



STATISTIQUES ET INDICATEURS

REGARD SUR ... LE BASSIN D'EMPLOI DE CHALON-SUR-SAÔNE AU 4ÈME TRIMESTRE 2023



Un bassin fortement peuplé bénéficiant d'une position géographique et d'infrastructures favorables avec une activité orientée vers l'industrie et le transport

Le bassin de Chalon-sur-Saône représente 17% du territoire départemental (1 456 km² sur les 8 575 du département) et recense 160 015 habitants, soit 29% de la population saône-et-loirienne. Il possède 9 cantons pour 130 communes.

SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Cantons

Le bassin de Chalon-sur-Saône est fortement peuplé (110 hab./km²) et sa pyramide des âges est proche de celle de la région. Il gagne des habitants en raison de soldes naturel et migratoire excédentaires.

Le taux d'activité et le taux d'emploi sont supérieurs à la moyenne régionale. Un vieillissement des actifs est observée entre 2014 et 2020 (31% de 50 ans ou plus contre 27% six ans plus tôt).

La commune de Chalon-sur-Saône regroupe 28% de la population du bassin.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A augmente sur un an (+2% contre +1% en Bourgogne-Franche-Comté), de même pour ceux inscrits en catégories ABC (+1% contre une stabilité dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en hausse de 6% (comme en Bourgogne-Franche-Comté). Une part plus importante qu'en région est observée pour les offres d'emploi temporaire (37% contre 35%) au contraire des offres d'emploi occasionnel (4% contre 5%).

Avec 6,8% au 3ème trimestre 2023, le taux de chômage est supérieur à celui de la Saône et Loire (6,7%) et à celui de la région (6,5%). Il augmente de 0,2 point sur le trimestre et de 0,4 point sur un an (contre +0,2 point et +0,3 point au niveau départemental et +0,2 point et +0,2 point au niveau régional).

Plus de 26 400 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) sont enregistrées au 4ème trimestre 2023, soit une baisse de 16% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur de la construction est moins représenté (6% contre 8% dans la région) au profit de celui des services (53% contre 51%). L'emploi salarié affiche une quasi stabilité dans le bassin au 3ème trimestre 2023, comme en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2023, la part des projets de recrutements saisonniers est supérieure à celle de la région (43% contre 29%), comme celle des recrutements jugés difficiles (57% contre 56%).

Population

Structure de la population totale

Un bassin d'emploi fortement peuplé

Le bassin de Chalon-sur-Saône compte 160 015 habitants au dernier recensement de la population (2020), ce qui représente 29% de la population de la Saône et Loire. La densité de population (110 hab./km²) est plus forte que la moyenne du département (64 hab./km²) et de la région (59 hab./km²).

Tableau 1

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020

	Chalon sur Saône		Saône et Loire	BFC
Population totale	160 015		551 063	2 801 695
Hommes	77 865	49%	49%	49%
Femmes	82 150	51%	51%	51%
< 25 ans	43 998	27%	26%	28%
25-49 ans	47 060	29%	27%	29%
50-59 ans	22 292	14%	14%	13%
60 ans ou +	46 665	29%	33%	30%
Densité (hab/km²)	110		64	59

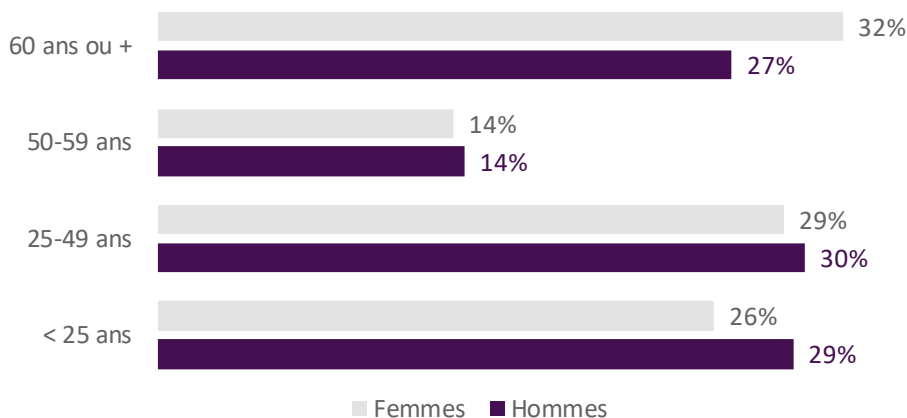
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Une population qui vieillit

La structure de la population du bassin est similaire à celle de la région. En 2020, 27% ont moins de 25 ans et 29% ont 60 ans ou plus. Entre 2014 et 2020, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 3 points.

Graphique 1

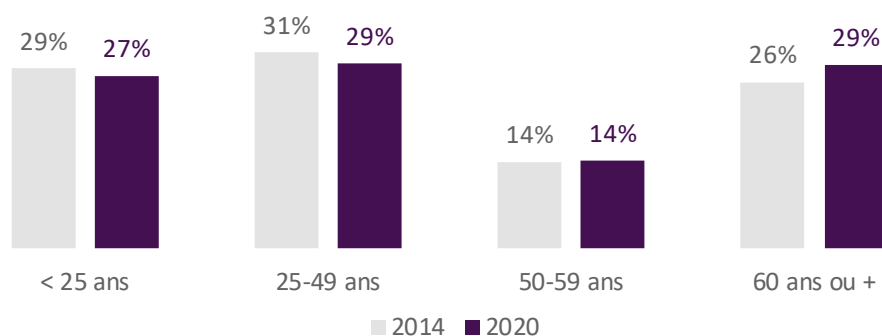
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 2

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2014 ET 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Évolution de la population totale

Hausse de la population sur la période récente

Entre 2014 et 2020, la population progresse de 0,5%, en raison de soldes naturel et migratoire excédentaires.

Tableau 2

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2014 ET 2020

	Chalon sur Saône	Saône et Loire	BFC
Taux de variation annuelle (en %)	+0,09	-0,14	-0,11
dû au solde migratoire (en %)	+0,03	+0,10	-0,06
dû au solde naturel (en %)	+0,06	-0,25	-0,05

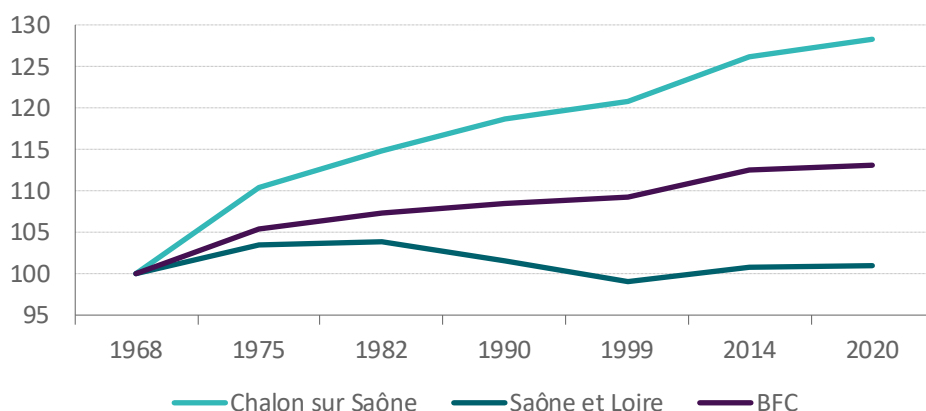
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Une plus forte progression sur le long terme

La population progresse de 28% depuis 1968 contre une hausse de 1% en Saône et Loire et de 13% en Bourgogne-Franche-Comté.

Graphique 3

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

Les taux d'activité et d'emploi sont supérieurs à ceux de la région

76% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 68% sont en emploi (population active occupée), ce qui est supérieur à la région. Les femmes représentent 49% des actifs contre 51% de l'ensemble de la population.

Une population active moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population active du bassin est moins jeune : 10% de moins de 25 ans (contre 11%) et 27% de 50-59 ans (contre 26%). Entre 2014 et 2020, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 4 points.

Tableau 3

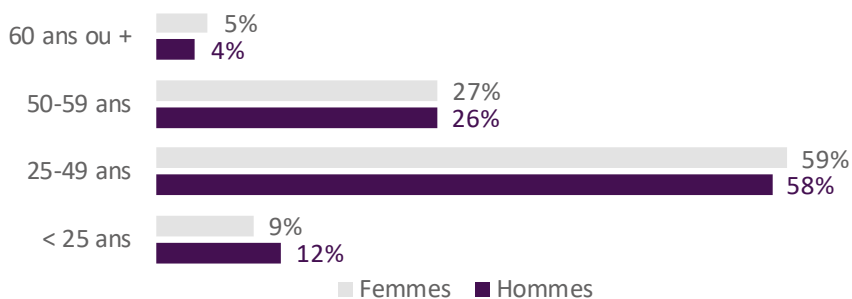
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020

	Chalon sur Saône	Saône et Loire	BFC
Population active	73 438	238 971	1 254 237
Hommes	37 542	51%	52%
Femmes	35 896	49%	48%
< 25 ans	7 689	10%	11%
25-49 ans	43 159	59%	59%
50-59 ans	19 477	27%	26%
60 ans ou +	3 113	4%	4%
Taux d'activité	76%	75%	75%
Taux d'emploi	68%	67%	66%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 4

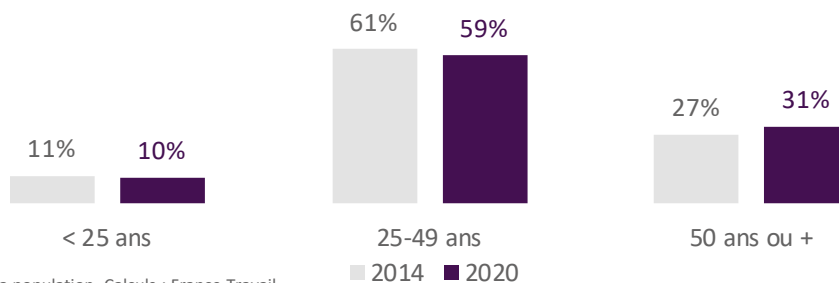
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 5

RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2014 ET 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

Un bassin déficitaire

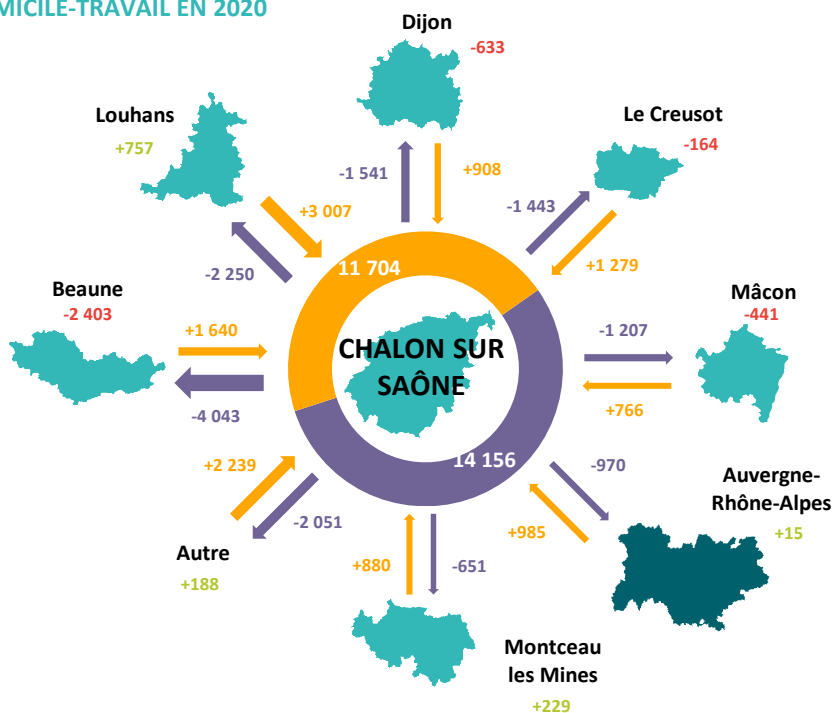
Sur les 66 542 actifs qui résident au sein du bassin de Chalon-sur-Saône, 79% d'entre eux y travaillent alors que 21% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

64 091 emplois sont recensés dans le bassin. 82% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 18% proviennent de l'extérieur (contre 4% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le bassin de Chalon-sur-Saône affiche un solde migratoire négatif de 2 452. En ne comptant pas les 61 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de -2 391.

Schéma 1

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2020



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).
 Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Demande d'emploi

Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Hausse du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin décembre 2023, le bassin de Chalon-sur-Saône compte 6 070 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en hausse de 2% sur un an (soit 114 individus en plus), contre une augmentation de 1% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette tendance est plus marquée pour les hommes avec +4% que pour les femmes dont le nombre reste stable. La hausse concerne plus particulièrement les jeunes avec +9% sur un an. En revanche, le nombre de seniors suit une baisse de 3%.

Tableau 4

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN DÉCEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

	Chalon sur Saône			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégorie A	6 070		+2%	20 131		+1%	102 074		+1%
Hommes	3 085	51%	+4%	10 498	52%	+2%	54 331	53%	+2%
Femmes	2 985	49%	0%	9 633	48%	-1%	47 743	47%	-1%
< 25 ans	866	14%	+9%	2 868	14%	+3%	14 832	15%	+3%
25-49 ans	3 443	57%	+3%	10 992	55%	+2%	58 192	57%	+1%
50 ans ou +	1 761	29%	-3%	6 271	31%	-2%	29 050	28%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Augmentation du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le bassin compte 6 345 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre augmente de 1% sur un an, contre une baisse de 1% au niveau régional. Cette tendance est similaire pour les hommes et les femmes. Les plus touchés par la hausse sont les seniors avec +2% sur un an. Au contraire, le nombre de jeunes suit une baisse de 1%.

Tableau 5

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN DÉCEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

	Chalon sur Saône			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories BC	6 345		+1%	20 419		+1%	94 848		-1%
Hommes	2 793	44%	+1%	8 989	44%	+1%	42 699	45%	0%
Femmes	3 552	56%	+1%	11 430	56%	0%	52 149	55%	-2%
< 25 ans	730	12%	-1%	2 406	12%	+1%	11 289	12%	0%
25-49 ans	3 823	60%	+1%	12 071	59%	0%	57 356	60%	-2%
50 ans ou +	1 792	28%	+2%	5 942	29%	+1%	26 203	28%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Progression de la demande d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC progresse de 1% sur un an, s'établissant à 12 415 individus fin décembre 2023. Ce nombre est stable dans la région. Cette évolution est plus forte pour les hommes avec +2% que pour les femmes (+1%). L'augmentation impacte plus fortement les jeunes avec +4% sur un an, tandis que le nombre de seniors suit une baisse de 1%.

Tableau 6

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

	Chalon sur Saône			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories ABC	12 415		+1%	40 550		+1%	196 922		0%
Hommes	5 878	47%	+2%	19 487	48%	+2%	97 030	49%	+1%
Femmes	6 537	53%	+1%	21 063	52%	0%	99 892	51%	-1%
< 25 ans	1 596	13%	+4%	5 274	13%	+2%	26 121	13%	+2%
25-49 ans	7 266	59%	+2%	23 063	57%	+1%	115 548	59%	0%
50 ans ou +	3 553	29%	-1%	12 213	30%	0%	55 253	28%	-1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Populations spécifiques

Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée en augmentation

Le bassin de Chalon-sur-Saône compte 5 781 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 47% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 3 252 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

1 514 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 12% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en baisse de 1% sur un an. Les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) représentent 10% des inscrits, comme en Bourgogne-Franche-Comté. Les résidents d'un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV) comptent pour 13% des inscrits en catégories ABC.

Tableau 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023

	Chalon sur Saône			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	5 781	47%	+1%	18 439	45%	-1%	86 995	44%	-3%
DETLD	3 252	26%	-5%	10 487	26%	-7%	49 001	25%	-8%
Part de DETLD/DELD	-	56%	-4 pts	-	57%	-4 pts	-	56%	-3 pts
RSA	1 514	12%	-1%	5 070	13%	0%	24 669	13%	0%
QPV	1 647	13%	+1%	3 557	9%	+2%	19 872	10%	-1%
BOE	1 219	10%	n.d.	4 582	11%	n.d.	19 229	10%	n.d.

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, STMT - Données brutes

Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à France Travail

Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

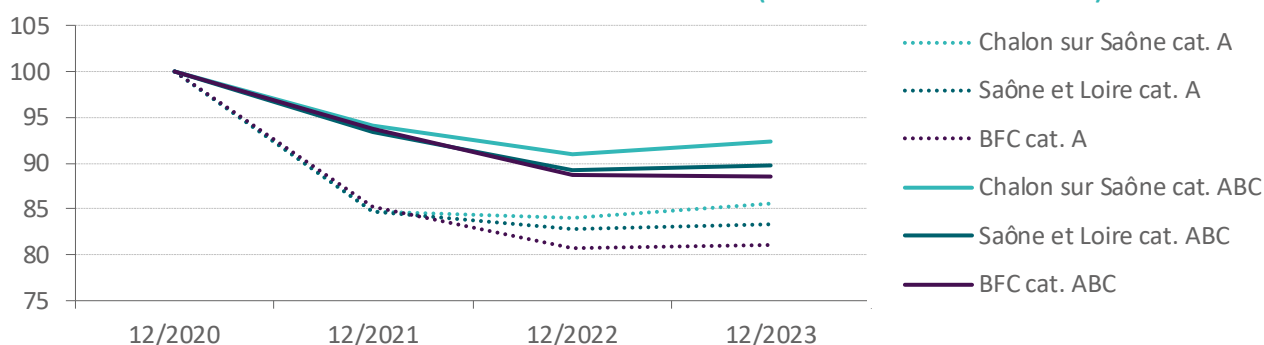
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 14% dans le bassin de Chalon-sur-Saône, tandis qu'il recule de 17% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 19% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond, pour le bassin, à 1 019 individus de moins.

Une baisse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C diminue de 8% dans le bassin de Chalon-sur-Saône, tandis qu'il recule de 10% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 11% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond à 1 034 individus de moins dans le bassin.

Graphique 6

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN DÉCEMBRE 2020)



Source : France Travail, STMT - Données brutes

Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Tableau 8

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
N1103 Magasinage et préparation de commandes	749	43%	21%	37%	53%	17%	45%
K1303 Assistance auprès d'enfants	593	66%	47%	99%	22%	15%	45%
K2204 Nettoyage de locaux	426	47%	27%	78%	69%	47%	41%
M1607 Secrétariat	331	50%	27%	97%	20%	4%	16%
K1304 Services domestiques	278	47%	29%	96%	66%	42%	36%
D1507 Mise en rayon libre-service	245	40%	18%	62%	58%	19%	43%
A1405 Arboriculture et viticulture	242	57%	38%	43%	50%	30%	40%
D1214 Vente en habillement et accessoires de la personne	237	41%	19%	89%	41%	20%	37%
N4105 Conduite et livraison par tournées sur courte distance	234	40%	21%	12%	56%	32%	39%
N1101 Conduite d'engins de déplacement des charges	231	51%	30%	4%	24%	22%	56%

Source : France Travail, STMT - Données brutes

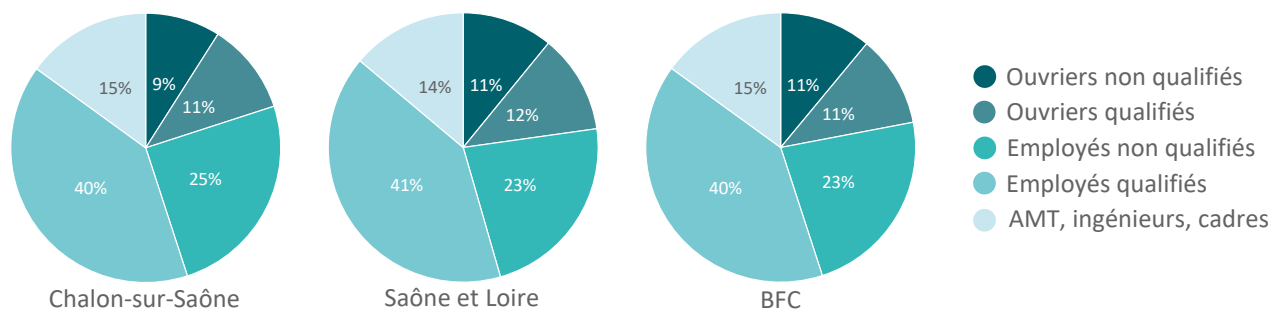
Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Plus d'employés non qualifiés

Le bassin compte une plus forte proportion d'employés non qualifiés (25% contre 23% au niveau régional), au détriment des ouvriers (20% contre 22%).

Graphique 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



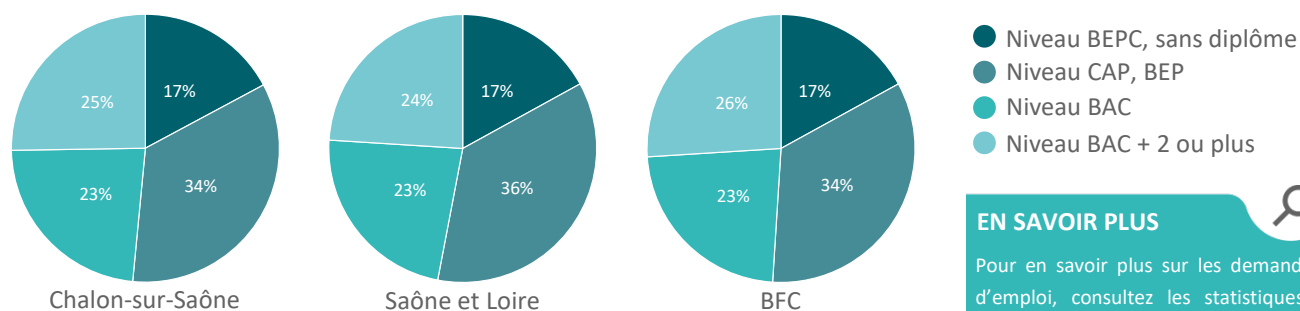
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Un niveau de formation proche

Les demandeurs d'emploi du bassin ont globalement un niveau de formation proche de la moyenne régionale. En effet, 48% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 49% en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le bassin, 23% des demandeurs d'emploi possèdent avec un niveau BAC, contre 23% dans la région.

Graphique 8

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : France Travail, STMT - Données brutes

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Allocataires indemnisés par France Travail

89% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le bassin de Chalon-sur-Saône compte 6 160 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 89% d'entre eux (contre 88% dans la région), soit 5 510 personnes. 4% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids inférieur à celui de la région.

Tableau 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN SEPTEMBRE 2023 PAR TYPE D'ALLOCATION

	Chalon sur Saône			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Assurance Chômage	5 510	89%	+6%	18 020	88%	+4%	91 170	88%	+4%
dont formation	190	3%	-33%	760	4%	-16%	4 300	5%	-11%
dont CSP, CRP, CTP	200	4%	+276%	470	3%	+68%	1 970	2%	+75%
État	410	7%	-23%	1 730	8%	-16%	8 590	8%	-13%
dont formation	-	0%	-	10	1%	-53%	60	1%	-28%
Autre	230	4%	+8%	750	4%	-3%	3 870	4%	+3%
dont formation	70	30%	-23%	240	32%	-23%	1 320	34%	-18%
Ensemble des indemnisés	6 160	100%	+3%	20 500	100%	+1%	103 630	100%	+2%
dont formation	260	4%	-30%	1 010	5%	-19%	5 680	5%	-13%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : France Travail, FNA - Données brutes provisoires arrondies

Offre d'emploi

Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par France Travail

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées augmente

Le bassin enregistre 10 606 offres d'emploi sur 12 mois, soit 6% de plus par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit la même évolution. Le poids des offres d'emploi temporaire est plus important dans le bassin qu'au niveau régional avec 37% contre 35%. 60% des offres proposent un emploi durable (comme au niveau régional) et 4% un emploi occasionnel (contre 5% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR TYPE D'OFFRE

OEE	Chalon sur Saône			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
OEE	10 606	-	+6%	31 370	-	+4%	167 788	-	+6%
Durable	6 322	60%	+4%	18 764	60%	+5%	100 460	60%	+5%
CDI	5 059	48%	+8%	14 199	45%	+11%	75 149	45%	+4%
CDD > 13 mois	376	4%	-29%	1 979	6%	-10%	9 497	6%	+7%
CDD 7 à 12 mois	887	8%	+5%	2 586	8%	-9%	15 814	9%	+10%
Temporaire	3 911	37%	+15%	11 364	36%	+4%	59 014	35%	+7%
CDD 4 à 6 mois	893	8%	-15%	2 765	9%	-11%	13 385	8%	-10%
CDD 1 à 3 mois	634	6%	-29%	2 481	8%	-20%	12 930	8%	-11%
Mission > 1 mois	2 384	22%	+64%	6 118	20%	+28%	32 699	19%	+28%
Occasionnel	373	4%	-27%	1 242	4%	-3%	8 314	5%	+2%
CDD < 1 mois	308	3%	-29%	966	3%	+3%	5 528	3%	-14%
Mission < 1 mois	65	1%	-22%	276	1%	-18%	2 786	2%	+63%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

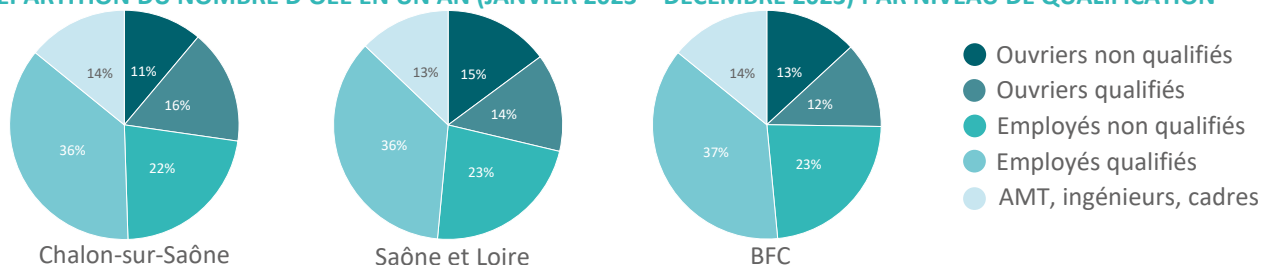
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Plus d'offres d'emploi d'ouvriers qualifiés

En proportion, plus d'offres d'emploi d'ouvriers qualifiés sont enregistrées (16% dans le bassin contre 12% en Bourgogne-Franche-Comté). À l'inverse, les employés sont moins recherchés (58% contre 60%), de même que les ouvriers non qualifiés (11% contre 13%). Les offres d'emploi d'employés qualifiés sont les plus représentées dans le bassin.

Graphique 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



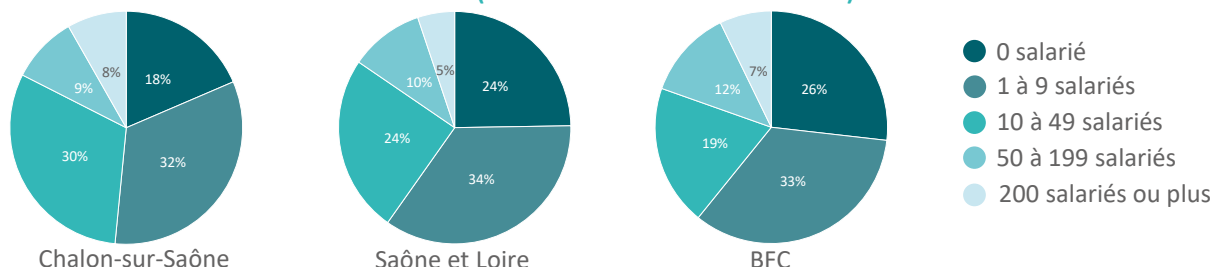
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Les établissements de 10 à 49 salariés en plus forte proportion

Dans le bassin, les établissements de 10 à 49 salariés déposent, en proportion, plus d'offres d'emploi qu'au niveau régional (30% contre 19%). C'est également le cas de ceux de 200 salariés et plus avec 8% contre 7%. Au contraire, les établissements sans salarié déposent, en proportion, moins d'offres d'emploi avec 18% contre 26%, de même pour ceux de 50 à 199 salariés avec 9% contre 12%. Les établissements de 1 à 9 salariés sont les plus représentés dans les offres d'emploi du bassin.

Graphique 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Le secteur des services plus présent qu'au niveau régional

Les offres d'emplois enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (82%), avec un poids plus important que celui de la région (80%). En proportion, plus d'offres d'emploi sont enregistrées dans le secteur du commerce que dans la répartition départementale. À l'inverse, moins d'offres d'emploi sont observées pour les secteurs de l'agriculture, sylviculture et pêche, de l'industrie et de la construction dans le bassin.

Tableau 11

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Chalon sur Saône			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	128	1%	-19%	921	3%	+23%	4 494	3%	-9%
Industrie	490	5%	-10%	2 018	6%	0%	11 703	7%	+3%
dont industries extractives	-	0%	0%	3	0%	+50%	23	0%	-30%
dont industrie manufacturière	462	4%	-11%	1 958	6%	+1%	10 942	7%	+2%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	2	0%	+100%	8	0%	0%	152	0%	+90%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	26	0%	+4%	49	0%	-33%	586	0%	0%
Construction	159	1%	-7%	970	3%	-14%	5 527	3%	0%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	1 111	10%	+7%	2 853	9%	+4%	12 546	7%	-8%
Services	8 718	82%	+8%	24 608	78%	+5%	133 518	80%	+8%
dont transports et entreposage	415	4%	-22%	1 170	4%	-5%	3 652	2%	-8%
dont hébergement et restauration	466	4%	-18%	1 961	6%	-1%	10 490	6%	-7%
dont information et communication	24	0%	-11%	68	0%	-6%	451	0%	-23%
dont activités financières et d'assurance	246	2%	+26%	400	1%	+25%	1 606	1%	-9%
dont activités immobilières	21	0%	+133%	86	0%	-43%	859	1%	-9%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	1 017	10%	+8%	1 720	5%	-2%	7 413	4%	-18%
dont activités de services administratifs et de soutien	4 237	40%	+35%	12 343	39%	+25%	69 412	41%	+27%
dont administration publique	243	2%	-18%	954	3%	-13%	8 240	5%	+10%
dont enseignement	263	2%	-50%	759	2%	-61%	5 101	3%	-15%
dont santé humaine et action sociale	1 450	14%	+6%	4 236	14%	+9%	20 815	12%	-2%
dont arts, spectacles et activités récréatives	77	1%	+18%	200	1%	-7%	1 241	1%	-7%
dont autres activités de services	259	2%	-37%	711	2%	-19%	4 238	3%	-15%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par France Travail

Tableau 12

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
F1704 préparation du gros oeuvre et des travaux publics	413	68%	31%	1%
D1402 relation commerciale grands comptes et entreprises	360	47%	11%	42%
N1103 magasinage et préparation de commandes	303	32%	66%	2%
F1105 études géologiques	249	97%	3%	0%
N4101 conduite de transport de marchandises sur longue distance	249	53%	44%	3%
K1302 assistance auprès d'adultes	235	75%	25%	0%
D1214 vente en habillement et accessoires de la personne	215	92%	7%	0%
K1207 intervention socioéducative	212	67%	31%	2%
K2204 nettoyage de locaux	209	54%	45%	1%
G1602 personnel de cuisine	203	72%	28%	0%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (OCTOBRE 2023 – DÉCEMBRE 2023)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
D1402 relation commerciale grands comptes et entreprises	104	13%	8%	79%
F1704 préparation du gros oeuvre et des travaux publics	101	81%	16%	3%
N1103 magasinage et préparation de commandes	74	32%	65%	3%
K2204 nettoyage de locaux	71	61%	38%	1%
F1105 études géologiques	69	97%	3%	0%
H2903 conduite d'équipement d'usinage	52	42%	58%	0%
D1214 vente en habillement et accessoires de la personne	51	92%	8%	0%
K2111 formation professionnelle	50	54%	46%	0%
I1304 installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	43	67%	33%	0%
D1408 téléconseil et télévente	42	64%	29%	7%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Graphe des métiers

Tableau 14

INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023)

	Chalon sur Saône	Saône et Loire	BFC
Taux de satisfaction	77%	67%	70%
Taux d'écoulement de la demande	63%	64%	64%
Ratio OEE/DEE	0,8	0,7	0,7

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Source : France Travail

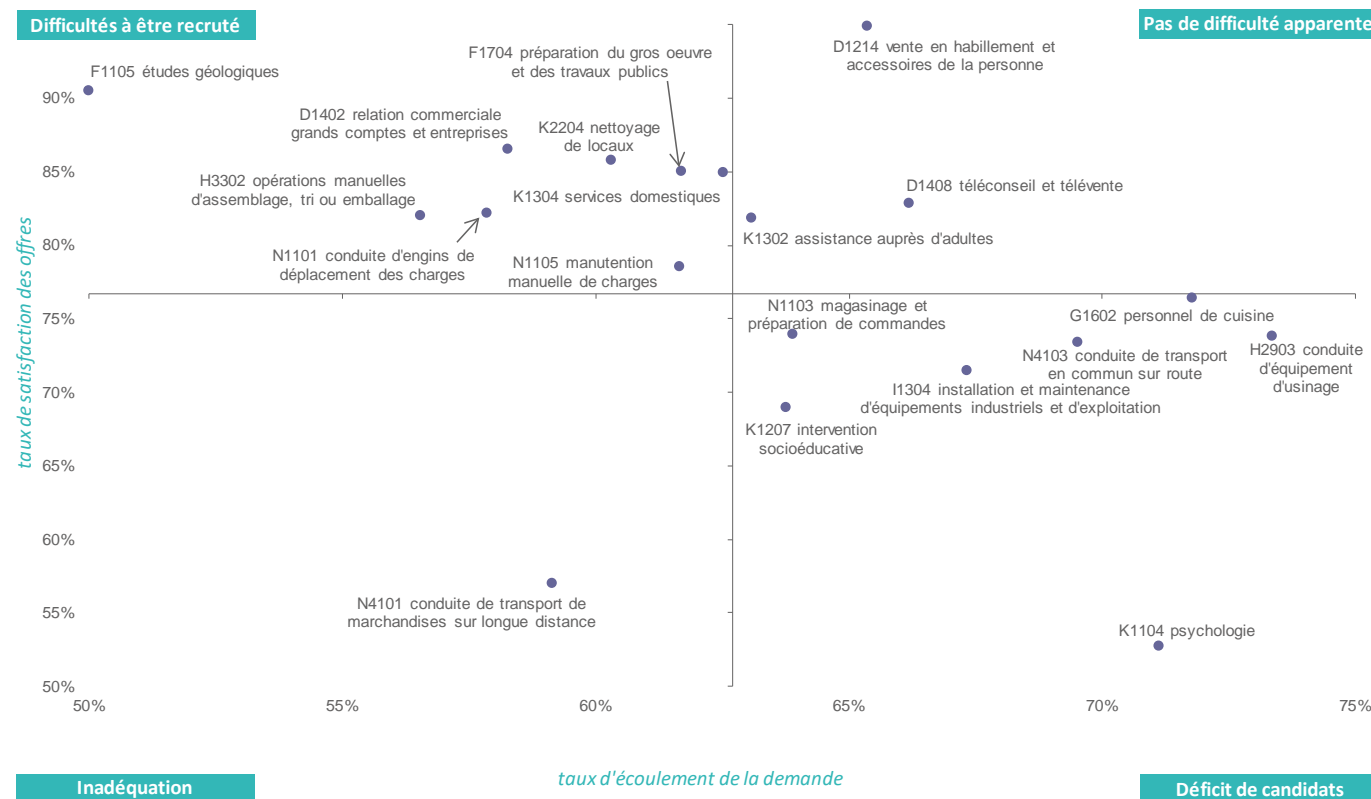
EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Graphique 11

GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023)



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 41% des offres du bassin.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement sont ainsi distinguées **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Le métier « K2111 formation professionnelle » (taux d'écoulement de 43% et taux de satisfaction de 60%) n'est pas représenté sur le graphique.

Source : France Travail

Taux de chômage

Un taux de chômage supérieur à celui de la région et du département

Au 3ème trimestre 2023, le taux de chômage est de 6,8% dans la zone d'emploi de Chalon-sur-Saône*. Il est en augmentation de 0,2 point sur un trimestre et de 0,4 point sur un an.

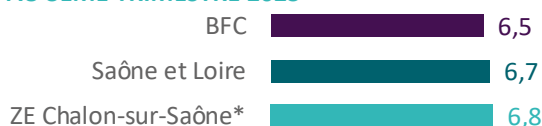
En Saône et Loire, le taux de chômage est de 6,7%. Il est en hausse de 0,2 point sur un trimestre et de 0,3 point sur un an.

En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,5%. Il est en progression de 0,2 point sur un trimestre et sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,2%. Il est en augmentation de 0,2 point sur un trimestre et sur un an.

Graphique 12

TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 3ÈME TRIMESTRE 2023



Source : Insee - Données CVS / * Découpage Insee, différent de celui des bassins France Travail.

Emploi intérimaire

L'emploi intérimaire trimestriel en baisse sur un an

Au 3ème trimestre 2023, l'intérim recule par rapport au même trimestre de l'année précédente (-3% contre -7% en Bourgogne-Franche-Comté). Une baisse est observée pour toutes les catégories de population, avec -8% pour les seniors.

Le secteur des services est le principal utilisateur des emplois intérimaires

Près de 3 emplois intérimaires sur 4 sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (55%). Le secteur des services représente près de la moitié de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (86%).

Tableau 15

EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 3ÈME TRIMESTRE 2023

	Chalon sur Saône			Saône et Loire		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Total	2 007	100%	-3%	100%	-4%	100%	-7%
Hommes	1 480	74%	-4%	73%	-5%	71%	-7%
Femmes	527	26%	-2%	27%	-2%	29%	-9%
-25 ans	583	29%	-2%	28%	-2%	28%	-7%
25 à 49 ans	1 107	55%	-2%	55%	-5%	56%	-9%
50 ans ou plus	318	16%	-8%	18%	-5%	16%	-3%
Industrie	708	35%	-15%	48%	-1%	52%	-9%
Commerce	113	6%	-30%	6%	-15%	8%	-4%
Construction	310	15%	+11%	17%	-8%	13%	-7%
Services	851	42%	+8%	28%	-4%	27%	-5%
Ouvriers NQ	550	27%	-13%	37%	-5%	43%	-9%
Ouvriers Q.	1 174	59%	+13%	48%	+1%	41%	-4%
Employés	155	8%	-39%	n.d.	n.d.	9%	-9%
Prof. intermédiaires	114	6%	-19%	8%	n.d.	6%	-10%
Cadres	14	1%	+103%	n.d.	n.d.	1%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

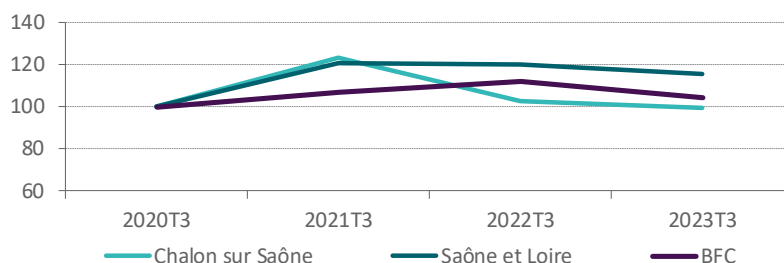
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 13

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2020)



Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Emploi salarié

Le secteur des services plus représenté dans le bassin de Chalon-sur-Saône

Près de 45 100 emplois salariés sont dénombrés au 3ème trimestre 2023 (champ Urssaf). Le poids des services est supérieur à la moyenne régionale (53% contre 51%) au contraire de celui de la construction (6% contre 8%).

L'emploi salarié affiche une tendance quasi stable dans le bassin en un an, soit 95 emplois de moins, comme en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur de l'industrie est créateur d'emplois avec une progression de 1% en un an, soit 90 emplois supplémentaires. Les effectifs salariés dans le secteur des services sont stables sur un an, avec un gain de 17 emplois. En revanche, le secteur de la construction voit ses effectifs diminuer de 2% sur un an, avec 69 emplois de moins. Dans le secteur du commerce une baisse du nombre d'emplois est observée, avec -2% soit 133 emplois de moins sur un an.

Tableau 16

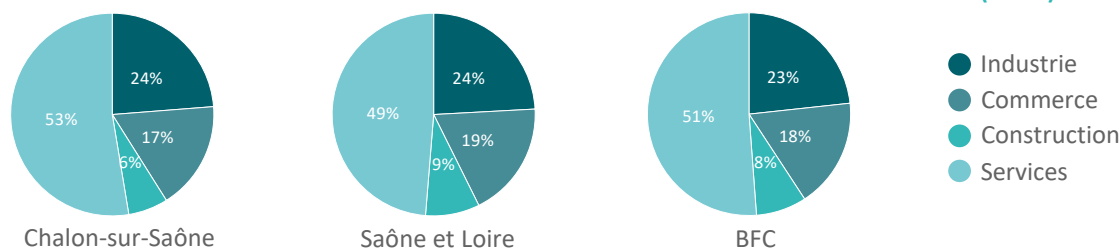
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 3ÈME TRIMESTRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Chalon sur Saône				Saône et Loire		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an		Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	10 703	24%	+1%	+ 90	24%	0%	23%	0%
Commerce	7 799	17%	-2%	- 133	19%	0%	18%	0%
Construction	2 852	6%	-2%	- 69	9%	-1%	8%	-1%
Services	23 703	53%	0%	+ 17	49%	0%	51%	0%
Total	45 057	100%	0%	- 95	100%	0%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 14

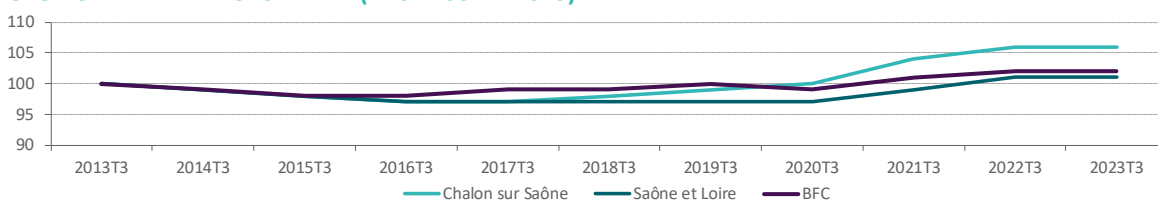
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 3ÈME TRIMESTRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 15

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2013)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Zoom sur l'emploi salarié annuel

Les établissements en majorité dans les services

Le bassin de Chalon-sur-Saône compte au 31 décembre 2022, 4 203 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe plus de la moitié des établissements avec un poids supérieur à la moyenne régionale (54% contre 53%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements augmente de 1% sur un an (comme en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2022 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Chalon sur Saône			Saône et Loire		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	393	9%	+1%	10%	-1%	10%	0%
Commerce	1 005	24%	+1%	25%	+1%	24%	0%
Construction	526	13%	+1%	13%	+1%	13%	+1%
Services	2 279	54%	+2%	52%	+1%	53%	+1%
Total	4 203	100%	+1%	100%	+1%	100%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le bassin, ce sont les activités d'entreposage et stockage non frigorifique qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 117 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 13%. À l'inverse, ce sont les activités des agences de travail temporaire qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 222 emplois de moins, soit une baisse de 12%.

Tableau 18

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2022

	Chalon sur Saône		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
52.10B Entreposage et stockage non frigorifique	998	+ 117	+13%
25.30Z Fabric. générateurs vapeur sf chaudières pour chauffage central	1 191	+ 117	+11%
70.22Z Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion	688	+ 81	+13%
47.11D Supermarchés	802	+ 61	+8%
81.22Z Autres activités nettoyage des bâtiments et nettoyage industriel	540	+ 60	+13%
85.59A Formation continue d'adultes	365	+ 50	+16%
71.12B Ingénierie, études techniques	497	+ 50	+11%
33.11Z Réparation d'ouvrages en métaux	1 326	+ 49	+4%
49.41A Transports routiers de fret interurbains	1 534	+ 48	+3%
49.41B Transports routiers de fret de proximité	502	+ 42	+9%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Tableau 19

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2022

	Chalon sur Saône		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
78.20Z Activités des agences de travail temporaire	1 679	- 222	-12%
47.11F Hypermarchés	729	- 75	-9%
82.20Z Activités de centres d'appels	304	- 37	-11%
84.23Z Justice	0	- 35	-100%
22.29B Fabrication produits de consommation courante en plastique	129	- 31	-19%
10.39B Transformation et conservation de fruits	51	- 28	-35%
41.20B Construction d'autres bâtiments	10	- 27	-73%
10.71C Boulangerie et boulangerie-pâtisserie	414	- 27	-6%
88.10A Aide à domicile	487	- 27	-5%
38.22Z Traitement et élimination des déchets dangereux	33	- 24	-42%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Déclarations préalables à l'embauche

Une baisse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 4ème trimestre 2023, plus de 26 400 déclarations préalables à l'embauche sont enregistrées, un volume en baisse de 16% par rapport à la même période un an plus tôt, contre -7% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette baisse est plus marquée pour les hommes (-20%), les jeunes (-18%), le secteur du B.T.P (-30%) et les contrats d'intérim (-29%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en hausse pour les CDD de 4 à 6 mois (+13%).

Tableau 20

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 4ÈME TRIMESTRE 2023

	Chalon sur Saône			Saône et Loire		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
DPAE	26 440		-16%	91 830	-14%	459 674	-7%
Hommes	13 981	53%	-20%	55%	-17%	53%	-8%
Femmes	12 451	47%	-12%	45%	-11%	47%	-5%
< 25 ans	7 118	27%	-18%	28%	-15%	29%	-9%
25-49 ans	13 725	52%	-18%	51%	-15%	51%	-8%
50 ans ou +	5 597	21%	-9%	21%	-11%	20%	-1%
Agriculture	702	3%	-5%	3%	-2%	2%	-2%
Industrie	631	2%	-5%	2%	-3%	2%	-4%
B.T.P	206	1%	-30%	1%	-20%	1%	-9%
Services	23 765	90%	-17%	89%	-15%	91%	-7%
Commerce	1 136	4%	-14%	4%	-6%	4%	-4%
CDI	3 142	12%	+2%	8%	-4%	8%	-2%
CDD + 6 mois	667	3%	-7%	2%	-5%	2%	-2%
CDD 4 à 6 mois	314	1%	+13%	1%	+5%	1%	+2%
CDD 1 à 3 mois	690	3%	-14%	3%	+9%	3%	+1%
CDD moins d'un mois	7 870	30%	+6%	26%	-2%	27%	+2%
Intérim	13 757	52%	-29%	59%	-21%	58%	-12%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Besoins en main d'œuvre

6 850 intentions d'embauche déclarées

29,3% des établissements du bassin envisagent de recruter en 2023. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 6 850 ce qui représente 6% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est supérieure à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (57,3% contre 55,7%), comme celle des recrutements saisonniers (42,6% contre 28,9%).

Tableau 21

PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2023

	Chalon sur Saône	Saône et Loire	BFC
Part des établissements recruteurs	29,3%	28,1%	27,6%
Projets de recrutement	6 850	22 032	107 786
dont projets jugés difficiles	57,3%	56,4%	55,7%
dont projets saisonniers	42,6%	37,7%	28,9%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, Enquête BMO

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Le métier de viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers de viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs, d'agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) et d'ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires constituent le top 3 du bassin. 8 des 10 métiers les plus recherchés dans le bassin figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2023

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	1 596	80,5%	93,4%	x
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	370	22,9%	30,7%	x
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	228	24,0%	40,0%	x
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	188	91,9%	75,4%	x
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (plonge, ...)	174	72,5%	37,9%	x
Employés de libre-service	158	22,8%	39,5%	x
Aides-soignants (aide médico-psycho., auxiliaire de puéri., ...)	156	43,4%	12,1%	x
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	152	27,2%	65,0%	x
Professionnels des spectacles	134	10,3%	67,3%	
Formateurs (y compris moniteurs d'auto-école)	116	77,5%	67,3%	

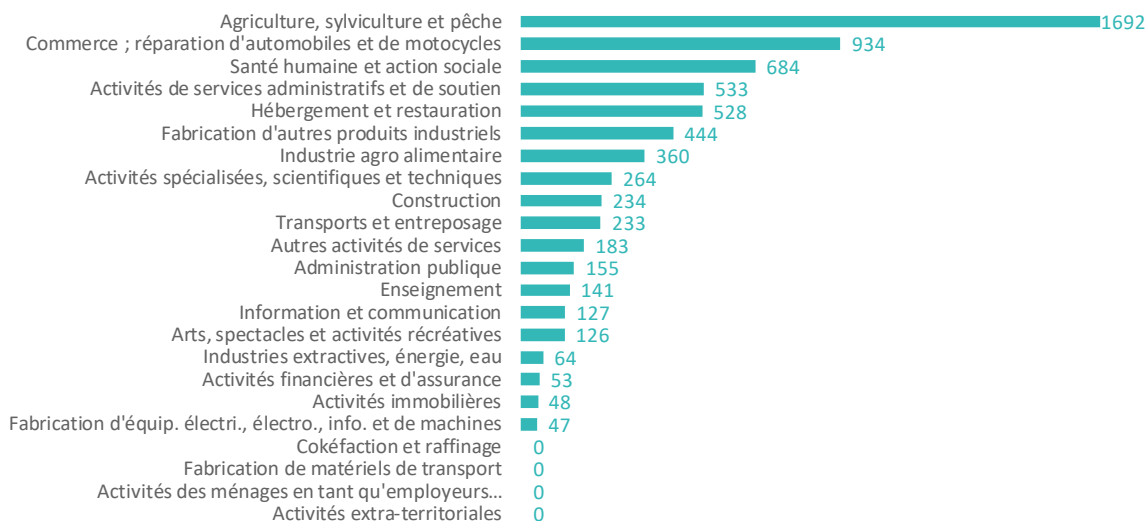
Source : France Travail, Enquête BMO

Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 45% des projets de recrutement, soit 3 076 projets, dont 684 projets dans la santé humaine et action sociale et 533 projets dans les activités de services administratifs et de soutien. L'agriculture représente 25% des projets (soit 1 692 projets), le commerce 14% (934), l'industrie 13% (915) et la construction 3% (234).

Graphique 16

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2023



Source : France Travail, Enquête BMO

Cantons

Carte 1

PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI



Chagny (Partie 2)

13 862 habitants en 2020
117 habitants/km²
2 117 salariés en 2022
976 DEFM cat. ABC en déc 2023



Chalon-sur-Saône-1

8 702 habitants en 2020
196 habitants/km²
6 482 salariés en 2022
608 DEFM cat. ABC en déc 2023



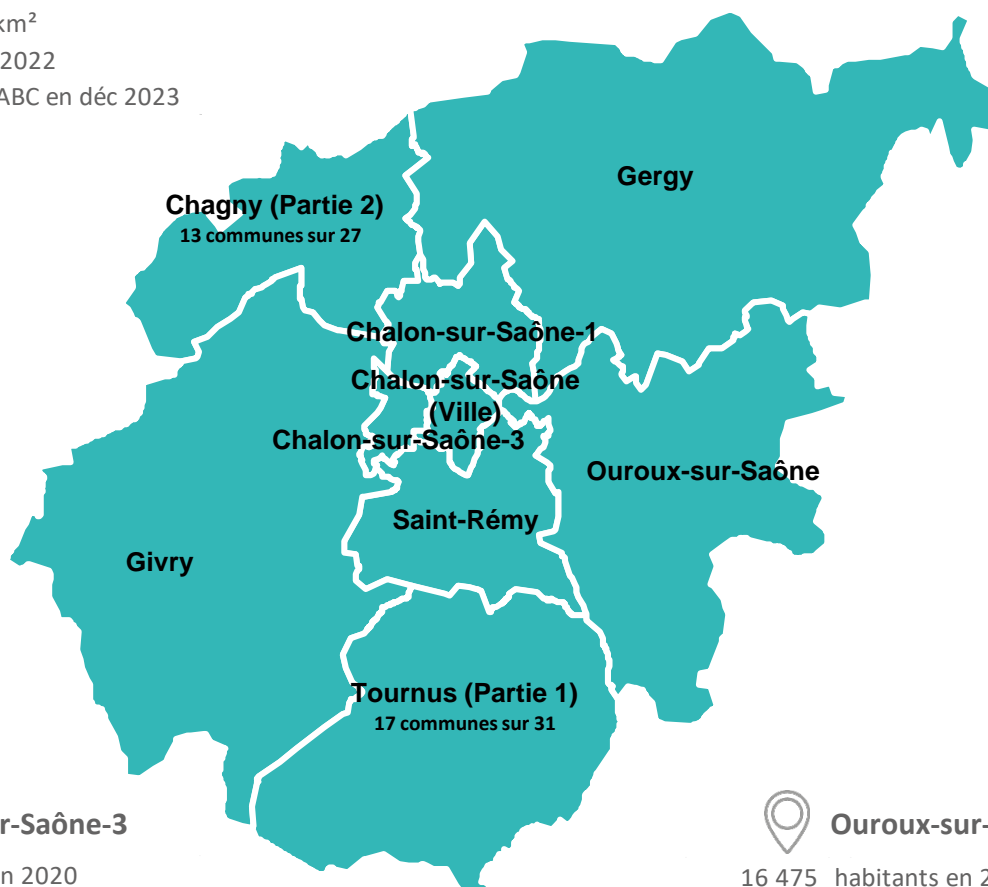
Gergy

17 428 habitants en 2020
45 habitants/km²
1 112 salariés en 2022
999 DEFM cat. ABC en déc 2023



Chalon-sur-Saône (Ville)

45 094 habitants en 2020
2 963 habitants/km²
19 652 salariés en 2022
5 036 DEFM cat. ABC en déc 2023



Chalon-sur-Saône-3

6 148 habitants en 2020
490 habitants/km²
2 434 salariés en 2022
508 DEFM cat. ABC en déc 2023



Ouroux-sur-Saône

16 475 habitants en 2020
76 habitants/km²
1 261 salariés en 2022
985 DEFM cat. ABC en déc 2023



Givry

20 095 habitants en 2020
55 habitants/km²
2 939 salariés en 2022
1 078 DEFM cat. ABC en déc 2023



Saint-Rémy

22 451 habitants en 2020
239 habitants/km²
7 292 salariés en 2022
1 520 DEFM cat. ABC en déc 2023



Tournus (Partie 1)

9 760 habitants en 2020
48 habitants/km²
872 salariés en 2022
705 DEFM cat. ABC en déc 2023

Certains cantons, étant composés de communes appartenant à différents bassins, ont été découpés en plusieurs parties afin de ne prendre en compte dans les résultats du bassin que les communes lui appartenant.

Champ : Population totale et densité de population, emploi salarié, demande d'emploi - Données brutes

Sources : Insee, Urssaf, France Travail

Tableau 23

POPULATION DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Population totale RP 2020	Évolution sur 6 ans	Densité	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +	Population active RP 2020
Chagny (Partie 2)	13 862	-2%	117	27%	14%	29%	6 693
Chalon-sur-Saône-1	8 702	+3%	196	29%	15%	27%	3 962
Chalon-sur-Saône-3	6 148	-1%	490	26%	13%	35%	2 465
Chalon-sur-Saône (Ville)	45 094	0%	2 963	29%	12%	29%	20 129
Gergy	17 428	0%	45	27%	15%	28%	8 340
Givry	20 095	+1%	55	25%	15%	32%	9 180
Ouroux-sur-Saône	16 475	+1%	76	27%	16%	26%	8 123
Saint-Rémy	22 451	+2%	239	27%	15%	29%	9 983
Tournus (Partie 1)	9 760	-3%	48	27%	15%	30%	4 563

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km²), population active - Données brutes

Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Établissements 2022	Emploi salarié 2022	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Chagny (Partie 2)	318	2 117	35%	12%	20%	32%	+2%	+6%
Chalon-sur-Saône-1	349	6 482	35%	6%	9%	50%	+1%	+18%
Chalon-sur-Saône-3	199	2 434	14%	5%	23%	58%	+15%	+16%
Chalon-sur-Saône (Ville)	1 724	19 652	23%	3%	18%	56%	0%	+3%
Gergy	234	1 112	25%	12%	24%	38%	+3%	+17%
Givry	418	2 939	11%	17%	15%	57%	+3%	+11%
Ouroux-sur-Saône	253	1 261	21%	16%	29%	34%	+5%	+19%
Saint-Rémy	532	7 292	27%	8%	22%	44%	+2%	+9%
Tournus (Partie 1)	176	872	8%	15%	22%	56%	+1%	+4%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes

Source : Urssaf

Tableau 25

DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	DEFM ABC 12 2023	Évolution sur 1 an	Part < 25 ans	Part 50 ans ou +	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Chagny (Partie 2)	976	-1%	14%	30%	49%	28%	11%	0%
Chalon-sur-Saône-1	608	+3%	13%	31%	48%	27%	7%	0%
Chalon-sur-Saône-3	508	+4%	15%	29%	49%	29%	10%	0%
Chalon-sur-Saône (Ville)	5 036	+2%	13%	24%	43%	23%	18%	33%
Gergy	999	-2%	13%	35%	46%	27%	5%	0%
Givry	1 078	-2%	10%	33%	52%	31%	7%	0%
Ouroux-sur-Saône	985	+5%	13%	32%	50%	29%	5%	0%
Saint-Rémy	1 520	0%	13%	30%	51%	30%	10%	0%
Tournus (Partie 1)	705	+7%	14%	32%	46%	24%	8%	0%

Champ : DEFM ABC - Données brutes / n.d. : Non disponible en raison du secret statistique

Source : France Travail

Tableau 26

OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	OEE cumul 1 an 12 2023	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Chagny (Partie 2)	878	+23%	88%	0,9	85%
Chalon-sur-Saône-1	1 177	-19%	68%	1,8	85%
Chalon-sur-Saône-3	239	-5%	73%	0,5	75%
Chalon-sur-Saône (Ville)	6 578	+13%	54%	1,0	76%
Gergy	114	-46%	66%	0,1	70%
Givry	460	-11%	52%	0,5	78%
Ouroux-sur-Saône	200	+60%	43%	0,2	61%
Saint-Rémy	798	+7%	63%	0,5	69%
Tournus (Partie 1)	162	-1%	54%	0,2	73%

Champ : OEE - Données brutes

Source : France Travail

Sources et définitions

Population

Source : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

Population totale : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

Densité : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km².

Solde migratoire : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

Solde naturel : Différence entre les naissances et les décès.

Population active : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

Taux d'activité : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Taux d'emploi : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Demande d'emploi

Source : France Travail, STMT - Données brutes

DEFM de catégorie A, sans activité réduite : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

DEFM de catégories BC : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

DEFM de catégories ABC : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

DELD et DETLD : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

RSA : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

QPV : Quartier prioritaire de la politique de la ville.

BOE : Demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Demande d'emploi indemnisée : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

Sources et définitions (suite)

Offre d'emploi et graphe des métiers

Source : France Travail, STMT - Données brutes

OEE : Offre d'emploi enregistrée.

DEE : Demande d'emploi enregistrée.

Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnelle : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnelle : moins de 1 mois.

Taux de satisfaction : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

Taux d'écoulement de la demande = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

Taux de chômage

Source : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

Emploi intérimaire

Source : Dares et DREETS BFC

Les statistiques d'emploi intérimaire sont établies à partir de la Déclaration Sociale Nominative (DSN) qui est depuis juillet 2018, l'unique source des statistiques d'intérim. Cette source s'est substituée aux Relevés Mensuels de Mission d'intérim adressés à France Travail par les établissements de travail temporaire. À partir de ces données, la Dares élabore divers indicateurs qui sont ensuite retraités à un niveau plus fin par la DREETS Bourgogne-Franche-Comté.

Le nombre d'intérimaires correspond au nombre de personnes dont l'emploi principal est un emploi intérimaire. Cette mesure est établie sur 5 jours ouvrés consécutifs en fin de mois. Une personne en intérim est comptabilisée au prorata du nombre de jours passés en mission au cours de ces 5 jours. Ce nombre d'intérimaires est ventilé par bassin d'emploi de l'établissement utilisateur (ETU).

Emploi salarié

Source : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production AcoSS sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

Sources et définitions (suite)

Etablissement : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

Déclarations préalables à l'embauche

Source : Urssaf

La déclaration préalable à l'embauche (DPAE) remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

Besoins en main d'œuvre

Source : France Travail

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2024
Demande d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Allocataires indemnisés	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Offre d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Graphe des métiers	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Mai 2024
Emploi intérimaire	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Mai 2024
		Annuelle	Septembre 2024
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Mai 2024
BMO	France Travail	Annuelle	Mai 2024

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source France Travail Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée

EN SAVOIR PLUS



Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Contactez le service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et Observatoire) de Bourgogne-Franche-Comté qualipso.21069@pole-emploi.fr

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur www.francetravail.org

Réalisation
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et
Observatoire)

France Travail Bourgogne-Franche-Comté
41 avenue Françoise Giroud
21000 DIJON

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

