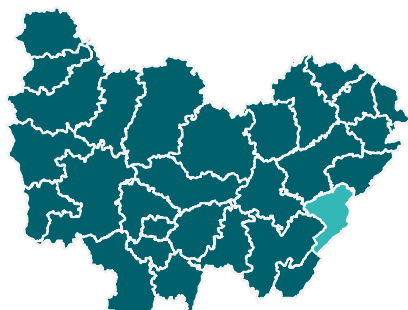




# STATISTIQUES ET INDICATEURS

## REGARD SUR ... LE BASSIN D'EMPLOI DE PONTARLIER AU 4ÈME TRIMESTRE 2023



Un bassin jeune, dynamique, dépendant du travail frontalier, avec un taux de chômage moins élevé

Le bassin de Pontarlier représente 21,6% du territoire départemental (1 131 km<sup>2</sup> sur les 5 233 du département) et recense 63 546 habitants, soit 11,7% de la population doubiste. Il possède 3 cantons pour 77 communes.

### SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Cantons

Le bassin de Pontarlier est faiblement peuplé (56 hab./km<sup>2</sup>) et sa population est plus jeune que la moyenne régionale. Il gagne des habitants en raison de soldes naturel et migratoire excédentaires.

Le taux d'activité et le taux d'emploi sont supérieurs à la moyenne régionale. Un vieillissement des actifs est observée entre 2014 et 2020 (25% de 50 ans ou plus contre 23% six ans plus tôt).

Le canton de Pontarlier regroupe 44% de la population du bassin.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A augmente sur un an (+3% contre +1% en Bourgogne-Franche-Comté), alors qu'on enregistre une baisse de ceux inscrits en catégories ABC (-1% contre une stabilité dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en hausse de 11% (contre +6% en Bourgogne-Franche-Comté). Une part plus importante qu'en région est observée pour les offres d'emploi durable (63% contre 60%) et temporaire (36% contre 35%) au contraire des offres d'emploi occasionnel (1% contre 5%).

Avec 4,7% au 3ème trimestre 2023, le taux de chômage est inférieur à celui du Doubs (6,7%) et à celui de la région (6,5%). Il augmente de 0,3 point sur le trimestre et de 0,1 point sur un an (contre +0,2 point et +0,2 point au niveau départemental et +0,2 point et +0,2 point au niveau régional).

Plus de 7 400 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) sont enregistrées au 4ème trimestre 2023, un nombre stable par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur de l'industrie est moins représenté (19% contre 23% dans la région) au profit de celui du commerce (24% contre 18%). L'emploi salarié affiche une quasi stabilité dans le bassin au 3ème trimestre 2023, comme en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2023, la part des projets de recrutements saisonniers est inférieure à celle de la région (26% contre 29%), au contraire de celle des recrutements jugés difficiles (61% contre 56%).

# Population

## Structure de la population totale

### Un bassin d'emploi faiblement peuplé

Le bassin de Pontarlier compte 63 546 habitants au dernier recensement de la population (2020), ce qui représente 11,7% de la population du Doubs. La densité de population (56 hab./km<sup>2</sup>) est plus faible que la moyenne du département (104 hab./km<sup>2</sup>) et de la région (59 hab./km<sup>2</sup>).

Tableau 1

#### RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020

	Pontarlier		Doubs	BFC
<b>Population totale</b>	63 546		545 209	2 801 695
Hommes	31 840	50%	49%	49%
Femmes	31 706	50%	51%	51%
< 25 ans	19 467	31%	31%	28%
25-49 ans	22 446	35%	31%	29%
50-59 ans	8 028	13%	13%	13%
60 ans ou +	13 604	21%	26%	30%
<b>Densité (hab/km<sup>2</sup>)</b>	56		104	59

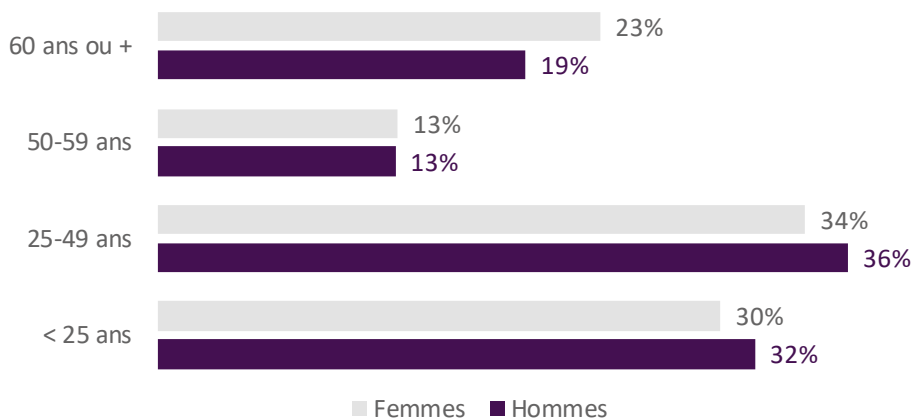
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

### Une population plus jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population du bassin est plus jeune : 35% de 25-49 ans (contre 29%) et 21% de 60 ans ou plus (contre 30%). Entre 2014 et 2020, la population vieillit. En effet, la proportion des 50-59 ans augmente de 1 point.

Graphique 1

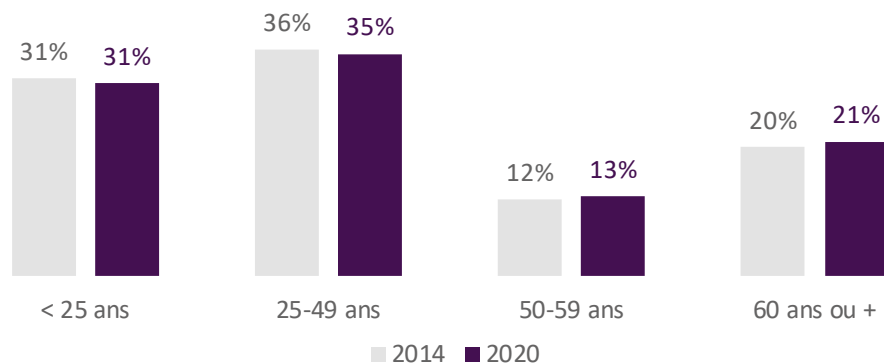
#### RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 2

#### RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2014 ET 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

## Évolution de la population totale

### Hausse de la population sur la période récente

Entre 2014 et 2020, la population progresse de 7,1%, en raison de soldes naturel et migratoire excédentaires.

Tableau 2

#### ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2014 ET 2020

	Pontarlier	Doubs	BFC
Taux de variation annuelle (en %)	+1,14	+0,32	-0,11
dû au solde migratoire (en %)	+0,54	+0,01	-0,06
dû au solde naturel (en %)	+0,60	+0,31	-0,05

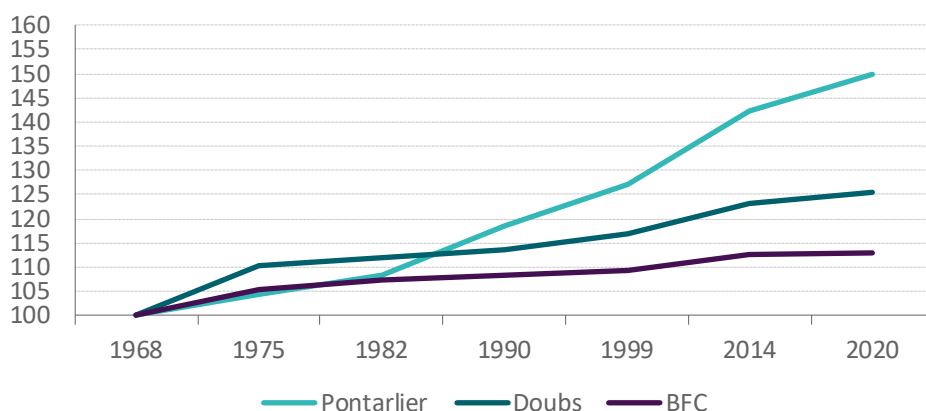
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

### Une plus forte progression sur le long terme

La population progresse de 50% depuis 1968 contre une hausse de 25% dans le Doubs et de 13% en Bourgogne-Franche-Comté.

Graphique 3

#### ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

## Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

### Les taux d'activité et d'emploi sont supérieurs à ceux de la région

82% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 75% sont en emploi (population active occupée), ce qui est supérieur à la région. Les femmes représentent 46% des actifs contre 50% de l'ensemble de la population.

### Une population active plus jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population active du bassin est plus jeune : 64% de 25-49 ans (contre 59%) et 22% de 50-59 ans (contre 26%). Entre 2014 et 2020, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 2 points.

Tableau 3

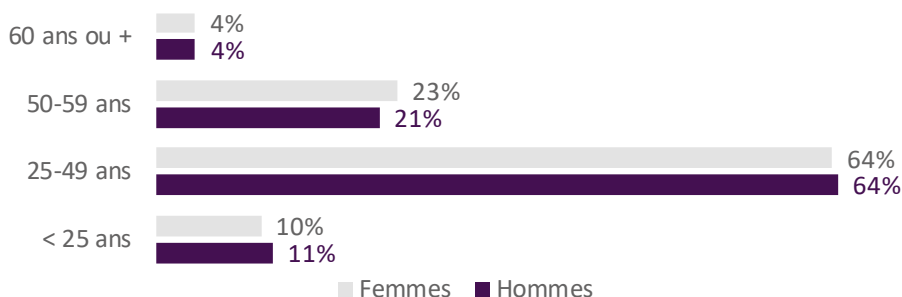
#### RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020

	Pontarlier	Doubs	BFC
Population active	32 916	253 357	1 254 237
Hommes	17 618	54%	52%
Femmes	15 299	46%	48%
< 25 ans	3 447	10%	11%
25-49 ans	21 095	64%	59%
50-59 ans	7 186	22%	26%
60 ans ou +	1 188	4%	4%
Taux d'activité	82%	75%	75%
Taux d'emploi	75%	66%	66%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 4

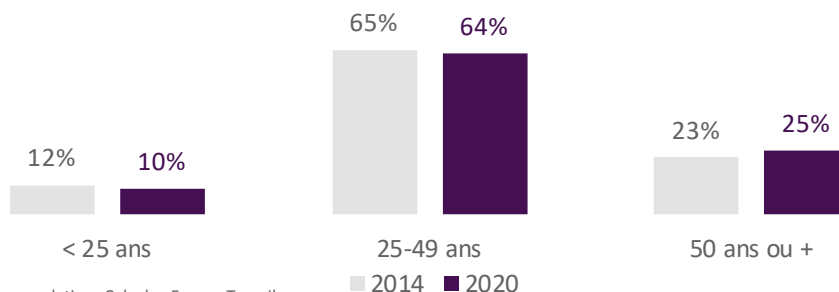
## RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 5

## RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2014 ET 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

## Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

## De nombreuses sorties vers la Suisse

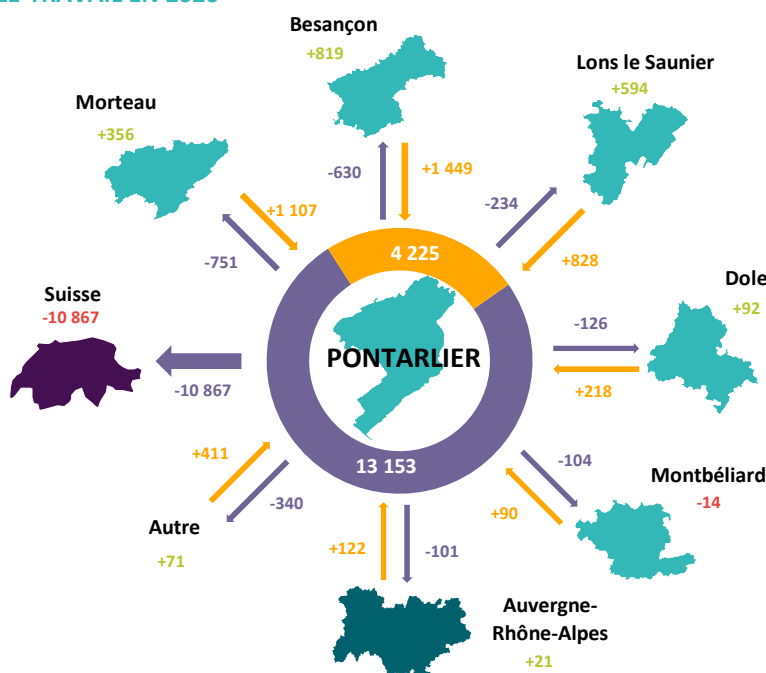
Sur les 30 287 actifs qui résident au sein du bassin de Pontarlier, 57% d'entre eux y travaillent alors que 43% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

21 358 emplois sont recensés dans le bassin. 80% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 20% proviennent de l'extérieur (contre 4% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le bassin de Pontarlier affiche un solde migratoire négatif de 8 928. En ne comptant pas les 10 877 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de +1 949.

Schéma 1

## DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2020



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).  
 Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

# Demande d'emploi

## Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

### Hausse du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin décembre 2023, le bassin de Pontarlier compte 2 270 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en hausse de 3% sur un an (soit 67 individus en plus), contre une augmentation de 1% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette tendance est similaire pour les hommes et les femmes. La hausse concerne plus particulièrement les jeunes avec +4% sur un an. En revanche, le nombre de seniors suit une hausse de seulement 2%.

Tableau 4

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN DÉCEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

	Pontarlier			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>DEFM catégorie A</b>	2 270		+3%	20 973		+1%	102 074		+1%
Hommes	1 231	54%	+3%	11 500	55%	+3%	54 331	53%	+2%
Femmes	1 039	46%	+3%	9 473	45%	-1%	47 743	47%	-1%
< 25 ans	260	11%	+4%	3 056	15%	+9%	14 832	15%	+3%
25-49 ans	1 393	61%	+3%	12 465	59%	+2%	58 192	57%	+1%
50 ans ou +	617	27%	+2%	5 452	26%	-5%	29 050	28%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : France Travail, STMT - Données brutes

### Baisse du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le bassin compte 2 038 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre diminue de 5% sur un an, contre une baisse de 1% au niveau régional. Cette situation concerne plus particulièrement les femmes avec -7% que les hommes (-2%). L'évolution est plus avantageuse pour les seniors avec -8% sur un an. Au contraire, le nombre de jeunes suit une hausse de 7%.

Tableau 5

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN DÉCEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

	Pontarlier			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>DEFM catégories BC</b>	2 038		-5%	18 283		-3%	94 848		-1%
Hommes	908	45%	-2%	8 607	47%	-2%	42 699	45%	0%
Femmes	1 130	55%	-7%	9 676	53%	-4%	52 149	55%	-2%
< 25 ans	203	10%	+7%	2 140	12%	0%	11 289	12%	0%
25-49 ans	1 309	64%	-5%	11 362	62%	-5%	57 356	60%	-2%
50 ans ou +	526	26%	-8%	4 781	26%	0%	26 203	28%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : France Travail, STMT - Données brutes

### Diminution de la demande d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC recule de 1% sur un an, s'établissant à 4 308 individus fin décembre 2023. Ce nombre est stable dans la région. Cette évolution est plus forte pour les femmes avec -2% que pour les hommes (+1%). La situation évolue plus favorablement pour les seniors avec -2% sur un an, tandis que le nombre de jeunes suit une hausse de 6%.

Tableau 6

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

	Pontarlier			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>DEFM catégories ABC</b>	4 308		-1%	39 256		-1%	196 922		0%
Hommes	2 139	50%	+1%	20 107	51%	+1%	97 030	49%	+1%
Femmes	2 169	50%	-2%	19 149	49%	-3%	99 892	51%	-1%
< 25 ans	463	11%	+6%	5 196	13%	+5%	26 121	13%	+2%
25-49 ans	2 702	63%	-1%	23 827	61%	-1%	115 548	59%	0%
50 ans ou +	1 143	27%	-2%	10 233	26%	-3%	55 253	28%	-1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : France Travail, STMT - Données brutes

## Populations spécifiques

### Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée en diminution

Le bassin de Pontarlier compte 1 728 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 40% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 933 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

210 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 5% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en baisse de 13% sur un an. Les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) représentent 6% des inscrits, contre 10% en Bourgogne-Franche-Comté. Les résidents d'un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV) comptent pour 4% des inscrits en catégories ABC.

Tableau 7

### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023

	Pontarlier			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	1 728	40%	-7%	17 192	44%	-6%	86 995	44%	-3%
DETLD	933	22%	-12%	9 780	25%	-11%	49 001	25%	-8%
Part de DETLD/DELD	-	54%	-3 pts	-	57%	-3 pts	-	56%	-3 pts
RSA	210	5%	-13%	4 943	13%	0%	24 669	13%	0%
QPV	164	4%	+6%	5 830	15%	-1%	19 872	10%	-1%
BOE	269	6%	n.d.	2 982	8%	n.d.	19 229	10%	n.d.

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : France Travail, STMT - Données brutes

## Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à France Travail

### Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

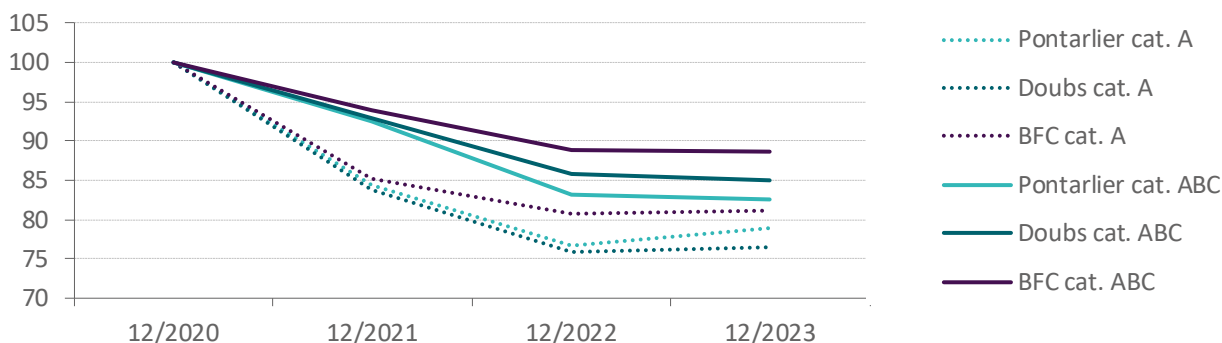
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 21% dans le bassin de Pontarlier, tandis qu'il recule de 24% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 19% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond, pour le bassin, à 603 individus de moins.

### Une baisse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C diminue de 17% dans le bassin de Pontarlier, tandis qu'il recule de 15% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 11% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond à 912 individus de moins dans le bassin.

Graphique 6

### ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN DÉCEMBRE 2020)



Source : France Travail, STMT - Données brutes

## Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Tableau 8

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
K1303 Assistance auprès d'enfants	247	60%	37%	99%	35%	13%	43%
H2102 Conduite d'équipement de production alimentaire	157	53%	27%	55%	63%	38%	34%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	117	34%	20%	26%	46%	17%	48%
H3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	97	43%	30%	56%	67%	27%	41%
D1214 Vente en habillement et accessoires de la personne	95	35%	21%	94%	38%	11%	41%
M1607 Secrétariat	95	42%	18%	95%	24%	2%	13%
D1507 Mise en rayon libre-service	87	41%	21%	63%	60%	28%	38%
H2903 Conduite d'équipement d'usinage	83	42%	31%	8%	35%	14%	46%
B1604 Réparation - montage en systèmes horlogers	81	32%	14%	72%	42%	6%	38%
H2909 Montage-assemblage mécanique	69	46%	28%	39%	65%	26%	41%

Source : France Travail, STMT - Données brutes

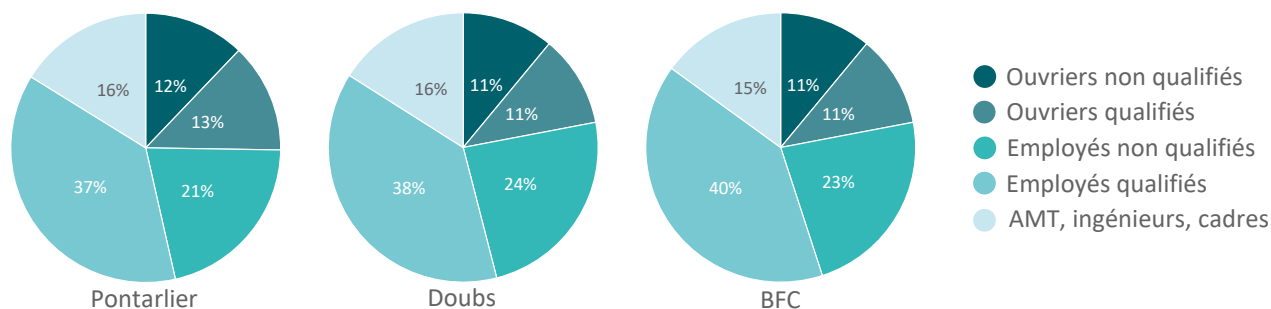
# Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

## Plus d'ouvriers

Le bassin compte une plus forte proportion d'ouvriers (25% contre 22% au niveau régional), au détriment des employés (58% contre 63%).

Graphique 7

### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



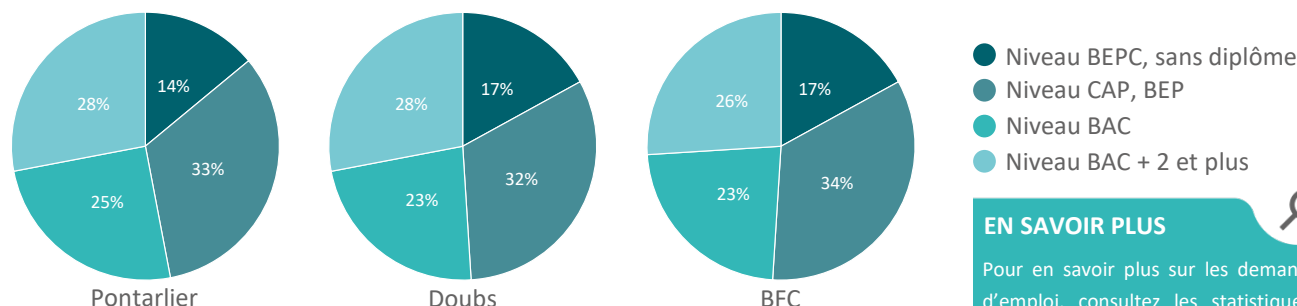
Source : France Travail, STMT - Données brutes

## Un niveau de formation plus élevé

Les demandeurs d'emploi du bassin ont globalement un niveau de formation plus élevé que la moyenne régionale. En effet, 53% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 49% en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le bassin, 28% des demandeurs d'emploi possèdent avec un niveau BAC+2 et supérieur, contre 26% dans la région.

Graphique 8

### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : France Travail, STMT - Données brutes

#### EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

[www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

## Allocataires indemnisés par France Travail

### 94% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le bassin de Pontarlier compte 2 760 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 94% d'entre eux (contre 88% dans la région), soit 2 600 personnes. 5% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids similaire à celui de la région.

Tableau 9

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN SEPTEMBRE 2023 PAR TYPE D'ALLOCATION

	Pontarlier			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>Assurance Chômage</b>	2 600	94%	+5%	18 990	89%	+4%	91 170	88%	+4%
dont formation	120	5%	-4%	910	5%	-10%	4 300	5%	-11%
dont CSP, CRP, CTP	20	1%	-33%	290	2%	+64%	1 970	2%	+75%
<b>État</b>	100	4%	-10%	1 530	7%	-14%	8 590	8%	-13%
dont formation	-	0%	-	20	1%	+21%	60	1%	-28%
<b>Autre</b>	50	2%	-13%	710	3%	-2%	3 870	4%	+3%
dont formation	20	40%	-45%	290	41%	-16%	1 320	34%	-18%
<b>Ensemble des indemnisés</b>	2 760	100%	+4%	21 230	100%	+2%	103 630	100%	+2%
dont formation	140	5%	-11%	1 220	6%	-11%	5 680	5%	-13%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : France Travail, FNA - Données brutes provisoires arrondies

# Offre d'emploi

## Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par France Travail

### Le nombre d'offres d'emploi enregistrées augmente

Le bassin enregistre 3 721 offres d'emploi sur 12 mois, soit 11% de plus par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une hausse de 6%. Le poids des offres d'emploi durable est plus important dans le bassin qu'au niveau régional avec 63% contre 60%. 36% des offres proposent un emploi temporaire (contre 35% au niveau régional) et 1% un emploi occasionnel (contre 5% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR TYPE D'OFFRE

	Pontarlier			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>OEE</b>	3 721	-	+11%	36 750	-	+15%	167 788	-	+6%
<b>Durable</b>	2 331	63%	+12%	22 856	62%	+15%	100 460	60%	+5%
CDI	1 828	49%	+7%	16 623	45%	+8%	75 149	45%	+4%
CDD > 13 mois	140	4%	+13%	2 683	7%	+57%	9 497	6%	+7%
CDD 7 à 12 mois	363	10%	+45%	3 550	10%	+28%	15 814	9%	+10%
<b>Temporaire</b>	1 350	36%	+10%	12 839	35%	+15%	59 014	35%	+7%
CDD 4 à 6 mois	229	6%	-32%	2 715	7%	-13%	13 385	8%	-10%
CDD 1 à 3 mois	274	7%	-6%	2 703	7%	-5%	12 930	8%	-11%
Mission > 1 mois	847	23%	+42%	7 421	20%	+42%	32 699	19%	+28%
<b>Occasionnel</b>	40	1%	-17%	1 055	3%	+39%	8 314	5%	+2%
CDD < 1 mois	23	1%	+92%	322	1%	-37%	5 528	3%	-14%
Mission < 1 mois	17	0%	-53%	733	2%	+199%	2 786	2%	+63%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

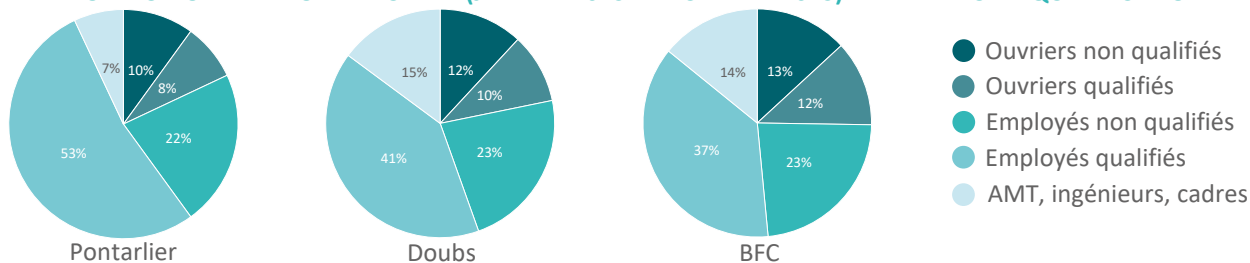
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

### Plus d'offres d'emploi d'employés qualifiés

En proportion, plus d'offres d'emploi d'employés qualifiés sont enregistrées (53% dans le bassin contre 37% en Bourgogne-Franche-Comté). À l'inverse, les ouvriers sont moins recherchés (18% contre 25%), de même que les AMT, ingénieurs, cadres (7% contre 14%). Les offres d'emploi d'employés qualifiés sont les plus représentées dans le bassin.

Graphique 9

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



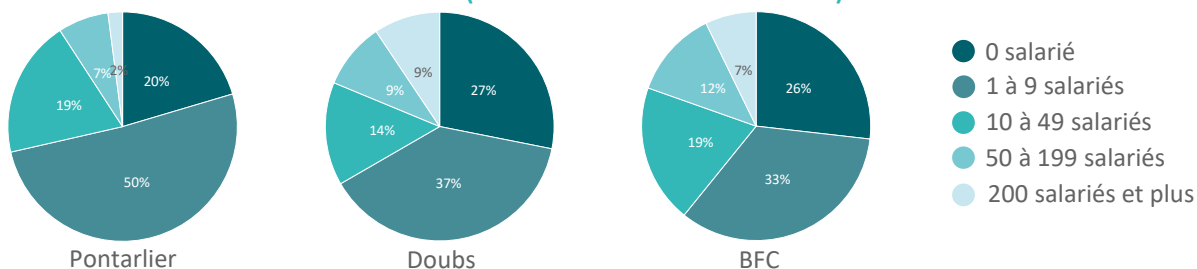
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

### Les établissements de 1 à 9 salariés en plus forte proportion

Dans le bassin, les établissements de 1 à 9 salariés déposent, en proportion, plus d'offres d'emploi qu'au niveau régional (50% contre 33%). Au contraire, les établissements sans salarié déposent, en proportion, moins d'offres d'emploi avec 20% contre 26%, de même pour ceux de 200 salariés et plus avec 2% contre 7%. Les établissements de 1 à 9 salariés sont les plus représentés dans les offres d'emploi du bassin.

Graphique 10

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié



## Le secteur des services moins présent qu'au niveau régional

Les offres d'emplois enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (77%), avec un poids moins important que celui de la région (80%). En proportion, plus d'offres d'emploi sont enregistrées dans le secteur du commerce que dans la répartition départementale. À l'inverse, moins d'offres d'emploi sont observées pour le secteur de l'agriculture, sylviculture et pêche dans le bassin.

Tableau 11

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Pontarlier			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	12	0%	-37%	104	0%	+27%	4 494	3%	-9%
Industrie	250	7%	+5%	2 516	7%	+9%	11 703	7%	+3%
dont industries extractives	-	0%	0%	-	0%	0%	23	0%	-30%
dont industrie manufacturière	243	7%	+3%	2 332	6%	+8%	10 942	7%	+2%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	2	0%	0%	116	0%	+90%	152	0%	+90%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	5	0%	+67%	68	0%	-19%	586	0%	0%
Construction	110	3%	-6%	693	2%	-23%	5 527	3%	0%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	483	13%	-5%	2 293	6%	-5%	12 546	7%	-8%
Services	2 866	77%	+16%	31 144	85%	+19%	133 518	80%	+8%
dont transports et entreposage	145	4%	+4%	585	2%	-16%	3 652	2%	-8%
dont hébergement et restauration	374	10%	-23%	1 666	5%	-18%	10 490	6%	-7%
dont information et communication	-	0%	0%	86	0%	+10%	451	0%	-23%
dont activités financières et d'assurance	18	0%	-25%	368	1%	-26%	1 606	1%	-9%
dont activités immobilières	60	2%	+216%	331	1%	+13%	859	1%	-9%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	72	2%	-10%	1 719	5%	-17%	7 413	4%	-18%
dont activités de services administratifs et de soutien	1 490	40%	+47%	17 376	47%	+58%	69 412	41%	+27%
dont administration publique	138	4%	+19%	1 771	5%	+32%	8 240	5%	+10%
dont enseignement	29	1%	+4%	790	2%	-15%	5 101	3%	-15%
dont santé humaine et action sociale	376	10%	+4%	5 297	14%	-10%	20 815	12%	-2%
dont arts, spectacles et activités récréatives	36	1%	-27%	265	1%	-40%	1 241	1%	-7%
dont autres activités de services	128	3%	-22%	890	2%	+5%	4 238	3%	-15%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

## Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par France Travail

Tableau 12

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
H3302 opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	138	16%	84%	0%
K1304 services domestiques	135	73%	24%	2%
K2204 nettoyage de locaux	115	83%	16%	2%
G1803 service en restauration	114	74%	26%	0%
D1214 vente en habillement et accessoires de la personne	103	76%	18%	6%
G1602 personnel de cuisine	102	75%	25%	1%
D1507 mise en rayon libre-service	89	63%	36%	1%
D1106 vente en alimentation	84	68%	32%	0%
N1103 magasinage et préparation de commandes	82	48%	50%	2%
G1603 personnel polyvalent en restauration	79	82%	18%	0%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (OCTOBRE 2023 – DÉCEMBRE 2023)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
K1304 services domestiques	52	69%	25%	6%
N4402 exploitation et manœuvre des remontées mécaniques	44	0%	100%	0%
K2204 nettoyage de locaux	36	86%	11%	3%
D1507 mise en rayon libre-service	27	56%	41%	4%
H3302 opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	25	60%	40%	0%
D1214 vente en habillement et accessoires de la personne	24	63%	25%	13%
H2102 conduite d'équipement de production alimentaire	22	23%	77%	0%
H2205 première transformation de bois d'oeuvre	20	45%	55%	0%
G1602 personnel de cuisine	18	72%	28%	0%
D1301 management de magasin de détail	17	100%	0%	0%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

# Graphe des métiers

Tableau 14

## INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023)

	Pontarlier	Doubs	BFC
Taux de satisfaction	65%	69%	70%
Taux d'écoulement de la demande	67%	65%	64%
Ratio OEE/DEE	0,6	0,7	0,7

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Source : France Travail

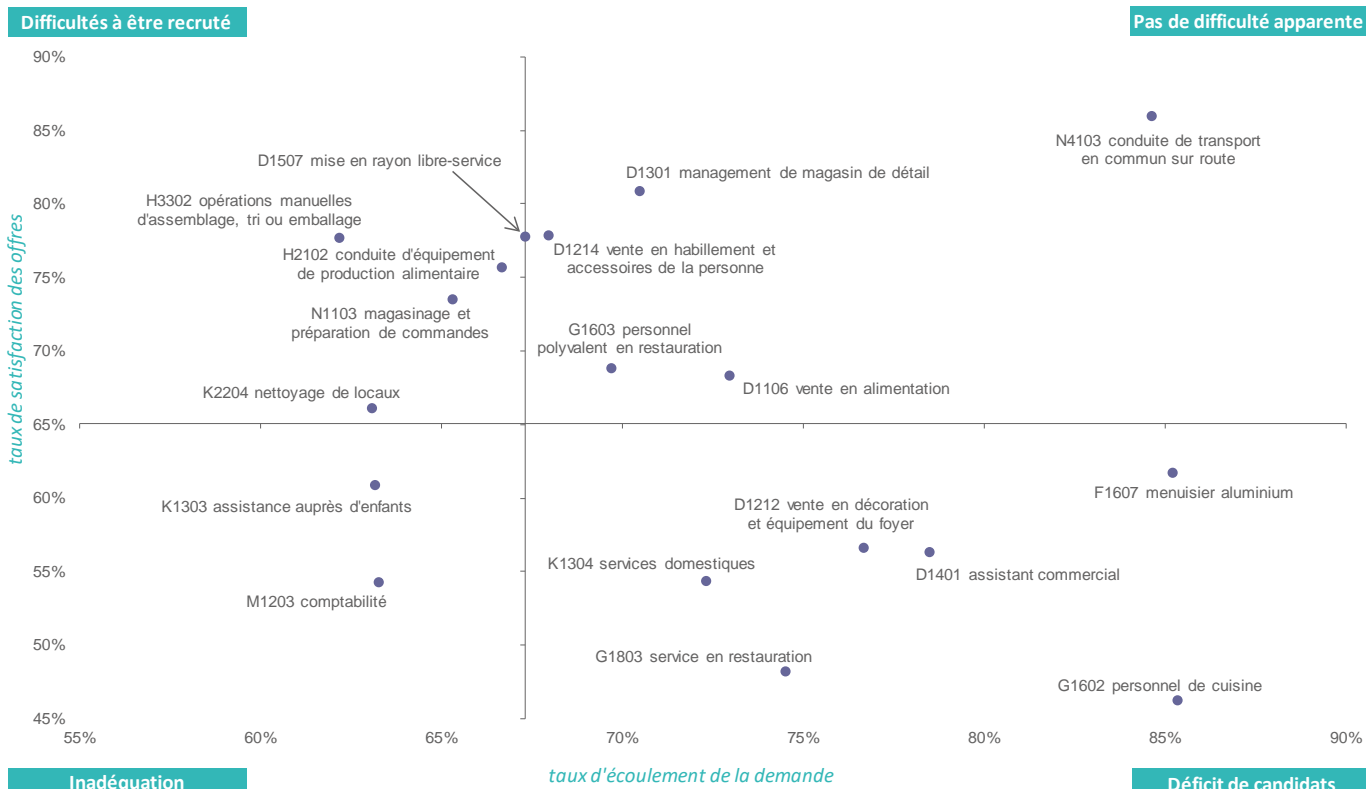
### EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

[www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

Graphique 11

## GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023)



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 43% des offres du bassin.

### Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement sont ainsi distinguées **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Les métiers « H2205 première transformation de bois d'oeuvre » (taux d'écoulement de 25% et taux de satisfaction de 74%) et « N4402 exploitation et manoeuvre des remontées mécaniques » (taux d'écoulement de 40% et taux de satisfaction de 100%) ne sont pas représentés sur le graphique.

Source : France Travail

# Taux de chômage

## Un taux de chômage inférieur à celui de la région et du département

Au 3ème trimestre 2023, le taux de chômage est de 4,7% dans la zone d'emploi de Pontarlier\*. Il est en augmentation de 0,3 point sur un trimestre et de 0,1 point sur un an.

Dans le Doubs, le taux de chômage est de 6,7%. Il est en hausse de 0,2 point sur un trimestre et sur un an.

En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,5%. Il est en progression de 0,2 point sur un trimestre et sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,2%. Il est en augmentation de 0,2 point sur un trimestre et sur un an.

Graphique 12

### TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 3ÈME TRIMESTRE 2023



Source : Insee - Données CVS / \* Découpage Insee, différent de celui des bassins France Travail.

# Emploi intérimaire

## L'emploi intérimaire trimestriel en baisse sur un an

Au 3ème trimestre 2023, l'intérim recule par rapport au même trimestre de l'année précédente (-3% contre -7% en Bourgogne-Franche-Comté). L'évolution est en diminution pour les hommes (-8%), les jeunes (-8%) et les 25-49 ans (-6%), contre une hausse pour les seniors (+20%) et les femmes (+6%).

## Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

58% des emplois intérimaires sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (51%). Le secteur de l'industrie représente plus de la moitié de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (80%).

Tableau 15

### EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 3ÈME TRIMESTRE 2023

	Pontarlier			Doubs		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
<b>Total</b>	698	100%	-3%	100%	-10%	100%	-7%
Hommes	407	58%	-8%	68%	-12%	71%	-7%
Femmes	291	42%	+6%	32%	-6%	29%	-9%
-25 ans	210	30%	-8%	30%	-7%	28%	-7%
25 à 49 ans	354	51%	-6%	55%	-14%	56%	-9%
50 ans ou plus	133	19%	+20%	14%	-3%	16%	-3%
Industrie	370	53%	+2%	58%	-12%	52%	-9%
Commerce	88	13%	+9%	8%	-1%	8%	-4%
Construction	69	10%	-26%	10%	-11%	13%	-7%
Services	168	24%	-6%	25%	-8%	27%	-5%
Ouvriers NQ	374	54%	-12%	45%	-11%	43%	-9%
Ouvriers Q.	181	26%	+7%	36%	-10%	41%	-4%
Employés	107	15%	+3%	12%	0%	9%	-9%
Prof. intermédiaires	n.d.	n.d.	n.d.	6%	n.d.	6%	-10%
Cadres	n.d.	n.d.	n.d.	1%	n.d.	1%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

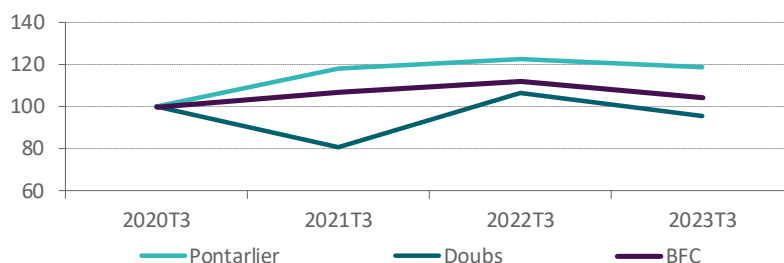
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 13

### ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2020)



Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

# Emploi salarié

## Le secteur du commerce plus représenté dans le bassin de Pontarlier

Près de 12 800 emplois salariés sont dénombrés au 3ème trimestre 2023 (champ Urssaf). Le poids du commerce est supérieur à la moyenne régionale (24% contre 18%) au contraire de celui de l'industrie (19% contre 23%) et des services (47% contre 51%).

L'emploi salarié affiche une tendance quasi stable dans le bassin en un an, soit 18 emplois supplémentaires, comme en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur de l'industrie est créateur d'emplois avec une progression de 3% en un an, soit 61 emplois supplémentaires. Les effectifs salariés dans le secteur des services augmentent de 1% sur un an, avec un gain de 36 emplois. En revanche, le secteur de la construction voit ses effectifs diminuer de 3% sur un an, avec 39 emplois de moins. Dans le secteur du commerce une baisse du nombre d'emplois est observée, avec -1% soit 40 emplois de moins sur un an.

Tableau 16

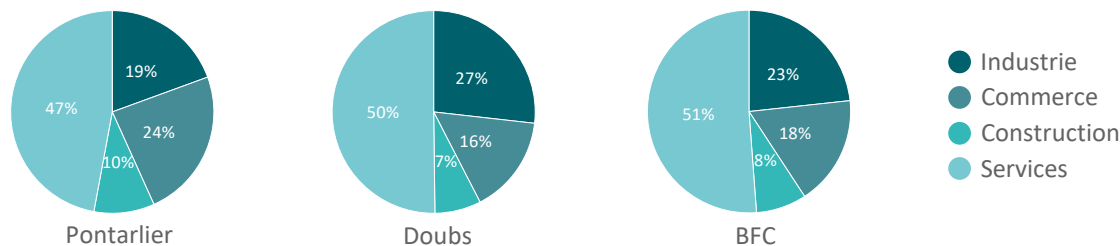
### RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 3ÈME TRIMESTRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Pontarlier				Doubs		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an		Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	2 479	19%	+3%	+ 61	27%	-1%	23%	0%
Commerce	3 046	24%	-1%	- 40	16%	0%	18%	0%
Construction	1 230	10%	-3%	- 39	7%	-1%	8%	-1%
Services	6 013	47%	+1%	+ 36	50%	0%	51%	0%
<b>Total</b>	<b>12 768</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>	<b>+ 18</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 14

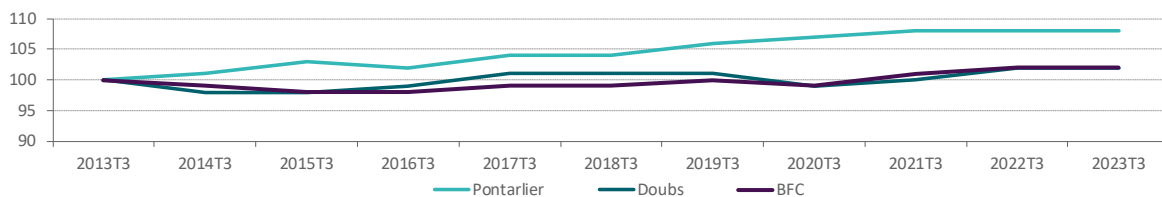
### RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 3ÈME TRIMESTRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 15

### ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2013)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

## Zoom sur l'emploi salarié annuel

### Les établissements en majorité dans les services

Le bassin de Pontarlier compte au 31 décembre 2022, 1 624 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe plus de la moitié des établissements avec un poids inférieur à la moyenne régionale (51% contre 53%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements est stable sur un an (contre +1% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2022 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Pontarlier			Doubs		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	151	9%	-1%	10%	0%	10%	0%
Commerce	433	27%	0%	23%	+1%	24%	0%
Construction	213	13%	-2%	11%	+1%	13%	+1%
Services	827	51%	0%	55%	+1%	53%	+1%
<b>Total</b>	<b>1 624</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>	<b>100%</b>	<b>+1%</b>	<b>100%</b>	<b>+1%</b>

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

## Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le bassin, ce sont les autres activités nettoyage des bâtiments et nettoyage industriel qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 43 emplois supplémentaires en un an. À l'inverse, ce sont les activités des agences de travail temporaire qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 52 emplois de moins, soit une baisse de 9%.

Tableau 18

### 10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2022

	Pontarlier		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
81.22Z Autres activités nettoyage des bâtiments et nettoyage industriel	43	+ 43	-
70.22Z Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion	54	+ 35	+184%
47.11F Hypermarchés	524	+ 31	+6%
47.11D Supermarchés	280	+ 22	+9%
56.10C Restauration de type rapide	227	+ 19	+9%
43.99C Travaux de maçonnerie générale et gros oeuvre de bâtiment	256	+ 19	+8%
64.30Z Fonds de placement et entités financières similaires	23	+ 15	+188%
88.99A Aut. accueil ou accompgnt sans hébergé d'enfants et adolescents	15	+ 12	+400%
82.99Z Autres activités de soutien aux entreprises n.c.a.	16	+ 11	+220%
47.64Z Commerce de détail d'articles de sport en magasin spécialisé	129	+ 11	+9%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Tableau 19

### 10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2022

	Pontarlier		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
78.20Z Activités des agences de travail temporaire	521	- 52	-9%
53.10Z Activ. de poste dans le cadre d'obligation de service universel	86	- 44	-34%
43.11Z Travaux de démolition	0	- 25	-100%
88.10A Aide à domicile	214	- 24	-10%
56.10A Restauration traditionnelle	386	- 24	-6%
43.31Z Travaux de plâtrerie	66	- 20	-23%
55.10Z Hôtels et hébergement similaire	172	- 19	-10%
45.31Z Commerce de gros d'équipements automobiles	256	- 18	-7%
71.12B Ingénierie, études techniques	22	- 14	-39%
47.76Z Comm. dét. fleurs, plantes, etc, animaux de cie et leurs aliments	56	- 14	-20%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

## Déclarations préalables à l'embauche

### Un nombre stable de déclarations préalables à l'embauche

Au 4ème trimestre 2023, plus de 7 400 déclarations préalables à l'embauche sont enregistrées, un volume stable par rapport à la même période un an plus tôt, contre -7% en Bourgogne-Franche-Comté. Certaines catégories suivent une hausse, c'est notamment le cas pour les femmes (+17%), les seniors (+21%), le secteur du commerce (+18%) et les CDD de 1 à 3 mois (+239%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en baisse pour les hommes (-13%), les jeunes (-11%), le secteur du B.T.P (-15%) et les CDD de plus de 6 mois (-18%).

Tableau 20

### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 4ÈME TRIMESTRE 2023

	Pontarlier			Doubs		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
DPAE	7 437		0%	95 386	-7%	459 674	-7%
Hommes	3 497	47%	-13%	55%	-5%	53%	-8%
Femmes	3 940	53%	+17%	45%	-9%	47%	-5%
< 25 ans	2 659	36%	-11%	30%	-9%	29%	-9%
25-49 ans	3 439	46%	+4%	51%	-7%	51%	-8%
50 ans ou +	1 339	18%	+21%	19%	-1%	20%	-1%
Agriculture	51	1%	-12%	0%	+9%	2%	-2%
Industrie	271	4%	+5%	2%	-7%	2%	-4%
B.T.P	100	1%	-15%	1%	-16%	1%	-9%
Services	6 279	84%	-1%	93%	-7%	91%	-7%
Commerce	736	10%	+18%	4%	-2%	4%	-4%
CDI	1 109	15%	+12%	8%	+2%	8%	-2%
CDD + 6 mois	225	3%	-18%	2%	-4%	2%	-2%
CDD 4 à 6 mois	316	4%	+28%	1%	+4%	1%	+2%
CDD 1 à 3 mois	902	12%	+239%	3%	+17%	3%	+1%
CDD moins d'un mois	1 240	17%	-11%	23%	-1%	27%	+2%
Intérim	3 645	49%	-14%	62%	-10%	58%	-12%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

# Besoins en main d'œuvre

## 2 743 intentions d'embauche déclarées

30,8% des établissements du bassin envisagent de recruter en 2023. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 2 743 ce qui représente 3% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est supérieure à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (61,4% contre 55,7%), tandis que celle des recrutements saisonniers est inférieure à la moyenne régionale (26,5% contre 28,9%).

Tableau 21

### PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2023

	Pontarlier	Doubs	BFC
Part des établissements recruteurs	30,8%	29,4%	27,6%
Projets de recrutement	2 743	21 187	107 786
dont projets jugés difficiles	61,4%	58,0%	55,7%
dont projets saisonniers	26,5%	17,6%	28,9%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, Enquête BMO

### EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

[www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

## Le métier d'aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers d'aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales, de serveurs de cafés, de restaurants et commis et de vendeurs en produits alimentaires constituent le top 3 du bassin. 5 des 10 métiers les plus recherchés dans le bassin figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2023

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	200	100,0%	25,8%	x
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	198	88,3%	60,3%	x
Vendeurs en produits alimentaires	145	61,9%	24,1%	
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (plonge, ...)	141	36,3%	57,3%	x
Professionnels de l'anim. sociocult. (animateurs et directeurs)	112	52,8%	86,6%	x
Sportifs et animateurs sportifs	80	53,5%	0,0%	
Employés de libre-service	80	56,4%	24,3%	x
Cuisiniers	73	70,3%	52,7%	
Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires	71	100,0%	52,9%	
Caissiers, pompistes	62	39,7%	29,0%	

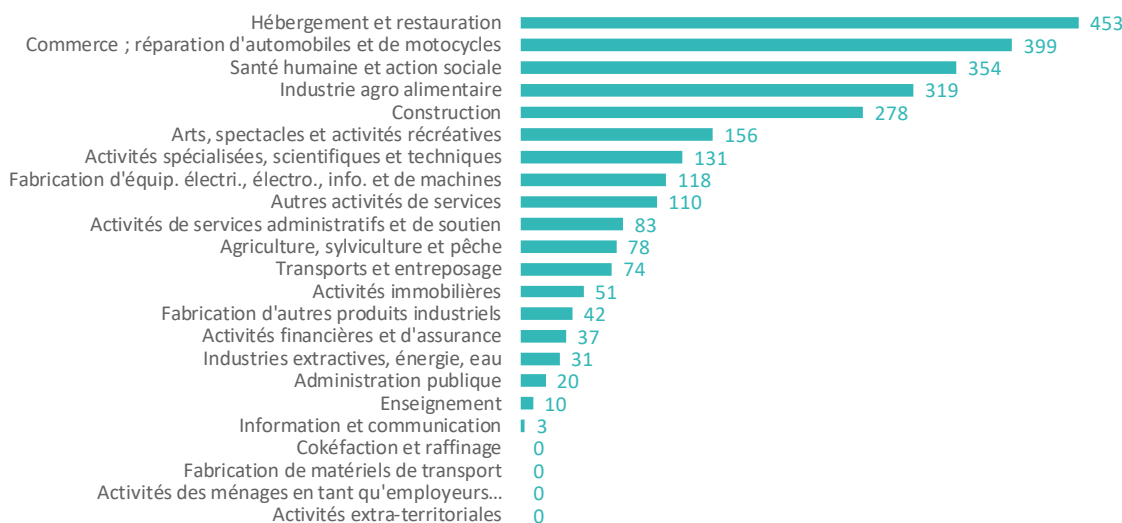
Source : France Travail, Enquête BMO

## Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 54% des projets de recrutement, soit 1 480 projets, dont 453 projets dans l'hébergement et restauration et 354 projets dans la santé humaine et action sociale. L'industrie représente 19% des projets (soit 510 projets), le commerce 15% (399), la construction 10% (278) et l'agriculture 3% (78).

Graphique 16

### RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2023



Source : France Travail, Enquête BMO

# Cantons

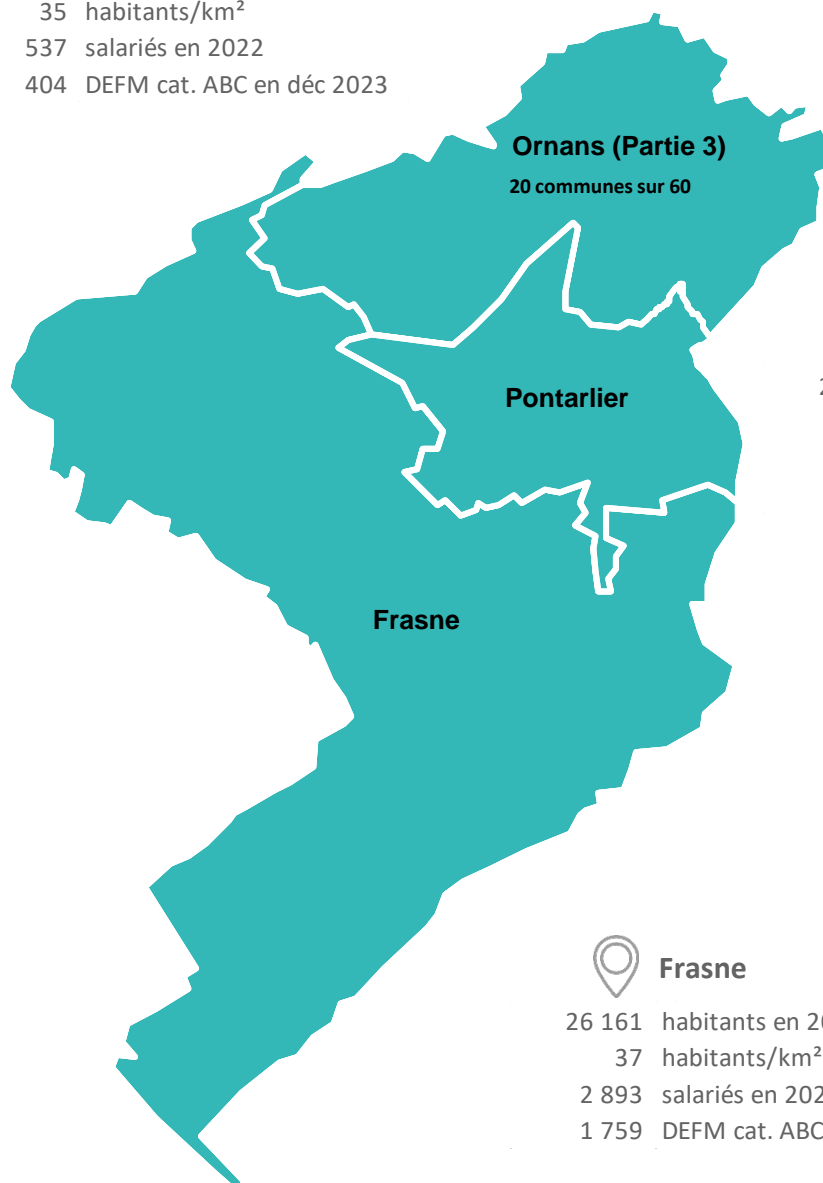
Carte 1

## PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI



### Ornans (Partie 3)

9 254 habitants en 2020  
 35 habitants/km<sup>2</sup>  
 537 salariés en 2022  
 404 DEFM cat. ABC en déc 2023



### Ornans (Partie 3)

20 communes sur 60

### Pontarlier



### Pontarlier

28 131 habitants en 2020  
 182 habitants/km<sup>2</sup>  
 9 261 salariés en 2022  
 2 145 DEFM cat. ABC en déc 2023

### Frasne



### Frasne

26 161 habitants en 2020  
 37 habitants/km<sup>2</sup>  
 2 893 salariés en 2022  
 1 759 DEFM cat. ABC en déc 2023

Certains cantons, étant composés de communes appartenant à différents bassins, ont été découpés en plusieurs parties afin de ne prendre en compte dans les résultats du bassin que les communes lui appartenant.

Champ : Population totale et densité de population, emploi salarié, demande d'emploi - Données brutes

Sources : Insee, Urssaf, France Travail

Tableau 23

## POPULATION DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Population totale RP 2020	Évolution sur 6 ans	Densité	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +	Population active RP 2020
Frasne	26 161	+8%	37	31%	13%	19%	14 118
Ornans (Partie 3)	9 254	+10%	35	34%	12%	19%	4 764
Pontarlier	28 131	+5%	182	29%	13%	24%	14 034

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km<sup>2</sup>), population active - Données brutes  
Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

## EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Établissements 2022	Emploi salarié 2022	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Frasne	492	2 893	18%	16%	18%	48%	-2%	-2%
Ornans (Partie 3)	122	537	38%	27%	9%	26%	-7%	+2%
Pontarlier	1 010	9 261	18%	7%	30%	45%	-1%	+6%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes  
Source : Urssaf

Tableau 25

## DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	DEFM ABC 12 2023	Évolution sur 1 an	Part < 25 ans	Part 50 ans ou +	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Frasne	1 759	-1%	10%	26%	40%	21%	3%	0%
Ornans (Partie 3)	404	-9%	10%	30%	42%	23%	2%	0%
Pontarlier	2 145	+1%	12%	26%	40%	22%	7%	8%

Champ : DEFM ABC - Données brutes / n.d. : Non disponible en raison du secret statistique  
Source : France Travail

Tableau 26

## OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	OEE cumulé 1 an 12 2023	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Frasne	744	-28%	59%	0,3	72%
Ornans (Partie 3)	100	+69%	77%	0,2	57%
Pontarlier	2 877	+27%	63%	0,9	64%

Champ : OEE - Données brutes  
Source : France Travail



# Sources et définitions

## Population

**Source** : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

**Population totale** : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

**Densité** : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km<sup>2</sup>.

**Solde migratoire** : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

**Solde naturel** : Différence entre les naissances et les décès.

**Population active** : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

**Taux d'activité** : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

**Taux d'emploi** : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

## Demande d'emploi

**Source** : France Travail, STMT - Données brutes

**DEFM de catégorie A, sans activité réduite** : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

**DEFM de catégories BC** : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

**DEFM de catégories ABC** : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

**DELD et DETLD** : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

**RSA** : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

**QPV** : Quartier prioritaire de la politique de la ville.

**BOE** : Demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

**Demande d'emploi indemnisée** : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

# Sources et définitions (suite)

## Offre d'emploi et graphe des métiers

**Source** : France Travail, STMT - Données brutes

**OEE** : Offre d'emploi enregistrée.

**DEE** : Demande d'emploi enregistrée.

**Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnelle** : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnelle : moins de 1 mois.

**Taux de satisfaction** : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

**Taux d'écoulement de la demande** = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

## Taux de chômage

**Source** : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

## Emploi intérimaire

**Source** : Dares et DREETS BFC

**Les statistiques d'emploi intérimaire** sont établies à partir de la Déclaration Sociale Nominative (DSN) qui est depuis juillet 2018, l'unique source des statistiques d'intérim. Cette source s'est substituée aux Relevés Mensuels de Mission d'intérim adressés à France Travail par les établissements de travail temporaire. À partir de ces données, la Dares élabore divers indicateurs qui sont ensuite retraités à un niveau plus fin par la DREETS Bourgogne-Franche-Comté.

**Le nombre d'intérimaires** correspond au nombre de personnes dont l'emploi principal est un emploi intérimaire. Cette mesure est établie sur 5 jours ouvrés consécutifs en fin de mois. Une personne en intérim est comptabilisée au prorata du nombre de jours passés en mission au cours de ces 5 jours. Ce nombre d'intérimaires est ventilé par bassin d'emploi de l'établissement utilisateur (ETU).

## Emploi salarié

**Source** : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production AcoSS sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

## Sources et définitions (suite)

**Etablissement** : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

### Déclarations préalables à l'embauche

**Source** : Urssaf

**La déclaration préalable à l'embauche (DPAE)** remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

### Besoins en main d'œuvre

**Source** : France Travail

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

# Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2024
Demande d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Allocataires indemnisés	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Offre d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Graphe des métiers	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Mai 2024
Emploi intérimaire	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Mai 2024
		Annuelle	Septembre 2024
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Mai 2024
BMO	France Travail	Annuelle	Mai 2024

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

*La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source France Travail Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée*

## EN SAVOIR PLUS



Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté [www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

Contactez le service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et Observatoire) de Bourgogne-Franche-Comté [qualipso.21069@pole-emploi.fr](mailto:qualipso.21069@pole-emploi.fr)

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur [www.francetravail.org](http://www.francetravail.org)

Réalisation  
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et  
Observatoire)

France Travail Bourgogne-Franche-Comté  
41 avenue Françoise Giroud  
21000 DIJON

[www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

