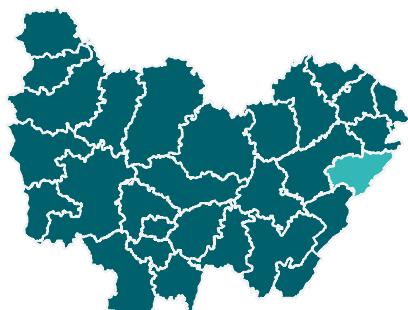




STATISTIQUES ET INDICATEURS

REGARD SUR ... LE BASSIN D'EMPLOI DE MORTEAU AU 4ÈME TRIMESTRE 2023



Un bassin dynamique, avec une industrie locale spécialisée dans l'agro-alimentaire, dépendant du travail frontalier et avec un taux de chômage moins élevé

Le bassin de Morteau représente 22,1% du territoire départemental (1 154 km² sur les 5 233 du département) et recense 69 195 habitants, soit 12,7% de la population doubiste. Il possède 4 cantons pour 99 communes.

SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Cantons

Le bassin de Morteau est faiblement peuplé (60 hab./km²) et sa population est plus jeune que la moyenne régionale. Il gagne des habitants en raison de soldes naturel et migratoire excédentaires.

Le taux d'activité et le taux d'emploi sont supérieurs à la moyenne régionale. Un vieillissement des actifs est observée entre 2014 et 2020 (25% de 50 ans ou plus contre 23% six ans plus tôt).

Le canton de Morteau regroupe 40% de la population du bassin.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A augmente sur un an (+5% contre +1% en Bourgogne-Franche-Comté), alors qu'on enregistre une baisse de ceux inscrits en catégories ABC (-3% contre une stabilité dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en baisse de 1% (contre +6% en Bourgogne-Franche-Comté). Une part plus importante qu'en région est observée pour les offres d'emploi durable (67% contre 60%) au contraire des offres d'emploi temporaire (32% contre 35%) et occasionnel (1% contre 5%).

Avec 4,7% au 3ème trimestre 2023, le taux de chômage est inférieur à celui du Doubs (6,7%) et à celui de la région (6,5%). Il augmente de 0,3 point sur le trimestre et de 0,1 point sur un an (contre +0,2 point et +0,2 point au niveau départemental et +0,2 point et +0,2 point au niveau régional).

Plus de 9 300 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) sont enregistrées au 4ème trimestre 2023, soit une baisse de 14% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur des services est moins représenté (38% contre 51% dans la région) au profit de celui de l'industrie (35% contre 23%). L'emploi salarié affiche une hausse de 1% dans le bassin au 3ème trimestre 2023, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2023, la part des projets de recrutements saisonniers est inférieure à celle de la région (12% contre 29%), au contraire de celle des recrutements jugés difficiles (70% contre 56%).

Population

Structure de la population totale

Un bassin d'emploi faiblement peuplé

Le bassin de Morteau compte 69 195 habitants au dernier recensement de la population (2020), ce qui représente 12,7% de la population du Doubs. La densité de population (60 hab./km²) est plus faible que la moyenne du département (104 hab./km²) et proche de celle de de la région (59 hab./km²).

Tableau 1

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020

	Morteau		Doubs	BFC
Population totale	69 195		545 209	2 801 695
Hommes	34 985	51%	49%	49%
Femmes	34 210	49%	51%	51%
< 25 ans	21 480	31%	31%	28%
25-49 ans	23 994	35%	31%	29%
50-59 ans	8 494	12%	13%	13%
60 ans ou +	15 227	22%	26%	30%
Densité (hab/km²)	60		104	59

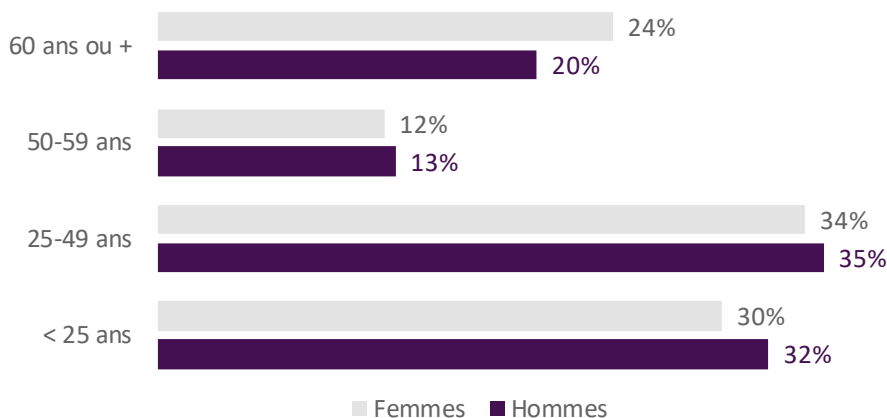
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Une population plus jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population du bassin est plus jeune : 35% de 25-49 ans (contre 29%) et 22% de 60 ans ou plus (contre 30%). Entre 2014 et 2020, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 1 point.

Graphique 1

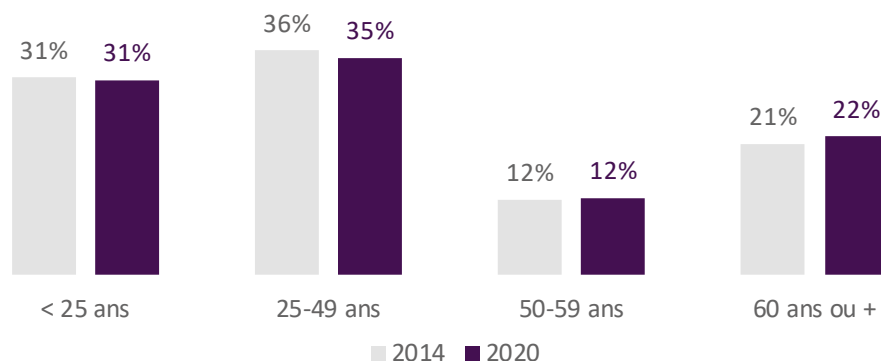
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 2

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2014 ET 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Évolution de la population totale

Hausse de la population sur la période récente

Entre 2014 et 2020, la population progresse de 5,1%, en raison de soldes naturel et migratoire excédentaires.

Tableau 2

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2014 ET 2020

	Morteau	Doubs	BFC
Taux de variation annuelle (en %)	+0,83	+0,32	-0,11
dû au solde migratoire (en %)	+0,33	+0,01	-0,06
dû au solde naturel (en %)	+0,50	+0,31	-0,05

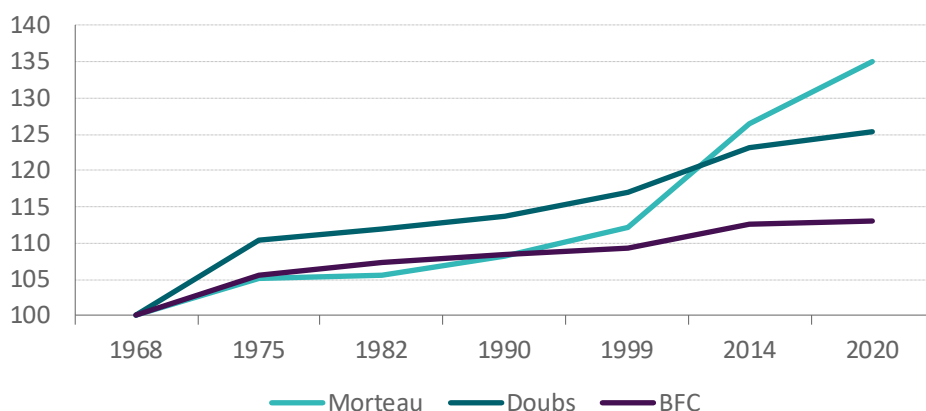
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Une plus forte progression sur le long terme

La population progresse de 35% depuis 1968 contre une hausse de 25% dans le Doubs et de 13% en Bourgogne-Franche-Comté.

Graphique 3

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

Les taux d'activité et d'emploi sont supérieurs à ceux de la région

83% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 77% sont en emploi (population active occupée), ce qui est supérieur à la région. Les femmes représentent 46% des actifs contre 49% de l'ensemble de la population.

Une population active plus jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population active du bassin est plus jeune : 63% de 25-49 ans (contre 59%) et 21% de 50-59 ans (contre 26%). Entre 2014 et 2020, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 2 points.

Tableau 3

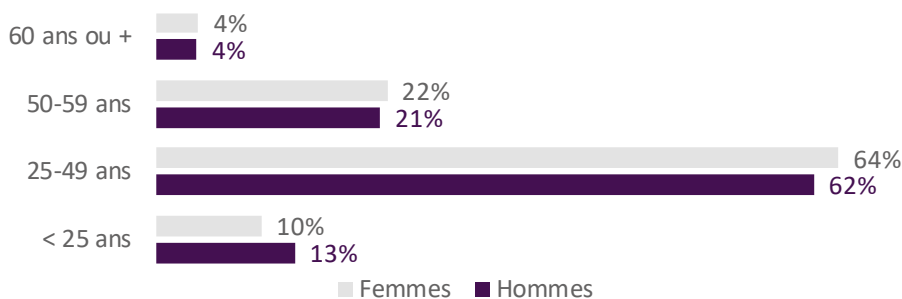
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020

	Morteau	Doubs	BFC
Population active	36 130	253 357	1 254 237
Hommes	19 381	54%	52%
Femmes	16 750	46%	48%
< 25 ans	4 200	12%	11%
25-49 ans	22 811	63%	59%
50-59 ans	7 741	21%	26%
60 ans ou +	1 378	4%	4%
Taux d'activité	83%	75%	75%
Taux d'emploi	77%	66%	66%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 4

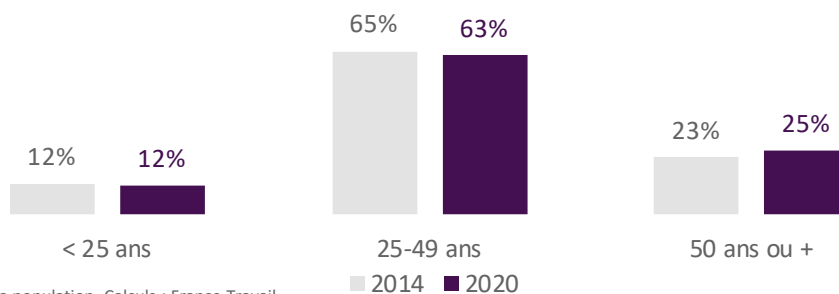
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 5

RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2014 ET 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

De nombreuses sorties vers la Suisse

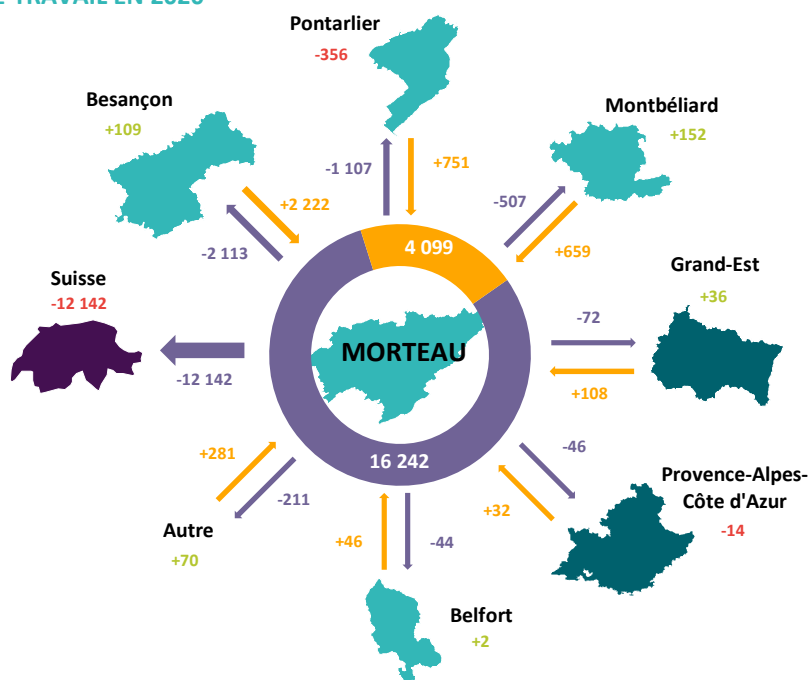
Sur les 33 666 actifs qui résident au sein du bassin de Morteau, 52% d'entre eux y travaillent alors que 48% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

21 523 emplois sont recensés dans le bassin. 81% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 19% proviennent de l'extérieur (contre 4% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le bassin de Morteau affiche un solde migratoire négatif de 12 143. En ne comptant pas les 12 162 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de +19.

Schéma 1

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2020



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).
 Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Demande d'emploi

Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Hausse du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin décembre 2023, le bassin de Morteau compte 2 005 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en hausse de 5% sur un an (soit 102 individus en plus), contre une augmentation de 1% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette tendance est plus marquée pour les hommes avec +6% que pour les femmes (+5%). La hausse concerne plus particulièrement les jeunes avec +29% sur un an. En revanche, le nombre de seniors suit une baisse de 6%.

Tableau 4

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN DÉCEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

	Morteau			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégorie A	2 005		+5%	20 973		+1%	102 074		+1%
Hommes	1 050	52%	+6%	11 500	55%	+3%	54 331	53%	+2%
Femmes	955	48%	+5%	9 473	45%	-1%	47 743	47%	-1%
< 25 ans	266	13%	+29%	3 056	15%	+9%	14 832	15%	+3%
25-49 ans	1 122	56%	+7%	12 465	59%	+2%	58 192	57%	+1%
50 ans ou +	617	31%	-6%	5 452	26%	-5%	29 050	28%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Baisse du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le bassin compte 1 575 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre diminue de 13% sur un an, contre une baisse de 1% au niveau régional. Cette situation concerne plus particulièrement les hommes avec -14% que les femmes (-12%). L'évolution est plus avantageuse pour les 25-49 ans avec -16% sur un an. Au contraire, le nombre de jeunes suit une baisse de seulement 3%.

Tableau 5

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN DÉCEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

	Morteau			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories BC	1 575		-13%	18 283		-3%	94 848		-1%
Hommes	623	40%	-14%	8 607	47%	-2%	42 699	45%	0%
Femmes	952	60%	-12%	9 676	53%	-4%	52 149	55%	-2%
< 25 ans	164	10%	-3%	2 140	12%	0%	11 289	12%	0%
25-49 ans	921	58%	-16%	11 362	62%	-5%	57 356	60%	-2%
50 ans ou +	490	31%	-9%	4 781	26%	0%	26 203	28%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Diminution de la demande d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC recule de 3% sur un an, s'établissant à 3 580 individus fin décembre 2023. Ce nombre est stable dans la région. Cette évolution est plus forte pour les femmes avec -4% que pour les hommes (-2%). La situation évolue plus favorablement pour les seniors avec -7% sur un an, tandis que le nombre de jeunes suit une hausse de 15%.

Tableau 6

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

	Morteau			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories ABC	3 580		-3%	39 256		-1%	196 922		0%
Hommes	1 673	47%	-2%	20 107	51%	+1%	97 030	49%	+1%
Femmes	1 907	53%	-4%	19 149	49%	-3%	99 892	51%	-1%
< 25 ans	430	12%	+15%	5 196	13%	+5%	26 121	13%	+2%
25-49 ans	2 043	57%	-4%	23 827	61%	-1%	115 548	59%	0%
50 ans ou +	1 107	31%	-7%	10 233	26%	-3%	55 253	28%	-1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Populations spécifiques

Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée en diminution

Le bassin de Morteau compte 1 425 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 40% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 796 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

172 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 5% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en baisse de 10% sur un an. Les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) représentent 6% des inscrits, contre 10% en Bourgogne-Franche-Comté. Il n'y a pas de quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV) dans le bassin.

Tableau 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023

	Morteau			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	1 425	40%	-14%	17 192	44%	-6%	86 995	44%	-3%
DETLD	796	22%	-13%	9 780	25%	-11%	49 001	25%	-8%
Part de DETLD/DELD	-	56%	1 pt	-	57%	-3 pts	-	56%	-3 pts
RSA	172	5%	-10%	4 943	13%	0%	24 669	13%	0%
QPV	-			5 830	15%	-1%	19 872	10%	-1%
BOE	206	6%	n.d.	2 982	8%	n.d.	19 229	10%	n.d.

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, STMT - Données brutes

Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à France Travail

Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

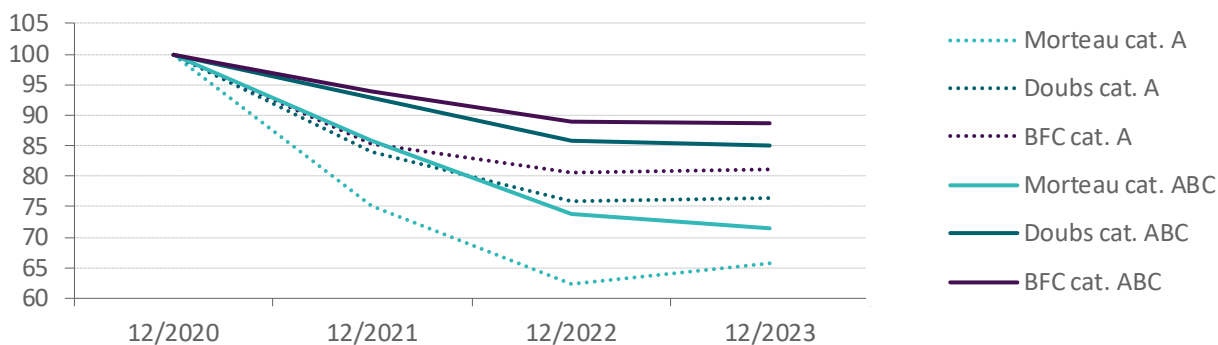
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 34% dans le bassin de Morteau, tandis qu'il recule de 24% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 19% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond, pour le bassin, à 1 041 individus de moins.

Une baisse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C diminue de 29% dans le bassin de Morteau, tandis qu'il recule de 15% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 11% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond à 1 429 individus de moins dans le bassin.

Graphique 6

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN DÉCEMBRE 2020)



Source : France Travail, STMT - Données brutes

Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Tableau 8

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
K1303 Assistance auprès d'enfants	225	67%	42%	98%	24%	16%	38%
B1604 Réparation - montage en systèmes horlogers	217	37%	21%	77%	38%	20%	41%
H3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	116	40%	29%	61%	53%	22%	45%
H2903 Conduite d'équipement d'usinage	111	32%	21%	11%	26%	23%	44%
M1607 Secrétariat	110	53%	25%	97%	14%	8%	17%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	80	45%	25%	38%	50%	18%	44%
H3401 Conduite de traitement d'abrasion de surface	72	39%	25%	15%	33%	46%	43%
D1507 Mise en rayon libre-service	63	40%	21%	62%	62%	22%	48%
K1304 Services domestiques	59	47%	36%	97%	58%	37%	34%
H2909 Montage-assemblage mécanique	58	31%	24%	57%	59%	21%	43%

Source : France Travail, STMT - Données brutes

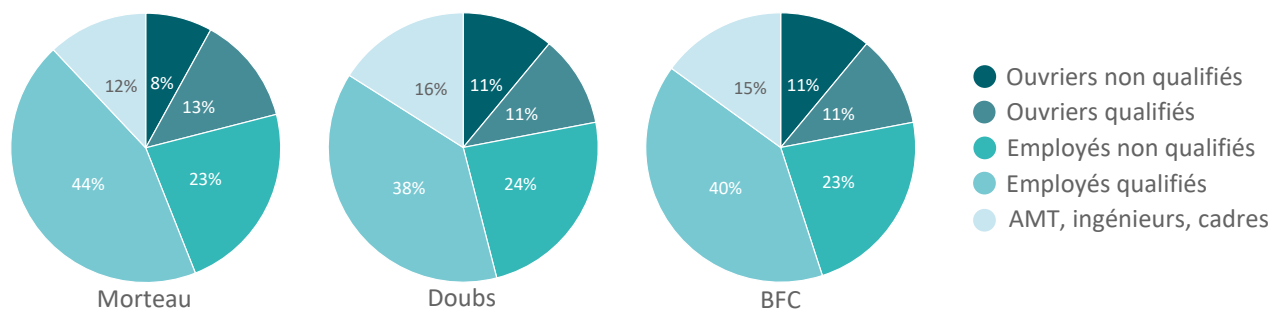
Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Plus d'employés qualifiés

Le bassin compte une plus forte proportion d'employés qualifiés (44% contre 40% au niveau régional), au détriment des AMT, ingénieurs, cadres (12% contre 15%).

Graphique 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



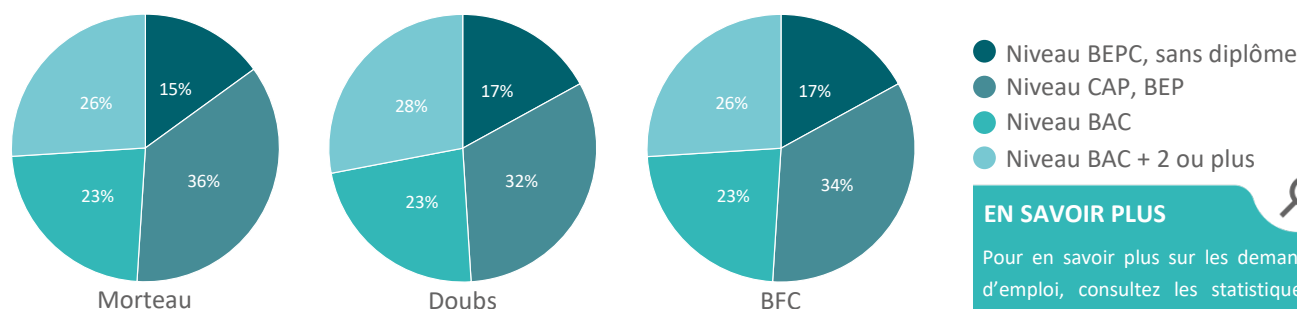
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Un niveau de formation proche

Les demandeurs d'emploi du bassin ont globalement un niveau de formation proche de la moyenne régionale. En effet, 49% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, comme en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le bassin, 36% des demandeurs d'emploi possèdent avec un niveau CAP ou BEP, contre 34% dans la région.

Graphique 8

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : France Travail, STMT - Données brutes

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Allocataires indemnisés par France Travail

93% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le bassin de Morteau compte 2 350 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 93% d'entre eux (contre 88% dans la région), soit 2 190 personnes. 5% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids similaire à celui de la région.

Tableau 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN SEPTEMBRE 2023 PAR TYPE D'ALLOCATION

	Morteau			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Assurance Chômage	2 190	93%	0%	18 990	89%	+4%	91 170	88%	+4%
dont formation	90	4%	-29%	910	5%	-10%	4 300	5%	-11%
dont CSP, CRP, CTP	20	1%	+83%	290	2%	+64%	1 970	2%	+75%
État	110	5%	-11%	1 530	7%	-14%	8 590	8%	-13%
dont formation	-	0%	-	20	1%	+21%	60	1%	-28%
Autre	50	2%	-5%	710	3%	-2%	3 870	4%	+3%
dont formation	10	20%	-44%	290	41%	-16%	1 320	34%	-18%
Ensemble des indemnisés	2 350	100%	-1%	21 230	100%	+2%	103 630	100%	+2%
dont formation	110	5%	-32%	1 220	6%	-11%	5 680	5%	-13%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : France Travail, FNA - Données brutes provisoires arrondies

Offre d'emploi

Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par France Travail

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées diminue

Le bassin enregistre 3 136 offres d'emploi sur 12 mois, soit 1% de moins par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une hausse de 6%. Le poids des offres d'emploi durable est plus important dans le bassin qu'au niveau régional avec 67% contre 60%. 32% des offres proposent un emploi temporaire (contre 35% au niveau régional) et 1% un emploi occasionnel (contre 5% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR TYPE D'OFFRE

	Morteau			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
OEE	3 136	-	-1%	36 750	-	+15%	167 788	-	+6%
Durable	2 089	67%	+7%	22 856	62%	+15%	100 460	60%	+5%
CDI	1 666	53%	+9%	16 623	45%	+8%	75 149	45%	+4%
CDD > 13 mois	110	4%	-2%	2 683	7%	+57%	9 497	6%	+7%
CDD 7 à 12 mois	313	10%	-3%	3 550	10%	+28%	15 814	9%	+10%
Temporaire	1 006	32%	+1%	12 839	35%	+15%	59 014	35%	+7%
CDD 4 à 6 mois	199	6%	-13%	2 715	7%	-13%	13 385	8%	-10%
CDD 1 à 3 mois	189	6%	+12%	2 703	7%	-5%	12 930	8%	-11%
Mission > 1 mois	618	20%	+3%	7 421	20%	+42%	32 699	19%	+28%
Occasionnel	41	1%	-80%	1 055	3%	+39%	8 314	5%	+2%
CDD < 1 mois	23	1%	-87%	322	1%	-37%	5 528	3%	-14%
Mission < 1 mois	18	1%	-49%	733	2%	+199%	2 786	2%	+63%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

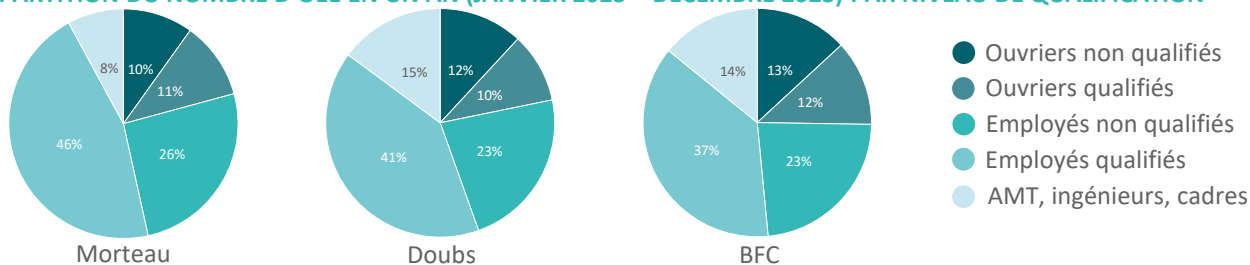
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Plus d'offres d'emploi d'employés

En proportion, plus d'offres d'emploi d'employés sont enregistrées (72% dans le bassin contre 60% en Bourgogne-Franche-Comté). À l'inverse, les AMT, ingénieurs, cadres sont moins recherchés (8% contre 14%), de même que les ouvriers (21% contre 25%). Les offres d'emploi d'employés qualifiés sont les plus représentées dans le bassin.

Graphique 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



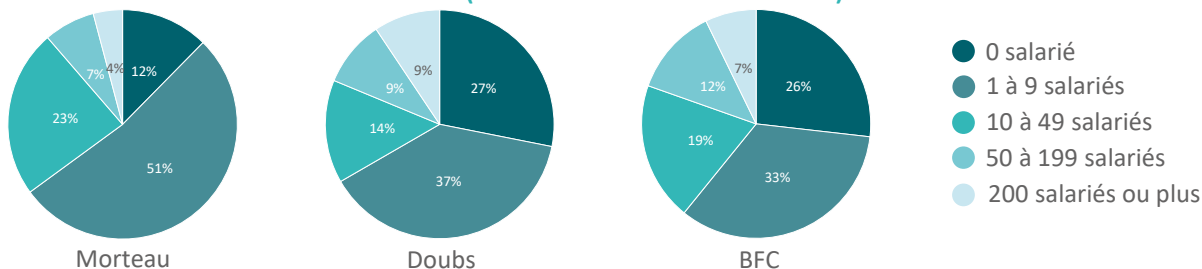
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Les établissements de 1 à 9 salariés en plus forte proportion

Dans le bassin, les établissements de 1 à 9 salariés déposent, en proportion, plus d'offres d'emploi qu'au niveau régional (51% contre 33%). C'est également le cas de ceux de 10 à 49 salariés avec 23% contre 19%. Au contraire, les établissements sans salarié déposent, en proportion, moins d'offres d'emploi avec 12% contre 26%, de même pour ceux de 50 à 199 salariés avec 7% contre 12%. Les établissements de 1 à 9 salariés sont les plus représentés dans les offres d'emploi du bassin.

Graphique 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Le secteur des services moins présent qu'au niveau régional

Les offres d'emplois enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (77%), avec un poids moins important que celui de la région (80%). En proportion, plus d'offres d'emploi sont enregistrées dans les secteurs de l'industrie et du commerce que dans la répartition départementale. À l'inverse, moins d'offres d'emploi sont observées pour les secteurs de l'agriculture, sylviculture et pêche et de la construction dans le bassin.

Tableau 11

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Morteau			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	1	0%	-86%	104	0%	+27%	4 494	3%	-9%
Industrie	380	12%	-18%	2 516	7%	+9%	11 703	7%	+3%
dont industries extractives	-	0%	0%	-	0%	0%	23	0%	-30%
dont industrie manufacturière	380	12%	-18%	2 332	6%	+8%	10 942	7%	+2%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	-	0%	0%	116	0%	+90%	152	0%	+90%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	-	0%	0%	68	0%	-19%	586	0%	0%
Construction	52	2%	-53%	693	2%	-23%	5 527	3%	0%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	280	9%	+8%	2 293	6%	-5%	12 546	7%	-8%
Services	2 423	77%	+4%	31 144	85%	+19%	133 518	80%	+8%
dont transports et entreposage	41	1%	+3%	585	2%	-16%	3 652	2%	-8%
dont hébergement et restauration	199	6%	-21%	1 666	5%	-18%	10 490	6%	-7%
dont information et communication	5	0%	-29%	86	0%	+10%	451	0%	-23%
dont activités financières et d'assurance	10	0%	+43%	368	1%	-26%	1 606	1%	-9%
dont activités immobilières	11	0%	+57%	331	1%	+13%	859	1%	-9%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	129	4%	-40%	1 719	5%	-17%	7 413	4%	-18%
dont activités de services administratifs et de soutien	1 360	43%	+20%	17 376	47%	+58%	69 412	41%	+27%
dont administration publique	78	2%	+7%	1 771	5%	+32%	8 240	5%	+10%
dont enseignement	60	2%	+2%	790	2%	-15%	5 101	3%	-15%
dont santé humaine et action sociale	362	12%	-17%	5 297	14%	-10%	20 815	12%	-2%
dont arts, spectacles et activités récréatives	31	1%	+3%	265	1%	-40%	1 241	1%	-7%
dont autres activités de services	137	4%	+140%	890	2%	+5%	4 238	3%	-15%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par France Travail

Tableau 12

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
H3302 opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	193	25%	74%	1%
K1304 services domestiques	154	91%	9%	0%
D1507 mise en rayon libre-service	80	53%	46%	1%
H2401 assemblage - montage d'articles en cuirs, peaux	77	100%	0%	0%
K1302 assistance auprès d'adultes	77	97%	3%	0%
I1304 installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	76	80%	20%	0%
H2903 conduite d'équipement d'usinage	73	60%	36%	4%
G1803 service en restauration	69	62%	36%	1%
D1501 animateur / animatrice des ventes	60	68%	2%	30%
H2102 conduite d'équipement de production alimentaire	57	44%	54%	2%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (OCTOBRE 2023 – DÉCEMBRE 2023)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
H3302 opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	67	63%	37%	0%
K1304 services domestiques	66	92%	8%	0%
K1302 assistance auprès d'adultes	49	100%	0%	0%
H2401 assemblage - montage d'articles en cuirs, peaux	23	100%	0%	0%
D1507 mise en rayon libre-service	19	63%	37%	0%
H2901 ajustement et montage de fabrication	13	85%	15%	0%
H2903 conduite d'équipement d'usinage	13	54%	31%	15%
I1304 installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	13	85%	15%	0%
K2204 nettoyage de locaux	12	67%	33%	0%
M1203 comptabilité	12	50%	50%	0%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Graphe des métiers

Tableau 14

INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023)

	Morteau	Doubs	BFC
Taux de satisfaction	46%	69%	70%
Taux d'écoulement de la demande	67%	65%	64%
Ratio OEE/DEE	0,6	0,7	0,7

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Source : France Travail

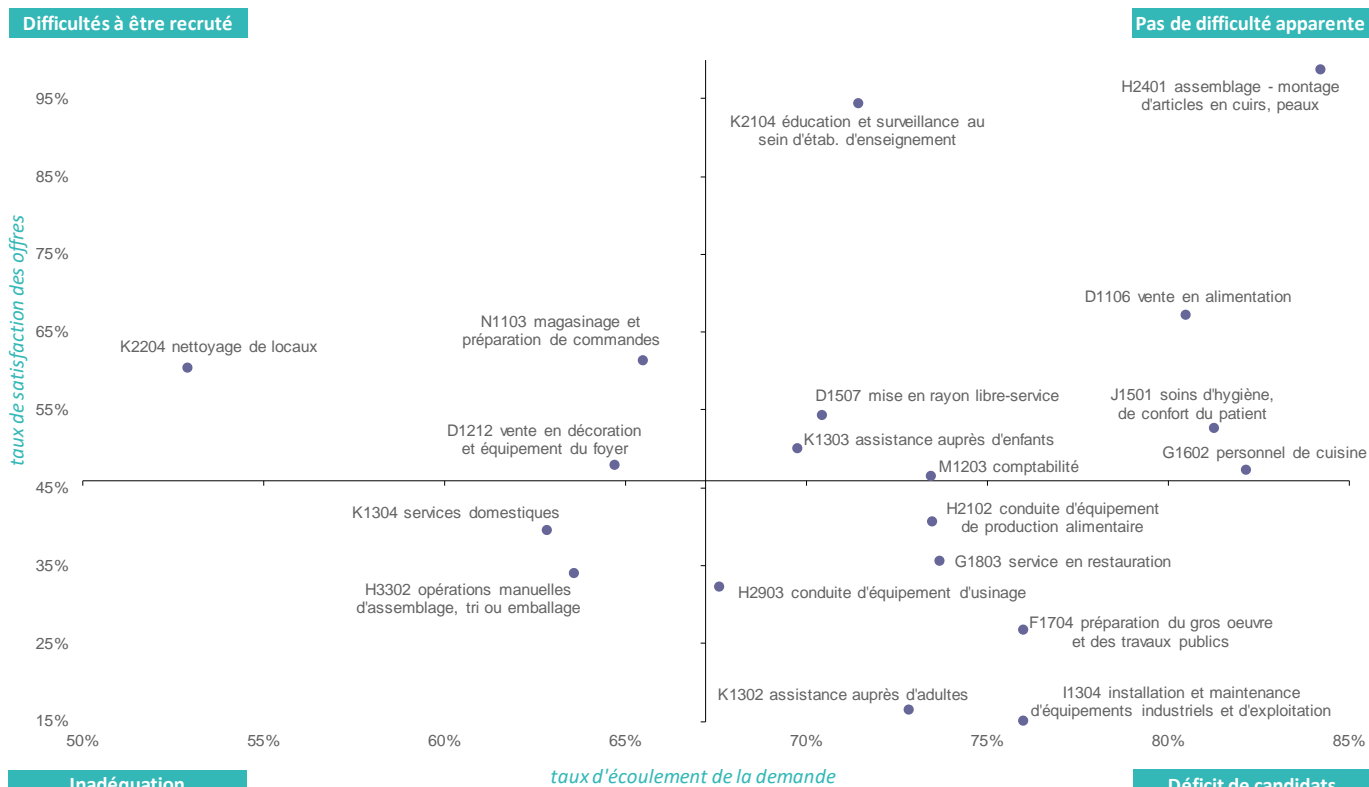
EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Graphique 11

GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023)



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 44% des offres du bassin.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement sont ainsi distinguées **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Source : France Travail

Taux de chômage

Un taux de chômage inférieur à celui de la région et du département

Au 3ème trimestre 2023, le taux de chômage est de 4,7% dans la zone d'emploi de Pontarlier*. Il est en augmentation de 0,3 point sur un trimestre et de 0,1 point sur un an.

Dans le Doubs, le taux de chômage est de 6,7%. Il est en hausse de 0,2 point sur un trimestre et sur un an.

En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,5%. Il est en progression de 0,2 point sur un trimestre et sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,2%. Il est en augmentation de 0,2 point sur un trimestre et sur un an.

Graphique 12

TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 3ÈME TRIMESTRE 2023



Source : Insee - Données CVS / * Découpage Insee, différent de celui des bassins France Travail.

Emploi intérimaire

L'emploi intérimaire trimestriel augmente sur un an

Au 3ème trimestre 2023, l'intérim progresse par rapport au même trimestre de l'année précédente (+4% contre -7% en Bourgogne-Franche-Comté). L'évolution est en hausse pour les femmes (+13%), les 25-49 ans (+6%) et les jeunes (+5%), contre une diminution pour les seniors (-7%) et les hommes (-3%).

Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

56% des emplois intérimaires sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (51%). Le secteur de l'industrie représente plus de la moitié de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (74%).

Tableau 15

EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 3ÈME TRIMESTRE 2023

	Morteau			Doubs		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Total	708	100%	+4%	100%	-10%	100%	-7%
Hommes	397	56%	-3%	68%	-12%	71%	-7%
Femmes	312	44%	+13%	32%	-6%	29%	-9%
-25 ans	256	36%	+5%	30%	-7%	28%	-7%
25 à 49 ans	361	51%	+6%	55%	-14%	56%	-9%
50 ans ou plus	92	13%	-7%	14%	-3%	16%	-3%
Industrie	406	57%	+10%	58%	-12%	52%	-9%
Commerce	115	16%	-16%	8%	-1%	8%	-4%
Construction	77	11%	+4%	10%	-11%	13%	-7%
Services	109	15%	+7%	25%	-8%	27%	-5%
Ouvriers NQ	323	46%	-3%	45%	-11%	43%	-9%
Ouvriers Q.	196	28%	+26%	36%	-10%	41%	-4%
Employés	156	22%	+1%	12%	0%	9%	-9%
Prof. intermédiaires	n.d.	n.d.	n.d.	6%	n.d.	6%	-10%
Cadres	n.d.	n.d.	n.d.	1%	n.d.	1%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

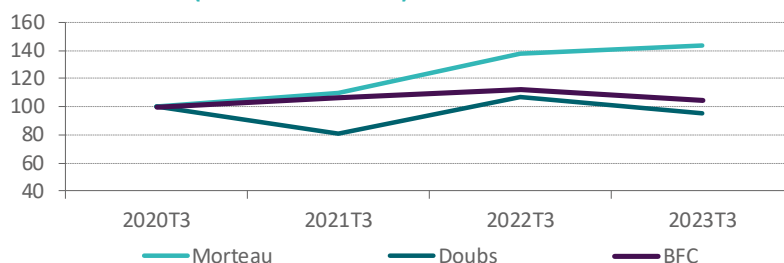
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 13

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2020)



Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Emploi salarié

Le secteur de l'industrie plus représenté dans le bassin de Morteau

Plus de 13 400 emplois salariés sont dénombrés au 3^{ème} trimestre 2023 (champ Urssaf). Le poids de l'industrie est supérieur à la moyenne régionale (35% contre 23%) au contraire de celui des services (38% contre 51%).

L'emploi salarié affiche une tendance à la hausse de 1% dans le bassin en un an, soit 161 emplois supplémentaires, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur de l'industrie est créateur d'emplois avec une progression de 4% en un an, soit 170 emplois supplémentaires. Les effectifs salariés dans le secteur du commerce augmentent de 1% sur un an, avec un gain de 21 emplois. Le secteur de la construction voit ses effectifs rester stables sur un an, avec 3 emplois de plus. En revanche, dans le secteur des services une baisse du nombre d'emplois est observée, avec -1% soit 33 emplois de moins sur un an.

Tableau 16

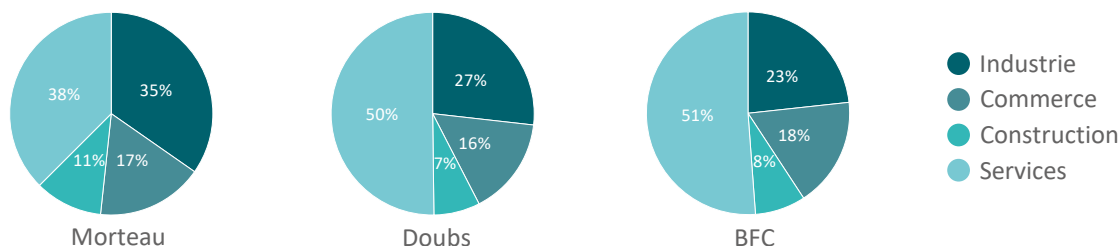
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 3^{ÈME} TRIMESTRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Morteau				Doubs		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an		Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	4 660	35%	+4%	+ 170	27%	-1%	23%	0%
Commerce	2 281	17%	+1%	+ 21	16%	0%	18%	0%
Construction	1 450	11%	0%	+ 3	7%	-1%	8%	-1%
Services	5 037	38%	-1%	- 33	50%	0%	51%	0%
Total	13 428	100%	+1%	+ 161	100%	0%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 14

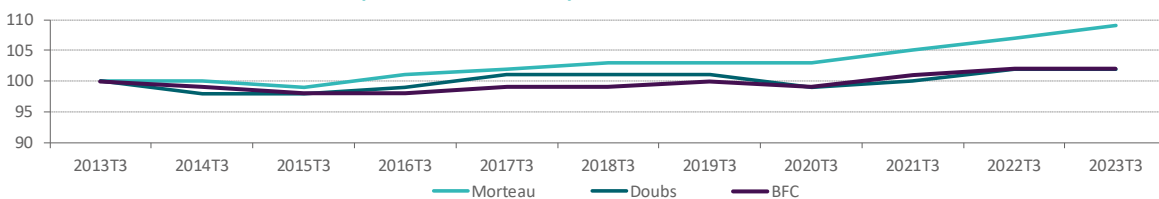
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 3^{ÈME} TRIMESTRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 15

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2013)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Zoom sur l'emploi salarié annuel

Les établissements en majorité dans les services

Le bassin de Morteau compte au 31 décembre 2022, 1 508 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe près de la moitié des établissements avec un poids inférieur à la moyenne régionale (46% contre 53%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements augmente de 2% sur un an (contre +1% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2022 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Morteau			Doubs		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	213	14%	-2%	10%	0%	10%	0%
Commerce	376	25%	+3%	23%	+1%	24%	0%
Construction	218	14%	+2%	11%	+1%	13%	+1%
Services	701	46%	+2%	55%	+1%	53%	+1%
Total	1 508	100%	+2%	100%	+1%	100%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le bassin, ce sont les activités de restauration de type rapide qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 60 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 50%. À l'inverse, ce sont les activités des agences de travail temporaire qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 61 emplois de moins, soit une baisse de 12%.

Tableau 18

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2022

	Morteau		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
56.10C Restauration de type rapide	181	+ 60	+50%
53.10Z Activ. de poste dans le cadre d'obligation de service universel	190	+ 42	+28%
32.12Z Fabrication d'articles de joaillerie et bijouterie	274	+ 36	+15%
66.19A Supports juridiques de gestion de patrimoine mobilier	61	+ 28	+85%
25.62B Mécanique industrielle	177	+ 27	+18%
32.13Z Fabrication articles bijouterie fantaisie & articles similaires	234	+ 23	+11%
88.99A Aut. accueil ou accompgnt sans hébergé d'enfants et adolescents	67	+ 19	+40%
25.61Z Traitement et revêtement des métaux	331	+ 18	+6%
47.24Z Comm. détail pain pâtisserie & confiserie (magasin spécialisé)	17	+ 17	-
95.25Z Réparation d'articles d'horlogerie et de bijouterie	19	+ 16	+533%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Tableau 19

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2022

	Morteau		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
78.20Z Activités des agences de travail temporaire	435	- 61	-12%
88.10A Aide à domicile	184	- 39	-17%
26.52Z Horlogerie	442	- 20	-4%
22.29A Fabrication de pièces techniques à base de matières plastiques	171	- 19	-10%
86.90B Laboratoires d'analyses médicales	47	- 18	-28%
15.12Z Fabrication d'articles de voyage, de maroquinerie et de sellerie	993	- 17	-2%
73.11Z Activités des agences de publicité	7	- 14	-67%
41.20A Construction de maisons individuelles	226	- 14	-6%
87.10A Hébergement médicalisé pour personnes âgées	148	- 12	-8%
10.13A Préparation industrielle de produits à base de viande	157	- 12	-7%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Déclarations préalables à l'embauche

Une baisse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 4^{ème} trimestre 2023, plus de 9 300 déclarations préalables à l'embauche sont enregistrées, un volume en baisse de 14% par rapport à la même période un an plus tôt, contre -7% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette baisse est plus marquée pour les hommes (-17%), les 25-49 ans (-19%), le secteur du B.T.P (-25%) et les CDD de 4 à 6 mois (-21%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en hausse pour le secteur de l'agriculture (+11%) et les CDD de plus de 6 mois (+15%).

Tableau 20

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 4ÈME TRIMESTRE 2023

	Morteau			Doubs		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
DPAE	9 339		-14%	95 386	-7%	459 674	-7%
Hommes	5 139	55%	-17%	55%	-5%	53%	-8%
Femmes	4 200	45%	-9%	45%	-9%	47%	-5%
< 25 ans	4 137	44%	-9%	30%	-9%	29%	-9%
25-49 ans	3 401	36%	-19%	51%	-7%	51%	-8%
50 ans ou +	1 801	19%	-15%	19%	-1%	20%	-1%
Agriculture	60	1%	+11%	0%	+9%	2%	-2%
Industrie	368	4%	-14%	2%	-7%	2%	-4%
B.T.P	79	1%	-25%	1%	-16%	1%	-9%
Services	8 508	91%	-14%	93%	-7%	91%	-7%
Commerce	324	3%	-13%	4%	-2%	4%	-4%
CDI	663	7%	-12%	8%	+2%	8%	-2%
CDD + 6 mois	224	2%	+15%	2%	-4%	2%	-2%
CDD 4 à 6 mois	82	1%	-21%	1%	+4%	1%	+2%
CDD 1 à 3 mois	130	1%	+7%	3%	+17%	3%	+1%
CDD moins d'un mois	2 250	24%	-7%	23%	-1%	27%	+2%
Intérim	5 990	64%	-17%	62%	-10%	58%	-12%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Besoins en main d'œuvre

2 021 intentions d'embauche déclarées

25,7% des établissements du bassin envisagent de recruter en 2023. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 2 021 ce qui représente 2% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est supérieure à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (69,9% contre 55,7%), tandis que celle des recrutements saisonniers est inférieure à la moyenne régionale (11,7% contre 28,9%).

Tableau 21

PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2023

	Morteau	Doubs	BFC
Part des établissements recruteurs	25,7%	29,4%	27,6%
Projets de recrutement	2 021	21 187	107 786
dont projets jugés difficiles	69,9%	58,0%	55,7%
dont projets saisonniers	11,7%	17,6%	28,9%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, Enquête BMO

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Le métier d'ouvriers non qualifiés du textile, du cuir et blanchisserie en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers d'ouvriers non qualifiés du textile, du cuir et blanchisserie, d'aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (plonge, ...) et d'employés de libre-service constituent le top 3 du bassin. 5 des 10 métiers les plus recherchés dans le bassin figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2023

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Ouvriers non qualifiés du textile, du cuir et blanchisserie	208	100,0%	0,0%	
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (plonge, ...)	80	39,7%	15,3%	x
Employés de libre-service	76	93,1%	4,3%	x
Aides-soignants (aide médico-psycho., auxiliaire de puéri., ...)	65	92,7%	0,0%	x
Ouvriers qualifiés du textile, du cuir et blanchisserie indus.	65	100,0%	0,0%	
Ouvriers non quali. métallerie, serrurerie, montage, réparateur	63	95,3%	0,0%	
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	61	78,4%	68,4%	x
Secrétaires bureautiques et assimilés (y compris médicales)	60	73,2%	0,0%	
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	60	2,9%	48,3%	x
Ouvriers non quali. Trava. par enlèvement ou formage de métal	42	100,0%	0,0%	

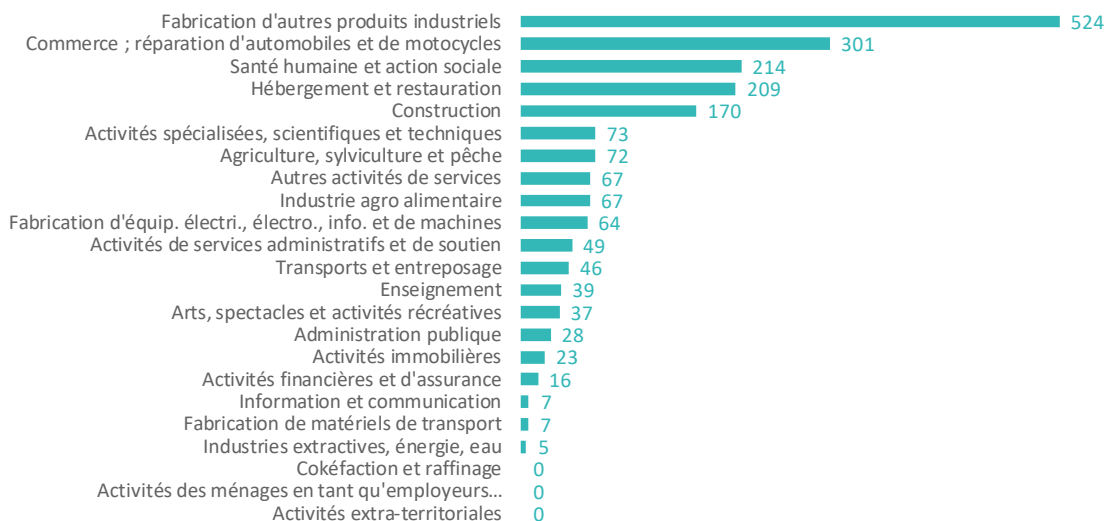
Source : France Travail, Enquête BMO

Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 40% des projets de recrutement, soit 810 projets, dont 214 projets dans la santé humaine et action sociale et 209 projets dans l'hébergement et restauration. L'industrie représente 33% des projets (soit 667 projets), le commerce 15% (301), la construction 8% (170) et l'agriculture 4% (72).

Graphique 16

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2023



Source : France Travail, Enquête BMO

Cantons

Carte 1

PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI



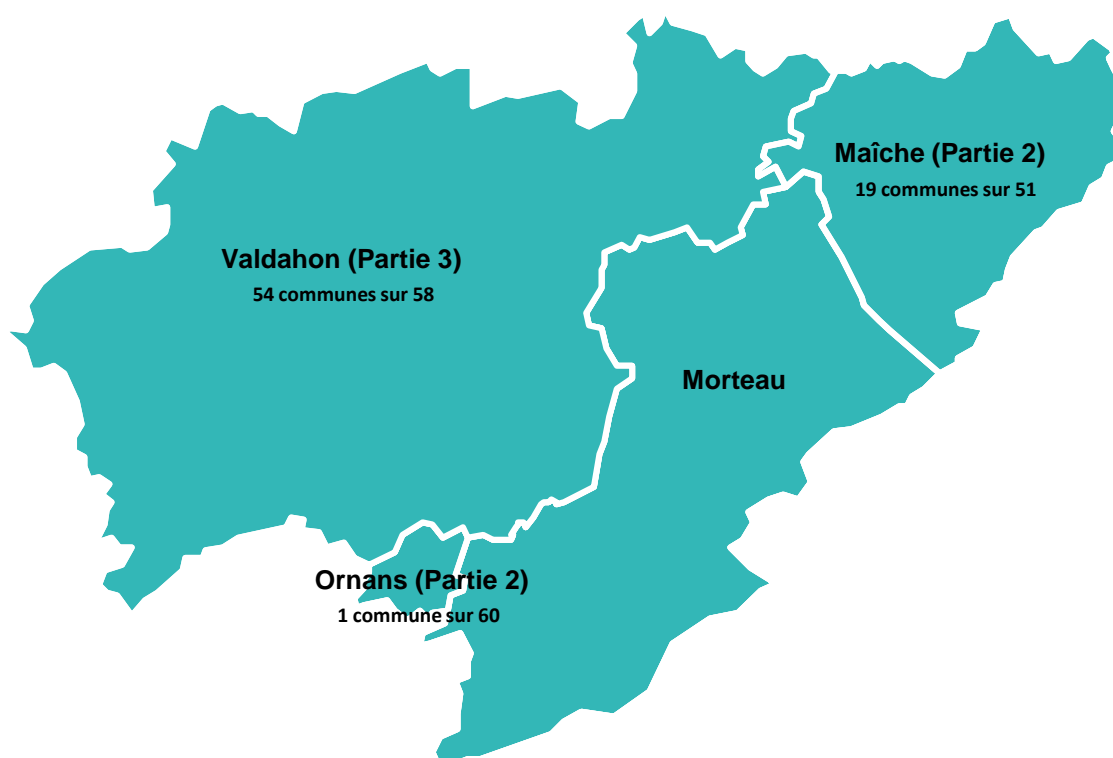
Valdahon (Partie 3)

25 957 habitants en 2020
 40 habitants/km²
 5 397 salariés en 2022
 1 175 DEFM cat. ABC en déc 2023



Maïche (Partie 2)

13 772 habitants en 2020
 80 habitants/km²
 2 501 salariés en 2022
 774 DEFM cat. ABC en déc 2023



Ornans (Partie 2)

1 730 habitants en 2020
 100 habitants/km²
 314 salariés en 2022
 92 DEFM cat. ABC en déc 2023



Morteau

27 736 habitants en 2020
 89 habitants/km²
 4 749 salariés en 2022
 1 539 DEFM cat. ABC en déc 2023

Certains cantons, étant composés de communes appartenant à différents bassins, ont été découpés en plusieurs parties afin de ne prendre en compte dans les résultats du bassin que les communes lui appartenant.

Champ : Population totale et densité de population, emploi salarié, demande d'emploi - Données brutes

Sources : Insee, Urssaf, France Travail

Tableau 23

POPULATION DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Population totale RP 2020	Évolution sur 6 ans	Densité	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +	Population active RP 2020
Maïche (Partie 2)	13 772	+2%	80	29%	12%	24%	7 141
Morteau	27 736	+5%	89	30%	13%	21%	14 914
Ornans (Partie 2)	1 730	+8%	100	31%	12%	20%	936
Valdahon (Partie 3)	25 957	+6%	40	33%	12%	22%	13 139

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km²), population active - Données brutes

Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Établissements 2022	Emploi salarié 2022	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Maïche (Partie 2)	280	2 501	43%	6%	15%	36%	+3%	+8%
Morteau	596	4 749	30%	9%	22%	39%	-1%	+1%
Ornans (Partie 2)	37	314	15%	49%	8%	28%	-2%	0%
Valdahon (Partie 3)	595	5 397	37%	13%	16%	34%	+3%	+11%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes

Source : Urssaf

Tableau 25

DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	DEFM ABC 12 2023	Évolution sur 1 an	Part < 25 ans	Part 50 ans ou +	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Maïche (Partie 2)	774	-4%	11%	32%	42%	25%	6%	0%
Morteau	1 539	-3%	11%	31%	39%	21%	5%	0%
Ornans (Partie 2)	92	-9%	5%	43%	47%	27%	n.d.	0%
Valdahon (Partie 3)	1 175	-3%	14%	30%	39%	21%	5%	0%

Champ : DEFM ABC - Données brutes / n.d. : Non disponible en raison du secret statistique

Source : France Travail

Tableau 26

OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	OEE cumul 1 an 12 2023	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Maïche (Partie 2)	387	+24%	69%	0,4	42%
Morteau	1 593	+18%	63%	0,7	40%
Ornans (Partie 2)	11	-8%	91%	0,1	58%
Valdahon (Partie 3)	1 145	-23%	71%	0,7	55%

Champ : OEE - Données brutes

Source : France Travail

Sources et définitions

Population

Source : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

Population totale : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

Densité : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km².

Solde migratoire : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

Solde naturel : Différence entre les naissances et les décès.

Population active : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

Taux d'activité : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Taux d'emploi : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Demande d'emploi

Source : France Travail, STMT - Données brutes

DEFM de catégorie A, sans activité réduite : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

DEFM de catégories BC : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

DEFM de catégories ABC : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

DELD et DETLD : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

RSA : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

QPV : Quartier prioritaire de la politique de la ville.

BOE : Demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Demande d'emploi indemnisée : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

Sources et définitions (suite)

Offre d'emploi et graphe des métiers

Source : France Travail, STMT - Données brutes

OEE : Offre d'emploi enregistrée.

DEE : Demande d'emploi enregistrée.

Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnelle : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnelle : moins de 1 mois.

Taux de satisfaction : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

Taux d'écoulement de la demande = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

Taux de chômage

Source : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

Emploi intérimaire

Source : Dares et DREETS BFC

Les statistiques d'emploi intérimaire sont établies à partir de la Déclaration Sociale Nominative (DSN) qui est depuis juillet 2018, l'unique source des statistiques d'intérim. Cette source s'est substituée aux Relevés Mensuels de Mission d'intérim adressés à France Travail par les établissements de travail temporaire. À partir de ces données, la Dares élabore divers indicateurs qui sont ensuite retraités à un niveau plus fin par la DREETS Bourgogne-Franche-Comté.

Le nombre d'intérimaires correspond au nombre de personnes dont l'emploi principal est un emploi intérimaire. Cette mesure est établie sur 5 jours ouvrés consécutifs en fin de mois. Une personne en intérim est comptabilisée au prorata du nombre de jours passés en mission au cours de ces 5 jours. Ce nombre d'intérimaires est ventilé par bassin d'emploi de l'établissement utilisateur (ETU).

Emploi salarié

Source : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production AcoSS sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

Sources et définitions (suite)

Etablissement : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

Déclarations préalables à l'embauche

Source : Urssaf

La déclaration préalable à l'embauche (DPAE) remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

Besoins en main d'œuvre

Source : France Travail

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2024
Demande d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Allocataires indemnisés	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Offre d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Graphe des métiers	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Mai 2024
Emploi intérimaire	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Mai 2024
		Annuelle	Septembre 2024
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Mai 2024
BMO	France Travail	Annuelle	Mai 2024

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source France Travail Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée

EN SAVOIR PLUS



Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Contactez le service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et Observatoire) de Bourgogne-Franche-Comté qualipso.21069@pole-emploi.fr

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur www.francetravail.org

Réalisation
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et
Observatoire)

France Travail Bourgogne-Franche-Comté
41 avenue Françoise Giroud
21000 DIJON

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

