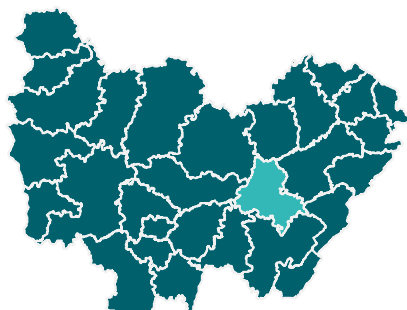




STATISTIQUES ET INDICATEURS

REGARD SUR ... LE BASSIN D'EMPLOI DE DOLE AU 4ÈME TRIMESTRE 2023



Un bassin situé entre les deux agglomérations de Dijon et Besançon, avec une activité importante dans le secteur du commerce

Le bassin de Dole représente 35,2% du territoire départemental (1 761 km² sur les 4 999 du département) et recense 105 477 habitants, soit 40,8% de la population jurassienne. Il possède 9 cantons pour 188 communes.

SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Cantons

Le bassin de Dole est faiblement peuplé (60 hab./km²) et sa population est moins jeune que la moyenne régionale. Il gagne des habitants en raison d'un solde migratoire excédentaire.

Le taux d'emploi est supérieur à la moyenne régionale tandis que le taux d'activité est égal à celui de la région. Un vieillissement des actifs est observée entre 2014 et 2020 (31% de 50 ans ou plus contre 28% six ans plus tôt).

La commune de Dole regroupe 22% de la population du bassin.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A diminue sur un an (-2% contre +1% en Bourgogne-Franche-Comté), alors qu'on enregistre une stabilité de ceux inscrits en catégories ABC (comme dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en baisse de 10% (contre +6% en Bourgogne-Franche-Comté). Une part plus importante qu'en région est observée pour les offres d'emploi durable (64% contre 60%) au contraire des offres d'emploi temporaire (33% contre 35%) et occasionnel (3% contre 5%).

Avec 6,0% au 3ème trimestre 2023, le taux de chômage est supérieur à celui du Jura (5,4%) et inférieur à celui de la région (6,5%). Il augmente de 0,3 point sur le trimestre et de 0,2 point sur un an (contre +0,2 point et +0,3 point au niveau départemental et +0,2 point et +0,2 point au niveau régional).

Près de 15 200 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) sont enregistrées au 4ème trimestre 2023, soit une baisse de 8% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur des services est moins représenté (45% contre 51% dans la région) au profit de celui de l'industrie (27% contre 23%). L'emploi salarié affiche une hausse de 2% dans le bassin au 3ème trimestre 2023, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2023, la part des projets de recrutements saisonniers est inférieure à celle de la région (13% contre 29%), au contraire de celle des recrutements jugés difficiles (70% contre 56%).

Population

Structure de la population totale

Un bassin d'emploi fortement peuplé

Le bassin de Dole compte 105 477 habitants au dernier recensement de la population (2020), ce qui représente 40,8% de la population du Jura. La densité de population (60 hab./km²) est plus forte que la moyenne du département (52 hab./km²) et de la région (59 hab./km²).

Tableau 1
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020

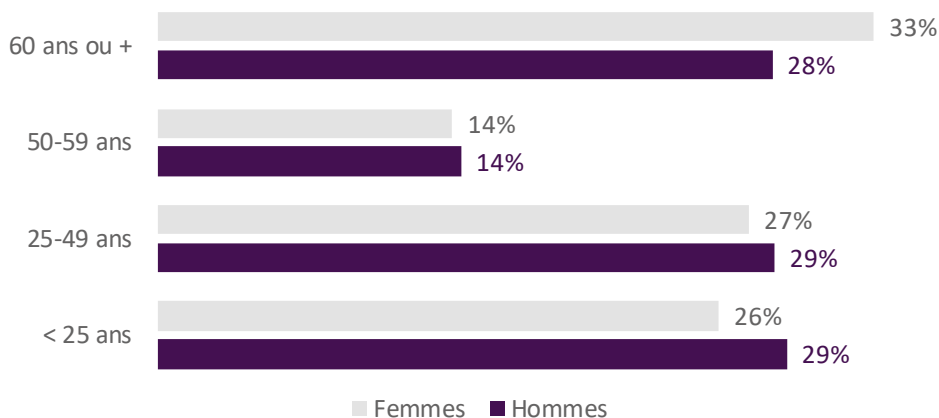
	Dole		Jura	BFC
Population totale	105 477		258 798	2 801 695
Hommes	51 161	49%	49%	49%
Femmes	54 316	51%	51%	51%
< 25 ans	28 954	27%	27%	28%
25-49 ans	29 429	28%	28%	29%
50-59 ans	14 583	14%	14%	13%
60 ans ou +	32 511	31%	31%	30%
Densité (hab./km²)	60		52	59

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Une population moins jeune qu'en région

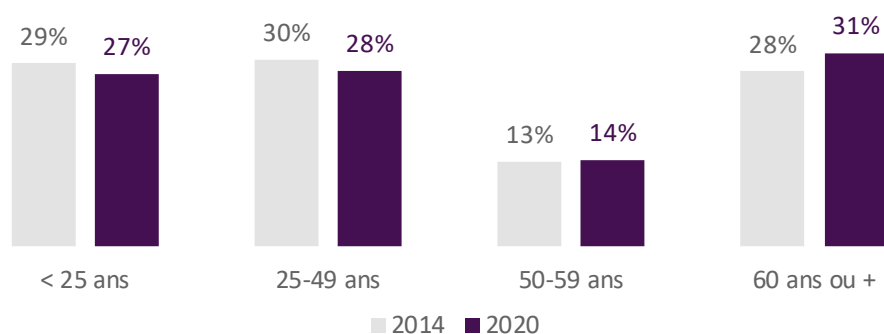
Par rapport à la région, la population du bassin est moins jeune : 27% de moins de 25 ans (contre 28%) et 14% de 50-59 ans (contre 13%). Entre 2014 et 2020, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 3 points.

Graphique 1
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 2
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2014 ET 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Évolution de la population totale

Hausse de la population sur la période récente

Entre 2014 et 2020, la population progresse de 0,1%, en raison d'un solde migratoire excédentaire.

Tableau 2

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2014 ET 2020

	Dole	Jura	BFC
Taux de variation annuelle (en %)	+0,02	-0,12	-0,11
dû au solde migratoire (en %)	+0,10	-0,02	-0,06
dû au solde naturel (en %)	-0,07	-0,10	-0,05

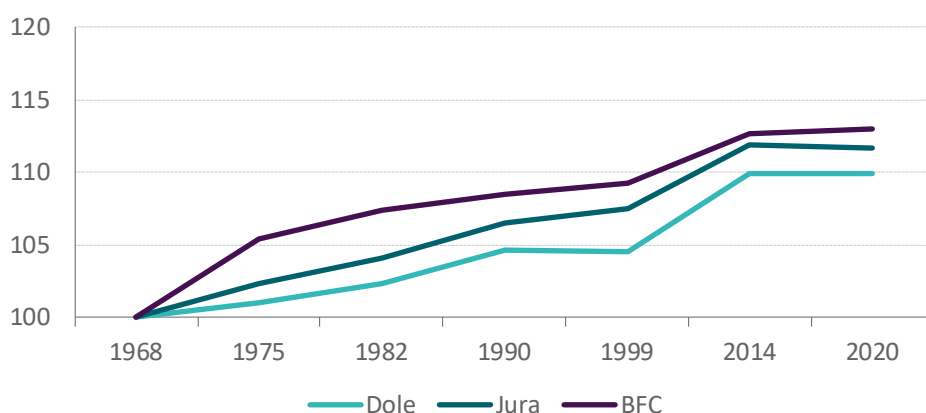
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Une plus faible progression sur le long terme

La population progresse de 10% depuis 1968 contre une hausse de 12% dans le Jura et de 13% en Bourgogne-Franche-Comté.

Graphique 3

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

Un taux d'emploi supérieur à celui de la région

75% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 68% sont en emploi (population active occupée). Les femmes représentent 49% des actifs contre 51% de l'ensemble de la population.

Une population active moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population active du bassin est moins jeune : 58% de 25-49 ans (contre 59%) et 27% de 50-59 ans (contre 26%). Entre 2014 et 2020, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 3 points.

Tableau 3

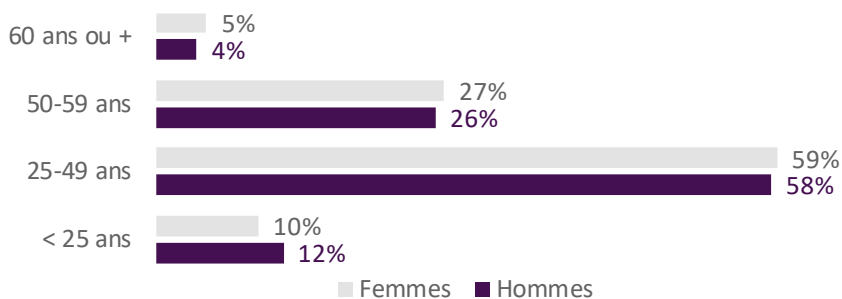
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020

	Dole		Jura	BFC
Population active	46 484		116 657	1 254 237
Hommes	23 824	51%	52%	52%
Femmes	22 660	49%	48%	48%
< 25 ans	5 029	11%	10%	11%
25-49 ans	27 097	58%	58%	59%
50-59 ans	12 423	27%	27%	26%
60 ans ou +	1 935	4%	4%	4%
Taux d'activité	75%		76%	75%
Taux d'emploi	68%		69%	66%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 4

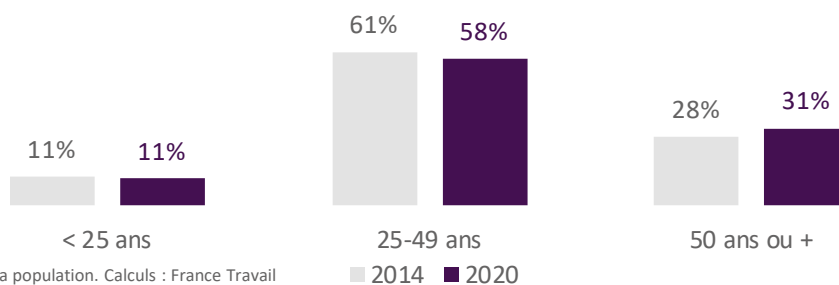
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 5

RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2014 ET 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

Un bassin déficitaire

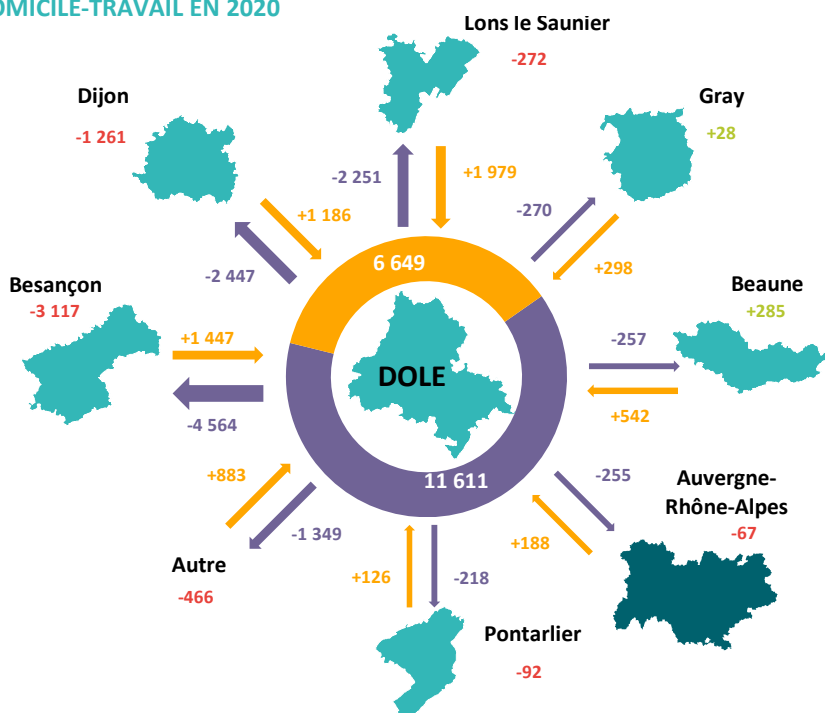
Sur les 42 977 actifs qui résident au sein du bassin de Dole, 73% d'entre eux y travaillent alors que 27% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

38 015 emplois sont recensés dans le bassin. 83% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 17% proviennent de l'extérieur (contre 4% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le bassin de Dole affiche un solde migratoire négatif de 4 962. En ne comptant pas les 175 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de -4 787.

Schéma 1

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2020



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).
 Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Demande d'emploi

Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Recul du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin décembre 2023, le bassin de Dole compte 3 029 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en baisse de 2% sur un an (soit 65 individus en moins), contre une augmentation de 1% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette tendance est plus marquée pour les femmes avec -4% que pour les hommes (-1%). La situation s'améliore plus particulièrement pour les seniors avec -6% sur un an. En revanche, le nombre de jeunes suit une hausse de 5%.

Tableau 4

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN DÉCEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

	Dole			Jura			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégorie A	3 029		-2%	8 003		-1%	102 074		+1%
Hommes	1 567	52%	-1%	4 240	53%	0%	54 331	53%	+2%
Femmes	1 462	48%	-4%	3 763	47%	-3%	47 743	47%	-1%
< 25 ans	452	15%	+5%	1 166	15%	+1%	14 832	15%	+3%
25-49 ans	1 684	56%	-2%	4 511	56%	0%	58 192	57%	+1%
50 ans ou +	893	29%	-6%	2 326	29%	-4%	29 050	28%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Augmentation du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le bassin compte 3 547 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre augmente de 2% sur un an, contre une baisse de 1% au niveau régional. Cette tendance est similaire pour les hommes et les femmes. Les plus touchés par la hausse sont les seniors avec +6% sur un an. Au contraire, le nombre de jeunes reste stable.

Tableau 5

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN DÉCEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

	Dole			Jura			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories BC	3 547		+2%	8 642		0%	94 848		-1%
Hommes	1 490	42%	+2%	3 848	45%	+1%	42 699	45%	0%
Femmes	2 057	58%	+2%	4 794	55%	0%	52 149	55%	-2%
< 25 ans	395	11%	0%	1 004	12%	-1%	11 289	12%	0%
25-49 ans	2 181	61%	+1%	5 168	60%	0%	57 356	60%	-2%
50 ans ou +	971	27%	+6%	2 470	29%	+3%	26 203	28%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Un nombre stable de demandeurs d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC est stable sur un an, s'établissant à 6 576 individus fin décembre 2023. Ce nombre est stable dans la région. La situation est plus favorable pour les femmes avec -1% que pour les hommes (+1%). La situation évolue plus favorablement pour les 25-49 ans avec -1% sur un an, tandis que le nombre de jeunes suit une hausse de 3%.

Tableau 6

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

	Dole			Jura			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories ABC	6 576		0%	16 645		0%	196 922		0%
Hommes	3 057	46%	+1%	8 088	49%	+1%	97 030	49%	+1%
Femmes	3 519	54%	-1%	8 557	51%	-2%	99 892	51%	-1%
< 25 ans	847	13%	+3%	2 170	13%	0%	26 121	13%	+2%
25-49 ans	3 865	59%	-1%	9 679	58%	0%	115 548	59%	0%
50 ans ou +	1 864	28%	0%	4 796	29%	-1%	55 253	28%	-1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Populations spécifiques

Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée en augmentation

Le bassin de Dole compte 2 945 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 45% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 1 585 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

531 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 8% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en baisse de 5% sur un an. Les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) représentent 10% des inscrits, comme en Bourgogne-Franche-Comté. Les résidents d'un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV) comptent pour 6% des inscrits en catégories ABC.

Tableau 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023

	Dole			Jura			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	2 945	45%	+2%	7 087	43%	-1%	86 995	44%	-3%
DETLD	1 585	24%	-4%	3 759	23%	-8%	49 001	25%	-8%
Part de DETLD/DELD	-	54%	-3 pts	-	53%	-4 pts	-	56%	-3 pts
RSA	531	8%	-5%	1 132	7%	-4%	24 669	13%	0%
QPV	386	6%	-4%	1 078	6%	-4%	19 872	10%	-1%
BOE	629	10%	n.d.	1 509	9%	n.d.	19 229	10%	n.d.

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, STMT - Données brutes

Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à France Travail

Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

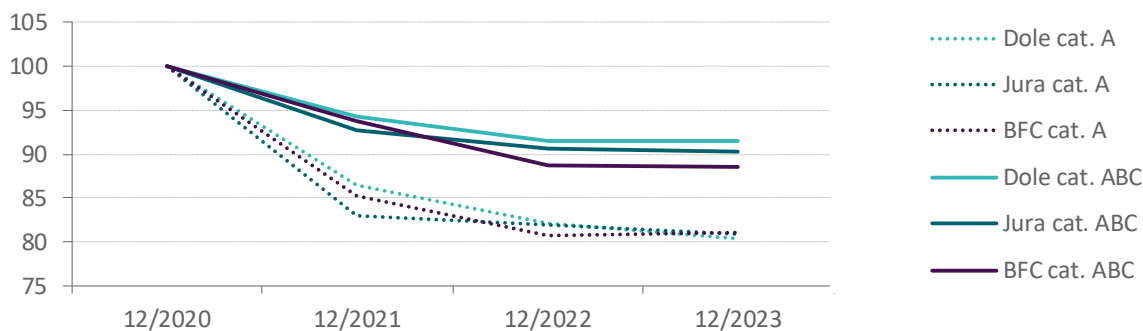
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 20% dans le bassin de Dole, tandis qu'il recule de 19% au niveau départemental et en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond, pour le bassin, à 737 individus de moins.

Une baisse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C diminue de 8% dans le bassin de Dole, tandis qu'il recule de 10% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 11% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond à 610 individus de moins dans le bassin.

Graphique 6

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN DÉCEMBRE 2020)



Source : France Travail, STMT - Données brutes

Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Tableau 8

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
K1303 Assistance auprès d'enfants	335	65%	47%	99%	24%	11%	48%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	230	33%	14%	24%	46%	19%	43%
K2204 Nettoyage de locaux	179	46%	26%	84%	58%	36%	53%
D1507 Mise en rayon libre-service	168	43%	20%	63%	49%	15%	42%
M1607 Secrétariat	166	47%	27%	98%	14%	10%	21%
K1304 Services domestiques	129	53%	33%	95%	39%	29%	45%
D1214 Vente en habillement et accessoires de la personne	127	38%	20%	90%	29%	9%	42%
H2102 Conduite d'équipement de production alimentaire	122	41%	21%	37%	55%	13%	52%
H3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	121	50%	31%	54%	60%	27%	46%
N4101 Conduite de transport de marchandises sur longue distance	119	36%	20%	10%	20%	20%	51%

Source : France Travail, STMT - Données brutes

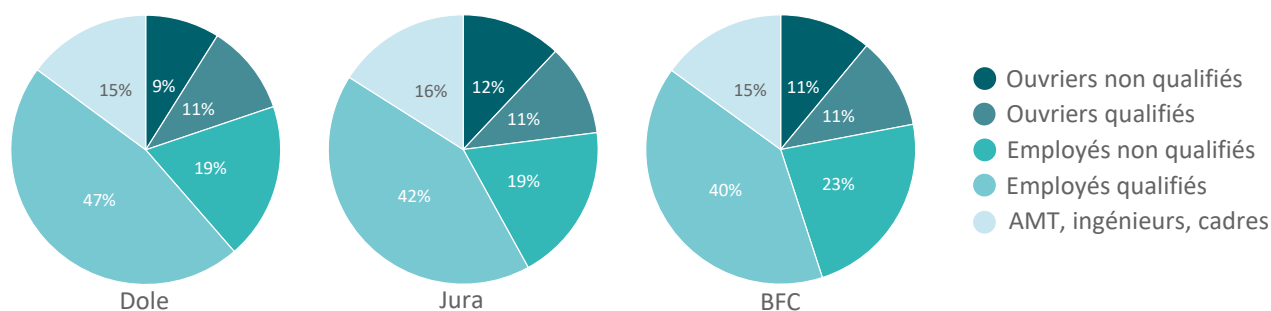
Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Plus d'employés qualifiés

Le bassin compte une plus forte proportion d'employés qualifiés (47% contre 40% au niveau régional), au détriment des employés non qualifiés (19% contre 23%).

Graphique 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



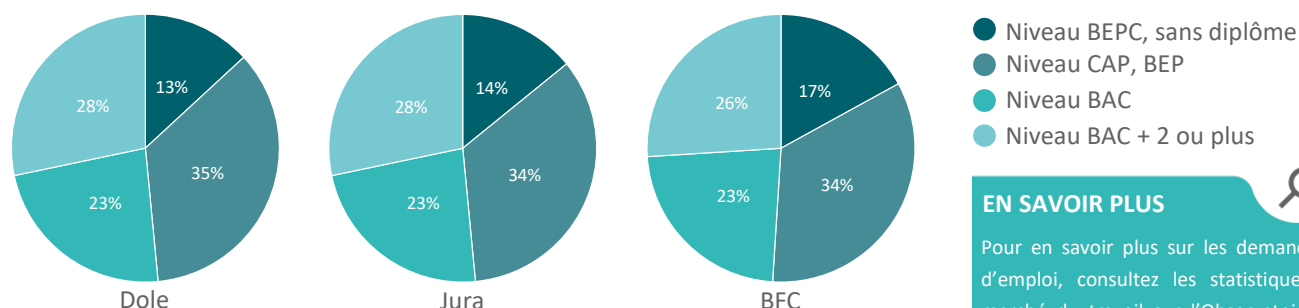
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Un niveau de formation plus élevé

Les demandeurs d'emploi du bassin ont globalement un niveau de formation plus élevé que la moyenne régionale. En effet, 51% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 49% en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le bassin, 28% des demandeurs d'emploi possèdent avec un niveau BAC+2 et supérieur, contre 26% dans la région.

Graphique 8

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : France Travail, STMT - Données brutes

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Allocataires indemnisés par France Travail

91% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le bassin de Dole compte 3 530 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 91% d'entre eux (contre 88% dans la région), soit 3 200 personnes. 6% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids supérieur à celui de la région.

Tableau 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN SEPTEMBRE 2023 PAR TYPE D'ALLOCATION

	Dole			Jura			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Assurance Chômage	3 200	91%	+1%	8 770	91%	+4%	91 170	88%	+4%
dont formation	160	5%	-22%	430	5%	-18%	4 300	5%	-11%
dont CSP, CRP, CTP	60	2%	+68%	210	2%	+74%	1 970	2%	+75%
État	240	7%	-14%	600	6%	-12%	8 590	8%	-13%
dont formation	-	0%	-	10	2%	-11%	60	1%	-28%
Autre	100	3%	-17%	270	3%	+4%	3 870	4%	+3%
dont formation	40	40%	-42%	90	33%	-33%	1 320	34%	-18%
Ensemble des indemnisés	3 530	100%	-1%	9 640	100%	+3%	103 630	100%	+2%
dont formation	200	6%	-27%	520	5%	-21%	5 680	5%	-13%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : France Travail, FNA - Données brutes provisoires arrondies

Offre d'emploi

Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par France Travail

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées diminue

Le bassin enregistre 4 677 offres d'emploi sur 12 mois, soit 10% de moins par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une hausse de 6%. Le poids des offres d'emploi durable est plus important dans le bassin qu'au niveau régional avec 64% contre 60%. 33% des offres proposent un emploi temporaire (contre 35% au niveau régional) et 3% un emploi occasionnel (contre 5% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR TYPE D'OFFRE

	Dole			Jura			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
OEE	4 677	-	-10%	14 856	-	+3%	167 788	-	+6%
Durable	3 006	64%	-12%	9 536	64%	+3%	100 460	60%	+5%
CDI	2 301	49%	-8%	7 511	51%	+6%	75 149	45%	+4%
CDD > 13 mois	145	3%	-53%	625	4%	-17%	9 497	6%	+7%
CDD 7 à 12 mois	560	12%	-9%	1 400	9%	-1%	15 814	9%	+10%
Temporaire	1 546	33%	-4%	5 061	34%	+5%	59 014	35%	+7%
CDD 4 à 6 mois	395	8%	-2%	1 271	9%	-8%	13 385	8%	-10%
CDD 1 à 3 mois	385	8%	-20%	1 378	9%	-10%	12 930	8%	-11%
Mission > 1 mois	766	16%	+5%	2 412	16%	+26%	32 699	19%	+28%
Occasionnel	125	3%	-25%	259	2%	-24%	8 314	5%	+2%
CDD < 1 mois	39	1%	-65%	130	1%	-41%	5 528	3%	-14%
Mission < 1 mois	86	2%	+59%	129	1%	+9%	2 786	2%	+63%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

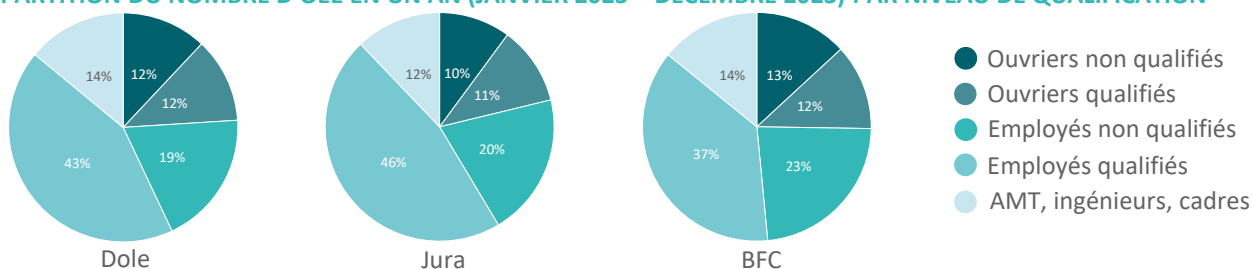
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Plus d'offres d'emploi d'employés qualifiés

En proportion, plus d'offres d'emploi d'employés qualifiés sont enregistrées (43% dans le bassin contre 37% en Bourgogne-Franche-Comté). À l'inverse, les employés non qualifiés sont moins recherchés (19% contre 23%), de même que les ouvriers (24% contre 25%). Les offres d'emploi d'employés qualifiés sont les plus représentées dans le bassin.

Graphique 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



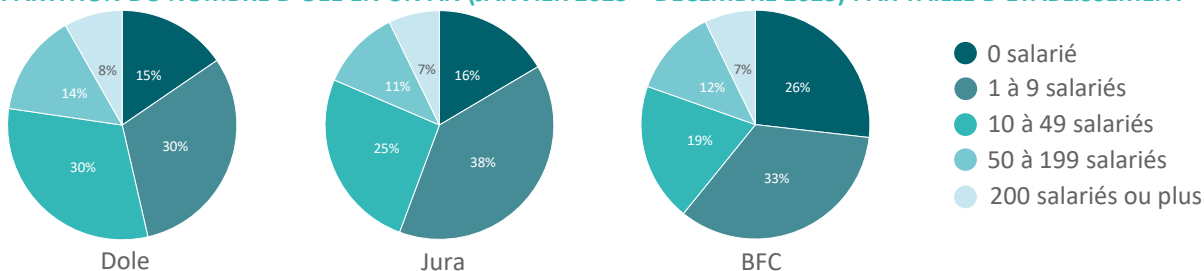
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Les établissements de 10 à 49 salariés en plus forte proportion

Dans le bassin, les établissements de 10 à 49 salariés déposent, en proportion, plus d'offres d'emploi qu'au niveau régional (30% contre 19%). C'est également le cas de ceux de 50 à 199 salariés avec 14% contre 12%. Au contraire, les établissements sans salarié déposent, en proportion, moins d'offres d'emploi avec 15% contre 26%, de même pour ceux de 1 à 9 salariés avec 30% contre 33%. Les établissements de 10 à 49 salariés et de 1 à 9 salariés sont les plus représentés dans les offres d'emploi du bassin.

Graphique 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Le secteur des services moins présent qu'au niveau régional

Les offres d'emplois enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (73%), avec un poids moins important que celui de la région (80%). En proportion, plus d'offres d'emploi sont enregistrées dans les secteurs du commerce, de la construction et de l'industrie que dans la répartition départementale. À l'inverse, moins d'offres d'emploi sont observées pour le secteur de l'agriculture, sylviculture et pêche dans le bassin.

Tableau 11

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Dole			Jura			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	43	1%	-62%	86	1%	-60%	4 494	3%	-9%
Industrie	418	9%	-23%	1 456	10%	-9%	11 703	7%	+3%
dont industries extractives	-	0%	0%	3	0%	0%	23	0%	-30%
dont industrie manufacturière	384	8%	-24%	1 363	9%	-6%	10 942	7%	+2%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	-	0%	0%	-	0%	0%	152	0%	+90%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	34	1%	-15%	90	1%	-40%	586	0%	0%
Construction	252	5%	+40%	480	3%	+22%	5 527	3%	0%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	561	12%	-23%	1 233	8%	-21%	12 546	7%	-8%
Services	3 403	73%	-6%	11 601	78%	+9%	133 518	80%	+8%
dont transports et entreposage	129	3%	+72%	471	3%	+54%	3 652	2%	-8%
dont hébergement et restauration	296	6%	-8%	1 142	8%	-15%	10 490	6%	-7%
dont information et communication	41	1%	+71%	49	0%	+29%	451	0%	-23%
dont activités financières et d'assurance	18	0%	-25%	422	3%	+131%	1 606	1%	-9%
dont activités immobilières	18	0%	+29%	44	0%	+7%	859	1%	-9%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	176	4%	-15%	452	3%	-2%	7 413	4%	-18%
dont activités de services administratifs et de soutien	1 296	28%	-9%	5 251	35%	+26%	69 412	41%	+27%
dont administration publique	127	3%	+5%	972	7%	-1%	8 240	5%	+10%
dont enseignement	107	2%	+6%	271	2%	-16%	5 101	3%	-15%
dont santé humaine et action sociale	925	20%	-7%	1 921	13%	-6%	20 815	12%	-2%
dont arts, spectacles et activités récréatives	29	1%	+21%	188	1%	-4%	1 241	1%	-7%
dont autres activités de services	241	5%	-19%	418	3%	-21%	4 238	3%	-15%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par France Travail

Tableau 12

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
K1302 assistance auprès d'adultes	307	95%	5%	1%
D1507 mise en rayon libre-service	146	50%	46%	4%
N1103 magasinage et préparation de commandes	142	30%	62%	8%
K1207 intervention socioéducative	118	58%	42%	0%
D1101 boucherie	115	96%	4%	0%
G1602 personnel de cuisine	101	64%	36%	0%
G1803 service en restauration	96	65%	32%	3%
D1106 vente en alimentation	88	50%	44%	6%
I1304 installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	79	66%	34%	0%
N4103 conduite de transport en commun sur route	76	79%	13%	8%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (OCTOBRE 2023 – DÉCEMBRE 2023)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
K1302 assistance auprès d'adultes	74	96%	4%	0%
N1105 manutention manuelle de charges	43	9%	9%	81%
K1207 intervention socioéducative	42	71%	29%	0%
D1106 vente en alimentation	25	28%	52%	20%
F1703 maçonnerie	24	50%	50%	0%
N1103 magasinage et préparation de commandes	23	39%	57%	4%
I1304 installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	20	65%	35%	0%
D1507 mise en rayon libre-service	18	67%	22%	11%
J1501 soins d'hygiène, de confort du patient	18	83%	17%	0%
H2903 conduite d'équipement d'usinage	17	41%	59%	0%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Graphe des métiers

Tableau 14

INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023)

	Dole	Jura	BFC
Taux de satisfaction	90%	76%	70%
Taux d'écoulement de la demande	66%	66%	64%
Ratio OEE/DEE	0,6	0,7	0,7

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Source : France Travail

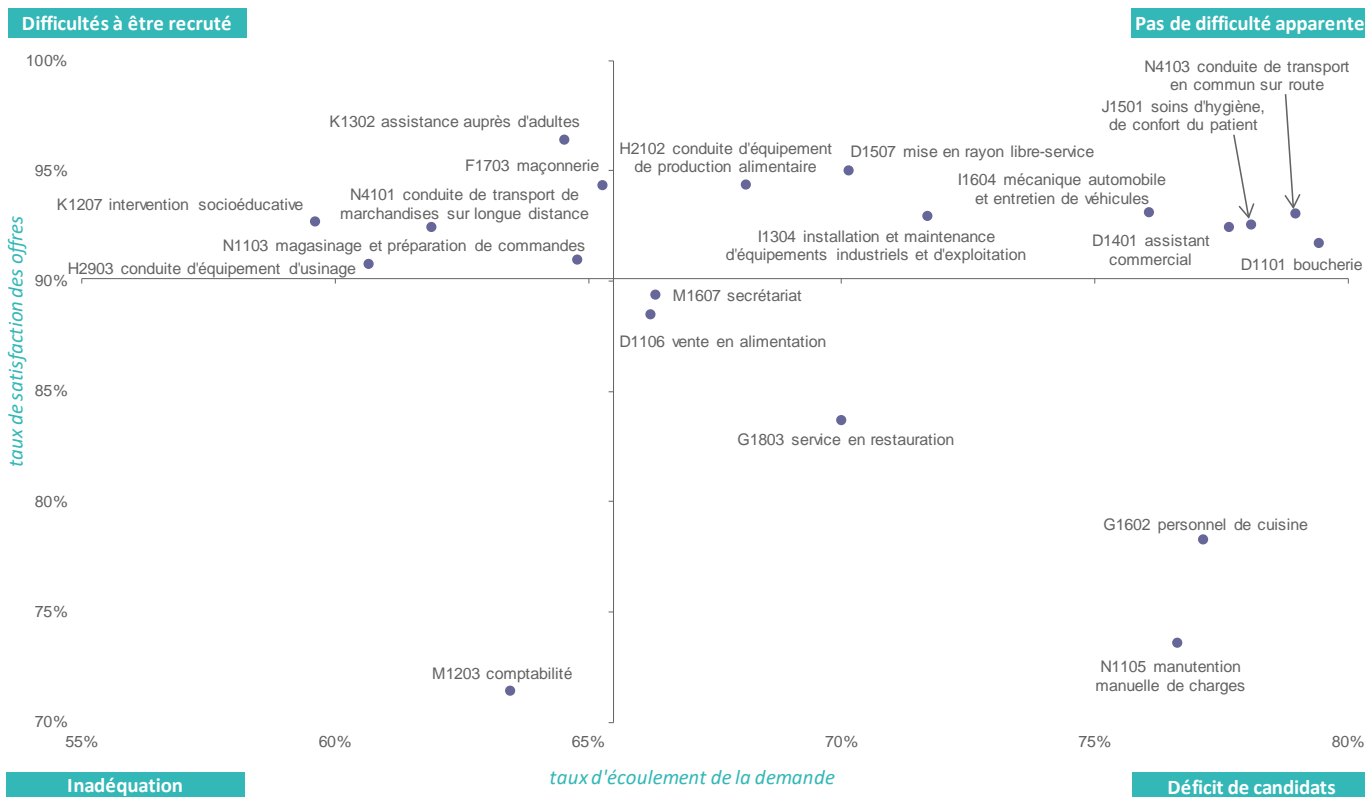
EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Graphique 11

GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023)



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 41% des offres du bassin.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement sont ainsi distinguées **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Source : France Travail

Taux de chômage

Un taux de chômage inférieur à celui de la région

Au 3ème trimestre 2023, le taux de chômage est de 6% dans la zone d'emploi de Dole*. Il est en augmentation de 0,3 point sur un trimestre et de 0,2 point sur un an.

Dans le Jura, le taux de chômage est de 5,4%. Il est en hausse de 0,2 point sur un trimestre et de 0,3 point sur un an.

En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,5%. Il est en progression de 0,2 point sur un trimestre et sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,2%. Il est en augmentation de 0,2 point sur un trimestre et sur un an.

Graphique 12

TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 3ÈME TRIMESTRE 2023



Source : Insee - Données CVS / * Découpage Insee, différent de celui des bassins France Travail.

Emploi intérimaire

L'emploi intérimaire trimestriel en baisse sur un an

Au 3ème trimestre 2023, l'intérim recule par rapport au même trimestre de l'année précédente (-8% contre -7% en Bourgogne-Franche-Comté). L'évolution est en diminution pour les femmes (-18%), les 25-49 ans (-10%), les jeunes (-8%) et les hommes (-2%).

Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

68% des emplois intérimaires sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (52%). Le secteur de l'industrie représente près de la moitié de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (82%).

Tableau 15

EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 3ÈME TRIMESTRE 2023

	Dole			Jura		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Total	1 405	100%	-8%	100%	-10%	100%	-7%
Hommes	962	68%	-2%	66%	-8%	71%	-7%
Femmes	443	32%	-18%	34%	-14%	29%	-9%
-25 ans	447	32%	-8%	29%	-12%	28%	-7%
25 à 49 ans	736	52%	-10%	53%	-11%	56%	-9%
50 ans ou plus	222	16%	0%	18%	-5%	16%	-3%
Industrie	583	41%	-25%	52%	-18%	52%	-9%
Commerce	213	15%	-12%	9%	-6%	8%	-4%
Construction	133	9%	-13%	13%	-6%	13%	-7%
Services	473	34%	+33%	26%	+5%	27%	-5%
Ouvriers NQ	623	44%	-12%	52%	-13%	43%	-9%
Ouvriers Q.	535	38%	-2%	32%	-9%	41%	-4%
Employés	170	12%	-8%	11%	0%	9%	-9%
Prof. intermédiaires	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	6%	-10%
Cadres	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	1%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

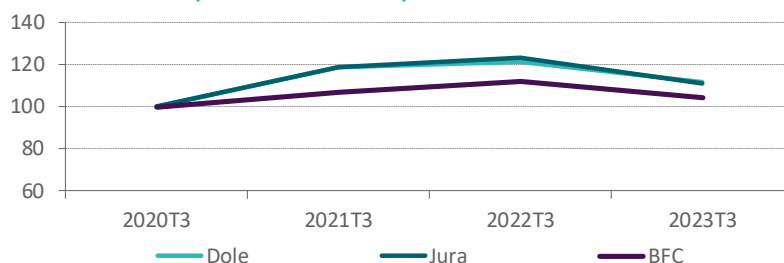
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 13

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2020)



Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Emploi salarié

Le secteur de l'industrie plus représenté dans le bassin de Dole

Plus de 25 200 emplois salariés sont dénombrés au 3^{ème} trimestre 2023 (champ Urssaf). Le poids de l'industrie est supérieur à la moyenne régionale (27% contre 23%) au contraire de celui des services (45% contre 51%).

L'emploi salarié affiche une tendance à la hausse de 2% dans le bassin en un an, soit 446 emplois supplémentaires, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur des services est créateur d'emplois avec une progression de 3% en un an, soit 287 emplois supplémentaires. Les effectifs salariés dans le secteur de l'industrie augmentent de 2% sur un an, avec un gain de 121 emplois. Le secteur du commerce voit ses effectifs augmenter de 1% sur un an, avec 46 emplois de plus. En revanche, dans le secteur de la construction une stabilité du nombre d'emplois est observée, avec 8 emplois de moins sur un an.

Tableau 16

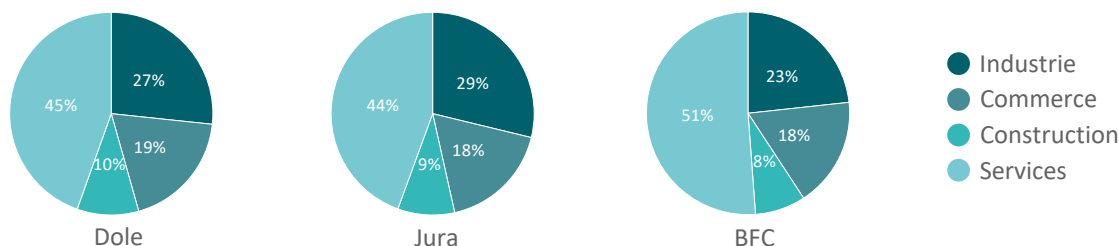
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 3ÈME TRIMESTRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Dole				Jura		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an		Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	6 732	27%	+2%	+ 121	29%	0%	23%	0%
Commerce	4 789	19%	+1%	+ 46	18%	0%	18%	0%
Construction	2 475	10%	0%	- 8	9%	0%	8%	-1%
Services	11 246	45%	+3%	+ 287	44%	0%	51%	0%
Total	25 242	100%	+2%	+ 446	100%	0%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 14

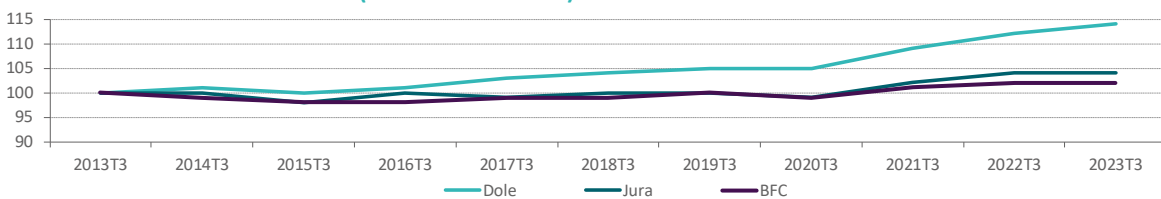
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 3ÈME TRIMESTRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 15

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2013)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Zoom sur l'emploi salarié annuel

Les établissements en majorité dans les services

Le bassin de Dole compte au 31 décembre 2022, 2 615 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe plus de la moitié des établissements avec un poids inférieur à la moyenne régionale (51% contre 53%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements est stable sur un an (contre +1% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2022 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Dole			Jura		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	307	12%	+2%	13%	+2%	10%	0%
Commerce	618	24%	+1%	24%	+2%	24%	0%
Construction	369	14%	0%	13%	+3%	13%	+1%
Services	1 321	51%	0%	50%	-1%	53%	+1%
Total	2 615	100%	0%	100%	+1%	100%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le bassin, ce sont les activités de fabrication de matières plastiques de base qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 79 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 12%. À l'inverse, ce sont les activités des agences de travail temporaire qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 174 emplois de moins, soit une baisse de 16%.

Tableau 18

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2022

	Effectif	Dole	
		Évolution sur 1 an	
20.16Z Fabrication de matières plastiques de base	751	+ 79	+12%
10.71C Boulangerie et boulangerie-pâtisserie	296	+ 36	+14%
49.41A Transports routiers de fret interurbains	282	+ 32	+13%
87.10A Hébergement médicalisé pour personnes âgées	349	+ 31	+10%
56.10A Restauration traditionnelle	445	+ 29	+7%
70.10Z Activités des sièges sociaux	96	+ 28	+41%
52.10A Entreposage et stockage frigorifique	236	+ 28	+13%
43.21A Travaux d'installation électrique dans tous locaux	346	+ 28	+9%
20.13B Fabric. d'autres produits chimiques inorganiques de base n.c.a.	828	+ 26	+3%
25.11Z Fabrication de structures métalliques et de parties de structures	202	+ 25	+14%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Tableau 19

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2022

	Effectif	Dole	
		Évolution sur 1 an	
78.20Z Activités des agences de travail temporaire	882	- 174	-16%
23.42Z Fabrication d'appareils sanitaires en céramique	94	- 80	-46%
49.39B Autres transports routiers de voyageurs	156	- 26	-14%
86.10Z Activités hospitalières	250	- 26	-9%
25.62B Mécanique industrielle	194	- 19	-9%
41.20B Construction d'autres bâtiments	65	- 13	-17%
68.20A Location de logements	42	- 11	-21%
47.59A Commerce de détail de meubles	68	- 11	-14%
43.31Z Travaux de plâtrerie	166	- 11	-6%
68.20B Location de terrains et d'autres biens immobiliers	8	- 10	-56%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Déclarations préalables à l'embauche

Une baisse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 4^{ème} trimestre 2023, près de 15 200 déclarations préalables à l'embauche sont enregistrées, un volume en baisse de 8% par rapport à la même période un an plus tôt, contre -7% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette baisse est plus marquée pour les hommes (-11%), les jeunes (-12%), le secteur de l'industrie (-24%) et les CDD de plus de 6 mois (-31%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en hausse pour les seniors (+7%) et les CDD de 4 à 6 mois (+22%).

Tableau 20

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 4ÈME TRIMESTRE 2023

	Dole			Jura		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
DPAE	15 182		-8%	35 360	-4%	459 674	-7%
Hommes	8 119	53%	-11%	53%	-8%	53%	-8%
Femmes	7 060	47%	-4%	47%	+1%	47%	-5%
< 25 ans	4 302	28%	-12%	30%	-9%	29%	-9%
25-49 ans	7 231	48%	-11%	49%	-4%	51%	-8%
50 ans ou +	3 649	24%	+7%	21%	+3%	20%	-1%
Agriculture	168	1%	-15%	1%	-3%	2%	-2%
Industrie	423	3%	-24%	4%	-8%	2%	-4%
B.T.P	180	1%	-3%	1%	0%	1%	-9%
Services	13 632	90%	-7%	88%	-4%	91%	-7%
Commerce	779	5%	-10%	5%	-8%	4%	-4%
CDI	1 191	8%	-8%	8%	-7%	8%	-2%
CDD + 6 mois	399	3%	-31%	3%	-9%	2%	-2%
CDD 4 à 6 mois	169	1%	+22%	2%	+14%	1%	+2%
CDD 1 à 3 mois	432	3%	-7%	3%	-10%	3%	+1%
CDD moins d'un mois	4 561	30%	+5%	24%	+3%	27%	+2%
Intérim	8 430	56%	-13%	59%	-6%	58%	-12%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Besoins en main d'œuvre

3 009 intentions d'embauche déclarées

23,4% des établissements du bassin envisagent de recruter en 2023. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 3 009 ce qui représente 3% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est supérieure à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (70,2% contre 55,7%), tandis que celle des recrutements saisonniers est inférieure à la moyenne régionale (13,1% contre 28,9%).

Tableau 21

PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2023

	Dole	Jura	BFC
Part des établissements recruteurs	23,4%	26,2%	27,6%
Projets de recrutement	3 009	9 195	107 786
dont projets jugés difficiles	70,2%	59,3%	55,7%
dont projets saisonniers	13,1%	25,1%	28,9%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, Enquête BMO

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Le métier de viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers de viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs, d'ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires et d'aides-soignants (aide médico-psycho., auxiliaire de puéri., ...) constituent le top 3 du bassin. 5 des 10 métiers les plus recherchés dans le bassin figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2023

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	288	100,0%	0,0%	x
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	131	89,0%	14,6%	x
Aides-soignants (aide médico-psycho., auxiliaire de puéri., ...)	107	63,0%	0,0%	x
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	91	52,0%	0,0%	
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	82	63,6%	33,2%	x
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	68	70,8%	0,0%	x
Conducteurs routiers et grands routiers	63	91,5%	1,6%	
Caissiers, pompistes	59	81,0%	25,8%	
Cuisiniers	57	100,0%	54,1%	
Jardiniers salariés, paysagistes	57	13,4%	6,1%	

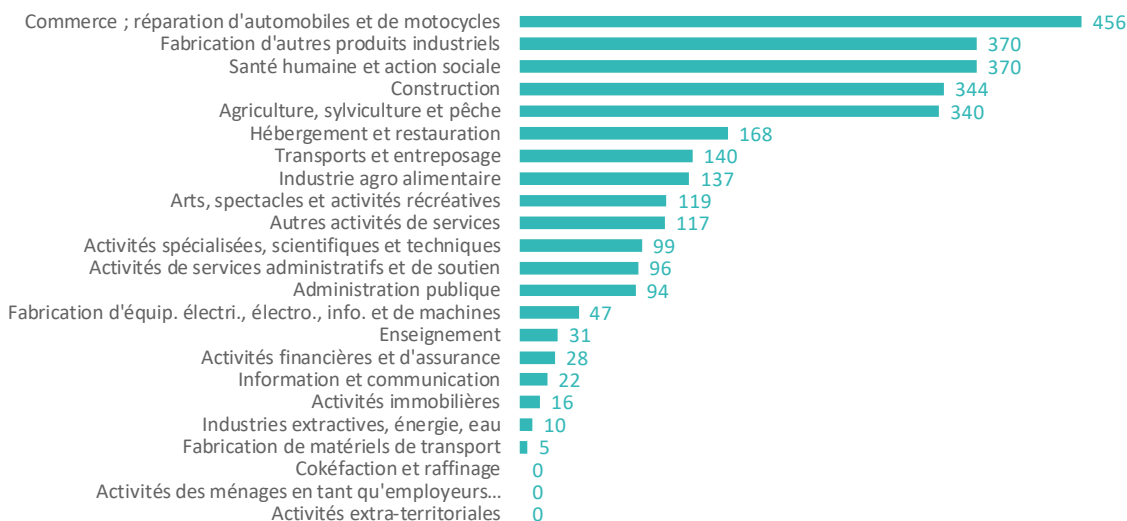
Source : France Travail, Enquête BMO

Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 43% des projets de recrutement, soit 1 299 projets, dont 370 projets dans la santé humaine et action sociale et 168 projets dans l'hébergement et restauration. L'industrie représente 19% des projets (soit 570 projets), le commerce 15% (456), la construction 11% (344) et l'agriculture 11% (340).

Graphique 16

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2023



Source : France Travail, Enquête BMO

Cantons

Carte 1

PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI



Dole-1

5 296 habitants en 2020
168 habitants/km²
1 105 salariés en 2022
288 DEFM cat. ABC en déc 2023



Dole (Ville)

23 611 habitants en 2020
615 habitants/km²
8 778 salariés en 2022
1 922 DEFM cat. ABC en déc 2023



Authume

13 796 habitants en 2020
40 habitants/km²
1 956 salariés en 2022
857 DEFM cat. ABC en déc 2023



Tavaux

18 132 habitants en 2020
59 habitants/km²
3 696 salariés en 2022
1 009 DEFM cat. ABC en déc 2023



Dole-2

6 813 habitants en 2020
170 habitants/km²
1 294 salariés en 2022
413 DEFM cat. ABC en déc 2023



Mont-sous-Vaudrey

16 814 habitants en 2020
41 habitants/km²
2 076 salariés en 2022
971 DEFM cat. ABC en déc 2023



Bletterans (Partie 1)

3 997 habitants en 2020
27 habitants/km²
257 salariés en 2022
204 DEFM cat. ABC en déc 2023



Poligny (Partie 1)

5 311 habitants en 2020
46 habitants/km²
2 106 salariés en 2022
279 DEFM cat. ABC en déc 2023



Arbois

11 707 habitants en 2020
36 habitants/km²
2 916 salariés en 2022
633 DEFM cat. ABC en déc 2023

Certains cantons, étant composés de communes appartenant à différents bassins, ont été découpés en plusieurs parties afin de ne prendre en compte dans les résultats du bassin que les communes lui appartenant.

Champ : Population totale et densité de population, emploi salarié, demande d'emploi - Données brutes

Sources : Insee, Urssaf, France Travail

Tableau 23

POPULATION DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Population totale RP 2020	Évolution sur 6 ans	Densité	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +	Population active RP 2020
Arbois	11 707	-4%	36	23%	14%	38%	4 908
Authume	13 796	+2%	40	29%	14%	26%	6 526
Bletterans (Partie 1)	3 997	+1%	27	27%	14%	29%	1 841
Dole-1	5 296	+7%	168	29%	13%	29%	2 418
Dole-2	6 813	-1%	170	27%	15%	30%	3 055
Dole (Ville)	23 611	+1%	615	27%	14%	33%	9 598
Mont-sous-Vaudrey	16 814	0%	41	29%	14%	28%	7 746
Poligny (Partie 1)	5 311	-2%	46	31%	14%	31%	2 379
Tavaux	18 132	-1%	59	27%	14%	31%	8 013

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km²), population active - Données brutes

Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Établissements 2022	Emploi salarié 2022	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Arbois	393	2 916	22%	11%	16%	50%	-1%	+3%
Authume	164	1 956	20%	11%	36%	32%	0%	+7%
Bletterans (Partie 1)	42	257	46%	32%	7%	15%	+9%	+16%
Dole-1	119	1 105	13%	23%	18%	46%	+4%	+52%
Dole-2	148	1 294	18%	4%	40%	37%	-7%	-4%
Dole (Ville)	894	8 778	20%	5%	20%	55%	+3%	+5%
Mont-sous-Vaudrey	331	2 076	26%	18%	14%	42%	+5%	+4%
Poligny (Partie 1)	237	2 106	37%	7%	20%	36%	0%	+9%
Tavaux	287	3 696	55%	14%	14%	17%	+5%	+12%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes

Source : Urssaf

Tableau 25

DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	DEFM ABC 12 2023	Évolution sur 1 an	Part < 25 ans	Part 50 ans ou +	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Arbois	633	-5%	11%	31%	49%	29%	7%	0%
Authume	857	0%	11%	28%	46%	24%	5%	0%
Bletterans (Partie 1)	204	-2%	8%	31%	52%	25%	4%	0%
Dole-1	288	+2%	13%	26%	45%	24%	5%	0%
Dole-2	413	0%	15%	30%	49%	28%	6%	0%
Dole (Ville)	1 922	+1%	13%	27%	39%	21%	13%	20%
Mont-sous-Vaudrey	971	+1%	14%	28%	47%	25%	6%	0%
Poligny (Partie 1)	279	-9%	15%	32%	48%	25%	6%	0%
Tavaux	1 009	+2%	13%	29%	45%	25%	6%	0%

Champ : DEFM ABC - Données brutes / n.d. : Non disponible en raison du secret statistique

Source : France Travail

Tableau 26

OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	OEE cumul 1 an 12 2023	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Arbois	701	-20%	70%	1,0	92%
Authume	302	-24%	84%	0,3	90%
Bletterans (Partie 1)	48	-28%	94%	0,2	90%
Dole-1	207	+7%	89%	0,6	90%
Dole-2	156	+14%	79%	0,3	84%
Dole (Ville)	2 209	-14%	58%	0,8	89%
Mont-sous-Vaudrey	332	-12%	72%	0,3	84%
Poligny (Partie 1)	584	+75%	48%	1,7	96%
Tavaux	138	-42%	74%	0,1	92%

Champ : OEE - Données brutes

Source : France Travail

Sources et définitions

Population

Source : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

Population totale : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

Densité : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km².

Solde migratoire : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

Solde naturel : Différence entre les naissances et les décès.

Population active : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

Taux d'activité : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Taux d'emploi : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Demande d'emploi

Source : France Travail, STMT - Données brutes

DEFM de catégorie A, sans activité réduite : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

DEFM de catégories BC : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

DEFM de catégories ABC : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

DELD et DETLD : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

RSA : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

QPV : Quartier prioritaire de la politique de la ville.

BOE : Demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Demande d'emploi indemnisée : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

Sources et définitions (suite)

Offre d'emploi et graphe des métiers

Source : France Travail, STMT - Données brutes

OEE : Offre d'emploi enregistrée.

DEE : Demande d'emploi enregistrée.

Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnelle : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnelle : moins de 1 mois.

Taux de satisfaction : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

Taux d'écoulement de la demande = Demandes d'emploi sorties/ Demandes d'emploi sorties + DEFM.

Taux de chômage

Source : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

Emploi intérimaire

Source : Dares et DREETS BFC

Les statistiques d'emploi intérimaire sont établies à partir de la Déclaration Sociale Nominative (DSN) qui est depuis juillet 2018, l'unique source des statistiques d'intérim. Cette source s'est substituée aux Relevés Mensuels de Mission d'intérim adressés à France Travail par les établissements de travail temporaire. À partir de ces données, la Dares élabore divers indicateurs qui sont ensuite retraités à un niveau plus fin par la DREETS Bourgogne-Franche-Comté.

Le nombre d'intérimaires correspond au nombre de personnes dont l'emploi principal est un emploi intérimaire. Cette mesure est établie sur 5 jours ouvrés consécutifs en fin de mois. Une personne en intérim est comptabilisée au prorata du nombre de jours passés en mission au cours de ces 5 jours. Ce nombre d'intérimaires est ventilé par bassin d'emploi de l'établissement utilisateur (ETU).

Emploi salarié

Source : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production AcoSS sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

Sources et définitions (suite)

Etablissement : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

Déclarations préalables à l'embauche

Source : Urssaf

La déclaration préalable à l'embauche (DPAE) remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

Besoins en main d'œuvre

Source : France Travail

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2024
Demande d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Allocataires indemnisés	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Offre d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Graphe des métiers	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Mai 2024
Emploi intérimaire	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Mai 2024
		Annuelle	Septembre 2024
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Mai 2024
BMO	France Travail	Annuelle	Mai 2024

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source France Travail Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée

EN SAVOIR PLUS



Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Contactez le service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et Observatoire) de Bourgogne-Franche-Comté qualipso.21069@pole-emploi.fr

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur www.francetravail.org

Réalisation
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et
Observatoire)

France Travail Bourgogne-Franche-Comté
41 avenue Françoise Giroud
21000 DIJON

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

