



STATISTIQUES ET INDICATEURS

REGARD SUR ... LE BASSIN D'EMPLOI DE DIJON AU 4ÈME TRIMESTRE 2023



Un bassin jeune, vaste, fortement peuplé dont l'activité économique particulièrement développée dans le tertiaire représente le quart de la région

Le bassin de Dijon représente 34,8% du territoire départemental (3 049 km² sur les 8 763 du département) et recense 382 295 habitants, soit 71,4% de la population côte-d'orienne. Il possède 12 cantons pour 254 communes.

SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Cantons

Le bassin de Dijon est fortement peuplé (125 hab./km²) et sa population est plus jeune que la moyenne régionale. Il gagne des habitants en raison de soldes naturel et migratoire excédentaires.

Le taux d'activité et le taux d'emploi sont inférieurs à la moyenne régionale. Un vieillissement des actifs est observée entre 2014 et 2020 (27% de 50 ans ou plus contre 26% six ans plus tôt).

La commune de Dijon regroupe 42% de la population du bassin.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A augmente sur un an (+2% contre +1% en Bourgogne-Franche-Comté), alors qu'on enregistre une stabilité de ceux inscrits en catégories ABC (comme dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en hausse de 2% (contre +6% en Bourgogne-Franche-Comté). Une part plus importante qu'en région est observée pour les offres d'emploi durable (65% contre 60%) au contraire des offres d'emploi occasionnel (4% contre 5%) et temporaire (31% contre 35%).

Avec 6,1% au 3ème trimestre 2023, le taux de chômage est supérieur à celui de la Côte d'Or (5,8%) et inférieur à celui de la région (6,5%). Il augmente de 0,2 point sur le trimestre et sur un an (contre +0,1 point et +0,1 point au niveau départemental et +0,2 point et +0,2 point au niveau régional).

Plus de 92 300 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) sont enregistrées au 4ème trimestre 2023, soit une baisse de 1% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur de l'industrie est moins représenté (14% contre 23% dans la région) au profit de celui des services (63% contre 51%). L'emploi salarié affiche une hausse de 1% dans le bassin au 3ème trimestre 2023, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2023, la part des projets de recrutements saisonniers est inférieure à celle de la région (24% contre 29%), comme celle des recrutements jugés difficiles (52% contre 56%).

Population

Structure de la population totale

Un bassin d'emploi fortement peuplé

Le bassin de Dijon compte 382 295 habitants au dernier recensement de la population (2020), ce qui représente 71,4% de la population de la Côte d'Or. La densité de population (125 hab./km²) est plus forte que la moyenne du département (61 hab./km²) et de la région (59 hab./km²).

Tableau 1

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020

| | Dijon | | Côte d'Or | BFC |
|-------------------------------------|---------|-----|-----------|-----------|
| Population totale | 382 295 | | 535 078 | 2 801 695 |
| Hommes | 183 447 | 48% | 48% | 49% |
| Femmes | 198 848 | 52% | 52% | 51% |
| < 25 ans | 120 195 | 31% | 30% | 28% |
| 25-49 ans | 117 532 | 31% | 30% | 29% |
| 50-59 ans | 47 158 | 12% | 13% | 13% |
| 60 ans ou + | 97 410 | 25% | 27% | 30% |
| Densité (hab/km²) | 125 | | 61 | 59 |

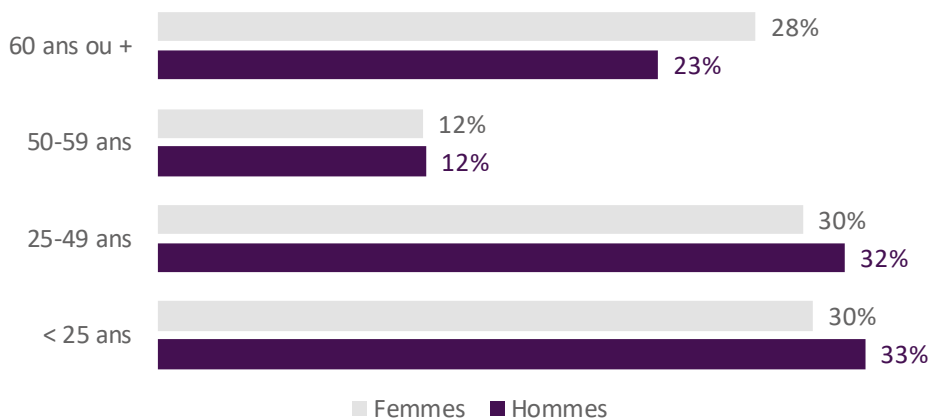
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Une population plus jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population du bassin est plus jeune : 31% de moins de 25 ans (contre 28%) et 25% de 60 ans ou plus (contre 30%). Entre 2014 et 2020, la structure de la population du bassin a peu évolué.

Graphique 1

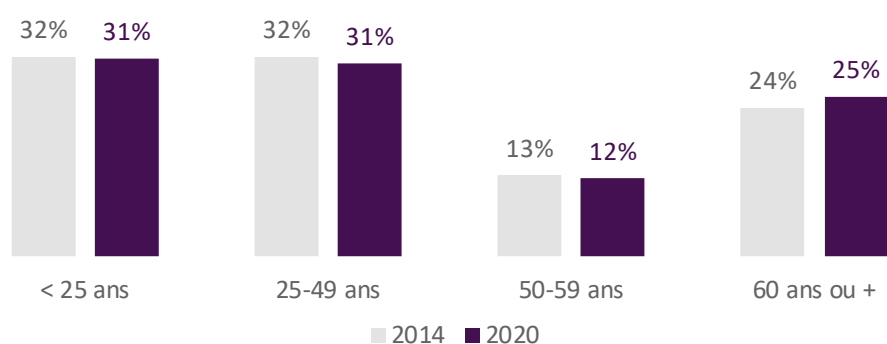
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 2

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2014 ET 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Évolution de la population totale

Hausse de la population sur la période récente

Entre 2014 et 2020, la population progresse de 2,3%, en raison de soldes naturel et migratoire excédentaires.

Tableau 2

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2014 ET 2020

| | Dijon | Côte d'Or | BFC |
|-----------------------------------|-------|-----------|-------|
| Taux de variation annuelle (en %) | +0,39 | +0,12 | -0,11 |
| dû au solde migratoire (en %) | +0,12 | +0,01 | -0,06 |
| dû au solde naturel (en %) | +0,26 | +0,10 | -0,05 |

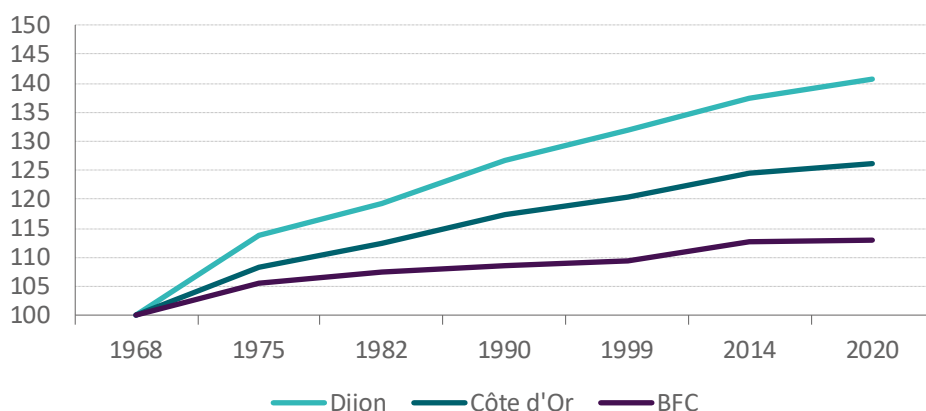
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Une plus forte progression sur le long terme

La population progresse de 41% depuis 1968 contre une hausse de 26% en Côte d'Or et de 13% en Bourgogne-Franche-Comté.

Graphique 3

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

Les taux d'activité et d'emploi sont inférieurs à ceux de la région

73% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 65% sont en emploi (population active occupée), ce qui est inférieur à la région. Les femmes représentent 49% des actifs contre 52% de l'ensemble de la population.

Une population active plus jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population active du bassin est plus jeune : 60% de 25-49 ans (contre 59%) et 23% de 50-59 ans (contre 26%). Entre 2014 et 2020, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 1 point.

Tableau 3

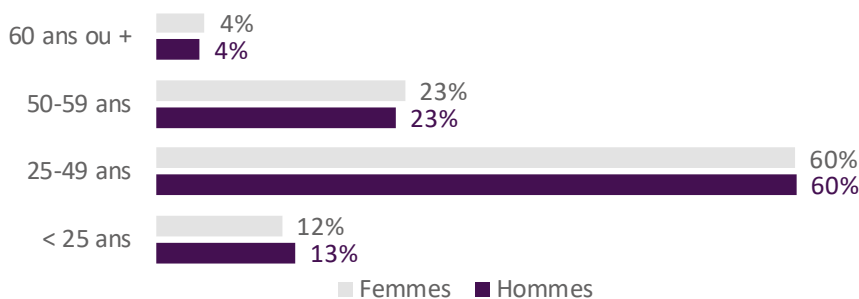
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020

| | Dijon | | Côte d'Or | BFC |
|-------------------|---------|-----|-----------|-----------|
| Population active | 179 836 | | 249 510 | 1 254 237 |
| Hommes | 90 912 | 51% | 51% | 52% |
| Femmes | 88 924 | 49% | 49% | 48% |
| < 25 ans | 22 425 | 12% | 12% | 11% |
| 25-49 ans | 108 472 | 60% | 60% | 59% |
| 50-59 ans | 41 334 | 23% | 24% | 26% |
| 60 ans ou + | 7 605 | 4% | 4% | 4% |
| Taux d'activité | 73% | | 74% | 75% |
| Taux d'emploi | 65% | | 66% | 66% |

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 4

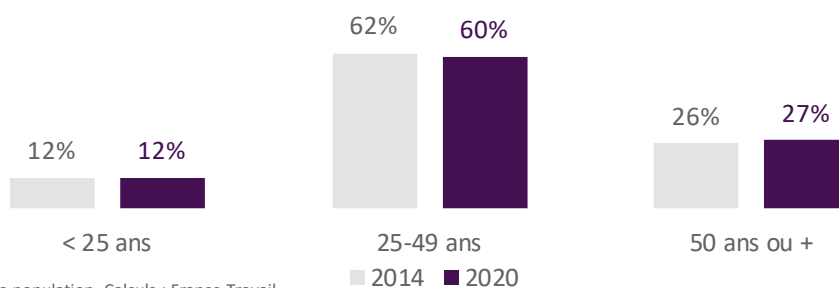
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 5

RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2014 ET 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

Un bassin attractif

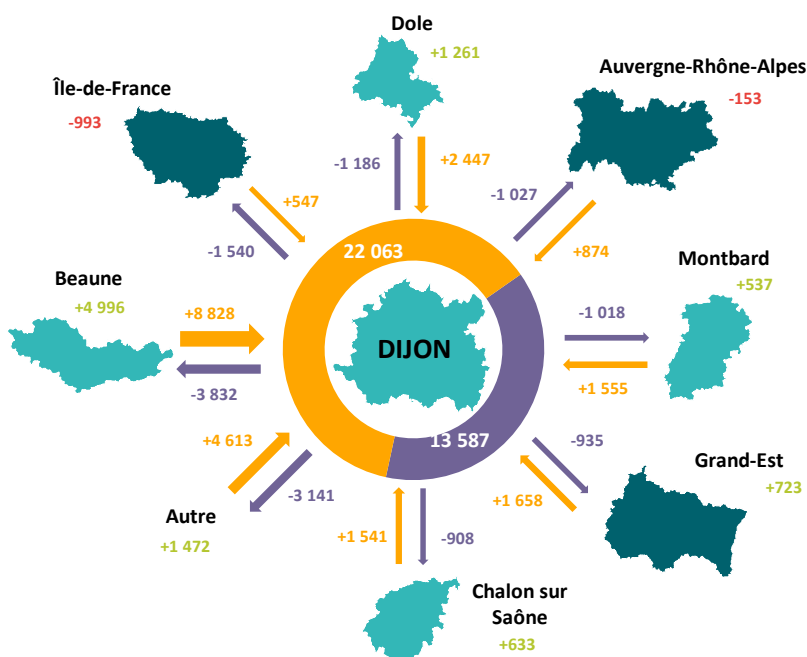
Sur les 161 823 actifs qui résident au sein du bassin de Dijon, 92% d'entre eux y travaillent alors que 8% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

170 301 emplois sont recensés dans le bassin. 87% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 13% proviennent de l'extérieur (contre 4% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le bassin de Dijon affiche un solde migratoire positif de 8 476. En ne comptant pas les 169 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de +8 645.

Schéma 1

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2020



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).
 Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Demande d'emploi

Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Hausse du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin décembre 2023, le bassin de Dijon compte 13 808 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en hausse de 2% sur un an (soit 236 individus en plus), contre une augmentation de 1% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette tendance est plus marquée pour les hommes avec +3% que pour les femmes (+1%). La hausse concerne plus particulièrement les jeunes avec +6% sur un an. En revanche, le nombre de seniors reste stable.

Tableau 4

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN DÉCEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

| | Dijon | | | Côte d'Or | | | BFC | | |
|-------------------------|--------|------|--------------------|-----------|------|--------------------|---------|------|--------------------|
| | Volume | Part | Évolution sur 1 an | Volume | Part | Évolution sur 1 an | Volume | Part | Évolution sur 1 an |
| DEFM catégorie A | 13 808 | | | 18 319 | | | 102 074 | | |
| Hommes | 7 302 | 53% | +3% | 9 655 | 53% | +1% | 54 331 | 53% | +2% |
| Femmes | 6 506 | 47% | +1% | 8 664 | 47% | -1% | 47 743 | 47% | -1% |
| < 25 ans | 1 984 | 14% | +6% | 2 582 | 14% | +2% | 14 832 | 15% | +3% |
| 25-49 ans | 8 369 | 61% | +1% | 10 802 | 59% | 0% | 58 192 | 57% | +1% |
| 50 ans ou + | 3 455 | 25% | 0% | 4 935 | 27% | -1% | 29 050 | 28% | -2% |

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Baisse du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le bassin compte 13 718 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre diminue de 2% sur un an, contre une baisse de 1% au niveau régional. Cette situation concerne plus particulièrement les femmes avec -3% que les hommes dont le nombre reste stable. L'évolution est plus avantageuse pour les jeunes avec -4% sur un an. Au contraire, le nombre de seniors suit une hausse de 2%.

Tableau 5

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN DÉCEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

| | Dijon | | | Côte d'Or | | | BFC | | |
|---------------------------|--------|------|--------------------|-----------|------|--------------------|--------|------|--------------------|
| | Volume | Part | Évolution sur 1 an | Volume | Part | Évolution sur 1 an | Volume | Part | Évolution sur 1 an |
| DEFM catégories BC | 13 718 | | | 18 552 | | | 94 848 | | |
| Hommes | 6 262 | 46% | 0% | 8 199 | 44% | 0% | 42 699 | 45% | 0% |
| Femmes | 7 456 | 54% | -3% | 10 353 | 56% | -2% | 52 149 | 55% | -2% |
| < 25 ans | 1 545 | 11% | -4% | 2 073 | 11% | -2% | 11 289 | 12% | 0% |
| 25-49 ans | 8 658 | 63% | -2% | 11 428 | 62% | -2% | 57 356 | 60% | -2% |
| 50 ans ou + | 3 515 | 26% | +2% | 5 051 | 27% | +2% | 26 203 | 28% | +1% |

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Un nombre stable de demandeurs d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC est stable sur un an, s'établissant à 27 526 individus fin décembre 2023. Ce nombre est stable dans la région. La situation est plus favorable pour les femmes avec -1% que pour les hommes (+1%). La situation évolue plus favorablement pour les 25-49 ans avec -1% sur un an, tandis que le nombre de seniors et de jeunes suit une hausse de 1%.

Tableau 6

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

| | Dijon | | | Côte d'Or | | | BFC | | |
|----------------------------|--------|------|--------------------|-----------|------|--------------------|---------|------|--------------------|
| | Volume | Part | Évolution sur 1 an | Volume | Part | Évolution sur 1 an | Volume | Part | Évolution sur 1 an |
| DEFM catégories ABC | 27 526 | | | 36 871 | | | 196 922 | | |
| Hommes | 13 564 | 49% | +1% | 17 854 | 48% | +1% | 97 030 | 49% | +1% |
| Femmes | 13 962 | 51% | -1% | 19 017 | 52% | -2% | 99 892 | 51% | -1% |
| < 25 ans | 3 529 | 13% | +1% | 4 655 | 13% | 0% | 26 121 | 13% | +2% |
| 25-49 ans | 17 027 | 62% | -1% | 22 230 | 60% | -1% | 115 548 | 59% | 0% |
| 50 ans ou + | 6 970 | 25% | +1% | 9 986 | 27% | 0% | 55 253 | 28% | -1% |

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Populations spécifiques

Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée en diminution

Le bassin de Dijon compte 12 100 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 44% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 6 774 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

3 554 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 13% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en baisse de 4% sur un an. Les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) représentent 10% des inscrits, comme en Bourgogne-Franche-Comté. Les résidents d'un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV) comptent pour 11% des inscrits en catégories ABC.

Tableau 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023

| | Dijon | | | Côte d'Or | | | BFC | | |
|--------------------|--------|------|--------------------|-----------|------|--------------------|--------|------|--------------------|
| | Volume | Part | Évolution sur 1 an | Volume | Part | Évolution sur 1 an | Volume | Part | Évolution sur 1 an |
| DELD | 12 100 | 44% | -3% | 16 567 | 45% | -3% | 86 995 | 44% | -3% |
| DETLD | 6 774 | 25% | -7% | 9 393 | 25% | -7% | 49 001 | 25% | -8% |
| Part de DETLD/DELD | - | 56% | -3 pts | - | 57% | -3 pts | - | 56% | -3 pts |
| RSA | 3 554 | 13% | -4% | 4 555 | 12% | -3% | 24 669 | 13% | 0% |
| QPV | 2 954 | 11% | -4% | 3 169 | 9% | -3% | 19 872 | 10% | -1% |
| BOE | 2 788 | 10% | n.d. | 3 786 | 10% | n.d. | 19 229 | 10% | n.d. |

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, STMT - Données brutes

Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à France Travail

Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

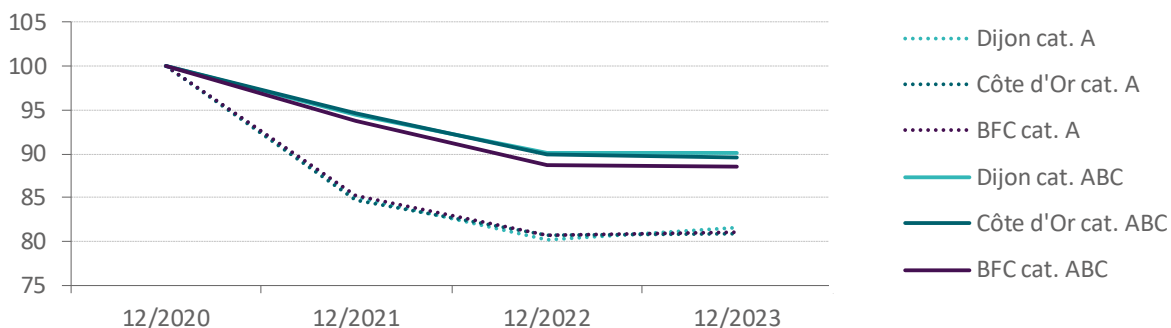
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 18% dans le bassin de Dijon, tandis qu'il recule de 19% au niveau départemental et en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond, pour le bassin, à 3 107 individus de moins.

Une baisse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C diminue de 10% dans le bassin de Dijon, comme au niveau départemental, tandis qu'il suit une baisse de 11% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond à 3 010 individus de moins dans le bassin.

Graphique 6

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN DÉCEMBRE 2020)



Source : France Travail, STMT - Données brutes

Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Tableau 8

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023

| | DEFM cat. ABC | DELD | DETLD | Femmes | Non qualifiés | Sans diplôme | Niveau CAP-BEP |
|--------------------------------------------------------------|---------------|------|-------|--------|---------------|--------------|----------------|
| K1303 Assistance auprès d'enfants | 1 237 | 63% | 46% | 99% | 28% | 13% | 46% |
| K2204 Nettoyage de locaux | 1 109 | 48% | 28% | 75% | 73% | 50% | 33% |
| N1103 Magasinage et préparation de commandes | 727 | 43% | 21% | 18% | 46% | 19% | 41% |
| M1607 Secrétariat | 710 | 54% | 32% | 94% | 16% | 5% | 13% |
| N4105 Conduite et livraison par tournées sur courte distance | 603 | 39% | 20% | 9% | 54% | 20% | 41% |
| D1507 Mise en rayon libre-service | 599 | 38% | 19% | 45% | 60% | 21% | 35% |
| K1304 Services domestiques | 554 | 47% | 28% | 95% | 64% | 41% | 36% |
| H3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage | 541 | 51% | 28% | 49% | 70% | 26% | 43% |
| D1214 Vente en habillement et accessoires de la personne | 533 | 38% | 17% | 83% | 39% | 16% | 28% |
| G1603 Personnel polyvalent en restauration | 402 | 42% | 25% | 73% | 57% | 28% | 38% |

Source : France Travail, STMT - Données brutes

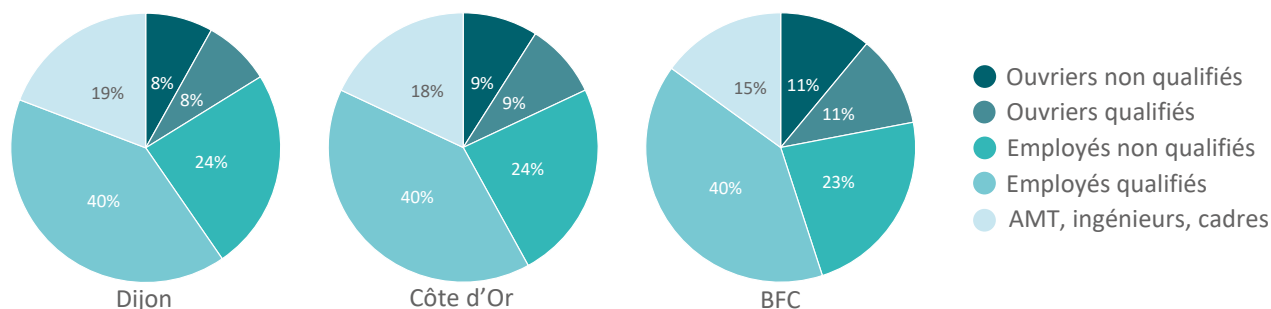
Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Plus d'AMT, ingénieurs, cadres

Le bassin compte une plus forte proportion d'AMT, ingénieurs, cadres (19% contre 15% au niveau régional) et d'employés non qualifiés (24% contre 23%), au détriment des ouvriers (16% contre 22%).

Graphique 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



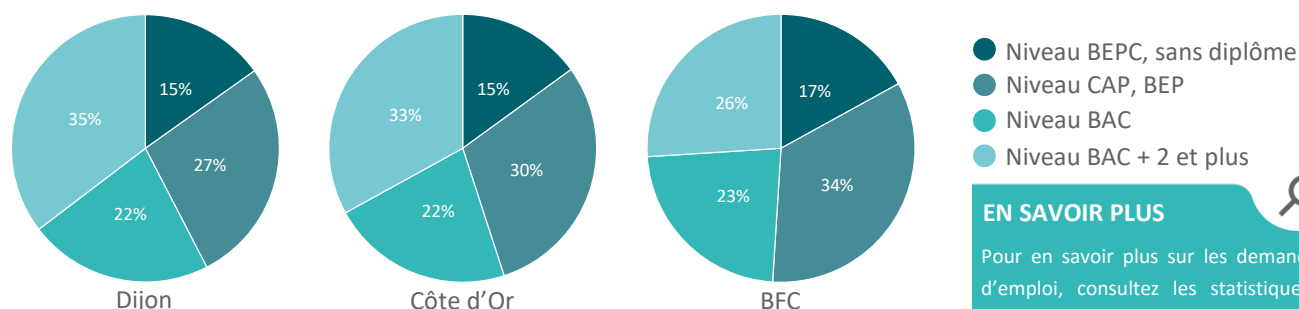
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Un niveau de formation plus élevé

Les demandeurs d'emploi du bassin ont globalement un niveau de formation plus élevé que la moyenne régionale. En effet, 57% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 49% en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le bassin, 35% des demandeurs d'emploi possèdent avec un niveau BAC+2 et supérieur, contre 26% dans la région.

Graphique 8

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : France Travail, STMT - Données brutes

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Allocataires indemnisés par France Travail

88% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le bassin de Dijon compte 14 060 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 88% d'entre eux (comme dans la région), soit 12 380 personnes. 6% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids supérieur à celui de la région.

Tableau 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN SEPTEMBRE 2023 PAR TYPE D'ALLOCATION

| | Dijon | | | Côte d'Or | | | BFC | | |
|--------------------------------|--------|------|--------------------|-----------|------|--------------------|---------|------|--------------------|
| | Volume | Part | Évolution sur 1 an | Volume | Part | Évolution sur 1 an | Volume | Part | Évolution sur 1 an |
| Assurance Chômage | 12 380 | 88% | +7% | 16 680 | 88% | +4% | 91 170 | 88% | +4% |
| dont formation | 650 | 5% | -3% | 820 | 5% | -6% | 4 300 | 5% | -11% |
| dont CSP, CRP, CTP | 400 | 3% | +235% | 480 | 3% | +187% | 1 970 | 2% | +75% |
| État | 1 020 | 7% | -11% | 1 410 | 7% | -12% | 8 590 | 8% | -13% |
| dont formation | 10 | 1% | -56% | 10 | 1% | -44% | 60 | 1% | -28% |
| Autre | 660 | 5% | +6% | 860 | 5% | +5% | 3 870 | 4% | +3% |
| dont formation | 200 | 30% | -29% | 250 | 29% | -25% | 1 320 | 34% | -18% |
| Ensemble des indemnisés | 14 060 | 100% | +5% | 18 950 | 100% | +3% | 103 630 | 100% | +2% |
| dont formation | 850 | 6% | -12% | 1 080 | 6% | -12% | 5 680 | 5% | -13% |

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : France Travail, FNA - Données brutes provisoires arrondies

Offre d'emploi

Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par France Travail

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées augmente

Le bassin enregistre 30 349 offres d'emploi sur 12 mois, soit 2% de plus par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une hausse de 6%. Le poids des offres d'emploi durable est plus important dans le bassin qu'au niveau régional avec 65% contre 60%. 4% des offres proposent un emploi occasionnel (contre 5% au niveau régional) et 31% un emploi temporaire (contre 35% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR TYPE D'OFFRE

| | Dijon | | | Côte d'Or | | | BFC | | |
|--------------------|--------|------|--------------------|-----------|------|--------------------|---------|------|--------------------|
| | Volume | Part | Évolution sur 1 an | Volume | Part | Évolution sur 1 an | Volume | Part | Évolution sur 1 an |
| OEE | 30 349 | - | +2% | 40 505 | - | -1% | 167 788 | - | +6% |
| Durable | 19 812 | 65% | +3% | 24 438 | 60% | +2% | 100 460 | 60% | +5% |
| CDI | 14 673 | 48% | -1% | 18 420 | 45% | -1% | 75 149 | 45% | +4% |
| CDD > 13 mois | 1 820 | 6% | +29% | 1 999 | 5% | +19% | 9 497 | 6% | +7% |
| CDD 7 à 12 mois | 3 319 | 11% | +11% | 4 019 | 10% | +10% | 15 814 | 9% | +10% |
| Temporaire | 9 469 | 31% | +2% | 12 118 | 30% | -1% | 59 014 | 35% | +7% |
| CDD 4 à 6 mois | 2 176 | 7% | -7% | 2 886 | 7% | -12% | 13 385 | 8% | -10% |
| CDD 1 à 3 mois | 2 100 | 7% | +1% | 3 117 | 8% | -2% | 12 930 | 8% | -11% |
| Mission > 1 mois | 5 193 | 17% | +7% | 6 115 | 15% | +5% | 32 699 | 19% | +28% |
| Occasionnel | 1 068 | 4% | -13% | 3 949 | 10% | -14% | 8 314 | 5% | +2% |
| CDD < 1 mois | 786 | 3% | -20% | 3 514 | 9% | -15% | 5 528 | 3% | -14% |
| Mission < 1 mois | 282 | 1% | +18% | 435 | 1% | -2% | 2 786 | 2% | +63% |

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

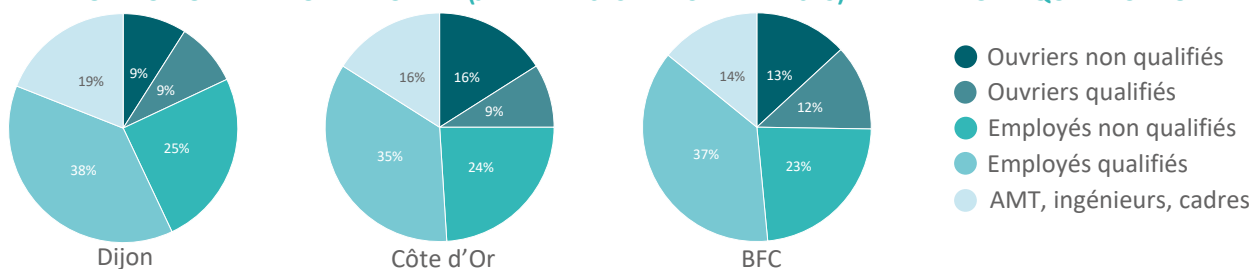
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Plus d'offres d'emploi d'AMT, ingénieurs, cadres

En proportion, plus d'offres d'emploi d'AMT, ingénieurs, cadres sont enregistrées (19% dans le bassin contre 14% en Bourgogne-Franche-Comté). Une plus forte part d'offres d'emploi d'employés est également observée (63% contre 60% au niveau régional). À l'inverse, les ouvriers sont moins recherchés (18% contre 25%). Les offres d'emploi d'employés qualifiés sont les plus représentées dans le bassin.

Graphique 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



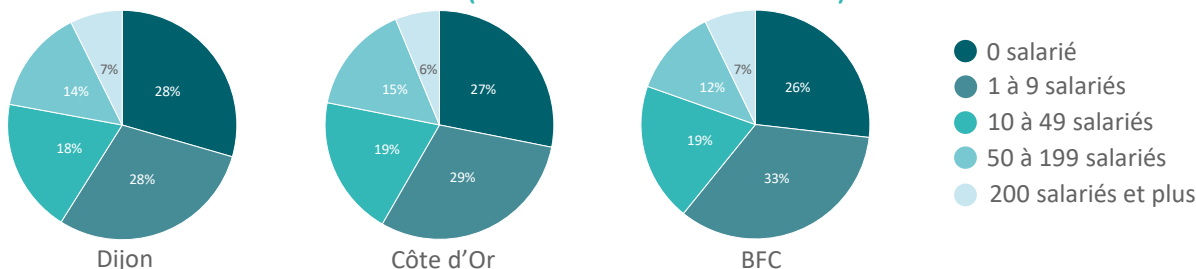
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Les établissements sans salarié en plus forte proportion

Dans le bassin, les établissements sans salarié déposent, en proportion, plus d'offres d'emploi qu'au niveau régional (28% contre 26%). C'est également le cas de ceux de 50 à 199 salariés avec 14% contre 12%. Au contraire, les établissements de 1 à 9 salariés déposent, en proportion, moins d'offres d'emploi avec 28% contre 33%, de même pour ceux de 10 à 49 salariés avec 18% contre 19%. Les établissements de 1 à 9 salariés et sans salarié sont les plus représentés dans les offres d'emploi du bassin.

Graphique 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Le secteur des services plus présent qu'au niveau régional

Les offres d'emplois enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (84%), avec un poids plus important que celui de la région (80%). En proportion, plus d'offres d'emploi sont enregistrées dans le secteur de la construction que dans la répartition départementale. À l'inverse, moins d'offres d'emploi sont observées pour les secteurs de l'industrie, du commerce et de l'agriculture, sylviculture et pêche dans le bassin.

Tableau 11

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

| | Dijon | | | Côte d'Or | | | BFC | | |
|------------------------------------------------------------|--------|------|--------------------|-----------|------|--------------------|---------|------|--------------------|
| | Volume | Part | Évolution sur 1 an | Volume | Part | Évolution sur 1 an | Volume | Part | Évolution sur 1 an |
| Agriculture, sylviculture et pêche | 478 | 2% | +117% | 2 701 | 7% | -17% | 4 494 | 3% | -9% |
| Industrie | 1 328 | 4% | +7% | 2 435 | 6% | +15% | 11 703 | 7% | +3% |
| dont industries extractives | - | 0% | 0% | - | 0% | 0% | 23 | 0% | -30% |
| dont industrie manufacturière | 1 154 | 4% | +2% | 2 131 | 5% | +11% | 10 942 | 7% | +2% |
| dont production et distribution d'électricité, de gaz, ... | 17 | 0% | +325% | 18 | 0% | +200% | 152 | 0% | +90% |
| dont production et distribution d'eau, assainissement, ... | 157 | 1% | +51% | 286 | 1% | +61% | 586 | 0% | 0% |
| Construction | 1 589 | 5% | +22% | 1 903 | 5% | +11% | 5 527 | 3% | 0% |
| Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles | 1 461 | 5% | -28% | 2 859 | 7% | -13% | 12 546 | 7% | -8% |
| Services | 25 493 | 84% | +3% | 30 607 | 76% | 0% | 133 518 | 80% | +8% |
| dont transports et entreposage | 488 | 2% | -36% | 620 | 2% | -32% | 3 652 | 2% | -8% |
| dont hébergement et restauration | 1 823 | 6% | +7% | 3 219 | 8% | -3% | 10 490 | 6% | -7% |
| dont information et communication | 144 | 0% | -36% | 147 | 0% | -34% | 451 | 0% | -23% |
| dont activités financières et d'assurance | 192 | 1% | -50% | 200 | 0% | -50% | 1 606 | 1% | -9% |
| dont activités immobilières | 129 | 0% | -7% | 174 | 0% | +2% | 859 | 1% | -9% |
| dont activités spécialisées, scientifiques et techniques | 1 912 | 6% | -25% | 2 254 | 6% | -21% | 7 413 | 4% | -18% |
| dont activités de services administratifs et de soutien | 12 851 | 42% | 0% | 14 765 | 36% | -1% | 69 412 | 41% | +27% |
| dont administration publique | 2 016 | 7% | +34% | 2 390 | 6% | +31% | 8 240 | 5% | +10% |
| dont enseignement | 2 371 | 8% | +40% | 2 482 | 6% | +36% | 5 101 | 3% | -15% |
| dont santé humaine et action sociale | 2 631 | 9% | +31% | 3 187 | 8% | +16% | 20 815 | 12% | -2% |
| dont arts, spectacles et activités récréatives | 178 | 1% | +30% | 266 | 1% | +19% | 1 241 | 1% | -7% |
| dont autres activités de services | 758 | 2% | -19% | 903 | 2% | -18% | 4 238 | 3% | -15% |

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par France Travail

Tableau 12

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023)

| | OEE | Part emploi durable | Part emploi temporaire | Part emploi occasionnel |
|-------------------------------------------------------------------------------|-------|---------------------|------------------------|-------------------------|
| K2204 nettoyage de locaux | 1 034 | 57% | 29% | 15% |
| M1203 comptabilité | 840 | 75% | 25% | 0% |
| G1602 personnel de cuisine | 708 | 73% | 25% | 1% |
| I1304 installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation | 624 | 78% | 22% | 0% |
| K1302 assistance auprès d'adultes | 550 | 93% | 7% | 0% |
| G1803 service en restauration | 447 | 80% | 19% | 1% |
| G1603 personnel polyvalent en restauration | 441 | 78% | 21% | 1% |
| A1401 aide agricole de production fruitière ou viticole | 433 | 0% | 6% | 94% |
| N1103 magasinage et préparation de commandes | 433 | 56% | 39% | 4% |
| D1507 mise en rayon libre-service | 429 | 71% | 26% | 3% |

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (OCTOBRE 2023 – DÉCEMBRE 2023)

| | OEE | Part emploi durable | Part emploi temporaire | Part emploi occasionnel |
|-------------------------------------------------------------------------------|-----|---------------------|------------------------|-------------------------|
| K2204 nettoyage de locaux | 258 | 69% | 22% | 8% |
| M1203 comptabilité | 203 | 74% | 26% | 0% |
| G1603 personnel polyvalent en restauration | 170 | 88% | 11% | 1% |
| I1304 installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation | 168 | 82% | 18% | 1% |
| K1302 assistance auprès d'adultes | 163 | 99% | 1% | 0% |
| D1408 téléconseil et télévente | 134 | 6% | 93% | 1% |
| D1507 mise en rayon libre-service | 104 | 76% | 16% | 8% |
| K1304 services domestiques | 104 | 93% | 7% | 0% |
| F1602 électricité bâtiment | 99 | 48% | 48% | 3% |
| K1705 sécurité civile et secours | 90 | 100% | 0% | 0% |

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Graphe des métiers

Tableau 14

INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023)

| | Dijon | Côte d'Or | BFC |
|---------------------------------|-------|-----------|-----|
| Taux de satisfaction | 78% | 79% | 70% |
| Taux d'écoulement de la demande | 65% | 65% | 64% |
| Ratio OEE/DEE | 0,9 | 0,9 | 0,7 |

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Source : France Travail

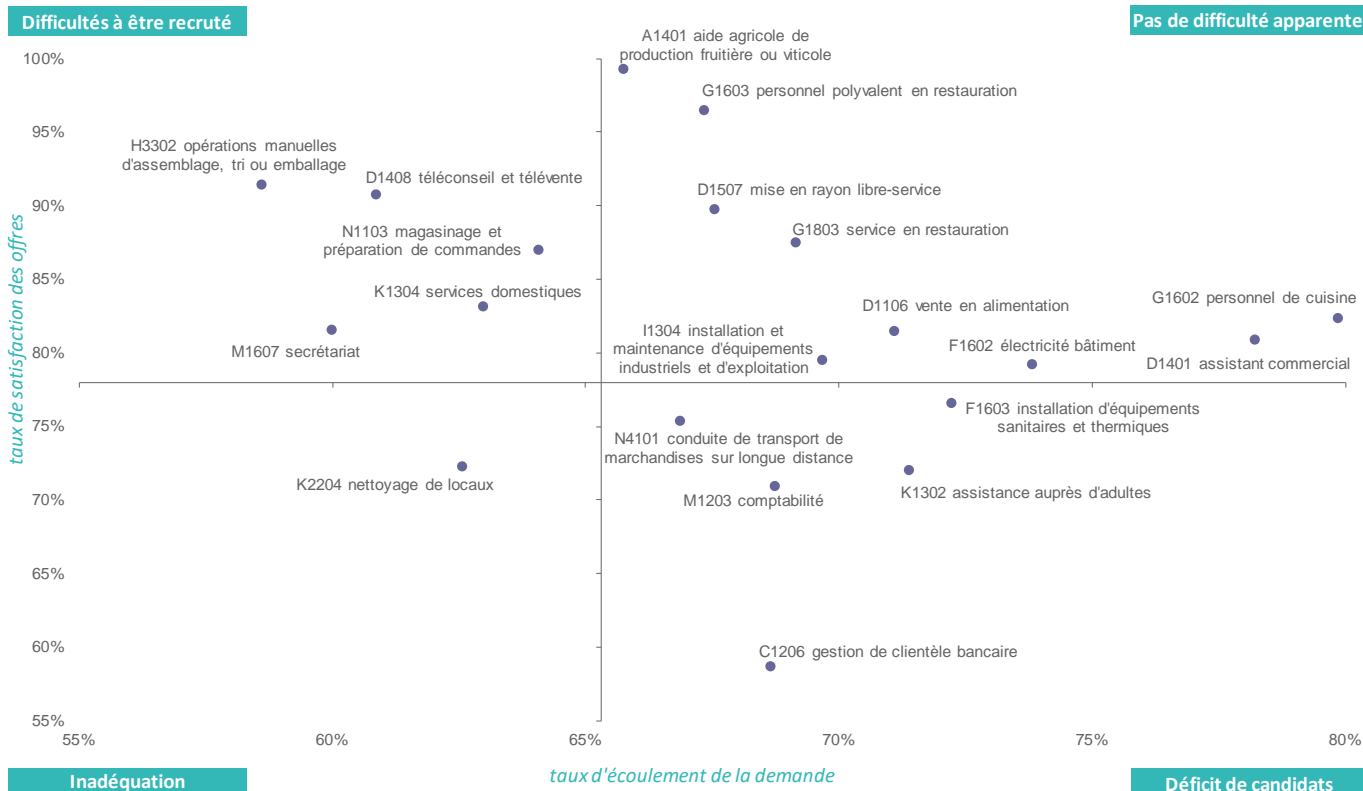
EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Graphique 11

GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023)



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 32% des offres du bassin.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement sont ainsi distinguées **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Source : France Travail

Taux de chômage

Un taux de chômage inférieur à celui de la région

Au 3ème trimestre 2023, le taux de chômage est de 6,1% dans la zone d'emploi de Dijon*. Il est en augmentation de 0,2 point sur un trimestre et sur un an.

En Côte d'Or, le taux de chômage est de 5,8%. Il est en hausse de 0,1 point sur un trimestre et sur un an.

En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,5%. Il est en progression de 0,2 point sur un trimestre et sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,2%. Il est en augmentation de 0,2 point sur un trimestre et sur un an.

Graphique 12

TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 3ÈME TRIMESTRE 2023



Source : Insee - Données CVS / * Découpage Insee, différent de celui des bassins France Travail.

Emploi intérimaire

L'emploi intérimaire trimestriel en baisse sur un an

Au 3ème trimestre 2023, l'intérim recule par rapport au même trimestre de l'année précédente (-5% contre -7% en Bourgogne-Franche-Comté). L'évolution est en diminution pour les femmes (-10%), les 25-49 ans (-7%), les jeunes (-6%) et les hommes (-4%), contre une hausse pour les seniors (+1%).

Le secteur des services est le principal utilisateur des emplois intérimaires

Près de 3 emplois intérimaires sur 4 sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (55%). Le secteur des services représente 34% de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (77%).

Tableau 15

EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 3ÈME TRIMESTRE 2023

| | Dijon | | | Côte d'Or | | BFC | |
|----------------------|--------|------|--------------------|-----------|--------------------|------|--------------------|
| | Volume | Part | Évolution sur 1 an | Part | Évolution sur 1 an | Part | Évolution sur 1 an |
| Total | 4 781 | 100% | -5% | 100% | -4% | 100% | -7% |
| Hommes | 3 556 | 74% | -4% | 74% | -3% | 71% | -7% |
| Femmes | 1 225 | 26% | -10% | 26% | -8% | 29% | -9% |
| -25 ans | 1 331 | 28% | -6% | 28% | -5% | 28% | -7% |
| 25 à 49 ans | 2 634 | 55% | -7% | 55% | -5% | 56% | -9% |
| 50 ans ou plus | 815 | 17% | +1% | 17% | 0% | 16% | -3% |
| Industrie | 1 615 | 34% | -7% | 37% | -3% | 52% | -9% |
| Commerce | 363 | 8% | -4% | 9% | +3% | 8% | -4% |
| Construction | 1 143 | 24% | +1% | 20% | -3% | 13% | -7% |
| Services | 1 646 | 34% | -7% | 34% | -8% | 27% | -5% |
| Ouvriers NQ | 1 756 | 37% | -3% | 41% | -3% | 43% | -9% |
| Ouvriers Q. | 1 915 | 40% | -4% | 37% | -5% | 41% | -4% |
| Employés | 603 | 13% | -14% | 12% | -9% | 9% | -9% |
| Prof. intermédiaires | n.d. | n.d. | n.d. | n.d. | n.d. | 6% | -10% |
| Cadres | n.d. | n.d. | n.d. | n.d. | n.d. | 1% | -2% |

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

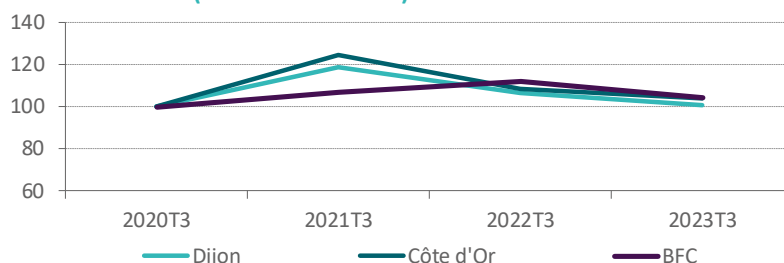
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 13

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2020)



Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Emploi salarié

Le secteur des services plus représenté dans le bassin de Dijon

Plus de 122 300 emplois salariés sont dénombrés au 3ème trimestre 2023 (champ Urssaf). Le poids des services est supérieur à la moyenne régionale (63% contre 51%) au contraire de celui de l'industrie (14% contre 23%).

L'emploi salarié affiche une tendance à la hausse de 1% dans le bassin en un an, soit 958 emplois supplémentaires, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur des services est créateur d'emplois avec une progression de 1% en un an, soit 793 emplois supplémentaires. Les effectifs salariés dans le secteur de la construction augmentent de 1% sur un an, avec un gain de 124 emplois. Le secteur de l'industrie voit ses effectifs augmenter de 1% sur un an, avec 97 emplois de plus. En revanche, dans le secteur du commerce une stabilité du nombre d'emplois est observée, avec 56 emplois de moins sur un an.

Tableau 16

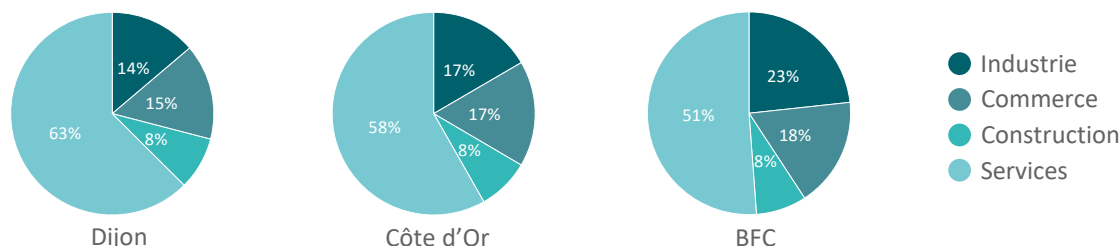
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 3ÈME TRIMESTRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

| | Dijon | | | | Côte d'Or | | BFC | |
|--------------|----------------|-------------|--------------------|--------------|-------------|--------------------|-------------|--------------------|
| | Volume | Part | Évolution sur 1 an | | Part | Évolution sur 1 an | Part | Évolution sur 1 an |
| Industrie | 16 863 | 14% | +1% | + 97 | 17% | 0% | 23% | 0% |
| Commerce | 18 683 | 15% | 0% | - 56 | 17% | 0% | 18% | 0% |
| Construction | 10 324 | 8% | +1% | + 124 | 8% | +1% | 8% | -1% |
| Services | 76 477 | 63% | +1% | + 793 | 58% | +1% | 51% | 0% |
| Total | 122 347 | 100% | +1% | + 958 | 100% | +1% | 100% | 0% |

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 14

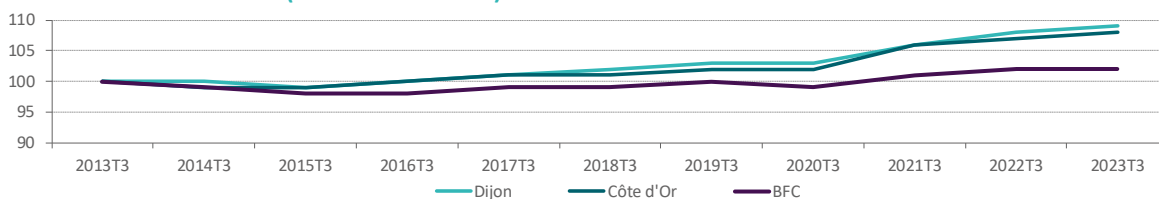
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 3ÈME TRIMESTRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 15

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2013)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Zoom sur l'emploi salarié annuel

Les établissements en majorité dans les services

Le bassin de Dijon compte au 31 décembre 2022, 10 235 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe plus de la moitié des établissements avec un poids supérieur à la moyenne régionale (60% contre 53%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements augmente de 1% sur un an (comme en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2022 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

| | Dijon | | | Côte d'Or | | BFC | |
|--------------|---------------|-------------|--------------------|-------------|--------------------|-------------|--------------------|
| | Volume | Part | Évolution sur 1 an | Part | Évolution sur 1 an | Part | Évolution sur 1 an |
| Industrie | 742 | 7% | +2% | 8% | +2% | 10% | 0% |
| Commerce | 2 238 | 22% | +1% | 23% | +2% | 24% | 0% |
| Construction | 1 164 | 11% | 0% | 12% | +1% | 13% | +1% |
| Services | 6 091 | 60% | +2% | 56% | +2% | 53% | +1% |
| Total | 10 235 | 100% | +1% | 100% | +2% | 100% | +1% |

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le bassin, ce sont les activités de conseil en systèmes et logiciels informatiques qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 247 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 51%. À l'inverse, ce sont les activités de construction de réseaux électriques et de télécommunications qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 154 emplois de moins, soit une baisse de 32%.

Tableau 18

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2022

| | Dijon | | |
|-----------------------------------------------------------------------|----------|--------------------|------|
| | Effectif | Évolution sur 1 an | |
| 62.02A Conseil en systèmes et logiciels informatiques | 730 | + 247 | +51% |
| 81.21Z Nettoyage courant des bâtiments | 4 970 | + 242 | +5% |
| 55.10Z Hôtels et hébergement similaire | 892 | + 145 | +19% |
| 43.21A Travaux d'installation électrique dans tous locaux | 1 628 | + 137 | +9% |
| 85.42Z Enseignement supérieur | 1 019 | + 118 | +13% |
| 86.10Z Activités hospitalières | 2 640 | + 97 | +4% |
| 49.41A Transports routiers de fret interurbains | 1 437 | + 88 | +7% |
| 46.73A Commerce de gros de bois et de matériaux de construction | 705 | + 75 | +12% |
| 56.10A Restauration traditionnelle | 2 558 | + 72 | +3% |
| 43.22B Travaux d'installation équipements thermiques et climatisation | 886 | + 70 | +9% |

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Tableau 19

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2022

| | Dijon | | |
|------------------------------------------------------------------------|----------|--------------------|------|
| | Effectif | Évolution sur 1 an | |
| 42.22Z Construction de réseaux électriques et de télécommunications | 329 | - 154 | -32% |
| 87.30A Hébergement social pour personnes âgées | 242 | - 151 | -38% |
| 62.02B Tierce maintenance de systèmes et d'applications informatiques | 288 | - 118 | -29% |
| 88.10A Aide à domicile | 1 485 | - 92 | -6% |
| 29.32Z Fabrication d'autres équipements automobiles | 561 | - 61 | -10% |
| 95.21Z Réparation de produits électroniques grand public | 265 | - 58 | -18% |
| 47.11F Hypermarchés | 2 020 | - 58 | -3% |
| 78.20Z Activités des agences de travail temporaire | 3 313 | - 58 | -2% |
| 53.10Z Activ. de poste dans le cadre d'obligation de service universel | 1 677 | - 56 | -3% |
| 88.91B Accueil ou accompagnement sans hébergement d'enfants handicapés | 334 | - 55 | -14% |

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Déclarations préalables à l'embauche

Une baisse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 4ème trimestre 2023, plus de 92 300 déclarations préalables à l'embauche sont enregistrées, un volume en baisse de 1% par rapport à la même période un an plus tôt, contre -7% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette baisse est plus marquée pour les hommes (-4%), les jeunes (-5%), le secteur de l'agriculture (-11%) et les CDD de 4 à 6 mois (-7%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en hausse pour les femmes (+1%), les seniors (+8%), le secteur de l'industrie (+2%) et les CDD de moins d'un mois (+9%).

Tableau 20

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 4ÈME TRIMESTRE 2023

| | Dijon | | | Côte d'Or | | BFC | |
|---------------------|--------|------|--------------------|-----------|--------------------|---------|--------------------|
| | Volume | Part | Évolution sur 1 an | Part | Évolution sur 1 an | Part | Évolution sur 1 an |
| DPAE | 92 309 | | -1% | 110 096 | -2% | 459 674 | -7% |
| Hommes | 42 542 | 46% | -4% | 48% | -5% | 53% | -8% |
| Femmes | 49 280 | 53% | +1% | 52% | +1% | 47% | -5% |
| < 25 ans | 25 111 | 27% | -5% | 28% | -6% | 29% | -9% |
| 25-49 ans | 47 365 | 51% | -2% | 51% | -2% | 51% | -8% |
| 50 ans ou + | 19 833 | 21% | +8% | 21% | +6% | 20% | -1% |
| Agriculture | 492 | 1% | -11% | 2% | -1% | 2% | -2% |
| Industrie | 954 | 1% | +2% | 1% | -2% | 2% | -4% |
| B.T.P | 810 | 1% | -5% | 1% | -5% | 1% | -9% |
| Services | 86 786 | 94% | -1% | 92% | -2% | 91% | -7% |
| Commerce | 3 267 | 4% | +1% | 4% | -1% | 4% | -4% |
| CDI | 7 391 | 8% | -2% | 8% | -3% | 8% | -2% |
| CDD + 6 mois | 2 036 | 2% | +3% | 2% | +4% | 2% | -2% |
| CDD 4 à 6 mois | 717 | 1% | -7% | 1% | -11% | 1% | +2% |
| CDD 1 à 3 mois | 2 565 | 3% | +8% | 3% | +6% | 3% | +1% |
| CDD moins d'un mois | 32 556 | 35% | +9% | 35% | +8% | 27% | +2% |
| Intérim | 47 044 | 51% | -7% | 50% | -8% | 58% | -12% |

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Besoins en main d'œuvre

15 520 intentions d'embauche déclarées

29% des établissements du bassin envisagent de recruter en 2023. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 15 520 ce qui représente 14% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est inférieure à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (52,1% contre 55,7%), comme celle des recrutements saisonniers (24,1% contre 28,9%).

Tableau 21

PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2023

| | Dijon | Côte d'Or | BFC |
|------------------------------------|--------|-----------|---------|
| Part des établissements recruteurs | 29,0% | 28,1% | 27,6% |
| Projets de recrutement | 15 520 | 24 460 | 107 786 |
| dont projets jugés difficiles | 52,1% | 54,6% | 55,7% |
| dont projets saisonniers | 24,1% | 35,9% | 28,9% |

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, Enquête BMO

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Le métier de viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers de viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs, d'agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) et d'aides-soignants (aide médico-psycho., auxiliaire de puéri., ...) constituent le top 3 du bassin. 8 des 10 métiers les plus recherchés dans le bassin figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2023

| | Nombre de projets de recrutement | dont projets jugés difficiles | dont projets saisonniers | Présence dans le top 10 régional |
|------------------------------------------------------------------|----------------------------------|-------------------------------|--------------------------|----------------------------------|
| Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs | 1 457 | 39,2% | 99,9% | x |
| Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) | 678 | 78,7% | 24,0% | x |
| Aides-soignants (aide médico-psycho., auxiliaire de puéri., ...) | 662 | 57,2% | 14,0% | x |
| Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (plonge, ...) | 621 | 53,0% | 23,9% | x |
| Professionnels de l'anim. sociocult. (animateurs et directeurs) | 404 | 34,9% | 54,8% | x |
| Serveurs de cafés, de restaurants et commis | 309 | 73,5% | 27,6% | x |
| Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales | 301 | 70,1% | 9,4% | x |
| Employés de libre-service | 299 | 24,9% | 22,1% | x |
| Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices | 288 | 31,9% | 16,4% | |
| Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment | 286 | 55,7% | 9,8% | |

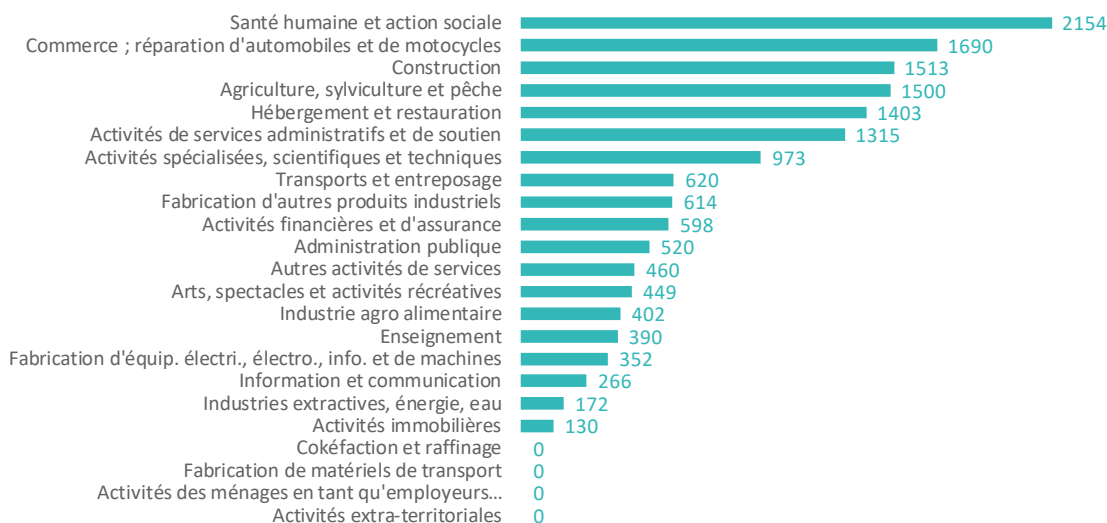
Source : France Travail, Enquête BMO

Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 60% des projets de recrutement, soit 9 277 projets, dont 2 154 projets dans la santé humaine et action sociale et 1 403 projets dans l'hébergement et restauration. Le commerce représente 11% des projets (soit 1 690 projets), l'industrie 10% (1 540), la construction 10% (1 513) et l'agriculture 10% (1 500).

Graphique 16

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2023



Source : France Travail, Enquête BMO

Cantons

Carte 1

PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI



Is-sur-Tille

19 957 habitants en 2020
23 habitants/km²
4 135 salariés en 2022
1 159 DEFM cat. ABC en déc 2023



Fontaine-lès-Dijon

27 656 habitants en 2020
82 habitants/km²
6 738 salariés en 2022
1 286 DEFM cat. ABC en déc 2023



Saint-Apollinaire

27 491 habitants en 2020
57 habitants/km²
7 082 salariés en 2022
1 287 DEFM cat. ABC en déc 2023



Talant

25 318 habitants en 2020
74 habitants/km²
3 349 salariés en 2022
1 716 DEFM cat. ABC en déc 2023



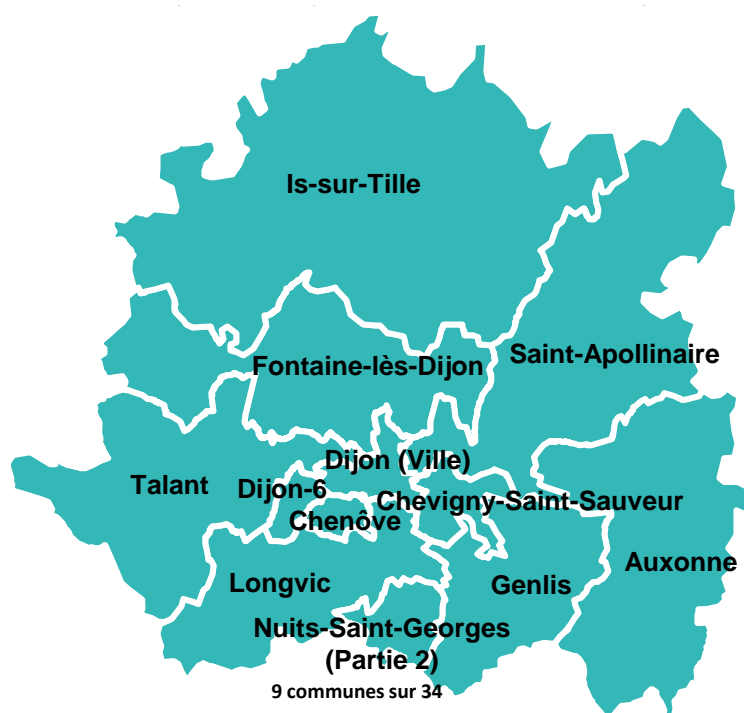
Dijon (Ville)

159 106 habitants en 2020
3 937 habitants/km²
58 817 salariés en 2022
13 775 DEFM cat. ABC en déc 2023



Chevigny-Saint-Sauveur

27 191 habitants en 2020
547 habitants/km²
11 481 salariés en 2022
1 879 DEFM cat. ABC en déc 2023



Dijon-6

847 habitants en 2020
41 habitants/km²
16 salariés en 2022
30 DEFM cat. ABC en déc 2023



Chenôve

19 634 habitants en 2020
969 habitants/km²
10 035 salariés en 2022
1 922 DEFM cat. ABC en déc 2023



Auxonne

23 396 habitants en 2020
61 habitants/km²
2 275 salariés en 2022
1 480 DEFM cat. ABC en déc 2023



Longvic

24 104 habitants en 2020
102 habitants/km²
12 324 salariés en 2022
1 575 DEFM cat. ABC en déc 2023



Nuits-Saint-Georges (Partie 2)

5 586 habitants en 2020
113 habitants/km²
1 009 salariés en 2022
263 DEFM cat. ABC en déc 2023



Genlis

22 009 habitants en 2020
108 habitants/km²
2 998 salariés en 2022
1 154 DEFM cat. ABC en déc 2023

Certains cantons, étant composés de communes appartenant à différents bassins, ont été découpés en plusieurs parties afin de ne prendre en compte dans les résultats du bassin que les communes lui appartenant.

Champ : Population totale et densité de population, emploi salarié, demande d'emploi - Données brutes

Sources : Insee, Urssaf, France Travail

Tableau 23

POPULATION DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

| | Population totale RP 2020 | Évolution sur 6 ans | Densité | Part < 25 ans | Part 50-59 ans | Part 60 ans ou + | Population active RP 2020 |
|--------------------------------|------------------------------|------------------------|---------|------------------|-------------------|---------------------|------------------------------|
| Auxonne | 23 396 | 0% | 61 | 30% | 12% | 26% | 11 033 |
| Chenôve | 19 634 | +1% | 969 | 32% | 13% | 26% | 8 423 |
| Chevigny-Saint-Sauveur | 27 191 | 0% | 547 | 30% | 14% | 27% | 12 728 |
| Dijon-6 | 847 | +3% | 41 | 23% | 12% | 39% | 351 |
| Dijon (Ville) | 159 106 | +4% | 3 937 | 35% | 10% | 23% | 75 126 |
| Fontaine-lès-Dijon | 27 656 | +4% | 82 | 26% | 15% | 32% | 12 388 |
| Genlis | 22 009 | 0% | 108 | 30% | 14% | 24% | 11 022 |
| Is-sur-Tille | 19 957 | +1% | 23 | 29% | 14% | 26% | 9 607 |
| Longvic | 24 104 | +3% | 102 | 29% | 14% | 27% | 11 880 |
| Nuits-Saint-Georges (Partie 2) | 5 586 | +5% | 113 | 31% | 15% | 21% | 2 810 |
| Saint-Apollinaire | 27 491 | +2% | 57 | 28% | 14% | 28% | 13 131 |
| Talant | 25 318 | +2% | 74 | 29% | 14% | 29% | 11 338 |

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km²), population active - Données brutes

Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

| | Établissements 2022 | Emploi salarié 2022 | Part industrie | Part construction | Part commerce | Part services | Évolution sur 1 an | Évolution sur 5 ans |
|--------------------------------|------------------------|------------------------|-------------------|----------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------------|
| Auxonne | 354 | 2 275 | 27% | 15% | 24% | 34% | +2% | +8% |
| Chenôve | 786 | 10 035 | 12% | 12% | 29% | 48% | -1% | +7% |
| Chevigny-Saint-Sauveur | 788 | 11 481 | 23% | 8% | 27% | 42% | +2% | +12% |
| Dijon-6 | 9 | 16 | 0% | 69% | 13% | 19% | +14% | +100% |
| Dijon (Ville) | 5 007 | 58 817 | 7% | 4% | 12% | 76% | +2% | +5% |
| Fontaine-lès-Dijon | 700 | 6 738 | 10% | 14% | 19% | 56% | +1% | +17% |
| Genlis | 359 | 2 998 | 22% | 14% | 18% | 46% | +2% | +17% |
| Is-sur-Tille | 348 | 4 135 | 17% | 8% | 10% | 65% | -1% | +3% |
| Longvic | 821 | 12 324 | 27% | 12% | 13% | 48% | +1% | +14% |
| Nuits-Saint-Georges (Partie 2) | 69 | 1 009 | 37% | 17% | 11% | 34% | -1% | -3% |
| Saint-Apollinaire | 591 | 7 082 | 21% | 21% | 15% | 42% | +2% | +8% |
| Talant | 403 | 3 349 | 15% | 7% | 15% | 63% | -1% | +11% |

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes

Source : Urssaf

Tableau 25

DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

| | DEFM ABC 12 2023 | Évolution sur 1 an | Part < 25 ans | Part 50 ans ou + | Part DELD | Part DETLD | Part RSA | Part QPV |
|--------------------------------|---------------------|-----------------------|------------------|---------------------|--------------|---------------|----------|----------|
| Auxonne | 1 480 | +2% | 15% | 26% | 45% | 26% | 10% | 0% |
| Chenôve | 1 922 | 0% | 13% | 27% | 42% | 24% | 15% | 35% |
| Chevigny-Saint-Sauveur | 1 879 | +3% | 14% | 27% | 44% | 25% | 10% | 0% |
| Dijon-6 | 30 | +11% | n.d. | 33% | 47% | 23% | n.d. | 0% |
| Dijon (Ville) | 13 775 | 0% | 13% | 22% | 42% | 23% | 16% | 12% |
| Fontaine-lès-Dijon | 1 286 | +4% | 12% | 30% | 45% | 26% | 8% | 0% |
| Genlis | 1 154 | -1% | 13% | 32% | 46% | 28% | 7% | 0% |
| Is-sur-Tille | 1 159 | -3% | 12% | 31% | 50% | 28% | 7% | 0% |
| Longvic | 1 575 | -4% | 11% | 30% | 47% | 28% | 10% | 12% |
| Nuits-Saint-Georges (Partie 2) | 263 | -3% | 14% | 34% | 48% | 29% | 5% | 0% |
| Saint-Apollinaire | 1 287 | -5% | 13% | 30% | 48% | 25% | 7% | 0% |
| Talant | 1 716 | +3% | 11% | 28% | 47% | 28% | 13% | 26% |

Champ : DEFM ABC - Données brutes / n.d. : Non disponible en raison du secret statistique

Source : France Travail

Tableau 26

OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

| | OEE cumul 1 an 12 2023 | Évolution sur 1 an | Part offres durables | Ratio OEE/DEE | Taux de satisfaction |
|--------------------------------|---------------------------|-----------------------|-------------------------|---------------|----------------------|
| Auxonne | 730 | +75% | 63% | 0,4 | 83% |
| Chenôve | 1 306 | +11% | 58% | 0,5 | 91% |
| Chevigny-Saint-Sauveur | 2 319 | -8% | 73% | 1,0 | 87% |
| Dijon-6 | 1 | 0% | 100% | 0,0 | - |
| Dijon (Ville) | 20 133 | 0% | 63% | 1,1 | 78% |
| Fontaine-lès-Dijon | 1 210 | +8% | 85% | 0,8 | 50% |
| Genlis | 343 | +7% | 69% | 0,3 | 77% |
| Is-sur-Tille | 569 | +65% | 46% | 0,5 | 79% |
| Longvic | 1 678 | +13% | 68% | 1,0 | 92% |
| Nuits-Saint-Georges (Partie 2) | 110 | +25% | 82% | 0,5 | 79% |
| Saint-Apollinaire | 1 348 | -8% | 82% | 0,9 | 57% |
| Talant | 602 | +6% | 71% | 0,3 | 71% |

Champ : OEE - Données brutes

Source : France Travail

Sources et définitions

Population

Source : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

Population totale : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

Densité : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km².

Solde migratoire : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

Solde naturel : Différence entre les naissances et les décès.

Population active : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

Taux d'activité : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Taux d'emploi : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Demande d'emploi

Source : France Travail, STMT - Données brutes

DEFM de catégorie A, sans activité réduite : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

DEFM de catégories BC : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

DEFM de catégories ABC : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

DELD et DETLD : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

RSA : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

QPV : Quartier prioritaire de la politique de la ville.

BOE : Demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Demande d'emploi indemnisée : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

Sources et définitions (suite)

Offre d'emploi et graphe des métiers

Source : France Travail, STMT - Données brutes

OEE : Offre d'emploi enregistrée.

DEE : Demande d'emploi enregistrée.

Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnelle : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnelle : moins de 1 mois.

Taux de satisfaction : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

Taux d'écoulement de la demande = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

Taux de chômage

Source : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

Emploi intérimaire

Source : Dares et DREETS BFC

Les statistiques d'emploi intérimaire sont établies à partir de la Déclaration Sociale Nominative (DSN) qui est depuis juillet 2018, l'unique source des statistiques d'intérim. Cette source s'est substituée aux Relevés Mensuels de Mission d'intérim adressés à France Travail par les établissements de travail temporaire. À partir de ces données, la Dares élabore divers indicateurs qui sont ensuite retraités à un niveau plus fin par la DREETS Bourgogne-Franche-Comté.

Le nombre d'intérimaires correspond au nombre de personnes dont l'emploi principal est un emploi intérimaire. Cette mesure est établie sur 5 jours ouvrés consécutifs en fin de mois. Une personne en intérim est comptabilisée au prorata du nombre de jours passés en mission au cours de ces 5 jours. Ce nombre d'intérimaires est ventilé par bassin d'emploi de l'établissement utilisateur (ETU).

Emploi salarié

Source : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production AcoSS sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

Sources et définitions (suite)

Etablissement : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

Déclarations préalables à l'embauche

Source : Urssaf

La déclaration préalable à l'embauche (DPAE) remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

Besoins en main d'œuvre

Source : France Travail

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

Calendrier prévisionnel des mises à jour

| Thème | Source | Périodicité | Prochaine échéance |
|-------------------------|----------------|---------------|--------------------|
| Population | Insee | Annuelle | Septembre 2024 |
| Demande d'emploi | France Travail | Trimestrielle | Mai 2024 |
| Allocataires indemnisés | France Travail | Trimestrielle | Mai 2024 |
| Offre d'emploi | France Travail | Trimestrielle | Mai 2024 |
| Graphe des métiers | France Travail | Trimestrielle | Mai 2024 |
| Taux de chômage | Insee | Trimestrielle | Mai 2024 |
| Emploi intérimaire | France Travail | Trimestrielle | Mai 2024 |
| Emploi salarié | Urssaf | Trimestrielle | Mai 2024 |
| | | Annuelle | Septembre 2024 |
| DPAE | Urssaf | Trimestrielle | Mai 2024 |
| BMO | France Travail | Annuelle | Mai 2024 |

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source France Travail Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée

EN SAVOIR PLUS



Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Contactez le service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et Observatoire) de Bourgogne-Franche-Comté qualipso.21069@pole-emploi.fr

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur www.francetravail.org

Réalisation
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et
Observatoire)

France Travail Bourgogne-Franche-Comté
41 avenue Françoise Giroud
21000 DIJON

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

