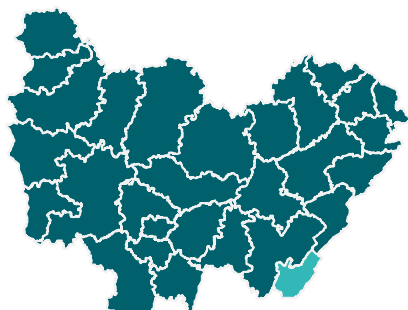




STATISTIQUES ET INDICATEURS

REGARD SUR ... LE BASSIN D'EMPLOI DE SAINT-CLAUDE AU 4ÈME TRIMESTRE 2023



Un bassin faiblement peuplé, avec une forte activité industrielle et de nombreux travailleurs frontaliers

Le bassin de Saint-Claude représente 15,8% du territoire départemental (788 km² sur les 4 999 du département) et recense 42 989 habitants, soit 16,6% de la population jurassienne. Il possède 4 cantons pour 47 communes.

SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Cantons

Le bassin de Saint-Claude est faiblement peuplé (55 hab./km²) et sa population est plus jeune que la moyenne régionale. Il perd des habitants en raison d'un solde migratoire déficitaire.

Le taux d'activité et le taux d'emploi sont supérieurs à la moyenne régionale. Un vieillissement des actifs est observée entre 2014 et 2020 (32% de 50 ans ou plus contre 27% six ans plus tôt).

Le canton de Morez regroupe 36% de la population du bassin.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A augmente sur un an (+5% contre +1% en Bourgogne-Franche-Comté), de même pour ceux inscrits en catégories ABC (+2% contre une stabilité dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en hausse de 9% (contre +6% en Bourgogne-Franche-Comté). Une part plus importante qu'en région est observée pour les offres d'emploi temporaire (44% contre 35%) au contraire des offres d'emploi occasionnel (1% contre 5%) et durable (55% contre 60%).

Avec 6,6% au 3ème trimestre 2023, le taux de chômage est supérieur à celui du Jura (5,4%) et à celui de la région (6,5%). Il augmente de 0,5 point sur le trimestre et de 0,8 point sur un an (contre +0,2 point et +0,3 point au niveau départemental et +0,2 point et +0,2 point au niveau régional).

Plus de 6 200 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) sont enregistrées au 4ème trimestre 2023, soit une baisse de 11% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur des services est moins représenté (40% contre 51% dans la région) au profit de celui de l'industrie (43% contre 23%). L'emploi salarié affiche une baisse de 4% dans le bassin au 3ème trimestre 2023, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2023, la part des projets de recrutements saisonniers est la même que celle de la région (29%), au contraire de celle des recrutements jugés difficiles (53% contre 56%).

Population

Structure de la population totale

Un bassin d'emploi plus fortement peuplé

Le bassin de Saint-Claude compte 42 989 habitants au dernier recensement de la population (2020), ce qui représente 16,6% de la population du Jura. La densité de population (55 hab./km²) est proche de la moyenne du département (52 hab./km²) et proche de celle de de la région (59 hab./km²).

Tableau 1
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020

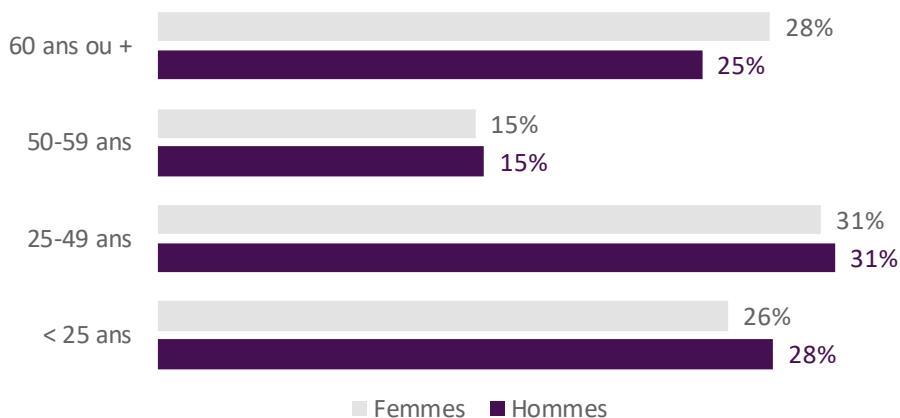
	Saint-Claude		Jura	BFC
Population totale	42 989		258 798	2 801 695
Hommes	21 336	50%	49%	49%
Femmes	21 653	50%	51%	51%
< 25 ans	11 775	27%	27%	28%
25-49 ans	13 313	31%	28%	29%
50-59 ans	6 405	15%	14%	13%
60 ans ou +	11 495	27%	31%	30%
Densité (hab/km²)	55		52	59

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Une population plus jeune qu'en région

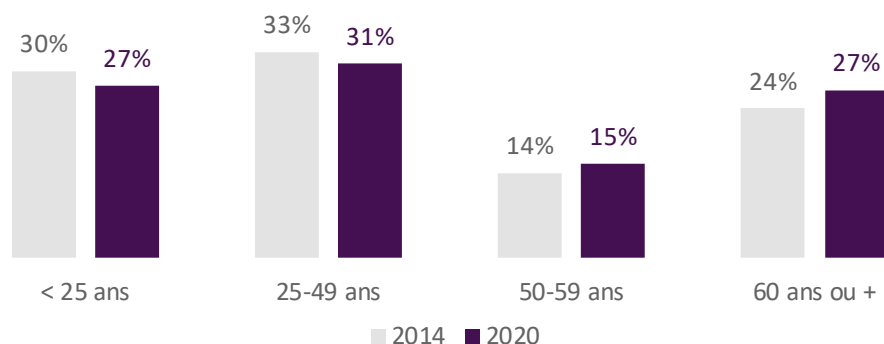
Par rapport à la région, la population du bassin est plus jeune : 31% de 25-49 ans (contre 29%) et 27% de 60 ans ou plus (contre 30%). Entre 2014 et 2020, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 3 points.

Graphique 1
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 2
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2014 ET 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Évolution de la population totale

Baisse de la population sur la période récente

Entre 2014 et 2020, la population a diminué de 4,3%, en raison d'un solde migratoire déficitaire.

Tableau 2

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2014 ET 2020

	Saint-Claude	Jura	BFC
Taux de variation annuelle (en %)	-0,72	-0,12	-0,11
dû au solde migratoire (en %)	-0,85	-0,02	-0,06
dû au solde naturel (en %)	+0,13	-0,10	-0,05

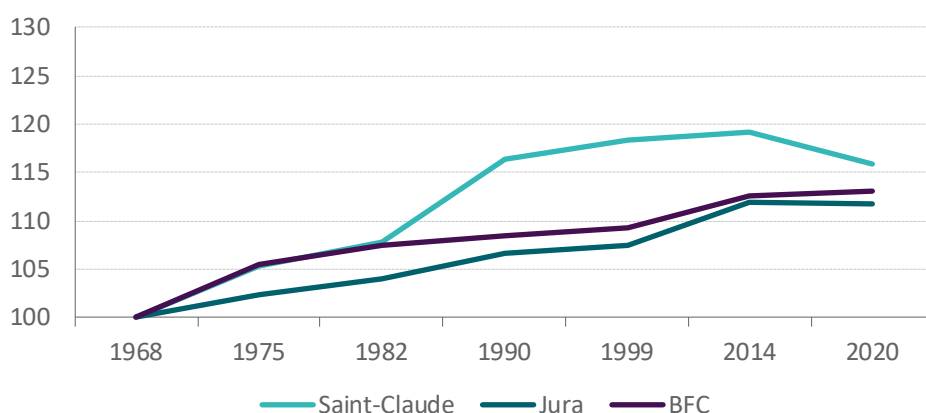
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Une plus forte progression sur le long terme

La population progresse de 16% depuis 1968 contre une hausse de 12% dans le Jura et de 13% en Bourgogne-Franche-Comté.

Graphique 3

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

Les taux d'activité et d'emploi sont supérieurs à ceux de la région

77% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 69% sont en emploi (population active occupée), ce qui est supérieur à la région. Les femmes représentent 47% des actifs contre 50% de l'ensemble de la population.

Une population active moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population active du bassin est moins jeune : 9% de moins de 25 ans (contre 11%) et 27% de 50-59 ans (contre 26%). Entre 2014 et 2020, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 5 points.

Tableau 3

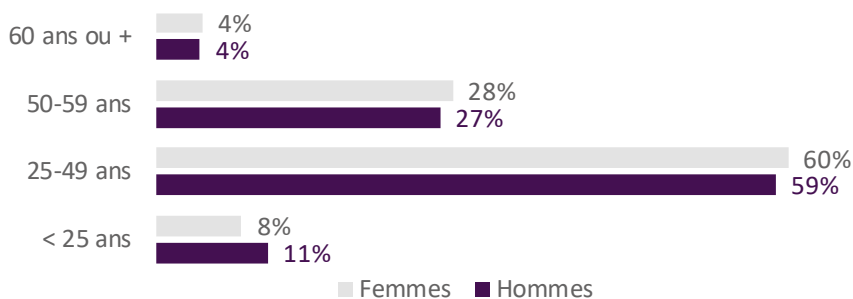
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020

	Saint-Claude		Jura	BFC
Population active	20 707		116 657	1 254 237
Hommes	10 903	53%	52%	52%
Femmes	9 803	47%	48%	48%
< 25 ans	1 938	9%	10%	11%
25-49 ans	12 229	59%	58%	59%
50-59 ans	5 670	27%	27%	26%
60 ans ou +	870	4%	4%	4%
Taux d'activité	77%		76%	75%
Taux d'emploi	69%		69%	66%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 4

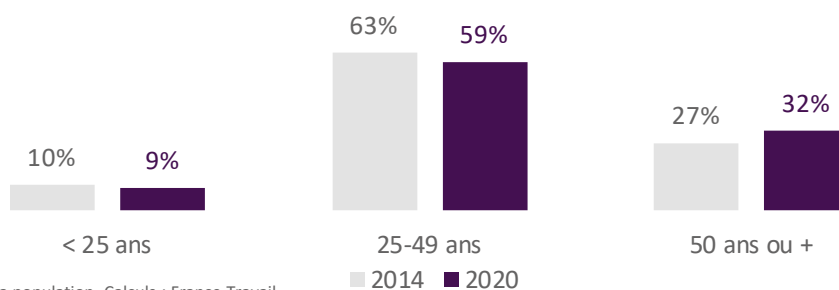
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 5

RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2014 ET 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

De nombreuses sorties vers la Suisse

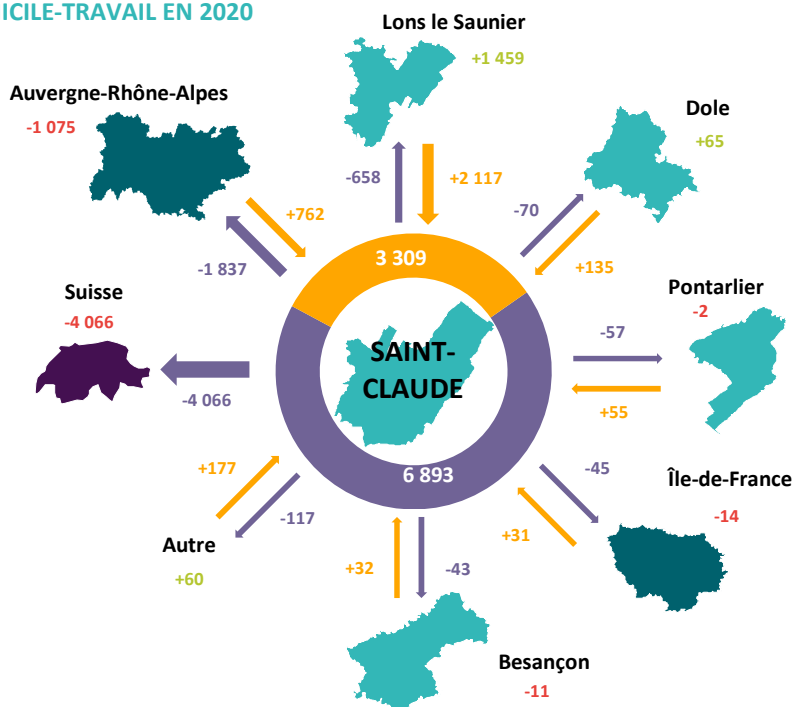
Sur les 18 549 actifs qui résident au sein du bassin de Saint-Claude, 63% d'entre eux y travaillent alors que 37% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

14 965 emplois sont recensés dans le bassin. 78% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 22% proviennent de l'extérieur (contre 4% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le bassin de Saint-Claude affiche un solde migratoire négatif de 3 584. En ne comptant pas les 4 075 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de +491.

Schéma 1

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2020



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).
 Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Demande d'emploi

Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Hausse du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin décembre 2023, le bassin de Saint-Claude compte 1 757 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en hausse de 5% sur un an (soit 91 individus en plus), contre une augmentation de 1% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette tendance est plus marquée pour les hommes avec +10% que pour les femmes (+1%). La hausse concerne plus particulièrement les jeunes avec +20% sur un an. En revanche, le nombre de seniors suit une hausse de seulement 2%.

Tableau 4

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN DÉCEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

	Saint-Claude			Jura			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégorie A	1 757			8 003			102 074		
			+5%			-1%			+1%
Hommes	985	56%	+10%	4 240	53%	0%	54 331	53%	+2%
Femmes	772	44%	+1%	3 763	47%	-3%	47 743	47%	-1%
< 25 ans	265	15%	+20%	1 166	15%	+1%	14 832	15%	+3%
25-49 ans	964	55%	+4%	4 511	56%	0%	58 192	57%	+1%
50 ans ou +	528	30%	+2%	2 326	29%	-4%	29 050	28%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, STMT - Données brutes

Baisse du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le bassin compte 1 606 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre diminue de 1% sur un an, comme au niveau régional. Cette tendance est similaire pour les hommes et les femmes. L'évolution est plus avantageuse pour les seniors avec -5% sur un an. Au contraire, le nombre de jeunes suit une hausse de 5%.

Tableau 5

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN DÉCEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

	Saint-Claude			Jura			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories BC	1 606			8 642			94 848		
			-1%			0%			-1%
Hommes	790	49%	-1%	3 848	45%	+1%	42 699	45%	0%
Femmes	816	51%	-1%	4 794	55%	0%	52 149	55%	-2%
< 25 ans	218	14%	+5%	1 004	12%	-1%	11 289	12%	0%
25-49 ans	951	59%	0%	5 168	60%	0%	57 356	60%	-2%
50 ans ou +	437	27%	-5%	2 470	29%	+3%	26 203	28%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, STMT - Données brutes

Progression de la demande d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC progresse de 2% sur un an, s'établissant à 3 363 individus fin décembre 2023. Ce nombre est stable dans la région. Cette évolution est plus forte pour les hommes avec +5% que pour les femmes dont le nombre reste stable. L'augmentation impacte plus fortement les jeunes avec +13% sur un an, tandis que le nombre de seniors suit une baisse de 1%.

Tableau 6

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

	Saint-Claude			Jura			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories ABC	3 363			16 645			196 922		
			+2%			0%			0%
Hommes	1 775	53%	+5%	8 088	49%	+1%	97 030	49%	+1%
Femmes	1 588	47%	0%	8 557	51%	-2%	99 892	51%	-1%
< 25 ans	483	14%	+13%	2 170	13%	0%	26 121	13%	+2%
25-49 ans	1 915	57%	+2%	9 679	58%	0%	115 548	59%	0%
50 ans ou +	965	29%	-1%	4 796	29%	-1%	55 253	28%	-1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, STMT - Données brutes

Populations spécifiques

Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée en diminution

Le bassin de Saint-Claude compte 1 402 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 42% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 704 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

190 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 6% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en hausse de 7% sur un an. Les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) représentent 7% des inscrits, contre 10% en Bourgogne-Franche-Comté. Les résidents d'un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV) comptent pour 7% des inscrits en catégories ABC.

Tableau 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023

	Saint-Claude			Jura			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	1 402	42%	-1%	7 087	43%	-1%	86 995	44%	-3%
DETLD	704	21%	-14%	3 759	23%	-8%	49 001	25%	-8%
Part de DETLD/DELD	-	50%	-8 pts	-	53%	-4 pts	-	56%	-3 pts
RSA	190	6%	+7%	1 132	7%	-4%	24 669	13%	0%
QPV	224	7%	-5%	1 078	6%	-4%	19 872	10%	-1%
BOE	240	7%	n.d.	1 509	9%	n.d.	19 229	10%	n.d.

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à France Travail

Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

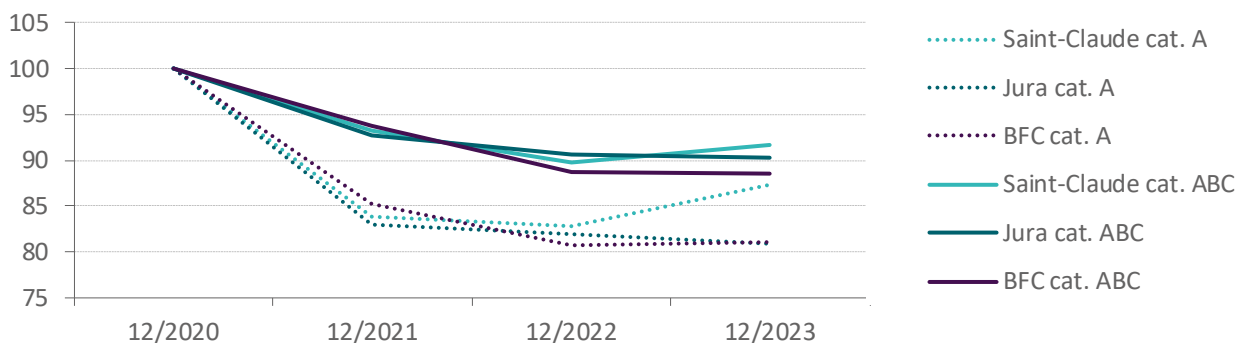
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 13% dans le bassin de Saint-Claude, tandis qu'il recule de 19% au niveau départemental et en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond, pour le bassin, à 256 individus de moins.

Une baisse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C diminue de 8% dans le bassin de Saint-Claude, tandis qu'il recule de 10% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 11% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond à 302 individus de moins dans le bassin.

Graphique 6

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN DÉCEMBRE 2020)



Source : France Travail, STMT - Données brutes

Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Tableau 8

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
01 Conduite d'équipement de formage des plastiques et caoutchoucs	190	44%	18%	43%	75%	29%	37%
H3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	123	53%	26%	70%	69%	42%	35%
K1303 Assistance auprès d'enfants	107	64%	50%	97%	26%	16%	44%
K2204 Nettoyage de locaux	85	53%	26%	75%	68%	39%	41%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	75	39%	24%	25%	37%	13%	47%
D1507 Mise en rayon libre-service	64	23%	8%	59%	50%	25%	39%
M1607 Secrétariat	63	54%	32%	94%	24%	3%	19%
B1604 Réparation - montage en systèmes horlogers	60	30%	8%	57%	55%	13%	33%
A1203 Aménagement et entretien des espaces verts	57	44%	23%	11%	47%	12%	33%
H2903 Conduite d'équipement d'usage	52	48%	21%	21%	44%	29%	35%

Source : France Travail, STMT - Données brutes

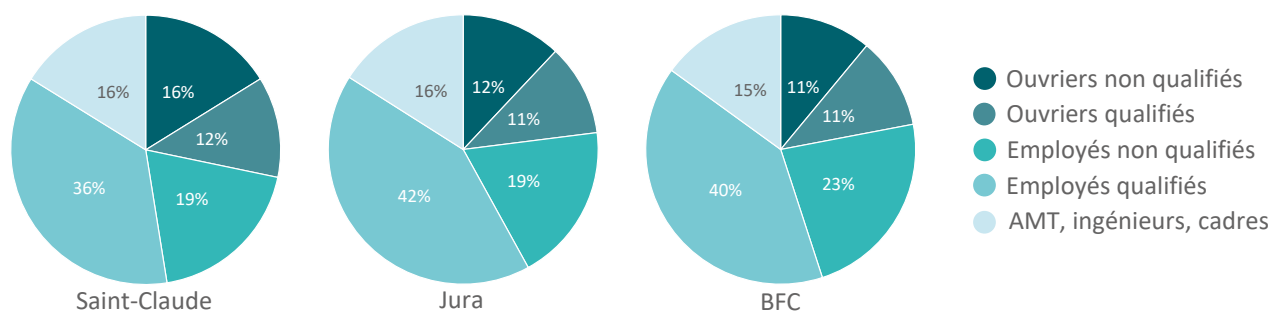
Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Plus d'ouvriers

Le bassin compte une plus forte proportion d'ouvriers (28% contre 22% au niveau régional), au détriment des employés (55% contre 63%).

Graphique 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



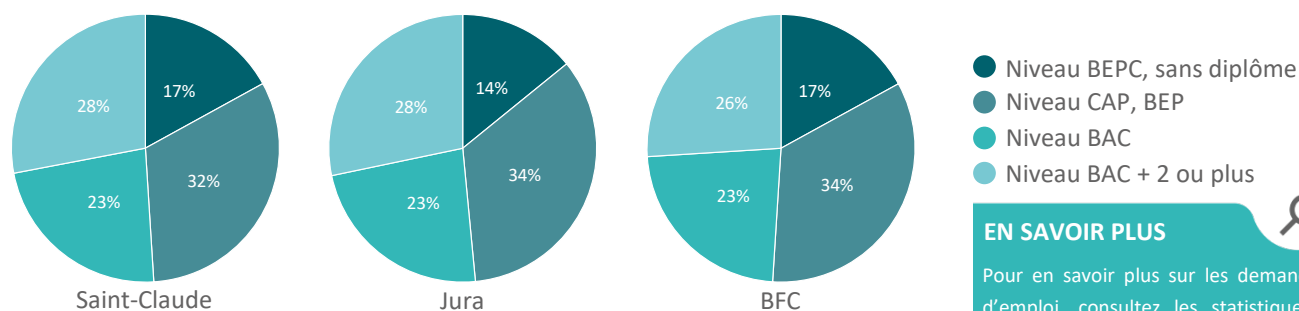
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Un niveau de formation plus élevé

Les demandeurs d'emploi du bassin ont globalement un niveau de formation plus élevé que la moyenne régionale. En effet, 51% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 49% en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le bassin, 28% des demandeurs d'emploi possèdent avec un niveau BAC+2 et supérieur, contre 26% dans la région.

Graphique 8

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : France Travail, STMT - Données brutes

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Allocataires indemnisés par France Travail

91% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le bassin de Saint-Claude compte 2 080 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 91% d'entre eux (contre 88% dans la région), soit 1 890 personnes. 5% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids similaire à celui de la région.

Tableau 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN SEPTEMBRE 2023 PAR TYPE D'ALLOCATION

	Saint-Claude			Jura			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Assurance Chômage	1 890	91%	+9%	8 770	91%	+4%	91 170	88%	+4%
dont formation	80	4%	-21%	430	5%	-18%	4 300	5%	-11%
dont CSP, CRP, CTP	50	3%	+109%	210	2%	+74%	1 970	2%	+75%
État	130	6%	+6%	600	6%	-12%	8 590	8%	-13%
dont formation	-	0%	-	10	2%	-11%	60	1%	-28%
Autre	60	3%	+42%	270	3%	+4%	3 870	4%	+3%
dont formation	20	33%	+14%	90	33%	-33%	1 320	34%	-18%
Ensemble des indemnisés	2 080	100%	+9%	9 640	100%	+3%	103 630	100%	+2%
dont formation	100	5%	-14%	520	5%	-21%	5 680	5%	-13%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : France Travail, FNA - Données brutes provisoires arrondies

Offre d'emploi

Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par France Travail

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées augmente

Le bassin enregistre 3 146 offres d'emploi sur 12 mois, soit 9% de plus par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une hausse de 6%. Le poids des offres d'emploi temporaire est plus important dans le bassin qu'au niveau régional avec 44% contre 35%. 1% des offres proposent un emploi occasionnel (contre 5% au niveau régional) et 55% un emploi durable (contre 60% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR TYPE D'OFFRE

	Saint-Claude			Jura			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
OEE	3 146	-	+9%	14 856	-	+3%	167 788	-	+6%
Durable	1 734	55%	+5%	9 536	64%	+3%	100 460	60%	+5%
CDI	1 375	44%	+9%	7 511	51%	+6%	75 149	45%	+4%
CDD > 13 mois	87	3%	-51%	625	4%	-17%	9 497	6%	+7%
CDD 7 à 12 mois	272	9%	+30%	1 400	9%	-1%	15 814	9%	+10%
Temporaire	1 377	44%	+16%	5 061	34%	+5%	59 014	35%	+7%
CDD 4 à 6 mois	221	7%	-20%	1 271	9%	-8%	13 385	8%	-10%
CDD 1 à 3 mois	342	11%	-3%	1 378	9%	-10%	12 930	8%	-11%
Mission > 1 mois	814	26%	+46%	2 412	16%	+26%	32 699	19%	+28%
Occasionnel	35	1%	-44%	259	2%	-24%	8 314	5%	+2%
CDD < 1 mois	18	1%	+20%	130	1%	-41%	5 528	3%	-14%
Mission < 1 mois	17	1%	-64%	129	1%	+9%	2 786	2%	+63%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

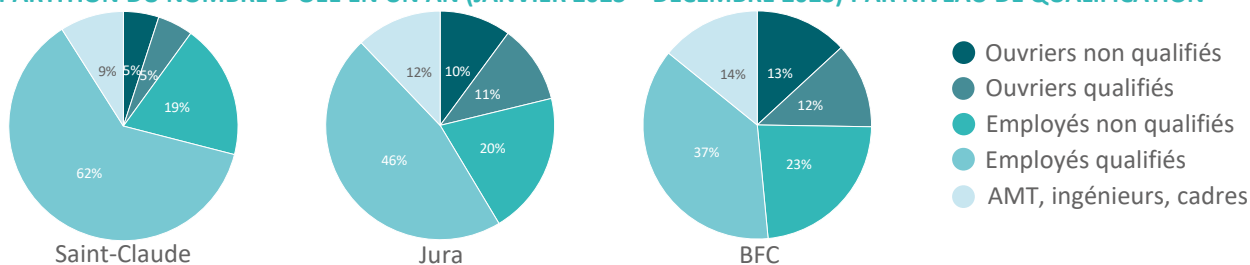
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Plus d'offres d'emploi d'employés qualifiés

En proportion, plus d'offres d'emploi d'employés qualifiés sont enregistrées (62% dans le bassin contre 37% en Bourgogne-Franche-Comté). À l'inverse, les ouvriers sont moins recherchés (10% contre 25%). Les offres d'emploi d'employés qualifiés sont les plus représentées dans le bassin.

Graphique 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



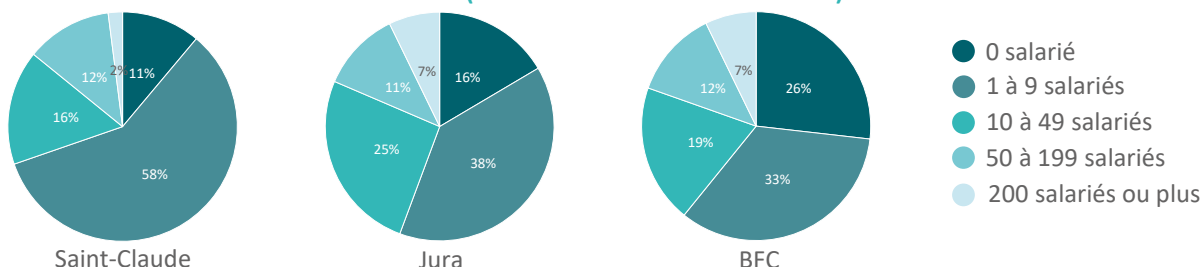
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Les établissements de 1 à 9 salariés en plus forte proportion

Dans le bassin, les établissements de 1 à 9 salariés déposent, en proportion, plus d'offres d'emploi qu'au niveau régional (58% contre 33%). Au contraire, les établissements sans salarié déposent, en proportion, moins d'offres d'emploi avec 11% contre 26%, de même pour ceux de 200 salariés et plus avec 2% contre 7%. Les établissements de 1 à 9 salariés sont les plus représentés dans les offres d'emploi du bassin.

Graphique 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Le secteur des services au niveau de la région

Les offres d'emplois enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services, avec un poids égal à celui de la région (80%). En proportion, plus d'offres d'emploi sont enregistrées dans le secteur de l'industrie que dans la répartition départementale. À l'inverse, moins d'offres d'emploi sont observées pour les secteurs de l'agriculture, sylviculture et pêche et du commerce dans le bassin.

Tableau 11

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Saint-Claude			Jura			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	6	0%	-14%	86	1%	-60%	4 494	3%	-9%
Industrie	359	11%	-12%	1 456	10%	-9%	11 703	7%	+3%
dont industries extractives	-	0%	0%	3	0%	0%	23	0%	-30%
dont industrie manufacturière	355	11%	-13%	1 363	9%	-6%	10 942	7%	+2%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	-	0%	0%	-	0%	0%	152	0%	+90%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	4	0%	0%	90	1%	-40%	586	0%	0%
Construction	97	3%	+35%	480	3%	+22%	5 527	3%	0%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	153	5%	-50%	1 233	8%	-21%	12 546	7%	-8%
Services	2 531	80%	+20%	11 601	78%	+9%	133 518	80%	+8%
dont transports et entreposage	129	4%	+193%	471	3%	+54%	3 652	2%	-8%
dont hébergement et restauration	248	8%	-35%	1 142	8%	-15%	10 490	6%	-7%
dont information et communication	2	0%	0%	49	0%	+29%	451	0%	-23%
dont activités financières et d'assurance	2	0%	0%	422	3%	+131%	1 606	1%	-9%
dont activités immobilières	11	0%	0%	44	0%	+7%	859	1%	-9%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	78	2%	-11%	452	3%	-2%	7 413	4%	-18%
dont activités de services administratifs et de soutien	1 596	51%	+47%	5 251	35%	+26%	69 412	41%	+27%
dont administration publique	192	6%	-12%	972	7%	-1%	8 240	5%	+10%
dont enseignement	41	1%	-5%	271	2%	-16%	5 101	3%	-15%
dont santé humaine et action sociale	160	5%	-8%	1 921	13%	-6%	20 815	12%	-2%
dont arts, spectacles et activités récréatives	36	1%	+16%	188	1%	-4%	1 241	1%	-7%
dont autres activités de services	36	1%	+9%	418	3%	-21%	4 238	3%	-15%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par France Travail

Tableau 12

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
H3302 opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	194	15%	85%	0%
H3202 réglage d'équipement de formage des plastiques et caoutchoucs	107	85%	15%	0%
H2903 conduite d'équipement d'usinage	97	53%	47%	0%
G1602 personnel de cuisine	90	36%	63%	1%
H2909 montage-assemblage mécanique	86	56%	43%	1%
H2502 management et ingénierie de production	77	36%	64%	0%
I1304 installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	77	81%	19%	0%
G1803 service en restauration	63	25%	75%	0%
H2901 ajustement et montage de fabrication	62	82%	18%	0%
N1103 magasinage et préparation de commandes	59	37%	58%	5%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (OCTOBRE 2023 – DÉCEMBRE 2023)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
H3302 opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	42	29%	71%	0%
G1803 service en restauration	23	9%	91%	0%
H2502 management et ingénierie de production	22	64%	36%	0%
N1103 magasinage et préparation de commandes	21	57%	33%	10%
H3202 réglage d'équipement de formage des plastiques et caoutchoucs	20	95%	5%	0%
H3201 conduite d'équipement de formage des plastiques et caoutchoucs	17	24%	76%	0%
H2901 ajustement et montage de fabrication	16	94%	6%	0%
H2903 conduite d'équipement d'usinage	14	79%	21%	0%
H2909 montage-assemblage mécanique	14	57%	43%	0%
I1304 installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	14	100%	0%	0%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Graphe des métiers

Tableau 14

INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023)

	Saint-Claude	Jura	BFC
Taux de satisfaction	82%	76%	70%
Taux d'écoulement de la demande	63%	66%	64%
Ratio OEE/DEE	0,8	0,7	0,7

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Source : France Travail

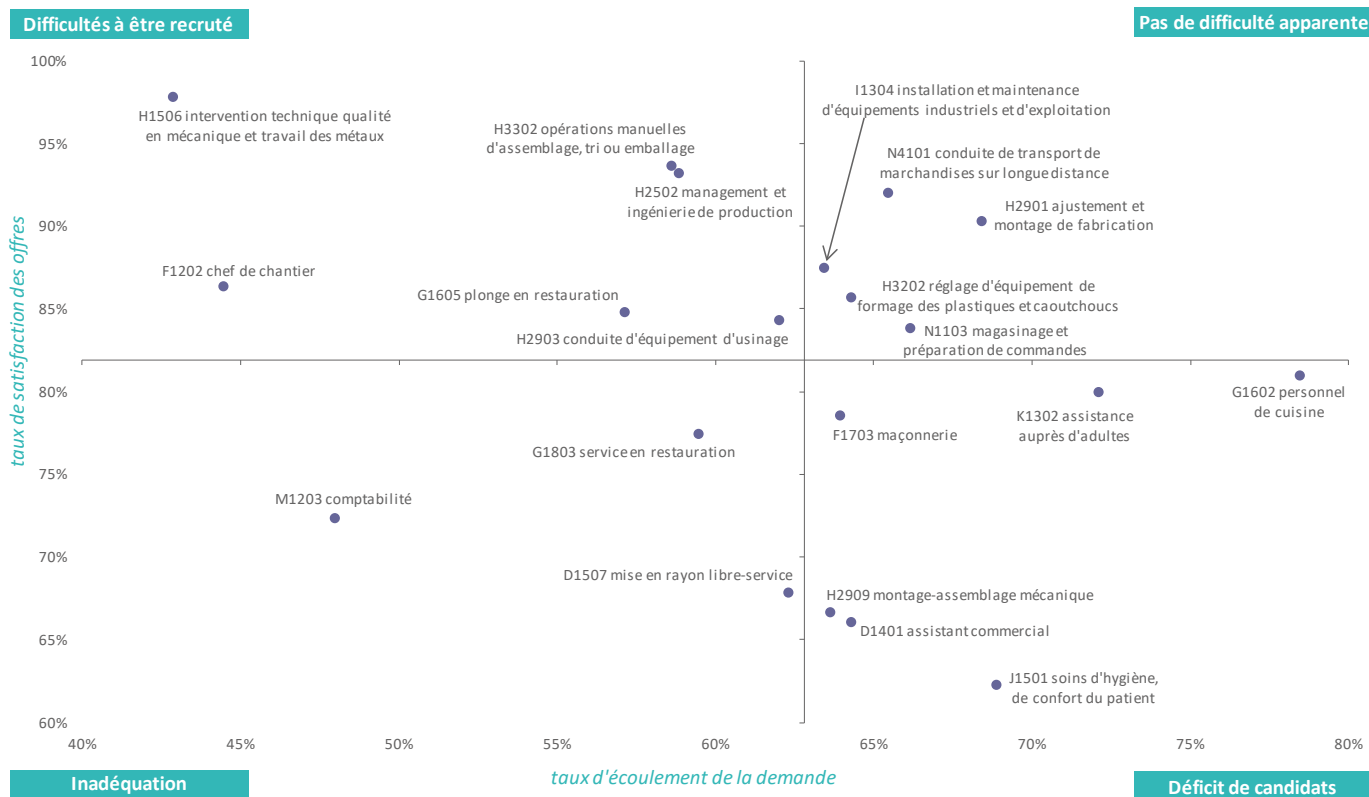
EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Graphique 11

GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023)



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 45% des offres du bassin.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement sont ainsi distinguées **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Source : France Travail

Taux de chômage

Un taux de chômage supérieur à celui de la région et du département

Au 3ème trimestre 2023, le taux de chômage est de 6,6% dans la zone d'emploi de Saint-Claude*. Il est en augmentation de 0,5 point sur un trimestre et de 0,8 point sur un an.

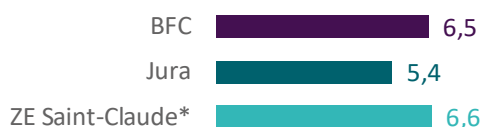
Dans le Jura, le taux de chômage est de 5,4%. Il est en hausse de 0,2 point sur un trimestre et de 0,3 point sur un an.

En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,5%. Il est en progression de 0,2 point sur un trimestre et sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,2%. Il est en augmentation de 0,2 point sur un trimestre et sur un an.

Graphique 12

TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 3ÈME TRIMESTRE 2023



Source : Insee - Données CVS / * Découpage Insee, différent de celui des bassins France Travail.

Emploi intérimaire

L'emploi intérimaire trimestriel en baisse sur un an

Au 3ème trimestre 2023, l'intérim recule par rapport au même trimestre de l'année précédente (-19% contre -7% en Bourgogne-Franche-Comté). Une baisse est observée pour toutes les catégories de population, avec -22% pour les 25-49 ans.

Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

59% des emplois intérimaires sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (53%). Le secteur de l'industrie représente 72% de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (88%).

Tableau 15

EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 3ÈME TRIMESTRE 2023

	Saint-Claude			Jura		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Total	823	100%	-19%	100%	-10%	100%	-7%
Hommes	485	59%	-20%	66%	-8%	71%	-7%
Femmes	338	41%	-17%	34%	-14%	29%	-9%
-25 ans	248	30%	-17%	29%	-12%	28%	-7%
25 à 49 ans	435	53%	-22%	53%	-11%	56%	-9%
50 ans ou plus	140	17%	-10%	18%	-5%	16%	-3%
Industrie	591	72%	-22%	52%	-18%	52%	-9%
Commerce	18	2%	+96%	9%	-6%	8%	-4%
Construction	18	2%	+7%	13%	-6%	13%	-7%
Services	196	24%	-14%	26%	+5%	27%	-5%
Ouvriers NQ	525	64%	-24%	52%	-13%	43%	-9%
Ouvriers Q.	197	24%	-19%	32%	-9%	41%	-4%
Employés	69	8%	+24%	11%	0%	9%	-9%
Prof. intermédiaires	23	3%	n.d.	n.d.	n.d.	6%	-10%
Cadres	9	1%	n.d.	n.d.	n.d.	1%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

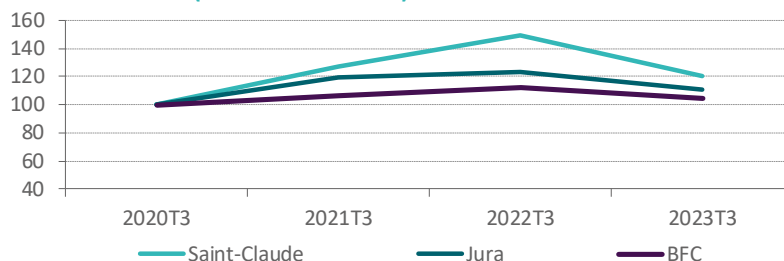
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 13

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2020)



Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Emploi salarié

Le secteur de l'industrie plus représenté dans le bassin de Saint-Claude

Près de 10 000 emplois salariés sont dénombrés au 3ème trimestre 2023 (champ Urssaf). Le poids de l'industrie est supérieur à la moyenne régionale (43% contre 23%) au contraire de celui des services (40% contre 51%).

L'emploi salarié affiche une tendance à la baisse de 4% dans le bassin en un an, soit 370 emplois de moins, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur des services est celui qui suit la plus forte baisse avec 208 emplois de moins en un an, soit une baisse de 5%. Les effectifs salariés dans le secteur de l'industrie diminuent de 1% sur un an, avec une perte de 63 emplois. Le secteur du commerce voit ses effectifs diminuer de 4% sur un an, avec 51 emplois de moins. Dans le secteur de la construction une baisse du nombre d'emplois est observée, avec -8% soit 48 emplois de moins sur un an.

Tableau 16

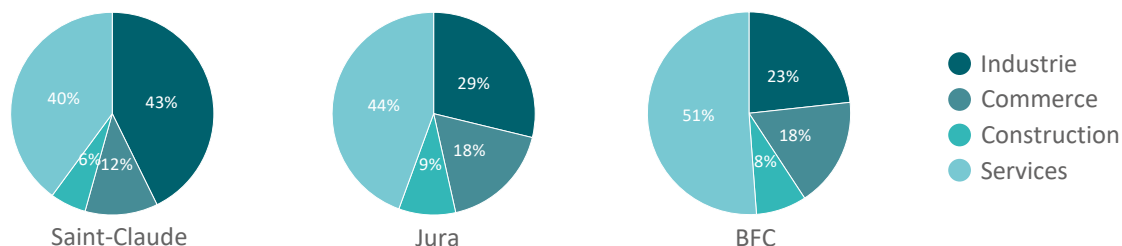
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 3ÈME TRIMESTRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Saint-Claude			Jura		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	4 266	43%	-1%	29%	0%	23%	0%
Commerce	1 156	12%	-4%	18%	0%	18%	0%
Construction	573	6%	-8%	9%	0%	8%	-1%
Services	3 987	40%	-5%	44%	0%	51%	0%
Total	9 982	100%	-4%	100%	0%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 14

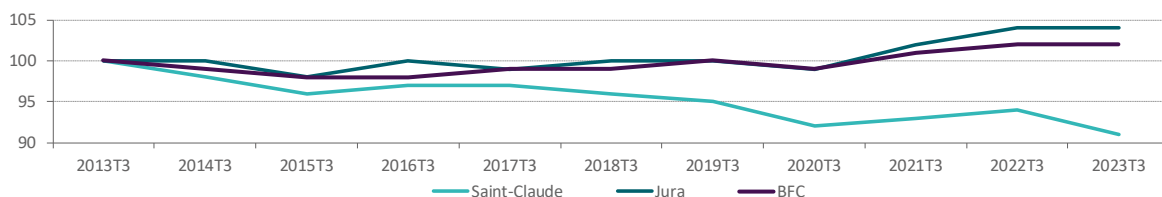
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 3ÈME TRIMESTRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 15

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2013)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Zoom sur l'emploi salarié annuel

Les établissements en majorité dans les services

Le bassin de Saint-Claude compte au 31 décembre 2022, 1 103 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe près de la moitié des établissements avec un poids inférieur à la moyenne régionale (49% contre 53%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements diminue de 2% sur un an (contre +1% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2022 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Saint-Claude			Jura		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	202	18%	0%	13%	+2%	10%	0%
Commerce	244	22%	-1%	24%	+2%	24%	0%
Construction	112	10%	+10%	13%	+3%	13%	+1%
Services	545	49%	-5%	50%	-1%	53%	+1%
Total	1 103	100%	-2%	100%	+1%	100%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le bassin, ce sont les activités de fabrication d'articles de joaillerie et bijouterie qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 52 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 45%. À l'inverse, ce sont les activités de téléphériques et remontées mécaniques qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 58 emplois de moins, soit une baisse de 37%.

Tableau 18

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2022

	Saint-Claude		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
32.12Z Fabrication d'articles de joaillerie et bijouterie	168	+ 52	+45%
78.20Z Activités des agences de travail temporaire	426	+ 32	+8%
47.11D Supermarchés	333	+ 18	+6%
43.34Z Travaux de peinture et vitrerie	48	+ 10	+26%
82.99Z Autres activités de soutien aux entreprises n.c.a.	48	+ 9	+23%
81.21Z Nettoyage courant des bâtiments	58	+ 8	+16%
85.53Z Enseignement de la conduite	13	+ 7	+117%
43.31Z Travaux de plâtrerie	28	+ 7	+33%
43.99C Travaux de maçonnerie générale et gros oeuvre de bâtiment	85	+ 7	+9%
47.77Z Comm. détail d'articles horlogerie & bijouterie (magas. spéc.)	21	+ 6	+40%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Tableau 19

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2022

	Saint-Claude		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
49.39C Téléphériques et remontées mécaniques	98	- 58	-37%
25.73B Fabrication d'autres outillages	110	- 46	-29%
22.29B Fabrication produits de consommation courante en plastique	233	- 22	-9%
84.30C Distribution sociale de revenus	85	- 21	-20%
56.10A Restauration traditionnelle	178	- 21	-11%
47.78A Commerces de détail d'optique	38	- 20	-34%
47.64Z Commerce de détail d'articles de sport en magasin spécialisé	53	- 13	-20%
87.10C Héberg. médicalisé adultes handicapés & autre héberg. médicalisé	64	- 13	-17%
49.41A Transports routiers de fret interurbains	260	- 12	-4%
77.21Z Location et location-bail d'articles de loisirs et de sport	16	- 11	-41%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Déclarations préalables à l'embauche

Une baisse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 4ème trimestre 2023, plus de 6 200 déclarations préalables à l'embauche sont enregistrées, un volume en baisse de 11% par rapport à la même période un an plus tôt, contre -7% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette baisse est plus marquée pour les hommes (-11%), les seniors (-19%), le secteur du commerce (-22%) et les contrats d'intérim (-15%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en hausse pour le secteur du B.T.P (+5%) et les CDD de 4 à 6 mois (+24%).

Tableau 20

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 4ÈME TRIMESTRE 2023

	Saint-Claude			Jura		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
DPAE	6 236		-11%	35 360	-4%	459 674	-7%
Hommes	3 483	56%	-11%	53%	-8%	53%	-8%
Femmes	2 752	44%	-10%	47%	+1%	47%	-5%
< 25 ans	2 206	35%	-9%	30%	-9%	29%	-9%
25-49 ans	3 091	50%	-9%	49%	-4%	51%	-8%
50 ans ou +	939	15%	-19%	21%	+3%	20%	-1%
Agriculture	14	0%	-18%	1%	-3%	2%	-2%
Industrie	228	4%	-1%	4%	-8%	2%	-4%
B.T.P	63	1%	+5%	1%	0%	1%	-9%
Services	5 709	92%	-11%	88%	-4%	91%	-7%
Commerce	222	4%	-22%	5%	-8%	4%	-4%
CDI	411	7%	-7%	8%	-7%	8%	-2%
CDD + 6 mois	206	3%	+16%	3%	-9%	2%	-2%
CDD 4 à 6 mois	333	5%	+24%	2%	+14%	1%	+2%
CDD 1 à 3 mois	206	3%	-13%	3%	-10%	3%	+1%
CDD moins d'un mois	443	7%	0%	24%	+3%	27%	+2%
Intérim	4 637	74%	-15%	59%	-6%	58%	-12%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Besoins en main d'œuvre

1 864 intentions d'embauche déclarées

30,2% des établissements du bassin envisagent de recruter en 2023. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 1 864 ce qui représente 2% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est inférieure à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (53,1% contre 55,7%), tandis que celle des recrutements saisonniers est comparable à la moyenne régionale (29,4% contre 28,9%).

Tableau 21

PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2023

	Saint-Claude	Jura	BFC
Part des établissements recruteurs	30,2%	26,2%	27,6%
Projets de recrutement	1 864	9 195	107 786
dont projets jugés difficiles	53,1%	59,3%	55,7%
dont projets saisonniers	29,4%	25,1%	28,9%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, Enquête BMO

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Le métier d'ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers d'ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques, de serveurs de cafés, de restaurants et commis et d'ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal constituent le top 3 du bassin. 4 des 10 métiers les plus recherchés dans le bassin figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2023

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	258	80,4%	0,0%	
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	140	54,1%	80,3%	x
Ouvriers non quali. Travail par enlèvement ou formage de métal	112	24,2%	26,8%	
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (plonge, ...)	100	44,1%	76,5%	x
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	68	49,3%	0,0%	x
Cuisiniers	68	45,7%	54,3%	
Jardiniers salariés, paysagistes	66	3,0%	77,4%	
Employés de l'hôtellerie	62	100,0%	70,6%	
Sportifs et animateurs sportifs	60	0,0%	100,0%	
Professionnels de l'anim. sociocult. (animateurs et directeurs)	58	5,0%	0,0%	x

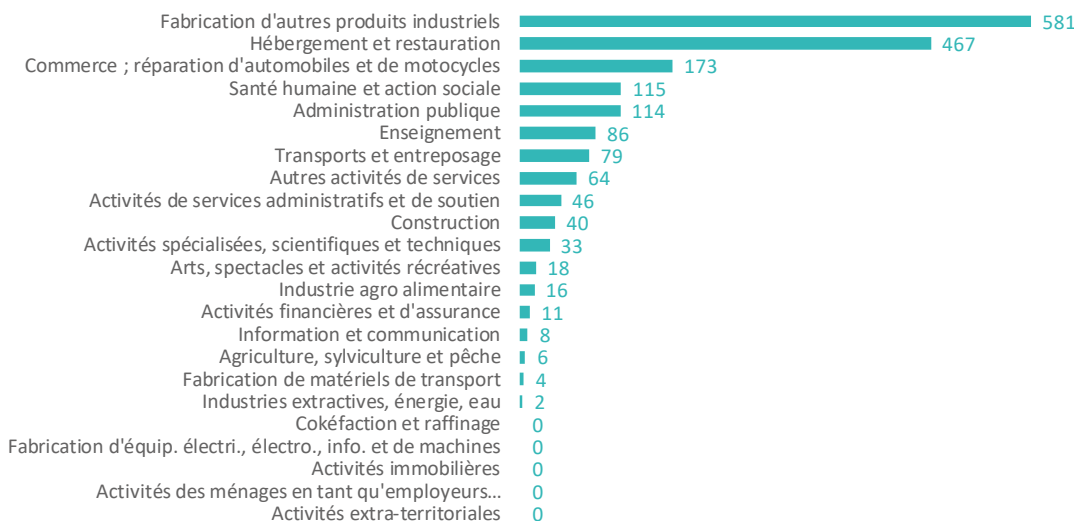
Source : France Travail, Enquête BMO

Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 56% des projets de recrutement, soit 1 042 projets, dont 467 projets dans l'hébergement et restauration et 115 projets dans la santé humaine et action sociale. L'industrie représente 32% des projets (soit 603 projets), le commerce 9% (173), la construction 2% (40) et l'agriculture 0% (6).

Graphique 16

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2023



Source : France Travail, Enquête BMO

Cantons

Carte 1

PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI



Moirans-en-Montagne (Partie 2)

5 586 habitants en 2020
 36 habitants/km²
 1 464 salariés en 2022
 399 DEFM cat. ABC en déc 2023



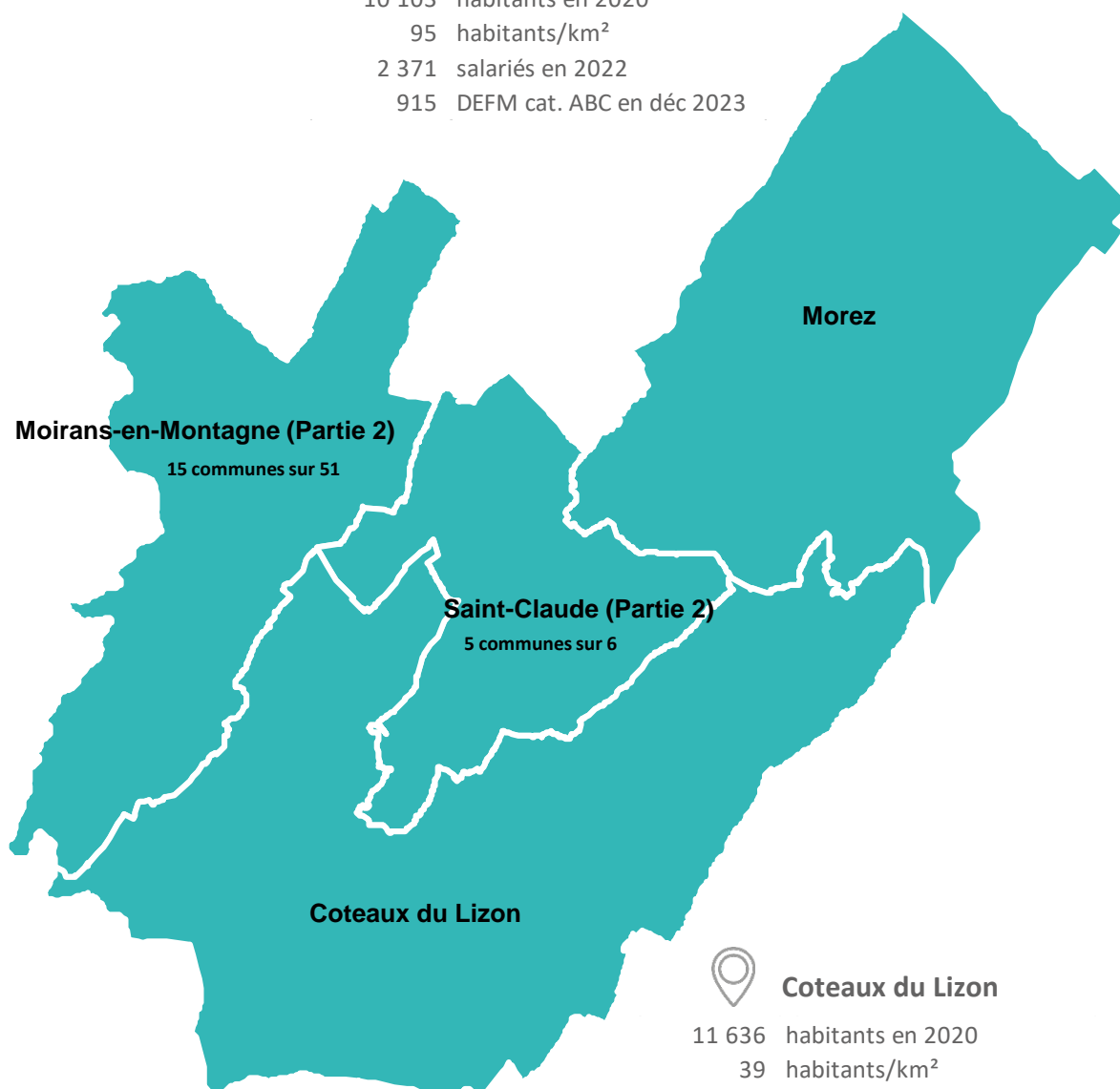
Morez

15 664 habitants en 2020
 69 habitants/km²
 3 062 salariés en 2022
 1 264 DEFM cat. ABC en déc 2023



Saint-Claude (Partie 2)

10 103 habitants en 2020
 95 habitants/km²
 2 371 salariés en 2022
 915 DEFM cat. ABC en déc 2023



Coteaux du Lizon

11 636 habitants en 2020
 39 habitants/km²
 2 945 salariés en 2022
 785 DEFM cat. ABC en déc 2023

Certains cantons, étant composés de communes appartenant à différents bassins, ont été découpés en plusieurs parties afin de ne prendre en compte dans les résultats du bassin que les communes lui appartenant.

Champ : Population totale et densité de population, emploi salarié, demande d'emploi - Données brutes

Sources : Insee, Urssaf, France Travail

Tableau 23

POPULATION DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Population totale RP 2020	Évolution sur 6 ans	Densité	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +	Population active RP 2020
Coteaux du Lizon	11 636	-4%	39	26%	16%	29%	5 482
Moirans-en-Montagne (Partie 2)	5 586	-3%	36	28%	15%	26%	2 637
Morez	15 664	0%	69	29%	15%	21%	8 262
Saint-Claude (Partie 2)	10 103	-11%	95	26%	14%	32%	4 326

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km²), population active - Données brutes

Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Établissements 2022	Emploi salarié 2022	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Coteaux du Lizon	258	2 945	61%	6%	6%	27%	0%	-1%
Moirans-en-Montagne (Partie 2)	143	1 464	55%	5%	5%	35%	-2%	+10%
Morez	391	3 062	37%	6%	20%	38%	-2%	-5%
Saint-Claude (Partie 2)	311	2 371	25%	8%	18%	50%	0%	-16%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes

Source : Urssaf

Tableau 25

DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	DEFM ABC 12 2023	Évolution sur 1 an	Part < 25 ans	Part 50 ans ou +	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Coteaux du Lizon	785	-4%	15%	29%	44%	22%	4%	0%
Moirans-en-Montagne (Partie 2)	399	-5%	16%	31%	47%	26%	5%	0%
Morez	1 264	+7%	11%	26%	39%	20%	5%	0%
Saint-Claude (Partie 2)	915	+5%	17%	30%	41%	19%	9%	24%

Champ : DEFM ABC - Données brutes / n.d. : Non disponible en raison du secret statistique

Source : France Travail

Tableau 26

OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	OEE cumul 1 an 12 2023	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Coteaux du Lizon	440	-8%	59%	0,5	75%
Moirans-en-Montagne (Partie 2)	200	-6%	71%	0,4	78%
Morez	1 880	+47%	48%	1,2	90%
Saint-Claude (Partie 2)	626	-32%	70%	0,6	65%

Champ : OEE - Données brutes

Source : France Travail

Sources et définitions

Population

Source : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

Population totale : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

Densité : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km².

Solde migratoire : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

Solde naturel : Différence entre les naissances et les décès.

Population active : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

Taux d'activité : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Taux d'emploi : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Demande d'emploi

Source : France Travail, STMT - Données brutes

DEFM de catégorie A, sans activité réduite : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

DEFM de catégories BC : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

DEFM de catégories ABC : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

DELD et DETLD : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

RSA : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

QPV : Quartier prioritaire de la politique de la ville.

BOE : Demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Demande d'emploi indemnisée : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

Sources et définitions (suite)

Offre d'emploi et graphe des métiers

Source : France Travail, STMT - Données brutes

OEE : Offre d'emploi enregistrée.

DEE : Demande d'emploi enregistrée.

Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnelle : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnelle : moins de 1 mois.

Taux de satisfaction : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

Taux d'écoulement de la demande = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

Taux de chômage

Source : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

Emploi intérimaire

Source : Dares et DREETS BFC

Les statistiques d'emploi intérimaire sont établies à partir de la Déclaration Sociale Nominative (DSN) qui est depuis juillet 2018, l'unique source des statistiques d'intérim. Cette source s'est substituée aux Relevés Mensuels de Mission d'intérim adressés à France Travail par les établissements de travail temporaire. À partir de ces données, la Dares élabore divers indicateurs qui sont ensuite retraités à un niveau plus fin par la DREETS Bourgogne-Franche-Comté.

Le nombre d'intérimaires correspond au nombre de personnes dont l'emploi principal est un emploi intérimaire. Cette mesure est établie sur 5 jours ouvrés consécutifs en fin de mois. Une personne en intérim est comptabilisée au prorata du nombre de jours passés en mission au cours de ces 5 jours. Ce nombre d'intérimaires est ventilé par bassin d'emploi de l'établissement utilisateur (ETU).

Emploi salarié

Source : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production AcoSS sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

Sources et définitions (suite)

Etablissement : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

Déclarations préalables à l'embauche

Source : Urssaf

La déclaration préalable à l'embauche (DPAE) remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

Besoins en main d'œuvre

Source : France Travail

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2024
Demande d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Allocataires indemnisés	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Offre d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Graphe des métiers	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Mai 2024
Emploi intérimaire	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Mai 2024
		Annuelle	Septembre 2024
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Mai 2024
BMO	France Travail	Annuelle	Mai 2024

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source France Travail Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée

EN SAVOIR PLUS



Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Contactez le service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et Observatoire) de Bourgogne-Franche-Comté qualipso.21069@pole-emploi.fr

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur www.francetravail.org

Réalisation
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et
Observatoire)

France Travail Bourgogne-Franche-Comté
41 avenue Françoise Giroud
21000 DIJON

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

