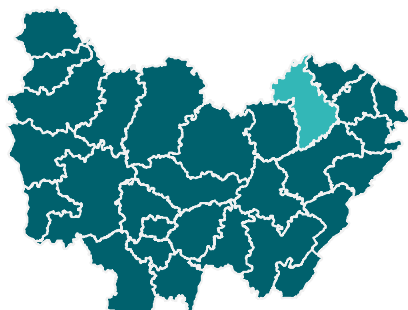




STATISTIQUES ET INDICATEURS

REGARD SUR ... LE BASSIN D'EMPLOI DE VESOUL AU 3ÈME TRIMESTRE 2023



Un bassin très faiblement peuplé avec une industrie automobile fortement implantée et un territoire, au sud, très ouvert sur Besançon

Le bassin de Vesoul représente 35,8% du territoire départemental (1 919 km² sur les 5 360 du département) et recense 82 396 habitants, soit 35,1% de la population haut-saônoise. Il possède 8 cantons pour 205 communes.

SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Cantons

Le bassin de Vesoul est très faiblement peuplé (43 hab./km²) et sa pyramide des âges est proche de celle de la région. Il perd des habitants en raison d'un solde migratoire déficitaire.

Le taux d'emploi est supérieur à la moyenne régionale tandis que le taux d'activité est égal à celui de la région. Un vieillissement des actifs est observée entre 2014 et 2020 (30% de 50 ans ou plus contre 28% six ans plus tôt).

Le canton de Rioz regroupe 20% de la population du bassin.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A diminue sur un an (-2% comme en Bourgogne-Franche-Comté), de même pour ceux inscrits en catégories ABC (-2% comme dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en hausse de 40% (contre +8% en Bourgogne-Franche-Comté). Une part plus importante qu'en région est observée pour les offres d'emploi occasionnel (6% contre 5%) au contraire des offres d'emploi durable (59% contre 60%) et temporaire (35% contre 36%).

Avec 6,0% au 2ème trimestre 2023, le taux de chômage est inférieur à celui de la Haute-Saône (6,3%) et à celui de la région (6,3%). Il augmente de 0,2 point sur le trimestre et diminue de 0,3 point sur un an (contre +0,2 point et -0,2 point au niveau départemental et +0,1 point et -0,1 point au niveau régional).

Près de 15 800 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) sont enregistrées au 3ème trimestre 2023, soit une baisse de 10% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur du commerce est moins représenté (17% contre 18% dans la région) au profit de celui des services (54% contre 51%). L'emploi salarié affiche une quasi stabilité dans le bassin au 2ème trimestre 2023, comme en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2023, la part des projets de recrutements saisonniers est inférieure à celle de la région (17% contre 29%), au contraire de celle des recrutements jugés difficiles (57% contre 56%).

Population

Structure de la population totale

Un bassin d'emploi faiblement peuplé

Le bassin de Vesoul compte 82 396 habitants au dernier recensement de la population (2020), ce qui représente 35,1% de la population de la Haute-Saône. La densité de population (43 hab./km²) est proche de la moyenne du département (44 hab./km²) et de la région (59 hab./km²).

Tableau 1
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020

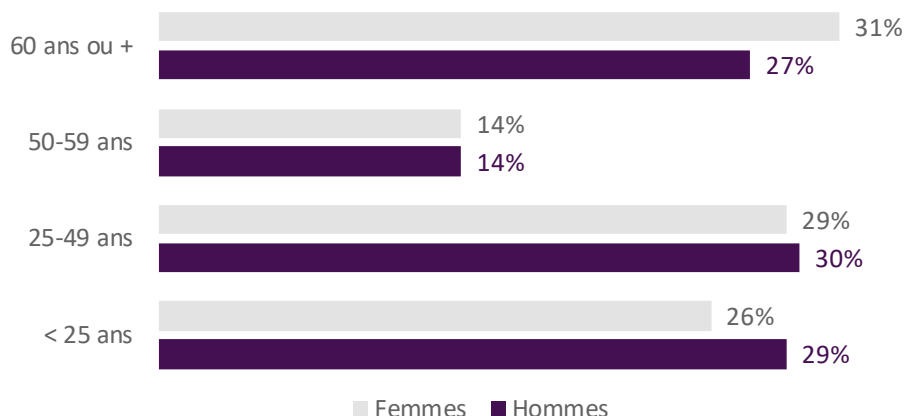
	Vesoul		Haute-Saône	BFC
Population totale	82 396		234 601	2 801 695
Hommes	40 489	49%	49%	49%
Femmes	41 907	51%	51%	51%
< 25 ans	22 443	27%	27%	28%
25-49 ans	24 157	29%	29%	29%
50-59 ans	11 539	14%	14%	13%
60 ans ou +	24 258	29%	30%	30%
Densité (hab/km²)	43		44	59

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Une population qui vieillit

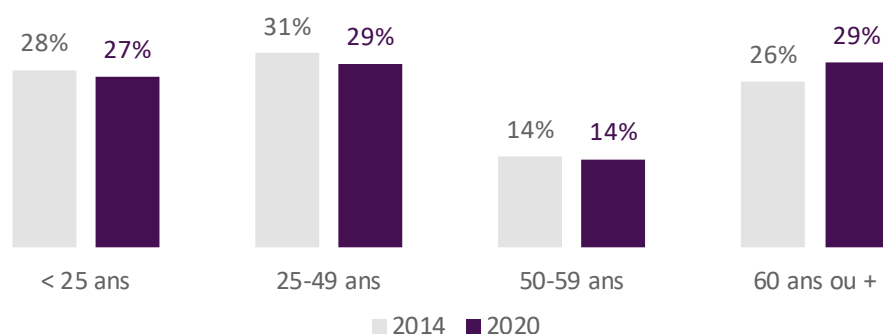
La structure de la population du bassin est similaire à celle de la région. En 2020, 27% ont moins de 25 ans et 29% ont 60 ans ou plus. Entre 2014 et 2020, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 3 points.

Graphique 1
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 2
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2014 ET 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Évolution de la population totale

Baisse de la population sur la période récente

Entre 2014 et 2020, la population a diminué de 1%, en raison d'un solde migratoire déficitaire.

Tableau 2

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2014 ET 2020

	Vesoul	Haute-Saône	BFC
Taux de variation annuelle (en %)	-0,17	-0,26	-0,11
dû au solde migratoire (en %)	-0,17	-0,17	-0,06
dû au solde naturel (en %)	+0,00	-0,10	-0,05

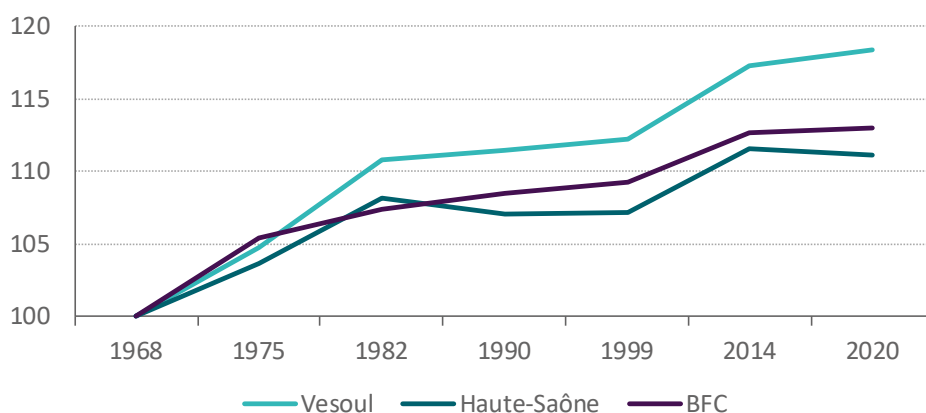
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Une plus forte progression sur le long terme

La population progresse de 18% depuis 1968 contre une hausse de 11% dans la Haute-Saône et de 13% en Bourgogne-Franche-Comté.

Graphique 3

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

Des taux d'activité et d'emploi proches de ceux de la région

75% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 67% sont en emploi (population active occupée). Les femmes représentent 49% des actifs contre 51% de l'ensemble de la population.

Une population active qui vieillit

La structure de la population active du bassin est similaire à celle de la région. En 2020, 10% ont moins de 25 ans et 4% ont 60 ans ou plus. Entre 2014 et 2020, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 2 points.

Tableau 3

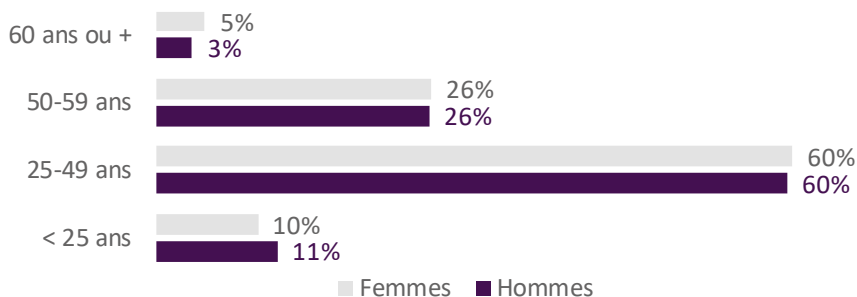
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020

	Vesoul	Haute-Saône	BFC
Population active	37 436	104 863	1 254 237
Hommes	19 190	52%	52%
Femmes	18 246	49%	48%
< 25 ans	3 929	10%	11%
25-49 ans	22 376	60%	59%
50-59 ans	9 668	26%	26%
60 ans ou +	1 462	4%	4%
Taux d'activité	75%	75%	75%
Taux d'emploi	67%	66%	66%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 4

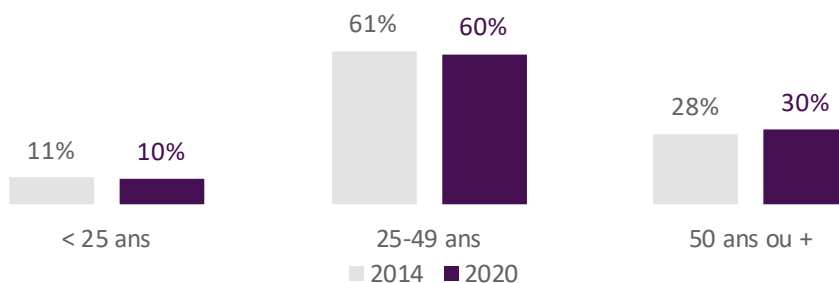
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 5

RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2014 ET 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

Un bassin déficitaire

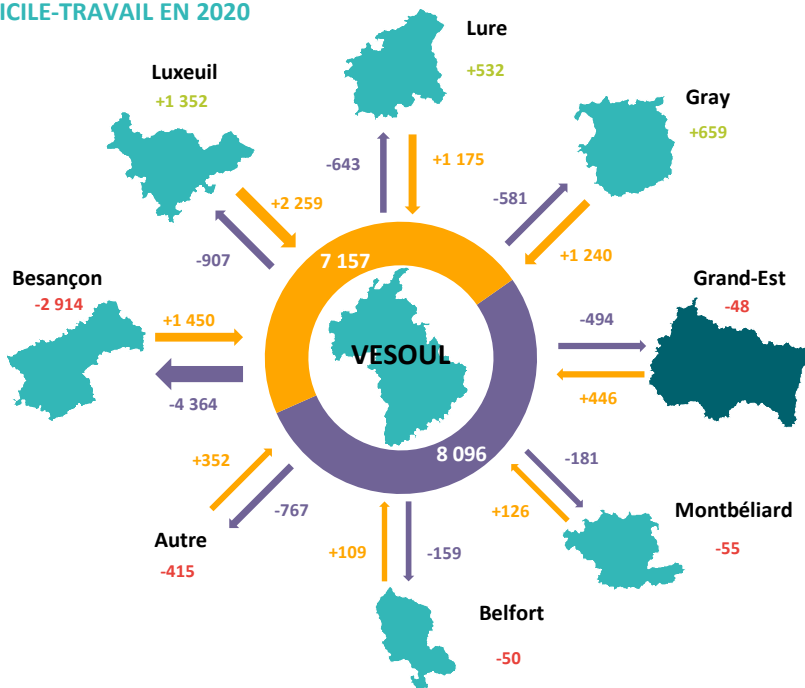
Sur les 33 579 actifs qui résident au sein du bassin de Vesoul, 76% d'entre eux y travaillent alors que 24% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

32 640 emplois sont recensés dans le bassin. 78% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 22% proviennent de l'extérieur (contre 4% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le bassin de Vesoul affiche un solde migratoire négatif de 939. En ne comptant pas les 83 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de -856.

Schéma 1

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2020



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).
 Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Demande d'emploi

Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

Recul du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin septembre 2023, le bassin de Vesoul compte 2 656 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en baisse de 2% sur un an (soit 41 individus en moins), comme en Bourgogne-Franche-Comté. Cette tendance est plus marquée pour les hommes avec -2% que pour les femmes (-1%). La situation s'améliore plus particulièrement pour les seniors avec -5% sur un an. En revanche, le nombre de jeunes suit une hausse de 5%.

Tableau 4

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN SEPTEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

	Vesoul			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégorie A	2 656			7 973			96 882		
Hommes	1 352	51%	-2%	4 063	51%	-2%	49 463	51%	-2%
Femmes	1 304	49%	-1%	3 910	49%	-4%	47 419	49%	-2%
< 25 ans	447	17%	+5%	1 251	16%	+3%	14 738	15%	+2%
25-49 ans	1 496	56%	-1%	4 393	55%	-2%	54 692	56%	-1%
50 ans ou +	713	27%	-5%	2 329	29%	-8%	27 452	28%	-5%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Baisse du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le bassin compte 2 740 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre diminue de 3% sur un an, contre une baisse de 2% au niveau régional. Cette situation concerne plus particulièrement les femmes avec -4% que les hommes (-1%). L'évolution est plus avantageuse pour les 25-49 ans avec -3% sur un an. Au contraire, le nombre de jeunes suit une baisse de seulement 1%.

Tableau 5

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN SEPTEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

	Vesoul			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories BC	2 740			7 984			100 551		
Hommes	1 265	46%	-1%	3 475	44%	-5%	46 191	46%	-1%
Femmes	1 475	54%	-4%	4 509	56%	-3%	54 360	54%	-3%
< 25 ans	372	14%	-1%	1 048	13%	-10%	12 238	12%	-5%
25-49 ans	1 674	61%	-3%	4 789	60%	-3%	60 894	61%	-3%
50 ans ou +	694	25%	-2%	2 147	27%	-2%	27 419	27%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Diminution de la demande d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC recule de 2% sur un an, s'établissant à 5 396 individus fin septembre 2023. Ce nombre diminue de 2% dans la région. Cette évolution est plus forte pour les femmes avec -3% que pour les hommes (-2%). La situation évolue plus favorablement pour les seniors avec -4% sur un an, tandis que le nombre de jeunes suit une hausse de 2%.

Tableau 6

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN SEPTEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

	Vesoul			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories ABC	5 396			15 957			197 433		
Hommes	2 617	48%	-2%	7 538	47%	-3%	95 654	48%	-2%
Femmes	2 779	52%	-3%	8 419	53%	-3%	101 779	52%	-2%
< 25 ans	819	15%	+2%	2 299	14%	-3%	26 976	14%	-1%
25-49 ans	3 170	59%	-2%	9 182	58%	-2%	115 586	59%	-2%
50 ans ou +	1 407	26%	-4%	4 476	28%	-5%	54 871	28%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Populations spécifiques

Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée en diminution

Le bassin de Vesoul compte 2 287 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 42% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 1 264 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

648 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 12% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en baisse de 8% sur un an. Les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) représentent 13% des inscrits, contre 11% en Bourgogne-Franche-Comté. Les résidents d'un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV) comptent pour 6% des inscrits en catégories ABC, un nombre stable sur un an.

Tableau 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN SEPTEMBRE 2023

	Vesoul			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	2 287	42%	-5%	7 113	45%	-8%	87 300	44%	-6%
DETLD	1 264	23%	-10%	4 054	25%	-13%	49 651	25%	-11%
Part de DETLD/DELD	-	55%	-3 pts	-	57%	-3 pts	-	57%	-3 pts
RSA	648	12%	-8%	1 868	12%	-9%	24 292	12%	-4%
QPV	345	6%	0%	985	6%	-5%	20 178	10%	-2%
BOE	721	13%	0%	1 813	11%	-3%	20 836	11%	+3%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à Pôle emploi

Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

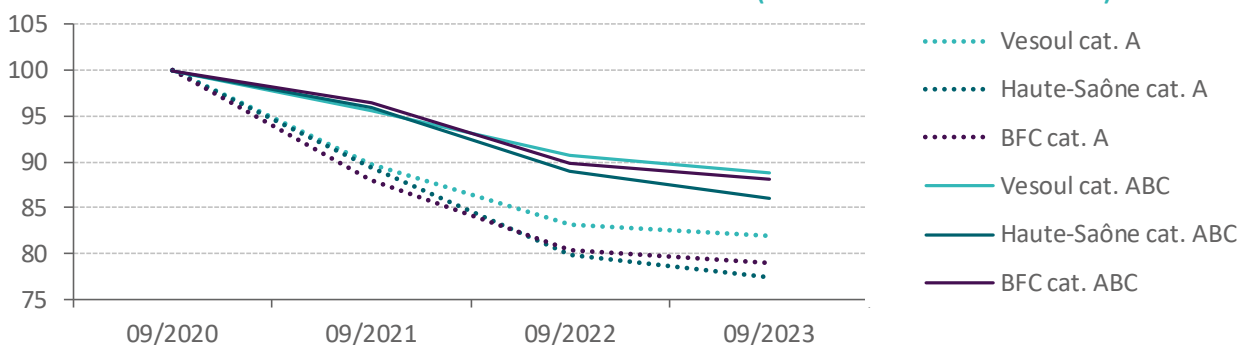
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 18% dans le bassin de Vesoul, tandis qu'il recule de 23% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 21% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond, pour le bassin, à 587 individus de moins.

Une baisse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C diminue de 11% dans le bassin de Vesoul, tandis qu'il recule de 14% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 12% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond à 680 individus de moins dans le bassin.

Graphique 6

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN SEPTEMBRE 2020)



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

Tableau 8

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN SEPTEMBRE 2023

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
K1303 Assistance auprès d'enfants	297	62%	46%	98%	24%	18%	52%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	198	35%	18%	25%	40%	26%	43%
K2204 Nettoyage de locaux	168	52%	29%	88%	63%	46%	42%
M1607 Secrétariat	152	48%	25%	95%	14%	6%	18%
N1101 Conduite d'engins de déplacement des charges	151	41%	23%	11%	28%	17%	54%
D1507 Mise en rayon libre-service	143	30%	13%	64%	43%	20%	50%
K1304 Services domestiques	129	57%	35%	95%	52%	36%	41%
H3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	126	48%	26%	46%	61%	25%	51%
A1203 Entretien des espaces verts	110	50%	32%	8%	59%	27%	54%
M1602 Opérations administratives	110	45%	25%	85%	33%	8%	29%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

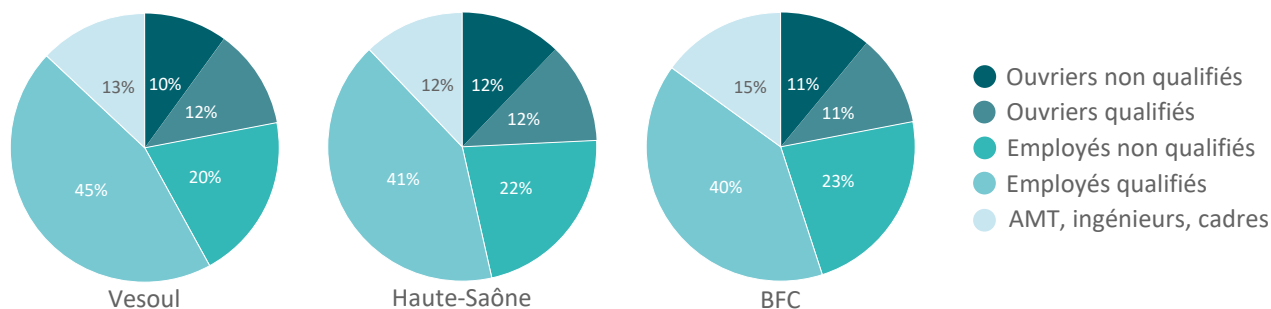
Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Plus d'employés qualifiés

Le bassin compte une plus forte proportion d'employés qualifiés (45% contre 40% au niveau régional), au détriment des employés non qualifiés (20% contre 23%).

Graphique 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN SEPTEMBRE 2023 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



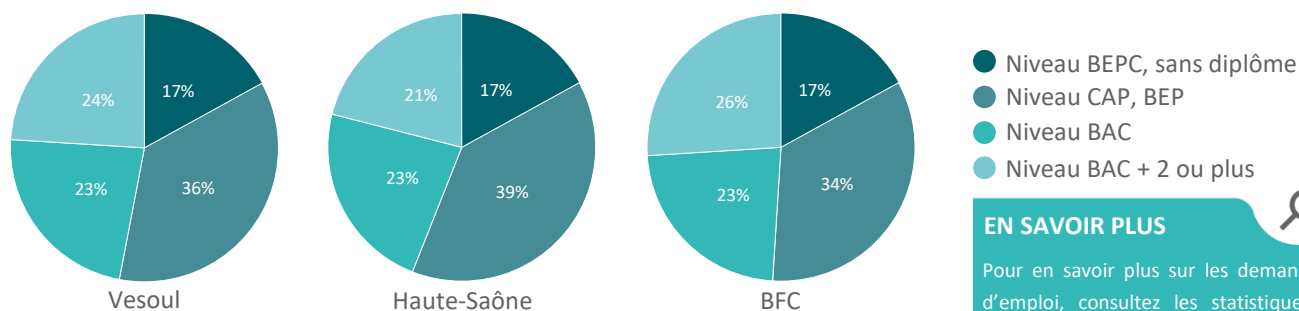
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Un niveau de formation moins élevé

Les demandeurs d'emploi du bassin ont globalement un niveau de formation moins élevé que la moyenne régionale. En effet, 47% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 49% en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le bassin, 36% des demandeurs d'emploi possèdent avec un niveau CAP ou BEP, contre 34% dans la région.

Graphique 8

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN SEPTEMBRE 2023 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Allocataires indemnisés par Pôle emploi

86% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le bassin de Vesoul compte 2 580 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 86% d'entre eux (contre 87% dans la région), soit 2 220 personnes. 8% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids supérieur à celui de la région.

Tableau 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN JUIN 2023 PAR TYPE D'ALLOCATION

	Vesoul			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Assurance Chômage	2 220	86%	-1%	6 800	85%	0%	85 050	87%	+2%
dont formation	160	7%	-3%	410	6%	+5%	4 340	5%	-6%
dont CSP, CRP, CTP	50	2%	+110%	130	2%	+46%	1 670	2%	+47%
État	260	10%	-16%	900	11%	-12%	8 780	9%	-14%
dont formation	-	0%	-	10	1%	+33%	70	1%	-31%
Autre	100	4%	-4%	310	4%	+10%	4 030	4%	0%
dont formation	40	40%	-10%	140	45%	-5%	1 710	42%	-18%
Ensemble des indemnisés	2 580	100%	-3%	8 010	100%	-1%	97 870	100%	0%
dont formation	210	8%	-3%	560	7%	+3%	6 130	6%	-10%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Pôle emploi, FNA - Données brutes provisoires arrondies

Offre d'emploi

Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées augmente

Le bassin enregistre 7 363 offres d'emploi sur 12 mois, soit 40% de plus par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une hausse de 8%. Le poids des offres d'emploi occasionnel est plus important dans le bassin qu'au niveau régional avec 6% contre 5%. 59% des offres proposent un emploi durable (contre 60% au niveau régional) et 35% un emploi temporaire (contre 36% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (OCTOBRE 2022 – SEPTEMBRE 2023) PAR TYPE D'OFFRE

	Vesoul			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
OEE	7 363	-	+40%	12 031	-	+28%	166 657	-	+8%
Durable	4 343	59%	+34%	6 873	57%	+21%	99 405	60%	+7%
CDI	3 356	46%	+26%	5 179	43%	+11%	74 646	45%	+6%
CDD > 13 mois	333	5%	+133%	564	5%	+164%	9 086	5%	+7%
CDD 7 à 12 mois	654	9%	+47%	1 130	9%	+41%	15 673	9%	+11%
Temporaire	2 558	35%	+34%	4 548	38%	+29%	59 671	36%	+13%
CDD 4 à 6 mois	573	8%	-7%	902	7%	-9%	13 538	8%	-11%
CDD 1 à 3 mois	388	5%	-24%	709	6%	-27%	13 041	8%	-14%
Mission > 1 mois	1 597	22%	+104%	2 937	24%	+88%	33 092	20%	+48%
Occasionnel	462	6%	+408%	610	5%	+205%	7 581	5%	-10%
CDD < 1 mois	65	1%	+12%	169	1%	+54%	5 495	3%	-20%
Mission < 1 mois	397	5%	+1103%	441	4%	+390%	2 086	1%	+39%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

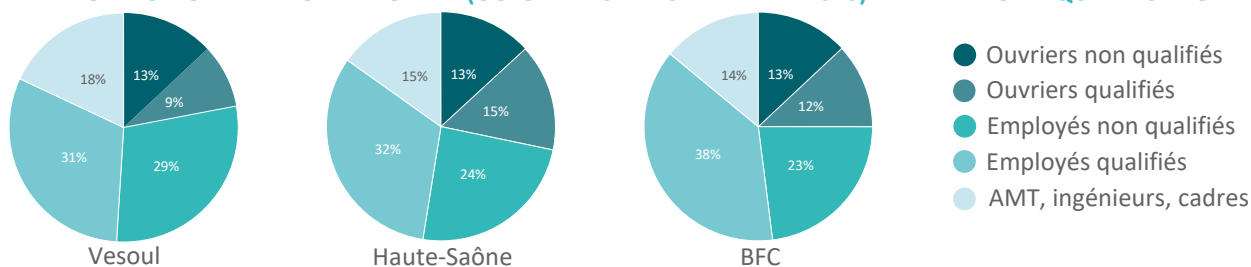
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Plus d'offres d'emploi d'employés non qualifiés

En proportion, plus d'offres d'emploi d'employés non qualifiés sont enregistrées (29% dans le bassin contre 23% en Bourgogne-Franche-Comté). Une plus forte part d'offres d'emploi d'AMT, ingénieurs, cadres est également observée (18% contre 14% au niveau régional). À l'inverse, les employés qualifiés sont moins recherchés (31% contre 38%), de même que les ouvriers (22% contre 25%). Les offres d'emploi d'employés qualifiés sont les plus représentées dans le bassin.

Graphique 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (OCTOBRE 2022 – SEPTEMBRE 2023) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



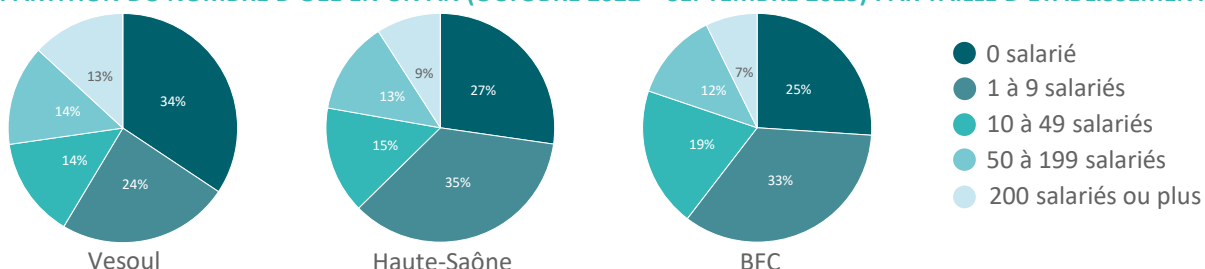
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Les établissements sans salarié en plus forte proportion

Dans le bassin, les établissements sans salarié déposent, en proportion, plus d'offres d'emploi qu'au niveau régional (34% contre 25%). C'est également le cas de ceux de 200 salariés et plus avec 13% contre 7%. Au contraire, les établissements de 1 à 9 salariés déposent, en proportion, moins d'offres d'emploi avec 24% contre 33%, de même pour ceux de 10 à 49 salariés avec 14% contre 19%. Les établissements sans salarié sont les plus représentés dans les offres d'emploi du bassin.

Graphique 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (OCTOBRE 2022 – SEPTEMBRE 2023) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Le secteur des services plus présent qu'au niveau régional

Les offres d'emplois enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (84%), avec un poids plus important que celui de la région (79%). En proportion, moins d'offres d'emploi sont enregistrées dans les secteurs de l'agriculture, sylviculture et pêche et du commerce dans le bassin.

Tableau 11

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (OCTOBRE 2022 – SEPTEMBRE 2023) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Vesoul			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	8	0%	-56%	108	1%	+3%	4 450	3%	-12%
Industrie	544	7%	+14%	997	8%	+2%	11 668	7%	+1%
dont industries extractives	-	0%	0%	-	0%	0%	21	0%	-34%
dont industrie manufacturière	507	7%	+19%	925	8%	+2%	10 869	7%	-1%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	-	0%	0%	-	0%	0%	147	0%	+133%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	37	1%	-26%	72	1%	-6%	631	0%	+13%
Construction	231	3%	+50%	382	3%	+14%	5 621	3%	0%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	395	5%	+3%	705	6%	-14%	12 780	8%	-7%
Services	6 185	84%	+47%	9 839	82%	+38%	132 138	79%	+12%
dont transports et entreposage	130	2%	-12%	219	2%	-23%	3 778	2%	-3%
dont hébergement et restauration	274	4%	+14%	524	4%	-5%	10 522	6%	-9%
dont information et communication	19	0%	-14%	21	0%	-5%	489	0%	-19%
dont activités financières et d'assurance	78	1%	-1%	169	1%	+16%	1 713	1%	+3%
dont activités immobilières	13	0%	-57%	21	0%	-64%	899	1%	-7%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	293	4%	-27%	383	3%	-28%	7 542	5%	-21%
dont activités de services administratifs et de soutien	3 135	43%	+120%	5 407	45%	+100%	67 598	41%	+38%
dont administration publique	235	3%	+36%	401	3%	+6%	7 853	5%	+6%
dont enseignement	276	4%	-18%	316	3%	-19%	5 117	3%	-13%
dont santé humaine et action sociale	1 432	19%	+30%	1 927	16%	+18%	20 896	13%	-2%
dont arts, spectacles et activités récréatives	7	0%	-75%	74	1%	-27%	1 289	1%	-9%
dont autres activités de services	293	4%	+34%	377	3%	+11%	4 442	3%	-13%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

Tableau 12

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (OCTOBRE 2022 – SEPTEMBRE 2023)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
N1103 magasinage et préparation de commandes	346	51%	40%	10%
N1101 conduite d'engins de déplacement des charges	265	46%	43%	11%
K1104 psychologie	220	85%	15%	0%
K1207 intervention socioéducative	195	65%	34%	2%
H3302 opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	188	10%	84%	6%
H2909 montage-assemblage mécanique	186	19%	81%	1%
I1304 installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	153	75%	18%	7%
H2903 conduite d'équipement d'usinage	152	48%	49%	3%
F1704 préparation du gros oeuvre et des travaux publics	146	20%	75%	5%
N4101 conduite de transport de marchandises sur longue distance	143	53%	37%	10%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (JUILLET 2023 – SEPTEMBRE 2023)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
N1101 conduite d'engins de déplacement des charges	128	34%	48%	17%
N1103 magasinage et préparation de commandes	114	53%	22%	25%
H3302 opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	75	9%	76%	15%
I1304 installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	61	70%	15%	15%
K1104 psychologie	60	90%	10%	0%
N1105 manutention manuelle de charges	59	3%	54%	42%
F1704 préparation du gros oeuvre et des travaux publics	56	2%	84%	14%
K1207 intervention socioéducative	53	75%	25%	0%
N4101 conduite de transport de marchandises sur longue distance	51	24%	57%	20%
I1604 mécanique automobile et entretien de véhicules	50	40%	56%	4%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Graphe des métiers

Tableau 14

INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (OCTOBRE 2022 – SEPTEMBRE 2023)

	Vesoul	Haute-Saône	BFC
Taux de satisfaction	37%	54%	71%
Taux d'écoulement de la demande	67%	65%	65%
Ratio OEE/DEE	1,1	0,6	0,7

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Source : Pôle emploi

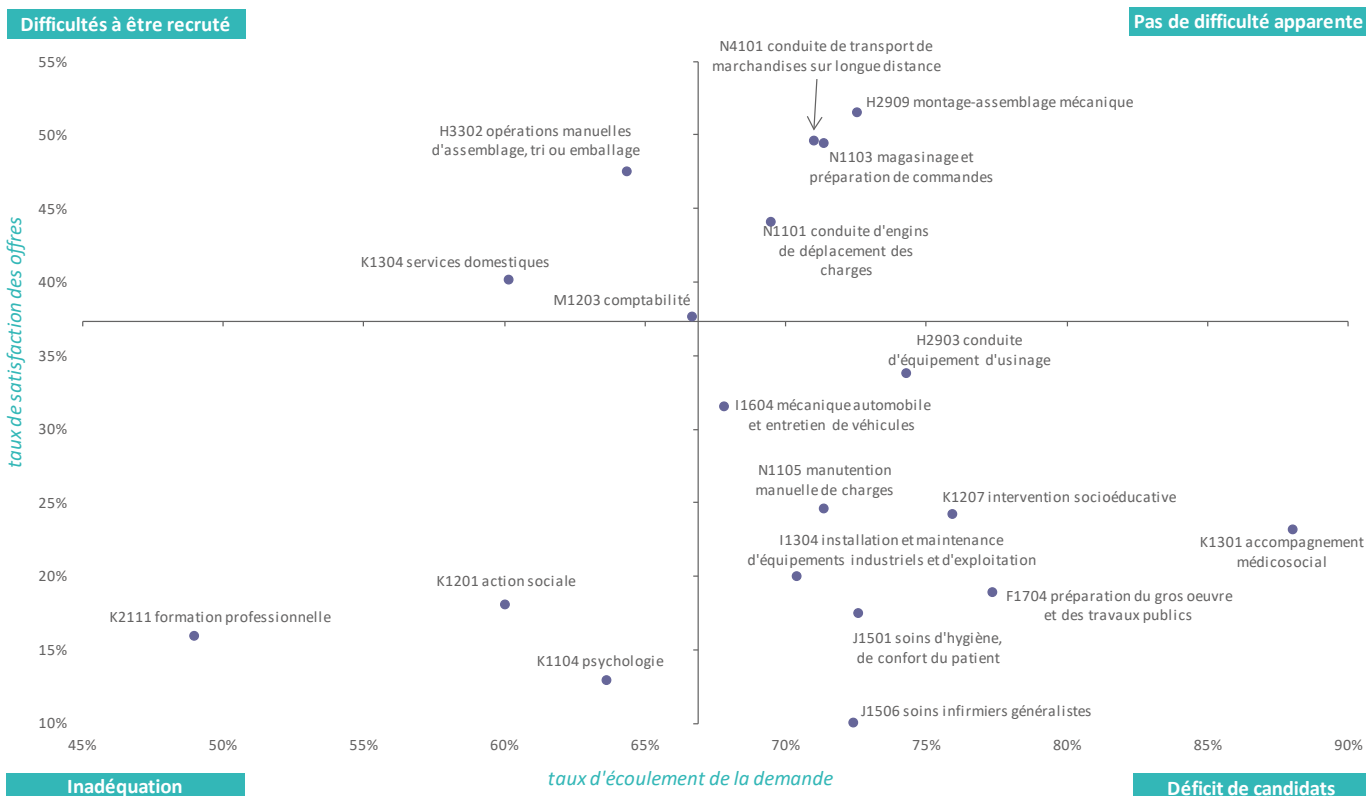
EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Graphique 11

GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (OCTOBRE 2022 – SEPTEMBRE 2023)



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 43% des offres du bassin.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement sont ainsi distinguées **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Le métier « G1603 personnel polyvalent en restauration » (taux d'écoulement de 67% et taux de satisfaction de 75%) n'est pas représenté sur le graphique.

Source : Pôle emploi

Taux de chômage

Un taux de chômage inférieur à celui de la région et du département

Au 2ème trimestre 2023, le taux de chômage est de 6% dans la zone d'emploi de Vesoul*. Il est en augmentation de 0,2 point sur un trimestre et en diminution de 0,3 point sur un an.

Dans la Haute-Saône, le taux de chômage est de 6,3%. Il est en hausse de 0,2 point sur un trimestre et en baisse de 0,2 point sur un an.

En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,3%. Il est en progression de 0,1 point sur un trimestre et en recul de 0,1 point sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 6,9%. Il est stable sur un trimestre et en diminution de 0,2 point sur un an.

Graphique 12

TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 2ÈME TRIMESTRE 2023



Source : Insee - Données CVS / * Découpage Insee, différent de celui des bassins Pôle emploi.

Emploi intérimaire

L'emploi intérimaire trimestriel augmente sur un an

Au 2ème trimestre 2023, l'intérim progresse par rapport au même trimestre de l'année précédente (+13% contre +0% en Bourgogne-Franche-Comté). Une hausse est observée pour toutes les catégories de population, avec +31% pour les seniors.

Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

Près de 3 emplois intérimaires sur 4 sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (53%). Le secteur de l'industrie représente 72% de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (90%).

Tableau 15

EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 2ÈME TRIMESTRE 2023

	Vesoul			Haute-Saône		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Total	1 677	100%	+13%	100%	+5%	100%	0%
Hommes	1 208	72%	+16%	71%	+7%	71%	+1%
Femmes	469	28%	+5%	29%	+1%	29%	-3%
-25 ans	590	35%	+12%	35%	+7%	32%	+4%
25 à 49 ans	890	53%	+10%	51%	0%	53%	-3%
50 ans ou plus	196	12%	+31%	14%	+22%	15%	+2%
Industrie	1 202	72%	+20%	68%	+8%	52%	+2%
Commerce	134	8%	-17%	7%	-14%	8%	+2%
Construction	45	3%	-9%	5%	+7%	13%	-1%
Services	296	18%	+11%	19%	+3%	26%	-5%
Ouvriers NQ	693	41%	+1%	46%	+1%	43%	-1%
Ouvriers Q.	828	49%	+24%	43%	+9%	40%	+2%
Employés	86	5%	+3%	6%	+3%	9%	-5%
Prof. intermédiaires	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	6%	-5%
Cadres	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	1%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

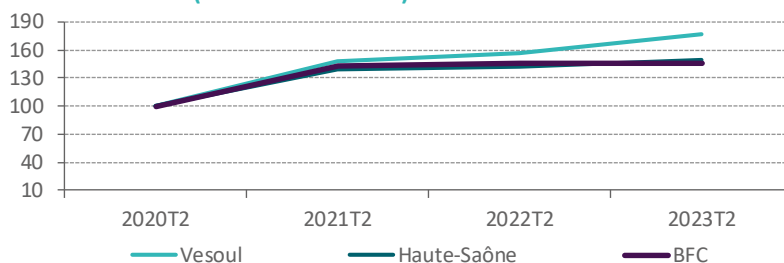
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Graphique 13

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2020)



Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Emploi salarié

Le secteur des services plus représenté dans le bassin de Vesoul

Plus de 21 600 emplois salariés sont dénombrés au 2ème trimestre 2023 (champ Urssaf). Le poids des services est supérieur à la moyenne régionale (54% contre 51%) au contraire de celui du commerce (17% contre 18%) et de la construction (7% contre 8%).

L'emploi salarié affiche une tendance quasi stable dans le bassin en un an, soit 74 emplois supplémentaires, comme en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur des services est créateur d'emplois avec une progression de 1% en un an, soit 101 emplois supplémentaires. Les effectifs salariés dans le secteur de la construction augmentent de 1% sur un an, avec un gain de 12 emplois. En revanche, le secteur de l'industrie voit ses effectifs rester stables sur un an, avec 4 emplois de moins. Dans le secteur du commerce une baisse du nombre d'emplois est observée, avec -1% soit 35 emplois de moins sur un an.

Tableau 16

RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 2ÈME TRIMESTRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

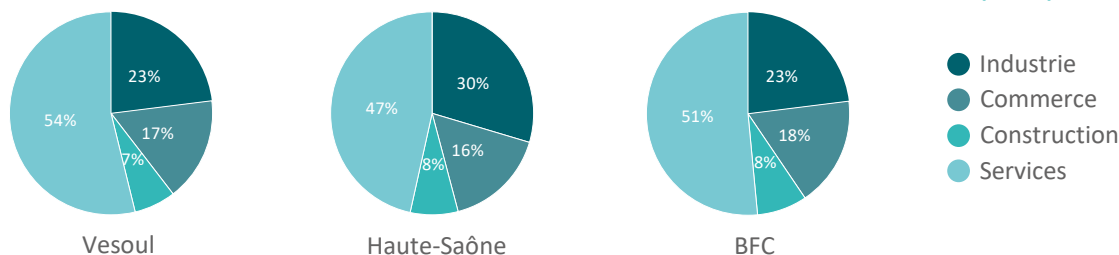
	Vesoul				Haute-Saône		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an		Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	4 980	23%	0%	- 4	30%	-1%	23%	0%
Commerce	3 575	17%	-1%	- 35	16%	-1%	18%	0%
Construction	1 431	7%	+1%	+ 12	8%	-1%	8%	0%
Services	11 636	54%	+1%	+ 101	47%	+1%	51%	+1%
Total	21 622	100%	0%	+ 74	100%	0%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Graphique 14

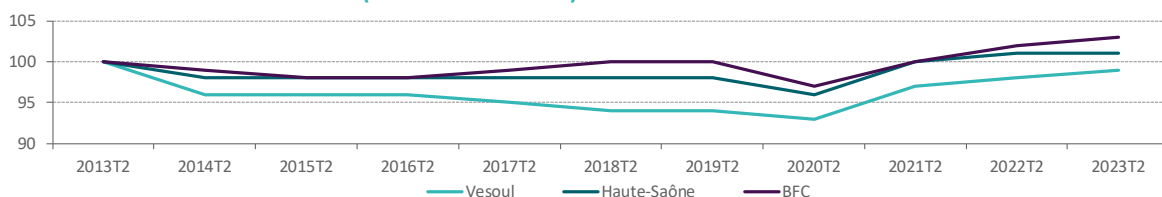
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 2ÈME TRIMESTRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Graphique 15

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2013)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi



Zoom sur l'emploi salarié annuel

Les établissements en majorité dans les services

Le bassin de Vesoul compte au 31 décembre 2022, 1 943 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe plus de la moitié des établissements avec un poids inférieur à la moyenne régionale (52% contre 53%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements augmente de 1% sur un an (comme en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2022 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Vesoul			Haute-Saône		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	197	10%	-4%	12%	-1%	10%	0%
Commerce	498	26%	-1%	24%	-1%	24%	0%
Construction	241	12%	+1%	15%	+2%	13%	+1%
Services	1 007	52%	+3%	48%	+2%	53%	+1%
Total	1 943	100%	+1%	100%	+1%	100%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le bassin, ce sont les activités des agences de travail temporaire qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 464 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 55%. À l'inverse, ce sont les activités de construction de véhicules automobiles qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 110 emplois de moins, soit une baisse de 6%.

Tableau 18

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2022

	Vesoul		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
78.20Z Activités des agences de travail temporaire	1 312	+ 464	+55%
85.59A Formation continue d'adultes	261	+ 51	+24%
94.99Z Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire	565	+ 51	+10%
15.12Z Fabrication d'articles de voyage, de maroquinerie et de sellerie	160	+ 45	+39%
49.41A Transports routiers de fret interurbains	511	+ 31	+6%
56.30Z Débits de boissons	65	+ 26	+67%
81.21Z Nettoyage courant des bâtiments	189	+ 25	+15%
88.99B Action sociale sans hébergement n.c.a.	155	+ 23	+17%
56.10C Restauration de type rapide	243	+ 22	+10%
28.22Z Fabrication de matériel de lavage et de manutention	275	+ 20	+8%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Tableau 19

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2022

	Vesoul		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
29.10Z Construction de véhicules automobiles	1 679	- 110	-6%
86.10Z Activités hospitalières	1 014	- 81	-7%
49.41B Transports routiers de fret de proximité	55	- 67	-55%
78.30Z Autre mise à disposition de ressources humaines	155	- 46	-23%
47.11F Hypermarchés	533	- 24	-4%
47.71Z Commerce de détail d'habillement en magasin spécialisé	116	- 18	-13%
96.01A Blanchisserie-teinturerie de gros	150	- 18	-11%
65.12Z Autres assurances	133	- 15	-10%
56.29A Restauration collective sous contrat	120	- 14	-10%
86.90B Laboratoires d'analyses médicales	58	- 13	-18%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Déclarations préalables à l'embauche

Une baisse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 3ème trimestre 2023, près de 15 800 déclarations préalables à l'embauche sont enregistrées, un volume en baisse de 10% par rapport à la même période un an plus tôt, contre -4% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette baisse est plus marquée pour les femmes (-15%), les 25-49 ans (-13%), le secteur du B.T.P (-15%) et les CDD de 1 à 3 mois (-38%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en hausse pour le secteur de l'industrie (+6%).

Tableau 20

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 3ÈME TRIMESTRE 2023

	Vesoul			Haute-Saône		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
DPAE	15 764		-10%	31 479	-11%	588 752	-4%
Hommes	9 613	61%	-7%	59%	-10%	53%	-5%
Femmes	6 145	39%	-15%	41%	-13%	46%	-4%
< 25 ans	6 568	42%	-8%	42%	-10%	37%	-6%
25-49 ans	6 794	43%	-13%	42%	-14%	45%	-4%
50 ans ou +	2 402	15%	-8%	16%	-6%	18%	-1%
Agriculture	191	1%	+1%	2%	-6%	10%	-1%
Industrie	494	3%	+6%	4%	-4%	3%	-3%
B.T.P	177	1%	-15%	2%	-8%	1%	-7%
Services	14 199	90%	-11%	87%	-11%	81%	-4%
Commerce	703	4%	-11%	5%	-10%	5%	-5%
CDI	1 050	7%	-12%	7%	-13%	7%	-3%
CDD + 6 mois	948	6%	-7%	7%	-2%	5%	-5%
CDD 4 à 6 mois	243	2%	-22%	2%	-22%	1%	-9%
CDD 1 à 3 mois	601	4%	-38%	5%	-13%	5%	-4%
CDD moins d'un mois	3 245	21%	-7%	20%	-4%	33%	-2%
Intérim	9 677	61%	-9%	59%	-13%	49%	-5%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Besoins en main d'œuvre

2 800 intentions d'embauche déclarées

24,5% des établissements du bassin envisagent de recruter en 2023. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 2 800 ce qui représente 3% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est supérieure à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (57% contre 55,7%), tandis que celle des recrutements saisonniers est inférieure à la moyenne régionale (17,2% contre 28,9%).

Tableau 21

PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2023

	Vesoul	Haute-Saône	BFC
Part des établissements recruteurs	24,5%	26,3%	27,6%
Projets de recrutement	2 800	7 376	107 786
dont projets jugés difficiles	57,0%	55,8%	55,7%
dont projets saisonniers	17,2%	21,6%	28,9%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Pôle emploi, Enquête BMO

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Le métier d'aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers d'aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales, d'aides-soignants (aide médico-psycho., auxiliaire de puéri., ...) et d'infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices constituent le top 3 du bassin. 6 des 10 métiers les plus recherchés dans le bassin figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2023

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	186	92,4%	26,2%	x
Aides-soignants (aide médico-psycho., auxiliaire de puéri., ...)	128	85,9%	8,0%	x
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	115	90,0%	2,5%	
Ouvriers non qualifiés du textile, du cuir et blanchisserie	115	56,6%	10,5%	
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	108	0,0%	100,0%	x
Conducteurs routiers et grands routiers	103	63,4%	0,0%	
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	82	0,0%	0,0%	x
Professionnels de l'anim. sociocult. (animateurs et directeurs)	81	66,4%	34,8%	x
Educateurs spécialisés	77	42,0%	0,0%	
Employés de libre-service	70	22,7%	46,3%	x

Source : Pôle emploi, Enquête BMO

Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 56% des projets de recrutement, soit 1 565 projets, dont 669 projets dans la santé humaine et action sociale et 312 projets dans l'administration publique. L'industrie représente 18% des projets (soit 491 projets), le commerce 16% (444), l'agriculture 6% (163) et la construction 5% (137).

Graphique 16

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2023

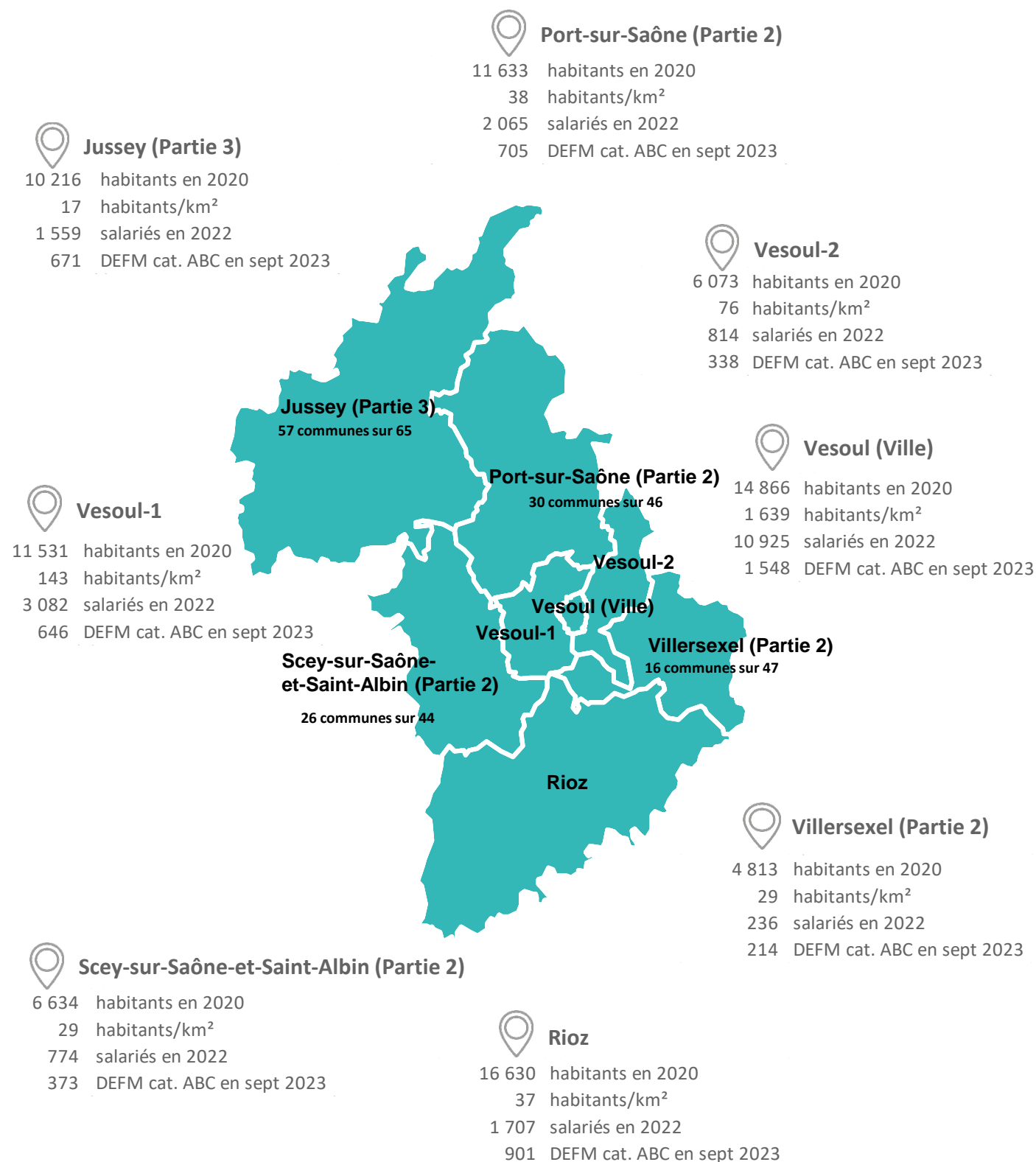


Source : Pôle emploi, Enquête BMO

Cantons

Carte 1

PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI



Certains cantons, étant composés de communes appartenant à différents bassins, ont été découpés en plusieurs parties afin de ne prendre en compte dans les résultats du bassin que les communes lui appartenant.

Champ : Population totale et densité de population, emploi salarié, demande d'emploi - Données brutes

Sources : Insee, Urssaf, Pôle emploi

Tableau 23

POPULATION DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Population totale RP 2020	Évolution sur 6 ans	Densité	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +	Population active RP 2020
Jussey (Partie 3)	10 216	-5%	17	23%	15%	38%	4 222
Port-sur-Saône (Partie 2)	11 633	-4%	38	26%	15%	29%	5 222
Rioz	16 630	+5%	37	31%	12%	23%	8 142
Scy-sur-Saône-et-Saint-Albin (Partie 2)	6 634	-1%	29	27%	14%	30%	3 040
Vesoul-1	11 531	0%	143	27%	15%	30%	5 212
Vesoul-2	6 073	-4%	76	26%	15%	32%	2 749
Vesoul (Ville)	14 866	-2%	1 639	28%	13%	30%	6 623
Villersexel (Partie 2)	4 813	+2%	29	27%	15%	29%	2 225

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km²), population active - Données brutes

Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Établissements 2022	Emploi salarié 2022	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Jussey (Partie 3)	171	1 559	44%	7%	16%	32%	-1%	-1%
Port-sur-Saône (Partie 2)	161	2 065	30%	5%	8%	57%	-2%	-7%
Rioz	267	1 707	42%	13%	15%	30%	0%	+13%
Scy-sur-Saône-et-Saint-Albin (Partie 2)	91	774	37%	13%	20%	30%	-1%	0%
Vesoul-1	294	3 082	12%	13%	32%	43%	+7%	+33%
Vesoul-2	79	814	4%	15%	18%	63%	-3%	+3%
Vesoul (Ville)	831	10 925	20%	3%	15%	62%	+4%	+2%
Villersexel (Partie 2)	49	236	5%	22%	24%	50%	-12%	-11%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes

Source : Urssaf

Tableau 25

DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	DEFM ABC 09 2023	Évolution sur 1 an	Part < 25 ans	Part 50 ans ou +	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Jussey (Partie 3)	671	-4%	13%	32%	47%	28%	16%	0%
Port-sur-Saône (Partie 2)	705	-1%	16%	25%	42%	23%	11%	0%
Rioz	901	-2%	13%	27%	45%	26%	4%	0%
Scy-sur-Saône-et-Saint-Albin (Partie 2)	373	-6%	14%	28%	46%	22%	6%	0%
Vesoul-1	646	-2%	15%	27%	43%	23%	9%	0%
Vesoul-2	338	-4%	15%	30%	43%	23%	8%	0%
Vesoul (Ville)	1 548	0%	16%	22%	38%	21%	20%	22%
Villersexel (Partie 2)	214	-3%	18%	27%	42%	24%	9%	0%

Champ : DEFM ABC - Données brutes / n.d. : Non disponible en raison du secret statistique

Source : Pôle emploi

Tableau 26

OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	OEE cumul 1 an 09 2023	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Jussey (Partie 3)	226	+3%	72%	0,3	47%
Port-sur-Saône (Partie 2)	875	+48%	80%	1,0	17%
Rioz	465	+42%	74%	0,4	53%
Scy-sur-Saône-et-Saint-Albin (Partie 2)	123	-2%	70%	0,3	54%
Vesoul-1	1 067	+82%	55%	1,3	42%
Vesoul-2	272	+15%	60%	0,6	46%
Vesoul (Ville)	4 310	+37%	53%	1,8	37%
Villersexel (Partie 2)	25	+39%	92%	0,1	22%

Champ : OEE - Données brutes

Source : Pôle emploi

Sources et définitions

Population

Source : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

Population totale : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

Densité : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km².

Solde migratoire : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

Solde naturel : Différence entre les naissances et les décès.

Population active : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

Taux d'activité : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Taux d'emploi : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Demande d'emploi

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

DEFM de catégorie A, sans activité réduite : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

DEFM de catégories BC : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

DEFM de catégories ABC : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

DELD et DETLD : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

RSA : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

QPV : Quartier prioritaire de la politique de la ville.

BOE : Demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Demande d'emploi indemnisée : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

Sources et définitions (suite)

Offre d'emploi et graphe des métiers

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

OEE : Offre d'emploi enregistrée.

DEE : Demande d'emploi enregistrée.

Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnelle : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnelle : moins de 1 mois.

Taux de satisfaction : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

Taux d'écoulement de la demande = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

Taux de chômage

Source : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

Emploi intérimaire

Source : Dares et DREETS BFC

Les statistiques d'emploi intérimaire sont établies à partir de la Déclaration Sociale Nominative (DSN) qui est depuis juillet 2018, l'unique source des statistiques d'intérim. Cette source s'est substituée aux Relevés Mensuels de Mission d'intérim adressés à Pôle emploi par les établissements de travail temporaire. À partir de ces données, la Dares élabore divers indicateurs qui sont ensuite retraités à un niveau plus fin par la DREETS Bourgogne-Franche-Comté.

Le nombre d'intérimaires correspond au nombre de personnes dont l'emploi principal est un emploi intérimaire. Cette mesure est établie sur 5 jours ouvrés consécutifs en fin de mois. Une personne en intérim est comptabilisée au prorata du nombre de jours passés en mission au cours de ces 5 jours. Ce nombre d'intérimaires est ventilé par bassin d'emploi de l'établissement utilisateur (ETU).

Emploi salarié

Source : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production AcoSS sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

Sources et définitions (suite)

Etablissement : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

Déclarations préalables à l'embauche

Source : Urssaf

La déclaration préalable à l'embauche (DPAE) remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

Besoins en main d'œuvre

Source : Pôle emploi

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2024
Demande d'emploi	Pôle Emploi	Trimestrielle	Février 2024
Allocataires indemnisés	Pôle Emploi	Trimestrielle	Février 2024
Offre d'emploi	Pôle Emploi	Trimestrielle	Février 2024
Graphe des métiers	Pôle Emploi	Trimestrielle	Février 2024
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Février 2024
Emploi intérimaire	Pôle Emploi	Trimestrielle	Février 2024
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Février 2024
		Annuelle	Septembre 2024
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Février 2024
BMO	Pôle Emploi	Annuelle	Mai 2024

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée

EN SAVOIR PLUS



Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Contactez le Service Statistiques, Études et Évaluations Bourgogne-Franche-Comté statistiques.bfc@pole-emploi.fr

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur www.pole-emploi.org

Réalisation
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et
Observatoire)

Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté
41 avenue Françoise Giroud
21000 DIJON

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

