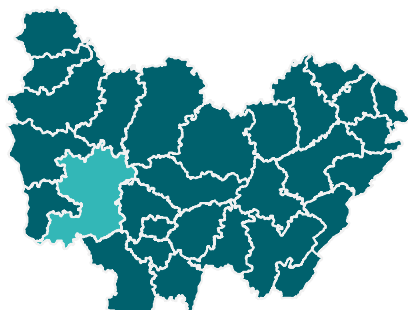




STATISTIQUES ET INDICATEURS

REGARD SUR ... LE BASSIN D'EMPLOI DE DECIZE AU 4ÈME TRIMESTRE 2023



Un bassin rural, enclavé par le Morvan avec une population âgée et une ancienneté plus élevée dans le chômage

Le bassin de Decize représente 52,4% du territoire départemental (3 574 km² sur les 6 817 du département) et recense 55 918 habitants, soit 27,6% de la population nivernaise. Il possède 7 cantons pour 151 communes.

SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Cantons

Le bassin de Decize est très faiblement peuplé (16 hab./km²) et sa population est moins jeune que la moyenne régionale. Il perd des habitants en raison d'un solde naturel déficitaire.

Le taux d'activité et le taux d'emploi sont inférieurs à la moyenne régionale. Un vieillissement des actifs est observée entre 2014 et 2020 (37% de 50 ans ou plus contre 33% six ans plus tôt).

Le canton de Château-Chinon regroupe 22% de la population du bassin.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A reste stable sur un an (contre +1% en Bourgogne-Franche-Comté), alors qu'on enregistre une baisse de ceux inscrits en catégories ABC (-3% contre une stabilité dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en hausse de 11% (contre +6% en Bourgogne-Franche-Comté). Une part plus importante qu'en région est observée pour les offres d'emploi temporaire (38% contre 35%) au contraire des offres d'emploi occasionnel (1% contre 5%).

Avec 6,7% au 3ème trimestre 2023, le taux de chômage est inférieur à celui de la Nièvre (6,8%) et supérieur à celui de la région (6,5%). Il augmente de 0,1 point sur le trimestre et diminue de 0,1 point sur un an (contre +0,2 point et +0 point au niveau départemental et +0,2 point et +0,2 point au niveau régional).

Plus de 2 800 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) sont enregistrées au 4ème trimestre 2023, soit une baisse de 3% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur de l'industrie est moins représenté (18% contre 23% dans la région) au profit de celui des services (55% contre 51%). L'emploi salarié affiche une hausse de 1% dans le bassin au 3ème trimestre 2023, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2023, la part des projets de recrutements saisonniers est supérieure à celle de la région (35% contre 29%), comme celle des recrutements jugés difficiles (63% contre 56%).

Population

Structure de la population totale

Un bassin d'emploi faiblement peuplé

Le bassin de Decize compte 55 918 habitants au dernier recensement de la population (2020), ce qui représente 27,6% de la population de la Nièvre. La densité de population (16 hab./km²) est plus faible que la moyenne du département (30 hab./km²) et de la région (59 hab./km²).

Tableau 1

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020

	Decize		Nièvre	BFC
Population totale	55 918		202 670	2 801 695
Hommes	27 262	49%	48%	49%
Femmes	28 656	51%	52%	51%
< 25 ans	11 374	20%	23%	28%
25-49 ans	12 572	22%	25%	29%
50-59 ans	8 158	15%	14%	13%
60 ans ou +	23 814	43%	38%	30%
Densité (hab./km²)	16		30	59

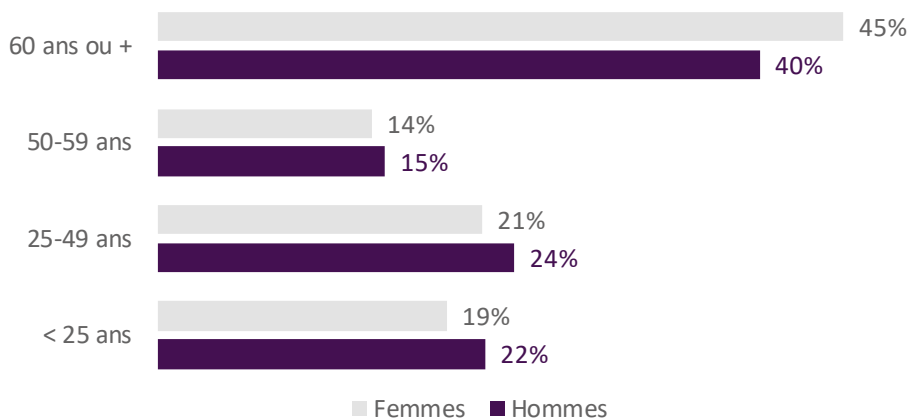
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Une population moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population du bassin est moins jeune : 20% de moins de 25 ans (contre 28%) et 43% de 60 ans ou plus (contre 30%). Entre 2014 et 2020, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 4 points.

Graphique 1

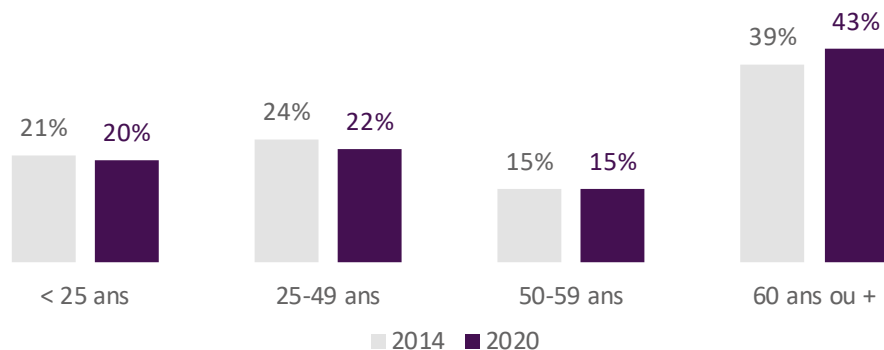
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 2

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2014 ET 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Évolution de la population totale

Baisse de la population sur la période récente

Entre 2014 et 2020, la population a diminué de 5,3%, en raison d'un solde naturel déficitaire.

Tableau 2

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2014 ET 2020

	Decize	Nièvre	BFC
Taux de variation annuelle (en %)	-0,90	-0,87	-0,11
dû au solde migratoire (en %)	+0,10	-0,23	-0,06
dû au solde naturel (en %)	-0,99	-0,64	-0,05

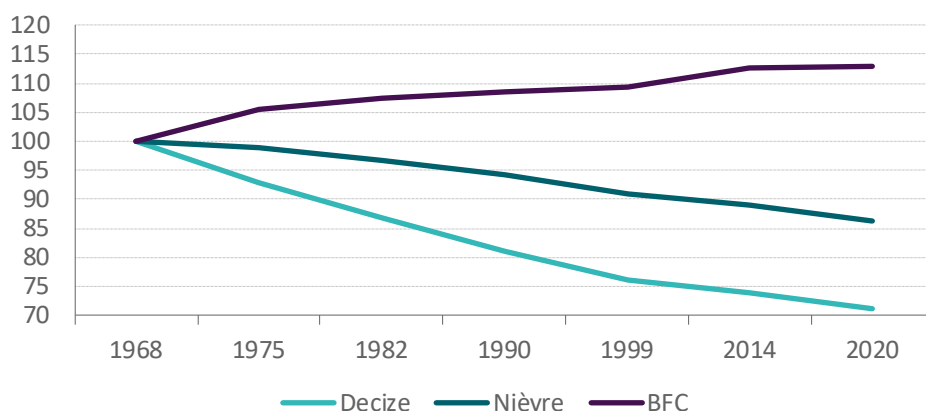
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Une régression sur le long terme

La population a diminué de 29% depuis 1968 contre une baisse de 14% dans la Nièvre et une hausse de 13% en Bourgogne-Franche-Comté.

Graphique 3

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

Les taux d'activité et d'emploi sont inférieurs à ceux de la région

71% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 63% sont en emploi (population active occupée), ce qui est inférieur à la région. Les femmes représentent 47% des actifs contre 51% de l'ensemble de la population.

Une population active moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population active du bassin est moins jeune : 54% de 25-49 ans (contre 59%) et 31% de 50-59 ans (contre 26%). Entre 2014 et 2020, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 4 points.

Tableau 3

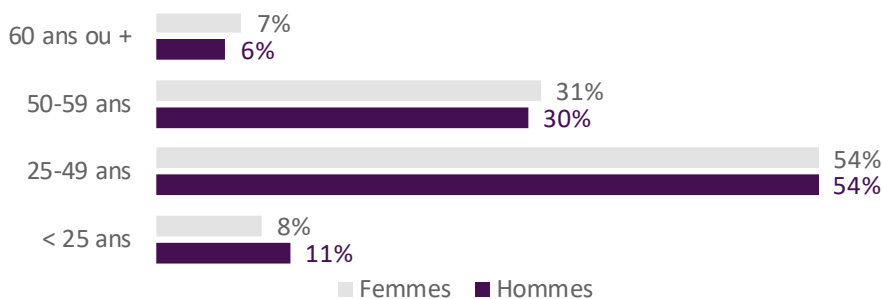
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020

	Decize	Nièvre	BFC
Population active	21 114	80 740	1 254 237
Hommes	11 112	53%	52%
Femmes	10 003	47%	48%
< 25 ans	2 050	10%	11%
25-49 ans	11 308	54%	59%
50-59 ans	6 456	31%	26%
60 ans ou +	1 300	6%	4%
Taux d'activité	71%	71%	75%
Taux d'emploi	63%	62%	66%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 4

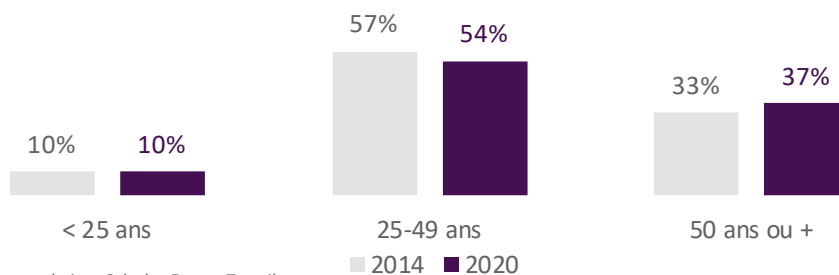
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 5

RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2014 ET 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

Un bassin déficitaire

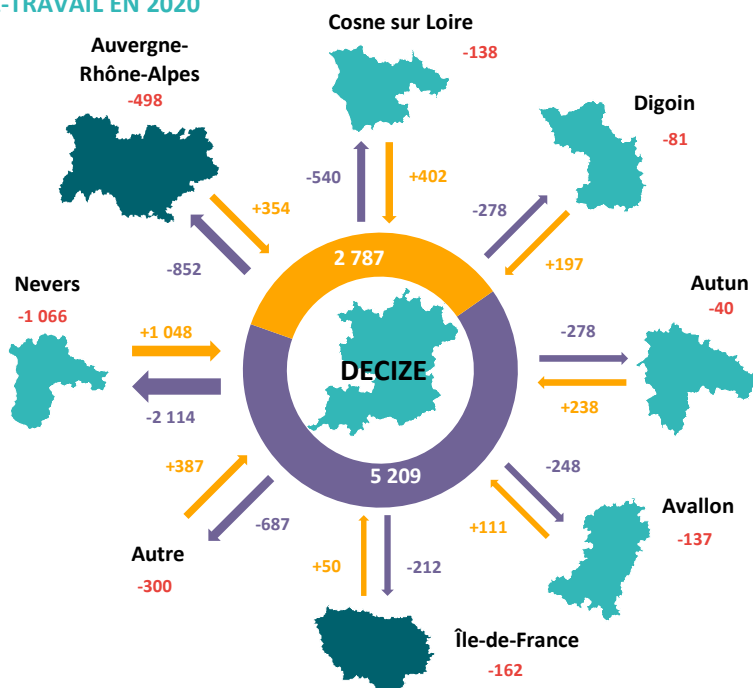
Sur les 19 431 actifs qui résident au sein du bassin de Decize, 73% d'entre eux y travaillent alors que 27% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

17 007 emplois sont recensés dans le bassin. 84% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 16% proviennent de l'extérieur (contre 4% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le bassin de Decize affiche un solde migratoire négatif de 2 422. En ne comptant pas les 45 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de -2 377.

Schéma 1

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2020



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).
Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Demande d'emploi

Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Un nombre stable de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin décembre 2023, le bassin de Decize compte 1 731 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est stable sur un an (soit 5 individus en moins), contre une augmentation de 1% en Bourgogne-Franche-Comté. La situation est plus favorable pour les femmes avec -4% que pour les hommes (+3%). La situation s'améliore plus particulièrement pour les seniors avec -2% sur un an. En revanche, le nombre de jeunes suit une hausse de 6%.

Tableau 4

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN DÉCEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

	Decize			Nièvre			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégorie A	1 731		0%	6 818		-2%	102 074		+1%
Hommes	923	53%	+3%	3 724	55%	0%	54 331	53%	+2%
Femmes	808	47%	-4%	3 094	45%	-5%	47 743	47%	-1%
< 25 ans	228	13%	+6%	1 064	16%	-5%	14 832	15%	+3%
25-49 ans	867	50%	-1%	3 702	54%	-1%	58 192	57%	+1%
50 ans ou +	636	37%	-2%	2 052	30%	-2%	29 050	28%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Baisse du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le bassin compte 1 352 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre diminue de 7% sur un an, contre une baisse de 1% au niveau régional. Cette situation concerne plus particulièrement les hommes avec -13% que les femmes (-2%). L'évolution est plus avantageuse pour les jeunes avec -18% sur un an. Au contraire, le nombre de 25-49 ans suit une baisse de seulement 4%.

Tableau 5

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN DÉCEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

	Decize			Nièvre			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories BC	1 352		-7%	5 388		-2%	94 848		-1%
Hommes	551	41%	-13%	2 372	44%	-4%	42 699	45%	0%
Femmes	801	59%	-2%	3 016	56%	-1%	52 149	55%	-2%
< 25 ans	134	10%	-18%	695	13%	-5%	11 289	12%	0%
25-49 ans	780	58%	-4%	3 075	57%	-3%	57 356	60%	-2%
50 ans ou +	438	32%	-8%	1 618	30%	0%	26 203	28%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Diminution de la demande d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC recule de 3% sur un an, s'établissant à 3 083 individus fin décembre 2023. Ce nombre est stable dans la région. Cette évolution est similaire pour les hommes et les femmes. La situation évolue plus favorablement pour les jeunes et les seniors avec -5% sur un an, tandis que le nombre de 25-49 ans suit une baisse de seulement 2%.

Tableau 6

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

	Decize			Nièvre			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories ABC	3 083		-3%	12 206		-2%	196 922		0%
Hommes	1 474	48%	-3%	6 096	50%	-1%	97 030	49%	+1%
Femmes	1 609	52%	-3%	6 110	50%	-3%	99 892	51%	-1%
< 25 ans	362	12%	-5%	1 759	14%	-5%	26 121	13%	+2%
25-49 ans	1 647	53%	-2%	6 777	56%	-2%	115 548	59%	0%
50 ans ou +	1 074	35%	-5%	3 670	30%	-1%	55 253	28%	-1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Populations spécifiques

Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée stable

Le bassin de Decize compte 1 522 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 49% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 913 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

380 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 12% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en baisse de 11% sur un an. Les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) représentent 10% des inscrits, comme en Bourgogne-Franche-Comté. Il n'y a pas de quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV) dans le bassin.

Tableau 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023

	Decize			Nièvre			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	1 522	49%	0%	5 320	44%	-4%	86 995	44%	-3%
DETLD	913	30%	-2%	3 030	25%	-5%	49 001	25%	-8%
Part de DETLD/DELD	-	60%	-1 pt	-	57%	-1 pt	-	56%	-3 pts
RSA	380	12%	-11%	1 761	14%	-2%	24 669	13%	0%
QPV	-			884	7%	0%	19 872	10%	-1%
BOE	303	10%	n.d.	1 326	11%	n.d.	19 229	10%	n.d.

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à France Travail

Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

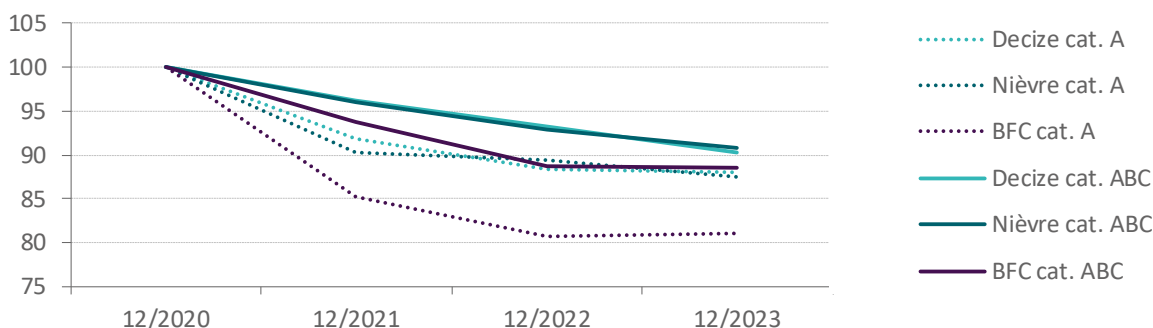
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 12% dans le bassin de Decize, comme au niveau départemental, tandis qu'il suit une baisse de 19% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond, pour le bassin, à 234 individus de moins.

Une baisse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C diminue de 10% dans le bassin de Decize, tandis qu'il recule de 9% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 11% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond à 333 individus de moins dans le bassin.

Graphique 6

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN DÉCEMBRE 2020)



Source : France Travail, STMT - Données brutes

Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Tableau 8

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
K1303 Assistance auprès d'enfants	138	63%	39%	99%	28%	15%	46%
K1304 Services domestiques	124	56%	40%	98%	52%	34%	53%
D1507 Mise en rayon libre-service	102	37%	21%	64%	53%	20%	38%
A1203 Aménagement et entretien des espaces verts	100	48%	37%	6%	54%	20%	54%
M1607 Secrétariat	88	64%	35%	94%	22%	10%	19%
K2204 Nettoyage de locaux	78	55%	40%	82%	54%	31%	59%
K1302 Assistance auprès d'adultes	68	57%	37%	91%	44%	22%	51%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	68	50%	31%	28%	44%	24%	47%
H3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	64	53%	28%	39%	56%	17%	56%
I1203 Maintenance des bâtiments et des locaux	63	57%	37%	17%	46%	19%	59%

Source : France Travail, STMT - Données brutes

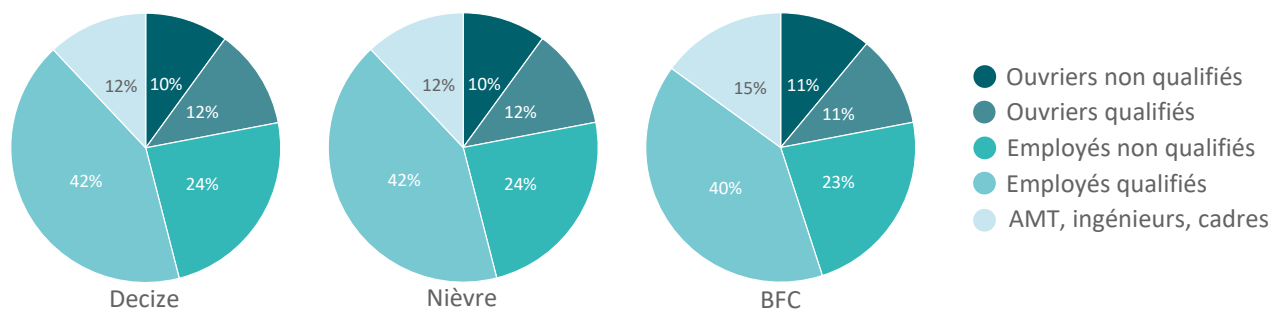
Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Plus d'employés

Le bassin compte une plus forte proportion d'employés (66% contre 63% au niveau régional), au détriment des AMT, ingénieurs, cadres (12% contre 15%).

Graphique 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



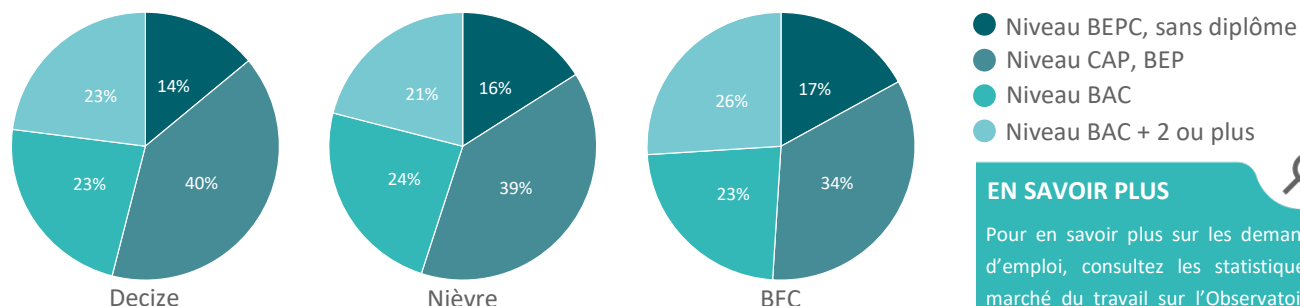
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Un niveau de formation moins élevé

Les demandeurs d'emploi du bassin ont globalement un niveau de formation moins élevé que la moyenne régionale. En effet, 46% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 49% en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le bassin, 40% des demandeurs d'emploi possèdent avec un niveau CAP ou BEP, contre 34% dans la région.

Graphique 8

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : France Travail, STMT - Données brutes

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Allocataires indemnisés par France Travail

84% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le bassin de Decize compte 1 700 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 84% d'entre eux (contre 88% dans la région), soit 1 420 personnes. 5% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids similaire à celui de la région.

Tableau 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN SEPTEMBRE 2023 PAR TYPE D'ALLOCATION

	Decize			Nièvre			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Assurance Chômage	1 420	84%	+7%	5 510	85%	+3%	91 170	88%	+4%
dont formation	50	4%	-16%	250	5%	-14%	4 300	5%	-11%
dont CSP, CRP, CTP	30	2%	+90%	110	2%	+52%	1 970	2%	+75%
État	210	12%	-17%	690	11%	-13%	8 590	8%	-13%
dont formation	-	0%	-	10	1%	-40%	60	1%	-28%
Autre	80	5%	+46%	270	4%	0%	3 870	4%	+3%
dont formation	40	50%	+289%	90	33%	-7%	1 320	34%	-18%
Ensemble des indemnisés	1 700	100%	+4%	6 470	100%	+1%	103 630	100%	+2%
dont formation	90	5%	+18%	350	5%	-13%	5 680	5%	-13%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : France Travail, FNA - Données brutes provisoires arrondies

Offre d'emploi

Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par France Travail

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées augmente

Le bassin enregistre 1 292 offres d'emploi sur 12 mois, soit 11% de plus par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une hausse de 6%. Le poids des offres d'emploi temporaire est plus important dans le bassin qu'au niveau régional avec 38% contre 35%. 60% des offres proposent un emploi durable (comme au niveau régional) et 1% un emploi occasionnel (contre 5% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR TYPE D'OFFRE

	Decize			Nièvre			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
OEE	1 292	-	+11%	8 082	-	-7%	167 788	-	+6%
Durable	779	60%	+8%	4 412	55%	-9%	100 460	60%	+5%
CDI	624	48%	+16%	3 441	43%	+2%	75 149	45%	+4%
CDD > 13 mois	21	2%	-9%	319	4%	-51%	9 497	6%	+7%
CDD 7 à 12 mois	134	10%	-17%	652	8%	-18%	15 814	9%	+10%
Temporaire	494	38%	+20%	3 351	41%	-7%	59 014	35%	+7%
CDD 4 à 6 mois	255	20%	+31%	902	11%	+2%	13 385	8%	-10%
CDD 1 à 3 mois	239	18%	+11%	907	11%	-9%	12 930	8%	-11%
Mission > 1 mois	-	0%	0%	1 542	19%	-10%	32 699	19%	+28%
Occasionnel	19	1%	-42%	319	4%	+13%	8 314	5%	+2%
CDD < 1 mois	19	1%	-41%	103	1%	-40%	5 528	3%	-14%
Mission < 1 mois	-	0%	0%	216	3%	+98%	2 786	2%	+63%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

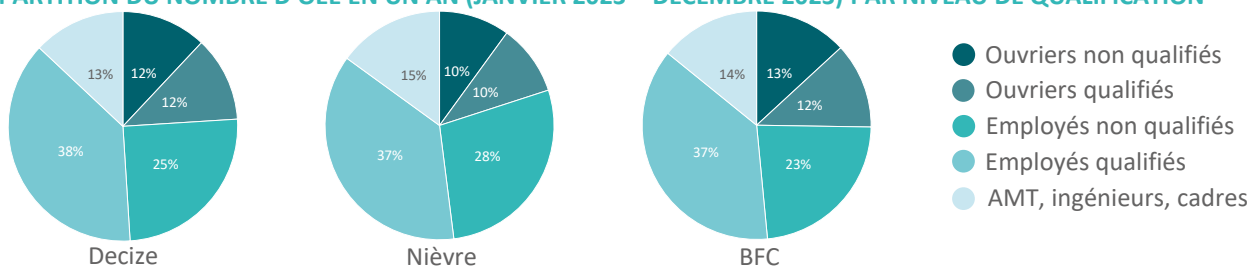
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Plus d'offres d'emploi d'employés

En proportion, plus d'offres d'emploi d'employés sont enregistrées (63% dans le bassin contre 60% en Bourgogne-Franche-Comté). À l'inverse, les ouvriers sont moins recherchés (24% contre 25%), de même que les AMT, ingénieurs, cadres (13% contre 14%). Les offres d'emploi d'employés qualifiés sont les plus représentées dans le bassin.

Graphique 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



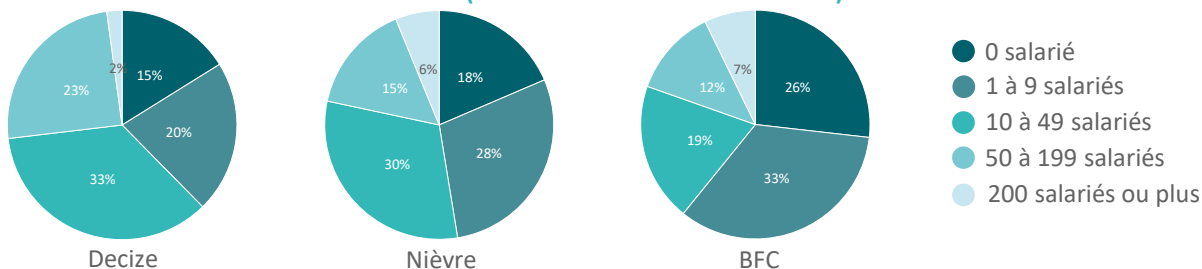
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Les établissements de 10 à 49 salariés en plus forte proportion

Dans le bassin, les établissements de 10 à 49 salariés déposent, en proportion, plus d'offres d'emploi qu'au niveau régional (33% contre 19%). C'est également le cas de ceux de 50 à 199 salariés avec 23% contre 12%. Au contraire, les établissements de 1 à 9 salariés déposent, en proportion, moins d'offres d'emploi avec 20% contre 33%, de même pour ceux sans salarié avec 15% contre 26%. Les établissements de 10 à 49 salariés sont les plus représentés dans les offres d'emploi du bassin.

Graphique 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Le secteur des services moins présent qu'au niveau régional

Les offres d'emplois enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (79%), avec un poids moins important que celui de la région (80%). En proportion, plus d'offres d'emploi sont enregistrées dans les secteurs de la construction et de l'agriculture, sylviculture et pêche que dans la répartition départementale. À l'inverse, moins d'offres d'emploi sont observées pour le secteur de l'industrie dans le bassin.

Tableau 11

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Decize			Nièvre			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	46	4%	+44%	212	3%	+2%	4 494	3%	-9%
Industrie	72	6%	+11%	560	7%	-1%	11 703	7%	+3%
dont industries extractives	-	0%	0%	8	0%	+14%	23	0%	-30%
dont industrie manufacturière	72	6%	+20%	532	7%	-3%	10 942	7%	+2%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	-	0%	0%	10	0%	0%	152	0%	+90%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	-	0%	0%	10	0%	-9%	586	0%	0%
Construction	55	4%	-15%	310	4%	+2%	5 527	3%	0%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	93	7%	+2%	463	6%	-7%	12 546	7%	-8%
Services	1 026	79%	+12%	6 537	81%	-8%	133 518	80%	+8%
dont transports et entreposage	57	4%	+50%	216	3%	+10%	3 652	2%	-8%
dont hébergement et restauration	175	14%	-2%	679	8%	-8%	10 490	6%	-7%
dont information et communication	1	0%	0%	11	0%	+38%	451	0%	-23%
dont activités financières et d'assurance	-	0%	0%	20	0%	-57%	1 606	1%	-9%
dont activités immobilières	2	0%	0%	85	1%	+57%	859	1%	-9%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	29	2%	-45%	148	2%	-18%	7 413	4%	-18%
dont activités de services administratifs et de soutien	28	2%	-40%	2 501	31%	-6%	69 412	41%	+27%
dont administration publique	78	6%	-19%	547	7%	-4%	8 240	5%	+10%
dont enseignement	40	3%	-26%	179	2%	-20%	5 101	3%	-15%
dont santé humaine et action sociale	536	41%	+39%	1 750	22%	-3%	20 815	12%	-2%
dont arts, spectacles et activités récréatives	34	3%	+386%	105	1%	+78%	1 241	1%	-7%
dont autres activités de services	46	4%	+2%	296	4%	-49%	4 238	3%	-15%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par France Travail

Tableau 12

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
J1501 soins d'hygiène, de confort du patient	92	65%	35%	0%
K1304 services domestiques	80	58%	43%	0%
G1602 personnel de cuisine	77	35%	64%	1%
K1207 intervention socioéducative	45	56%	44%	0%
G1803 service en restauration	44	30%	70%	0%
J1506 soins infirmiers généralistes	43	93%	7%	0%
K1302 assistance auprès d'adultes	36	81%	19%	0%
G1203 animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	33	33%	36%	30%
D1507 mise en rayon libre-service	32	44%	56%	0%
I1203 maintenance des bâtiments et des locaux	29	55%	45%	0%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (OCTOBRE 2023 – DÉCEMBRE 2023)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
J1501 soins d'hygiène, de confort du patient	21	90%	10%	0%
K1207 intervention socioéducative	12	67%	33%	0%
K1302 assistance auprès d'adultes	12	83%	17%	0%
I1203 maintenance des bâtiments et des locaux	11	73%	27%	0%
D1201 achat vente d'objets d'art, anciens ou d'occasion	9	0%	100%	0%
J1506 soins infirmiers généralistes	9	100%	0%	0%
D1507 mise en rayon libre-service	8	38%	63%	0%
H2906 conduite d'installation automatisée ou robotisée de fabrication mécanique	8	100%	0%	0%
K1304 services domestiques	8	100%	0%	0%
G1203 animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	7	29%	43%	29%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Graphe des métiers

Tableau 14

INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023)

	Decize	Nièvre	BFC
Taux de satisfaction	53%	70%	70%
Taux d'écoulement de la demande	60%	64%	64%
Ratio OEE/DEE	0,4	0,5	0,7

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Source : France Travail

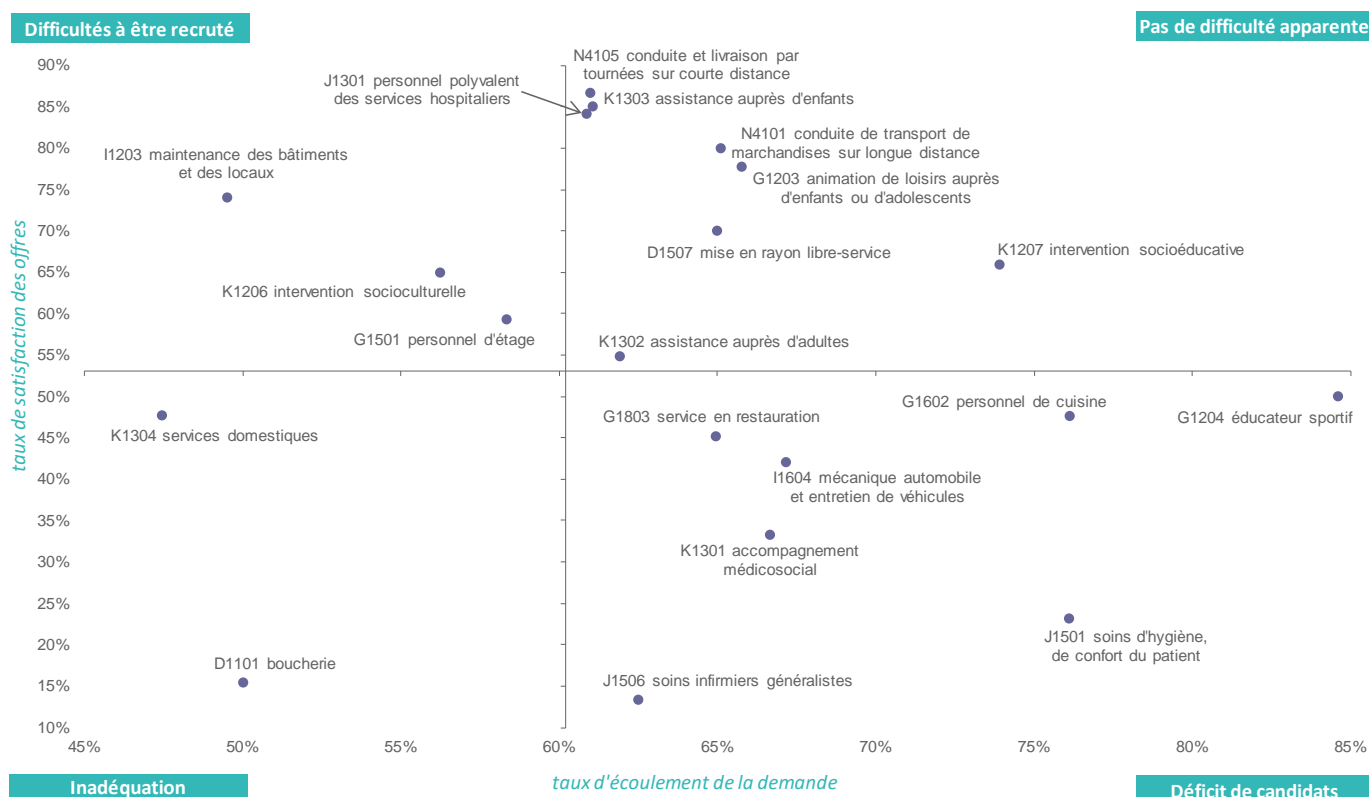
EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Graphique 11

GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023)



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 54% des offres du bassin.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement sont ainsi distinguées **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Source : France Travail

Taux de chômage

Un taux de chômage supérieur à celui de la région

Au 3ème trimestre 2023, le taux de chômage est de 6,7% dans la zone d'emploi de Nevers*. Il est en augmentation de 0,1 point sur un trimestre et en diminution de 0,1 point sur un an.

Dans la Nièvre, le taux de chômage est de 6,8%. Il est en hausse de 0,2 point sur un trimestre et stable sur un an.

En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,5%. Il est en progression de 0,2 point sur un trimestre et sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,2%. Il est en augmentation de 0,2 point sur un trimestre et sur un an.

Graphique 12

TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 3ÈME TRIMESTRE 2023



Source : Insee - Données CVS / * Découpage Insee, différent de celui des bassins France Travail.

Emploi intérimaire

L'emploi intérimaire trimestriel augmente sur un an

Au 3ème trimestre 2023, l'intérim progresse par rapport au même trimestre de l'année précédente (+7% contre -7% en Bourgogne-Franche-Comté). Une hausse est observée pour toutes les catégories de population, avec +29% pour les femmes.

Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

Près de 3 emplois intérimaires sur 4 sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (63%). Le secteur de l'industrie représente plus de la moitié de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (82%).

Tableau 15

EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 3ÈME TRIMESTRE 2023

	Decize			Nièvre		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Total	252	100%	+7%	100%	0%	100%	-7%
Hommes	184	73%	+1%	70%	+1%	71%	-7%
Femmes	69	27%	+29%	30%	-2%	29%	-9%
-25 ans	47	18%	+16%	27%	+3%	28%	-7%
25 à 49 ans	159	63%	+6%	56%	-1%	56%	-9%
50 ans ou plus	46	18%	+4%	17%	-6%	16%	-3%
Industrie	142	56%	+13%	56%	+1%	52%	-9%
Commerce	n.d.	n.d.	n.d.	8%	-12%	8%	-4%
Construction	n.d.	n.d.	n.d.	7%	-15%	13%	-7%
Services	91	36%	+11%	29%	+3%	27%	-5%
Ouvriers NQ	149	59%	+27%	50%	+2%	43%	-9%
Ouvriers Q.	58	23%	-28%	31%	+3%	41%	-4%
Employés	27	11%	+60%	8%	-12%	9%	-9%
Prof. intermédiaires	n.d.	n.d.	n.d.	9%	-13%	6%	-10%
Cadres	n.d.	n.d.	n.d.	2%	-2%	1%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

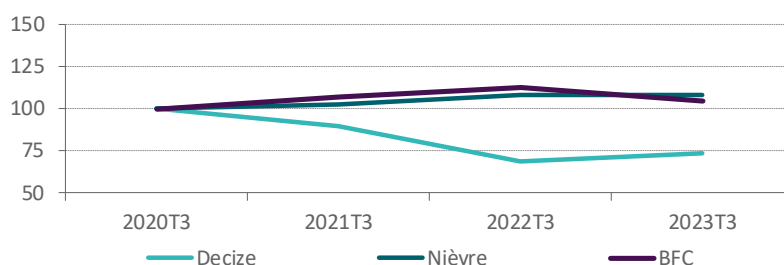
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 13

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2020)



Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Emploi salarié

Le secteur des services plus représenté dans le bassin de Decize

Plus de 7 400 emplois salariés sont dénombrés au 3ème trimestre 2023 (champ Urssaf). Le poids des services est supérieur à la moyenne régionale (55% contre 51%) au contraire de celui de l'industrie (18% contre 23%).

L'emploi salarié affiche une tendance à la hausse de 1% dans le bassin en un an, soit 40 emplois supplémentaires, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur des services est créateur d'emplois avec une progression de 3% en un an, soit 107 emplois supplémentaires. Les effectifs salariés dans le secteur du commerce sont stables sur un an, avec un gain de 2 emplois. En revanche, le secteur de la construction voit ses effectifs diminuer de 2% sur un an, avec 10 emplois de moins. Dans le secteur de l'industrie une baisse du nombre d'emplois est observée, avec -4% soit 59 emplois de moins sur un an.

Tableau 16

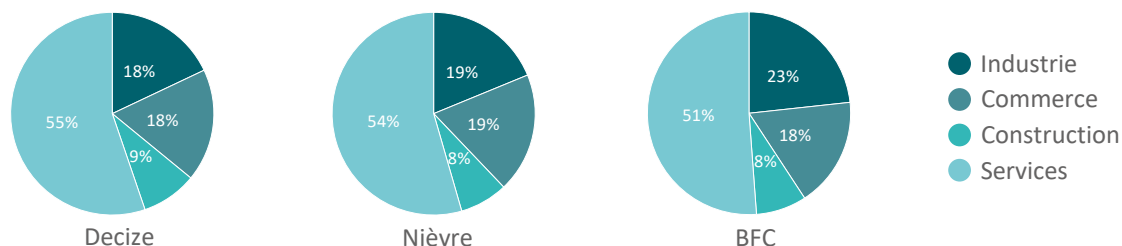
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 3ÈME TRIMESTRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Decize			Nièvre		BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	
Industrie	1 331	18%	-4%	- 59	19%	-2%	23%	0%
Commerce	1 334	18%	0%	+ 2	19%	0%	18%	0%
Construction	655	9%	-2%	- 10	8%	-2%	8%	-1%
Services	4 095	55%	+3%	+ 107	54%	+1%	51%	0%
Total	7 415	100%	+1%	+ 40	100%	0%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 14

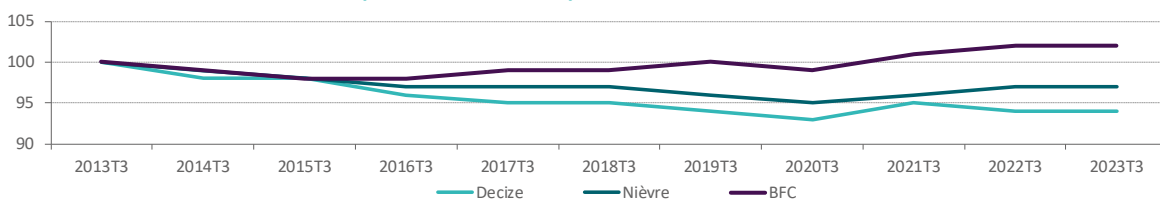
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 3ÈME TRIMESTRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 15

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2013)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Zoom sur l'emploi salarié annuel

Les établissements en majorité dans les services

Le bassin de Decize compte au 31 décembre 2022, 1 096 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe plus de la moitié des établissements avec un poids inférieur à la moyenne régionale (52% contre 53%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements augmente de 1% sur un an (comme en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2022 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Decize			Nièvre		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	114	10%	+2%	9%	+1%	10%	0%
Commerce	228	21%	-2%	23%	-2%	24%	0%
Construction	179	16%	+1%	13%	0%	13%	+1%
Services	575	52%	+1%	54%	+1%	53%	+1%
Total	1 096	100%	+1%	100%	0%	100%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le bassin, ce sont les activités d'hébergement social pour personnes âgées qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 50 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 36%. À l'inverse, ce sont les activités de poste dans le cadre d'obligation de service universel qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 231 emplois de moins, soit une baisse de 87%.

Tableau 18

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2022

	Decize		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
87.30A Hébergement social pour personnes âgées	188	+ 50	+36%
94.99Z Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire	96	+ 32	+50%
49.41A Transports routiers de fret interurbains	227	+ 19	+9%
55.10Z Hôtels et hébergement similaire	88	+ 16	+22%
88.99B Action sociale sans hébergement n.c.a.	252	+ 14	+6%
49.32Z Transports de voyageurs par taxis	44	+ 13	+42%
46.61Z Commerce de gros (commerce interentreprises) de matériel agricole	120	+ 10	+9%
56.10C Restauration de type rapide	62	+ 7	+13%
33.12Z Réparation de machines et équipements mécaniques	12	+ 6	+100%
23.19Z Fabrication & façonnage autres articles verre yc verre technique	76	+ 6	+9%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Tableau 19

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2022

	Decize		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
53.10Z Activ. de poste dans le cadre d'obligation de service universel	35	- 231	-87%
78.20Z Activités des agences de travail temporaire	29	- 96	-77%
47.11D Supermarchés	499	- 19	-4%
87.30B Hébergement social pour handicapés physiques	101	- 10	-9%
43.99C Travaux de maçonnerie générale et gros oeuvre de bâtiment	128	- 10	-7%
43.31Z Travaux de plâtrerie	32	- 9	-22%
87.20A Hébergement social pour handicapés mentaux et malades mentaux	150	- 9	-6%
88.10A Aide à domicile	261	- 9	-3%
27.40Z Fabrication d'appareils d'éclairage électrique	3	- 8	-73%
43.32B Travaux de menuiserie métallique et serrurerie	5	- 8	-62%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Déclarations préalables à l'embauche

Une baisse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 4ème trimestre 2023, plus de 2 800 déclarations préalables à l'embauche sont enregistrées, un volume en baisse de 3% par rapport à la même période un an plus tôt, contre -7% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette baisse est plus marquée pour les hommes (-7%), les jeunes (-18%), le secteur du commerce (-6%) et les CDD de 1 à 3 mois (-31%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en hausse pour les femmes (+1%), les seniors (+9%), le secteur du B.T.P (+18%) et les contrats d'intérim (+8%).

Tableau 20

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 4ÈME TRIMESTRE 2023

	Decize			Nièvre		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
DPAE	2 815		-3%	25 842	-8%	459 674	-7%
Hommes	1 490	53%	-7%	44%	-11%	53%	-8%
Femmes	1 324	47%	+1%	56%	-5%	47%	-5%
< 25 ans	662	24%	-18%	30%	-12%	29%	-9%
25-49 ans	1 428	51%	-1%	49%	-8%	51%	-8%
50 ans ou +	725	26%	+9%	21%	+2%	20%	-1%
Agriculture	386	14%	-5%	3%	-4%	2%	-2%
Industrie	86	3%	-5%	2%	+16%	2%	-4%
B.T.P	59	2%	+18%	1%	-7%	1%	-9%
Services	2 046	73%	-3%	89%	-8%	91%	-7%
Commerce	238	8%	-6%	5%	-14%	4%	-4%
CDI	313	11%	-10%	7%	-10%	8%	-2%
CDD + 6 mois	114	4%	-14%	2%	-10%	2%	-2%
CDD 4 à 6 mois	60	2%	-12%	1%	-8%	1%	+2%
CDD 1 à 3 mois	158	6%	-31%	3%	-32%	3%	+1%
CDD moins d'un mois	1 683	60%	+1%	29%	-3%	27%	+2%
Intérim	487	17%	+8%	57%	-7%	58%	-12%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Besoins en main d'œuvre

1 483 intentions d'embauche déclarées

20,3% des établissements du bassin envisagent de recruter en 2023. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 1 483 ce qui représente 1% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est supérieure à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (62,9% contre 55,7%), comme celle des recrutements saisonniers (35,4% contre 28,9%).

Tableau 21

PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2023

	Decize	Nièvre	BFC
Part des établissements recruteurs	20,3%	23,6%	27,6%
Projets de recrutement	1 483	6 174	107 786
dont projets jugés difficiles	62,9%	51,4%	55,7%
dont projets saisonniers	35,4%	27,7%	28,9%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, Enquête BMO

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Le métier d'agriculteurs salariés, ouvriers agricoles en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers d'agriculteurs salariés, ouvriers agricoles, d'ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage, réparateur et de serveurs de cafés, de restaurants et commis constituent le top 3 du bassin. 7 des 10 métiers les plus recherchés dans le bassin figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2023

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	114	30,2%	49,9%	x
Ouvriers non quali. métallerie, serrurerie, montage, réparateur	108	93,4%	0,0%	
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	82	50,2%	77,7%	x
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	76	37,3%	36,1%	x
Employés de libre-service	67	50,3%	66,1%	x
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (plonge, ...)	67	43,3%	43,3%	x
Autres ouvriers non qualifiés de type industriel	60	100,0%	0,0%	
Artistes, professeurs d'art (musique, danse, spectacles)	49	0,0%	79,7%	
Professionnels de l'anim. sociocult. (animateurs et directeurs)	46	80,7%	68,7%	x
Aides-soignants (aide médico-psycho., auxiliaire de puéri., ...)	44	76,4%	16,8%	x

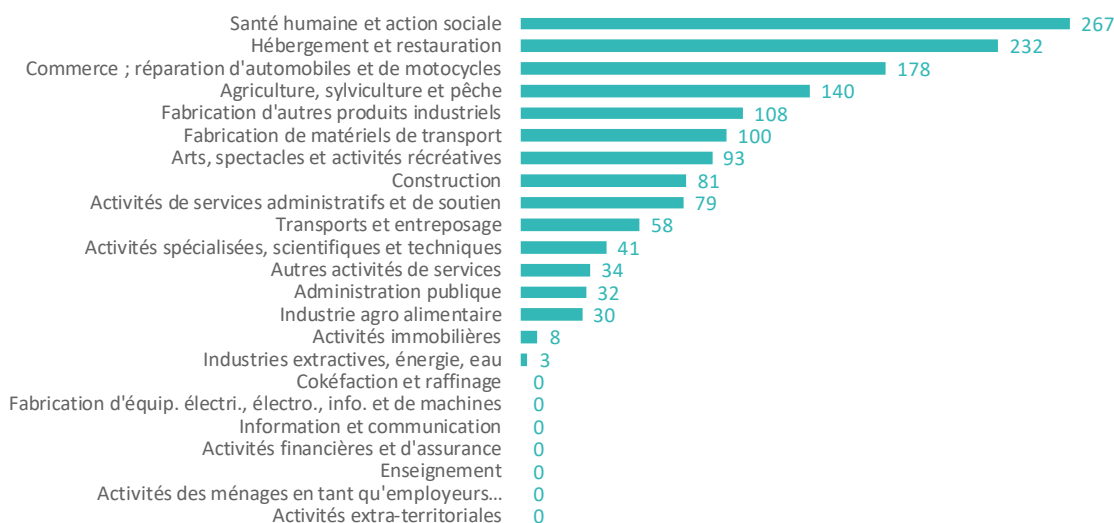
Source : France Travail, Enquête BMO

Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 57% des projets de recrutement, soit 844 projets, dont 267 projets dans la santé humaine et action sociale et 232 projets dans l'hébergement et restauration. L'industrie représente 16% des projets (soit 241 projets), le commerce 12% (178), l'agriculture 9% (140) et la construction 5% (81).

Graphique 16

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2023



Source : France Travail, Enquête BMO

Cantons

Carte 1

PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI



Corbigny

10 007 habitants en 2020
13 habitants/km²
1 521 salariés en 2022
553 DEFM cat. ABC en déc 2023



Château-Chinon

12 330 habitants en 2020
12 habitants/km²
1 286 salariés en 2022
654 DEFM cat. ABC en déc 2023



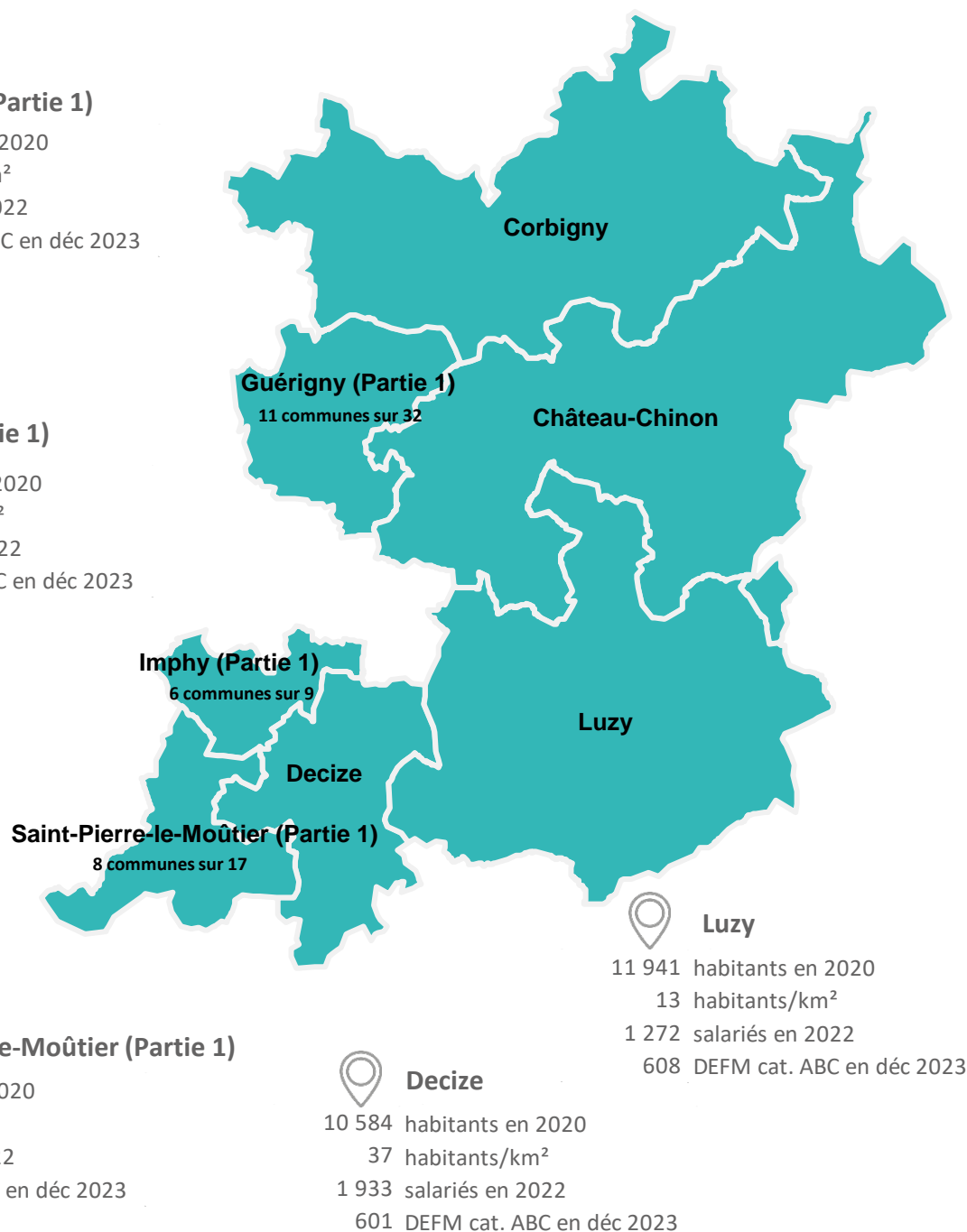
Guérigny (Partie 1)

3 085 habitants en 2020
12 habitants/km²
248 salariés en 2022
174 DEFM cat. ABC en déc 2023



Imphy (Partie 1)

5 004 habitants en 2020
42 habitants/km²
607 salariés en 2022
330 DEFM cat. ABC en déc 2023



Imphy (Partie 1)

6 communes sur 9

Decize

Saint-Pierre-le-Moûtier (Partie 1)

8 communes sur 17



Luzy

11 941 habitants en 2020
13 habitants/km²
1 272 salariés en 2022
608 DEFM cat. ABC en déc 2023



Saint-Pierre-le-Moûtier (Partie 1)

2 967 habitants en 2020
15 habitants/km²
211 salariés en 2022
163 DEFM cat. ABC en déc 2023



Decize

10 584 habitants en 2020
37 habitants/km²
1 933 salariés en 2022
601 DEFM cat. ABC en déc 2023

Certains cantons, étant composés de communes appartenant à différents bassins, ont été découpés en plusieurs parties afin de ne prendre en compte dans les résultats du bassin que les communes lui appartenant.

Champ : Population totale et densité de population, emploi salarié, demande d'emploi - Données brutes

Sources : Insee, Urssaf, France Travail

Tableau 23

POPULATION DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Population totale RP 2020	Évolution sur 6 ans	Densité	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +	Population active RP 2020
Château-Chinon	12 330	-7%	12	21%	15%	43%	4 564
Corbigny	10 007	-4%	13	18%	14%	46%	3 758
Decize	10 584	-7%	37	22%	15%	39%	4 167
Guérigny (Partie 1)	3 085	-2%	12	22%	14%	41%	1 171
Imphy (Partie 1)	5 004	-6%	42	22%	14%	39%	1 861
Luzy	11 941	-5%	13	18%	15%	47%	4 303
Saint-Pierre-le-Moûtier (Partie 1)	2 967	-2%	15	24%	14%	33%	1 291

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km²), population active - Données brutes
Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Établissements 2022	Emploi salarié 2022	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Château-Chinon	260	1 286	6%	13%	20%	61%	-13%	-10%
Corbigny	229	1 521	15%	8%	18%	59%	+1%	+4%
Decize	252	1 933	23%	10%	21%	46%	-6%	-3%
Guérigny (Partie 1)	48	248	2%	10%	17%	72%	0%	+7%
Imphy (Partie 1)	56	607	51%	4%	9%	36%	-4%	-7%
Luzy	222	1 272	20%	8%	21%	51%	+3%	-3%
Saint-Pierre-le-Moûtier (Partie 1)	29	211	10%	8%	24%	58%	+13%	+74%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes
Source : Urssaf

Tableau 25

DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	DEFM ABC 12 2023	Évolution sur 1 an	Part < 25 ans	Part 50 ans ou +	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Château-Chinon	654	-5%	10%	34%	45%	27%	13%	0%
Corbigny	553	0%	10%	39%	51%	31%	10%	0%
Decize	601	-6%	17%	26%	49%	28%	15%	0%
Guérigny (Partie 1)	174	0%	8%	43%	47%	31%	16%	0%
Imphy (Partie 1)	330	-1%	11%	34%	51%	29%	13%	0%
Luzy	608	-4%	11%	38%	52%	33%	11%	0%
Saint-Pierre-le-Moûtier (Partie 1)	163	-2%	11%	36%	52%	29%	8%	0%

Champ : DEFM ABC - Données brutes / n.d. : Non disponible en raison du secret statistique
Source : France Travail

Tableau 26

OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	OEE cumul 1 an 12 2023	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Château-Chinon	508	+26%	62%	0,7	51%
Corbigny	291	+11%	61%	0,5	45%
Decize	172	+9%	63%	0,2	68%
Guérigny (Partie 1)	49	-13%	82%	0,3	70%
Imphy (Partie 1)	54	0%	28%	0,2	37%
Luzy	196	+3%	56%	0,3	53%
Saint-Pierre-le-Moûtier (Partie 1)	22	-51%	64%	0,1	85%

Champ : OEE - Données brutes
Source : France Travail

Sources et définitions

Population

Source : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

Population totale : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

Densité : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km².

Solde migratoire : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

Solde naturel : Différence entre les naissances et les décès.

Population active : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

Taux d'activité : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Taux d'emploi : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Demande d'emploi

Source : France Travail, STMT - Données brutes

DEFM de catégorie A, sans activité réduite : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

DEFM de catégories BC : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

DEFM de catégories ABC : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

DELD et DETLD : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

RSA : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

QPV : Quartier prioritaire de la politique de la ville.

BOE : Demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Demande d'emploi indemnisée : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

Sources et définitions (suite)

Offre d'emploi et graphe des métiers

Source : France Travail, STMT - Données brutes

OEE : Offre d'emploi enregistrée.

DEE : Demande d'emploi enregistrée.

Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnelle : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnelle : moins de 1 mois.

Taux de satisfaction : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

Taux d'écoulement de la demande = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

Taux de chômage

Source : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

Emploi intérimaire

Source : Dares et DREETS BFC

Les statistiques d'emploi intérimaire sont établies à partir de la Déclaration Sociale Nominative (DSN) qui est depuis juillet 2018, l'unique source des statistiques d'intérim. Cette source s'est substituée aux Relevés Mensuels de Mission d'intérim adressés à France Travail par les établissements de travail temporaire. À partir de ces données, la Dares élabore divers indicateurs qui sont ensuite retraités à un niveau plus fin par la DREETS Bourgogne-Franche-Comté.

Le nombre d'intérimaires correspond au nombre de personnes dont l'emploi principal est un emploi intérimaire. Cette mesure est établie sur 5 jours ouvrés consécutifs en fin de mois. Une personne en intérim est comptabilisée au prorata du nombre de jours passés en mission au cours de ces 5 jours. Ce nombre d'intérimaires est ventilé par bassin d'emploi de l'établissement utilisateur (ETU).

Emploi salarié

Source : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production AcoSS sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

Sources et définitions (suite)

Etablissement : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

Déclarations préalables à l'embauche

Source : Urssaf

La déclaration préalable à l'embauche (DPAE) remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

Besoins en main d'œuvre

Source : France Travail

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2024
Demande d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Allocataires indemnisés	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Offre d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Graphe des métiers	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Mai 2024
Emploi intérimaire	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Mai 2024
		Annuelle	Septembre 2024
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Mai 2024
BMO	France Travail	Annuelle	Mai 2024

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source France Travail Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée

EN SAVOIR PLUS



Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Contactez le service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et Observatoire) de Bourgogne-Franche-Comté qualipso.21069@pole-emploi.fr

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur www.francetravail.org

Réalisation
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et
Observatoire)

France Travail Bourgogne-Franche-Comté
41 avenue Françoise Giroud
21000 DIJON

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

