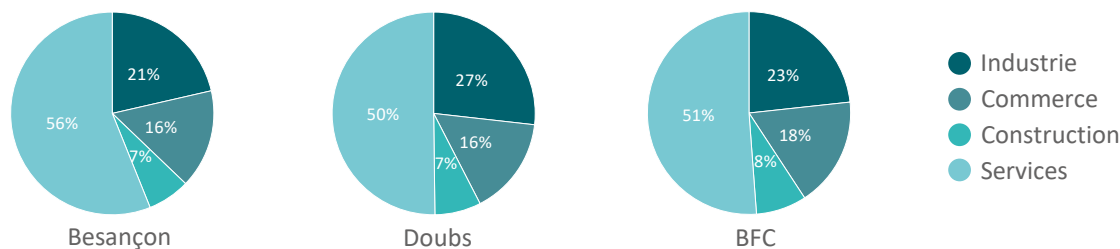
	Besançon			Doubs		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	15 891	21%	+1%	27%	-1%	23%	0%
Commerce	11 701	16%	0%	16%	0%	18%	0%
Construction	5 008	7%	0%	7%	-1%	8%	-1%
Services	41 622	56%	+1%	50%	0%	51%	0%
Total	74 222	100%	+1%	100%	0%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 14

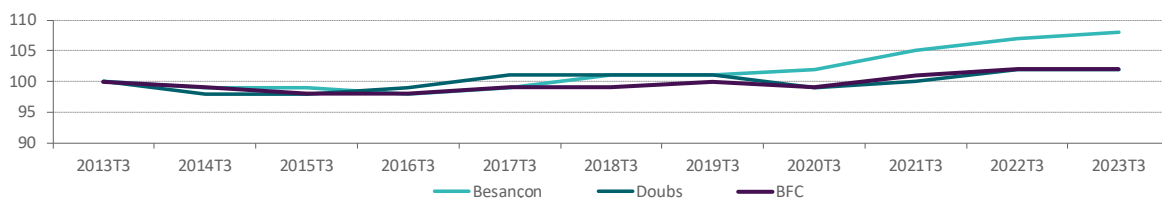
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 3ÈME TRIMESTRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 15

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2013)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Zoom sur l'emploi salarié annuel

Les établissements en majorité dans les services

Le bassin de Besançon compte au 31 décembre 2022, 7 012 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe plus de la moitié des établissements avec un poids supérieur à la moyenne régionale (58% contre 53%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements augmente de 1% sur un an (comme en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2022 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Besançon			Doubs		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	664	9%	0%	10%	0%	10%	0%
Commerce	1 560	22%	+1%	23%	+1%	24%	0%
Construction	713	10%	+2%	11%	+1%	13%	+1%
Services	4 075	58%	+1%	55%	+1%	53%	+1%
Total	7 012	100%	+1%	100%	+1%	100%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le bassin, ce sont les activités des sièges sociaux qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 136 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 18%. À l'inverse, ce sont les activités d'hébergement médicalisé pour enfants handicapés qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 134 emplois de moins, soit une baisse de 25%.

Tableau 18

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2022

	Besançon		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
70.10Z Activités des sièges sociaux	888	+ 136	+18%
86.10Z Activités hospitalières	936	+ 130	+16%
78.20Z Activités des agences de travail temporaire	2 595	+ 103	+4%
32.12Z Fabrication d'articles de joaillerie et bijouterie	357	+ 79	+28%
86.22C Autres activités des médecins spécialistes	175	+ 68	+64%
88.99B Action sociale sans hébergement n.c.a.	1 304	+ 67	+5%
93.29Z Autres activités récréatives et de loisirs	227	+ 57	+34%
88.10A Aide à domicile	1 623	+ 57	+4%
78.30Z Autre mise à disposition de ressources humaines	449	+ 44	+11%
88.91A Accueil de jeunes enfants	603	+ 44	+8%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Tableau 19

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2022

	Besançon		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
87.10B Hébergement médicalisé pour enfants handicapés	401	- 134	-25%
81.22Z Autres activités nettoyage des bâtiments et nettoyage industriel	395	- 98	-20%
47.11F Hypermarchés	1 215	- 69	-5%
77.12Z Location et location-bail de camions	19	- 42	-69%
90.04Z Gestion de salles de spectacles	298	- 38	-11%
86.90C Centres de collecte et banques d'organes	0	- 37	-100%
25.73B Fabrication d'autres outillages	319	- 37	-10%
47.71Z Commerce de détail d'habillement en magasin spécialisé	556	- 33	-6%
94.99Z Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire	883	- 30	-3%
85.42Z Enseignement supérieur	180	- 29	-14%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Déclarations préalables à l'embauche

Une baisse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 4^{ème} trimestre 2023, près de 52 000 déclarations préalables à l'embauche sont enregistrées, un volume en baisse de 9% par rapport à la même période un an plus tôt, contre -7% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette baisse est plus marquée pour les femmes (-13%), les 25-49 ans (-11%), le secteur du B.T.P (-16%) et les contrats d'intérim (-15%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en hausse pour le secteur de l'agriculture (+5%) et les CDD de moins d'un mois (+4%).

Tableau 20

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 4ÈME TRIMESTRE 2023

	Besançon			Doubs		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
DPAE	51 964		-9%	95 386	-7%	459 674	-7%
Hommes	26 500	51%	-4%	55%	-5%	53%	-8%
Femmes	25 440	49%	-13%	45%	-9%	47%	-5%
< 25 ans	15 662	30%	-10%	30%	-9%	29%	-9%
25-49 ans	26 189	50%	-11%	51%	-7%	51%	-8%
50 ans ou +	10 113	19%	0%	19%	-1%	20%	-1%
Agriculture	188	0%	+5%	0%	+9%	2%	-2%
Industrie	1 113	2%	-4%	2%	-7%	2%	-4%
B.T.P	356	1%	-16%	1%	-16%	1%	-9%
Services	48 529	93%	-9%	93%	-7%	91%	-7%
Commerce	1 778	3%	-8%	4%	-2%	4%	-4%
CDI	4 244	8%	-2%	8%	+2%	8%	-2%
CDD + 6 mois	1 107	2%	-4%	2%	-4%	2%	-2%
CDD 4 à 6 mois	604	1%	+3%	1%	+4%	1%	+2%
CDD 1 à 3 mois	1 277	2%	-9%	3%	+17%	3%	+1%
CDD moins d'un mois	14 227	27%	+4%	23%	-1%	27%	+2%
Intérim	30 505	59%	-15%	62%	-10%	58%	-12%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Besoins en main d'œuvre

12 246 intentions d'embauche déclarées

31,8% des établissements du bassin envisagent de recruter en 2023. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 12 246 ce qui représente 11% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est comparable à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (56,6% contre 55,7%), tandis que celle des recrutements saisonniers est inférieure à la moyenne régionale (18,2% contre 28,9%).

Tableau 21

PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2023

	Besançon	Doubs	BFC
Part des établissements recruteurs	31,8%	29,4%	27,6%
Projets de recrutement	12 246	21 187	107 786
dont projets jugés difficiles	56,6%	58,0%	55,7%
dont projets saisonniers	18,2%	17,6%	28,9%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, Enquête BMO

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Le métier d'aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers d'aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales, d'agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) et d'aides-soignants (aide médico-psycho., auxiliaire de puéri., ...) constituent le top 3 du bassin. 7 des 10 métiers les plus recherchés dans le bassin figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2023

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	693	69,4%	19,7%	x
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	657	37,9%	22,5%	x
Aides-soignants (aide médico-psycho., auxiliaire de puéri., ...)	582	67,8%	5,8%	x
Professionnels de l'anim. sociocult. (animateurs et directeurs)	497	21,8%	51,3%	x
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (plonge, ...)	390	58,0%	17,4%	x
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	364	52,4%	15,7%	
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	345	47,5%	30,3%	x
Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires	321	67,8%	79,1%	
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	308	25,2%	43,7%	x
Employés de maison et personnels de ménage	223	44,9%	0,0%	

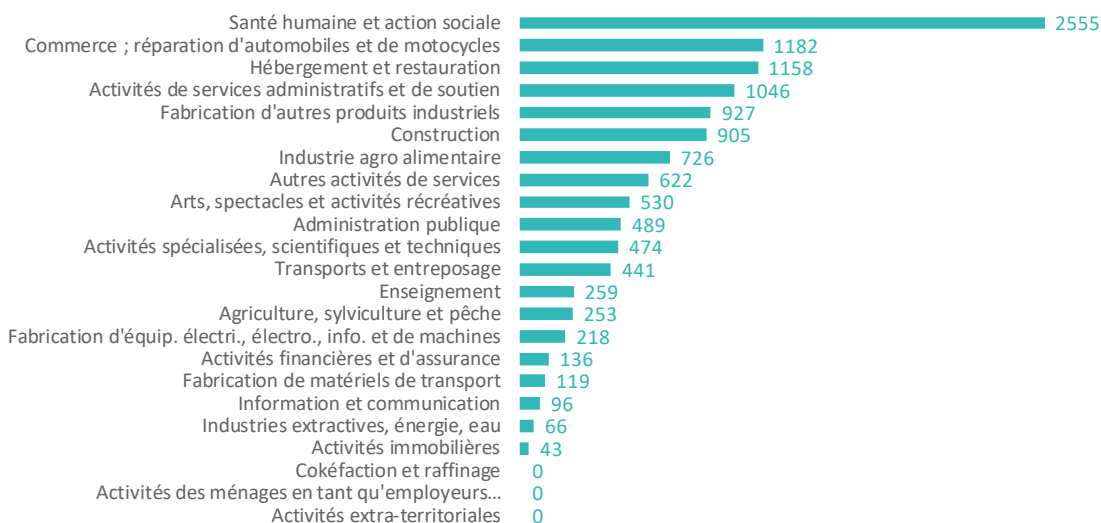
Source : France Travail, Enquête BMO

Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 64% des projets de recrutement, soit 7 849 projets, dont 2 555 projets dans la santé humaine et action sociale et 1 158 projets dans l'hébergement et restauration. L'industrie représente 17% des projets (soit 2 056 projets), le commerce 10% (1 182), la construction 7% (905) et l'agriculture 2% (253).

Graphique 16

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2023



Source : France Travail, Enquête BMO

Cantons

Carte 1

PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI



Besançon-3

7 607 habitants en 2020
317 habitants/km²
3 029 salariés en 2022
332 DEFM cat. ABC en déc 2023



Besançon-4

6 456 habitants en 2020
162 habitants/km²
3 040 salariés en 2022
373 DEFM cat. ABC en déc 2023



Baume-les-Dames

28 602 habitants en 2020
46 habitants/km²
4 678 salariés en 2022
1 619 DEFM cat. ABC en déc 2023



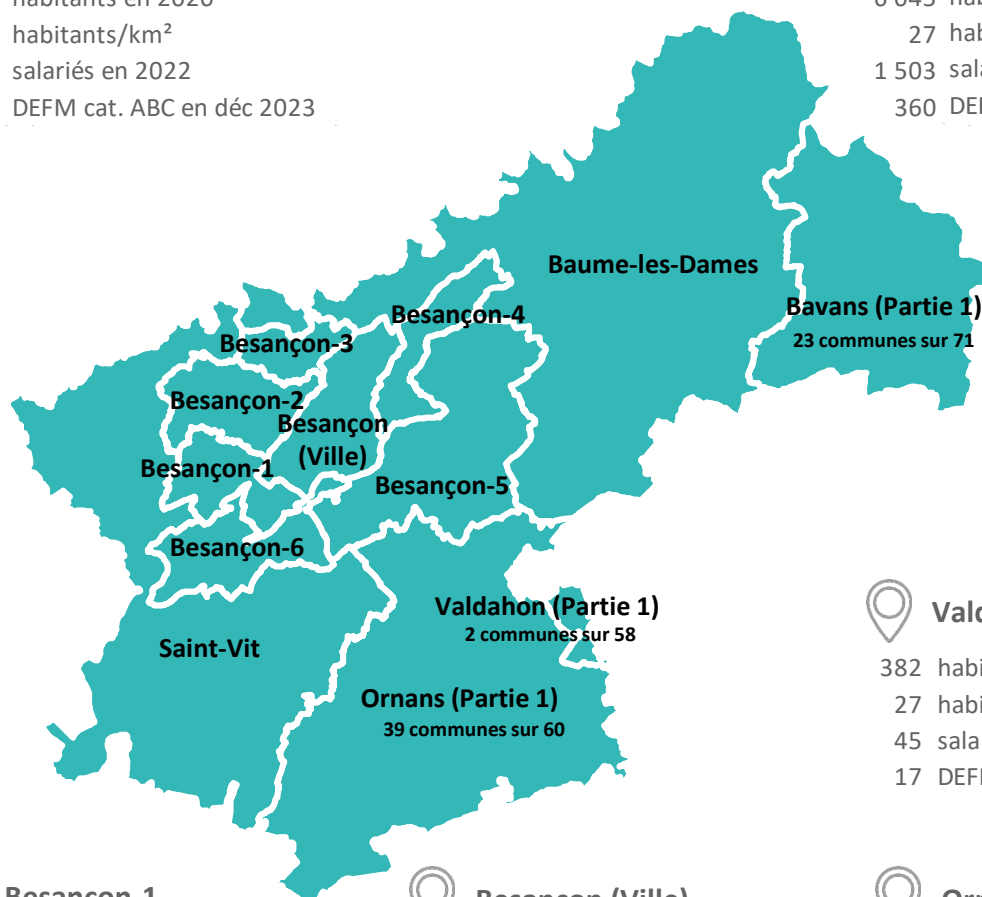
Besançon-2

12 335 habitants en 2020
230 habitants/km²
6 163 salariés en 2022
632 DEFM cat. ABC en déc 2023



Bavans (Partie 1)

6 045 habitants en 2020
27 habitants/km²
1 503 salariés en 2022
360 DEFM cat. ABC en déc 2023



Besançon-1

10 301 habitants en 2020
247 habitants/km²
3 080 salariés en 2022
532 DEFM cat. ABC en déc 2023



Besançon (Ville)

118 258 habitants en 2020
1 818 habitants/km²
39 965 salariés en 2022
10 455 DEFM cat. ABC en déc 2023



Ornans (Partie 1)

15 476 habitants en 2020
37 habitants/km²
2 668 salariés en 2022
783 DEFM cat. ABC en déc 2023



Besançon-6

9 792 habitants en 2020
167 habitants/km²
967 salariés en 2022
506 DEFM cat. ABC en déc 2023



Besançon-5

17 828 habitants en 2020
120 habitants/km²
3 112 salariés en 2022
906 DEFM cat. ABC en déc 2023



Saint-Vit

24 775 habitants en 2020
59 habitants/km²
3 832 salariés en 2022
1 343 DEFM cat. ABC en déc 2023

Certains cantons, étant composés de communes appartenant à différents bassins, ont été découpés en plusieurs parties afin de ne prendre en compte dans les résultats du bassin que les communes lui appartenant.

Champ : Population totale et densité de population, emploi salarié, demande d'emploi - Données brutes

Sources : Insee, Urssaf, France Travail

Tableau 23

POPULATION DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Population totale RP 2020	Évolution sur 6 ans	Densité	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +	Population active RP 2020
Baume-les-Dames	28 602	-1%	46	29%	14%	28%	13 388
Bavans (Partie 1)	6 045	-2%	27	28%	13%	30%	2 751
Besançon-1	10 301	+8%	247	31%	13%	27%	4 696
Besançon-2	12 335	+6%	230	30%	15%	25%	5 941
Besançon-3	7 607	+4%	317	28%	14%	30%	3 445
Besançon-4	6 456	0%	162	27%	13%	32%	2 869
Besançon-5	17 828	+1%	120	29%	14%	28%	8 205
Besançon-6	9 792	+1%	167	29%	14%	27%	4 688
Besançon (Ville)	118 258	+1%	1 818	36%	11%	23%	52 723
Ornans (Partie 1)	15 476	+2%	37	29%	13%	29%	7 134
Saint-Vit	24 775	+3%	59	29%	14%	26%	11 803
Valdahon (Partie 1)	382	+5%	27	35%	13%	19%	188

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km²), population active - Données brutes

Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Établissements 2022	Emploi salarié 2022	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Baume-les-Dames	543	4 678	29%	13%	17%	41%	+1%	+8%
Bavans (Partie 1)	128	1 503	48%	7%	9%	36%	+3%	+3%
Besançon-1	278	3 080	27%	18%	16%	39%	+2%	+9%
Besançon-2	533	6 163	23%	12%	23%	42%	+3%	0%
Besançon-3	288	3 029	18%	10%	22%	50%	-1%	+2%
Besançon-4	254	3 040	32%	9%	32%	26%	+2%	+12%
Besançon-5	368	3 112	22%	13%	21%	44%	+5%	+21%
Besançon-6	140	967	46%	8%	14%	32%	+1%	+5%
Besançon (Ville)	3 695	39 965	15%	3%	15%	68%	+2%	+8%
Ornans (Partie 1)	303	2 668	51%	11%	9%	29%	0%	-1%
Saint-Vit	479	3 832	34%	11%	15%	40%	-1%	+10%
Valdahon (Partie 1)	3	45	87%	11%	0%	2%	-4%	+25%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes

Source : Urssaf

Tableau 25

DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	DEFM ABC 12 2023	Évolution sur 1 an	Part < 25 ans	Part 50 ans ou +	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Baume-les-Dames	1 619	-3%	12%	30%	48%	28%	8%	0%
Bavans (Partie 1)	360	-2%	12%	31%	50%	29%	9%	0%
Besançon-1	532	+4%	15%	25%	48%	27%	8%	0%
Besançon-2	632	-4%	15%	28%	46%	26%	6%	0%
Besançon-3	332	+8%	15%	27%	42%	22%	10%	0%
Besançon-4	373	+4%	12%	29%	46%	28%	7%	0%
Besançon-5	906	-4%	12%	28%	48%	26%	9%	0%
Besançon-6	506	-8%	14%	27%	47%	25%	8%	0%
Besançon (Ville)	10 455	0%	14%	22%	41%	23%	19%	28%
Ornans (Partie 1)	783	-10%	11%	30%	47%	28%	9%	0%
Saint-Vit	1 343	+2%	15%	29%	47%	28%	6%	0%
Valdahon (Partie 1)	17	+21%	n.d.	n.d.	59%	n.d.	0%	0%

Champ : DEFM ABC - Données brutes / n.d. : Non disponible en raison du secret statistique

Source : France Travail

Tableau 26

OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	OEE cumul 1 an 12 2023	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Baume-les-Dames	787	+9%	75%	0,5	60%
Bavans (Partie 1)	1 352	+13%	38%	3,6	87%
Besançon-1	309	-21%	80%	0,5	67%
Besançon-2	911	-3%	81%	1,3	74%
Besançon-3	236	+3%	89%	0,6	63%
Besançon-4	687	+173%	65%	1,6	72%
Besançon-5	520	-2%	75%	0,5	73%
Besançon-6	72	-45%	78%	0,1	60%
Besançon (Ville)	15 067	+7%	65%	1,0	64%
Ornans (Partie 1)	362	-8%	72%	0,4	76%
Saint-Vit	418	-29%	65%	0,3	74%
Valdahon (Partie 1)	14	-7%	71%	1,0	100%

Champ : OEE - Données brutes

Source : France Travail

Sources et définitions

Population

Source : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

Population totale : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

Densité : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km².

Solde migratoire : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

Solde naturel : Différence entre les naissances et les décès.

Population active : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

Taux d'activité : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Taux d'emploi : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Demande d'emploi

Source : France Travail, STMT - Données brutes

DEFM de catégorie A, sans activité réduite : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

DEFM de catégories BC : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

DEFM de catégories ABC : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

DELD et DETLD : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

RSA : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

QPV : Quartier prioritaire de la politique de la ville.

BOE : Demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Demande d'emploi indemnisée : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

Sources et définitions (suite)

Offre d'emploi et graphe des métiers

Source : France Travail, STMT - Données brutes

OEE : Offre d'emploi enregistrée.

DEE : Demande d'emploi enregistrée.

Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnelle : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnelle : moins de 1 mois.

Taux de satisfaction : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

Taux d'écoulement de la demande = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

Taux de chômage

Source : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

Emploi intérimaire

Source : Dares et DREETS BFC

Les statistiques d'emploi intérimaire sont établies à partir de la Déclaration Sociale Nominative (DSN) qui est depuis juillet 2018, l'unique source des statistiques d'intérim. Cette source s'est substituée aux Relevés Mensuels de Mission d'intérim adressés à France Travail par les établissements de travail temporaire. À partir de ces données, la Dares élabore divers indicateurs qui sont ensuite retraités à un niveau plus fin par la DREETS Bourgogne-Franche-Comté.

Le nombre d'intérimaires correspond au nombre de personnes dont l'emploi principal est un emploi intérimaire. Cette mesure est établie sur 5 jours ouvrés consécutifs en fin de mois. Une personne en intérim est comptabilisée au prorata du nombre de jours passés en mission au cours de ces 5 jours. Ce nombre d'intérimaires est ventilé par bassin d'emploi de l'établissement utilisateur (ETU).

Emploi salarié

Source : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production AcoSS sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

Sources et définitions (suite)

Etablissement : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

Déclarations préalables à l'embauche

Source : Urssaf

La déclaration préalable à l'embauche (DPAE) remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

Besoins en main d'œuvre

Source : France Travail

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2024
Demande d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Allocataires indemnisés	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Offre d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Graphe des métiers	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Mai 2024
Emploi intérimaire	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Mai 2024
		Annuelle	Septembre 2024
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Mai 2024
BMO	France Travail	Annuelle	Mai 2024

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source France Travail Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée

EN SAVOIR PLUS



Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Contactez le service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et Observatoire) de Bourgogne-Franche-Comté qualipso.21069@pole-emploi.fr

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur www.francetravail.org

Réalisation
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et
Observatoire)

France Travail Bourgogne-Franche-Comté
41 avenue Françoise Giroud
21000 DIJON

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

