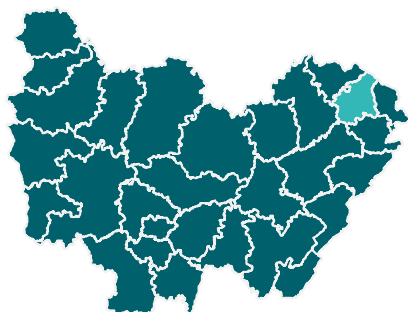




STATISTIQUES ET INDICATEURS

REGARD SUR ... LE BASSIN D'EMPLOI DE LURE AU 4ÈME TRIMESTRE 2023



Un bassin industriel situé en partie dans l'aire urbaine de Belfort-Montbéliard, peu attractif, avec un chômage élevé

Le bassin de Lure représente 17,9% du territoire départemental (962 km² sur les 5 360 du département) et recense 66 190 habitants, soit 28,2% de la population haut-saônoise. Il possède 8 cantons pour 102 communes.

SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Cantons

Le bassin de Lure est faiblement peuplé (69 hab./km²) et sa population est moins jeune que la moyenne régionale. Il perd des habitants en raison de soldes naturel et migratoire déficitaires.

Le taux d'activité et le taux d'emploi sont les mêmes que ceux de la moyenne régionale. Un vieillissement des actifs est observée entre 2014 et 2020 (30% de 50 ans ou plus contre 27% six ans plus tôt).

Le canton d'Héricourt-1 regroupe 20% de la population du bassin.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A diminue sur un an (-1% contre +1% en Bourgogne-Franche-Comté), de même pour ceux inscrits en catégories ABC (-2% contre une stabilité dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en baisse de 4% (contre +6% en Bourgogne-Franche-Comté). Une part plus importante qu'en région est observée pour les offres d'emploi durable (63% contre 60%) et temporaire (36% contre 35%) au contraire des offres d'emploi occasionnel (1% contre 5%).

Avec 8,6% au 3ème trimestre 2023, le taux de chômage est supérieur à celui de la Haute-Saône (6,5%) et à celui de la région (6,5%). Il augmente de 0,3 point sur le trimestre et de 0,5 point sur un an (contre +0,2 point et +0,1 point au niveau départemental et +0,2 point et +0,2 point au niveau régional).

Plus de 5 100 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) sont enregistrées au 4ème trimestre 2023, soit une baisse de 8% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur des services est moins représenté (41% contre 51% dans la région) au profit de celui de l'industrie (34% contre 23%). L'emploi salarié affiche une baisse de 1% dans le bassin au 3ème trimestre 2023, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2023, la part des projets de recrutements saisonniers est inférieure à celle de la région (21% contre 29%), au contraire de celle des recrutements jugés difficiles (59% contre 56%).

Population

Structure de la population totale

Un bassin d'emploi fortement peuplé

Le bassin de Lure compte 66 190 habitants au dernier recensement de la population (2020), ce qui représente 28,2% de la population de la Haute-Saône. La densité de population (69 hab./km²) est plus forte que la moyenne du département (44 hab./km²) et de la région (59 hab./km²).

Tableau 1

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020

	Lure		Haute-Saône	BFC
Population totale	66 190		234 601	2 801 695
Hommes	32 538	49%	49%	49%
Femmes	33 652	51%	51%	51%
< 25 ans	17 793	27%	27%	28%
25-49 ans	19 223	29%	29%	29%
50-59 ans	9 554	14%	14%	13%
60 ans ou +	19 620	30%	30%	30%
Densité (hab/km²)	69		44	59

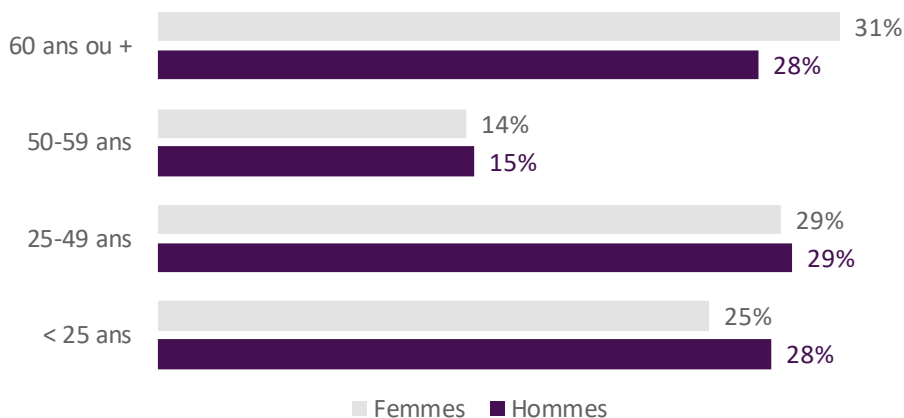
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Une population moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population du bassin est moins jeune : 27% de moins de 25 ans (contre 28%) et 14% de 50-59 ans (contre 13%). Entre 2014 et 2020, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 3 points.

Graphique 1

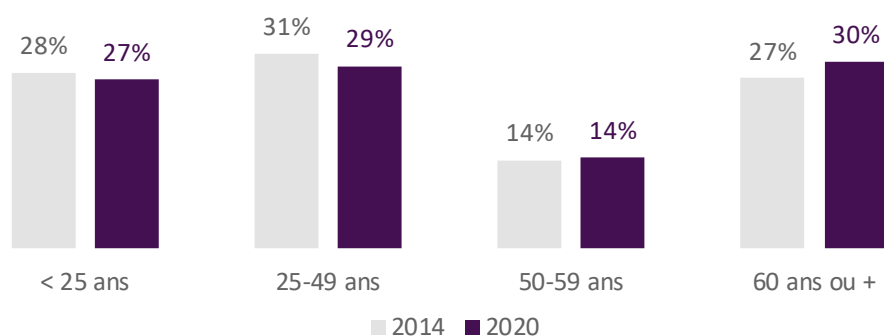
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 2

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2014 ET 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Évolution de la population totale

Baisse de la population sur la période récente

Entre 2014 et 2020, la population a diminué de 1,2%, en raison de soldes naturel et migratoire déficitaires.

Tableau 2

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2014 ET 2020

	Lure	Haute-Saône	BFC
Taux de variation annuelle (en %)	-0,21	-0,26	-0,11
dû au solde migratoire (en %)	-0,17	-0,17	-0,06
dû au solde naturel (en %)	-0,04	-0,10	-0,05

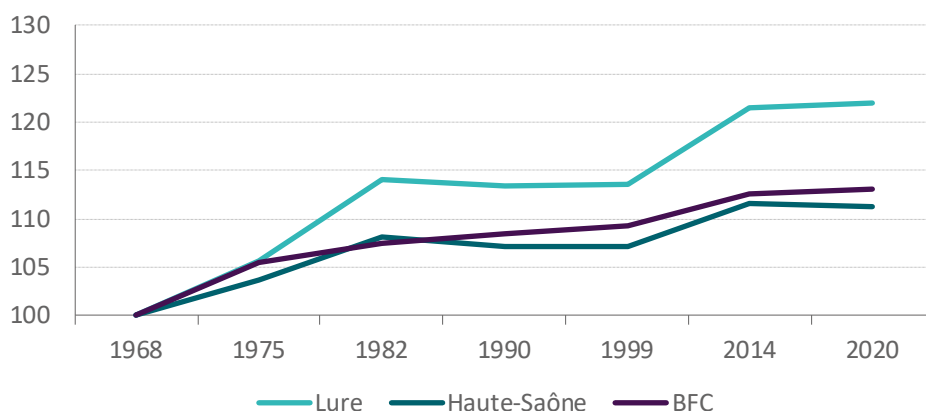
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Une plus forte progression sur le long terme

La population progresse de 22% depuis 1968 contre une hausse de 11% dans la Haute-Saône et de 13% en Bourgogne-Franche-Comté.

Graphique 3

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

Des taux d'activité et d'emploi identiques à ceux de la région

75% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 66% sont en emploi (population active occupée). Les femmes représentent 48% des actifs contre 51% de l'ensemble de la population.

Une population active moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population active du bassin est moins jeune : 10% de moins de 25 ans (contre 11%) et 27% de 50-59 ans (contre 26%). Entre 2014 et 2020, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 3 points.

Tableau 3

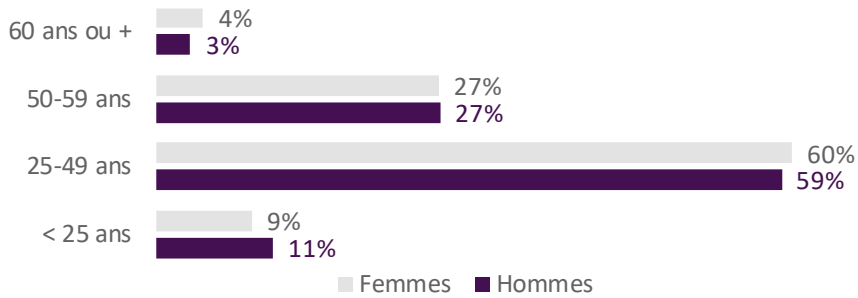
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020

	Lure	Haute-Saône	BFC
Population active	29 739	104 863	1 254 237
Hommes	15 505	52%	52%
Femmes	14 235	48%	48%
< 25 ans	2 982	10%	11%
25-49 ans	17 690	59%	59%
50-59 ans	7 953	27%	26%
60 ans ou +	1 115	4%	4%
Taux d'activité	75%	75%	75%
Taux d'emploi	66%	66%	66%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 4

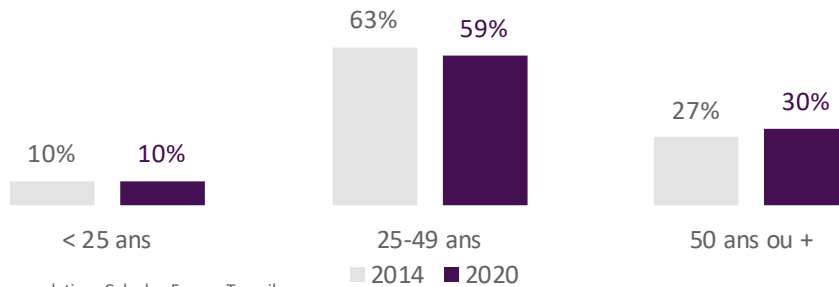
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 5

RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2014 ET 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

Un bassin déficitaire

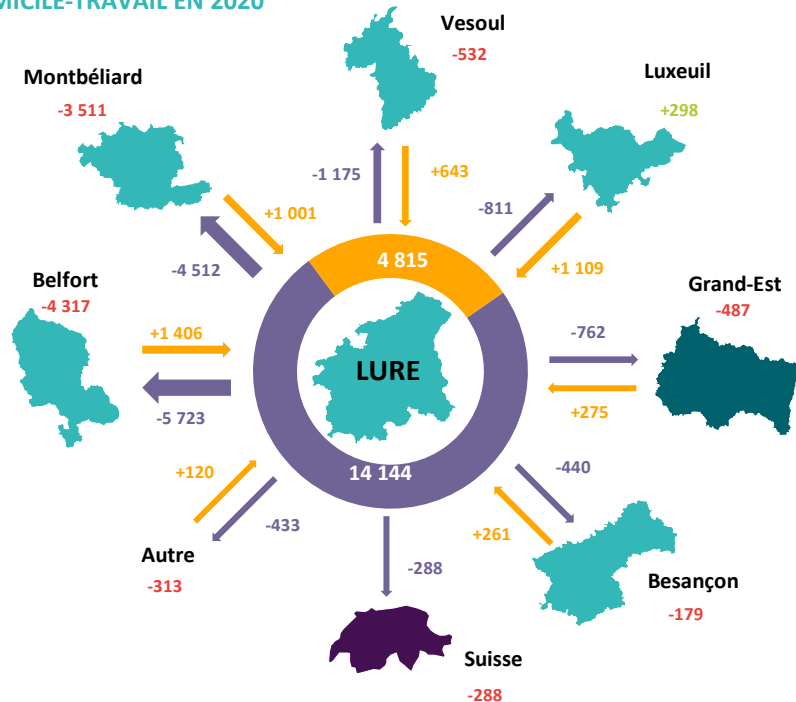
Sur les 26 766 actifs qui résident au sein du bassin de Lure, 47% d'entre eux y travaillent alors que 53% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

17 439 emplois sont recensés dans le bassin. 72% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 28% proviennent de l'extérieur (contre 4% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le bassin de Lure affiche un solde migratoire négatif de 9 329. En ne comptant pas les 311 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de -9 018.

Schéma 1

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2020



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).
Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Demande d'emploi

Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Recul du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin décembre 2023, le bassin de Lure compte 2 501 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en baisse de 1% sur un an (soit 22 individus en moins), contre une augmentation de 1% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette tendance est plus marquée pour les femmes avec -6% que pour les hommes (+4%). La situation s'améliore plus particulièrement pour les seniors avec -5% sur un an. En revanche, le nombre de jeunes suit une hausse de 9%.

Tableau 4

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN DÉCEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

	Lure			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégorie A	2 501		-1%	8 214		+1%	102 074		+1%
Hommes	1 328	53%	+4%	4 313	53%	+3%	54 331	53%	+2%
Femmes	1 173	47%	-6%	3 901	47%	-2%	47 743	47%	-1%
< 25 ans	340	14%	+9%	1 209	15%	+6%	14 832	15%	+3%
25-49 ans	1 384	55%	-1%	4 542	55%	0%	58 192	57%	+1%
50 ans ou +	777	31%	-5%	2 463	30%	-2%	29 050	28%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Baisse du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le bassin compte 2 084 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre diminue de 4% sur un an, contre une baisse de 1% au niveau régional. Cette situation concerne plus particulièrement les hommes avec -5% que les femmes (-3%). L'évolution est plus avantageuse pour les 25-49 ans avec -8% sur un an. Au contraire, le nombre de seniors suit une hausse de 5%.

Tableau 5

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN DÉCEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

	Lure			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories BC	2 084		-4%	7 678		-2%	94 848		-1%
Hommes	906	43%	-5%	3 295	43%	-2%	42 699	45%	0%
Femmes	1 178	57%	-3%	4 383	57%	-2%	52 149	55%	-2%
< 25 ans	266	13%	-5%	965	13%	-2%	11 289	12%	0%
25-49 ans	1 217	58%	-8%	4 593	60%	-3%	57 356	60%	-2%
50 ans ou +	601	29%	+5%	2 120	28%	0%	26 203	28%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Diminution de la demande d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC recule de 2% sur un an, s'établissant à 4 585 individus fin décembre 2023. Ce nombre est stable dans la région. Cette évolution est plus forte pour les femmes avec -5% que pour les hommes dont le nombre reste stable. La situation évolue plus favorablement pour les 25-49 ans avec -4% sur un an, tandis que le nombre de jeunes suit une hausse de 3%.

Tableau 6

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

	Lure			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories ABC	4 585		-2%	15 892		-1%	196 922		0%
Hommes	2 234	49%	0%	7 608	48%	+1%	97 030	49%	+1%
Femmes	2 351	51%	-5%	8 284	52%	-2%	99 892	51%	-1%
< 25 ans	606	13%	+3%	2 174	14%	+2%	26 121	13%	+2%
25-49 ans	2 601	57%	-4%	9 135	57%	-1%	115 548	59%	0%
50 ans ou +	1 378	30%	-1%	4 583	29%	-1%	55 253	28%	-1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Populations spécifiques

Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée en diminution

Le bassin de Lure compte 2 095 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 46% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 1 218 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

560 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 12% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en baisse de 6% sur un an. Les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) représentent 8% des inscrits, contre 10% en Bourgogne-Franche-Comté. Les résidents d'un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV) comptent pour 8% des inscrits en catégories ABC.

Tableau 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023

	Lure			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	2 095	46%	-9%	7 046	44%	-5%	86 995	44%	-3%
DETLD	1 218	27%	-16%	3 987	25%	-11%	49 001	25%	-8%
Part de DETLD/DELD	-	58%	-5 pts	-	57%	-3 pts	-	56%	-3 pts
RSA	560	12%	-6%	1 877	12%	-1%	24 669	13%	0%
QPV	370	8%	-3%	956	6%	-5%	19 872	10%	-1%
BOE	389	8%	n.d.	1 655	10%	n.d.	19 229	10%	n.d.

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à France Travail

Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

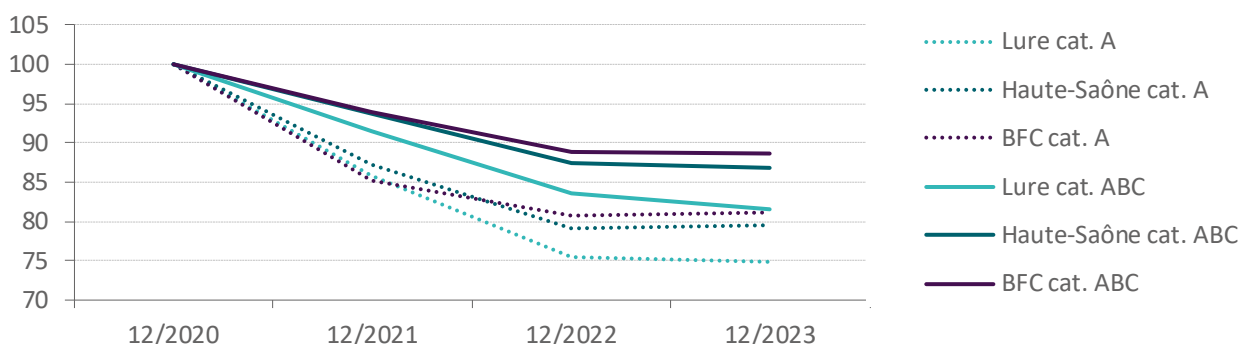
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 25% dans le bassin de Lure, tandis qu'il recule de 20% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 19% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond, pour le bassin, à 837 individus de moins.

Une baisse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C diminue de 18% dans le bassin de Lure, tandis qu'il recule de 13% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 11% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond à 1 031 individus de moins dans le bassin.

Graphique 6

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN DÉCEMBRE 2020)



Source : France Travail, STMT - Données brutes

Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Tableau 8

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
K1303 Assistance auprès d'enfants	268	66%	45%	97%	28%	23%	39%
H2909 Montage-assemblage mécanique	244	47%	32%	38%	58%	22%	56%
H3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	225	48%	30%	43%	58%	21%	52%
D1507 Mise en rayon libre-service	153	39%	21%	68%	52%	28%	35%
M1607 Secrétariat	139	55%	24%	98%	24%	9%	21%
K2204 Nettoyage de locaux	118	53%	37%	85%	65%	44%	47%
N1101 Conduite d'engins de déplacement des charges	115	46%	37%	10%	35%	23%	57%
K1304 Services domestiques	114	60%	31%	97%	52%	35%	47%
A1203 Aménagement et entretien des espaces verts	94	48%	26%	10%	54%	30%	47%
D1214 Vente en habillement et accessoires de la personne	90	39%	19%	88%	32%	19%	34%

Source : France Travail, STMT - Données brutes

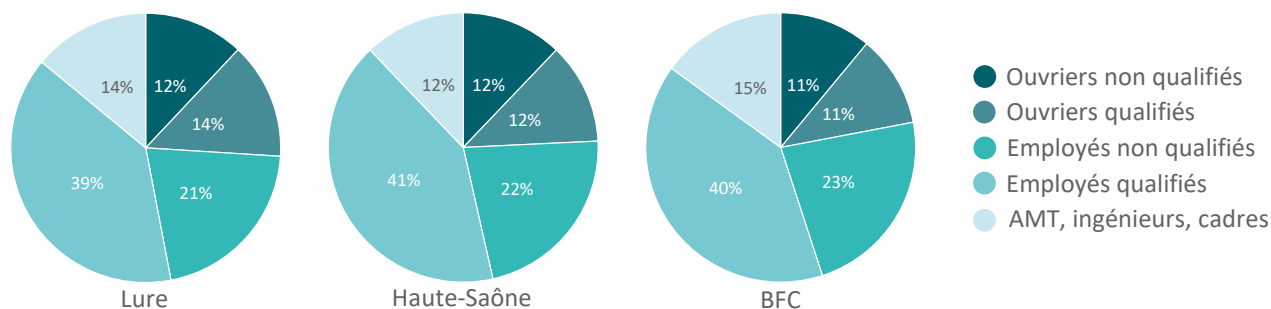
Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Plus d'ouvriers

Le bassin compte une plus forte proportion d'ouvriers (26% contre 22% au niveau régional), au détriment des employés (60% contre 63%).

Graphique 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



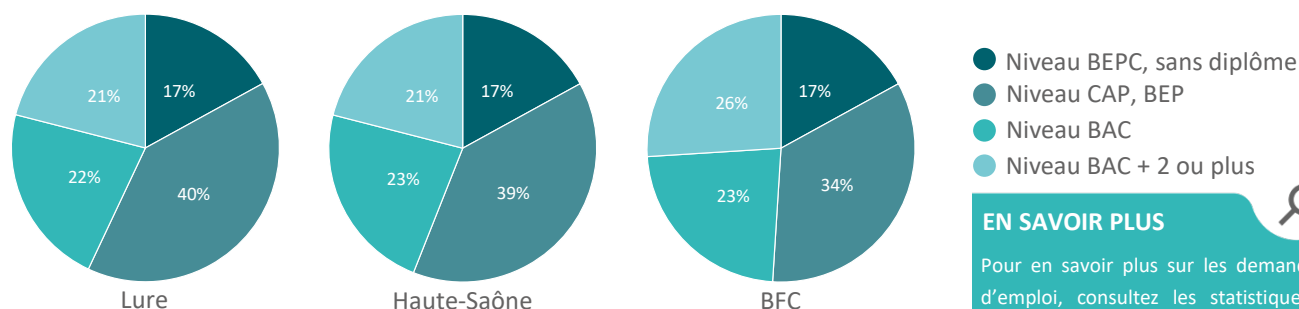
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Un niveau de formation moins élevé

Les demandeurs d'emploi du bassin ont globalement un niveau de formation moins élevé que la moyenne régionale. En effet, 43% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 49% en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le bassin, 40% des demandeurs d'emploi possèdent avec un niveau CAP ou BEP, contre 34% dans la région.

Graphique 8

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : France Travail, STMT - Données brutes

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Allocataires indemnisés par France Travail

84% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le bassin de Lure compte 2 560 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 84% d'entre eux (contre 88% dans la région), soit 2 150 personnes. 5% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids similaire à celui de la région.

Tableau 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN SEPTEMBRE 2023 PAR TYPE D'ALLOCATION

	Lure			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Assurance Chômage	2 150	84%	+1%	7 370	86%	+2%	91 170	88%	+4%
dont formation	100	5%	-10%	400	5%	-12%	4 300	5%	-11%
dont CSP, CRP, CTP	30	1%	-27%	140	2%	+42%	1 970	2%	+75%
État	310	12%	-9%	900	10%	-9%	8 590	8%	-13%
dont formation	-	0%	-	-	0%	-	60	1%	-28%
Autre	100	4%	+21%	340	4%	+18%	3 870	4%	+3%
dont formation	30	30%	-6%	120	35%	+4%	1 320	34%	-18%
Ensemble des indemnisés	2 560	100%	0%	8 600	100%	+2%	103 630	100%	+2%
dont formation	140	5%	-8%	520	6%	-9%	5 680	5%	-13%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : France Travail, FNA - Données brutes provisoires arrondies

Offre d'emploi

Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par France Travail

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées diminue

Le bassin enregistre 1 148 offres d'emploi sur 12 mois, soit 4% de moins par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une hausse de 6%. Le poids des offres d'emploi durable est plus important dans le bassin qu'au niveau régional avec 63% contre 60%. 36% des offres proposent un emploi temporaire (contre 35% au niveau régional) et 1% un emploi occasionnel (contre 5% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR TYPE D'OFFRE

	Lure			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
OEE	1 148	-	-4%	13 465	-	+42%	167 788	-	+6%
Durable	720	63%	-5%	7 463	55%	+32%	100 460	60%	+5%
CDI	517	45%	-15%	5 540	41%	+20%	75 149	45%	+4%
CDD > 13 mois	117	10%	+77%	702	5%	+195%	9 497	6%	+7%
CDD 7 à 12 mois	86	7%	0%	1 221	9%	+51%	15 814	9%	+10%
Temporaire	412	36%	+5%	5 042	37%	+41%	59 014	35%	+7%
CDD 4 à 6 mois	138	12%	+19%	888	7%	-10%	13 385	8%	-10%
CDD 1 à 3 mois	92	8%	-35%	725	5%	-18%	12 930	8%	-11%
Mission > 1 mois	182	16%	+34%	3 429	25%	+102%	32 699	19%	+28%
Occasionnel	16	1%	-63%	960	7%	+342%	8 314	5%	+2%
CDD < 1 mois	7	1%	+17%	163	1%	+31%	5 528	3%	-14%
Mission < 1 mois	9	1%	-76%	797	6%	+757%	2 786	2%	+63%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

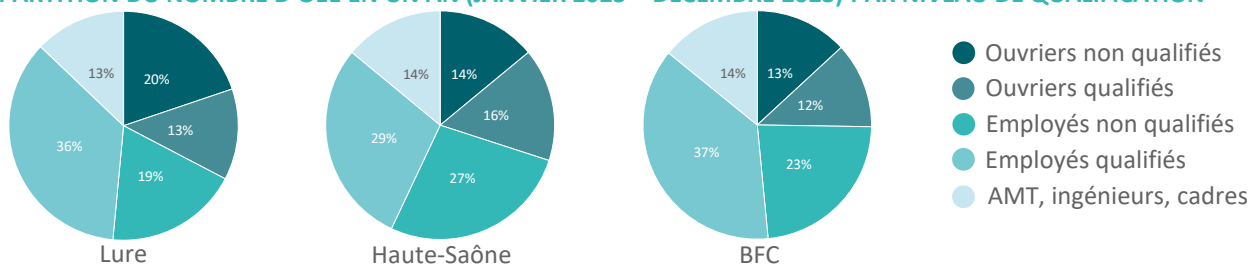
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Plus d'offres d'emploi d'ouvriers

En proportion, plus d'offres d'emploi d'ouvriers sont enregistrées (33% dans le bassin contre 25% en Bourgogne-Franche-Comté). À l'inverse, les employés sont moins recherchés (55% contre 60%). Les offres d'emploi d'employés qualifiés sont les plus représentées dans le bassin.

Graphique 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



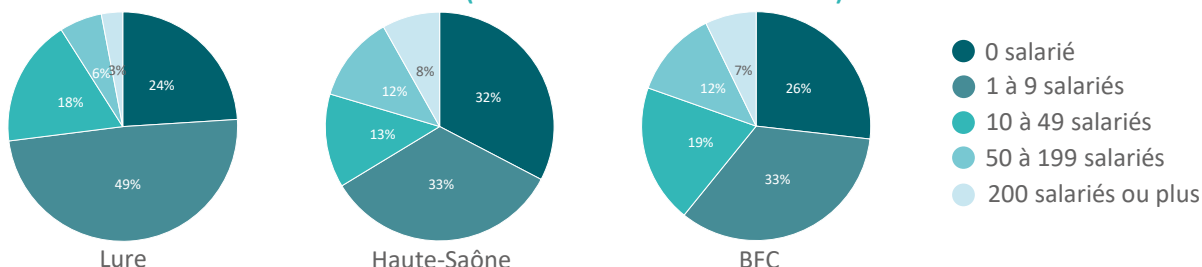
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Les établissements de 1 à 9 salariés en plus forte proportion

Dans le bassin, les établissements de 1 à 9 salariés déposent, en proportion, plus d'offres d'emploi qu'au niveau régional (49% contre 33%). Au contraire, les établissements de 50 à 199 salariés déposent, en proportion, moins d'offres d'emploi avec 6% contre 12%, de même pour ceux de 200 salariés et plus avec 3% contre 7%. Les établissements de 1 à 9 salariés sont les plus représentés dans les offres d'emploi du bassin.

Graphique 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Le secteur des services moins présent qu'au niveau régional

Les offres d'emplois enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (79%), avec un poids moins important que celui de la région (80%). En proportion, plus d'offres d'emploi sont enregistrées dans les secteurs du commerce et de la construction que dans la répartition départementale. À l'inverse, moins d'offres d'emploi sont observées pour le secteur de l'agriculture, sylviculture et pêche dans le bassin.

Tableau 11

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Lure			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	3	0%	-70%	120	1%	+38%	4 494	3%	-9%
Industrie	83	7%	+12%	1 075	8%	+25%	11 703	7%	+3%
dont industries extractives	-	0%	0%	-	0%	0%	23	0%	-30%
dont industrie manufacturière	83	7%	+14%	1 006	7%	+26%	10 942	7%	+2%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	-	0%	0%	-	0%	0%	152	0%	+90%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	-	0%	0%	69	1%	+13%	586	0%	0%
Construction	54	5%	+15%	395	3%	+32%	5 527	3%	0%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	103	9%	-42%	713	5%	-8%	12 546	7%	-8%
Services	905	79%	+2%	11 162	83%	+50%	133 518	80%	+8%
dont transports et entreposage	20	2%	+82%	189	1%	-34%	3 652	2%	-8%
dont hébergement et restauration	93	8%	0%	540	4%	+19%	10 490	6%	-7%
dont information et communication	1	0%	0%	14	0%	-50%	451	0%	-23%
dont activités financières et d'assurance	4	0%	+100%	131	1%	-27%	1 606	1%	-9%
dont activités immobilières	4	0%	-60%	18	0%	-63%	859	1%	-9%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	27	2%	-61%	346	3%	-37%	7 413	4%	-18%
dont activités de services administratifs et de soutien	552	48%	+46%	6 840	51%	+138%	69 412	41%	+27%
dont administration publique	26	2%	-69%	422	3%	+9%	8 240	5%	+10%
dont enseignement	6	1%	-14%	295	2%	-25%	5 101	3%	-15%
dont santé humaine et action sociale	128	11%	-29%	1 900	14%	+6%	20 815	12%	-2%
dont arts, spectacles et activités récréatives	28	2%	-18%	74	1%	-19%	1 241	1%	-7%
dont autres activités de services	16	1%	-11%	393	3%	+13%	4 238	3%	-15%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par France Travail

Tableau 12

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
K1302 assistance auprès d'adultes	82	100%	0%	0%
N1101 conduite d'engins de déplacement des charges	44	68%	32%	0%
H2909 montage-assemblage mécanique	40	68%	30%	3%
N1103 magasinage et préparation de commandes	39	54%	41%	5%
K2204 nettoyage de locaux	35	34%	57%	9%
I1604 mécanique automobile et entretien de véhicules	32	59%	41%	0%
G1602 personnel de cuisine	29	72%	28%	0%
H2903 conduite d'équipement d'usinage	29	59%	41%	0%
K1304 services domestiques	26	54%	38%	8%
M1607 secrétariat	24	25%	75%	0%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (OCTOBRE 2023 – DÉCEMBRE 2023)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
H3302 opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	16	100%	0%	0%
K1302 assistance auprès d'adultes	15	100%	0%	0%
N1103 magasinage et préparation de commandes	12	67%	33%	0%
H2903 conduite d'équipement d'usinage	11	27%	73%	0%
N1101 conduite d'engins de déplacement des charges	10	70%	30%	0%
F1704 préparation du gros oeuvre et des travaux publics	9	78%	22%	0%
M1607 secrétariat	8	25%	75%	0%
H2909 montage-assemblage mécanique	7	43%	57%	0%
I1309 maintenance électrique	7	100%	0%	0%
I1604 mécanique automobile et entretien de véhicules	7	57%	43%	0%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Graphe des métiers

Tableau 14

INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023)

	Lure	Haute-Saône	BFC
Taux de satisfaction	73%	51%	70%
Taux d'écoulement de la demande	63%	65%	64%
Ratio OEE/DEE	0,2	0,7	0,7

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Source : France Travail

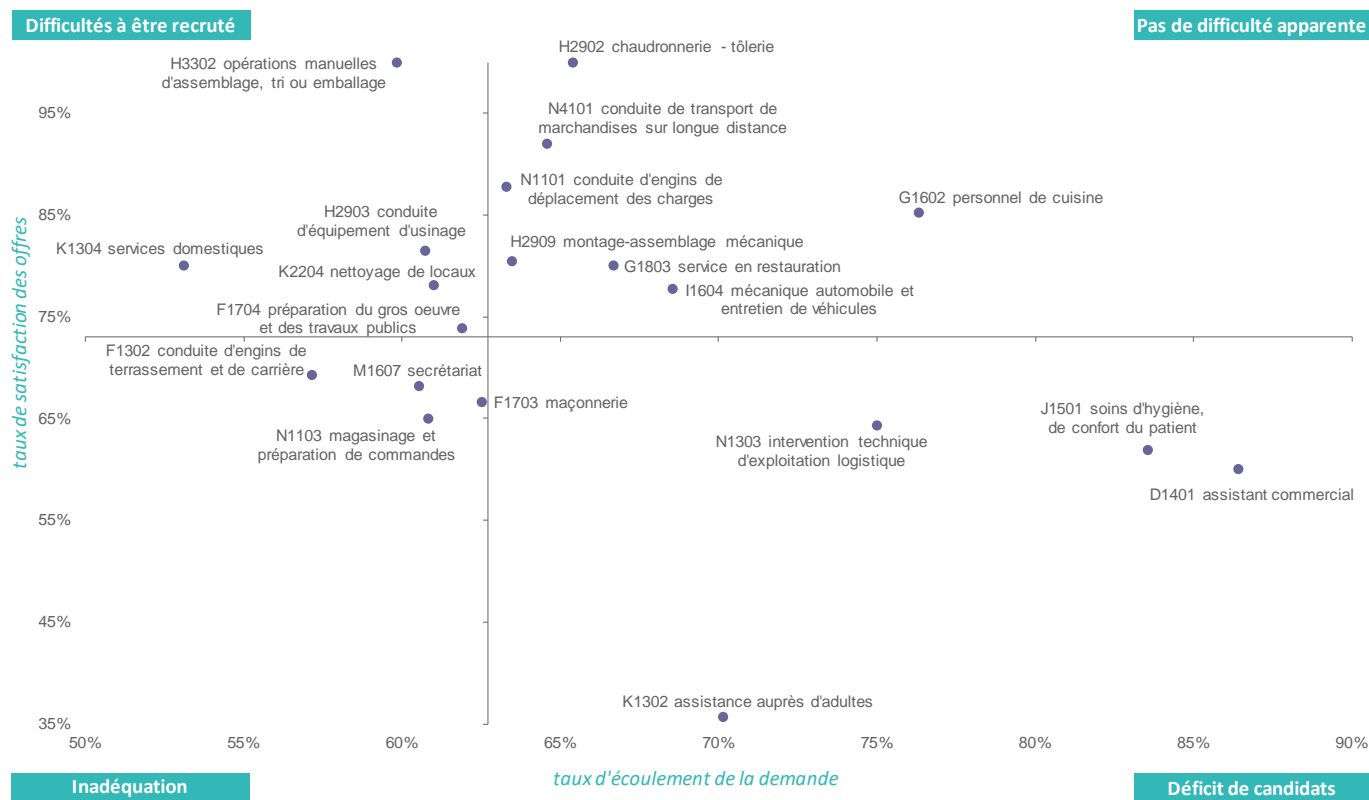
EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Graphique 11

GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023)



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 49% des offres du bassin.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement sont ainsi distinguées **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Source : France Travail

Taux de chômage

Un taux de chômage supérieur à celui de la région et du département

Au 3ème trimestre 2023, le taux de chômage est de 8,6% dans la zone d'emploi de Belfort*. Il est en augmentation de 0,3 point sur un trimestre et de 0,5 point sur un an.

Dans la Haute-Saône, le taux de chômage est de 6,5%. Il est en hausse de 0,2 point sur un trimestre et de 0,1 point sur un an.

En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,5%. Il est en progression de 0,2 point sur un trimestre et sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,2%. Il est en augmentation de 0,2 point sur un trimestre et sur un an.

Graphique 12

TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 3ÈME TRIMESTRE 2023



Source : Insee - Données CVS / * Découpage Insee, différent de celui des bassins France Travail.

Emploi intérimaire

L'emploi intérimaire trimestriel en baisse sur un an

Au 3ème trimestre 2023, l'intérim recule par rapport au même trimestre de l'année précédente (-13% contre -7% en Bourgogne-Franche-Comté). Une baisse est observée pour toutes les catégories de population, avec -13% pour les hommes, les 25-49 ans et les seniors.

Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

Près de 3 emplois intérimaires sur 4 sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (56%). Le secteur de l'industrie représente plus de la moitié de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (90%).

Tableau 15

EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 3ÈME TRIMESTRE 2023

	Lure			Haute-Saône		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Total	575	100%	-13%	100%	-8%	100%	-7%
Hommes	406	71%	-13%	72%	-7%	71%	-7%
Femmes	170	29%	-12%	28%	-12%	29%	-9%
-25 ans	163	28%	-12%	31%	-8%	28%	-7%
25 à 49 ans	324	56%	-13%	54%	-11%	56%	-9%
50 ans ou plus	89	15%	-13%	15%	+3%	16%	-3%
Industrie	360	63%	-15%	66%	-9%	52%	-9%
Commerce	29	5%	-30%	8%	-21%	8%	-4%
Construction	51	9%	-5%	5%	-3%	13%	-7%
Services	135	24%	-2%	20%	-1%	27%	-5%
Ouvriers NQ	290	50%	-21%	46%	-13%	43%	-9%
Ouvriers Q.	232	40%	+4%	43%	-4%	41%	-4%
Employés	28	5%	-16%	7%	-5%	9%	-9%
Prof. intermédiaires	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	6%	-10%
Cadres	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	1%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

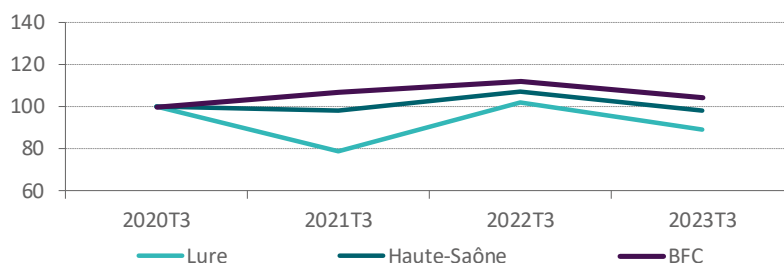
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 13

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2020)



Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Emploi salarié

Le secteur de l'industrie plus représenté dans le bassin de Lure

Près de 11 500 emplois salariés sont dénombrés au 3ème trimestre 2023 (champ Urssaf). Le poids de l'industrie est supérieur à la moyenne régionale (34% contre 23%) au contraire de celui des services (41% contre 51%).

L'emploi salarié affiche une tendance à la baisse de 1% dans le bassin en un an, soit 105 emplois de moins, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur des services est celui qui suit la plus forte baisse avec 63 emplois de moins en un an, soit une baisse de 1%. Les effectifs salariés dans le secteur de l'industrie diminuent de 1% sur un an, avec une perte de 47 emplois. Le secteur de la construction voit ses effectifs rester stables sur un an, avec 3 emplois de moins. Dans le secteur du commerce une stabilité du nombre d'emplois est observée, avec 8 emplois supplémentaires sur un an.

Tableau 16

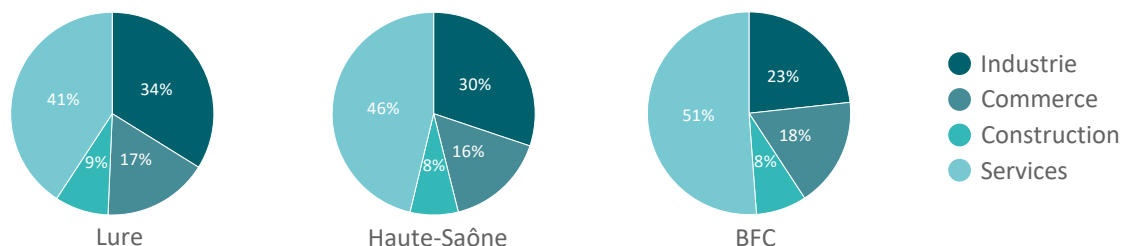
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 3ÈME TRIMESTRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Lure			Haute-Saône		BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	
Industrie	3 882	34%	-1%	- 47	30%	-1%	23%	0%
Commerce	1 927	17%	0%	+ 8	16%	-1%	18%	0%
Construction	980	9%	0%	- 3	8%	-2%	8%	-1%
Services	4 676	41%	-1%	- 63	46%	-1%	51%	0%
Total	11 465	100%	-1%	- 105	100%	-1%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 14

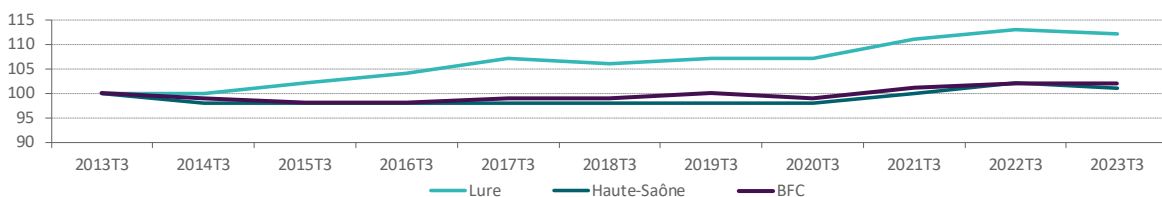
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 3ÈME TRIMESTRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 15

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2013)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Zoom sur l'emploi salarié annuel

Les établissements en majorité dans les services

Le bassin de Lure compte au 31 décembre 2022, 1 138 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe près de la moitié des établissements avec un poids inférieur à la moyenne régionale (49% contre 53%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements augmente de 1% sur un an (comme en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2022 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Lure			Haute-Saône		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	141	12%	+1%	12%	-1%	10%	0%
Commerce	252	22%	-1%	24%	-1%	24%	0%
Construction	193	17%	+4%	15%	+2%	13%	+1%
Services	552	49%	+1%	48%	+2%	53%	+1%
Total	1 138	100%	+1%	100%	+1%	100%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le bassin, ce sont les activités des agences de travail temporaire qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 191 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 75%. À l'inverse, ce sont les activités de fabrication de préparations pharmaceutiques qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 46 emplois de moins, soit une baisse de 6%.

Tableau 18

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2022

	Lure		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
78.20Z Activités des agences de travail temporaire	446	+ 191	+75%
56.10A Restauration traditionnelle	160	+ 20	+14%
43.22B Travaux d'installation équipements thermiques et climatisation	98	+ 19	+24%
70.10Z Activités des sièges sociaux	36	+ 18	+100%
69.10Z Activités juridiques	45	+ 15	+50%
47.24Z Comm. détail pain pâtisserie & confiserie (magasin spécialisé)	30	+ 14	+88%
28.22Z Fabrication de matériel de lavage et de manutention	82	+ 12	+17%
16.10A Sciage et rabotage du bois, hors imprégnation	58	+ 10	+21%
88.10A Aide à domicile	332	+ 10	+3%
43.91A Travaux de charpente	36	+ 9	+33%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Tableau 19

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2022

	Lure		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
21.20Z Fabrication de préparations pharmaceutiques	724	- 46	-6%
47.11D Supermarchés	328	- 33	-9%
86.10Z Activités hospitalières	458	- 17	-4%
85.59A Formation continue d'adultes	24	- 15	-38%
42.11Z Construction de routes et autoroutes	55	- 14	-20%
49.41B Transports routiers de fret de proximité	52	- 13	-20%
87.20A Hébergement social pour handicapés mentaux et malades mentaux	100	- 12	-11%
86.90A Ambulances	114	- 12	-10%
56.10C Restauration de type rapide	136	- 12	-8%
47.22Z Comm. détail viandes & produits à base de viande (magas. spéc.)	44	- 11	-20%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Déclarations préalables à l'embauche

Une baisse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 4ème trimestre 2023, plus de 5 100 déclarations préalables à l'embauche sont enregistrées, un volume en baisse de 8% par rapport à la même période un an plus tôt, contre -7% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette baisse est plus marquée pour les hommes (-9%), les 25-49 ans (-12%), le secteur du B.T.P (-18%) et les CDD de 1 à 3 mois (-29%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en hausse pour le secteur de l'agriculture (+32%) et les CDD de moins d'un mois (+11%).

Tableau 20

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 4ÈME TRIMESTRE 2023

	Lure			Haute-Saône		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
DPAE	5 121		-8%	26 212	-10%	459 674	-7%
Hommes	3 076	60%	-9%	60%	-11%	53%	-8%
Femmes	2 042	40%	-8%	40%	-8%	47%	-5%
< 25 ans	1 685	33%	-5%	32%	-12%	29%	-9%
25-49 ans	2 464	48%	-12%	47%	-13%	51%	-8%
50 ans ou +	972	19%	-1%	20%	+3%	20%	-1%
Agriculture	70	1%	+32%	2%	+5%	2%	-2%
Industrie	186	4%	-14%	3%	-8%	2%	-4%
B.T.P	72	1%	-18%	1%	-2%	1%	-9%
Services	4 475	87%	-9%	90%	-11%	91%	-7%
Commerce	318	6%	0%	4%	+5%	4%	-4%
CDI	452	9%	-4%	8%	+1%	8%	-2%
CDD + 6 mois	163	3%	+4%	3%	+13%	2%	-2%
CDD 4 à 6 mois	66	1%	-14%	1%	-20%	1%	+2%
CDD 1 à 3 mois	168	3%	-29%	3%	-8%	3%	+1%
CDD moins d'un mois	955	19%	+11%	20%	+3%	27%	+2%
Intérim	3 317	65%	-12%	64%	-15%	58%	-12%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Besoins en main d'œuvre

2 156 intentions d'embauche déclarées

32,1% des établissements du bassin envisagent de recruter en 2023. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 2 156 ce qui représente 2% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est supérieure à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (58,7% contre 55,7%), tandis que celle des recrutements saisonniers est inférieure à la moyenne régionale (21,3% contre 28,9%).

Tableau 21

PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2023

	Lure	Haute-Saône	BFC
Part des établissements recruteurs	32,1%	26,3%	27,6%
Projets de recrutement	2 156	7 376	107 786
dont projets jugés difficiles	58,7%	55,8%	55,7%
dont projets saisonniers	21,3%	21,6%	28,9%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, Enquête BMO

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Le métier d'agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers d'agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM), d'aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales et d'aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (plonge, ...) constituent le top 3 du bassin. 6 des 10 métiers les plus recherchés dans le bassin figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2023

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	205	95,3%	54,0%	x
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	142	95,2%	29,2%	x
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (plonge, ...)	100	64,1%	41,4%	x
Ouvriers non quali. métallerie, serrurerie, montage, réparateur	79	71,9%	5,4%	
Aides-soignants (aide médico-psycho., auxiliaire de puéri., ...)	76	69,3%	11,5%	x
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	61	95,4%	12,2%	
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	59	20,2%	10,1%	x
Sportifs et animateurs sportifs	54	100,0%	100,0%	
Agents de services hospitaliers	51	13,2%	0,0%	
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	45	0,0%	100,0%	x

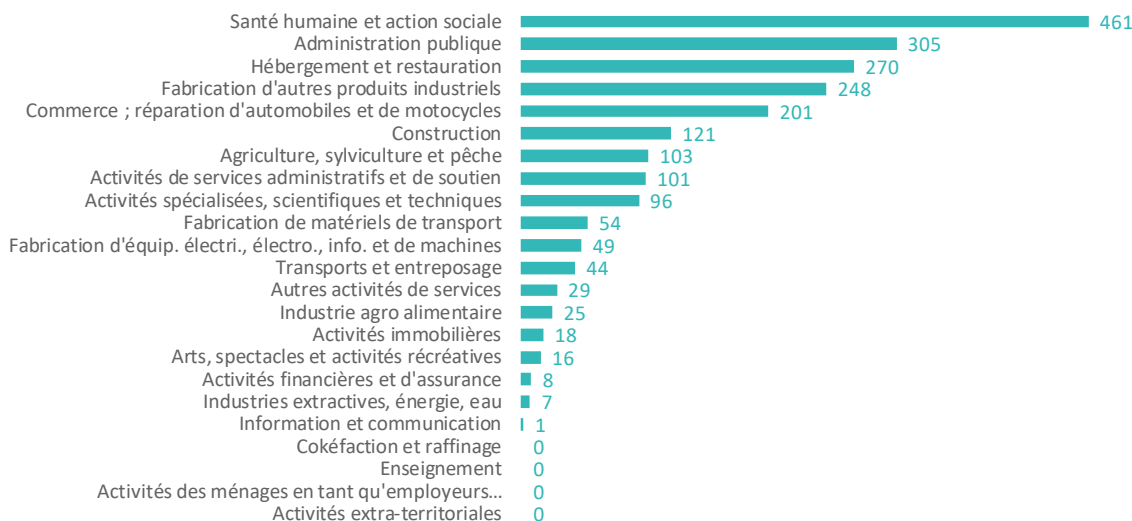
Source : France Travail, Enquête BMO

Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 63% des projets de recrutement, soit 1 348 projets, dont 461 projets dans la santé humaine et action sociale et 305 projets dans l'administration publique. L'industrie représente 18% des projets (soit 383 projets), le commerce 9% (201), la construction 6% (121) et l'agriculture 5% (103).

Graphique 16

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2023




Source : France Travail, Enquête BMO


Cantons


Carte 1


PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI


	Lure-1 (Partie 1)		Mélisey (Partie 1)		Héricourt-1
6 534	habitants en 2020	6 126	habitants en 2020	13 126	habitants en 2020
65	habitants/km ²	31	habitants/km ²	77	habitants/km ²
498	salariés en 2022	732	salariés en 2022	951	salariés en 2022
433	DEFM cat. ABC en déc 2023	414	DEFM cat. ABC en déc 2023	770	DEFM cat. ABC en déc 2023

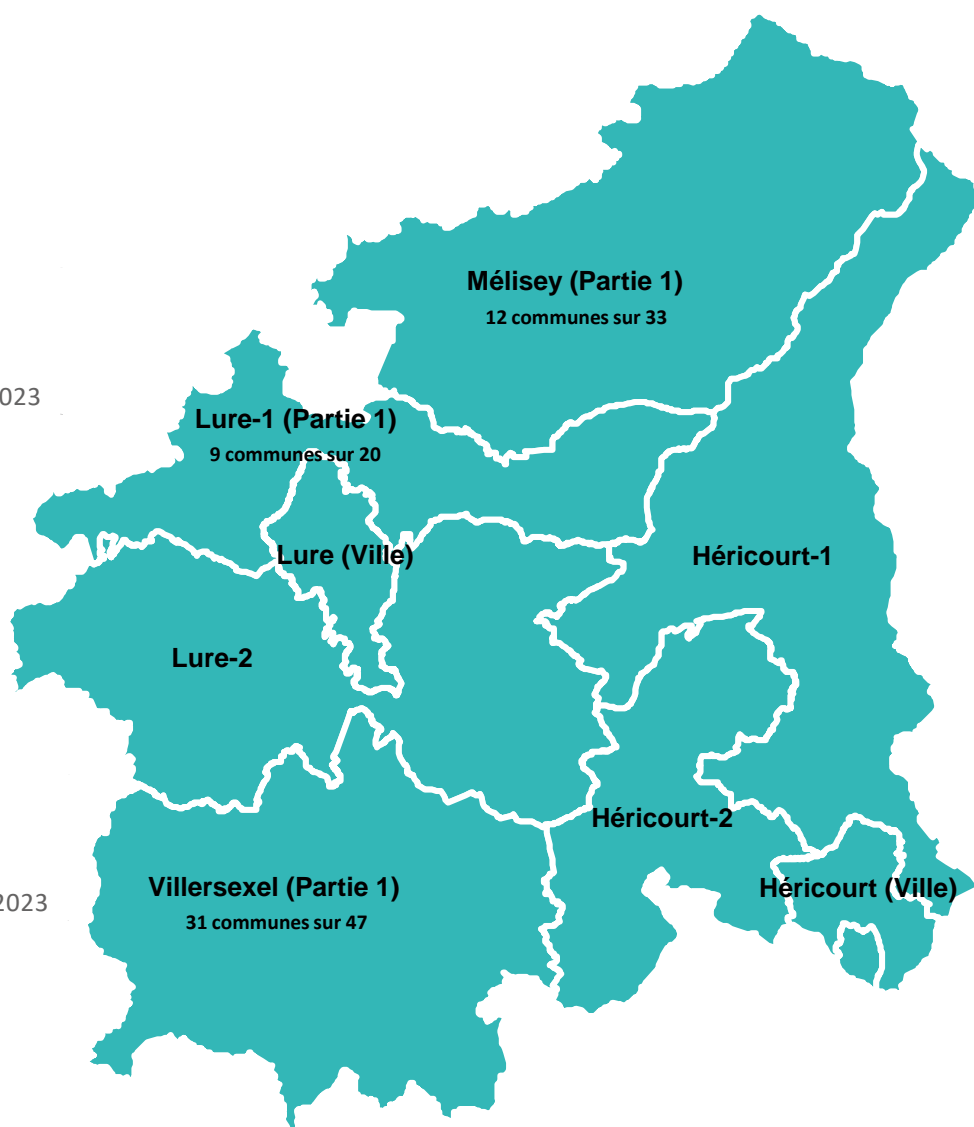
	Lure (Ville)
7 960	habitants en 2020
327	habitants/km ²
3 098	salariés en 2022
761	DEFM cat. ABC en déc 2023

	Lure-2
9 577	habitants en 2020
56	habitants/km ²
1 829	salariés en 2022
578	DEFM cat. ABC en déc 2023

	Villersexel (Partie 1)
7 015	habitants en 2020
38	habitants/km ²
866	salariés en 2022
430	DEFM cat. ABC en déc 2023

	Héricourt-2
5 260	habitants en 2020
58	habitants/km ²
157	salariés en 2022
312	DEFM cat. ABC en déc 2023

	Héricourt (Ville)
10 592	habitants en 2020
503	habitants/km ²
3 123	salariés en 2022
887	DEFM cat. ABC en déc 2023



Certains cantons, étant composés de communes appartenant à différents bassins, ont été découpés en plusieurs parties afin de ne prendre en compte dans les résultats du bassin que les communes lui appartenant.

Champ : Population totale et densité de population, emploi salarié, demande d'emploi - Données brutes

Sources : Insee, Urssaf, France Travail

Tableau 23

POPULATION DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Population totale RP 2020	Évolution sur 6 ans	Densité	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +	Population active RP 2020
Héricourt-1	13 126	0%	77	28%	15%	27%	6 100
Héricourt-2	5 260	-3%	58	26%	16%	29%	2 425
Héricourt (Ville)	10 592	+1%	503	28%	14%	29%	4 637
Lure-1 (Partie 1)	6 534	-2%	65	27%	14%	30%	2 913
Lure-2	9 577	+1%	56	27%	15%	28%	4 470
Lure (Ville)	7 960	-4%	327	29%	13%	29%	3 365
Mélisey (Partie 1)	6 126	-3%	31	22%	16%	36%	2 696
Villersexel (Partie 1)	7 015	-2%	38	25%	14%	32%	3 131

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km²), population active - Données brutes

Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Établissements 2022	Emploi salarié 2022	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Héricourt-1	135	951	36%	18%	20%	26%	+10%	+12%
Héricourt-2	42	157	21%	25%	11%	43%	+6%	+4%
Héricourt (Ville)	241	3 123	39%	5%	15%	41%	+1%	0%
Lure-1 (Partie 1)	96	498	27%	26%	12%	35%	0%	+12%
Lure-2	102	1 829	72%	7%	3%	18%	+2%	-1%
Lure (Ville)	326	3 098	11%	7%	30%	52%	+2%	+14%
Mélisey (Partie 1)	94	732	60%	11%	12%	18%	-2%	+1%
Villersexel (Partie 1)	102	866	7%	11%	20%	62%	0%	+11%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes

Source : Urssaf

Tableau 25

DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	DEFM ABC 12 2023	Évolution sur 1 an	Part < 25 ans	Part 50 ans ou +	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Héricourt-1	770	-5%	12%	29%	47%	27%	8%	0%
Héricourt-2	312	+4%	12%	29%	47%	25%	7%	0%
Héricourt (Ville)	887	-4%	11%	29%	46%	27%	14%	20%
Lure-1 (Partie 1)	433	-2%	15%	30%	49%	28%	13%	0%
Lure-2	578	+1%	15%	29%	46%	28%	10%	0%
Lure (Ville)	761	-2%	15%	27%	42%	24%	21%	25%
Mélisey (Partie 1)	414	0%	11%	39%	45%	28%	12%	0%
Villersexel (Partie 1)	430	-5%	16%	31%	45%	28%	9%	0%

Champ : DEFM ABC - Données brutes / n.d. : Non disponible en raison du secret statistique

Source : France Travail

Tableau 26

OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	OEE cumul 1 an 12 2023	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Héricourt-1	81	+35%	78%	0,1	86%
Héricourt-2	6	-60%	67%	0,0	100%
Héricourt (Ville)	218	-21%	72%	0,2	80%
Lure-1 (Partie 1)	36	-12%	61%	0,1	97%
Lure-2	43	-23%	79%	0,1	88%
Lure (Ville)	641	+3%	58%	0,6	65%
Mélisey (Partie 1)	40	+38%	70%	0,1	74%
Villersexel (Partie 1)	83	-16%	49%	0,2	80%

Champ : OEE - Données brutes

Source : France Travail

Sources et définitions

Population

Source : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

Population totale : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

Densité : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km².

Solde migratoire : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

Solde naturel : Différence entre les naissances et les décès.

Population active : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

Taux d'activité : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Taux d'emploi : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Demande d'emploi

Source : France Travail, STMT - Données brutes

DEFM de catégorie A, sans activité réduite : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

DEFM de catégories BC : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

DEFM de catégories ABC : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

DELD et DETLD : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

RSA : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

QPV : Quartier prioritaire de la politique de la ville.

BOE : Demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Demande d'emploi indemnisée : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

Sources et définitions (suite)

Offre d'emploi et graphe des métiers

Source : France Travail, STMT - Données brutes

OEE : Offre d'emploi enregistrée.

DEE : Demande d'emploi enregistrée.

Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnelle : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnelle : moins de 1 mois.

Taux de satisfaction : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

Taux d'écoulement de la demande = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

Taux de chômage

Source : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

Emploi intérimaire

Source : Dares et DREETS BFC

Les statistiques d'emploi intérimaire sont établies à partir de la Déclaration Sociale Nominative (DSN) qui est depuis juillet 2018, l'unique source des statistiques d'intérim. Cette source s'est substituée aux Relevés Mensuels de Mission d'intérim adressés à France Travail par les établissements de travail temporaire. À partir de ces données, la Dares élabore divers indicateurs qui sont ensuite retraités à un niveau plus fin par la DREETS Bourgogne-Franche-Comté.

Le nombre d'intérimaires correspond au nombre de personnes dont l'emploi principal est un emploi intérimaire. Cette mesure est établie sur 5 jours ouvrés consécutifs en fin de mois. Une personne en intérim est comptabilisée au prorata du nombre de jours passés en mission au cours de ces 5 jours. Ce nombre d'intérimaires est ventilé par bassin d'emploi de l'établissement utilisateur (ETU).

Emploi salarié

Source : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production AcoSS sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

Sources et définitions (suite)

Etablissement : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

Déclarations préalables à l'embauche

Source : Urssaf

La déclaration préalable à l'embauche (DPAE) remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

Besoins en main d'œuvre

Source : France Travail

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2024
Demande d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Allocataires indemnisés	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Offre d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Graphe des métiers	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Mai 2024
Emploi intérimaire	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Mai 2024
		Annuelle	Septembre 2024
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Mai 2024
BMO	France Travail	Annuelle	Mai 2024

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source France Travail Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée

EN SAVOIR PLUS



Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Contactez le service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et Observatoire) de Bourgogne-Franche-Comté qualipso.21069@pole-emploi.fr

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur www.francetravail.org

Réalisation
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et
Observatoire)

France Travail Bourgogne-Franche-Comté
41 avenue Françoise Giroud
21000 DIJON

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

