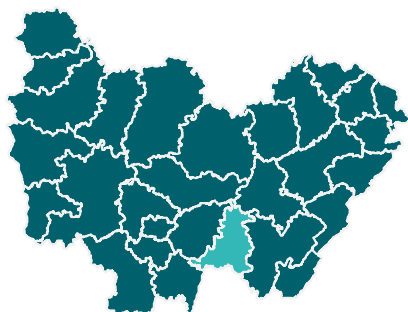




STATISTIQUES ET INDICATEURS

REGARD SUR ... LE BASSIN D'EMPLOI DE LOUHANS AU 4ÈME TRIMESTRE 2023



Un bassin industriel en particulier dans l'agroalimentaire, faiblement peuplé avec un taux de chômage peu élevé

Le bassin de Louhans représente 16,6% du territoire départemental (1 420 km² sur les 8 575 du département) et recense 67 211 habitants, soit 12,2% de la population saône-et-loirienne. Il possède 4 cantons pour 93 communes.

SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Cantons

Le bassin de Louhans est très faiblement peuplé (47 hab./km²) et sa population est moins jeune que la moyenne régionale. Il perd des habitants en raison d'un solde naturel déficitaire.

Le taux d'activité et le taux d'emploi sont supérieurs à la moyenne régionale. Un vieillissement des actifs est observée entre 2014 et 2020 (33% de 50 ans ou plus contre 30% six ans plus tôt).

Le canton de Louhans regroupe 31% de la population du bassin.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A reste stable sur un an (contre +1% en Bourgogne-Franche-Comté), alors qu'on enregistre une hausse de ceux inscrits en catégories ABC (+1% contre une stabilité dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en baisse de 9% (contre +6% en Bourgogne-Franche-Comté). Une part plus importante qu'en région est observée pour les offres d'emploi temporaire (46% contre 35%) au contraire des offres d'emploi occasionnel (2% contre 5%) et durable (52% contre 60%).

Avec 5,0% au 3ème trimestre 2023, le taux de chômage est inférieur à celui de la Saône et Loire (6,7%) et à celui de la région (6,5%). Il augmente de 0,1 point sur le trimestre et sur un an (contre +0,2 point et +0,3 point au niveau départemental et +0,2 point et +0,2 point au niveau régional).

Près de 9 500 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) sont enregistrées au 4ème trimestre 2023, soit une hausse de 7% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur des services est moins représenté (40% contre 51% dans la région) au profit de celui de l'industrie (35% contre 23%). L'emploi salarié affiche une quasi stabilité dans le bassin au 3ème trimestre 2023, comme en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2023, la part des projets de recrutements saisonniers est supérieure à celle de la région (31% contre 29%), au contraire de celle des recrutements jugés difficiles (48% contre 56%).

Population

Structure de la population totale

Un bassin d'emploi faiblement peuplé

Le bassin de Louhans compte 67 211 habitants au dernier recensement de la population (2020), ce qui représente 12,2% de la population de la Saône et Loire. La densité de population (47 hab./km²) est plus faible que la moyenne du département (64 hab./km²) et de la région (59 hab./km²).

Tableau 1

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020

	Louhans		Saône et Loire	BFC
Population totale	67 211		551 063	2 801 695
Hommes	33 112	49%	49%	49%
Femmes	34 099	51%	51%	51%
< 25 ans	16 162	24%	26%	28%
25-49 ans	17 422	26%	27%	29%
50-59 ans	9 444	14%	14%	13%
60 ans ou +	24 182	36%	33%	30%
Densité (hab/km²)	47		64	59

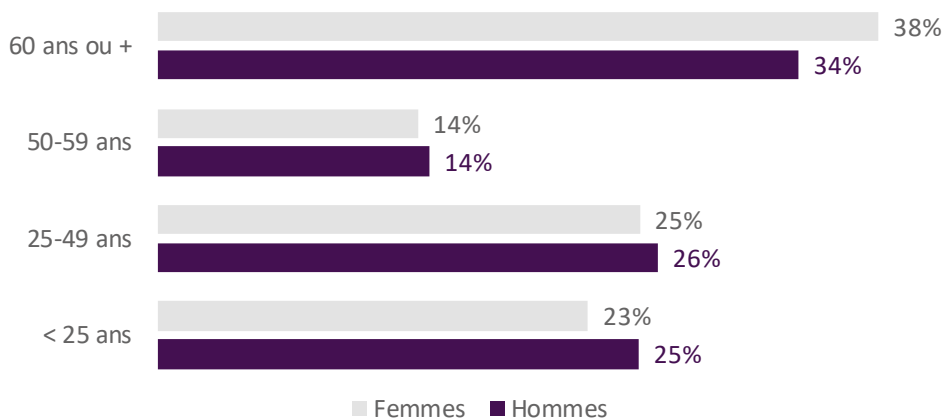
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Une population moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population du bassin est moins jeune : 24% de moins de 25 ans (contre 28%) et 36% de 60 ans ou plus (contre 30%). Entre 2014 et 2020, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 2 points.

Graphique 1

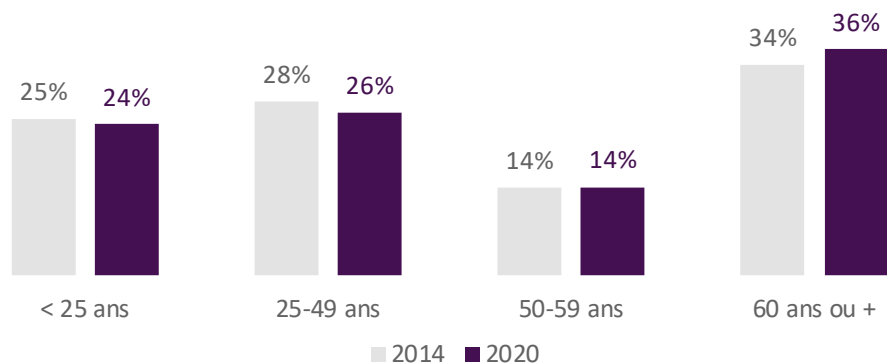
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 2

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2014 ET 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Évolution de la population totale

Baisse de la population sur la période récente

Entre 2014 et 2020, la population a diminué de 0,3%, en raison d'un solde naturel déficitaire.

Tableau 2

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2014 ET 2020

	Louhans	Saône et Loire	BFC
Taux de variation annuelle (en %)	-0,05	-0,14	-0,11
dû au solde migratoire (en %)	+0,48	+0,10	-0,06
dû au solde naturel (en %)	-0,53	-0,25	-0,05

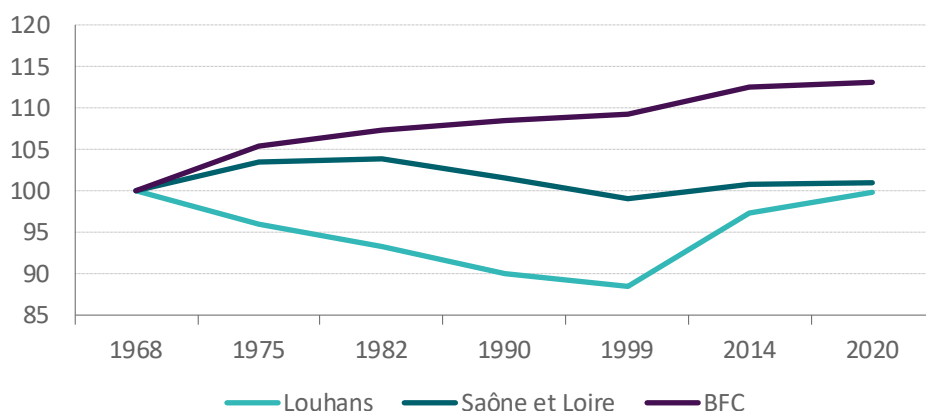
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Une plus faible progression sur le long terme

La population du bassin retrouve son niveau de 1968, contre une hausse de 1% en Saône et Loire et de 13% en Bourgogne-Franche-Comté.

Graphique 3

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

Les taux d'activité et d'emploi sont supérieurs à ceux de la région

76% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 68% sont en emploi (population active occupée), ce qui est supérieur à la région. Les femmes représentent 48% des actifs contre 51% de l'ensemble de la population.

Une population active moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population active du bassin est moins jeune : 56% de 25-49 ans (contre 59%) et 28% de 50-59 ans (contre 26%). Entre 2014 et 2020, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 3 points.

Tableau 3

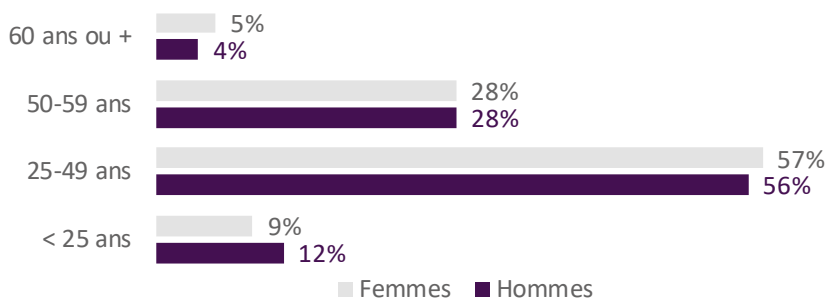
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020

	Louhans		Saône et Loire	BFC
Population active	28 500		238 971	1 254 237
Hommes	14 911	52%	52%	52%
Femmes	13 589	48%	48%	48%
< 25 ans	3 014	11%	10%	11%
25-49 ans	16 100	56%	57%	59%
50-59 ans	8 063	28%	28%	26%
60 ans ou +	1 324	5%	5%	4%
Taux d'activité	76%		75%	75%
Taux d'emploi	68%		67%	66%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 4

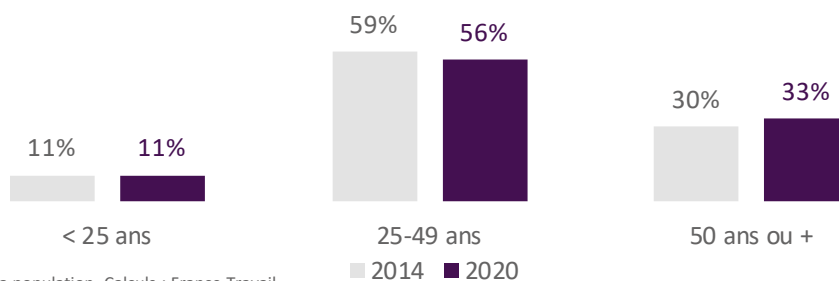
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 5

RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2014 ET 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

Un bassin déficitaire

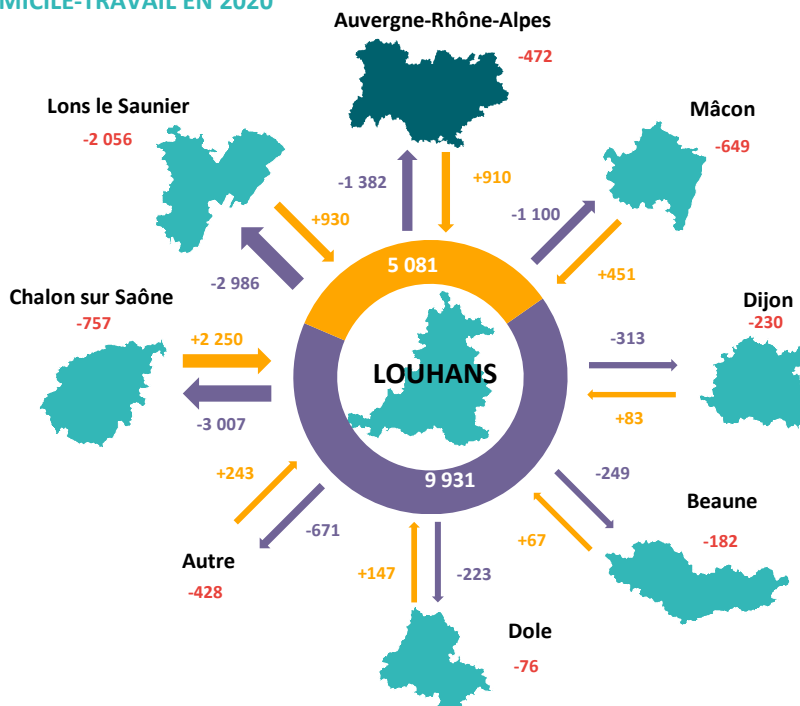
Sur les 26 084 actifs qui résident au sein du bassin de Louhans, 62% d'entre eux y travaillent alors que 38% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

21 234 emplois sont recensés dans le bassin. 76% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 24% proviennent de l'extérieur (contre 4% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le bassin de Louhans affiche un solde migratoire négatif de 4 850. En ne comptant pas les 135 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de -4 715.

Schéma 1

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2020



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).
 Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Demande d'emploi

Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Un nombre stable de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin décembre 2023, le bassin de Louhans compte 2 218 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est stable sur un an (soit 3 individus en moins), contre une augmentation de 1% en Bourgogne-Franche-Comté. La situation est plus favorable pour les femmes avec -1% que pour les hommes (+1%). La situation s'améliore plus particulièrement pour les seniors avec -8% sur un an. En revanche, le nombre de 25-49 ans et de jeunes suit une hausse de 4%.

Tableau 4

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN DÉCEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

	Louhans			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégorie A	2 218			20 131			102 074		
Hommes	1 124	51%	+1%	10 498	52%	+2%	54 331	53%	+2%
Femmes	1 094	49%	-1%	9 633	48%	-1%	47 743	47%	-1%
< 25 ans	306	14%	+4%	2 868	14%	+3%	14 832	15%	+3%
25-49 ans	1 200	54%	+4%	10 992	55%	+2%	58 192	57%	+1%
50 ans ou +	712	32%	-8%	6 271	31%	-2%	29 050	28%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Augmentation du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le bassin compte 2 230 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre augmente de 2% sur un an, contre une baisse de 1% au niveau régional. Cette situation concerne plus particulièrement les hommes avec +5% que les femmes dont le nombre reste stable. Les plus touchés par la hausse sont les seniors avec +7% sur un an. Au contraire, le nombre de 25-49 ans suit une baisse de 1%.

Tableau 5

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN DÉCEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

	Louhans			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories BC	2 230			20 419			94 848		
Hommes	918	41%	+5%	8 989	44%	+1%	42 699	45%	0%
Femmes	1 312	59%	0%	11 430	56%	0%	52 149	55%	-2%
< 25 ans	245	11%	+4%	2 406	12%	+1%	11 289	12%	0%
25-49 ans	1 297	58%	-1%	12 071	59%	0%	57 356	60%	-2%
50 ans ou +	688	31%	+7%	5 942	29%	+1%	26 203	28%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Progression de la demande d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC progresse de 1% sur un an, s'établissant à 4 448 individus fin décembre 2023. Ce nombre est stable dans la région. Cette évolution est plus forte pour les hommes avec +3% que pour les femmes (-1%). L'augmentation impacte plus fortement les jeunes avec +4% sur un an, tandis que le nombre de seniors suit une baisse de 1%.

Tableau 6

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

	Louhans			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories ABC	4 448			40 550			196 922		
Hommes	2 042	46%	+3%	19 487	48%	+2%	97 030	49%	+1%
Femmes	2 406	54%	-1%	21 063	52%	0%	99 892	51%	-1%
< 25 ans	551	12%	+4%	5 274	13%	+2%	26 121	13%	+2%
25-49 ans	2 497	56%	+1%	23 063	57%	+1%	115 548	59%	0%
50 ans ou +	1 400	31%	-1%	12 213	30%	0%	55 253	28%	-1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Populations spécifiques

Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée en diminution

Le bassin de Louhans compte 1 835 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 41% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 1 002 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

509 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 11% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en hausse de 12% sur un an. Les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) représentent 10% des inscrits, comme en Bourgogne-Franche-Comté. Il n'y a pas de quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV) dans le bassin.

Tableau 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023

	Louhans			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	1 835	41%	-4%	18 439	45%	-1%	86 995	44%	-3%
DETLD	1 002	23%	-10%	10 487	26%	-7%	49 001	25%	-8%
Part de DETLD/DELD	-	55%	-3 pts	-	57%	-4 pts	-	56%	-3 pts
RSA	509	11%	+12%	5 070	13%	0%	24 669	13%	0%
QPV	-			3 557	9%	+2%	19 872	10%	-1%
BOE	460	10%	n.d.	4 582	11%	n.d.	19 229	10%	n.d.

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à France Travail

Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

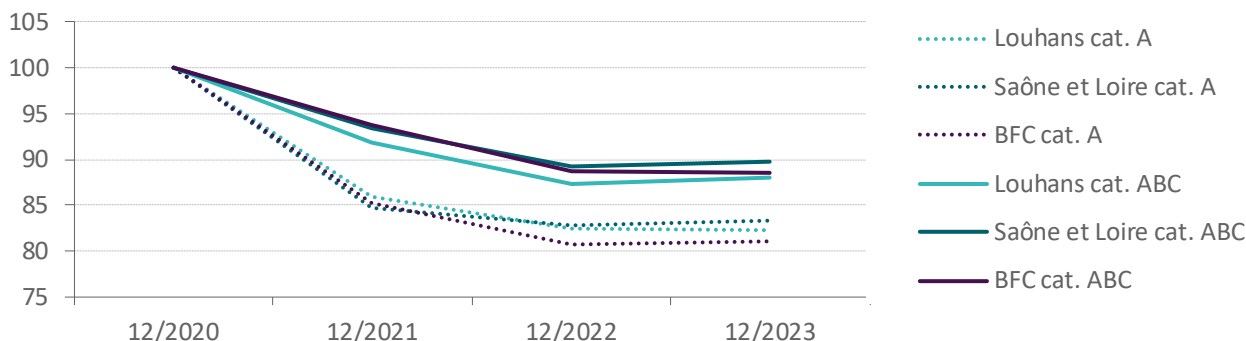
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 18% dans le bassin de Louhans, tandis qu'il recule de 17% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 19% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond, pour le bassin, à 474 individus de moins.

Une baisse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C diminue de 12% dans le bassin de Louhans, tandis qu'il recule de 10% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 11% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond à 605 individus de moins dans le bassin.

Graphique 6

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN DÉCEMBRE 2020)



Source : France Travail, STMT - Données brutes

Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Tableau 8

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
K1303 Assistance auprès d'enfants	211	57%	37%	99%	23%	18%	51%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	158	37%	21%	37%	42%	20%	51%
H3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	151	44%	28%	65%	66%	34%	42%
K1304 Services domestiques	129	41%	25%	97%	56%	30%	55%
D1507 Mise en rayon libre-service	113	39%	19%	76%	60%	19%	45%
K2204 Nettoyage de locaux	111	36%	23%	80%	49%	32%	58%
M1607 Secrétariat	102	49%	25%	95%	12%	3%	19%
H2102 Conduite d'équipement de production alimentaire	86	31%	19%	49%	50%	35%	41%
J1301 Personnel polyvalent des services hospitaliers	85	35%	21%	94%	42%	31%	39%
A1203 Aménagement et entretien des espaces verts	79	51%	32%	8%	43%	24%	53%

Source : France Travail, STMT - Données brutes

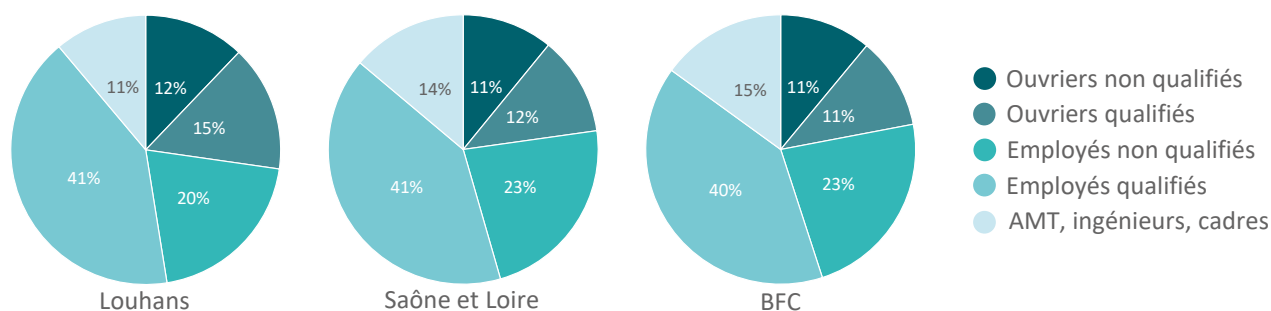
Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Plus d'ouvriers

Le bassin compte une plus forte proportion d'ouvriers (27% contre 22% au niveau régional), au détriment des AMT, ingénieurs, cadres (11% contre 15%).

Graphique 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



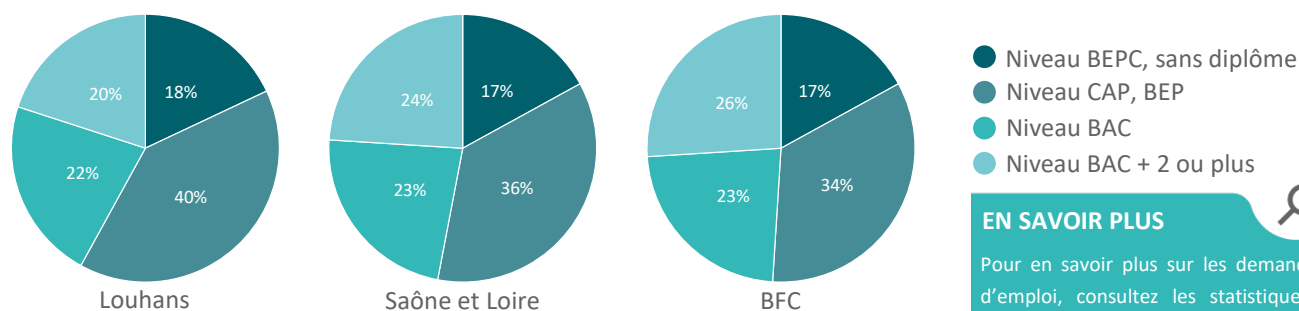
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Un niveau de formation moins élevé

Les demandeurs d'emploi du bassin ont globalement un niveau de formation moins élevé que la moyenne régionale. En effet, 42% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 49% en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le bassin, 40% des demandeurs d'emploi possèdent avec un niveau CAP ou BEP, contre 34% dans la région.

Graphique 8

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : France Travail, STMT - Données brutes

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Allocataires indemnisés par France Travail

89% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le bassin de Louhans compte 2 470 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 89% d'entre eux (contre 88% dans la région), soit 2 210 personnes. 4% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids inférieur à celui de la région.

Tableau 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN SEPTEMBRE 2023 PAR TYPE D'ALLOCATION

	Louhans			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Assurance Chômage	2 210	89%	+5%	18 020	88%	+4%	91 170	88%	+4%
dont formation	80	4%	-31%	760	4%	-16%	4 300	5%	-11%
dont CSP, CRP, CTP	60	3%	+102%	470	3%	+68%	1 970	2%	+75%
État	190	8%	-8%	1 730	8%	-16%	8 590	8%	-13%
dont formation	-	0%	-	10	1%	-53%	60	1%	-28%
Autre	70	3%	-24%	750	4%	-3%	3 870	4%	+3%
dont formation	10	14%	-65%	240	32%	-23%	1 320	34%	-18%
Ensemble des indemnisés	2 470	100%	+2%	20 500	100%	+1%	103 630	100%	+2%
dont formation	90	4%	-40%	1 010	5%	-19%	5 680	5%	-13%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : France Travail, FNA - Données brutes provisoires arrondies

Offre d'emploi

Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par France Travail

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées diminue

Le bassin enregistre 2 406 offres d'emploi sur 12 mois, soit 9% de moins par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une hausse de 6%. Le poids des offres d'emploi temporaire est plus important dans le bassin qu'au niveau régional avec 46% contre 35%. 2% des offres proposent un emploi occasionnel (contre 5% au niveau régional) et 52% un emploi durable (contre 60% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR TYPE D'OFFRE

OEE	Louhans			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
OEE	2 406	-	-9%	31 370	-	+4%	167 788	-	+6%
Durable	1 247	52%	+5%	18 764	60%	+5%	100 460	60%	+5%
CDI	978	41%	+4%	14 199	45%	+11%	75 149	45%	+4%
CDD > 13 mois	85	4%	+77%	1 979	6%	-10%	9 497	6%	+7%
CDD 7 à 12 mois	184	8%	-8%	2 586	8%	-9%	15 814	9%	+10%
Temporaire	1 100	46%	-18%	11 364	36%	+4%	59 014	35%	+7%
CDD 4 à 6 mois	232	10%	-3%	2 765	9%	-11%	13 385	8%	-10%
CDD 1 à 3 mois	250	10%	-22%	2 481	8%	-20%	12 930	8%	-11%
Mission > 1 mois	618	26%	-21%	6 118	20%	+28%	32 699	19%	+28%
Occasionnel	59	2%	-53%	1 242	4%	-3%	8 314	5%	+2%
CDD < 1 mois	40	2%	-26%	966	3%	+3%	5 528	3%	-14%
Mission < 1 mois	19	1%	-74%	276	1%	-18%	2 786	2%	+63%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

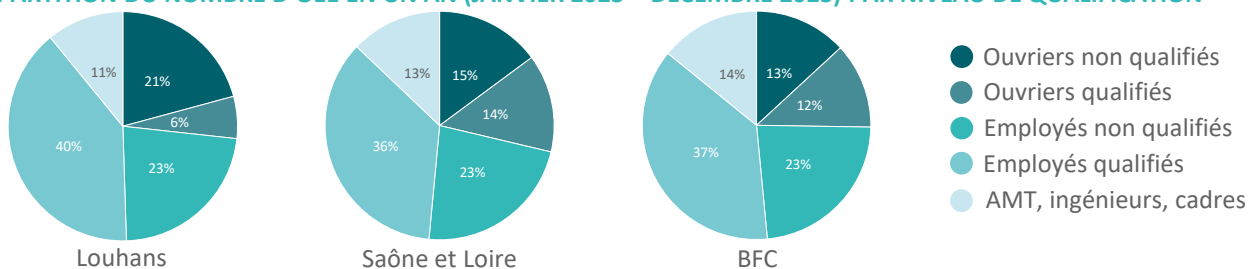
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Plus d'offres d'emploi d'ouvriers non qualifiés

En proportion, plus d'offres d'emploi d'ouvriers non qualifiés sont enregistrées (21% dans le bassin contre 13% en Bourgogne-Franche-Comté). Une plus forte part d'offres d'emploi d'employés qualifiés est également observée (40% contre 37% au niveau régional). À l'inverse, les ouvriers qualifiés sont moins recherchés (6% contre 12%), de même que les AMT, ingénieurs, cadres (11% contre 14%). Les offres d'emploi d'employés qualifiés sont les plus représentées dans le bassin.

Graphique 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



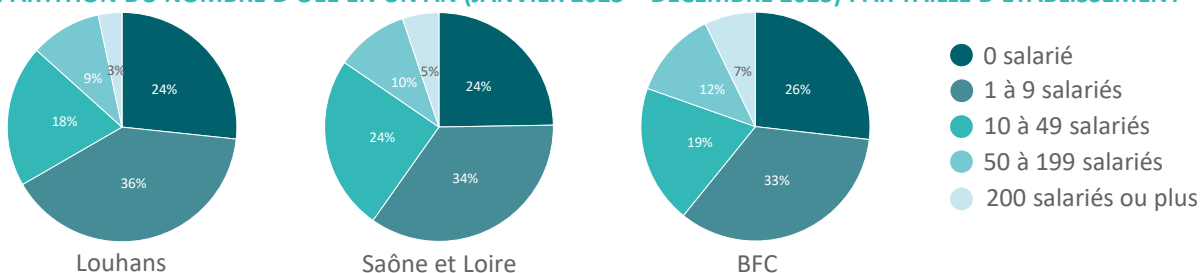
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Les établissements de 1 à 9 salariés en plus forte proportion

Dans le bassin, les établissements de 1 à 9 salariés déposent, en proportion, plus d'offres d'emploi qu'au niveau régional (36% contre 33%). Au contraire, les établissements de 200 salariés et plus déposent, en proportion, moins d'offres d'emploi avec 3% contre 7%, de même pour ceux de 50 à 199 salariés avec 9% contre 12%. Les établissements de 1 à 9 salariés sont les plus représentés dans les offres d'emploi du bassin.

Graphique 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Le secteur des services moins présent qu'au niveau régional

Les offres d'emplois enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (74%), avec un poids moins important que celui de la région (80%). En proportion, plus d'offres d'emploi sont enregistrées dans les secteurs du commerce et de l'industrie que dans la répartition départementale.

Tableau 11

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Louhans			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	70	3%	-7%	921	3%	+23%	4 494	3%	-9%
Industrie	243	10%	+26%	2 018	6%	0%	11 703	7%	+3%
dont industries extractives	-	0%	0%	3	0%	+50%	23	0%	-30%
dont industrie manufacturière	239	10%	+30%	1 958	6%	+1%	10 942	7%	+2%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	4	0%	0%	8	0%	0%	152	0%	+90%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	-	0%	0%	49	0%	-33%	586	0%	0%
Construction	63	3%	-7%	970	3%	-14%	5 527	3%	0%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	245	10%	-17%	2 853	9%	+4%	12 546	7%	-8%
Services	1 785	74%	-12%	24 608	78%	+5%	133 518	80%	+8%
dont transports et entreposage	19	1%	-24%	1 170	4%	-5%	3 652	2%	-8%
dont hébergement et restauration	222	9%	+13%	1 961	6%	-1%	10 490	6%	-7%
dont information et communication	2	0%	-60%	68	0%	-6%	451	0%	-23%
dont activités financières et d'assurance	9	0%	-10%	400	1%	+25%	1 606	1%	-9%
dont activités immobilières	5	0%	-38%	86	0%	-43%	859	1%	-9%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	47	2%	-36%	1 720	5%	-2%	7 413	4%	-18%
dont activités de services administratifs et de soutien	985	41%	-22%	12 343	39%	+25%	69 412	41%	+27%
dont administration publique	87	4%	-12%	954	3%	-13%	8 240	5%	+10%
dont enseignement	44	2%	+13%	759	2%	-61%	5 101	3%	-15%
dont santé humaine et action sociale	319	13%	+14%	4 236	14%	+9%	20 815	12%	-2%
dont arts, spectacles et activités récréatives	17	1%	+240%	200	1%	-7%	1 241	1%	-7%
dont autres activités de services	29	1%	+21%	711	2%	-19%	4 238	3%	-15%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par France Travail

Tableau 12

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
G1602 personnel de cuisine	99	73%	25%	2%
H2102 conduite d'équipement de production alimentaire	99	41%	58%	1%
D1214 vente en habillement et accessoires de la personne	76	95%	5%	0%
K1304 services domestiques	73	41%	56%	3%
N1103 magasinage et préparation de commandes	72	36%	57%	7%
K2204 nettoyage de locaux	65	29%	68%	3%
H3302 opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	63	11%	87%	2%
G1803 service en restauration	60	67%	33%	0%
H2903 conduite d'équipement d'usinage	56	30%	70%	0%
I1604 mécanique automobile et entretien de véhicules	49	55%	45%	0%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (OCTOBRE 2023 – DÉCEMBRE 2023)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
H2102 conduite d'équipement de production alimentaire	22	55%	41%	5%
D1214 vente en habillement et accessoires de la personne	20	90%	10%	0%
N1103 magasinage et préparation de commandes	17	47%	35%	18%
H3302 opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	15	13%	80%	7%
I1604 mécanique automobile et entretien de véhicules	15	33%	67%	0%
K1304 services domestiques	15	67%	33%	0%
K2204 nettoyage de locaux	13	46%	54%	0%
H2903 conduite d'équipement d'usinage	11	36%	64%	0%
J1501 soins d'hygiène, de confort du patient	11	64%	36%	0%
I1606 réparation de carrosserie	9	22%	78%	0%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Graphe des métiers

Tableau 14

INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023)

	Louhans	Saône et Loire	BFC
Taux de satisfaction	72%	67%	70%
Taux d'écoulement de la demande	65%	64%	64%
Ratio OEE/DEE	0,4	0,7	0,7

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Source : France Travail

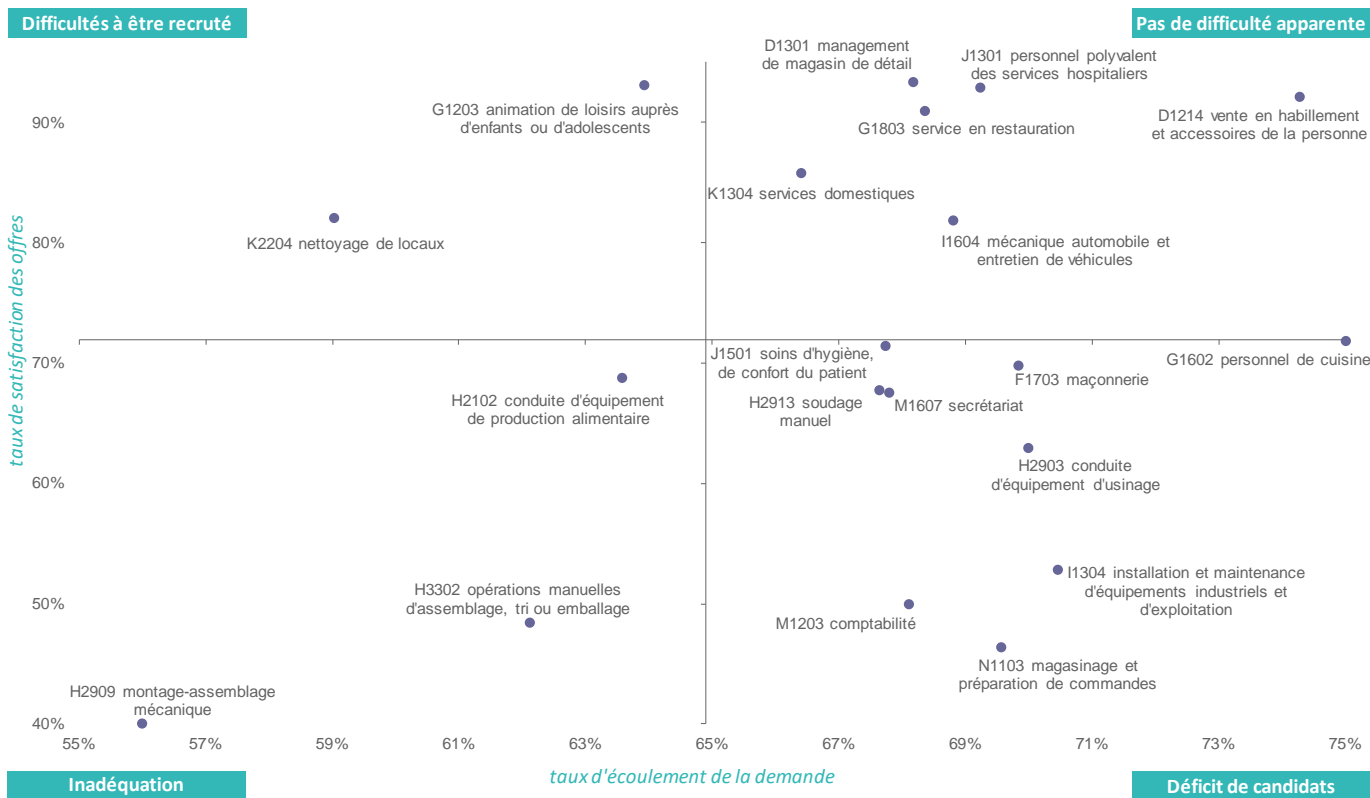
EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Graphique 11

GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023)



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 44% des offres du bassin.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement sont ainsi distinguées **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Source : France Travail

Taux de chômage

Un taux de chômage inférieur à celui de la région et du département

Au 3ème trimestre 2023, le taux de chômage est de 5% dans la zone d'emploi de Lons-le-Saunier*. Il est en augmentation de 0,1 point sur un trimestre et sur un an.

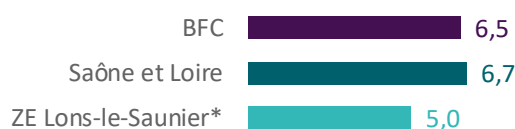
En Saône et Loire, le taux de chômage est de 6,7%. Il est en hausse de 0,2 point sur un trimestre et de 0,3 point sur un an.

En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,5%. Il est en progression de 0,2 point sur un trimestre et sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,2%. Il est en augmentation de 0,2 point sur un trimestre et sur un an.

Graphique 12

TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 3ÈME TRIMESTRE 2023



Source : Insee - Données CVS / * Découpage Insee, différent de celui des bassins France Travail.

Emploi intérimaire

L'emploi intérimaire trimestriel en baisse sur un an

Au 3ème trimestre 2023, l'intérim recule par rapport au même trimestre de l'année précédente (-5% contre -7% en Bourgogne-Franche-Comté). L'évolution est en diminution pour les seniors (-21%), les hommes (-13%) et les jeunes (-5%), contre une hausse pour les femmes (+8%) et les 25-49 ans (+1%).

Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

55% des emplois intérimaires sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (56%). Le secteur de l'industrie représente 73% de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (93%).

Tableau 15

EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 3ÈME TRIMESTRE 2023

	Louhans			Saône et Loire		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Total	658	100%	-5%	100%	-4%	100%	-7%
Hommes	363	55%	-13%	73%	-5%	71%	-7%
Femmes	295	45%	+8%	27%	-2%	29%	-9%
-25 ans	182	28%	-5%	28%	-2%	28%	-7%
25 à 49 ans	367	56%	+1%	55%	-5%	56%	-9%
50 ans ou plus	109	17%	-21%	18%	-5%	16%	-3%
Industrie	483	73%	-1%	48%	-1%	52%	-9%
Commerce	13	2%	-27%	6%	-15%	8%	-4%
Construction	42	6%	-11%	17%	-8%	13%	-7%
Services	121	18%	-10%	28%	-4%	27%	-5%
Ouvriers NQ	446	68%	-3%	37%	-5%	43%	-9%
Ouvriers Q.	166	25%	-11%	48%	+1%	41%	-4%
Employés	28	4%	-22%	n.d.	n.d.	9%	-9%
Prof. intermédiaires	n.d.	n.d.	n.d.	8%	n.d.	6%	-10%
Cadres	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	1%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

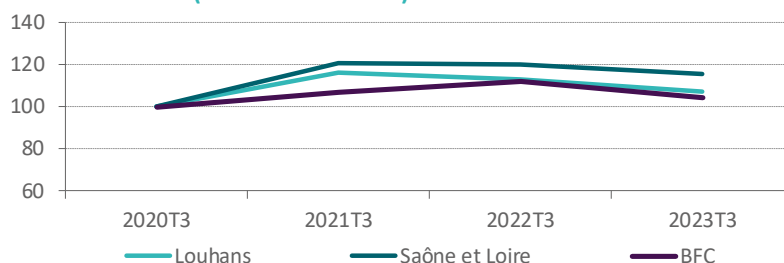
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 13

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2020)



Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Emploi salarié

Le secteur de l'industrie plus représenté dans le bassin de Louhans

Près de 12 900 emplois salariés sont dénombrés au 3ème trimestre 2023 (champ Urssaf). Le poids de l'industrie est supérieur à la moyenne régionale (35% contre 23%) au contraire de celui des services (40% contre 51%).

L'emploi salarié affiche une tendance quasi stable dans le bassin en un an, soit emplois supplémentaires, comme en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur du commerce est créateur d'emplois avec une progression de 4% en un an, soit 85 emplois supplémentaires. Les effectifs salariés dans le secteur des services augmentent de 1% sur un an, avec un gain de 41 emplois. En revanche, le secteur de la construction voit ses effectifs diminuer de 1% sur un an, avec 6 emplois de moins. Dans le secteur de l'industrie une baisse du nombre d'emplois est observée, avec -3% soit 120 emplois de moins sur un an.

Tableau 16

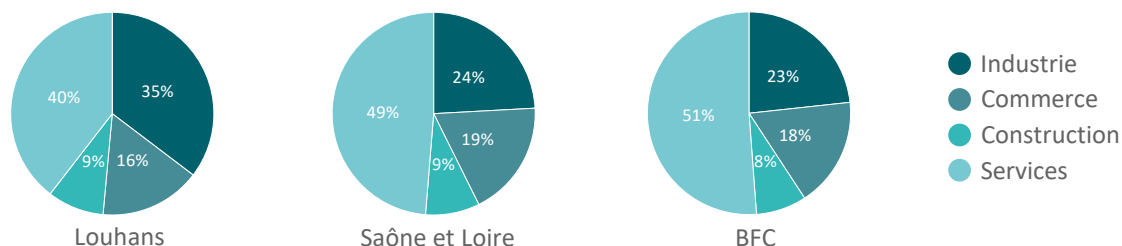
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 3ÈME TRIMESTRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Louhans				Saône et Loire		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an		Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	4 550	35%	-3%	- 120	24%	0%	23%	0%
Commerce	2 074	16%	+4%	+ 85	19%	0%	18%	0%
Construction	1 160	9%	-1%	- 6	9%	-1%	8%	-1%
Services	5 090	40%	+1%	+ 41	49%	0%	51%	0%
Total	12 874	100%	0%	+ 0	100%	0%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 14

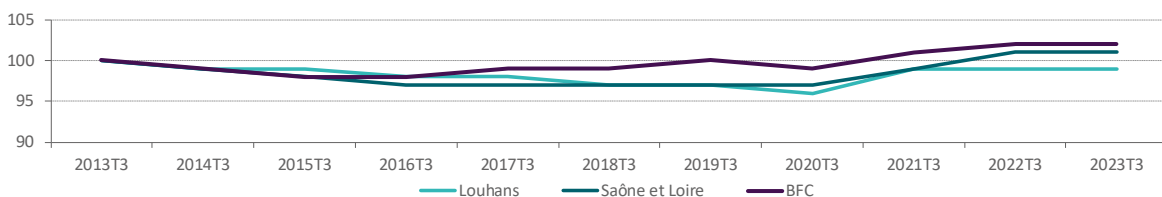
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 3ÈME TRIMESTRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 15

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2013)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Zoom sur l'emploi salarié annuel

Les établissements en majorité dans les services

Le bassin de Louhans compte au 31 décembre 2022, 1 519 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe près de la moitié des établissements avec un poids inférieur à la moyenne régionale (46% contre 53%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements est stable sur un an (contre +1% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2022 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Louhans			Saône et Loire		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	205	13%	-1%	10%	-1%	10%	0%
Commerce	361	24%	+1%	25%	+1%	24%	0%
Construction	251	17%	0%	13%	+1%	13%	+1%
Services	702	46%	0%	52%	+1%	53%	+1%
Total	1 519	100%	0%	100%	+1%	100%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le bassin, ce sont les activités de fabrication d'aliments pour animaux de ferme qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 21 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 41%. À l'inverse, ce sont les activités d'aide à domicile qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 43 emplois de moins, soit une baisse de 9%.

Tableau 18

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2022

	Louhans		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
10.91Z Fabrication d'aliments pour animaux de ferme	72	+ 21	+41%
94.99Z Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire	92	+ 21	+30%
28.93Z Fabrication de machines pour l'industrie agro-alimentaire	281	+ 19	+7%
88.91A Accueil de jeunes enfants	43	+ 16	+59%
47.11D Supermarchés	373	+ 16	+4%
86.90A Ambulances	132	+ 15	+13%
20.30Z Fabrication de peintures, vernis, encres et mastics	157	+ 15	+11%
80.10Z Activités de sécurité privée	18	+ 14	+350%
22.22Z Fabrication d'emballages en matières plastiques	836	+ 14	+2%
17.29Z Fabrication d'autres articles en papier ou en carton	13	+ 13	-

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Tableau 19

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2022

	Louhans		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
88.10A Aide à domicile	438	- 43	-9%
78.20Z Activités des agences de travail temporaire	353	- 29	-8%
78.30Z Autre mise à disposition de ressources humaines	185	- 27	-13%
93.11Z Gestion d'installations sportives	14	- 15	-52%
56.30Z Débits de boissons	41	- 14	-25%
56.10A Restauration traditionnelle	267	- 13	-5%
46.23Z Commerce de gros (commerce interentreprises) d'animaux vivants	11	- 12	-52%
85.59A Formation continue d'adultes	55	- 12	-18%
10.92Z Fabrication d'aliments pour animaux de compagnie	125	- 12	-9%
96.02A Coiffure	82	- 11	-12%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Déclarations préalables à l'embauche

Une hausse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 4^{ème} trimestre 2023, près de 9 500 déclarations préalables à l'embauche sont enregistrées, un volume en hausse de 7% par rapport à la même période un an plus tôt, contre -7% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette hausse est plus soutenue pour les femmes (+12%), les 25-49 ans (+15%), le secteur des services (+8%) et les CDD de 1 à 3 mois (+50%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en baisse pour les jeunes (-1%), le secteur de l'agriculture (-17%) et les CDD de 4 à 6 mois (-25%).

Tableau 20

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 4ÈME TRIMESTRE 2023

	Louhans			Saône et Loire		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
DPAE	9 461		+7%	91 830	-14%	459 674	-7%
Hommes	4 723	50%	+2%	55%	-17%	53%	-8%
Femmes	4 735	50%	+12%	45%	-11%	47%	-5%
< 25 ans	2 768	29%	-1%	28%	-15%	29%	-9%
25-49 ans	4 677	49%	+15%	51%	-15%	51%	-8%
50 ans ou +	2 016	21%	+1%	21%	-11%	20%	-1%
Agriculture	193	2%	-17%	3%	-2%	2%	-2%
Industrie	326	3%	-9%	2%	-3%	2%	-4%
B.T.P	101	1%	+7%	1%	-20%	1%	-9%
Services	8 538	90%	+8%	89%	-15%	91%	-7%
Commerce	303	3%	-4%	4%	-6%	4%	-4%
CDI	565	6%	-4%	8%	-4%	8%	-2%
CDD + 6 mois	181	2%	-11%	2%	-5%	2%	-2%
CDD 4 à 6 mois	117	1%	-25%	1%	+5%	1%	+2%
CDD 1 à 3 mois	467	5%	+50%	3%	+9%	3%	+1%
CDD moins d'un mois	2 623	28%	+19%	26%	-2%	27%	+2%
Intérim	5 508	58%	+2%	59%	-21%	58%	-12%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Besoins en main d'œuvre

1 913 intentions d'embauche déclarées

23,5% des établissements du bassin envisagent de recruter en 2023. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 1 913 ce qui représente 2% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est inférieure à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (47,7% contre 55,7%), tandis que celle des recrutements saisonniers est supérieure à la moyenne régionale (30,8% contre 28,9%).

Tableau 21

PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2023

	Louhans	Saône et Loire	BFC
Part des établissements recruteurs	23,5%	28,1%	27,6%
Projets de recrutement	1 913	22 032	107 786
dont projets jugés difficiles	47,7%	56,4%	55,7%
dont projets saisonniers	30,8%	37,7%	28,9%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, Enquête BMO

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Le métier de viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers de viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs, d'agriculteurs salariés, ouvriers agricoles et d'ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires constituent le top 3 du bassin. 6 des 10 métiers les plus recherchés dans le bassin figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2023

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	230	14,3%	87,1%	x
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	153	45,8%	79,7%	x
Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires	105	0,0%	47,7%	
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	71	40,4%	38,7%	x
Aides-soignants (aide médico-psycho., auxiliaire de puéri., ...)	60	41,5%	3,8%	x
Employés de libre-service	56	89,1%	47,3%	x
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et l'envir.	51	17,1%	68,3%	
Maçons	50	85,0%	0,0%	
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	46	100,0%	0,0%	
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	45	0,0%	0,0%	x

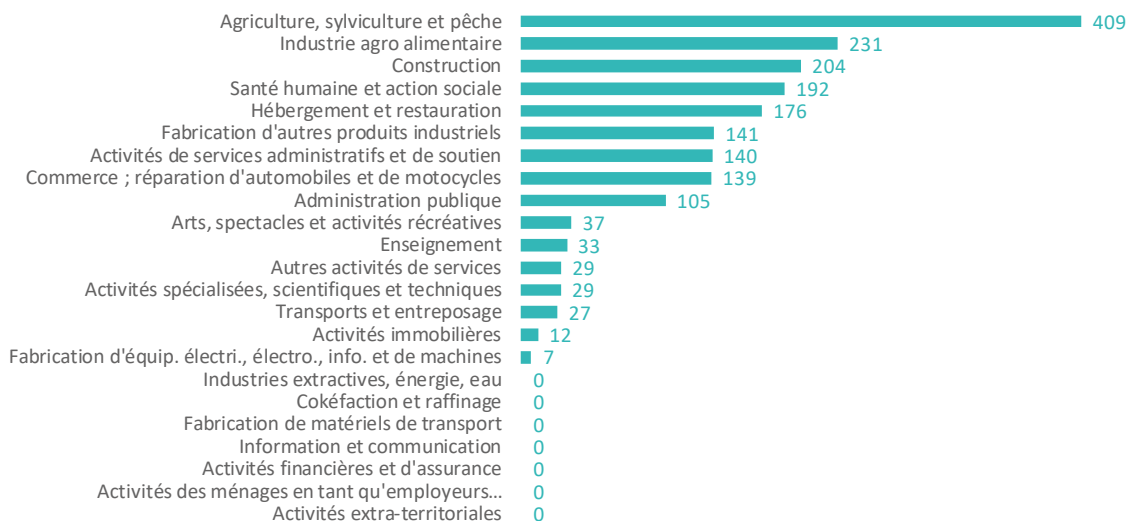
Source : France Travail, Enquête BMO

Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 41% des projets de recrutement, soit 781 projets, dont 192 projets dans la santé humaine et action sociale et 176 projets dans l'hébergement et restauration. L'agriculture représente 21% des projets (soit 409 projets), l'industrie 20% (380), la construction 11% (204) et le commerce 7% (139).

Graphique 16

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2023

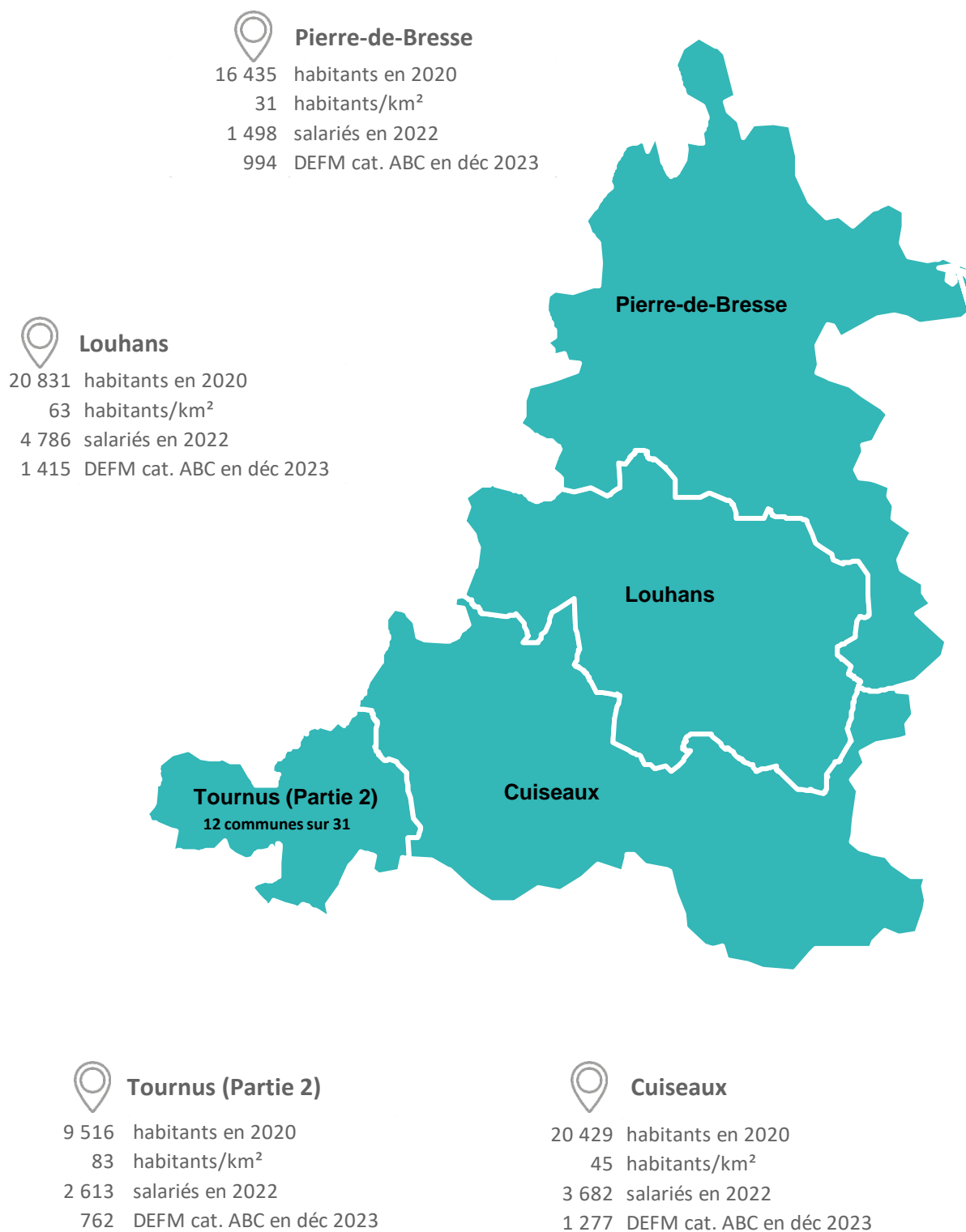


Source : France Travail, Enquête BMO

Cantons

Carte 1

PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI



Certains cantons, étant composés de communes appartenant à différents bassins, ont été découpés en plusieurs parties afin de ne prendre en compte dans les résultats du bassin que les communes lui appartenant.

Champ : Population totale et densité de population, emploi salarié, demande d'emploi - Données brutes

Sources : Insee, Urssaf, France Travail

Tableau 23

POPULATION DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Population totale RP 2020	Évolution sur 6 ans	Densité	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +	Population active RP 2020
Cuiseaux	20 429	+1%	45	24%	14%	35%	8 796
Louhans	20 831	-1%	63	24%	14%	36%	8 793
Pierre-de-Bresse	16 435	0%	31	24%	14%	37%	6 844
Tournus (Partie 2)	9 516	-3%	83	24%	14%	36%	4 067

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km²), population active - Données brutes

Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Établissements 2022	Emploi salarié 2022	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Cuiseaux	360	3 682	53%	9%	11%	28%	0%	0%
Louhans	578	4 786	30%	8%	18%	44%	0%	-5%
Pierre-de-Bresse	283	1 498	25%	20%	28%	28%	0%	+5%
Tournus (Partie 2)	298	2 613	34%	6%	13%	47%	+1%	+13%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes

Source : Urssaf

Tableau 25

DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	DEFM ABC 12 2023	Évolution sur 1 an	Part < 25 ans	Part 50 ans ou +	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Cuiseaux	1 277	0%	12%	32%	41%	24%	10%	0%
Louhans	1 415	0%	15%	28%	40%	21%	10%	0%
Pierre-de-Bresse	994	-1%	10%	35%	41%	21%	12%	0%
Tournus (Partie 2)	762	+6%	11%	33%	44%	25%	15%	0%

Champ : DEFM ABC - Données brutes / n.d. : Non disponible en raison du secret statistique

Source : France Travail

Tableau 26

OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	OEE cumulé 1 an 12 2023	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Cuiseaux	554	+19%	49%	0,4	80%
Louhans	809	-18%	48%	0,5	69%
Pierre-de-Bresse	158	-13%	75%	0,1	76%
Tournus (Partie 2)	885	-14%	53%	0,9	69%

Champ : OEE - Données brutes

Source : France Travail

Sources et définitions

Population

Source : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

Population totale : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

Densité : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km².

Solde migratoire : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

Solde naturel : Différence entre les naissances et les décès.

Population active : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

Taux d'activité : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Taux d'emploi : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Demande d'emploi

Source : France Travail, STMT - Données brutes

DEFM de catégorie A, sans activité réduite : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

DEFM de catégories BC : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

DEFM de catégories ABC : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

DELD et DETLD : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

RSA : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

QPV : Quartier prioritaire de la politique de la ville.

BOE : Demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Demande d'emploi indemnisée : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

Sources et définitions (suite)

Offre d'emploi et graphe des métiers

Source : France Travail, STMT - Données brutes

OEE : Offre d'emploi enregistrée.

DEE : Demande d'emploi enregistrée.

Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnelle : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnelle : moins de 1 mois.

Taux de satisfaction : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

Taux d'écoulement de la demande = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

Taux de chômage

Source : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

Emploi intérimaire

Source : Dares et DREETS BFC

Les statistiques d'emploi intérimaire sont établies à partir de la Déclaration Sociale Nominative (DSN) qui est depuis juillet 2018, l'unique source des statistiques d'intérim. Cette source s'est substituée aux Relevés Mensuels de Mission d'intérim adressés à France Travail par les établissements de travail temporaire. À partir de ces données, la Dares élabore divers indicateurs qui sont ensuite retraités à un niveau plus fin par la DREETS Bourgogne-Franche-Comté.

Le nombre d'intérimaires correspond au nombre de personnes dont l'emploi principal est un emploi intérimaire. Cette mesure est établie sur 5 jours ouvrés consécutifs en fin de mois. Une personne en intérim est comptabilisée au prorata du nombre de jours passés en mission au cours de ces 5 jours. Ce nombre d'intérimaires est ventilé par bassin d'emploi de l'établissement utilisateur (ETU).

Emploi salarié

Source : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production AcoSS sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

Sources et définitions (suite)

Etablissement : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

Déclarations préalables à l'embauche

Source : Urssaf

La déclaration préalable à l'embauche (DPAE) remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

Besoins en main d'œuvre

Source : France Travail

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2024
Demande d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Allocataires indemnisés	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Offre d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Graphe des métiers	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Mai 2024
Emploi intérimaire	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Mai 2024
		Annuelle	Septembre 2024
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Mai 2024
BMO	France Travail	Annuelle	Mai 2024

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source France Travail Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée

EN SAVOIR PLUS



Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Contactez le service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et Observatoire) de Bourgogne-Franche-Comté qualipso.21069@pole-emploi.fr

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur www.francetravail.org

Réalisation
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et
Observatoire)

France Travail Bourgogne-Franche-Comté
41 avenue Françoise Giroud
21000 DIJON

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

