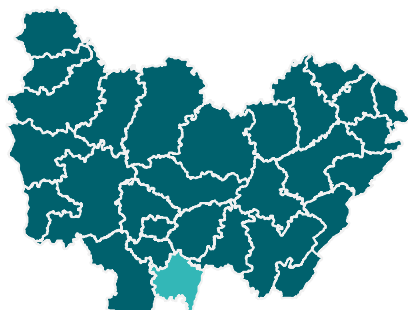




STATISTIQUES ET INDICATEURS

REGARD SUR ... LE BASSIN D'EMPLOI DE MÂCON AU 4ÈME TRIMESTRE 2023



Un bassin jeune avec une forte activité agricole bénéficiant de sa position de capitale départementale ainsi que du desserrement de l'agglomération lyonnaise

Le bassin de Mâcon représente 13,7% du territoire départemental (1 178 km² sur les 8 575 du département) et recense 107 799 habitants, soit 19,6% de la population saône-et-loirienne. Il possède 8 cantons pour 112 communes.

SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Cantons

Le bassin de Mâcon est moyennement peuplé (91 hab./km²) et sa pyramide des âges est proche de celle de la région. Il gagne des habitants en raison de soldes naturel et migratoire excédentaires.

Le taux d'activité et le taux d'emploi sont supérieurs à la moyenne régionale. Un vieillissement des actifs est observée entre 2014 et 2020 (31% de 50 ans ou plus contre 29% six ans plus tôt).

La commune de Mâcon regroupe 32% de la population du bassin.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A augmente sur un an (+2% contre +1% en Bourgogne-Franche-Comté), alors qu'on enregistre une stabilité de ceux inscrits en catégories ABC (comme dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en hausse de 2% (contre +6% en Bourgogne-Franche-Comté). Une part plus importante qu'en région est observée pour les offres d'emploi durable (60% contre 60%)

Avec 6,0% au 3ème trimestre 2023, le taux de chômage est inférieur à celui de la Saône et Loire (6,7%) et à celui de la région (6,5%). Il augmente de 0,2 point sur le trimestre et de 0,3 point sur un an (contre +0,2 point et +0,3 point au niveau départemental et +0,2 point et +0,2 point au niveau régional).

Plus de 32 800 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) sont enregistrées au 4ème trimestre 2023, soit une baisse de 17% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur de l'industrie est moins représenté (15% contre 23% dans la région) au profit de celui du commerce (23% contre 18%). L'emploi salarié affiche une hausse de 1% dans le bassin au 3ème trimestre 2023, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2023, la part des projets de recrutements saisonniers est supérieure à celle de la région (42% contre 29%), comme celle des recrutements jugés difficiles (59% contre 56%).

Population

Structure de la population totale

Un bassin d'emploi fortement peuplé

Le bassin de Mâcon compte 107 799 habitants au dernier recensement de la population (2020), ce qui représente 19,6% de la population de la Saône et Loire. La densité de population (91 hab./km²) est plus forte que la moyenne du département (64 hab./km²) et de la région (59 hab./km²).

Tableau 1
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020

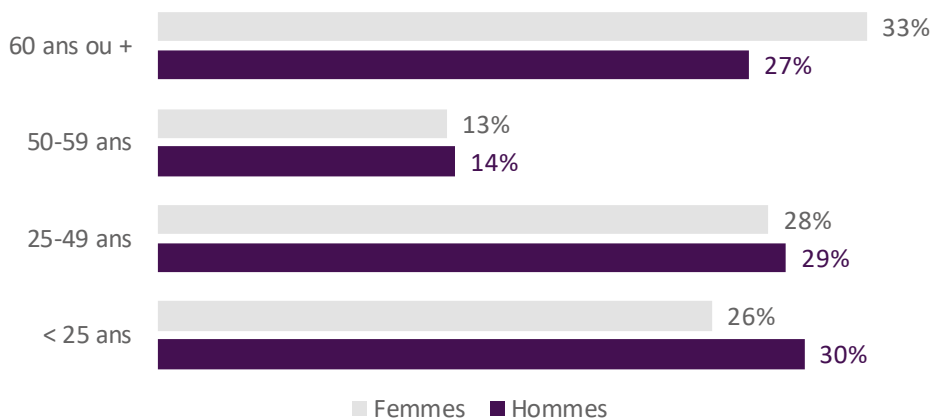
| | Mâcon | | Saône et Loire | BFC |
|-------------------------------------|---------|-----|----------------|-----------|
| Population totale | 107 799 | | 551 063 | 2 801 695 |
| Hommes | 52 536 | 49% | 49% | 49% |
| Femmes | 55 263 | 51% | 51% | 51% |
| < 25 ans | 29 850 | 28% | 26% | 28% |
| 25-49 ans | 30 865 | 29% | 27% | 29% |
| 50-59 ans | 14 623 | 14% | 14% | 13% |
| 60 ans ou + | 32 462 | 30% | 33% | 30% |
| Densité (hab/km²) | 91 | | 64 | 59 |

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Une population qui vieillit

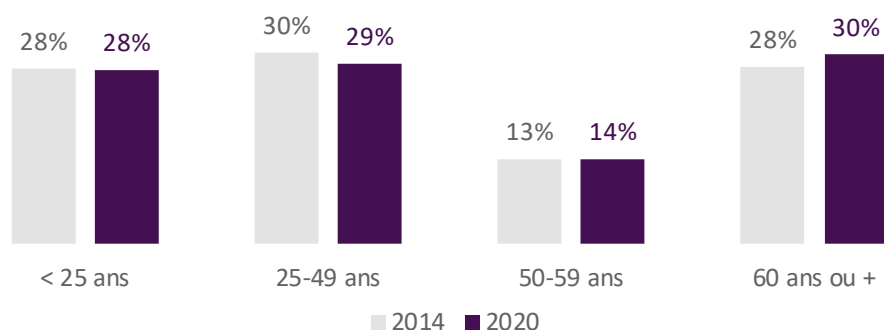
La structure de la population du bassin est similaire à celle de la région. En 2020, 28% ont moins de 25 ans et 30% ont 60 ans ou plus. Entre 2014 et 2020, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 2 points.

Graphique 1
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 2
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2014 ET 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Évolution de la population totale

Hausse de la population sur la période récente

Entre 2014 et 2020, la population progresse de 3,1%, en raison de soldes naturel et migratoire excédentaires.

Tableau 2

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2014 ET 2020

| | Mâcon | Saône et Loire | BFC |
|-----------------------------------|-------|----------------|-------|
| Taux de variation annuelle (en %) | +0,51 | -0,14 | -0,11 |
| dû au solde migratoire (en %) | +0,46 | +0,10 | -0,06 |
| dû au solde naturel (en %) | +0,05 | -0,25 | -0,05 |

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

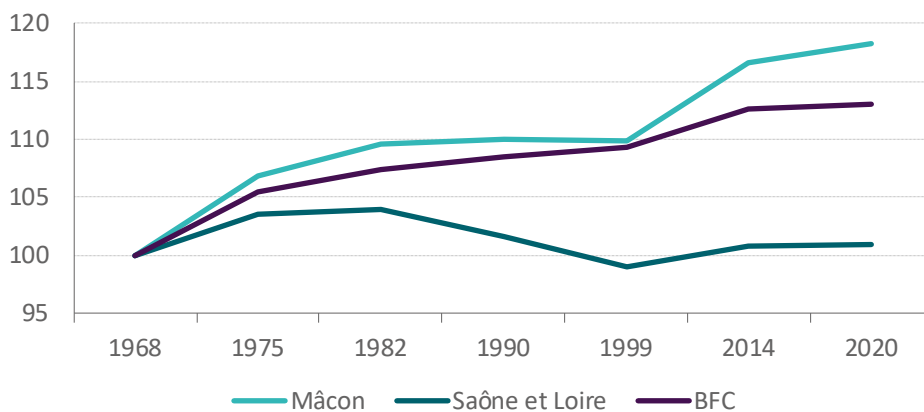
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Une plus forte progression sur le long terme

La population progresse de 18% depuis 1968 contre une hausse de 1% en Saône et Loire et de 13% en Bourgogne-Franche-Comté.

Graphique 3

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

Les taux d'activité et d'emploi sont supérieurs à ceux de la région

76% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 69% sont en emploi (population active occupée), ce qui est supérieur à la région. Les femmes représentent 49% des actifs contre 51% de l'ensemble de la population.

Une population active moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population active du bassin est moins jeune : 58% de 25-49 ans (contre 59%) et 5% de 60 ans ou plus (contre 4%). Entre 2014 et 2020, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 2 points.

Tableau 3

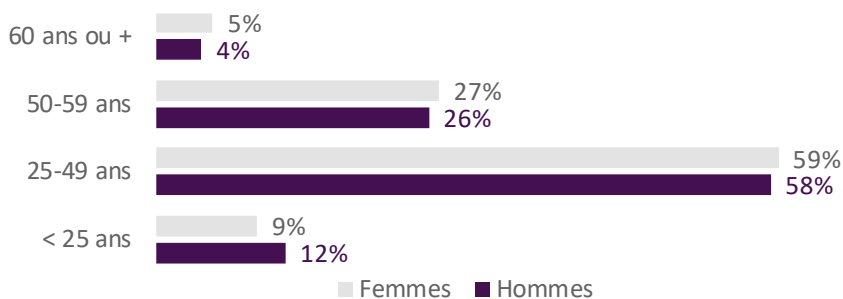
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020

| | Mâcon | Saône et Loire | BFC |
|-------------------|--------|----------------|-----------|
| Population active | 48 616 | 238 971 | 1 254 237 |
| Hommes | 25 035 | 51% | 52% |
| Femmes | 23 581 | 49% | 48% |
| < 25 ans | 5 263 | 11% | 10% |
| 25-49 ans | 28 353 | 58% | 59% |
| 50-59 ans | 12 725 | 26% | 26% |
| 60 ans ou + | 2 276 | 5% | 4% |
| Taux d'activité | 76% | 75% | 75% |
| Taux d'emploi | 69% | 67% | 66% |

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 4

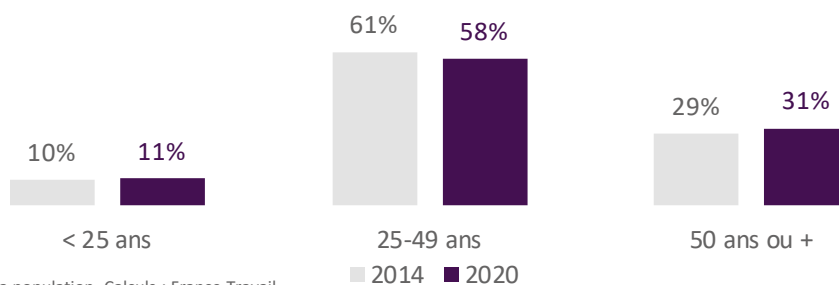
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 5

RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2014 ET 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

Un bassin attractif

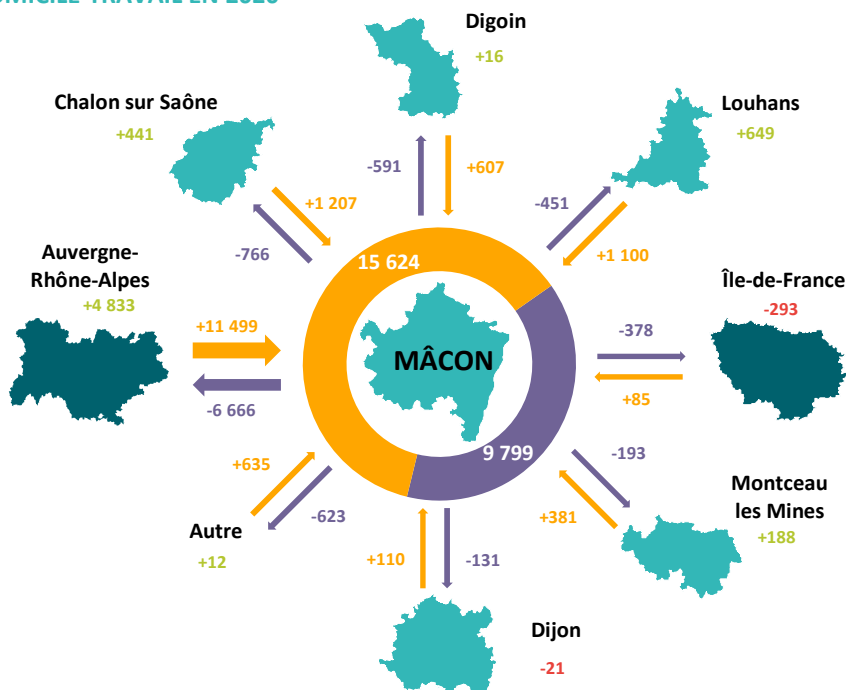
Sur les 43 805 actifs qui résident au sein du bassin de Mâcon, 78% d'entre eux y travaillent alors que 22% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

49 630 emplois sont recensés dans le bassin. 69% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 31% proviennent de l'extérieur (contre 4% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le bassin de Mâcon affiche un solde migratoire positif de 5 825. En ne comptant pas les 90 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de +5 915.

Schéma 1

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2020



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).
 Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Demande d'emploi

Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Hausse du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin décembre 2023, le bassin de Mâcon compte 3 909 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en hausse de 2% sur un an (soit 65 individus en plus), contre une augmentation de 1% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette tendance est plus marquée pour les hommes avec +6% que pour les femmes (-3%). La hausse concerne plus particulièrement les jeunes avec +12% sur un an. En revanche, le nombre de seniors suit une baisse de 1%.

Tableau 4

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN DÉCEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

| | Mâcon | | | Saône et Loire | | | BFC | | |
|-------------------------|--------|------|--------------------|----------------|------|--------------------|---------|------|--------------------|
| | Volume | Part | Évolution sur 1 an | Volume | Part | Évolution sur 1 an | Volume | Part | Évolution sur 1 an |
| DEFM catégorie A | 3 909 | | | 20 131 | | | 102 074 | | |
| Hommes | 2 089 | 53% | +6% | 10 498 | 52% | +2% | 54 331 | 53% | +2% |
| Femmes | 1 820 | 47% | -3% | 9 633 | 48% | -1% | 47 743 | 47% | -1% |
| < 25 ans | 654 | 17% | +12% | 2 868 | 14% | +3% | 14 832 | 15% | +3% |
| 25-49 ans | 2 157 | 55% | 0% | 10 992 | 55% | +2% | 58 192 | 57% | +1% |
| 50 ans ou + | 1 098 | 28% | -1% | 6 271 | 31% | -2% | 29 050 | 28% | -2% |

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, STMT - Données brutes

Baisse du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le bassin compte 4 353 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre diminue de 1% sur un an, comme au niveau régional. Cette situation concerne plus particulièrement les hommes avec -2% que les femmes (-1%). L'évolution est plus avantageuse pour les seniors avec -4% sur un an. Au contraire, le nombre de 25-49 ans reste stable.

Tableau 5

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN DÉCEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

| | Mâcon | | | Saône et Loire | | | BFC | | |
|---------------------------|--------|------|--------------------|----------------|------|--------------------|--------|------|--------------------|
| | Volume | Part | Évolution sur 1 an | Volume | Part | Évolution sur 1 an | Volume | Part | Évolution sur 1 an |
| DEFM catégories BC | 4 353 | | | 20 419 | | | 94 848 | | |
| Hommes | 2 002 | 46% | -2% | 8 989 | 44% | +1% | 42 699 | 45% | 0% |
| Femmes | 2 351 | 54% | -1% | 11 430 | 56% | 0% | 52 149 | 55% | -2% |
| < 25 ans | 518 | 12% | -3% | 2 406 | 12% | +1% | 11 289 | 12% | 0% |
| 25-49 ans | 2 716 | 62% | 0% | 12 071 | 59% | 0% | 57 356 | 60% | -2% |
| 50 ans ou + | 1 119 | 26% | -4% | 5 942 | 29% | +1% | 26 203 | 28% | +1% |

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, STMT - Données brutes

Un nombre stable de demandeurs d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC est stable sur un an, s'établissant à 8 262 individus fin décembre 2023. Ce nombre est stable dans la région. La situation est plus favorable pour les femmes avec -2% que pour les hommes (+2%). La situation évolue plus favorablement pour les seniors avec -3% sur un an, tandis que le nombre de jeunes suit une hausse de 5%.

Tableau 6

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

| | Mâcon | | | Saône et Loire | | | BFC | | |
|----------------------------|--------|------|--------------------|----------------|------|--------------------|---------|------|--------------------|
| | Volume | Part | Évolution sur 1 an | Volume | Part | Évolution sur 1 an | Volume | Part | Évolution sur 1 an |
| DEFM catégories ABC | 8 262 | | | 40 550 | | | 196 922 | | |
| Hommes | 4 091 | 50% | +2% | 19 487 | 48% | +2% | 97 030 | 49% | +1% |
| Femmes | 4 171 | 50% | -2% | 21 063 | 52% | 0% | 99 892 | 51% | -1% |
| < 25 ans | 1 172 | 14% | +5% | 5 274 | 13% | +2% | 26 121 | 13% | +2% |
| 25-49 ans | 4 873 | 59% | 0% | 23 063 | 57% | +1% | 115 548 | 59% | 0% |
| 50 ans ou + | 2 217 | 27% | -3% | 12 213 | 30% | 0% | 55 253 | 28% | -1% |

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, STMT - Données brutes

Populations spécifiques

Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée en diminution

Le bassin de Mâcon compte 3 610 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 44% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 2 033 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

884 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 11% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en hausse de 8% sur un an. Les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) représentent 11% des inscrits, contre 10% en Bourgogne-Franche-Comté. Les résidents d'un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV) comptent pour 13% des inscrits en catégories ABC.

Tableau 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023

| | Mâcon | | | Saône et Loire | | | BFC | | |
|--------------------|--------|------|--------------------|----------------|------|--------------------|--------|------|--------------------|
| | Volume | Part | Évolution sur 1 an | Volume | Part | Évolution sur 1 an | Volume | Part | Évolution sur 1 an |
| DELD | 3 610 | 44% | -4% | 18 439 | 45% | -1% | 86 995 | 44% | -3% |
| DETLD | 2 033 | 25% | -7% | 10 487 | 26% | -7% | 49 001 | 25% | -8% |
| Part de DETLD/DELD | - | 56% | -2 pts | - | 57% | -4 pts | - | 56% | -3 pts |
| RSA | 884 | 11% | +8% | 5 070 | 13% | 0% | 24 669 | 13% | 0% |
| QPV | 1 076 | 13% | +3% | 3 557 | 9% | +2% | 19 872 | 10% | -1% |
| BOE | 933 | 11% | n.d. | 4 582 | 11% | n.d. | 19 229 | 10% | n.d. |

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à France Travail

Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

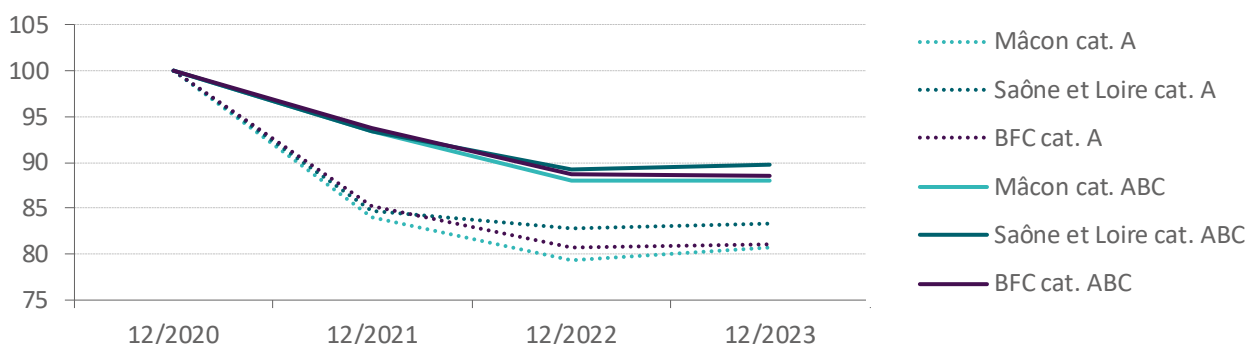
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 19% dans le bassin de Mâcon, tandis qu'il recule de 17% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 19% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond, pour le bassin, à 932 individus de moins.

Une baisse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C diminue de 12% dans le bassin de Mâcon, tandis qu'il recule de 10% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 11% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond à 1 117 individus de moins dans le bassin.

Graphique 6

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN DÉCEMBRE 2020)



Source : France Travail, STMT - Données brutes

Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Tableau 8

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023

| | DEFM cat. ABC | DELD | DETLD | Femmes | Non qualifiés | Sans diplôme | Niveau CAP-BEP |
|---|---------------|------|-------|--------|---------------|--------------|----------------|
| K1303 Assistance auprès d'enfants | 350 | 68% | 46% | 99% | 24% | 16% | 45% |
| N1103 Magasinage et préparation de commandes | 293 | 35% | 16% | 20% | 51% | 17% | 47% |
| K2204 Nettoyage de locaux | 267 | 49% | 31% | 83% | 72% | 45% | 35% |
| A1405 Arboriculture et viticulture | 221 | 61% | 42% | 43% | 46% | 24% | 36% |
| D1507 Mise en rayon libre-service | 199 | 35% | 21% | 62% | 47% | 22% | 37% |
| H2102 Conduite d'équipement de production alimentaire | 196 | 41% | 20% | 55% | 73% | 42% | 30% |
| K1304 Services domestiques | 185 | 51% | 30% | 95% | 63% | 35% | 39% |
| M1607 Secrétariat | 182 | 48% | 24% | 97% | 17% | 4% | 14% |
| H3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage | 174 | 46% | 29% | 46% | 71% | 34% | 36% |
| D1214 Vente en habillement et accessoires de la personne | 144 | 38% | 18% | 90% | 33% | 10% | 42% |

Source : France Travail, STMT - Données brutes

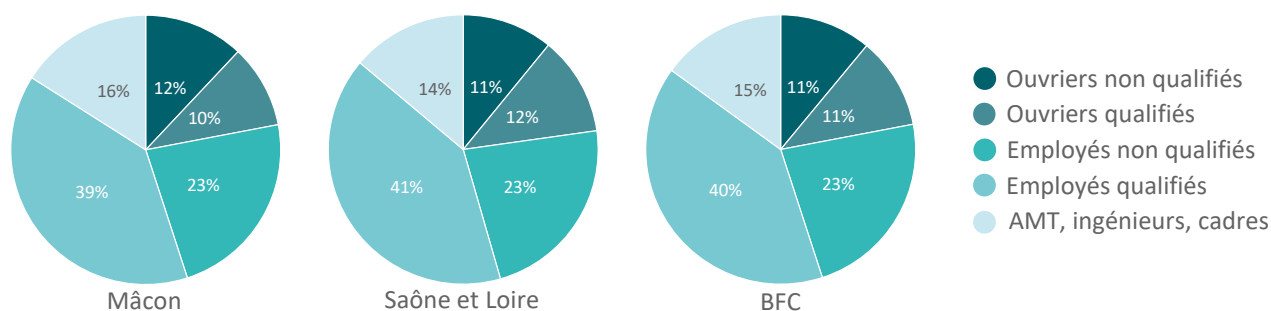
Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Plus d'ouvriers non qualifiés

Le bassin compte une plus forte proportion d'ouvriers non qualifiés (12% contre 11% au niveau régional) et d'AMT, ingénieurs, cadres (16% contre 15%), au détriment des employés (62% contre 63%).

Graphique 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



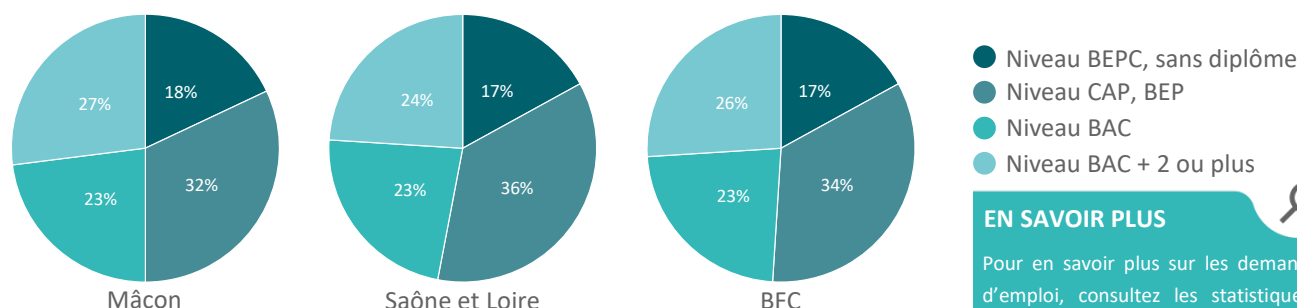
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Un niveau de formation proche

Les demandeurs d'emploi du bassin ont globalement un niveau de formation proche de la moyenne régionale. En effet, 50% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 49% en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le bassin, 27% des demandeurs d'emploi possèdent avec un niveau BAC+2 et supérieur, contre 26% dans la région.

Graphique 8

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : France Travail, STMT - Données brutes

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Allocataires indemnisés par France Travail

90% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le bassin de Mâcon compte 4 260 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 90% d'entre eux (contre 88% dans la région), soit 3 850 personnes. 5% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids similaire à celui de la région.

Tableau 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN SEPTEMBRE 2023 PAR TYPE D'ALLOCATION

| | Mâcon | | | Saône et Loire | | | BFC | | |
|--------------------------------|--------|------|--------------------|----------------|------|--------------------|---------|------|--------------------|
| | Volume | Part | Évolution sur 1 an | Volume | Part | Évolution sur 1 an | Volume | Part | Évolution sur 1 an |
| Assurance Chômage | 3 850 | 90% | 0% | 18 020 | 88% | +4% | 91 170 | 88% | +4% |
| dont formation | 170 | 4% | -15% | 760 | 4% | -16% | 4 300 | 5% | -11% |
| dont CSP, CRP, CTP | 80 | 2% | +20% | 470 | 3% | +68% | 1 970 | 2% | +75% |
| État | 280 | 7% | -16% | 1 730 | 8% | -16% | 8 590 | 8% | -13% |
| dont formation | - | 0% | - | 10 | 1% | -53% | 60 | 1% | -28% |
| Autre | 130 | 3% | -11% | 750 | 4% | -3% | 3 870 | 4% | +3% |
| dont formation | 50 | 38% | -3% | 240 | 32% | -23% | 1 320 | 34% | -18% |
| Ensemble des indemnisés | 4 260 | 100% | -2% | 20 500 | 100% | +1% | 103 630 | 100% | +2% |
| dont formation | 230 | 5% | -13% | 1 010 | 5% | -19% | 5 680 | 5% | -13% |

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : France Travail, FNA - Données brutes provisoires arrondies

Offre d'emploi

Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par France Travail

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées augmente

Le bassin enregistre 8 326 offres d'emploi sur 12 mois, soit 2% de plus par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une hausse de 6%. La répartition des offres d'emploi enregistrées par durée de contrat est la même qu'au niveau régional.

Tableau 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR TYPE D'OFFRE

| | Mâcon | | | Saône et Loire | | | BFC | | |
|--------------------|--------|------|--------------------|----------------|------|--------------------|---------|------|--------------------|
| | Volume | Part | Évolution sur 1 an | Volume | Part | Évolution sur 1 an | Volume | Part | Évolution sur 1 an |
| OEE | 8 326 | - | +2% | 31 370 | - | +4% | 167 788 | - | +6% |
| Durable | 4 983 | 60% | -2% | 18 764 | 60% | +5% | 100 460 | 60% | +5% |
| CDI | 3 506 | 42% | +13% | 14 199 | 45% | +11% | 75 149 | 45% | +4% |
| CDD > 13 mois | 782 | 9% | -18% | 1 979 | 6% | -10% | 9 497 | 6% | +7% |
| CDD 7 à 12 mois | 695 | 8% | -32% | 2 586 | 8% | -9% | 15 814 | 9% | +10% |
| Temporaire | 2 927 | 35% | +2% | 11 364 | 36% | +4% | 59 014 | 35% | +7% |
| CDD 4 à 6 mois | 681 | 8% | -2% | 2 765 | 9% | -11% | 13 385 | 8% | -10% |
| CDD 1 à 3 mois | 596 | 7% | -31% | 2 481 | 8% | -20% | 12 930 | 8% | -11% |
| Mission > 1 mois | 1 650 | 20% | +27% | 6 118 | 20% | +28% | 32 699 | 19% | +28% |
| Occasionnel | 416 | 5% | +64% | 1 242 | 4% | -3% | 8 314 | 5% | +2% |
| CDD < 1 mois | 363 | 4% | +79% | 966 | 3% | +3% | 5 528 | 3% | -14% |
| Mission < 1 mois | 53 | 1% | +4% | 276 | 1% | -18% | 2 786 | 2% | +63% |

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

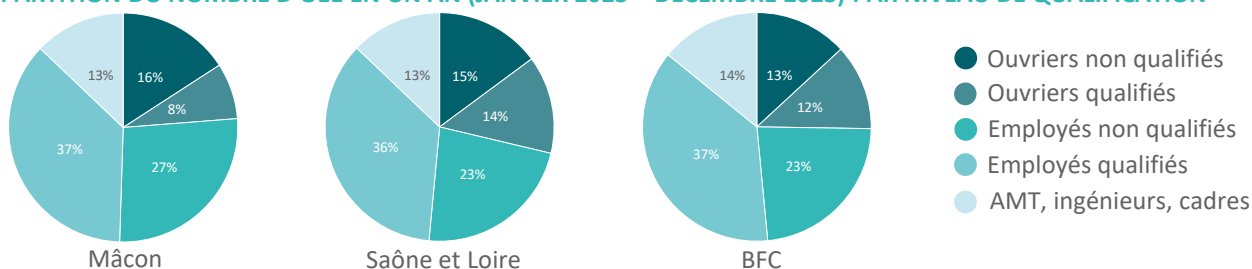
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Plus d'offres d'emploi d'employés non qualifiés

En proportion, plus d'offres d'emploi d'employés non qualifiés sont enregistrées (27% dans le bassin contre 23% en Bourgogne-Franche-Comté). À l'inverse, les ouvriers qualifiés sont moins recherchés (8% contre 12%). Les offres d'emploi d'employés qualifiés sont les plus représentées dans le bassin.

Graphique 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



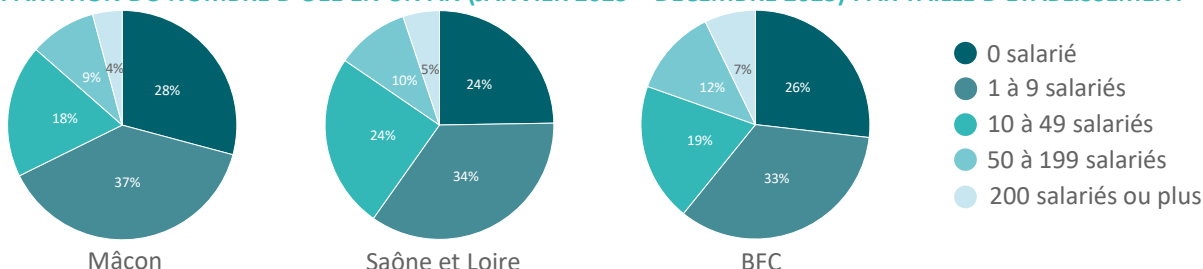
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Les établissements de 1 à 9 salariés en plus forte proportion

Dans le bassin, les établissements de 1 à 9 salariés déposent, en proportion, plus d'offres d'emploi qu'au niveau régional (37% contre 33%). C'est également le cas de ceux sans salarié avec 28% contre 26%. Au contraire, les établissements de 200 salariés et plus déposent, en proportion, moins d'offres d'emploi avec 4% contre 7%, de même pour ceux de 50 à 199 salariés avec 9% contre 12%. Les établissements de 1 à 9 salariés sont les plus représentés dans les offres d'emploi du bassin.

Graphique 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Le secteur des services moins présent qu'au niveau régional

Les offres d'emplois enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (78%), avec un poids moins important que celui de la région (80%). En proportion, plus d'offres d'emploi sont enregistrées dans le secteur de l'agriculture, sylviculture et pêche que dans la répartition départementale. À l'inverse, moins d'offres d'emploi sont observées pour le secteur de l'industrie dans le bassin.

Tableau 11

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

| | Mâcon | | | Saône et Loire | | | BFC | | |
|--|--------|------|--------------------|----------------|------|--------------------|---------|------|--------------------|
| | Volume | Part | Évolution sur 1 an | Volume | Part | Évolution sur 1 an | Volume | Part | Évolution sur 1 an |
| Agriculture, sylviculture et pêche | 521 | 6% | +39% | 921 | 3% | +23% | 4 494 | 3% | -9% |
| Industrie | 468 | 6% | -16% | 2 018 | 6% | 0% | 11 703 | 7% | +3% |
| dont industries extractives | 3 | 0% | 0% | 3 | 0% | +50% | 23 | 0% | -30% |
| dont industrie manufacturière | 458 | 6% | -13% | 1 958 | 6% | +1% | 10 942 | 7% | +2% |
| dont production et distribution d'électricité, de gaz, ... | 2 | 0% | 0% | 8 | 0% | 0% | 152 | 0% | +90% |
| dont production et distribution d'eau, assainissement, ... | 5 | 0% | -83% | 49 | 0% | -33% | 586 | 0% | 0% |
| Construction | 238 | 3% | -12% | 970 | 3% | -14% | 5 527 | 3% | 0% |
| Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles | 617 | 7% | +43% | 2 853 | 9% | +4% | 12 546 | 7% | -8% |
| Services | 6 482 | 78% | -1% | 24 608 | 78% | +5% | 133 518 | 80% | +8% |
| dont transports et entreposage | 423 | 5% | +50% | 1 170 | 4% | -5% | 3 652 | 2% | -8% |
| dont hébergement et restauration | 540 | 6% | -13% | 1 961 | 6% | -1% | 10 490 | 6% | -7% |
| dont information et communication | 22 | 0% | +57% | 68 | 0% | -6% | 451 | 0% | -23% |
| dont activités financières et d'assurance | 24 | 0% | -11% | 400 | 1% | +25% | 1 606 | 1% | -9% |
| dont activités immobilières | 47 | 1% | -57% | 86 | 0% | -43% | 859 | 1% | -9% |
| dont activités spécialisées, scientifiques et techniques | 297 | 4% | -11% | 1 720 | 5% | -2% | 7 413 | 4% | -18% |
| dont activités de services administratifs et de soutien | 3 513 | 42% | +33% | 12 343 | 39% | +25% | 69 412 | 41% | +27% |
| dont administration publique | 394 | 5% | -1% | 954 | 3% | -13% | 8 240 | 5% | +10% |
| dont enseignement | 282 | 3% | -74% | 759 | 2% | -61% | 5 101 | 3% | -15% |
| dont santé humaine et action sociale | 743 | 9% | -10% | 4 236 | 14% | +9% | 20 815 | 12% | -2% |
| dont arts, spectacles et activités récréatives | 57 | 1% | -34% | 200 | 1% | -7% | 1 241 | 1% | -7% |
| dont autres activités de services | 140 | 2% | -7% | 711 | 2% | -19% | 4 238 | 3% | -15% |

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par France Travail

Tableau 12

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023)

| | OEE | Part emploi durable | Part emploi temporaire | Part emploi occasionnel |
|---|-----|---------------------|------------------------|-------------------------|
| I1604 mécanique automobile et entretien de véhicules | 338 | 61% | 39% | 0% |
| N1103 magasinage et préparation de commandes | 331 | 47% | 53% | 1% |
| H2102 conduite d'équipement de production alimentaire | 325 | 49% | 51% | 0% |
| A1401 aide agricole de production fruitière ou viticole | 305 | 0% | 7% | 93% |
| A1405 arboriculture et viticulture | 223 | 20% | 75% | 5% |
| N4101 conduite de transport de marchandises sur longue distance | 198 | 81% | 16% | 3% |
| N1101 conduite d'engins de déplacement des charges | 180 | 34% | 65% | 1% |
| G1602 personnel de cuisine | 154 | 62% | 32% | 5% |
| I1304 installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation | 138 | 90% | 10% | 0% |
| K1302 assistance auprès d'adultes | 138 | 90% | 9% | 1% |

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (OCTOBRE 2023 – DÉCEMBRE 2023)

| | OEE | Part emploi durable | Part emploi temporaire | Part emploi occasionnel |
|---|-----|---------------------|------------------------|-------------------------|
| I1604 mécanique automobile et entretien de véhicules | 195 | 51% | 49% | 0% |
| A1401 aide agricole de production fruitière ou viticole | 86 | 0% | 0% | 100% |
| H2102 conduite d'équipement de production alimentaire | 72 | 54% | 46% | 0% |
| N1103 magasinage et préparation de commandes | 68 | 51% | 49% | 0% |
| A1405 arboriculture et viticulture | 56 | 14% | 86% | 0% |
| H2401 assemblage - montage d'articles en cuirs, peaux | 50 | 0% | 100% | 0% |
| G1603 personnel polyvalent en restauration | 46 | 98% | 2% | 0% |
| N4101 conduite de transport de marchandises sur longue distance | 43 | 86% | 12% | 2% |
| I1304 installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation | 36 | 86% | 14% | 0% |
| N1101 conduite d'engins de déplacement des charges | 31 | 35% | 61% | 3% |

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Graphe des métiers

Tableau 14

INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023)

| | Mâcon | Saône et Loire | BFC |
|---------------------------------|-------|----------------|-----|
| Taux de satisfaction | 63% | 67% | 70% |
| Taux d'écoulement de la demande | 66% | 64% | 64% |
| Ratio OEE/DEE | 0,8 | 0,7 | 0,7 |

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Source : France Travail

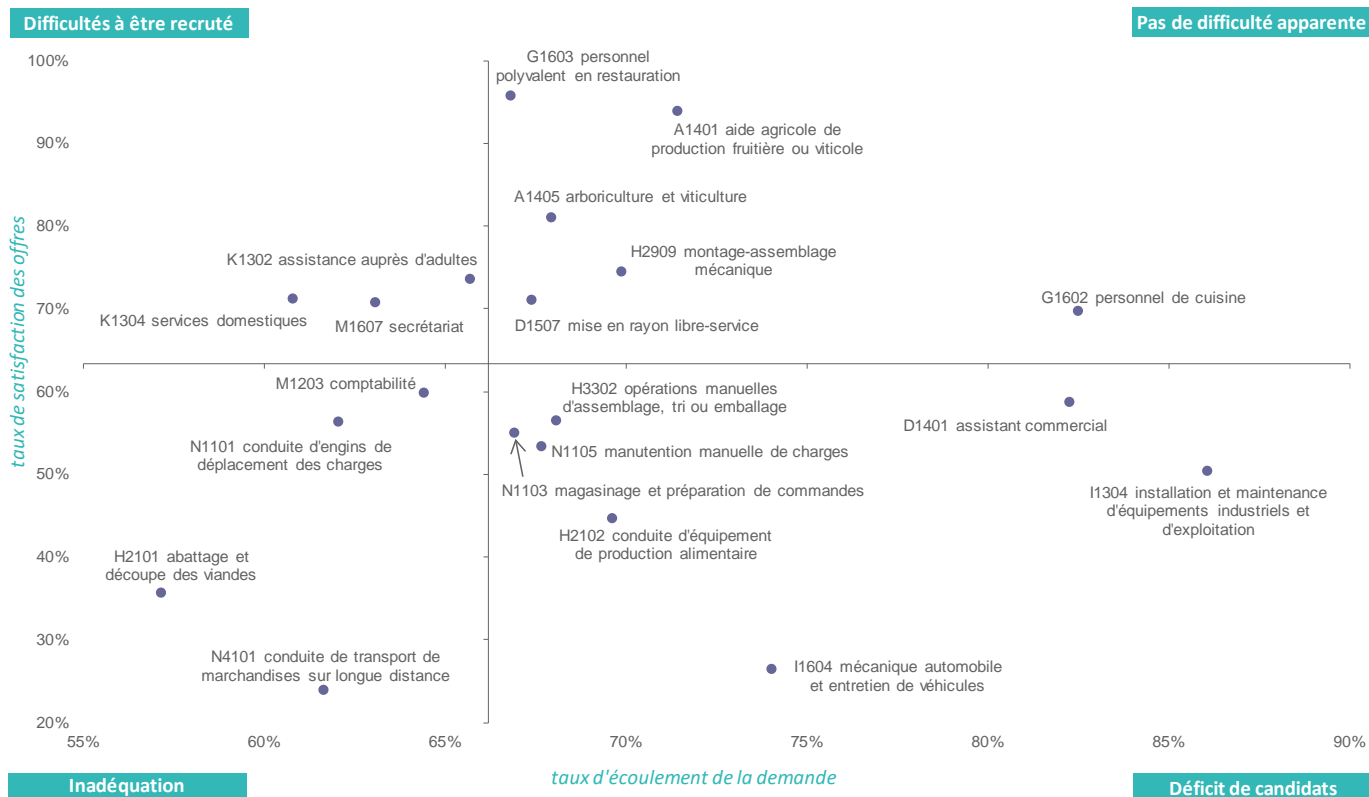
EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Graphique 11

GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023)



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 42% des offres du bassin.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement sont ainsi distinguées **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Source : France Travail

Taux de chômage

Un taux de chômage inférieur à celui de la région et du département

Au 3ème trimestre 2023, le taux de chômage est de 6% dans la zone d'emploi de Mâcon*. Il est en augmentation de 0,2 point sur un trimestre et de 0,3 point sur un an.

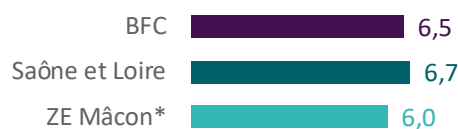
En Saône et Loire, le taux de chômage est de 6,7%. Il est en hausse de 0,2 point sur un trimestre et de 0,3 point sur un an.

En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,5%. Il est en progression de 0,2 point sur un trimestre et sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,2%. Il est en augmentation de 0,2 point sur un trimestre et sur un an.

Graphique 12

TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 3ÈME TRIMESTRE 2023



Source : Insee - Données CVS / * Découpage Insee, différent de celui des bassins France Travail.

Emploi intérimaire

L'emploi intérimaire trimestriel en baisse sur un an

Au 3ème trimestre 2023, l'intérim recule par rapport au même trimestre de l'année précédente (-3% contre -7% en Bourgogne-Franche-Comté). Une baisse est observée pour toutes les catégories de population, avec -5% pour les 25-49 ans.

Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

3 emplois intérimaires sur 4 sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (55%). Le secteur de l'industrie représente 36% de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (86%).

Tableau 15

EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 3ÈME TRIMESTRE 2023

| | Mâcon | | | Saône et Loire | | BFC | |
|----------------------|--------|------|--------------------|----------------|--------------------|------|--------------------|
| | Volume | Part | Évolution sur 1 an | Part | Évolution sur 1 an | Part | Évolution sur 1 an |
| Total | 1 889 | 100% | -3% | 100% | -4% | 100% | -7% |
| Hommes | 1 423 | 75% | -4% | 73% | -5% | 71% | -7% |
| Femmes | 466 | 25% | -2% | 27% | -2% | 29% | -9% |
| -25 ans | 493 | 26% | -1% | 28% | -2% | 28% | -7% |
| 25 à 49 ans | 1 041 | 55% | -5% | 55% | -5% | 56% | -9% |
| 50 ans ou plus | 356 | 19% | -1% | 18% | -5% | 16% | -3% |
| Industrie | 671 | 36% | +7% | 48% | -1% | 52% | -9% |
| Commerce | 224 | 12% | +20% | 6% | -15% | 8% | -4% |
| Construction | 501 | 26% | -11% | 17% | -8% | 13% | -7% |
| Services | 479 | 25% | -16% | 28% | -4% | 27% | -5% |
| Ouvriers NQ | 689 | 36% | -11% | 37% | -5% | 43% | -9% |
| Ouvriers Q. | 944 | 50% | +5% | 48% | +1% | 41% | -4% |
| Employés | 157 | 8% | -3% | n.d. | n.d. | 9% | -9% |
| Prof. intermédiaires | n.d. | n.d. | n.d. | 8% | n.d. | 6% | -10% |
| Cadres | n.d. | n.d. | n.d. | n.d. | n.d. | 1% | -2% |

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

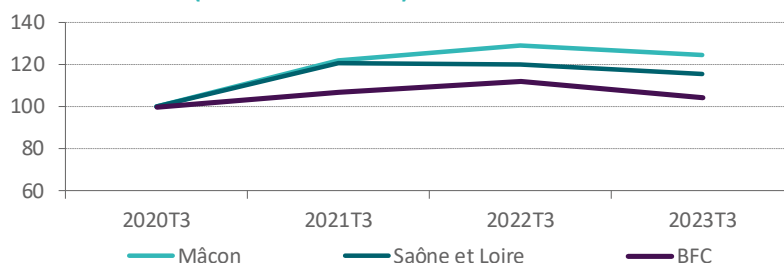
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 13

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2020)



Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Emploi salarié

Le secteur du commerce plus représenté dans le bassin de Mâcon

Plus de 31 600 emplois salariés sont dénombrés au 3ème trimestre 2023 (champ Urssaf). Le poids du commerce est supérieur à la moyenne régionale (23% contre 18%) au contraire de celui de l'industrie (15% contre 23%).

L'emploi salarié affiche une tendance à la hausse de 1% dans le bassin en un an, soit 374 emplois supplémentaires, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur des services est créateur d'emplois avec une progression de 2% en un an, soit 241 emplois supplémentaires. Les effectifs salariés dans le secteur de l'industrie augmentent de 2% sur un an, avec un gain de 72 emplois. Le secteur du commerce voit ses effectifs augmenter de 1% sur un an, avec 59 emplois de plus. Dans le secteur de la construction une stabilité du nombre d'emplois est observée, avec 2 emplois supplémentaires sur un an.

Tableau 16

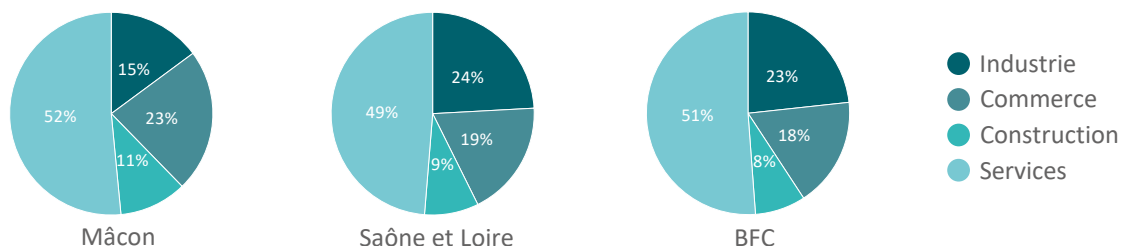
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 3ÈME TRIMESTRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

| | Mâcon | | | | Saône et Loire | | BFC | |
|--------------|---------------|-------------|--------------------|--------------|----------------|--------------------|-------------|--------------------|
| | Volume | Part | Évolution sur 1 an | | Part | Évolution sur 1 an | Part | Évolution sur 1 an |
| Industrie | 4 699 | 15% | +2% | + 72 | 24% | 0% | 23% | 0% |
| Commerce | 7 232 | 23% | +1% | + 59 | 19% | 0% | 18% | 0% |
| Construction | 3 401 | 11% | 0% | + 2 | 9% | -1% | 8% | -1% |
| Services | 16 296 | 52% | +2% | + 241 | 49% | 0% | 51% | 0% |
| Total | 31 628 | 100% | +1% | + 374 | 100% | 0% | 100% | 0% |

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 14

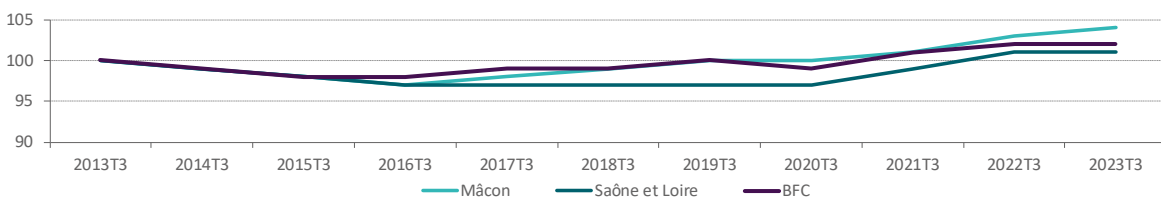
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 3ÈME TRIMESTRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 15

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2013)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Zoom sur l'emploi salarié annuel

Les établissements en majorité dans les services

Le bassin de Mâcon compte au 31 décembre 2022, 3 393 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe plus de la moitié des établissements avec un poids supérieur à la moyenne régionale (54% contre 53%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements augmente de 2% sur un an (contre +1% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2022 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

| | Mâcon | | | Saône et Loire | | BFC | |
|--------------|--------------|-------------|--------------------|----------------|--------------------|-------------|--------------------|
| | Volume | Part | Évolution sur 1 an | Part | Évolution sur 1 an | Part | Évolution sur 1 an |
| Industrie | 243 | 7% | 0% | 10% | -1% | 10% | 0% |
| Commerce | 904 | 27% | +2% | 25% | +1% | 24% | 0% |
| Construction | 427 | 13% | +3% | 13% | +1% | 13% | +1% |
| Services | 1 819 | 54% | +2% | 52% | +1% | 53% | +1% |
| Total | 3 393 | 100% | +2% | 100% | +1% | 100% | +1% |

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le bassin, ce sont les activités des agences de travail temporaire qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 170 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 16%. À l'inverse, ce sont les activités d'aide à domicile qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 235 emplois de moins, soit une baisse de 46%.

Tableau 18

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2022

| | Mâcon | | |
|--|----------|--------------------|-------|
| | Effectif | Évolution sur 1 an | |
| 78.20Z Activités des agences de travail temporaire | 1 212 | + 170 | +16% |
| 56.10A Restauration traditionnelle | 915 | + 88 | +11% |
| 70.22Z Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion | 211 | + 72 | +52% |
| 43.99C Travaux de maçonnerie générale et gros oeuvre de bâtiment | 854 | + 48 | +6% |
| 90.01Z Arts du spectacle vivant | 72 | + 47 | +188% |
| 56.10C Restauration de type rapide | 473 | + 44 | +10% |
| 49.41A Transports routiers de fret interurbains | 696 | + 43 | +7% |
| 52.10B Entreposage et stockage non frigorifique | 150 | + 39 | +35% |
| 55.10Z Hôtels et hébergement similaire | 365 | + 33 | +10% |
| 88.99B Action sociale sans hébergement n.c.a. | 469 | + 32 | +7% |

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Tableau 19

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2022

| | Mâcon | | |
|--|----------|--------------------|------|
| | Effectif | Évolution sur 1 an | |
| 88.10A Aide à domicile | 278 | - 235 | -46% |
| 81.21Z Nettoyage courant des bâtiments | 363 | - 98 | -21% |
| 80.10Z Activités de sécurité privée | 53 | - 44 | -45% |
| 53.10Z Activ. de poste dans le cadre d'obligation de service universel | 326 | - 36 | -10% |
| 94.99Z Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire | 247 | - 35 | -12% |
| 47.11F Hypermarchés | 763 | - 27 | -3% |
| 52.10A Entreposage et stockage frigorifique | 8 | - 25 | -76% |
| 49.41B Transports routiers de fret de proximité | 106 | - 25 | -19% |
| 84.30A Activités générales de sécurité sociale | 368 | - 21 | -5% |
| 52.21Z Services auxiliaires des transports terrestres | 259 | - 19 | -7% |

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Déclarations préalables à l'embauche

Une baisse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 4^{ème} trimestre 2023, plus de 32 800 déclarations préalables à l'embauche sont enregistrées, un volume en baisse de 17% par rapport à la même période un an plus tôt, contre -7% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette baisse est plus marquée pour les hommes (-20%), les 25-49 ans (-19%), le secteur du B.T.P (-31%) et les contrats d'intérim (-22%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en hausse pour les CDD de 4 à 6 mois (+5%).

Tableau 20

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 4ÈME TRIMESTRE 2023

| | Mâcon | | | Saône et Loire | | BFC | |
|---------------------|--------|------|--------------------|----------------|--------------------|---------|--------------------|
| | Volume | Part | Évolution sur 1 an | Part | Évolution sur 1 an | Part | Évolution sur 1 an |
| DPAE | 32 832 | | -17% | 91 830 | -14% | 459 674 | -7% |
| Hommes | 19 528 | 59% | -20% | 55% | -17% | 53% | -8% |
| Femmes | 13 291 | 40% | -12% | 45% | -11% | 47% | -5% |
| < 25 ans | 9 529 | 29% | -17% | 28% | -15% | 29% | -9% |
| 25-49 ans | 16 907 | 51% | -19% | 51% | -15% | 51% | -8% |
| 50 ans ou + | 6 396 | 19% | -12% | 21% | -11% | 20% | -1% |
| Agriculture | 1 590 | 5% | 0% | 3% | -2% | 2% | -2% |
| Industrie | 319 | 1% | -13% | 2% | -3% | 2% | -4% |
| B.T.P | 240 | 1% | -31% | 1% | -20% | 1% | -9% |
| Services | 29 712 | 90% | -18% | 89% | -15% | 91% | -7% |
| Commerce | 971 | 3% | -7% | 4% | -6% | 4% | -4% |
| CDI | 1 766 | 5% | -9% | 8% | -4% | 8% | -2% |
| CDD + 6 mois | 548 | 2% | -5% | 2% | -5% | 2% | -2% |
| CDD 4 à 6 mois | 296 | 1% | +5% | 1% | +5% | 1% | +2% |
| CDD 1 à 3 mois | 662 | 2% | +1% | 3% | +9% | 3% | +1% |
| CDD moins d'un mois | 6 965 | 21% | -4% | 26% | -2% | 27% | +2% |
| Intérim | 22 595 | 69% | -22% | 59% | -21% | 58% | -12% |

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Besoins en main d'œuvre

5 933 intentions d'embauche déclarées

29,8% des établissements du bassin envisagent de recruter en 2023. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 5 933 ce qui représente 6% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est supérieure à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (59,3% contre 55,7%), comme celle des recrutements saisonniers (41,9% contre 28,9%).

Tableau 21

PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2023

| | Mâcon | Saône et Loire | BFC |
|------------------------------------|-------|----------------|---------|
| Part des établissements recruteurs | 29,8% | 28,1% | 27,6% |
| Projets de recrutement | 5 933 | 22 032 | 107 786 |
| dont projets jugés difficiles | 59,3% | 56,4% | 55,7% |
| dont projets saisonniers | 41,9% | 37,7% | 28,9% |

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, Enquête BMO

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Le métier de viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers de viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs, de serveurs de cafés, de restaurants et commis et d'aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (plonge, ...) constituent le top 3 du bassin. 6 des 10 métiers les plus recherchés dans le bassin figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2023

| | Nombre de projets de recrutement | dont projets jugés difficiles | dont projets saisonniers | Présence dans le top 10 régional |
|--|----------------------------------|-------------------------------|--------------------------|----------------------------------|
| Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs | 1 651 | 58,2% | 89,2% | x |
| Serveurs de cafés, de restaurants et commis | 239 | 61,1% | 33,3% | x |
| Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (plonge, ...) | 222 | 77,5% | 45,0% | x |
| Artistes, professeurs d'art (musique, danse, spectacles) | 209 | 15,0% | 22,4% | |
| Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) | 165 | 37,3% | 42,4% | x |
| Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires | 156 | 90,8% | 12,8% | |
| Employés de libre-service | 153 | 60,0% | 52,0% | x |
| Aides-soignants (aide médico-psycho., auxiliaire de puéri., ...) | 126 | 67,2% | 17,6% | x |
| Cuisiniers | 125 | 43,9% | 11,1% | |
| Employés de l'hôtellerie | 123 | 56,4% | 29,3% | |

Source : France Travail, Enquête BMO

Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 43% des projets de recrutement, soit 2 525 projets, dont 654 projets dans l'hébergement et restauration et 436 projets dans la santé humaine et action sociale. L'agriculture représente 30% des projets (soit 1 776 projets), le commerce 11% (674), l'industrie 10% (569) et la construction 7% (389).

Graphique 16

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2023



Source : France Travail, Enquête BMO

Cantons

Carte 1

PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI



Cluny (Partie 1)

14 731 habitants en 2020
35 habitants/km²
2 474 salariés en 2022
907 DEFM cat. ABC en déc 2023



Tournus (Partie 3)

233 habitants en 2020
26 habitants/km²
6 salariés en 2022
16 DEFM cat. ABC en déc 2023



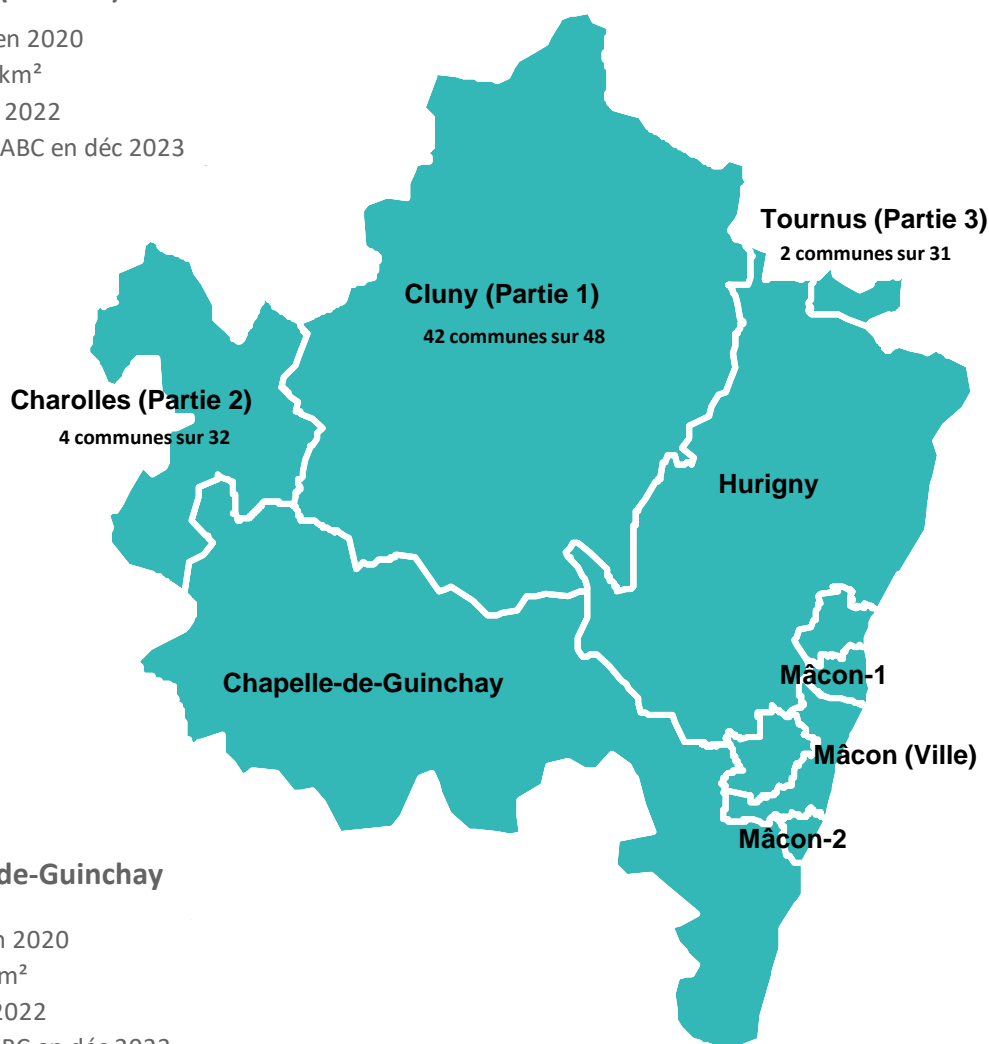
Hurigny

22 530 habitants en 2020
89 habitants/km²
3 060 salariés en 2022
1 249 DEFM cat. ABC en déc 2023



Charolles (Partie 2)

1 520 habitants en 2020
16 habitants/km²
138 salariés en 2022
72 DEFM cat. ABC en déc 2023



Chapelle-de-Guinchay

23 696 habitants en 2020
69 habitants/km²
4 367 salariés en 2022
1 416 DEFM cat. ABC en déc 2023



Mâcon-1

10 106 habitants en 2020
529 habitants/km²
3 151 salariés en 2022
652 DEFM cat. ABC en déc 2023



Mâcon (Ville)

34 414 habitants en 2020
1 273 habitants/km²
17 043 salariés en 2022
3 906 DEFM cat. ABC en déc 2023



Mâcon-2

569 habitants en 2020
120 habitants/km²
372 salariés en 2022
44 DEFM cat. ABC en déc 2023

Certains cantons, étant composés de communes appartenant à différents bassins, ont été découpés en plusieurs parties afin de ne prendre en compte dans les résultats du bassin que les communes lui appartenant.

Champ : Population totale et densité de population, emploi salarié, demande d'emploi - Données brutes

Sources : Insee, Urssaf, France Travail

Tableau 23

POPULATION DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

| | Population totale RP 2020 | Évolution sur 6 ans | Densité | Part < 25 ans | Part 50-59 ans | Part 60 ans ou + | Population active RP 2020 |
|----------------------|------------------------------|------------------------|---------|------------------|-------------------|---------------------|------------------------------|
| Chapelle-de-Guinchay | 23 696 | +3% | 69 | 28% | 14% | 29% | 11 223 |
| Charolles (Partie 2) | 1 520 | -1% | 16 | 19% | 14% | 44% | 623 |
| Cluny (Partie 1) | 14 731 | +1% | 35 | 25% | 14% | 37% | 6 043 |
| Hurigny | 22 530 | +1% | 89 | 27% | 15% | 29% | 10 956 |
| Mâcon-1 | 10 106 | +14% | 529 | 25% | 14% | 33% | 4 468 |
| Mâcon-2 | 569 | +6% | 120 | 31% | 15% | 26% | 254 |
| Mâcon (Ville) | 34 414 | +3% | 1 273 | 31% | 12% | 28% | 14 940 |
| Tournus (Partie 3) | 233 | -2% | 26 | 19% | 15% | 40% | 110 |

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km²), population active - Données brutes

Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

| | Établissements 2022 | Emploi salarié 2022 | Part industrie | Part construction | Part commerce | Part services | Évolution sur 1 an | Évolution sur 5 ans |
|----------------------|------------------------|------------------------|-------------------|----------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------------|
| Chapelle-de-Guinchay | 640 | 4 367 | 17% | 18% | 36% | 29% | +1% | +4% |
| Charolles (Partie 2) | 29 | 138 | 18% | 14% | 34% | 33% | -3% | -14% |
| Cluny (Partie 1) | 390 | 2 474 | 24% | 18% | 17% | 41% | +3% | +7% |
| Hurigny | 407 | 3 060 | 15% | 27% | 18% | 39% | +5% | +10% |
| Mâcon-1 | 351 | 3 151 | 10% | 17% | 23% | 49% | -2% | +9% |
| Mâcon-2 | 53 | 372 | 6% | 19% | 59% | 17% | +2% | +13% |
| Mâcon (Ville) | 1 519 | 17 043 | 14% | 4% | 22% | 60% | +1% | +4% |
| Tournus (Partie 3) | 4 | 6 | 33% | 17% | 0% | 50% | +50% | +20% |

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes

Source : Urssaf

Tableau 25

DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

| | DEFM ABC 12 2023 | Évolution sur 1 an | Part < 25 ans | Part 50 ans ou + | Part DELD | Part DETLD | Part RSA | Part QPV |
|----------------------|---------------------|-----------------------|------------------|---------------------|--------------|---------------|----------|----------|
| Chapelle-de-Guinchay | 1 416 | -1% | 13% | 28% | 45% | 26% | 6% | 0% |
| Charolles (Partie 2) | 72 | -16% | 10% | 28% | 42% | 18% | 13% | 0% |
| Cluny (Partie 1) | 907 | 0% | 11% | 33% | 48% | 29% | 10% | 0% |
| Hurigny | 1 249 | -2% | 15% | 29% | 48% | 28% | 5% | 0% |
| Mâcon-1 | 652 | -3% | 12% | 30% | 46% | 26% | 9% | 0% |
| Mâcon-2 | 44 | +10% | 14% | 23% | 41% | 25% | 14% | 0% |
| Mâcon (Ville) | 3 906 | +2% | 16% | 24% | 41% | 22% | 14% | 28% |
| Tournus (Partie 3) | 16 | -6% | n.d. | 31% | 44% | n.d. | 0% | 0% |

Champ : DEFM ABC - Données brutes / n.d. : Non disponible en raison du secret statistique

Source : France Travail

Tableau 26

OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

| | OEE cumul 1 an 12 2023 | Évolution sur 1 an | Part offres durables | Ratio OEE/DEE | Taux de satisfaction |
|----------------------|---------------------------|-----------------------|-------------------------|---------------|----------------------|
| Chapelle-de-Guinchay | 798 | -1% | 58% | 0,5 | 78% |
| Charolles (Partie 2) | 24 | -23% | 96% | 0,2 | 77% |
| Cluny (Partie 1) | 364 | -31% | 69% | 0,4 | 72% |
| Hurigny | 711 | +24% | 62% | 0,5 | 71% |
| Mâcon-1 | 886 | +50% | 83% | 1,1 | 72% |
| Mâcon-2 | 15 | -12% | 73% | 0,3 | 77% |
| Mâcon (Ville) | 5 528 | -2% | 55% | 1,0 | 58% |
| Tournus (Partie 3) | 0 | - | - | - | - |

Champ : OEE - Données brutes

Source : France Travail

Sources et définitions

Population

Source : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

Population totale : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

Densité : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km².

Solde migratoire : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

Solde naturel : Différence entre les naissances et les décès.

Population active : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

Taux d'activité : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Taux d'emploi : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Demande d'emploi

Source : France Travail, STMT - Données brutes

DEFM de catégorie A, sans activité réduite : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

DEFM de catégories BC : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

DEFM de catégories ABC : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

DELD et DETLD : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

RSA : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

QPV : Quartier prioritaire de la politique de la ville.

BOE : Demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Demande d'emploi indemnisée : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

Sources et définitions (suite)

Offre d'emploi et graphe des métiers

Source : France Travail, STMT - Données brutes

OEE : Offre d'emploi enregistrée.

DEE : Demande d'emploi enregistrée.

Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnelle : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnelle : moins de 1 mois.

Taux de satisfaction : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

Taux d'écoulement de la demande = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

Taux de chômage

Source : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

Emploi intérimaire

Source : Dares et DREETS BFC

Les statistiques d'emploi intérimaire sont établies à partir de la Déclaration Sociale Nominative (DSN) qui est depuis juillet 2018, l'unique source des statistiques d'intérim. Cette source s'est substituée aux Relevés Mensuels de Mission d'intérim adressés à France Travail par les établissements de travail temporaire. À partir de ces données, la Dares élabore divers indicateurs qui sont ensuite retraités à un niveau plus fin par la DREETS Bourgogne-Franche-Comté.

Le nombre d'intérimaires correspond au nombre de personnes dont l'emploi principal est un emploi intérimaire. Cette mesure est établie sur 5 jours ouvrés consécutifs en fin de mois. Une personne en intérim est comptabilisée au prorata du nombre de jours passés en mission au cours de ces 5 jours. Ce nombre d'intérimaires est ventilé par bassin d'emploi de l'établissement utilisateur (ETU).

Emploi salarié

Source : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production AcoSS sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

Sources et définitions (suite)

Etablissement : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

Déclarations préalables à l'embauche

Source : Urssaf

La déclaration préalable à l'embauche (DPAE) remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

Besoins en main d'œuvre

Source : France Travail

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

Calendrier prévisionnel des mises à jour

| Thème | Source | Périodicité | Prochaine échéance |
|-------------------------|----------------|---------------|--------------------|
| Population | Insee | Annuelle | Septembre 2024 |
| Demande d'emploi | France Travail | Trimestrielle | Mai 2024 |
| Allocataires indemnisés | France Travail | Trimestrielle | Mai 2024 |
| Offre d'emploi | France Travail | Trimestrielle | Mai 2024 |
| Graphe des métiers | France Travail | Trimestrielle | Mai 2024 |
| Taux de chômage | Insee | Trimestrielle | Mai 2024 |
| Emploi intérimaire | France Travail | Trimestrielle | Mai 2024 |
| Emploi salarié | Urssaf | Trimestrielle | Mai 2024 |
| | | Annuelle | Septembre 2024 |
| DPAE | Urssaf | Trimestrielle | Mai 2024 |
| BMO | France Travail | Annuelle | Mai 2024 |

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source France Travail Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée

EN SAVOIR PLUS



Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Contactez le service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et Observatoire) de Bourgogne-Franche-Comté qualipso.21069@pole-emploi.fr

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur www.francetravail.org

Réalisation
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et
Observatoire)

France Travail Bourgogne-Franche-Comté
41 avenue Françoise Giroud
21000 DIJON

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

