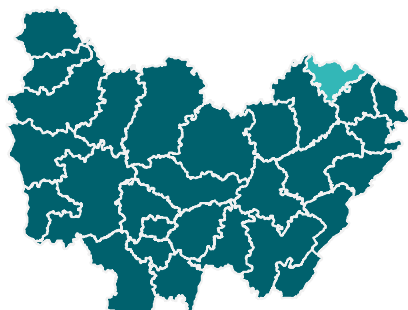




STATISTIQUES ET INDICATEURS

REGARD SUR ... LE BASSIN D'EMPLOI DE LUXEUIL AU 4ÈME TRIMESTRE 2023



Un bassin industriel peu dynamique dont la population a tendance à quitter le territoire

Le bassin de Luxeuil représente 16,5% du territoire départemental (887 km² sur les 5 360 du département) et recense 39 876 habitants, soit 17% de la population haut-saônoise. Il possède 6 cantons pour 89 communes.

SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Cantons

Le bassin de Luxeuil est très faiblement peuplé (45 hab./km²) et sa population est moins jeune que la moyenne régionale. Il perd des habitants en raison de soldes naturel et migratoire déficitaires.

Le taux d'activité et le taux d'emploi sont inférieurs à la moyenne régionale. Un vieillissement des actifs est observée entre 2014 et 2020 (32% de 50 ans ou plus contre 29% six ans plus tôt).

Le canton de Saint-Loup-sur-Semouse regroupe 38% de la population du bassin.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A diminue sur un an (-3% contre +1% en Bourgogne-Franche-Comté), de même pour ceux inscrits en catégories ABC (-4% contre une stabilité dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en hausse de 13% (contre +6% en Bourgogne-Franche-Comté). Une part plus importante qu'en région est observée pour les offres d'emploi durable (68% contre 60%) au contraire des offres d'emploi temporaire (31% contre 35%) et occasionnel (1% contre 5%).

Avec 6,2% au 3ème trimestre 2023, le taux de chômage est inférieur à celui de la Haute-Saône (6,5%) et à celui de la région (6,5%). Il augmente de 0,2 point sur le trimestre et reste stable sur un an (contre +0,2 point et +0,1 point au niveau départemental et +0,2 point et +0,2 point au niveau régional).

Près de 3 400 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) sont enregistrées au 4ème trimestre 2023, soit une baisse de 18% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur des services est moins représenté (36% contre 51% dans la région) au profit de celui de l'industrie (41% contre 23%). L'emploi salarié affiche une baisse de 2% dans le bassin au 3ème trimestre 2023, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2023, la part des projets de recrutements saisonniers est inférieure à celle de la région (18% contre 29%), comme celle des recrutements jugés difficiles (50% contre 56%).

Population

Structure de la population totale

Un bassin d'emploi plus fortement peuplé

Le bassin de Luxeuil compte 39 876 habitants au dernier recensement de la population (2020), ce qui représente 17% de la population de la Haute-Saône. La densité de population (45 hab./km²) est proche de la moyenne du département (44 hab./km²) et inférieure à celle de la région (59 hab./km²).

Tableau 1

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020

	Luxeuil		Haute-Saône	BFC
Population totale	39 876		234 601	2 801 695
Hommes	19 725	49%	49%	49%
Femmes	20 151	51%	51%	51%
< 25 ans	10 322	26%	27%	28%
25-49 ans	10 910	27%	29%	29%
50-59 ans	5 784	15%	14%	13%
60 ans ou +	12 861	32%	30%	30%
Densité (hab/km²)	45		44	59

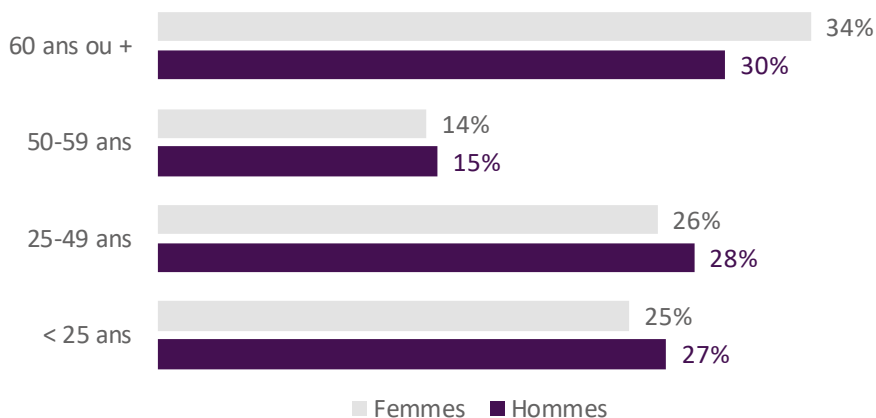
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Une population moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population du bassin est moins jeune : 26% de moins de 25 ans (contre 28%) et 32% de 60 ans ou plus (contre 30%). Entre 2014 et 2020, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 3 points.

Graphique 1

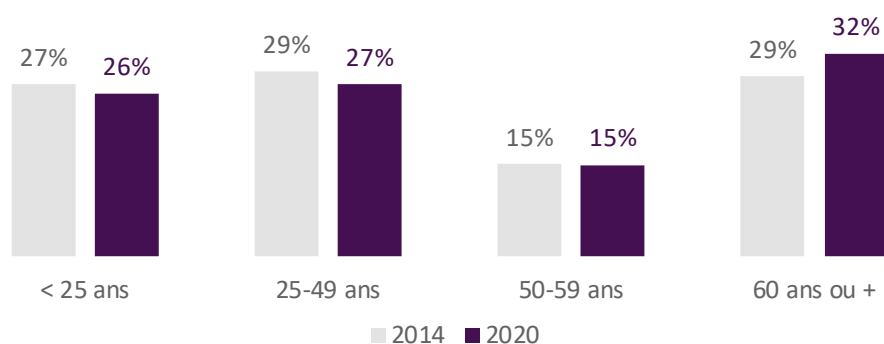
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 2

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2014 ET 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Évolution de la population totale

Baisse de la population sur la période récente

Entre 2014 et 2020, la population a diminué de 4,4%, en raison de soldes naturel et migratoire déficitaires.

Tableau 2

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2014 ET 2020

	Luxeuil	Haute-Saône	BFC
Taux de variation annuelle (en %)	-0,75	-0,26	-0,11
dû au solde migratoire (en %)	-0,54	-0,17	-0,06
dû au solde naturel (en %)	-0,20	-0,10	-0,05

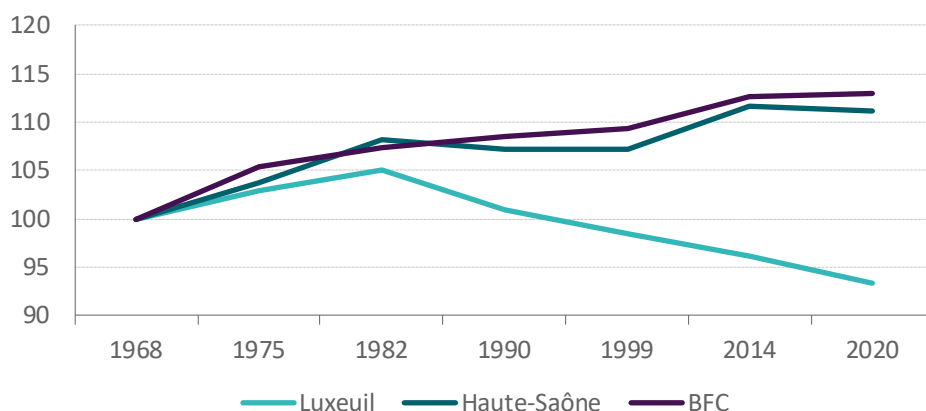
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Une régression sur le long terme

La population a diminué de 7% depuis 1968 contre une hausse de 11% dans la Haute-Saône et de 13% en Bourgogne-Franche-Comté.

Graphique 3

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

Les taux d'activité et d'emploi sont inférieurs à ceux de la région

74% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 64% sont en emploi (population active occupée), ce qui est inférieur à la région. Les femmes représentent 47% des actifs contre 51% de l'ensemble de la population.

Une population active moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population active du bassin est moins jeune : 56% de 25-49 ans (contre 59%) et 27% de 50-59 ans (contre 26%). Entre 2014 et 2020, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 3 points.

Tableau 3

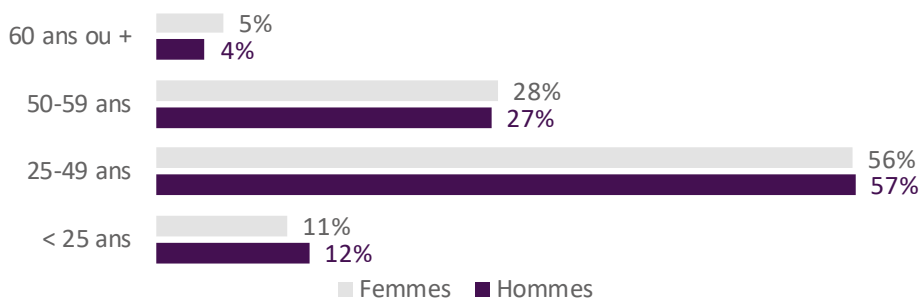
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020

	Luxeuil	Haute-Saône	BFC
Population active	17 360	104 863	1 254 237
Hommes	9 258	53%	52%
Femmes	8 102	47%	48%
< 25 ans	2 008	12%	11%
25-49 ans	9 804	56%	59%
50-59 ans	4 751	27%	26%
60 ans ou +	797	5%	4%
Taux d'activité	74%	75%	75%
Taux d'emploi	64%	66%	66%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 4

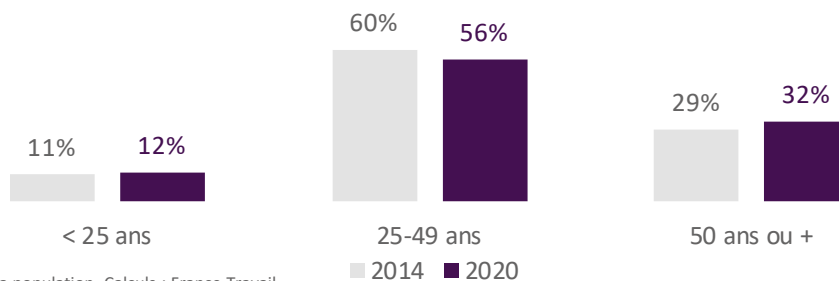
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 5

RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2014 ET 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

Un bassin déficitaire

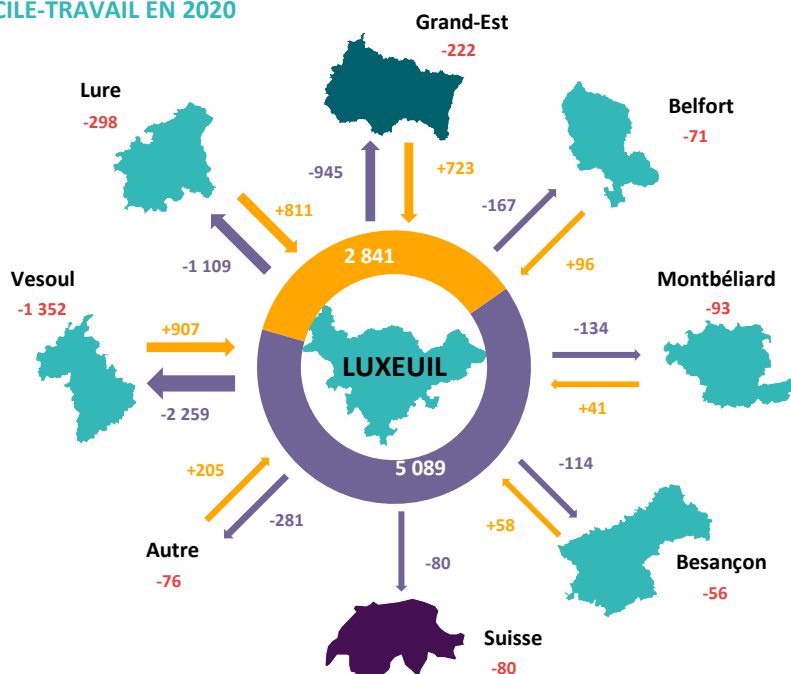
Sur les 15 381 actifs qui résident au sein du bassin de Luxeuil, 67% d'entre eux y travaillent alors que 33% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

13 134 emplois sont recensés dans le bassin. 78% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 22% proviennent de l'extérieur (contre 4% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le bassin de Luxeuil affiche un solde migratoire négatif de 2 248. En ne comptant pas les 110 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de -2 138.

Schéma 1

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2020



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).
Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Demande d'emploi

Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Recul du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin décembre 2023, le bassin de Luxeuil compte 1 499 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en baisse de 3% sur un an (soit 54 individus en moins), contre une augmentation de 1% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette tendance est plus marquée pour les hommes avec -4% que pour les femmes (-3%). La situation s'améliore plus particulièrement pour les seniors avec -8% sur un an. En revanche, le nombre de jeunes suit une hausse de 9%.

Tableau 4

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN DÉCEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

	Luxeuil			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégorie A	1 499			8 214			102 074		
Hommes	755	50%	-4%	4 313	53%	+3%	54 331	53%	+2%
Femmes	744	50%	-3%	3 901	47%	-2%	47 743	47%	-1%
< 25 ans	203	14%	+9%	1 209	15%	+6%	14 832	15%	+3%
25-49 ans	811	54%	-4%	4 542	55%	0%	58 192	57%	+1%
50 ans ou +	485	32%	-8%	2 463	30%	-2%	29 050	28%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, STMT - Données brutes

Baisse du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le bassin compte 1 271 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre diminue de 4% sur un an, contre une baisse de 1% au niveau régional. Cette situation concerne plus particulièrement les hommes avec -9% que les femmes (-1%). L'évolution est plus avantageuse pour les 25-49 ans avec -7% sur un an. Au contraire, le nombre de jeunes suit une hausse de 8%.

Tableau 5

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN DÉCEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

	Luxeuil			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories BC	1 271			7 678			94 848		
Hommes	516	41%	-9%	3 295	43%	-2%	42 699	45%	0%
Femmes	755	59%	-1%	4 383	57%	-2%	52 149	55%	-2%
< 25 ans	163	13%	+8%	965	13%	-2%	11 289	12%	0%
25-49 ans	752	59%	-7%	4 593	60%	-3%	57 356	60%	-2%
50 ans ou +	356	28%	-4%	2 120	28%	0%	26 203	28%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, STMT - Données brutes

Diminution de la demande d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC recule de 4% sur un an, s'établissant à 2 770 individus fin décembre 2023. Ce nombre est stable dans la région. Cette évolution est plus forte pour les hommes avec -6% que pour les femmes (-2%). La situation évolue plus favorablement pour les seniors avec -6% sur un an, tandis que le nombre de jeunes suit une hausse de 8%.

Tableau 6

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

	Luxeuil			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories ABC	2 770			15 892			196 922		
Hommes	1 271	46%	-6%	7 608	48%	+1%	97 030	49%	+1%
Femmes	1 499	54%	-2%	8 284	52%	-2%	99 892	51%	-1%
< 25 ans	366	13%	+8%	2 174	14%	+2%	26 121	13%	+2%
25-49 ans	1 563	56%	-5%	9 135	57%	-1%	115 548	59%	0%
50 ans ou +	841	30%	-6%	4 583	29%	-1%	55 253	28%	-1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, STMT - Données brutes

Populations spécifiques

Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée en diminution

Le bassin de Luxeuil compte 1 225 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 44% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 709 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

379 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 14% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en hausse de 3% sur un an. Les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) représentent 11% des inscrits, contre 10% en Bourgogne-Franche-Comté. Les résidents d'un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV) comptent pour 4% des inscrits en catégories ABC.

Tableau 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023

	Luxeuil			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	1 225	44%	-11%	7 046	44%	-5%	86 995	44%	-3%
DETLD	709	26%	-15%	3 987	25%	-11%	49 001	25%	-8%
Part de DETLD/DELD	-	58%	-3 pts	-	57%	-3 pts	-	56%	-3 pts
RSA	379	14%	+3%	1 877	12%	-1%	24 669	13%	0%
QPV	123	4%	-15%	956	6%	-5%	19 872	10%	-1%
BOE	303	11%	n.d.	1 655	10%	n.d.	19 229	10%	n.d.

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à France Travail

Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

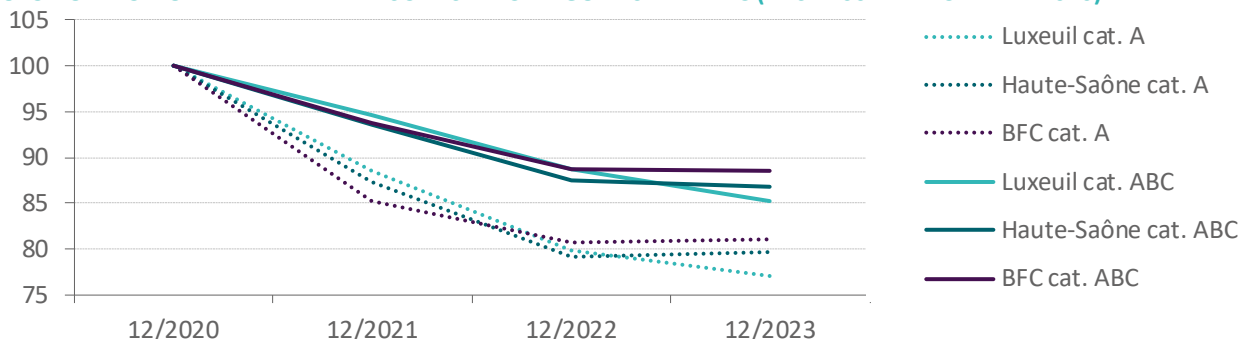
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 23% dans le bassin de Luxeuil, tandis qu'il recule de 20% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 19% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond, pour le bassin, à 446 individus de moins.

Une baisse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C diminue de 15% dans le bassin de Luxeuil, tandis qu'il recule de 13% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 11% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond à 476 individus de moins dans le bassin.

Graphique 6

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN DÉCEMBRE 2020)



Source : France Travail, STMT - Données brutes

Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Tableau 8

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
K1303 Assistance auprès d'enfants	150	61%	49%	99%	35%	21%	45%
H3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	108	52%	31%	47%	73%	29%	51%
K2204 Nettoyage de locaux	108	49%	31%	91%	61%	39%	47%
M1607 Secrétariat	102	51%	23%	97%	27%	7%	25%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	88	36%	18%	35%	55%	17%	50%
N1101 Conduite d'engins de déplacement des charges	81	52%	35%	6%	46%	26%	51%
K1304 Services domestiques	80	49%	35%	98%	61%	38%	51%
D1507 Mise en rayon libre-service	76	38%	21%	72%	66%	22%	37%
H2909 Montage-assemblage mécanique	71	45%	24%	24%	79%	18%	61%
N1105 Manutention manuelle de charges	71	41%	24%	18%	59%	24%	54%

Source : France Travail, STMT - Données brutes

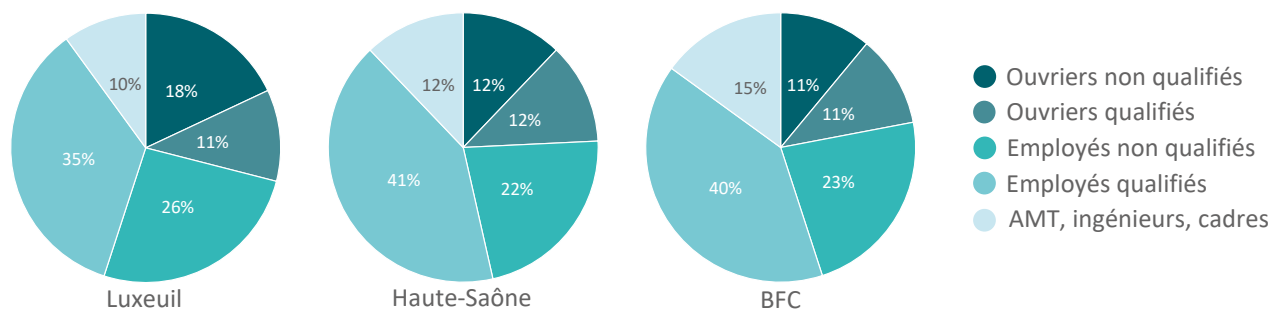
Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Plus d'ouvriers non qualifiés

Le bassin compte une plus forte proportion d'ouvriers non qualifiés (18% contre 11% au niveau régional), au détriment des AMT, ingénieurs, cadres (10% contre 15%).

Graphique 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



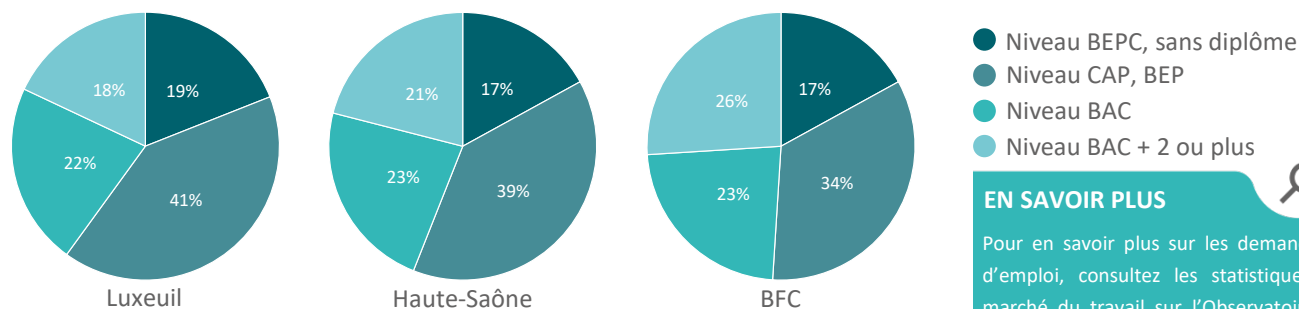
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Un niveau de formation moins élevé

Les demandeurs d'emploi du bassin ont globalement un niveau de formation moins élevé que la moyenne régionale. En effet, 40% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 49% en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le bassin, 41% des demandeurs d'emploi possèdent avec un niveau CAP ou BEP, contre 34% dans la région.

Graphique 8

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : France Travail, STMT - Données brutes

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Allocataires indemnisés par France Travail

83% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le bassin de Luxeuil compte 1 450 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 83% d'entre eux (contre 88% dans la région), soit 1 210 personnes. 6% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids supérieur à celui de la région.

Tableau 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN SEPTEMBRE 2023 PAR TYPE D'ALLOCATION

	Luxeuil			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Assurance Chômage	1 210	83%	0%	7 370	86%	+2%	91 170	88%	+4%
dont formation	60	5%	+8%	400	5%	-12%	4 300	5%	-11%
dont CSP, CRP, CTP	20	2%	+45%	140	2%	+42%	1 970	2%	+75%
État	190	13%	-13%	900	10%	-9%	8 590	8%	-13%
dont formation	-	0%	-	-	0%	-	60	1%	-28%
Autre	60	4%	+43%	340	4%	+18%	3 870	4%	+3%
dont formation	30	50%	+115%	120	35%	+4%	1 320	34%	-18%
Ensemble des indemnisés	1 450	100%	-1%	8 600	100%	+2%	103 630	100%	+2%
dont formation	90	6%	+21%	520	6%	-9%	5 680	5%	-13%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : France Travail, FNA - Données brutes provisoires arrondies

Offre d'emploi

Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par France Travail

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées augmente

Le bassin enregistre 1 361 offres d'emploi sur 12 mois, soit 13% de plus par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une hausse de 6%. Le poids des offres d'emploi durable est plus important dans le bassin qu'au niveau régional avec 68% contre 60%. 31% des offres proposent un emploi temporaire (contre 35% au niveau régional) et 1% un emploi occasionnel (contre 5% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR TYPE D'OFFRE

	Luxeuil			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
OEE	1 361	-	+13%	13 465	-	+42%	167 788	-	+6%
Durable	929	68%	+18%	7 463	55%	+32%	100 460	60%	+5%
CDI	662	49%	+3%	5 540	41%	+20%	75 149	45%	+4%
CDD > 13 mois	87	6%	+569%	702	5%	+195%	9 497	6%	+7%
CDD 7 à 12 mois	180	13%	+38%	1 221	9%	+51%	15 814	9%	+10%
Temporaire	425	31%	+5%	5 042	37%	+41%	59 014	35%	+7%
CDD 4 à 6 mois	128	9%	+2%	888	7%	-10%	13 385	8%	-10%
CDD 1 à 3 mois	86	6%	-38%	725	5%	-18%	12 930	8%	-11%
Mission > 1 mois	211	16%	+49%	3 429	25%	+102%	32 699	19%	+28%
Occasionnel	7	1%	-30%	960	7%	+342%	8 314	5%	+2%
CDD < 1 mois	6	0%	-25%	163	1%	+31%	5 528	3%	-14%
Mission < 1 mois	1	0%	-50%	797	6%	+757%	2 786	2%	+63%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

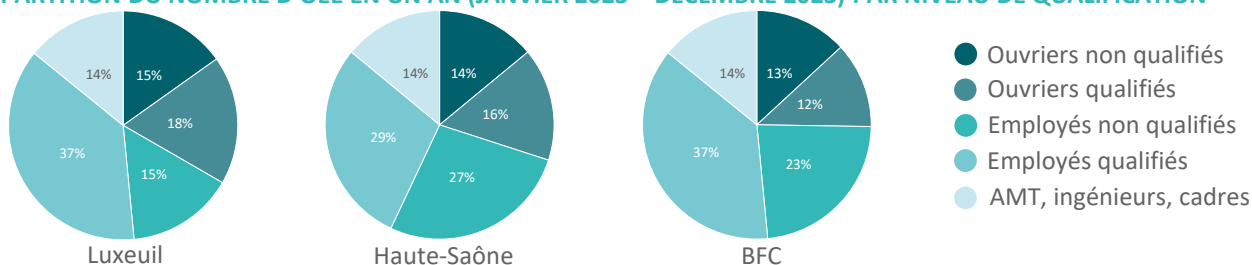
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Plus d'offres d'emploi d'ouvriers

En proportion, plus d'offres d'emploi d'ouvriers sont enregistrées (33% dans le bassin contre 25% en Bourgogne-Franche-Comté). À l'inverse, les employés sont moins recherchés (52% contre 60%). Les offres d'emploi d'employés qualifiés sont les plus représentées dans le bassin.

Graphique 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



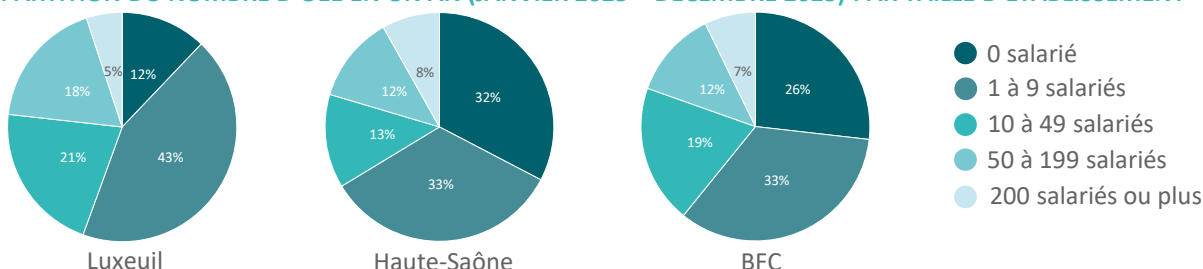
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Les établissements de 1 à 9 salariés en plus forte proportion

Dans le bassin, les établissements de 1 à 9 salariés déposent, en proportion, plus d'offres d'emploi qu'au niveau régional (43% contre 33%). C'est également le cas de ceux de 50 à 199 salariés avec 18% contre 12%. Au contraire, les établissements sans salarié déposent, en proportion, moins d'offres d'emploi avec 12% contre 26%, de même pour ceux de 200 salariés et plus avec 5% contre 7%. Les établissements de 1 à 9 salariés sont les plus représentés dans les offres d'emploi du bassin.

Graphique 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Le secteur des services moins présent qu'au niveau régional

Les offres d'emplois enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (68%), avec un poids moins important que celui de la région (80%). En proportion, plus d'offres d'emploi sont enregistrées dans les secteurs de l'industrie, du commerce et de la construction que dans la répartition départementale. À l'inverse, moins d'offres d'emploi sont observées pour le secteur de l'agriculture, sylviculture et pêche dans le bassin.

Tableau 11

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Luxeuil			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	5	0%	-29%	120	1%	+38%	4 494	3%	-9%
Industrie	281	21%	+54%	1 075	8%	+25%	11 703	7%	+3%
dont industries extractives	-	0%	0%	-	0%	0%	23	0%	-30%
dont industrie manufacturière	275	20%	+54%	1 006	7%	+26%	10 942	7%	+2%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	-	0%	0%	-	0%	0%	152	0%	+90%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	6	0%	+50%	69	1%	+13%	586	0%	0%
Construction	48	4%	-28%	395	3%	+32%	5 527	3%	0%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	106	8%	-25%	713	5%	-8%	12 546	7%	-8%
Services	921	68%	+15%	11 162	83%	+50%	133 518	80%	+8%
dont transports et entreposage	32	2%	-66%	189	1%	-34%	3 652	2%	-8%
dont hébergement et restauration	97	7%	+23%	540	4%	+19%	10 490	6%	-7%
dont information et communication	-	0%	0%	14	0%	-50%	451	0%	-23%
dont activités financières et d'assurance	63	5%	-21%	131	1%	-27%	1 606	1%	-9%
dont activités immobilières	1	0%	-50%	18	0%	-63%	859	1%	-9%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	18	1%	-55%	346	3%	-37%	7 413	4%	-18%
dont activités de services administratifs et de soutien	463	34%	+124%	6 840	51%	+138%	69 412	41%	+27%
dont administration publique	31	2%	-16%	422	3%	+9%	8 240	5%	+10%
dont enseignement	25	2%	-26%	295	2%	-25%	5 101	3%	-15%
dont santé humaine et action sociale	115	8%	-9%	1 900	14%	+6%	20 815	12%	-2%
dont arts, spectacles et activités récréatives	37	3%	-3%	74	1%	-19%	1 241	1%	-7%
dont autres activités de services	39	3%	-42%	393	3%	+13%	4 238	3%	-15%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par France Travail

Tableau 12

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
H2903 conduite d'équipement d'usinage	84	90%	10%	0%
I1604 mécanique automobile et entretien de véhicules	56	89%	11%	0%
G1602 personnel de cuisine	38	76%	24%	0%
N1105 manutention manuelle de charges	33	39%	61%	0%
N1103 magasinage et préparation de commandes	31	29%	71%	0%
G1803 service en restauration	29	79%	21%	0%
H3302 opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	29	38%	62%	0%
N1101 conduite d'engins de déplacement des charges	29	55%	45%	0%
D1401 assistant commercial / assistante commerciale	26	54%	46%	0%
K1302 assistance auprès d'adultes	25	48%	52%	0%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (OCTOBRE 2023 – DÉCEMBRE 2023)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
H2903 conduite d'équipement d'usinage	19	84%	16%	0%
I1604 mécanique automobile et entretien de véhicules	12	92%	8%	0%
N1103 magasinage et préparation de commandes	12	17%	83%	0%
N1105 manutention manuelle de charges	9	22%	78%	0%
F1302 conduite d'engins de terrassement et de carrière	7	71%	29%	0%
H1502 management et ingénierie qualité industrielle	7	43%	57%	0%
H3302 opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	7	71%	29%	0%
I1304 installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	7	86%	14%	0%
F1604 montage d'agencements	6	100%	0%	0%
H1404 intervention technique en méthodes et industrialisation	6	83%	17%	0%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Graphe des métiers

Tableau 14

INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023)

	Luxeuil	Haute-Saône	BFC
Taux de satisfaction	75%	51%	70%
Taux d'écoulement de la demande	64%	65%	64%
Ratio OEE/DEE	0,4	0,7	0,7

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Source : France Travail

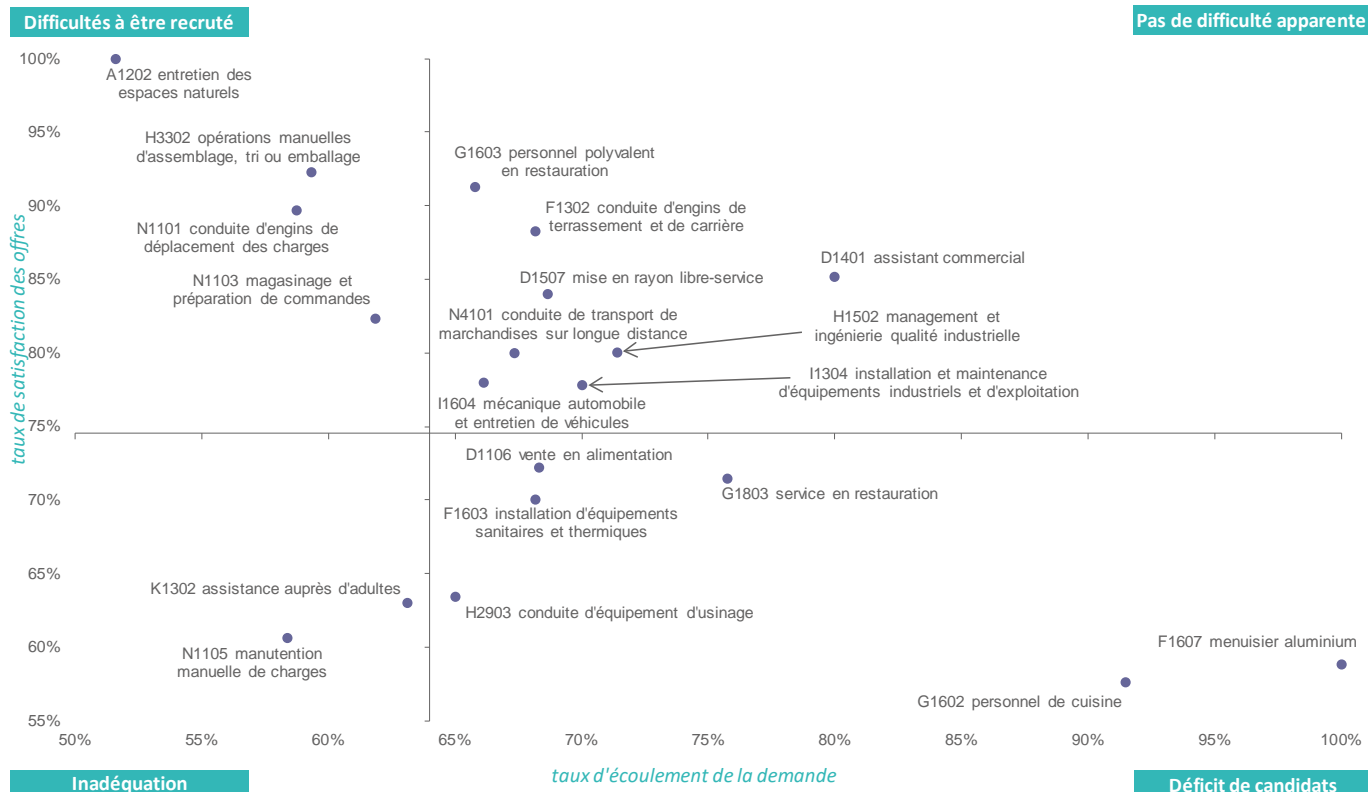
EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Graphique 11

GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023)



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 44% des offres du bassin.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement sont ainsi distinguées **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Source : France Travail

Taux de chômage

Un taux de chômage inférieur à celui de la région et du département

Au 3ème trimestre 2023, le taux de chômage est de 6,2% dans la zone d'emploi de Vesoul*. Il est en augmentation de 0,2 point sur un trimestre et stable sur un an.

Dans la Haute-Saône, le taux de chômage est de 6,5%. Il est en hausse de 0,2 point sur un trimestre et de 0,1 point sur un an. En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,5%. Il est en progression de 0,2 point sur un trimestre et sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,2%. Il est en augmentation de 0,2 point sur un trimestre et sur un an.

Graphique 12

TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 3ÈME TRIMESTRE 2023



Source : Insee - Données CVS / * Découpage Insee, différent de celui des bassins France Travail.

Emploi intérimaire

L'emploi intérimaire trimestriel en baisse sur un an

Au 3ème trimestre 2023, l'intérim recule par rapport au même trimestre de l'année précédente (-12% contre -7% en Bourgogne-Franche-Comté). L'évolution est en diminution pour les hommes (-17%), les jeunes (-14%), les 25-49 ans (-14%) et les femmes (-1%).

Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

66% des emplois intérimaires sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (51%). Le secteur de l'industrie représente plus de la moitié de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (86%).

Tableau 15

EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 3ÈME TRIMESTRE 2023

	Luxeuil			Haute-Saône		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Total	434	100%	-12%	100%	-8%	100%	-7%
Hommes	287	66%	-17%	72%	-7%	71%	-7%
Femmes	147	34%	-1%	28%	-12%	29%	-9%
-25 ans	129	30%	-14%	31%	-8%	28%	-7%
25 à 49 ans	222	51%	-14%	54%	-11%	56%	-9%
50 ans ou plus	84	19%	0%	15%	+3%	16%	-3%
Industrie	260	60%	-15%	66%	-9%	52%	-9%
Commerce	66	15%	-19%	8%	-21%	8%	-4%
Construction	11	2%	-14%	5%	-3%	13%	-7%
Services	98	23%	+5%	20%	-1%	27%	-5%
Ouvriers NQ	246	57%	-5%	46%	-13%	43%	-9%
Ouvriers Q.	128	29%	-23%	43%	-4%	41%	-4%
Employés	33	8%	-18%	7%	-5%	9%	-9%
Prof. intermédiaires	20	5%	n.d.	n.d.	n.d.	6%	-10%
Cadres	8	2%	n.d.	n.d.	n.d.	1%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

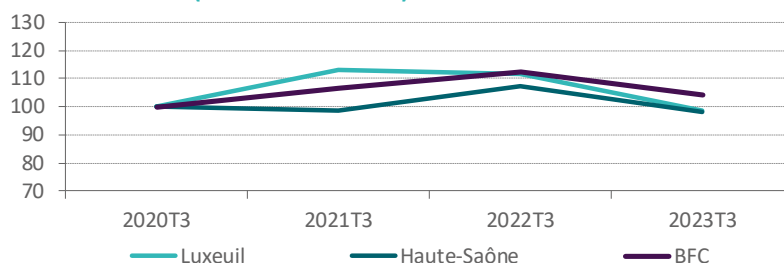
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 13

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2020)



Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Emploi salarié

Le secteur de l'industrie plus représenté dans le bassin de Luxeuil

Près de 7 700 emplois salariés sont dénombrés au 3ème trimestre 2023 (champ Urssaf). Le poids de l'industrie est supérieur à la moyenne régionale (41% contre 23%) au contraire de celui des services (36% contre 51%).

L'emploi salarié affiche une tendance à la baisse de 2% dans le bassin en un an, soit 138 emplois de moins, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur des services est celui qui suit la plus forte baisse avec 115 emplois de moins en un an, soit une baisse de 4%. Les effectifs salariés dans le secteur du commerce diminuent de 2% sur un an, avec une perte de 28 emplois. En revanche, le secteur de l'industrie voit ses effectifs rester stables sur un an, avec 1 emplois de plus. Dans le secteur de la construction une hausse du nombre d'emplois est observée, avec +1% soit 4 emplois supplémentaires sur un an.

Tableau 16

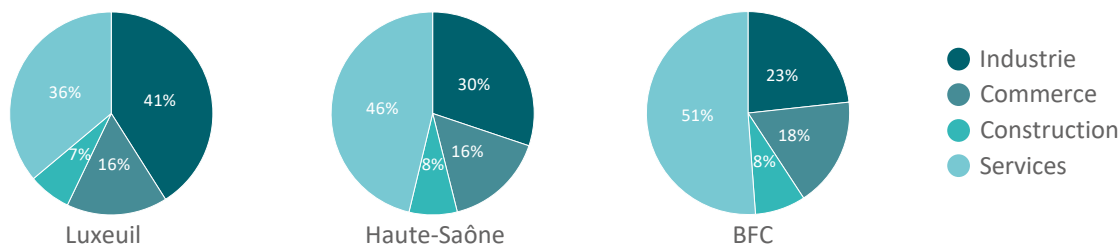
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 3ÈME TRIMESTRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Luxeuil				Haute-Saône		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an		Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	3 159	41%	0%	+ 1	30%	-1%	23%	0%
Commerce	1 237	16%	-2%	- 28	16%	-1%	18%	0%
Construction	523	7%	+1%	+ 4	8%	-2%	8%	-1%
Services	2 779	36%	-4%	- 115	46%	-1%	51%	0%
Total	7 698	100%	-2%	- 138	100%	-1%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 14

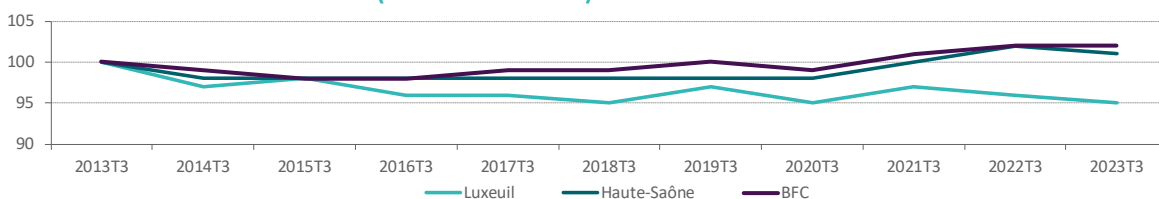
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 3ÈME TRIMESTRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 15

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2013)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Zoom sur l'emploi salarié annuel

Les établissements en majorité dans les services

Le bassin de Luxeuil compte au 31 décembre 2022, 806 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe près de la moitié des établissements avec un poids inférieur à la moyenne régionale (47% contre 53%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements est stable sur un an (contre +1% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2022 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Luxeuil			Haute-Saône		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	131	16%	+2%	12%	-1%	10%	0%
Commerce	193	24%	-2%	24%	-1%	24%	0%
Construction	105	13%	-2%	15%	+2%	13%	+1%
Services	377	47%	+1%	48%	+2%	53%	+1%
Total	806	100%	0%	100%	+1%	100%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le bassin, ce sont les activités de fabrication d'engrenages et d'organes mécaniques de transmission qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 25 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 9%. À l'inverse, ce sont les activités des agences de travail temporaire qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 80 emplois de moins, soit une baisse de 28%.

Tableau 18

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2022

	Luxeuil		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
28.15Z Fabrication d'engrenages et d'organes mécaniques de transmission	295	+ 25	+9%
10.71C Boulangerie et boulangerie-pâtisserie	172	+ 22	+15%
86.90A Ambulances	87	+ 18	+26%
11.01Z Production de boissons alcooliques distillées	131	+ 17	+15%
56.10C Restauration de type rapide	61	+ 16	+36%
25.12Z Fabrication de portes et fenêtres en métal	228	+ 12	+6%
43.22B Travaux d'installation équipements thermiques et climatisation	49	+ 9	+23%
85.59A Formation continue d'adultes	61	+ 9	+17%
25.94Z Fabrication de vis et de boulons	101	+ 9	+10%
11.05Z Fabrication de bière	8	+ 8	-

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Tableau 19

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2022

	Luxeuil		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
78.20Z Activités des agences de travail temporaire	205	- 80	-28%
49.41A Transports routiers de fret interurbains	291	- 36	-11%
46.69B Commerce de gros de fournitures et équipements industriels divers	10	- 34	-77%
94.99Z Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire	52	- 33	-39%
53.10Z Activ. de poste dans le cadre d'obligation de service universel	95	- 26	-21%
68.20B Location de terrains et d'autres biens immobiliers	7	- 20	-74%
31.01Z Fabrication de meubles de bureau et de magasin	98	- 13	-12%
31.09B Fabrication autres meubles & industries connexes de l'ameublement	432	- 13	-3%
69.20Z Activités comptables	43	- 11	-20%
46.90Z Commerce de gros (commerce interentreprises) non spécialisé	93	- 11	-11%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Déclarations préalables à l'embauche

Une baisse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 4^{ème} trimestre 2023, près de 3 400 déclarations préalables à l'embauche sont enregistrées, un volume en baisse de 18% par rapport à la même période un an plus tôt, contre -7% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette baisse est plus marquée pour les hommes (-20%), les 25-49 ans (-22%), le secteur des services (-21%) et les CDD de 4 à 6 mois (-31%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en hausse pour le secteur du B.T.P (+47%) et les CDD de plus de 6 mois (+40%).

Tableau 20

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 4ÈME TRIMESTRE 2023

	Luxeuil			Haute-Saône		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
DPAE	3 371		-18%	26 212	-10%	459 674	-7%
Hommes	2 089	62%	-20%	60%	-11%	53%	-8%
Femmes	1 282	38%	-14%	40%	-8%	47%	-5%
< 25 ans	1 120	33%	-20%	32%	-12%	29%	-9%
25-49 ans	1 559	46%	-22%	47%	-13%	51%	-8%
50 ans ou +	692	21%	-4%	20%	+3%	20%	-1%
Agriculture	20	1%	-13%	2%	+5%	2%	-2%
Industrie	183	5%	+4%	3%	-8%	2%	-4%
B.T.P	56	2%	+47%	1%	-2%	1%	-9%
Services	2 965	88%	-21%	90%	-11%	91%	-7%
Commerce	147	4%	+12%	4%	+5%	4%	-4%
CDI	337	10%	+18%	8%	+1%	8%	-2%
CDD + 6 mois	113	3%	+40%	3%	+13%	2%	-2%
CDD 4 à 6 mois	54	2%	-31%	1%	-20%	1%	+2%
CDD 1 à 3 mois	74	2%	+1%	3%	-8%	3%	+1%
CDD moins d'un mois	284	8%	-20%	20%	+3%	27%	+2%
Intérim	2 509	74%	-23%	64%	-15%	58%	-12%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Besoins en main d'œuvre

961 intentions d'embauche déclarées

28,1% des établissements du bassin envisagent de recruter en 2023. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 961 ce qui représente 1% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est inférieure à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (50% contre 55,7%), comme celle des recrutements saisonniers (17,5% contre 28,9%).

Tableau 21

PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2023

	Luxeuil	Haute-Saône	BFC
Part des établissements recruteurs	28,1%	26,3%	27,6%
Projets de recrutement	961	7 376	107 786
dont projets jugés difficiles	50,0%	55,8%	55,7%
dont projets saisonniers	17,5%	21,6%	28,9%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, Enquête BMO

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Le métier de serveurs de cafés, de restaurants et commis en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers de serveurs de cafés, de restaurants et commis, de jardiniers salariés, paysagistes et d'ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment constituent le top 3 du bassin. 4 des 10 métiers les plus recherchés dans le bassin figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2023

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	56	30,7%	30,5%	x
Jardiniers salariés, paysagistes	43	89,1%	57,6%	
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	39	63,5%	0,0%	
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	35	93,2%	28,3%	x
Aides-soignants (aide médico-psycho., auxiliaire de puéri., ...)	34	66,1%	8,8%	x
Employés de libre-service	33	0,0%	50,1%	x
Ouvriers quali. Travail. par enlèvement de métal (mouliste, ..)	30	83,7%	0,0%	
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	30	100,0%	0,0%	
Secrétaires bureautiques et assimilés (y compris médicales)	28	69,2%	16,9%	
Apprentis et ouvriers non qualifiés de l'alimentation	26	49,8%	0,0%	

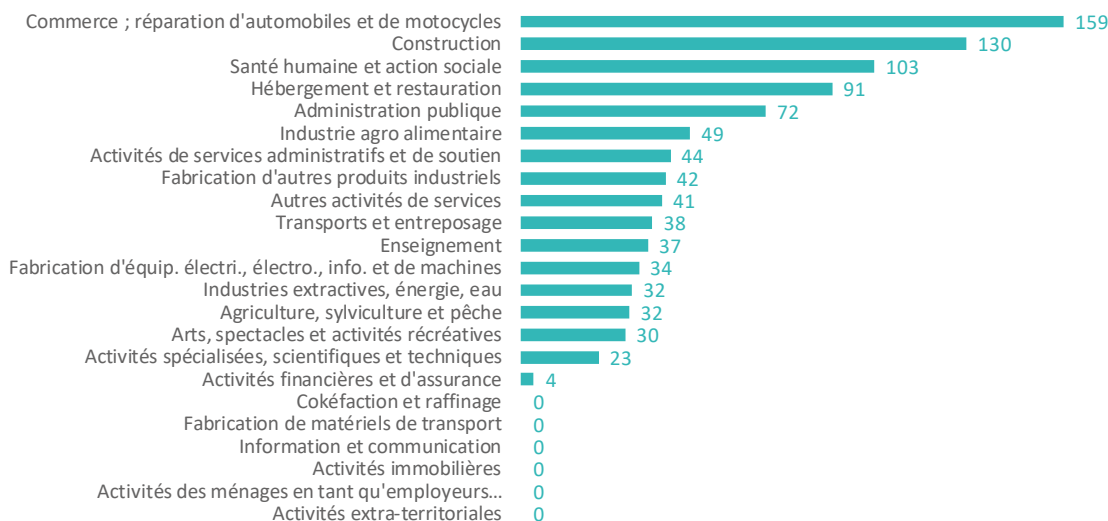
Source : France Travail, Enquête BMO

Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 50% des projets de recrutement, soit 483 projets, dont 103 projets dans la santé humaine et action sociale et 91 projets dans l'hébergement et restauration. Le commerce représente 17% des projets (soit 159 projets), l'industrie 16% (158), la construction 14% (130) et l'agriculture 3% (32).

Graphique 16

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2023



Source : France Travail, Enquête BMO

Cantons

Carte 1

PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI



Jussey (Partie 2)

1 220 habitants en 2020
19 habitants/km²
223 salariés en 2022
93 DEFM cat. ABC en déc 2023



Port-sur-Saône (Partie 1)

2 355 habitants en 2020
17 habitants/km²
115 salariés en 2022
124 DEFM cat. ABC en déc 2023



Saint-Loup-sur-Semouse

15 270 habitants en 2020
54 habitants/km²
2 801 salariés en 2022
1 061 DEFM cat. ABC en déc 2023



Lure-1 (Partie 2)

2 371 habitants en 2020
35 habitants/km²
142 salariés en 2022
141 DEFM cat. ABC en déc 2023



Luxeuil-les-Bains

13 919 habitants en 2020
115 habitants/km²
3 784 salariés en 2022
1 066 DEFM cat. ABC en déc 2023



Mélisey (Partie 2)

4 741 habitants en 2020
22 habitants/km²
405 salariés en 2022
285 DEFM cat. ABC en déc 2023

Certains cantons, étant composés de communes appartenant à différents bassins, ont été découpés en plusieurs parties afin de ne prendre en compte dans les résultats du bassin que les communes lui appartenant.

Champ : Population totale et densité de population, emploi salarié, demande d'emploi - Données brutes

Sources : Insee, Urssaf, France Travail

Tableau 23

POPULATION DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Population totale RP 2020	Évolution sur 6 ans	Densité	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +	Population active RP 2020
Jussey (Partie 2)	1 220	-7%	19	22%	16%	37%	518
Lure-1 (Partie 2)	2 371	-2%	35	28%	13%	29%	1 036
Luxeuil-les-Bains	13 919	-3%	115	27%	14%	31%	6 113
Méliey (Partie 2)	4 741	-7%	22	23%	16%	35%	2 095
Port-sur-Saône (Partie 1)	2 355	-6%	17	25%	16%	31%	1 078
Saint-Loup-sur-Semouse	15 270	-5%	54	26%	14%	33%	6 519

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km²), population active - Données brutes

Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Établissements 2022	Emploi salarié 2022	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Jussey (Partie 2)	31	223	17%	10%	11%	61%	+5%	+8%
Lure-1 (Partie 2)	28	142	44%	32%	6%	18%	-10%	+17%
Luxeuil-les-Bains	432	3 784	29%	6%	19%	46%	-2%	+5%
Méliey (Partie 2)	48	405	40%	3%	39%	18%	+1%	-2%
Port-sur-Saône (Partie 1)	26	115	30%	25%	15%	30%	+5%	+34%
Saint-Loup-sur-Semouse	241	2 801	59%	6%	15%	19%	-2%	-10%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes

Source : Urssaf

Tableau 25

DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	DEFM ABC 12 2023	Évolution sur 1 an	Part < 25 ans	Part 50 ans ou +	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Jussey (Partie 2)	93	-5%	16%	29%	46%	28%	14%	0%
Lure-1 (Partie 2)	141	-1%	14%	25%	38%	20%	11%	0%
Luxeuil-les-Bains	1 066	-4%	14%	28%	42%	25%	16%	12%
Méliey (Partie 2)	285	-1%	14%	35%	52%	28%	12%	0%
Port-sur-Saône (Partie 1)	124	-7%	8%	32%	44%	26%	12%	0%
Saint-Loup-sur-Semouse	1 061	-4%	12%	32%	45%	26%	12%	0%

Champ : DEFM ABC - Données brutes / n.d. : Non disponible en raison du secret statistique

Source : France Travail

Tableau 26

OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	OEE cumul 1 an 12 2023	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Jussey (Partie 2)	19	-10%	42%	0,2	63%
Lure-1 (Partie 2)	44	+2%	50%	0,2	65%
Luxeuil-les-Bains	961	+25%	64%	0,7	77%
Méliey (Partie 2)	11	-56%	27%	0,0	100%
Port-sur-Saône (Partie 1)	4	-85%	25%	0,0	-
Saint-Loup-sur-Semouse	322	+1%	86%	0,3	69%

Champ : OEE - Données brutes

Source : France Travail

Sources et définitions

Population

Source : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

Population totale : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

Densité : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km².

Solde migratoire : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

Solde naturel : Différence entre les naissances et les décès.

Population active : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

Taux d'activité : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Taux d'emploi : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Demande d'emploi

Source : France Travail, STMT - Données brutes

DEFM de catégorie A, sans activité réduite : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

DEFM de catégories BC : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

DEFM de catégories ABC : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

DELD et DETLD : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

RSA : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

QPV : Quartier prioritaire de la politique de la ville.

BOE : Demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Demande d'emploi indemnisée : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

Sources et définitions (suite)

Offre d'emploi et graphe des métiers

Source : France Travail, STMT - Données brutes

OEE : Offre d'emploi enregistrée.

DEE : Demande d'emploi enregistrée.

Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnelle : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnelle : moins de 1 mois.

Taux de satisfaction : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

Taux d'écoulement de la demande = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

Taux de chômage

Source : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

Emploi intérimaire

Source : Dares et DREETS BFC

Les statistiques d'emploi intérimaire sont établies à partir de la Déclaration Sociale Nominative (DSN) qui est depuis juillet 2018, l'unique source des statistiques d'intérim. Cette source s'est substituée aux Relevés Mensuels de Mission d'intérim adressés à France Travail par les établissements de travail temporaire. À partir de ces données, la Dares élabore divers indicateurs qui sont ensuite retraités à un niveau plus fin par la DREETS Bourgogne-Franche-Comté.

Le nombre d'intérimaires correspond au nombre de personnes dont l'emploi principal est un emploi intérimaire. Cette mesure est établie sur 5 jours ouvrés consécutifs en fin de mois. Une personne en intérim est comptabilisée au prorata du nombre de jours passés en mission au cours de ces 5 jours. Ce nombre d'intérimaires est ventilé par bassin d'emploi de l'établissement utilisateur (ETU).

Emploi salarié

Source : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production AcoSS sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

Sources et définitions (suite)

Etablissement : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

Déclarations préalables à l'embauche

Source : Urssaf

La déclaration préalable à l'embauche (DPAE) remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

Besoins en main d'œuvre

Source : France Travail

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2024
Demande d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Allocataires indemnisés	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Offre d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Graphe des métiers	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Mai 2024
Emploi intérimaire	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Mai 2024
		Annuelle	Septembre 2024
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Mai 2024
BMO	France Travail	Annuelle	Mai 2024

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source France Travail Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée

EN SAVOIR PLUS



Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Contactez le service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et Observatoire) de Bourgogne-Franche-Comté qualipso.21069@pole-emploi.fr

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur www.francetravail.org

Réalisation
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et
Observatoire)

France Travail Bourgogne-Franche-Comté
41 avenue Françoise Giroud
21000 DIJON

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

