



STATISTIQUES ET INDICATEURS

REGARD SUR ... LE BASSIN D'EMPLOI DE MONTBÉLIARD AU 4ÈME TRIMESTRE 2023



Un bassin fortement peuplé, avec un taux de chômage élevé et dont l'activité économique dépend en grande partie de l'industrie automobile

Le bassin de Montbéliard représente 15,7% du territoire départemental (820 km² sur les 5 233 du département) et recense 154 611 habitants, soit 28,4% de la population doubiste. Il possède 7 cantons pour 121 communes.

SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Cantons

Le bassin de Montbéliard est très fortement peuplé (189 hab./km²) et sa population est plus jeune que la moyenne régionale. Il perd des habitants en raison d'un solde migratoire déficitaire. Le taux d'activité et le taux d'emploi sont inférieurs à la moyenne régionale. Un vieillissement des actifs est observée entre 2014 et 2020 (29% de 50 ans ou plus contre 27% six ans plus tôt). Le canton de Montbéliard regroupe 20% de la population du bassin.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A augmente sur un an (+2% contre +1% en Bourgogne-Franche-Comté), alors qu'on enregistre une baisse de ceux inscrits en catégories ABC (-1% contre une stabilité dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en hausse de 60% (contre +6% en Bourgogne-Franche-Comté). Une part plus importante qu'en région est observée pour les offres d'emploi temporaire (39% contre 35%) et occasionnel (7% contre 5%) au contraire des offres d'emploi durable (53% contre 60%).

Avec 10,0% au 3ème trimestre 2023, le taux de chômage est supérieur à celui du Doubs (6,7%) et à celui de la région (6,5%). Il augmente de 0,4 point sur le trimestre et de 0,7 point sur un an (contre +0,2 point et +0,2 point au niveau départemental et +0,2 point et +0,2 point au niveau régional).

Plus de 26 600 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) sont enregistrées au 4ème trimestre 2023, soit une baisse de 1% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur des services est moins représenté (45% contre 51% dans la région) au profit de celui de l'industrie (36% contre 23%). L'emploi salarié affiche une baisse de 3% dans le bassin au 3ème trimestre 2023, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2023, la part des projets de recrutements saisonniers est inférieure à celle de la région (13% contre 29%), comme celle des recrutements jugés difficiles (54% contre 56%).

Population

Structure de la population totale

Un bassin d'emploi fortement peuplé

Le bassin de Montbéliard compte 154 611 habitants au dernier recensement de la population (2020), ce qui représente 28,4% de la population du Doubs. La densité de population (189 hab./km²) est plus forte que la moyenne du département (104 hab./km²) et de la région (59 hab./km²).

Tableau 1
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020

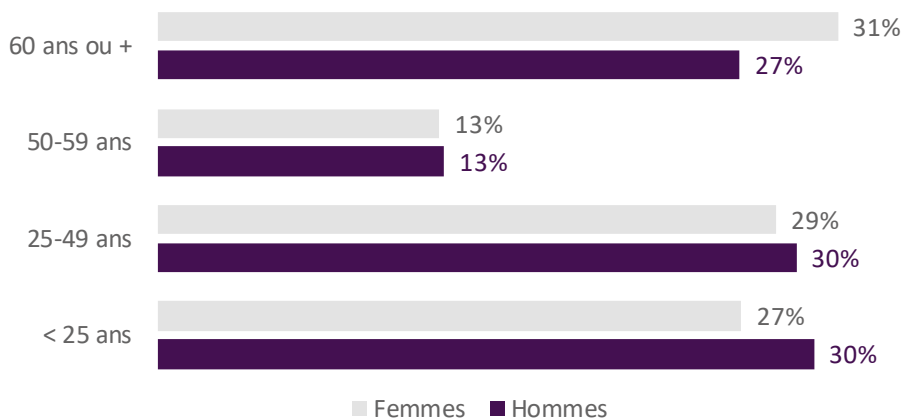
	Montbéliard		Doubs	BFC
Population totale	154 611		545 209	2 801 695
Hommes	75 901	49%	49%	49%
Femmes	78 710	51%	51%	51%
< 25 ans	44 247	29%	31%	28%
25-49 ans	44 880	29%	31%	29%
50-59 ans	20 333	13%	13%	13%
60 ans ou +	45 151	29%	26%	30%
Densité (hab/km²)	189		104	59

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Une population plus jeune qu'en région

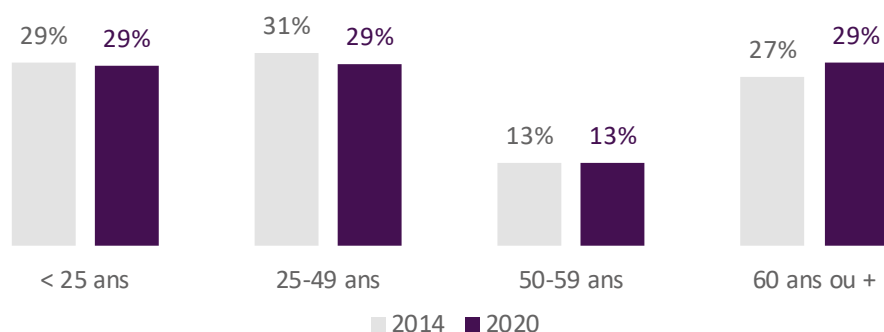
Par rapport à la région, la population du bassin est plus jeune : 29% de moins de 25 ans (contre 28%) et 29% de 60 ans ou plus (contre 30%). Entre 2014 et 2020, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 2 points.

Graphique 1
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 2
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2014 ET 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Évolution de la population totale

Baisse de la population sur la période récente

Entre 2014 et 2020, la population a diminué de 0,8%, en raison d'un solde migratoire déficitaire.

Tableau 2

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2014 ET 2020

	Montbéliard	Doubs	BFC
Taux de variation annuelle (en %)	-0,13	+0,32	-0,11
dû au solde migratoire (en %)	-0,23	+0,01	-0,06
dû au solde naturel (en %)	+0,10	+0,31	-0,05

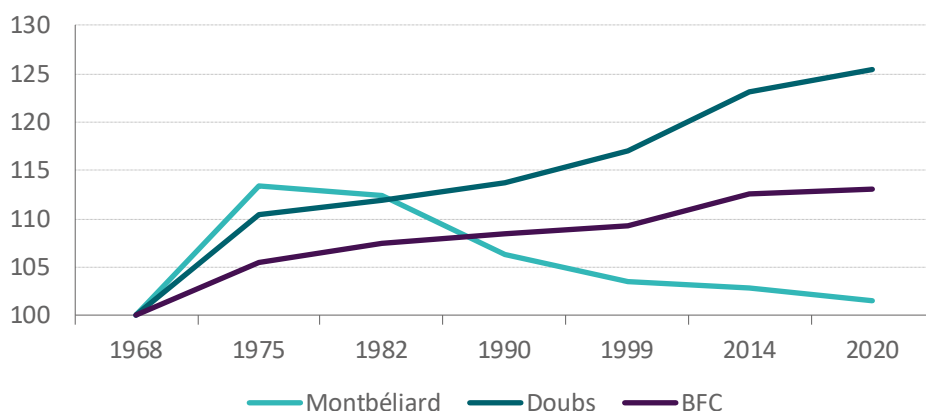
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Une plus faible progression sur le long terme

La population progresse de 2% depuis 1968 contre une hausse de 25% dans le Doubs et de 13% en Bourgogne-Franche-Comté.

Graphique 3

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

Les taux d'activité et d'emploi sont inférieurs à ceux de la région

73% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 62% sont en emploi (population active occupée), ce qui est inférieur à la région. Les femmes représentent 47% des actifs contre 51% de l'ensemble de la population.

Une population active plus jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population active du bassin est plus jeune : 60% de 25-49 ans (contre 59%) et 25% de 50-59 ans (contre 26%). Entre 2014 et 2020, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 2 points.

Tableau 3

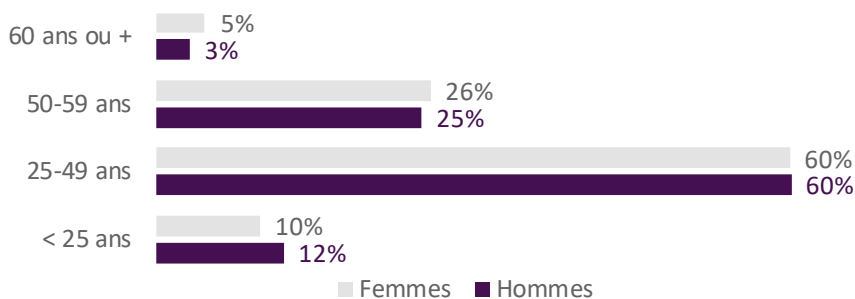
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020

	Montbéliard	Doubs	BFC
Population active	66 479	253 357	1 254 237
Hommes	35 457	53%	52%
Femmes	31 022	47%	48%
< 25 ans	7 301	11%	11%
25-49 ans	39 780	60%	59%
50-59 ans	16 898	25%	26%
60 ans ou +	2 500	4%	4%
Taux d'activité	73%	75%	75%
Taux d'emploi	62%	66%	66%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 4

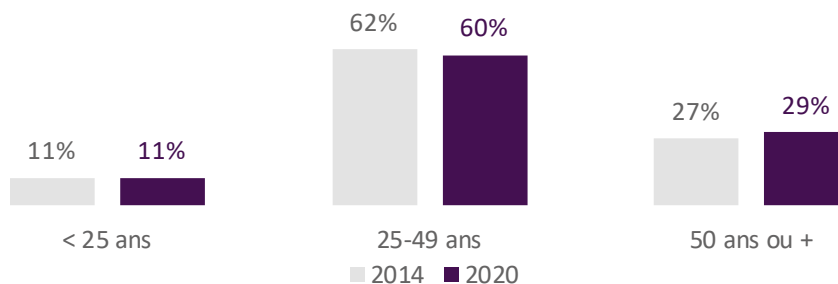
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 5

RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2014 ET 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

Un bassin attractif

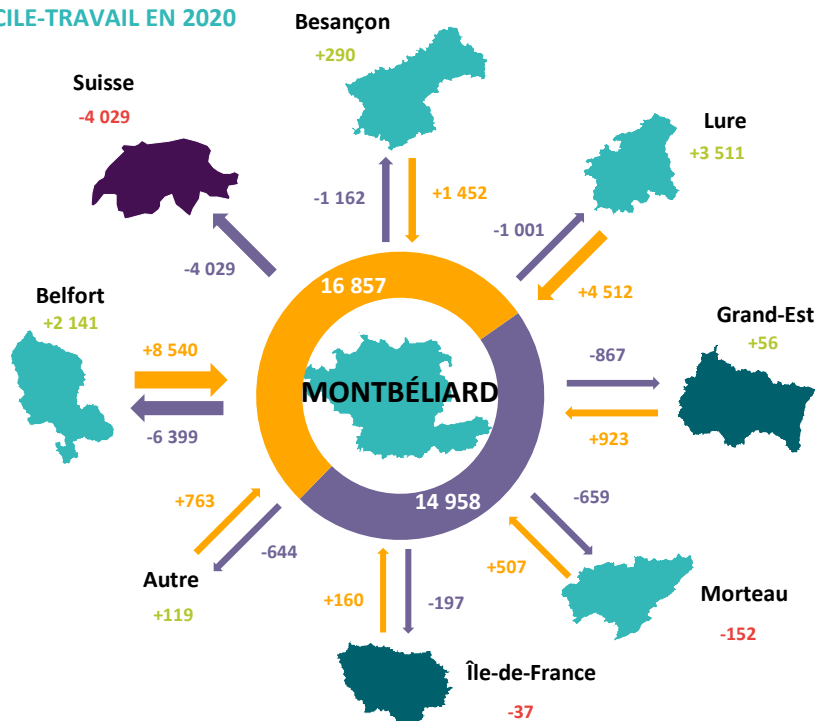
Sur les 57 400 actifs qui résident au sein du bassin de Montbéliard, 74% d'entre eux y travaillent alors que 26% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

59 300 emplois sont recensés dans le bassin. 72% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 28% proviennent de l'extérieur (contre 4% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le bassin de Montbéliard affiche un solde migratoire positif de 1 899. En ne comptant pas les 4 048 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de +5 947.

Schéma 1

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2020



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).
 Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Demande d'emploi

Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Hausse du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin décembre 2023, le bassin de Montbéliard compte 7 450 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en hausse de 2% sur un an (soit 144 individus en plus), contre une augmentation de 1% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette tendance est plus marquée pour les hommes avec +5% que pour les femmes (-1%). La hausse concerne plus particulièrement les jeunes avec +9% sur un an. En revanche, le nombre de seniors suit une baisse de 4%.

Tableau 4

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN DÉCEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

	Montbéliard			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégorie A	7 450			20 973			102 074		
			+2%			+1%			+1%
Hommes	4 091	55%	+5%	11 500	55%	+3%	54 331	53%	+2%
Femmes	3 359	45%	-1%	9 473	45%	-1%	47 743	47%	-1%
< 25 ans	1 082	15%	+9%	3 056	15%	+9%	14 832	15%	+3%
25-49 ans	4 433	60%	+3%	12 465	59%	+2%	58 192	57%	+1%
50 ans ou +	1 935	26%	-4%	5 452	26%	-5%	29 050	28%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Baisse du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le bassin compte 6 055 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre diminue de 3% sur un an, contre une baisse de 1% au niveau régional. Cette situation concerne plus particulièrement les hommes avec -4% que les femmes (-3%). L'évolution est plus avantageuse pour les jeunes avec -6% sur un an. Au contraire, le nombre de seniors suit une hausse de 2%.

Tableau 5

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN DÉCEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

	Montbéliard			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories BC	6 055			18 283			94 848		
			-3%			-3%			-1%
Hommes	3 024	50%	-4%	8 607	47%	-2%	42 699	45%	0%
Femmes	3 031	50%	-3%	9 676	53%	-4%	52 149	55%	-2%
< 25 ans	743	12%	-6%	2 140	12%	0%	11 289	12%	0%
25-49 ans	3 725	62%	-5%	11 362	62%	-5%	57 356	60%	-2%
50 ans ou +	1 587	26%	+2%	4 781	26%	0%	26 203	28%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Diminution de la demande d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC recule de 1% sur un an, s'établissant à 13 505 individus fin décembre 2023. Ce nombre est stable dans la région. Cette évolution est plus forte pour les femmes avec -2% que pour les hommes (+1%). La situation évolue plus favorablement pour les seniors avec -2% sur un an, tandis que le nombre de jeunes suit une hausse de 2%.

Tableau 6

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

	Montbéliard			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories ABC	13 505			39 256			196 922		
			-1%			-1%			0%
Hommes	7 115	53%	+1%	20 107	51%	+1%	97 030	49%	+1%
Femmes	6 390	47%	-2%	19 149	49%	-3%	99 892	51%	-1%
< 25 ans	1 825	14%	+2%	5 196	13%	+5%	26 121	13%	+2%
25-49 ans	8 158	60%	-1%	23 827	61%	-1%	115 548	59%	0%
50 ans ou +	3 522	26%	-2%	10 233	26%	-3%	55 253	28%	-1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Populations spécifiques

Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée en diminution

Le bassin de Montbéliard compte 6 261 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 46% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 3 675 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

2 004 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 15% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en hausse de 3% sur un an. Les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) représentent 7% des inscrits, contre 10% en Bourgogne-Franche-Comté. Les résidents d'un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV) comptent pour 21% des inscrits en catégories ABC.

Tableau 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023

	Montbéliard			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	6 261	46%	-5%	17 192	44%	-6%	86 995	44%	-3%
DETLD	3 675	27%	-10%	9 780	25%	-11%	49 001	25%	-8%
Part de DETLD/DELD	-	59%	-3 pts	-	57%	-3 pts	-	56%	-3 pts
RSA	2 004	15%	+3%	4 943	13%	0%	24 669	13%	0%
QPV	2 770	21%	0%	5 830	15%	-1%	19 872	10%	-1%
BOE	997	7%	n.d.	2 982	8%	n.d.	19 229	10%	n.d.

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à France Travail

Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

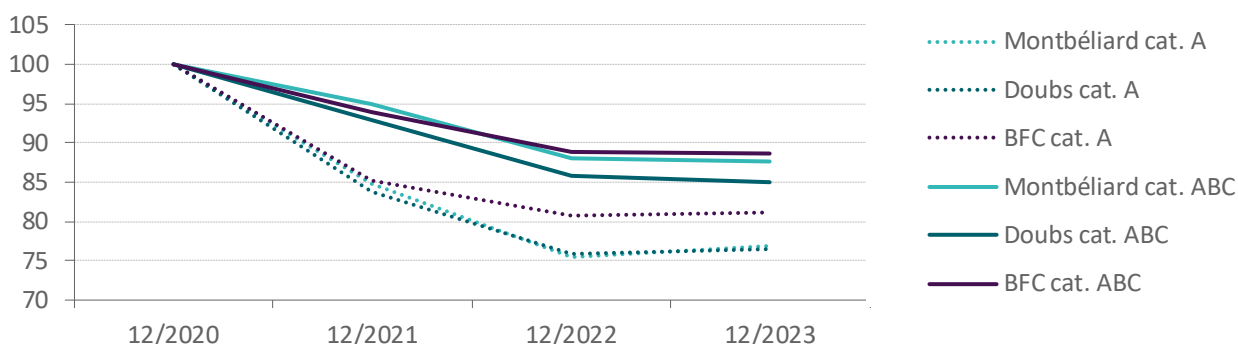
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 23% dans le bassin de Montbéliard, tandis qu'il recule de 24% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 19% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond, pour le bassin, à 2 227 individus de moins.

Une baisse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C diminue de 12% dans le bassin de Montbéliard, tandis qu'il recule de 15% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 11% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond à 1 907 individus de moins dans le bassin.

Graphique 6

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN DÉCEMBRE 2020)



Source : France Travail, STMT - Données brutes

Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Tableau 8

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
H2909 Montage-assemblage mécanique	1 207	52%	35%	28%	60%	31%	44%
K1303 Assistance auprès d'enfants	554	66%	46%	99%	30%	20%	42%
H3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	543	45%	30%	33%	59%	28%	40%
K2204 Nettoyage de locaux	514	51%	33%	84%	70%	47%	34%
N1101 Conduite d'engins de déplacement des charges	510	56%	39%	6%	45%	28%	49%
D1507 Mise en rayon libre-service	358	40%	21%	69%	55%	23%	43%
M1607 Secrétariat	316	52%	32%	97%	16%	4%	17%
K1304 Services domestiques	307	55%	36%	97%	69%	42%	37%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	263	48%	28%	21%	44%	17%	50%
N4105 Conduite et livraison par tournées sur courte distance	251	46%	28%	11%	47%	25%	49%

Source : France Travail, STMT - Données brutes

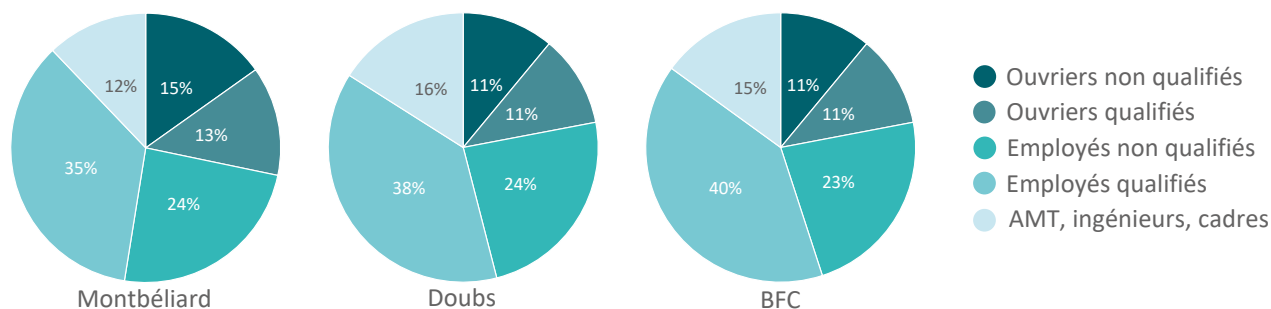
Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Plus d'ouvriers

Le bassin compte une plus forte proportion d'ouvriers (28% contre 22% au niveau régional), au détriment des employés qualifiés (35% contre 40%).

Graphique 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



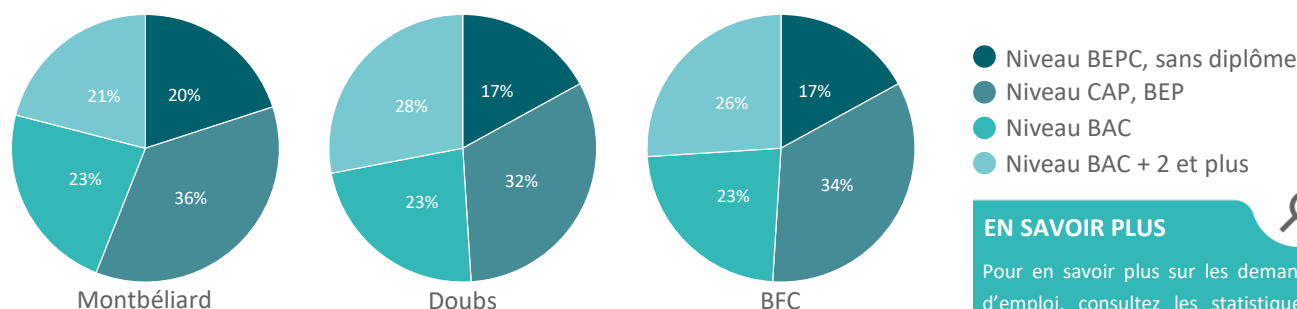
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Un niveau de formation moins élevé

Les demandeurs d'emploi du bassin ont globalement un niveau de formation moins élevé que la moyenne régionale. En effet, 44% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 49% en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le bassin, 20% des demandeurs d'emploi possèdent avec un niveau BEPC ou sans diplôme, contre 17% dans la région.

Graphique 8

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : France Travail, STMT - Données brutes

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Allocataires indemnisés par France Travail

88% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le bassin de Montbéliard compte 6 880 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 88% d'entre eux (comme dans la région), soit 6 020 personnes. 5% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids similaire à celui de la région.

Tableau 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN SEPTEMBRE 2023 PAR TYPE D'ALLOCATION

	Montbéliard			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Assurance Chômage	6 020	88%	+8%	18 990	89%	+4%	91 170	88%	+4%
dont formation	230	4%	-11%	910	5%	-10%	4 300	5%	-11%
dont CSP, CRP, CTP	60	1%	+35%	290	2%	+64%	1 970	2%	+75%
État	680	10%	-16%	1 530	7%	-14%	8 590	8%	-13%
dont formation	10	1%	-33%	20	1%	+21%	60	1%	-28%
Autre	180	3%	-4%	710	3%	-2%	3 870	4%	+3%
dont formation	80	44%	-21%	290	41%	-16%	1 320	34%	-18%
Ensemble des indemnisés	6 880	100%	+5%	21 230	100%	+2%	103 630	100%	+2%
dont formation	320	5%	-14%	1 220	6%	-11%	5 680	5%	-13%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : France Travail, FNA - Données brutes provisoires arrondies

Offre d'emploi

Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par France Travail

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées augmente

Le bassin enregistre 9 092 offres d'emploi sur 12 mois, soit 60% de plus par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une hausse de 6%. Le poids des offres d'emploi temporaire est plus important dans le bassin qu'au niveau régional avec 39% contre 35%. 7% des offres proposent un emploi occasionnel (contre 5% au niveau régional) et 53% un emploi durable (contre 60% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR TYPE D'OFFRE

	Montbéliard			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
OEE	9 092	-	+60%	36 750	-	+15%	167 788	-	+6%
Durable	4 857	53%	+54%	22 856	62%	+15%	100 460	60%	+5%
CDI	2 967	33%	+28%	16 623	45%	+8%	75 149	45%	+4%
CDD > 13 mois	653	7%	+84%	2 683	7%	+57%	9 497	6%	+7%
CDD 7 à 12 mois	1 237	14%	+158%	3 550	10%	+28%	15 814	9%	+10%
Temporaire	3 571	39%	+50%	12 839	35%	+15%	59 014	35%	+7%
CDD 4 à 6 mois	473	5%	-11%	2 715	7%	-13%	13 385	8%	-10%
CDD 1 à 3 mois	388	4%	+9%	2 703	7%	-5%	12 930	8%	-11%
Mission > 1 mois	2 710	30%	+81%	7 421	20%	+42%	32 699	19%	+28%
Occasionnel	664	7%	+352%	1 055	3%	+39%	8 314	5%	+2%
CDD < 1 mois	36	0%	-70%	322	1%	-37%	5 528	3%	-14%
Mission < 1 mois	628	7%	+2226%	733	2%	+199%	2 786	2%	+63%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

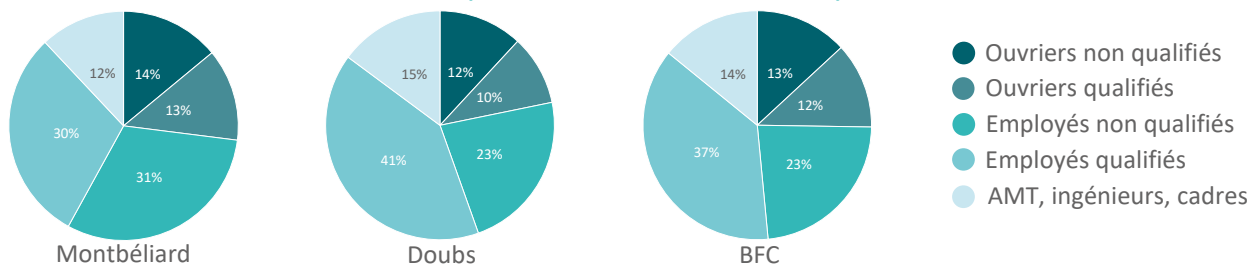
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Plus d'offres d'emploi d'employés non qualifiés

En proportion, plus d'offres d'emploi d'employés non qualifiés sont enregistrées (31% dans le bassin contre 23% en Bourgogne-Franche-Comté). Une plus forte part d'offres d'emploi d'ouvriers est également observée (27% contre 25% au niveau régional). À l'inverse, les employés qualifiés sont moins recherchés (30% contre 37%), de même que les AMT, ingénieurs, cadres (12% contre 14%). Les offres d'emploi d'employés non qualifiés sont les plus représentées dans le bassin.

Graphique 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



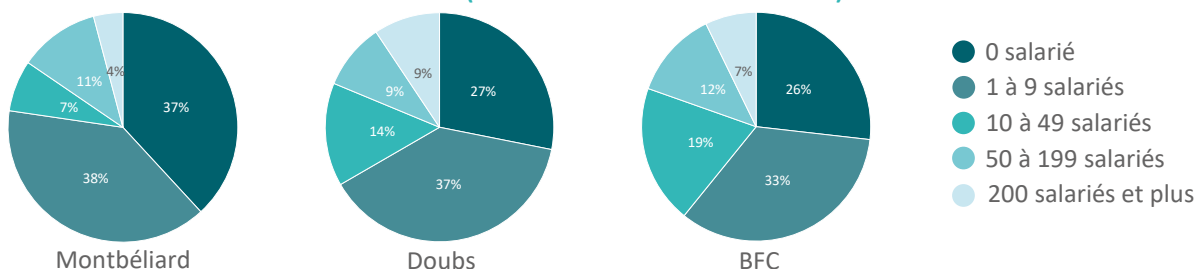
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Les établissements sans salarié en plus forte proportion

Dans le bassin, les établissements sans salarié déposent, en proportion, plus d'offres d'emploi qu'au niveau régional (37% contre 26%). C'est également le cas de ceux de 1 à 9 salariés avec 38% contre 33%. Au contraire, les établissements de 10 à 49 salariés déposent, en proportion, moins d'offres d'emploi avec 7% contre 19%, de même pour ceux de 200 salariés et plus avec 4% contre 7%. Les établissements de 1 à 9 salariés sont les plus représentés dans les offres d'emploi du bassin.

Graphique 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Le secteur des services plus présent qu'au niveau régional

Les offres d'emplois enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (87%), avec un poids plus important que celui de la région (80%). En proportion, moins d'offres d'emploi sont enregistrées dans les secteurs de l'agriculture, sylviculture et pêche, du commerce et de la construction dans le bassin.

Tableau 11

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Montbéliard			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	2	0%	0%	104	0%	+27%	4 494	3%	-9%
Industrie	599	7%	+39%	2 516	7%	+9%	11 703	7%	+3%
dont industries extractives	-	0%	0%	-	0%	0%	23	0%	-30%
dont industrie manufacturière	476	5%	+33%	2 332	6%	+8%	10 942	7%	+2%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	109	1%	+82%	116	0%	+90%	152	0%	+90%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	14	0%	+40%	68	0%	-19%	586	0%	0%
Construction	156	2%	-32%	693	2%	-23%	5 527	3%	0%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	384	4%	+18%	2 293	6%	-5%	12 546	7%	-8%
Services	7 951	87%	+69%	31 144	85%	+19%	133 518	80%	+8%
dont transports et entreposage	68	1%	-24%	585	2%	-16%	3 652	2%	-8%
dont hébergement et restauration	269	3%	-2%	1 666	5%	-18%	10 490	6%	-7%
dont information et communication	17	0%	-6%	86	0%	+10%	451	0%	-23%
dont activités financières et d'assurance	7	0%	-42%	368	1%	-26%	1 606	1%	-9%
dont activités immobilières	141	2%	+22%	331	1%	+13%	859	1%	-9%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	148	2%	-40%	1 719	5%	-17%	7 413	4%	-18%
dont activités de services administratifs et de soutien	6 067	67%	+118%	17 376	47%	+58%	69 412	41%	+27%
dont administration publique	203	2%	+27%	1 771	5%	+32%	8 240	5%	+10%
dont enseignement	61	1%	-5%	790	2%	-15%	5 101	3%	-15%
dont santé humaine et action sociale	774	9%	+8%	5 297	14%	-10%	20 815	12%	-2%
dont arts, spectacles et activités récréatives	43	0%	-33%	265	1%	-40%	1 241	1%	-7%
dont autres activités de services	153	2%	-7%	890	2%	+5%	4 238	3%	-15%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par France Travail

Tableau 12

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
N4101 conduite de transport de marchandises sur longue distance	263	54%	40%	6%
I1304 installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	247	65%	30%	4%
K1302 assistance auprès d'adultes	230	96%	4%	0%
H2903 conduite d'équipement d'usinage	222	34%	62%	5%
H3302 opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	217	37%	45%	18%
H2902 chaudronnerie - tôlerie	207	27%	71%	1%
H2909 montage-assemblage mécanique	207	50%	47%	2%
G1602 personnel de cuisine	206	27%	67%	6%
I1604 mécanique automobile et entretien de véhicules	205	53%	40%	8%
N1103 magasinage et préparation de commandes	202	23%	46%	31%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (OCTOBRE 2023 – DÉCEMBRE 2023)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
I1304 installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	88	39%	52%	9%
I1604 mécanique automobile et entretien de véhicules	81	43%	41%	16%
N1103 magasinage et préparation de commandes	80	15%	39%	46%
H2909 montage-assemblage mécanique	74	50%	43%	7%
N1101 conduite d'engins de déplacement des charges	64	30%	34%	36%
K1302 assistance auprès d'adultes	63	98%	2%	0%
H2903 conduite d'équipement d'usinage	60	28%	67%	5%
N4101 conduite de transport de marchandises sur longue distance	57	60%	21%	19%
H3302 opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	53	51%	23%	26%
G1602 personnel de cuisine	47	21%	64%	15%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Graphe des métiers

Tableau 14

INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023)

	Montbéliard	Doubs	BFC
Taux de satisfaction	82%	69%	70%
Taux d'écoulement de la demande	63%	65%	64%
Ratio OEE/DEE	0,6	0,7	0,7

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Source : France Travail

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

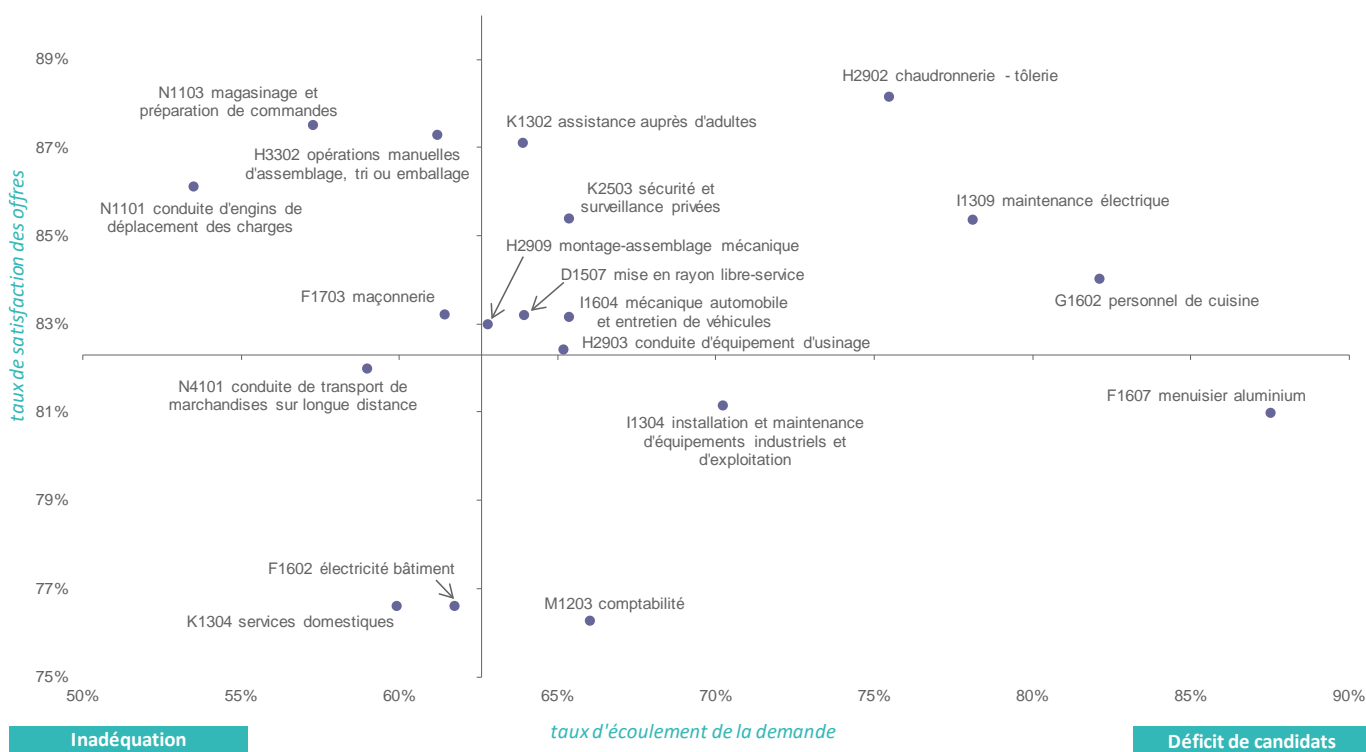
www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Graphique 11

GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023)

Difficultés à être recruté

Pas de difficulté apparente



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 40% des offres du bassin.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement sont ainsi distinguées **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Le métier « B1802 réalisation d'articles en cuir et matériaux souples (hors vêtement) » (taux d'écoulement de 61% et taux de satisfaction de 100%) n'est pas représenté sur le graphique.

Source : France Travail

Taux de chômage

Un taux de chômage supérieur à celui de la région et du département

Au 3ème trimestre 2023, le taux de chômage est de 10% dans la zone d'emploi de Montbéliard*. Il est en augmentation de 0,4 point sur un trimestre et de 0,7 point sur un an.

Dans le Doubs, le taux de chômage est de 6,7%. Il est en hausse de 0,2 point sur un trimestre et sur un an.

En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,5%. Il est en progression de 0,2 point sur un trimestre et sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,2%. Il est en augmentation de 0,2 point sur un trimestre et sur un an.

Graphique 12

TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 3ÈME TRIMESTRE 2023



Source : Insee - Données CVS / * Découpage Insee, différent de celui des bassins France Travail.

Emploi intérimaire

L'emploi intérimaire trimestriel en baisse sur un an

Au 3ème trimestre 2023, l'intérim recule par rapport au même trimestre de l'année précédente (-18% contre -7% en Bourgogne-Franche-Comté). Une baisse est observée pour toutes les catégories de population, avec -20% pour les 25-49 ans.

Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

Plus de 3 emplois intérimaires sur 4 sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (62%). Le secteur de l'industrie représente plus de la moitié de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (86%).

Tableau 15

EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 3ÈME TRIMESTRE 2023

	Montbéliard			Doubs		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Total	2 840	100%	-18%	100%	-10%	100%	-7%
Hommes	2 165	76%	-19%	68%	-12%	71%	-7%
Femmes	674	24%	-16%	32%	-6%	29%	-9%
-25 ans	692	24%	-18%	30%	-7%	28%	-7%
25 à 49 ans	1 763	62%	-20%	55%	-14%	56%	-9%
50 ans ou plus	384	14%	-7%	14%	-3%	16%	-3%
Industrie	1 874	66%	-23%	58%	-12%	52%	-9%
Commerce	77	3%	-2%	8%	-1%	8%	-4%
Construction	171	6%	-20%	10%	-11%	13%	-7%
Services	717	25%	-3%	25%	-8%	27%	-5%
Ouvriers NQ	1 461	51%	-13%	45%	-11%	43%	-9%
Ouvriers Q.	987	35%	-26%	36%	-10%	41%	-4%
Employés	183	6%	+31%	12%	0%	9%	-9%
Prof. intermédiaires	182	6%	-36%	6%	n.d.	6%	-10%
Cadres	27	1%	-32%	1%	n.d.	1%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

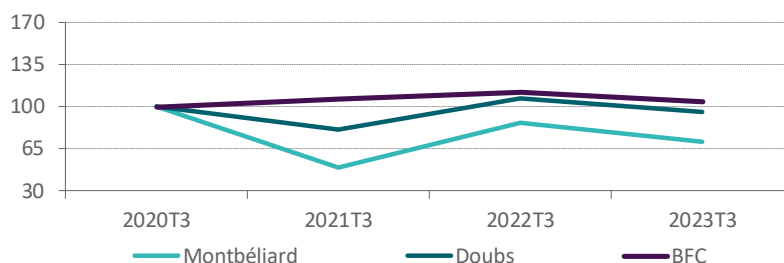
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 13

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2020)



Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Emploi salarié

Le secteur de l'industrie plus représenté dans le bassin de Montbéliard

Près de 41 800 emplois salariés sont dénombrés au 3ème trimestre 2023 (champ Urssaf). Le poids de l'industrie est supérieur à la moyenne régionale (36% contre 23%) au contraire de celui des services (45% contre 51%).

L'emploi salarié affiche une tendance à la baisse de 3% dans le bassin en un an, soit 1 249 emplois de moins, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur de l'industrie est celui qui suit la plus forte baisse avec 624 emplois de moins en un an, soit une baisse de 4%. Les effectifs salariés dans le secteur des services diminuent de 3% sur un an, avec une perte de 554 emplois. Le secteur de la construction voit ses effectifs diminuer de 2% sur un an, avec 43 emplois de moins. Dans le secteur du commerce une baisse du nombre d'emplois est observée, avec -1% soit 28 emplois de moins sur un an.

Tableau 16

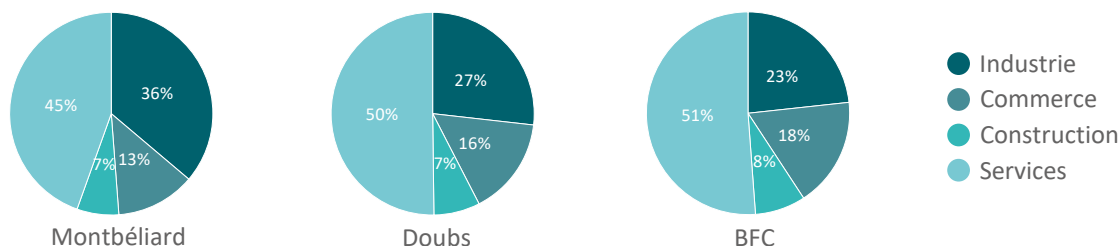
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 3ÈME TRIMESTRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Montbéliard			Doubs		BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	
Industrie	15 115	36%	-4%	- 624	27%	-1%	23%	0%
Commerce	5 272	13%	-1%	- 28	16%	0%	18%	0%
Construction	2 783	7%	-2%	- 43	7%	-1%	8%	-1%
Services	18 600	45%	-3%	- 554	50%	0%	51%	0%
Total	41 770	100%	-3%	- 1249	100%	0%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 14

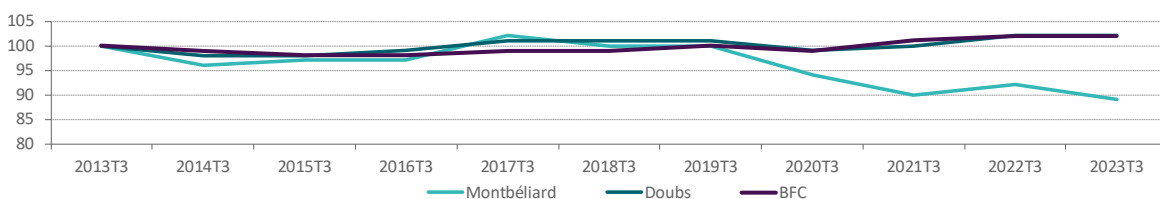
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 3ÈME TRIMESTRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 15

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2013)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Zoom sur l'emploi salarié annuel

Les établissements en majorité dans les services

Le bassin de Montbéliard compte au 31 décembre 2022, 3 036 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe plus de la moitié des établissements avec un poids supérieur à la moyenne régionale (54% contre 53%).

Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements diminue de 1% sur un an (contre +1% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2022 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Montbéliard			Doubs		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	321	11%	0%	10%	0%	10%	0%
Commerce	718	24%	-1%	23%	+1%	24%	0%
Construction	345	11%	-1%	11%	+1%	13%	+1%
Services	1 652	54%	-1%	55%	+1%	53%	+1%
Total	3 036	100%	-1%	100%	+1%	100%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le bassin, ce sont les activités de fabrication d'autres équipements automobiles qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 169 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 5%. À l'inverse, ce sont les activités de construction de véhicules automobiles qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 439 emplois de moins, soit une baisse de 7%.

Tableau 18

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2022

	Montbéliard		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
29.32Z Fabrication d'autres équipements automobiles	3 576	+ 169	+5%
10.71C Boulangerie et boulangerie-pâtisserie	500	+ 89	+22%
80.10Z Activités de sécurité privée	433	+ 71	+20%
56.10A Restauration traditionnelle	614	+ 57	+10%
78.20Z Activités des agences de travail temporaire	1 840	+ 36	+2%
88.10C Aide par le travail	507	+ 33	+7%
15.12Z Fabrication d'articles de voyage, de maroquinerie et de sellerie	602	+ 32	+6%
86.90A Ambulances	157	+ 28	+22%
93.12Z Activités de clubs de sports	276	+ 27	+11%
70.10Z Activités des sièges sociaux	103	+ 22	+27%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Tableau 19

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2022

	Montbéliard		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
29.10Z Construction de véhicules automobiles	6 008	- 439	-7%
52.10B Entreposage et stockage non frigorifique	292	- 90	-24%
81.21Z Nettoyage courant des bâtiments	718	- 77	-10%
49.41A Transports routiers de fret interurbains	496	- 48	-9%
88.91B Accueil ou accompagnement sans hébergement d'enfants handicapés	9	- 35	-80%
90.01Z Arts du spectacle vivant	62	- 34	-35%
82.99Z Autres activités de soutien aux entreprises n.c.a.	196	- 32	-14%
22.29A Fabrication de pièces techniques à base de matières plastiques	250	- 25	-9%
47.11F Hypermarchés	662	- 25	-4%
41.20A Construction de maisons individuelles	20	- 22	-52%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Déclarations préalables à l'embauche

Une baisse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 4^{ème} trimestre 2023, plus de 26 600 déclarations préalables à l'embauche sont enregistrées, un volume en baisse de 1% par rapport à la même période un an plus tôt, contre -7% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette baisse est plus marquée pour les femmes (-5%), les jeunes (-7%), le secteur du B.T.P (-13%) et les CDD de moins d'un mois (-10%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en hausse pour les hommes (+1%), les 25-49 ans (+2%), le secteur de l'agriculture (+105%) et les contrats en CDI (+11%).

Tableau 20

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 4ÈME TRIMESTRE 2023

	Montbéliard			Doubs		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
DPAE	26 646		-1%	95 386	-7%	459 674	-7%
Hommes	17 588	66%	+1%	55%	-5%	53%	-8%
Femmes	9 044	34%	-5%	45%	-9%	47%	-5%
< 25 ans	6 633	25%	-7%	30%	-9%	29%	-9%
25-49 ans	15 378	58%	+2%	51%	-7%	51%	-8%
50 ans ou +	4 635	17%	0%	19%	-1%	20%	-1%
Agriculture	41	0%	+105%	0%	+9%	2%	-2%
Industrie	529	2%	-12%	2%	-7%	2%	-4%
B.T.P	186	1%	-13%	1%	-16%	1%	-9%
Services	25 034	94%	-1%	93%	-7%	91%	-7%
Commerce	856	3%	-1%	4%	-2%	4%	-4%
CDI	1 826	7%	+11%	8%	+2%	8%	-2%
CDD + 6 mois	593	2%	-4%	2%	-4%	2%	-2%
CDD 4 à 6 mois	263	1%	-4%	1%	+4%	1%	+2%
CDD 1 à 3 mois	803	3%	-8%	3%	+17%	3%	+1%
CDD moins d'un mois	3 999	15%	-10%	23%	-1%	27%	+2%
Intérim	19 162	72%	+1%	62%	-10%	58%	-12%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Besoins en main d'œuvre

4 177 intentions d'embauche déclarées

25,2% des établissements du bassin envisagent de recruter en 2023. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 4 177 ce qui représente 4% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est inférieure à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (54,1% contre 55,7%), comme celle des recrutements saisonniers (12,8% contre 28,9%).

Tableau 21

PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2023

	Montbéliard	Doubs	BFC
Part des établissements recruteurs	25,2%	29,4%	27,6%
Projets de recrutement	4 177	21 187	107 786
dont projets jugés difficiles	54,1%	58,0%	55,7%
dont projets saisonniers	12,8%	17,6%	28,9%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, Enquête BMO

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Le métier d'agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers d'agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM), d'employés de libre-service et d'ouvriers non quali. métallerie, serrurerie, montage, réparateur constituent le top 3 du bassin. 5 des 10 métiers les plus recherchés dans le bassin figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2023

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	302	87,8%	31,4%	x
Employés de libre-service	204	31,6%	22,9%	x
Ouvriers non quali. métallerie, serrurerie, montage, réparateur	160	96,8%	46,0%	
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	133	63,9%	7,5%	x
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (plonge, ...)	127	41,8%	35,0%	x
Educateurs spécialisés	124	83,9%	0,0%	
Secrétaires bureautiques et assimilés (y compris médicales)	120	73,2%	0,0%	
Aides-soignants (aide médico-psycho., auxiliaire de puéri., ...)	110	73,3%	6,3%	x
Employés de la comptabilité	107	50,8%	6,9%	
Agents de sécu., surveillance, enquêteurs privés et assimilés	100	50,0%	0,0%	

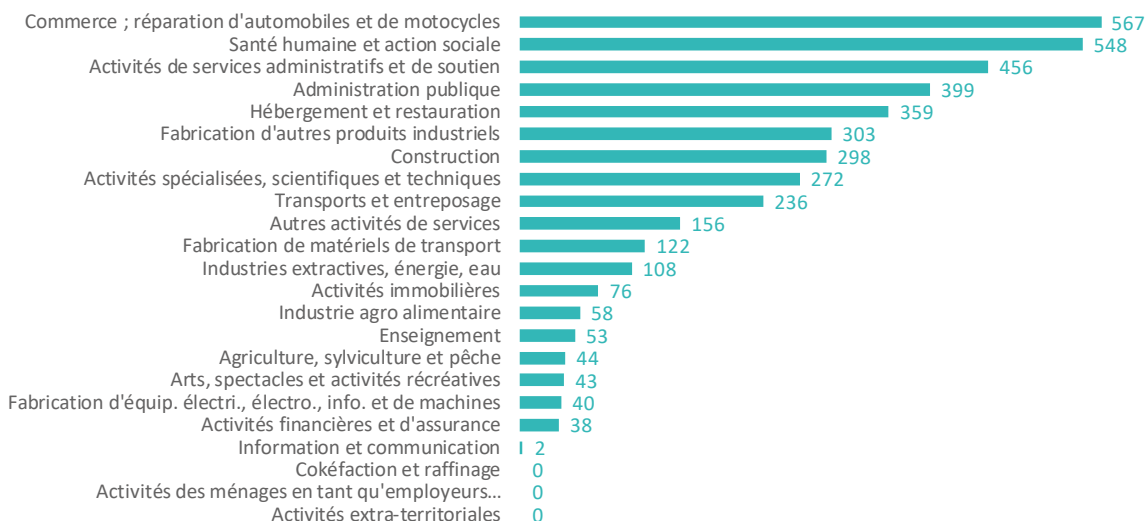
Source : France Travail, Enquête BMO

Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 63% des projets de recrutement, soit 2 638 projets, dont 548 projets dans la santé humaine et action sociale et 456 projets dans les activités de services administratifs et de soutien. L'industrie représente 15% des projets (soit 631 projets), le commerce 14% (567), la construction 7% (298) et l'agriculture 1% (44).

Graphique 16

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2023



Source : France Travail, Enquête BMO

Cantons

Carte 1

PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI



Bavans (Partie 2)

24 584 habitants en 2020
84 habitants/km²
2 942 salariés en 2022
1 463 DEFM cat. ABC en déc 2023



Montbéliard

30 567 habitants en 2020
1 338 habitants/km²
10 420 salariés en 2022
3 191 DEFM cat. ABC en déc 2023



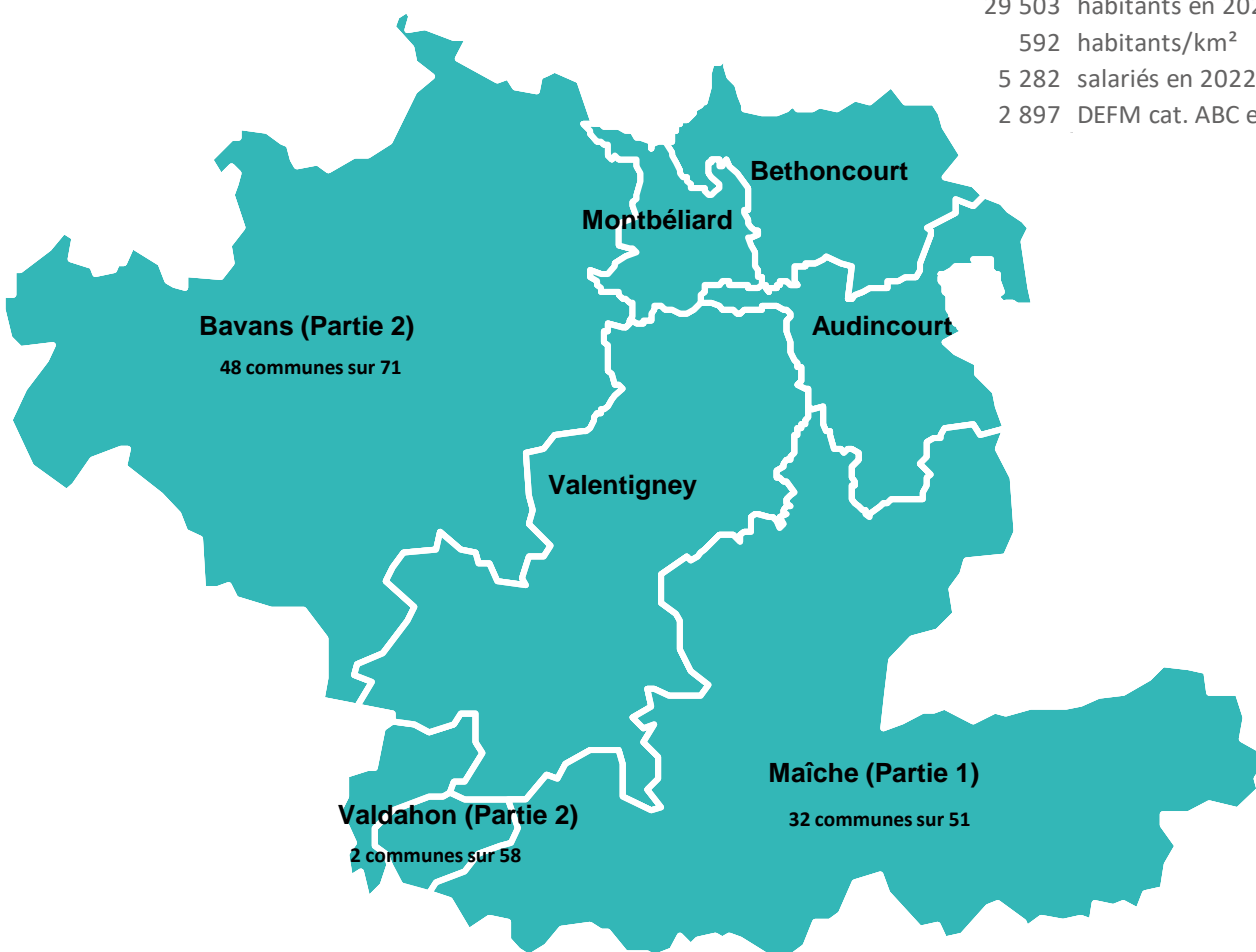
Bethoncourt

30 562 habitants en 2020
630 habitants/km²
17 200 salariés en 2022
2 956 DEFM cat. ABC en déc 2023



Audincourt

29 503 habitants en 2020
592 habitants/km²
5 282 salariés en 2022
2 897 DEFM cat. ABC en déc 2023



Valdahon (Partie 2)

255 habitants en 2020
21 habitants/km²
20 salariés en 2022
14 DEFM cat. ABC en déc 2023



Valentigney

28 588 habitants en 2020
213 habitants/km²
4 980 salariés en 2022
2 375 DEFM cat. ABC en déc 2023



Maïche (Partie 1)

10 552 habitants en 2020
40 habitants/km²
617 salariés en 2022
609 DEFM cat. ABC en déc 2023

Certains cantons, étant composés de communes appartenant à différents bassins, ont été découpés en plusieurs parties afin de ne prendre en compte dans les résultats du bassin que les communes lui appartenant.

Champ : Population totale et densité de population, emploi salarié, demande d'emploi - Données brutes

Sources : Insee, Urssaf, France Travail

Tableau 23

POPULATION DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Population totale RP 2020	Évolution sur 6 ans	Densité	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +	Population active RP 2020
Audincourt	29 503	-3%	592	28%	14%	30%	12 940
Bavans (Partie 2)	24 584	-3%	84	26%	15%	31%	10 998
Bethoncourt	30 562	0%	630	30%	13%	28%	12 690
Maïche (Partie 1)	10 552	-1%	40	27%	14%	29%	4 961
Montbéliard	30 567	+1%	1 338	33%	11%	27%	12 378
Valdahon (Partie 2)	255	+14%	21	31%	17%	24%	115
Valentigney	28 588	+1%	213	27%	14%	30%	12 395

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km²), population active - Données brutes

Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Établissements 2022	Emploi salarié 2022	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Audincourt	606	5 282	31%	9%	18%	43%	-2%	-9%
Bavans (Partie 2)	308	2 942	46%	10%	12%	32%	+11%	+25%
Bethoncourt	645	17 200	52%	5%	8%	35%	-2%	-8%
Maïche (Partie 1)	80	617	48%	8%	11%	33%	-2%	-7%
Montbéliard	921	10 420	11%	6%	17%	66%	+2%	-18%
Valdahon (Partie 2)	5	20	55%	10%	20%	15%	-13%	-13%
Valentigney	471	4 980	46%	10%	17%	28%	-7%	-16%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes

Source : Urssaf

Tableau 25

DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	DEFM ABC 12 2023	Évolution sur 1 an	Part < 25 ans	Part 50 ans ou +	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Audincourt	2 897	-2%	14%	25%	45%	26%	16%	9%
Bavans (Partie 2)	1 463	-1%	14%	33%	47%	28%	10%	0%
Bethoncourt	2 956	-2%	13%	24%	49%	29%	14%	29%
Maïche (Partie 1)	609	-2%	10%	31%	45%	28%	8%	0%
Montbéliard	3 191	+3%	13%	24%	44%	25%	19%	43%
Valdahon (Partie 2)	14	-7%	n.d.	n.d.	36%	n.d.	n.d.	0%
Valentigney	2 375	0%	14%	27%	47%	29%	14%	13%

Champ : DEFM ABC - Données brutes / n.d. : Non disponible en raison du secret statistique

Source : France Travail

Tableau 26

OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	OEE cumul 1 an 12 2023	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Audincourt	1 493	-1%	42%	0,4	61%
Bavans (Partie 2)	209	+29%	62%	0,1	83%
Bethoncourt	823	-4%	79%	0,3	73%
Maïche (Partie 1)	75	-11%	72%	0,1	84%
Montbéliard	5 956	+119%	51%	1,5	90%
Valdahon (Partie 2)					
Valentigney	536	+51%	65%	0,2	77%

Champ : OEE - Données brutes

Source : France Travail

Sources et définitions

Population

Source : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

Population totale : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

Densité : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km².

Solde migratoire : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

Solde naturel : Différence entre les naissances et les décès.

Population active : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

Taux d'activité : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Taux d'emploi : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Demande d'emploi

Source : France Travail, STMT - Données brutes

DEFM de catégorie A, sans activité réduite : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

DEFM de catégories BC : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

DEFM de catégories ABC : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

DELD et DETLD : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

RSA : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

QPV : Quartier prioritaire de la politique de la ville.

BOE : Demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Demande d'emploi indemnisée : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

Sources et définitions (suite)

Offre d'emploi et graphe des métiers

Source : France Travail, STMT - Données brutes

OEE : Offre d'emploi enregistrée.

DEE : Demande d'emploi enregistrée.

Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnelle : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnelle : moins de 1 mois.

Taux de satisfaction : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

Taux d'écoulement de la demande = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

Taux de chômage

Source : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

Emploi intérimaire

Source : Dares et DREETS BFC

Les statistiques d'emploi intérimaire sont établies à partir de la Déclaration Sociale Nominative (DSN) qui est depuis juillet 2018, l'unique source des statistiques d'intérim. Cette source s'est substituée aux Relevés Mensuels de Mission d'intérim adressés à France Travail par les établissements de travail temporaire. À partir de ces données, la Dares élabore divers indicateurs qui sont ensuite retraités à un niveau plus fin par la DREETS Bourgogne-Franche-Comté.

Le nombre d'intérimaires correspond au nombre de personnes dont l'emploi principal est un emploi intérimaire. Cette mesure est établie sur 5 jours ouvrés consécutifs en fin de mois. Une personne en intérim est comptabilisée au prorata du nombre de jours passés en mission au cours de ces 5 jours. Ce nombre d'intérimaires est ventilé par bassin d'emploi de l'établissement utilisateur (ETU).

Emploi salarié

Source : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production AcoSS sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

Sources et définitions (suite)

Etablissement : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

Déclarations préalables à l'embauche

Source : Urssaf

La déclaration préalable à l'embauche (DPAE) remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

Besoins en main d'œuvre

Source : France Travail

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2024
Demande d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Allocataires indemnisés	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Offre d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Graphe des métiers	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Mai 2024
Emploi intérimaire	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Mai 2024
		Annuelle	Septembre 2024
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Mai 2024
BMO	France Travail	Annuelle	Mai 2024

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source France Travail Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée

EN SAVOIR PLUS



Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Contactez le service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et Observatoire) de Bourgogne-Franche-Comté qualipso.21069@pole-emploi.fr

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur www.francetravail.org

Réalisation
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et
Observatoire)

France Travail Bourgogne-Franche-Comté
41 avenue Françoise Giroud
21000 DIJON

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

