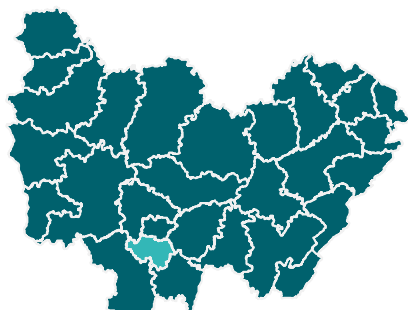




# STATISTIQUES ET INDICATEURS

## REGARD SUR ... LE BASSIN D'EMPLOI DE MONTCEAU LES MINES AU 4ÈME TRIMESTRE 2023



Un bassin industriel avec un taux de chômage élevé, un nombre d'habitant en baisse et une population plus âgée

**Le bassin de Montceau les Mines représente 7,6% du territoire départemental (651 km<sup>2</sup> sur les 8 575 du département) et recense 50 568 habitants, soit 9,2% de la population saône-et-loirienne. Il possède 6 cantons pour 31 communes.**

### SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Cantons

Le bassin de Montceau les Mines est faiblement peuplé (78 hab./km<sup>2</sup>) et sa population est moins jeune que la moyenne régionale. Il perd des habitants en raison de soldes naturel et migratoire déficitaires.

Le taux d'activité et le taux d'emploi sont inférieurs à la moyenne régionale. Un vieillissement des actifs est observée entre 2014 et 2020 (32% de 50 ans ou plus contre 30% six ans plus tôt).

Le canton de Montceau-les-Mines regroupe 36% de la population du bassin.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A augmente sur un an (+4% contre +1% en Bourgogne-Franche-Comté), de même pour ceux inscrits en catégories ABC (+4% contre une stabilité dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en baisse de 11% (contre +6% en Bourgogne-Franche-Comté). Une part plus importante qu'en région est observée pour les offres d'emploi temporaire (37% contre 35%) au contraire des offres d'emploi occasionnel (3% contre 5%).

Avec 8,5% au 3ème trimestre 2023, le taux de chômage est supérieur à celui de la Saône et Loire (6,7%) et à celui de la région (6,5%). Il augmente de 0,4 point sur le trimestre et sur un an (contre +0,2 point et +0,3 point au niveau départemental et +0,2 point et +0,2 point au niveau régional).

Plus de 3 400 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) sont enregistrées au 4ème trimestre 2023, soit une hausse de 2% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur des services est moins représenté (47% contre 51% dans la région) au profit de celui de l'industrie (27% contre 23%). L'emploi salarié affiche une baisse de 2% dans le bassin au 3ème trimestre 2023, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2023, la part des projets de recrutements saisonniers est inférieure à celle de la région (8% contre 29%), comme celle des recrutements jugés difficiles (54% contre 56%).

# Population

## Structure de la population totale

### Un bassin d'emploi fortement peuplé

Le bassin de Montceau les Mines compte 50 568 habitants au dernier recensement de la population (2020), ce qui représente 9,2% de la population de la Saône et Loire. La densité de population (78 hab./km<sup>2</sup>) est plus forte que la moyenne du département (64 hab./km<sup>2</sup>) et de la région (59 hab./km<sup>2</sup>).

Tableau 1

#### RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020

	Montceau les Mines		Saône et Loire	BFC
<b>Population totale</b>	50 568		551 063	2 801 695
Hommes	24 129	48%	49%	49%
Femmes	26 439	52%	51%	51%
< 25 ans	11 844	23%	26%	28%
25-49 ans	13 199	26%	27%	29%
50-59 ans	7 007	14%	14%	13%
60 ans ou +	18 517	37%	33%	30%
<b>Densité (hab./km<sup>2</sup>)</b>	78		64	59

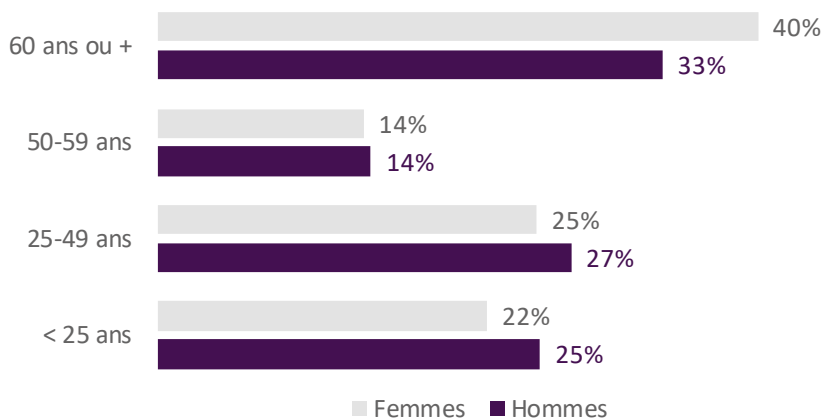
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

### Une population moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population du bassin est moins jeune : 23% de moins de 25 ans (contre 28%) et 37% de 60 ans ou plus (contre 30%). Entre 2014 et 2020, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 4 points.

Graphique 1

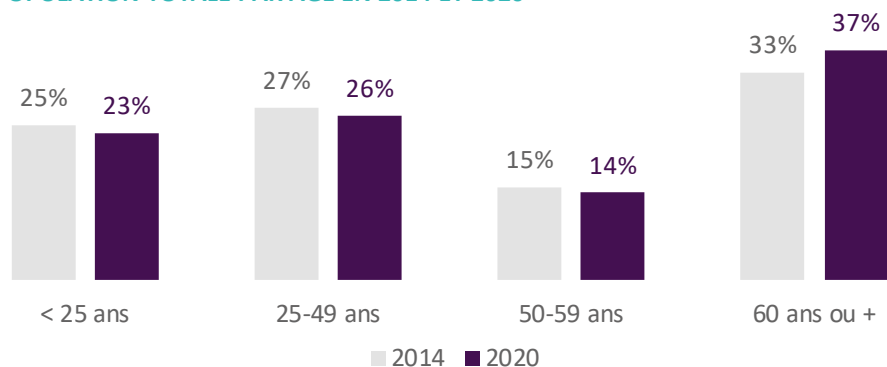
#### RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 2

#### RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2014 ET 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

## Évolution de la population totale

### Baisse de la population sur la période récente

Entre 2014 et 2020, la population a diminué de 5,3%, en raison de soldes naturel et migratoire déficitaires.

Tableau 2

#### ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2014 ET 2020

	Montceau les Mines	Saône et Loire	BFC
Taux de variation annuelle (en %)	-0,90	-0,14	-0,11
dû au solde migratoire (en %)	-0,40	+0,10	-0,06
dû au solde naturel (en %)	-0,50	-0,25	-0,05

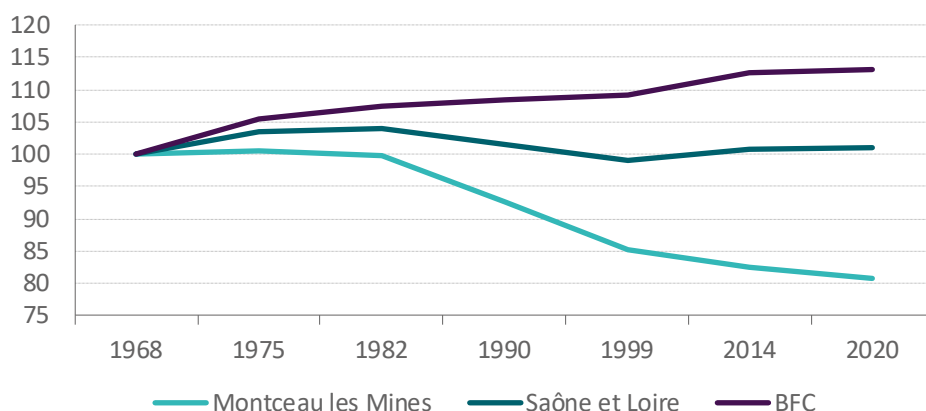
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

### Une régression sur le long terme

La population a diminué de 19% depuis 1968 contre une hausse de 1% en Saône et Loire et de 13% en Bourgogne-Franche-Comté.

Graphique 3

#### ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

## Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

### Les taux d'activité et d'emploi sont inférieurs à ceux de la région

72% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 61% sont en emploi (population active occupée), ce qui est inférieur à la région. Les femmes représentent 48% des actifs contre 52% de l'ensemble de la population.

### Une population active moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population active du bassin est moins jeune : 58% de 25-49 ans (contre 59%) et 28% de 50-59 ans (contre 26%). Entre 2014 et 2020, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 2 points.

Tableau 3

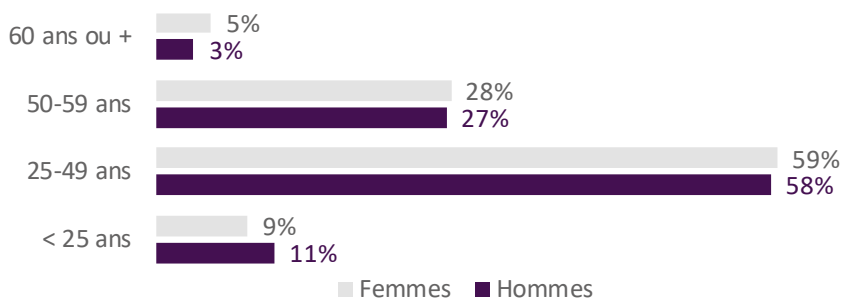
#### RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020

	Montceau les Mines	Saône et Loire	BFC
Population active	20 375	238 971	1 254 237
Hommes	10 629	52%	52%
Femmes	9 746	48%	48%
< 25 ans	2 017	10%	11%
25-49 ans	11 877	58%	59%
50-59 ans	5 614	28%	26%
60 ans ou +	867	4%	4%
Taux d'activité	72%	75%	75%
Taux d'emploi	61%	67%	66%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 4

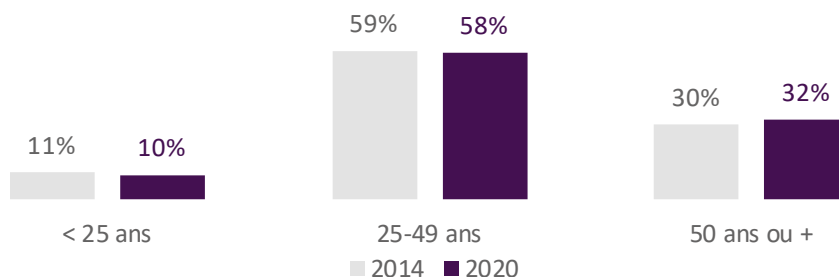
## RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 5

## RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2014 ET 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

## Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

## Un bassin déficitaire

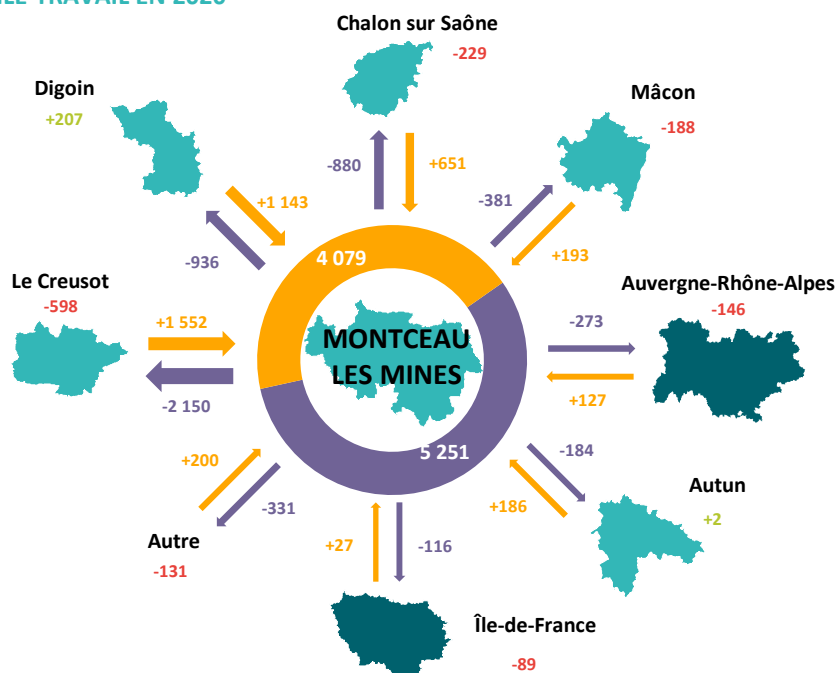
Sur les 17 631 actifs qui résident au sein du bassin de Montceau les Mines, 70% d'entre eux y travaillent alors que 30% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

16 458 emplois sont recensés dans le bassin. 75% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 25% proviennent de l'extérieur (contre 4% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le bassin de Montceau les Mines affiche un solde migratoire négatif de 1 172. En ne comptant pas les 7 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de -1 165.

Schéma 1

## DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2020



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).  
 Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

# Demande d'emploi

## Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

### Hausse du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin décembre 2023, le bassin de Montceau les Mines compte 2 182 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en hausse de 4% sur un an (soit 85 individus en plus), contre une augmentation de 1% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette tendance est plus marquée pour les femmes avec +7% que pour les hommes (+1%). La hausse concerne plus particulièrement les 25-49 ans avec +6% sur un an. En revanche, le nombre de jeunes suit une hausse de seulement 1%.

Tableau 4

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN DÉCEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

	Montceau les Mines			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>DEFM catégorie A</b>	2 182			20 131			102 074		
Hommes	1 166	53%	+1%	10 498	52%	+2%	54 331	53%	+2%
Femmes	1 016	47%	+7%	9 633	48%	-1%	47 743	47%	-1%
< 25 ans	301	14%	+1%	2 868	14%	+3%	14 832	15%	+3%
25-49 ans	1 215	56%	+6%	10 992	55%	+2%	58 192	57%	+1%
50 ans ou +	666	31%	+2%	6 271	31%	-2%	29 050	28%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : France Travail, STMT - Données brutes

### Augmentation du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le bassin compte 1 889 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre augmente de 4% sur un an, contre une baisse de 1% au niveau régional. Cette tendance est similaire pour les hommes et les femmes. Les plus touchés par la hausse sont les jeunes avec +23% sur un an. Au contraire, le nombre de 25-49 ans suit une baisse de 1%.

Tableau 5

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN DÉCEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

	Montceau les Mines			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>DEFM catégories BC</b>	1 889			20 419			94 848		
Hommes	850	45%	+4%	8 989	44%	+1%	42 699	45%	0%
Femmes	1 039	55%	+4%	11 430	56%	0%	52 149	55%	-2%
< 25 ans	236	12%	+23%	2 406	12%	+1%	11 289	12%	0%
25-49 ans	1 094	58%	-1%	12 071	59%	0%	57 356	60%	-2%
50 ans ou +	559	30%	+6%	5 942	29%	+1%	26 203	28%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : France Travail, STMT - Données brutes

### Progression de la demande d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC progresse de 4% sur un an, s'établissant à 4 071 individus fin décembre 2023. Ce nombre est stable dans la région. Cette évolution est plus forte pour les femmes avec +5% que pour les hommes (+2%). L'augmentation impacte plus fortement les jeunes avec +10% sur un an, tandis que le nombre de 25-49 ans suit une hausse de seulement 2%.

Tableau 6

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

	Montceau les Mines			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>DEFM catégories ABC</b>	4 071			40 550			196 922		
Hommes	2 016	50%	+2%	19 487	48%	+2%	97 030	49%	+1%
Femmes	2 055	50%	+5%	21 063	52%	0%	99 892	51%	-1%
< 25 ans	537	13%	+10%	5 274	13%	+2%	26 121	13%	+2%
25-49 ans	2 309	57%	+2%	23 063	57%	+1%	115 548	59%	0%
50 ans ou +	1 225	30%	+4%	12 213	30%	0%	55 253	28%	-1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : France Travail, STMT - Données brutes

## Populations spécifiques

### Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée en augmentation

Le bassin de Montceau les Mines compte 1 893 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 46% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 1 058 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

618 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 15% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en hausse de 2% sur un an. Les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) représentent 13% des inscrits, contre 10% en Bourgogne-Franche-Comté. Les résidents d'un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV) comptent pour 7% des inscrits en catégories ABC.

Tableau 7

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023

	Montceau les Mines			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	1 893	46%	+3%	18 439	45%	-1%	86 995	44%	-3%
DETLD	1 058	26%	-7%	10 487	26%	-7%	49 001	25%	-8%
Part de DETLD/DELD	-	56%	-6 pts	-	57%	-4 pts	-	56%	-3 pts
RSA	618	15%	+2%	5 070	13%	0%	24 669	13%	0%
QPV	292	7%	+8%	3 557	9%	+2%	19 872	10%	-1%
BOE	532	13%	n.d.	4 582	11%	n.d.	19 229	10%	n.d.

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, STMT - Données brutes

## Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à France Travail

### Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

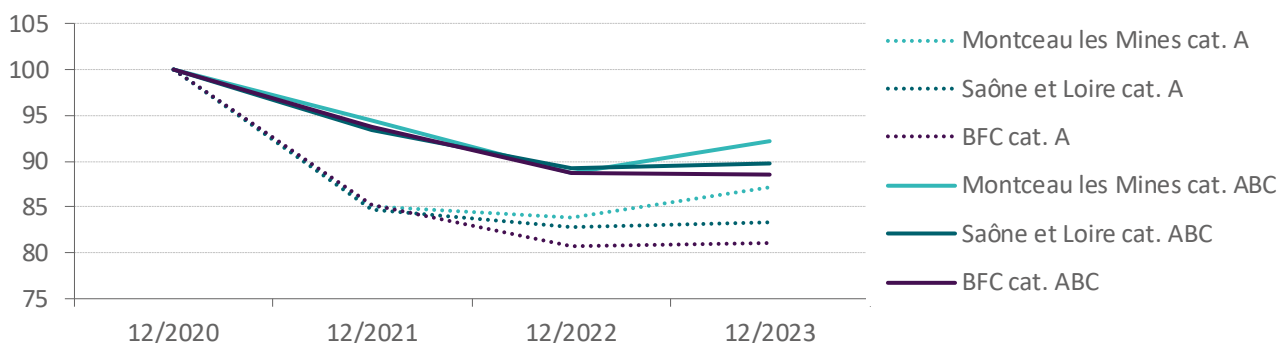
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 13% dans le bassin de Montceau les Mines, tandis qu'il recule de 17% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 19% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond, pour le bassin, à 319 individus de moins.

### Une baisse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C diminue de 8% dans le bassin de Montceau les Mines, tandis qu'il recule de 10% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 11% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond à 343 individus de moins dans le bassin.

Graphique 6

#### ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN DÉCEMBRE 2020)



Source : France Travail, STMT - Données brutes

## Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Tableau 8

#### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
K1303 Assistance auprès d'enfants	180	68%	51%	98%	31%	17%	43%
K1304 Services domestiques	140	51%	29%	96%	54%	30%	46%
K2204 Nettoyage de locaux	136	62%	40%	85%	67%	40%	45%
D1507 Mise en rayon libre-service	130	33%	16%	64%	52%	15%	50%
M1607 Secrétariat	129	51%	21%	94%	22%	7%	18%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	120	43%	21%	19%	41%	18%	53%
M1601 Accueil et renseignements	113	65%	43%	78%	58%	14%	47%
H3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	83	49%	29%	39%	59%	17%	52%
K1302 Assistance auprès d'adultes	82	40%	23%	93%	24%	17%	55%
A1203 Aménagement et entretien des espaces verts	76	51%	37%	7%	59%	36%	50%

Source : France Travail, STMT - Données brutes

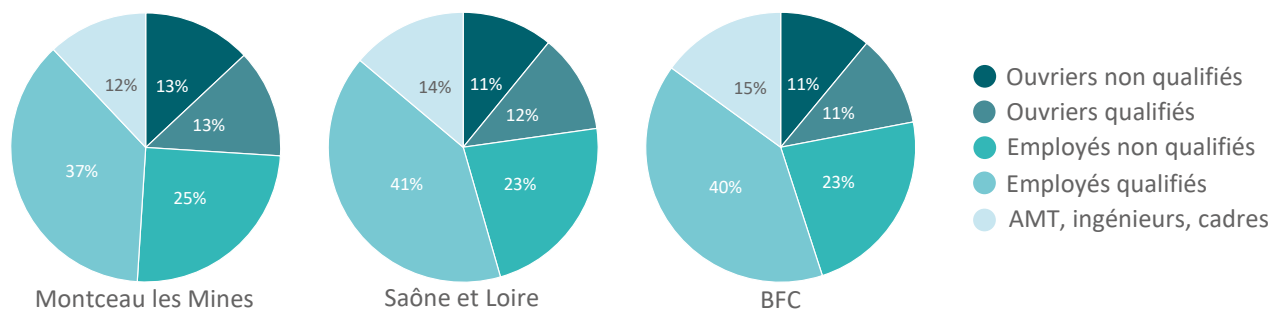
## Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

### Plus d'ouvriers

Le bassin compte une plus forte proportion d'ouvriers (26% contre 22% au niveau régional), au détriment des AMT, ingénieurs, cadres (12% contre 15%).

Graphique 7

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



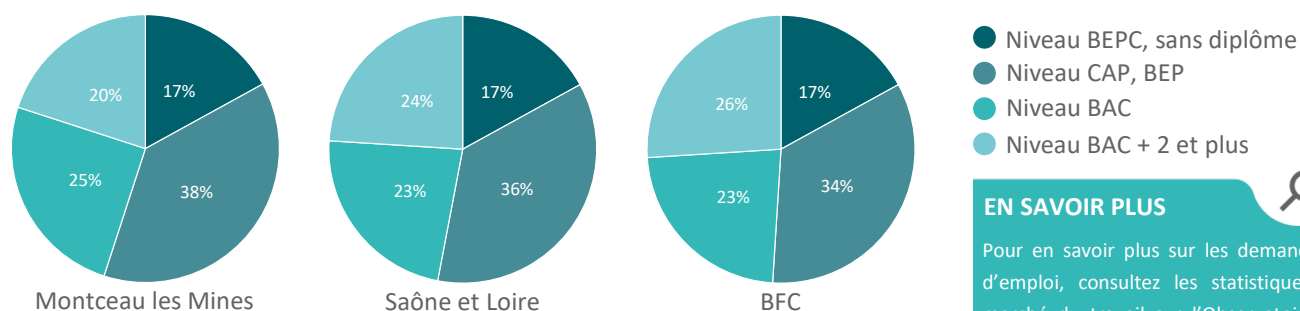
Source : France Travail, STMT - Données brutes

### Un niveau de formation moins élevé

Les demandeurs d'emploi du bassin ont globalement un niveau de formation moins élevé que la moyenne régionale. En effet, 45% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 49% en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le bassin, 38% des demandeurs d'emploi possèdent avec un niveau CAP ou BEP, contre 34% dans la région.

Graphique 8

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : France Travail, STMT - Données brutes

#### EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

[www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

## Allocataires indemnisés par France Travail

### 82% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le bassin de Montceau les Mines compte 1 990 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 82% d'entre eux (contre 88% dans la région), soit 1 640 personnes. 6% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids supérieur à celui de la région.

Tableau 9

#### RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN SEPTEMBRE 2023 PAR TYPE D'ALLOCATION

	Montceau les Mines			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>Assurance Chômage</b>	1 640	82%	+8%	18 020	88%	+4%	91 170	88%	+4%
dont formation	80	5%	+3%	760	4%	-16%	4 300	5%	-11%
dont CSP, CRP, CTP	20	1%	-22%	470	3%	+68%	1 970	2%	+75%
<b>État</b>	250	13%	-9%	1 730	8%	-16%	8 590	8%	-13%
dont formation	-	0%	-	10	1%	-53%	60	1%	-28%
<b>Autre</b>	90	5%	+5%	750	4%	-3%	3 870	4%	+3%
dont formation	40	44%	+3%	240	32%	-23%	1 320	34%	-18%
<b>Ensemble des indemnisés</b>	1 990	100%	+6%	20 500	100%	+1%	103 630	100%	+2%
dont formation	110	6%	+3%	1 010	5%	-19%	5 680	5%	-13%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : France Travail, FNA - Données brutes provisoires arrondies



# Offre d'emploi

## Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par France Travail

### Le nombre d'offres d'emploi enregistrées diminue

Le bassin enregistre 1 393 offres d'emploi sur 12 mois, soit 11% de moins par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une hausse de 6%. Le poids des offres d'emploi temporaire est plus important dans le bassin qu'au niveau régional avec 37% contre 35%. 60% des offres proposent un emploi durable (comme au niveau régional) et 3% un emploi occasionnel (contre 5% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR TYPE D'OFFRE

	Montceau les Mines			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>OEE</b>	1 393	-	-11%	31 370	-	+4%	167 788	-	+6%
<b>Durable</b>	837	60%	-13%	18 764	60%	+5%	100 460	60%	+5%
CDI	658	47%	-15%	14 199	45%	+11%	75 149	45%	+4%
CDD > 13 mois	49	4%	+36%	1 979	6%	-10%	9 497	6%	+7%
CDD 7 à 12 mois	130	9%	-9%	2 586	8%	-9%	15 814	9%	+10%
<b>Temporaire</b>	517	37%	-5%	11 364	36%	+4%	59 014	35%	+7%
CDD 4 à 6 mois	285	20%	-10%	2 765	9%	-11%	13 385	8%	-10%
CDD 1 à 3 mois	195	14%	+15%	2 481	8%	-20%	12 930	8%	-11%
Mission > 1 mois	37	3%	-38%	6 118	20%	+28%	32 699	19%	+28%
<b>Occasionnel</b>	39	3%	-39%	1 242	4%	-3%	8 314	5%	+2%
CDD < 1 mois	39	3%	-37%	966	3%	+3%	5 528	3%	-14%
Mission < 1 mois	-	0%	0%	276	1%	-18%	2 786	2%	+63%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

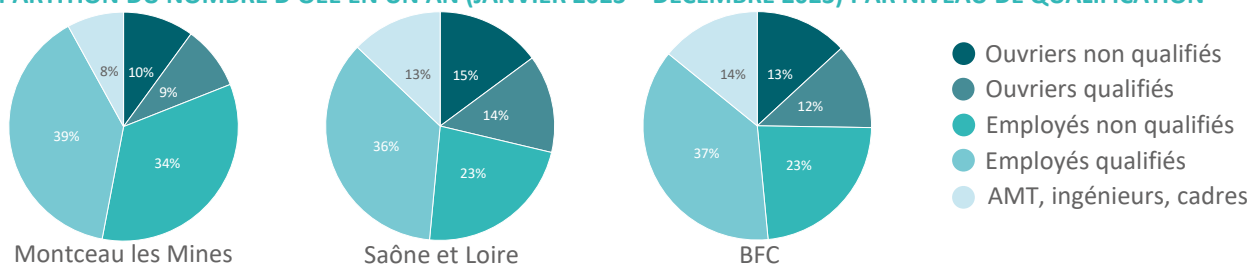
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

### Plus d'offres d'emploi d'employés

En proportion, plus d'offres d'emploi d'employés sont enregistrées (73% dans le bassin contre 60% en Bourgogne-Franche-Comté). À l'inverse, les ouvriers sont moins recherchés (19% contre 25%), de même que les AMT, ingénieurs, cadres (8% contre 14%). Les offres d'emploi d'employés qualifiés sont les plus représentées dans le bassin.

Graphique 9

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



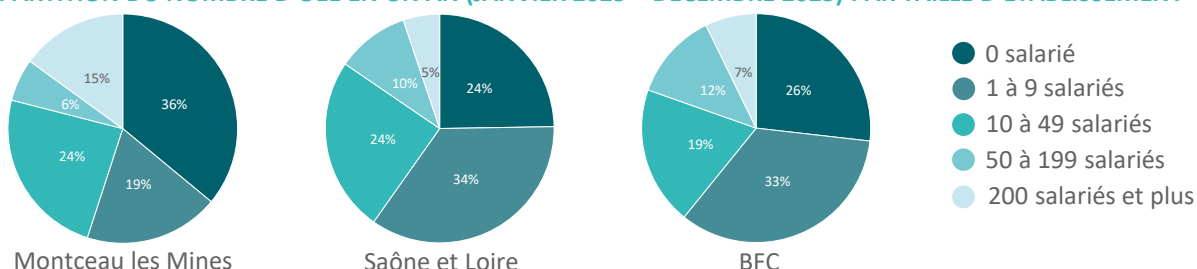
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

### Les établissements sans salarié en plus forte proportion

Dans le bassin, les établissements sans salarié déposent, en proportion, plus d'offres d'emploi qu'au niveau régional (36% contre 26%). C'est également le cas de ceux de 200 salariés et plus avec 15% contre 7%. Au contraire, les établissements de 1 à 9 salariés déposent, en proportion, moins d'offres d'emploi avec 19% contre 33%, de même pour ceux de 50 à 199 salariés avec 6% contre 12%. Les établissements sans salarié sont les plus représentés dans les offres d'emploi du bassin.

Graphique 10

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié



## Le secteur des services moins présent qu'au niveau régional

Les offres d'emplois enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (66%), avec un poids moins important que celui de la région (80%). En proportion, plus d'offres d'emploi sont enregistrées dans les secteurs du commerce, de la construction et de l'industrie que dans la répartition départementale. À l'inverse, moins d'offres d'emploi sont observées pour le secteur de l'agriculture, sylviculture et pêche dans le bassin.

Tableau 11

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Montceau les Mines			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	12	1%	-25%	921	3%	+23%	4 494	3%	-9%
Industrie	140	10%	+4%	2 018	6%	0%	11 703	7%	+3%
dont industries extractives	-	0%	0%	3	0%	+50%	23	0%	-30%
dont industrie manufacturière	132	9%	+1%	1 958	6%	+1%	10 942	7%	+2%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	-	0%	0%	8	0%	0%	152	0%	+90%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	8	1%	+100%	49	0%	-33%	586	0%	0%
Construction	106	8%	-44%	970	3%	-14%	5 527	3%	0%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	213	15%	-30%	2 853	9%	+4%	12 546	7%	-8%
Services	922	66%	0%	24 608	78%	+5%	133 518	80%	+8%
dont transports et entreposage	30	2%	+114%	1 170	4%	-5%	3 652	2%	-8%
dont hébergement et restauration	80	6%	-19%	1 961	6%	-1%	10 490	6%	-7%
dont information et communication	-	0%	0%	68	0%	-6%	451	0%	-23%
dont activités financières et d'assurance	8	1%	-47%	400	1%	+25%	1 606	1%	-9%
dont activités immobilières	3	0%	-75%	86	0%	-43%	859	1%	-9%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	173	12%	+7%	1 720	5%	-2%	7 413	4%	-18%
dont activités de services administratifs et de soutien	203	15%	+5%	12 343	39%	+25%	69 412	41%	+27%
dont administration publique	27	2%	-46%	954	3%	-13%	8 240	5%	+10%
dont enseignement	52	4%	-28%	759	2%	-61%	5 101	3%	-15%
dont santé humaine et action sociale	304	22%	+15%	4 236	14%	+9%	20 815	12%	-2%
dont arts, spectacles et activités récréatives	6	0%	+100%	200	1%	-7%	1 241	1%	-7%
dont autres activités de services	36	3%	0%	711	2%	-19%	4 238	3%	-15%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

## Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par France Travail

Tableau 12

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
K1304 services domestiques	79	57%	43%	0%
K1302 assistance auprès d'adultes	66	65%	32%	3%
G1603 personnel polyvalent en restauration	64	84%	16%	0%
H3201 conduite d'équipement de formage des plastiques et caoutchoucs	60	63%	37%	0%
C1206 gestion de clientèle bancaire	52	58%	42%	0%
M1704 management relation clientèle	52	0%	100%	0%
I1304 installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	40	90%	10%	0%
D1407 technico-commercial / technico-commerciale	38	97%	3%	0%
K1207 intervention socioéducative	28	61%	39%	0%
K1301 accompagnement médicosocial	28	29%	57%	14%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (OCTOBRE 2023 – DÉCEMBRE 2023)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
G1603 personnel polyvalent en restauration	40	93%	8%	0%
K1304 services domestiques	21	86%	14%	0%
C1206 gestion de clientèle bancaire	20	75%	25%	0%
H3201 conduite d'équipement de formage des plastiques et caoutchoucs	17	100%	0%	0%
D1407 technico-commercial / technico-commerciale	15	100%	0%	0%
D1408 téléconseil et télévente	11	0%	100%	0%
K1302 assistance auprès d'adultes	10	70%	20%	10%
M1704 management relation clientèle	10	0%	100%	0%
G1602 personnel de cuisine	8	50%	38%	13%
K1207 intervention socioéducative	8	63%	38%	0%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

# Graphe des métiers

Tableau 14

## INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023)

	Montceau les Mines	Saône et Loire	BFC
Taux de satisfaction	75%	67%	70%
Taux d'écoulement de la demande	61%	64%	64%
Ratio OEE/DEE	0,3	0,7	0,7

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Source : France Travail

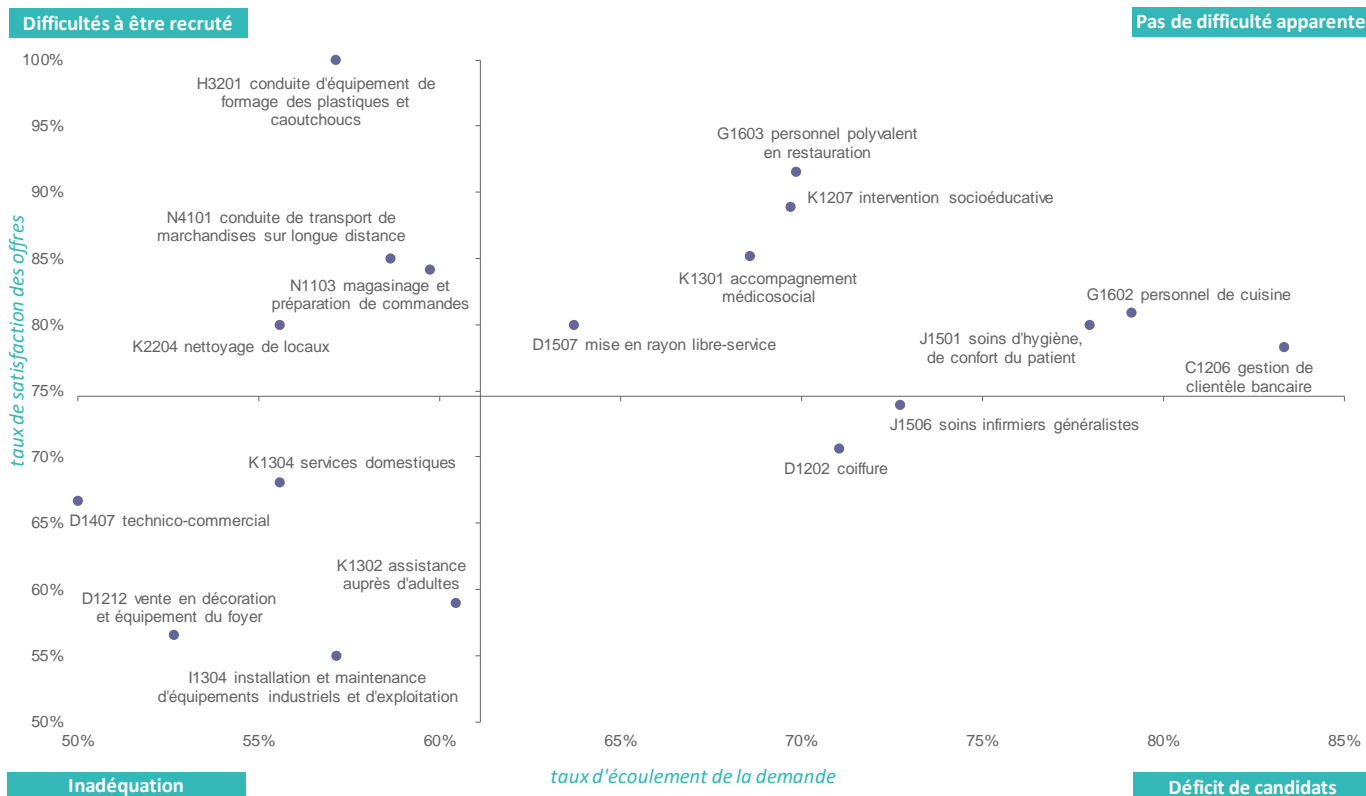
### EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

[www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

Graphique 11

## GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023)



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 53% des offres du bassin.

### Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement sont ainsi distinguées **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Les métiers « M1704 management relation clientèle » (taux d'écoulement de 100% et taux de satisfaction de 90%) et « D1408 téléconseil et télévente » (taux d'écoulement de 68% et taux de satisfaction de 17%) ne sont pas représentés sur le graphique.

Source : France Travail

# Taux de chômage

## Un taux de chômage supérieur à celui de la région et du département

Au 3ème trimestre 2023, le taux de chômage est de 8,5% dans la zone d'emploi du Creusot-Montceau\*. Il est en augmentation de 0,4 point sur un trimestre et sur un an.

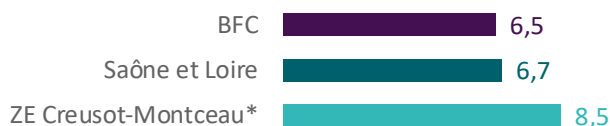
En Saône et Loire, le taux de chômage est de 6,7%. Il est en hausse de 0,2 point sur un trimestre et de 0,3 point sur un an.

En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,5%. Il est en progression de 0,2 point sur un trimestre et sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,2%. Il est en augmentation de 0,2 point sur un trimestre et sur un an.

Graphique 12

### TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 3ÈME TRIMESTRE 2023



Source : Insee - Données CVS / \* Découpage Insee, différent de celui des bassins France Travail.

# Emploi intérimaire

## L'emploi intérimaire trimestriel en baisse sur un an

Au 3ème trimestre 2023, l'intérim recule par rapport au même trimestre de l'année précédente (-17% contre -7% en Bourgogne-Franche-Comté). Une baisse est observée pour toutes les catégories de population, avec -21% pour les hommes.

## Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

Plus de 3 emplois intérimaires sur 4 sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (55%). Le secteur de l'industrie représente plus de la moitié de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (81%).

Tableau 15

### EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 3ÈME TRIMESTRE 2023

	Montceau les Mines			Saône et Loire		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
<b>Total</b>	457	100%	-17%	100%	-4%	100%	-7%
Hommes	351	77%	-21%	73%	-5%	71%	-7%
Femmes	106	23%	-1%	27%	-2%	29%	-9%
-25 ans	133	29%	-13%	28%	-2%	28%	-7%
25 à 49 ans	252	55%	-19%	55%	-5%	56%	-9%
50 ans ou plus	72	16%	-17%	18%	-5%	16%	-3%
Industrie	308	67%	-15%	48%	-1%	52%	-9%
Commerce	27	6%	-16%	6%	-15%	8%	-4%
Construction	37	8%	-33%	17%	-8%	13%	-7%
Services	85	19%	-16%	28%	-4%	27%	-5%
Ouvriers NQ	156	34%	+33%	37%	-5%	43%	-9%
Ouvriers Q.	215	47%	-35%	48%	+1%	41%	-4%
Employés	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	9%	-9%
Prof. intermédiaires	55	12%	-7%	8%	n.d.	6%	-10%
Cadres	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	1%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

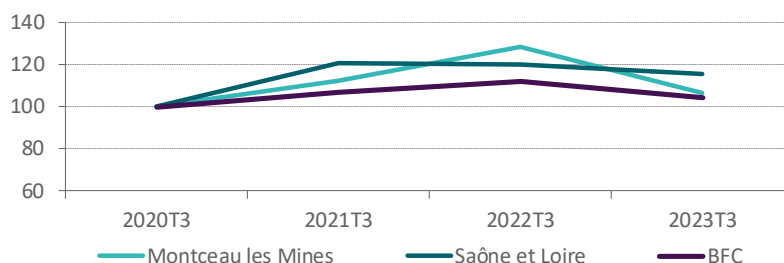
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 13

### ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2020)



Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

# Emploi salarié

## Le secteur de l'industrie plus représenté dans le bassin de Montceau les Mines

Plus de 10 200 emplois salariés sont dénombrés au 3ème trimestre 2023 (champ Urssaf). Le poids de l'industrie est supérieur à la moyenne régionale (27% contre 23%) au contraire de celui des services (47% contre 51%).

L'emploi salarié affiche une tendance à la baisse de 2% dans le bassin en un an, soit 163 emplois de moins, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur des services est celui qui suit la plus forte baisse avec 202 emplois de moins en un an, soit une baisse de 4%. Les effectifs salariés dans le secteur de la construction diminuent de 4% sur un an, avec une perte de 33 emplois. En revanche, le secteur du commerce voit ses effectifs augmenter de 1% sur un an, avec 16 emplois de plus. Dans le secteur de l'industrie une hausse du nombre d'emplois est observée, avec +2% soit 56 emplois supplémentaires sur un an.

Tableau 16

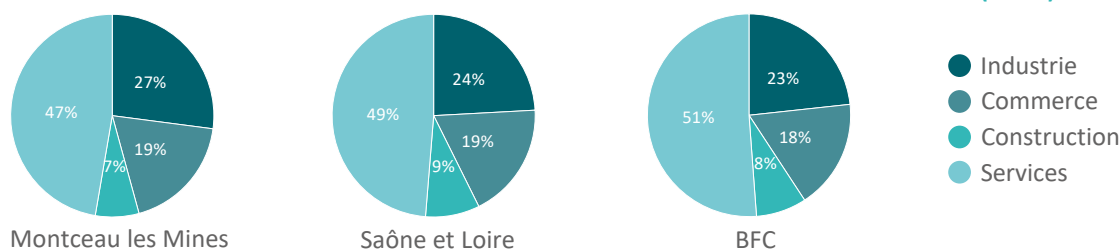
### RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 3ÈME TRIMESTRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Montceau les Mines				Saône et Loire		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an		Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	2 773	27%	+2%	+ 56	24%	0%	23%	0%
Commerce	1 914	19%	+1%	+ 16	19%	0%	18%	0%
Construction	710	7%	-4%	- 33	9%	-1%	8%	-1%
Services	4 846	47%	-4%	- 202	49%	0%	51%	0%
<b>Total</b>	<b>10 243</b>	<b>100%</b>	<b>-2%</b>	<b>- 163</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 14

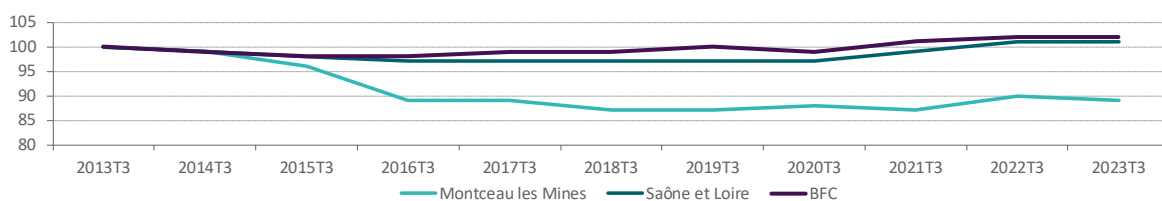
### RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 3ÈME TRIMESTRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 15

### ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2013)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

## Zoom sur l'emploi salarié annuel

### Les établissements en majorité dans les services

Le bassin de Montceau les Mines compte au 31 décembre 2022, 999 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe près de la moitié des établissements avec un poids inférieur à la moyenne régionale (49% contre 53%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements est stable sur un an (contre +1% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2022 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Montceau les Mines			Saône et Loire		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	102	10%	-8%	10%	-1%	10%	0%
Commerce	285	29%	0%	25%	+1%	24%	0%
Construction	121	12%	+7%	13%	+1%	13%	+1%
Services	491	49%	-1%	52%	+1%	53%	+1%
<b>Total</b>	<b>999</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>	<b>100%</b>	<b>+1%</b>	<b>100%</b>	<b>+1%</b>

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

## Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le bassin, ce sont les activités d'aide à domicile qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 221 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 38%. À l'inverse, ce sont les activités d'intermédiaires spécialisés commerce d'autres produits spécifiques qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 57 emplois de moins, soit une baisse de 88%.

Tableau 18

### 10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2022

	Montceau les Mines		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
88.10A Aide à domicile	799	+ 221	+38%
43.29A Travaux d'isolation	102	+ 58	+132%
22.11Z Fabrication et rechapage de pneumatiques	1 097	+ 47	+4%
82.20Z Activités de centres d'appels	813	+ 23	+3%
85.59A Formation continue d'adultes	117	+ 14	+14%
43.22B Travaux d'installation équipements thermiques et climatisation	110	+ 13	+13%
45.11Z Commerce de voitures et de véhicules automobiles légers	144	+ 11	+8%
39.00Z Dépollution et autres services de gestion des déchets	38	+ 10	+36%
43.99C Travaux de maçonnerie générale et gros oeuvre de bâtiment	84	+ 10	+14%
81.21Z Nettoyage courant des bâtiments	17	+ 9	+113%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Tableau 19

### 10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2022

	Montceau les Mines		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
46.18Z Interm. spécialisés commerce d'autres produits spécifiques	8	- 57	-88%
86.90D Activités des infirmiers et des sages-femmes	0	- 27	-100%
78.30Z Autre mise à disposition de ressources humaines	80	- 26	-25%
78.20Z Activités des agences de travail temporaire	87	- 20	-19%
28.22Z Fabrication de matériel de levage et de manutention	183	- 17	-9%
46.73A Commerce de gros de bois et de matériaux de construction	52	- 14	-21%
10.71C Boulangerie et boulangerie-pâtisserie	66	- 14	-18%
43.12B Travaux de terrassement spécialisés ou de grande masse	0	- 12	-100%
49.42Z Services de déménagement	32	- 10	-24%
96.02A Coiffure	62	- 10	-14%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

## Déclarations préalables à l'embauche

### Une hausse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 4ème trimestre 2023, plus de 3 400 déclarations préalables à l'embauche sont enregistrées, un volume en hausse de 2% par rapport à la même période un an plus tôt, contre -7% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette hausse est plus soutenue pour les femmes (+5%), les 25-49 ans (+11%), le secteur du commerce (+7%) et les CDD de 4 à 6 mois (+63%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en baisse pour les hommes (-1%), les seniors (-12%), le secteur de l'agriculture (-50%) et les contrats en CDI (-23%).

Tableau 20

### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 4ÈME TRIMESTRE 2023

	Montceau les Mines			Saône et Loire		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
<b>DPAE</b>	3 434		+2%	91 830	-14%	459 674	-7%
Hommes	1 639	48%	-1%	55%	-17%	53%	-8%
Femmes	1 794	52%	+5%	45%	-11%	47%	-5%
< 25 ans	897	26%	-2%	28%	-15%	29%	-9%
25-49 ans	1 747	51%	+11%	51%	-15%	51%	-8%
50 ans ou +	790	23%	-12%	21%	-11%	20%	-1%
Agriculture	17	0%	-50%	3%	-2%	2%	-2%
Industrie	110	3%	-16%	2%	-3%	2%	-4%
B.T.P	53	2%	-21%	1%	-20%	1%	-9%
Services	2 891	84%	+3%	89%	-15%	91%	-7%
Commerce	363	11%	+7%	4%	-6%	4%	-4%
CDI	374	11%	-23%	8%	-4%	8%	-2%
CDD + 6 mois	176	5%	-10%	2%	-5%	2%	-2%
CDD 4 à 6 mois	85	2%	+63%	1%	+5%	1%	+2%
CDD 1 à 3 mois	450	13%	+34%	3%	+9%	3%	+1%
CDD moins d'un mois	1 056	31%	-19%	26%	-2%	27%	+2%
Intérim	1 293	38%	+28%	59%	-21%	58%	-12%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

# Besoins en main d'œuvre

## 1 539 intentions d'embauche déclarées

31% des établissements du bassin envisagent de recruter en 2023. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 1 539 ce qui représente 1% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est inférieure à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (53,7% contre 55,7%), comme celle des recrutements saisonniers (7,9% contre 28,9%).

Tableau 21

### PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2023

	Montceau les Mines	Saône et Loire	BFC
Part des établissements recruteurs	31,0%	28,1%	27,6%
Projets de recrutement	1 539	22 032	107 786
dont projets jugés difficiles	53,7%	56,4%	55,7%
dont projets saisonniers	7,9%	37,7%	28,9%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, Enquête BMO

### EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

[www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

## Le métier d'aides-soignants (aide médico-psycho., auxiliaire de puéri., ...) en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers d'aides-soignants (aide médico-psycho., auxiliaire de puéri., ...), d'aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales et de serveurs de cafés, de restaurants et commis constituent le top 3 du bassin. 6 des 10 métiers les plus recherchés dans le bassin figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2023

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Aides-soignants (aide médico-psycho., auxiliaire de puéri., ...)	131	40,5%	5,2%	x
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	101	47,3%	9,9%	x
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	71	9,4%	9,4%	x
Caissiers, pompistes	63	78,9%	3,6%	
Employés de libre-service	59	84,5%	3,9%	x
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	56	63,4%	9,6%	x
Artistes, professeurs d'art (musique, danse, spectacles)	49	0,0%	0,0%	
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	49	39,1%	2,6%	
Employés de maison et personnels de ménage	48	0,0%	0,0%	
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (plonge, ...)	48	13,3%	0,0%	x

Source : France Travail, Enquête BMO

## Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 58% des projets de recrutement, soit 900 projets, dont 335 projets dans la santé humaine et action sociale et 179 projets dans l'hébergement et restauration. Le commerce représente 18% des projets (soit 277 projets), l'industrie 12% (180), la construction 9% (134) et l'agriculture 3% (48).

Graphique 16

### RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2023






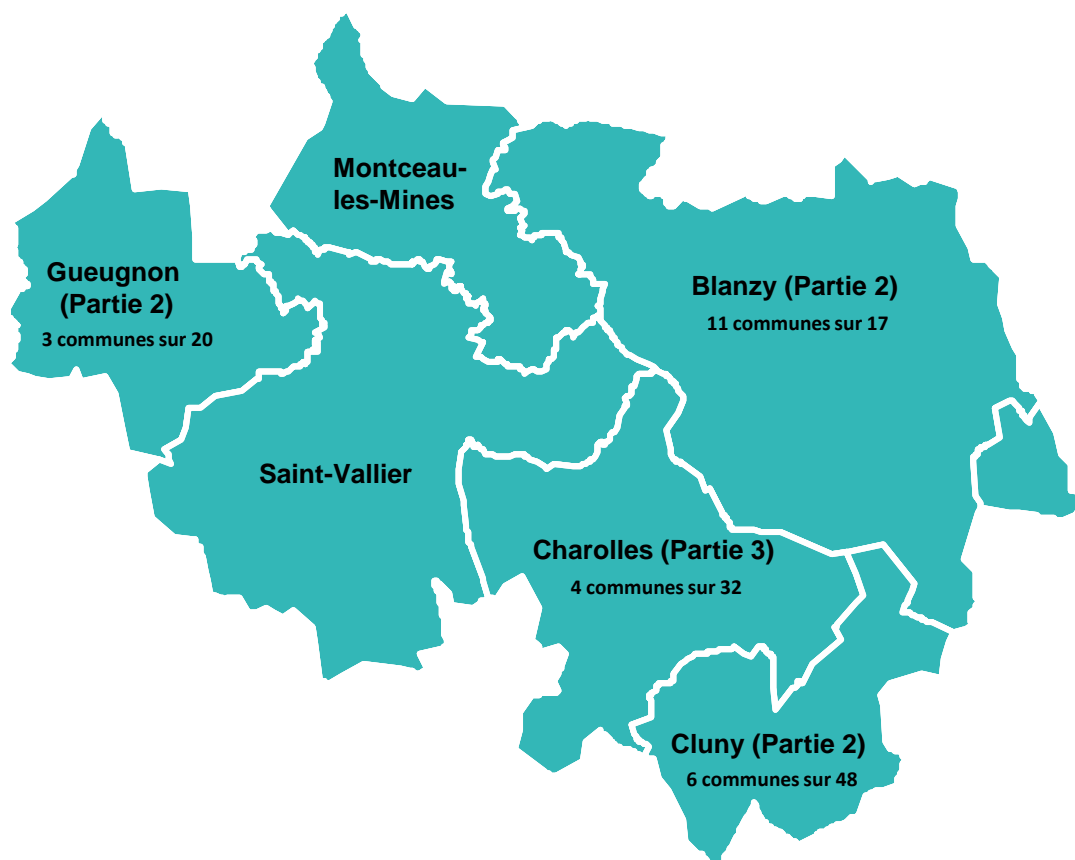
Source : France Travail, Enquête BMO




# Cantons

Carte 1

## PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	<b>Gueugnon (Partie 2)</b>		<b>Montceau-les-Mines</b>		<b>Blanzy (Partie 2)</b>
1 637	habitants en 2020	18 333	habitants en 2020	9 189	habitants en 2020
22	habitants/km <sup>2</sup>	297	habitants/km <sup>2</sup>	49	habitants/km <sup>2</sup>
112	salariés en 2022	6 625	salariés en 2022	2 008	salariés en 2022
80	DEFM cat. ABC en déc 2023	1 833	DEFM cat. ABC en déc 2023	630	DEFM cat. ABC en déc 2023



	<b>Saint-Vallier</b>		<b>Charolles (Partie 3)</b>		<b>Cluny (Partie 2)</b>
18 069	habitants en 2020	2 172	habitants en 2020	1 168	habitants en 2020
122	habitants/km <sup>2</sup>	21	habitants/km <sup>2</sup>	16	habitants/km <sup>2</sup>
1 541	salariés en 2022	26	salariés en 2022	53	salariés en 2022
1 300	DEFM cat. ABC en déc 2023	147	DEFM cat. ABC en déc 2023	81	DEFM cat. ABC en déc 2023

Certains cantons, étant composés de communes appartenant à différents bassins, ont été découpés en plusieurs parties afin de ne prendre en compte dans les résultats du bassin que les communes lui appartenant.

Champ : Population totale et densité de population, emploi salarié, demande d'emploi - Données brutes

Sources : Insee, Urssaf, France Travail



Tableau 23

## POPULATION DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Population totale RP 2020	Évolution sur 6 ans	Densité	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +	Population active RP 2020
Blanzly (Partie 2)	9 189	-5%	49	23%	15%	37%	3 793
Charolles (Partie 3)	2 172	-4%	21	27%	14%	31%	987
Cluny (Partie 2)	1 168	-3%	16	17%	15%	49%	425
Gueugnon (Partie 2)	1 637	-7%	22	19%	12%	47%	620
Montceau-les-Mines	18 333	-8%	297	24%	13%	37%	6 968
Saint-Vallier	18 069	-3%	122	24%	14%	35%	7 582

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km<sup>2</sup>), population active - Données brutes

Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

## EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Établissements 2022	Emploi salarié 2022	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Blanzly (Partie 2)	150	2 008	61%	6%	8%	25%	+4%	+7%
Charolles (Partie 3)	16	26	12%	46%	15%	27%	-7%	+4%
Cluny (Partie 2)	15	53	0%	40%	15%	45%	0%	+15%
Gueugnon (Partie 2)	32	112	12%	31%	19%	38%	+5%	+5%
Montceau-les-Mines	583	6 625	14%	5%	22%	58%	+2%	+3%
Saint-Vallier	203	1 541	36%	13%	18%	34%	+3%	-6%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes

Source : Urssaf

Tableau 25

## DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	DEFM ABC 12 2023	Évolution sur 1 an	Part < 25 ans	Part 50 ans ou +	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Blanzly (Partie 2)	630	+2%	13%	29%	47%	28%	13%	0%
Charolles (Partie 3)	147	+9%	10%	40%	48%	25%	12%	0%
Cluny (Partie 2)	81	+13%	7%	33%	47%	35%	9%	0%
Gueugnon (Partie 2)	80	+5%	13%	33%	43%	18%	21%	0%
Montceau-les-Mines	1 833	+3%	14%	27%	45%	25%	19%	16%
Saint-Vallier	1 300	+5%	12%	33%	48%	27%	12%	0%

Champ : DEFM ABC - Données brutes / n.d. : Non disponible en raison du secret statistique

Source : France Travail

Tableau 26

## OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	OEE cumul 1 an 12 2023	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Blanzly (Partie 2)	327	+7%	63%	0,5	83%
Charolles (Partie 3)	3	+50%	67%	0,0	-
Cluny (Partie 2)	18	-36%	22%	0,2	80%
Gueugnon (Partie 2)	42	+110%	43%	0,4	68%
Montceau-les-Mines	811	-18%	60%	0,4	74%
Saint-Vallier	192	-14%	63%	0,1	66%

Champ : OEE - Données brutes

Source : France Travail

# Sources et définitions

## Population

**Source** : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

**Population totale** : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

**Densité** : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km<sup>2</sup>.

**Solde migratoire** : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

**Solde naturel** : Différence entre les naissances et les décès.

**Population active** : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

**Taux d'activité** : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

**Taux d'emploi** : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

## Demande d'emploi

**Source** : France Travail, STMT - Données brutes

**DEFM de catégorie A, sans activité réduite** : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

**DEFM de catégories BC** : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

**DEFM de catégories ABC** : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

**DELD et DETLD** : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

**RSA** : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

**QPV** : Quartier prioritaire de la politique de la ville.

**BOE** : Demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

**Demande d'emploi indemnisée** : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

# Sources et définitions (suite)

## Offre d'emploi et graphe des métiers

**Source** : France Travail, STMT - Données brutes

**OEE** : Offre d'emploi enregistrée.

**DEE** : Demande d'emploi enregistrée.

**Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnelle** : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnelle : moins de 1 mois.

**Taux de satisfaction** : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

**Taux d'écoulement de la demande** = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

## Taux de chômage

**Source** : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

## Emploi intérimaire

**Source** : Dares et DREETS BFC

**Les statistiques d'emploi intérimaire** sont établies à partir de la Déclaration Sociale Nominative (DSN) qui est depuis juillet 2018, l'unique source des statistiques d'intérim. Cette source s'est substituée aux Relevés Mensuels de Mission d'intérim adressés à France Travail par les établissements de travail temporaire. À partir de ces données, la Dares élabore divers indicateurs qui sont ensuite retraités à un niveau plus fin par la DREETS Bourgogne-Franche-Comté.

**Le nombre d'intérimaires** correspond au nombre de personnes dont l'emploi principal est un emploi intérimaire. Cette mesure est établie sur 5 jours ouvrés consécutifs en fin de mois. Une personne en intérim est comptabilisée au prorata du nombre de jours passés en mission au cours de ces 5 jours. Ce nombre d'intérimaires est ventilé par bassin d'emploi de l'établissement utilisateur (ETU).

## Emploi salarié

**Source** : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production AcoSS sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

# Sources et définitions (suite)

**Etablissement** : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

## Déclarations préalables à l'embauche

**Source** : Urssaf

**La déclaration préalable à l'embauche (DPAE)** remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

## Besoins en main d'œuvre

**Source** : France Travail

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

# Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2024
Demande d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Allocataires indemnisés	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Offre d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Graphe des métiers	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Mai 2024
Emploi intérimaire	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Mai 2024
		Annuelle	Septembre 2024
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Mai 2024
BMO	France Travail	Annuelle	Mai 2024

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

*La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source France Travail Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée*

## EN SAVOIR PLUS



Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté [www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

Contactez le service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et Observatoire) de Bourgogne-Franche-Comté [qualipso.21069@pole-emploi.fr](mailto:qualipso.21069@pole-emploi.fr)

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur [www.francetravail.org](http://www.francetravail.org)

Réalisation  
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et  
Observatoire)

France Travail Bourgogne-Franche-Comté  
41 avenue Françoise Giroud  
21000 DIJON

[www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

