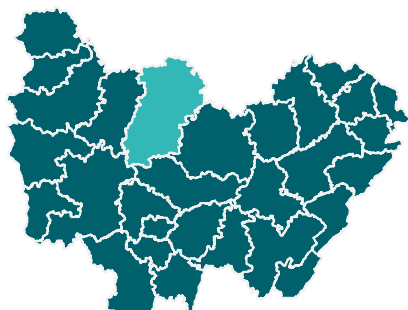




STATISTIQUES ET INDICATEURS

REGARD SUR ... LE BASSIN D'EMPLOI DE MONTBARD AU 4ÈME TRIMESTRE 2023



Un bassin faiblement peuplé, plus âgé,
en perte d'habitants avec une activité
fortement industrielle

Le bassin de Montbard représente 41% du territoire départemental (3 596 km² sur les 8 763 du département) et recense 58 236 habitants, soit 10,9% de la population côte-d'orienne. Il possède 3 cantons pour 252 communes.

SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Cantons

Le bassin de Montbard est très faiblement peuplé (16 hab./km²) et sa population est moins jeune que la moyenne régionale. Il perd des habitants en raison de soldes naturel et migratoire déficitaires.

Le taux d'emploi est supérieur à la moyenne régionale tandis que le taux d'activité est égal à celui de la région. Un vieillissement des actifs est observée entre 2014 et 2020 (35% de 50 ans ou plus contre 32% six ans plus tôt).

Le canton de Semur-en-Auxois regroupe 36% de la population du bassin.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A diminue sur un an (-6% contre +1% en Bourgogne-Franche-Comté), de même pour ceux inscrits en catégories ABC (-3% contre une stabilité dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en hausse de 10% (contre +6% en Bourgogne-Franche-Comté). Une part plus importante qu'en région est observée pour les offres d'emploi temporaire (39% contre 35%) au contraire des offres d'emploi durable (56% contre 60%).

Avec 5,8% au 3ème trimestre 2023, le taux de chômage est le même que celui de la Côte d'Or et inférieur à celui de la région (6,5%). Il augmente de 0,1 point sur le trimestre et de 0,3 point sur un an (contre +0,1 point et +0,1 point au niveau départemental et +0,2 point et +0,2 point au niveau régional).

Près de 3 200 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) sont enregistrées au 4ème trimestre 2023, soit une baisse de 6% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur des services est moins représenté (40% contre 51% dans la région) au profit de celui de l'industrie (33% contre 23%). L'emploi salarié affiche une baisse de 1% dans le bassin au 3ème trimestre 2023, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2023, la part des projets de recrutements saisonniers est supérieure à celle de la région (43% contre 29%), comme celle des recrutements jugés difficiles (67% contre 56%).

Population

Structure de la population totale

Un bassin d'emploi faiblement peuplé

Le bassin de Montbard compte 58 236 habitants au dernier recensement de la population (2020), ce qui représente 10,9% de la population de la Côte d'Or. La densité de population (16 hab./km²) est plus faible que la moyenne du département (61 hab./km²) et de la région (59 hab./km²).

Tableau 1

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020

	Montbard		Côte d'Or	BFC
Population totale	58 236		535 078	2 801 695
Hommes	28 544	49%	48%	49%
Femmes	29 692	51%	52%	51%
< 25 ans	13 686	24%	30%	28%
25-49 ans	15 036	26%	30%	29%
50-59 ans	8 636	15%	13%	13%
60 ans ou +	20 878	36%	27%	30%
Densité (hab/km²)	16		61	59

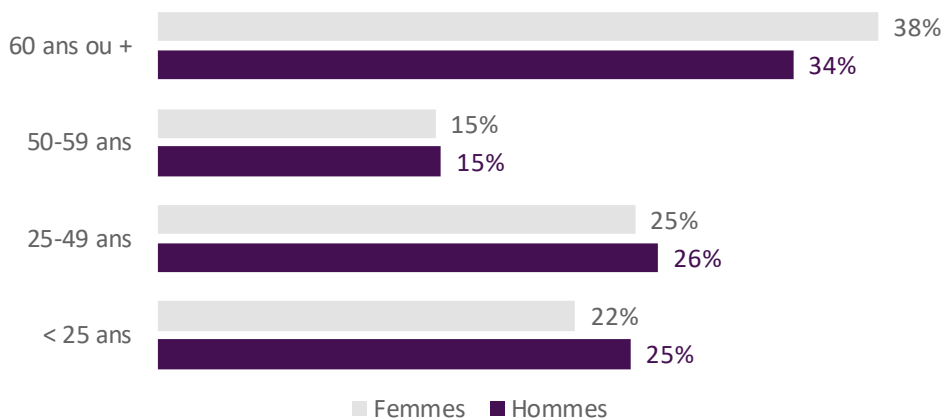
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Une population moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population du bassin est moins jeune : 24% de moins de 25 ans (contre 28%) et 36% de 60 ans ou plus (contre 30%). Entre 2014 et 2020, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 3 points.

Graphique 1

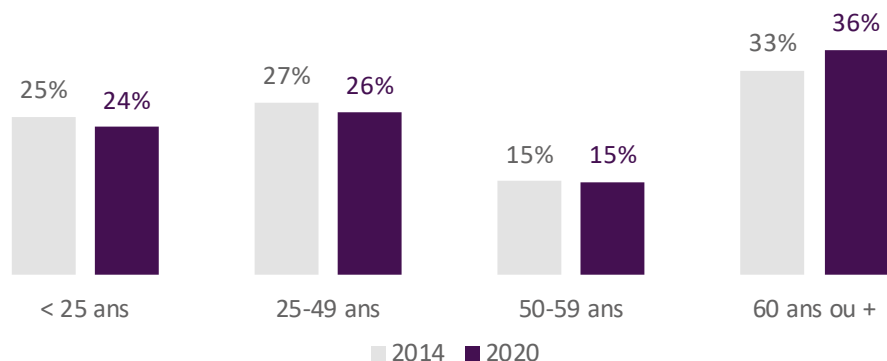
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 2

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2014 ET 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Évolution de la population totale

Baisse de la population sur la période récente

Entre 2014 et 2020, la population a diminué de 4,1%, en raison de soldes naturel et migratoire déficitaires.

Tableau 2

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2014 ET 2020

	Montbard	Côte d'Or	BFC
Taux de variation annuelle (en %)	-0,69	+0,12	-0,11
dû au solde migratoire (en %)	-0,16	+0,01	-0,06
dû au solde naturel (en %)	-0,53	+0,10	-0,05

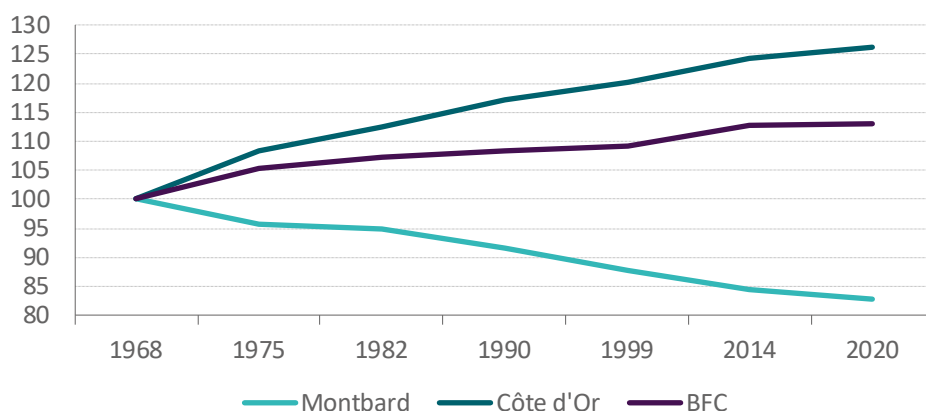
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Une régression sur le long terme

La population a diminué de 17% depuis 1968 contre une hausse de 26% en Côte d'Or et de 13% en Bourgogne-Franche-Comté.

Graphique 3

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

Des taux d'activité et d'emploi proches de ceux de la région

75% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 67% sont en emploi (population active occupée). Les femmes représentent 48% des actifs contre 51% de l'ensemble de la population.

Une population active moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population active du bassin est moins jeune : 55% de 25-49 ans (contre 59%) et 29% de 50-59 ans (contre 26%). Entre 2014 et 2020, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 3 points.

Tableau 3

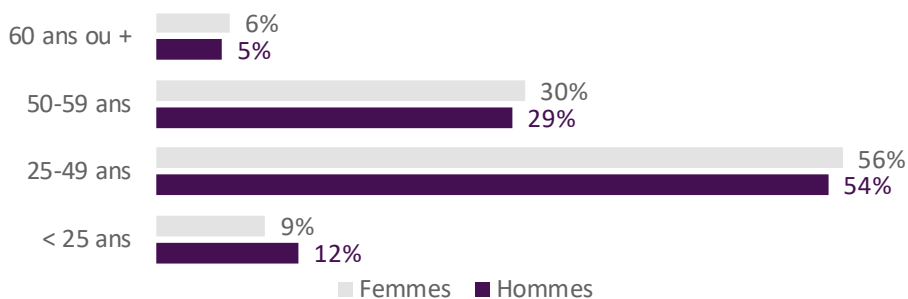
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020

	Montbard	Côte d'Or	BFC
Population active	25 163	249 510	1 254 237
Hommes	13 059	52%	52%
Femmes	12 104	48%	48%
< 25 ans	2 564	10%	11%
25-49 ans	13 825	55%	59%
50-59 ans	7 376	29%	26%
60 ans ou +	1 396	6%	4%
Taux d'activité	75%	74%	75%
Taux d'emploi	67%	66%	66%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 4

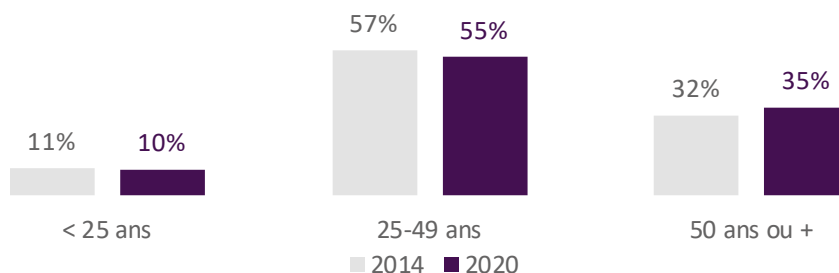
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 5

RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2014 ET 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

Un bassin déficitaire

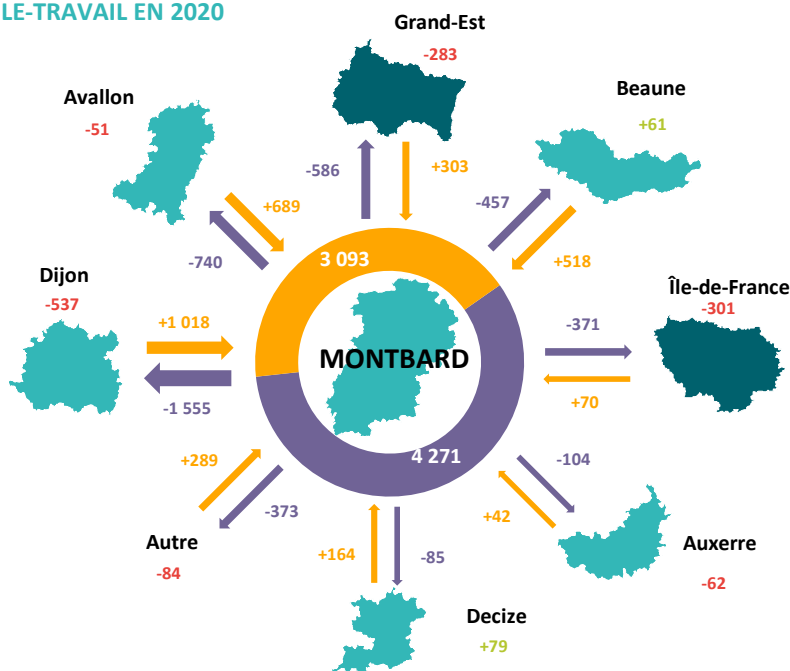
Sur les 22 953 actifs qui résident au sein du bassin de Montbard, 81% d'entre eux y travaillent alors que 19% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

21 777 emplois sont recensés dans le bassin. 86% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 14% proviennent de l'extérieur (contre 4% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le bassin de Montbard affiche un solde migratoire négatif de 1 178. En ne comptant pas les 25 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de -1 153.

Schéma 1

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2020



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).
 Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Demande d'emploi

Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Recul du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin décembre 2023, le bassin de Montbard compte 1 925 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en baisse de 6% sur un an (soit 133 individus en moins), contre une augmentation de 1% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette tendance est plus marquée pour les femmes avec -9% que pour les hommes (-5%). La situation s'améliore plus particulièrement pour les jeunes avec -10% sur un an. En revanche, le nombre de 25-49 ans suit une baisse de seulement 3%.

Tableau 4

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN DÉCEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

	Montbard			Côte d'Or			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégorie A	1 925			18 319			102 074		
Hommes	1 037	54%	-5%	9 655	53%	+1%	54 331	53%	+2%
Femmes	888	46%	-9%	8 664	47%	-1%	47 743	47%	-1%
< 25 ans	260	14%	-10%	2 582	14%	+2%	14 832	15%	+3%
25-49 ans	994	52%	-3%	10 802	59%	0%	58 192	57%	+1%
50 ans ou +	671	35%	-9%	4 935	27%	-1%	29 050	28%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, STMT - Données brutes

Augmentation du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le bassin compte 1 850 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre augmente de 1% sur un an, contre une baisse de 1% au niveau régional. Cette situation concerne plus particulièrement les femmes avec +2% que les hommes (-1%). Les plus touchés par la hausse sont les jeunes avec +16% sur un an. Au contraire, le nombre de 25-49 ans suit une baisse de 4%.

Tableau 5

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN DÉCEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

	Montbard			Côte d'Or			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories BC	1 850			18 552			94 848		
Hommes	749	40%	-1%	8 199	44%	0%	42 699	45%	0%
Femmes	1 101	60%	+2%	10 353	56%	-2%	52 149	55%	-2%
< 25 ans	206	11%	+16%	2 073	11%	-2%	11 289	12%	0%
25-49 ans	1 031	56%	-4%	11 428	62%	-2%	57 356	60%	-2%
50 ans ou +	613	33%	+5%	5 051	27%	+2%	26 203	28%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, STMT - Données brutes

Diminution de la demande d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC recule de 3% sur un an, s'établissant à 3 775 individus fin décembre 2023. Ce nombre est stable dans la région. Cette évolution est similaire pour les hommes et les femmes. La situation évolue plus favorablement pour les 25-49 ans avec -4% sur un an, tandis que le nombre de jeunes reste stable.

Tableau 6

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

	Montbard			Côte d'Or			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories ABC	3 775			36 871			196 922		
Hommes	1 786	47%	-3%	17 854	48%	+1%	97 030	49%	+1%
Femmes	1 989	53%	-3%	19 017	52%	-2%	99 892	51%	-1%
< 25 ans	466	12%	0%	4 655	13%	0%	26 121	13%	+2%
25-49 ans	2 025	54%	-4%	22 230	60%	-1%	115 548	59%	0%
50 ans ou +	1 284	34%	-3%	9 986	27%	0%	55 253	28%	-1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, STMT - Données brutes

Populations spécifiques

Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée en diminution

Le bassin de Montbard compte 1 916 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 51% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 1 171 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

505 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 13% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en baisse de 4% sur un an. Les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) représentent 12% des inscrits, contre 10% en Bourgogne-Franche-Comté. Il n'y a pas de quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV) dans le bassin.

Tableau 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023

	Montbard			Côte d'Or			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	1 916	51%	-2%	16 567	45%	-3%	86 995	44%	-3%
DETLD	1 171	31%	-4%	9 393	25%	-7%	49 001	25%	-8%
Part de DETLD/DELD	-	61%	-1 pt	-	57%	-3 pts	-	56%	-3 pts
RSA	505	13%	-4%	4 555	12%	-3%	24 669	13%	0%
QPV	-			3 169	9%	-3%	19 872	10%	-1%
BOE	436	12%	n.d.	3 786	10%	n.d.	19 229	10%	n.d.

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à France Travail

Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

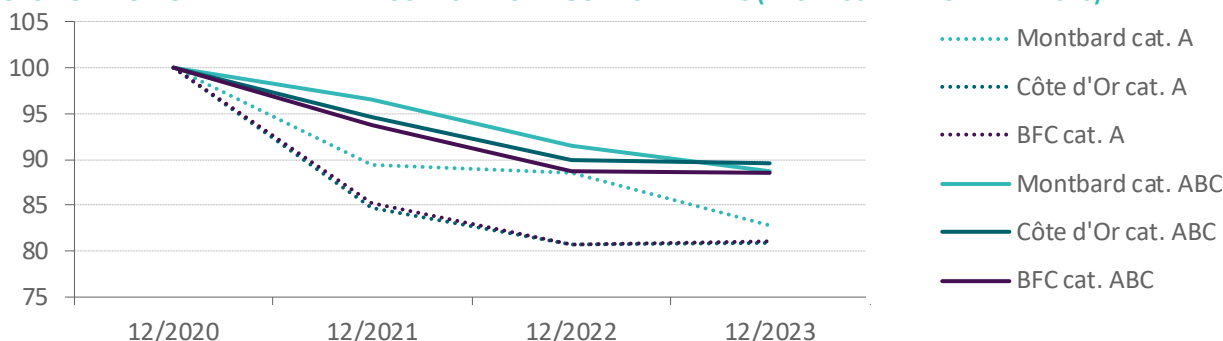
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 17% dans le bassin de Montbard, tandis qu'il recule de 19% au niveau départemental et en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond, pour le bassin, à 399 individus de moins.

Une baisse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C diminue de 11% dans le bassin de Montbard, tandis qu'il recule de 10% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 11% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond à 479 individus de moins dans le bassin.

Graphique 6

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN DÉCEMBRE 2020)



Source : France Travail, STMT - Données brutes

Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Tableau 8

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
K1303 Assistance auprès d'enfants	189	60%	42%	98%	42%	19%	48%
K1304 Services domestiques	162	57%	40%	96%	65%	28%	54%
D1507 Mise en rayon libre-service	127	43%	26%	65%	70%	17%	47%
H3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	119	53%	36%	27%	61%	18%	55%
A1203 Aménagement et entretien des espaces verts	110	64%	38%	6%	62%	29%	60%
K2204 Nettoyage de locaux	109	59%	43%	84%	70%	28%	60%
M1607 Secrétariat	99	56%	29%	95%	20%	6%	24%
J1301 Personnel polyvalent des services hospitaliers	86	50%	26%	92%	55%	14%	51%
K2501 Gardiennage de locaux	78	71%	45%	41%	69%	27%	53%
A1405 Arboriculture et viticulture	69	57%	41%	43%	41%	17%	59%

Source : France Travail, STMT - Données brutes

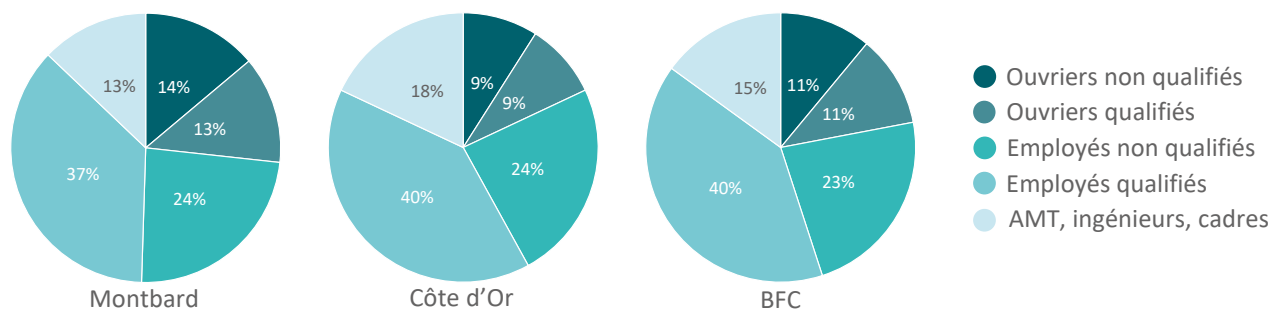
Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Plus d'ouvriers

Le bassin compte une plus forte proportion d'ouvriers (27% contre 22% au niveau régional), au détriment des employés qualifiés (37% contre 40%).

Graphique 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



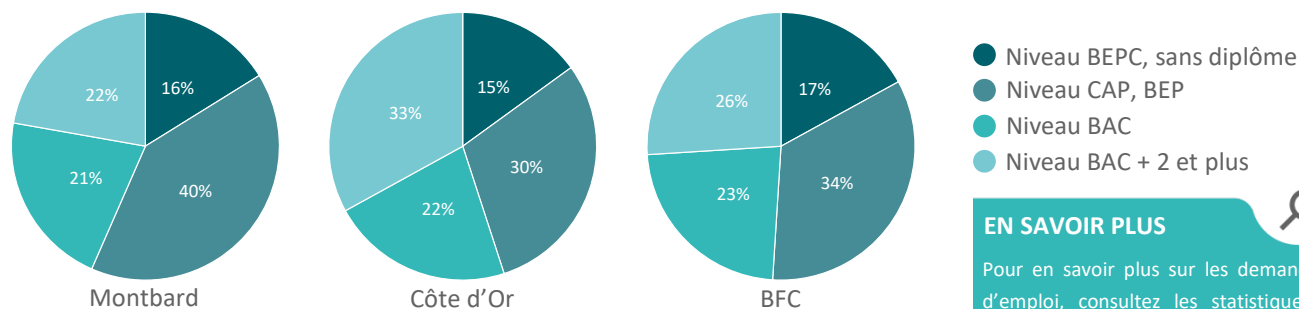
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Un niveau de formation moins élevé

Les demandeurs d'emploi du bassin ont globalement un niveau de formation moins élevé que la moyenne régionale. En effet, 43% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 49% en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le bassin, 40% des demandeurs d'emploi possèdent avec un niveau CAP ou BEP, contre 34% dans la région.

Graphique 8

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : France Travail, STMT - Données brutes

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Allocataires indemnisés par France Travail

84% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le bassin de Montbard compte 1 850 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 84% d'entre eux (contre 88% dans la région), soit 1 560 personnes. 5% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids similaire à celui de la région.

Tableau 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN SEPTEMBRE 2023 PAR TYPE D'ALLOCATION

	Montbard			Côte d'Or			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Assurance Chômage	1 560	84%	-1%	16 680	88%	+4%	91 170	88%	+4%
dont formation	60	4%	-17%	820	5%	-6%	4 300	5%	-11%
dont CSP, CRP, CTP	40	3%	+116%	480	3%	+187%	1 970	2%	+75%
État	190	10%	-13%	1 410	7%	-12%	8 590	8%	-13%
dont formation	-	0%	-	10	1%	-44%	60	1%	-28%
Autre	100	5%	+1%	860	5%	+5%	3 870	4%	+3%
dont formation	20	20%	-5%	250	29%	-25%	1 320	34%	-18%
Ensemble des indemnisés	1 850	100%	-2%	18 950	100%	+3%	103 630	100%	+2%
dont formation	90	5%	-14%	1 080	6%	-12%	5 680	5%	-13%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : France Travail, FNA - Données brutes provisoires arrondies

Offre d'emploi

Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par France Travail

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées augmente

Le bassin enregistre 2 221 offres d'emploi sur 12 mois, soit 10% de plus par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une hausse de 6%. Le poids des offres d'emploi temporaire est plus important dans le bassin qu'au niveau régional avec 39% contre 35%. 5% des offres proposent un emploi occasionnel (comme au niveau régional) et 56% un emploi durable (contre 60% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR TYPE D'OFFRE

	Montbard			Côte d'Or			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
OEE	2 221	-	+10%	40 505	-	-1%	167 788	-	+6%
Durable	1 251	56%	+4%	24 438	60%	+2%	100 460	60%	+5%
CDI	1 059	48%	+2%	18 420	45%	-1%	75 149	45%	+4%
CDD > 13 mois	40	2%	+43%	1 999	5%	+19%	9 497	6%	+7%
CDD 7 à 12 mois	152	7%	+13%	4 019	10%	+10%	15 814	9%	+10%
Temporaire	859	39%	+21%	12 118	30%	-1%	59 014	35%	+7%
CDD 4 à 6 mois	253	11%	-25%	2 886	7%	-12%	13 385	8%	-10%
CDD 1 à 3 mois	280	13%	+12%	3 117	8%	-2%	12 930	8%	-11%
Mission > 1 mois	326	15%	+159%	6 115	15%	+5%	32 699	19%	+28%
Occasionnel	111	5%	+17%	3 949	10%	-14%	8 314	5%	+2%
CDD < 1 mois	82	4%	+11%	3 514	9%	-15%	5 528	3%	-14%
Mission < 1 mois	29	1%	+38%	435	1%	-2%	2 786	2%	+63%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

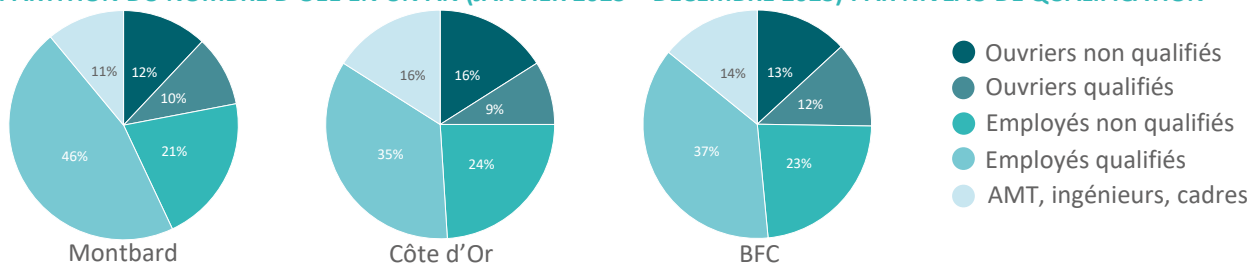
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Plus d'offres d'emploi d'employés qualifiés

En proportion, plus d'offres d'emploi d'employés qualifiés sont enregistrées (46% dans le bassin contre 37% en Bourgogne-Franche-Comté). À l'inverse, les ouvriers sont moins recherchés (22% contre 25%), de même que les AMT, ingénieurs, cadres (11% contre 14%). Les offres d'emploi d'employés qualifiés sont les plus représentées dans le bassin.

Graphique 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



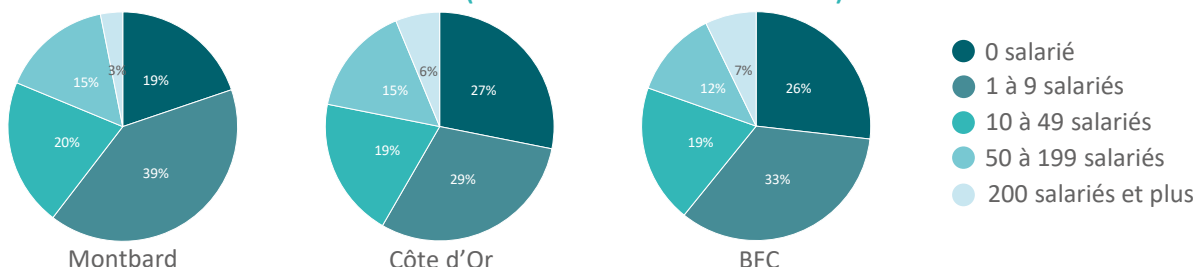
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Les établissements de 1 à 9 salariés en plus forte proportion

Dans le bassin, les établissements de 1 à 9 salariés déposent, en proportion, plus d'offres d'emploi qu'au niveau régional (39% contre 33%). C'est également le cas de ceux de 50 à 199 salariés avec 15% contre 12%. Au contraire, les établissements sans salarié déposent, en proportion, moins d'offres d'emploi avec 19% contre 26%, de même pour ceux de 200 salariés et plus avec 3% contre 7%. Les établissements de 1 à 9 salariés sont les plus représentés dans les offres d'emploi du bassin.

Graphique 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Le secteur des services moins présent qu'au niveau régional

Les offres d'emplois enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (66%), avec un poids moins important que celui de la région (80%). En proportion, plus d'offres d'emploi sont enregistrées dans les secteurs de l'industrie, de la construction, de l'agriculture, sylviculture et pêche et du commerce que dans la répartition départementale.

Tableau 11

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Montbard			Côte d'Or			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	150	7%	+92%	2 701	7%	-17%	4 494	3%	-9%
Industrie	273	12%	-5%	2 435	6%	+15%	11 703	7%	+3%
dont industries extractives	-	0%	0%	-	0%	0%	23	0%	-30%
dont industrie manufacturière	250	11%	-9%	2 131	5%	+11%	10 942	7%	+2%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	-	0%	0%	18	0%	+200%	152	0%	+90%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	23	1%	+130%	286	1%	+61%	586	0%	0%
Construction	150	7%	-14%	1 903	5%	+11%	5 527	3%	0%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	191	9%	+3%	2 859	7%	-13%	12 546	7%	-8%
Services	1 457	66%	+13%	30 607	76%	0%	133 518	80%	+8%
dont transports et entreposage	19	1%	-39%	620	2%	-32%	3 652	2%	-8%
dont hébergement et restauration	258	12%	-2%	3 219	8%	-3%	10 490	6%	-7%
dont information et communication	1	0%	0%	147	0%	-34%	451	0%	-23%
dont activités financières et d'assurance	5	0%	-64%	200	0%	-50%	1 606	1%	-9%
dont activités immobilières	3	0%	-40%	174	0%	+2%	859	1%	-9%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	160	7%	-4%	2 254	6%	-21%	7 413	4%	-18%
dont activités de services administratifs et de soutien	551	25%	+87%	14 765	36%	-1%	69 412	41%	+27%
dont administration publique	134	6%	+17%	2 390	6%	+31%	8 240	5%	+10%
dont enseignement	30	1%	-29%	2 482	6%	+36%	5 101	3%	-15%
dont santé humaine et action sociale	204	9%	-20%	3 187	8%	+16%	20 815	12%	-2%
dont arts, spectacles et activités récréatives	61	3%	+9%	266	1%	+19%	1 241	1%	-7%
dont autres activités de services	31	1%	-33%	903	2%	-18%	4 238	3%	-15%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par France Travail

Tableau 12

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
D1507 mise en rayon libre-service	85	53%	40%	7%
H3302 opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	80	21%	78%	1%
G1602 personnel de cuisine	79	68%	30%	1%
G1803 service en restauration	73	68%	32%	0%
N1103 magasinage et préparation de commandes	63	14%	57%	29%
G1603 personnel polyvalent en restauration	47	51%	43%	6%
N1105 manutention manuelle de charges	46	35%	54%	11%
M1203 comptabilité	43	93%	7%	0%
I1304 installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	37	81%	16%	3%
F1603 installation d'équipements sanitaires et thermiques	36	92%	8%	0%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (OCTOBRE 2023 – DÉCEMBRE 2023)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
D1507 mise en rayon libre-service	25	60%	24%	16%
H3302 opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	21	29%	67%	5%
A1205 sylviculture	10	30%	70%	0%
G1602 personnel de cuisine	10	100%	0%	0%
H2102 conduite d'équipement de production alimentaire	10	20%	70%	10%
K2503 sécurité et surveillance privées	10	90%	10%	0%
M1203 comptabilité	10	90%	10%	0%
N1101 conduite d'engins de déplacement des charges	10	10%	90%	0%
G1601 chef / cheffe de cuisine	8	100%	0%	0%
G1803 service en restauration	8	63%	38%	0%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Graphe des métiers

Tableau 14

INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023)

	Montbard	Côte d'Or	BFC
Taux de satisfaction	67%	79%	70%
Taux d'écoulement de la demande	61%	65%	64%
Ratio OEE/DEE	0,6	0,9	0,7

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Source : France Travail

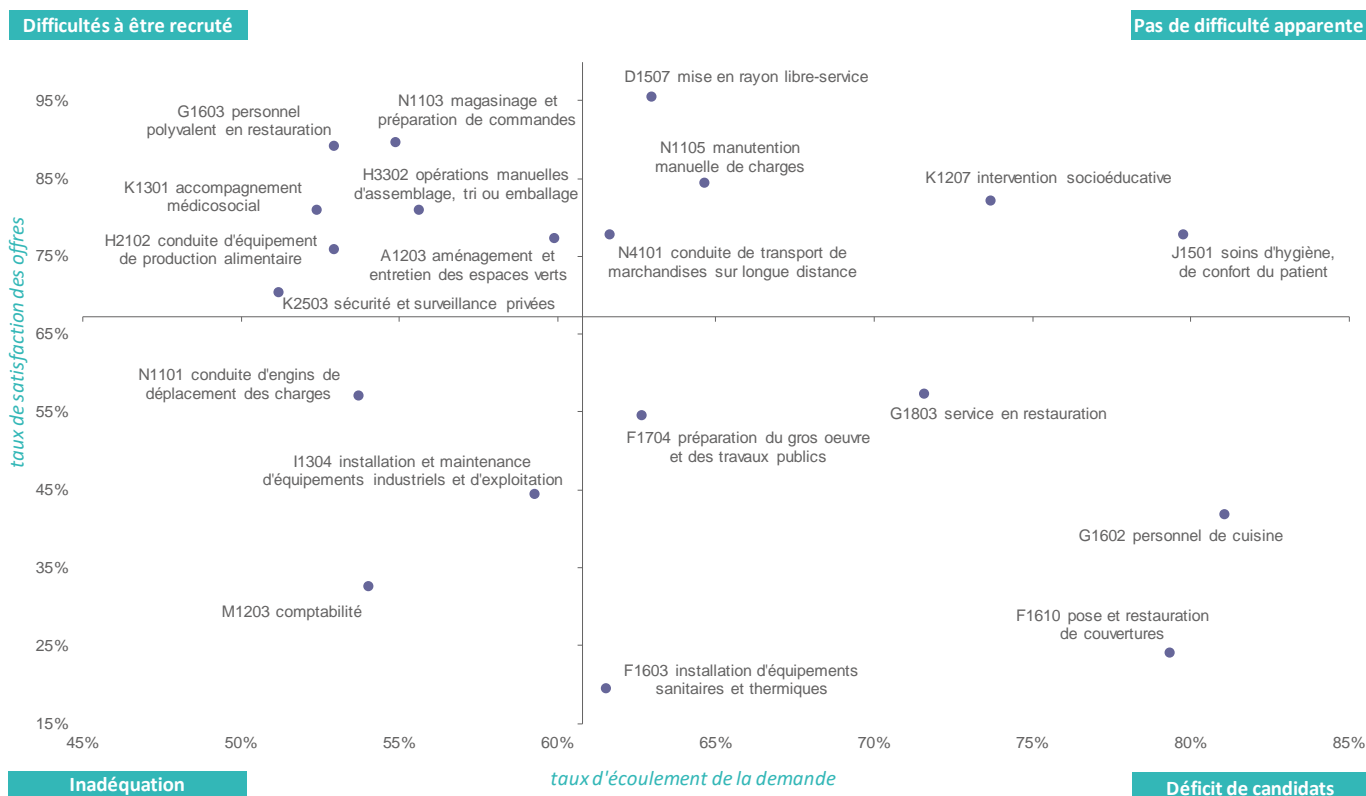
EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Graphique 11

GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023)



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 40% des offres du bassin.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement sont ainsi distinguées **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Source : France Travail

Taux de chômage

Un taux de chômage inférieur à celui de la région

Au 3ème trimestre 2023, le taux de chômage est de 5,8% dans la zone d'emploi de Châtillon-Montbard*. Il est en augmentation de 0,1 point sur un trimestre et de 0,3 point sur un an.

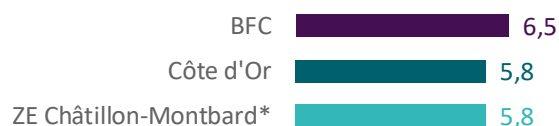
En Côte d'Or, le taux de chômage est de 5,8%. Il est en hausse de 0,1 point sur un trimestre et sur un an.

En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,5%. Il est en progression de 0,2 point sur un trimestre et sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,2%. Il est en augmentation de 0,2 point sur un trimestre et sur un an.

Graphique 12

TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 3ÈME TRIMESTRE 2023



Source : Insee - Données CVS / * Découpage Insee, différent de celui des bassins France Travail.

Emploi intérimaire

L'emploi intérimaire trimestriel en baisse sur un an

Au 3ème trimestre 2023, l'intérim recule par rapport au même trimestre de l'année précédente (-6% contre -7% en Bourgogne-Franche-Comté). L'évolution est en diminution pour les hommes (-11%), les 25-49 ans (-10%) et les seniors (-10%), contre une hausse pour les femmes (+9%) et les jeunes (+7%).

Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

Près de 3 emplois intérimaires sur 4 sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (54%). Le secteur de l'industrie représente plus de la moitié de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (86%).

Tableau 15

EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 3ÈME TRIMESTRE 2023

	Montbard			Côte d'Or		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Total	378	100%	-6%	100%	-4%	100%	-7%
Hommes	269	71%	-11%	74%	-3%	71%	-7%
Femmes	108	29%	+9%	26%	-8%	29%	-9%
-25 ans	108	29%	+7%	28%	-5%	28%	-7%
25 à 49 ans	205	54%	-10%	55%	-5%	56%	-9%
50 ans ou plus	65	17%	-10%	17%	0%	16%	-3%
Industrie	232	62%	-6%	37%	-3%	52%	-9%
Commerce	13	3%	+47%	9%	+3%	8%	-4%
Construction	29	8%	-16%	20%	-3%	13%	-7%
Services	103	27%	-8%	34%	-8%	27%	-5%
Ouvriers NQ	225	60%	-13%	41%	-3%	43%	-9%
Ouvriers Q.	96	26%	-4%	37%	-5%	41%	-4%
Employés	45	12%	+37%	12%	-9%	9%	-9%
Prof. intermédiaires	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	6%	-10%
Cadres	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	1%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

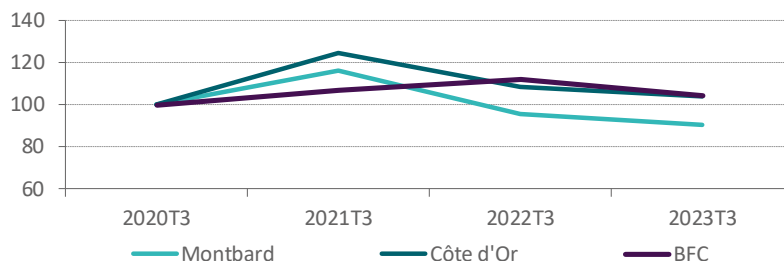
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 13

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2020)



Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Emploi salarié

Le secteur de l'industrie plus représenté dans le bassin de Montbard

Plus de 10 900 emplois salariés sont dénombrés au 3ème trimestre 2023 (champ Urssaf). Le poids de l'industrie est supérieur à la moyenne régionale (33% contre 23%) au contraire de celui des services (40% contre 51%).

L'emploi salarié affiche une tendance à la baisse de 1% dans le bassin en un an, soit 142 emplois de moins, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur de l'industrie est celui qui suit la plus forte baisse avec 68 emplois de moins en un an, soit une baisse de 2%. Les effectifs salariés dans le secteur des services diminuent de 1% sur un an, avec une perte de 65 emplois. Le secteur du commerce voit ses effectifs diminuer de 1% sur un an, avec 16 emplois de moins. En revanche, dans le secteur de la construction une hausse du nombre d'emplois est observée, avec +1% soit 7 emplois supplémentaires sur un an.

Tableau 16

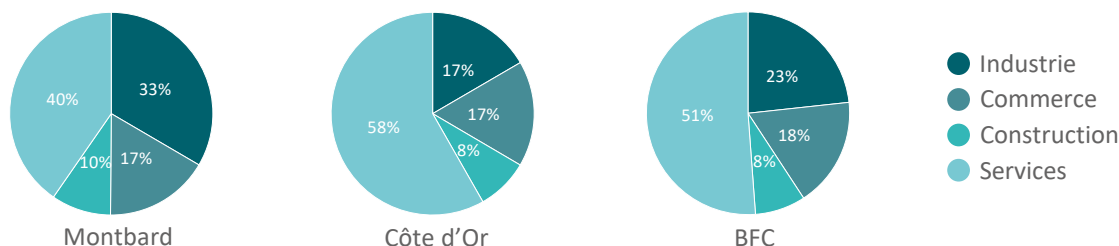
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 3ÈME TRIMESTRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Montbard			Côte d'Or		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	3 648	33%	-2%	17%	0%	23%	0%
Commerce	1 820	17%	-1%	17%	0%	18%	0%
Construction	1 038	10%	+1%	8%	+1%	8%	-1%
Services	4 404	40%	-1%	58%	+1%	51%	0%
Total	10 910	100%	-1%	100%	+1%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 14

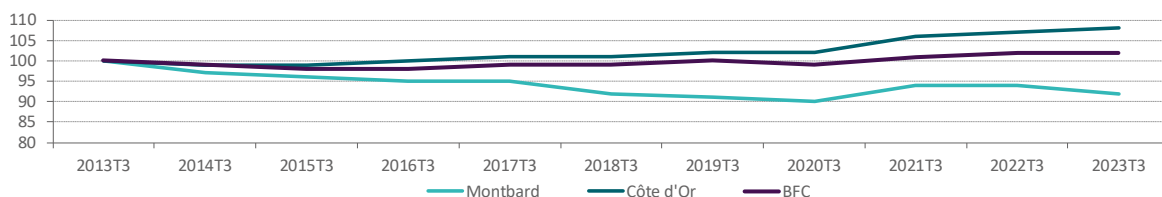
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 3ÈME TRIMESTRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 15

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2013)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Zoom sur l'emploi salarié annuel

Les établissements en majorité dans les services

Le bassin de Montbard compte au 31 décembre 2022, 1 352 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe près de la moitié des établissements avec un poids inférieur à la moyenne régionale (49% contre 53%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements augmente de 1% sur un an (comme en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2022 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Montbard			Côte d'Or		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	170	13%	-3%	8%	+2%	10%	0%
Commerce	310	23%	+3%	23%	+2%	24%	0%
Construction	213	16%	-3%	12%	+1%	13%	+1%
Services	659	49%	+2%	56%	+2%	53%	+1%
Total	1 352	100%	+1%	100%	+2%	100%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le bassin, ce sont les activités de services funéraires qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 30 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 107%. À l'inverse, ce sont les activités des agences de travail temporaire qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 50 emplois de moins, soit une baisse de 28%.

Tableau 18

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2022

	Montbard		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
96.03Z Services funéraires	58	+ 30	+107%
64.20Z Activités des sociétés holding	47	+ 27	+135%
70.22Z Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion	110	+ 20	+22%
43.91A Travaux de charpente	47	+ 19	+68%
25.92Z Fabrication d'emballages métalliques légers	189	+ 14	+8%
47.30Z Commerce de détail de carburants en magasin spécialisé	31	+ 13	+72%
94.99Z Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire	65	+ 12	+23%
28.29B Fabrication d'autres machines d'usage général	81	+ 10	+14%
88.91A Accueil de jeunes enfants	9	+ 9	-
49.39B Autres transports routiers de voyageurs	30	+ 9	+43%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Tableau 19

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2022

	Montbard		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
78.20Z Activités des agences de travail temporaire	131	- 50	-28%
49.41A Transports routiers de fret interurbains	59	- 43	-42%
88.10A Aide à domicile	173	- 32	-16%
24.20Z Fabric. tubes, tuyaux, profilés creux & accessoir. corresp. acier	647	- 28	-4%
16.21Z Fabrication de placage et de panneaux de bois	42	- 23	-35%
15.12Z Fabrication d'articles de voyage, de maroquinerie et de sellerie	675	- 19	-3%
53.10Z Activ. de poste dans le cadre d'obligation de service universel	18	- 17	-49%
87.10B Hébergement médicalisé pour enfants handicapés	73	- 13	-15%
87.10A Hébergement médicalisé pour personnes âgées	169	- 13	-7%
43.99C Travaux de maçonnerie générale et gros oeuvre de bâtiment	257	- 13	-5%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Déclarations préalables à l'embauche

Une baisse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 4ème trimestre 2023, près de 3 200 déclarations préalables à l'embauche sont enregistrées, un volume en baisse de 6% par rapport à la même période un an plus tôt, contre -7% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette baisse est plus marquée pour les femmes (-12%), les 25-49 ans (-8%), le secteur du commerce (-13%) et les contrats d'intérim (-22%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en hausse pour le secteur du B.T.P (+8%) et les CDD de plus de 6 mois (+15%).

Tableau 20

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 4ÈME TRIMESTRE 2023

	Montbard			Côte d'Or		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
DPAE	3 153		-6%	110 096	-2%	459 674	-7%
Hommes	1 891	60%	-3%	48%	-5%	53%	-8%
Femmes	1 256	40%	-12%	52%	+1%	47%	-5%
< 25 ans	870	28%	-5%	28%	-6%	29%	-9%
25-49 ans	1 525	48%	-8%	51%	-2%	51%	-8%
50 ans ou +	758	24%	-5%	21%	+6%	20%	-1%
Agriculture	332	11%	-11%	2%	-1%	2%	-2%
Industrie	204	6%	-4%	1%	-2%	2%	-4%
B.T.P	108	3%	+8%	1%	-5%	1%	-9%
Services	2 226	71%	-6%	92%	-2%	91%	-7%
Commerce	283	9%	-13%	4%	-1%	4%	-4%
CDI	389	12%	-12%	8%	-3%	8%	-2%
CDD + 6 mois	173	5%	+15%	2%	+4%	2%	-2%
CDD 4 à 6 mois	78	2%	-15%	1%	-11%	1%	+2%
CDD 1 à 3 mois	224	7%	+11%	3%	+6%	3%	+1%
CDD moins d'un mois	1 456	46%	+3%	35%	+8%	27%	+2%
Intérim	833	26%	-22%	50%	-8%	58%	-12%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Besoins en main d'œuvre

1 762 intentions d'embauche déclarées

21,6% des établissements du bassin envisagent de recruter en 2023. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 1 762 ce qui représente 2% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est supérieure à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (67,3% contre 55,7%), comme celle des recrutements saisonniers (43,2% contre 28,9%).

Tableau 21

PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2023

	Montbard	Côte d'Or	BFC
Part des établissements recruteurs	21,6%	28,1%	27,6%
Projets de recrutement	1 762	24 460	107 786
dont projets jugés difficiles	67,3%	54,6%	55,7%
dont projets saisonniers	43,2%	35,9%	28,9%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, Enquête BMO

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Le métier de viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers de viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs, d'agriculteurs salariés, ouvriers agricoles et d'ouvriers quali. Travail. par enlèvement de métal (mouliste, ..) constituent le top 3 du bassin. 3 des 10 métiers les plus recherchés dans le bassin figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2023

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	433	95,0%	100,0%	x
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	148	46,7%	41,1%	x
Ouvriers quali. Travail. par enlèvement de métal (mouliste, ..)	50	85,0%	0,0%	
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	49	22,2%	22,2%	
Artistes, professeurs d'art (musique, danse, spectacles)	44	0,0%	100,0%	
Educateurs spécialisés	42	100,0%	0,0%	
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (plonge, ...)	38	42,1%	39,5%	x
Employés des services funéraires et autres services	35	0,0%	82,6%	
Agents de sécu., surveillance, enquêteurs privés et assimilés	35	14,3%	57,1%	
Commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	35	58,3%	0,0%	

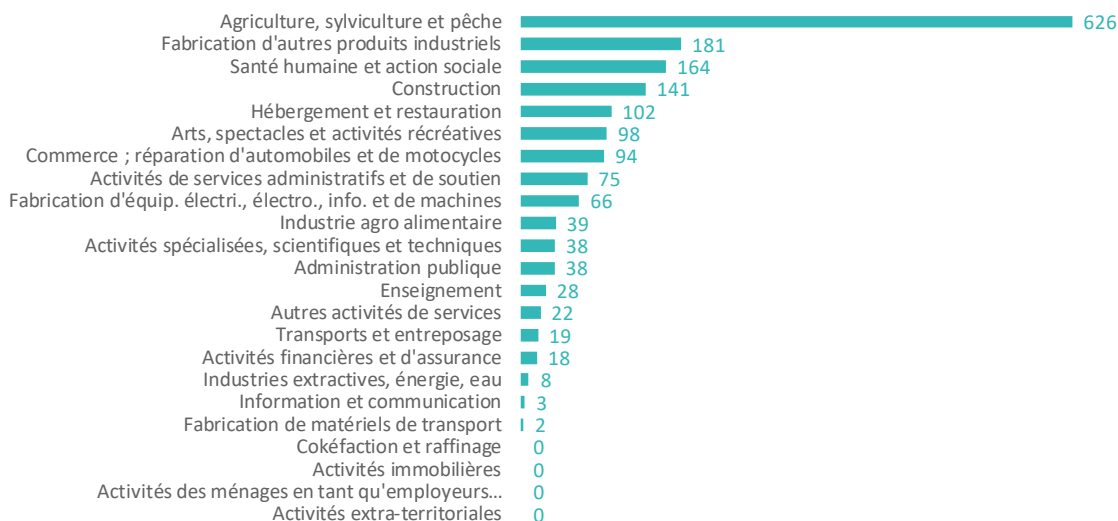
Source : France Travail, Enquête BMO

Une majorité de projets dans l'agriculture

L'agriculture concentre 36% des projets de recrutement, soit 626 projets. Les services représentent 34% des projets (soit 605 projets), l'industrie 17% (296), la construction 8% (141) et le commerce 5% (94).

Graphique 16

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2023



Source : France Travail, Enquête BMO

Cantons

Carte 1

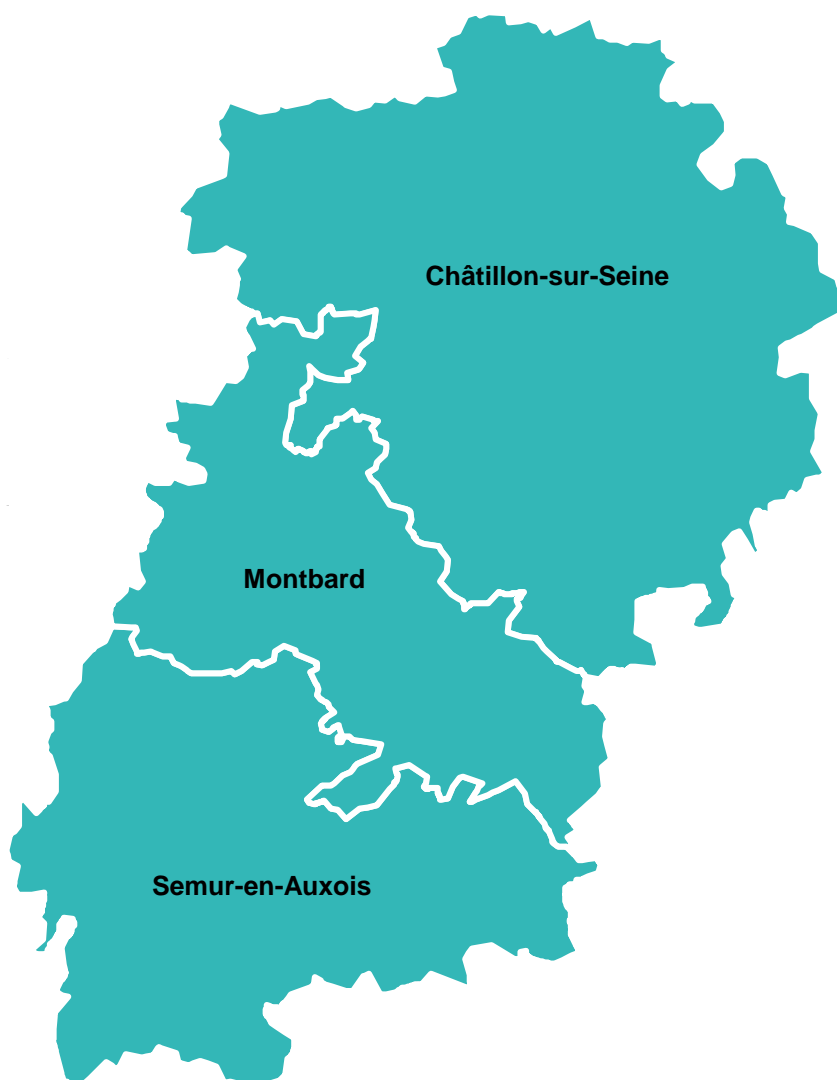
PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

Châtillon-sur-Seine

19 519 habitants en 2020
 11 habitants/km²
 2 934 salariés en 2022
 1 373 DEFM cat. ABC en déc 2023

Montbard

17 737 habitants en 2020
 24 habitants/km²
 3 658 salariés en 2022
 1 137 DEFM cat. ABC en déc 2023



Semur-en-Auxois

20 980 habitants en 2020
 20 habitants/km²
 4 165 salariés en 2022
 1 265 DEFM cat. ABC en déc 2023

Tableau 23

POPULATION DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Population totale RP 2020	Évolution sur 6 ans	Densité	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +	Population active RP 2020
Châtillon-sur-Seine	19 519	-5%	11	23%	15%	37%	8 005
Montbard	17 737	-5%	24	23%	15%	36%	7 739
Semur-en-Auxois	20 980	-2%	20	24%	15%	34%	9 418

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km²), population active - Données brutes

Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Établissements 2022	Emploi salarié 2022	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Châtillon-sur-Seine	420	2 934	24%	10%	20%	46%	0%	+3%
Montbard	398	3 658	41%	8%	15%	36%	-2%	-7%
Semur-en-Auxois	534	4 165	35%	10%	18%	37%	0%	+6%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes

Source : Urssaf

Tableau 25

DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	DEFM ABC 12 2023	Évolution sur 1 an	Part < 25 ans	Part 50 ans ou +	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Châtillon-sur-Seine	1 373	-2%	12%	35%	51%	32%	13%	0%
Montbard	1 137	-2%	15%	31%	49%	28%	16%	0%
Semur-en-Auxois	1 265	-5%	11%	35%	52%	33%	11%	0%

Champ : DEFM ABC - Données brutes / n.d. : Non disponible en raison du secret statistique

Source : France Travail

Tableau 26

OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	OEE cumul 1 an 12 2023	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Châtillon-sur-Seine	647	+16%	55%	0,5	69%
Montbard	758	+54%	46%	0,6	70%
Semur-en-Auxois	816	-15%	67%	0,6	64%

Champ : OEE - Données brutes

Source : France Travail

Sources et définitions

Population

Source : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

Population totale : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

Densité : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km².

Solde migratoire : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

Solde naturel : Différence entre les naissances et les décès.

Population active : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

Taux d'activité : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Taux d'emploi : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Demande d'emploi

Source : France Travail, STMT - Données brutes

DEFM de catégorie A, sans activité réduite : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

DEFM de catégories BC : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

DEFM de catégories ABC : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

DELD et DETLD : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

RSA : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

QPV : Quartier prioritaire de la politique de la ville.

BOE : Demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Demande d'emploi indemnisée : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

Sources et définitions (suite)

Offre d'emploi et graphe des métiers

Source : France Travail, STMT - Données brutes

OEE : Offre d'emploi enregistrée.

DEE : Demande d'emploi enregistrée.

Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnelle : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnelle : moins de 1 mois.

Taux de satisfaction : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

Taux d'écoulement de la demande = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

Taux de chômage

Source : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

Emploi intérimaire

Source : Dares et DREETS BFC

Les statistiques d'emploi intérimaire sont établies à partir de la Déclaration Sociale Nominative (DSN) qui est depuis juillet 2018, l'unique source des statistiques d'intérim. Cette source s'est substituée aux Relevés Mensuels de Mission d'intérim adressés à France Travail par les établissements de travail temporaire. À partir de ces données, la Dares élabore divers indicateurs qui sont ensuite retraités à un niveau plus fin par la DREETS Bourgogne-Franche-Comté.

Le nombre d'intérimaires correspond au nombre de personnes dont l'emploi principal est un emploi intérimaire. Cette mesure est établie sur 5 jours ouvrés consécutifs en fin de mois. Une personne en intérim est comptabilisée au prorata du nombre de jours passés en mission au cours de ces 5 jours. Ce nombre d'intérimaires est ventilé par bassin d'emploi de l'établissement utilisateur (ETU).

Emploi salarié

Source : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production AcoSS sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

Sources et définitions (suite)

Etablissement : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

Déclarations préalables à l'embauche

Source : Urssaf

La déclaration préalable à l'embauche (DPAE) remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

Besoins en main d'œuvre

Source : France Travail

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2024
Demande d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Allocataires indemnisés	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Offre d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Graphe des métiers	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Mai 2024
Emploi intérimaire	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Mai 2024
		Annuelle	Septembre 2024
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Mai 2024
BMO	France Travail	Annuelle	Mai 2024

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source France Travail Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée

EN SAVOIR PLUS



Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Contactez le service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et Observatoire) de Bourgogne-Franche-Comté qualipso.21069@pole-emploi.fr

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur www.francetravail.org

Réalisation
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et
Observatoire)

France Travail Bourgogne-Franche-Comté
41 avenue Françoise Giroud
21000 DIJON

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

