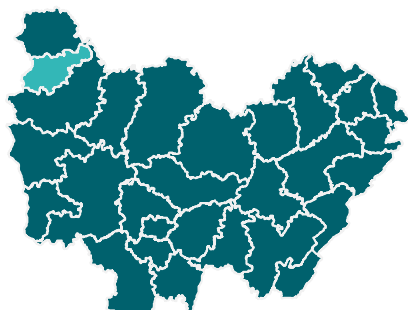




# STATISTIQUES ET INDICATEURS

## REGARD SUR ... LE BASSIN D'EMPLOI DE JOIGNY AU 4ÈME TRIMESTRE 2023



Un bassin en perte d'habitants avec une activité tournée vers l'industrie agroalimentaire, automobile et le commerce

Le bassin de Joigny représente 14,9% du territoire départemental (1 107 km<sup>2</sup> sur les 7 427 du département) et recense 56 200 habitants, soit 16,8% de la population icaunaise. Il possède 6 cantons pour 51 communes.

### SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Cantons

Le bassin de Joigny est faiblement peuplé (51 hab./km<sup>2</sup>) et sa population est moins jeune que la moyenne régionale. Il perd des habitants en raison de soldes naturel et migratoire déficitaires.

Le taux d'activité et le taux d'emploi sont inférieurs à la moyenne régionale. Un vieillissement des actifs est observée entre 2014 et 2020 (31% de 50 ans ou plus contre 27% six ans plus tôt).

Le canton de Joigny regroupe 33% de la population du bassin.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A augmente sur un an (+9% contre +1% en Bourgogne-Franche-Comté), de même pour ceux inscrits en catégories ABC (+4% contre une stabilité dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en baisse de 1% (contre +6% en Bourgogne-Franche-Comté). Une part plus importante qu'en région est observée pour les offres d'emploi durable (70% contre 60%) au contraire des offres d'emploi occasionnel (2% contre 5%) et temporaire (28% contre 35%).

Avec 6,9% au 3ème trimestre 2023, le taux de chômage est inférieur à celui de l'Yonne (7,0%) et supérieur à celui de la région (6,5%). Il augmente de 0,2 point sur le trimestre et de 0,3 point sur un an (contre +0,1 point et +0,3 point au niveau départemental et +0,2 point et +0,2 point au niveau régional).

Près de 5 600 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) sont enregistrées au 4ème trimestre 2023, soit une hausse de 10% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur des services est moins représenté (34% contre 51% dans la région) au profit de celui du commerce (29% contre 18%). L'emploi salarié affiche une baisse de 2% dans le bassin au 3ème trimestre 2023, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2023, la part des projets de recrutements saisonniers est supérieure à celle de la région (47% contre 29%), comme celle des recrutements jugés difficiles (59% contre 56%).

# Population

## Structure de la population totale

### Un bassin d'emploi plus fortement peuplé

Le bassin de Joigny compte 56 200 habitants au dernier recensement de la population (2020), ce qui représente 16,8% de la population de l'Yonne. La densité de population (51 hab./km<sup>2</sup>) est plus forte que la moyenne du département (45 hab./km<sup>2</sup>) et inférieure à celle de la région (59 hab./km<sup>2</sup>).

Tableau 1

#### RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020

	Joigny		Yonne	BFC
<b>Population totale</b>	56 200		334 156	2 801 695
Hommes	27 690	49%	49%	49%
Femmes	28 510	51%	51%	51%
< 25 ans	15 374	27%	26%	28%
25-49 ans	15 603	28%	28%	29%
50-59 ans	7 744	14%	14%	13%
60 ans ou +	17 480	31%	32%	30%
<b>Densité (hab/km<sup>2</sup>)</b>	51		45	59

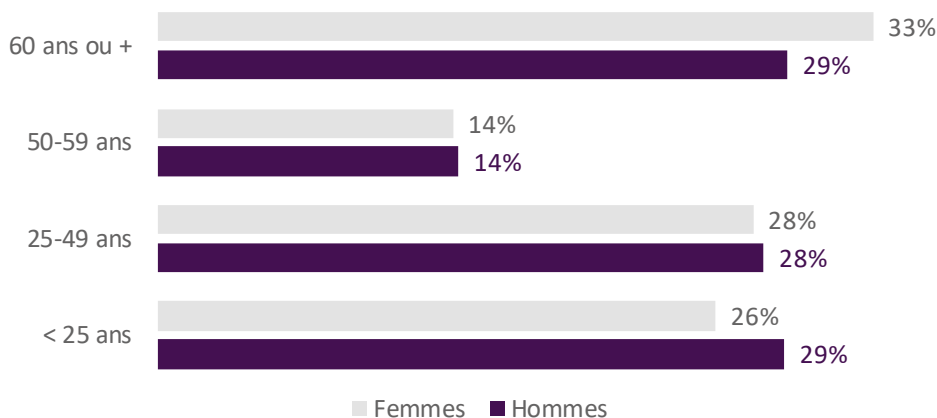
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

### Une population moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population du bassin est moins jeune : 27% de moins de 25 ans (contre 28%) et 14% de 50-59 ans (contre 13%). Entre 2014 et 2020, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 2 points.

Graphique 1

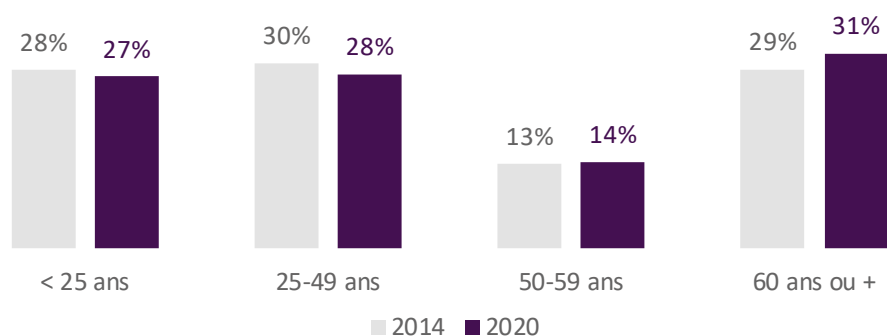
#### RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 2

#### RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2014 ET 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

## Évolution de la population totale

### Baisse de la population sur la période récente

Entre 2014 et 2020, la population a diminué de 2,2%, en raison de soldes naturel et migratoire déficitaires.

Tableau 2

#### ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2014 ET 2020

	Joigny	Yonne	BFC
Taux de variation annuelle (en %)	-0,37	-0,38	-0,11
dû au solde migratoire (en %)	-0,21	-0,15	-0,06
dû au solde naturel (en %)	-0,16	-0,23	-0,05

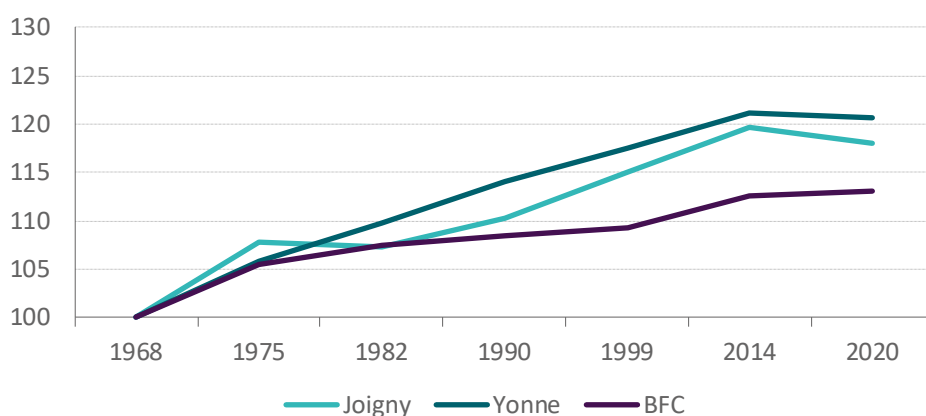
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

### Une plus forte progression sur le long terme

La population progresse de 18% depuis 1968 contre une hausse de 21% dans l'Yonne et de 13% en Bourgogne-Franche-Comté.

Graphique 3

#### ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

## Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

### Les taux d'activité et d'emploi sont inférieurs à ceux de la région

74% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 64% sont en emploi (population active occupée), ce qui est inférieur à la région. Les femmes représentent 48% des actifs contre 51% de l'ensemble de la population.

### Une population active moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population active du bassin est moins jeune : 58% de 25-49 ans (contre 59%) et 27% de 50-59 ans (contre 26%). Entre 2014 et 2020, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 4 points.

Tableau 3

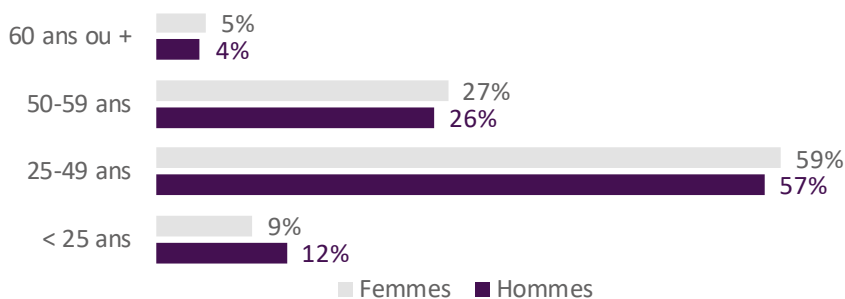
#### RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020

	Joigny	Yonne	BFC
Population active	24 132	145 687	1 254 237
Hommes	12 667	52%	52%
Femmes	11 465	48%	48%
< 25 ans	2 586	11%	11%
25-49 ans	14 032	58%	59%
50-59 ans	6 471	27%	26%
60 ans ou +	1 043	4%	4%
Taux d'activité	74%	75%	75%
Taux d'emploi	64%	65%	66%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 4

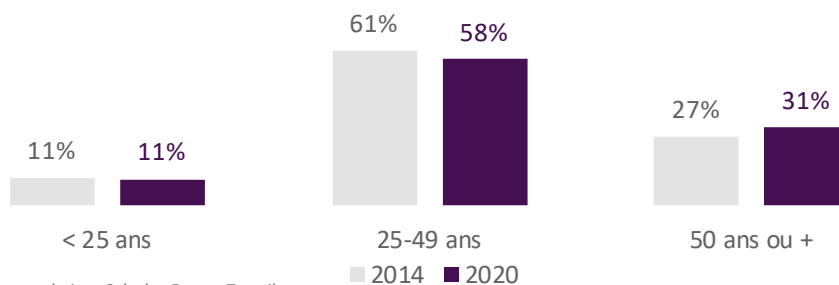
## RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 5

## RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2014 ET 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

## Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

## Un bassin déficitaire

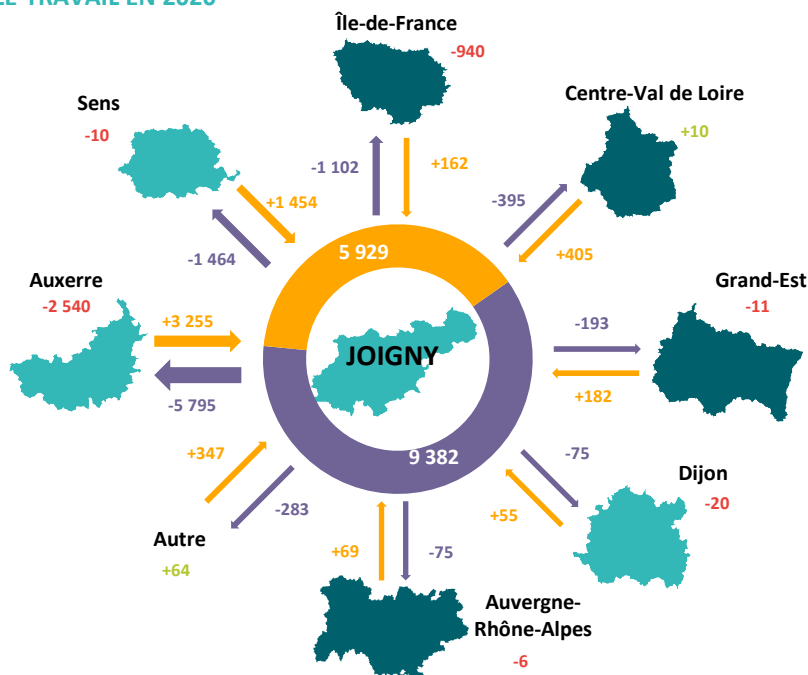
Sur les 21 804 actifs qui résident au sein du bassin de Joigny, 57% d'entre eux y travaillent alors que 43% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

18 354 emplois sont recensés dans le bassin. 68% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 32% proviennent de l'extérieur (contre 4% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le bassin de Joigny affiche un solde migratoire négatif de 3 453. En ne comptant pas les 10 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de -3 443.

Schéma 1

## DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2020



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).  
 Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

# Demande d'emploi

## Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

### Hausse du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin décembre 2023, le bassin de Joigny compte 2 524 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en hausse de 9% sur un an (soit 217 individus en plus), contre une augmentation de 1% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette tendance est plus marquée pour les hommes avec +10% que pour les femmes (+9%). La hausse concerne plus particulièrement les 25-49 ans avec +15% sur un an. En revanche, le nombre de jeunes suit une hausse de seulement 2%.

Tableau 4

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN DÉCEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

	Joigny			Yonne			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>DEFM catégorie A</b>	2 524		+9%	12 916		+3%	102 074		+1%
Hommes	1 350	53%	+10%	6 853	53%	+4%	54 331	53%	+2%
Femmes	1 174	47%	+9%	6 063	47%	+3%	47 743	47%	-1%
< 25 ans	384	15%	+2%	1 942	15%	+4%	14 832	15%	+3%
25-49 ans	1 456	58%	+15%	7 288	56%	+4%	58 192	57%	+1%
50 ans ou +	684	27%	+3%	3 686	29%	+1%	29 050	28%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : France Travail, STMT - Données brutes

### Baisse du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le bassin compte 1 966 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre diminue de 2% sur un an, contre une baisse de 1% au niveau régional. Cette situation concerne plus particulièrement les femmes avec -5% que les hommes (+2%). L'évolution est plus avantageuse pour les seniors avec -4% sur un an. Au contraire, le nombre de jeunes reste stable.

Tableau 5

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN DÉCEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

	Joigny			Yonne			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>DEFM catégories BC</b>	1 966		-2%	11 133		-1%	94 848		-1%
Hommes	895	46%	+2%	5 097	46%	+1%	42 699	45%	0%
Femmes	1 071	54%	-5%	6 036	54%	-2%	52 149	55%	-2%
< 25 ans	223	11%	0%	1 391	12%	+6%	11 289	12%	0%
25-49 ans	1 189	60%	-1%	6 730	60%	-2%	57 356	60%	-2%
50 ans ou +	554	28%	-4%	3 012	27%	-2%	26 203	28%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : France Travail, STMT - Données brutes

### Progression de la demande d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC progresse de 4% sur un an, s'établissant à 4 490 individus fin décembre 2023. Ce nombre est stable dans la région. Cette évolution est plus forte pour les hommes avec +7% que pour les femmes (+1%). L'augmentation impacte plus fortement les 25-49 ans avec +7% sur un an, tandis que le nombre de seniors reste stable.

Tableau 6

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

	Joigny			Yonne			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>DEFM catégories ABC</b>	4 490		+4%	24 049		+1%	196 922		0%
Hommes	2 245	50%	+7%	11 950	50%	+3%	97 030	49%	+1%
Femmes	2 245	50%	+1%	12 099	50%	0%	99 892	51%	-1%
< 25 ans	607	14%	+2%	3 333	14%	+5%	26 121	13%	+2%
25-49 ans	2 645	59%	+7%	14 018	58%	+1%	115 548	59%	0%
50 ans ou +	1 238	28%	0%	6 698	28%	0%	55 253	28%	-1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : France Travail, STMT - Données brutes

## Populations spécifiques

### Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée en diminution

Le bassin de Joigny compte 1 947 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 43% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 1 066 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

627 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 14% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en hausse de 8% sur un an. Les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) représentent 10% des inscrits, comme en Bourgogne-Franche-Comté. Les résidents d'un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV) comptent pour 10% des inscrits en catégories ABC.

Tableau 7

### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023

	Joigny			Yonne			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	1 947	43%	-3%	10 394	43%	-3%	86 995	44%	-3%
DETLD	1 066	24%	-7%	5 720	24%	-7%	49 001	25%	-8%
Part de DETLD/DELD	-	55%	-2 pts	-	55%	-2 pts	-	56%	-3 pts
RSA	627	14%	+8%	3 269	14%	+6%	24 669	13%	0%
QPV	430	10%	+6%	2 152	9%	+2%	19 872	10%	-1%
BOE	438	10%	n.d.	2 594	11%	n.d.	19 229	10%	n.d.

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : France Travail, STMT - Données brutes

## Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à France Travail

### Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

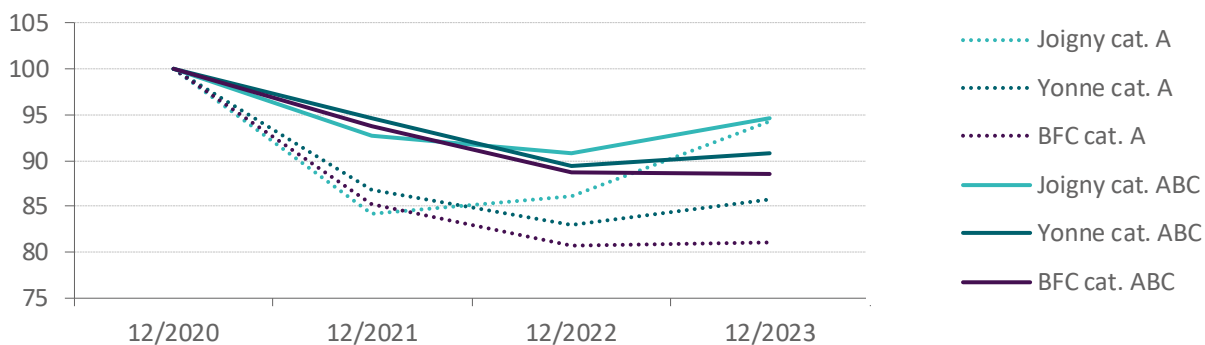
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 6% dans le bassin de Joigny, tandis qu'il recule de 14% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 19% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond, pour le bassin, à 155 individus de moins.

### Une baisse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C diminue de 5% dans le bassin de Joigny, tandis qu'il recule de 9% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 11% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond à 257 individus de moins dans le bassin.

Graphique 6

### ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN DÉCEMBRE 2020)



Source : France Travail, STMT - Données brutes

## Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Tableau 8

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
H3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	234	41%	28%	59%	69%	29%	41%
K1303 Assistance auprès d'enfants	173	63%	40%	98%	36%	17%	46%
D1507 Mise en rayon libre-service	144	35%	17%	63%	55%	25%	43%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	140	43%	24%	27%	46%	19%	51%
K2204 Nettoyage de locaux	132	46%	27%	86%	58%	33%	52%
K1304 Services domestiques	124	50%	35%	95%	65%	40%	48%
N1105 Manutention manuelle de charges	111	33%	18%	14%	70%	36%	46%
M1607 Secrétariat	105	49%	28%	91%	24%	6%	22%
H2102 Conduite d'équipement de production alimentaire	102	51%	32%	58%	68%	52%	19%
A1203 Aménagement et entretien des espaces verts	98	43%	24%	5%	51%	33%	47%

Source : France Travail, STMT - Données brutes

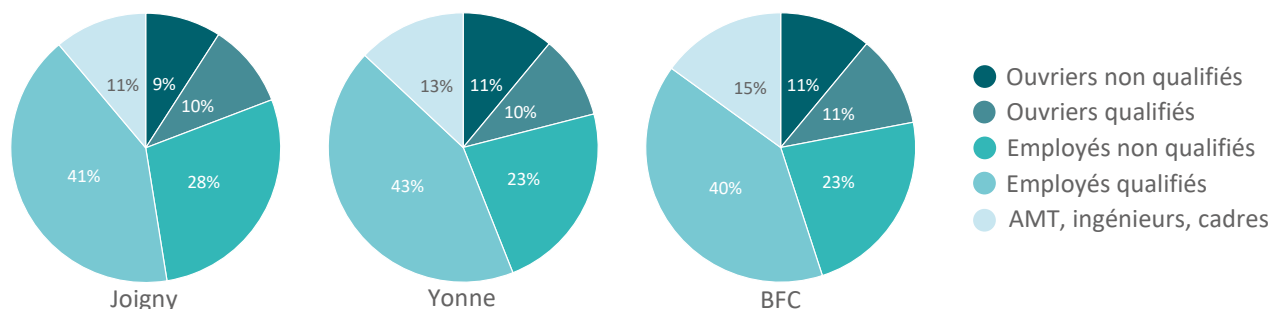
# Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

## Plus d'employés

Le bassin compte une plus forte proportion d'employés (69% contre 63% au niveau régional), au détriment des AMT, ingénieurs, cadres (11% contre 15%).

Graphique 7

### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



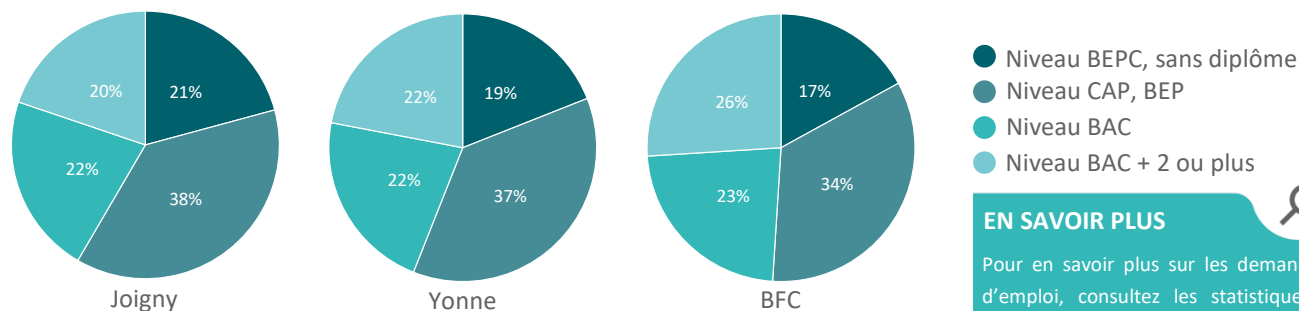
Source : France Travail, STMT - Données brutes

## Un niveau de formation moins élevé

Les demandeurs d'emploi du bassin ont globalement un niveau de formation moins élevé que la moyenne régionale. En effet, 42% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 49% en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le bassin, 38% des demandeurs d'emploi possèdent avec un niveau CAP ou BEP, contre 34% dans la région.

Graphique 8

### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : France Travail, STMT - Données brutes

#### EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

[www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

## Allocataires indemnisés par France Travail

### 88% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le bassin de Joigny compte 2 230 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 88% d'entre eux (comme dans la région), soit 1 960 personnes. 6% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids supérieur à celui de la région.

Tableau 9

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN SEPTEMBRE 2023 PAR TYPE D'ALLOCATION

	Joigny			Yonne			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>Assurance Chômage</b>	1 960	88%	+9%	10 780	87%	+6%	91 170	88%	+4%
dont formation	100	5%	+17%	500	5%	-6%	4 300	5%	-11%
dont CSP, CRP, CTP	50	3%	+57%	240	2%	+48%	1 970	2%	+75%
<b>État</b>	190	9%	-4%	1 120	9%	-10%	8 590	8%	-13%
dont formation	-	0%	-	10	1%	-11%	60	1%	-28%
<b>Autre</b>	90	4%	+25%	490	4%	+12%	3 870	4%	+3%
dont formation	40	44%	+14%	170	35%	-3%	1 320	34%	-18%
<b>Ensemble des indemnisés</b>	2 230	100%	+9%	12 390	100%	+4%	103 630	100%	+2%
dont formation	140	6%	+14%	680	5%	-5%	5 680	5%	-13%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : France Travail, FNA - Données brutes provisoires arrondies

# Offre d'emploi

## Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par France Travail

### Le nombre d'offres d'emploi enregistrées diminue

Le bassin enregistre 2 237 offres d'emploi sur 12 mois, soit 1% de moins par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une hausse de 6%. Le poids des offres d'emploi durable est plus important dans le bassin qu'au niveau régional avec 70% contre 60%. 2% des offres proposent un emploi occasionnel (contre 5% au niveau régional) et 28% un emploi temporaire (contre 35% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR TYPE D'OFFRE

	Joigny			Yonne			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>OEE</b>	2 237	-	-1%	16 350	-	-2%	167 788	-	+6%
<b>Durable</b>	1 570	70%	+2%	8 812	54%	-11%	100 460	60%	+5%
CDI	1 326	59%	-1%	6 469	40%	-9%	75 149	45%	+4%
CDD > 13 mois	121	5%	+267%	805	5%	-40%	9 497	6%	+7%
CDD 7 à 12 mois	123	5%	-26%	1 538	9%	+10%	15 814	9%	+10%
<b>Temporaire</b>	618	28%	-10%	7 141	44%	+15%	59 014	35%	+7%
CDD 4 à 6 mois	294	13%	-9%	1 454	9%	-1%	13 385	8%	-10%
CDD 1 à 3 mois	168	8%	-12%	1 256	8%	-18%	12 930	8%	-11%
Mission > 1 mois	156	7%	-11%	4 431	27%	+38%	32 699	19%	+28%
<b>Occasionnel</b>	49	2%	+23%	397	2%	-29%	8 314	5%	+2%
CDD < 1 mois	44	2%	+33%	262	2%	+5%	5 528	3%	-14%
Mission < 1 mois	5	0%	-29%	135	1%	-57%	2 786	2%	+63%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

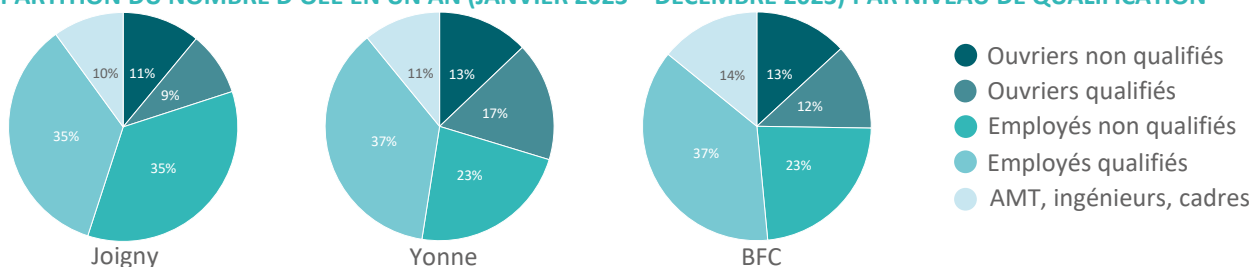
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

### Plus d'offres d'emploi d'employés non qualifiés

En proportion, plus d'offres d'emploi d'employés non qualifiés sont enregistrées (35% dans le bassin contre 23% en Bourgogne-Franche-Comté). À l'inverse, les ouvriers sont moins recherchés (20% contre 25%), de même que les AMT, ingénieurs, cadres (10% contre 14%). Les offres d'emploi d'employés qualifiés et d'employés non qualifiés sont les plus représentées dans le bassin.

Graphique 9

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



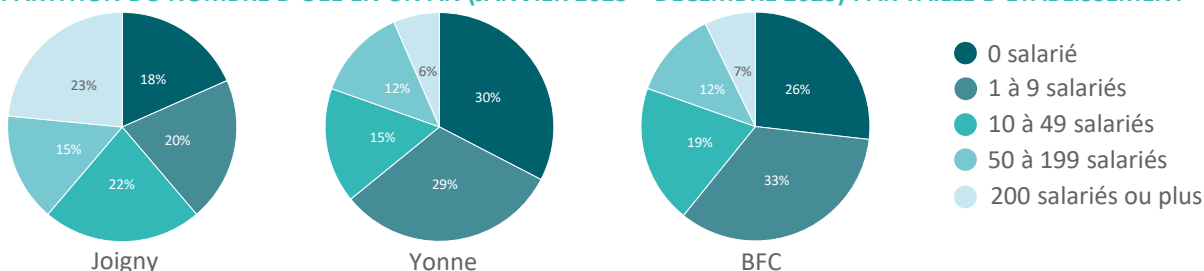
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

### Les établissements de 200 salariés et plus en plus forte proportion

Dans le bassin, les établissements de 200 salariés et plus déposent, en proportion, plus d'offres d'emploi qu'au niveau régional (23% contre 7%). C'est également le cas de ceux de 10 à 49 salariés avec 22% contre 19%. Au contraire, les établissements de 1 à 9 salariés déposent, en proportion, moins d'offres d'emploi avec 20% contre 33%, de même pour ceux sans salarié avec 18% contre 26%. Les établissements de 200 salariés et plus sont les plus représentés dans les offres d'emploi du bassin.

Graphique 10

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié



## Le secteur des services moins présent qu'au niveau régional

Les offres d'emplois enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (43%), avec un poids moins important que celui de la région (80%). En proportion, plus d'offres d'emploi sont enregistrées dans les secteurs du commerce, de l'industrie et de la construction que dans la répartition départementale. À l'inverse, moins d'offres d'emploi sont observées pour le secteur de l'agriculture, sylviculture et pêche dans le bassin.

Tableau 11

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Joigny			Yonne			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>Agriculture, sylviculture et pêche</b>	39	2%	-3%	346	2%	+5%	4 494	3%	-9%
<b>Industrie</b>	362	16%	-9%	1 213	7%	-7%	11 703	7%	+3%
dont industries extractives	-	0%	0%	9	0%	-36%	23	0%	-30%
dont industrie manufacturière	355	16%	-8%	1 191	7%	-6%	10 942	7%	+2%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	-	0%	0%	-	0%	0%	152	0%	+90%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	7	0%	-42%	13	0%	-48%	586	0%	0%
<b>Construction</b>	165	7%	+20%	588	4%	-1%	5 527	3%	0%
<b>Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles</b>	701	31%	-13%	1 779	11%	-5%	12 546	7%	-8%
<b>Services</b>	970	43%	+10%	12 424	76%	-1%	133 518	80%	+8%
dont transports et entreposage	88	4%	+10%	353	2%	+17%	3 652	2%	-8%
dont hébergement et restauration	176	8%	+33%	1 003	6%	-3%	10 490	6%	-7%
dont information et communication	-	0%	0%	23	0%	-23%	451	0%	-23%
dont activités financières et d'assurance	7	0%	+40%	58	0%	-50%	1 606	1%	-9%
dont activités immobilières	4	0%	-33%	109	1%	-35%	859	1%	-9%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	33	1%	-28%	373	2%	-41%	7 413	4%	-18%
dont activités de services administratifs et de soutien	330	15%	+16%	7 255	44%	+9%	69 412	41%	+27%
dont administration publique	78	3%	-4%	873	5%	+3%	8 240	5%	+10%
dont enseignement	25	1%	-19%	222	1%	-20%	5 101	3%	-15%
dont santé humaine et action sociale	121	5%	-15%	1 662	10%	-14%	20 815	12%	-2%
dont arts, spectacles et activités récréatives	32	1%	-14%	87	1%	-2%	1 241	1%	-7%
dont autres activités de services	76	3%	+117%	406	2%	-6%	4 238	3%	-15%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

## Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par France Travail

Tableau 12

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
D1402 relation commerciale grands comptes et entreprises	394	88%	12%	0%
H3302 opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	91	19%	80%	1%
H3301 conduite d'équipement de conditionnement	58	91%	9%	0%
H2102 conduite d'équipement de production alimentaire	57	82%	18%	0%
D1407 technico-commercial / technico-commerciale	55	98%	2%	0%
G1603 personnel polyvalent en restauration	52	65%	21%	13%
K1304 services domestiques	49	63%	37%	0%
N4105 conduite et livraison par tournées sur courte distance	48	38%	60%	2%
K2204 nettoyage de locaux	47	57%	36%	6%
G1602 personnel de cuisine	46	74%	17%	9%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (OCTOBRE 2023 – DÉCEMBRE 2023)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
D1402 relation commerciale grands comptes et entreprises	135	84%	16%	0%
K1304 services domestiques	14	71%	29%	0%
D1407 technico-commercial / technico-commerciale	13	92%	8%	0%
N4105 conduite et livraison par tournées sur courte distance	13	8%	92%	0%
G1603 personnel polyvalent en restauration	12	42%	25%	33%
G1601 chef / cheffe de cuisine	11	64%	36%	0%
G1602 personnel de cuisine	11	82%	0%	18%
H3302 opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	10	50%	50%	0%
M1203 comptabilité	8	88%	13%	0%
D1202 coiffure	7	57%	43%	0%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

# Graphe des métiers

Tableau 14

## INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023)

	Joigny	Yonne	BFC
Taux de satisfaction	79%	77%	70%
Taux d'écoulement de la demande	61%	63%	64%
Ratio OEE/DEE	0,4	0,6	0,7

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Source : France Travail

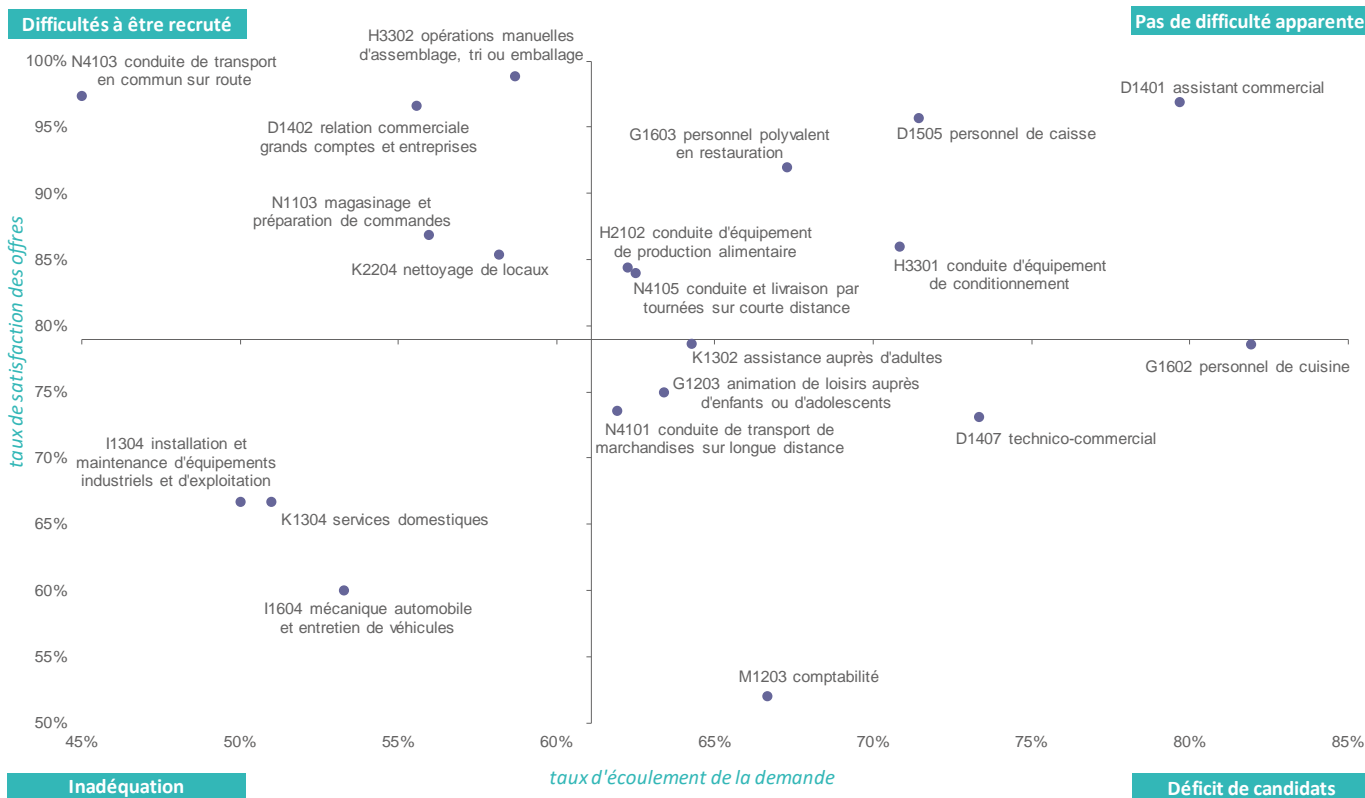
### EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

[www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

Graphique 11

## GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023)



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 55% des offres du bassin.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement sont ainsi distinguées **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Source : France Travail

# Taux de chômage

## Un taux de chômage supérieur à celui de la région

Au 3ème trimestre 2023, le taux de chômage est de 6,9% dans la zone d'emploi d'Auxerre\*. Il est en augmentation de 0,2 point sur un trimestre et de 0,3 point sur un an.

Dans l'Yonne, le taux de chômage est de 7%. Il est en hausse de 0,1 point sur un trimestre et de 0,3 point sur un an.

En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,5%. Il est en progression de 0,2 point sur un trimestre et sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,2%. Il est en augmentation de 0,2 point sur un trimestre et sur un an.

Graphique 12

### TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 3ÈME TRIMESTRE 2023



Source : Insee - Données CVS / \* Découpage Insee, différent de celui des bassins France Travail.

# Emploi intérimaire

## L'emploi intérimaire trimestriel en baisse sur un an

Au 3ème trimestre 2023, l'intérim recule par rapport au même trimestre de l'année précédente (-17% contre -7% en Bourgogne-Franche-Comté). Une baisse est observée pour toutes les catégories de population, avec -35% pour les femmes.

## Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

Près de 3 emplois intérimaires sur 4 sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (62%). Le secteur de l'industrie représente 81% de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (93%).

Tableau 15

### EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 3ÈME TRIMESTRE 2023

	Joigny			Yonne		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
<b>Total</b>	769	100%	-17%	100%	-8%	100%	-7%
Hommes	568	74%	-8%	73%	-6%	71%	-7%
Femmes	202	26%	-35%	27%	-13%	29%	-9%
-25 ans	208	27%	-21%	26%	-10%	28%	-7%
25 à 49 ans	477	62%	-16%	60%	-9%	56%	-9%
50 ans ou plus	84	11%	-9%	14%	+1%	16%	-3%
Industrie	624	81%	-21%	57%	-13%	52%	-9%
Commerce	62	8%	+12%	10%	+22%	8%	-4%
Construction	21	3%	+53%	7%	-9%	13%	-7%
Services	62	8%	-11%	27%	-4%	27%	-5%
Ouvriers NQ	526	68%	-18%	42%	-13%	43%	-9%
Ouvriers Q.	189	25%	-14%	48%	-3%	41%	-4%
Employés	31	4%	-17%	6%	-4%	9%	-9%
Prof. intermédiaires	n.d.	n.d.	n.d.	4%	-5%	6%	-10%
Cadres	n.d.	n.d.	n.d.	0%	-26%	1%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

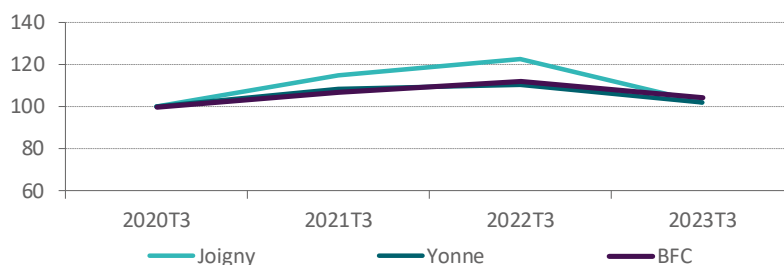
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 13

### ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2020)



Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

# Emploi salarié

## Le secteur du commerce plus représenté dans le bassin de Joigny

Près de 10 500 emplois salariés sont dénombrés au 3ème trimestre 2023 (champ Urssaf). Le poids du commerce est supérieur à la moyenne régionale (29% contre 18%) au contraire de celui des services (34% contre 51%).

L'emploi salarié affiche une tendance à la baisse de 2% dans le bassin en un an, soit 262 emplois de moins, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur de l'industrie est celui qui suit la plus forte baisse avec 190 emplois de moins en un an, soit une baisse de 6%. Les effectifs salariés dans le secteur des services diminuent de 2% sur un an, avec une perte de 85 emplois. Le secteur de la construction voit ses effectifs diminuer de 5% sur un an, avec 36 emplois de moins. En revanche, dans le secteur du commerce une hausse du nombre d'emplois est observée, avec +2% soit 49 emplois supplémentaires sur un an.

Tableau 16

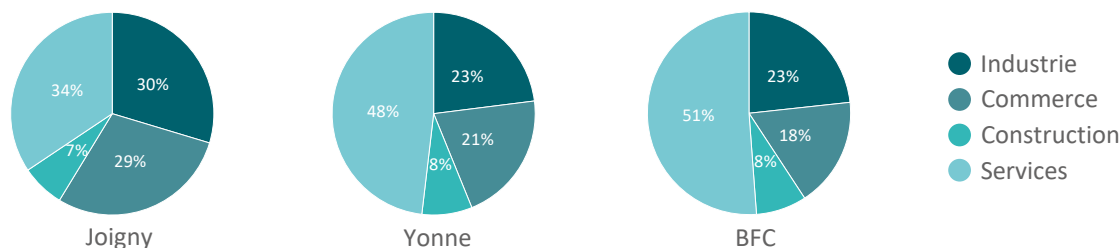
### RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 3ÈME TRIMESTRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Joigny			Yonne		BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	
Industrie	3 104	30%	-6%	-190	23%	-2%	23%	0%
Commerce	3 038	29%	+2%	+49	21%	0%	18%	0%
Construction	722	7%	-5%	-36	8%	-1%	8%	-1%
Services	3 599	34%	-2%	-85	48%	0%	51%	0%
<b>Total</b>	<b>10 463</b>	<b>100%</b>	<b>-2%</b>	<b>-262</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 14

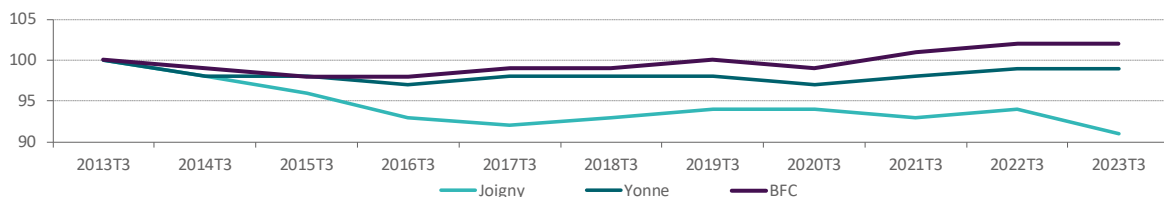
### RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 3ÈME TRIMESTRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 15

### ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2013)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

## Zoom sur l'emploi salarié annuel

### Les établissements en majorité dans les services

Le bassin de Joigny compte au 31 décembre 2022, 1 003 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe plus de la moitié des établissements avec un poids inférieur à la moyenne régionale (52% contre 53%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements est stable sur un an (contre +1% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2022 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Joigny			Yonne		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	126	13%	-1%	10%	-2%	10%	0%
Commerce	202	20%	-3%	23%	-1%	24%	0%
Construction	158	16%	-2%	14%	0%	13%	+1%
Services	517	52%	+1%	53%	+1%	53%	+1%
<b>Total</b>	<b>1 003</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>	<b>100%</b>	<b>+1%</b>

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

## Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le bassin, ce sont les activités de commerce de détail de carburants en magasin spécialisé qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 62 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 200%. À l'inverse, ce sont les activités des agences de travail temporaire qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 72 emplois de moins, soit une baisse de 28%.

Tableau 18

### 10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2022

	Joigny		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
47.30Z Commerce de détail de carburants en magasin spécialisé	93	+ 62	+200%
46.69B Commerce de gros de fournitures et équipements industriels divers	1 538	+ 49	+3%
49.39A Transports routiers réguliers de voyageurs	40	+ 40	-
22.21Z Fabrication plaques, feuilles, tubes et profilés en plastique	315	+ 27	+9%
55.10Z Hôtels et hébergement similaire	96	+ 25	+35%
56.21Z Services des traiteurs	54	+ 20	+59%
17.21B Fabrication de cartonnages	76	+ 15	+25%
49.41B Transports routiers de fret de proximité	76	+ 14	+23%
43.22B Travaux d'installation équipements thermiques et climatisation	91	+ 12	+15%
47.11D Supermarchés	234	+ 11	+5%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Tableau 19

### 10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2022

	Joigny		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
78.20Z Activités des agences de travail temporaire	189	- 72	-28%
70.10Z Activités des sièges sociaux	14	- 51	-78%
43.99C Travaux de maçonnerie générale et gros oeuvre de bâtiment	132	- 41	-24%
56.10C Restauration de type rapide	100	- 39	-28%
29.32Z Fabrication d'autres équipements automobiles	280	- 36	-11%
31.01Z Fabrication de meubles de bureau et de magasin	33	- 31	-48%
81.21Z Nettoyage courant des bâtiments	13	- 30	-70%
27.40Z Fabrication d'appareils d'éclairage électrique	150	- 21	-12%
46.42Z Commerce de gros d'habillement et de chaussures	32	- 17	-35%
47.11F Hypermarchés	300	- 17	-5%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

## Déclarations préalables à l'embauche

### Une hausse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 4ème trimestre 2023, près de 5 600 déclarations préalables à l'embauche sont enregistrées, un volume en hausse de 10% par rapport à la même période un an plus tôt, contre -7% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette hausse est plus soutenue pour les hommes (+17%), les jeunes (+24%), le secteur de l'industrie (+14%) et les CDD de 4 à 6 mois (+25%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en baisse pour le secteur du B.T.P (-22%) et les CDD de 1 à 3 mois (-33%).

Tableau 20

### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 4ÈME TRIMESTRE 2023

	Joigny			Yonne		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
DPAE	5 555		+10%	55 735	-3%	459 674	-7%
Hommes	3 001	54%	+17%	54%	-3%	53%	-8%
Femmes	2 548	46%	+2%	46%	-4%	47%	-5%
< 25 ans	1 573	28%	+24%	28%	-1%	29%	-9%
25-49 ans	2 899	52%	+7%	54%	-5%	51%	-8%
50 ans ou +	1 083	19%	+1%	18%	-1%	20%	-1%
Agriculture	102	2%	-8%	2%	-7%	2%	-2%
Industrie	223	4%	+14%	2%	-2%	2%	-4%
B.T.P	60	1%	-22%	1%	+6%	1%	-9%
Services	4 777	86%	+13%	90%	-3%	91%	-7%
Commerce	393	7%	-8%	4%	-1%	4%	-4%
CDI	541	10%	+5%	7%	-1%	8%	-2%
CDD + 6 mois	135	2%	+3%	2%	+1%	2%	-2%
CDD 4 à 6 mois	110	2%	+25%	1%	+24%	1%	+2%
CDD 1 à 3 mois	124	2%	-33%	3%	-6%	3%	+1%
CDD moins d'un mois	1 801	32%	+8%	28%	+2%	27%	+2%
Intérim	2 844	51%	+15%	58%	-6%	58%	-12%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

# Besoins en main d'œuvre

## 1 535 intentions d'embauche déclarées

24,6% des établissements du bassin envisagent de recruter en 2023. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 1 535 ce qui représente 1% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est supérieure à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (59,1% contre 55,7%), comme celle des recrutements saisonniers (46,7% contre 28,9%).

Tableau 21

### PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2023

	Yonne	BFC
Part des établissements recruteurs	24,6%	27,6%
Projets de recrutement	1 535	107 786
dont projets jugés difficiles	59,1%	55,7%
dont projets saisonniers	46,7%	28,9%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, Enquête BMO

### EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

[www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

## Le métier d'ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers d'ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires, de professionnels de l'anim. sociocult. (animateurs et directeurs) et de viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs constituent le top 3 du bassin. 6 des 10 métiers les plus recherchés dans le bassin figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2023

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires	127	70,8%	70,8%	
Professionnels de l'anim. sociocult. (animateurs et directeurs)	100	82,6%	90,1%	x
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	74	100,0%	100,0%	x
Ouvriers non qualifiés du papier-carton et du bois	63	0,0%	95,9%	
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	62	76,3%	55,7%	x
Aides-soignants (aide médico-psycho., auxiliaire de puéri., ...)	56	100,0%	0,0%	x
Employés des services funéraires et autres services	54	86,3%	100,0%	
Cuisiniers	52	71,9%	57,9%	
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (plonge, ...)	46	33,5%	63,9%	x
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	42	0,0%	0,0%	x

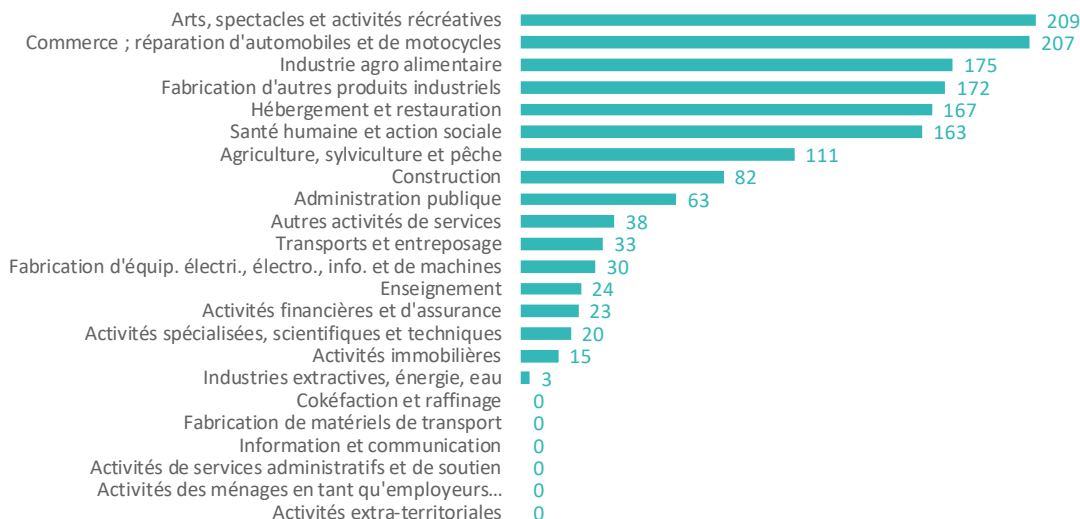
Source : France Travail, Enquête BMO

## Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 49% des projets de recrutement, soit 755 projets, dont 209 projets dans les arts, spectacles et activités récréatives et 167 projets dans l'hébergement et restauration. L'industrie représente 25% des projets (soit 381 projets), le commerce 13% (207), l'agriculture 7% (111) et la construction 5% (82).

Graphique 16

### RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2023



Source : France Travail, Enquête BMO

# Cantons

Carte 1

## PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI



### Joigny

18 294 habitants en 2020  
72 habitants/km<sup>2</sup>  
5 043 salariés en 2022  
1 619 DEFM cat. ABC en déc 2023



### Brienon-sur-Armançon (Partie 1)

5 904 habitants en 2020  
43 habitants/km<sup>2</sup>  
406 salariés en 2022  
482 DEFM cat. ABC en déc 2023



### Saint-Florentin (Partie 2)

1 184 habitants en 2020  
29 habitants/km<sup>2</sup>  
531 salariés en 2022  
77 DEFM cat. ABC en déc 2023



### Charny

16 454 habitants en 2020  
31 habitants/km<sup>2</sup>  
1 564 salariés en 2022  
1 052 DEFM cat. ABC en déc 2023



### Auxerre-2 (Partie 2)

436 habitants en 2020  
40 habitants/km<sup>2</sup>  
13 salariés en 2022  
24 DEFM cat. ABC en déc 2023



### Migennes (Partie 2)

13 928 habitants en 2020  
109 habitants/km<sup>2</sup>  
2 734 salariés en 2022  
1 236 DEFM cat. ABC en déc 2023

Certains cantons, étant composés de communes appartenant à différents bassins, ont été découpés en plusieurs parties afin de ne prendre en compte dans les résultats du bassin que les communes lui appartenant.

Champ : Population totale et densité de population, emploi salarié, demande d'emploi - Données brutes

Sources : Insee, Urssaf, France Travail

Tableau 23

## POPULATION DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Population totale RP 2020	Évolution sur 6 ans	Densité	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +	Population active RP 2020
Auxerre-2 (Partie 2)	436	-12%	40	27%	13%	23%	231
Brienon-sur-Armançon (Partie 1)	5 904	-1%	43	29%	14%	29%	2 582
Charny	16 454	-4%	31	24%	15%	34%	7 322
Joigny	18 294	-3%	72	29%	13%	30%	7 611
Migennes (Partie 2)	13 928	+1%	109	29%	13%	29%	5 876
Saint-Florentin (Partie 2)	1 184	-6%	29	24%	15%	35%	509

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km<sup>2</sup>), population active - Données brutes

Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

## EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Établissements 2022	Emploi salarié 2022	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Auxerre-2 (Partie 2)	4	13	54%	31%	0%	15%	+8%	+18%
Brienon-sur-Armançon (Partie 1)	66	406	28%	7%	19%	46%	-6%	-8%
Charny	270	1 564	25%	20%	16%	39%	+3%	+6%
Joigny	412	5 043	25%	4%	45%	27%	-2%	-3%
Migennes (Partie 2)	232	2 734	35%	6%	16%	43%	0%	+1%
Saint-Florentin (Partie 2)	19	531	86%	8%	0%	6%	0%	+10%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes

Source : Urssaf

Tableau 25

## DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	DEFM ABC 12 2023	Évolution sur 1 an	Part < 25 ans	Part 50 ans ou +	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Auxerre-2 (Partie 2)	24	+20%	n.d.	33%	54%	21%	n.d.	0%
Brienon-sur-Armançon (Partie 1)	482	+11%	15%	29%	41%	21%	13%	0%
Charny	1 052	-2%	12%	32%	45%	24%	10%	0%
Joigny	1 619	+7%	14%	27%	42%	24%	17%	16%
Migennes (Partie 2)	1 236	+2%	13%	24%	44%	23%	15%	14%
Saint-Florentin (Partie 2)	77	+22%	16%	35%	48%	34%	10%	0%

Champ : DEFM ABC - Données brutes / n.d. : Non disponible en raison du secret statistique

Source : France Travail

Tableau 26

## OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	OEE cumul 1 an 12 2023	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Auxerre-2 (Partie 2)	0	-	-	-	-
Brienon-sur-Armançon (Partie 1)	85	-15%	55%	0,2	75%
Charny	341	+16%	71%	0,3	74%
Joigny	1 140	-6%	70%	0,6	84%
Migennes (Partie 2)	599	+3%	69%	0,4	73%
Saint-Florentin (Partie 2)	72	-3%	92%	1,0	70%

Champ : OEE - Données brutes

Source : France Travail



# Sources et définitions

## Population

**Source** : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

**Population totale** : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

**Densité** : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km<sup>2</sup>.

**Solde migratoire** : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

**Solde naturel** : Différence entre les naissances et les décès.

**Population active** : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

**Taux d'activité** : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

**Taux d'emploi** : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

## Demande d'emploi

**Source** : France Travail, STMT - Données brutes

**DEFM de catégorie A, sans activité réduite** : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

**DEFM de catégories BC** : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

**DEFM de catégories ABC** : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

**DELD et DETLD** : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

**RSA** : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

**QPV** : Quartier prioritaire de la politique de la ville.

**BOE** : Demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

**Demande d'emploi indemnisée** : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

# Sources et définitions (suite)

## Offre d'emploi et graphe des métiers

**Source** : France Travail, STMT - Données brutes

**OEE** : Offre d'emploi enregistrée.

**DEE** : Demande d'emploi enregistrée.

**Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnelle** : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnelle : moins de 1 mois.

**Taux de satisfaction** : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

**Taux d'écoulement de la demande** = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

## Taux de chômage

**Source** : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

## Emploi intérimaire

**Source** : Dares et DREETS BFC

**Les statistiques d'emploi intérimaire** sont établies à partir de la Déclaration Sociale Nominative (DSN) qui est depuis juillet 2018, l'unique source des statistiques d'intérim. Cette source s'est substituée aux Relevés Mensuels de Mission d'intérim adressés à France Travail par les établissements de travail temporaire. À partir de ces données, la Dares élabore divers indicateurs qui sont ensuite retraités à un niveau plus fin par la DREETS Bourgogne-Franche-Comté.

**Le nombre d'intérimaires** correspond au nombre de personnes dont l'emploi principal est un emploi intérimaire. Cette mesure est établie sur 5 jours ouvrés consécutifs en fin de mois. Une personne en intérim est comptabilisée au prorata du nombre de jours passés en mission au cours de ces 5 jours. Ce nombre d'intérimaires est ventilé par bassin d'emploi de l'établissement utilisateur (ETU).

## Emploi salarié

**Source** : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production AcoSS sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

# Sources et définitions (suite)

**Etablissement** : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

## Déclarations préalables à l'embauche

**Source** : Urssaf

**La déclaration préalable à l'embauche (DPAE)** remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

## Besoins en main d'œuvre

**Source** : France Travail

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

# Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2024
Demande d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Allocataires indemnisés	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Offre d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Graphe des métiers	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Mai 2024
Emploi intérimaire	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Mai 2024
		Annuelle	Septembre 2024
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Mai 2024
BMO	France Travail	Annuelle	Mai 2024

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

*La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source France Travail Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée*

## EN SAVOIR PLUS



Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté [www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

Contactez le service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et Observatoire) de Bourgogne-Franche-Comté [qualipso.21069@pole-emploi.fr](mailto:qualipso.21069@pole-emploi.fr)

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur [www.francetravail.org](http://www.francetravail.org)

Réalisation  
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et  
Observatoire)

France Travail Bourgogne-Franche-Comté  
41 avenue Françoise Giroud  
21000 DIJON

[www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

