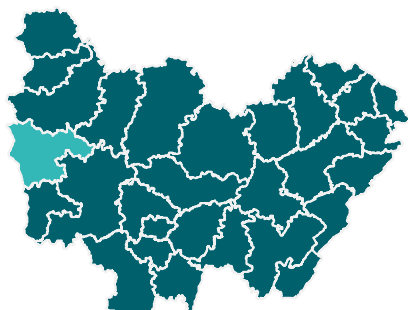




STATISTIQUES ET INDICATEURS

REGARD SUR ... LE BASSIN D'EMPLOI DE COSNE SUR LOIRE AU 4ÈME TRIMESTRE 2023



Un bassin faiblement peuplé, plus âgé, avec une activité forte dans les services et le transport de marchandises

Le bassin de Cosne sur Loire représente 30,3% du territoire départemental (2 068 km² sur les 6 817 du département) et recense 55 687 habitants, soit 27,5% de la population nivernaise. Il possède 4 cantons pour 110 communes.

SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Cantons

Le bassin de Cosne sur Loire est très faiblement peuplé (27 hab./km²) et sa population est moins jeune que la moyenne régionale. Il perd des habitants en raison de soldes naturel et migratoire déficitaires.

Le taux d'activité et le taux d'emploi sont inférieurs à la moyenne régionale. Un vieillissement des actifs est observée entre 2014 et 2020 (33% de 50 ans ou plus contre 31% six ans plus tôt).

Le canton de Pouilly-sur-Loire regroupe 26% de la population du bassin.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A diminue sur un an (-1% contre +1% en Bourgogne-Franche-Comté), de même pour ceux inscrits en catégories ABC (-1% contre une stabilité dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en baisse de 17% (contre +6% en Bourgogne-Franche-Comté). Une part plus importante qu'en région est observée pour les offres d'emploi durable (63% contre 60%) au contraire des offres d'emploi temporaire (33% contre 35%) et occasionnel (3% contre 5%).

Avec 7,4% au 3ème trimestre 2023, le taux de chômage est supérieur à celui de la Nièvre (6,8%) et à celui de la région (6,5%). Il augmente de 0,3 point sur le trimestre et sur un an (contre +0,2 point et +0 point au niveau départemental et +0,2 point et +0,2 point au niveau régional).

Près de 7 300 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) sont enregistrées au 4ème trimestre 2023, soit une baisse de 14% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur de l'industrie est moins représenté (20% contre 23% dans la région) au profit de celui du commerce (22% contre 18%). L'emploi salarié affiche une baisse de 1% dans le bassin au 3ème trimestre 2023, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2023, la part des projets de recrutements saisonniers est supérieure à celle de la région (43% contre 29%), au contraire de celle des recrutements jugés difficiles (48% contre 56%).

Population

Structure de la population totale

Un bassin d'emploi faiblement peuplé

Le bassin de Cosne sur Loire compte 55 687 habitants au dernier recensement de la population (2020), ce qui représente 27,5% de la population de la Nièvre. La densité de population (27 hab./km²) est proche de la moyenne du département (30 hab./km²) et de la région (59 hab./km²).

Tableau 1

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020

	Cosne sur Loire		Nièvre	BFC
Population totale	55 687		202 670	2 801 695
Hommes	26 891	48%	48%	49%
Femmes	28 796	52%	52%	51%
< 25 ans	12 024	22%	23%	28%
25-49 ans	13 697	25%	25%	29%
50-59 ans	7 568	14%	14%	13%
60 ans ou +	22 399	40%	38%	30%
Densité (hab/km²)	27		30	59

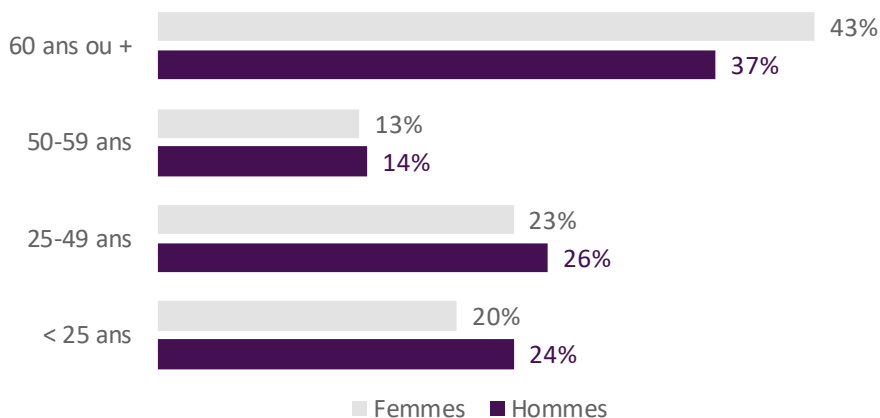
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Une population moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population du bassin est moins jeune : 22% de moins de 25 ans (contre 28%) et 40% de 60 ans ou plus (contre 30%). Entre 2014 et 2020, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 3 points.

Graphique 1

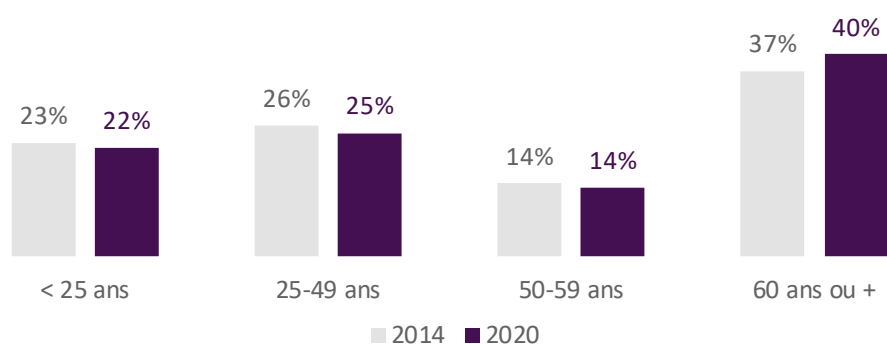
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 2

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2014 ET 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Évolution de la population totale

Baisse de la population sur la période récente

Entre 2014 et 2020, la population a diminué de 6,2%, en raison de soldes naturel et migratoire déficitaires.

Tableau 2

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2014 ET 2020

	Cosne sur Loire	Nièvre	BFC
Taux de variation annuelle (en %)	-1,05	-0,87	-0,11
dû au solde migratoire (en %)	-0,24	-0,23	-0,06
dû au solde naturel (en %)	-0,82	-0,64	-0,05

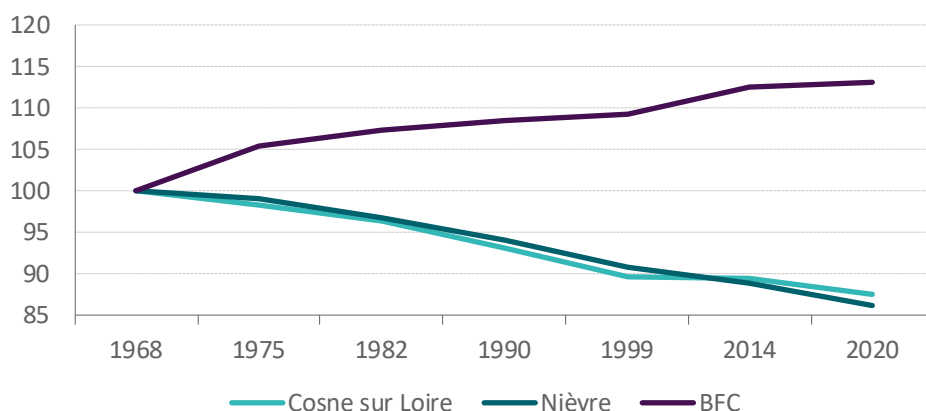
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Une régression sur le long terme

La population a diminué de 12% depuis 1968 contre une baisse de 14% dans la Nièvre et une hausse de 13% en Bourgogne-Franche-Comté.

Graphique 3

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

Les taux d'activité et d'emploi sont inférieurs à ceux de la région

72% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 62% sont en emploi (population active occupée), ce qui est inférieur à la région. Les femmes représentent 48% des actifs contre 52% de l'ensemble de la population.

Une population active moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population active du bassin est moins jeune : 57% de 25-49 ans (contre 59%) et 28% de 50-59 ans (contre 26%). Entre 2014 et 2020, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 2 points.

Tableau 3

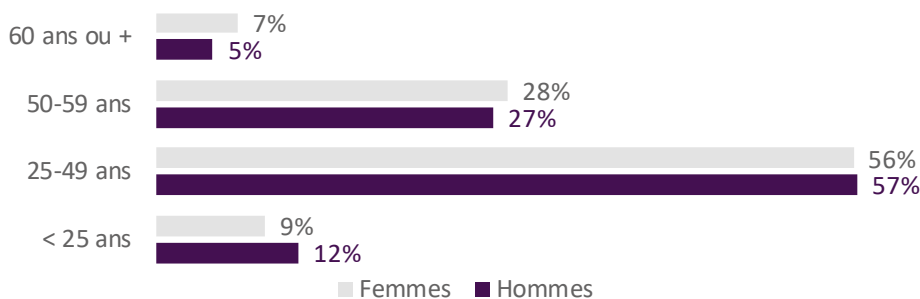
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020

	Cosne sur Loire		Nièvre	BFC
Population active	21 745		80 740	1 254 237
Hommes	11 346	52%	52%	52%
Femmes	10 399	48%	48%	48%
< 25 ans	2 211	10%	10%	11%
25-49 ans	12 296	57%	56%	59%
50-59 ans	6 048	28%	28%	26%
60 ans ou +	1 190	5%	5%	4%
Taux d'activité	72%		71%	75%
Taux d'emploi	62%		62%	66%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 4

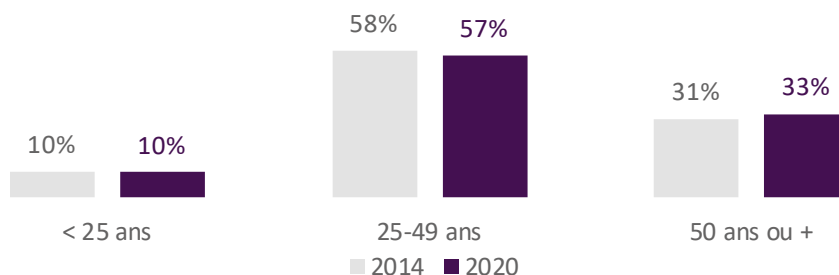
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 5

RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2014 ET 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

Un bassin déficitaire

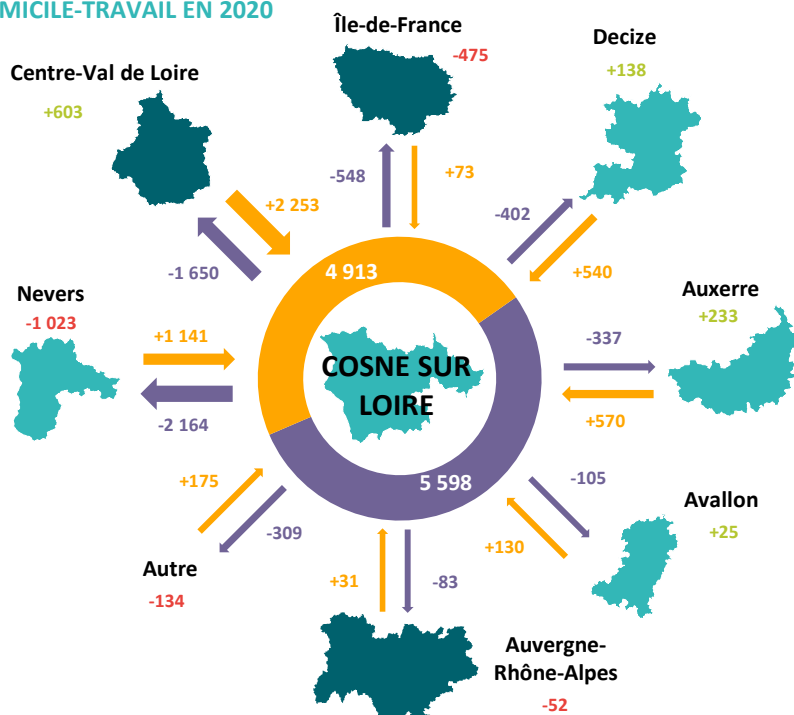
Sur les 19 045 actifs qui résident au sein du bassin de Cosne sur Loire, 71% d'entre eux y travaillent alors que 29% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

18 365 emplois sont recensés dans le bassin. 73% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 27% proviennent de l'extérieur (contre 4% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le bassin de Cosne sur Loire affiche un solde migratoire négatif de 685. En ne comptant pas les 13 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de -672.

Schéma 1

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2020



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).
 Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Demande d'emploi

Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Recul du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin décembre 2023, le bassin de Cosne sur Loire compte 1 868 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en baisse de 1% sur un an (soit 24 individus en moins), contre une augmentation de 1% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette tendance est similaire pour les hommes et les femmes. La situation s'améliore plus particulièrement pour les jeunes avec -10% sur un an. En revanche, le nombre de 25-49 ans suit une hausse de 5%.

Tableau 4

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN DÉCEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

	Cosne sur Loire			Nièvre			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégorie A	1 868			6 818			102 074		
Hommes	1 022	55%	-1%	3 724	55%	0%	54 331	53%	+2%
Femmes	846	45%	-1%	3 094	45%	-5%	47 743	47%	-1%
< 25 ans	259	14%	-10%	1 064	16%	-5%	14 832	15%	+3%
25-49 ans	1 017	54%	+5%	3 702	54%	-1%	58 192	57%	+1%
50 ans ou +	592	32%	-7%	2 052	30%	-2%	29 050	28%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Baisse du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le bassin compte 1 534 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre diminue de 2% sur un an, contre une baisse de 1% au niveau régional. Cette situation concerne plus particulièrement les femmes avec -3% que les hommes (-1%). L'évolution est plus avantageuse pour les 25-49 ans avec -8% sur un an. Au contraire, le nombre de seniors suit une hausse de 12%.

Tableau 5

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN DÉCEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

	Cosne sur Loire			Nièvre			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories BC	1 534			5 388			94 848		
Hommes	696	45%	-1%	2 372	44%	-4%	42 699	45%	0%
Femmes	838	55%	-3%	3 016	56%	-1%	52 149	55%	-2%
< 25 ans	197	13%	-4%	695	13%	-5%	11 289	12%	0%
25-49 ans	836	54%	-8%	3 075	57%	-3%	57 356	60%	-2%
50 ans ou +	501	33%	+12%	1 618	30%	0%	26 203	28%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Diminution de la demande d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC recule de 1% sur un an, s'établissant à 3 402 individus fin décembre 2023. Ce nombre est stable dans la région. Cette évolution est plus forte pour les femmes avec -2% que pour les hommes (-1%). La situation évolue plus favorablement pour les jeunes avec -8% sur un an, tandis que le nombre de seniors suit une hausse de 1%.

Tableau 6

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

	Cosne sur Loire			Nièvre			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories ABC	3 402			12 206			196 922		
Hommes	1 718	50%	-1%	6 096	50%	-1%	97 030	49%	+1%
Femmes	1 684	50%	-2%	6 110	50%	-3%	99 892	51%	-1%
< 25 ans	456	13%	-8%	1 759	14%	-5%	26 121	13%	+2%
25-49 ans	1 853	54%	-1%	6 777	56%	-2%	115 548	59%	0%
50 ans ou +	1 093	32%	+1%	3 670	30%	-1%	55 253	28%	-1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Populations spécifiques

Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée en diminution

Le bassin de Cosne sur Loire compte 1 530 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 45% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 860 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

524 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 15% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en hausse de 6% sur un an. Les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) représentent 11% des inscrits, contre 10% en Bourgogne-Franche-Comté. Les résidents d'un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV) comptent pour 5% des inscrits en catégories ABC.

Tableau 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023

	Cosne sur Loire			Nièvre			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	1 530	45%	-3%	5 320	44%	-4%	86 995	44%	-3%
DETLD	860	25%	-4%	3 030	25%	-5%	49 001	25%	-8%
Part de DETLD/DELD	-	56%	-1 pt	-	57%	-1 pt	-	56%	-3 pts
RSA	524	15%	+6%	1 761	14%	-2%	24 669	13%	0%
QPV	156	5%	-7%	884	7%	0%	19 872	10%	-1%
BOE	371	11%	n.d.	1 326	11%	n.d.	19 229	10%	n.d.

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à France Travail

Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

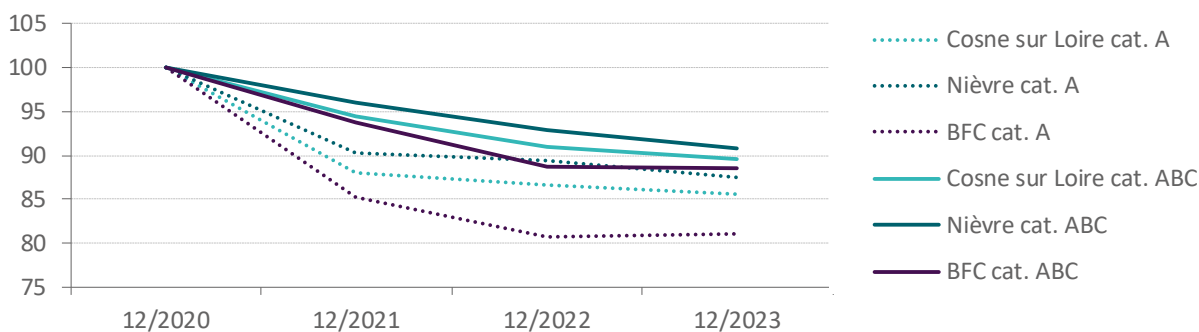
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 14% dans le bassin de Cosne sur Loire, tandis qu'il recule de 12% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 19% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond, pour le bassin, à 316 individus de moins.

Une baisse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C diminue de 10% dans le bassin de Cosne sur Loire, tandis qu'il recule de 9% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 11% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond à 394 individus de moins dans le bassin.

Graphique 6

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN DÉCEMBRE 2020)



Source : France Travail, STMT - Données brutes

Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Tableau 8

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
K1303 Assistance auprès d'enfants	157	66%	42%	100%	27%	11%	49%
A1203 Aménagement et entretien des espaces verts	127	44%	27%	6%	62%	28%	52%
K1304 Services domestiques	125	48%	30%	98%	61%	45%	43%
D1507 Mise en rayon libre-service	109	40%	18%	61%	60%	22%	42%
A1405 Arboriculture et viticulture	99	49%	35%	30%	53%	27%	53%
M1607 Secrétariat	97	61%	37%	97%	12%	7%	19%
K2204 Nettoyage de locaux	92	45%	29%	75%	65%	32%	53%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	82	40%	26%	22%	49%	23%	49%
J1301 Personnel polyvalent des services hospitaliers	68	46%	31%	85%	54%	25%	43%
D1214 Vente en habillement et accessoires de la personne	67	37%	15%	88%	36%	16%	45%

Source : France Travail, STMT - Données brutes

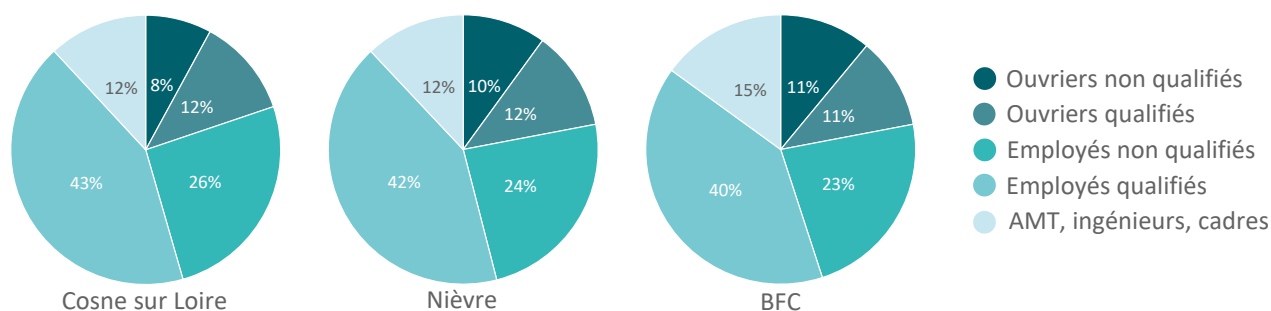
Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Plus d'employés

Le bassin compte une plus forte proportion d'employés (69% contre 63% au niveau régional), au détriment des AMT, ingénieurs, cadres (12% contre 15%).

Graphique 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



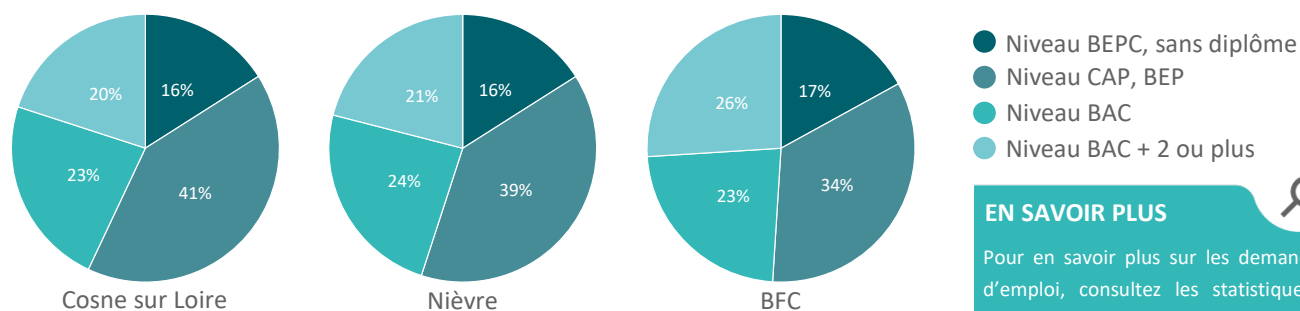
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Un niveau de formation moins élevé

Les demandeurs d'emploi du bassin ont globalement un niveau de formation moins élevé que la moyenne régionale. En effet, 43% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 49% en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le bassin, 41% des demandeurs d'emploi possèdent avec un niveau CAP ou BEP, contre 34% dans la région.

Graphique 8

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : France Travail, STMT - Données brutes

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Allocataires indemnisés par France Travail

85% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le bassin de Cosne sur Loire compte 1 750 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 85% d'entre eux (contre 88% dans la région), soit 1 480 personnes. 5% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids similaire à celui de la région.

Tableau 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN SEPTEMBRE 2023 PAR TYPE D'ALLOCATION

	Cosne sur Loire			Nièvre			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Assurance Chômage	1 480	85%	0%	5 510	85%	+3%	91 170	88%	+4%
dont formation	60	4%	-2%	250	5%	-14%	4 300	5%	-11%
dont CSP, CRP, CTP	20	1%	+30%	110	2%	+52%	1 970	2%	+75%
État	200	11%	-13%	690	11%	-13%	8 590	8%	-13%
dont formation	-	0%	-	10	1%	-40%	60	1%	-28%
Autre	70	4%	+1%	270	4%	0%	3 870	4%	+3%
dont formation	20	29%	-35%	90	33%	-7%	1 320	34%	-18%
Ensemble des indemnisés	1 750	100%	-2%	6 470	100%	+1%	103 630	100%	+2%
dont formation	80	5%	-11%	350	5%	-13%	5 680	5%	-13%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : France Travail, FNA - Données brutes provisoires arrondies

Offre d'emploi

Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par France Travail

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées diminue

Le bassin enregistre 1 696 offres d'emploi sur 12 mois, soit 17% de moins par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une hausse de 6%. Le poids des offres d'emploi durable est plus important dans le bassin qu'au niveau régional avec 63% contre 60%. 33% des offres proposent un emploi temporaire (contre 35% au niveau régional) et 3% un emploi occasionnel (contre 5% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR TYPE D'OFFRE

	Cosne sur Loire			Nièvre			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
OEE	1 696	-	-17%	8 082	-	-7%	167 788	-	+6%
Durable	1 076	63%	-18%	4 412	55%	-9%	100 460	60%	+5%
CDI	907	53%	-14%	3 441	43%	+2%	75 149	45%	+4%
CDD > 13 mois	25	1%	+19%	319	4%	-51%	9 497	6%	+7%
CDD 7 à 12 mois	144	8%	-37%	652	8%	-18%	15 814	9%	+10%
Temporaire	564	33%	-12%	3 351	41%	-7%	59 014	35%	+7%
CDD 4 à 6 mois	185	11%	-17%	902	11%	+2%	13 385	8%	-10%
CDD 1 à 3 mois	258	15%	-13%	907	11%	-9%	12 930	8%	-11%
Mission > 1 mois	121	7%	-5%	1 542	19%	-10%	32 699	19%	+28%
Occasionnel	56	3%	-38%	319	4%	+13%	8 314	5%	+2%
CDD < 1 mois	45	3%	-35%	103	1%	-40%	5 528	3%	-14%
Mission < 1 mois	11	1%	-48%	216	3%	+98%	2 786	2%	+63%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

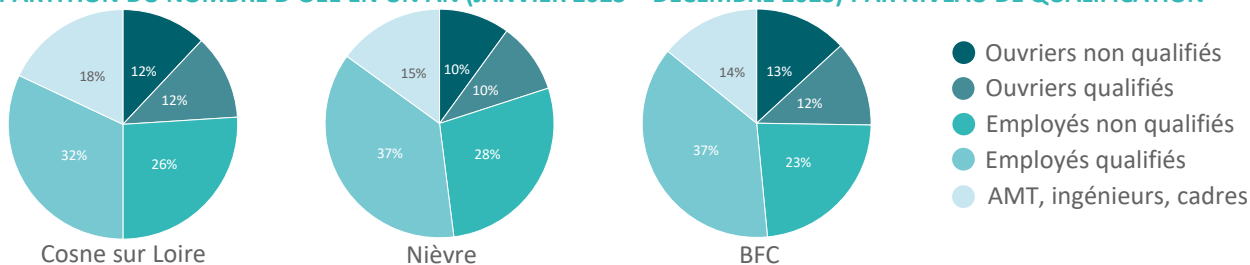
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Plus d'offres d'emploi d'AMT, ingénieurs, cadres

En proportion, plus d'offres d'emploi d'AMT, ingénieurs, cadres sont enregistrées (18% dans le bassin contre 14% en Bourgogne-Franche-Comté). Une plus forte part d'offres d'emploi d'employés non qualifiés est également observée (26% contre 23% au niveau régional). À l'inverse, les employés qualifiés sont moins recherchés (32% contre 37%). Les offres d'emploi d'employés qualifiés sont les plus représentées dans le bassin.

Graphique 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



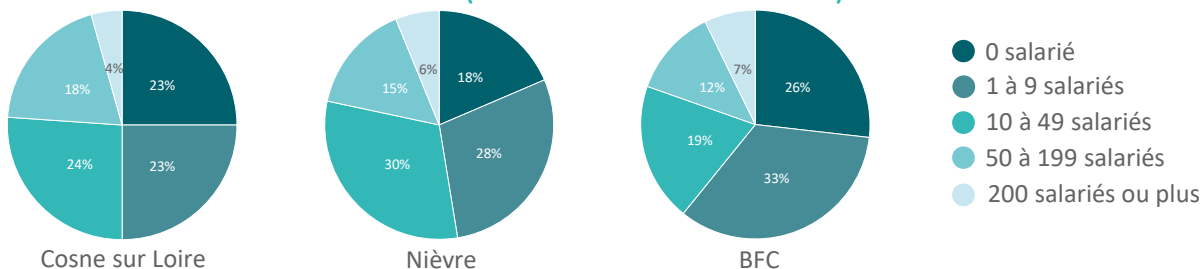
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Les établissements de 50 à 199 salariés en plus forte proportion

Dans le bassin, les établissements de 50 à 199 salariés déposent, en proportion, plus d'offres d'emploi qu'au niveau régional (18% contre 12%). C'est également le cas de ceux de 10 à 49 salariés avec 24% contre 19%. Au contraire, les établissements de 1 à 9 salariés déposent, en proportion, moins d'offres d'emploi avec 23% contre 33%, de même pour ceux de 200 salariés et plus avec 4% contre 7%. Les établissements de 10 à 49 salariés sont les plus représentés dans les offres d'emploi du bassin.

Graphique 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Le secteur des services moins présent qu'au niveau régional

Les offres d'emplois enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (69%), avec un poids moins important que celui de la région (80%). En proportion, plus d'offres d'emploi sont enregistrées dans les secteurs de la construction, de l'agriculture, sylviculture et pêche et de l'industrie que dans la répartition départementale.

Tableau 11

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Cosne sur Loire			Nièvre			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	94	6%	-22%	212	3%	+2%	4 494	3%	-9%
Industrie	161	9%	-31%	560	7%	-1%	11 703	7%	+3%
dont industries extractives	8	0%	+167%	8	0%	+14%	23	0%	-30%
dont industrie manufacturière	150	9%	-34%	532	7%	-3%	10 942	7%	+2%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	-	0%	0%	10	0%	0%	152	0%	+90%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	3	0%	0%	10	0%	-9%	586	0%	0%
Construction	152	9%	+60%	310	4%	+2%	5 527	3%	0%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	126	7%	-14%	463	6%	-7%	12 546	7%	-8%
Services	1 163	69%	-19%	6 537	81%	-8%	133 518	80%	+8%
dont transports et entreposage	41	2%	-54%	216	3%	+10%	3 652	2%	-8%
dont hébergement et restauration	196	12%	-13%	679	8%	-8%	10 490	6%	-7%
dont information et communication	1	0%	-67%	11	0%	+38%	451	0%	-23%
dont activités financières et d'assurance	17	1%	-41%	20	0%	-57%	1 606	1%	-9%
dont activités immobilières	17	1%	+6%	85	1%	+57%	859	1%	-9%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	50	3%	+14%	148	2%	-18%	7 413	4%	-18%
dont activités de services administratifs et de soutien	227	13%	-6%	2 501	31%	-6%	69 412	41%	+27%
dont administration publique	95	6%	-22%	547	7%	-4%	8 240	5%	+10%
dont enseignement	33	2%	-33%	179	2%	-20%	5 101	3%	-15%
dont santé humaine et action sociale	398	23%	-28%	1 750	22%	-3%	20 815	12%	-2%
dont arts, spectacles et activités récréatives	19	1%	+138%	105	1%	+78%	1 241	1%	-7%
dont autres activités de services	69	4%	+15%	296	4%	-49%	4 238	3%	-15%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par France Travail

Tableau 12

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
K1304 services domestiques	72	51%	43%	6%
K2204 nettoyage de locaux	64	38%	48%	14%
J1506 soins infirmiers généralistes	58	88%	10%	2%
J1501 soins d'hygiène, de confort du patient	56	80%	18%	2%
G1602 personnel de cuisine	55	65%	27%	7%
A1405 arboriculture et viticulture	54	50%	41%	9%
D1403 relation commerciale auprès de particuliers	43	100%	0%	0%
I1203 maintenance des bâtiments et des locaux	38	61%	39%	0%
F1610 pose et restauration de couvertures	36	94%	6%	0%
N4101 conduite de transport de marchandises sur longue distance	34	68%	32%	0%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (OCTOBRE 2023 – DÉCEMBRE 2023)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
F1610 pose et restauration de couvertures	12	100%	0%	0%
A1405 arboriculture et viticulture	11	55%	45%	0%
G1603 personnel polyvalent en restauration	11	91%	9%	0%
J1506 soins infirmiers généralistes	11	82%	18%	0%
K1104 psychologie	11	55%	45%	0%
F1603 installation d'équipements sanitaires et thermiques	9	56%	44%	0%
I1203 maintenance des bâtiments et des locaux	9	67%	33%	0%
K1207 intervention socioéducative	9	67%	33%	0%
K1304 services domestiques	9	56%	22%	22%
D1403 relation commerciale auprès de particuliers	8	100%	0%	0%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Graphe des métiers

Tableau 14

INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023)

	Cosne sur Loire	Nièvre	BFC
Taux de satisfaction	81%	70%	70%
Taux d'écoulement de la demande	63%	64%	64%
Ratio OEE/DEE	0,4	0,5	0,7

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Source : France Travail

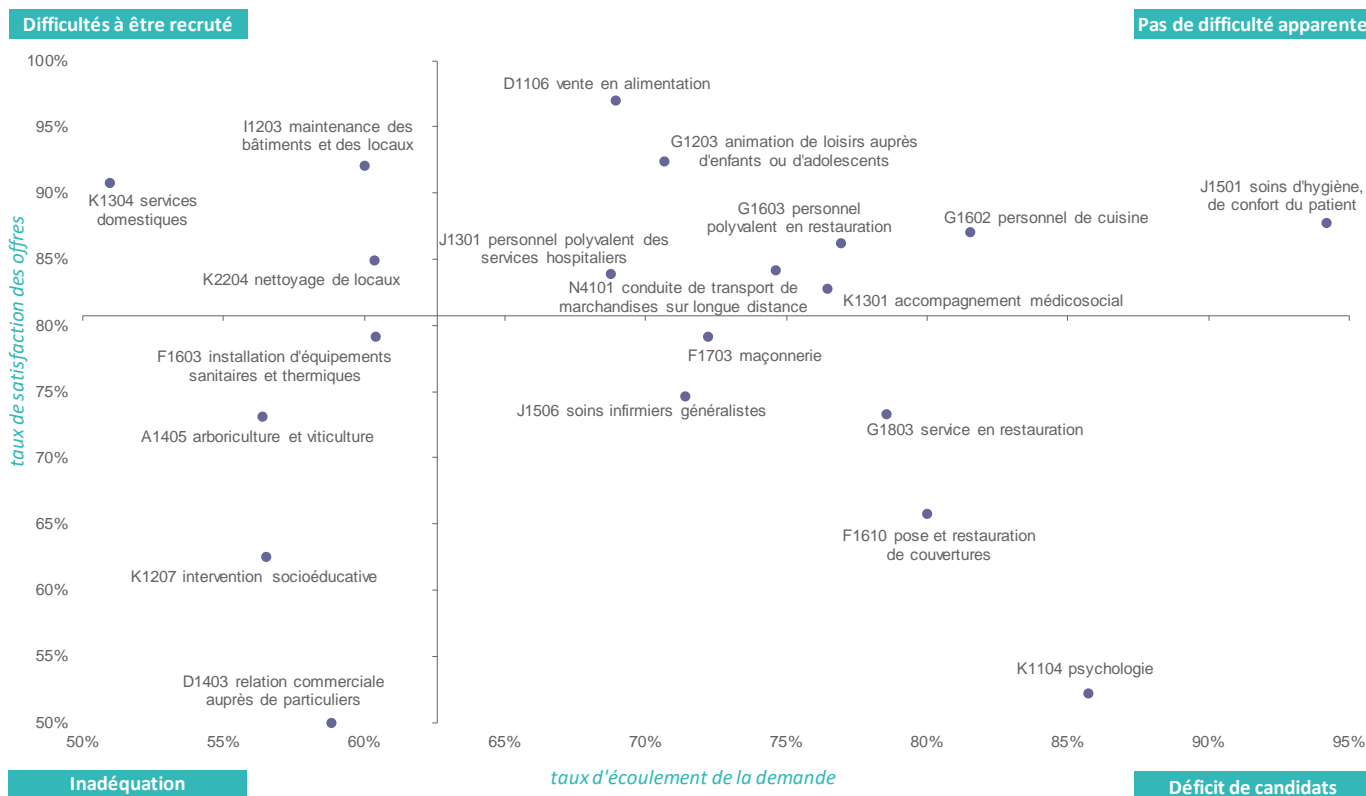
EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Graphique 11

GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023)



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 46% des offres du bassin.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement sont ainsi distinguées **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Source : France Travail

Taux de chômage

Un taux de chômage supérieur à celui de la région et du département

Au 3ème trimestre 2023, le taux de chômage est de 7,4% dans la zone d'emploi de Cosne-Cours-sur-Loire*. Il est en augmentation de 0,3 point sur un trimestre et sur un an.

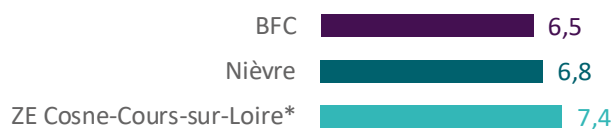
Dans la Nièvre, le taux de chômage est de 6,8%. Il est en hausse de 0,2 point sur un trimestre et stable sur un an.

En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,5%. Il est en progression de 0,2 point sur un trimestre et sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,2%. Il est en augmentation de 0,2 point sur un trimestre et sur un an.

Graphique 12

TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 3ÈME TRIMESTRE 2023



Source : Insee - Données CVS / * Découpage Insee, différent de celui des bassins France Travail.

Emploi intérimaire

L'emploi intérimaire trimestriel en baisse sur un an

Au 3ème trimestre 2023, l'intérim recule par rapport au même trimestre de l'année précédente (-22% contre -7% en Bourgogne-Franche-Comté). Une baisse est observée pour toutes les catégories de population, avec -26% pour les 25-49 ans.

Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

65% des emplois intérimaires sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (50%). Le secteur de l'industrie représente plus de la moitié de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (82%).

Tableau 15

EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 3ÈME TRIMESTRE 2023

	Cosne sur Loire			Nièvre		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Total	351	100%	-22%	100%	0%	100%	-7%
Hommes	228	65%	-21%	70%	+1%	71%	-7%
Femmes	122	35%	-23%	30%	-2%	29%	-9%
-25 ans	116	33%	-14%	27%	+3%	28%	-7%
25 à 49 ans	176	50%	-26%	56%	-1%	56%	-9%
50 ans ou plus	58	16%	-23%	17%	-6%	16%	-3%
Industrie	214	61%	-24%	56%	+1%	52%	-9%
Commerce	n.d.	n.d.	n.d.	8%	-12%	8%	-4%
Construction	n.d.	n.d.	n.d.	7%	-15%	13%	-7%
Services	69	20%	-17%	29%	+3%	27%	-5%
Ouvriers NQ	205	58%	-21%	50%	+2%	43%	-9%
Ouvriers Q.	83	24%	-17%	31%	+3%	41%	-4%
Employés	42	12%	-34%	8%	-12%	9%	-9%
Prof. intermédiaires	n.d.	n.d.	n.d.	9%	-13%	6%	-10%
Cadres	n.d.	n.d.	n.d.	2%	-2%	1%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

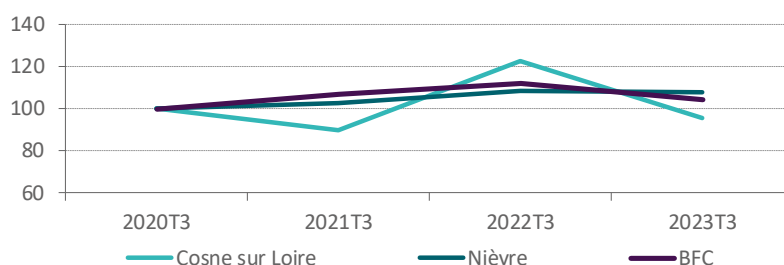
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 13

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2020)



Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Emploi salarié

Le secteur du commerce plus représenté dans le bassin de Cosne sur Loire

Près de 9 900 emplois salariés sont dénombrés au 3ème trimestre 2023 (champ Urssaf). Le poids du commerce est supérieur à la moyenne régionale (22% contre 18%) au contraire de celui de l'industrie (20% contre 23%).

L'emploi salarié affiche une tendance à la baisse de 1% dans le bassin en un an, soit 80 emplois de moins, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur de l'industrie est celui qui suit la plus forte baisse avec 69 emplois de moins en un an, soit une baisse de 3%. Les effectifs salariés dans le secteur du commerce diminuent de 1% sur un an, avec une perte de 11 emplois. Le secteur de la construction voit ses effectifs rester stables sur un an, avec 4 emplois de moins. Dans le secteur des services une stabilité du nombre d'emplois est observée, avec 5 emplois supplémentaires sur un an.

Tableau 16

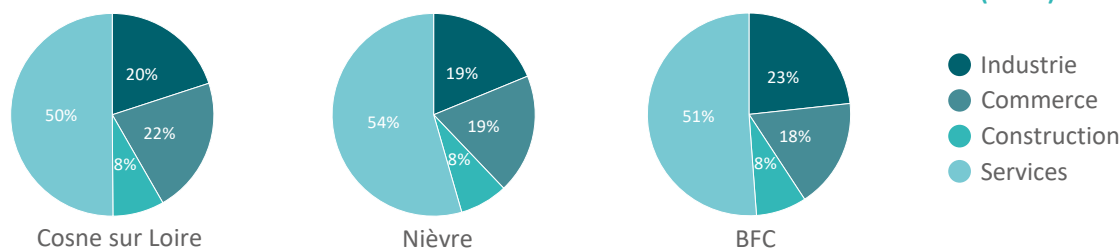
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 3ÈME TRIMESTRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Cosne sur Loire				Nièvre		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an		Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	1 972	20%	-3%	- 69	19%	-2%	23%	0%
Commerce	2 147	22%	-1%	- 11	19%	0%	18%	0%
Construction	808	8%	0%	- 4	8%	-2%	8%	-1%
Services	4 948	50%	0%	+ 5	54%	+1%	51%	0%
Total	9 875	100%	-1%	- 80	100%	0%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 14

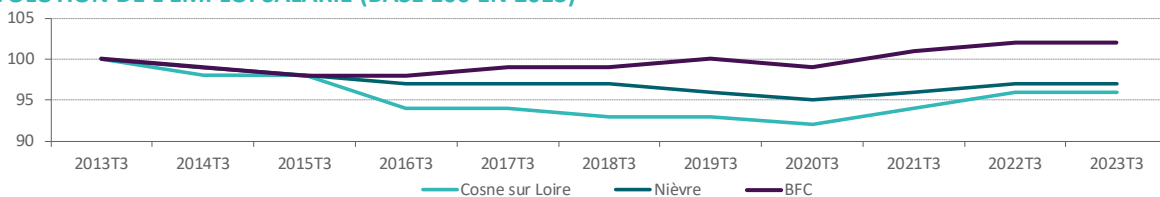
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 3ÈME TRIMESTRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 15

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2013)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Zoom sur l'emploi salarié annuel

Les établissements en majorité dans les services

Le bassin de Cosne sur Loire compte au 31 décembre 2022, 1 243 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe plus de la moitié des établissements avec un poids inférieur à la moyenne régionale (51% contre 53%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements diminue de 2% sur un an (contre +1% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2022 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Cosne sur Loire			Nièvre		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	128	10%	0%	9%	+1%	10%	0%
Commerce	313	25%	-4%	23%	-2%	24%	0%
Construction	173	14%	-2%	13%	0%	13%	+1%
Services	629	51%	-1%	54%	+1%	53%	+1%
Total	1 243	100%	-2%	100%	0%	100%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le bassin, ce sont les activités d'aide à domicile qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 61 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 35%. À l'inverse, ce sont les activités d'hébergement social pour personnes âgées qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 40 emplois de moins, soit une baisse de 49%.

Tableau 18

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2022

	Cosne sur Loire		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
88.10A Aide à domicile	237	+ 61	+35%
78.30Z Autre mise à disposition de ressources humaines	77	+ 26	+51%
87.10A Hébergement médicalisé pour personnes âgées	303	+ 26	+9%
71.12B Ingénierie, études techniques	98	+ 24	+32%
43.32A Travaux de menuiserie bois et PVC	90	+ 20	+29%
88.91B Accueil ou accompagnement sans hébergement d'enfants handicapés	35	+ 12	+52%
86.10Z Activités hospitalières	411	+ 12	+3%
93.29Z Autres activités récréatives et de loisirs	32	+ 11	+52%
56.30Z Débits de boissons	52	+ 10	+24%
47.59A Commerce de détail de meubles	54	+ 10	+23%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Tableau 19

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2022

	Cosne sur Loire		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
87.30A Hébergement social pour personnes âgées	42	- 40	-49%
33.20B Installation de machines et équipements mécaniques	0	- 29	-100%
43.99C Travaux de maçonnerie générale et gros oeuvre de bâtiment	170	- 29	-15%
16.22Z Fabrication de parquets assemblés	72	- 21	-23%
43.34Z Travaux de peinture et vitrerie	31	- 13	-30%
25.62B Mécanique industrielle	78	- 13	-14%
30.92Z Fabrication de bicyclettes et de véhicules pour invalides	98	- 11	-10%
47.11D Supermarchés	336	- 11	-3%
82.19Z Photocopie prépa. documents & aut. activ. spéc. soutien de bureau	16	- 10	-38%
88.99B Action sociale sans hébergement n.c.a.	226	- 10	-4%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Déclarations préalables à l'embauche

Une baisse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 4^{ème} trimestre 2023, près de 7 300 déclarations préalables à l'embauche sont enregistrées, un volume en baisse de 14% par rapport à la même période un an plus tôt, contre -7% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette baisse est plus marquée pour les hommes (-15%), les 25-49 ans (-16%), le secteur du B.T.P (-26%) et les CDD de 1 à 3 mois (-37%).

Tableau 20

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 4ÈME TRIMESTRE 2023

DPAE	Cosne sur Loire			Nièvre		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
DPAE	7 265		-14%	25 842	-8%	459 674	-7%
Hommes	2 655	37%	-15%	44%	-11%	53%	-8%
Femmes	4 609	63%	-13%	56%	-5%	47%	-5%
< 25 ans	2 868	39%	-10%	30%	-12%	29%	-9%
25-49 ans	3 143	43%	-16%	49%	-8%	51%	-8%
50 ans ou +	1 254	17%	-15%	21%	+2%	20%	-1%
Agriculture	326	4%	-4%	3%	-4%	2%	-2%
Industrie	121	2%	-16%	2%	+16%	2%	-4%
B.T.P	54	1%	-26%	1%	-7%	1%	-9%
Services	6 453	89%	-14%	89%	-8%	91%	-7%
Commerce	311	4%	-18%	5%	-14%	4%	-4%
CDI	392	5%	-33%	7%	-10%	8%	-2%
CDD + 6 mois	120	2%	-19%	2%	-10%	2%	-2%
CDD 4 à 6 mois	78	1%	-3%	1%	-8%	1%	+2%
CDD 1 à 3 mois	329	5%	-37%	3%	-32%	3%	+1%
CDD moins d'un mois	1 487	20%	0%	29%	-3%	27%	+2%
Intérim	4 859	67%	-13%	57%	-7%	58%	-12%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Besoins en main d'œuvre

1 923 intentions d'embauche déclarées

25,4% des établissements du bassin envisagent de recruter en 2023. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 1 923 ce qui représente 2% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est inférieure à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (47,7% contre 55,7%), tandis que celle des recrutements saisonniers est supérieure à la moyenne régionale (43,1% contre 28,9%).

Tableau 21

PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2023

	Cosne sur Loire	Nièvre	BFC
Part des établissements recruteurs	25,4%	23,6%	27,6%
Projets de recrutement	1 923	6 174	107 786
dont projets jugés difficiles	47,7%	51,4%	55,7%
dont projets saisonniers	43,1%	27,7%	28,9%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, Enquête BMO

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Le métier de viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers de viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs, d'ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires et d'aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales constituent le top 3 du bassin. 5 des 10 métiers les plus recherchés dans le bassin figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2023

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	366	37,6%	98,5%	x
Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires	203	50,9%	0,0%	
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	114	57,3%	26,7%	x
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	96	46,3%	59,5%	x
Aides-soignants (aide médico-psycho., auxiliaire de pué., ...)	89	53,6%	15,7%	x
Sportifs et animateurs sportifs	67	26,9%	88,1%	
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	64	92,6%	10,9%	
Professionnels de l'anim. sociocult. (animateurs et directeurs)	54	58,3%	45,5%	x
Maraîchers, horticulteurs salariés	51	77,6%	100,0%	
Jardiniers salariés, paysagistes	43	34,2%	61,9%	

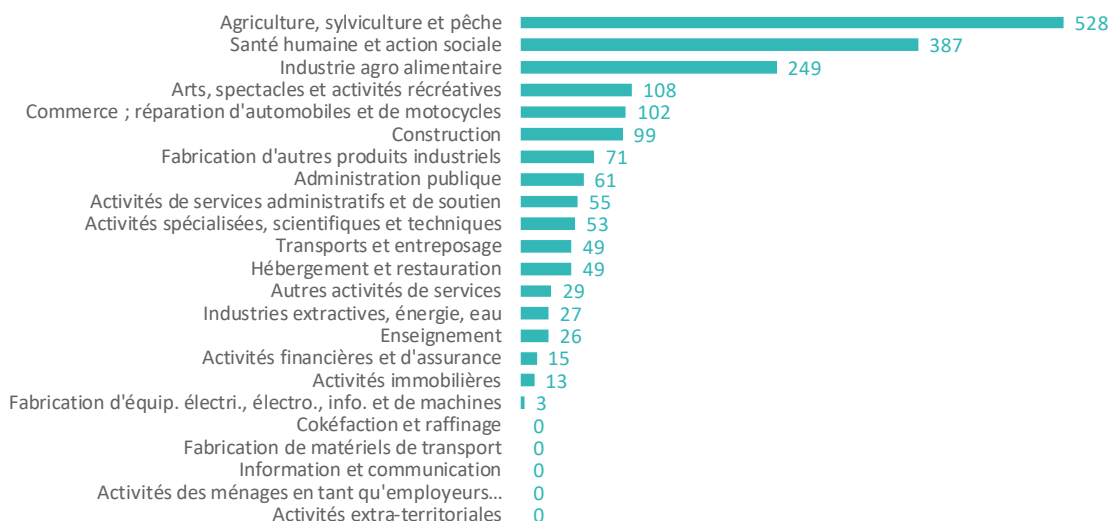
Source : France Travail, Enquête BMO

Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 44% des projets de recrutement, soit 844 projets, dont 387 projets dans la santé humaine et action sociale et 108 projets dans les arts, spectacles et activités récréatives. L'agriculture représente 27% des projets (soit 528 projets), l'industrie 18% (349), le commerce 5% (102) et la construction 5% (99).

Graphique 16

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2023



Source : France Travail, Enquête BMO

Cantons

Carte 1

PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI



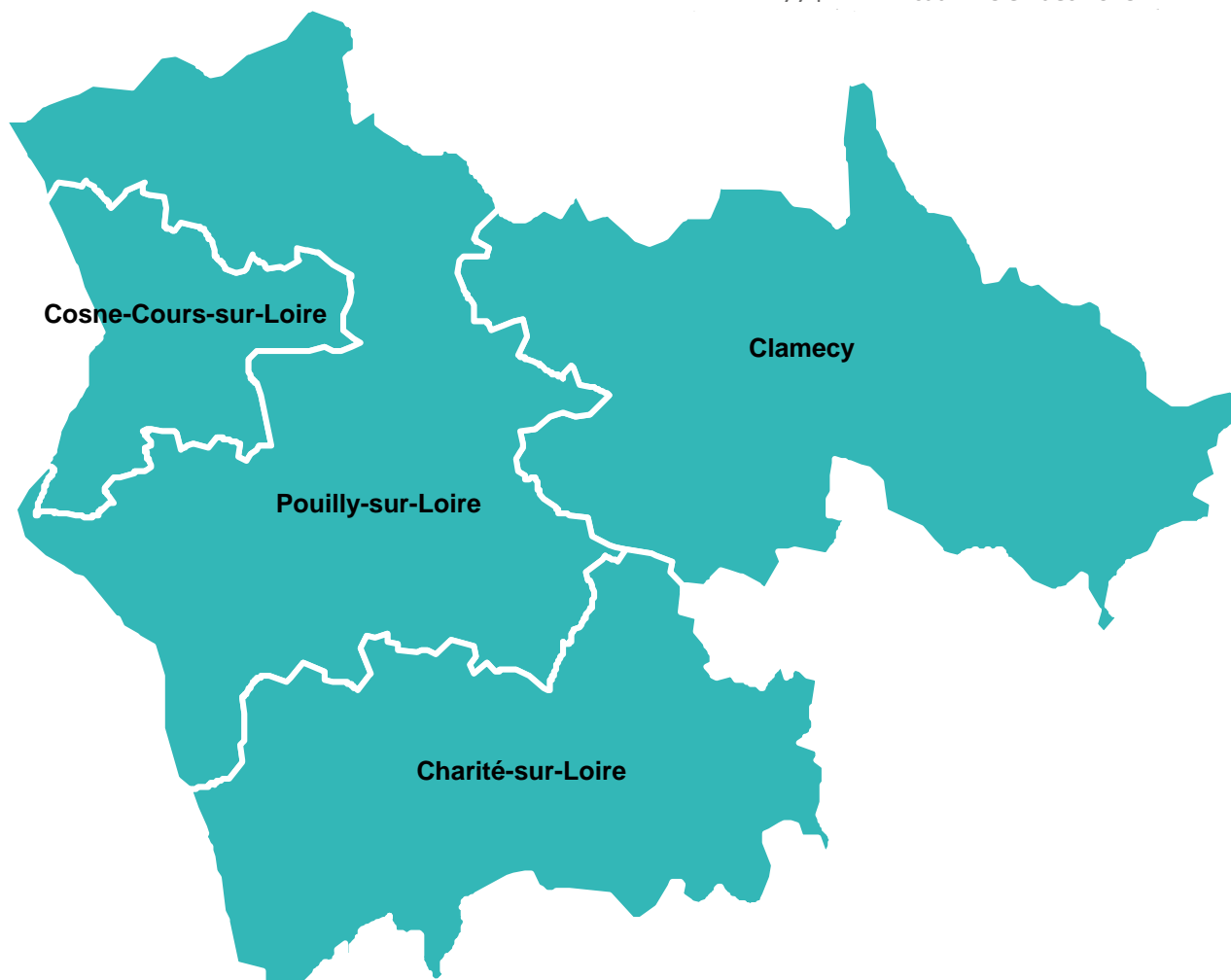
Cosne-Cours-sur-Loire

13 656 habitants en 2020
80 habitants/km²
3 663 salariés en 2022
994 DEFM cat. ABC en déc 2023



Clamecy

13 392 habitants en 2020
20 habitants/km²
2 736 salariés en 2022
774 DEFM cat. ABC en déc 2023



Pouilly-sur-Loire

14 477 habitants en 2020
20 habitants/km²
1 257 salariés en 2022
848 DEFM cat. ABC en déc 2023



Charité-sur-Loire

14 162 habitants en 2020
28 habitants/km²
2 193 salariés en 2022
786 DEFM cat. ABC en déc 2023

Tableau 23

POPULATION DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Population totale RP 2020	Évolution sur 6 ans	Densité	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +	Population active RP 2020
Charité-sur-Loire	14 162	-5%	28	22%	13%	39%	5 479
Clamecy	13 392	-8%	20	21%	14%	41%	5 120
Cosne-Cours-sur-Loire	13 656	-9%	80	21%	13%	41%	5 312
Pouilly-sur-Loire	14 477	-3%	20	21%	13%	40%	5 834

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km²), population active - Données brutes

Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Établissements 2022	Emploi salarié 2022	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Charité-sur-Loire	260	2 193	15%	6%	21%	58%	+5%	+17%
Clamecy	300	2 736	29%	6%	16%	49%	-1%	+2%
Cosne-Cours-sur-Loire	462	3 663	17%	8%	27%	47%	-1%	-4%
Pouilly-sur-Loire	221	1 257	21%	16%	23%	40%	+3%	+8%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes

Source : Urssaf

Tableau 25

DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	DEFM ABC 12 2023	Évolution sur 1 an	Part < 25 ans	Part 50 ans ou +	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Charité-sur-Loire	786	-4%	12%	31%	45%	26%	13%	0%
Clamecy	774	-4%	14%	32%	47%	25%	18%	0%
Cosne-Cours-sur-Loire	994	+2%	15%	30%	42%	24%	18%	16%
Pouilly-sur-Loire	848	-1%	12%	35%	47%	27%	12%	0%

Champ : DEFM ABC - Données brutes / n.d. : Non disponible en raison du secret statistique

Source : France Travail

Tableau 26

OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	OEE cumul 1 an 12 2023	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Charité-sur-Loire	320	-27%	58%	0,4	82%
Clamecy	338	-28%	67%	0,4	80%
Cosne-Cours-sur-Loire	751	-12%	67%	0,6	79%
Pouilly-sur-Loire	287	+5%	56%	0,3	86%

Champ : OEE - Données brutes

Source : France Travail

Sources et définitions

Population

Source : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

Population totale : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

Densité : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km².

Solde migratoire : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

Solde naturel : Différence entre les naissances et les décès.

Population active : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

Taux d'activité : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Taux d'emploi : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Demande d'emploi

Source : France Travail, STMT - Données brutes

DEFM de catégorie A, sans activité réduite : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

DEFM de catégories BC : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

DEFM de catégories ABC : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

DELD et DETLD : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

RSA : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

QPV : Quartier prioritaire de la politique de la ville.

BOE : Demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Demande d'emploi indemnisée : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

Sources et définitions (suite)

Offre d'emploi et graphe des métiers

Source : France Travail, STMT - Données brutes

OEE : Offre d'emploi enregistrée.

DEE : Demande d'emploi enregistrée.

Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnelle : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnelle : moins de 1 mois.

Taux de satisfaction : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

Taux d'écoulement de la demande = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

Taux de chômage

Source : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

Emploi intérimaire

Source : Dares et DREETS BFC

Les statistiques d'emploi intérimaire sont établies à partir de la Déclaration Sociale Nominative (DSN) qui est depuis juillet 2018, l'unique source des statistiques d'intérim. Cette source s'est substituée aux Relevés Mensuels de Mission d'intérim adressés à France Travail par les établissements de travail temporaire. À partir de ces données, la Dares élabore divers indicateurs qui sont ensuite retraités à un niveau plus fin par la DREETS Bourgogne-Franche-Comté.

Le nombre d'intérimaires correspond au nombre de personnes dont l'emploi principal est un emploi intérimaire. Cette mesure est établie sur 5 jours ouvrés consécutifs en fin de mois. Une personne en intérim est comptabilisée au prorata du nombre de jours passés en mission au cours de ces 5 jours. Ce nombre d'intérimaires est ventilé par bassin d'emploi de l'établissement utilisateur (ETU).

Emploi salarié

Source : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production AcoSS sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

Sources et définitions (suite)

Etablissement : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

Déclarations préalables à l'embauche

Source : Urssaf

La déclaration préalable à l'embauche (DPAE) remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

Besoins en main d'œuvre

Source : France Travail

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2024
Demande d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Allocataires indemnisés	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Offre d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Graphe des métiers	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Mai 2024
Emploi intérimaire	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Mai 2024
		Annuelle	Septembre 2024
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Mai 2024
BMO	France Travail	Annuelle	Mai 2024

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source France Travail Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée

EN SAVOIR PLUS



Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Contactez le service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et Observatoire) de Bourgogne-Franche-Comté qualipso.21069@pole-emploi.fr

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur www.francetravail.org

Réalisation
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et
Observatoire)

France Travail Bourgogne-Franche-Comté
41 avenue Françoise Giroud
21000 DIJON

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

