



# STATISTIQUES ET INDICATEURS

## REGARD SUR ... LE BASSIN D'EMPLOI DU CREUSOT AU 4ÈME TRIMESTRE 2023



Un bassin très industriel, densément peuplé et un fort taux de chômage hérité des restructurations passées

Le bassin du Creusot représente 4,3% du territoire départemental (370 km<sup>2</sup> sur les 8 575 du département) et recense 46 342 habitants, soit 8,4% de la population saône-et-loirienne. Il possède 6 cantons pour 20 communes.

### SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Cantons

Le bassin du Creusot est fortement peuplé (125 hab./km<sup>2</sup>) et sa population est moins jeune que la moyenne régionale. Il perd des habitants en raison de soldes naturel et migratoire déficitaires. Le taux d'activité et le taux d'emploi sont inférieurs à la moyenne régionale. Un vieillissement des actifs est observée entre 2014 et 2020 (32% de 50 ans ou plus contre 29% six ans plus tôt). La commune du Creusot regroupe 45% de la population du bassin.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A augmente sur un an (+3% contre +1% en Bourgogne-Franche-Comté), alors qu'on enregistre une baisse de ceux inscrits en catégories ABC (-1% contre une stabilité dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en hausse de 15% (contre +6% en Bourgogne-Franche-Comté). Une part plus importante qu'en région est observée pour les offres d'emploi temporaire (41% contre 35%) au contraire des offres d'emploi occasionnel (2% contre 5%) et durable (56% contre 60%).

Avec 8,5% au 3ème trimestre 2023, le taux de chômage est supérieur à celui de la Saône et Loire (6,7%) et à celui de la région (6,5%). Il augmente de 0,4 point sur le trimestre et sur un an (contre +0,2 point et +0,3 point au niveau départemental et +0,2 point et +0,2 point au niveau régional).

Près de 8 800 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) sont enregistrées au 4ème trimestre 2023, soit une baisse de 21% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur du commerce est moins représenté (11% contre 18% dans la région) au profit de celui de l'industrie (34% contre 23%). L'emploi salarié affiche une hausse de 1% dans le bassin au 3ème trimestre 2023, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2023, la part des projets de recrutements saisonniers est inférieure à celle de la région (20% contre 29%), comme celle des recrutements jugés difficiles (51% contre 56%).

# Population

## Structure de la population totale

### Un bassin d'emploi fortement peuplé

Le bassin du Creusot compte 46 342 habitants au dernier recensement de la population (2020), ce qui représente 8,4% de la population de la Saône et Loire. La densité de population (125 hab./km<sup>2</sup>) est plus forte que la moyenne du département (64 hab./km<sup>2</sup>) et de la région (59 hab./km<sup>2</sup>).

Tableau 1

#### RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020

	Le Creusot		Saône et Loire	BFC
<b>Population totale</b>	46 342		551 063	2 801 695
Hommes	22 388	48%	49%	49%
Femmes	23 954	52%	51%	51%
< 25 ans	11 971	26%	26%	28%
25-49 ans	12 003	26%	27%	29%
50-59 ans	6 136	13%	14%	13%
60 ans ou +	16 232	35%	33%	30%
<b>Densité (hab./km<sup>2</sup>)</b>	125		64	59

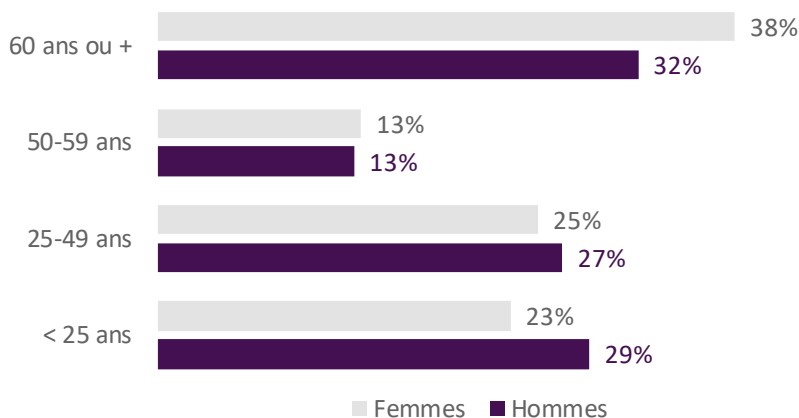
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

### Une population moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population du bassin est moins jeune : 26% de 25-49 ans (contre 29%) et 35% de 60 ans ou plus (contre 30%). Entre 2014 et 2020, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 3 points.

Graphique 1

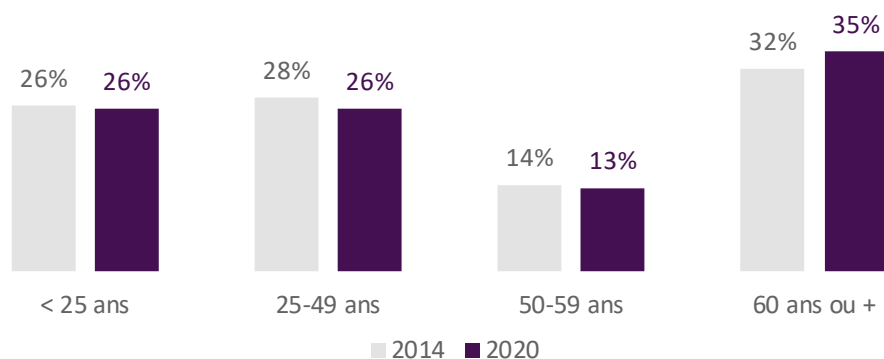
#### RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 2

#### RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2014 ET 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

## Évolution de la population totale

### Baisse de la population sur la période récente

Entre 2014 et 2020, la population a diminué de 4%, en raison de soldes naturel et migratoire déficitaires.

Tableau 2

#### ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2014 ET 2020

	Le Creusot	Saône et Loire	BFC
Taux de variation annuelle (en %)	-0,68	-0,14	-0,11
dû au solde migratoire (en %)	-0,30	+0,10	-0,06
dû au solde naturel (en %)	-0,37	-0,25	-0,05

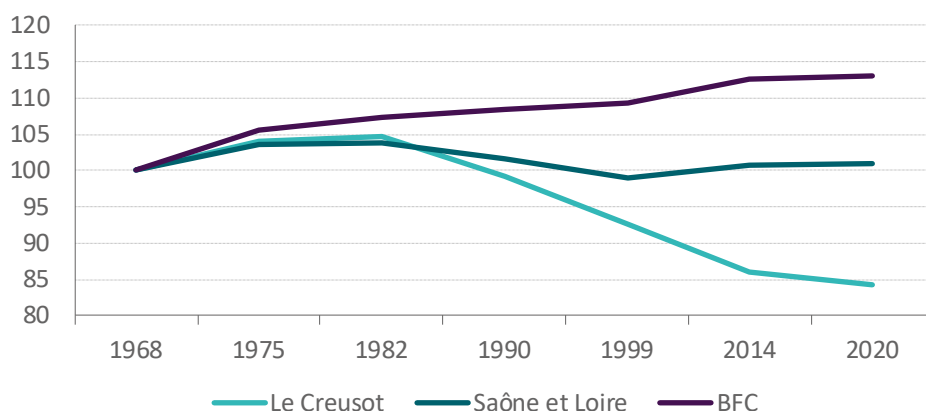
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

### Une régression sur le long terme

La population a diminué de 16% depuis 1968 contre une hausse de 1% en Saône et Loire et de 13% en Bourgogne-Franche-Comté.

Graphique 3

#### ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

## Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

### Les taux d'activité et d'emploi sont inférieurs à ceux de la région

71% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 61% sont en emploi (population active occupée), ce qui est inférieur à la région. Les femmes représentent 48% des actifs contre 52% de l'ensemble de la population.

### Une population active moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population active du bassin est moins jeune : 58% de 25-49 ans (contre 59%) et 27% de 50-59 ans (contre 26%). Entre 2014 et 2020, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 3 points.

Tableau 3

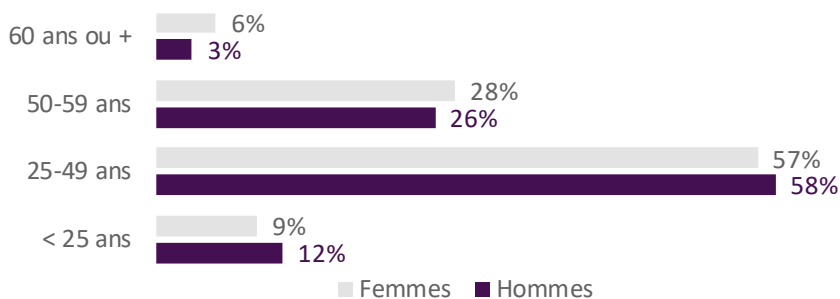
#### RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020

	Le Creusot	Saône et Loire	BFC
Population active	18 637	238 971	1 254 237
Hommes	9 694	52%	52%
Femmes	8 943	48%	48%
< 25 ans	2 002	11%	11%
25-49 ans	10 742	58%	59%
50-59 ans	5 073	27%	26%
60 ans ou +	821	4%	4%
Taux d'activité	71%	75%	75%
Taux d'emploi	61%	67%	66%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 4

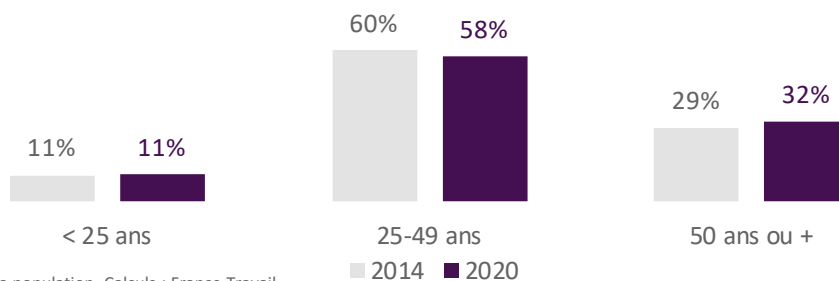
## RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 5

## RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2014 ET 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

## Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

## Un bassin attractif

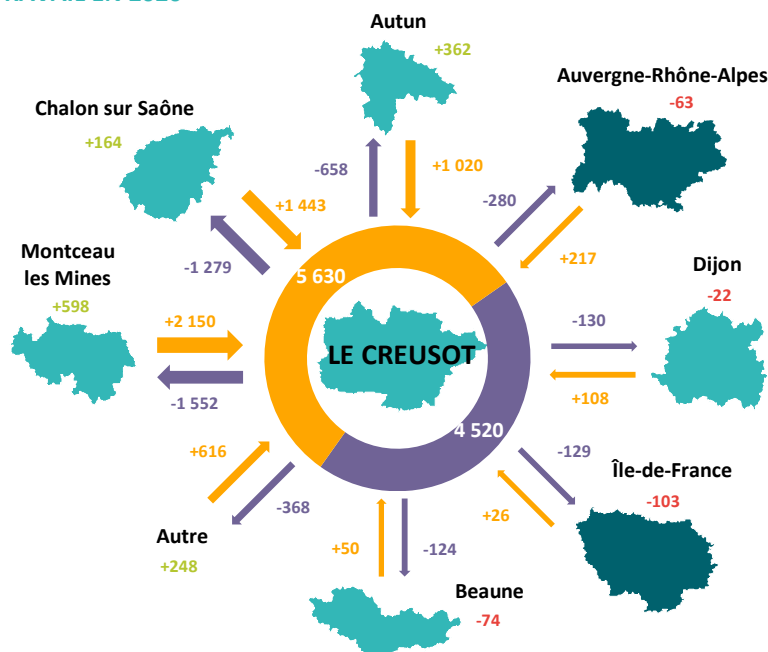
Sur les 16 538 actifs qui résident au sein du bassin du Creusot, 73% d'entre eux y travaillent alors que 27% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

17 650 emplois sont recensés dans le bassin. 68% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 32% proviennent de l'extérieur (contre 4% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le bassin du Creusot affiche un solde migratoire positif de 1 110. En ne comptant pas les 6 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de +1 116.

Schéma 1

## DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2020



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).

Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

# Demande d'emploi

## Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

### Hausse du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin décembre 2023, le bassin du Creusot compte 1 950 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en hausse de 3% sur un an (soit 56 individus en plus), contre une augmentation de 1% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette tendance est plus marquée pour les femmes avec +4% que pour les hommes (+2%). La hausse concerne plus particulièrement les jeunes avec +9% sur un an. En revanche, le nombre de seniors suit une baisse de 2%.

Tableau 4

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN DÉCEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

	Le Creusot			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>DEFM catégorie A</b>	1 950			20 131			102 074		
Hommes	994	51%	+2%	10 498	52%	+2%	54 331	53%	+2%
Femmes	956	49%	+4%	9 633	48%	-1%	47 743	47%	-1%
< 25 ans	266	14%	+9%	2 868	14%	+3%	14 832	15%	+3%
25-49 ans	1 041	53%	+5%	10 992	55%	+2%	58 192	57%	+1%
50 ans ou +	643	33%	-2%	6 271	31%	-2%	29 050	28%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : France Travail, STMT - Données brutes

### Baisse du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le bassin compte 1 643 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre diminue de 4% sur un an, contre une baisse de 1% au niveau régional. Cette situation concerne plus particulièrement les femmes avec -8% que les hommes dont le nombre reste stable. L'évolution est plus avantageuse pour les 25-49 ans et les seniors avec -7% sur un an. Au contraire, le nombre de jeunes suit une hausse de 12%.

Tableau 5

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN DÉCEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

	Le Creusot			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>DEFM catégories BC</b>	1 643			20 419			94 848		
Hommes	744	45%	0%	8 989	44%	+1%	42 699	45%	0%
Femmes	899	55%	-8%	11 430	56%	0%	52 149	55%	-2%
< 25 ans	248	15%	+12%	2 406	12%	+1%	11 289	12%	0%
25-49 ans	941	57%	-7%	12 071	59%	0%	57 356	60%	-2%
50 ans ou +	454	28%	-7%	5 942	29%	+1%	26 203	28%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : France Travail, STMT - Données brutes

### Diminution de la demande d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC recule de 1% sur un an, s'établissant à 3 593 individus fin décembre 2023. Ce nombre est stable dans la région. Cette évolution est plus forte pour les femmes avec -2% que pour les hommes (+1%). La situation évolue plus favorablement pour les seniors avec -4% sur un an, tandis que le nombre de jeunes suit une hausse de 10%.

Tableau 6

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

	Le Creusot			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>DEFM catégories ABC</b>	3 593			40 550			196 922		
Hommes	1 738	48%	+1%	19 487	48%	+2%	97 030	49%	+1%
Femmes	1 855	52%	-2%	21 063	52%	0%	99 892	51%	-1%
< 25 ans	514	14%	+10%	5 274	13%	+2%	26 121	13%	+2%
25-49 ans	1 982	55%	-1%	23 063	57%	+1%	115 548	59%	0%
50 ans ou +	1 097	31%	-4%	12 213	30%	0%	55 253	28%	-1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : France Travail, STMT - Données brutes

## Populations spécifiques

### Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée en diminution

Le bassin du Creusot compte 1 707 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 48% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 1 025 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

539 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 15% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en baisse de 4% sur un an. Les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) représentent 12% des inscrits, contre 10% en Bourgogne-Franche-Comté. Les résidents d'un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV) comptent pour 9% des inscrits en catégories ABC.

Tableau 7

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023

	Le Creusot			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	1 707	48%	-5%	18 439	45%	-1%	86 995	44%	-3%
DETLD	1 025	29%	-13%	10 487	26%	-7%	49 001	25%	-8%
Part de DETLD/DELD	-	60%	-5 pts	-	57%	-4 pts	-	56%	-3 pts
RSA	539	15%	-4%	5 070	13%	0%	24 669	13%	0%
QPV	337	9%	+4%	3 557	9%	+2%	19 872	10%	-1%
BOE	438	12%	n.d.	4 582	11%	n.d.	19 229	10%	n.d.

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : France Travail, STMT - Données brutes

## Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à France Travail

### Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

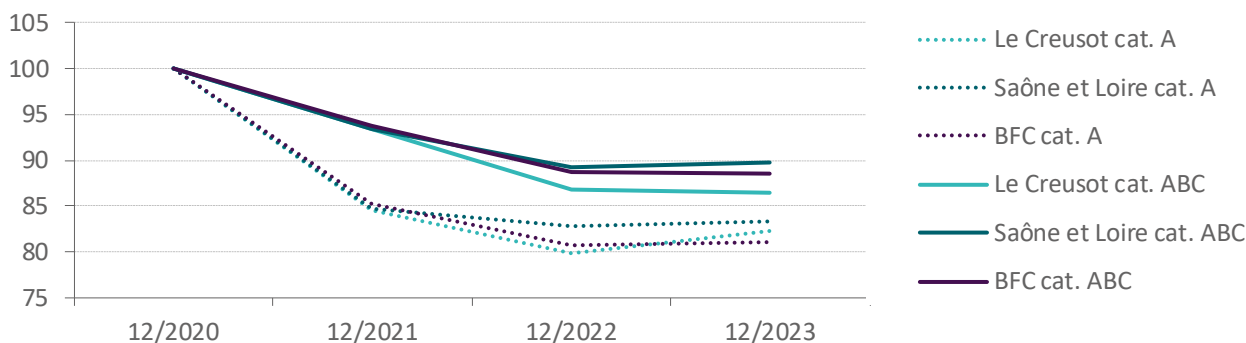
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 18% dans le bassin du Creusot, tandis qu'il recule de 17% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 19% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond, pour le bassin, à 421 individus de moins.

### Une baisse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C diminue de 14% dans le bassin du Creusot, tandis qu'il recule de 10% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 11% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond à 564 individus de moins dans le bassin.

Graphique 6

#### ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN DÉCEMBRE 2020)



Source : France Travail, STMT - Données brutes

## Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Tableau 8

#### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
K1303 Assistance auprès d'enfants	175	64%	45%	99%	25%	13%	44%
K2204 Nettoyage de locaux	121	45%	25%	93%	61%	36%	51%
M1607 Secrétariat	121	58%	40%	95%	14%	7%	14%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	111	44%	23%	26%	38%	17%	41%
D1507 Mise en rayon libre-service	109	40%	26%	66%	52%	16%	47%
K1304 Services domestiques	103	51%	39%	97%	58%	31%	48%
K1302 Assistance auprès d'adultes	97	56%	36%	96%	46%	25%	46%
H2909 Montage-assemblage mécanique	93	42%	24%	11%	31%	18%	47%
A1203 Aménagement et entretien des espaces verts	83	59%	35%	4%	59%	28%	60%
K2501 Gardiennage de locaux	81	72%	53%	11%	67%	30%	56%

Source : France Travail, STMT - Données brutes

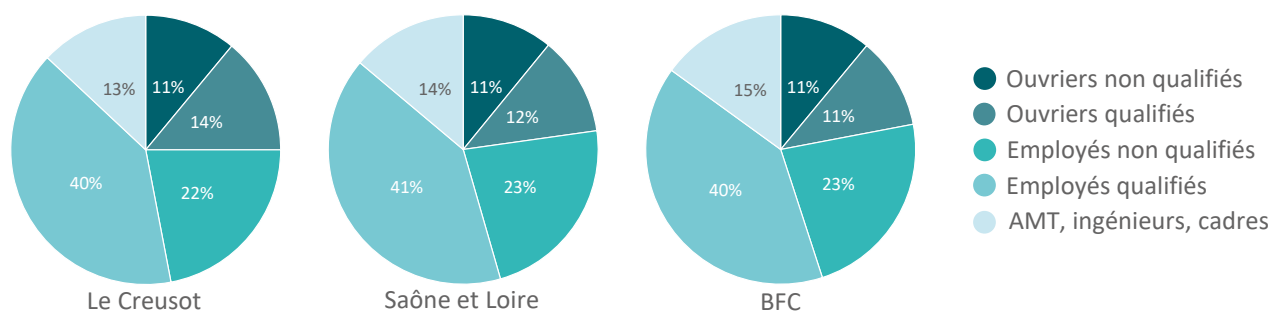
## Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

### Plus d'ouvriers qualifiés

Le bassin compte une plus forte proportion d'ouvriers qualifiés (14% contre 11% au niveau régional), au détriment des AMT, ingénieurs, cadres (13% contre 15%).

Graphique 7

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



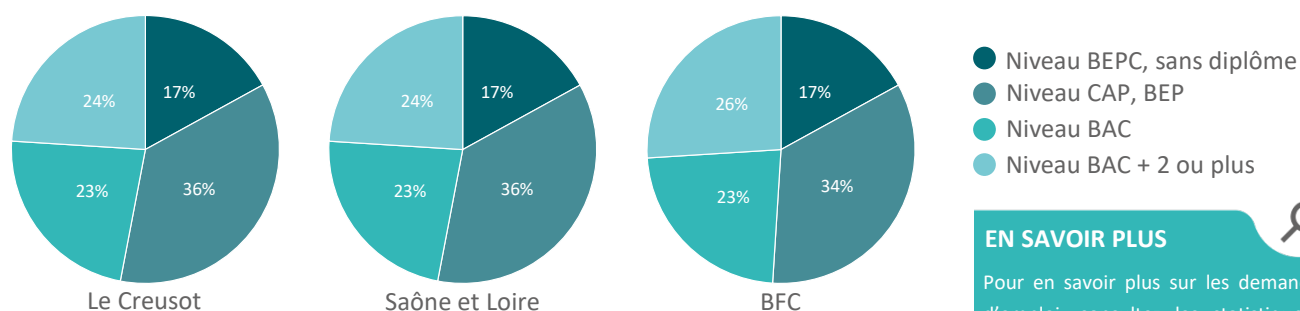
Source : France Travail, STMT - Données brutes

### Un niveau de formation moins élevé

Les demandeurs d'emploi du bassin ont globalement un niveau de formation moins élevé que la moyenne régionale. En effet, 47% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 49% en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le bassin, 36% des demandeurs d'emploi possèdent avec un niveau CAP ou BEP, contre 34% dans la région.

Graphique 8

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : France Travail, STMT - Données brutes

#### EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

[www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

## Allocataires indemnisés par France Travail

### 85% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le bassin du Creusot compte 1 670 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 85% d'entre eux (contre 88% dans la région), soit 1 420 personnes. 5% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids similaire à celui de la région.

Tableau 9

#### RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN SEPTEMBRE 2023 PAR TYPE D'ALLOCATION

	Le Creusot			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>Assurance Chômage</b>	1 420	85%	+4%	18 020	88%	+4%	91 170	88%	+4%
dont formation	70	5%	-2%	760	4%	-16%	4 300	5%	-11%
dont CSP, CRP, CTP	40	3%	+105%	470	3%	+68%	1 970	2%	+75%
<b>État</b>	200	12%	-20%	1 730	8%	-16%	8 590	8%	-13%
dont formation	-	0%	-	10	1%	-53%	60	1%	-28%
<b>Autre</b>	50	3%	+29%	750	4%	-3%	3 870	4%	+3%
dont formation	20	40%	+32%	240	32%	-23%	1 320	34%	-18%
<b>Ensemble des indemnisés</b>	1 670	100%	+1%	20 500	100%	+1%	103 630	100%	+2%
dont formation	90	5%	+4%	1 010	5%	-19%	5 680	5%	-13%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : France Travail, FNA - Données brutes provisoires arrondies



# Offre d'emploi

## Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par France Travail

### Le nombre d'offres d'emploi enregistrées augmente

Le bassin enregistre 3 545 offres d'emploi sur 12 mois, soit 15% de plus par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une hausse de 6%. Le poids des offres d'emploi temporaire est plus important dans le bassin qu'au niveau régional avec 41% contre 35%. 2% des offres proposent un emploi occasionnel (contre 5% au niveau régional) et 56% un emploi durable (contre 60% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR TYPE D'OFFRE

	Le Creusot			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>OEE</b>	3 545	-	+15%	31 370	-	+4%	167 788	-	+6%
<b>Durable</b>	1 994	56%	+15%	18 764	60%	+5%	100 460	60%	+5%
CDI	1 531	43%	+20%	14 199	45%	+11%	75 149	45%	+4%
CDD > 13 mois	182	5%	-26%	1 979	6%	-10%	9 497	6%	+7%
CDD 7 à 12 mois	281	8%	+29%	2 586	8%	-9%	15 814	9%	+10%
<b>Temporaire</b>	1 471	41%	+18%	11 364	36%	+4%	59 014	35%	+7%
CDD 4 à 6 mois	187	5%	-30%	2 765	9%	-11%	13 385	8%	-10%
CDD 1 à 3 mois	174	5%	-9%	2 481	8%	-20%	12 930	8%	-11%
Mission > 1 mois	1 110	31%	+41%	6 118	20%	+28%	32 699	19%	+28%
<b>Occasionnel</b>	80	2%	-22%	1 242	4%	-3%	8 314	5%	+2%
CDD < 1 mois	30	1%	+25%	966	3%	+3%	5 528	3%	-14%
Mission < 1 mois	50	1%	-36%	276	1%	-18%	2 786	2%	+63%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

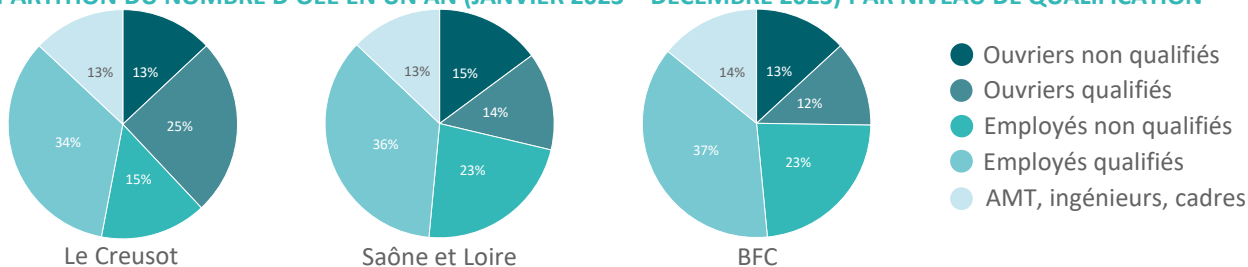
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

### Plus d'offres d'emploi d'ouvriers qualifiés

En proportion, plus d'offres d'emploi d'ouvriers qualifiés sont enregistrées (25% dans le bassin contre 12% en Bourgogne-Franche-Comté). À l'inverse, les employés sont moins recherchés (49% contre 60%). Les offres d'emploi d'employés qualifiés sont les plus représentées dans le bassin.

Graphique 9

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



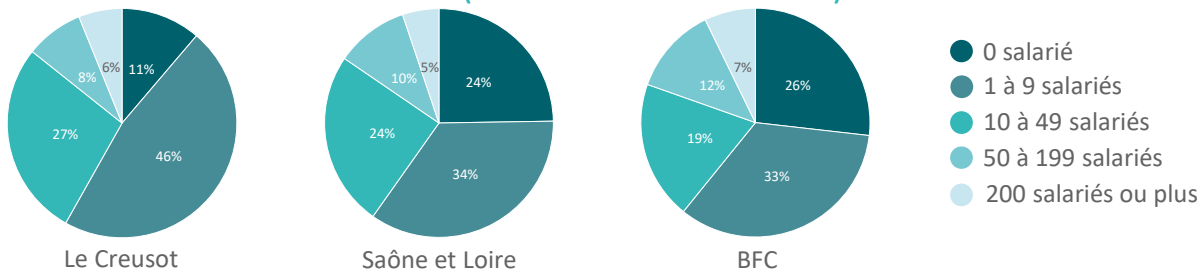
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

### Les établissements de 1 à 9 salariés en plus forte proportion

Dans le bassin, les établissements de 1 à 9 salariés déposent, en proportion, plus d'offres d'emploi qu'au niveau régional (46% contre 33%). C'est également le cas de ceux de 10 à 49 salariés avec 27% contre 19%. Au contraire, les établissements sans salarié déposent, en proportion, moins d'offres d'emploi avec 11% contre 26%, de même pour ceux de 50 à 199 salariés avec 8% contre 12%. Les établissements de 1 à 9 salariés sont les plus représentés dans les offres d'emploi du bassin.

Graphique 10

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié



## Le secteur des services plus présent qu'au niveau régional

Les offres d'emplois enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (83%), avec un poids plus important que celui de la région (80%). En proportion, plus d'offres d'emploi sont enregistrées dans les secteurs de la construction et de l'industrie que dans la répartition départementale. À l'inverse, moins d'offres d'emploi sont observées pour les secteurs de l'agriculture, sylviculture et pêche et du commerce dans le bassin.

Tableau 11

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Le Creusot			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	1	0%	-50%	921	3%	+23%	4 494	3%	-9%
Industrie	291	8%	+19%	2 018	6%	0%	11 703	7%	+3%
dont industries extractives	-	0%	0%	3	0%	+50%	23	0%	-30%
dont industrie manufacturière	286	8%	+19%	1 958	6%	+1%	10 942	7%	+2%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	-	0%	0%	8	0%	0%	152	0%	+90%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	5	0%	+150%	49	0%	-33%	586	0%	0%
Construction	145	4%	+58%	970	3%	-14%	5 527	3%	0%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	148	4%	-10%	2 853	9%	+4%	12 546	7%	-8%
Services	2 960	83%	+15%	24 608	78%	+5%	133 518	80%	+8%
dont transports et entreposage	182	5%	-35%	1 170	4%	-5%	3 652	2%	-8%
dont hébergement et restauration	130	4%	-14%	1 961	6%	-1%	10 490	6%	-7%
dont information et communication	-	0%	0%	68	0%	-6%	451	0%	-23%
dont activités financières et d'assurance	59	2%	+1080%	400	1%	+25%	1 606	1%	-9%
dont activités immobilières	1	0%	0%	86	0%	-43%	859	1%	-9%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	87	2%	-16%	1 720	5%	-2%	7 413	4%	-18%
dont activités de services administratifs et de soutien	2 073	58%	+34%	12 343	39%	+25%	69 412	41%	+27%
dont administration publique	83	2%	-6%	954	3%	-13%	8 240	5%	+10%
dont enseignement	24	1%	-59%	759	2%	-61%	5 101	3%	-15%
dont santé humaine et action sociale	283	8%	-8%	4 236	14%	+9%	20 815	12%	-2%
dont arts, spectacles et activités récréatives	7	0%	-42%	200	1%	-7%	1 241	1%	-7%
dont autres activités de services	31	1%	+7%	711	2%	-19%	4 238	3%	-15%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

## Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par France Travail

Tableau 12

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
H2903 conduite d'équipement d'usinage	144	36%	63%	1%
H2909 montage-assemblage mécanique	137	26%	72%	2%
H3302 opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	133	38%	62%	0%
D1507 mise en rayon libre-service	131	78%	19%	3%
I1304 installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	104	61%	39%	0%
N1103 magasinage et préparation de commandes	97	36%	59%	5%
N1101 conduite d'engins de déplacement des charges	81	52%	44%	4%
N4101 conduite de transport de marchandises sur longue distance	77	58%	42%	0%
F1703 maçonnerie	68	46%	53%	1%
H2902 chaudronnerie - tôlerie	67	34%	64%	1%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (OCTOBRE 2023 – DÉCEMBRE 2023)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
D1507 mise en rayon libre-service	40	85%	10%	5%
H2909 montage-assemblage mécanique	32	25%	72%	3%
H2903 conduite d'équipement d'usinage	29	28%	72%	0%
N1101 conduite d'engins de déplacement des charges	24	67%	25%	8%
F1603 installation d'équipements sanitaires et thermiques	22	55%	45%	0%
F1602 électricité bâtiment	19	95%	5%	0%
F1703 maçonnerie	19	42%	58%	0%
H3302 opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	19	68%	32%	0%
I1304 installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	19	58%	42%	0%
H2902 chaudronnerie - tôlerie	18	33%	61%	6%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

# Graphe des métiers

Tableau 14

## INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023)

	Le Creusot	Saône et Loire	BFC
Taux de satisfaction	72%	67%	70%
Taux d'écoulement de la demande	63%	64%	64%
Ratio OEE/DEE	0,9	0,7	0,7

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Source : France Travail

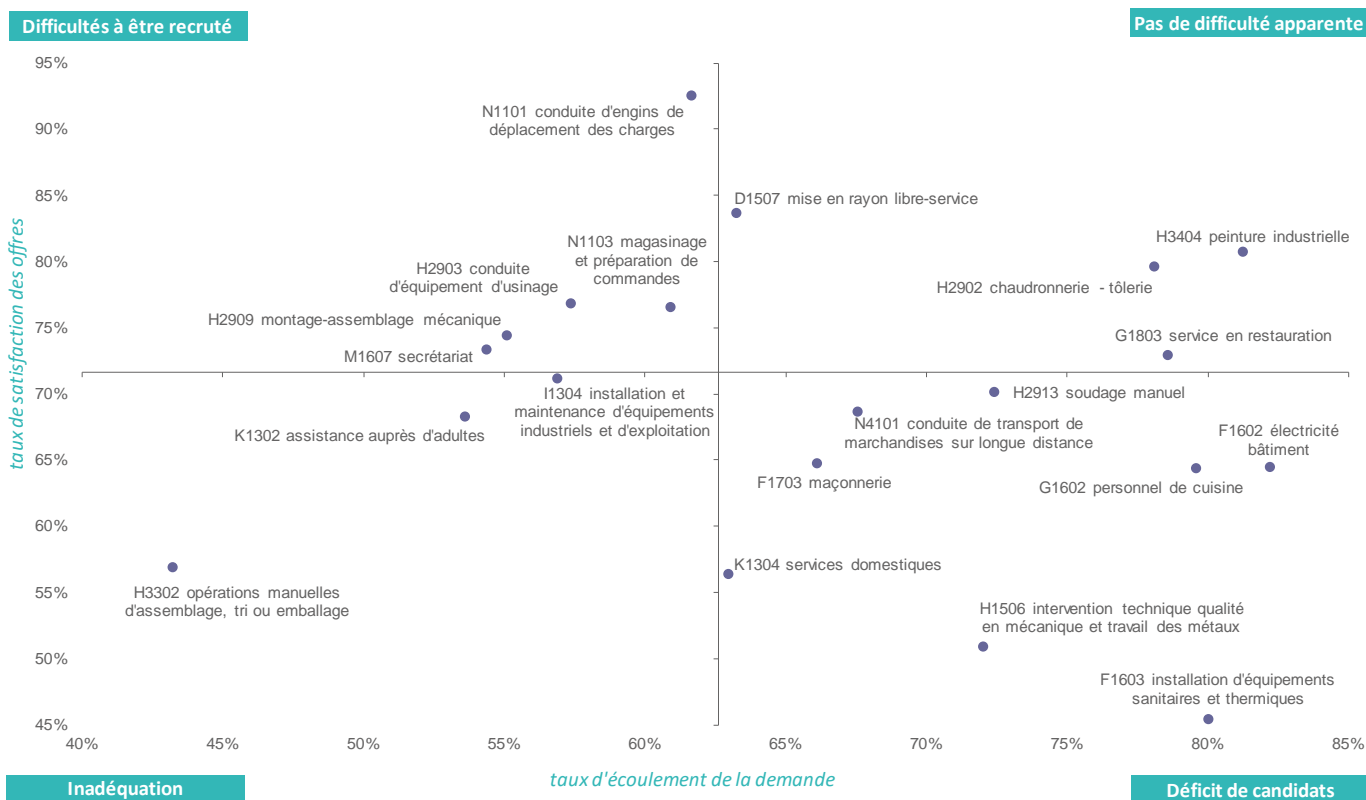
### EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

[www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

Graphique 11

## GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023)



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 44% des offres du bassin.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement sont ainsi distinguées **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Source : France Travail

# Taux de chômage

## Un taux de chômage supérieur à celui de la région et du département

Au 3ème trimestre 2023, le taux de chômage est de 8,5% dans la zone d'emploi du Creusot-Montceau\*. Il est en augmentation de 0,4 point sur un trimestre et sur un an.

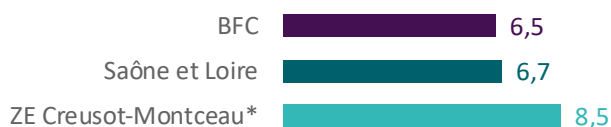
En Saône et Loire, le taux de chômage est de 6,7%. Il est en hausse de 0,2 point sur un trimestre et de 0,3 point sur un an.

En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,5%. Il est en progression de 0,2 point sur un trimestre et sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,2%. Il est en augmentation de 0,2 point sur un trimestre et sur un an.

Graphique 12

### TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 3ÈME TRIMESTRE 2023



Source : Insee - Données CVS / \* Découpage Insee, différent de celui des bassins France Travail.

# Emploi intérimaire

## L'emploi intérimaire trimestriel augmente sur un an

Au 3ème trimestre 2023, l'intérim progresse par rapport au même trimestre de l'année précédente (+6% contre -7% en Bourgogne-Franche-Comté). L'évolution est en hausse pour les seniors (+15%), les jeunes (+14%), les hommes (+7%) et les femmes (+4%).

## Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

Plus de 3 emplois intérimaires sur 4 sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (54%). Le secteur de l'industrie représente plus de la moitié de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (79%).

Tableau 15

### EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 3ÈME TRIMESTRE 2023

	Le Creusot			Saône et Loire		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
<b>Total</b>	1 101	100%	+6%	100%	-4%	100%	-7%
Hommes	864	78%	+7%	73%	-5%	71%	-7%
Femmes	237	22%	+4%	27%	-2%	29%	-9%
-25 ans	309	28%	+14%	28%	-2%	28%	-7%
25 à 49 ans	595	54%	0%	55%	-5%	56%	-9%
50 ans ou plus	196	18%	+15%	18%	-5%	16%	-3%
Industrie	624	57%	+10%	48%	-1%	52%	-9%
Commerce	21	2%	-22%	6%	-15%	8%	-4%
Construction	192	17%	+5%	17%	-8%	13%	-7%
Services	264	24%	+2%	28%	-4%	27%	-5%
Ouvriers NQ	320	29%	+17%	37%	-5%	43%	-9%
Ouvriers Q.	551	50%	+5%	48%	+1%	41%	-4%
Employés	77	7%	-5%	n.d.	n.d.	9%	-9%
Prof. intermédiaires	126	11%	-4%	8%	n.d.	6%	-10%
Cadres	28	3%	-4%	n.d.	n.d.	1%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

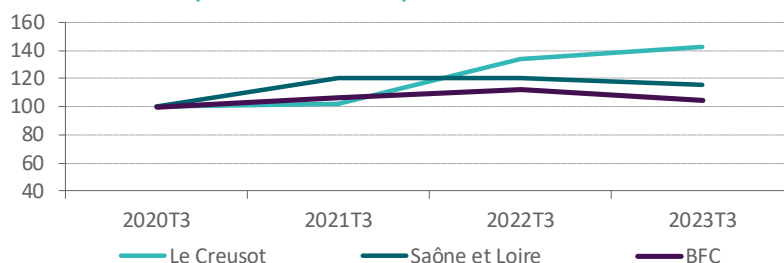
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 13

### ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2020)



Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

# Emploi salarié

## Le secteur de l'industrie plus représenté dans le bassin du Creusot

Près de 13 800 emplois salariés sont dénombrés au 3ème trimestre 2023 (champ Urssaf). Le poids de l'industrie est supérieur à la moyenne régionale (34% contre 23%) au contraire de celui du commerce (11% contre 18%).

L'emploi salarié affiche une tendance à la hausse de 1% dans le bassin en un an, soit 83 emplois supplémentaires, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur de l'industrie est créateur d'emplois avec une progression de 2% en un an, soit 96 emplois supplémentaires. Les effectifs salariés dans le secteur des services augmentent de 1% sur un an, avec un gain de 70 emplois. En revanche, le secteur du commerce voit ses effectifs diminuer de 2% sur un an, avec 31 emplois de moins. Dans le secteur de la construction une baisse du nombre d'emplois est observée, avec -4% soit 52 emplois de moins sur un an.

Tableau 16

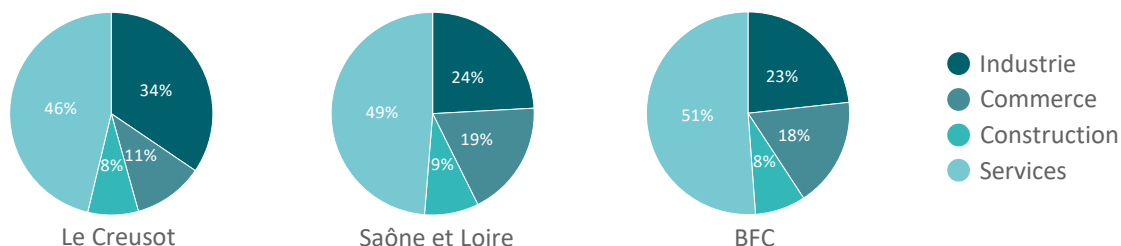
### RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 3ÈME TRIMESTRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Le Creusot			Saône et Loire		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	4 754	34%	+2%	24%	0%	23%	0%
Commerce	1 542	11%	-2%	19%	0%	18%	0%
Construction	1 108	8%	-4%	9%	-1%	8%	-1%
Services	6 376	46%	+1%	49%	0%	51%	0%
<b>Total</b>	<b>13 780</b>	<b>100%</b>	<b>+1%</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 14

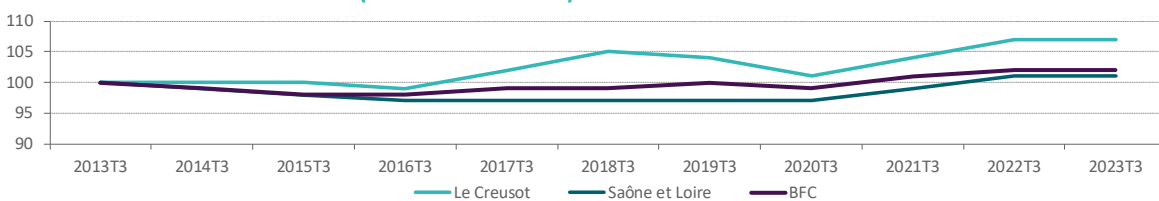
### RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 3ÈME TRIMESTRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 15

### ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2013)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

## Zoom sur l'emploi salarié annuel

### Les établissements en majorité dans les services

Le bassin du Creusot compte au 31 décembre 2022, 1 033 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe plus de la moitié des établissements avec un poids semblable à la moyenne régionale (53%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements est stable sur un an (contre +1% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2022 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Le Creusot			Saône et Loire		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	131	13%	-2%	10%	-1%	10%	0%
Commerce	226	22%	+1%	25%	+1%	24%	0%
Construction	133	13%	+3%	13%	+1%	13%	+1%
Services	543	53%	-2%	52%	+1%	53%	+1%
<b>Total</b>	<b>1 033</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>	<b>100%</b>	<b>+1%</b>	<b>100%</b>	<b>+1%</b>

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

## Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le bassin, ce sont les activités d'entreposage et stockage frigorifique qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 43 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 11%. À l'inverse, ce sont les activités de construction de réseaux électriques et de télécommunications qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 60 emplois de moins, soit une baisse de 38%.

Tableau 18

### 10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2022

	Le Creusot		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
52.10A Entreposage et stockage frigorifique	425	+ 43	+11%
25.50A Forge, estampage, matriçage; métallurgie des poudres	451	+ 38	+9%
86.22A Activités de radiodiagnostic et de radiothérapie	39	+ 31	+388%
66.30Z Gestion de fonds	24	+ 21	+700%
49.41B Transports routiers de fret de proximité	181	+ 19	+12%
24.10Z Sidérurgie	759	+ 18	+2%
94.99Z Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire	60	+ 15	+33%
71.20B Analyses, essais et inspections techniques	99	+ 14	+16%
52.29A Messagerie, fret express	33	+ 13	+65%
80.20Z Activités liées aux systèmes de sécurité	108	+ 13	+14%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Tableau 19

### 10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2022

	Le Creusot		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
42.22Z Construction de réseaux électriques et de télécommunications	97	- 60	-38%
78.20Z Activités des agences de travail temporaire	1 061	- 43	-4%
86.21Z Activité des médecins généralistes	29	- 38	-57%
53.10Z Activ. de poste dans le cadre d'obligation de service universel	220	- 26	-11%
28.13Z Fabrication d'autres pompes et compresseurs	377	- 18	-5%
86.10Z Activités hospitalières	529	- 17	-3%
25.73A Fabrication de moules et modèles	37	- 13	-26%
43.99C Travaux de maçonnerie générale et gros oeuvre de bâtiment	164	- 12	-7%
64.20Z Activités des sociétés holding	40	- 11	-22%
78.30Z Autre mise à disposition de ressources humaines	51	- 11	-18%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

## Déclarations préalables à l'embauche

### Une baisse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 4<sup>ème</sup> trimestre 2023, près de 8 800 déclarations préalables à l'embauche sont enregistrées, un volume en baisse de 21% par rapport à la même période un an plus tôt, contre -7% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette baisse est plus marquée pour les hommes (-23%), les 25-49 ans (-27%), le secteur des services (-22%) et les contrats d'intérim (-28%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en hausse pour le secteur de l'agriculture (+17%) et les CDD de 4 à 6 mois (+18%).

Tableau 20

### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 4ÈME TRIMESTRE 2023

	Le Creusot			Saône et Loire		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
DPAE	8 752		-21%	91 830	-14%	459 674	-7%
Hommes	4 714	54%	-23%	55%	-17%	53%	-8%
Femmes	4 038	46%	-20%	45%	-11%	47%	-5%
< 25 ans	2 287	26%	-18%	28%	-15%	29%	-9%
25-49 ans	4 668	53%	-27%	51%	-15%	51%	-8%
50 ans ou +	1 797	21%	-9%	21%	-11%	20%	-1%
Agriculture	7	0%	+17%	3%	-2%	2%	-2%
Industrie	211	2%	+4%	2%	-3%	2%	-4%
B.T.P	91	1%	+3%	1%	-20%	1%	-9%
Services	8 199	94%	-22%	89%	-15%	91%	-7%
Commerce	244	3%	-19%	4%	-6%	4%	-4%
CDI	497	6%	-14%	8%	-4%	8%	-2%
CDD + 6 mois	133	2%	+1%	2%	-5%	2%	-2%
CDD 4 à 6 mois	87	1%	+18%	1%	+5%	1%	+2%
CDD 1 à 3 mois	195	2%	-13%	3%	+9%	3%	+1%
CDD moins d'un mois	1 865	21%	-1%	26%	-2%	27%	+2%
Intérim	5 975	68%	-28%	59%	-21%	58%	-12%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

# Besoins en main d'œuvre

## 1 233 intentions d'embauche déclarées

30,5% des établissements du bassin envisagent de recruter en 2023. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 1 233 ce qui représente 1% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est inférieure à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (51,2% contre 55,7%), comme celle des recrutements saisonniers (20,3% contre 28,9%).

Tableau 21

### PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2023

	Le Creusot	Saône et Loire	BFC
Part des établissements recruteurs	30,5%	28,1%	27,6%
Projets de recrutement	1 233	22 032	107 786
dont projets jugés difficiles	51,2%	56,4%	55,7%
dont projets saisonniers	20,3%	37,7%	28,9%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, Enquête BMO

### EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

[www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

## Le métier d'aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers d'aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales, d'employés de libre-service et de professionnels de l'anim. sociocult. (animateurs et directeurs) constituent le top 3 du bassin. 4 des 10 métiers les plus recherchés dans le bassin figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2023

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	102	100,0%	61,6%	x
Employés de libre-service	50	88,8%	41,9%	x
Professionnels de l'anim. sociocult. (animateurs et directeurs)	49	89,7%	49,8%	x
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	47	0,0%	0,0%	
Maçons	46	77,5%	0,0%	
Ouvriers qualifiés travaux publics, béton et extraction	46	0,0%	0,0%	
Aides-soignants (aide médico-psycho., auxiliaire de puéri., ...)	41	16,7%	0,0%	x
Vendeurs en habillement et articles de luxe, sport, culture, ...	40	19,8%	31,8%	
Sportifs et animateurs sportifs	38	100,0%	67,6%	
Caissiers, pompistes	36	84,1%	56,1%	

Source : France Travail, Enquête BMO

## Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 54% des projets de recrutement, soit 667 projets, dont 256 projets dans la santé humaine et action sociale et 77 projets dans l'administration publique. Le commerce représente 18% des projets (soit 227 projets), l'industrie 14% (168), la construction 13% (166) et l'agriculture 0% (5).

Graphique 16

### RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2023



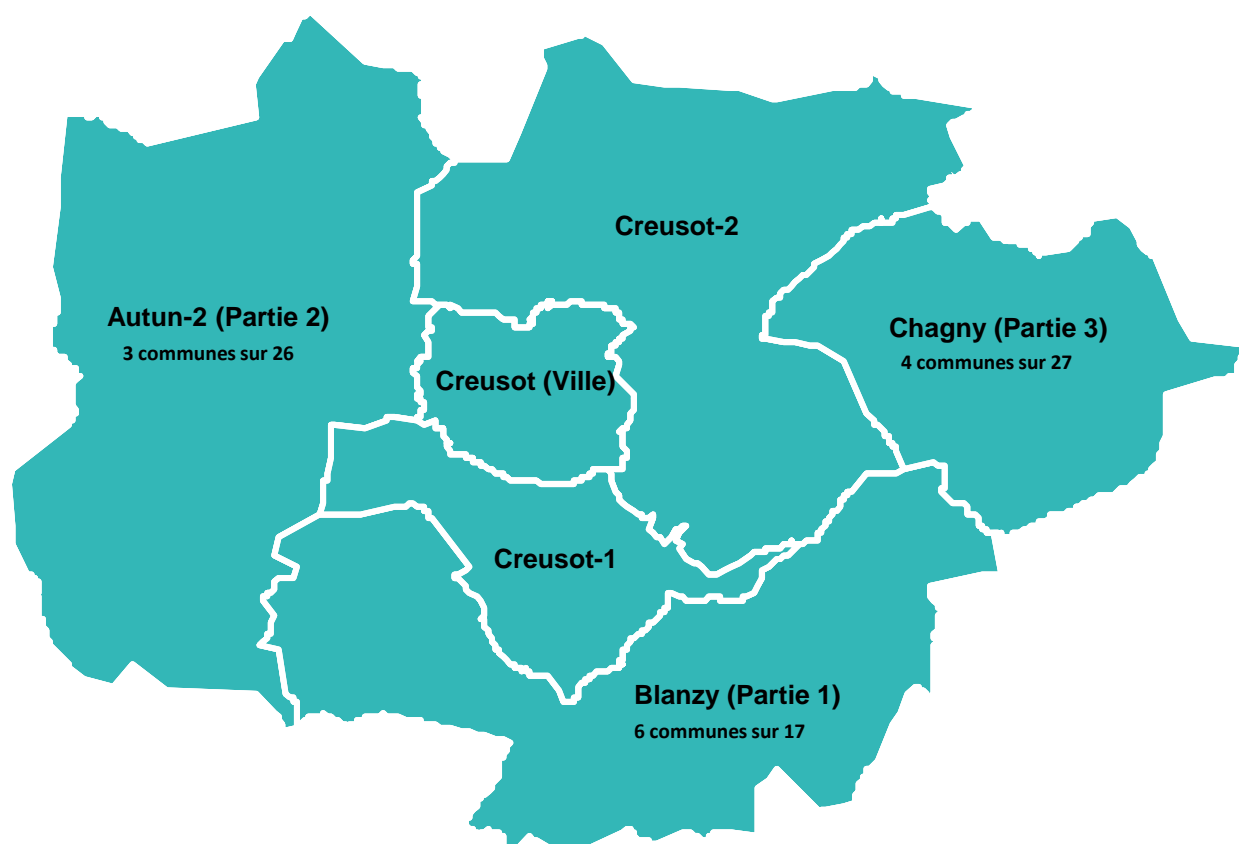
Source : France Travail, Enquête BMO




# Cantons

Carte 1

## PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	<b>Autun-2 (Partie 2)</b>		<b>Creusot (Ville)</b>		<b>Creusot-2</b>
2 369	habitants en 2020	21 057	habitants en 2020	6 924	habitants en 2020
22	habitants/km <sup>2</sup>	1 163	habitants/km <sup>2</sup>	84	habitants/km <sup>2</sup>
118	salariés en 2022	8 288	salariés en 2022	895	salariés en 2022
151	DEFM cat. ABC en déc 2023	1 903	DEFM cat. ABC en déc 2023	393	DEFM cat. ABC en déc 2023



	<b>Creusot-1</b>		<b>Blanzy (Partie 1)</b>		<b>Chagny (Partie 3)</b>
4 715	habitants en 2020	9 502	habitants en 2020	1 775	habitants en 2020
148	habitants/km <sup>2</sup>	117	habitants/km <sup>2</sup>	37	habitants/km <sup>2</sup>
1 204	salariés en 2022	2 683	salariés en 2022	72	salariés en 2022
381	DEFM cat. ABC en déc 2023	660	DEFM cat. ABC en déc 2023	105	DEFM cat. ABC en déc 2023

Certains cantons, étant composés de communes appartenant à différents bassins, ont été découpés en plusieurs parties afin de ne prendre en compte dans les résultats du bassin que les communes lui appartenant.

Champ : Population totale et densité de population, emploi salarié, demande d'emploi - Données brutes

Sources : Insee, Urssaf, France Travail



Tableau 23

## POPULATION DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Population totale RP 2020	Évolution sur 6 ans	Densité	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +	Population active RP 2020
Autun-2 (Partie 2)	2 369	+1%	22	26%	15%	31%	1 098
Blanzay (Partie 1)	9 502	-3%	117	27%	13%	31%	4 163
Chagny (Partie 3)	1 775	0%	37	28%	13%	28%	831
Creusot-1	4 715	-10%	148	27%	13%	37%	1 764
Creusot-2	6 924	-3%	84	23%	15%	36%	2 887
Creusot (Ville)	21 057	-4%	1 163	26%	12%	37%	7 896

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km<sup>2</sup>), population active - Données brutes

Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

## EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Établissements 2022	Emploi salarié 2022	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Autun-2 (Partie 2)	32	118	16%	33%	29%	22%	+2%	-21%
Blanzay (Partie 1)	210	2 683	32%	20%	7%	40%	+3%	+26%
Chagny (Partie 3)	21	72	4%	21%	4%	71%	+36%	+112%
Creusot-1	128	1 204	28%	10%	25%	38%	-5%	+2%
Creusot-2	74	895	4%	7%	35%	54%	0%	+3%
Creusot (Ville)	568	8 288	41%	4%	9%	45%	0%	-1%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes

Source : Urssaf

Tableau 25

## DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	DEFM ABC 12 2023	Évolution sur 1 an	Part < 25 ans	Part 50 ans ou +	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Autun-2 (Partie 2)	151	+2%	13%	35%	52%	32%	9%	0%
Blanzay (Partie 1)	660	+1%	14%	32%	48%	30%	13%	0%
Chagny (Partie 3)	105	-15%	14%	28%	53%	30%	10%	0%
Creusot-1	381	+4%	15%	30%	46%	28%	14%	23%
Creusot-2	393	-4%	16%	31%	51%	33%	5%	0%
Creusot (Ville)	1 903	0%	14%	30%	46%	27%	19%	13%

Champ : DEFM ABC - Données brutes / n.d. : Non disponible en raison du secret statistique

Source : France Travail

Tableau 26

## OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	OEE cumul 1 an 12 2023	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Autun-2 (Partie 2)	16	-24%	50%	0,1	56%
Blanzay (Partie 1)	425	0%	81%	0,6	62%
Chagny (Partie 3)	17	-26%	100%	0,2	88%
Creusot-1	224	-10%	88%	0,5	52%
Creusot-2	124	+46%	73%	0,3	79%
Creusot (Ville)	2 739	+20%	49%	1,2	74%

Champ : OEE - Données brutes

Source : France Travail

# Sources et définitions

## Population

**Source** : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

**Population totale** : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

**Densité** : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km<sup>2</sup>.

**Solde migratoire** : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

**Solde naturel** : Différence entre les naissances et les décès.

**Population active** : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

**Taux d'activité** : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

**Taux d'emploi** : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

## Demande d'emploi

**Source** : France Travail, STMT - Données brutes

**DEFM de catégorie A, sans activité réduite** : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

**DEFM de catégories BC** : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

**DEFM de catégories ABC** : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

**DELD et DETLD** : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

**RSA** : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

**QPV** : Quartier prioritaire de la politique de la ville.

**BOE** : Demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

**Demande d'emploi indemnisée** : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

# Sources et définitions (suite)

## Offre d'emploi et graphe des métiers

**Source** : France Travail, STMT - Données brutes

**OEE** : Offre d'emploi enregistrée.

**DEE** : Demande d'emploi enregistrée.

**Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnelle** : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnelle : moins de 1 mois.

**Taux de satisfaction** : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

**Taux d'écoulement de la demande** = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

## Taux de chômage

**Source** : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

## Emploi intérimaire

**Source** : Dares et DREETS BFC

**Les statistiques d'emploi intérimaire** sont établies à partir de la Déclaration Sociale Nominative (DSN) qui est depuis juillet 2018, l'unique source des statistiques d'intérim. Cette source s'est substituée aux Relevés Mensuels de Mission d'intérim adressés à France Travail par les établissements de travail temporaire. À partir de ces données, la Dares élabore divers indicateurs qui sont ensuite retraités à un niveau plus fin par la DREETS Bourgogne-Franche-Comté.

**Le nombre d'intérimaires** correspond au nombre de personnes dont l'emploi principal est un emploi intérimaire. Cette mesure est établie sur 5 jours ouvrés consécutifs en fin de mois. Une personne en intérim est comptabilisée au prorata du nombre de jours passés en mission au cours de ces 5 jours. Ce nombre d'intérimaires est ventilé par bassin d'emploi de l'établissement utilisateur (ETU).

## Emploi salarié

**Source** : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production Acooss sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

# Sources et définitions (suite)

**Etablissement** : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

## Déclarations préalables à l'embauche

**Source** : Urssaf

**La déclaration préalable à l'embauche (DPAE)** remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

## Besoins en main d'œuvre

**Source** : France Travail

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

# Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2024
Demande d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Allocataires indemnisés	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Offre d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Graphe des métiers	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Mai 2024
Emploi intérimaire	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Mai 2024
		Annuelle	Septembre 2024
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Mai 2024
BMO	France Travail	Annuelle	Mai 2024

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

*La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source France Travail Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée*

## EN SAVOIR PLUS



Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté [www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

Contactez le service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et Observatoire) de Bourgogne-Franche-Comté [qualipso.21069@pole-emploi.fr](mailto:qualipso.21069@pole-emploi.fr)

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur [www.francetravail.org](http://www.francetravail.org)

Réalisation  
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et  
Observatoire)

France Travail Bourgogne-Franche-Comté  
41 avenue Françoise Giroud  
21000 DIJON

[www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

