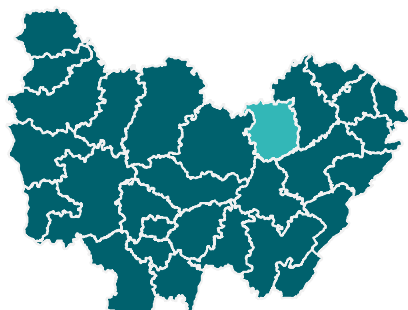




# STATISTIQUES ET INDICATEURS

## REGARD SUR ... LE BASSIN D'EMPLOI DE GRAY AU 4ÈME TRIMESTRE 2023



Un bassin faiblement peuplé, industriel avec une bonne dynamique de l'emploi au sud du territoire

**Le bassin de Gray représente 29,7% du territoire départemental (1 593 km<sup>2</sup> sur les 5 360 du département) et recense 46 139 habitants, soit 19,7% de la population haut-saônoise. Il possède 5 cantons pour 143 communes.**

### SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Cantons

Le bassin de Gray est très faiblement peuplé (29 hab./km<sup>2</sup>) et sa population est moins jeune que la moyenne régionale. Il perd des habitants en raison d'un solde naturel déficitaire.

Le taux d'emploi est supérieur à la moyenne régionale tandis que le taux d'activité est égal à celui de la région. Un vieillissement des actifs est observée entre 2014 et 2020 (31% de 50 ans ou plus contre 28% six ans plus tôt).

Le canton de Marnay regroupe 33% de la population du bassin.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A diminue sur un an (-1% contre +1% en Bourgogne-Franche-Comté), alors qu'on enregistre une stabilité de ceux inscrits en catégories ABC (comme dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en hausse de 54% (contre +6% en Bourgogne-Franche-Comté). Une part plus importante qu'en région est observée pour les offres d'emploi temporaire (54% contre 35%) au contraire des offres d'emploi occasionnel (4% contre 5%) et durable (41% contre 60%).

Avec 5,9% au 3ème trimestre 2023, le taux de chômage est inférieur à celui de la Haute-Saône (6,5%) et à celui de la région (6,5%). Il augmente de 0,1 point sur le trimestre et reste stable sur un an (contre +0,2 point et +0,1 point au niveau départemental et +0,2 point et +0,2 point au niveau régional).

Plus de 4 400 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) sont enregistrées au 4ème trimestre 2023, soit une baisse de 1% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur des services est moins représenté (43% contre 51% dans la région) au profit de celui de l'industrie (33% contre 23%). L'emploi salarié affiche une baisse de 3% dans le bassin au 3ème trimestre 2023, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2023, la part des projets de recrutements saisonniers est supérieure à celle de la région (33% contre 29%), au contraire de celle des recrutements jugés difficiles (53% contre 56%).

# Population

## Structure de la population totale

### Un bassin d'emploi faiblement peuplé

Le bassin de Gray compte 46 139 habitants au dernier recensement de la population (2020), ce qui représente 19,7% de la population de la Haute-Saône. La densité de population (29 hab./km<sup>2</sup>) est plus faible que la moyenne du département (44 hab./km<sup>2</sup>) et de la région (59 hab./km<sup>2</sup>).

Tableau 1

#### RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020

	Gray		Haute-Saône	BFC
<b>Population totale</b>	46 139		234 601	2 801 695
Hommes	22 709	49%	49%	49%
Femmes	23 430	51%	51%	51%
< 25 ans	12 653	27%	27%	28%
25-49 ans	12 710	28%	29%	29%
50-59 ans	6 422	14%	14%	13%
60 ans ou +	14 354	31%	30%	30%
<b>Densité (hab./km<sup>2</sup>)</b>	29		44	59

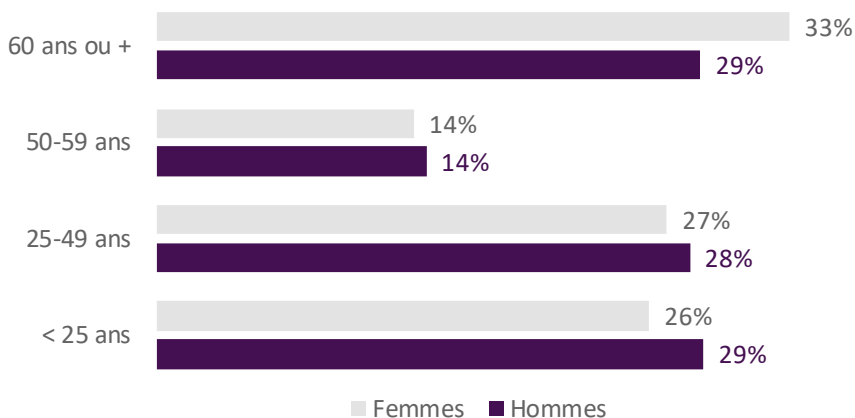
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

### Une population moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population du bassin est moins jeune : 27% de moins de 25 ans (contre 28%) et 14% de 50-59 ans (contre 13%). Entre 2014 et 2020, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 2 points.

Graphique 1

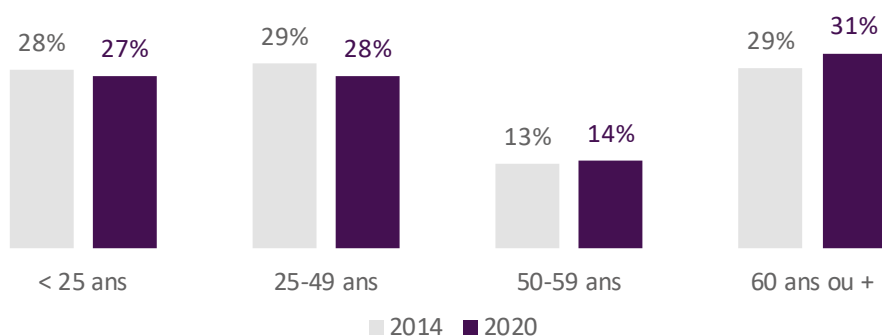
#### RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 2

#### RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2014 ET 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

## Évolution de la population totale

### Baisse de la population sur la période récente

Entre 2014 et 2020, la population a diminué de 0,5%, en raison d'un solde naturel déficitaire.

Tableau 2

#### ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2014 ET 2020

	Gray	Haute-Saône	BFC
Taux de variation annuelle (en %)	-0,08	-0,26	-0,11
dû au solde migratoire (en %)	+0,18	-0,17	-0,06
dû au solde naturel (en %)	-0,26	-0,10	-0,05

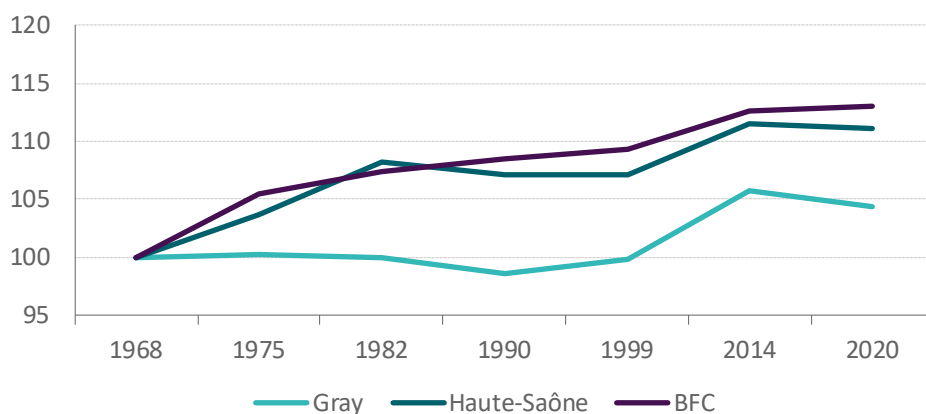
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

### Une plus faible progression sur le long terme

La population progresse de 4% depuis 1968 contre une hausse de 11% dans la Haute-Saône et de 13% en Bourgogne-Franche-Comté.

Graphique 3

#### ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

## Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

### Un taux d'emploi supérieur à celui de la région

75% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 68% sont en emploi (population active occupée). Les femmes représentent 48% des actifs contre 51% de l'ensemble de la population.

### Une population active moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population active du bassin est moins jeune : 58% de 25-49 ans (contre 59%) et 27% de 50-59 ans (contre 26%). Entre 2014 et 2020, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 3 points.

Tableau 3

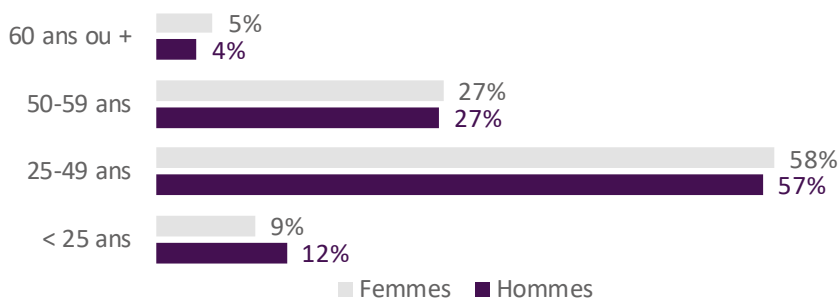
#### RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020

	Gray	Haute-Saône	BFC
Population active	20 328	104 863	1 254 237
Hommes	10 663	52%	52%
Femmes	9 666	48%	48%
< 25 ans	2 206	11%	11%
25-49 ans	11 748	58%	59%
50-59 ans	5 465	27%	26%
60 ans ou +	910	4%	4%
Taux d'activité	75%	75%	75%
Taux d'emploi	68%	66%	66%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 4

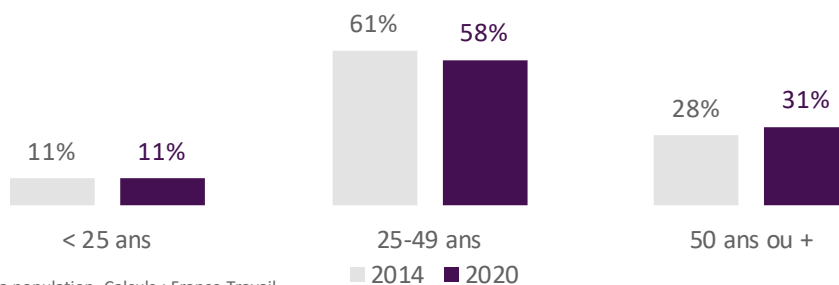
## RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 5

## RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2014 ET 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

## Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

## Un bassin déficitaire

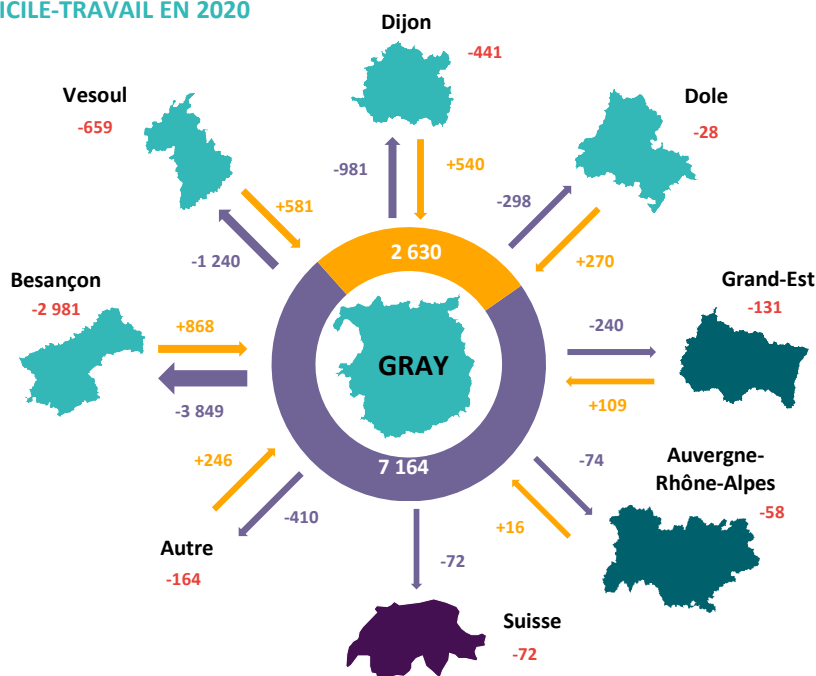
Sur les 18 592 actifs qui résident au sein du bassin de Gray, 61% d'entre eux y travaillent alors que 39% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

14 058 emplois sont recensés dans le bassin. 81% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 19% proviennent de l'extérieur (contre 4% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le bassin de Gray affiche un solde migratoire négatif de 4 534. En ne comptant pas les 77 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de -4 457.

Schéma 1

## DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2020



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).  
 Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

# Demande d'emploi

## Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

### Recul du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin décembre 2023, le bassin de Gray compte 1 441 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en baisse de 1% sur un an (soit 18 individus en moins), contre une augmentation de 1% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette tendance est similaire pour les hommes et les femmes. La situation s'améliore plus particulièrement pour les jeunes avec -16% sur un an. En revanche, le nombre de seniors suit une hausse de 4%.

Tableau 4

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN DÉCEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

	Gray			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>DEFM catégorie A</b>	1 441		-1%	8 214		+1%	102 074		+1%
Hommes	739	51%	-1%	4 313	53%	+3%	54 331	53%	+2%
Femmes	702	49%	-1%	3 901	47%	-2%	47 743	47%	-1%
< 25 ans	228	16%	-16%	1 209	15%	+6%	14 832	15%	+3%
25-49 ans	777	54%	+1%	4 542	55%	0%	58 192	57%	+1%
50 ans ou +	436	30%	+4%	2 463	30%	-2%	29 050	28%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : France Travail, STMT - Données brutes

### Augmentation du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le bassin compte 1 705 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre augmente de 1% sur un an, contre une baisse de 1% au niveau régional. Cette situation concerne plus particulièrement les hommes avec +7% que les femmes (-3%). Les plus touchés par la hausse sont les seniors avec +2% sur un an. Au contraire, le nombre de jeunes et de 25-49 ans suit une hausse de seulement 1%.

Tableau 5

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN DÉCEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

	Gray			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>DEFM catégories BC</b>	1 705		+1%	7 678		-2%	94 848		-1%
Hommes	694	41%	+7%	3 295	43%	-2%	42 699	45%	0%
Femmes	1 011	59%	-3%	4 383	57%	-2%	52 149	55%	-2%
< 25 ans	221	13%	+1%	965	13%	-2%	11 289	12%	0%
25-49 ans	986	58%	+1%	4 593	60%	-3%	57 356	60%	-2%
50 ans ou +	498	29%	+2%	2 120	28%	0%	26 203	28%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : France Travail, STMT - Données brutes

### Un nombre stable de demandeurs d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC est stable sur un an, s'établissant à 3 146 individus fin décembre 2023. Ce nombre est stable dans la région. La situation est plus favorable pour les femmes avec -2% que pour les hommes (+3%). La situation évolue plus favorablement pour les jeunes avec -9% sur un an, tandis que le nombre de seniors suit une hausse de 3%.

Tableau 6

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

	Gray			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>DEFM catégories ABC</b>	3 146		0%	15 892		-1%	196 922		0%
Hommes	1 433	46%	+3%	7 608	48%	+1%	97 030	49%	+1%
Femmes	1 713	54%	-2%	8 284	52%	-2%	99 892	51%	-1%
< 25 ans	449	14%	-9%	2 174	14%	+2%	26 121	13%	+2%
25-49 ans	1 763	56%	+1%	9 135	57%	-1%	115 548	59%	0%
50 ans ou +	934	30%	+3%	4 583	29%	-1%	55 253	28%	-1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : France Travail, STMT - Données brutes

## Populations spécifiques

### Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée stable

Le bassin de Gray compte 1 451 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 46% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 814 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

283 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 9% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en baisse de 4% sur un an. Les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) représentent 10% des inscrits, comme en Bourgogne-Franche-Comté. Les résidents d'un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV) comptent pour 4% des inscrits en catégories ABC.

Tableau 7

### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023

	Gray			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	1 451	46%	0%	7 046	44%	-5%	86 995	44%	-3%
DETLD	814	26%	-6%	3 987	25%	-11%	49 001	25%	-8%
Part de DETLD/DELD	-	56%	-4 pts	-	57%	-3 pts	-	56%	-3 pts
RSA	283	9%	-4%	1 877	12%	-1%	24 669	13%	0%
QPV	125	4%	-3%	956	6%	-5%	19 872	10%	-1%
BOE	311	10%	n.d.	1 655	10%	n.d.	19 229	10%	n.d.

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : France Travail, STMT - Données brutes

## Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à France Travail

### Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

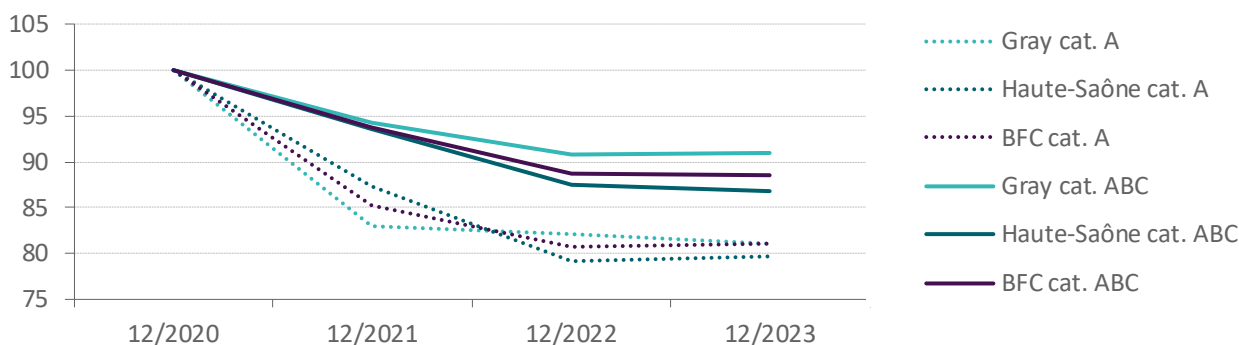
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 19% dans le bassin de Gray, tandis qu'il recule de 20% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 19% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond, pour le bassin, à 335 individus de moins.

### Une baisse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C diminue de 9% dans le bassin de Gray, tandis qu'il recule de 13% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 11% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond à 313 individus de moins dans le bassin.

Graphique 6

### ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN DÉCEMBRE 2020)



Source : France Travail, STMT - Données brutes

## Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Tableau 8

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
K1303 Assistance auprès d'enfants	197	55%	37%	99%	24%	18%	51%
H3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	141	52%	25%	52%	63%	22%	50%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	102	37%	22%	29%	39%	10%	58%
D1507 Mise en rayon libre-service	100	40%	19%	71%	51%	14%	50%
M1607 Secrétariat	98	51%	34%	96%	23%	4%	26%
K1304 Services domestiques	97	57%	34%	98%	62%	35%	46%
K2204 Nettoyage de locaux	92	49%	30%	90%	60%	26%	59%
H2909 Montage-assemblage mécanique	78	54%	38%	33%	60%	28%	46%
D1214 Vente en habillement et accessoires de la personne	62	47%	19%	92%	40%	16%	50%
H2913 Soudage manuel	57	53%	33%	7%	28%	7%	75%

Source : France Travail, STMT - Données brutes

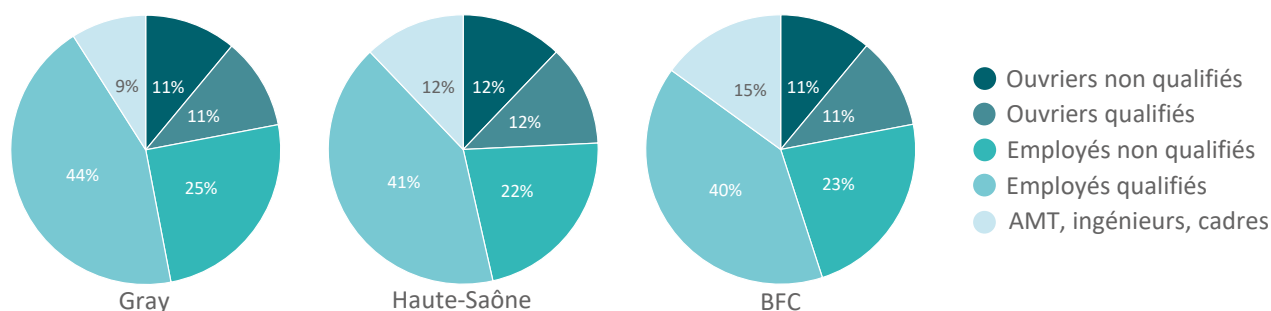
# Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

## Plus d'employés

Le bassin compte une plus forte proportion d'employés (69% contre 63% au niveau régional), au détriment des AMT, ingénieurs, cadres (9% contre 15%).

Graphique 7

### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



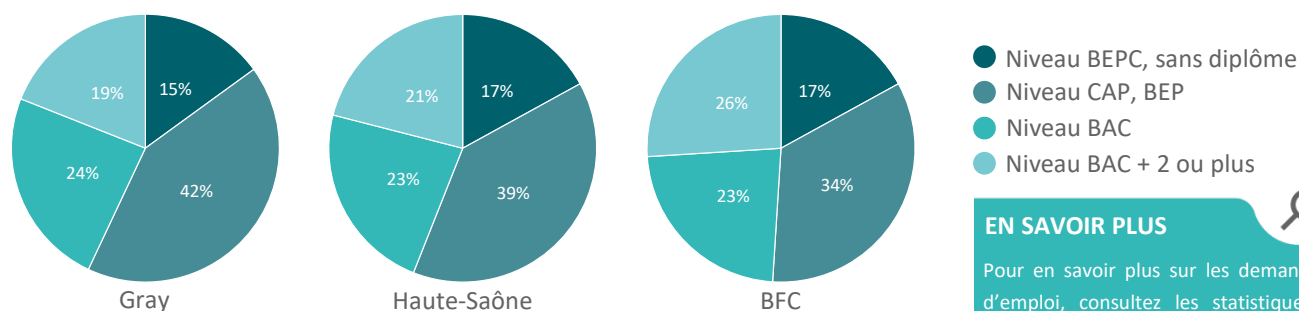
Source : France Travail, STMT - Données brutes

## Un niveau de formation moins élevé

Les demandeurs d'emploi du bassin ont globalement un niveau de formation moins élevé que la moyenne régionale. En effet, 43% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 49% en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le bassin, 42% des demandeurs d'emploi possèdent avec un niveau CAP ou BEP, contre 34% dans la région.

Graphique 8

### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : France Travail, STMT - Données brutes

#### EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

[www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

## Allocataires indemnisés par France Travail

### 89% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le bassin de Gray compte 1 740 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 89% d'entre eux (contre 88% dans la région), soit 1 550 personnes. 6% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids supérieur à celui de la région.

Tableau 9

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN SEPTEMBRE 2023 PAR TYPE D'ALLOCATION

	Gray			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>Assurance Chômage</b>	1 550	89%	+3%	7 370	86%	+2%	91 170	88%	+4%
dont formation	80	5%	-15%	400	5%	-12%	4 300	5%	-11%
dont CSP, CRP, CTP	30	2%	+74%	140	2%	+42%	1 970	2%	+75%
<b>État</b>	130	7%	-6%	900	10%	-9%	8 590	8%	-13%
dont formation	-	0%	-	-	0%	-	60	1%	-28%
<b>Autre</b>	60	3%	+8%	340	4%	+18%	3 870	4%	+3%
dont formation	20	33%	-21%	120	35%	+4%	1 320	34%	-18%
<b>Ensemble des indemnisés</b>	1 740	100%	+2%	8 600	100%	+2%	103 630	100%	+2%
dont formation	100	6%	-17%	520	6%	-9%	5 680	5%	-13%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : France Travail, FNA - Données brutes provisoires arrondies

# Offre d'emploi

## Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par France Travail

### Le nombre d'offres d'emploi enregistrées augmente

Le bassin enregistre 2 389 offres d'emploi sur 12 mois, soit 54% de plus par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une hausse de 6%. Le poids des offres d'emploi temporaire est plus important dans le bassin qu'au niveau régional avec 54% contre 35%. 4% des offres proposent un emploi occasionnel (contre 5% au niveau régional) et 41% un emploi durable (contre 60% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR TYPE D'OFFRE

	Gray			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>OEE</b>	2 389	-	+54%	13 465	-	+42%	167 788	-	+6%
<b>Durable</b>	980	41%	+36%	7 463	55%	+32%	100 460	60%	+5%
CDI	667	28%	+11%	5 540	41%	+20%	75 149	45%	+4%
CDD > 13 mois	51	2%	+183%	702	5%	+195%	9 497	6%	+7%
CDD 7 à 12 mois	262	11%	+159%	1 221	9%	+51%	15 814	9%	+10%
<b>Temporaire</b>	1 302	54%	+71%	5 042	37%	+41%	59 014	35%	+7%
CDD 4 à 6 mois	83	3%	-15%	888	7%	-10%	13 385	8%	-10%
CDD 1 à 3 mois	140	6%	+7%	725	5%	-18%	12 930	8%	-11%
Mission > 1 mois	1 079	45%	+103%	3 429	25%	+102%	32 699	19%	+28%
<b>Occasionnel</b>	107	4%	+55%	960	7%	+342%	8 314	5%	+2%
CDD < 1 mois	84	4%	+91%	163	1%	+31%	5 528	3%	-14%
Mission < 1 mois	23	1%	-8%	797	6%	+757%	2 786	2%	+63%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

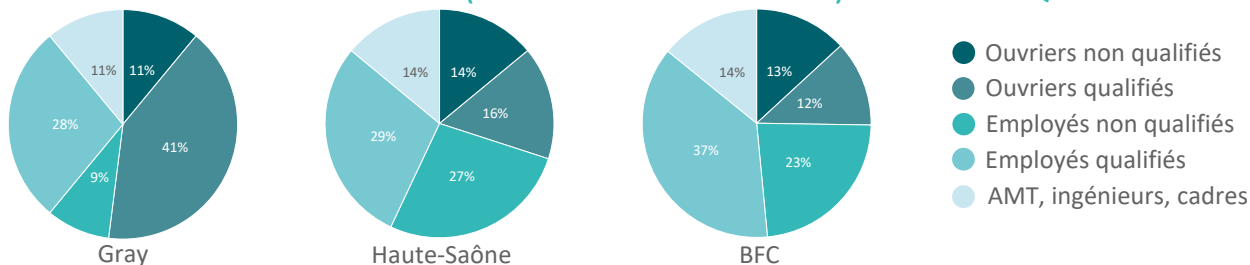
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

### Plus d'offres d'emploi d'ouvriers qualifiés

En proportion, plus d'offres d'emploi d'ouvriers qualifiés sont enregistrées (41% dans le bassin contre 12% en Bourgogne-Franche-Comté). À l'inverse, les employés sont moins recherchés (37% contre 60%). Les offres d'emploi d'ouvriers qualifiés sont les plus représentées dans le bassin.

Graphique 9

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



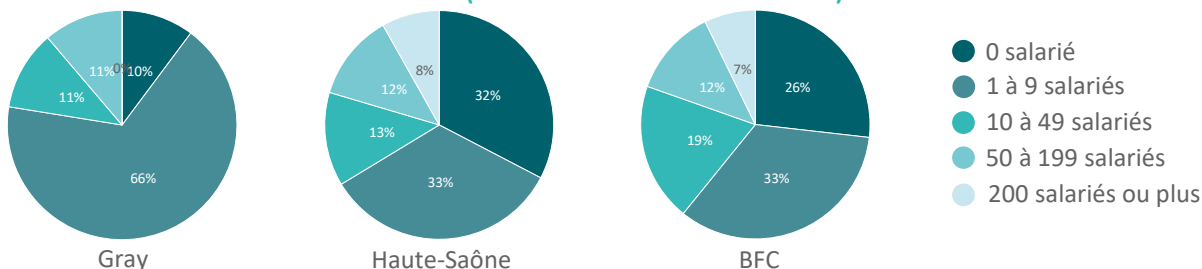
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

### Les établissements de 1 à 9 salariés en plus forte proportion

Dans le bassin, les établissements de 1 à 9 salariés déposent, en proportion, plus d'offres d'emploi qu'au niveau régional (66% contre 33%). Au contraire, les établissements sans salarié déposent, en proportion, moins d'offres d'emploi avec 10% contre 26%, de même pour ceux de 10 à 49 salariés avec 11% contre 19%. Les établissements de 1 à 9 salariés sont les plus représentés dans les offres d'emploi du bassin.

Graphique 10

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié



## Le secteur des services plus présent qu'au niveau régional

Les offres d'emplois enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (84%), avec un poids plus important que celui de la région (80%). En proportion, plus d'offres d'emploi sont enregistrées dans le secteur de l'agriculture, sylviculture et pêche que dans la répartition départementale. À l'inverse, moins d'offres d'emploi sont observées pour les secteurs du commerce, de l'industrie et de la construction dans le bassin.

Tableau 11

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Gray			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	103	4%	+87%	120	1%	+38%	4 494	3%	-9%
Industrie	123	5%	-16%	1 075	8%	+25%	11 703	7%	+3%
dont industries extractives	-	0%	0%	-	0%	0%	23	0%	-30%
dont industrie manufacturière	103	4%	-16%	1 006	7%	+26%	10 942	7%	+2%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	-	0%	0%	-	0%	0%	152	0%	+90%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	20	1%	-17%	69	1%	+13%	586	0%	0%
Construction	46	2%	0%	395	3%	+32%	5 527	3%	0%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	101	4%	-2%	713	5%	-8%	12 546	7%	-8%
Services	2 016	84%	+68%	11 162	83%	+50%	133 518	80%	+8%
dont transports et entreposage	23	1%	+53%	189	1%	-34%	3 652	2%	-8%
dont hébergement et restauration	56	2%	+12%	540	4%	+19%	10 490	6%	-7%
dont information et communication	-	0%	0%	14	0%	-50%	451	0%	-23%
dont activités financières et d'assurance	2	0%	-60%	131	1%	-27%	1 606	1%	-9%
dont activités immobilières	-	0%	0%	18	0%	-63%	859	1%	-9%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	25	1%	-24%	346	3%	-37%	7 413	4%	-18%
dont activités de services administratifs et de soutien	1 537	64%	+106%	6 840	51%	+138%	69 412	41%	+27%
dont administration publique	107	4%	+20%	422	3%	+9%	8 240	5%	+10%
dont enseignement	7	0%	-30%	295	2%	-25%	5 101	3%	-15%
dont santé humaine et action sociale	235	10%	+8%	1 900	14%	+6%	20 815	12%	-2%
dont arts, spectacles et activités récréatives	-	0%	0%	74	1%	-19%	1 241	1%	-7%
dont autres activités de services	24	1%	-4%	393	3%	+13%	4 238	3%	-15%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

## Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par France Travail

Tableau 12

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
H2913 soudage manuel	142	29%	70%	1%
H3302 opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	122	27%	73%	0%
I1304 installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	103	31%	69%	0%
N1105 manutention manuelle de charges	95	6%	89%	4%
H2914 réalisation et montage en tuyauterie	85	0%	100%	0%
N1103 magasinage et préparation de commandes	80	23%	75%	3%
A1401 aide agricole de production fruitière ou viticole	74	0%	18%	82%
H1203 conception et dessin produits mécaniques	73	49%	51%	0%
F1602 électricité bâtiment	70	61%	39%	0%
N4101 conduite de transport de marchandises sur longue distance	67	61%	36%	3%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (OCTOBRE 2023 – DÉCEMBRE 2023)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
H2913 soudage manuel	36	17%	83%	0%
H3302 opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	34	65%	35%	0%
H3404 peinture industrielle	22	5%	95%	0%
F1602 électricité bâtiment	20	40%	60%	0%
H2914 réalisation et montage en tuyauterie	20	0%	100%	0%
H2902 chaudronnerie - tôlerie	19	0%	100%	0%
F1703 maçonnerie	16	19%	81%	0%
H2909 montage-assemblage mécanique	16	6%	94%	0%
I1304 installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	16	38%	63%	0%
N1103 magasinage et préparation de commandes	16	13%	81%	6%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

# Graphe des métiers

Tableau 14

## INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023)

	Gray	Haute-Saône	BFC
Taux de satisfaction	90%	51%	70%
Taux d'écoulement de la demande	65%	65%	64%
Ratio OEE/DEE	0,7	0,7	0,7

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Source : France Travail

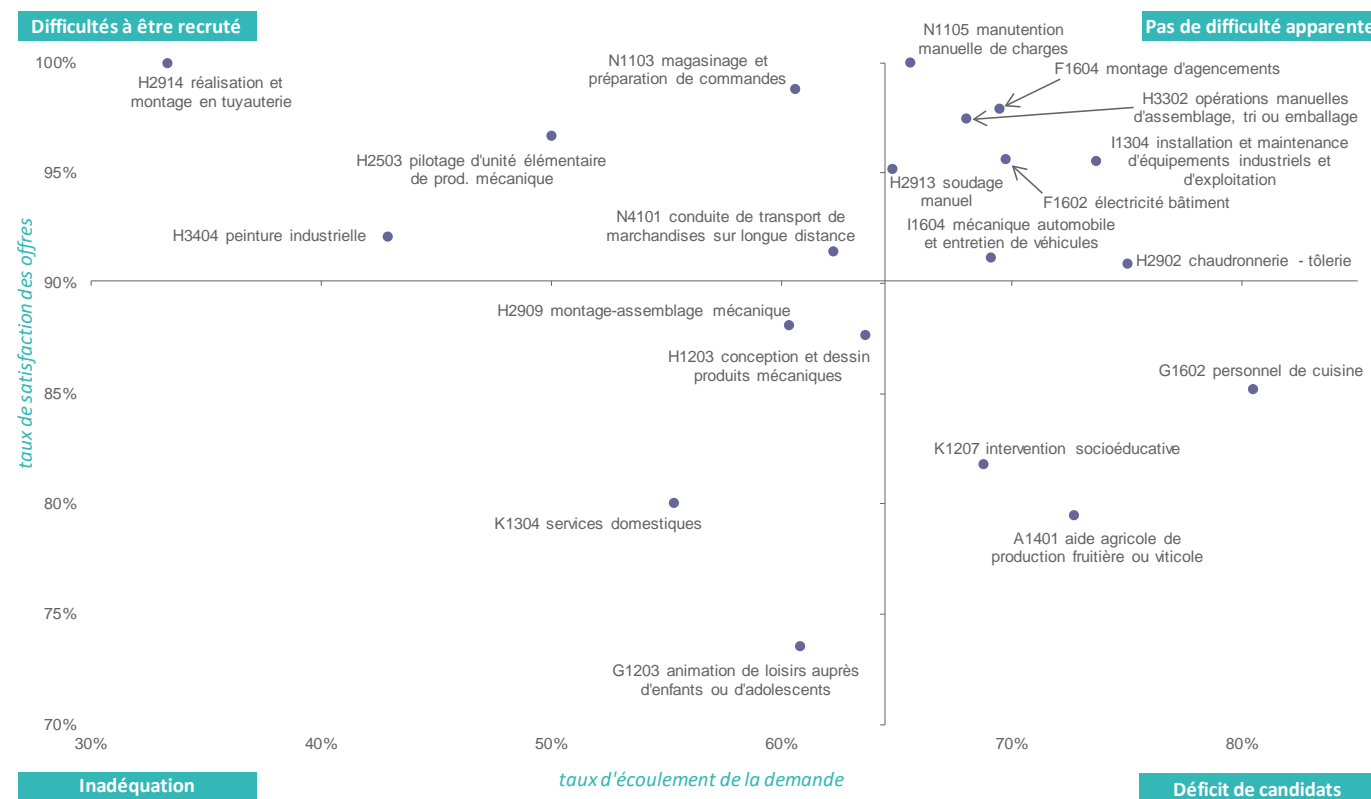
### EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

[www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

Graphique 11

## GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023)



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 55% des offres du bassin.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement sont ainsi distinguées **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Source : France Travail

# Taux de chômage

## Un taux de chômage inférieur à celui de la région et du département

Au 3ème trimestre 2023, le taux de chômage est de 5,9% dans la zone d'emploi de Besançon\*. Il est en augmentation de 0,1 point sur un trimestre et stable sur un an.

Dans la Haute-Saône, le taux de chômage est de 6,5%. Il est en hausse de 0,2 point sur un trimestre et de 0,1 point sur un an. En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,5%. Il est en progression de 0,2 point sur un trimestre et sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,2%. Il est en augmentation de 0,2 point sur un trimestre et sur un an.

Graphique 12

### TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 3ÈME TRIMESTRE 2023



Source : Insee - Données CVS / \* Découpage Insee, différent de celui des bassins France Travail.

# Emploi intérimaire

## L'emploi intérimaire trimestriel est en baisse sur un an

Au 3ème trimestre 2023, l'intérim recule par rapport au même trimestre de l'année précédente (-26% contre -7% en Bourgogne-Franche-Comté). Une baisse est observée pour toutes les catégories de population, avec -32% pour les femmes.

## Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

70% des emplois intérimaires sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (51%). Le secteur de l'industrie représente plus de la moitié de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (80%).

Tableau 15

### EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 3ÈME TRIMESTRE 2023

	Gray			Haute-Saône		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
<b>Total</b>	422	100%	-26%	100%	-8%	100%	-7%
Hommes	294	70%	-24%	72%	-7%	71%	-7%
Femmes	129	30%	-32%	28%	-12%	29%	-9%
-25 ans	143	34%	-27%	31%	-8%	28%	-7%
25 à 49 ans	217	51%	-29%	54%	-11%	56%	-9%
50 ans ou plus	62	15%	-13%	15%	+3%	16%	-3%
Industrie	248	59%	-36%	66%	-9%	52%	-9%
Commerce	28	7%	+27%	8%	-21%	8%	-4%
Construction	54	13%	+9%	5%	-3%	13%	-7%
Services	90	21%	-22%	20%	-1%	27%	-5%
Ouvriers NQ	175	41%	-41%	46%	-13%	43%	-9%
Ouvriers Q.	164	39%	-16%	43%	-4%	41%	-4%
Employés	57	14%	+5%	7%	-5%	9%	-9%
Prof. intermédiaires	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	6%	-10%
Cadres	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	1%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

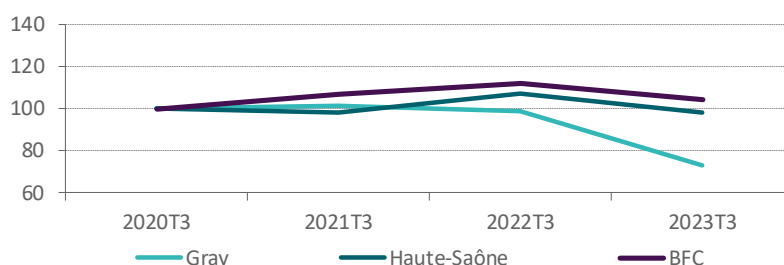
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 13

### ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2020)



Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

# Emploi salarié

## Le secteur de l'industrie plus représenté dans le bassin de Gray

Plus de 8 500 emplois salariés sont dénombrés au 3ème trimestre 2023 (champ Urssaf). Le poids de l'industrie est supérieur à la moyenne régionale (33% contre 23%) au contraire de celui des services (43% contre 51%).

L'emploi salarié affiche une tendance à la baisse de 3% dans le bassin en un an, soit 220 emplois de moins, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur de l'industrie est celui qui suit la plus forte baisse avec 89 emplois de moins en un an, soit une baisse de 3%. Les effectifs salariés dans le secteur de la construction diminuent de 7% sur un an, avec une perte de 64 emplois. Le secteur des services voit ses effectifs diminuer de 1% sur un an, avec 49 emplois de moins. Dans le secteur du commerce une baisse du nombre d'emplois est observée, avec -2% soit 18 emplois de moins sur un an.

Tableau 16

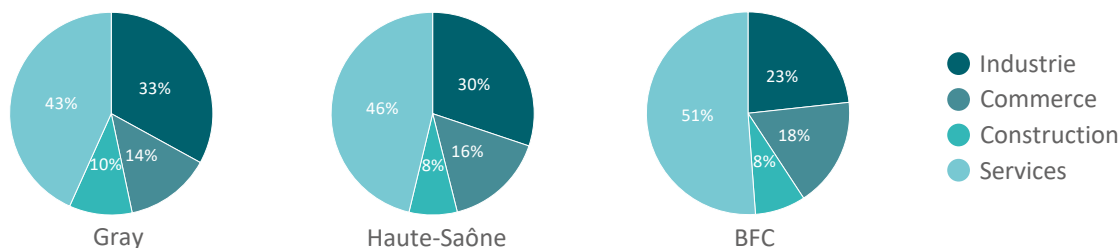
### RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 3ÈME TRIMESTRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Gray			Haute-Saône		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	2 812	33%	-3%	30%	-1%	23%	0%
Commerce	1 166	14%	-2%	16%	-1%	18%	0%
Construction	854	10%	-7%	8%	-2%	8%	-1%
Services	3 688	43%	-1%	46%	-1%	51%	0%
<b>Total</b>	<b>8 520</b>	<b>100%</b>	<b>-3%</b>	<b>100%</b>	<b>-1%</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 14

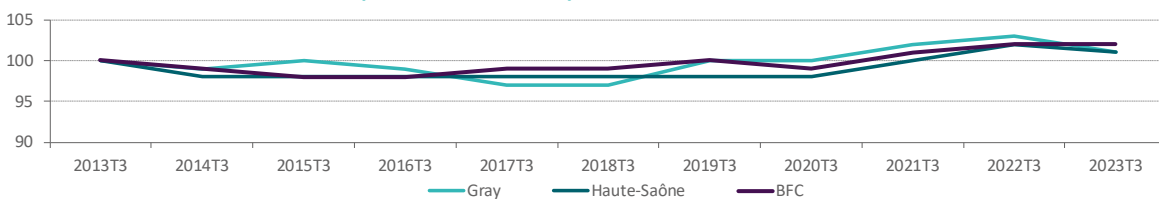
### RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 3ÈME TRIMESTRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 15

### ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2013)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

## Zoom sur l'emploi salarié annuel

### Les établissements en majorité dans les services

Le bassin de Gray compte au 31 décembre 2022, 904 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe près de la moitié des établissements avec un poids inférieur à la moyenne régionale (43% contre 53%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements est stable sur un an (contre +1% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2022 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Gray			Haute-Saône		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	126	14%	-1%	12%	-1%	10%	0%
Commerce	213	24%	-2%	24%	-1%	24%	0%
Construction	179	20%	+2%	15%	+2%	13%	+1%
Services	386	43%	0%	48%	+2%	53%	+1%
<b>Total</b>	<b>904</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>	<b>100%</b>	<b>+1%</b>	<b>100%</b>	<b>+1%</b>

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

## Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le bassin, ce sont les activités de centres d'appels qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 36 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 25%. À l'inverse, ce sont les activités des agences de travail temporaire qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 46 emplois de moins, soit une baisse de 15%.

Tableau 18

### 10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2022

	Effectif	Gray	
		Évolution sur 1 an	
82.20Z Activités de centres d'appels	181	+ 36	+25%
27.11Z Fabrication de moteurs, génératrices, transformateurs électriques	287	+ 29	+11%
49.39B Autres transports routiers de voyageurs	28	+ 28	-
38.11Z Collecte des déchets non dangereux	21	+ 21	-
43.21A Travaux d'installation électrique dans tous locaux	77	+ 14	+22%
33.16Z Réparation et maintenance d'aéronefs et d'engins spatiaux	34	+ 9	+36%
55.90Z Autres hébergements	52	+ 8	+18%
43.91B Travaux de couverture par éléments	59	+ 8	+16%
47.73Z Commerce de détail produits pharmaceutiques (magasin spécialisé)	107	+ 8	+8%
43.22B Travaux d'installation équipements thermiques et climatisation	125	+ 8	+7%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Tableau 19

### 10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2022

	Effectif	Gray	
		Évolution sur 1 an	
78.20Z Activités des agences de travail temporaire	268	- 46	-15%
81.21Z Nettoyage courant des bâtiments	0	- 28	-100%
88.10A Aide à domicile	150	- 22	-13%
25.11Z Fabrication de structures métalliques et de parties de structures	346	- 20	-5%
47.11D Supermarchés	259	- 13	-5%
10.82Z Fabrication de cacao, chocolat et de produits de confiserie	8	- 11	-58%
78.30Z Autre mise à disposition de ressources humaines	26	- 11	-30%
43.99B Travaux de montage de structures métalliques	11	- 9	-45%
70.22Z Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion	10	- 8	-44%
56.10C Restauration de type rapide	55	- 8	-13%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

## Déclarations préalables à l'embauche

### Une baisse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 4ème trimestre 2023, plus de 4 400 déclarations préalables à l'embauche sont enregistrées, un volume en baisse de 1% par rapport à la même période un an plus tôt, contre -7% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette baisse est plus marquée pour les hommes (-3%), les jeunes (-10%), le secteur du commerce (-10%) et les CDD de 4 à 6 mois (-16%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en hausse pour les femmes (+3%), les seniors (+38%), le secteur de l'agriculture (+13%) et les CDD de 1 à 3 mois (+69%).

Tableau 20

### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 4ÈME TRIMESTRE 2023

	Gray			Haute-Saône		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
DPAE	4 441		-1%	26 212	-10%	459 674	-7%
Hommes	2 501	56%	-3%	60%	-11%	53%	-8%
Femmes	1 938	44%	+3%	40%	-8%	47%	-5%
< 25 ans	1 440	32%	-10%	32%	-12%	29%	-9%
25-49 ans	1 860	42%	-9%	47%	-13%	51%	-8%
50 ans ou +	1 141	26%	+38%	20%	+3%	20%	-1%
Agriculture	158	4%	+13%	2%	+5%	2%	-2%
Industrie	142	3%	+1%	3%	-8%	2%	-4%
B.T.P	78	2%	-1%	1%	-2%	1%	-9%
Services	3 923	88%	-1%	90%	-11%	91%	-7%
Commerce	140	3%	-10%	4%	+5%	4%	-4%
CDI	303	7%	-10%	8%	+1%	8%	-2%
CDD + 6 mois	156	4%	+47%	3%	+13%	2%	-2%
CDD 4 à 6 mois	61	1%	-16%	1%	-20%	1%	+2%
CDD 1 à 3 mois	305	7%	+69%	3%	-8%	3%	+1%
CDD moins d'un mois	943	21%	0%	20%	+3%	27%	+2%
Intérim	2 673	60%	-6%	64%	-15%	58%	-12%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

# Besoins en main d'œuvre

## 1 459 intentions d'embauche déclarées

22,4% des établissements du bassin envisagent de recruter en 2023. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 1 459 ce qui représente 1% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est inférieure à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (53% contre 55,7%), tandis que celle des recrutements saisonniers est supérieure à la moyenne régionale (33,4% contre 28,9%).

Tableau 21

### PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2023

	Gray	Haute-Saône	BFC
Part des établissements recruteurs	22,4%	26,3%	27,6%
Projets de recrutement	1 459	7 376	107 786
dont projets jugés difficiles	53,0%	55,8%	55,7%
dont projets saisonniers	33,4%	21,6%	28,9%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, Enquête BMO

### EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

[www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

## Le métier de viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers de viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs, d'agriculteurs salariés, ouvriers agricoles et d'ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment constituent le top 3 du bassin. 7 des 10 métiers les plus recherchés dans le bassin figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2023

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	169	35,0%	100,0%	x
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	92	0,0%	60,9%	x
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	84	14,0%	0,0%	
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	84	100,0%	36,6%	x
Employés de libre-service	61	76,8%	11,5%	x
Autres ouvriers non qualifiés de type industriel	60	0,0%	0,0%	
Aides-soignants (aide médico-psycho., auxiliaire de puéri., ...)	60	72,6%	13,1%	x
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (plonge, ...)	59	78,4%	59,4%	x
Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires	54	49,2%	0,0%	
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	45	100,0%	100,0%	x

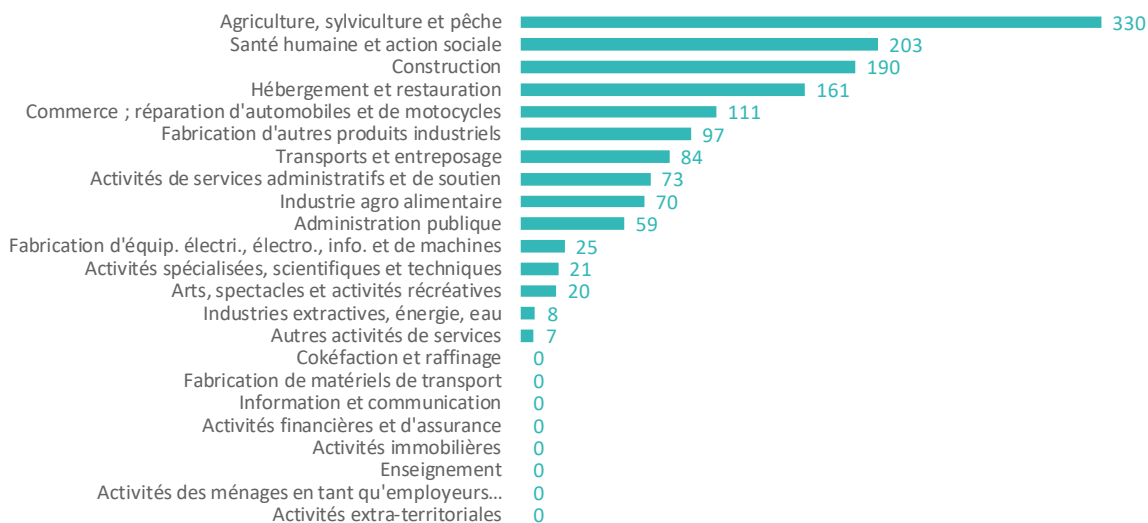
Source : France Travail, Enquête BMO

## Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 43% des projets de recrutement, soit 629 projets, dont 203 projets dans la santé humaine et action sociale et 161 projets dans l'hébergement et restauration. L'agriculture représente 23% des projets (soit 330 projets), l'industrie 14% (199), la construction 13% (190) et le commerce 8% (111).

Graphique 16

### RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2023



Source : France Travail, Enquête BMO

# Cantons

Carte 1

## PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI



### Dampierre-sur-Salon

10 805 habitants en 2020  
17 habitants/km<sup>2</sup>  
1 546 salariés en 2022  
725 DEFM cat. ABC en déc 2023



### Gray

14 042 habitants en 2020  
60 habitants/km<sup>2</sup>  
4 292 salariés en 2022  
1 098 DEFM cat. ABC en déc 2023



### Jussey (Partie 1)

221 habitants en 2020  
11 habitants/km<sup>2</sup>  
2 salariés en 2022  
16 DEFM cat. ABC en déc 2023



### Marnay

15 280 habitants en 2020  
35 habitants/km<sup>2</sup>  
2 149 salariés en 2022  
913 DEFM cat. ABC en déc 2023



### Sceaux-sur-Saône-et-Saint-Albin (Partie 1)

5 791 habitants en 2020  
22 habitants/km<sup>2</sup>  
453 salariés en 2022  
394 DEFM cat. ABC en déc 2023

Certains cantons, étant composés de communes appartenant à différents bassins, ont été découpés en plusieurs parties afin de ne prendre en compte dans les résultats du bassin que les communes lui appartenant.

Champ : Population totale et densité de population, emploi salarié, demande d'emploi - Données brutes

Sources : Insee, Urssaf, France Travail

Tableau 23

## POPULATION DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Population totale RP 2020	Évolution sur 6 ans	Densité	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +	Population active RP 2020
Dampierre-sur-Salon	10 805	-4%	17	25%	14%	35%	4 591
Gray	14 042	-1%	60	27%	14%	33%	5 815
Jussey (Partie 1)	221	+4%	11	33%	14%	25%	98
Marnay	15 280	+2%	35	29%	14%	27%	7 182
Scey-sur-Saône-et-Saint-Albin (Partie 1)	5 791	+2%	22	29%	13%	29%	2 642

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km<sup>2</sup>), population active - Données brutes

Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

## EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Établissements 2022	Emploi salarié 2022	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Dampierre-sur-Salon	170	1 546	47%	13%	10%	31%	-2%	+2%
Gray	412	4 292	31%	7%	17%	45%	0%	+3%
Jussey (Partie 1)	1	2	0%	100%	0%	0%	0%	0%
Marnay	250	2 149	35%	16%	12%	36%	+1%	+9%
Scey-sur-Saône-et-Saint-Albin (Partie 1)	71	453	18%	13%	11%	58%	-3%	-6%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes

Source : Urssaf

Tableau 25

## DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	DEFM ABC 12 2023	Évolution sur 1 an	Part < 25 ans	Part 50 ans ou +	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Dampierre-sur-Salon	725	+6%	16%	29%	45%	24%	8%	0%
Gray	1 098	-6%	16%	30%	47%	28%	12%	11%
Jussey (Partie 1)	16	+45%	n.d.	31%	44%	n.d.	0%	0%
Marnay	913	+1%	12%	31%	46%	26%	7%	0%
Scey-sur-Saône-et-Saint-Albin (Partie 1)	394	+4%	11%	30%	46%	24%	9%	0%

Champ : DEFM ABC - Données brutes / n.d. : Non disponible en raison du secret statistique

Source : France Travail

Tableau 26

## OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	OEE cumul 1 an 12 2023	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Dampierre-sur-Salon	191	-5%	57%	0,2	91%
Gray	1 797	+72%	35%	1,3	92%
Jussey (Partie 1)	0	-	-	-	-
Marnay	323	+28%	60%	0,3	80%
Scey-sur-Saône-et-Saint-Albin (Partie 1)	78	+59%	60%	0,2	86%

Champ : OEE - Données brutes

Source : France Travail



# Sources et définitions

## Population

**Source** : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

**Population totale** : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

**Densité** : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km<sup>2</sup>.

**Solde migratoire** : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

**Solde naturel** : Différence entre les naissances et les décès.

**Population active** : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

**Taux d'activité** : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

**Taux d'emploi** : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

## Demande d'emploi

**Source** : France Travail, STMT - Données brutes

**DEFM de catégorie A, sans activité réduite** : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

**DEFM de catégories BC** : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

**DEFM de catégories ABC** : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

**DELD et DETLD** : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

**RSA** : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

**QPV** : Quartier prioritaire de la politique de la ville.

**BOE** : Demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

**Demande d'emploi indemnisée** : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

# Sources et définitions (suite)

## Offre d'emploi et graphe des métiers

**Source** : France Travail, STMT - Données brutes

**OEE** : Offre d'emploi enregistrée.

**DEE** : Demande d'emploi enregistrée.

**Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnelle** : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnelle : moins de 1 mois.

**Taux de satisfaction** : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

**Taux d'écoulement de la demande** = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

## Taux de chômage

**Source** : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

## Emploi intérimaire

**Source** : Dares et DREETS BFC

**Les statistiques d'emploi intérimaire** sont établies à partir de la Déclaration Sociale Nominative (DSN) qui est depuis juillet 2018, l'unique source des statistiques d'intérim. Cette source s'est substituée aux Relevés Mensuels de Mission d'intérim adressés à France Travail par les établissements de travail temporaire. À partir de ces données, la Dares élabore divers indicateurs qui sont ensuite retraités à un niveau plus fin par la DREETS Bourgogne-Franche-Comté.

**Le nombre d'intérimaires** correspond au nombre de personnes dont l'emploi principal est un emploi intérimaire. Cette mesure est établie sur 5 jours ouvrés consécutifs en fin de mois. Une personne en intérim est comptabilisée au prorata du nombre de jours passés en mission au cours de ces 5 jours. Ce nombre d'intérimaires est ventilé par bassin d'emploi de l'établissement utilisateur (ETU).

## Emploi salarié

**Source** : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production AcoSS sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

# Sources et définitions (suite)

**Etablissement** : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

## Déclarations préalables à l'embauche

**Source** : Urssaf

La **déclaration préalable à l'embauche (DPAE)** remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

## Besoins en main d'œuvre

**Source** : France Travail

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

# Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2024
Demande d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Allocataires indemnisés	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Offre d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Graphe des métiers	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Mai 2024
Emploi intérimaire	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Mai 2024
		Annuelle	Septembre 2024
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Mai 2024
BMO	France Travail	Annuelle	Mai 2024

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

*La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source France Travail Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée*

## EN SAVOIR PLUS



Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté [www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

Contactez le service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et Observatoire) de Bourgogne-Franche-Comté [qualipso.21069@pole-emploi.fr](mailto:qualipso.21069@pole-emploi.fr)

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur [www.francetravail.org](http://www.francetravail.org)

Réalisation  
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et  
Observatoire)

France Travail Bourgogne-Franche-Comté  
41 avenue Françoise Giroud  
21000 DIJON

[www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

