



STATISTIQUES ET INDICATEURS

REGARD SUR ... LE DÉPARTEMENT DU TERRITOIRE DE BELFORT AU 4ÈME TRIMESTRE 2023



Un petit département très densément peuplé avec une activité concentrée principalement autour de l'industrie énergétique et automobile et du spectacle saisonnier

Le Territoire de Belfort représente 1,3% du territoire de la région (609 km², soit le 8ème département) et recense 140 120 habitants, soit 5% de la population régionale (230 hab./km² contre 59 en Bourgogne-Franche-Comté et 120 en France métropolitaine).

SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Cantons

Le département du Territoire de Belfort est très fortement peuplé (230 hab./km²) et sa population est plus jeune que la moyenne régionale. Il perd des habitants en raison d'un solde migratoire déficitaire.

Le taux d'activité et le taux d'emploi sont inférieurs à la moyenne régionale. Un vieillissement des actifs est observé entre 2014 et 2020 (28% de 50 ans ou plus contre 25% six ans plus tôt).

La commune de Belfort regroupe 35% de la population du département.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A reste stable sur un an (contre +1% en Bourgogne-Franche-Comté), alors qu'on enregistre une baisse de ceux inscrits en catégories ABC (-1% contre une stabilité dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en baisse de 4% (contre +6% en Bourgogne-Franche-Comté). Une part plus importante qu'en région est observée pour les offres d'emploi durable (65% contre 60%) au contraire des offres d'emploi temporaire (33% contre 35%) et occasionnel (2% contre 5%).

Avec 8,7% au 3ème trimestre 2023, le taux de chômage est supérieur à celui de la Bourgogne-Franche-Comté (6,5%) et à celui de la France métropolitaine (7,2%). Il augmente de 0,2 point sur le trimestre et de 0,4 point sur un an (contre +0,2 point et +0,2 point au niveau régional et +0,2 point et +0,2 point au niveau national).

Plus de 19 200 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) sont enregistrées au 4ème trimestre 2023, soit une baisse de 8% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur du commerce est moins représenté (16% contre 18% dans la région) au profit de celui des services (54% contre 51%). L'emploi salarié affiche une baisse de 1% dans le département au 3ème trimestre 2023, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2023, la part des projets de recrutements saisonniers est inférieure à celle de la région (25% contre 29%), comme celle des recrutements jugés difficiles (55% contre 56%).

Population

Structure de la population totale

Un département fortement peuplé

Le Territoire de Belfort compte 140 120 habitants au dernier recensement de la population (2020), ce qui représente 5% de la population régionale. La densité de population (230 hab./km²) est plus forte que la moyenne de la Bourgogne-Franche-Comté (59 hab./km²) et supérieure à celle de de la France métropolitaine (120 hab./km²).

Tableau 1

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020

	Territoire de Belfort		BFC
Population totale	140 120		2 801 695
Hommes	69 579	50%	49%
Femmes	70 541	50%	51%
< 25 ans	41 639	30%	28%
25-49 ans	42 926	31%	29%
50-59 ans	18 641	13%	13%
60 ans ou +	36 914	26%	30%
Densité (habitants/km²)	230		59

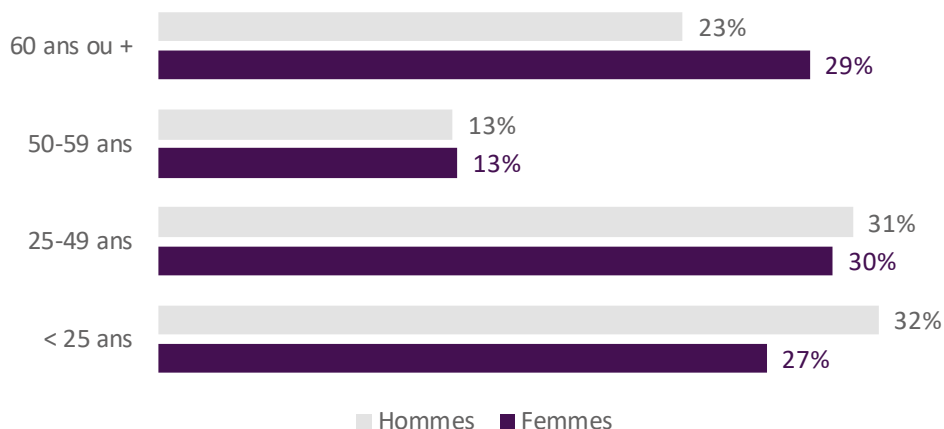
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Une population plus jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population du département est plus jeune : 31% de 25-49 ans (contre 29%) et 26% de 60 ans ou plus (contre 30%). Entre 2014 et 2020, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 3 points.

Graphique 1

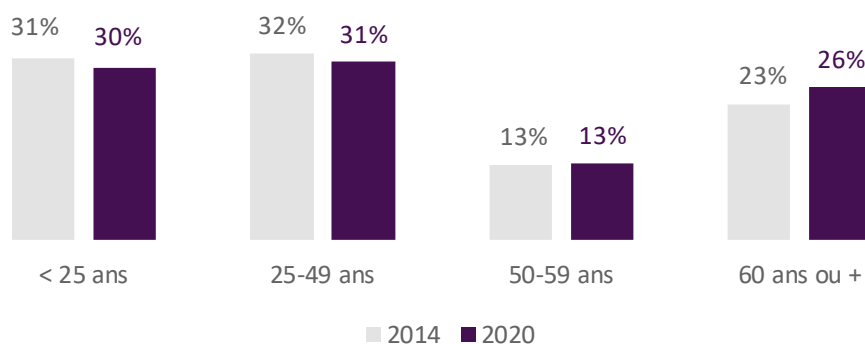
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 2

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2014 ET 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Évolution de la population totale

Baisse de la population sur la période récente

Entre 2014 et 2020, la population diminue de 2,9%, en raison d'un solde migratoire déficitaire.

Tableau 2

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2014 ET 2020

	Territoire de Belfort	BFC
Taux de variation annuelle (en %)	-0,49	-0,11
dû au solde migratoire (en %)	-0,68	-0,06
dû au solde naturel (en %)	+0,19	-0,05

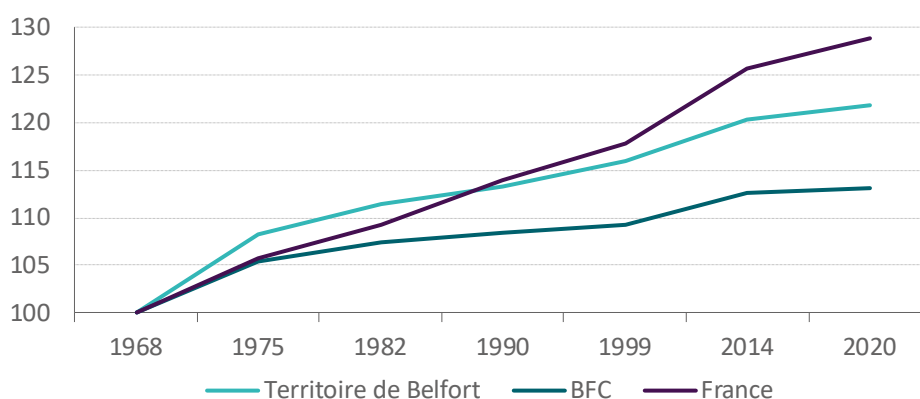
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Une plus forte progression sur le long terme

La population progresse de 22% depuis 1968 contre une hausse de 13% en Bourgogne-Franche-Comté et de 29% en France métropolitaine.

Graphique 3

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

Les taux d'activité et d'emploi sont inférieurs à ceux de la région

74% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 63% sont en emploi (population active occupée), ce qui est inférieur à la région. Les femmes représentent 47% des actifs contre 50% de l'ensemble de la population.

Une population active plus jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population active du département est plus jeune : 60% de 25-49 ans (contre 59%) et 24% de 50-59 ans (contre 26%). Entre 2014 et 2020, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 3 points.

Tableau 3

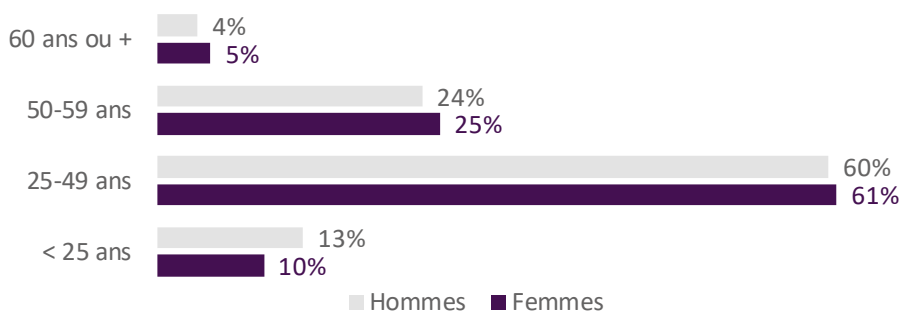
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020

	Territoire de Belfort		BFC
Population active	64 451		1 254 237
Hommes	34 248	53%	52%
Femmes	30 203	47%	48%
< 25 ans	7 335	11%	11%
25-49 ans	38 770	60%	59%
50-59 ans	15 707	24%	26%
60 ans ou +	2 639	4%	4%
Taux d'activité	74%		75%
Taux d'emploi	63%		66%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 4

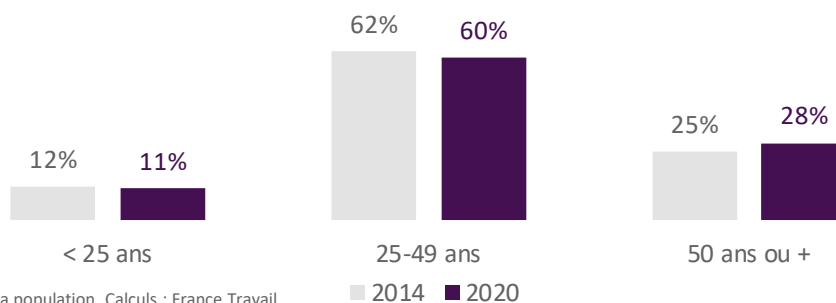
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 5

RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2014 ET 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

Un département déficitaire

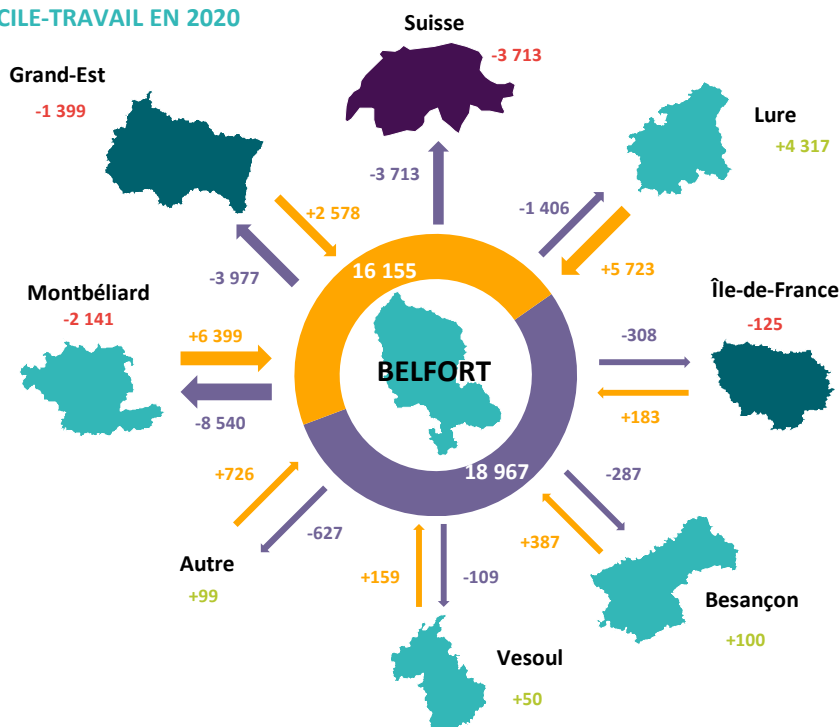
Sur les 55 920 actifs qui résident au sein du département du Territoire de Belfort, 66% d'entre eux y travaillent alors que 34% occupent un emploi en dehors du périmètre départemental (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

53 111 emplois sont recensés dans le département. 70% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 30% proviennent de l'extérieur (contre 4% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le Territoire de Belfort affiche un solde migratoire négatif de 2 812. En ne comptant pas les 3 745 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de +933.

Schéma 1

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2020



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le département et travaillent à l'extérieur, ceux en orange, aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le département. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).
Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Demande d'emploi

Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Un nombre stable de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin décembre 2023, le Territoire de Belfort compte 6 700 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est stable sur un an (soit 29 individus en moins), contre une augmentation de 1% en Bourgogne-Franche-Comté. La situation est plus favorable pour les femmes avec -1% que pour les hommes dont le nombre reste stable. La situation s'améliore plus particulièrement pour les jeunes avec -4% sur un an. En revanche, le nombre de 25-49 ans suit une hausse de 1%.

Tableau 4

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN DÉCEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

	Territoire de Belfort			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégorie A	6 700		0%	102 074		+1%
Hommes	3 548	53%	0%	54 331	53%	+2%
Femmes	3 152	47%	-1%	47 743	47%	-1%
< 25 ans	945	14%	-4%	14 832	15%	+3%
25-49 ans	3 890	58%	+1%	58 192	57%	+1%
50 ans ou +	1 865	28%	-1%	29 050	28%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Baisse du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le département compte 4 753 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre diminue de 2% sur un an, contre une baisse de 1% au niveau régional. Cette situation concerne plus particulièrement les femmes avec -3% que les hommes (-2%). L'évolution est plus avantageuse pour les seniors avec -3% sur un an. Au contraire, le nombre de 25-49 ans et de jeunes suit une baisse de seulement 2%.

Tableau 5

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN DÉCEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

	Territoire de Belfort			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories BC	4 753		-2%	94 848		-1%
Hommes	2 292	48%	-2%	42 699	45%	0%
Femmes	2 461	52%	-3%	52 149	55%	-2%
< 25 ans	615	13%	-2%	11 289	12%	0%
25-49 ans	2 929	62%	-2%	57 356	60%	-2%
50 ans ou +	1 209	25%	-3%	26 203	28%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Diminution de la demande d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC recule de 1% sur un an, s'établissant à 11 453 individus fin décembre 2023. Ce nombre est stable dans la région. Cette évolution est plus forte pour les femmes avec -2% que pour les hommes (-1%). La situation évolue plus favorablement pour les jeunes avec -3% sur un an, tandis que le nombre de 25-49 ans reste stable.

Tableau 6

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

	Territoire de Belfort			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories ABC	11 453		-1%	196 922		0%
Hommes	5 840	51%	-1%	97 030	49%	+1%
Femmes	5 613	49%	-2%	99 892	51%	-1%
< 25 ans	1 560	14%	-3%	26 121	13%	+2%
25-49 ans	6 819	60%	0%	115 548	59%	0%
50 ans ou +	3 074	27%	-2%	55 253	28%	-1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Populations spécifiques

Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée en diminution

Le Territoire de Belfort compte 4 950 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 43% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 2 845 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

2 062 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 18% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en hausse de 6% sur un an. Les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) représentent 7% des inscrits, contre 10% en Bourgogne-Franche-Comté. Les résidents d'un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV) comptent pour 20% des inscrits en catégories ABC.

Tableau 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023

	Territoire de Belfort			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	4 950	43%	-7%	86 995	44%	-3%
DETLD	2 845	25%	-12%	49 001	25%	-8%
Part de DETLD/DELD	-	57%	-4 pts	-	56%	-3 pts
RSA	2 062	18%	+6%	24 669	13%	0%
QPV	2 246	20%	0%	19 872	10%	-1%
BOE	795	7%	n.d.	19 229	10%	n.d.

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à France Travail

Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

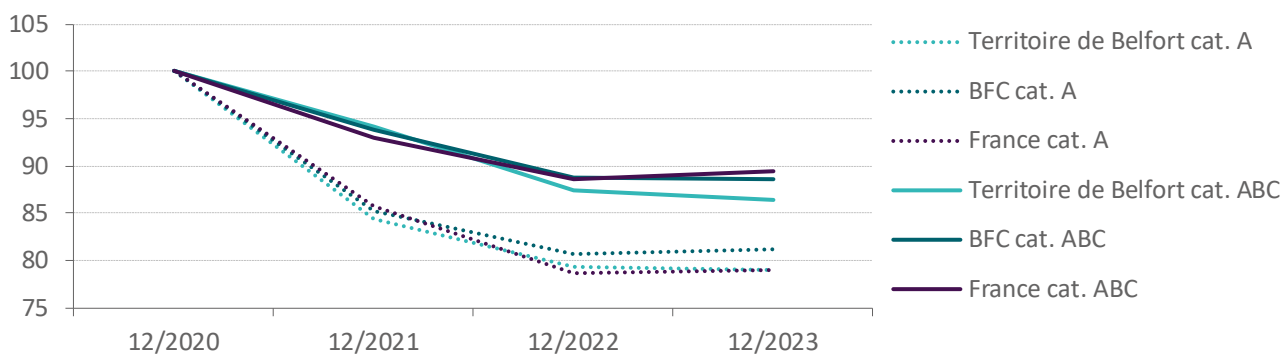
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 21% dans le Territoire de Belfort, tandis qu'il recule de 19% au niveau régional et qu'il suit une baisse de 21% en France métropolitaine. Cela correspond, pour le département, à 1 779 individus de moins.

Une baisse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C diminue de 14% dans le Territoire de Belfort, tandis qu'il recule de 11% au niveau régional et qu'il suit une baisse de 10% en France métropolitaine. Cela correspond à 1 806 individus de moins dans le département.

Graphique 6

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN DÉCEMBRE 2020)



Source : France Travail, STMT - Données brutes

Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Tableau 8

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
H2909 Montage-assemblage mécanique	571	48%	30%	24%	70%	33%	42%
K2204 Nettoyage de locaux	493	51%	31%	83%	67%	46%	37%
K1303 Assistance auprès d'enfants	486	65%	47%	99%	27%	20%	44%
H3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	443	42%	27%	32%	67%	28%	44%
D1507 Mise en rayon libre-service	374	37%	18%	61%	60%	24%	39%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	308	42%	22%	23%	45%	18%	42%
N1101 Conduite d'engins de déplacement des charges	259	53%	33%	7%	41%	25%	52%
M1607 Secrétariat	235	49%	28%	96%	23%	7%	17%
K1304 Services domestiques	224	50%	36%	94%	72%	42%	39%
D1214 Vente en habillement et accessoires de la personne	201	47%	27%	91%	40%	16%	35%

Source : France Travail, STMT - Données brutes

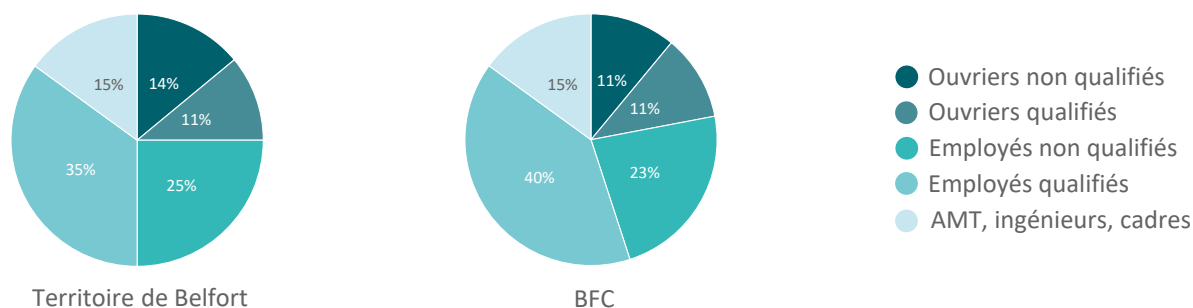
Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Plus d'ouvriers non qualifiés

Le département compte une plus forte proportion d'ouvriers non qualifiés (14% contre 11% au niveau régional), au détriment des employés qualifiés (35% contre 40%).

Graphique 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



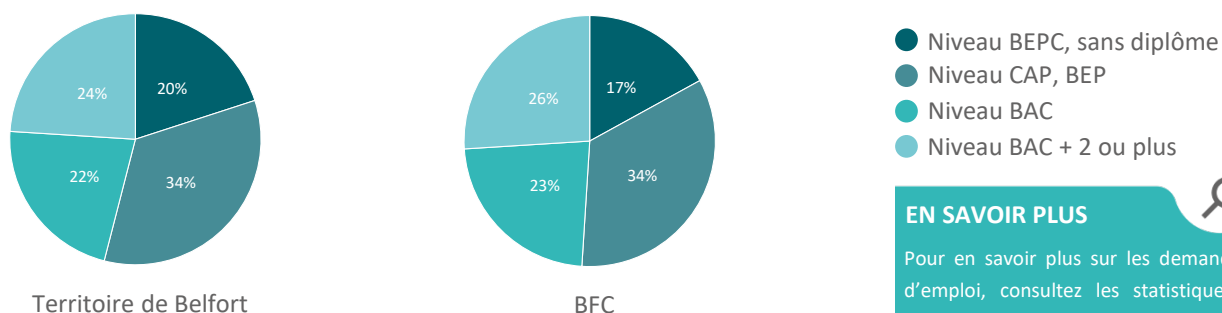
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Un niveau de formation moins élevé

Les demandeurs d'emploi du département ont globalement un niveau de formation moins élevé que la moyenne régionale. En effet, 46% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 49% en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le département, 20% des demandeurs d'emploi possèdent un niveau BEPC ou sans diplôme, contre 17% dans la région.

Graphique 8

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2023 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : France Travail, STMT - Données brutes

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Allocataires indemnisés par France Travail

86% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le Territoire de Belfort compte 5 850 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 86% d'entre eux (contre 88% en Bourgogne-Franche-Comté), soit 5 050 personnes. 5% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids similaire à celui de la région.

Tableau 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN SEPTEMBRE 2023 PAR TYPE D'ALLOCATION

	Territoire de Belfort			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Assurance Chômage	5 050	86%	+4%	91 170	88%	+4%
dont formation	240	5%	-1%	4 300	5%	-11%
dont CSP, CRP, CTP	50	1%	-18%	1 970	2%	+75%
État	610	10%	-10%	8 590	8%	-13%
dont formation	-	0%	-	60	1%	-28%
Autre	180	3%	-6%	3 870	4%	+3%
dont formation	60	33%	-29%	1 320	34%	-18%
Ensemble des indemnisés	5 850	100%	+2%	103 630	100%	+2%
dont formation	300	5%	-9%	5 680	5%	-13%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : France Travail, FNA - Données brutes provisoires arrondies

Offre d'emploi

Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par France Travail

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées diminue

Le département enregistre 6 410 offres d'emploi sur 12 mois, soit 4% de moins par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une hausse de 6%. Le poids des offres d'emploi durable est plus important dans le département qu'au niveau régional avec 65% contre 60%. 33% des offres d'emploi proposent un emploi temporaire (contre 35% au niveau régional) et 2% un emploi occasionnel (contre 5% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR TYPE D'OFFRE

OEE	Territoire de Belfort			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
OEE	6 410	100%	-4%	167 788	100%	+6%
Durable	4 179	65%	-1%	100 460	60%	+5%
CDI	2 946	46%	-10%	75 149	45%	+4%
CDD > 13 mois	385	6%	+24%	9 497	6%	+7%
CDD 7 à 12 mois	848	13%	+32%	15 814	9%	+10%
Temporaire	2 098	33%	-10%	59 014	35%	+7%
CDD 4 à 6 mois	504	8%	-21%	13 385	8%	-10%
CDD 1 à 3 mois	363	6%	-22%	12 930	8%	-11%
Mission > 1 mois	1 231	19%	0%	32 699	19%	+28%
Occasionnel	133	2%	+34%	8 314	5%	+2%
CDD < 1 mois	68	1%	+39%	5 528	3%	-14%
Mission < 1 mois	65	1%	+30%	2 786	2%	+63%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

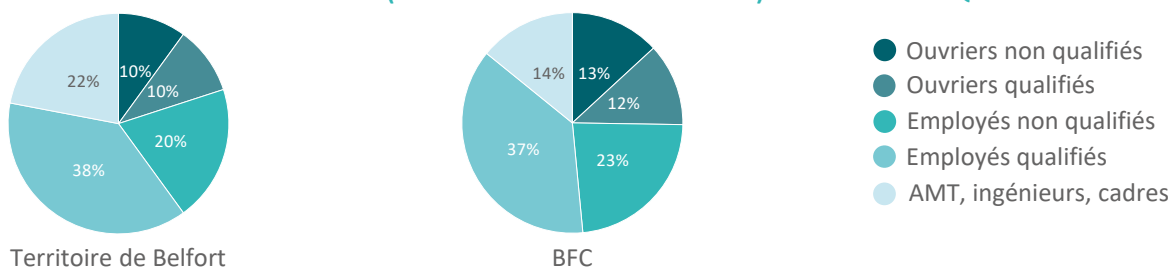
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Plus d'offres d'emploi d'AMT, ingénieurs, cadres

En proportion, plus d'offres d'emploi d'AMT, ingénieurs, cadres sont enregistrées (22% dans le département contre 14% en Bourgogne-Franche-Comté). Une plus forte part d'offres d'emploi d'employés qualifiés est également observée (38% contre 37% au niveau régional). À l'inverse, les ouvriers sont moins recherchés (20% contre 25%), de même que les employés non qualifiés (20% contre 23%). Les offres d'emploi d'employés qualifiés sont les plus représentées dans le département.

Graphique 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



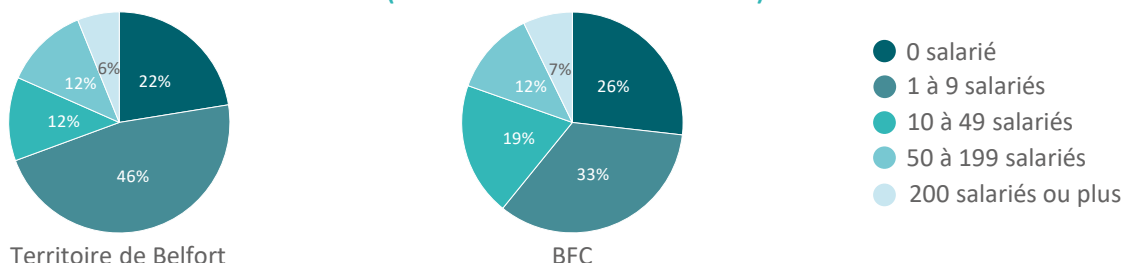
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Les établissements de 1 à 9 salariés en plus forte proportion

Dans le département, les établissements de 1 à 9 salariés déposent, en proportion, plus d'offres d'emploi qu'au niveau régional (46% contre 33%). Au contraire, les établissements de 10 à 49 salariés déposent, en proportion, moins d'offres d'emploi avec 12% contre 19%, de même pour ceux sans salarié avec 22% contre 26%. Les établissements de 1 à 9 salariés sont les plus représentés dans les offres d'emploi du département.

Graphique 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Le secteur des services plus présent qu'au niveau régional

Les offres d'emploi enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (85%), avec un poids plus important que celui de la région (80%). En proportion, moins d'offres d'emploi sont enregistrées dans les secteurs de l'agriculture, sylviculture et pêche et du commerce dans le département.

Tableau 11

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Territoire de Belfort			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	4	0%	-33%	4 494	3%	-9%
Industrie	430	7%	-31%	11 703	7%	+3%
dont industries extractives	-	0%	0%	23	0%	-30%
dont industrie manufacturière	429	7%	-30%	10 942	7%	+2%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	-	0%	0%	152	0%	+90%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	1	0%	-67%	586	0%	0%
Construction	188	3%	-16%	5 527	3%	0%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	353	6%	-22%	12 546	7%	-8%
Services	5 435	85%	+1%	133 518	80%	+8%
dont transports et entreposage	48	1%	-8%	3 652	2%	-8%
dont hébergement et restauration	280	4%	-18%	10 490	6%	-7%
dont information et communication	53	1%	-51%	451	0%	-23%
dont activités financières et d'assurance	7	0%	-70%	1 606	1%	-9%
dont activités immobilières	12	0%	-45%	859	1%	-9%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	401	6%	-23%	7 413	4%	-18%
dont activités de services administratifs et de soutien	3 081	48%	+32%	69 412	41%	+27%
dont administration publique	311	5%	-30%	8 240	5%	+10%
dont enseignement	103	2%	0%	5 101	3%	-15%
dont santé humaine et action sociale	862	13%	-22%	20 815	12%	-2%
dont arts, spectacles et activités récréatives	56	1%	+133%	1 241	1%	-7%
dont autres activités de services	221	3%	-20%	4 238	3%	-15%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par France Travail

Tableau 12

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
K1304 services domestiques	241	91%	8%	1%
K1302 assistance auprès d'adultes	205	92%	8%	0%
D1401 assistant commercial / assistante commerciale	171	68%	32%	0%
H3302 opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	148	56%	41%	3%
H2903 conduite d'équipement d'usinage	143	69%	31%	0%
N1103 magasinage et préparation de commandes	136	31%	62%	7%
M1203 comptabilité	135	54%	46%	0%
D1507 mise en rayon libre-service	133	50%	41%	10%
M1607 secrétariat	129	47%	53%	0%
I1604 mécanique automobile et entretien de véhicules	105	85%	15%	0%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (OCTOBRE 2023 – DÉCEMBRE 2023)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
K1302 assistance auprès d'adultes	64	91%	9%	0%
K1304 services domestiques	51	90%	8%	2%
D1507 mise en rayon libre-service	37	68%	22%	11%
M1203 comptabilité	30	63%	37%	0%
C1206 gestion de clientèle bancaire	29	93%	7%	0%
D1401 assistant commercial / assistante commerciale	26	69%	31%	0%
J1501 soins d'hygiène, de confort du patient	25	84%	16%	0%
K2204 nettoyage de locaux	25	52%	48%	0%
H2903 conduite d'équipement d'usinage	24	75%	25%	0%
G1203 animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	22	86%	9%	5%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Graphe des métiers

Tableau 14

INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023)

	Territoire de Belfort	BFC
Taux de satisfaction des offres	41%	70%
Taux d'écoulement de la demande	64%	64%
Ratio OEE/DEE	0,4	0,7

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

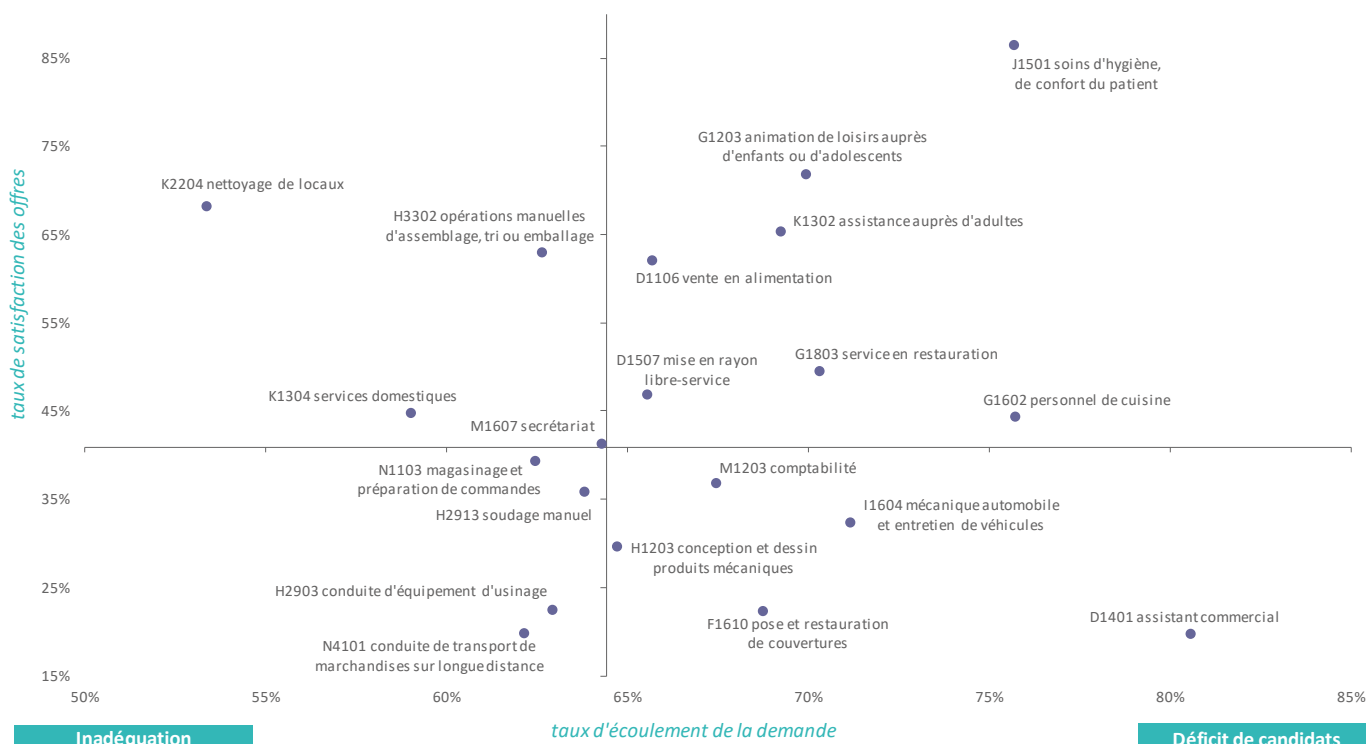
www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Graphique 11

GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (JANVIER 2023 – DÉCEMBRE 2023)

Difficultés à être recruté

Pas de difficulté apparente



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 38% des offres du département.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement sont ainsi distinguées **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Source : France Travail

Taux de chômage

Un taux de chômage supérieur à celui de la région

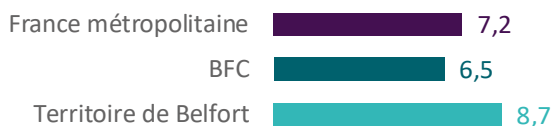
Au 3ème trimestre 2023, le taux de chômage est de 8,7% dans le Territoire de Belfort. Il est en augmentation de 0,2 point sur un trimestre et de 0,4 point sur un an.

En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,5%. Il est en hausse de 0,2 point sur un trimestre et sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,2%. Il est en progression de 0,2 point sur un trimestre et sur un an.

Graphique 12

TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 3ÈME TRIMESTRE 2023



Source : Insee - Données CVS

Emploi intérimaire

L'emploi intérimaire trimestriel en baisse sur un an

Au 3ème trimestre 2023, l'intérim recule par rapport au même trimestre de l'année précédente (-13% contre -7% en Bourgogne-Franche-Comté). Une baisse est observée pour toutes les catégories de population, avec -26% pour les femmes.

Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

Plus de 3 emplois intérimaires sur 4 sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (61%). Le secteur de l'industrie représente plus de la moitié de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (76%).

Tableau 15

EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 3ÈME TRIMESTRE 2023

	Territoire de Belfort			BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Total	1 383	100%	-13%	100%	-7%
Hommes	1 060	77%	-9%	71%	-7%
Femmes	323	23%	-26%	29%	-9%
-25 ans	340	25%	-16%	28%	-7%
25 à 49 ans	840	61%	-14%	56%	-9%
50 ans ou plus	202	15%	-5%	16%	-3%
Industrie	831	60%	-11%	52%	-9%
Commerce	78	6%	-15%	8%	-4%
Construction	149	11%	+5%	13%	-7%
Services	324	23%	-25%	27%	-5%
Ouvriers NQ	390	28%	-23%	43%	-9%
Ouvriers Q.	662	48%	-3%	41%	-4%
Employés	149	11%	-32%	9%	-9%
Prof. intermédiaires	n.d.	n.d.	n.d.	6%	-10%
Cadres	n.d.	n.d.	n.d.	1%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

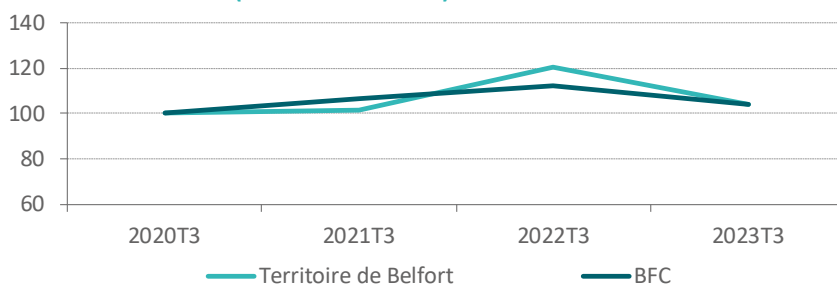
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 13

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2020)



Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Emploi salarié

Le secteur des services plus représenté dans le Territoire de Belfort

Près de 33 700 emplois salariés sont dénombrés au 3ème trimestre 2023 (champ Urssaf). Le poids des services est supérieur à la moyenne régionale (54% contre 51%) au contraire de celui du commerce (16% contre 18%).

L'emploi salarié affiche une tendance à la baisse de 1% dans le département, avec 291 emplois de moins en un an, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur des services est celui qui suit la plus forte baisse avec 150 emplois de moins en un an, soit une baisse de 1%. Les effectifs salariés dans le secteur de la construction diminuent de 4% sur un an, avec une perte de 102 emplois. Le secteur du commerce voit ses effectifs diminuer de 1% sur un an, avec 55 emplois de moins. En revanche, dans le secteur de l'industrie une stabilité du nombre d'emplois est observée, avec 16 emplois supplémentaires sur un an.

Tableau 16

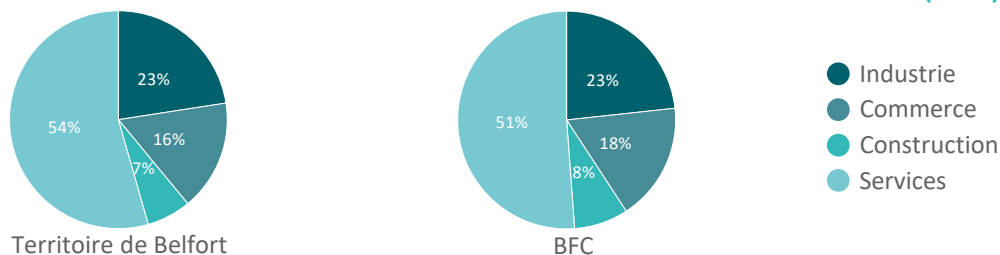
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 3ÈME TRIMESTRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Territoire de Belfort				BFC			
	Volume	Part	Évolution sur 1 an		Volume	Part	Évolution sur 1 an	
Industrie	7 603	23%	0%	+ 16	163 609	23%	0%	- 605
Commerce	5 542	16%	-1%	- 55	123 021	18%	0%	- 141
Construction	2 214	7%	-4%	- 102	56 514	8%	-1%	- 480
Services	18 340	54%	-1%	- 150	359 662	51%	0%	+ 474
Total	33 699	100%	-1%	- 291	702 806	100%	0%	- 752

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 14

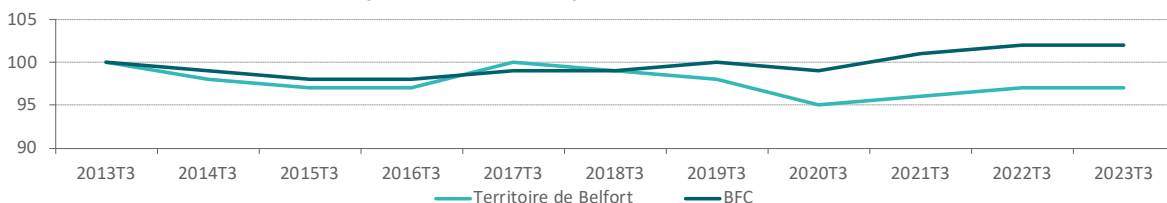
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 3ÈME TRIMESTRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 15

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2013)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Zoom sur l'emploi salarié annuel

Les établissements en majorité dans les services

Le Territoire de Belfort compte au 31 décembre 2022, 3 067 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe plus de la moitié des établissements avec un poids supérieur à la moyenne régionale (56% contre 53%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements diminue de 1% sur un an (contre +1% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2022 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Territoire de Belfort			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	249	8%	-1%	6 919	10%	0%
Commerce	722	24%	-1%	16 362	24%	0%
Construction	366	12%	-4%	8 833	13%	+1%
Services	1 730	56%	0%	36 874	53%	+1%
Total	3 067	100%	-1%	68 988	100%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le département, ce sont les activités de fabrication moteurs & turbines sf moteurs d'avions & de véhicules qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 78 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 4%. À l'inverse, ce sont les activités liées aux systèmes de sécurité qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 67 emplois de moins, soit une baisse de 100%.

Tableau 18

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2022

	Territoire de Belfort		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
28.11Z Fabrication moteurs & turbines sf moteurs d'avions & de véhicules	2 138	+ 78	+4%
56.10A Restauration traditionnelle	639	+ 73	+13%
81.22Z Autres activités nettoyage des bâtiments et nettoyage industriel	287	+ 71	+33%
62.02A Conseil en systèmes et logiciels informatiques	568	+ 64	+13%
95.29Z Réparation d'autres biens personnels et domestiques	107	+ 61	+133%
82.20Z Activités de centres d'appels	220	+ 51	+30%
88.91A Accueil de jeunes enfants	122	+ 40	+49%
49.41B Transports routiers de fret de proximité	245	+ 34	+16%
43.22B Travaux d'installation équipements thermiques et climatisation	321	+ 31	+11%
27.51Z Fabrication d'appareils électroménagers	205	+ 30	+17%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Tableau 19

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2022

	Territoire de Belfort		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
80.20Z Activités liées aux systèmes de sécurité	0	- 67	-100%
71.12B Ingénierie, études techniques	1 862	- 64	-3%
88.10C Aide par le travail	403	- 62	-13%
78.20Z Activités des agences de travail temporaire	981	- 50	-5%
87.10A Hébergement médicalisé pour personnes âgées	749	- 44	-6%
25.62B Mécanique industrielle	502	- 37	-7%
43.31Z Travaux de plâtrerie	93	- 32	-26%
94.99Z Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire	244	- 30	-11%
56.10C Restauration de type rapide	503	- 30	-6%
22.29A Fabrication de pièces techniques à base de matières plastiques	570	- 30	-5%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Déclarations préalables à l'embauche

Une baisse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 4^{ème} trimestre 2023, plus de 19 200 déclarations préalables à l'embauche sont enregistrées, un volume en baisse de 8% par rapport à la même période un an plus tôt, contre -7% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette baisse est plus marquée pour les hommes (-8%), les 25-49 ans (-10%), le secteur du commerce (-21%) et les contrats d'intérim (-11%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en hausse pour le secteur de l'industrie (+15%) et les contrats en CDI (+3%).

Tableau 20

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 4ÈME TRIMESTRE 2023

DPAE	Territoire de Belfort			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DPAE	19 213		-8%	459 674		-7%
Hommes	11 783	61%	-8%	243 576	53%	-8%
Femmes	7 414	39%	-8%	215 446	47%	-5%
< 25 ans	5 607	29%	-7%	133 159	29%	-9%
25-49 ans	9 716	51%	-10%	233 656	51%	-8%
50 ans ou +	3 890	20%	-5%	92 859	20%	-1%
Agriculture	28	0%	-7%	8 407	2%	-2%
Industrie	391	2%	+15%	9 893	2%	-4%
B.T.P	211	1%	-2%	4 432	1%	-9%
Services	17 822	93%	-8%	417 631	91%	-7%
Commerce	761	4%	-21%	19 311	4%	-4%
CDI	1 662	9%	+3%	37 138	8%	-2%
CDD + 6 mois	697	4%	-7%	10 963	2%	-2%
CDD 4 à 6 mois	353	2%	-8%	5 688	1%	+2%
CDD 1 à 3 mois	544	3%	-6%	14 830	3%	+1%
CDD moins d'un mois	4 419	23%	-3%	126 100	27%	+2%
Interim	11 538	60%	-11%	264 955	58%	-12%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies
Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Besoins en main d'œuvre

4 352 intentions d'embauche déclarées

30% des établissements du département envisagent de recruter en 2023. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 4 352 ce qui représente 4% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est comparable à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (55,2% contre 55,7%), tandis que celle des recrutements saisonniers est inférieure à la moyenne régionale (24,7% contre 28,9%).

Tableau 21

PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2023

	Territoire de Belfort	BFC
Part des établissements recruteurs	30,0%	27,6%
Projets de recrutement	4 352	107 786
dont projets jugés difficiles	55,2%	55,7%
dont projets saisonniers	24,7%	28,9%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, Enquête BMO

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Le métier d'aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers d'aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales, de professionnels de l'anim. sociocult. (animateurs et directeurs) et d'agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) constituent le top 3 du département. 7 des 10 métiers les plus recherchés dans le département figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2023

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	347	86,2%	26,6%	x
Professionnels de l'anim. sociocult. (animateurs et directeurs)	252	26,5%	51,1%	x
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	248	50,5%	39,0%	x
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (plonge, ...)	224	37,4%	36,7%	x
Employés de libre-service	159	27,6%	42,0%	x
Aides-soignants (aide médico-psycho., auxiliaire de puéri., ...)	132	62,5%	10,5%	x
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	130	65,8%	56,8%	x
Agents administratifs divers (saisie, assistantat RH, enquêtes...)	91	28,1%	0,0%	
Jardiniers salariés, paysagistes	90	33,3%	30,5%	
Employés de maison et personnels de ménage	89	44,4%	39,7%	

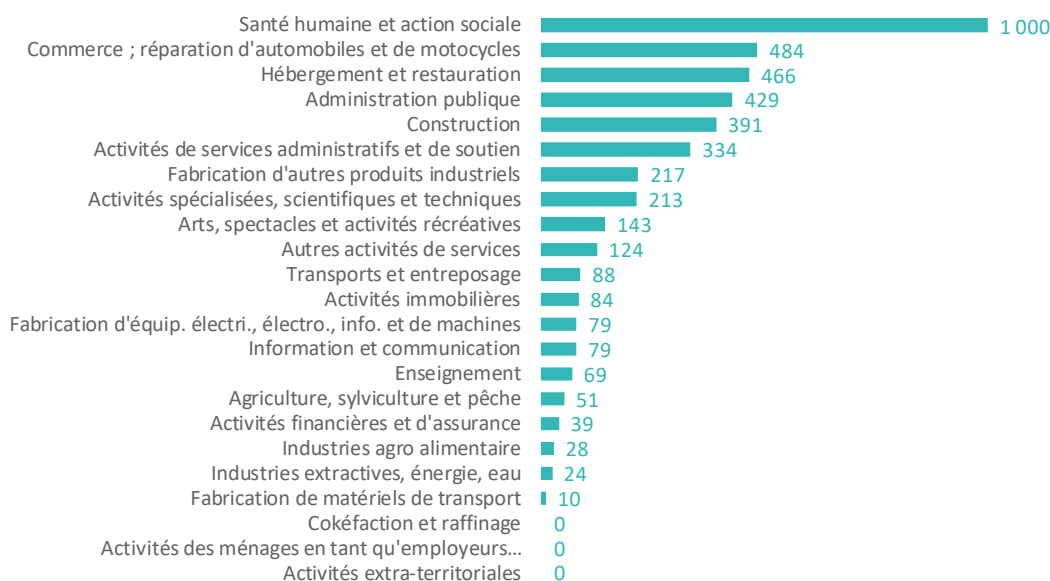
Source : France Travail, Enquête BMO

Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 70% des projets de recrutement, soit 3 067 projets, dont 1 000 projets dans la santé humaine et action sociale et 466 projets dans l'hébergement et restauration. Le commerce représente 11% des projets (soit 484 projets), la construction 9% (391), l'industrie 8% (358) et l'agriculture 1% (51).

Graphique 16

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2023



Source : France Travail, Enquête BMO

Cantons

Carte 1

PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU DÉPARTEMENT

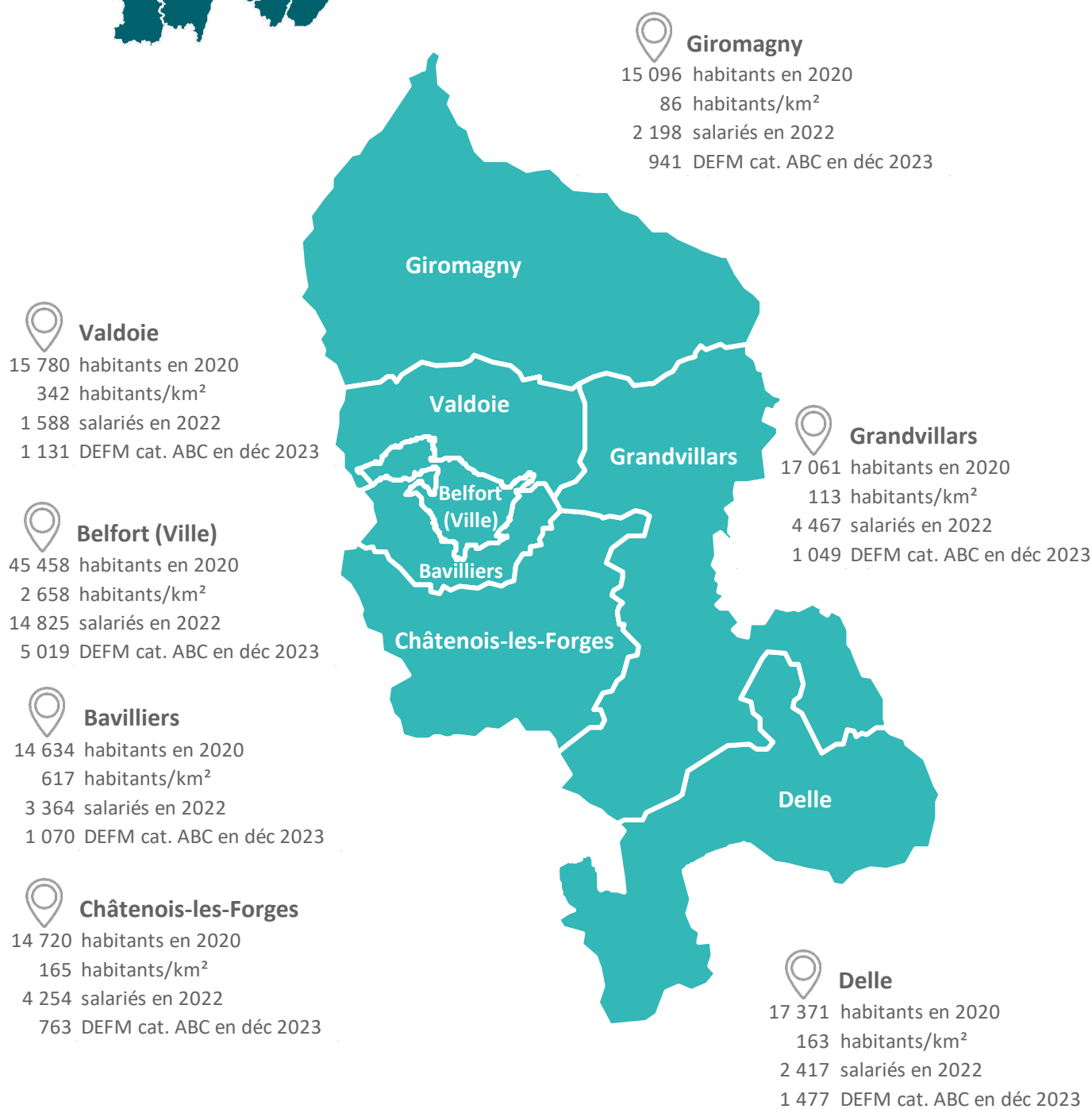
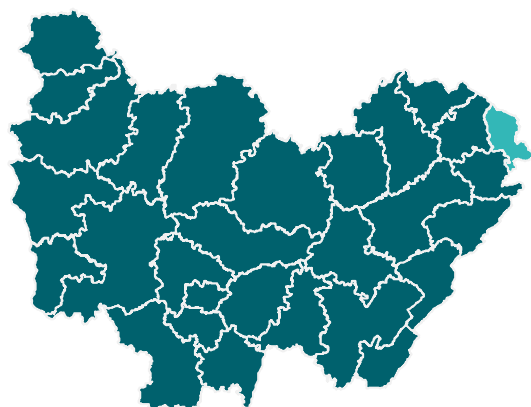


Tableau 23

POPULATION DANS LES CANTONS DU DÉPARTEMENT

	Population totale RP 2020	Évolution sur 6 ans	Densité	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +	Population active RP 2020
Bavilliers	14 634	-1%	617	28%	13%	30%	6 401
Belfort (Ville)	45 458	-9%	2 658	33%	12%	24%	20 444
Châtenois-les-Forges	14 720	+1%	165	29%	13%	26%	7 103
Delle	17 371	-1%	163	27%	14%	27%	8 136
Giromagny	15 096	-2%	86	26%	15%	30%	6 923
Grandvillars	17 061	0%	113	29%	15%	24%	8 451
Valdoie	15 780	+3%	342	29%	14%	28%	6 994

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km²), population active - Données brutes

Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU DÉPARTEMENT

	Établissements 2022	Emploi salarié 2022	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Bavilliers	294	3 364	11%	21%	16%	52%	+2%	-2%
Belfort (Ville)	1 397	14 825	18%	3%	14%	65%	-1%	-7%
Châtenois-les-Forges	359	4 254	19%	10%	27%	44%	+3%	+4%
Delle	228	2 417	36%	2%	14%	48%	0%	+6%
Giromagny	228	2 198	36%	9%	14%	41%	-1%	-14%
Grandvillars	331	4 467	40%	6%	20%	34%	0%	+11%
Valdoie	230	1 588	16%	13%	27%	44%	-1%	-12%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes

Source : Urssaf

Tableau 25

DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU DÉPARTEMENT

	DEFM ABC 12 2023	Évolution sur 1 an	Part < 25 ans	Part 50 ans ou +	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Bavilliers	1 070	-1%	14%	26%	44%	26%	14%	4%
Belfort (Ville)	5 019	0%	14%	24%	41%	23%	24%	41%
Châtenois-les-Forges	763	+2%	14%	30%	42%	24%	11%	0%
Delle	1 477	-4%	11%	29%	44%	26%	17%	0%
Giromagny	941	0%	13%	28%	48%	27%	12%	0%
Grandvillars	1 049	-4%	14%	30%	46%	28%	10%	0%
Valdoie	1 131	-5%	15%	29%	48%	29%	16%	13%

Champ : DEFM ABC - Données brutes

Source : France Travail

Tableau 26

OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU DÉPARTEMENT

	OEE cumul 1 an 12 2023	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Bavilliers	597	-21%	70%	0,4	45%
Belfort (Ville)	3 891	-3%	62%	0,5	31%
Châtenois-les-Forges	897	+29%	64%	1,0	47%
Delle	250	-4%	72%	0,1	78%
Giromagny	260	+1%	69%	0,3	74%
Grandvillars	309	-14%	81%	0,3	74%
Valdoie	197	-32%	80%	0,2	69%

Champ : OEE - Données brutes

Source : France Travail

Sources et définitions

Population

Source : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

Population totale : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

Densité : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km².

Solde migratoire : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

Solde naturel : Différence entre les naissances et les décès.

Population active : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

Taux d'activité : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Taux d'emploi : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Demande d'emploi

Source : France Travail, STMT - Données brutes

DEFM de catégorie A, sans activité réduite : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

DEFM de catégories BC : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

DEFM de catégories ABC : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

DELD et DETLD : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

RSA : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

QPV : Quartier prioritaire de la politique de la ville.

BOE : Demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Demande d'emploi indemnisée : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

Sources et définitions (suite)

Offre d'emploi et graphe des métiers

Source : France Travail, STMT - Données brutes

OEE : Offre d'emploi enregistrée.

DEE : Demande d'emploi enregistrée.

Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnelle : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnelle : moins de 1 mois.

Taux de satisfaction : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

Taux d'écoulement de la demande = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

Taux de chômage

Source : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

Emploi intérimaire

Source : Dares et DREETS BFC

Les statistiques d'emploi intérimaire sont établies à partir de la Déclaration Sociale Nominative (DSN) qui est depuis juillet 2018, l'unique source des statistiques d'intérim. Cette source s'est substituée aux Relevés Mensuels de Mission d'intérim adressés à France Travail par les établissements de travail temporaire. À partir de ces données, la Dares élabore divers indicateurs qui sont ensuite retraités à un niveau plus fin par la DREETS Bourgogne-Franche-Comté.

Le nombre d'intérimaires correspond au nombre de personnes dont l'emploi principal est un emploi intérimaire. Cette mesure est établie sur 5 jours ouvrés consécutifs en fin de mois. Une personne en intérim est comptabilisée au prorata du nombre de jours passés en mission au cours de ces 5 jours. Ce nombre d'intérimaires est ventilé par bassin d'emploi de l'établissement utilisateur (ETU).

Emploi salarié

Source : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production AcoSS sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

Sources et définitions (suite)

Etablissement : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

Déclarations préalables à l'embauche

Source : Urssaf

La déclaration préalable à l'embauche (DPAE) remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

Besoins en main d'œuvre

Source : France Travail

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2024
Demande d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Allocataires indemnisés	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Offre d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Graphe des métiers	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Mai 2024
Emploi intérimaire	France Travail	Trimestrielle	Mai 2024
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Mai 2024
		Annuelle	Septembre 2024
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Mai 2024
BMO	France Travail	Annuelle	Mai 2024

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source France Travail Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée

EN SAVOIR PLUS



Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Contactez le service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et Observatoire) de Bourgogne-Franche-Comté qualipso.21069@pole-emploi.fr

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur www.francetravail.org

Réalisation
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et
Observatoire)

France Travail Bourgogne-Franche-Comté
41 avenue Françoise Giroud
21000 DIJON

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

