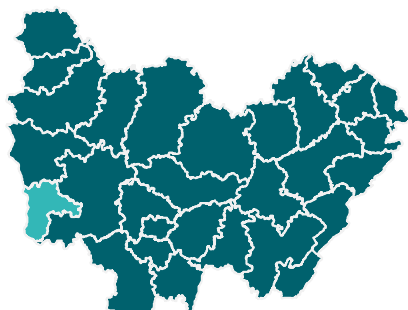




# STATISTIQUES ET INDICATEURS

## REGARD SUR ... LE BASSIN D'EMPLOI DE NEVERS AU 4ÈME TRIMESTRE 2023



Un bassin limitrophe des régions Centre-Val de Loire et Auvergne-Rhône-Alpes, concentrant la majeure partie de l'activité du département

Le bassin de Nevers représente 17,2% du territoire départemental (1 174 km<sup>2</sup> sur les 6 817 du département) et recense 91 065 habitants, soit 44,9% de la population nivernaise. Il possède 9 cantons pour 48 communes.

### SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Cantons

Le bassin de Nevers est faiblement peuplé (78 hab./km<sup>2</sup>) et sa population est moins jeune que la moyenne régionale. Il perd des habitants en raison de soldes naturel et migratoire déficitaires.

Le taux d'activité et le taux d'emploi sont inférieurs à la moyenne régionale. Un vieillissement des actifs est observée entre 2014 et 2020 (31% de 50 ans ou plus contre 29% six ans plus tôt).

La commune de Nevers regroupe 35% de la population du bassin.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A diminue sur un an (-3% contre +1% en Bourgogne-Franche-Comté), de même pour ceux inscrits en catégories ABC (-2% contre une stabilité dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en baisse de 7% (contre +6% en Bourgogne-Franche-Comté). Une part plus importante qu'en région est observée pour les offres d'emploi temporaire (45% contre 35%) au contraire des offres d'emploi durable (50% contre 60%).

Avec 6,7% au 3ème trimestre 2023, le taux de chômage est inférieur à celui de la Nièvre (6,8%) et supérieur à celui de la région (6,5%). Il augmente de 0,1 point sur le trimestre et diminue de 0,1 point sur un an (contre +0,2 point et +0 point au niveau départemental et +0,2 point et +0,2 point au niveau régional).

Près de 15 800 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) sont enregistrées au 4ème trimestre 2023, soit une baisse de 5% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur de l'industrie est moins représenté (19% contre 23% dans la région) au profit de celui des services (56% contre 51%). L'emploi salarié affiche une quasi stabilité dans le bassin au 3ème trimestre 2023, comme en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2023, la part des projets de recrutements saisonniers est inférieure à celle de la région (13% contre 29%), comme celle des recrutements jugés difficiles (48% contre 56%).

# Population

## Structure de la population totale

### Un bassin d'emploi fortement peuplé

Le bassin de Nevers compte 91 065 habitants au dernier recensement de la population (2020), ce qui représente 44,9% de la population de la Nièvre. La densité de population (78 hab./km<sup>2</sup>) est plus forte que la moyenne du département (30 hab./km<sup>2</sup>) et de la région (59 hab./km<sup>2</sup>).

Tableau 1

#### RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020

	Nevers		Nièvre	BFC
<b>Population totale</b>	91 065		202 670	2 801 695
Hommes	43 241	47%	48%	49%
Femmes	47 824	53%	52%	51%
< 25 ans	23 586	26%	23%	28%
25-49 ans	24 676	27%	25%	29%
50-59 ans	12 585	14%	14%	13%
60 ans ou +	30 218	33%	38%	30%
<b>Densité (hab./km<sup>2</sup>)</b>	78		30	59

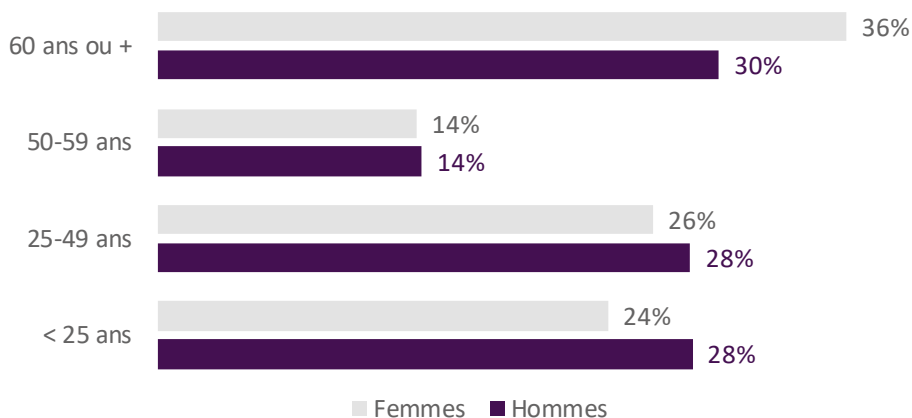
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

### Une population moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population du bassin est moins jeune : 26% de moins de 25 ans (contre 28%) et 33% de 60 ans ou plus (contre 30%). Entre 2014 et 2020, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 3 points.

Graphique 1

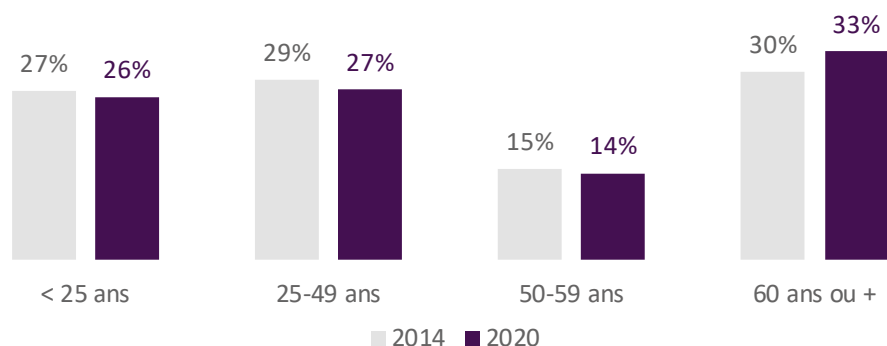
#### RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 2

#### RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2014 ET 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

## Évolution de la population totale

### Baisse de la population sur la période récente

Entre 2014 et 2020, la population a diminué de 4,3%, en raison de soldes naturel et migratoire déficitaires.

Tableau 2

#### ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2014 ET 2020

	Nevers	Nièvre	BFC
Taux de variation annuelle (en %)	-0,74	-0,87	-0,11
dû au solde migratoire (en %)	-0,43	-0,23	-0,06
dû au solde naturel (en %)	-0,31	-0,64	-0,05

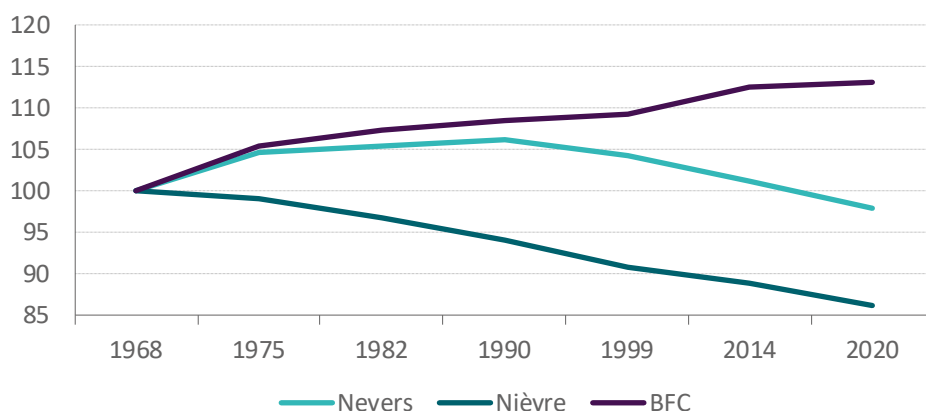
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

### Une régression sur le long terme

La population a diminué de 2% depuis 1968 contre une baisse de 14% dans la Nièvre et une hausse de 13% en Bourgogne-Franche-Comté.

Graphique 3

#### ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

## Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

### Les taux d'activité et d'emploi sont inférieurs à ceux de la région

71% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 61% sont en emploi (population active occupée), ce qui est inférieur à la région. Les femmes représentent 49% des actifs contre 53% de l'ensemble de la population.

### Une population active moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population active du bassin est moins jeune : 58% de 25-49 ans (contre 59%) et 27% de 50-59 ans (contre 26%). Entre 2014 et 2020, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 2 points.

Tableau 3

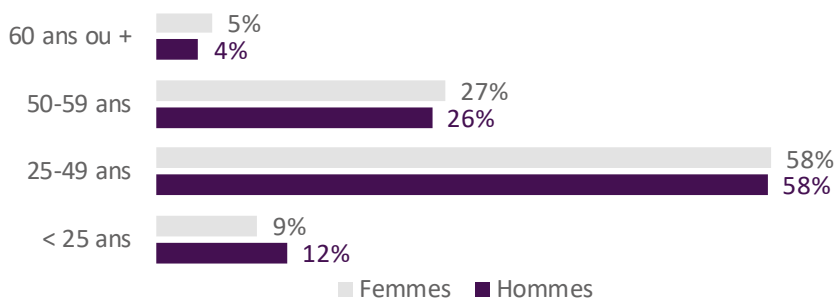
#### RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020

	Nevers	Nièvre	BFC
Population active	37 881	80 740	1 254 237
Hommes	19 243	51%	52%
Femmes	18 638	49%	48%
< 25 ans	4 145	11%	10%
25-49 ans	21 921	58%	59%
50-59 ans	10 094	27%	26%
60 ans ou +	1 721	5%	4%
Taux d'activité	71%	71%	75%
Taux d'emploi	61%	62%	66%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 4

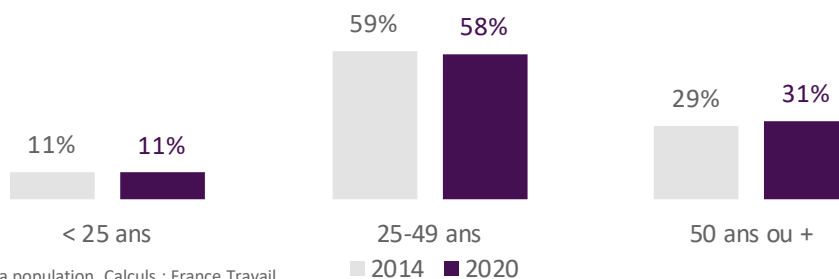
## RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 5

## RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2014 ET 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

## Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

## Un bassin attractif

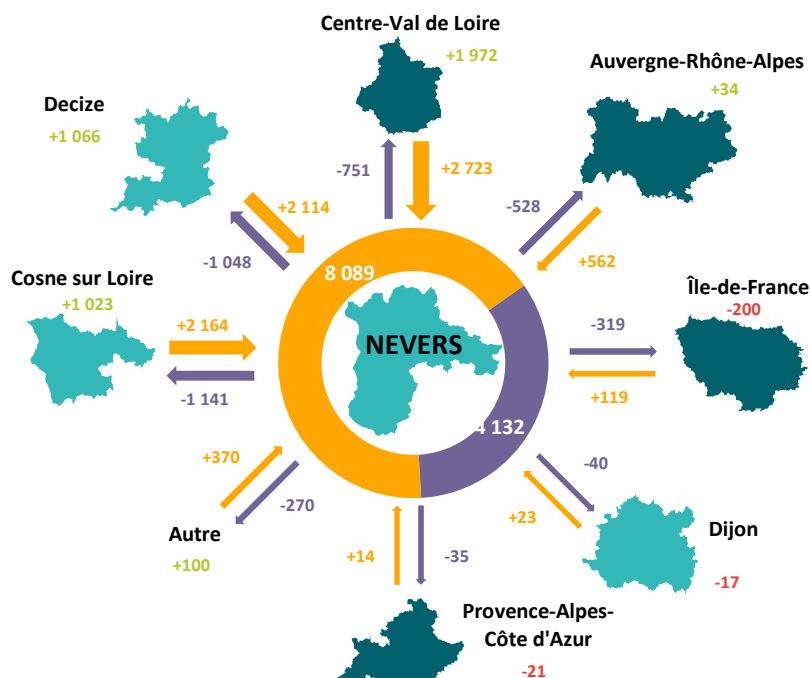
Sur les 33 268 actifs qui résident au sein du bassin de Nevers, 88% d'entre eux y travaillent alors que 12% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

37 223 emplois sont recensés dans le bassin. 78% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 22% proviennent de l'extérieur (contre 4% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le bassin de Nevers affiche un solde migratoire positif de 3 957. En ne comptant pas les 11 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de +3 968.

Schéma 1

## DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2020



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).  
 Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

# Demande d'emploi

## Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

### Recul du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin décembre 2023, le bassin de Nevers compte 3 217 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en baisse de 3% sur un an (soit 111 individus en moins), contre une augmentation de 1% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette tendance est plus marquée pour les femmes avec -7% que pour les hommes dont le nombre reste stable. La situation s'améliore plus particulièrement pour les jeunes avec -6% sur un an. En revanche, le nombre de seniors suit une hausse de 3%.

Tableau 4

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN DÉCEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

	Nevers			Nièvre			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>DEFM catégorie A</b>	3 217			6 818			102 074		
Hommes	1 778	55%	0%	3 724	55%	0%	54 331	53%	+2%
Femmes	1 439	45%	-7%	3 094	45%	-5%	47 743	47%	-1%
< 25 ans	575	18%	-6%	1 064	16%	-5%	14 832	15%	+3%
25-49 ans	1 818	57%	-5%	3 702	54%	-1%	58 192	57%	+1%
50 ans ou +	824	26%	+3%	2 052	30%	-2%	29 050	28%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : France Travail, STMT - Données brutes

### Un nombre stable de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le bassin compte 2 502 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre est stable sur un an, contre une baisse de 1% au niveau régional. Cette tendance est similaire pour les hommes et les femmes. L'évolution est plus avantageuse pour les seniors avec -2% sur un an. Au contraire, le nombre de jeunes suit une hausse de 2%.

Tableau 5

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN DÉCEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

	Nevers			Nièvre			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>DEFM catégories BC</b>	2 502			5 388			94 848		
Hommes	1 125	45%	0%	2 372	44%	-4%	42 699	45%	0%
Femmes	1 377	55%	0%	3 016	56%	-1%	52 149	55%	-2%
< 25 ans	364	15%	+2%	695	13%	-5%	11 289	12%	0%
25-49 ans	1 459	58%	0%	3 075	57%	-3%	57 356	60%	-2%
50 ans ou +	679	27%	-2%	1 618	30%	0%	26 203	28%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : France Travail, STMT - Données brutes

### Diminution de la demande d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC recule de 2% sur un an, s'établissant à 5 719 individus fin décembre 2023. Ce nombre est stable dans la région. Cette évolution est plus forte pour les femmes avec -4% que pour les hommes dont le nombre reste stable. La situation évolue plus favorablement pour les jeunes et les 25-49 ans avec -3% sur un an, tandis que le nombre de seniors reste stable.

Tableau 6

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

	Nevers			Nièvre			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>DEFM catégories ABC</b>	5 719			12 206			196 922		
Hommes	2 903	51%	0%	6 096	50%	-1%	97 030	49%	+1%
Femmes	2 816	49%	-4%	6 110	50%	-3%	99 892	51%	-1%
< 25 ans	939	16%	-3%	1 759	14%	-5%	26 121	13%	+2%
25-49 ans	3 277	57%	-3%	6 777	56%	-2%	115 548	59%	0%
50 ans ou +	1 503	26%	0%	3 670	30%	-1%	55 253	28%	-1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : France Travail, STMT - Données brutes

## Populations spécifiques

### Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée en diminution

Le bassin de Nevers compte 2 268 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 40% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 1 257 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

856 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 15% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en baisse de 2% sur un an. Les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) représentent 11% des inscrits, contre 10% en Bourgogne-Franche-Comté. Les résidents d'un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV) comptent pour 13% des inscrits en catégories ABC.

Tableau 7

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023

	Nevers			Nièvre			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	2 268	40%	-6%	5 320	44%	-4%	86 995	44%	-3%
DETLD	1 257	22%	-7%	3 030	25%	-5%	49 001	25%	-8%
Part de DETLD/DELD	-	55%	-1 pt	-	57%	-1 pt	-	56%	-3 pts
RSA	856	15%	-2%	1 761	14%	-2%	24 669	13%	0%
QPV	727	13%	+2%	884	7%	0%	19 872	10%	-1%
BOE	652	11%	n.d.	1 326	11%	n.d.	19 229	10%	n.d.

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : France Travail, STMT - Données brutes

## Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à France Travail

### Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

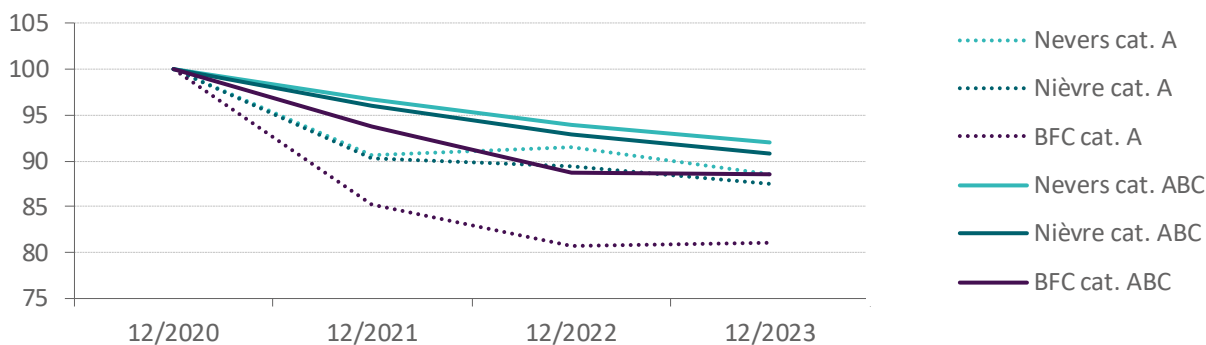
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 11% dans le bassin de Nevers, tandis qu'il recule de 12% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 19% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond, pour le bassin, à 418 individus de moins.

### Une baisse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C diminue de 8% dans le bassin de Nevers, tandis qu'il recule de 9% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 11% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond à 495 individus de moins dans le bassin.

Graphique 6

#### ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN DÉCEMBRE 2020)



Source : France Travail, STMT - Données brutes

## Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Tableau 8

#### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
K1303 Assistance auprès d'enfants	287	60%	39%	98%	28%	14%	48%
D1507 Mise en rayon libre-service	216	36%	15%	47%	56%	23%	40%
K2204 Nettoyage de locaux	203	46%	28%	76%	67%	38%	49%
K1304 Services domestiques	183	49%	32%	95%	60%	38%	46%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	175	44%	25%	20%	43%	13%	56%
M1607 Secrétariat	151	50%	29%	95%	15%	3%	25%
K1302 Assistance auprès d'adultes	127	46%	22%	94%	36%	17%	42%
H2909 Montage-assemblage mécanique	116	62%	45%	53%	62%	19%	67%
A1203 Aménagement et entretien des espaces verts	114	41%	25%	4%	56%	26%	51%
D1214 Vente en habillement et accessoires de la personne	107	36%	19%	86%	36%	17%	41%

Source : France Travail, STMT - Données brutes

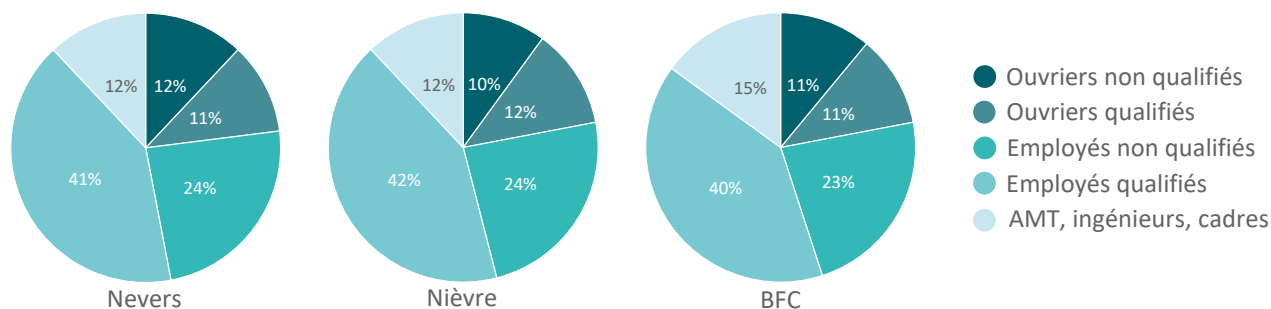
# Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

## Plus d'employés

Le bassin compte une plus forte proportion d'employés (65% contre 63% au niveau régional) et d'ouvriers non qualifiés (12% contre 11%), au détriment des AMT, ingénieurs, cadres (12% contre 15%).

Graphique 7

### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



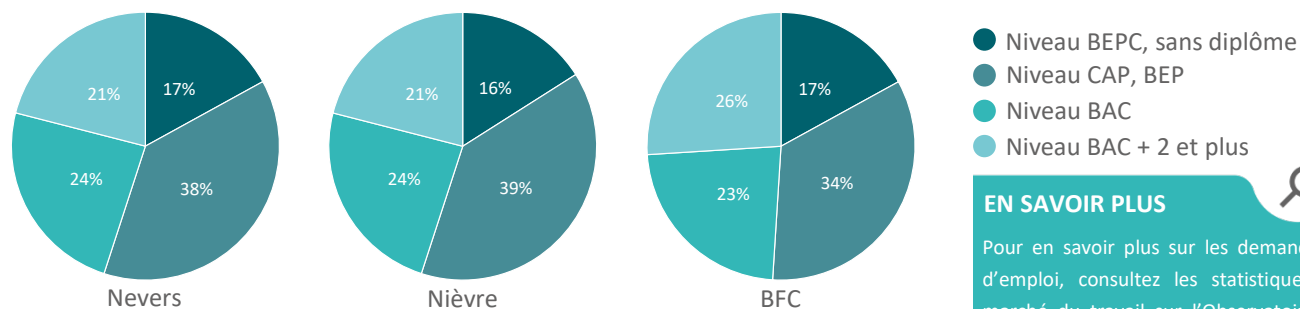
Source : France Travail, STMT - Données brutes

## Un niveau de formation moins élevé

Les demandeurs d'emploi du bassin ont globalement un niveau de formation moins élevé que la moyenne régionale. En effet, 45% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 49% en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le bassin, 38% des demandeurs d'emploi possèdent avec un niveau CAP ou BEP, contre 34% dans la région.

Graphique 8

### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : France Travail, STMT - Données brutes

#### EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

[www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

## Allocataires indemnisés par France Travail

### 86% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le bassin de Nevers compte 3 020 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 86% d'entre eux (contre 88% dans la région), soit 2 610 personnes. 6% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids supérieur à celui de la région.

Tableau 9

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN SEPTEMBRE 2023 PAR TYPE D'ALLOCATION

	Nevers			Nièvre			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>Assurance Chômage</b>	2 610	86%	+3%	5 510	85%	+3%	91 170	88%	+4%
dont formation	140	5%	-19%	250	5%	-14%	4 300	5%	-11%
dont CSP, CRP, CTP	60	2%	+48%	110	2%	+52%	1 970	2%	+75%
<b>État</b>	290	10%	-12%	690	11%	-13%	8 590	8%	-13%
dont formation	-	0%	-	10	1%	-40%	60	1%	-28%
<b>Autre</b>	120	4%	-17%	270	4%	0%	3 870	4%	+3%
dont formation	40	33%	-37%	90	33%	-7%	1 320	34%	-18%
<b>Ensemble des indemnisés</b>	3 020	100%	0%	6 470	100%	+1%	103 630	100%	+2%
dont formation	180	6%	-24%	350	5%	-13%	5 680	5%	-13%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : France Travail, FNA - Données brutes provisoires arrondies

# Offre d'emploi

## Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par France Travail

### Le nombre d'offres d'emploi enregistrées diminue

Le bassin enregistre 5 094 offres d'emploi sur 12 mois, soit 7% de moins par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une hausse de 6%. Le poids des offres d'emploi temporaire est plus important dans le bassin qu'au niveau régional avec 45% contre 35%. 5% des offres proposent un emploi occasionnel (comme au niveau régional) et 50% un emploi durable (contre 60% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR TYPE D'OFFRE

	Nevers			Nièvre			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>OEE</b>	5 094	-	-7%	8 082	-	-7%	167 788	-	+6%
<b>Durable</b>	2 557	50%	-9%	4 412	55%	-9%	100 460	60%	+5%
CDI	1 910	37%	+7%	3 441	43%	+2%	75 149	45%	+4%
CDD > 13 mois	273	5%	-55%	319	4%	-51%	9 497	6%	+7%
CDD 7 à 12 mois	374	7%	-7%	652	8%	-18%	15 814	9%	+10%
<b>Temporaire</b>	2 293	45%	-10%	3 351	41%	-7%	59 014	35%	+7%
CDD 4 à 6 mois	462	9%	-1%	902	11%	+2%	13 385	8%	-10%
CDD 1 à 3 mois	410	8%	-15%	907	11%	-9%	12 930	8%	-11%
Mission > 1 mois	1 421	28%	-11%	1 542	19%	-10%	32 699	19%	+28%
<b>Occasionnel</b>	244	5%	+53%	319	4%	+13%	8 314	5%	+2%
CDD < 1 mois	39	1%	-46%	103	1%	-40%	5 528	3%	-14%
Mission < 1 mois	205	4%	+136%	216	3%	+98%	2 786	2%	+63%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

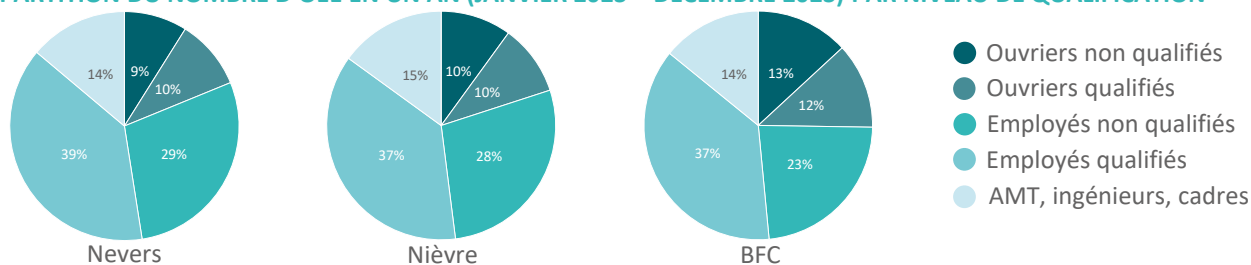
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

### Plus d'offres d'emploi d'employés

En proportion, plus d'offres d'emploi d'employés sont enregistrées (68% dans le bassin contre 60% en Bourgogne-Franche-Comté). À l'inverse, les ouvriers sont moins recherchés (19% contre 25%). Les offres d'emploi d'employés qualifiés sont les plus représentées dans le bassin.

Graphique 9

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



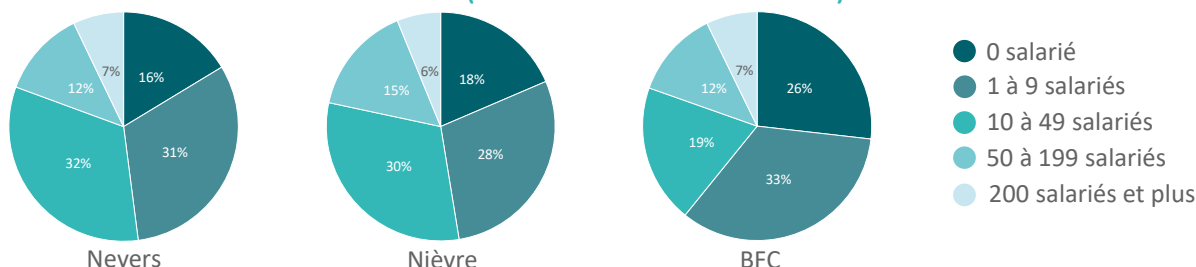
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

### Les établissements de 10 à 49 salariés en plus forte proportion

Dans le bassin, les établissements de 10 à 49 salariés déposent, en proportion, plus d'offres d'emploi qu'au niveau régional (32% contre 19%). Au contraire, les établissements sans salarié déposent, en proportion, moins d'offres d'emploi avec 16% contre 26%, de même pour ceux de 1 à 9 salariés avec 31% contre 33%. Les établissements de 10 à 49 salariés sont les plus représentés dans les offres d'emploi du bassin.

Graphique 10

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié



## Le secteur des services plus présent qu'au niveau régional

Les offres d'emplois enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (85%), avec un poids plus important que celui de la région (80%). En proportion, moins d'offres d'emploi sont enregistrées dans les secteurs de l'agriculture, sylviculture et pêche, du commerce, de l'industrie et de la construction dans le bassin.

Tableau 11

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Nevers			Nièvre			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	72	1%	+31%	212	3%	+2%	4 494	3%	-9%
Industrie	327	6%	+22%	560	7%	-1%	11 703	7%	+3%
dont industries extractives	-	0%	0%	8	0%	+14%	23	0%	-30%
dont industrie manufacturière	310	6%	+19%	532	7%	-3%	10 942	7%	+2%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	10	0%	0%	10	0%	0%	152	0%	+90%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	7	0%	0%	10	0%	-9%	586	0%	0%
Construction	103	2%	-28%	310	4%	+2%	5 527	3%	0%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	244	5%	-5%	463	6%	-7%	12 546	7%	-8%
Services	4 348	85%	-9%	6 537	81%	-8%	133 518	80%	+8%
dont transports et entreposage	118	2%	+71%	216	3%	+10%	3 652	2%	-8%
dont hébergement et restauration	308	6%	-7%	679	8%	-8%	10 490	6%	-7%
dont information et communication	9	0%	+80%	11	0%	+38%	451	0%	-23%
dont activités financières et d'assurance	3	0%	-50%	20	0%	-57%	1 606	1%	-9%
dont activités immobilières	66	1%	+74%	85	1%	+57%	859	1%	-9%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	69	1%	-18%	148	2%	-18%	7 413	4%	-18%
dont activités de services administratifs et de soutien	2 246	44%	-6%	2 501	31%	-6%	69 412	41%	+27%
dont administration publique	374	7%	+7%	547	7%	-4%	8 240	5%	+10%
dont enseignement	106	2%	-13%	179	2%	-20%	5 101	3%	-15%
dont santé humaine et action sociale	816	16%	-6%	1 750	22%	-3%	20 815	12%	-2%
dont arts, spectacles et activités récréatives	52	1%	+18%	105	1%	+78%	1 241	1%	-7%
dont autres activités de services	181	4%	-62%	296	4%	-49%	4 238	3%	-15%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

## Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par France Travail

Tableau 12

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
G1603 personnel polyvalent en restauration	150	70%	25%	5%
N1103 magasinage et préparation de commandes	145	10%	54%	36%
H2909 montage-assemblage mécanique	128	23%	75%	2%
G1602 personnel de cuisine	109	45%	50%	6%
M1203 comptabilité	103	70%	29%	1%
H3302 opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	101	10%	82%	8%
G1803 service en restauration	86	69%	30%	1%
I1304 installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	85	44%	53%	4%
F1704 préparation du gros oeuvre et des travaux publics	84	11%	73%	17%
K1207 intervention socioéducative	84	76%	23%	1%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (OCTOBRE 2023 – DÉCEMBRE 2023)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
G1603 personnel polyvalent en restauration	64	89%	9%	2%
M1203 comptabilité	31	58%	39%	3%
K2104 éducation et surveillance au sein d'établissements d'enseignement	24	96%	4%	0%
H2909 montage-assemblage mécanique	22	27%	73%	0%
I1304 installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	22	77%	23%	0%
H3302 opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	20	10%	80%	10%
M1602 opérations administratives	20	25%	75%	0%
N1103 magasinage et préparation de commandes	20	10%	80%	10%
H2902 chaudronnerie - tôlerie	17	12%	88%	0%
K1207 intervention socioéducative	17	76%	24%	0%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

# Graphe des métiers

Tableau 14

## INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023)

	Nevers	Nièvre	BFC
Taux de satisfaction	70%	70%	70%
Taux d'écoulement de la demande	67%	64%	64%
Ratio OEE/DEE	0,6	0,5	0,7

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Source : France Travail

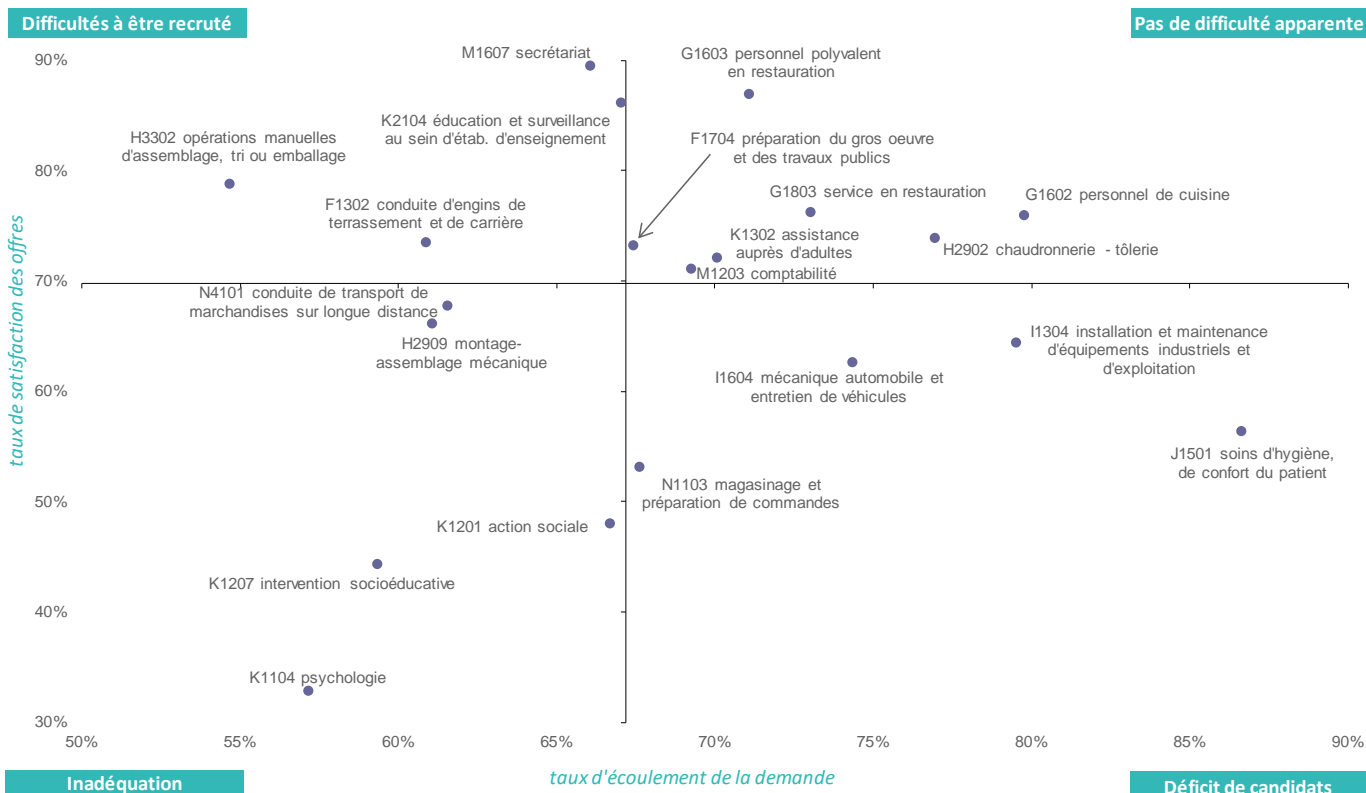
### EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

[www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

Graphique 11

## GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023)



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 36% des offres du bassin.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement sont ainsi distinguées **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Source : France Travail

# Taux de chômage

## Un taux de chômage supérieur à celui de la région

Au 3ème trimestre 2023, le taux de chômage est de 6,7% dans la zone d'emploi de Nevers\*. Il est en augmentation de 0,1 point sur un trimestre et en diminution de 0,1 point sur un an.

Dans la Nièvre, le taux de chômage est de 6,8%. Il est en hausse de 0,2 point sur un trimestre et stable sur un an.

En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,5%. Il est en progression de 0,2 point sur un trimestre et sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,2%. Il est en augmentation de 0,2 point sur un trimestre et sur un an.

Graphique 12

### TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 3ÈME TRIMESTRE 2023



Source : Insee - Données CVS / \* Découpage Insee, différent de celui des bassins France Travail.

# Emploi intérimaire

## L'emploi intérimaire trimestriel augmente sur un an

Au 3ème trimestre 2023, l'intérim progresse par rapport au même trimestre de l'année précédente (+7% contre -7% en Bourgogne-Franche-Comté). L'évolution est en hausse pour les jeunes (+10%), les hommes (+9%), les 25-49 ans (+8%) et les femmes (+2%), contre une diminution pour les seniors (-1%).

## Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

Près de 3 emplois intérimaires sur 4 sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (56%). Le secteur de l'industrie représente plus de la moitié de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (80%).

Tableau 15

### EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 3ÈME TRIMESTRE 2023

	Nevers			Nièvre		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
<b>Total</b>	1 146	100%	+7%	100%	0%	100%	-7%
Hommes	815	71%	+9%	70%	+1%	71%	-7%
Femmes	332	29%	+2%	30%	-2%	29%	-9%
-25 ans	314	27%	+10%	27%	+3%	28%	-7%
25 à 49 ans	642	56%	+8%	56%	-1%	56%	-9%
50 ans ou plus	190	17%	-1%	17%	-6%	16%	-3%
Industrie	617	54%	+12%	56%	+1%	52%	-9%
Commerce	101	9%	0%	8%	-12%	8%	-4%
Construction	82	7%	-16%	7%	-15%	13%	-7%
Services	344	30%	+7%	29%	+3%	27%	-5%
Ouvriers NQ	521	45%	+9%	50%	+2%	43%	-9%
Ouvriers Q.	405	35%	+15%	31%	+3%	41%	-4%
Employés	64	6%	-9%	8%	-12%	9%	-9%
Prof. intermédiaires	124	11%	-13%	9%	-13%	6%	-10%
Cadres	32	3%	+4%	2%	-2%	1%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

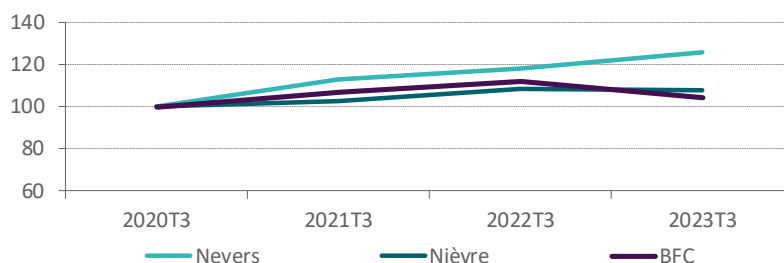
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 13

### ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2020)



Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

# Emploi salarié

## Le secteur des services plus représenté dans le bassin de Nevers

Près de 25 800 emplois salariés sont dénombrés au 3ème trimestre 2023 (champ Urssaf). Le poids des services est supérieur à la moyenne régionale (56% contre 51%) au contraire de celui de l'industrie (19% contre 23%).

L'emploi salarié affiche une tendance quasi stable dans le bassin en un an, soit 30 emplois de moins, comme en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur des services est créateur d'emplois avec 56 emplois supplémentaires. Les effectifs salariés dans le secteur de l'industrie sont stables sur un an, avec une perte de 7 emplois. Le secteur du commerce voit ses effectifs rester stables sur un an, avec 23 emplois de moins. Dans le secteur de la construction une baisse du nombre d'emplois est observée, avec -3% soit 56 emplois de moins sur un an.

Tableau 16

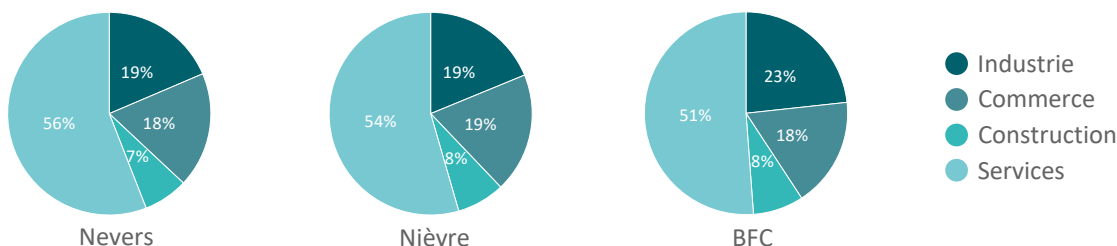
### RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 3ÈME TRIMESTRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Nevers				Nièvre		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an		Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	4 788	19%	0%	- 7	19%	-2%	23%	0%
Commerce	4 750	18%	0%	- 23	19%	0%	18%	0%
Construction	1 831	7%	-3%	- 56	8%	-2%	8%	-1%
Services	14 416	56%	0%	+ 56	54%	+1%	51%	0%
<b>Total</b>	<b>25 785</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>	<b>- 30</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 14

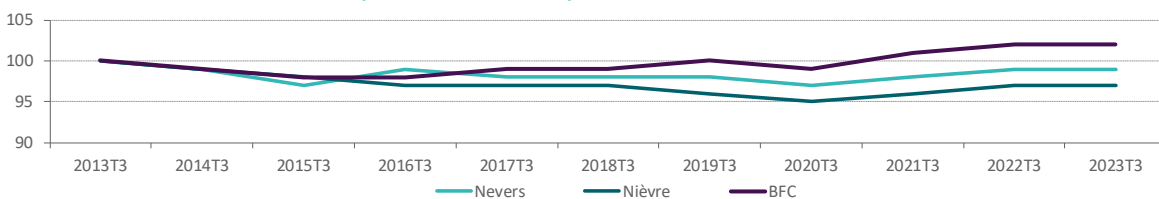
### RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 3ÈME TRIMESTRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 15

### ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2013)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

## Zoom sur l'emploi salarié annuel

### Les établissements en majorité dans les services

Le bassin de Nevers compte au 31 décembre 2022, 2 328 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe plus de la moitié des établissements avec un poids supérieur à la moyenne régionale (57% contre 53%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements augmente de 2% sur un an (contre +1% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2022 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Nevers			Nièvre		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	196	8%	+2%	9%	+1%	10%	0%
Commerce	529	23%	-1%	23%	-2%	24%	0%
Construction	269	12%	+2%	13%	0%	13%	+1%
Services	1 334	57%	+3%	54%	+1%	53%	+1%
<b>Total</b>	<b>2 328</b>	<b>100%</b>	<b>+2%</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>	<b>100%</b>	<b>+1%</b>

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

## Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le bassin, ce sont les activités de poste dans le cadre d'obligation de service universel qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 192 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 71%. À l'inverse, ce sont les activités d'aide à domicile qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 117 emplois de moins, soit une baisse de 24%.

Tableau 18

### 10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2022

	Nevers		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
53.10Z Activ. de poste dans le cadre d'obligation de service universel	461	+ 192	+71%
87.10A Hébergement médicalisé pour personnes âgées	456	+ 39	+9%
94.99Z Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire	379	+ 32	+9%
56.10A Restauration traditionnelle	401	+ 30	+8%
43.91B Travaux de couverture par éléments	159	+ 29	+22%
55.10Z Hôtels et hébergement similaire	213	+ 26	+14%
94.91Z Activités des organisations religieuses	44	+ 23	+110%
47.11B Commerce d'alimentation générale	95	+ 22	+30%
68.20A Location de logements	241	+ 18	+8%
49.10Z Transport ferroviaire interurbain de voyageurs	1 297	+ 18	+1%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Tableau 19

### 10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2022

	Nevers		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
88.10A Aide à domicile	368	- 117	-24%
88.91A Accueil de jeunes enfants	43	- 51	-54%
47.11F Hypermarchés	582	- 50	-8%
49.41B Transports routiers de fret de proximité	107	- 33	-24%
42.22Z Construction de réseaux électriques et de télécommunications	112	- 30	-21%
43.32B Travaux de menuiserie métallique et serrurerie	62	- 25	-29%
85.51Z Enseignement de disciplines sportives et d'activités de loisirs	101	- 23	-19%
25.72Z Fabrication de serrures et de ferrures	285	- 21	-7%
45.11Z Commerce de voitures et de véhicules automobiles légers	414	- 21	-5%
81.21Z Nettoyage courant des bâtiments	635	- 20	-3%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

## Déclarations préalables à l'embauche

### Une baisse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 4<sup>ème</sup> trimestre 2023, près de 15 800 déclarations préalables à l'embauche sont enregistrées, un volume en baisse de 5% par rapport à la même période un an plus tôt, contre -7% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette baisse est plus marquée pour les hommes (-10%), les jeunes (-13%), le secteur du commerce (-14%) et les CDD de 1 à 3 mois (-28%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en hausse pour les seniors (+8%), le secteur de l'industrie (+53%) et les contrats en CDI (+3%).

Tableau 20

### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 4ÈME TRIMESTRE 2023

	Nevers			Nièvre		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
<b>DPAE</b>	15 762		-5%	25 842	-8%	459 674	-7%
Hommes	7 150	45%	-10%	44%	-11%	53%	-8%
Femmes	8 605	55%	-1%	56%	-5%	47%	-5%
< 25 ans	4 143	26%	-13%	30%	-12%	29%	-9%
25-49 ans	8 155	52%	-6%	49%	-8%	51%	-8%
50 ans ou +	3 464	22%	+8%	21%	+2%	20%	-1%
Agriculture	59	0%	-3%	3%	-4%	2%	-2%
Industrie	269	2%	+53%	2%	+16%	2%	-4%
B.T.P	199	1%	-6%	1%	-7%	1%	-9%
Services	14 611	93%	-5%	89%	-8%	91%	-7%
Commerce	624	4%	-14%	5%	-14%	4%	-4%
CDI	1 161	7%	+3%	7%	-10%	8%	-2%
CDD + 6 mois	329	2%	-5%	2%	-10%	2%	-2%
CDD 4 à 6 mois	186	1%	-9%	1%	-8%	1%	+2%
CDD 1 à 3 mois	416	3%	-28%	3%	-32%	3%	+1%
CDD moins d'un mois	4 246	27%	-5%	29%	-3%	27%	+2%
Intérim	9 424	60%	-4%	57%	-7%	58%	-12%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

# Besoins en main d'œuvre

## 2 768 intentions d'embauche déclarées

24,7% des établissements du bassin envisagent de recruter en 2023. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 2 768 ce qui représente 3% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est inférieure à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (47,8% contre 55,7%), comme celle des recrutements saisonniers (12,8% contre 28,9%).

Tableau 21

### PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2023

	Nevers	Nièvre	BFC
Part des établissements recruteurs	24,7%	23,6%	27,6%
Projets de recrutement	2 768	6 174	107 786
dont projets jugés difficiles	47,8%	51,4%	55,7%
dont projets saisonniers	12,8%	27,7%	28,9%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, Enquête BMO

### EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

[www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

## Le métier d'agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers d'agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM), d'employés de l'hôtellerie et d'ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires constituent le top 3 du bassin. 3 des 10 métiers les plus recherchés dans le bassin figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2023

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	155	8,0%	12,9%	x
Employés de l'hôtellerie	100	74,1%	100,0%	
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	77	36,6%	19,5%	x
Artistes, professeurs d'art (musique, danse, spectacles)	75	0,0%	0,0%	
Caissiers, pompistes	71	45,9%	10,5%	
Télévendeurs	70	100,0%	0,0%	
Aides-soignants (aide médico-psycho., auxiliaire de puéri., ...)	69	95,2%	4,8%	x
Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique	69	87,0%	0,0%	
Secrétaires bureautiques et assimilés (y compris médicales)	66	28,0%	0,0%	
Ouvriers non quali. métallerie, serrurerie, montage, réparateur	63	15,5%	5,4%	

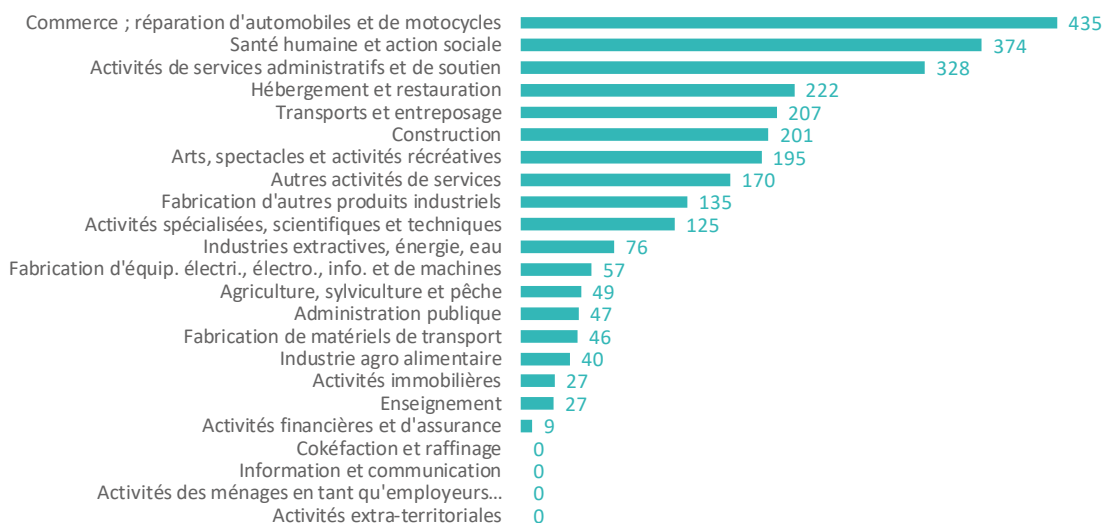
Source : France Travail, Enquête BMO

## Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 62% des projets de recrutement, soit 1 730 projets, dont 374 projets dans la santé humaine et action sociale et 328 projets dans les activités de services administratifs et de soutien. Le commerce représente 16% des projets (soit 435 projets), l'industrie 13% (354), la construction 7% (201) et l'agriculture 2% (49).

Graphique 16

### RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2023



Source : France Travail, Enquête BMO

# Cantons

Carte 1

## PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI



### Fourchambault

12 287 habitants en 2020  
192 habitants/km<sup>2</sup>  
2 625 salariés en 2022  
694 DEFM cat. ABC en déc 2023



### Varenes-Vauzelles

12 529 habitants en 2020  
160 habitants/km<sup>2</sup>  
4 979 salariés en 2022  
682 DEFM cat. ABC en déc 2023



### Guérigny (Partie 2)

10 989 habitants en 2020  
22 habitants/km<sup>2</sup>  
974 salariés en 2022  
518 DEFM cat. ABC en déc 2023



### Nevers-1

3 708 habitants en 2020  
343 habitants/km<sup>2</sup>  
450 salariés en 2022  
158 DEFM cat. ABC en déc 2023



### Nevers (Ville)

32 284 habitants en 2020  
1 863 habitants/km<sup>2</sup>  
12 149 salariés en 2022  
2 672 DEFM cat. ABC en déc 2023



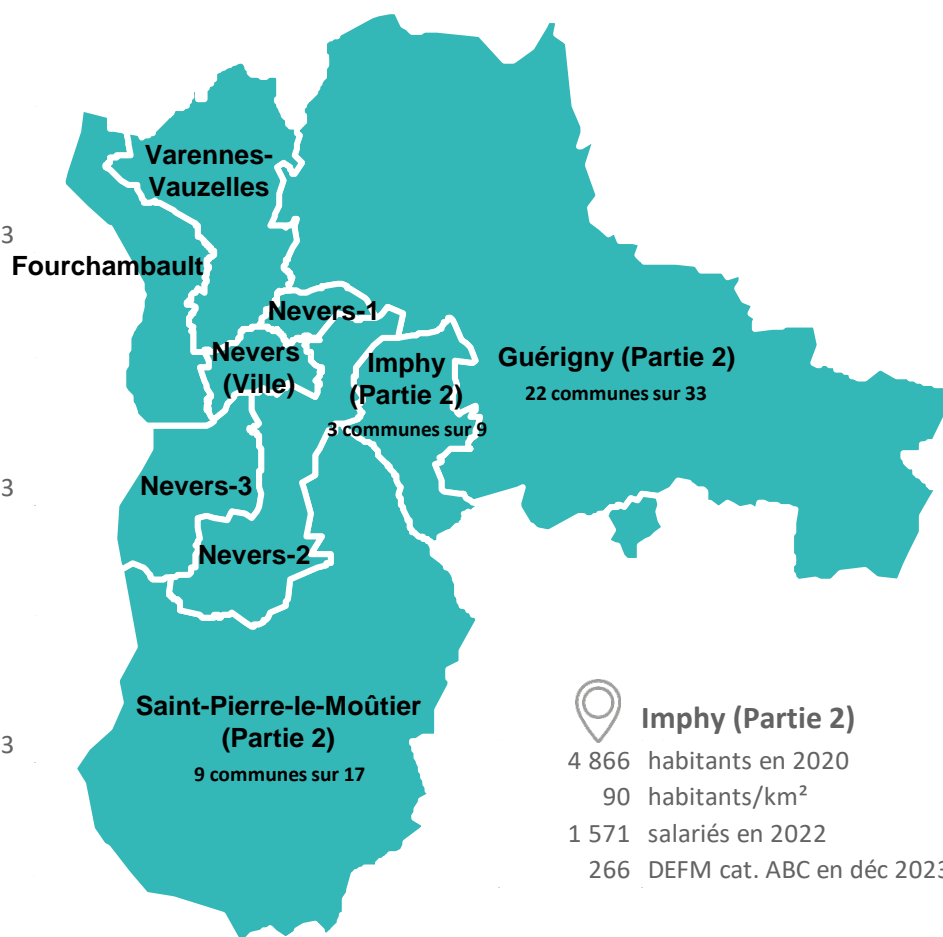
### Nevers-3

2 329 habitants en 2020  
43 habitants/km<sup>2</sup>  
303 salariés en 2022  
128 DEFM cat. ABC en déc 2023



### Nevers-2

5 107 habitants en 2020  
70 habitants/km<sup>2</sup>  
1 600 salariés en 2022  
228 DEFM cat. ABC en déc 2023



### Saint-Pierre-le-Mouëtier (Partie 2)

6 966 habitants en 2020  
21 habitants/km<sup>2</sup>  
477 salariés en 2022  
373 DEFM cat. ABC en déc 2023



### Imphy (Partie 2)

4 866 habitants en 2020  
90 habitants/km<sup>2</sup>  
1 571 salariés en 2022  
266 DEFM cat. ABC en déc 2023

Certains cantons, étant composés de communes appartenant à différents bassins, ont été découpés en plusieurs parties afin de ne prendre en compte dans les résultats du bassin que les communes lui appartenant.

Champ : Population totale et densité de population, emploi salarié, demande d'emploi - Données brutes

Sources : Insee, Urssaf, France Travail

Tableau 23

## POPULATION DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Population totale RP 2020	Évolution sur 6 ans	Densité	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +	Population active RP 2020
Fourchambault	12 287	-3%	192	27%	15%	30%	5 344
Guérigny (Partie 2)	10 989	-4%	22	26%	15%	31%	4 950
Imphy (Partie 2)	4 866	-7%	90	22%	14%	37%	1 888
Nevers-1	3 708	+3%	343	24%	13%	38%	1 477
Nevers-2	5 107	-1%	70	25%	15%	31%	2 335
Nevers-3	2 329	-3%	43	30%	15%	29%	1 070
Nevers (Ville)	32 284	-6%	1 863	27%	12%	33%	12 659
Saint-Pierre-le-Moûtier (Partie 2)	6 966	-5%	21	25%	16%	31%	3 102
Varennes-Vauzelles	12 529	-3%	160	23%	14%	37%	5 057

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km<sup>2</sup>), population active - Données brutes

Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

## EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Établissements 2022	Emploi salarié 2022	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Fourchambault	236	2 625	31%	12%	30%	28%	+5%	+11%
Guérigny (Partie 2)	156	974	17%	22%	13%	48%	+4%	0%
Imphy (Partie 2)	60	1 571	73%	1%	5%	20%	0%	-2%
Nevers-1	42	450	13%	16%	52%	19%	0%	+15%
Nevers-2	159	1 600	40%	18%	16%	26%	+2%	0%
Nevers-3	58	303	6%	19%	37%	39%	-3%	+15%
Nevers (Ville)	1 195	12 149	13%	4%	12%	70%	-2%	-4%
Saint-Pierre-le-Moûtier (Partie 2)	91	477	18%	5%	26%	51%	0%	0%
Varennes-Vauzelles	331	4 979	6%	7%	32%	55%	+4%	+8%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes

Source : Urssaf

Tableau 25

## DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	DEFM ABC 12 2023	Évolution sur 1 an	Part < 25 ans	Part 50 ans ou +	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Fourchambault	694	-2%	18%	27%	41%	22%	12%	0%
Guérigny (Partie 2)	518	-7%	14%	34%	47%	26%	8%	0%
Imphy (Partie 2)	266	-9%	14%	28%	41%	24%	16%	0%
Nevers-1	158	+1%	13%	28%	42%	28%	6%	0%
Nevers-2	228	+1%	15%	27%	42%	26%	9%	0%
Nevers-3	128	+2%	24%	21%	36%	18%	11%	0%
Nevers (Ville)	2 672	-1%	17%	24%	36%	20%	20%	27%
Saint-Pierre-le-Moûtier (Partie 2)	373	-7%	14%	30%	46%	22%	9%	0%
Varennes-Vauzelles	682	+4%	18%	27%	42%	22%	13%	0%

Champ : DEFM ABC - Données brutes / n.d. : Non disponible en raison du secret statistique

Source : France Travail

Tableau 26

## OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	OEE cumul 1 an 12 2023	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Fourchambault	406	+25%	45%	0,4	74%
Guérigny (Partie 2)	128	-31%	63%	0,2	58%
Imphy (Partie 2)	73	-37%	78%	0,2	63%
Nevers-1	32	+23%	66%	0,2	55%
Nevers-2	200	+25%	68%	0,7	62%
Nevers-3	52	-30%	63%	0,3	61%
Nevers (Ville)	3 638	-11%	44%	0,8	69%
Saint-Pierre-le-Moûtier (Partie 2)	68	-36%	85%	0,1	89%
Varennes-Vauzelles	497	+23%	80%	0,6	77%

Champ : OEE - Données brutes

Source : France Travail



# Sources et définitions

## Population

**Source** : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

**Population totale** : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

**Densité** : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km<sup>2</sup>.

**Solde migratoire** : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

**Solde naturel** : Différence entre les naissances et les décès.

**Population active** : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

**Taux d'activité** : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

**Taux d'emploi** : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

## Demande d'emploi

**Source** : France Travail, STMT - Données brutes

**DEFM de catégorie A, sans activité réduite** : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

**DEFM de catégories BC** : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

**DEFM de catégories ABC** : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

**DELD et DETLD** : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

**RSA** : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

**QPV** : Quartier prioritaire de la politique de la ville.

**BOE** : Demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

**Demande d'emploi indemnisée** : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

# Sources et définitions (suite)

## Offre d'emploi et graphe des métiers

**Source** : France Travail, STMT - Données brutes

**OEE** : Offre d'emploi enregistrée.

**DEE** : Demande d'emploi enregistrée.

**Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnelle** : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnelle : moins de 1 mois.

**Taux de satisfaction** : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

**Taux d'écoulement de la demande** = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

## Taux de chômage

**Source** : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

## Emploi intérimaire

**Source** : Dares et DREETS BFC

**Les statistiques d'emploi intérimaire** sont établies à partir de la Déclaration Sociale Nominative (DSN) qui est depuis juillet 2018, l'unique source des statistiques d'intérim. Cette source s'est substituée aux Relevés Mensuels de Mission d'intérim adressés à France Travail par les établissements de travail temporaire. À partir de ces données, la Dares élabore divers indicateurs qui sont ensuite retraités à un niveau plus fin par la DREETS Bourgogne-Franche-Comté.

**Le nombre d'intérimaires** correspond au nombre de personnes dont l'emploi principal est un emploi intérimaire. Cette mesure est établie sur 5 jours ouvrés consécutifs en fin de mois. Une personne en intérim est comptabilisée au prorata du nombre de jours passés en mission au cours de ces 5 jours. Ce nombre d'intérimaires est ventilé par bassin d'emploi de l'établissement utilisateur (ETU).

## Emploi salarié

**Source** : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production AcoSS sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

# Sources et définitions (suite)

**Etablissement** : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

## Déclarations préalables à l'embauche

**Source** : Urssaf

**La déclaration préalable à l'embauche (DPAE)** remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

## Besoins en main d'œuvre

**Source** : France Travail

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

# Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2024
Demande d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Allocataires indemnisés	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Offre d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Graphe des métiers	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Mai 2024
Emploi intérimaire	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Mai 2024
		Annuelle	Septembre 2024
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Mai 2024
BMO	France Travail	Annuelle	Mai 2024

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

*La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source France Travail Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée*

## EN SAVOIR PLUS



Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté [www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

Contactez le service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et Observatoire) de Bourgogne-Franche-Comté [qualipso.21069@pole-emploi.fr](mailto:qualipso.21069@pole-emploi.fr)

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur [www.francetravail.org](http://www.francetravail.org)

Réalisation  
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et  
Observatoire)

France Travail Bourgogne-Franche-Comté  
41 avenue Françoise Giroud  
21000 DIJON

[www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

