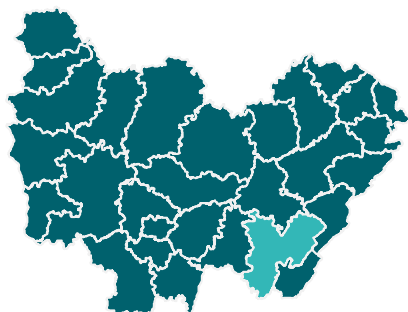




STATISTIQUES ET INDICATEURS

REGARD SUR ... LE BASSIN D'EMPLOI DE LONS LE SAUNIER AU 4ÈME TRIMESTRE 2023



Un bassin âgé, faiblement peuplé, avec une forte présence d'emploi industriels, notamment dans le secteur agroalimentaire

Le bassin de Lons le Saunier représente 49% du territoire départemental (2 450 km² sur les 4 999 du département) et recense 110 332 habitants, soit 42,6% de la population jurassienne. Il possède 10 cantons pour 259 communes.

SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Cantons

Le bassin de Lons le Saunier est très faiblement peuplé (45 hab./km²) et sa population est moins jeune que la moyenne régionale. Il perd des habitants en raison d'un solde naturel déficitaire.

Le taux d'activité et le taux d'emploi sont supérieurs à la moyenne régionale. Un vieillissement des actifs est observée entre 2014 et 2020 (32% de 50 ans ou plus contre 29% six ans plus tôt).

La commune de Lons-le-Saunier regroupe 15% de la population du bassin.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A diminue sur un an (-4% contre +1% en Bourgogne-Franche-Comté), de même pour ceux inscrits en catégories ABC (-2% contre une stabilité dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en hausse de 11% (contre +6% en Bourgogne-Franche-Comté). Une part plus importante qu'en région est observée pour les offres d'emploi durable (68% contre 60%) au contraire des offres d'emploi occasionnel (1% contre 5%) et temporaire (30% contre 35%).

Avec 5,0% au 3ème trimestre 2023, le taux de chômage est inférieur à celui du Jura (5,4%) et à celui de la région (6,5%). Il augmente de 0,1 point sur le trimestre et sur un an (contre +0,2 point et +0,3 point au niveau départemental et +0,2 point et +0,2 point au niveau régional).

Plus de 13 900 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) sont enregistrées au 4ème trimestre 2023, soit une hausse de 4% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur des services est moins représenté (46% contre 51% dans la région) au profit de celui de l'industrie (26% contre 23%). L'emploi salarié affiche une quasi stabilité dans le bassin au 3ème trimestre 2023, comme en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2023, la part des projets de recrutements saisonniers est supérieure à celle de la région (32% contre 29%), au contraire de celle des recrutements jugés difficiles (54% contre 56%).

Population

Structure de la population totale

Un bassin d'emploi faiblement peuplé

Le bassin de Lons le Saunier compte 110 332 habitants au dernier recensement de la population (2020), ce qui représente 42,6% de la population du Jura. La densité de population (45 hab./km²) est plus faible que la moyenne du département (52 hab./km²) et de la région (59 hab./km²).

Tableau 1
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020

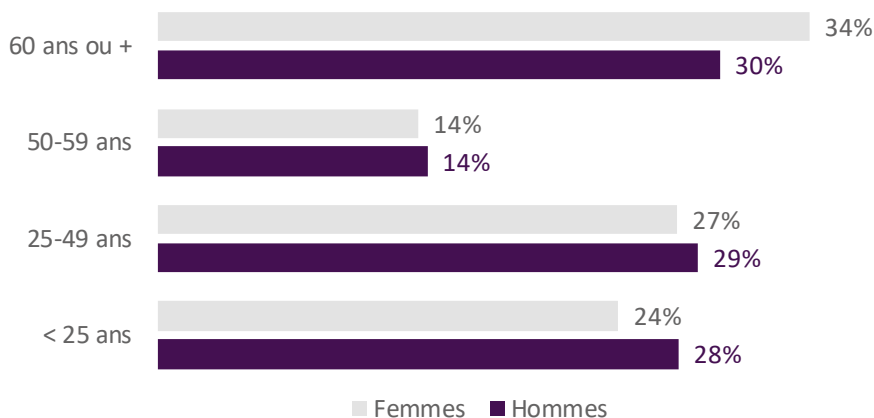
	Lons Le Saunier		Jura	BFC
Population totale	110 332		258 798	2 801 695
Hommes	53 672	49%	49%	49%
Femmes	56 661	51%	51%	51%
< 25 ans	28 566	26%	27%	28%
25-49 ans	30 868	28%	28%	29%
50-59 ans	15 458	14%	14%	13%
60 ans ou +	35 440	32%	31%	30%
Densité (hab/km²)	45		52	59

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Une population moins jeune qu'en région

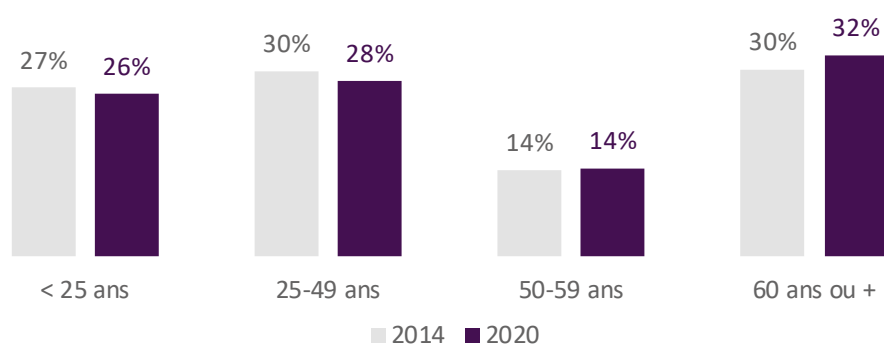
Par rapport à la région, la population du bassin est moins jeune : 26% de moins de 25 ans (contre 28%) et 32% de 60 ans ou plus (contre 30%). Entre 2014 et 2020, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 2 points.

Graphique 1
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 2
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2014 ET 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Évolution de la population totale

Baisse de la population sur la période récente

Entre 2014 et 2020, la population a diminué de 0,1%, en raison d'un solde naturel déficitaire.

Tableau 2

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2014 ET 2020

	Lons Le Saunier	Jura	BFC
Taux de variation annuelle (en %)	-0,02	-0,12	-0,11
dû au solde migratoire (en %)	+0,21	-0,02	-0,06
dû au solde naturel (en %)	-0,22	-0,10	-0,05

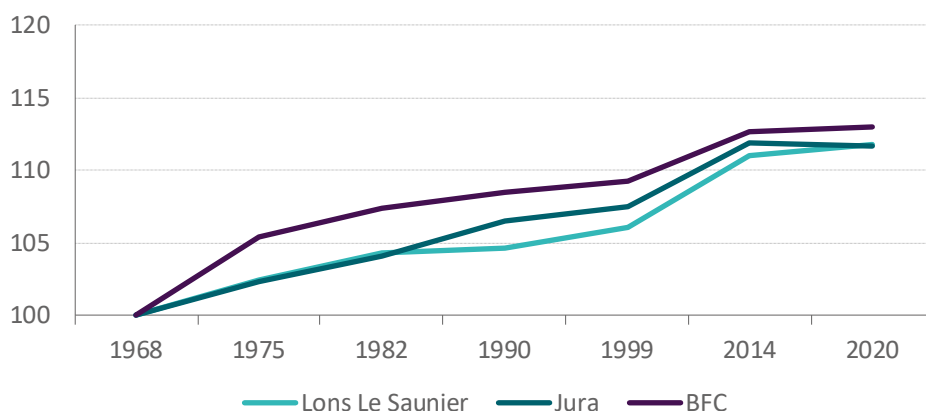
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Une plus faible progression sur le long terme

La population progresse de 12% depuis 1968 contre une hausse de 12% dans le Jura et de 13% en Bourgogne-Franche-Comté.

Graphique 3

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

Les taux d'activité et d'emploi sont supérieurs à ceux de la région

76% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 69% sont en emploi (population active occupée), ce qui est supérieur à la région. Les femmes représentent 49% des actifs contre 51% de l'ensemble de la population.

Une population active moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population active du bassin est moins jeune : 58% de 25-49 ans (contre 59%) et 27% de 50-59 ans (contre 26%). Entre 2014 et 2020, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 3 points.

Tableau 3

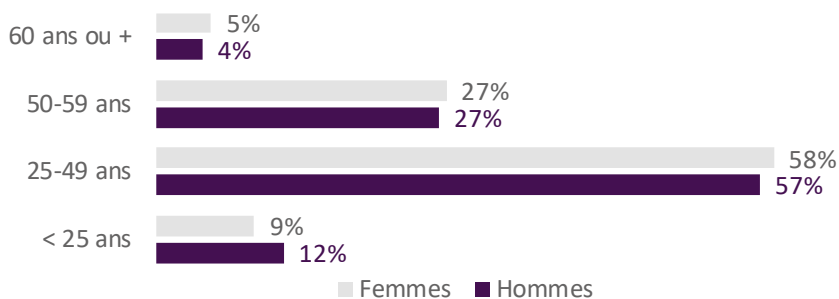
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020

	Lons Le Saunier		Jura	BFC
Population active	49 467		116 657	1 254 237
Hommes	25 449	51%	52%	52%
Femmes	24 018	49%	48%	48%
< 25 ans	5 276	11%	10%	11%
25-49 ans	28 508	58%	58%	59%
50-59 ans	13 368	27%	27%	26%
60 ans ou +	2 316	5%	4%	4%
Taux d'activité	76%		76%	75%
Taux d'emploi	69%		69%	66%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 4

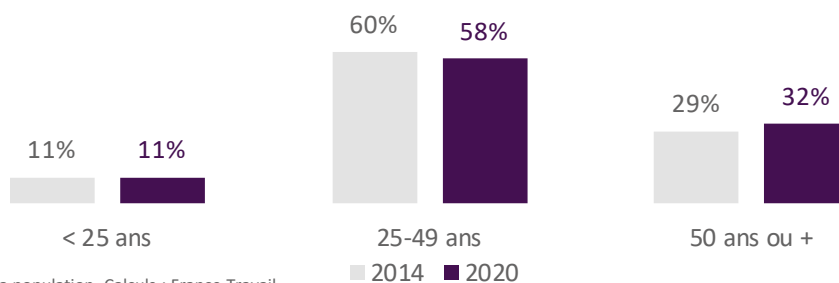
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 5

RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2014 ET 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

Un bassin déficitaire

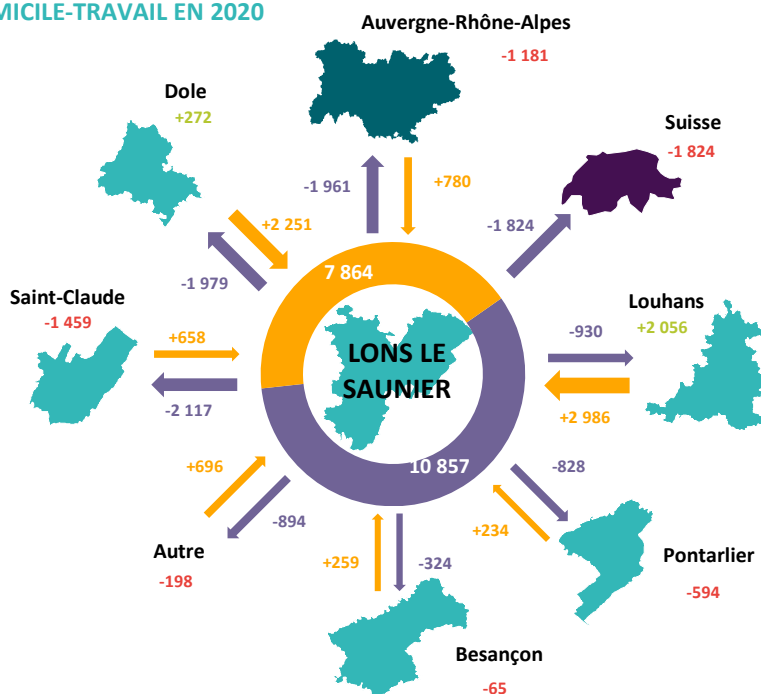
Sur les 45 313 actifs qui résident au sein du bassin de Lons le Saunier, 76% d'entre eux y travaillent alors que 24% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

42 322 emplois sont recensés dans le bassin. 81% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 19% proviennent de l'extérieur (contre 4% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le bassin de Lons le Saunier affiche un solde migratoire négatif de 2 993. En ne comptant pas les 1 841 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de -1 152.

Schéma 1

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2020



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).
 Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Demande d'emploi

Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Recul du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin décembre 2023, le bassin de Lons le Saunier compte 3 214 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en baisse de 4% sur un an (soit 129 individus en moins), contre une augmentation de 1% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette tendance est plus marquée pour les femmes avec -5% que pour les hommes (-3%). La situation s'améliore plus particulièrement pour les jeunes avec -11% sur un an. En revanche, le nombre de 25-49 ans suit une baisse de seulement 1%.

Tableau 4

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN DÉCEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

	Lons Le Saunier			Jura			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégorie A	3 214			8 003			102 074		
Hommes	1 687	52%	-3%	4 240	53%	0%	54 331	53%	+2%
Femmes	1 527	48%	-5%	3 763	47%	-3%	47 743	47%	-1%
< 25 ans	449	14%	-11%	1 166	15%	+1%	14 832	15%	+3%
25-49 ans	1 861	58%	-1%	4 511	56%	0%	58 192	57%	+1%
50 ans ou +	904	28%	-6%	2 326	29%	-4%	29 050	28%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, STMT - Données brutes

Un nombre stable de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le bassin compte 3 488 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre est stable sur un an, contre une baisse de 1% au niveau régional. La situation est plus favorable pour les femmes avec -2% que pour les hommes (+2%). L'évolution est plus avantageuse pour les jeunes avec -6% sur un an. Au contraire, le nombre de seniors suit une hausse de 3%.

Tableau 5

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN DÉCEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

	Lons Le Saunier			Jura			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories BC	3 488			8 642			94 848		
Hommes	1 567	45%	+2%	3 848	45%	+1%	42 699	45%	0%
Femmes	1 921	55%	-2%	4 794	55%	0%	52 149	55%	-2%
< 25 ans	391	11%	-6%	1 004	12%	-1%	11 289	12%	0%
25-49 ans	2 035	58%	-1%	5 168	60%	0%	57 356	60%	-2%
50 ans ou +	1 062	30%	+3%	2 470	29%	+3%	26 203	28%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, STMT - Données brutes

Diminution de la demande d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC recule de 2% sur un an, s'établissant à 6 702 individus fin décembre 2023. Ce nombre est stable dans la région. Cette évolution est plus forte pour les femmes avec -3% que pour les hommes (-1%). La situation évolue plus favorablement pour les jeunes avec -9% sur un an, tandis que le nombre de seniors et de 25-49 ans suit une baisse de seulement 1%.

Tableau 6

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

	Lons Le Saunier			Jura			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories ABC	6 702			16 645			196 922		
Hommes	3 254	49%	-1%	8 088	49%	+1%	97 030	49%	+1%
Femmes	3 448	51%	-3%	8 557	51%	-2%	99 892	51%	-1%
< 25 ans	840	13%	-9%	2 170	13%	0%	26 121	13%	+2%
25-49 ans	3 896	58%	-1%	9 679	58%	0%	115 548	59%	0%
50 ans ou +	1 966	29%	-1%	4 796	29%	-1%	55 253	28%	-1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, STMT - Données brutes

Populations spécifiques

Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée en diminution

Le bassin de Lons le Saunier compte 2 740 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 41% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 1 470 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

410 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 6% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en baisse de 8% sur un an. Les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) représentent 10% des inscrits, comme en Bourgogne-Franche-Comté. Les résidents d'un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV) comptent pour 7% des inscrits en catégories ABC.

Tableau 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023

	Lons Le Saunier			Jura			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	2 740	41%	-4%	7 087	43%	-1%	86 995	44%	-3%
DETLD	1 470	22%	-8%	3 759	23%	-8%	49 001	25%	-8%
Part de DETLD/DELD	-	54%	-2 pts	-	53%	-4 pts	-	56%	-3 pts
RSA	410	6%	-8%	1 132	7%	-4%	24 669	13%	0%
QPV	468	7%	-4%	1 078	6%	-4%	19 872	10%	-1%
BOE	640	10%	n.d.	1 509	9%	n.d.	19 229	10%	n.d.

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à France Travail

Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

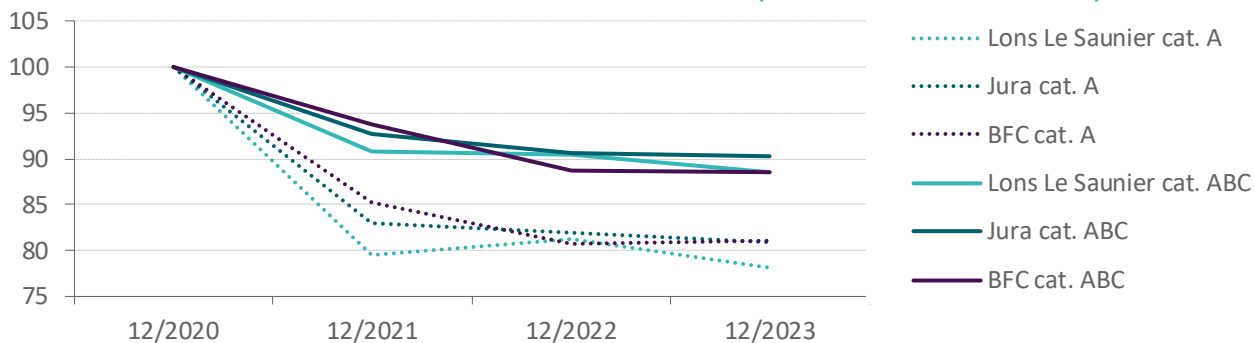
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 22% dans le bassin de Lons le Saunier, tandis qu'il recule de 19% au niveau départemental et en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond, pour le bassin, à 897 individus de moins.

Une baisse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C diminue de 11% dans le bassin de Lons le Saunier, tandis qu'il recule de 10% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 11% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond à 865 individus de moins dans le bassin.

Graphique 6

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN DÉCEMBRE 2020)



Source : France Travail, STMT - Données brutes

Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Tableau 8

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
K1303 Assistance auprès d'enfants	282	63%	40%	98%	22%	10%	52%
H3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	281	44%	26%	52%	75%	28%	44%
M1607 Secrétariat	215	39%	20%	96%	15%	6%	21%
D1507 Mise en rayon libre-service	156	32%	13%	58%	58%	15%	47%
K2204 Nettoyage de locaux	152	42%	22%	77%	61%	36%	41%
H2102 Conduite d'équipement de production alimentaire	149	38%	21%	31%	64%	27%	40%
K1304 Services domestiques	144	48%	23%	97%	49%	26%	49%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	132	39%	20%	23%	32%	17%	52%
A1203 Aménagement et entretien des espaces verts	116	40%	19%	12%	54%	17%	60%
K1302 Assistance auprès d'adultes	115	42%	22%	93%	34%	18%	51%

Source : France Travail, STMT - Données brutes

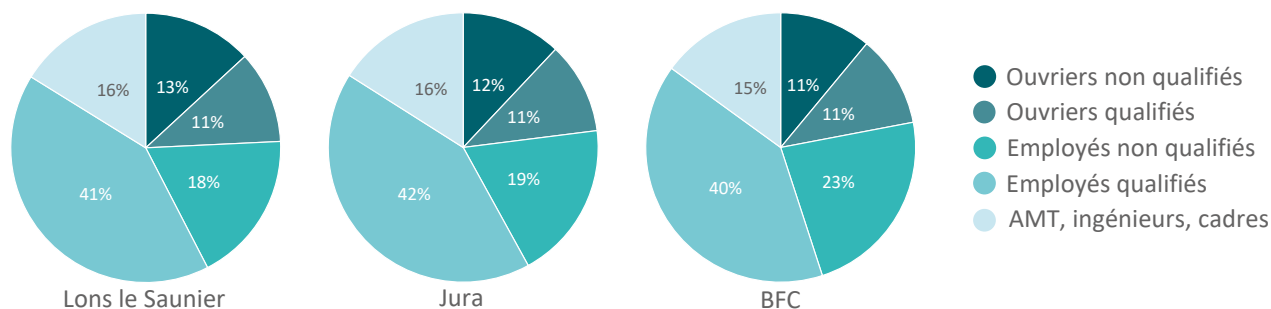
Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Plus d'ouvriers non qualifiés

Le bassin compte une plus forte proportion d'ouvriers non qualifiés (13% contre 11% au niveau régional), au détriment des employés non qualifiés (18% contre 23%).

Graphique 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



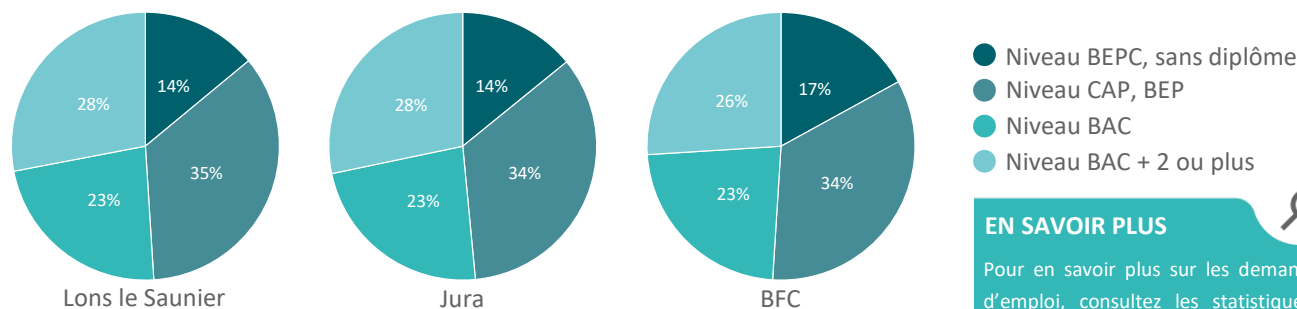
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Un niveau de formation plus élevé

Les demandeurs d'emploi du bassin ont globalement un niveau de formation plus élevé que la moyenne régionale. En effet, 51% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 49% en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le bassin, 28% des demandeurs d'emploi possèdent avec un niveau BAC+2 et supérieur, contre 26% dans la région.

Graphique 8

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : France Travail, STMT - Données brutes

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Allocataires indemnisés par France Travail

91% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le bassin de Lons le Saunier compte 4 030 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 91% d'entre eux (contre 88% dans la région), soit 3 680 personnes. 5% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids similaire à celui de la région.

Tableau 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN SEPTEMBRE 2023 PAR TYPE D'ALLOCATION

	Lons Le Saunier			Jura			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Assurance Chômage	3 680	91%	+4%	8 770	91%	+4%	91 170	88%	+4%
dont formation	190	5%	-13%	430	5%	-18%	4 300	5%	-11%
dont CSP, CRP, CTP	90	2%	+62%	210	2%	+74%	1 970	2%	+75%
État	230	6%	-18%	600	6%	-12%	8 590	8%	-13%
dont formation	-	0%	-	10	2%	-11%	60	1%	-28%
Autre	120	3%	+12%	270	3%	+4%	3 870	4%	+3%
dont formation	30	25%	-41%	90	33%	-33%	1 320	34%	-18%
Ensemble des indemnisés	4 030	100%	+2%	9 640	100%	+3%	103 630	100%	+2%
dont formation	220	5%	-18%	520	5%	-21%	5 680	5%	-13%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : France Travail, FNA - Données brutes provisoires arrondies

Offre d'emploi

Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par France Travail

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées augmente

Le bassin enregistre 7 033 offres d'emploi sur 12 mois, soit 11% de plus par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une hausse de 6%. Le poids des offres d'emploi durable est plus important dans le bassin qu'au niveau régional avec 68% contre 60%. 1% des offres proposent un emploi occasionnel (contre 5% au niveau régional) et 30% un emploi temporaire (contre 35% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR TYPE D'OFFRE

	Lons Le Saunier			Jura			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
OEE	7 033	-	+11%	14 856	-	+3%	167 788	-	+6%
Durable	4 796	68%	+15%	9 536	64%	+3%	100 460	60%	+5%
CDI	3 835	55%	+15%	7 511	51%	+6%	75 149	45%	+4%
CDD > 13 mois	393	6%	+48%	625	4%	-17%	9 497	6%	+7%
CDD 7 à 12 mois	568	8%	-3%	1 400	9%	-1%	15 814	9%	+10%
Temporaire	2 138	30%	+6%	5 061	34%	+5%	59 014	35%	+7%
CDD 4 à 6 mois	655	9%	-6%	1 271	9%	-8%	13 385	8%	-10%
CDD 1 à 3 mois	651	9%	-7%	1 378	9%	-10%	12 930	8%	-11%
Mission > 1 mois	832	12%	+33%	2 412	16%	+26%	32 699	19%	+28%
Occasionnel	99	1%	-11%	259	2%	-24%	8 314	5%	+2%
CDD < 1 mois	73	1%	-22%	130	1%	-41%	5 528	3%	-14%
Mission < 1 mois	26	0%	+53%	129	1%	+9%	2 786	2%	+63%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

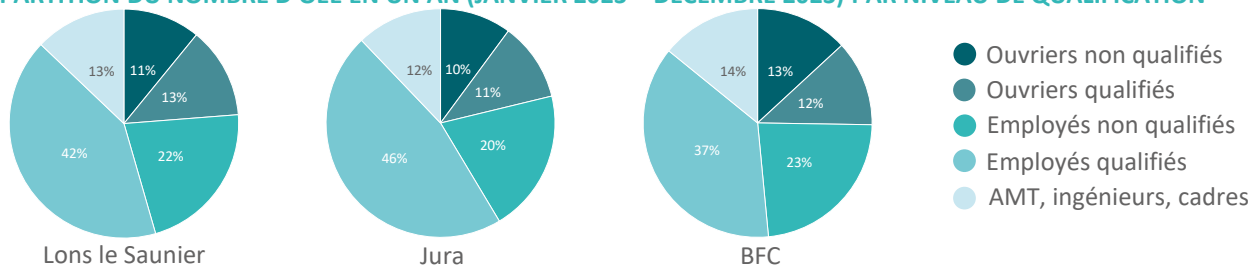
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Plus d'offres d'emploi d'employés qualifiés

En proportion, plus d'offres d'emploi d'employés qualifiés sont enregistrées (42% dans le bassin contre 37% en Bourgogne-Franche-Comté). À l'inverse, les ouvriers non qualifiés sont moins recherchés (11% contre 13%). Les offres d'emploi d'employés qualifiés sont les plus représentées dans le bassin.

Graphique 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



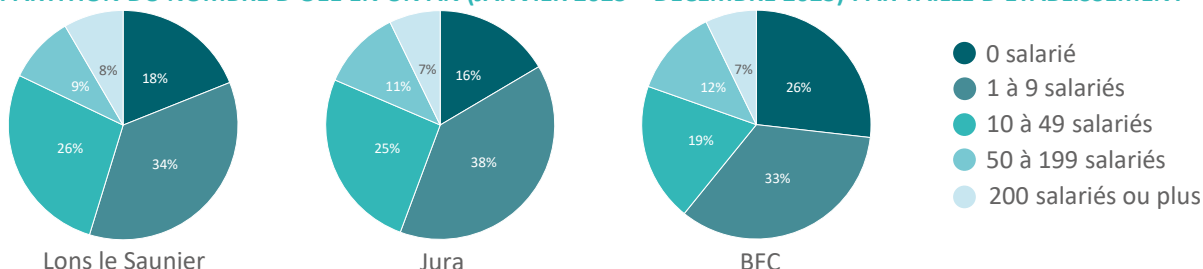
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Les établissements de 10 à 49 salariés en plus forte proportion

Dans le bassin, les établissements de 10 à 49 salariés déposent, en proportion, plus d'offres d'emploi qu'au niveau régional (26% contre 19%). C'est également le cas de ceux de 1 à 9 salariés avec 34% contre 33%. Au contraire, les établissements sans salarié déposent, en proportion, moins d'offres d'emploi avec 18% contre 26%, de même pour ceux de 50 à 199 salariés avec 9% contre 12%. Les établissements de 1 à 9 salariés sont les plus représentés dans les offres d'emploi du bassin.

Graphique 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Le secteur des services plus présent qu'au niveau régional

Les offres d'emplois enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (81%), avec un poids plus important que celui de la région (80%). En proportion, plus d'offres d'emploi sont enregistrées dans le secteur de l'industrie que dans la répartition départementale. À l'inverse, moins d'offres d'emploi sont observées pour les secteurs de l'agriculture, sylviculture et pêche et de la construction dans le bassin.

Tableau 11

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Lons Le Saunier			Jura			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	37	1%	-61%	86	1%	-60%	4 494	3%	-9%
Industrie	679	10%	+5%	1 456	10%	-9%	11 703	7%	+3%
dont industries extractives	3	0%	0%	3	0%	0%	23	0%	-30%
dont industrie manufacturière	624	9%	+16%	1 363	9%	-6%	10 942	7%	+2%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	-	0%	0%	-	0%	0%	152	0%	+90%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	52	1%	-50%	90	1%	-40%	586	0%	0%
Construction	131	2%	-8%	480	3%	+22%	5 527	3%	0%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	519	7%	-4%	1 233	8%	-21%	12 546	7%	-8%
Services	5 667	81%	+16%	11 601	78%	+9%	133 518	80%	+8%
dont transports et entreposage	213	3%	+14%	471	3%	+54%	3 652	2%	-8%
dont hébergement et restauration	598	9%	-6%	1 142	8%	-15%	10 490	6%	-7%
dont information et communication	6	0%	-57%	49	0%	+29%	451	0%	-23%
dont activités financières et d'assurance	402	6%	+153%	422	3%	+131%	1 606	1%	-9%
dont activités immobilières	15	0%	-6%	44	0%	+7%	859	1%	-9%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	198	3%	+18%	452	3%	-2%	7 413	4%	-18%
dont activités de services administratifs et de soutien	2 359	34%	+40%	5 251	35%	+26%	69 412	41%	+27%
dont administration publique	653	9%	+2%	972	7%	-1%	8 240	5%	+10%
dont enseignement	123	2%	-31%	271	2%	-16%	5 101	3%	-15%
dont santé humaine et action sociale	836	12%	-5%	1 921	13%	-6%	20 815	12%	-2%
dont arts, spectacles et activités récréatives	123	2%	-12%	188	1%	-4%	1 241	1%	-7%
dont autres activités de services	141	2%	-29%	418	3%	-21%	4 238	3%	-15%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par France Travail

Tableau 12

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
K1304 services domestiques	541	84%	16%	0%
K2204 nettoyage de locaux	221	54%	43%	3%
G1602 personnel de cuisine	208	54%	45%	1%
J1501 soins d'hygiène, de confort du patient	200	88%	11%	2%
G1803 service en restauration	160	50%	49%	1%
N1103 magasinage et préparation de commandes	154	36%	63%	1%
J1506 soins infirmiers généralistes	130	77%	23%	0%
N4103 conduite de transport en commun sur route	127	94%	6%	0%
G1603 personnel polyvalent en restauration	125	79%	21%	0%
M1203 comptabilité	122	84%	16%	0%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (OCTOBRE 2023 – DÉCEMBRE 2023)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
K1304 services domestiques	88	97%	3%	0%
G1603 personnel polyvalent en restauration	61	100%	0%	0%
J1501 soins d'hygiène, de confort du patient	50	94%	6%	0%
M1203 comptabilité	46	89%	11%	0%
K1302 assistance auprès d'adultes	41	98%	2%	0%
K2204 nettoyage de locaux	40	63%	38%	0%
N1103 magasinage et préparation de commandes	39	28%	72%	0%
N4103 conduite de transport en commun sur route	36	94%	6%	0%
H2903 conduite d'équipement d'usinage	33	82%	18%	0%
J1506 soins infirmiers généralistes	30	70%	30%	0%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Graphe des métiers

Tableau 14

INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023)

	Lons Le Saunier	Jura	BFC
Taux de satisfaction	63%	76%	70%
Taux d'écoulement de la demande	67%	66%	64%
Ratio OEE/DEE	0,8	0,7	0,7

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Source : France Travail

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

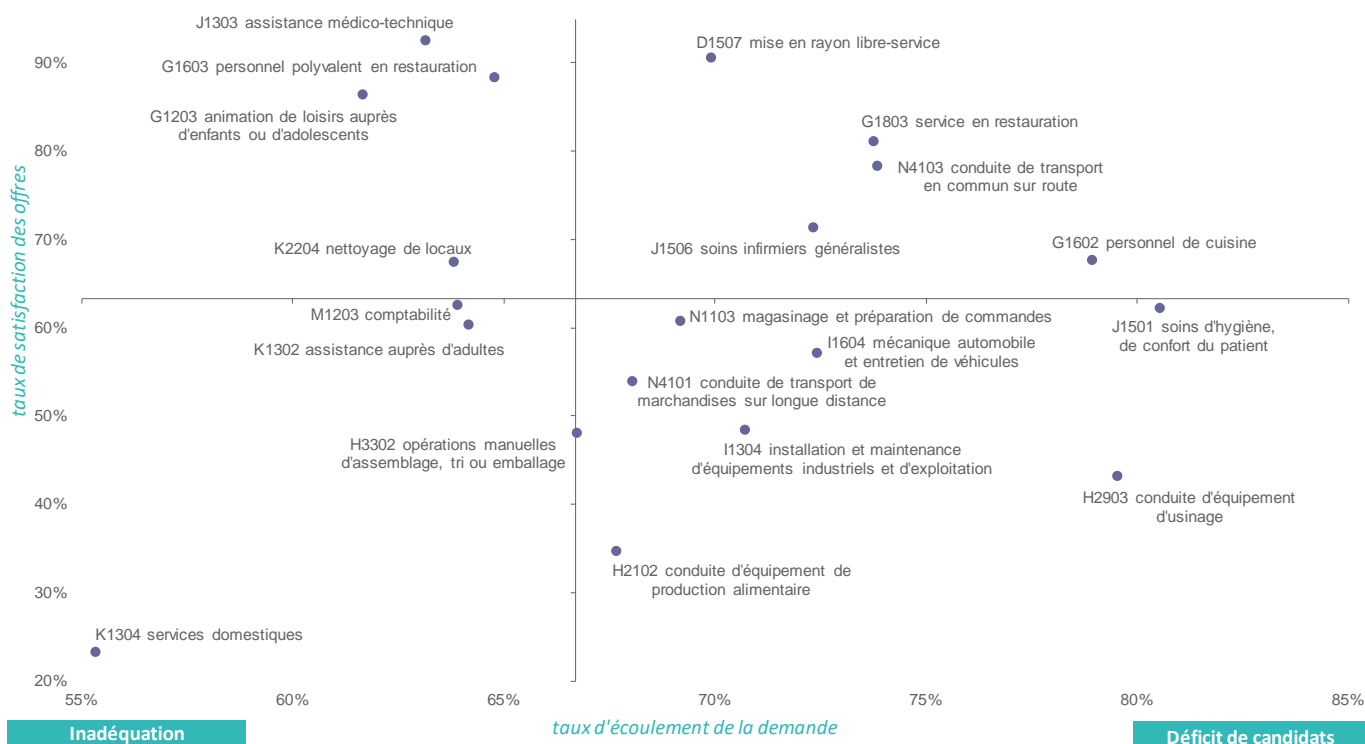
www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Graphique 11

GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023)

Difficultés à être recruté

Pas de difficulté apparente



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 43% des offres du bassin.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement sont ainsi distinguées **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Source : France Travail

Taux de chômage

Un taux de chômage inférieur à celui de la région et du département

Au 3ème trimestre 2023, le taux de chômage est de 5% dans la zone d'emploi de Lons-le-Saunier*. Il est en augmentation de 0,1 point sur un trimestre et sur un an.

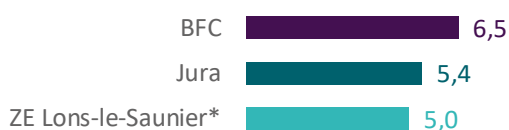
Dans le Jura, le taux de chômage est de 5,4%. Il est en hausse de 0,2 point sur un trimestre et de 0,3 point sur un an.

En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,5%. Il est en progression de 0,2 point sur un trimestre et sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,2%. Il est en augmentation de 0,2 point sur un trimestre et sur un an.

Graphique 12

TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 3ÈME TRIMESTRE 2023



Source : Insee - Données CVS / * Découpage Insee, différent de celui des bassins France Travail.

Emploi intérimaire

L'emploi intérimaire trimestriel en baisse sur un an

Au 3ème trimestre 2023, l'intérim recule par rapport au même trimestre de l'année précédente (-6% contre -7% en Bourgogne-Franche-Comté). Une baisse est observée pour toutes les catégories de population, avec -13% pour les jeunes.

Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

69% des emplois intérimaires sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (55%). Le secteur de l'industrie représente plus de la moitié de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (85%).

Tableau 15

EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 3ÈME TRIMESTRE 2023

	Lons Le Saunier			Jura		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Total	1 309	100%	-6%	100%	-10%	100%	-7%
Hommes	898	69%	-7%	66%	-8%	71%	-7%
Femmes	411	31%	-5%	34%	-14%	29%	-9%
-25 ans	333	25%	-13%	29%	-12%	28%	-7%
25 à 49 ans	716	55%	-3%	53%	-11%	56%	-9%
50 ans ou plus	259	20%	-5%	18%	-5%	16%	-3%
Industrie	672	51%	-5%	52%	-18%	52%	-9%
Commerce	83	6%	+1%	9%	-6%	8%	-4%
Construction	295	23%	-4%	13%	-6%	13%	-7%
Services	255	19%	-14%	26%	+5%	27%	-5%
Ouvriers NQ	707	54%	-4%	52%	-13%	43%	-9%
Ouvriers Q.	411	31%	-13%	32%	-9%	41%	-4%
Employés	136	10%	0%	11%	0%	9%	-9%
Prof. intermédiaires	42	3%	n.d.	n.d.	n.d.	6%	-10%
Cadres	13	1%	n.d.	n.d.	n.d.	1%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

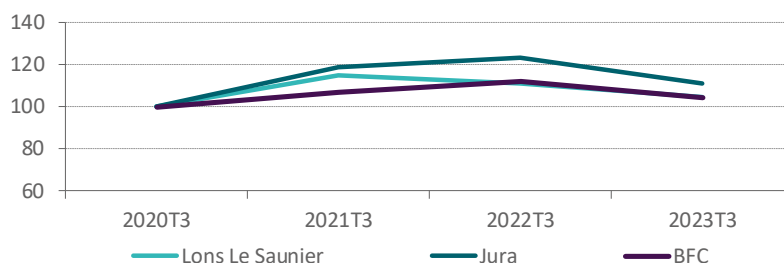
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 13

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2020)



Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Emploi salarié

Le secteur de l'industrie plus représenté dans le bassin de Lons le Saunier

Plus de 27 400 emplois salariés sont dénombrés au 3ème trimestre 2023 (champ Urssaf). Le poids de l'industrie est supérieur à la moyenne régionale (26% contre 23%) au contraire de celui des services (46% contre 51%).

L'emploi salarié affiche une tendance quasi stable dans le bassin en un an, soit 8 emplois de moins, comme en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur de la construction est créateur d'emplois avec une progression de 2% en un an, soit 52 emplois supplémentaires. Les effectifs salariés dans le secteur du commerce augmentent de 1% sur un an, avec un gain de 35 emplois. En revanche, le secteur de l'industrie voit ses effectifs rester stables sur un an, avec 23 emplois de moins. Dans le secteur des services une baisse du nombre d'emplois est observée, avec -1% soit 72 emplois de moins sur un an.

Tableau 16

RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 3ÈME TRIMESTRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

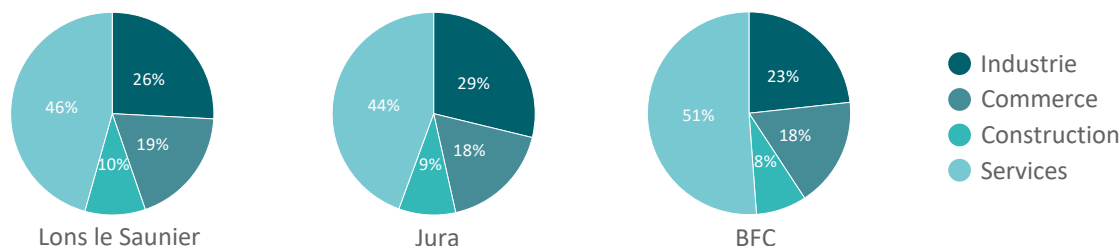
	Lons Le Saunier				Jura		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an		Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	7 076	26%	0%	- 23	29%	0%	23%	0%
Commerce	5 182	19%	+1%	+ 35	18%	0%	18%	0%
Construction	2 638	10%	+2%	+ 52	9%	0%	8%	-1%
Services	12 508	46%	-1%	- 72	44%	0%	51%	0%
Total	27 404	100%	0%	- 8	100%	0%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 14

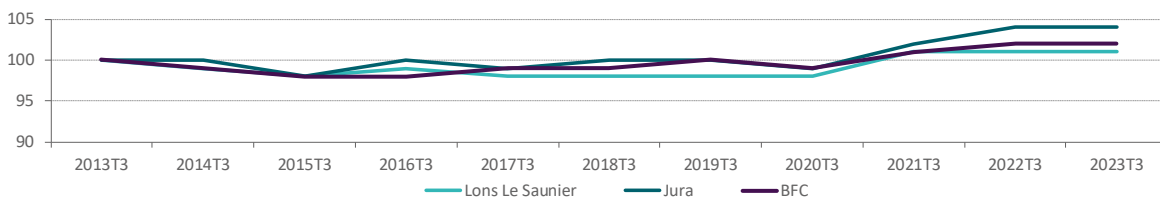
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 3ÈME TRIMESTRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 15

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2013)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Zoom sur l'emploi salarié annuel

Les établissements en majorité dans les services

Le bassin de Lons le Saunier compte au 31 décembre 2022, 3 214 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe près de la moitié des établissements avec un poids inférieur à la moyenne régionale (49% contre 53%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements augmente de 2% sur un an (contre +1% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2022 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Lons Le Saunier			Jura		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	414	13%	+3%	13%	+2%	10%	0%
Commerce	775	24%	+3%	24%	+2%	24%	0%
Construction	450	14%	+5%	13%	+3%	13%	+1%
Services	1 575	49%	0%	50%	-1%	53%	+1%
Total	3 214	100%	+2%	100%	+1%	100%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le bassin, ce sont les activités de travaux de plâtrerie qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 40 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 14%. À l'inverse, ce sont les activités des agences de travail temporaire qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 109 emplois de moins, soit une baisse de 18%.

Tableau 18

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2022

	Lons Le Saunier		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
43.31Z Travaux de plâtrerie	326	+ 40	+14%
10.71C Boulangerie et boulangerie-pâtisserie	397	+ 39	+11%
38.32Z Récupération de déchets triés	457	+ 38	+9%
56.10C Restauration de type rapide	193	+ 32	+20%
47.64Z Commerce de détail d'articles de sport en magasin spécialisé	103	+ 24	+30%
47.11F Hypermarchés	394	+ 24	+6%
81.21Z Nettoyage courant des bâtiments	278	+ 23	+9%
69.20Z Activités comptables	333	+ 23	+7%
84.13Z Administration publique (tutelle) des activités économiques	66	+ 21	+47%
42.11Z Construction de routes et autoroutes	200	+ 19	+10%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Tableau 19

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2022

	Lons Le Saunier		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
78.20Z Activités des agences de travail temporaire	489	- 109	-18%
88.10A Aide à domicile	757	- 51	-6%
20.30Z Fabrication de peintures, vernis, encres et mastics	518	- 46	-8%
42.22Z Construction de réseaux électriques et de télécommunications	3	- 37	-93%
80.10Z Activités de sécurité privée	57	- 31	-35%
22.22Z Fabrication d'emballages en matières plastiques	295	- 27	-8%
52.29A Messagerie, fret express	96	- 22	-19%
87.10A Hébergement médicalisé pour personnes âgées	264	- 22	-8%
30.30Z Construction aéronautique et spatiale	299	- 20	-6%
84.30A Activités générales de sécurité sociale	276	- 18	-6%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Déclarations préalables à l'embauche

Une hausse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 4^{ème} trimestre 2023, plus de 13 900 déclarations préalables à l'embauche sont enregistrées, un volume en hausse de 4% par rapport à la même période un an plus tôt, contre -7% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette hausse est plus soutenue pour les femmes (+12%), les seniors (+8%), le secteur de l'agriculture (+9%) et les contrats d'intérim (+8%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en baisse pour les hommes (-3%), les jeunes (-4%), le secteur du commerce (-2%) et les CDD de 1 à 3 mois (-12%).

Tableau 20

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 4ÈME TRIMESTRE 2023

	Lons Le Saunier			Jura		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
DPAE	13 942		+4%	35 360	-4%	459 674	-7%
Hommes	7 016	50%	-3%	53%	-8%	53%	-8%
Femmes	6 922	50%	+12%	47%	+1%	47%	-5%
< 25 ans	3 966	28%	-4%	30%	-9%	29%	-9%
25-49 ans	7 050	51%	+7%	49%	-4%	51%	-8%
50 ans ou +	2 926	21%	+8%	21%	+3%	20%	-1%
Agriculture	220	2%	+9%	1%	-3%	2%	-2%
Industrie	802	6%	+1%	4%	-8%	2%	-4%
B.T.P	195	1%	0%	1%	0%	1%	-9%
Services	11 889	85%	+4%	88%	-4%	91%	-7%
Commerce	836	6%	-2%	5%	-8%	4%	-4%
CDI	1 371	10%	-7%	8%	-7%	8%	-2%
CDD + 6 mois	517	4%	+8%	3%	-9%	2%	-2%
CDD 4 à 6 mois	248	2%	-1%	2%	+14%	1%	+2%
CDD 1 à 3 mois	435	3%	-12%	3%	-10%	3%	+1%
CDD moins d'un mois	3 543	25%	+1%	24%	+3%	27%	+2%
Intérim	7 828	56%	+8%	59%	-6%	58%	-12%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Besoins en main d'œuvre

4 322 intentions d'embauche déclarées

27,1% des établissements du bassin envisagent de recruter en 2023. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 4 322 ce qui représente 4% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est inférieure à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (54,4% contre 55,7%), tandis que celle des recrutements saisonniers est supérieure à la moyenne régionale (31,6% contre 28,9%).

Tableau 21

PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2023

	Lons Le Saunier	Jura	BFC
Part des établissements recruteurs	27,1%	26,2%	27,6%
Projets de recrutement	4 322	9 195	107 786
dont projets jugés difficiles	54,4%	59,3%	55,7%
dont projets saisonniers	31,6%	25,1%	28,9%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, Enquête BMO

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Le métier de viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers de viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs, d'aides-soignants (aide médico-psycho., auxiliaire de puéri., ...) et de serveurs de cafés, de restaurants et commis constituent le top 3 du bassin. 8 des 10 métiers les plus recherchés dans le bassin figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2023

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	487	12,9%	100,0%	x
Aides-soignants (aide médico-psycho., auxiliaire de puéri., ...)	154	51,6%	18,1%	x
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	146	77,7%	72,6%	x
Employés de libre-service	134	55,4%	27,5%	x
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	128	47,7%	46,7%	x
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	113	69,3%	31,3%	x
Professionnels de l'anim. sociocult. (animateurs et directeurs)	112	72,0%	10,4%	x
Vendeurs en produits alimentaires	97	51,3%	47,2%	
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (plonge, ...)	90	34,0%	40,5%	x
Ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	78	14,5%	0,0%	

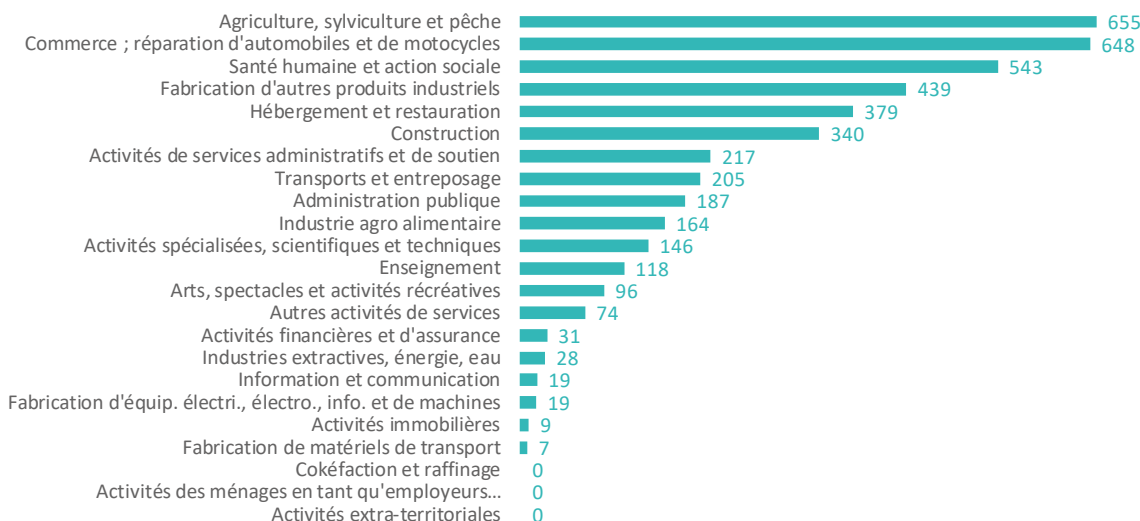
Source : France Travail, Enquête BMO

Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 47% des projets de recrutement, soit 2 022 projets, dont 543 projets dans la santé humaine et action sociale et 379 projets dans l'hébergement et restauration. L'industrie représente 15% des projets (soit 657 projets), l'agriculture 15% (655), le commerce 15% (648) et la construction 8% (340).

Graphique 16

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2023



Source : France Travail, Enquête BMO

Cantons

Carte 1

PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI



Bletterans (Partie 2)

13 492 habitants en 2020
44 habitants/km²
1 851 salariés en 2022
728 DEFM cat. ABC en déc 2023



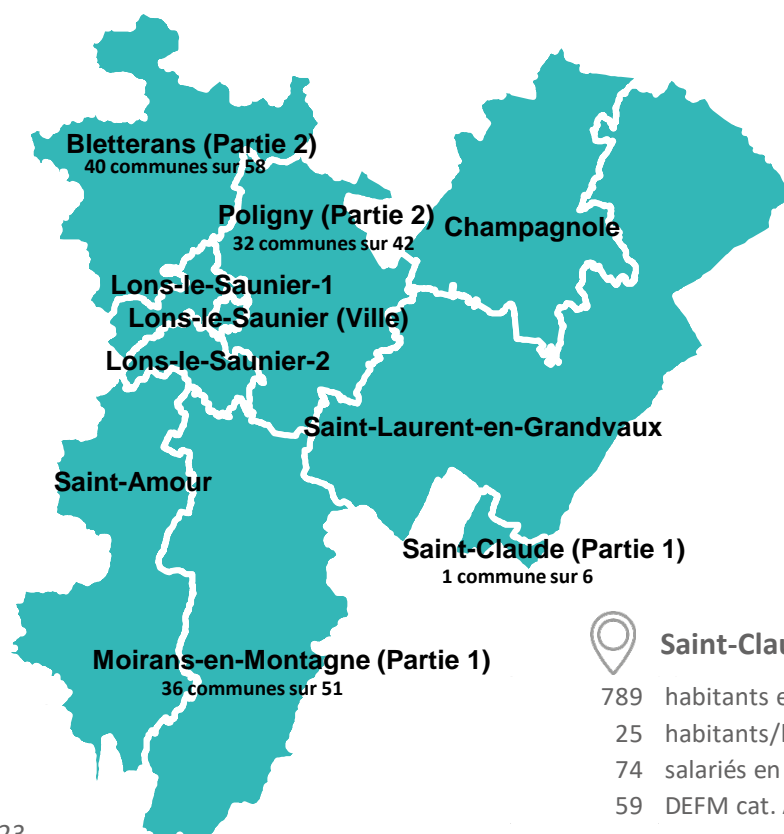
Poligny (Partie 2)

12 061 habitants en 2020
45 habitants/km²
3 201 salariés en 2022
614 DEFM cat. ABC en déc 2023



Champagnole

16 651 habitants en 2020
57 habitants/km²
3 839 salariés en 2022
897 DEFM cat. ABC en déc 2023



Saint-Amour

13 513 habitants en 2020
38 habitants/km²
2 536 salariés en 2022
821 DEFM cat. ABC en déc 2023



Saint-Claude (Partie 1)

789 habitants en 2020
25 habitants/km²
74 salariés en 2022
59 DEFM cat. ABC en déc 2023



Lons-le-Saunier-1

6 851 habitants en 2020
145 habitants/km²
2 390 salariés en 2022
409 DEFM cat. ABC en déc 2023



Lons-le-Saunier (Ville)

17 092 habitants en 2020
2 226 habitants/km²
8 490 salariés en 2022
1 496 DEFM cat. ABC en déc 2023



Lons-le-Saunier-2

5 105 habitants en 2020
99 habitants/km²
713 salariés en 2022
265 DEFM cat. ABC en déc 2023



Moirans-en-Montagne (Partie 1)

8 756 habitants en 2020
22 habitants/km²
1 598 salariés en 2022
488 DEFM cat. ABC en déc 2023



Saint-Laurent-en-Grandvaux

16 022 habitants en 2020
24 habitants/km²
2 096 salariés en 2022
925 DEFM cat. ABC en déc 2023

Certains cantons, étant composés de communes appartenant à différents bassins, ont été découpés en plusieurs parties afin de ne prendre en compte dans les résultats du bassin que les communes lui appartenant.

Champ : Population totale et densité de population, emploi salarié, demande d'emploi - Données brutes

Sources : Insee, Urssaf, France Travail

Tableau 23

POPULATION DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Population totale RP 2020	Évolution sur 6 ans	Densité	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +	Population active RP 2020
Bletterans (Partie 2)	13 492	+2%	44	26%	14%	31%	6 142
Champagnole	16 651	0%	57	25%	13%	34%	7 330
Lons-le-Saunier-1	6 851	+2%	145	26%	14%	33%	3 048
Lons-le-Saunier-2	5 105	-1%	99	26%	16%	31%	2 441
Lons-le-Saunier (Ville)	17 092	-1%	2 226	28%	12%	33%	6 919
Moirans-en-Montagne (Partie 1)	8 756	-2%	22	25%	15%	31%	3 985
Poligny (Partie 2)	12 061	-1%	45	24%	15%	33%	5 507
Saint-Amour	13 513	-1%	38	25%	14%	34%	5 931
Saint-Claude (Partie 1)	789	-2%	25	25%	17%	28%	395
Saint-Laurent-en-Grandvaux	16 022	+1%	24	27%	15%	28%	7 769

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km²), population active - Données brutes

Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Établissements 2022	Emploi salarié 2022	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Bletterans (Partie 2)	314	1 851	22%	17%	17%	45%	-3%	+6%
Champagnole	506	3 839	31%	8%	24%	38%	+3%	+13%
Lons-le-Saunier-1	226	2 390	12%	10%	40%	38%	+1%	-1%
Lons-le-Saunier-2	97	713	25%	36%	9%	30%	0%	+9%
Lons-le-Saunier (Ville)	937	8 490	18%	5%	15%	62%	+1%	-1%
Moirans-en-Montagne (Partie 1)	202	1 598	37%	8%	22%	33%	-1%	+4%
Poligny (Partie 2)	256	3 201	32%	6%	22%	40%	-1%	+1%
Saint-Amour	283	2 536	49%	14%	14%	23%	0%	+5%
Saint-Claude (Partie 1)	7	74	14%	55%	3%	28%	-6%	-8%
Saint-Laurent-en-Grandvaux	386	2 096	33%	13%	16%	39%	-2%	+5%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes

Source : Urssaf

Tableau 25

DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	DEFM ABC 12 2023	Évolution sur 1 an	Part < 25 ans	Part 50 ans ou +	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Bletterans (Partie 2)	728	0%	11%	31%	44%	23%	6%	0%
Champagnole	897	-7%	11%	31%	40%	20%	6%	0%
Lons-le-Saunier-1	409	+2%	15%	31%	43%	24%	3%	0%
Lons-le-Saunier-2	265	+2%	9%	29%	41%	22%	5%	0%
Lons-le-Saunier (Ville)	1 496	-2%	16%	26%	38%	19%	11%	31%
Moirans-en-Montagne (Partie 1)	488	-10%	14%	30%	44%	25%	4%	0%
Poligny (Partie 2)	614	-8%	11%	35%	45%	27%	5%	0%
Saint-Amour	821	+2%	11%	29%	40%	22%	6%	0%
Saint-Claude (Partie 1)	59	+11%	19%	25%	42%	22%	0%	0%
Saint-Laurent-en-Grandvaux	925	+3%	11%	28%	39%	21%	4%	0%

Champ : DEFM ABC - Données brutes / n.d. : Non disponible en raison du secret statistique

Source : France Travail

Tableau 26

OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	OEE cumul 1 an 12 2023	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Bletterans (Partie 2)	249	-11%	68%	0,3	78%
Champagnole	554	+11%	84%	0,4	83%
Lons-le-Saunier-1	399	+13%	65%	0,7	59%
Lons-le-Saunier-2	124	+29%	81%	0,4	83%
Lons-le-Saunier (Ville)	4 362	+20%	70%	1,9	56%
Moirans-en-Montagne (Partie 1)	236	-7%	51%	0,4	82%
Poligny (Partie 2)	393	+33%	64%	0,6	78%
Saint-Amour	242	-24%	51%	0,2	61%
Saint-Claude (Partie 1)	38	+322%	18%	0,5	92%
Saint-Laurent-en-Grandvaux	436	-23%	56%	0,4	78%

Champ : OEE - Données brutes

Source : France Travail

Sources et définitions

Population

Source : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

Population totale : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

Densité : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km².

Solde migratoire : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

Solde naturel : Différence entre les naissances et les décès.

Population active : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

Taux d'activité : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Taux d'emploi : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Demande d'emploi

Source : France Travail, STMT - Données brutes

DEFM de catégorie A, sans activité réduite : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

DEFM de catégories BC : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

DEFM de catégories ABC : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

DELD et DETLD : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

RSA : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

QPV : Quartier prioritaire de la politique de la ville.

BOE : Demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Demande d'emploi indemnisée : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

Sources et définitions (suite)

Offre d'emploi et graphe des métiers

Source : France Travail, STMT - Données brutes

OEE : Offre d'emploi enregistrée.

DEE : Demande d'emploi enregistrée.

Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnelle : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnelle : moins de 1 mois.

Taux de satisfaction : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

Taux d'écoulement de la demande = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

Taux de chômage

Source : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

Emploi intérimaire

Source : Dares et DREETS BFC

Les statistiques d'emploi intérimaire sont établies à partir de la Déclaration Sociale Nominative (DSN) qui est depuis juillet 2018, l'unique source des statistiques d'intérim. Cette source s'est substituée aux Relevés Mensuels de Mission d'intérim adressés à France Travail par les établissements de travail temporaire. À partir de ces données, la Dares élabore divers indicateurs qui sont ensuite retraités à un niveau plus fin par la DREETS Bourgogne-Franche-Comté.

Le nombre d'intérimaires correspond au nombre de personnes dont l'emploi principal est un emploi intérimaire. Cette mesure est établie sur 5 jours ouvrés consécutifs en fin de mois. Une personne en intérim est comptabilisée au prorata du nombre de jours passés en mission au cours de ces 5 jours. Ce nombre d'intérimaires est ventilé par bassin d'emploi de l'établissement utilisateur (ETU).

Emploi salarié

Source : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production AcoSS sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

Sources et définitions (suite)

Etablissement : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

Déclarations préalables à l'embauche

Source : Urssaf

La déclaration préalable à l'embauche (DPAE) remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

Besoins en main d'œuvre

Source : France Travail

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2024
Demande d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Allocataires indemnisés	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Offre d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Graphe des métiers	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Mai 2024
Emploi intérimaire	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Mai 2024
		Annuelle	Septembre 2024
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Mai 2024
BMO	France Travail	Annuelle	Mai 2024

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source France Travail Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée

EN SAVOIR PLUS



Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Contactez le service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et Observatoire) de Bourgogne-Franche-Comté qualipso.21069@pole-emploi.fr

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur www.francetravail.org

Réalisation
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et
Observatoire)

France Travail Bourgogne-Franche-Comté
41 avenue Françoise Giroud
21000 DIJON

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

