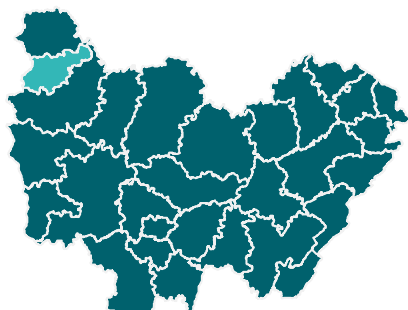




STATISTIQUES ET INDICATEURS

REGARD SUR ... LE BASSIN D'EMPLOI DE JOIGNY AU 2ÈME TRIMESTRE 2023



Un bassin en perte d'habitants avec une activité tournée vers l'industrie agroalimentaire, automobile et le commerce

Le bassin de Joigny représente 14,9% du territoire départemental (1 107 km² sur les 7 427 du département) et recense 56 200 habitants, soit 16,8% de la population icaunaise. Il possède 6 cantons pour 51 communes.

SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Cantons

Le bassin de Joigny est faiblement peuplé (51 hab./km²) et sa population est moins jeune que la moyenne régionale. Il perd des habitants en raison de soldes naturel et migratoire déficitaires.

Le taux d'activité et le taux d'emploi sont inférieurs à la moyenne régionale. Un vieillissement des actifs est observée entre 2014 et 2020 (31% de 50 ans ou plus contre 27% six ans plus tôt).

Le canton de Joigny regroupe 33% de la population du bassin.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A reste stable sur un an (contre -4% en Bourgogne-Franche-Comté), alors qu'on enregistre une baisse de ceux inscrits en catégories ABC (-1% contre -3% dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en hausse de 6% (contre +12% en Bourgogne-Franche-Comté). Une part plus importante qu'en région est observée pour les offres d'emploi durable (71% contre 60%) au contraire des offres d'emploi occasionnel (2% contre 4%) et temporaire (27% contre 36%).

Avec 6,6% au 1er trimestre 2023, le taux de chômage est inférieur à celui de l'Yonne (6,7%) et supérieur à celui de la région (6,2%). Il est stable sur le trimestre et augmente de 0,2 point sur un an (contre +0 point et +0,1 point au niveau départemental et +0 point et +0 point au niveau régional).

Plus de 5 700 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) sont enregistrées au 2ème trimestre 2023, soit une baisse de 9% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur des services est moins représenté (34% contre 51% dans la région) au profit de celui du commerce (29% contre 18%). L'emploi salarié affiche une baisse de 1% dans le bassin au 1er trimestre 2023, contre +1% en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2023, la part des projets de recrutements saisonniers est supérieure à celle de la région (47% contre 29%), comme celle des recrutements jugés difficiles (59% contre 56%).

Population

Structure de la population totale

Un bassin d'emploi plus fortement peuplé

Le bassin de Joigny compte 56 200 habitants au dernier recensement de la population (2020), ce qui représente 16,8% de la population de l'Yonne. La densité de population (51 hab./km²) est plus forte que la moyenne du département (45 hab./km²) et inférieure à celle de la région (59 hab./km²).

Tableau 1

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020

	Joigny		Yonne	BFC
Population totale	56 200		334 156	2 801 695
Hommes	27 690	49%	49%	49%
Femmes	28 510	51%	51%	51%
< 25 ans	15 374	27%	26%	28%
25-49 ans	15 603	28%	28%	29%
50-59 ans	7 744	14%	14%	13%
60 ans ou +	17 480	31%	32%	30%
Densité (hab/km²)	51		45	59

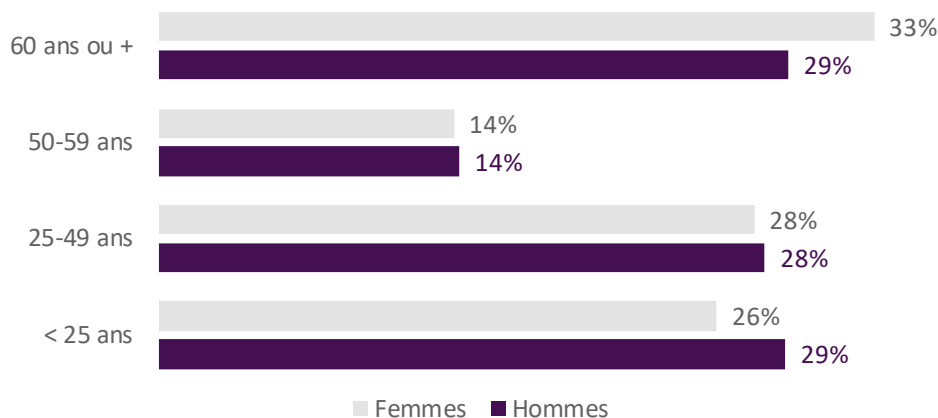
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Une population moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population du bassin est moins jeune : 27% de moins de 25 ans (contre 28%) et 14% de 50-59 ans (contre 13%). Entre 2014 et 2020, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 2 points.

Graphique 1

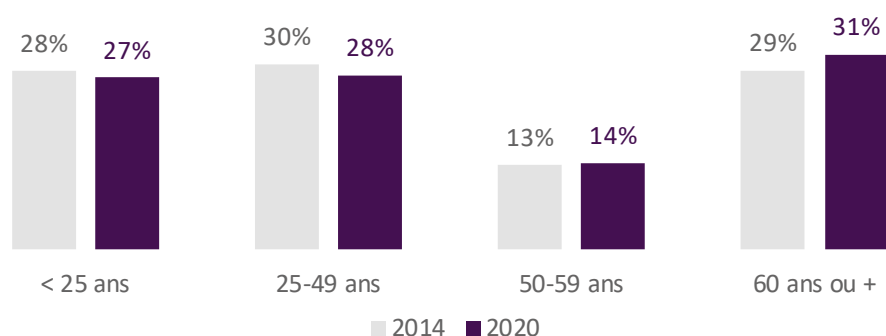
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 2

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2014 ET 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Évolution de la population totale

Baisse de la population sur la période récente

Entre 2014 et 2020, la population a diminué de 2,2%, en raison de soldes naturel et migratoire déficitaires.

Tableau 2

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2014 ET 2020

	Joigny	Yonne	BFC
Taux de variation annuelle (en %)	-0,37	-0,38	-0,11
dû au solde migratoire (en %)	-0,21	-0,15	-0,06
dû au solde naturel (en %)	-0,16	-0,23	-0,05

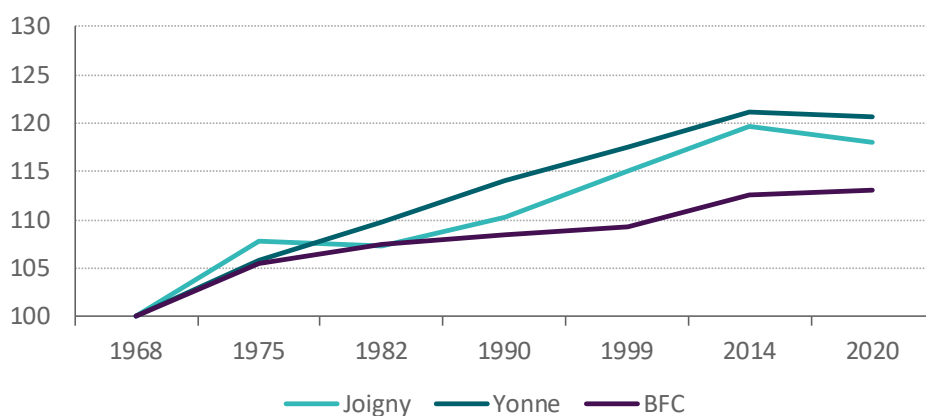
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Une plus forte progression sur le long terme

La population progresse de 18% depuis 1968 contre une hausse de 21% dans l'Yonne et de 13% en Bourgogne-Franche-Comté.

Graphique 3

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

Les taux d'activité et d'emploi sont inférieurs à ceux de la région

74% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 64% sont en emploi (population active occupée), ce qui est inférieur à la région. Les femmes représentent 48% des actifs contre 51% de l'ensemble de la population.

Une population active moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population active du bassin est moins jeune : 58% de 25-49 ans (contre 59%) et 27% de 50-59 ans (contre 26%). Entre 2014 et 2020, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 4 points.

Tableau 3

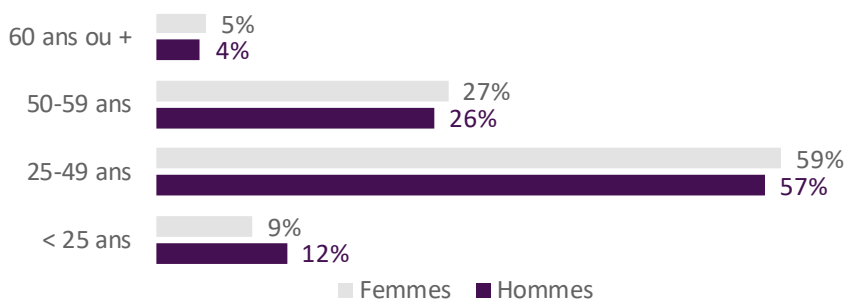
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020

	Joigny	Yonne	BFC
Population active	24 132	145 687	1 254 237
Hommes	12 667	52%	52%
Femmes	11 465	48%	48%
< 25 ans	2 586	11%	11%
25-49 ans	14 032	58%	59%
50-59 ans	6 471	27%	26%
60 ans ou +	1 043	4%	4%
Taux d'activité	74%	75%	75%
Taux d'emploi	64%	65%	66%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 4

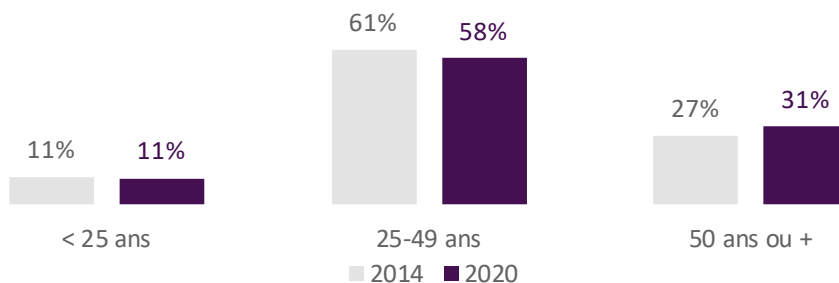
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 5

RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2014 ET 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

Un bassin déficitaire

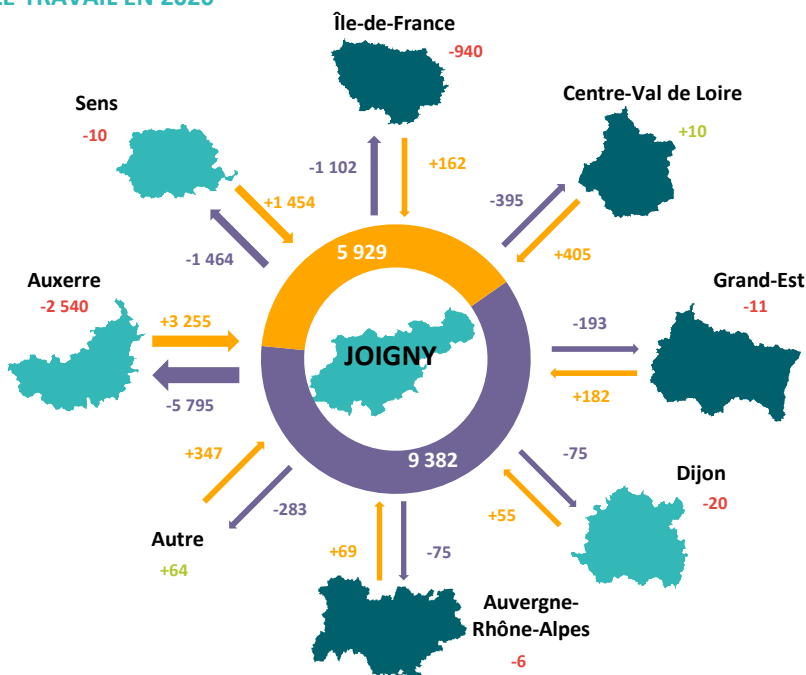
Sur les 21 804 actifs qui résident au sein du bassin de Joigny, 57% d'entre eux y travaillent alors que 43% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

18 354 emplois sont recensés dans le bassin. 68% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 32% proviennent de l'extérieur (contre 4% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le bassin de Joigny affiche un solde migratoire négatif de 3 453. En ne comptant pas les 10 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de -3 443.

Schéma 1

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2020



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).
 Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Demande d'emploi

Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

Un nombre stable de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin juin 2023, le bassin de Joigny compte 2 151 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est stable sur un an (soit 8 individus en plus), contre une diminution de 4% en Bourgogne-Franche-Comté. La situation est plus favorable pour les femmes avec -3% que pour les hommes (+3%). La situation s'améliore plus particulièrement pour les jeunes avec -12% sur un an. En revanche, le nombre de 25-49 ans suit une hausse de 5%.

Tableau 4

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN JUIN 2023 PAR SEXE ET ÂGE

	Joigny			Yonne			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégorie A	2 151		0%	11 440		-2%	93 674		-4%
Hommes	1 139	53%	+3%	5 881	51%	-1%	47 937	51%	-4%
Femmes	1 012	47%	-3%	5 559	49%	-3%	45 737	49%	-4%
< 25 ans	276	13%	-12%	1 554	14%	-2%	12 513	13%	-1%
25-49 ans	1 263	59%	+5%	6 488	57%	0%	53 448	57%	-3%
50 ans ou +	612	28%	-2%	3 398	30%	-5%	27 713	30%	-6%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Baisse du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le bassin compte 2 053 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre diminue de 3% sur un an, contre une baisse de 2% au niveau régional. Cette situation concerne plus particulièrement les femmes avec -5% que les hommes (-1%). L'évolution est plus avantageuse pour les jeunes avec -19% sur un an. Au contraire, le nombre de seniors suit une hausse de 6%.

Tableau 5

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN JUIN 2023 PAR SEXE ET ÂGE

	Joigny			Yonne			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories BC	2 053		-3%	11 543		-2%	96 161		-2%
Hommes	930	45%	-1%	5 360	46%	0%	44 136	46%	-1%
Femmes	1 123	55%	-5%	6 183	54%	-5%	52 025	54%	-4%
< 25 ans	225	11%	-19%	1 294	11%	-11%	10 636	11%	-9%
25-49 ans	1 238	60%	-4%	7 060	61%	-2%	58 833	61%	-3%
50 ans ou +	590	29%	+6%	3 189	28%	+2%	26 692	28%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Diminution de la demande d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC recule de 1% sur un an, s'établissant à 4 204 individus fin juin 2023. Ce nombre diminue de 3% dans la région. Cette évolution est plus forte pour les femmes avec -4% que pour les hommes (+1%). La situation évolue plus favorablement pour les jeunes avec -16% sur un an, tandis que le nombre de seniors suit une hausse de 2%.

Tableau 6

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2023 PAR SEXE ET ÂGE

	Joigny			Yonne			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories ABC	4 204		-1%	22 983		-2%	189 835		-3%
Hommes	2 069	49%	+1%	11 241	49%	0%	92 073	49%	-2%
Femmes	2 135	51%	-4%	11 742	51%	-4%	97 762	51%	-4%
< 25 ans	501	12%	-16%	2 848	12%	-6%	23 149	12%	-5%
25-49 ans	2 501	59%	0%	13 548	59%	-1%	112 281	59%	-3%
50 ans ou +	1 202	29%	+2%	6 587	29%	-2%	54 405	29%	-3%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Populations spécifiques

Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée en diminution

Le bassin de Joigny compte 1 914 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 46% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 1 059 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

625 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 15% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en hausse de 6% sur un an. Les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) représentent 10% des inscrits, contre 11% en Bourgogne-Franche-Comté. Les résidents d'un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV) comptent pour 9% des inscrits en catégories ABC, un nombre en hausse de 3% sur un an.

Tableau 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2023

	Joigny			Yonne			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	1 914	46%	-5%	10 187	44%	-8%	86 104	45%	-8%
DETLD	1 059	25%	-12%	5 765	25%	-11%	49 933	26%	-12%
Part de DETLD/DELD	-	55%	-5 pts	-	57%	-1 pt	-	58%	-2 pts
RSA	625	15%	+6%	3 172	14%	+1%	24 536	13%	-3%
QPV	396	9%	+3%	2 061	9%	-2%	19 433	10%	-4%
BOE	439	10%	+3%	2 626	11%	+1%	20 354	11%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à Pôle emploi

Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

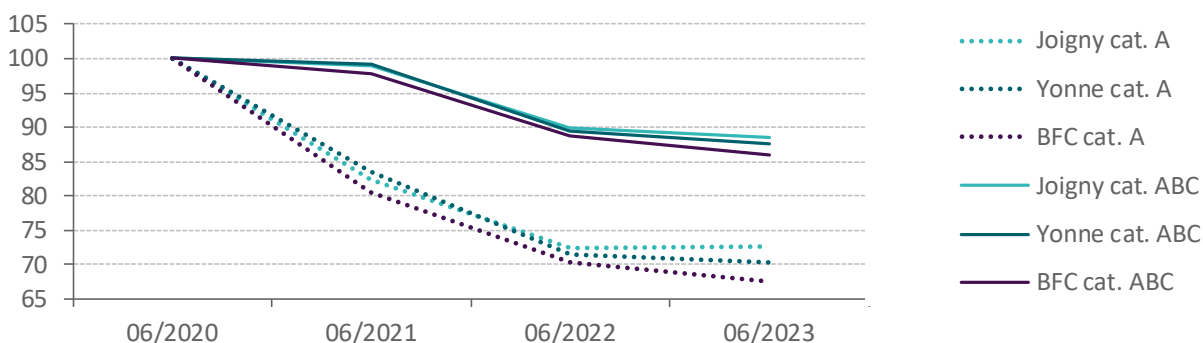
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 27% dans le bassin de Joigny, tandis qu'il recule de 30% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 32% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond, pour le bassin, à 810 individus de moins.

Une baisse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C diminue de 11% dans le bassin de Joigny, tandis qu'il recule de 12% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 14% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond à 540 individus de moins dans le bassin.

Graphique 6

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN JUIN 2020)



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

Tableau 8

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2023

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
H3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	213	49%	29%	61%	69%	34%	41%
K1303 Assistance auprès d'enfants	169	63%	41%	97%	36%	14%	51%
D1507 Mise en rayon libre-service	132	36%	17%	60%	62%	23%	45%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	130	44%	30%	29%	42%	20%	51%
K2204 Nettoyage de locaux	117	50%	31%	82%	56%	32%	55%
K1304 Services domestiques	110	57%	41%	96%	65%	40%	45%
N1105 Manutention manuelle de charges	103	38%	19%	17%	74%	36%	47%
M1607 Secrétariat	99	52%	31%	92%	25%	5%	28%
H2102 Conduite d'équipement de production alimentaire	94	43%	32%	59%	68%	54%	26%
A1203 Entretien des espaces verts	90	49%	27%	6%	57%	31%	57%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

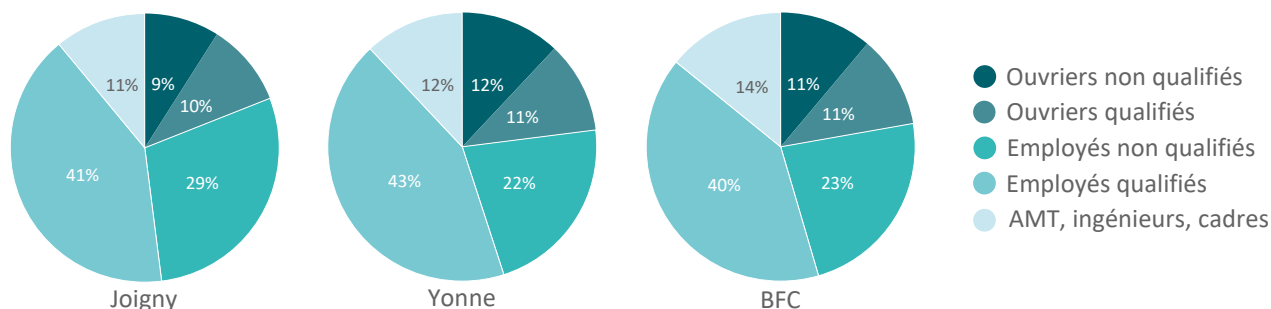
Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Plus d'employés

Le bassin compte une plus forte proportion d'employés (70% contre 63% au niveau régional), au détriment des ouvriers (19% contre 22%).

Graphique 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2023 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



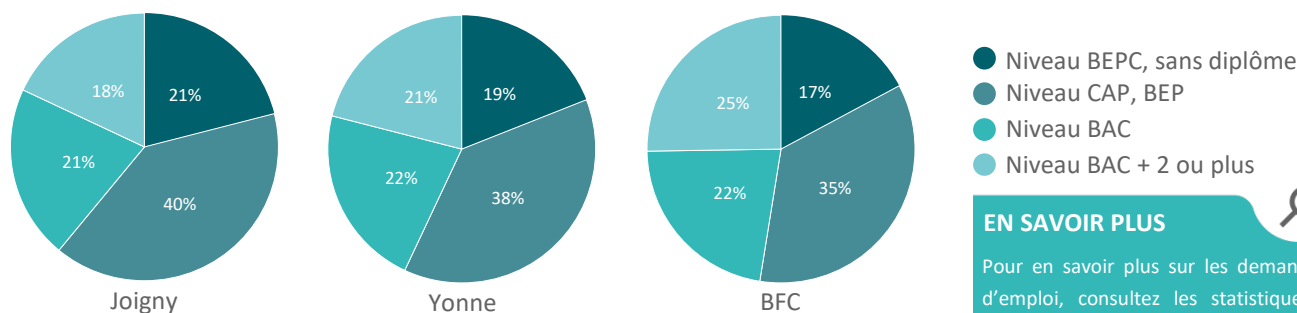
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Un niveau de formation moins élevé

Les demandeurs d'emploi du bassin ont globalement un niveau de formation moins élevé que la moyenne régionale. En effet, 39% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 47% en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le bassin, 40% des demandeurs d'emploi possèdent avec un niveau CAP ou BEP, contre 35% dans la région.

Graphique 8

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2023 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Allocataires indemnisés par Pôle emploi

88% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le bassin de Joigny compte 2 210 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 88% d'entre eux (contre 87% dans la région), soit 1 940 personnes. 6% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids inférieur à celui de la région.

Tableau 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN AVRIL 2023 PAR TYPE D'ALLOCATION

	Joigny			Yonne			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Assurance Chômage	1 940	88%	+6%	10 740	87%	+4%	90 800	87%	+3%
dont formation	100	5%	-23%	580	5%	-11%	5 450	6%	-6%
dont CSP, CRP, CTP	50	3%	+87%	240	2%	+58%	1 760	2%	+42%
État	190	9%	-16%	1 160	9%	-17%	9 010	9%	-16%
dont formation	-	0%	-	10	1%	-63%	90	1%	-38%
Autre	80	4%	-17%	490	4%	-6%	4 300	4%	0%
dont formation	30	38%	-36%	160	33%	-36%	1 950	45%	-15%
Ensemble des indemnisés	2 210	100%	+2%	12 390	100%	+1%	104 120	100%	+1%
dont formation	130	6%	-28%	760	6%	-19%	7 480	7%	-9%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Pôle emploi, FNA - Données brutes provisoires arrondies

Offre d'emploi

Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées augmente

Le bassin enregistre 2 208 offres d'emploi sur 12 mois, soit 6% de plus par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une hausse de 12%. Le poids des offres d'emploi durable est plus important dans le bassin qu'au niveau régional avec 71% contre 60%. 2% des offres proposent un emploi occasionnel (contre 4% au niveau régional) et 27% un emploi temporaire (contre 36% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2022 – JUIN 2023) PAR TYPE D'OFFRE

	Joigny			Yonne			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
OEE	2 208	-	+6%	17 027	-	+9%	164 202	-	+12%
Durable	1 561	71%	+14%	9 342	55%	-1%	97 884	60%	+11%
CDI	1 300	59%	+9%	6 659	39%	0%	73 642	45%	+10%
CDD > 13 mois	116	5%	+452%	1 240	7%	-6%	9 107	6%	+16%
CDD 7 à 12 mois	145	7%	-10%	1 443	8%	-5%	15 135	9%	+11%
Temporaire	604	27%	-8%	7 167	42%	+27%	59 072	36%	+17%
CDD 4 à 6 mois	272	12%	-17%	1 411	8%	-9%	13 649	8%	-11%
CDD 1 à 3 mois	183	8%	-5%	1 365	8%	-17%	13 404	8%	-15%
Mission > 1 mois	149	7%	+11%	4 391	26%	+80%	32 019	19%	+64%
Occasionnel	43	2%	-4%	518	3%	-3%	7 246	4%	-5%
CDD < 1 mois	34	2%	0%	256	2%	-12%	5 469	3%	-15%
Mission < 1 mois	9	0%	-18%	262	2%	+7%	1 777	1%	+46%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

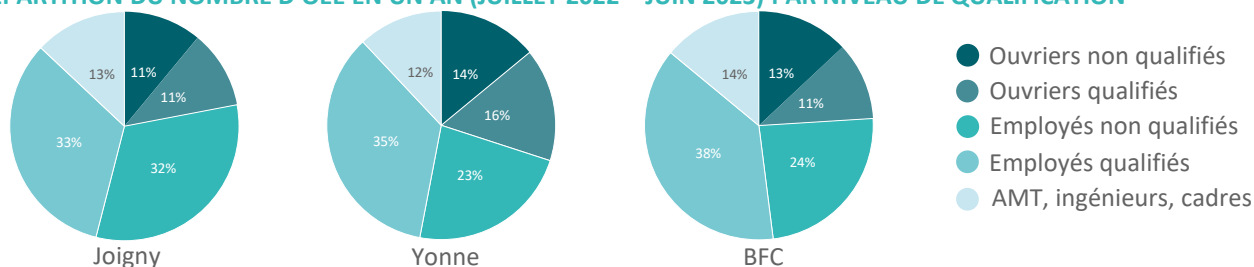
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Plus d'offres d'emploi d'employés non qualifiés

En proportion, plus d'offres d'emploi d'employés non qualifiés sont enregistrées (32% dans le bassin contre 24% en Bourgogne-Franche-Comté). À l'inverse, les employés qualifiés sont moins recherchés (33% contre 38%), de même que les ouvriers (22% contre 24%). Les offres d'emploi d'employés qualifiés sont les plus représentées dans le bassin.

Graphique 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2022 – JUIN 2023) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



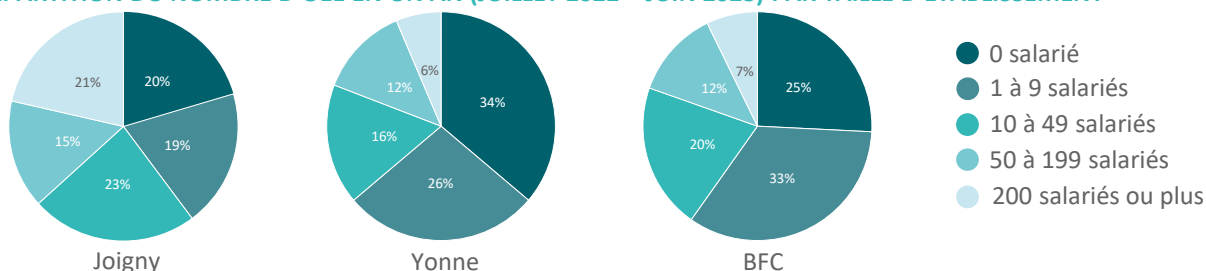
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Les établissements de 200 salariés et plus en plus forte proportion

Dans le bassin, les établissements de 200 salariés et plus déposent, en proportion, plus d'offres d'emploi qu'au niveau régional (21% contre 7%). C'est également le cas de ceux de 10 à 49 salariés avec 23% contre 20%. Au contraire, les établissements de 1 à 9 salariés déposent, en proportion, moins d'offres d'emploi avec 19% contre 33%, de même pour ceux sans salarié avec 20% contre 25%. Les établissements de 10 à 49 salariés sont les plus représentés dans les offres d'emploi du bassin.

Graphique 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2022 – JUIN 2023) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Le secteur des services moins présent qu'au niveau régional

Les offres d'emplois enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (44%), avec un poids moins important que celui de la région (79%). En proportion, plus d'offres d'emploi sont enregistrées dans les secteurs du commerce, de l'industrie et de la construction que dans la répartition départementale. À l'inverse, moins d'offres d'emploi sont observées pour le secteur de l'agriculture, sylviculture et pêche dans le bassin.

Tableau 11

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2022 – JUIN 2023) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Joigny			Yonne			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	41	2%	+21%	316	2%	+7%	4 329	3%	-5%
Industrie	414	19%	+14%	1 331	8%	+8%	11 661	7%	+5%
dont industries extractives	-	0%	0%	9	0%	0%	23	0%	-36%
dont industrie manufacturière	408	18%	+19%	1 306	8%	+10%	10 870	7%	+3%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	-	0%	0%	1	0%	-67%	126	0%	+100%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	6	0%	-68%	15	0%	-57%	642	0%	+34%
Construction	138	6%	+1%	559	3%	-10%	5 413	3%	-6%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	638	29%	-12%	1 679	10%	-8%	12 784	8%	-5%
Services	977	44%	+20%	13 142	77%	+13%	130 015	79%	+16%
dont transports et entreposage	81	4%	+35%	349	2%	+7%	3 687	2%	-2%
dont hébergement et restauration	143	6%	+3%	875	5%	-18%	10 627	6%	-9%
dont information et communication	-	0%	0%	30	0%	-3%	516	0%	-18%
dont activités financières et d'assurance	10	0%	+400%	104	1%	-11%	1 762	1%	+16%
dont activités immobilières	2	0%	-71%	94	1%	-53%	815	0%	-20%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	45	2%	-22%	395	2%	-47%	7 942	5%	-13%
dont activités de services administratifs et de soutien	335	15%	+29%	7 794	46%	+34%	64 732	39%	+47%
dont administration publique	84	4%	+8%	854	5%	+11%	7 566	5%	+6%
dont enseignement	27	1%	-25%	229	1%	-25%	5 342	3%	0%
dont santé humaine et action sociale	137	6%	+22%	1 821	11%	-1%	21 043	13%	0%
dont arts, spectacles et activités récréatives	47	2%	+74%	98	1%	+9%	1 263	1%	-17%
dont autres activités de services	66	3%	+78%	499	3%	+40%	4 720	3%	-1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

Tableau 12

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (JUILLET 2022 – JUIN 2023)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
D1402 relation commerciale grands comptes et entreprises	333	89%	11%	0%
H2102 conduite d'équipement de production alimentaire	78	87%	12%	1%
H3302 opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	76	0%	96%	4%
H3301 conduite d'équipement de conditionnement	57	89%	11%	0%
K1304 services domestiques	49	61%	39%	0%
N4105 conduite et livraison par tournées sur courte distance	49	63%	37%	0%
G1602 personnel de cuisine	48	73%	25%	2%
D1407 relation technico-commerciale	45	98%	2%	0%
I1304 installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	44	89%	11%	0%
G1603 personnel polyvalent en restauration	43	79%	21%	0%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (AVRIL 2023 – JUIN 2023)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
D1402 relation commerciale grands comptes et entreprises	90	96%	4%	0%
H3302 opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	50	0%	100%	0%
G1603 personnel polyvalent en restauration	20	80%	20%	0%
G1404 management d'établissement de restauration collective	16	100%	0%	0%
H2102 conduite d'équipement de production alimentaire	16	94%	6%	0%
K1304 services domestiques	16	63%	38%	0%
N4105 conduite et livraison par tournées sur courte distance	15	53%	47%	0%
G1602 personnel de cuisine	14	64%	36%	0%
K2204 nettoyage de locaux	14	50%	50%	0%
H3301 conduite d'équipement de conditionnement	13	100%	0%	0%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Graphe des métiers

Tableau 14

INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (JUILLET 2022 – JUIN 2023)

	Joigny	Yonne	BFC
Taux de satisfaction	78%	77%	72%
Taux d'écoulement de la demande	64%	66%	67%
Ratio OEE/DEE	0,4	0,6	0,7

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Source : Pôle emploi

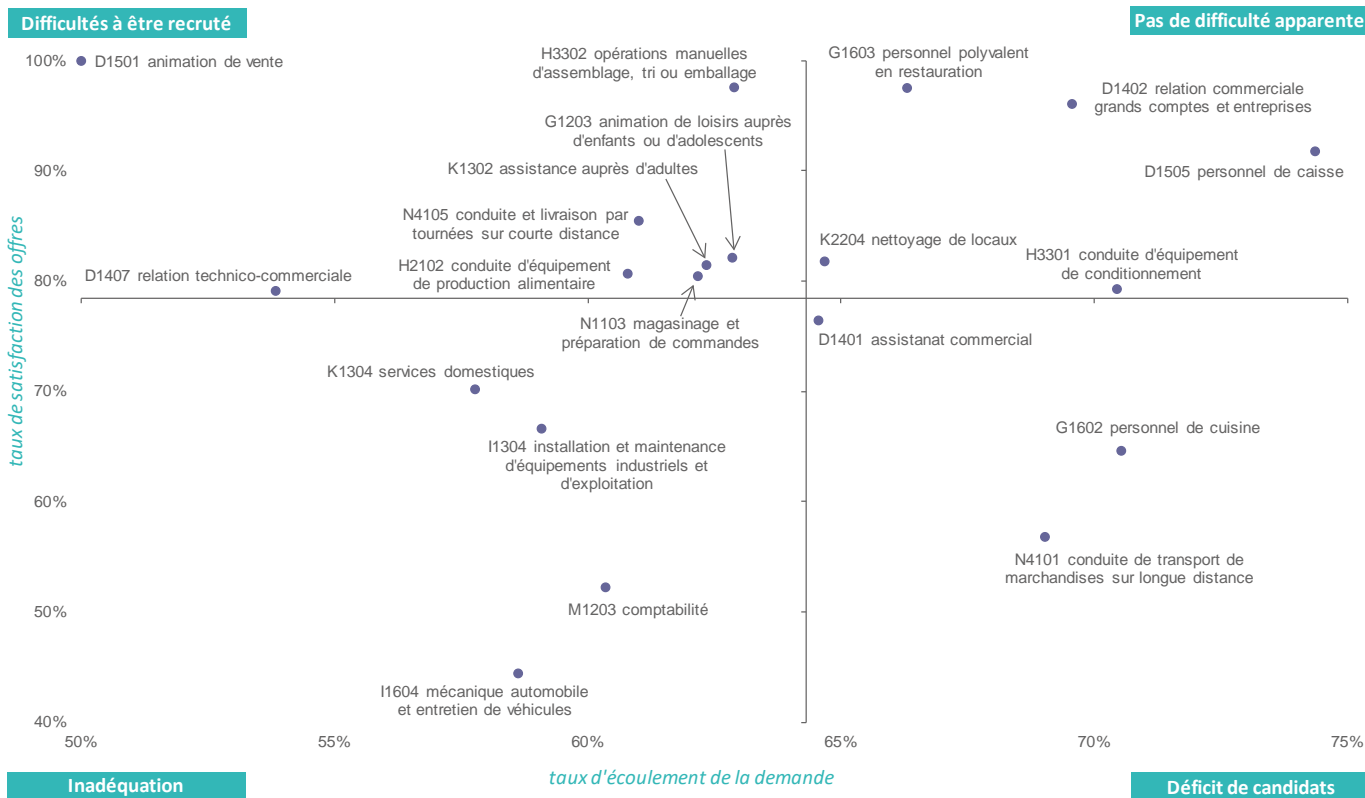
EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Graphique 11

GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (JUILLET 2022 – JUIN 2023)



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 52% des offres du bassin.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement sont ainsi distinguées **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Source : Pôle emploi

Taux de chômage

Un taux de chômage supérieur à celui de la région

Au 1er trimestre 2023, le taux de chômage est de 6,6% dans la zone d'emploi d'Auxerre*. Il est stable sur un trimestre et en augmentation de 0,2 point sur un an.

Dans l'Yonne, le taux de chômage est de 6,7%. Il est stable sur un trimestre et en hausse de 0,1 point sur un an.

En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,2%. Il est stable sur un trimestre et sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 6,9%. Il est stable sur un trimestre et en diminution de 0,2 point sur un an.

Graphique 12

TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 1ER TRIMESTRE 2023



Source : Insee - Données CVS / * Découpage Insee, différent de celui des bassins Pôle emploi.

Emploi intérimaire

L'emploi intérimaire trimestriel en baisse sur un an

Au 1er trimestre 2023, l'intérim recule par rapport au même trimestre de l'année précédente (-10% contre -2% en Bourgogne-Franche-Comté). Une baisse est observée pour toutes les catégories de population, avec -18% pour les femmes.

Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

69% des emplois intérimaires sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (63%). Le secteur de l'industrie représente 85% de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (94%).

Tableau 15

EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 1ER TRIMESTRE 2023

	Joigny			Yonne		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Total	794	100%	-10%	100%	-3%	100%	-2%
Hommes	548	69%	-5%	72%	-1%	71%	-1%
Femmes	246	31%	-18%	28%	-8%	29%	-5%
-25 ans	189	24%	-11%	24%	-5%	26%	-1%
25 à 49 ans	502	63%	-11%	61%	-4%	57%	-4%
50 ans ou plus	102	13%	-1%	15%	+3%	16%	+1%
Industrie	671	85%	-6%	58%	-2%	53%	0%
Commerce	31	4%	-33%	10%	+24%	8%	-3%
Construction	21	3%	-19%	7%	-1%	13%	+1%
Services	70	9%	-22%	25%	-13%	26%	-9%
Ouvriers NQ	528	67%	-10%	41%	-9%	43%	-5%
Ouvriers Q.	212	27%	-7%	49%	+4%	40%	+2%
Employés	32	4%	-29%	7%	-11%	9%	-7%
Prof. intermédiaires	n.d.	n.d.	n.d.	3%	+3%	n.d.	n.d.
Cadres	n.d.	n.d.	n.d.	0%	-31%	n.d.	n.d.

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

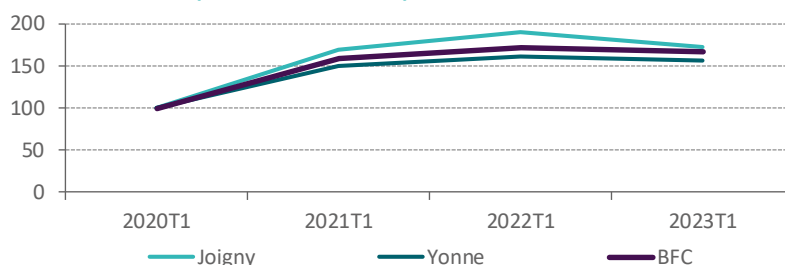
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Graphique 13

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2020)



Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Emploi salarié

Le secteur du commerce plus représenté dans le bassin de Joigny

Plus de 10 400 emplois salariés sont dénombrés au 1er trimestre 2023 (champ Urssaf). Le poids du commerce est supérieur à la moyenne régionale (29% contre 18%) au contraire de celui des services (34% contre 51%).

L'emploi salarié affiche une tendance à la baisse de 1% dans le bassin en un an, soit 60 emplois de moins, contre +1% en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur de l'industrie est celui qui suit la plus forte baisse avec 57 emplois de moins en un an, soit une baisse de 2%. Les effectifs salariés dans le secteur des services diminuent de 2% sur un an, avec une perte de 57 emplois. Le secteur de la construction voit ses effectifs diminuer de 3% sur un an, avec 26 emplois de moins. En revanche, dans le secteur du commerce une hausse du nombre d'emplois est observée, avec +3% soit 80 emplois supplémentaires sur un an.

Tableau 16

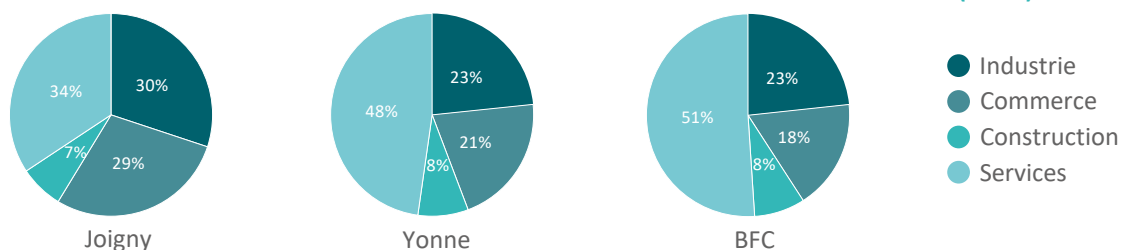
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Joigny			Yonne		BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	
Industrie	3 139	30%	-2%	- 57	23%	0%	23%	0%
Commerce	2 982	29%	+3%	+ 80	21%	0%	18%	0%
Construction	727	7%	-3%	- 26	8%	0%	8%	0%
Services	3 580	34%	-2%	- 57	48%	0%	51%	+1%
Total	10 428	100%	-1%	- 60	100%	0%	100%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Graphique 14

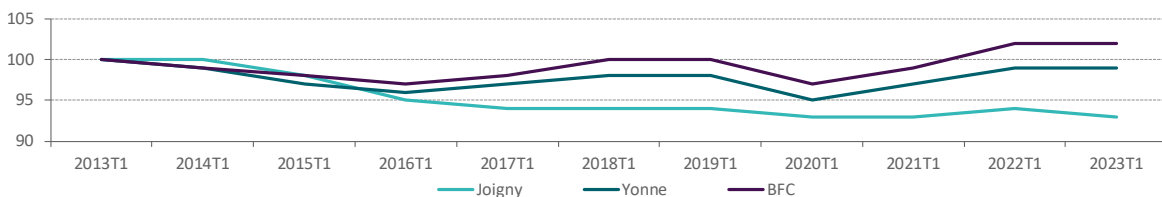
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Graphique 15

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2013)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Zoom sur l'emploi salarié annuel

Les établissements en majorité dans les services

Le bassin de Joigny compte au 31 décembre 2022, 1 003 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe plus de la moitié des établissements avec un poids inférieur à la moyenne régionale (52% contre 53%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements est stable sur un an (contre +1% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2022 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Joigny			Yonne		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	126	13%	-1%	10%	-2%	10%	0%
Commerce	202	20%	-3%	23%	-1%	24%	0%
Construction	158	16%	-2%	14%	0%	13%	+1%
Services	517	52%	+1%	53%	+1%	53%	+1%
Total	1 003	100%	0%	100%	0%	100%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le bassin, ce sont les activités de commerce de détail de carburants en magasin spécialisé qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 62 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 200%. À l'inverse, ce sont les activités des agences de travail temporaire qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 72 emplois de moins, soit une baisse de 28%.

Tableau 18

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2022

	Joigny		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
47.30Z Commerce de détail de carburants en magasin spécialisé	93	+ 62	+200%
46.69B Commerce de gros de fournitures et équipements industriels divers	1 538	+ 49	+3%
49.39A Transports routiers réguliers de voyageurs	40	+ 40	-
22.21Z Fabrication plaques, feuilles, tubes et profilés en plastique	315	+ 27	+9%
55.10Z Hôtels et hébergement similaire	96	+ 25	+35%
56.21Z Services des traiteurs	54	+ 20	+59%
17.21B Fabrication de cartonnages	76	+ 15	+25%
49.41B Transports routiers de fret de proximité	76	+ 14	+23%
43.22B Travaux d'installation équipements thermiques et climatisation	91	+ 12	+15%
47.11D Supermarchés	234	+ 11	+5%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Tableau 19

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2022

	Joigny		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
78.20Z Activités des agences de travail temporaire	189	- 72	-28%
70.10Z Activités des sièges sociaux	14	- 51	-78%
43.99C Travaux de maçonnerie générale et gros oeuvre de bâtiment	132	- 41	-24%
56.10C Restauration de type rapide	100	- 39	-28%
29.32Z Fabrication d'autres équipements automobiles	280	- 36	-11%
31.01Z Fabrication de meubles de bureau et de magasin	33	- 31	-48%
81.21Z Nettoyage courant des bâtiments	13	- 30	-70%
27.40Z Fabrication d'appareils d'éclairage électrique	150	- 21	-12%
46.42Z Commerce de gros d'habillement et de chaussures	32	- 17	-35%
47.11F Hypermarchés	300	- 17	-5%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Déclarations préalables à l'embauche

Une baisse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 2ème trimestre 2023, plus de 5 700 déclarations préalables à l'embauche sont enregistrées, un volume en baisse de 9% par rapport à la même période un an plus tôt, contre -2% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette baisse est plus marquée pour les hommes (-12%), les 25-49 ans (-12%), le secteur du B.T.P (-24%) et les contrats d'intérim (-22%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en hausse pour le secteur de l'industrie (+25%) et les CDD de moins d'un mois (+11%).

Tableau 20

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 2ÈME TRIMESTRE 2023

	Joigny			Yonne		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
DPAE	5 718		-9%	65 609	-4%	521 586	-2%
Hommes	3 007	53%	-12%	54%	-4%	54%	-3%
Femmes	2 711	47%	-6%	46%	-4%	46%	-1%
< 25 ans	1 793	31%	-3%	31%	-3%	31%	-3%
25-49 ans	2 864	50%	-12%	53%	-5%	50%	-2%
50 ans ou +	1 061	19%	-11%	17%	+1%	19%	+1%
Agriculture	146	3%	-7%	4%	+4%	3%	0%
Industrie	324	6%	+25%	2%	+7%	2%	-3%
B.T.P	71	1%	-24%	1%	-8%	1%	-9%
Services	4 834	85%	-10%	90%	-4%	91%	-2%
Commerce	343	6%	-17%	4%	-11%	4%	-10%
CDI	552	10%	0%	6%	-8%	7%	-3%
CDD + 6 mois	120	2%	-4%	2%	+2%	2%	-5%
CDD 4 à 6 mois	185	3%	+5%	2%	-8%	2%	-7%
CDD 1 à 3 mois	197	3%	-16%	3%	-9%	3%	-5%
CDD moins d'un mois	2 050	36%	+11%	30%	+5%	28%	-3%
Intérim	2 614	46%	-22%	57%	-7%	59%	-1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Besoins en main d'œuvre

1 535 intentions d'embauche déclarées

24,6% des établissements du bassin envisagent de recruter en 2023. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 1 535 ce qui représente 1% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est supérieure à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (59,1% contre 55,7%), comme celle des recrutements saisonniers (46,7% contre 28,9%).

Tableau 21

PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2023

	Joigny	Yonne	BFC
Part des établissements recruteurs	24,6%	27,1%	27,6%
Projets de recrutement	1 535	13 009	107 786
dont projets jugés difficiles	59,1%	52,3%	55,7%
dont projets saisonniers	46,7%	28,4%	28,9%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Pôle emploi, Enquête BMO

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Le métier d'ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers d'ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires, de professionnels de l'anim. sociocult. (animateurs et directeurs) et de viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs constituent le top 3 du bassin. 6 des 10 métiers les plus recherchés dans le bassin figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2023

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires	127	70,8%	70,8%	
Professionnels de l'anim. sociocult. (animateurs et directeurs)	100	82,6%	90,1%	x
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	74	100,0%	100,0%	x
Ouvriers non qualifiés du papier-carton et du bois	63	0,0%	95,9%	
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	62	76,3%	55,7%	x
Aides-soignants (aide médico-psycho., auxiliaire de puéri., ...)	56	100,0%	0,0%	x
Employés des services funéraires et autres services	54	86,3%	100,0%	
Cuisiniers	52	71,9%	57,9%	
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (plonge, ...)	46	33,5%	63,9%	x
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	42	0,0%	0,0%	x

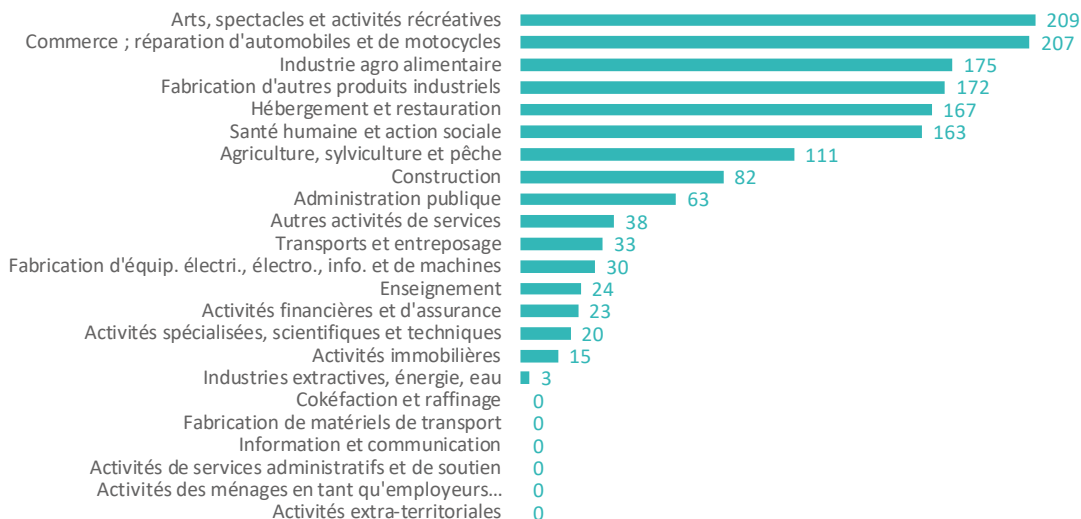
Source : Pôle emploi, Enquête BMO

Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 49% des projets de recrutement, soit 755 projets, dont 209 projets dans les arts, spectacles et activités récréatives et 167 projets dans l'hébergement et restauration. L'industrie représente 25% des projets (soit 381 projets), le commerce 13% (207), l'agriculture 7% (111) et la construction 5% (82).

Graphique 16

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2023



Source : Pôle emploi, Enquête BMO

Cantons

Carte 1

PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI



Joigny

18 294 habitants en 2020
72 habitants/km²
5 043 salariés en 2022
1 499 DEFM cat. ABC en juin 2023



Brienon-sur-Armançon (Partie 1)

5 904 habitants en 2020
43 habitants/km²
406 salariés en 2022
442 DEFM cat. ABC en juin 2023



Saint-Florentin (Partie 2)

1 184 habitants en 2020
29 habitants/km²
531 salariés en 2022
66 DEFM cat. ABC en juin 2023



Charny

16 454 habitants en 2020
31 habitants/km²
1 564 salariés en 2022
993 DEFM cat. ABC en juin 2023



Auxerre-2 (Partie 2)

436 habitants en 2020
40 habitants/km²
13 salariés en 2022
20 DEFM cat. ABC en juin 2023



Migennes (Partie 2)

13 928 habitants en 2020
109 habitants/km²
2 734 salariés en 2022
1 184 DEFM cat. ABC en juin 2023

Certains cantons, étant composés de communes appartenant à différents bassins, ont été découpés en plusieurs parties afin de ne prendre en compte dans les résultats du bassin que les communes lui appartenant.

Champ : Population totale et densité de population, emploi salarié, demande d'emploi - Données brutes

Sources : Insee, Urssaf, Pôle emploi

Tableau 23

POPULATION DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Population totale RP 2020	Évolution sur 6 ans	Densité	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +	Population active RP 2020
Auxerre-2 (Partie 2)	436	-12%	40	27%	13%	23%	231
Brienon-sur-Armançon (Partie 1)	5 904	-1%	43	29%	14%	29%	2 582
Charny	16 454	-4%	31	24%	15%	34%	7 322
Joigny	18 294	-3%	72	29%	13%	30%	7 611
Migennes (Partie 2)	13 928	+1%	109	29%	13%	29%	5 876
Saint-Florentin (Partie 2)	1 184	-6%	29	24%	15%	35%	509

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km²), population active - Données brutes

Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Établissements 2022	Emploi salarié 2022	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Auxerre-2 (Partie 2)	4	13	54%	31%	0%	15%	+8%	+18%
Brienon-sur-Armançon (Partie 1)	66	406	28%	7%	19%	46%	-6%	-8%
Charny	270	1 564	25%	20%	16%	39%	+3%	+6%
Joigny	412	5 043	25%	4%	45%	27%	-2%	-3%
Migennes (Partie 2)	232	2 734	35%	6%	16%	43%	0%	+1%
Saint-Florentin (Partie 2)	19	531	86%	8%	0%	6%	0%	+10%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes

Source : Urssaf

Tableau 25

DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	DEFM ABC 06 2023	Évolution sur 1 an	Part < 25 ans	Part 50 ans ou +	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Auxerre-2 (Partie 2)	20	+11%	n.d.	25%	50%	n.d.	n.d.	0%
Brienon-sur-Armançon (Partie 1)	442	+1%	13%	30%	45%	22%	15%	0%
Charny	993	-4%	10%	35%	47%	26%	11%	0%
Joigny	1 499	-2%	13%	27%	45%	26%	16%	16%
Migennes (Partie 2)	1 184	0%	11%	25%	45%	24%	17%	14%
Saint-Florentin (Partie 2)	66	-10%	12%	32%	53%	33%	n.d.	0%

Champ : DEFM ABC - Données brutes / n.d. : Non disponible en raison du secret statistique

Source : Pôle emploi

Tableau 26

OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	OEE cumul 1 an 06 2023	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Auxerre-2 (Partie 2)	0	-	-	-	-
Brienon-sur-Armançon (Partie 1)	90	-16%	56%	0,2	68%
Charny	307	+4%	76%	0,3	77%
Joigny	1 074	-2%	72%	0,6	81%
Migennes (Partie 2)	657	+28%	66%	0,5	77%
Saint-Florentin (Partie 2)	80	+31%	94%	1,4	70%

Champ : OEE - Données brutes

Source : Pôle emploi

Sources et définitions

Population

Source : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

Population totale : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

Densité : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km².

Solde migratoire : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

Solde naturel : Différence entre les naissances et les décès.

Population active : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

Taux d'activité : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Taux d'emploi : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Demande d'emploi

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

DEFM de catégorie A, sans activité réduite : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

DEFM de catégories BC : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

DEFM de catégories ABC : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

DELD et DETLD : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

RSA : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

QPV : Quartier prioritaire de la politique de la ville.

BOE : Demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Demande d'emploi indemnisée : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

Sources et définitions (suite)

Offre d'emploi et graphe des métiers

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

OEE : Offre d'emploi enregistrée.

DEE : Demande d'emploi enregistrée.

Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnelle : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnelle : moins de 1 mois.

Taux de satisfaction : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

Taux d'écoulement de la demande = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

Taux de chômage

Source : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

Emploi intérimaire

Source : Dares et DREETS BFC

Les statistiques d'emploi intérimaire sont établies à partir de la Déclaration Sociale Nominative (DSN) qui est depuis juillet 2018, l'unique source des statistiques d'intérim. Cette source s'est substituée aux Relevés Mensuels de Mission d'intérim adressés à Pôle emploi par les établissements de travail temporaire. À partir de ces données, la Dares élabore divers indicateurs qui sont ensuite retraités à un niveau plus fin par la DREETS Bourgogne-Franche-Comté.

Le nombre d'intérimaires correspond au nombre de personnes dont l'emploi principal est un emploi intérimaire. Cette mesure est établie sur 5 jours ouvrés consécutifs en fin de mois. Une personne en intérim est comptabilisée au prorata du nombre de jours passés en mission au cours de ces 5 jours. Ce nombre d'intérimaires est ventilé par bassin d'emploi de l'établissement utilisateur (ETU).

Emploi salarié

Source : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production AcoSS sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

Sources et définitions (suite)

Etablissement : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

Déclarations préalables à l'embauche

Source : Urssaf

La déclaration préalable à l'embauche (DPAE) remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

Besoins en main d'œuvre

Source : Pôle emploi

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2024
Demande d'emploi	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2023
Allocataires indemnisés	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2023
Offre d'emploi	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2023
Graphe des métiers	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2023
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Novembre 2023
Emploi intérimaire	Pôle Emploi	Trimestrielle	Novembre 2023
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Novembre 2023
		Annuelle	Septembre 2024
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Novembre 2023
BMO	Pôle Emploi	Annuelle	Mai 2024

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée

EN SAVOIR PLUS



Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Contactez le Service Statistiques, Études et Évaluations Bourgogne-Franche-Comté statistiques.bfc@pole-emploi.fr

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur www.pole-emploi.org

Réalisation
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et
Observatoire)

Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté
41 avenue Françoise Giroud
21000 DIJON

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

